

Ordinary Gazette Part - I-L / 2016

Issue No.	Date	Department
Issue No.1	07-01-2016	Labour & Employment Department
Issue No.2	14-01-2016	Labour & Employment Department
Issue No.3	21-01-2016	Labour & Employment Department
Issue No.4	28-01-2016	Labour & Employment Department
Issue No.5	04-02-2016	Labour & Employment Department
Issue No.6	11-02-2016	Labour & Employment Department
Issue No.7	18-02-2016	Labour & Employment Department
Issue No.8	25-02-2016	Labour & Employment Department
Issue No.9	03-03-2016	Labour & Employment Department
Issue No.10	10-03-2016	Labour & Employment Department
Issue No.11	17-03-2016	Labour & Employment Department
Issue No.12	24-03-2016	Labour & Employment Department
Issue No.13	31-03-2016	Labour & Employment Department
Issue No.14	07-04-2016	Labour & Employment Department
Issue No.15	14-04-2016	Labour & Employment Department
Issue No.16	21-04-2016	Labour & Employment Department
Issue No.17	28-04-2016	Labour & Employment Department
Issue No.18	05-05-2016	Labour & Employment Department
Issue No.19	12-05-2016	Labour & Employment Department
Issue No.20	19-05-2016	Labour & Employment Department
Issue No.21	26-05-2016	Labour & Employment Department
Issue No.22	02-06-2016	Labour & Employment Department
Issue No.23	09-06-2016	Labour & Employment Department
Issue No.24	16-06-2016	Labour & Employment Department
Issue No.25	23-06-2016	Labour & Employment Department
Issue No.26	30-06-2016	Labour & Employment Department

Ordinary Gazette Part - I-L / 2016

Issue No.	Date	Department
Issue No.27	07-07-2016	Labour & Employment Department
Issue No.28	14-07-2016	Labour & Employment Department
Issue No.29	21-07-2016	Labour & Employment Department
Issue No.30	28-07-2016	Labour & Employment Department
Issue No.31	04-08-2016	Labour & Employment Department
Issue No.32	11-08-2016	Labour & Employment Department
Issue No.33	18-08-2016	Labour & Employment Department
Issue No.34	25-08-2016	Labour & Employment Department
Issue No.35	01-09-2016	Labour & Employment Department
Issue No.36	08-09-2016	Labour & Employment Department
Issue No.37	15-09-2016	Labour & Employment Department
Issue No.38	22-09-2016	Labour & Employment Department
Issue No.39	29-09-2016	Labour & Employment Department
Issue No.40	06-10-2016	Labour & Employment Department
Issue No.41	13-10-2016	Labour & Employment Department
Issue No.42	20-10-2016	Labour & Employment Department
Issue No.43	27-10-2016	Labour & Employment Department
Issue No.44	03-11-2016	Labour & Employment Department
Issue No.45	10-11-2016	Labour & Employment Department
Issue No.46	17-11-2016	Labour & Employment Department
Issue No.47	24-11-2016	Labour & Employment Department
Issue No.48	01-12-2016	Labour & Employment Department
Issue No.49	08-12-2016	Labour & Employment Department
Issue No.50	15-12-2016	Labour & Employment Department
Issue No.51	22-12-2016	Labour & Employment Department
Issue No.52	29-12-2016	Labour & Employment Department



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII | THURSDAY, JANUARY 7, 2016/PAUSA 17, 1937 [No. 1

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation.

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૧૮૩/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૫/૮૬૫૫૮૩-મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૦/૨૦૧૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી/જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, ભરૂચ જિલ્લા ઔદ્યોગિક કામદાર સંઘ, C/o. મુકેશ ડી. રાણા, દેસાઈજી કોમ્પલેક્સ, રૂંગટા આઈ હોસ્પિટલ પાસે, સેવાશ્રમ રોડ, ભરૂચ તથા ભરૂચ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., દૂધધારા ડેરી, ભોલાવ, ભરૂચ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

I-L-1

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં છેલ્લા ૧૦ વર્ષથી ઉપરાંતથી ફરજ બજાવતા (૧) શ્રીમતિ પલ્લવીબેન એમ. તલાટી, (૨) શ્રીમતિ સંગીતાબેન એમ. પટેલ, તથા (૩) શ્રીમતિ અનિતાબેન એસ. ગામીતને સંસ્થા દ્વારા તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ના રોજથી તેમની ફરજ બહારની કામગીરી સોંપીને મહિલા સુરક્ષા તથા સલામતિને ધ્યાનમાં લીધાં સિવાય ડેડીયાપાડા, જંબુસર, સાગબારા, રાજપીપલા વગેરે અંતરિયાળ ગામોમાં મહિલા સહકારી શિક્ષણ અને મહિલા જાગૃતિ અભિયાન અંગેનો સંયુક્ત હુકમ મેનેજર (પ્રોજેક્ટ/ઈનપુટ), આસી. મેનેજર, વગેરેની સહીથી પત્ર આપી, નિયત ફરજ ઉપરાંતની કામગીરી સોંપવાનું કૃત્ય ખોટું, ગેરકાયદેસર અને ગેર વ્યાજબી છે તેવું જાહેર કરશો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કામ કરતા (૧) શ્રીમતિ પલ્લવીબેન એમ. તલાટી, (૨) શ્રીમતિ સંગીતાબેન એમ. પટેલ, તથા (૩) શ્રીમતિ અનિલાબેન એસ. ગામીતને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪ થી તારીખ ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪ દરમિયાનનો બજાવેલ ફરજનો પગાર નહીં ગૂંકવવાનું કૃત્ય ખોટું, ગેરકાયદેસર અને ગેર વ્યાજબી છે તેવું જાહેર કરશો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ. યે

PART I—L

અંક - ૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 1, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 7th January, 2016 and for Pages VAD-1 to VAD-34 (in 1 set) read Page Nos. 3 to 36.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧ થી વીએડી-૩૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩ થી ૩૬ વાંચવા.

Vadodara, 7th January, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૫૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી રમણભાઈ ગીરધરભાઈ તળપદા કંડકટર બેજ નં. ૧૪૨૩૪નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૨ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ .?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૯/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપોના શ્રી ધુળાભાઈ સાલમભાઈ બારૈયા કંડકટર બેજ નં. ૧૩૩૬૪ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૨૦/૨૦૧૫ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી ચંદ્રસિંહ સામંતસિંહ રાજ કંડકટર બેજ નં. ૮૮૪૪ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૩ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક * કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૨૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી નટંવરભાઈ દિનેશભાઈ મકવાણા કંડકટર બ્લેજ નં. ૧૩૩ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્ફીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૨૨૨/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી શેરમહંમદ રહેમુમીયા ચાવડા ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૫૪૪ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા,

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૨૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી વોરા સલમીભાઈ મુસ્તુફાભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૧૦૫૪૫ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૬ઢી નવેમ્બર, ૧૯૮૩ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૨૪/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સિદ્ધર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સિદ્ધર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી રોહીત જશભાઈ જેઠાભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૧૫૮૬૪ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૩ ત્યાંથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલા હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૬/આઈડીઓ/ર/એજ/નાશ્રઅ/૨૨૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ કપડવંજ રોડ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી રઈજીભાઈ વંખતસીંહ પરમાર કંડકટર બેજ નં. ૩૨૯૩ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૭/આઈડીઆર/એ/જે/નાશ્રા/૨૩૩/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, નવભારત પેકેજિંગ ઇ.લી. પ્લોટ નં. એ-૧ ૩૮૦૭ જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ પગાર વધારો-વર્ગીકરણ-ફીટમેન્ટ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં રૂપિયા ૨૫૦૦/નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ખાસ ભથ્થુ આપવું :

ગુજરાત સરકાર દ્વારા લઘુત્તમ વેતન અન્વયે માહે ૧ એપ્રિલ અને ૧ ઓક્ટોબરમાં મળતું ખાસ ભથ્થુ આપવું. જેનો અમલ ૧ એપ્રિલ-૨૦૧૪થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ઘરભાડું :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં રૂ ૧૫૦૦/-નો માસિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં રૂ ૧૫૦૦/-નો માસિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં રૂ ૧૦૦૦/-નો માસિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ એલ.ટી.એ. :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એલ.ટી.એ.માં રૂ ૧૦૦૦/-નો વાર્ષિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ લીવ રીઝ :

૧. યુનિફોર્મ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને બે જોડી યુનિફોર્મ સારી કવોલીટીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. સ્વેટર : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને ઓસ્વાલ કંપનીનું એક સ્વેટર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. રેઈનકોટ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને ડકબેક કંપનીનો એક રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. સીવીલ શુઝ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને સીવીલ શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. રેઈની શુઝ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને રેઈન શુઝ ડકબેકના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. સેફ્ટી શુઝ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને સેફ્ટી શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને વર્ષ દરમ્યાન ફાટી જાય તો તાત્કાલીક બીજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ રજાઓ :

૧. હક્ક રજા : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને ૨૫ હક્કરજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને વર્ષમાં ચાર વખત વાપરી શકાય અને સ્પેશ્યલ કેસમાં પણ એક વખત વાપરી શકાય તે રીતે હક્કરજા મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. એસ. એલ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને ૭ એસ.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. સી. એલ. : હાલમાં મળતી સી.એલ. રજામાં ત્રણ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. પી. એચ. : હાલમાં મળતી પી.એચ. રજામાં પાંચ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. મકાન બનાવવા માટે એક લાખ રૂપિયા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. ઈમરજન્સીમાં ₹ ૨૫,૦૦૦/-રૂપિયા લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. લગ્ન કરવા માટે જરૂરિયાત મુજબની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓનો વીમો ઉતરાવવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનું પ્રિમીયમ સંસ્થાએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ :

૧. સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર દિવાળી રૂપિયા એક હજાર દિવાળી ગ્રીફટ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓના પ્રતિનિધિઓને યુનિયનના કામ માટે ઓનડ્યુટી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

હાલમાં મળતી તમામ સુવિધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૪૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડિયા) લી., મું. ભાવલી, રેલ્વે કોર્સીંગ પાસે, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૩૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂસ્તી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

સંસ્થામાં કવોલીટી-કોપરગ્રાસ રેડીયેટર ખાતામાં કામ કરતા શ્રી જગદીશ પી. પરમાર કેઝમુઅલ શ્રમયોગીને તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર તેમજ અન્યાયી હોઈ તેમજ સ્ટેન્ડીંગ-ઓર્ડરની જોગવાઈ વિરુદ્ધનું હોઈ શ્રી જગદીશ પી. પરમારને તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ પાછો ખેંચી લઈ સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૨૪૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિધામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના વિભાગીય યાંત્રાલયમાં વોચમેનની ફરજ બજાવતા શ્રી ગુલામદસ્તગીર નાસીરખાન પઠાણ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૧થી તેમની નોકરીની ફરજ બજાવે છે અને આ વિભાગમાં વોચમેનશ્રી મહેન્દ્રસિંહ એસ. રાજપૂતને પ્રમોશન આપેલ છે. જેઓની ભરતી ૧૯૮૨માંથયેલ છે શ્રી પઠાણનો બેઝીક પે ₹ ૧૦,૬૦૦/- છે. જ્યારે રાજપૂતનો ₹ ૮,૮૦૦/- છે. સીનીયોરીટીનો ભંગ કરી શ્રી પઠાણને પ્રમોશન ન આપી તેનાથી જુનિયર કર્મચારી મહેન્દ્રસિંહ એસ. રાજપૂતને પ્રમોશન આપી અન્યાય કરેલ છે. તે દુર કરવા અને પ્રમોશન આપેલ છે તે તારીખથી પઠાણને પ્રમોશન પર ગણી તમામ લાભો, પગાર ભથ્થા ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૪૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી કે. ટી. વસાવા બેઝ નં. ૧૬૫૮૧ને ડેપો મેનેજર “એ” શ્રી એસ.ટી. કરજણના એ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૬/૧૪ પત્ર નં. ડીએમએ/કરજણ/ટીઆર/ડીફો/૦૬/૧૪, ૧૫૫૮ તારીખ ૧૪મી મે, ૨૦૧૪ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પંદર (૧૫) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદર હુકમ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૪૮/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના ડબોઈ ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૨૧૨૮૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જેસીંગભાઈ છાણીયાભાઈ ભીલને તેઓ જ્યારે છોટાઉદેપુર ડેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ચાર્જશીટ નં. ૨/૨૦૦૮ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી મુખ્ય મહેકમી અધિકારી, મધ્યસ્થ કચેરીના દફતરી હુકમ નં. ૨૬/૧૨ તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૨ના હુકમથી તેઓને હાલના પગાર ધોરણમાંથી ૫ વર્ષ માટે કન્ડક્ટર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ, જેની સામેની પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીએ તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩ના હુકમથી શિક્ષામાં ૫૦ ટકાનો ઘટાડો કરી માફ કરવાનો હુકમ કરી અને અઢી વર્ષ મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ ચાલુ રાખેલ, જે હુકમમાં ઈન્કીમેન્ટ બંધનો ઉલ્લેખ ન હોવા છતાં અઢી વર્ષ ઈન્કીમેન્ટ રોકી રાખેલ છે. આમ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩નો અઢી વર્ષ મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો શિક્ષાત્મક ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭:

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૩/આઈડીઆર/એજે/૨૪૯/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી એન. સી. યાદવ બેઝ નં. ૨૧૨૬૪ને ઈન્કીમેન્ટમાં વિસંગતતા બાબતે લેખિત અરજી તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ના રોજ કરેલી ત્યારબાદ વારંવાર વિભાગીય કચેરી વડોદરામાં રૂબરૂ રજુઆત કરેલ કારણ કે તેમની સાથેજ ભરતી થયેલ શ્રી પી. સી. યાદવ કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૨૦૭૨૯ હાલ પાણીગેટ ડેપોને હાલ મળતા બેઝિક પગાર ₹ ૯,૧૫૦/- + ૧,૪૦૦/- જુલાઈ - ૧૪ પ્રમાણે છે. જ્યારે શ્રી એન. સી. યાદવ બેઝ નં. ૨૧૨૬૪ પાદરાને ₹ ૮,૮૫૦/- + ૧,૪૦૦/- ડીસેમ્બર - ૧૪ પ્રમાણે આપાય છે. આમ સાથે જ ભરતી થયા છતાં બેઝીકમાં વિસંગતતા ચોખ્ખી જણાય છે. જે અન્યાયી હોઈ સુધારો કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં પર્ય સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૪/આઈડીઆર/એજે/૨૫૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણા ડેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી રમણભાઈ ઇશ્વરભાઈ વાળંદ બેજ નં. ૮૪૦૧ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૫/આઈડીઆર/એજે/૨૫૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦; અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. આર. સોલંકી કંડ. બેજ નં. ૭૫૬ વાઘોડીયા ડેપોના ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૨૫/૦૮માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૦/૨૦૧૦ના પત્ર નં. વિનિ/પરિ/ગુન્ડા/૨૫/૦૮, ૪૧૧ તા. ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૦ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ફેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૬/આઈડીઆર/એજે/૨૫૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક ફેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એચ. કે. પટેલ કંડ. બેજ નં. ૧૫૩૩૭/વાઘોડીયા ડેપોના ડીફેન્ડેન્ટ કેસ નં. ૨૪૩/૮૫માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૧૫/૮૬ના પત્ર નં. ડીસી/બીડી/એ.ટી.આર.ડીફે/૨૪૩/૮૫, ૨૬૪૪ તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ૨૬ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૭/આઈડીઆર/એજ/૨૫૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એચ. કે. પટેલ કંડ. બેજ નં. ૧૫૩૩૭ સાવલી ડેપોના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૪૩/૯૮માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૫૬/૯૮ના પત્ર નં. ડીસી/બીડી/એ.ટી.આર. ડીફે/૧૪૩/૯૮, ૩૫૦૭ તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૮ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬૮/આઈડીઆર/એજે/૨૫૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

એસ.ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૧૩૧૮૦ શ્રી ચીમનભાઈ એચ. સુર્યવંશી (માહયાવંશી) તા. ૧૪મી જૂન, ૧૯૮૫ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવેલ પરંતુ ત્યારબાદ ગેરકાયદેસર રીતે અને નિયમો વિરૂધ્ધ સંબં. શ્રમયોગીને ફરીવાર માર્ચ ૧૯૮૭ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધેલ છે. આમ સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને નિયમોથી વિરૂધ્ધનું હોઈ રદ કરી સંબં. શ્રમયોગીને તા. ૧૪મી જૂન, ૧૯૮૫ થી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર ગણી તે અન્વયેના મળવાપાત્ર તમામ લાભો પાછલી અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૮/આઈડીઆર/એજે/૨૫૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે, સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એચ. કે. પટેલ કંડ. બેજ નં. ૧૫૩૩૭ સાવલી ડેપોના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૩૦૦/૮૮માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૫૨/૮૮ના પત્ર નં. ડીસી/બીડી/એ.ટી.આર.ડીફે/૩૦૦/૮૮, ૪૨૦ તા. ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭૮/આઈડીઆર/એજે/૨૫૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ ફે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એચ. કે. પટેલ કંડ. બેજ નં. ૧૫૩૩૭ વાઘોડીયા ડેપોના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૨૪૦/૯૫માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૧૭/૯૬ના પત્ર નં. ડીસી/બીડી/એ.ટી.આર.ડીફો/૨૪૦/૯૫, ૮૨૧ તા. ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૬ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ (સાત) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૦/આઈડીઆર/એજે/૨૫૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના ડબ્બોઈ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી ઉમેદભાઈ પાંચીયાભાઈ વસાવા બેઝ નં. ૧૯૪૧ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૧/આઈડીઆર/એજે/૨૫૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકૌર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપોમાં ડ્રાયવરની ફરજ બજાવતા શ્રી એન. સી. કન્નીજા બેઝ નં. ૧૪૪૮૧ને ડેપો મેનેજર “એ” શ્રી એસ.ટી. ડભોઈનાએ શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૫૪/૦૭ બેઝ નં. ૫૩ નં. ડીએમએ/ડભોઈ/ટીઆર/ડીફોલ્ટ/૪૮/૨૦૦૭/૬૨૭ તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં પર્ય સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા શ્રી પી. કે. યાદવ બેઝ નંબર ૨૦૫૬૭ ને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરાએ શિ. હુકમ નં. ૩૮/૧૧ પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૩૫/૧૧, ૫૬૧ તા. ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૩/આઈડીઆર/એજે/૨૫૯/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય મંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા રેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી જંબુસરીયા ઝાકીરહુસેન ઇકબાલહુસેન બેઝ નં. ૨૨૯૮૨ને નોકરીની નિમણૂક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઇજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૪/આઈડીઆર/એજે/૨૬૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦; અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. આર. પટેલ ડ્રા. બેઝ નં. ૧૨૩૬૬ કરજણ ડેપોનાને ડેપોના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૩૨૪/૮૭માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૯/૮૮ના પત્ર નં. ડીએમએ/કરજણ/૩૨૪/૮૭. ૧૦૧૯, તા. ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮થી તેઓના આગામી પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય લાભ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૫/આઈડીઆર/એજે/૨૬૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગમાં ભરૂચ ડેપો ખાતે ટ્રાયવર બેઝ નં. ૨૪૩૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઈશ્વરભાઈ ચંદુભાઈ મુકવાણાને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૬/આઈડીઆર/એજે/૨૭૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ.રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તક બારીયા ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બળવંતસિંહ જી. પરમાર ડ્રા. બેઝ નં. ૧૪૦૨ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. સુરતએ તેમના તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૦ના પત્રથી તેમના વિભાગ હસ્તકના સુરત ગ્રામ્ય ડેપોમાં નિમણુંક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સેકેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૭/આઈડીઆર/એજે/૨૭૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તક ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર સબુરભાઈ વરીયા કંડકટર બેઠા ૨૧૭૨૪ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. ગોધરાએ તેમના પત્ર નંબર/રૂબરૂ તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮થી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સેકેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૮/આઈડીઆર/એજે/૨૭૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તક ગોધરા ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ ભૈરવસિંહ પુવાર કંડકટર બેઝ ૧૮૮૧ને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. ગોધરાએ તેમના પત્ર નંબર/૩૭૩ તારીખ ૬મી માર્ચ, ૧૯૮૮થી ગોધરા વિભાગ હસ્તકના ગોધરા ડેપોમાં નિમણુંક આપેલ અને નોકરીની નિમણુંક થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલ પર લેવા અને ટાઈમ સેકેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવા પાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

ભાગ-૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/૬ ના આધારે)

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર ૧	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ ૨	વિભાગ અથવા કચેરી ૩
૧	<u>Extra No. 1</u> 8-1-2015	Labour and Employment Department, Gandhinagar.
૨	<u>Extra No. 2</u> 21-1-2015	Labour and Employment Department, Gandhinagar.
૩	<u>Extra No. 3</u> 23-1-2015	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર.
૪	<u>Extra No. 4</u> 29-1-2015	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર.
૫	<u>Extra No. 5</u> 27-3-2015	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the minimum Wages Act, 1948 Gujarat State, Gandhinagar.
૬	<u>Extra No. 6</u> 9-4-2015	નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.
૭	<u>Extra No. 7</u> 21-4-2015	Deputy Commissioner of Laopur and Competent Authority under the minimum Wages Act, 1948 Gujarat State, Gandhinagar.
૮	<u>Extra No. 8</u> 5-5-2015	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર.
૯	<u>Extra No. 9</u> 24-6-2015	Labour and Employment Department, Gandhinagar.
૧૦	<u>Extra No. 10</u> 23-7-2015	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the minimum Wages Act, 1948 Gujarat State, Gandhinagar.

૧	૨	૩
૧૧	<u>Extra No. 11</u> 31-7-2015	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૨	<u>Extra No. 12</u> 8-9-2015	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
૧૩	<u>Extra No. 13</u> 22-9-2015	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the M.W.A., Gandhinagar. નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લ.વે.અ. અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.
૧૪	<u>Extra No. 14</u> 30-9-2015	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the M.W.A., Gandhinagar. નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લ.વે.અ. અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.
૧૫	<u>Extra No. 15</u> 5-10-2015	નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લ.વે.અ. ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.
૧૬	<u>Extra No. 16</u> 17-10-2015	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, JANUARY 14, 2016/PAUSA 24, 1937 [No. 2

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૧૦૧/આર.યુ./૨૦૧૬.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, શ્રી ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન (કામદાર મંડળ), વાંકાનેર અને..... શ્રી સહાયક સંઘ નિબંધક (મુ.અલ. ધારા અન્વયે નિયુક્ત) રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૧૬ના માસના જાન્યુઆરી-૧ના દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ.

અપીલ (આઈ.સી.) નંબર ૩/૧૧.

શ્રી સહાયક સંઘ નિબંધક, રાજકોટના તા. ૫-૨-૨૦૧૧ના હુકમ સામે અપીલ.

શ્રી બી. વી. ભટ્ટ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ

હુકમ

ક્રમાંક : ૨૦/૧૫.

સોલ્ટ ઉદ્યોગ.

શ્રી ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન (કામદાર મંડળ), વાંકાનેર	પ્રથમ પક્ષકાર/અપીલ કરનાર/અરજદાર.
વિરૂધ્ધ	
શ્રી સહાયક સંઘ નિબંધક (મુ.અલ. ધારા અન્વયે નિયુક્ત) રાજકોટ	બીજો પક્ષકાર/સામાવળા

હુકમ

આથી ઉપરોક્ત અદાલત આ સાથે જણાવ્યા પ્રમાણે હુકમ કરે છે.

પ્રતિ,

- (૧) શ્રી ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, (કામદાર મંડળ), વાંકાનેર.
- (૨) શ્રી સહાયક સંઘ નિબંધક (મુ.અલ. ધારા અન્વયે નિયુક્ત) રાજકોટ.
- (૩) સરકારી શ્રમ અધિકારીશ્રી, રાજકોટ.

અદાલતનું સીલ કરી આપું.

સને ૨૦૧૫ના મહિનાની તારીખ ૮-૧૨-૨૦૧૫.

સહી વી. બી. ભટ્ટ,

ખરી નકલ

અવાચ્ય

અધિકાર,

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ વતી,

ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ.

Registration No. : APPEAL - IC/3/2011.
Filing No. : APPEAL - IC/3/2011.
Filed On : 25-02-2011.
Registered On : 25-02-2011.

IN THE INDUSTRIAL COURT AT RAJKOT
APPEAL (I. C.) NO. 3 OF 2011.

APPEAL - IC/3/2011.

Appellant :

1. TEXTILE LABOUR UNION,
(KAMDAR MANDAL), WANKANER,
AMARPARA,
WANKANER, DIST. RAJKOT.

VERSUS

Respondent :

1. SHRI SAHAYAK SANGH NIBANDHAK,
SHRAM AYUKT OFFICE, RID CLUB, NR. JAMTAWAR,
RAJKOT.

Appearance :

No Advocate For Appellant.

No Advocate For Respondent.

બાબત :- શ્રી સહાયક સંઘ નિબંધક રાજકોટના તા. ૫-૨-૨૦૧૧ના હુકમ સામે અપીલ.
એવોર્ડ

૧. આ કામના એપેલન્ટ શ્રી ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર દ્વારા અપીલ કરેલ છે. તેની ટુંકી વિગત એવી છે કે, રીસ્પોન્ડન્ટ સમક્ષ શ્રી નરેન્દ્રસિંહ મોડલ ઝાલા તથા અન્ય C/o. કામદાર મહાજન સંઘ, અમદાવાદે તા. ૧૦-૩-૨૦૧૦ના રોજ અરજ કરી ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન વાંકાનેર (કામદાર મંડળ)ની માન્યતા રદ કરવા માટે અરજ કરેલ રીસ્પોન્ડન્ટે તા. ૧૬-૪-૨૦૧૦ના રોજ પત્રથી ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન વાંકાનેરને જવાબ રજુ કરવા અંગે દિવસ-૩૦માં ખુલાસા અભિપ્રાય જણાવવામાં આવેલ જેથી એપેલન્ટે તા. ૧૩-૫-૨૦૧૦ તથા ૨૮-૭-૨૦૧૦ના પત્રથી પ્રાથમિક વાંધાઓ રજુ કરેલ જે વાંધાઓ તથા રજુઆતને ધ્યાને લીધા સિવાય એકપક્ષીય નિર્ણય કરી રજુ કરેલા પુરાવા દસ્તાવેજોને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય એપેલન્ટે રજુ કરેલ પ્રાથમિક મુદ્દાની ગેરવ્યાજબી અને એકતરફી નિર્ણય લઈ કાયદો અને હકીકતોને ધ્યાનમાં લીધા

ગ્રાહ્ય રાખ્યા સીવાય તા. ૫-૨-૨૦૧૧ના પત્રથી હુકમ કરી પ્રાથમિક મુદ્દા રદ કરી શ્રમયોગીઓની તા. ૨૪-૬-૨૦૧૦ની અરજી માન્ય રાખી દસ્તાવેજો રજુ કરવા અંગે તા. ૫-૨-૨૦૧૧ ના રોજ હુકમ કરેલ જે હુકમથી નારાજ થઈ અપીલ કરવામાં આવેલ છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, રીસ્પોન્ડન્ટ મું. ઓ. સં. ધારાની કલમ ૧૮૪૬ કાયદા વિરૂધ્ધ વાંધાઓ રદ કરેલ છે. રીસ્પોન્ડન્ટ સમક્ષની તા. ૧૨-૮-૨૦૧૦ ની કાર્યવાહીમાં એપેલન્ટે રજુઆત કરેલ છે કે અરજદાર શ્રમયોગીઓએ માગેલ દસ્તાવેજો રજીસ્ટ્રાર બી.આઈ.આર. એક્ટ અન્વયે કચેરીમાં તથા નામદાર કોર્ટમાં રજુ કરેલ છે જેથી આ દસ્તાવેજ તેમણે મેળવી લેવા જોઈએ માગણી કરવા છતાં દસ્તાવેજો નહી મળે તો ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન વાંકાનેર તે દસ્તાવેજો રજુ કરે તેમ રજુઆત કરેલ તે રજુઆતને ધ્યાનમાં લીધા સીવાય તા. ૫-૨-૨૦૧૧ ના રોજ દસ્તાવેજો રજુ કરવાનો એકતરફી નિર્ણય કરી હુકમ કરવામાં આવેલ જેથી એપેલન્ટે નારા થઈ અપીલ કરેલ છે, રીસ્પોન્ડન્ટે હુકમમાં જણાવેલ છે કે અરજદાર તરફથી તા. ૨૫-૧-૨૦૧૧ના રોજ અરજદારને જાહેર માહિતી અધિકારી શ્રમ આયુક્તની કચેરી ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગરે તેમના તા. ૧૭-૧૦-૨૦૧૦ના પત્રથી જવાબ રજુ કરેલ છે. તેમ જણાવેલ છે પરંતુ જાહેર માહિતી અધિકારીશ્રી તરફથી શું જવાબ મળેલ છે ? દસ્તાવેજો મળેલ નથી ? ક્યારે આપવામાં આવશે ? વિગેરે વિગતોને ધ્યાનમાં લીધા સીવાય કે હુકમની નકલ રજુ કર્યા સીવાય મૌખિક રજુઆતને ધ્યાનમાં રાખી એપેલન્ટની ગેરહાજરીમાં દસ્તાવેજો રજુ કરવાનો હુકમ કરેલ છે જેથી આ અપીલ ઉપસ્થિત કરવાનું કારણ ઉપસ્થિત થયેલ છે. ઉપરોક્ત વિગતે એપેલન્ટે દાદ માગેલ છે કે, રીસ્પોન્ડન્ટ સહાયક સંઘ નિબંધકે કાયદો અને હકીકતોને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય તા. ૨૪-૬-૨૦૧૦ની શ્રમયોગીઓની અરજી માન્ય રાખી એપેલન્ટની ગેરહાજરીમાં એકતરફી અને ઉતાવળીએ નિર્ણય લઈ દસ્તાવેજો રજુ કરવાનો તા. ૫-૨-૨૦૧૧નો હુકમ કરેલ છે જે રદ કરવા તથા અરજદારોએ જાહેર માહિતી અધિકારીશ્રી શ્રમ આયુક્તની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર પાસેથી દસ્તાવેજો મેળવી લેવાનો હુકમ કરવા મતલબની દાદ માગેલ છે.

૨. કેસનો રેકૉર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં વિવાદી તરફે આંક-૨ થી કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે અને જેમાં શ્રી નરેન્દ્રસિંહની તા. ૨૪-૬-૨૦૧૦ની અરજી, ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન વાંકાનેરનો તા. ૨૮-૭-૨૦૧૦નો જવાબ, સહાયક સંઘ સંબંધકનો બી.આઈ.આર. અરજી ૨/૨૦૧૦નો તા. ૫-૨-૨૦૧૧નો હુકમ તથા સહાયક સંઘ સંબંધકનો તા. ૧૮-૨-૨૦૧૧નો જવાબ રજુ કરેલ છે. વધુમાં વિવાદી તરફે આંક-૩ થી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૧૧૮ (ડી) અન્વયે વચગાળાની રાહત અરજી દાખલ કરેલ હતી અને જેમાં ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા તા. ૨૫-૨-૨૦૧૧ ના રોજ પ્રતિવિવાદીની કારણદર્શક નોટીસ કાઢવામાં આવેલ હતી અને ત્યારબાદ કેસનો રેકૉર્ડ જોતાં આંક-૩ની સદરહુ વચગાળાની રાહત અરજી રદ કરવામાં આવેલ હતી. વધુમાં ઉપરોક્ત કામમાં શ્રી નરેન્દ્રસિંહ જાલા તરફે કેવીએટ અરજી દાખલ કરવામાં આવેલ હતી અને જે રેકૉર્ડ ઉપર આંક-૪ થી રજુ છે. વધુમાં ઉપરોક્ત કામ જુનું હોય કેસની હકીકત તથા કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા હુકમ ઉપર લેવામાં આવેલ છે.

૩. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ તે માલિકો અને શ્રમયોગીઓના સંબંધનું નિયમન કરવા તથા ઔદ્યોગિક તકરારોની પતાવટ માટે જોગવાઈ કરવા અને અન્ય હેતુ બાબતે કાયદો બનાવવામાં આવેલ છે અને કાયદાના પ્રકરણ-૩ માં સંઘોનું રજીસ્ટ્રેશનની જોગવાઈ આપવામાં આવેલ છે. તથા કલમ-૧૨માં રજીસ્ટ્રારો અને માન્ય રાખેલી યાદી કલમ-૧૩માં રજીસ્ટ્રેશન માટે અરજી, કલમ-૧૪ માં સંઘનું રજીસ્ટ્રેશન, કલમ-૧૫માં રજીસ્ટ્રેશન રદ કરવાની બાબત દર્શાવેલ છે તથા કલમ-૨૦ માં રજીસ્ટ્રારના હુકમ સામે ઔદ્યોગિક કોર્ટને અપીલ કરવા બાબતે દર્શાવેલ છે અને જેમાં રજીસ્ટર સમક્ષની કાર્યવાહીનો કોઈ પક્ષકાર રજીસ્ટ્રાર આ પ્રકરણ નીચે કરેલ કોઈ હુકમની તારીખથી ૩૦ દિવસમાં અપીલ કરવા અંગે દર્શાવેલ છે તેમાં તથા વિલંબ માફ કરવા અંગે પણ દર્શાવેલ છે તેમજ અપીલ જેની સામે કરવામાં આવી હોય તે નિર્ણય જોયા પછી ઔદ્યોગિક કોર્ટને તે નિર્ણય કાયદા વિરૂધ્ધનો કે બીજી રીતે ભુલ ભરેલો જણાય તો અપીલ દાખલ કરી શકશે તેમ દર્શાવેલ છે. એટલે કે રજીસ્ટ્રારના કોઈ આખરી હુકમ વિરૂધ્ધ અપીલ કરવાપાત્ર થાય છે તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે. વધુમાં રજીસ્ટ્રારનો તા. ૫-૨-૨૦૧૧નો હુકમ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેઓની સમક્ષ ચાલતી કાર્યવાહીના ન્યાય નિર્ણય અર્થે જે દસ્તાવેજોની જરૂર છે તે વિવાદીને રજુ કરવા જણાવેલ છે અને તે કોઈ તેઓની સમક્ષની કાર્યવાહીનો આખરી હુકમ નથી અને તેથી ઉપરોક્ત અપીલ ગ્રાહ્ય રાખવાને પાત્ર થતી નથી તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે. વધુમાં વિવાદી તરફે અરજદાર નરેન્દ્રભાઈએ જે માહિતી માગેલ છે તે જાહેર માહિતી અધિકારીશ્રી શ્રમ આયુક્તની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર પાસેથી દસ્તાવેજો મેળવી લેવા દાદ માગતી રજુઆત કરેલ છે. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો તથા માહિતી અધિકારનો કાયદો તે બંને ભિન્ન બાબત છે તથા રજીસ્ટ્રાર સમક્ષની કાર્યવાહીમાં કોઈ પક્ષકાર મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા નીચે અરજી કરે તો તે અરજી તેઓએ માહિતી અધિકારના કાયદા નીચે જ કરવી તેમ રજીસ્ટ્રારશ્રી, સહાયક સંઘ નિબંધક કે ઔદ્યોગિક અદાલત ઠરાવી શકે નહીં અને તેથી વિવાદીની તે રજુઆત કે સહાયક સંઘ નિબંધક સમક્ષના અરજદારે માહિતી અધિકારના કાયદા નીચે જ આ માહિતી માગવી જોઈએ તેવી રજુઆત રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં નરેન્દ્રસિંહ ઝાલા તરફે સહાયક સંઘ નિબંધકને વિવાદી ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયનની માન્યતા રદ કરવા તા. ૧૦-૩-૨૦૦૩ ના રોજ જે અરજી રજુ કરેલ હતી તેમાં સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા તા. ૧૪-૭-૨૦૧૧ના રોજ આખરી હુકમ કરી શ્રી ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયનની માન્યતા રદ કરેલ છે અને ત્યારબાદ વિવાદી તરફે ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ અપીલ (આઈ.સી.) નંબર ૪/૨૦૧૧ દાખલ કરવામાં આવેલ હતી અને જેમાં ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા તા. ૧૨-૩-૨૦૧૨ના રોજ સહાયક સંઘ નિબંધકના આખરી હુકમ ઉપરની વિવાદીની અપીલ રદ કરેલ છે અને તે સંજોગોમાં પણ હવે વિવાદી તરફે તે રજુઆત કે પ્રતિવિવાદીના તા. ૫-૨-૨૦૧૧નો દસ્તાવેજો રજુ કરવાની અરજીનો નિર્ણય રદ કરવો જોઈએ તેવી રજુઆત ગ્રાહ્ય રાખવાને પાત્ર થતી નથી અને આમ કેસનો રેકૉર્ડ, કાયદાકીય પરિસ્થિતિ

અને હાથ ઉપરના કેસની વિશિષ્ટ પ્રકારની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત વિવાદમાં માગેલી દાદ ગ્રાહ્ય રાખવાને પાત્ર થતી નથી તથા અમારા દ્વારા નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

(૧) વિવાદની ઉપરોક્ત વિવાદીત અરજી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી.

(૨) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

Rajkot, 8th December, 2015

BHAGYESH VAMUDEV BHATT,
GJ00801.
MEMBER,
INDUSTRIAL COURT, RAJKOT.

(સહી) અવાચ્ય, અધિક્ષક,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ/અદાલત રાજકોટ.

આ નિવેડો ની આજ તા. ૧-૧-૨૦૧૬ના
રોજ ક્રમાંક ૧૦૧/૨૦૧૬થી નોંધપત્રકમાં
નોંધ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

PART I—L

અંક - ૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 2, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 14th January, 2016 and for Pages VAD—35 to VAD— 90 (in 1 set) read Page Nos. 43 to 98.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૫ થી વીએડી- ૯૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૩ થી ૯૮ વાંચવા.

Vadodara, 14th January, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૨૭૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગના સંતરામપુર ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નંબર : ૬૨૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શેખ મકસુદ અબ્દુલગીનીને તા. ૧૫-૫-૨૦૦૮ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ચાર્જશીટ નં. ૧૬૬/૦૮ આપવામાં આવેલ અને તેના આધારે ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી અને તા. ૫-૧૨-૨૦૦૮ ના હુકમથી (૧) એક વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધીત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ. ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૭૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાબરભાઈ ખાંટ બેજ નં. ૮૭૧૯ કે જેઓને ડેપો મેનેજરશ્રી એસ.ટી. ખેડા ડેપો દ્વારા ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૪૪/૧૦ માં તારીખ ૩૧-૦૮-૨૦૧૦ના પત્ર નં. ડીએમએ-ખેડા/ડી. કેસ નં. ૪૪/૧૦/૧૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો (૧) એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. સદર સજાનો કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂધ્ધ, વધુ નુકશાન કર્તા, અસહ્ય અને હોર્સ હોવાથી સદર સજાનો હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૭૬/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના નડિયાદ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૨૨૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વાળંદ સુરેશભાઈ ધુળાભાઈને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૭૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડિયાદ વિભાગ બાલાસિનોર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૭૯ થી કાયમી, નિયમીત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવતા શ્રી ગોવિંદભાઈ કોહ્યાભાઈ શર્માને નિગમ દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૨૭/૧૧ થી તેમનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો (૬) છ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજા હુકમ કરવામાં આવેલ છે. જે હુકમ ડીસીપલીન અપીલ પ્રોસજર, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત તેમજ પ્રસ્થાપિત કાયદા વિરૂધ્ધનો હોઈ આ સજા હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૭૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડિયાદ વિભાગ હાલ ખેડા રેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૩૫૮૧૫ થી કાયમી, નિયમીત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવતા શ્રી જશભાઈ એચ. પટેલને નિગમ દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૬૬/૧૪ પત્ર નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી/૨૬/૧૪/૭૪૮, તા. ૨૭-૬-૨૦૧૪ થી તેમનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો (૧) એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજા હુકમ કરવામાં આવેલ છે. જે હુકમ ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસજર, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત તેમજ પ્રસ્થાપિત કાયદા વિરૂધ્ધનો હોઈ આ સજા હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૭૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડિયાદ વિભાગ નડિયાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૮૪૯ થી કાયમી, નિયમીત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવતા શ્રી ભાનુપ્રસાદ મુળજીભાઈ ચૌહાણને નિગમ દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૭/૦૮ થી તેમનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો (૩) ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજા હુકમ કરવામાં આવેલ છે. જે હુકમ ડીસીપ્લીન અધીલ પ્રોસજર, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત તેમજ પ્રસ્થાપિત કાયદા વિરુદ્ધનો હોઈ આ સજા હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડિયાદ વિભાગ હાલ બાલાસિનોર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૦૩૫૭ થી કાયમી, નિયમીત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ ગોકળભાઈ તળપદાને નિગમ દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૫/૧૧, પત્ર નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી/ કે. નં. ૪૧/૧૧/૬૮૩, તા. ૧૦-૦૮-૨૦૧૧ થી તેમનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો (૧) એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજા હુકમ કરવામાં આવેલ છે. જે હુકમ ડીસીપ્લીન અપીલ પ્રોસેસર, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત તેમજ પ્રસ્થાપિત કાયદા વિરૂધ્ધનો હોઈ આ સજા હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખેડા ડેપોના શ્રી અશોકભાઈ બાબુભાઈ મહેરીયા, કંડકટર બેજ નં. ૩૪૨૬ ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૬-૨-૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના વિભાગીય સ્ટોર ખાતામાં કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રકુમાર આશીર્વાદભાઈ જાનીને તેમના સાથી કર્મચારી શ્રી અશોકભાઈ બચુભાઈ ટક્કરના રેકર્ડ્સ (આઈટી) નં. ૨૭૬/૧૯૮૦ ના એવોર્ડ મુજબ નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તા. ૮-૭-૧૯૮૨ થી ફરીથી નિમણુંક આપ્યા તા. ૨૩-૨-૧૯૮૮ સુધીના સમયને સળંગ સર્વિસ ગણી તે સમય દરમ્યાનના ઈજાફાઓ તેમના પગારમાં ઉમેરી નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ વચગાળાના સમયના ઈજાફાઓ તેમના પગારમાં ઉમેરી સુધારેલ પગાર ધોરણ મુજબના વચગાળાના સમયના લાભો નોશનલી આપી તા. ૧-૧-૨૦૦૦થી મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તમામ આનુશાંગિક લાભો સહિત એસ.ટી. કોર્પોરેશને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૩/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા રેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતાં શ્રી પી. કે. યાદવ બેજ નં. ૨૦૫૬૭ ને એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના ટ્રાફિક શાખાના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૪૫/૨૦૦૦, પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૧૧૭/૮૮, ૧૩૫ તા. -૦૩-૨૦૦૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો (૪) ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે, તે હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હાઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાંણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૯૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતાં શ્રી કે. ટી. વસાવા, બેજ નં. ૧૬૫૮૧ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી, વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (ડી) એસ. ટી. અમદાવાદે દફતરી હુકમ નં. ૧૩, ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩/૧૨, પત્ર નં. ડીસીએ/ટીઆર/ડી/રી - નં. ૧૨/૩૬૫, તા. ૧૬-૦૨-૧૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો (૫) પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે, સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાંજા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નં. ૧૭૭૮૫ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મધુસુદન મોહનભાઈ બારીયાનું તા. ૧૬-૦૪-૨૦૦૮ ના રોજ ચાલુ ફરજે અવસાન થયેલ હોવાથી તેમના વારસદાર પુત્ર ધર્મેન્દ્રકુમાર મધુસુદન બારીયાને તેમની લાયકાત મુજબ જી. એસ. ઓ. ૩૬૧/૭૩ની સેટલમેન્ટ જોગવાઈ ૩૦ મુજબ નિમણુંક મેળવવા કરેલ અરજીની તારીખથી તેમની લાયકાત મુજબની કક્ષામાં પડેલ દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત સર્ળંગ સર્વિસથી નિમણુંકનો હુકમ આપવાની માંગણી ન્યાયી અને વ્યાજબી ગણાવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજો બજાવતા શ્રી એ. એસ. જાદવ કન્ડ. બેજ નં. ૧૫૭૦૪ ને વિ. ડી. હુકમ નં. ૧૯૮/૧૨, થી હાલ મળતા પગારમાંથી ૧ સ્ટેજ ડાઉન કરી રૂ. ૭૬૯૦ + ૧૪૦૦ = ૯૦૯૦ ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. મજકુર શિક્ષા કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની ગેરકાયદેસરની પ્રમાણ બહારની તેમજ ડીસીપ્લીન અને અપીલ પ્રોસીજરની મેન્ટેટરી કલમનો ભંગ કરતી હોઈ મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગના વડોદરા રેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૫૭૦૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અર્જુનસિંહ સોમાભાઈ જાદવને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર ભેજ નં. ૫૧૮૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. બી. પઠાણને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૫/૧૧, નં. ડીસીકે/ટીઆર/ડી/ કે. નં. ૪૬/૧૧/૫૮૫, તા. ૧૧-૦૭-૨૦૧૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ પરંતુ પ્રથમ અપીલ હુકમ નં. વિનિ/નડી/ વહીવટ/અપીલ/૫૩/૧૧/૭૩૭૯, તા. ૨૫-૦૭-૨૦૧૨ થી પ્રથમ અપીલ રદ કરતા કરેલ (૨) બે વર્ષ વાર્ષિક પગાર વધારો બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૯૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગમાં આણંદ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૩૬૨૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ પરમારને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કન્ડકટરની કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૯૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી ગોર કલ્પેશકુમાર મનુભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૩૩૯૬ ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૨-૧૧-૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ડીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી મગનભાઈ છોટાભાઈ સોલંકી કંડકટર બેજ નં. ૧૦૦૬૯ ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૧-૦૭-૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ફીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આજંદા ડેપોના શ્રી રમેશચંદ્ર બાબુભાઈ મકવાણા પ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૫૨૮ ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૪-૧૦-૧૯૮૯ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી પટેલ ભરતકુમાર પુંજાભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૧૩૯૮૧ ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૦-૧૦-૧૯૮૭ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી રબારી મેહુલકુમાર મહીજીભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૧૭૪ ના એ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૯-૧૨-૧૯૮૮ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ડીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી પ્રજાપતિ દિનેશભાઈ રામાભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૪૯૪૫ નામે નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હકકરજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી કનુભાઈ ભીખાભાઈ મકવાણા પ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૫૫૫ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૩જી જુલાઈ, ૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ડીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી ઝાકીરહુસેન રહીમભાઈ મલેક ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૭૦૮ નામે નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૩જી જુલાઈ, ૨૦૦૧ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી અજીજખાન અનારખાન પઠાણ કંડકટર બેજ નં. ૫૪ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૭ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી ઠાકર અલ્પેશકુમાર શિરિષકુમાર કંડકટર બેજ નં. ૨૫૫૮ નામે નોકરીમાં દાખલ થયાં તા. ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૭ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી કનુભાઈ બાબુભાઈ ચૌહાણ કંડક્ટર બેજ નં. ૯૧૦૦ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી પ્રવિણભાઈ માધવરાવ વાકડે ડ્રાયવર બેજ નં. ૬૦૩૭ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૨ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૧૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના બોરસદ ડેપોના શ્રી સુરેશકુમાર દાજીભાઈ દેસાઈ ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૮૪ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૮મી માર્ચ, ૨૦૦૦ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૧૧/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડિયાદ વિભાગ, ખંભાત ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૫૮૯૬ ની કક્ષામાં કાયમી, નિયમીત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવતા શ્રી કાન્તીલાલ એમ. રાખોલીયાને દફતરી હુકમ નં. ૧૩૪/૦૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવા તેમજ આ સજાથી થયેલ તમામ નુકસાની ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૧૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોના શ્રી રમેશભાઈ શનાભાઈ ચાવડા કંડકટર બેજ નં. ૧૩૫૭૮ નાએ નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૩ ત્યારથી દર વર્ષે ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે દિવસથી કામદારને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ. ટી. સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૦૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફીટ જી લી., વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, નેપ્ચ્યુન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી એજન્સી પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ ત્રિભોવનદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ ત્રિભોવનદાસ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૧૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રત્નવીર સ્ટેનલેસ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી., ૭૭/૧૨૧, જી. આઈ. ડી. સી. સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગીરથસિંહ કે. રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગીરથસિંહ કે. રાજપુતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૧૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લી. પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રંદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૨૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, પ્લોટ નં. ૪૨, ધરમપુરા, હરીનગર, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ દેસાઈભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ દેસાઈભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮૨૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લી. પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નંબર વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ ચંદુભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૨૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે

સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુનિટ હેડશ્રી, સન લાઈન ગ્લોબલ હોસ્પિટલ, (યુનિટ ઓફ ડી. આર. હેલ્થકેર પ્રા. લી.) દીવાળીપુરા, ઓલ્ડ પાદરા રોડ, વેક્સીન ભવનની સામે, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, શ્રમ અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બેઝીક પગાર વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી - પુરુષ) હાલમાં જે બાઝીક પગાર વધારો આપવામાં આવે છે. તેના બદલે કુલ પગારનાં (એલાઉન્સીસ સાથેના) ત્રીસ ટકા (૩૦%) લેખે બેઝીકમાં માસિક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી - પુરુષ) હાલમાં જે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ મળે છે, તે ઉપરાંત ₹ ૮૦૦/- (અંકે રૂપિયા આઠસો પુરા) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઘરભાડા ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી - પુરુષ) હાલમાં જે ઘરભાડા ભથ્થુ મળે તે ઉપરાંત માસિક ₹ ૩,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા ત્રણ હજાર પુરા) ઘરભાડા ભથ્થા પેટે વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એલ.ટી.સી. : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી - પુરુષ) દર વર્ષે ₹ ૫,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા) એલ.ટી.સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : શિક્ષણ ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી - પુરુષ) માસિક ₹ ૧,૫૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક હજાર પાંચસો પુરા) શિક્ષણ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : ભરપગારી રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી - પુરુષ) નીચે મુજબની ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) ૪૦ દિવસની હક્ક રજા
- (૨) ૧૨ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા
- (૩) ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા
- (૪) ૧૦ દિવસની તહેવારની રજા

માંગણી નં. ૭ : રેઈનકોટ - જર્સી : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી - પુરુષ) દર વર્ષે રેઈન કોટ અને જર્સી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : યુનિફોર્મ - બુટ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી - પુરુષ) દર વર્ષે બે જોડી યુનિફોર્મ અને એક જોડી બુટ સારી જાતના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : મેડીકલેઈમ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી - પુરુષ) ફેમીલી સાથેનું રૂ. ૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ પુરા) નું મેડીકલેમ ઉતારી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અથવા

મફત સારવાર, રાહત

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી બાળકો, માતા પિતા બિમાર પડે તો દવખાનામાં મફત સારવાર આપવી અને શ્રમયોગી પાસેથી દવાનો જે ખર્ચ થાય તે માર્કેટ ભાવથી ત્રસ ટકા (૩૦%) ઓછા લેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : શીફ્ટ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી - પુરુષ) નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧) બીજી પાળીના શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૧૦/-

(૨) ત્રીજી પાળીના શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૧૫/-

માંગણી નં. ૧૧ : વોશીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી - પુરુષ) માસિક ₹ ૮૦૦/- (અંકે રૂપિયા નવસો પુરા) વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : જમવાનો ખર્ચ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એક શીફ્ટમાં ફરજ બજાવ્યા પછી બીજા શીફ્ટમાં (ઓવરટાઈમમાં) ફરજ બજાવવા રોકવામાં આવે તો તેમને ₹ ૧૦૦/- (અંકે રૂપિયા એકસો પુરા) જમવાના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ તથા એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને (સ્ત્રી-પુરુષ) હાલમાં એપ્રિલ માસમાં વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ અને માસિક એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે ચાલું રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : યુનિયનની મીટીંગો, કાર્યક્રમ, કોર્ટ, કચેરી વિગેરે જગ્યાએ કામદાર પ્ર તિનિધિઓને આવવા / જવા માટે ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૨૧/૨૦૧૫. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્પ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ડભોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા એમ. સી. ભોઈ કંડકટર બેજ નં. ૨૪૭૭૧ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૪૬/૦૭ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૪૫/૦૭ ના પત્ર નં. ડીએમએ/ડભોઈ/ડી. કેસ/૨૪૬/૦૭, તા. ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૭ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા દર ઠરાવી તેઓને થયેલ નાંજાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૨૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા શ્રી ટી. આર. યાદવ કંડકટર બેજ નં. ૧૬૮૨૪ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૨/૨૦૧૩ અને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૨૩૯/૧૨ ના ગુન્હામાં જવાબદાર ગણી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાંજા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૨૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા ચંદુભાઈ સી. પઢીયાર બેજ નં. ૬૫૧ ને કેન્દ્ર વ્યવસ્થાપકશ્રી એ એસ.ટી. ઉપલેટા ડેપોના એ દફતરી હુકમ નં. ૧/૧૨ પત્ર નં. ડી/એમ/એ/ઉપલેટા/એડીએમ/ડી/૧૦/૧૨, તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરી ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાંણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૨૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોધરા વિભાગના ઝાલોદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૬૨૨ ની કક્ષામાં કાયમી, નિયમિત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવતાં શ્રી રમેશચંદ્ર હરિભાઈ પટેલને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પાગર, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતાં તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% ટકાના વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૩૨૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ રેપોમાં કંડકટર બેજ નં. ૧૪૪૨૬ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મથુરભાઈ કલજીભાઈ કટારા તા. ૫-૯-૧૯૮૭ રોજ મજકુરની ફરજ ભીમપુરીથી દાહોદના માર્ગ પર હતી ત્યારે ૧૨.૩૦ કલાકે કાળીમહુળી ગામ ખાતે મજકુરનો બસ ચેક કરવામાં આવેલ અને ઉપજાવી કાઢેલ ગુન્હામાં મજકુરને જવાબદાર ગણી રીપોર્ટ કરેલ તે રીપોર્ટના આધારે વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ. ટી. ગોધરા દ્વારા તહોમતપત્ર નં. ૧૦૮/૧૯૮૭ તા. ૨૩-૦૯-૧૯૮૭ આપી ખાતાકિય કાર્યવાહી હાથ ધરી અને કોઈ પણ જાતના પુરાવા નહી હોવા છતાં યોગ્ય સત્તાધિકારીએ કુદરતી ન્યાય અને સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ જઈ તેમના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૦/૮૮ તા. ૨૮-૦૬-૮૮ થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કામમી અસરથી સ્થગિત કરેલ. આ હુકમ અન્યાયી અને ગેરકાયદેસરનો હોઈ ૨૬ થવાને પાત્ર છે. આથી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી ગોધરાનો શિ. હુ. નં. ૮૦/૮૮ તા. ૨૮-૦૬-૮૮ ૨૬ થાય તેમજ તેના લીધેલ મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૩૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના સંતરામપુર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી એચ. એમ. પુવાર ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૫૯૮ જ્યારે સંતરામપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં હતા ત્યારે તા. ૮-૬-૨૦૦૫ ના રોજ વડોદરાથી સંતરામપુર માર્ગે બસ નં. ૩૦૭૨ લઈને આવી રહ્યા હતા ત્યારે ગોધરા ગામ બહાર પંચમહાલ ડેરી પાસે ૮-૧૫ કલાકે બનેલ બનાવમાં ગોધરા સ્ટેન્ડ ઈન્ચાર્જ દ્વારા અકસ્માત સ્ટેન્ડ કરવામાં આવેલ અને મજૂકુરને અકસ્માત માટે જવાબદાર ગણી રીપોર્ટ તૈયાર કરવામાં આવેલ અને તે રીપોર્ટના આધારે વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ. ટી. ગોધરાએ તહોમતપત્ર આપી ખાતાકિય કાર્યવાહી હાથ ધરેલ તાજના સાક્ષી તપાસ્યા વગરજ ફક્ત રીપોર્ટને સાચો માની કુદરતી ન્યાય અને સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ કાર્યવાહી કરી મજૂકુર નિર્દોષ હોવા છતાં તેમના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૨૮/૨૦૧૦ તા. ૨૩-૦૩-૨૦૧૦ થી મજૂકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ છે. આ હુકમ ગેરકાયદેસરનો અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાય અને સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધનો હોવાથી મજૂકુરે વિભાગીય

નિયામક અને પ્રથમ અપીલ ઓથોરીટીએ તા. ૧૭-૦૪-૨૦૧૦ ના રોજ અપીલ કરેલ તો હીયરીંગ બાદ વિભાગીય નિયામક પ્રથમ અપીલ ઓથોરીટીએ તેમના તા. ૩૦-૦૭-૨૦૧૧ ના પત્રથી જુની શિક્ષામાં છ માસની શિક્ષા ઘટાડવા નિર્ણય લીધેલ છે.

આથી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. ગોધરાનો શિ. હુ. નં. ૧૨૮/૨૦૧૦ તા. ૨૫-૦૬-૨૦૧૦ તથા વિભાગીય નિયામક અને પ્રથમ અપીલ ઓથોરીટીનો તા. ૩૦-૦૭-૨૦૧૧ નો હુકમ રદ થાય તેમજ તેના લીધેલ મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૩૩૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોડે ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૨૭૧૫ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી જમાલખાન એલ. પઠાણ તા. ૦૭-૧૧-૨૦૦૩ ના રોજ દાહોદથી રાણપુર માર્ગની બસ નં. ૫૩૫૫ લઈ જઈ રહ્યા હતા ત્યારે કુલમાલ સ્ટેન્ડ ખાતે મધ્યસ્થ કચેરીના સુરક્ષા નિરીક્ષકો દ્વારા ૧૦.૪૦ કલાકે બસ ચેક કરવામાં આવેલ અને ઉપજાવી કાઢેલ ગુન્હામાં મજકુરને જવાબદાર ગણેલ અને તેને આધારે યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (લા. ચે.) મધ્યસ્થ કચેરી અમદાવાદ દ્વારા મજકુરને તહોમતપત્ર નં. ૩/૨૦૧૪ તા. ૧૦-૦૧-૨૦૧૪ આપી ખાતાકિય કાર્યવાહી હાથ ધરીને તેમના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૧/૨૦૧૪ તા. ૨૨-૦૮-૨૦૧૪ થી મજકુરને જે તે સમયે મળતા પગારથી ૩ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની શિક્ષા કરેલ. આ હુકમ અન્યાયી અને ગેરકાયદેસરનો હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. આથી યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (લા. ચે.) મધ્યસ્થ કચેરી અમદાવાદનો દફતરી હુકમ હુ. નં. ૪૧/૨૦૧૪ તા. ૨૨-૦૮-૨૦૧૪ રદ થાય તેમજ તેના લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૩૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૦૮૪૬ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કાંતિભાઈ ધુળાભાઈ વણકર કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પાગર, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર મળવાપાત્ર થતાં તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% ટકાના વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૩૩/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ

રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના શ્રી મનુભાઈ કુલાભાઈ ડાભી બેજ નં. ૩૫૪૭ એ સને ૨૦૦૧-૦૨ માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી ત્યારથી ટાઈમસ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા, અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮% ટકાના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૩૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા ડેપોના કંડકટર શ્રી જુવાનસિંહ પુંજાભાઈ ડાભી બેજ નં. ૧૨૮૦૯ એ સને ૧૯૮૭-૮૮ માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમસ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા, અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભોનો તફાવત ૧૮% ટકાના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૩૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૧૭૪૨ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મુસ્તુફામીયાં ગુલામરસુલ મલેક કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના

નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતાં તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% ટકાના વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૩૩૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ.(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગમાં ફરજ બજાવતાં શ્રી આશાભાઈ દાંનાભાઈ મકવાણા ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૧૦૭ બોરસદ ડેપોના ઓને વિભાગીય મહેકમી હુકમ નં. ૧૪૩/૧૯૮૮ તા. ૨૪-૦૨-૧૯૮૮ થી નિગમની નોકરીમાંથી બંરતરફ કરવાની કરેલી શિક્ષા રદ કરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર અને આનુષંગીક મળવાપાત્ર લાભો સહિત નોકરીમાંથી નિવૃત્તિની તારીખ ૩૧-૦૫-૨૦૦૭ સુધીનું એરીયર્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૩૭/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના નડિયાદ ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૯૦૯૫ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મણીલાલ ખાતુભાઈ પટેલને તા. ૦૫-૦૭-૨૦૦૭ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.ટી.ઓ. નડિયાદ તા. ૦૭-૦૮-૨૦૦૮ના હુકમથી સંબંધિત કામદારને મળતા પગાર ધોરણમાંથી ૪ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે. જે ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો ઠરાવી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ. ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ આપવું જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૩૩૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના નડિયાદ ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૯૮૬૩ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ઈકબાલ અબ્દુલભાઈ વોરાને તા. ૩૦-૦૮-૨૦૦૫ના અકસ્માતના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નં. ૧૩૬/૨૦૦૬ આપી સંબંધિત કામદારની સામે ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષિત ઠરાવી તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૦ ના હુકમથી ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ડી. ટી. ઓ. નડિયાદ ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ પસાર કરેલ છે. આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ. ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ રજમી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૩૩૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નરિયાદ વિભાગના ખેડા રેપોમાં ફાયવર બેજ નં. ૧૦૪૦૫ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભીખુભાઈ ફેજુમિયા મલેકને તા. ૧૦-૦૮-૨૦૧૨ના અકસ્માતના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નં. ૪૩/૧૩ આપવામાં આવેલ, જેના આધારે ખાતાક્રિય તપાસ કરી, દોષિત ઠરાવી તા. ૧૧-૦૮-૨૦૧૩ ના હુકમથી ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જેની સામેની પ્રથમ અપીલ તા. ૨૦-૦૩-૨૦૧૫ના હુકમથી રીજેક્ટ કરેલ છે, આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ. ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૩૪૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા,

આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી એમ. બી. મલેક ક. નં. ૭૩૯૯ ને તહોમત પત્ર નં. ૧૦૭/૦૨ તા. ૨૨-૧૧-૨૦૦૨ના રોજના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૪૦/૦૨ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ (૪) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૪૧/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના મહુધા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૫૯૪ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મહમદતાલીબ બી. મલેક કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોઘવારી ભથ્થું,

ઈન્ફીમેન્ટ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુશાંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતાં તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% ટકાના વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૩૪૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી એમ. બી. મલેક ક. નં. ૭૩૯૯ ને તહોમત પત્ર નં. ૯૫/૧૨, તા. ૧૫-૦૫-૧૩ના રોજના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૬/૧૩ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ (૨) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, JANUARY 21, 2016/MAGHA 1, 1937 [No. 3

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૫/આઈડીએ/૧૦/૪૫૬૧-મ(૨) ૨૦૧૬.-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૪૮/૨૦૧૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી/મંત્રી, ગુજરાત કામદાર પંચાયત, લલ્લુ ગોરધનની ચાલ, મહાલક્ષ્મી એપાર્ટમેન્ટ સામે, સોનીની ચાલ ચાર રસ્તા, ઓઢવ, અમદાવાદ તથા (૧) મેનેજરશ્રી, ધી મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત ગ્રીન રીવોલ્યુશન કંપની લી.(જીજીઆરસી), પ્રો. ફર્ટીલાઈઝર નગર, વડોદરા, (૨) શક્તિ કન્સ્ટ્રક્શન C/o. ગુજરાત ગ્રીન રીવોલ્યુશન કંપની લી. (જીજીઆરસી), પો. ફર્ટીલાઈઝર નગર, વડોદરા અને (૩) ભાવના કન્સ્ટ્રક્શન C/o. ગુજરાત ગ્રીન રીવોલ્યુશન કંપની લી. (જીજીઆરસી), પો. ફર્ટીલાઈઝર નગર, વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : ગુજરાત ગ્રીન રીવોલ્યુશન કંપની લી. તથા તેના તાબા હેઠળના કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર ધ્વારા કામે રાખેલ વહીવટી તથા ઓફીસના રૂટીન કામમાં સંકળાયેલ કામદાર કે જેમના નામ આ સાથે પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ છે સદર શ્રમયોગીઓને કાગળ ઉપર ઉભી કરેલી તેમજ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ ધ્વારા ઘણા લાંબા સમયથી કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે કામે રાખવાનું તેમજ કાયમી પ્રકારનું કામ કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિ આપવાનું પગલું અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર ગણવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : આ સાથે પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ સમગ્ર શ્રમયોગીઓને મે. ગુજરાત ગ્રીન રીવોલ્યુશન કંપની લી. ના સીધા કાયમી શ્રમયોગી તરીકે તેઓની જે તે દાખલ તારીખથી ગણવા તેમજ કંપનીમાં કામ કરતા અન્ય કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર અને લાભો અને સવલતો તફાવતની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : માંગણી પત્રકમાં જણાવેલ માંગણીઓનો આખરી નિર્ણય ન થાય ત્યાં સુધી આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બ માં જોડેલ શ્રમયોગીઓને મુળ જગ્યાએ કામ આપી કામ પર ચાલુ રાખવા તેમજ તેઓની નોકરીનો અંત કોઈ પણ રીતે કરવો જોઈએ કે નહીં ?

પરિશિષ્ટ-બ

કન્સી કેસ નં. ૨૪૮/૨૦૧૪

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

ક્રમાંક	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં જોડાયા તારીખ
૧.	શ્રી જાદવ હિતેશ ભુપેન્દ્રભાઈ	૧૯-૧૨-૨૦૦૫
૨.	શ્રી રાજપુત મનોજ મહાવીરભાઈ	૦૧-૦૬-૨૦૦૬
૩.	શ્રી પરમાર રાજેન્દ્રભાઈ ગોકુલભાઈ	૧૫-૦૩-૨૦૦૭
૪.	શ્રી બારીયા મહેશ રામાભાઈ	૧૮-૦૭-૨૦૧૧
૫.	શ્રી પઢિયાર મનોજ સોમાભાઈ	૧૮-૦૯-૨૦૦૮
૬.	શ્રી પઢિયાર મનીશ સોમાભાઈ	૧૩-૦૫-૨૦૧૨
૭.	શ્રી સોલંકી મનહર અમરસિંહ	૧૬-૦૪-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૮.	શ્રી પરમાર. દિલીપ જશુભાઈ	૩૦-૧૨-૨૦૧૨
૯.	શ્રી પરમાર જયંતિભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૧૮-૦૫-૨૦૧૨
૧૦.	શ્રી સોલંકી કેતન વખતસીંહ	૨૦-૦૪-૨૦૧૨
૧૧.	શ્રી મકવાણા સંજય રતિલાલ	૧૪-૦૯-૨૦૧૧
૧૨.	શ્રી દિનેશ નરોત્તમભાઈ બારીયા	૦૫-૧૨-૨૦૧૧
૧૩.	શ્રી સોલંકી ભુપેન્દ્ર મહેન્દ્રભાઈ	૧૬-૦૬-૨૦૧૩
૧૪.	શ્રી બારોટ દીલીપ કનુભાઈ	૨૪-૧૨-૨૦૦૮
૧૫.	શ્રી સોલંકી અમીન કનુભાઈ	૨૦-૦૮-૨૦૧૧
૧૬.	શ્રી સોલંકી કેતન વિનોદભાઈ	૦૩-૦૨-૨૦૦૯
૧૭.	શ્રી ગોહીલ રાકેશ ચંદુભાઈ	૧૩-૦૩-૨૦૦૯
૧૮.	શ્રી ચૌહાણ અલ્પેશ કનુભાઈ	૦૧-૦૭-૨૦૦૮
૧૯.	શ્રી ભટ પ્રદિપ જશભાઈ	૦૧-૦૧-૨૦૦૮
૨૦.	શ્રી વસાવા રાજુભાઈ જયંતીભાઈ	૦૧-૦૭-૨૦૦૮
૨૧.	શ્રી સોલંકી શંકરભાઈ મઈજીભાઈ	૦૧-૦૮-૨૦૦૮
૨૨.	ચાવડા શૈલેષકુમાર ભીમસીંગ	૧૯-૦૪-૨૦૧૨
૨૩.	શ્રી વસાવા સંજય ભયજીભાઈ	૧૭-૦૩-૨૦૦૯
૨૪.	શ્રી બારીયા નગીન ચતુરભાઈ	૦૨-૦૨-૨૦૦૯
૨૫.	શ્રી ભાવસાર મૌલીક મુકેશભાઈ	૧૬-૧૧-૨૦૧૧
૨૬.	શ્રી પાટણવાડીયા કીરણ હસમુખભાઈ	૧૧-૦૭-૨૦૧૧
૨૭.	શ્રી પરમાર ધમેન્દ્ર વિકલભાઈ	૦૧-૦૬-૨૦૦૯
૨૮.	શ્રી પરમાર ભરત ભાઈલાલભાઈ	૨૦-૦૭-૨૦૧૧

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 3, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 21st January, 2016 and for Pages VAD—91 to VAD— 170 (in 1 set) read Page Nos. 102 to 181.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૯૧ થી વીએડી- ૧૭૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૦૨ થી ૧૮૧ વાંચવા.

Vadodara, 21st January, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૩૪૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/ આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના નડિયાદ ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૮૨૪૨ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સૈયદ સરફરાજઅલી અમીરઅલીને ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૪૭/૦૪ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ડેપો મેનેજરશ્રી, નડિયાદે સંબંધિત કામદારને મળતા પગાર ધોરણમાંથી ૩ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૪ના રોજ કરેલ છે. અને તેના લીધેલ ₹ ૩૪૨૦/- ઉપરથી ₹ ૩૦૨૫/- ઉપર મુકવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ. ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૪૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/ આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

મહુધા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટર શ્રી મુસ્તુકામીયાં ભીખુમીયાં મલેક ક. નં. ૭૩૯૯ ને તહોમત પત્ર નં. ૩૪૮/૦૯, તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૯ના રોજના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૨૨/૦૯ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ (ફ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થી ખેતીવાડી ઉત્પાદન બજાર સમિતિ, મુ. તા. ધાનેરા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતિભાઈ મફતાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતિભાઈ મફતાભાઈ પટેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૮-૨૦૧૪ના રોજ મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થી ખેતીવાડી ઉત્પાદન બજાર સમિતિ, મુ. તા. ધાનેરા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ પીરાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ પીરાભાઈ પટેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪ના રોજ મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થી ખેતીવાડી ઉત્પાદન બજાર સમિતિ, મુ. તા. ધાનેરા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કરશનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કરશનભાઈ પટેલ શ્રમયોગીને તા. ૦૧લી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪ના રોજ મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખદીજાબાઈ મેટરનીટી હોમ, કાકોસી ફાટક પાસે, સૈફી હાઈસ્કુલ સામે, મુ. સિધ્ધપુર, જી. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઉર્મિલાબેન રમેશભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ઉર્મિલાબેન રમેશભાઈ રાઠોડ શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)ગ્રામ પંચાયત, મુ. અડેરણા (તરસંગ), તા. દાતા, જી. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી કનજી માંણકાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનજી માંણકાજી ઠાકોર શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી (જાસોર રેન્જ), મુ. પો. બાલુનદ્રા, તા. ધાનેરા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ જામાભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ જામાભાઈ ભીલ શ્રમયોગીને છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રેશ્મા ફેબ્રીકસ, એશિયન ટ્યુબ કંપનીની સામે, ગામ ઈન્દ્રાડ, તા. કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જયંતિજી ઝેણાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર જયંતિજી ઝેણાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જી. મહેસાણા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, એકવા કેસિલીટી સર્વિસ C/o. ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુરી મેહુલકુમાર વિષ્ણુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુરી મેહુલકુમાર વિષ્ણુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ડીરેક્ટરશ્રી, હેસ્ટર બાયો સાયન્સ લી., મેડા આદરજ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લલીતભાઈ (શેઠશ્રી), સિમંધર સ્પોર્ટેર્સ રોલીંગ મીલ, ધનપુરા-કટોસણા રોડ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માર્કેન્ડય રાજવલીસિંહ ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માર્કેન્ડય રાજવલીસિંહ ઠાકુરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લલીતભાઈ (શેઠશ્રી), સિમંધર સ્પોર્ટેર્સ રોલીંગ મીલ, ધનપુરા-કટોસણ રોડ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મદનભાઈ ભુસાભાઈ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મદનભાઈ ભુસાભાઈ પ્રસાદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લલીતભાઈ (શેઠશ્રી), સિમંધર સ્પોર્ટેર્સ રોલીંગ મીલ, ધનપુરા-કટોસણા રોડ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ રામવિલાસ નિષાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ રામવિલાસ નિષાદને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટેરીવેર્સ લી. ૧૬ જી. આઈ. ડી. સી. કડી, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિલનકુમાર માખનલાલ સૂર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિલનકુમાર માખનલાલ સૂર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, નિશા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ પ્રા. લી. અનિલ ટેકનોલ્સ, આશીમા કોમ્પ્લેક્સ, મુ. કરજાનગર, તા. કડી, જી. મહેસાણા (૨) મેનેજરશ્રી, નિશા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ પ્રા. લી. રજો માળ, કળશ કોમ્પ્લેક્સ, સુખીપુરા, રેલ્વેકોર્સીંગ, બેંક ઓફ ઈન્ડિયાની બાજુમા, પાલડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર સતિષજી સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર સતિષજી સોમાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરપંચશ્રી, ભાદોલ ગ્રામ પંચાયત, મુ. ભાદોલ તા. કલોલ, જી. ગાંધીનગર (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, મુ. કલોલ જી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુજી આતાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુજી આતાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૪૬/ઔ.વિ.રે/૨૬૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો ના કંડક્ટર બેજ નં. ૯૦૧ શ્રી ચંદ્રકાંત ધરમદાસ જોષીને દ. હુ. ૨૬૦/૯૫ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪(ચાર) વર્ષ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ આનુશાંગિક લાભો સાથે ઈન્કીમેન્ટ ખોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહિત તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

અવાર્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૪૭/ઔ.વિ.રે/૨૬૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો ના કંડક્ટર બેજ નં. ૮૦૧ શ્રી ચંદ્રકાંત ધરમદાસ જોષીને દ. હુ. ૫૦/૮૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ આનુશાંગિક લાભો સાથે ઈન્કીમેન્ટ ખોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહિત તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૪૮/ઔ.વિ.રે/૨૬૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૮૦૧ શ્રી ચંદ્રકાંત ધરમદાસ જોષીને દ. હુ. ૧૬૬/૨૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ઉત્તરણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ આનુશંગિક લાભો સાથે ઈન્કીમેન્ટ ખોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહિત તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૪૮/ઔ.વિ.રે/૨૬૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોના કંડક્ટર બેજ નં. ૮૦૧ શ્રી ચંદ્રકાંત ધરમદાસ જોષીને દ. હુ. ૧૩૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ આનુશાંગિક લાભો સાથે ઇન્ક્રીમેન્ટ ખોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહિત તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૫૦/ઔ.વિ.રે/૨૬૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોના કંડક્ટર બેજ નં. ૮૦૧ શ્રી ચંદ્રકાંત ધરમદાસ જોષીને દ. હુ. ૧૨૨/૮૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ આનુશંગિક લાભો સાથે ઈન્ક્રીમેન્ટ ખોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહિત તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૫૧/ઓ.વિ.રે/૨૬૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૯૦૧ શ્રી ચંદ્રકાંત ધરમદાસ જોષીને દ. હુ. ૧૬૦/૮૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ આનુશાંગિક લાભો સાથે ઈન્કીમેન્ટ ખોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહિત તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૫૧/ઔ.વિ.રે/૨૬૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોના કંડક્ટર બેજ નં. ૯૦૧ શ્રી ચંદ્રકાંત ધરમદાસ જોષીને દ. હુ. ૬૨/૮૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ આનુશાંગિક લાભો સાથે ઈન્ક્રીમેન્ટ ખોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહિત તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૫૨/ઔ.વિ.રે/૨૬૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૯૦૧ શ્રી ચંદ્રકાંત ધરમદાસ જોષીને દ. હુ. ૨૫૫/૦૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ આનુશંગિક લાભો સાથે ઇન્કીમેન્ટ ખોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહિત તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૫૩/ઔ.વિ.રે/૨૬૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૮૦૧ શ્રી ચંદ્રકાંત ધરમદાસ જોષીને દ. હુ. ૫૧/૮૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ આનુશંગિક લાભો સાથે ઈન્ક્રીમેન્ટ ખોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહિત તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૫૪/ઔ.વિ.રે/૨૬૯/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો ખાતે આર્ટ-સી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નરેશકુમાર નવનીતરાય ઠાકરને કોર્પોરેશનમાં આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે સીલેક્ટ કરી સને ૧૯૮૭થી એપોઈમેન્ટ આપ્યાથી એક વર્ષ માટે જ ટ્રેઈની તરીકે રાખવામાં આવશે તેવી સ્પષ્ટતા હોવા છતાં તેઓને અનઅધિકૃત રીતે તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૦ના રોજ હેલ્પર તરીકે ડાઉન ગ્રેડ તરીકે કન્ફર્મ કરવામાં આવેલ છે જે કોર્પોરેશનનું કૃત્ય તેમની ભરતીની જાહેરાતથી વિપરીત અને નક્કી કરેલા નિયમોની વિરૂધ્ધ હોવાથી આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે નિમણુંક આપ્યા તારીખથી એક વર્ષ પૂર્ણ થયા બાદ આર્ટ-સી તરીકે એપસોર્બ કરી અને જે તે તારીખથી આર્ટ-સીના પગારધોરણ, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્કીમેન્ટ, હકક રજાઓ તેમજ અન્ય તમામ આનુશાંગિક લાભો તફાવતની રકમ સહિત શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૫૫/ઔ.વિ.રે/૨૭૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના જામનગર રેપો ખાતે આર્ટ-સી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રસિંહ અજીતસિંહ જાડેજાને કોર્પોરેશનમાં આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે સીલેક્ટ કરી સને ૧૯૮૭થી એપોઈમેન્ટ આપ્યાથી એક વર્ષ માટે જ ટ્રેઈની તરીકે રાખવામાં આવશે તેવી સ્પષ્ટતા હોવા છતાં તેઓને અનઅધિકૃત રીતે તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૦ના રોજ હેલ્પર તરીકે ડાઉન ગ્રેડ તરીકે કન્ફર્મ કરવામાં આવેલ છે, જે કોર્પોરેશનનું કૃત્ય તેમની ભરતીની જાહેરાતથી વિપરીત અને નક્કી કરેલા નિયમોની વિરૂધ્ધ હોવાથી આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે નિમણુંક આપ્યા તારીખથી એક વર્ષ પૂર્ણ થયા બાદ આર્ટ-સી તરીકે એપસોર્બ કરી અને જે તે તારીખથી આર્ટ-સીના પગારધોરણ, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્કીમેન્ટ, હકક.૨જાઓ તેમજ અન્ય તમામ આનુશાંગિક લાભો તફાવતની રકમ સહિત શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૫૬/ઔ.વિ.રે/૨૭૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના વિભાગીય વર્કશોપ ખાતે આર્ટ-સી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સુખડાને કોર્પોરેશનમાં આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે સીલેક્ટ કરી સને ૧૯૮૭થી એપોઈમેન્ટ આપ્યાથી એક વર્ષ માટે જ ટ્રેઈની તરીકે રાખવામાં આવશે તેવી સ્પષ્ટતા હોવા છતાં તેઓને અનઅધિકૃત રીતે તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૦ના રોજ હેલ્પર તરીકે ડાઉન ગ્રેડ તરીકે કન્ફર્મ કરવામાં આવેલ છે, જે કોર્પોરેશનનું કૃત્ય તેમની ભરતીની જાહેરાતથી વિપરીત અને નક્કી કરેલા નિયમોની વિરુદ્ધ હોવાથી આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે નિમણૂક આપ્યા તારીખથી એક વર્ષ પૂર્ણ થયા બાદ આર્ટ-સી તરીકે એપસોર્બ કરી અને જે તે તારીખથી આર્ટ-સીના પગાર ધોરણ, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્કીમેન્ટ, હકક રજાઓ તેમજ અન્ય તમામ આનુશંગિક લાભો તફાવતની રકમ સહિત શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૫૭/ઔ.વિ.રે/૨૭૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો ખાતે આર્ટ-સી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધનશ્યામસિંહ કનુભા જાડેજાને કોર્પોરેશનમાં આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે સીલેક્ટ કરી સને ૧૯૮૭થી એપ્રોઈમેન્ટ આપ્યાથી એક વર્ષ માટે જ ટ્રેઈની તરીકે રાખવામાં આવશે તેવી સ્પષ્ટતા હોવા છતાં તેઓને અનઅધિકૃત રીતે તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૦ના રોજ હેલ્પર તરીકે ડાઉનગ્રેડ તરીકે કન્ડર્મ કરવામાં આવેલ છે, જે કોર્પોરેશનનું કૃત્ય તેમની ભરતીની જાહેરાતથી વિપરીત અને નક્કી કરેલા નિયમોની વિરુદ્ધ હોવાથી આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે નિમણુંક આપ્યા તારીખથી એક વર્ષ પૂર્ણ થયા બાદ આર્ટ-સી તરીકે એપસોર્બ કરી અને જે તે તારીખથી આર્ટ-સીના પગારધોરણ, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્કીમેન્ટ, હકક રજાઓ તેમજ અન્ય તમામ આનુશંગિક લાભો તફાવતની રકમ સહિત શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૫૮/ઔ.વિ.રે/૨૭૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના વિભાગીય વર્કશોપ ખાતે આર્ટ-સી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ નારણભાઈ પરમારને કોર્પોરેશનમાં આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે સીલેક્ટ કરી સને ૧૯૮૭થી એપોઈન્ટમેન્ટ આપ્યાથી એક વર્ષ માટે જ ટ્રેઈની તરીકે રાખવામાં આવશે તેવી સ્પષ્ટતા હોવા છતાં તેઓને અનઅધિકૃત રીતે તારીખ ૩૦-૧૧-૨૦૦૦ના રોજ હેલ્પર તરીકે ડાઉનગ્રેડ તરીકે કન્ફર્મ કરવામાં આવેલ છે જે કોર્પોરેશનનું કૃત્ય તેમની ભરતીની જાહેરાતથી વિપરીત અને નક્કી કરેલા નિયોમોની વિરુદ્ધ હોવાથી આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે નિમણૂક આપ્યા તારીખથી એક વર્ષ પૂર્ણ થયા બાદ આર્ટ-સી તરીકે એપસોર્બ કરી અને જે તે તારીખથી આર્ટ-સીના પગારધોરણ, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હકક રજાઓ તેમજ અન્ય તમામ આનુશાંગિક લાભો તફાવતની રકમ સહિત શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૬૦/ઔ.વિ.રે/૨૭૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના વિભાગીય વર્કશોપ ખાતે આર્ટ-સી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રકાશભાઈ રમણીકભાઈ માડુને કોર્પોરેશનમાં આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે સીલેક્ટ કરી સને ૧૯૮૭થી એપોઈન્ટમેન્ટ આપ્યાથી એક વર્ષ માટે જ ટ્રેઈની તરીકે રાખવામાં આવશે તેવી સ્પષ્ટતા હોવા છતાં તેઓને અનઅધિકૃત રીતે તારીખ ૩૦-૧૧-૨૦૦૦ના રોજ હેલ્પર તરીકે ડાઉનગ્રેડ તરીકે કન્ફર્મ કરવામાં આવેલ છે જે કોર્પોરેશનનું કૃત્ય તેમની ભરતીની જાહેરાતથી વિપરીત અને નક્કી કરેલા નિયોમોની વિરુદ્ધ હોવાથી આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે નિમણુંક આપ્યા તારીખથી એક વર્ષ પૂર્ણ થયા બાદ આર્ટ-સી તરીકે એપસોર્બ કરી અને જે તે તારીખથી આર્ટ-સીના પગારધોરણ, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હકક રજાઓ તેમજ અન્ય તમામ આનુશાંગિક લાભો તફાવતની રકમ સહિત શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૬૧/ઔ.વિ.રે/૨૭૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો ખાતે આર્ટ-સી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પરેશભાઈ વસંતરાય પિત્રોડાને કોર્પોરેશનમાં આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે સીલેક્ટ કરી સને ૧૯૮૭થી એપોઈન્ટમેન્ટ આપ્યાથી એક વર્ષ માટે જ ટ્રેઈની તરીકે રાખવામાં આવશે તેવી સ્પષ્ટતા હોવા છતાં તેઓને અનઅધિકૃત રીતે તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૦ના રોજ હેલ્પર તરીકે ડાઉનગ્રેડ તરીકે કન્ફર્મ કરવામાં આવેલ છે જે કોર્પોરેશનનું કૃત્ય તેમની ભરતીની જાહેરાતથી વિપરીત અને નકકી કરેલા નિયોમોની વિરુદ્ધ હોવાથી આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે નિમણુંક આપ્યા તારીખથી એક વર્ષ પૂર્ણ થયા બાદ આર્ટ-સી તરીકે એપસોર્બ કરી અને જે તે તારીખથી આર્ટ-સીના પગારધોરણ, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્કીમેન્ટ, હકક રજાઓ તેમજ અન્ય તમામ આનુશાંગિક લાભો તફાવતની રકમ સહિત શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૬૨/ઔ.વિ.રે/૨૭૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ મુખ્ય ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસીટી કોર્પોરેશન લી., ધર્મલ પાવર સ્ટેશન, સીક્કા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પ્રભુલાલ સેજપાલ દોઢીયાને એટેન્ડન્ટ તરીકેનાં હોદ્દા પર દાખલ તારીખથી જ એટેન્ડન્ટ ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી પ્રભુલાલ સેજપાલ દોઢીયાને દાખલ તારીખથી એટેન્ડન્ટ તરીકેના પગારધોરણ તથા નિયમોનુસાર મળવાપાત્ર ઉચ્ચતર પગારધોરણ, પ્રમોશન વગેરેનાં લાભો મળવાપાત્ર તારીખથી આપી, તે મુજબ તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) નિયમોનુસાર પ્રમોશન - ઉચ્ચતર પગારના લાભો જે - તે તારીખથી મળતા નિવૃત્તિ પરત્વેનાં મળવાપાત્ર લાભોનો તફાવત એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૬૩/ઔ.વિ.રે/૨૭૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય પ્રમુખશ્રી / ચીફ ઓફીસરશ્રી, કાલાવાડ (શિતલા) અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાસ્મીન ધીરૂભાઈ ટંકારીયાને તા. ૦૨-૦૪-૧૦માં નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વગેરે એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૬૪/ઔ.વિ.રે/૨૭૯/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય પ્રમુખશ્રી / ચીફ ઓફીસરશ્રી, ઓખા નગરપાલિકા, ઓખા પોર્ટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બબાભા જગાભા હાથલને ૧૯૯૪ પછી ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વગેરે એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૬૫/ઔ.વિ.રે/૨૮૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

લીમડી ડેપોના કન્ડક્ટરશ્રી કાનજીભાઈ કુબેરભાઈ પરમારને તા. ૨૩-૦૭-૨૦૧૨ના દફતરી હુકમ નં. ૨૯ થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૧(એક) વર્ષ માટે બંધ કરેલ તે શીશ્વાનો હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તથા તે મુજબ એરિયર્સની રકમ ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૬૬/ઔ.વિ.રે/૨૮૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

લીમડી ડેપોના કન્ડક્ટરશ્રી કાનજીભાઈ કુબેરભાઈ પરમારને તા. ૨૯-૦૩-૨૦૧૨ના પત્રથી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૧(એક) વર્ષ માટે બંધ કરેલ તે શીક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તે મુજબ એરીયર્સની રકમ ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૬૭/ઓ.વિ.રે/૨૮૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી મહેબુબભાઈ આર. ધંધુકીયાને તા. ૨૦-૦૯-૨૦૧૨ના દફતરી હુકમ નં. થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૧(એક) વર્ષ માટે બંધ કરેલ તે શીક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તે મુજબ એરીયર્સની રકમ ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૬૮/ઔ.વિ.રે/૨૮૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર ડેપોના કન્ડક્ટરશ્રી છગનલાલ શિવાભાઈ યાદવને તા. ૧૦-૦૭-૨૦૧૪ના બીજી અપીલ નં. ૫/૧૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૨(બે) વર્ષ માટે બંધ કરેલ તે શીક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તે મુજબ એરીયર્સની રકમ ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૬૮/ઓ.વિ.રે/૨૮૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર ડેપોના કન્ડક્ટરશ્રી છગનલાલ શિવાભાઈ યાદવને તા. ૨૭-૦૩-૨૦૦૮ના દફતરી હુકમ નં. ૩૭/૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૧^૧/_૨ (દોઢ) વર્ષ માટે બંધ કરેલ તે શીક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તે મુજબ એરીયર્સની રકમ ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૭૦/ઔ.વિ.રે/૨૮૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર ડેપોના કન્ડક્ટરશ્રી અશોકભાઈ ડાયાલાલ પટેલને તા. ૨૮-૧૦-૧૯૯૧ના દફતરી હુકમ નં. થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૧(એક) વર્ષ માટે બંધ કરેલ તે શીક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તે મુજબ એરીયર્સની રકમ ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૭૧/ઔ.વિ.રે/૨૮૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર ડેપોના ડ્રાઈવરશ્રી શબ્બીરમહંમદ ઉમરભાઈ ચૌહાણને દફતરી હુકમ નં. ૨૯૩૭ પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/બી/અપીલ નં. ૨૭૨૧ તા. ૨૮-૦૨-૨૦૦૨ થી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે બંધ કરેલ તે શીક્ષાનો હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તથા સામાવાળા અરજદારને પરત મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% નાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૭૨/ઔ.વિ.રે/૨૮૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી નરેન્દ્રસિંહ રણજીતસિંહ ઝાલા બેજ નં. ૮૧૬ ની દાખલ તા. ૨૩-૧૧-૧૯૮૬ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી ગણી મળવાપાત્ર બધા લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૭૩/ઔ.વિ.રે/૨૮૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર ડેપોનાં કન્ડક્ટરશ્રી દિલીપસિંહ ભીખુભા ઝાલા બેજ નં. ૬૯૨ દફતરી હુકમ નં. ૧૮/૦૩, પત્ર નં. ડીટીઓ/લા. ચેકીંગ/સા. ઝોન/૪૫૮/૦૩ તા. ૨૦-૧૨-૨૦૦૩ થી અરજદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૪(ચાર) વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? અને સામાવળા તરફથી અરજદારને પરત મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% નાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૭૪/ઔ.વિ.રે/૨૮૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર ડેપોનાં કન્ડક્ટરશ્રી દિલીપસિંહ ભીખુભા ઝાલા, બેજ નં. ૬૯૨ દફતરી હુકમ નં. ૧૩/૦૧, પત્ર નં. ડીસીઆર/લેબર/૪૨૪૩, તા. ૨૭-૦૩-૨૦૦૧ થી અરજદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? અને સામાવળા તરફથી અરજદારને પરત મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% નાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૭૫/ઓ.વિ.રે/૨૮૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર ડેપોનાં કન્ડક્ટરશ્રી દિલીપસિંહ ભીખુભા ઝાલા, બેજ નં. ૬૯૨ દફતરી હુકમ નં. ૭૬, પત્ર નં. ડીએમએ/લીબડી/ટ્રા.ડી./૧૭૬, તા. ૨૬-૦૮-૨૦૦૨ થી અરજદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? અને સામાવળા તરફથી અરજદારને પરત મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% નાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૭૬/ઔ.વિ.રે/૨૮૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વાંકાનેર ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી મનસુખભાઈ નારણભાઈ બાવનીયા, બેજ નં. ૨૪૨૭૯ દફતરી હુકમ નં., પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૨ ૨૮૯૬, તારીખ ૨૬-૦૫-૨૦૦૬ થી અરજદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ $\frac{1}{2}$ (દોઢ) વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? અને સામાવળા તરફથી અરજદારને પરત મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% નાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૭૭/ઔ.વિ.રે/૨૯૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લાલજીભાઈ મગનભાઈ સંઘાણી, બેજ નં. ૫૬૯૫, મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૩૭/૨૦૦૯, પત્ર નં. ગુરામા/પરી/વાણી/ડીફોલ્ટ/૩૫૯૧, તા. ૧૦-૦૭-૨૦૦૯ થી અરજદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? અને સામાવળા તરફથી અરજદારને પરત મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% નાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૭૮/ઔ.વિ.રે/૨૮૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લાલજીભાઈ મગનભાઈ સંઘાણી, બેજ નં. ૫૬૯૫, મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૫૩ નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૩૧૬, તા. ૧૩-૦૧-૨૦૦૫ થી અરજદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? અને સામાવળા તરફથી અરજદારને પરત મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% નાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૭૮/ઔ.વિ.રે/૨૯૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મોરબી ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી લાલજીભાઈ મગનભાઈ સંઘાણી, બેજ નં. ૫૬૯૫, મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૭૪/૨૪, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૩૩૦૨, તા. ૩૧-૦૫-૨૦૦૭ થી અરજદારનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? અને સામાવળા તરફથી અરજદારને પરત મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% નાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૫૮/ઔ.વિ.રે/૨૭૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગના જામખંભાળીયા ડેપો ખાતે આર્ટ-સી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દુર્ગેશભાઈ લાલધરભાઈ યાદવને કોર્પોરેશનમાં આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે સીલેક્ટ કરી સને ૧૯૮૭થી એપોઈન્ટમેન્ટ આપ્યાથી એક વર્ષ માટે જ ટ્રેઈની તરીકે રાખવામાં આવશે તેવી સ્પષ્ટતા હોવા છતાં તેઓને અનઅધિકૃત રીતે તારીખ ૩૦-૧૧-૨૦૦૦ના રોજ હેલ્પર તરીકે ડાઉનગ્રેડ તરીકે કન્ફર્મ કરવામાં આવેલ છે, જે કોર્પોરેશનનું કૃત્ય તેમની ભરતીની જાહેરાતથી વિપરીત અને નક્કી કરેલા નિયમોની વિરુદ્ધ હોવાથી આર્ટ-સી (ટ્રેઈની) તરીકે નિમણૂક આપ્યા તારીખથી એક વર્ષ પૂર્ણ થયા બાદ આર્ટ-સી તરીકે એપસોર્બ કરી અને જે તે તારીખથી આર્ટ-સીના પગારધોરણ, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હકક રજાઓ તેમજ અન્ય તમામ આનુશંગિક લાભો તફાવતની રકમ સહિત શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકારાર ગણપતરાય, જય ગોપાલ પ્લોટ નં. ૩૫ અલંગ શીપ બ્રેકીંગ યાર્ડ, અલંગ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ સુરાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકારાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ આથી શ્રમ અદાલત, અલંગને સદરહું તકારાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ સુરાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અલંગ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૫૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેગાટોક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., કાંગસીયાળી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ધરમશીભાઈ અરજણભાઈ સેજાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, શ્રમ અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધરમશીભાઈ અરજણભાઈ સેજાણીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૩-૦૮-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૫૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેગાટોક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., કાંગસીયાળી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જુસબભાઈ ઉમરભાઈ હીંગોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, શ્રમ અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જુસબભાઈ ઉમરભાઈ હીંગોરાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગીક લાભો સાથે નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૩-૦૮-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૫૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, માનસીક ક્ષતિવાળા બાળકોનું ગૃહ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઝરીયા મનહર હેમંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, શ્રમ અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝરીયા મનહર હેમંતભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૨-૦૭-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૬૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલ સ્નેક્સ પ્રા. લી. મેટોડા, કાલાવડ રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સિધ્ધરાજસિંહ દાનસીંગ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, શ્રમ અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિધ્ધરાજસિંહ દાનસીંગ ડાભીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૧૬૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જે. દોશી હોસ્પિટલ, માલવીયાનગર, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ લાભશંકર મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મકવાણા અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉપેન્દ્રભાઈ લાભશંકર મહેતા રાજકોટને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે નોકરીથી તેમની મૂળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૫-૦૧-૨૦૦૮થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર. ટી. /૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર ટપુભા માધવસંગ, ટી.વી. ટાવરની બાજુમાં, ભીમરાણા, તા. જિ. દેવભુમી, દ્વારકા (૨) ટાટા કેમીકલ્સ, મીઠાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માણસીભા સામતભા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ શ્રમ અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માણસીભા સામતભાને તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર. ટી. /૯૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મામદહુશેન મુરીમા, ગુલાબનગર, હુશેનચોક, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ શ્રમ અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મામદહુશેન મુરીમાને તા. ૧૮-૦૫-૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી કામે લેવા કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર. ટી. /૧૦૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સીક્યોરીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી., એ-૩૦૫, ત્રીજો માળ, વોલ શેરી નં. ૨, ઓરીઅન્ટ ક્લબની સામે, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ-૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતસિંહ બાલુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ શ્રમ અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતસિંહ બાલુભા જાડેજાને તા. ૨૭-૦૭-૨૦૧૩થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્ડા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર. ટી. /૧૦૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગફારભાઈ સંઘી, બ્રાસપાર્ટનું કારખાનું, ૫૧, દિગ્વિજય પ્લોટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાસમ વલીમામદ, બકાલા માર્કેટ વાઘેર વાડી, જામનગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ શ્રમ અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાસમ વલીમામદને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર. ટી. /૧૦૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શાસનઅધિકારીશ્રી, નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતી, જ્યુબેલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત કરશનભાઈ અજુડીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ શ્રમ અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત કરશનભાઈ અજુડીયાને ઔદ્યોગિક વિવાદ દ્વારા ૧૯૪૭ હેઠળ પુર્વવત સળંગ નોકરીએ કામે રાખી લઈ તા. ૨૯-૦૮-૨૦૦૮થી થયેલ તમામ પ્રકારના આર્થિક નુકશાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરાવી આપવા કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર. ટી. /૧૦૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ૬/૩ બસ સ્ટેશનની બાજુમાં, પેટ્રોલ પંપ રોડ, મુ. જામજોધપુર, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર રતિલાલ લાલાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨ રની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યાં મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ શ્રમ અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર રતિલાલ લાલાણીને સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે, જેથી મુળ જગ્યાએ પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૮૦/ઔ.વિ.રે/૨૯૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, અમરેલી નગરપાલીકા, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી બાલુબેન મનજીભાઈ મકવાણાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૯થી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કાયમી કરી, કાયમી સફાઈ શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૮૧/ઔ.વિ.રે/૨૮૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મધુભાઈ નગવાડીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૩થી વાલ્વમેન/પંપમેન તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૮૨/ઔ.વિ.રે/૨૯૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમરેલી વિભાગનાં કંડકટર શ્રી રમણીકભાઈ એમ. ગોહીલ, બેઝ નં. ૬૬૪ને તારીખ ૬ઠ્ઠી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૪ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી. કેસ નં. ૪૭/૮૫માં હુકમ નં. ૨૭૨/૮૫ તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૫ થી આગામી પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે થયેલ આર્થિક નુકશાન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૮૩/ઔ.વિ.રે/૨૮૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમરેલી વિભાગનાં કંડકટર શ્રી રમણીકભાઈ એમ. ગોહીલ, બેઝ નં. ૬૬૪ને તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. ૩૫૭/૮૬ માં દોષિત ઠરાવી હુકમ નં. ૧૩૫/૮૭ તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૮૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે થયેલ આર્થિક નુકશાન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૮૪/ઔ.વિ.રે/૨૯૯/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમરેલી વિભાગનાં કંડકટર શ્રી રમણીકભાઈ એમ. ગોહીલ, બેઝ નં. ૬૬૪ને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. ૩૨૩/૮૮ માં દોષીત ઠરાવી હુકમ નં. ૪૯/૯૯ તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૯૯ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે થયેલ આર્થિક નુકશાન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૮૫/ઓ.વિ.રે/૩૦૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમરેલી વિભાગનાં કંડકટર શ્રી રમણીકભાઈ એમ. ગોહીલ, બેઝ નં. ૬૬૪ને તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૦૨ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. ૧૪૮/૦૨માં દોષીત ઠરાવી હુકમ નં. ૭૫/૦૩ તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૩ થી આગામી પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે થયેલ આર્થિક નુકશાન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૮૬/ઔ.વિ.રે/૩૦૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમરેલી વિભાગનાં કંડકટર શ્રી રમણીકભાઈ એમ. ગોહીલ, બેઝ નં. ૬૬૪ને તારીખ ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૨ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. ૨૦૦/૦૨માં દોષીત ઠરાવી હુકમ નં. ૩૦૧/૦૩ તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧૦ (દશ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે થયેલ આર્થિક નુકશાન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૮૭/ઔ.વિ.રે/૩૦૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમરેલી વિભાગનાં કંડકટર શ્રી રમણીકભાઈ એમ. ગોહીલ, બેઝ નં. ૬૬૪ને તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૫ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. ૦૪/૦૬માં દોષિત ઠરાવી હુકમ નં. ૪૪/૦૬ તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તેના આધારે થયેલ આર્થિક નુકશાન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે ૧૮% વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૮૮/ઔ.વિ.રે/૩૦૩/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગનાં દ્વારકા રેપોનાં શ્રી નાથાલાલ પુંજાભાઈ રાખશીયા (નિવૃત્ત), ટી.સી.ને દ.હુ. નં. ૨૬૯/૮૫ પત્ર નં. ડીએમએ/જામ/ટીઆર/ડી/૪૫૩૮/૧૯૮૫ તારીખ ૨૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૫ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૬ (છ) માસ માટે કાંચમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% લેખે વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૮૮/ઔ.વિ.રે/૩૦૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગનાં દ્વારકા ડેપોનાં શ્રી નાથાલાલ પુંજાભાઈ રાખશીયા (નિવૃત્ત), ટી.સી.ને વિ. દ.હુ. નં. ૧૮૧/૧૦ પત્ર નં. ડીસી/આર/ટીઆર/ડી/(જામ)/૧૮૭૭૮ તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તેને રીવ્યુ કરી રીવ્યુ અધિકારીશ્રીએ તેમાં ફેરફાર કરી દ.હુ. પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૧૭૫૧ તારીખ ૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% લેખે વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૮૦/ઔ.વિ.રે/૩૦૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગનાં દ્વારકા રેપોનાં શ્રી નાથાલાલ પુંજાભાઈ રાખશીયા (નિવૃત્ત), ટી.સી.ને વિ. દ.હુ. નં. ૪૫ પત્ર નં. ડીસી/આર/ટીઆર/ડી/(જામ)/૭૦૬૪ તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૧૯૮૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તેને રીવ્યુ કરી રીવ્યુ અધિકારીશ્રીએ તેમાં ફેરફાર કરી દ.હુ. પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/રીવ્યુ/૨૨૮૧૯ તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ (સાત) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે હુકમ ૨૬ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% લેખે વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ? સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૬૯૧/ઔ.વિ.રે/૩૦૬/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જામનગર વિભાગનાં જામજોધપુર ડેપોનાં શ્રી નરેન્દ્રભાઈ દેવશીભાઈ ડાભી, કંડકટર બે.નં. ૫૭૫ને વિભાગીય દ.હુ. નં. ૪૦૧/૧૨ પત્ર નં. વીની/મહે/પરી/ડી. કેસ નં. ૩૪૦/૧૦/ગુન્હા/૩૫૯૬ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬-૧/૨ (સાડા છ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% લેખે વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ? સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર/જુના/૬૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, વિભાગ અમરેલી મુ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર પી. સરપદડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર પી. સરપદડીયાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર/જુના/૭૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શ્રુ, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, નોર્મલ રેન્જ, મુ. વિસાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાણકભાઈ વીરાભાઈ મન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાણકભાઈ વીરાભાઈ મન ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુજ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર/જુના/૭૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કેશોદ નગર પાલિકા, કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ચીરાગ જે. પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીરાગ જે. પારેખ ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર/જુના/૭૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સક્કરબાગ પ્રાણી સંગ્રાહલય, જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલાબીન સાલમભાઈ મસ્કતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલાબીન સાલમભાઈ મસ્કતીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુજ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, JANUARY 28, 2016/MAGHA 8, 1937

[No. 4

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 4, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 28th January, 2016 and for Pages VAD—171 to VAD— 185 (in 1 set) read Page Nos. 184 to 198.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૭૧ થી વીએડી- ૧૮૫ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૮૪ થી ૧૮૮ વાંચવા.

Vadodara, 28th January, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર/જુના/૭૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિ. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ રણછોડભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ રણછોડભાઈ જોષી ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર/જુના/૭૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, બાબરીયા રેન્જ બાબરીયા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી બાલુભાઈ બીજલભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ બીજલભાઈ વાઘેલા ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુજ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૮૮૯૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેને. ડીરેક્ટરશ્રી હીટાચી હોમ એન્ડ લાઈફ સોલ્યુશન (ઈ)લી. હીટાચી કોમ્પલેક્સ, ગામ કરણનગર, તા. કડી, જી. મહેસાણા (૨) અમર એજન્સીસ સર્વીસીસ, કડી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :-

કંપનીમાં કામ કરતા જોડેલ એનેક્સ-૧,૨માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ હાઉસ કીર્પીંગની કામગીરીમાં તથા વિવિધ પ્રકારની કામગીરીઓ જેવી કે પ્લુન, લોડીંગ અન લોડીંગ વિગેરે ફરજો બજાવતા શ્રમયોગીઓ કે જેઓની ભરતી કંપની દ્વારા કરવામાં આવેલ છે તેઓ માટે કંપની દ્વારા કાગળ ઉપરની બનાવટી, કુત્રિમ, ભ્રામક કોન્ટ્રાક્ટ વ્યવસ્થા કે જે પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે. તે તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીના સીધા અને કાયમી શ્રમયોગી હોઈ તેમ ગણી તેઓને કંપનીમાં તેઓની કામગીરી અનુરૂપ સેમીસ્કીલ્ડ તથા સ્કીલ્ડ કેટેગરીમાં મુકી તેઓની દાખલ તારીખથી તેઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓને સમકક્ષ પગાર તથા અન્ય લાભો સમાધાન મુજબના ચુકવવામાં

આવે કે કેમ ? અને વર્ષો વર્ષ જે પ્રમાણે સમાધાનો થયેલ છે. તે મુજબ પગાર ધોરણ અને અન્ય લાભો તથા બઢતીના લાભો તથા ઈજાફાના લાભો, પી એફના અને અન્ય લાભો અને તે મુજબ ચુકવવા પાત્ર એરીયર્સ ૧૨ ટકા સાથે ચુકવવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :-

કંપનીમાં કામ કરતા જોડેલ એનેક્સર-૧,૨માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ કામે રોકાયેલ તમામ શ્રમયોગીઓને કોઈ પણ કોન્ટ્રાક્ટને બદલવામાં આવે અથવા તો દુર કરવામાં આવે અથવા તો હાલની પદ્ધતિમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવામાં આવે તો હાલની માંગણીમાં સમાવિષ્ટ તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીની નોકરીમાં ચાલુ રાખવામાં આવે કે કેમ? અને તેઓને રાખેતા મુજબનો પગાર અને અન્ય લાભો ચુકવવામાં આવે કે કેમ ? અને તેઓની નોકરીની શરતો ફરજનું સ્થળ પગાર અને અન્ય કોઈપણ લાભા લાભમાં કોઈ પણ ફેરફાર કરવામાં આવે કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૨૩/૧૫ શ્રમયોગીનું લીસ્ટ

એનેક્સર-૧

List of Employee			Annexure-1	
Sr. No.	Name & Address	Date of Birth	Date of Joining	Salary
1	2	3	4	5
1	Nadiya Pankajbhai Sakrabhai	24-05-1975	03-11-2013	5000/-
2	Parmar Ratilal Mulabhai	01-10-1967	16-10-2012	5000/-
3	Vankar Jivanbhai Mafatbhai	01-07-1972	10-10-2005	5000/-
4	Parmar Natvarbhai Maganbhai	01-06-1979	10-01-2005	5000/-
5	Nadiya Chetanbhai Hasmukhbhai	24-02-1990		5000/-
6	Parmar Kamlesh Babubhai	06-12-1991	07-08-2009	5000/-
7	Parmar Pankajbhai Natvarbhai	11-10-1983	23-10-2008	5000/-
8	Parmar Kamleshbhai Mohanbhai	01-01-1991	10-02-2005	5000/-
9	Chavda Maganbhai Dhyabhai	19-06-1976	23-10-2008	5000/-
10	Parmar Pravinbhai Somabhai	09-10-1986	28-10-2008	5000/-
11	Chamar Dineshbhai Shankarbhai	01-06-1985	14-02-2013	5000/-

1	2	3	4	5
12	Parmar Gautambhai Somabhai	06-08-1977	14-06-2011	5000/-
13	Parmar Kirtibhai Jivanbhai	06-11-1986	19-10-2008	5000/-
14	Solanki Prakashbhai Maganbhai	01-06-1982	10-03-2011	5000/-
15	Solanki Bipinbhai Amrutbhai	10-10-1985	13-12-2012	5000/-
16	Solanki Rameshbhai Maganbhai	16-03-1983	23-11-2008	5000/-
17	Parmar Muljibhai Sankarbhai	01-06-1983	14-03-2009	5000/-
18	Makwana Hitesh Pravinbhai	10-08-1991	01-08-2010	5000/-
19	Chamar Sanjay Manabhai	05-02-1993	11-11-2013	5000/-
20	Bhangi Sunilkumar Devabhai	19-06-1995	04-11-2013	5000/-
21	Solanki Rameshbhai Natvarbhai	09-05-1964	01-03-2008	5000/-
22	Parmar Sailesh Pasabhai	06-06-1989	12-11-2012	5000/-
23	Raval Sureshbhai Ramabhai	15-08-1986	01-02-2009	5000/-
24	Thakor Navdhanji Khodaji	06-06-1985	01-08-2010	5000/-
25	Parmar Naresh Chhanabhai	08-07-1987	06-07-2011	5000/-
26	Chavda Arvind Madhabhai	10-05-1968	01-08-2010	5000/-
27	Parmar Mehalbhai Natvarbhai	25-12-1993	15-10-2011	5000/-
28	Solanki Natvarbhai Chelabhai	01-06-1968	01-03-2012	5000/-
29	Vartiya Dilipbhai Jayrambhai	18-06-1979	05-04-2013	5000/-
30	Pathan Amjat Abdulbhai	10-11-1980	01-12-2010	5000/-
31	Parmar Baldevbhai Kanjibhai	01-06-1968	14-06-2011	5000/-
32	Solanki Jayeshbhai Chandubhai	05-09-1987	01-05-2012	5000/-
33	Makwana Hitesh Vinodbhai	07-01-1995	15-10-2011	5000/-
34	Rathod Hitesh Chhanabhai	25-02-1993	15-10-2011	5000/-
35	Makwana Hiteshbhai Somchandrabhai	30-07-1991	01-08-2013	5000/-
36	Vankar Gelabhai Laxmanbhai	23-03-1986	01-07-2010	5000/-
37	Chavda Pravinbhai Somabhai	01-06-1975	10-04-2009	5000/-

1	2	3	4	5
38	Vaghela Bharatbhai Savjibhai	16-09-1983	31-10-2013	5000/-
39	Raval Bhikhabhai Chhaganbhai	15-06-1983	01-02-2009	5000/-
40	Parmar Isvarbhai Govindbhai	05-10-1987	12-10-2011	5000/-
41	Thakor Jugaji Kalaji	01-06-1991	14-06-2011	5000/-
42	Solanki Nareshbhai Kantibhai	30-06-1985	15-01-2005	5000/-
43	Bajaniya Tinabhai Kantibhai	01-06-1987	14-06-2011	5000/-
44	Parmar Dineshbhai Jethabhai	01-06-1973	25-10-2011	5000/-
45	Rathod Kamlesh Chatturbhai	21-12-1982	15-12-2011	5000/-
46	Nadiya Mansukh Hasmukhbhai	12-05-1988	25-10-2012	5000/-
47	Vartiya Sunil jayrambhai	22-09-1991	15-12-2011	5000/-
48	Solanki Kamleshbhai Maganbhai	30-06-1979	10-10-2005	5000/-
49	Parmar Rajeshbhai Kantibhai	01-06-1991	01-02-2009	5000/-
50	Chavda Pareshbhai Jayntibhai	20-07-1988	17-12-2008	5000/-
51	Parmar Dilipbhai Babubhai	30-06-1989	01-12-2009	5000/-
52	Vaghela Narendrakumar Chimanbhai	15-10-1990	01-09-2008	5000/-
List of Employee Annexure-2				
Sr. No.	Name & Address	Date of Birth	Date of Joining	Salary
1	Dave Ishvarbhai Khemabhai	01-06-1970	01-02-2009	5000/-
2	Solanki Kanubhai Revabhai	01-09-1975	01-04-2009	5000/-
3	Senma Mukeshbhai Magadbhai	01-06-1976	01-12-2013	5000/-
4	Bhangi Pravinbhai kanabhai	03-04-1991	01-06-2013	5000/-
5	Parmar Vinodbhai Jayntibhai	01-06-1980	01-12-2013	5000/-

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૮૮૮૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ટેકનીકલ પરીક્ષા બોર્ડ, બ્લોક નં.-૨-૩, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર (૨) ટેકનીકલ શિક્ષણ નિયામક, બ્લોક નં. ૨-૨, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી બીપીનકુમાર સિલાસ ડામોરને કાયમી કર્મચારી ગણીને કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો અને હક્કો ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી બીપીનકુમાર સિલાસ ડામોરને વર્ષે ૩૦ દિવસ હક્ક રજા ભર પગારે આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી બીપીનકુમાર સિલાસ ડામોરને વર્ષે ૧૫ દિવસ કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

- (૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી બીપીનકુમાર સિલાસ ડામોરને કાયમી શ્રમયોગીને મળતી કાયદેસરની તહેવારોની રજા મળે છે તે પ્રમાણે સદર શ્રમયોગીને ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા ભર પગારે આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી બીપીનકુમાર સિલાસ ડામોરને કાયમી શ્રમયોગીને સીકલીવની રજા ૧૫ દિવસ મળે છે તે પ્રમાણે સદર શ્રમયોગીને ૧૫ દિવસની તહેવારની રજા ભર પગારે આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી બીપીનકુમાર સિલાસ ડામોરને કાયમી શ્રમયોગીને અઠવાડીક રજાનો લાભ આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી બીપીનકુમાર સિલાસ ડામોરને કાયમી શ્રમયોગીની જેમ દહા પગારપંચનો લાભ મળે છે તે પ્રમાણે લાભ આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી બીપીનકુમાર સિલાસ ડામોર ઉપરોક્ત માંગણી કરેલ છે તેના અનુસંધાને સદર કર્મચારી ઉપર કિન્નાખોરી રાખી અને તેઓને નોકરીમાંથી છુટા ન કરવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૮૮૮૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : MWV ઈન્ડિયા પેપર બોર્ડ, પેકેજિંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૭૮૮/૦૪, થર્ડ ફેઈઝ રોડ, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી, તા. વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કેસ નંબર ૦૧/૧૫.

પરિશિષ્ટ

માંગણીઓ :-

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની શૈક્ષિક લાયકાત, અનુભવ અને સિનીયોરીટીનાં ધોરણે યુનિયન સાથે ચર્ચા મંત્રણાથી વર્ગીકરણ કરવું જોઈએ કે નહિં ? અને ત્યારબાદ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/- નો માસિક પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે નહિં ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ મીલોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને મળતા ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે ૧૦૦% માસિક મોંઘવારી ભથ્થું જોઈએ કે નહિં ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા માસીક હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે નહિં ?
- (૪) પ્રતિમાસ પ્રતિ શ્રમયોગીઓને મળતા લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦૦૦/- વધારે લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ પેટે જોઈએ કે નહિં ? અને જે મેળવવા સંબંધિત શ્રમયોગીને ઓછામાં ઓછા છ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેશે કે નહિં ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિમાસ ₹ ૭૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે નહિં ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિમાસ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૭૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે વધારો કરવો જોઈએ કે નહિં ?

- (૭) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિમાસ પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૫૦૦/- ટી એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે નહિં ?
- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં પ્રતિ માસે પ્રતિ શ્રમયોગીને ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે નહિં ?
- (૯) જે શ્રમયોગી મહીનાના પુરેપુરા દિવસો સંસ્થામાં હાજરી આપે તે મહિને વધુ ચાર દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ પેટે હાલમાં મળતા હાજરી બોનસમાં વધારો કરવો જોઈએ કે નહિં ? તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણવી જોઈએ કે નહિં ?
- (૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને પ્રતિ વર્ષ ૧૦ ટકા એક્ઝેસીયા બોનસની ચુકવણી દિવાળીના એક માસ પહેલા કરવી જોઈએ કે નહિં ?
- (૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ આપવામાં આવતા પ્રોડક્શન બોનસ ફીક્સ ૪૦ ટકા કરવા અને તે મુજબ જ આપવા જોઈએ કે નહિં ?
- (૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનનાં (ફુલ પેન્ટ શર્ટ) યુનિફોર્મ અને બે જોડી બાટા કંપનીના શુઝ આપવા જોઈએ કે નહિં ? તેમજ શ્રમયોગીઓને સાથે રાખી કાપડ અને શુઝની પસંદગી કરવી જોઈએ કે નહિં ?
- (૧૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિમાસ પ્રતિ શ્રમયોગીઓને બે લાઈફ બોય સાબુ અને એક નેપકીન આપવો જોઈએ કે નહિં ?
- (૧૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિમાસ પ્રતિ શ્રમયોગીઓને ₹ ૩૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે નહિં ?
- (૧૫) સંસ્થાની ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં સ્વાસ્થ્યને નુકસાન કરતાં કેમીકલનો વપરાશ થતો હોય, જેથી તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રતિ માસ ₹ ૫૦૦/- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે નહિં ?
- (૧૬) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતાં શીફ્ટ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબનો વધારો આપવો જોઈએ કે નહિં ?
- ફર્સ્ટ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને પ્રતિ દિન ₹ ૧૫.
- સેકન્ડ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને પ્રતિ દિન ₹ ૨૦.
- થર્ડ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને પ્રતિ દિન ₹ ૨૫.
- જનરલ શીફ્ટ :- પ્રતિ શીફ્ટ પ્રતિ શ્રમયોગીને પ્રતિ દિન ₹ ૧૦.

(૧૭) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે નહિં ?

(૧) પી.એલ. :- પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગીને ૩૦.

(૨) સી.એલ. :- પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગીને ૧૫.

(૩) એસ.એલ. :- પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગીને ૧૫.

(૪) પેઈડ હોલી ડે :- પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગીને ૧૫.

(૧૮) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ઘર, લગ્ન કે એવા બીજા પ્રસંગોએ સંસ્થાએ વિના વ્યાજે સરળ હપ્તાથી કપાત થાય તે રીતે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- ની લોન આપવી જોઈએ કે નહિં ?

(૧૯) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ચોમાસાની સીઝનમાં સારી કંપનીના એક જોડી રેઈન કોટ આપવો કે નહિં ?

(૨૦) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને વરસોથી ફરજ બજાવતા આવેલ હોય ઘણા વરસોથી ગ્રેડેશન બદલેલ ન હોય ગ્રેડેશન બદલવા અને તે મુજબ પગાર વધારો આપવા જોઈએ કે નહિં ?

(૨૧) સંસ્થાના તમામ શ્રમયોગીઓને જમવા તેમજ નાસ્તા માટે સંસ્થાએ કાયદા મુજબ કેન્ટીનની સુવિધા આપવી જોઈએ કે નહિં ?

(૨૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને સંસ્થા દ્વારા ફેમીલી મેડીકલેઈમ લીમા પોલીસીની સુવિધા ચાલુ કરવી જોઈએ કે નહિં ?

(૨૩) સંસ્થામાં કોઈપણ શ્રમયોગી/કર્મચારીનું મૃત્યુ થાય ત્યારે શ્રમયોગીઓ સદગતનાં પરિવારને તેમના એક દિવસના પગાર એકઠું કરી જે રકમ થાય તેનાથી ત્રણ ગણી રકમ સંસ્થાએ સદગત શ્રમયોગીનાં પરિવારને ચુકવવી જોઈએ કે નહિં ? તથા સદગતના પરિવારમાંથી કોઈપણ એક વ્યક્તિને સંસ્થામાં નોકરીએ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૪) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓનું ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય ત્યારે હોસ્પિટલમાં લઈ જવા માટે વાહન અને ફાઈવરની તાત્કાલિક સગવડ કરી આપવી જોઈ કે નહિં ? અને જ્યાં સુધી હોસ્પિટલમાં સારવાર લેશે તેનો તમામ ખર્ચ, પુરેપુરો પગાર તેમજ કાયદા મુજબ અકસ્માત વળતર આપવાનું રહેશે કે નહિં ?

(૨૫) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓનાં યુનિયનનાં કામ અર્થે બહાર જાય ત્યારે તેમને સ્પેશ્યલ લીવ આપવી જોઈએ કે નહિં ? અને આવવા જવાનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો જોઈએ કે નહિં ?

(૨૬) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થાએ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૪ થી ત્રણ વર્ષ માટે કરવાનો રહેશે કે નહિ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૮૮૮૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પશુપાલન ખાતુ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ઇશ્વરભાઈ પટેલના બે ઇજાફા અટકાવવા બાબતે સજા કરતો હુકમ તા. ૧૧-૦૭-૨૦૧૩ના પસાર થયેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ પાછો ખેંચી લેવો અને તમામ આનુસાંગિક લાભો તેમને મંજૂર કરવા અને તેમને કોઈ

ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ ન હોતી કે આપેલ નથી. તે રીતે જાહેર કરીને જરૂરી કાર્યવાહી કરવી કે કેમ ?

(૨) હાલના વિવાદ પેટે જે સત્તાનો દુરઉપયોગ અને કિન્નાખોરી પૂર્ણ કૃત્ય છે તે માટે ₹ ૫૦૦૦/- ખર્ચ વળતરના શ્રી જગદીશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૯૮૮૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, બાન્કો ગેસકેટ (ઈન્ડીયા) લી., મું. ભાયલી, રેલ્વે કોસીંગ પાસે, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સદર ડીવીઝનમાં સંસ્થા દ્વારા રેડીયેટરનું ઉત્પાદન બંધ કરી સમગ્ર ઉત્પાદન સાથે સંકળાયેલ તમામ શ્રમયોગીઓને મું. ભાયલી, તા.જિ. વડોદરા ખાતે આવેલ યુનિટમાં રેડીયેટર ખાતામાં કાયમી ધોરણે સમાવેશ કરવાની જગ્યાએ ડેપ્યુટેશન ઉપર મુકવાનું સંસ્થાનું પગલું તદ્દન ગેર વ્યાજબી, અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર ગણવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) માંગણીના પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને કાયમી ધોરણે બાન્કો ગેસકેટ ઇન્ડીયા લી., ભાયલી, રેલ્વે કોર્સિંગ પાસે, તા.જિ. વડોદરા ખાતે યુનિટમાં સમાવી લેવા તેમજ બાન્કો ગેસકેટ (ઇન્ડીયા) લી., મું. ભાયલી, ખાતે યુનિટમાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓને જે પગાર ધોરણો, લાભો અને સવલતો મળે છે. તે પગાર ધોરણો, લાભો અને સવલતો પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૨ થી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૮-૨૦૧૦ થી બાન્કો પ્રોડક્ટસ ઇન્ડીયા લી., ના અણખી મુકામે આવેલ યુનિટમાં રેડીયેટરનું ઉત્પાદન બંધ કરી રેડીયેટરનું ઉત્પાદન બાન્કો ગેસકેટ ઇન્ડીયા લી., મું. ભાયલી ખાતે સદર શ્રમયોગીઓ પાસેથી લેવામાં આવી રહેલ છે. આથી આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બ માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓની સિનીયોરીટી ભાયલી ખાતે આવેલ શ્રમયોગીઓની સાથે ગણી તેઓની જે તે દાખલ તારીખ મુજબ તમામ શ્રમયોગીઓની સીનીયોરીટી ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	જયેશભાઈ રાવજીભાઈ પટેલ	૭	નારસંગ બી. પરમાર
૨	કનુભાઈ શિવાભાઈ ટેલર	૮	રણજીત રાયસંગ રાજ
૩	નિલેશ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ	૯	અરવિંદ ભાઈલાલભાઈ પરમાર
૪	નરેન્દ્ર મનુભાઈ પટેલ	૧૦	રાજેશ ચીમનભાઈ પ્રજાપતિ
૫	રાજેશ ભીખાભાઈ પરમાર	૧૧	દિનકર રમણભાઈ પટેલ
૬	ભગવાન સી. ચૌહાન	૧૨	વિનોદ ભીખાભાઈ પટેલ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૩	રમેશ ચીમનભાઈ પ્રજાપતિ	૨૮	ગીરીશભાઈ ઘનશ્યામભાઈ પટેલ
૧૪	કનુભાઈ ઉદેસીંગ જાદવ	૨૯	અજીત કાનજીભાઈ પરમાર
૧૫	અરવિંદ ઉદેસીંગ જાદવ	૩૦	મેસલંગ લલ્લુભાઈ પાટણવાડીયા
૧૬	રજનીકાંત અંબાલાલ પટેલ	૩૧	મુકેશ કાંતીભાઈ પટેલ
૧૭	કનુભાઈ રણછોડભાઈ પ્રજાપતિ	૩૨	હરેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ
૧૮	નરેશ રણજીતભાઈ પટેલ	૩૩	અજયભાઈ મનુભાઈ પટેલ
૧૯	સોમાભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૩૪	શંભુભાઈ કેશવભાઈ વાળંદ
૨૦	રાજેશભાઈ સોમાભાઈ પટેલ	૩૫	અબ્બાસ રહેમાન વોરા
૨૧	કેશવભાઈ નરોત્તમભાઈ મહીડા	૩૬	સુરેશભાઈ બાકુરભાઈ પ્રજાપતિ
૨૨	અરવિંદ મનોહરભાઈ પરમાર	૩૭	વિનુભાઈ ટી. વાઘેલા
૨૩	રણવીર શીવસીંહ સીંધા	૩૮	પ્રવિણભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલ
૨૪	કમલેશ ઠાકોરભાઈ પટેલ	૩૯	ભાસ્કર એ. પટેલ
૨૫	હસમુખભાઈ મણીભાઈ પટેલ	૪૦	વિક્રમસીંગ માધવસીંગ રાણા
૨૬	અશોકભાઈ ચતુરભાઈ પટેલ	૪૧	અશ્વીન એન. પટેલ
૨૭	ધીરુભાઈ ઉદેસીંગભાઈ રાજ	૪૨	મનહર કરસન વાઘેલા

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, FEBRUARY 4, 2016/MAGHA 15, 1937 [No. 5

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya Gandhinagar, Dated the 20th January, 2016.

THE EMPLOYMENT STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-04-ESI-18-2013-790380-M(3) 2016.-In exercise of the powers conferred by section 90 and 91 (A) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts Gujarat Tube-well Sub-division No.8. Ahmedabad. from the operation of the said Act. for a further period of one year with effect from 1st January, 2016 to 31st December, 2016.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :-

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
 - (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
 - (3) The employer of the said establishment / factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
 - (4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act. or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of –
- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period; or.
 - (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
 - (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
 - (iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to –
 - (a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

- (b) enter any factory, establishment, office of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer: or
- (d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

M. R. MAKWANA,
Section Officer to the Government.
Labour and Employment Department.

PART I—L

અંક - ૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 5, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 4th February, 2016 and for Pages VAD—187 to VAD— 287 (in 1 set) read Page Nos. 202 to 302.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૮૭ થી વીએડી- ૨૮૭ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૦૨ થી ૩૦૨ વાંચવા.

Vadodara, 4th February, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૯૮૯૨/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેને. ડીરેક્ટરશ્રી હીટાચી હોમ એન્ડ લાઈફ સોલ્યુશન (ઈ)લી. હીટાચી કોમ્પલેક્સ, ગામ કરણનગર, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧

કંપનીમાં કામ કરતા આ સાથે જોડેલ એનેક્ષર-૧,૨, ૩,માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ કંપનીએ છ માસ માટે અને અથવા અલગ ગાળા માટે ટેમ્પરરી કામદાર/મુકરર સમયની નિર્માણક આર્થિકોની

અપનાવેલ પ્રથા પધ્ધતિ, પ્રજાલી અને તે રીતે શ્રમઓગીઓને કાયમી દરજ્જો, કાયમી ધોરણનું પગાર ધોરણ અને અન્ય લાભો આપવાના ઇન્કાર પગલું અને તેના ભાગ રૂપે અપનાવેલ આ પ્રકારની પ્રજાલી પ્રથા અને પધ્ધતિ પ્રથમથી અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી, મલીન, બદઆશયવાળી, કિનાખોરીવાળી, નમુનારૂપ સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધની આઈ ડી એક્ટની અનુસૂચિ-પ મુજબ પ્રતિબંધીત અયોગ્ય મજૂર પ્રથાનું પગલું છે. આથી એનેક્ષરમાં જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીના શ્રમયોગી ગણી તેઓને કાયમીનું પગાર ધોરણ અને અન્ય તમામ લાભો તેઓની કંપનીમાંની પ્રથમ નોકરી ની દાખલ તારીખથી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને આ ઉપરાંત તેઓને તમામ રજાઓ, ગ્રેજ્યુટી, પીએફ, બોનસ વિગેરે તમામ લાભો કાયમી શ્રમયોગીને સમકક્ષ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

ઉપર મુજબ (કમ.૧)ની મુળ માંગણી સંતોષાય નહીં તે દરમ્યાનમાં કંપની દ્વારા આવા તમામ શ્રમયોગીઓનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ તેઓની નોકરીમાંની પ્રથમ દાખલ તારીખ થી તૈયાર કરી અને તે આધારે તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની પ્રત્યેક વર્ષની ફરજોમાં નોકરી ઉપર લેવા જોઈએ કાયમી કામદારો સમકક્ષ પગાર અને અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને આ શ્રમયોગીઓ સંદર્ભમાં કંપનીએ તેઓની રાબેતા મુજબની નોકરીમાં કે નોકરીની શરતોમાં કોઈ પણ ફેરફાર કરવો જોઈએ નહીં. અને તેઓનું હાલની પ્રથા, પ્રજાલી અને પધ્ધતિ મુજબ તેઓની રાબેતા મુજબની ફરજો સોંપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩

મુળ માંગણીનો આખરી ઉકેલ ન આવે તે દરમ્યાન કંપનીએ એનેક્ષરમાં જણાવેલ અને અન્ય તમામ શ્રમયોગીઓને સીનીયોરીટી લીસ્ટ યુનિયન તથા શ્રમયોગીઓ સાથે પરામર્શ કરી અને તેઓની સંમતી લઈ બનાવીને તુરંત જ પ્રસિધ્ધ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૨૨/૧૫ શ્રમયોગીનુ લીસ્ટ

એનેક્સર-૧

Sr. No.	Name	Depatment	Designation	Joining Date
1	2	3	4	5
1	Thakor Vishnuji Kalaji	Line -C	Workmen / Operator	9.1.2013
2	Thakor Rajubhai babuji	Line -F	Workmen / Operator	9.10.2009
3	Thakor Kiran babuji	SM Production	Workmen / Operator	3.2.2013
4	Vaghela Himanshukumar Ashokbhai	Line-D 1	Workmen / Operator	17.1.2009
5	Patel Kaushikkumar Jagdishbhai	Line - D 1	Workmen / Operator	25.2.2013
6	Thakor Kalyanji Gabhaji	Line-K1	Workmen / Operator	20.4.2010
7	Vaghela Mahesji Bhikhaji	CS Production	Workmen/ Operator	6.10.2011
8	Raval Prakashbhai Babubhai	Line.-K1	Helper	1.1.2011
9	Thakor Lalaji Babuji	Line- A	Workmen / Operator	1.3.2010
10	Thakor Sandip Sambhuji	QM Assly	Workmen/ Operator	30.11.2011
11	Thakor Babarji Manuji	Line-C	Workmen / Operator	5.12.2012
12	Thakor Laxmanji Kalaji	Line-B	Workmen / Operator	29.1.2012
13	Soainki Dipakbhai Bhikhala	QM Assly	Workmen / Operator	16.1.2013
14	Thakor Nitesh Somaji	Flud Cover Fitting	- Workmen / Operator	29.1.2013
15	Vanand Ketankumar Dineshbhai	Line-C	Workmen / Operator	18.1.2013

1	2	3	4	5
16	Thakor Dasrathji Ramtuji	Line-D	Workmen / Operator	28.8.2012
17	Thakor Prahladi Mangaji	Line - C	Workmen / Operator	16.1.2013
18	Thakor Arvind Javanji	Line-D2	Workmen / Operator	3.12.2012
19	Chavda Yagneshkumar Dineshbhai	Line - D 1	Workmen / Operator	31.1.2012
20	Thakor Mahesji Babuji	Line- A	Workmen / Operator	6.12.2012
21	Vankar Saileshbhai Reva bhai	Line -A	Workmen / Operator	7.1.2013
22	Chavda Bharatkumar Harjivanbhai	Line - A	Workmen / Operator	23.1.2013
23	Thakor Ankesh Mangaji	Line - B	Workmen / Operator	9.12.2012
24	Senma Maheshbhai Babubhai	Line-C	Workmen / Operator	6.12.2013
25	Raval Sailesh Ranchodbhai	Line - C	Workmen / Operator	29.1.2012
26	Shrimali Becharbhai Manilal	Line-C	Workmen / Operator	30.11.2012
27	Thakor Hasmukh Chehraj	Line- D 2	Workmen / Operator	3.1.2011
28	Sipai Rafikbhai Nizambhai	Sub Assly coil bending	Workmen / Operator	28.2.2012
29	Raval Sunil Bachubhai	Line - D	Workmen / Operator	7.1.2009
30	Thakor Amrutji Babuji	Line - D	Workmen / Operator	7.2.2009
31	Chavda Jagdishbhai Isvar bhai	Line - D 2	Workmen / Operator	27.10.2013
32	Chavda Dharmendra Bhikhabhai	Line - D 1	Workmen / Operator	31.1.2011

1	2	3	4	5
33	Chuhan Mukeshbhai Tribhovanbhai	Line -D 4	Workmen / Operator	3.7.2008
34	Solanki Mukeshbhai Sankarbhai	Lien - D 1	Workmen / Operator	20.01.2013
35	Patel Mahendrakumar Babulal	Line - D 1	Workmen / Operator	1.1.2010
36	Parmar Rasmikant Laxman bhai	Line - E	Workmen / Operator	3.2.2013
37	Thakor Bhavsang Popatji	Line - K 2	Workmen / Operator	6.12.2012
38	Sureshkumar Sesaram	Line - K 1	Workmen / Operator	3.12.2013
39	Solanki Mukeshbhai Ambalal	Line - K 2	* Workmen / Operator	5.1.2011
40	Thakor Lalaji Ruijiji	Line - K 2	Workmen / Operator	29.1.2012
41	Chavda Kirankumar Amrat bhai	Line - K 2 CS Store	Workmen / Operator	20.1.2013
42	Solanki Sureshbhai Govind bhai		Helper	27.1.2013
43	Sadhu Harsad Natubhai	Store	Helper	5.12.2012
44	Dantani Dharmesh Narsinh bhai	Inverd-Store	Helper	25.2.2013
45	Sharma Sasank Dharm-prakash	CS Production	Helper	8.5.2013
46	Zala Siddharajsinh Jiluji	AC Store	Helper	20.1.2013
47	Dantani Ranjit Nandulal	Store	Helper	21.1.2010
48	Thakor Rajeshbhai Rameshbhai	Store	Helper	20.1.2012
49	Thakor Vipul harji	AC Store	Helper	30.1.2012
50	Thakor Ramjiji Chhanaji	Store	Helper	6.12.2012
51	Parmar Paresh Parsottam bhai	AC Store	Helper	8.1.2012

1	2	3	4	5
52	Thakor Mahesh Natuji	AC Store	Helper	1.11.2011
53	Thakor Isvarji Amrutji	AC Store	Helper	19.8.2011
54	Thakor Dasrathji Prahladi	CS Production	Helper	3.1.2013
55	Thakor Jasvantji Jenaji	AC Store	Helper	6.8.2011
56	Sadhu Janak Kanubhai	CS Store	Helper	1.12.2011
57	Patel Nitin Daschibhai	CS-Production	Helper	10.5.2013
58	Raval Mahesh Kanubhai	Insulation	Helper	2.8.2012
59	Thakor Kalpeshji Chanduji	Store Essebly	Helper	19.12.2011
60	Shrimali Chirag Dalsukh bhai	CNC	Helper	10.6.2009
61	Thakor Dharmendra Jenaji	SM Production	Helper	2.1.2012
62	Thakor Rahul Amrutji	SM Store	Helper	31.1.2012
63	Thakor Dineshji Ramaji	AC Store	Helper	30.1.2013
64	Solanki Jagdishkumar Dahyabhai	BSR	Helper	3.1.2010
65	Thakor Sanjay Andaji	AC Store	Helper	6.12.2012
66	Thakor Udesang Rameshji	AC Store	Helper	8.12.2012
67	Thakor Vinuji Ambalal	CS Store	Workmen/ Operator	8.8.2011
68	Patel Rajendra Manilal	Peacking	Workmen / Operator	7.1.2013
69	Desai Mineshbhai Viram bhai	Q.M Assly	Workmen / Operator	3.12.2012
70	Thakor Saileshji Udaji	Line - D	Helper	1.1.2011
71	Solanki Vasantkumar Amrutbhai	Quality IN / QM	Workmen / Operator	20.1.2013
72	Patel Chandankumar Mahendrabhai	CS Produc- tion	Workmen / Operator	8.10.2010
73	Thakor Krushn Ramtaji	Wayring	Workmen/ Operator	17.1.2013
74	Parmar Bhaveshkumar Natvarlal	AC Q.M.	Workmen / Operator	13.9.2007

1	2	3	4	5
75	Parmar Manubhai Kanti bhai	Invard O.M.	Workmen / Operator	15.11.2012
76	Patel Rahulkumar Rameshbhai	Leak Test Machine	Operator	2.4.2010
77	Thakor Amrutji Chanduji	Invard Q.M.	Workmen / Operator	7.1.2011
78	Raval Prakashbhai Chhanbhai	Invard Q..M.	Workmen / Operator	3.10.2011
79	Dantani Jasubhai Chaturbhai	Loading -Unloading	Workmen / Operator	1.8.2011
80	Parmar Bharat Chandulal	Line - C	Workmen / Operator	4.5.2007
81	Thakor Govind Bhalaji	HEBresar	Workmen / Operator	4.1.2011
82	Raval Maheshbhai Harji bhai	Sub Assembly	Helper	20.1.2013
83	Raval Dineshbhai Sendha bhai	Sub Assembly	Operator	16.1.2013
84	Raval Revabhai Kadvabhai	Sub Assembly	Operator	16.1.2013
85	Makvana Kanubhai Kar-sanji	Line - F	Workmen / Operator	13.9.2012
86	Raval Sanjaykumar Bharatbhai	Bresing	Helper	20.1.2013
87	Raval Sanjaykumar Gafurbhai	Bresing	Workmen / Operator	29.1.2012
88	Thakor Lalaji Ramtuji	Bresing	Workmen / Operator	4.2.2013
89	Raval Vishalkumar Vishnu bhai	Sub Assembly Bresing	Operator	4.3.2012
90	Raval Rohitkumar Sendhabhai	Sub Assembly Bresing	Helper	10.4.2013
91	Raval Prakash Kacharabhai	Sub Assembly Bresing	Helper	1.2.2013

1	2	3	4	5
92	Nadiya Kanubhai Ratna bhai	Inward Q.M.	Operater	17.2.2006
93	Goswami Bholagiri Isvar-giri	Molding	Helper	3.2.2013
94	Thakor Rasikji Ramaji	Molding	Helper	17.7.2013
95	Thakor Rajeshji Natuji	Molding	Workmen / Operator	4.12.2012
96	Thakor Sailesh Jaktuji	Molding	Helper	17.1.2013
97	Chavda Vishal Bhanubhai	Molding	Helper	16.1.2013
98	Chuhan Kundan Naresh bhai	Molding	Helper	16.1.2013
99	Thakor Karansing Udaji	Molding	Helper	18.1.2013
100	Thakor Jagdishbhai Ramanji	Molding	Helper	3.1.2012
101	Rabari Lalo Isvarbhai	Molding	Helper	10.12.2012
102	Sipai Rahimbhai Nasirbhai	Molding	Helper	18.12.2012
103	Thakor Arvindji Bhalaji	Molding	Workmen / Operator	3.1.2013
104	Prajapati Vipulkumar Hargovanbhai	Chiller Quality	Operater	29.1.2013
105	Nadiya Babubhai Kantibhai	Molding	Operater	6.12.2010
106	Solanki Rosankumar Gangarambhai	In/QM	Operater	19.2.2007
107	Jaa Ravi Bindubhai	Coil Shop	Helper	31.1.2013
108	Raval Anilkumar Kanubhai	Quality	Helper	17.9.2012
109	Thakor Rajaji Sakaraji	Water Assembly	Helper	18.1.2013
110	Thakor Lalaji Sakaraji	Wayring	Helper	21.1.2013
111	Thakor Chetan Gopalji	Coil Shop	Helper	1.1.2012
112	Raval Dineshbhai Bhop-abhai	Compal Shop	Helper	19.12.2012
113	Patel Rajeshkumar Jagdish bhai	Coyal Shop	Workmen / Operator	21.2.2013

1	2	3	4	5
114	Patel Dipakkumar Kanti bhai	Coyal Shop	Workmen / Operator	4.1.2011
115	Thakor Sureshji Amrutji	Coyal Shop	Helper	4.1.2010
116	Solanki Narendrakumar Aatmarambhai	Coyal Shop	Helper	1.8.2011
117	Vaghela Ganeshji Bhikhaji	Coyal Shop	Workmen / Operator	13.4.2004
118	Kalasava Miteshkumar Semualbhai	Coyal Shop	Helper	8.8.2013
119	Thakor Khodaji Javanji	Coyal Shop	Helper	1.2.2012
120	Patel Kitankumar Bharat bhai	Coyal Shop	Workmen / Operator	20.12.2011
121	Thakor Mukeshji Vihaji	Coyal Shop	Helper	12.3.2012
122	Raval Jayendrakumar Lilubhai	Coil Shop	Workmen / Operator	12.5.2013
123	Dantani Chandrakant-Takhubhai	Coil Shop	Workmen / Operator	27.1.2009
124	Danatani Ashokbhai Ganpat bhai	Coil Shop	Helper	26.12.2011
125	Raval Amrutbhai Prahladbhai	Coil Shop	Operater	12.11.2011
126	Prajapati Chetankumar Mohanlal	Coil Shop	Helper	1.2.2013
127	Thakor Himmatji Devuji	CS Store	Workmen / Operator	30.1.2012
128	Thakor Ashokkumar Kalaji	Sub Assem-bly	Operater	18.7.2008

કન્સી કેસ નં. ૨૨/૧૫ શ્રમયોગીનું લીસ્ટ

ANNEXURE-2

List of Concern Employees

Sr. No.	Name	Depratment	Designation	Joining Date
1	Raval Mahendrabhai Kalu bhai	Sub Assembly	Operater	04.01.2013
2	Thakor Pankaj Manaji	Inward	Helper	12.01.2010
3	Thakor Vijay Rameshji	C.S.S. Store	Helper	26.12.2010
4	Thakor Dineshji Dalsukhaji	HE-1	Helper	06.12.2013
5	Dantani Dinesh Jayntibhai	Quality	Helper	30.01.2012
6	Thakor Parbatji Manaji	C.S.S. Store	Helper	01.01.2010
7	Rami Dharmendra Sankarbhai	Line - A	Bresar	02.03.2009
8	Vaghela Pankajbhai Maganbhai	Line-F	Helper	02.12.2012
9	Thakor Karsanji Punaji	Quality	Helper	16.01.2013
10	Parmar Rajubhai Naranbhai	Sitemater	Helper	27.01.2013
11	Patel Jitendra Isvarbhai	Sub Assembly	Operater	24.12.2012
12	Makvana Bhikhabhai Mafabhai	Line -A	Helper	01.12.2009
13	Solanki Navin C.	Line-B	Helper	02.12.2012
14	Chudhary Ramesh Trikam bhai	Store	Helper	25.05.2012
15	Chavda Sanjay Virambhai	Store	Helper	02.12.2011
16	Raval Vikarambhai Nathabhai	Moulding	Workmen / Operator	03.12.2013
17	Chudhary Snajay Viram bhai	Line-DI	Helper	21.01.2013
18	Thakor Vishnuji Dalsangji	HE-1	Helper	03.01.2011
19	Thakor Harsad Vishnuji	Assly System Tubing	Workmen / Operator	24.02.2013

1	2	3	4	5
20	Patel Nitesh Bhikhabhai	SM Production	Workmen / Operator	05.02.2013
21	Thakor Dipsangji Bijalji	Sub Assembly wiring	Workmen / Operator	06.04.2010
22	Thakor Vishnuji Ramtaji	Coil Shop	Helper	26.12.2010
23	Zala Dhramendrasinh Bharatsinh	Molding	Helper	27.05.2012
24	Raval Maheshkumar Aatmarambhai	Molding	Helper	03.12.2012
25	Vaghela Ashokkumar Bhikhabhai	Sitemater	Helper	04.10.2010
26	Solanki Harsadkumar Ramanbhai	Sub Assembly	Helper	11.03.2012
27	Rabari Dilipbhai Khoda bhai	Grill	Helper	26/02.2010
28	Thakor Parvinji Bharatji	Line - A	Helper	01.03.2010

કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૨/૧૫

એનેક્ચર-૩

શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

Sr No	Name	Department	Designati	Joining Date
1	Zala Bharatsinh Nagji	SM PRODN	Workmen (Helper)	10.03.2004
2	Babubhai Kantibhai Parmar	STORE AC	Workmen (Helper)	08.09.2014
3	Rami Vishnuji Mansang-bhai	LINE-A	Workmen (Helper)	03.04.2013
4	Thakor Mukesh Tabhaji	STORE AC	Workmen (Helper)	20.2.2014
5	Rabari Amrut Somabhai	LINE-A	Workmen (Helper)	20.01.2014

1	2	3	4	5
6	Thakor Sanjaykumar Ram-sangji	QM ASSLY	Workmen (Helper)	20.01.2014
7	Viyol Maheshsinh Rajuji	QM ASSLY	Workmen (Helper)	12.2.2013
8	Zala Ajitsinh Nagjiji	SM PRODN	Workmen (Helper)	02.10.2009
9	Ood Pravir Gadabhai	STORE CS	Workmen (Helper)	21.08.2014
10	Parmar Manubhai Manila,	Coil-Shop	Workmen (Helper)	24.01.2009
11,	Thakor Amarsang Praladji	Sheet-Metal	Workmen (Helper)	19.01.2009
12	Dantani Pankaj varvabhai	Sheet-Metal	Workmen (Helper)	29.12.2013.
13	Sharma Rohit Rajendra kumar	CS PRODN	Workmen (Helper)	04.08.2014
14	Thakor Prakashji Ranchodji	Banding	Workmen (Helper)	05.01.2014
15	Raval Varvabhai Babubhai	Molding	Workmen (Helper)	04.01.2014
16	Thakor Khodaji Vinodji	Sheet-Metal	Workmen (Helper)	02.01.2014
17	Thakor Vishnuji Keshaji	SM PRODN	Workmen (Helper)	31.01.2013
18	Thakor Ajit Kadvaji	STORE AC	Workmen (Helper)	07.02.2013
19	Rathod Rakesh Jayantibhai	Molding	Workmen (Helper)	18.12.2013
20	ThaKor-Chanduji Ranchodji	LINE-A	Workmen (Helper)	31.01.2013
21	Makavana Harisinh Dalpatsinh	LINE-B	Workmen (Helper)	06.12,2013
22	Raval Shailesh Dineshbhai	LINE-A	Workmen (Helper)	02.01.2013

1	2	3	4	5
23	Rabari Frafulbhai Jayram bhai	LINE-K1	Workmen (Helper)	09.05.2013
24	Prajapati Dhumit Baddevbhai	LINE-B	Workmen (Helper)	02.02.2013
25	Parmar Jitendra Cjimanbhai	QM ASSLY	Workmen (Helper)	31.01.2013
26	Thakor Kiranji Rajeshji	Molding	Workmen (Helper)	23.11.2013
27	Raval Jagdish Manabhai	LINE-F	Workmen (Helper)	01.11.2011
28	Thakor Paresb Ramaji	Wireing	Workmen (Helper)	04.02.2013
29	Zala Dineshsinh Popatsinh	LINE-B	Workmen (Helper)	02.02.2012
30	--	LINE-B	Workmen (Helper)	04.02.2013
31	Thakor Maktuji Rawaji	SM MATE-RIAL	Workmen (Helper)	10.06.2012
32	Patei Mahesh Kantilal	BUTYLE	Workmen (Helper))	01.01.2013
33	Makavana Bharat Meva bhai	CSPRODN	Workmen (Helper)	17.12.2013
34	Vankar Rakeshbhai Govind bhai	Sheet-Metal	Workmen (Helper)	01.01.2013
35	Thakor Arvindkumar Mukhtaji	SUB ASSEMBLY SYSTEM-TUBING	Workmen (Helper)	03.02.2015
36	Thakor Lalaji Babuji	LINE D	Workmen (Helper)	20.01.2015
37	Thakor Rajuji Sakaji	CSS STORE	Workmen (Helper)	20.01.2015
38	Parmar Vijaysinh Ganduji	LINE-B	Workmen (Helper)	20.01.2013

1	2	3	4	5
39	Solanki Hirenkumar Jayantibhai	QM ASSLY	Workmen (Helper)	12.08.2013
40	Prajapati Hardik Manubhai	SM PRODN	Workmen (Helper)	11.11.2014
41	Thakor Arvindji Baddevji	LINE-C	Workmen (Helper)	16.01.2014
42	Patel Hitesh Dharmendra bhai	INWARD STORE	Workmen (Helper)	14.03.2014
1 43	Thakor Maheshji Galaji	Wiring	Workmen (Helper)	02.02.2014
44	Thakor Ramesh Raghuji	LINE-K2	Workmen (Helper)	03.12.2013
45	Thakor Shailesh Khodaji	Molding	Workmen (Helper)	13.10.2014
46	Thakor Chehraj Amba ramji	LINE-F	Workmen (Helper)	27.01.2014
47	Dabhi Pravinsang Ramuji	INWARD STORE	Workmen (Helper)	07.01.2014
48	Solanki Maheshkumar Vinodbhai	Molding	Workmen (Helper)	04.12.2014
49	Solanki Suresh Dalpatsinh	LINE-F	Workmen (Helper)	04.04.2013
50	Thakor Talaji Somaji	Sheet-Metal	Workmen (Helper)	01.12.2014
51	Solanki Pankajbhai Sanabhai	AC STORE	Workmen (Helper)	09.08.2014
52	Thakor Dllip Kesaji	SM STORE	Workmen (Helper)	21.04.2014
53	"hakor Akshay Rameshbhai	Molding	Workmen (Helper)	25.08.2014
54	Thakor Kuvarji Becharji	LINE-A	Workmen (Helper)	11.07.2014
55	Thakor Sureshji jugaji	LINE-C	Workmen (Helper)	07.04.2014

1	2	3	4	5
56	Thakor Ramuji Chanduji	LINE-F	Workmen (Helper)	09.10.2014
57	Thakor Jagdishji Kuvarji	LINE-F	Workmen (Helper)	09.10.2014
58	Thakor~Poonamji Genaji	Molding	Workmen (Helper)	03.01.2014
59	Thakor Manuji Popatji	LINE-A	Workmen (Helper)	11.07.2014
60	Rawal Aarjukumar Manoj bhai	Coil-Shop	Workmen (Helper)	04.02.2014
61	Thakor Vipul Kuvarji	SUB ASSLY BRAZING	Workmen (Helper)	04.02.2013
62	Patel Pareshkumar Chandu lal	QM IN- WARD	Workmen (Helper)	19.09.2012
63	Ood Parbat Jivanbhai	Molding	Workmen (Helper)	23.01.2014
64	Prajapati Sanjaykumar Kalidas	SM PRODN	Workmen (Helper)	04.01.2014
65	Chavda Vikramsinh Amarsinh	SM PRODN	Workmen (Helper)	20.01.2014
66	Thakor Amratji Pratapji	SM PRODN	Workmen (Helper)	01.03.2014
67	Rabari Javerbhai Virambhai	Molding	Workmen (Helper)	11.02.2014
68	Dodiya Chetankumar Dhanabhai	Molding	Workmen (Helper)	10.08.2011
69	Waghela Sanjaykumar Bharatji	Molding	Workmen (Helper)	27.01.2014
70	Thakor Raju Ganeshji	Molding	Workmen (Helper)	01.01.2014
71	Waghela Akshay Babubhai	SM PRODN	Workmen (Helper)	06.02.2014
72	Parmar Mayank Jivanbhai	LINE-B	Workmen (Helper)	27.01.2014

1	2	3	4	5
73	Parmar Piyush Chaganbhai	ASSLY SYSTEM TUBING	Workmen (Helper)	01.01.2011
74	Parmar Ashwin Rameshbhai	GRILL	Workmen (Helper)	22.01.2011
75	Parmar Jayesh Laxmanbhai	LINE-B	Workmen (Helper)	04.08.2011
76	Rawal Ganpath Chandubhai	CS PRODN	Workmen (Helper)	02.12.2011
77	Waghela Jitendra Jayantiji	QM ASSLY	Workmen (Helper)	27.1.2011
78	Solanki Raman Valjibhai	LINE-B	Workmen (Helper)	20. 01.2011
79	Waghela Bharatsinh Sataji	Molding	Workmen (Helper)	27.01.20
80	Vankar Manoj Keshabhai	CSPRODN	Workmen (Helper)	29.01. 20:
81	Mali Mahesh Bhagvanji	Molding	Workmen (Helper)	16.01.20:
82	Thakor Shalesh Divanjj	SM PRODN	Workmen (Helper)	16,01.20:
83	Thakor Krushnaji Prahladi	Molding	Workmen (Helper)	05.02.20
84	Gohil Narendra Baldevbhai	LINE-A	Workmen (Helper)	04.12.20
85	Solanki Tulsibhai Jethabhai	LINE-B	Workmen (Helper)	20.08.20
86	Vepari Irfan Hemantbhai	CS STORE	Workmen (Helper)	23.02.20
87	Saiyed Adilmiya Rasulmiya	QM INWARD	Workmen (Helper)	26.08.24
88	Thakor Mukesh Jamaji	Molding	Workmen (Helper)	23.01.20
89	Raval Kashyap Jaisingbhai	LINE-F	Workmen (Helper)	01.12.20C

1	2	3	4	5
90	Prajapati Arvind Babubhai	SM PRODN	Workmen (Helper)	10.11.2C
91	Raval Mahesh Prahladbhai	Molding	Workmen (Helper)	09.07.2C
92	Thakor Ashok Dasarathji	CSS STORE	Workmen (Helper)	17.11.2011
93	Thakor Nikulji Ashikji	LINE-D-2	Workmen (Helper)	28.01.2014
94	Thakor Rajaji Pratapji	LINE-F	Workmen (Helper)	09.10.2014
95	Bava Gautambhati Mahesh bharti	CS STORE	Workmen (Helper)	29.01.2014
96	Thakor Ranjit Ramtaji	LINE-B	Workmen (Helper)	27.01.2014
97	Rawal Ketan Babulal	CSS STORE	Workmen (Helper)	17.11.2014
98	Thakor Badsang Ramuji	Molding	Workmen (Helper)	17.01.2014
99	Rawal Vishnubhai Harji bhai	LINE-E	Workmen (Helper)	15.12.2014
100	Prajapati Hitesh Baddev bhai	Molding	Workmen (Helper)	01.12.2014
101	Thakor Chandu Pratapji	Wiring	Workmen (Helper)	07.07.2014
102	Chavda Narendra Mohanbhai	SM PRODN	Workmen (Helper)	22.12.2014
103	Rawail Alpesh Bharatbhai	Molding	Workmen (Helper)	14.05.2014
104,	Thakor Yogeshkumar Rajaji	LINE-D4	Workmen (Helper)	02.01.2014
105	Darbar Arvindsinh guman sinh	QM ASSLY	Workmen (Helper)	01.12.2014
106	Dantani Hasmukh Bhajji bhai	Coil-Shop	Workmen (Helper)	20.01.2014

1	2	3	4	5
107	Thakor Hamirji Khumansang	CSS STORE	Workmen (Helper)	17.11.2014
108	Raval Pankaj Jayantibhai	LINE-K1	Workmen (Helper)	02.12.2014
109	Chitrodiya Naresh Shra- vanji	CS PRODN	Workmen (Helper)	29.01.2014
110	Thakor Mahesh Amrutji	Stapling	Workmen (Helper)	07.03.2014
111	Thakor Vinod Kalaji	CS PRODN	Workmen (Helper)	17.01.2014
112	Thakor Ramanji Savdhaji	MAINT	Workmen (Helper)	06.03.2014
113	Thakor Ranjit Bhikhaji	Coil-Shop	Workmen (Helper)	01.01.2014
114	Vankar Ashok Kantibhai	SM PRODN	Workmen (Helper)	02.12.2014
115	Thakor Kuberji Ghabhaji	CSS STORE	Workmen (Helper)	07.07.2014
116	Solanki Kamlesh Murjibhai	LINE-K1	Workmen (Helper)	02.12.2014
11.7	Goswami Pankajpuri Babupuri	LINE-D2	Workmen (Helper)	11.04. 2014
118	Thakor Kalaji Sendhaji	SM PRODN	Workmen (Helper)	07.07.2014
119	Thakor Kanuji Sandhuji	LINE-D1	Workmen (Helper)	01.05.2014
120	Waghela Girish Maganbhai	ASSLY SYS- TEM TUB- ING	Workmen (Helper)	06.01.2014
121	Thakor Saktiji Sambhuji	LINE-D2	Workmen (Helper)	13.10.2014
122	Thakor Jitandra Ramanji	LINE-D1	Workmen (Helper)	13.10.2014

1	2	3	4	5
123	Prajapati Montu Natvarlal	QM ASSLY	Workmen (Helper)	21.08.2014
124	Thakor Sankar Govindbhai	Molding	Workmen (Helper)	03.12.2014
125	Thakor Ashok Nenaji	Molding	Workmen (Helper)	04.01.2014
126	Thakor Kalaji Bhajji	CS PRODN	Workmen (Helper)	03.12.2014
127	Parmar Hirendra Ghansy- amsinh	Insulation	Workmen (Helper)	01.03.2014
128	Thakor Arnar Ranchodji	ASSEMBLY BUTAIL	Workmen (Helper)	30.11.2014
129	Thakor Raju Ramanji	LINE-K2	Workmen (Helper)	07.12.2014
130	Thakor Arvind Rameshji	CS STORE	Workmen (Helper)	01.12.2014
131	Thakor Harshad Jagaji	QM ASSLY	Workmen (Helper)	20.08.2014
132	Thakor Lalaji Babuji	LINE-F	Workmen (Helper)	20.09.2014
133	Thakor Nathaji Jagaji	Molding	Workmen (Helper)	07.02.2014
134	Rawal Sureshbhai Ganeshbhai	CSS STORE	Workmen (Helper)	17.11.2014
135	Yogi Jayesh Bhembhai	CSS STORE	Workmen (Helper)	11.11.2014
ri36	Patel Ravi Kanubhai	LINE-D2	Workmen (Helper)	27.08.2014
137	Parmar Vijay Ramanbhai	ASSLY SYSTEM TUBING	Workmen (Helper)	14.12.2014
138	Zala Dhanji Udesang	SM PRODN	Workmen (Helper)	06.11.2014

1	2	3	4	5
139	Patel Rajesh Pravinbhai	LINE-B	Workmen (Helper)	30.01.2014
140	Patel Keshabhai Somabhai	Banding	Workmen (Helper)	01.08.2014
141	Thakor Divanji Bhajiji	Coil-Shop	Workmen (Helper)	03.12.2014
142	Thakor Mahesh Balvantji	LINE-B	Workmen (Helper)	06.03.2014
143	Waghela Bipinkumar Maheshbhai	LINE-K2	Workmen (Helper)	02.01.2014
144	Thakor Rajaji Amratji	SM PRODN	Workmen (Helper)	02.01.2014
145	Makwana Manuji Karshanji	QM ASSLY	Workmen (Helper)	09.08.2014
146	Thakor Kamlesh Kaluji	SM PRODN	Workmen (Helper)	05.11.2014
147	Thakor Natvarji Chuthaji	MAINT	Workmen (Helper)	01.08.2012
148	Thakor Kiran Vishnuji'	SM PRODN	Workmen (Helper)	02.01.2014
149	Thakor Jitendra Jayantiji	SM PRODN	Workmen (Helper)	02.01.2014
150	Thakor-Bhavsang Amar-sang	SM PRODN	Workmen (Helper)	29.01.2015
151	Thakor Dansang Amar-sangji	SM PRODN	Workmen (Helper)	29.01.2015
152	Thakor Balvantji Ashokji	LINE-E	Workmen (Helper)	28.01.2014
153	Thakor Dinesh Becharji	CS PRODN	Workmen (Helper)	10.12.2014
154	Thakor Vishnuji Joraji	SM PRODN	Workmen (Helper)	02.01.2014
155	Thakor Vakhat Kalaji	INWARD STORE	Workmen (Helper)	20.01.2014

1	2	3	4	5
156	Thakor Gulabji Fatehsang	SM PRODN	Workmen (Helper)	02.01.2014
157	Thakor Gulbji Dalaji	SM PRODN	Workmen (Helper)	02.01.2014
158	Prajapati Maulik Madhav lal	LINE-C	Workmen (Helper)	29.01.2014
159	Prajapati Shailesh Ram- chandrabhai	LINE-C	Workmen (Helper)	31.01.2014
160	Thakor Becharji Ajmalji	SM PRODK	Workmen (Helper)	02.01.2014
161	Thakor Ajit Popatji	SM PRODN	Workmen (Helper)	22.12.2014
162	Thakor Sanjay Bhagaji	AC STORE	Workmen (Helper)	22.01.2014
163	Zala Vanrajsinh Bharatsinh	LINE-A	Workmen (Helper)	13.12.2014
164	Solanki Rambhai Dalpathb- hai	LINE-B	Workmen (Helper)	08.08.2014
165	Bhil Mahesh Kantibhai	AC STORE	Workmen (Helper)	08.12.2014
166	Thakor Navdhan ChelaJI	LINE-D1	Workmen (Helper)	01.03.2013
167	Goswami Dipakpuri Rajpuri	CS PRODN	Workmen (Helper)	10.10.2014
168	Prajapati Bharat Mohanbhai	LINE-D1	Workmen (Helper)	14.02.2014
169	Thakor Anand Kanuji	CS PRODN	Workmen (Helper)	04.12.2014
170	Sadhu Sunilkumar Jivram bhai	ACQM	Workmen (Helper)	11.09.2012

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૯૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૨/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક સંસ્થા : તકરાર અતુલ લી., અતુલ જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણીઓ					
૧.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનોને નીચે દર્શાવેલ મુજબના સુધારેલ પગાર (બેઝીક) ધોરણ તા ૧લી ઓક્ટોબર ૨૦૧૩થી અમલમાં મુકવા જોઈએ કે નહિ ?					
	ગ્રેડ કોડ નં.	સ્ટાર્ટીંગ બેઝીક રૂ	ઈન્ક્રીમેન્ટ પેહલા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રીમેન્ટ-૨ ૫ વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રીમેન્ટ-૩ ૧૦માં વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રીમેન્ટ-૪ ૧૫માં વર્ષની નોકરીથી
	(અ)	શ્રમયોગીઓનો ગ્રેડ				
	૨.૧	૮૦૦	૨૦૦	૩૦૦	૪૦૦	૬૦૦

	૨.૨	૧૦૦૦	૩૦૦	૪૦૦	૫૦૦	૭૫૦
	૨.૩	૧૨૦૦	૪૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦
	૨.૪	૧૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦	૧૦૦૦	૧૫૦૦
	(અ)	સ્ટાફ સભ્યોના ગ્રેડ				
	૩.૧	૨૦૦૦	૪૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦
	૩.૨	૩૦૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૭૦૦	૧૦૫૦
	૩.૩	૪૦૦૦	૬૦૦	૭૦૦	૮૦૦	૧૨૦૦
	૩.૪	૬૦૦૦	૮૦૦	૧૦૦૦	૧૨૦૦	૧૮૦૦
	તથા ઉપરોક્ત દર્શાવેલ સ્ટાફ/શ્રમયોગીના ગ્રેડમાં સર્વે સંમતિ બાદ જુની કેટેગરીને યોગ્ય માળખામાં ગોઠવવા જોઈએ કે નહિ ?					
૨	હાલમાં મળતું બદલાતું મોંઘવારી ભથ્થાના છેલ્લા સ્લેબમાં મોટા ભાગના તમામ કર્મચારી ભાઈઓ/બહેનો આવી જતા હોય તેમજ છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારીમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર થયો ન હોય તેમની ઘણા વર્ષોની માંગણીને ધ્યાને લઈ નીચે દર્શાવ્યા મુજબ સ્લેબોમાં અને બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારી સ્વીકારવી જોઈએ કે નહીં ?					
	બેઝીક (શ્રમયોગી)	સ્ટાફ		મોંઘવારી ભથ્થાનો દર		
	૧ ₹ ૮૦૦ સુધી ₹ ૨૦૦૦ સુધી		૧૨૦ %		
	૨ ₹ ૮૦૦ થી વધુ અને ૧૦૦૦ સુધી ₹ ૨૦૦૦ થી વધુ અને ₹ ૩૦૦૦ સુધી		૧૩૦ %		
	૩ ₹ ૧૦૦૦ થી વધુ અને ૧૨૦૦ સુધી ₹ ૩૦૦૦ થી વધુ અને ₹ ૪૦૦૦ સુધી		૧૪૦ %		
	૪ ₹ ૧૨૦૦ થી અને ₹ ૧૫૦૦ થી વધુ ₹ ૪૦૦૦ અને ₹ ૬૦૦૦ વધુ		૧૫૦ %		

- ૩ કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓ / બહેનોને નીચે જણાવ્યા મુજબ પુરી થયેલ નોકરીના વર્ષો ગણતરીમાં લઈ વર્ષ સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ તા. ૦૧-૧૦-૧૩થી આપવું જોઈએ કે નહીં ?

અનુ. નં.	નોકરીના વર્ષ	ઈન્ક્રીમેન્ટની સંખ્યા	
		શ્રમયોગી	સ્ટાફ
૧	૧૦ વર્ષથી ઓછી	૨	૩
૨	૧૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૨૦ વર્ષથી ઓછી	૩	૪
૩	૨૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૩૦ વર્ષથી ઓછી	૪	૫
૪	૩૦ વર્ષ અને તેથી વધુ	૫	૬

૪. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓ કે જેઓ ઝેરી રસાયણોમાં પ્રત્યક્ષ / પરોક્ષ સંપર્કમાં આવતા હોય એવા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને પ્રતિ માસે હોઝાર્ડ એલાઉન્સ ૬૦૦/- ₹ આપવું જોઈએ કે નહીં ?
૫. કંપનીમાં શીફ્ટમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ તા. ૦૧-૧૦-૨૦૧૩ થી ચુકવવું જોઈએ કે નહીં ?

પાળી	દર / રૂપિયા
પહેલી પાળી	૨૦/-
બીજી પાળી	૩૫/-
ત્રીજી પાળી	૪૦/-

૬. એકસીડન્ટ બેનીફીટ તરીકે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને પોતાની ફરજ દરમિયાન કામ કરતા અકસ્માત થાય તેવા સંજોગોમાં જેટલા દિવસ કામ ન કરી શકવાને કારણે ફરજ ઉપર ન આવી શકે તેટલા દિવસની ભરપગારની રજાઓ તથા અકસ્માતને કારણે થયેલ તમામ ખર્ચની પુરે પુરી રકમ તા. ૦૧-૧૦-૨૦૧૩ થી ચુકવવી જોઈએ કે નહીં ?
૭. કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક સભ્યોમાંથી જે કોઈ કર્મચારી મોટી માંદગી જેવી કે કેન્સર, બાયપાસ સર્જરી, કીડની ટ્રાન્સપ્લાન્ટ, ન્યુરો સર્જરી વિગેરે જેવી માંદગીના ખર્ચમાં સપડાય જેનો અંદાજિત ખર્ચ રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦/- (રૂપિયા પાંચ લાખ) કે ડોક્ટર સાહેબ જે અંદાજિત

ખર્ચ લખી આપે તેટલી રકમ તબીબી રાહત ફંડ તરીકે એડવાન્સ આપવી જોઈએ કે નહીં ? ઉપરોક્ત દર્શાવેલ માંદગીઓમાં દરેક કર્મચારી ભાઈઓના પગારમાંથી ₹ ૫૦/- (એક માસના) કાપી લઈ જે તે બીમાર કર્મચારી ભાઈ / બહેનોને તબીબી રાહત ફંડ તરીકે આપવા જોઈએ કે નહીં ?

૮. કંપનીના મસ્ટર રોલ ઉપર ચાલુ હોય તેવા કોઈપણ કર્મચારી (મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ સહિત) સભ્યનું કુદરતી રીતે કે અકસ્માતથી અવસાન થાય તેવા સંજોગોમાં તે માસના કે પછીના માસના પગારમાંથી મૃત્યુ સહાયના રૂ. ૧૦૦/- ની કપાત કરવી જોઈએ કે નહીં ? અને તેટલી રકમ સંસ્થામાંથી પણ આપવી જોઈએ કે નહીં ?

૯. કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓ / બહેનોના પોતાના તેમજ આશ્રિતો (પત્ની, બાળકો, માતા-પિતા) ની બીમારી તથા લેન્સ અને દાંતના ઓપરેશનના સારવારને લગતા તમામ ખર્ચ (બીલ) પેટેની રકમ મેડીકલ રીઈમ્બર્સમેન્ટ તરીકે તા. ૦૧-૧૦-૨૦૧૩ થી આપવી જોઈએ કે નહીં ?

૧૦. કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈને તેમના એરીયર્સ પેટેની રકમ એકી સાથે સહી થયાના દિન-૩૦(ત્રીસ) માં ચુકવવી જોઈએ કે નહીં ?

૧૧. કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક શ્રમયોગી / સ્ટાફ સભ્યને એક વર્ષની અવધિ પુરી થયે તેને હાલમાં અનુક્રમે ₹ ૧૦,૦૦૦/- અને ₹ ૧૫,૦૦૦/- અંગત આકસ્મિક લોન આપવી જોઈએ કે નહીં ?

૧૨. જનરલ માંગણીઓ :

૧. કર્મચારીઓને મળતા આવેલ કે હવે પછી નક્કી થાય તે તમામ આર્થિક લાભોમાં સીલીંગની મર્યાદા દૂર કરવી જોઈએ કે નહીં ?

૨. કંપનીમાં ક્વાટર્સમાં રહેતા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને વીજળી પાણી ફી આપવી જોઈએ કે નહિ ? તેમજ વધુ રૂમ સાથેના ક્વાટર્સ આપવા જોઈએ કે નહિ ?

૩. એલટીએ-શ્રમયોગી કર્મચારીને પ્રત્યેક વર્ષે એક માસનો પુરેપુરો ગ્રોસ સેલેરી અને વધારાના ₹ ૨૦૦૦/- અંકે રૂપિયા બે હજાર ચૂકવવાના તેમજ હાજરીનાં દિવસો ગણતરીમાં લેવા નહીં તથા એલટીએ માટે ૬ દિવસના બદલે ૪ દિવસની રજા રાખવી જોઈએ કે નહિ ?

૪. કર્મચારી ભાઈઓ માટે યુનીયનની સર્વસંમતિથી જે કોઈપણ આર્થિક પેકેજ નક્કી થાય તેની ૧૦૦% રકમ મૂળ પગારમાં આપવું જોઈએ કે નહિ ?

૫. ઉપરોક્ત માંગણીઓનાં ખતપત્રમાં સુધારો-વધારો કરવાનો અબાધિત હક્ક યુનીયનને

રહેશે કે કેમ ?

૬. ટોટલ પેકેજમાં જે કોઈપણ વધારો થાય તેની વહેંચણી યુનીયન મારફત કરાવવી કે નહિ ?
૭. કેન્ટીનમાં મળતા ખાદ્યપદાર્થોના ભાવોમાં ફેરફાર કરાવવા જોઈએ કે નહિ ?
૮. સમાધાનની અવધિ ત્રણ વર્ષની જ રહેશે કે કેમ ?
૯. મળતા આવેલ તમામ પ્રકારના આર્થિક લાભો કે સગવડો બધી સાઈડ એક સરખા કરવા જોઈએ કે નહિ ?
૧૦. કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓને ઈન પંચિગમાં ૧૦ મિનિટની છુટ આપવી જોઈએ કે નહિ ?
૧૧. કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓને નાહવા ધોવા માટે ૨૦ મિનિટની છુટ આપવી જોઈએ કે નહિ ?
૧૨. કંપનીમાં કામ કરતા કર્મચારી ભાઈઓને ખાદ્ય પદાર્થમાં હાલમાં અપાતો સુકો નાસ્તો, સેવ મમરા, બિસ્કીટ સિવાય અન્ય ૩ થી ૪ આઈટમોનો વધારો કરવો જોઈએ કે નહિ ?
૧૩. કંપનીમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારી ભાઈઓ જેઓ વર્ષ ૨૦૧૫-૧૬ સુધીમાં નિવૃત્ત થતા હોય તેમની જગ્યાએ નવા કર્મચારી ભાઈઓની ભરતી કરવી જોઈએ કે નહિ ?
૧૪. પ્રવર્તમાન હક્કો અને લાભો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે નહિ ? તથા તમામ માંગણીઓના લાભો તા. ૦૧-૧૦-૨૦૧૩થી અમલમાં આવે તે રીતે રીસ્ટ્રોપેક્ટીવ ઈફેક્ટથી ગણવા જોઈએ કે નહિ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુજરાત રાજ્ય ગ્રામ વિકાસ નિગમ લી., પાટણ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મુજપુર મુકામે કલાર્ક તરીકે શ્રી મેવાભાઈ ગાંડાભાઈ ઠાકોરને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી અને એરીયર્સ સહિત તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૯૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૫/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુજરાત રબ્બર પ્રોડક્ટ્સ લી., પ્લોટ નં. ૮, જી. આઈ. ડી. સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./

૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

વિવિધ માંગણીઓ બાબતે

ડિમાન્ડ-૧: આપની સંસ્થામાં સરેરાશ ૧૦ થી ૧૫ વર્ષથી વધુ વર્ષોની નોકરી કામદારોની થતી હોવા છતાં નજીવો બેઝીક પગાર મળે છે, તેથી હવેથી તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક બેઝીક પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ડિમાન્ડ-૨: પ્રવર્તમાન ભયંકર મોંઘવારી જોતા લઘુત્તમ વેતન હેઠળ સરકારશ્રીના જીવનનિર્વાહ આંક આધારિત મોંઘવારી ભથ્થાની દરેક જાહેર થતી રકમથી દૈનિક પ્રમાણે બમણી રકમ, મોંઘવારી ભથ્થા પેટે કામદારોને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

ડિમાન્ડ-૩: ફેક્ટરી એક્ટની કલમ-૫૨ મુજબ દર અઠવાડીયે આપવામાં આવતી એક અઠવાડીક રજાનો પગાર ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ડિમાન્ડ-૪: સ્પેશિયલ ઈન્કીમેન્ટ : તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી કામદારોને તેમની નોકરીના વર્ષો મુજબ નીચેના કોઠા પ્રમાણે સ્પે. ઈન્કીમેન્ટ નિયમિત રીતે આપવું અને ઈન્કીમેન્ટ દર વર્ષે ₹ ૫૦૦/- લેખે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીના વર્ષ

ઈન્કીમેન્ટ

૧ થી ૩ વર્ષ

૧

૩ થી ૫ વર્ષ

૨

૫ થી ૧૦ વર્ષ

૩

૧૦ થી વધુ

૪

ડિમાન્ડ-૬ : ઓવરટાઈમની ચુકવણી :

(૧) કર્મચારીએ માસિક ખરેખર કરેલ કામના દિવસો પ્રમાણેનો માસિક પગાર (મુળ પગાર-તમામ ભથ્થાઓ) રાખી ઓવરટાઈમની ગણતરી કરી કાયદા મુજબ ડબલ વેતનની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ઓવરટાઈમની રકમ ચુકવણી દરેક મહિનાની ૧૫મી તારીખે વાઉચર ઉપર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) અઠવાડિયા રજા તથા પબ્લીક હોલીડેના દિવસે ફરજ બજાવનાર કર્મચારીને ત્રણ ગણો ઓવરટાઈમ ઉપરાંત કોમ્પેન્સેટરી ઓફ આપવો અને માસિક ૨૪ કલાકથી ઉપરનો ઓવરટાઈમ અન્યને વહેંચી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ફરજ પછી ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કરનાર શ્રમયોગીને ખાવાનું પુરું પાડવું અથવા ₹ ૩૦/- ખાજા પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કંપનીના પ્રોસેસરને પ્રોસેસને લગતા કોઈપણ કામ કોન્ટ્રાક્ટરના માણસો પાસે કરાવવા નહિ અને તેવી કામ કરાવવાની જરૂર પડે તો, યુનીયન સાથે જરૂરી ચર્ચા કર્યા પછી અને નક્કી કર્યા પછી જ આગળ વધવું જોઈએ કે કેમ ?

ડિમાન્ડ-૭ : વિવિધ ભથ્થાઓ :

(૧) ઘરભડા ભથ્થું : દરેક કર્મચારીને માસિક ₹ ૧૫૦૦/-પ્રમાણે ઘરભડા ભથ્થા પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કન્વેયન્સ એલાવન્સ : હાલ જે રકમ ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે દરેક કામદારને માસિક ₹ ૧૫૦૦/-પ્રમાણે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) હેઝાર્ડસ એલાવન્સ : સંસ્થામાં રબરના ઉત્પાદનને લીધે વપરાતા મટીરીયલ્સથી શ્રમયોગીઓના સ્વસ્થ ઉપર ખુબજ વિપરીત અસર પડે છે અને જીવલેશ રોગનો ભોગ કામદારો બને છે. તે સંજોગોમાં દર માસે ₹ ૨૦૦૦/- હેઝાર્ડસ એલાવન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) વોશીંગ એલાવન્સ : દરેક કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૬૦૦/- પ્રમાણે વોશીંગ એલાવન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) મેડીકલ એલાવન્સ : માસિક ₹ ૭૦૦/- દરેક કર્મચારીનું મેડીકલ એલાવન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ક) શીફ્ટ એલાઉન્સ :

(ક) દરેક કર્મચારીઓને બજાવેલ ફરજનાં પ્રમાણમાં નીચે પ્રમાણે ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

પાળી	ભથ્થું
પ્રથમ પાળી	₹ ૧૦-૦૦
બીજી પાળી	₹ ૧૨-૦૦
ત્રીજી પાળી	₹ ૧૫-૦૦
જનરલ પાળી	₹ ૦૮-૦૦

(ખ) ઓવરટાઈમાં રોકાયેલા કર્મચારીને બમણા દરથી પાવળ ભથ્થું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) કોઈપણ કર્મચારી રેગ્યુલર પાળી પછી બે કલાક કે તેથી વધુ રોકાય તો તેને બીજી પાળીનું ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) લેટ કર્મીંગ, શોર્ટ લીવ કે પર્સનલ ગેટ પાસ લેનાર વિગેરેનું પાળી ભથ્થું કાપવું નહીં જોઈએ કે કેમ ?

(ઙ) કેન્ટીન એલાઉન્સ : હાલ કાંઈ મળતું નથી તેથી દરેક કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૩૦૦/- ચુકવવા અથવા કેન્ટીનની વ્યવસ્થા કરીને માસિક ₹ ૩૦૦/- ચા, નાસ્તો રાહત દરે પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ ?

(ચ) હાજરી એલાઉન્સ : પુરી હાજરી ધરાવતા દરેક કર્મચારીને માસિક ₹ ૨૫૦/- લેખે તેમજ અન્યોને દૈનિક ₹ ૮/- પ્રમાણે હાજરી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ડિમાન્ડ-૮ : લોન તથા એડવાન્સીસ :

(૧) હાઉસીંગ લોન : દરેક કર્મચારીઓને નવું મકાન બનાવવા માટે જુના મકાનમાં સુધારો વધારો કરવા માટે તથા પોતાના લગ્ન માટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન વાર્ષિક ૬% ના સાદા વ્યાજના દરે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) વ્હીકલ લોન : દરેક કર્મચારીને ₹ ૫૦,૦૦૦/- વ્હીકલ લોન વાર્ષિક ૬% ના સાદા વ્યાજના દરથી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ફર્નિચર લોન : દરેક કર્મચારીને ફર્નિચર ખરીદવા માટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) મેરેજ / શુભ પ્રસંગની લોન : કર્મચારી પોતાની તેમજ પુત્ર-પુત્રીના લગ્ન, જનોઈ, ચૌલ કર્મ, સુન્નત તેમજ શ્રીમંત જેવા પ્રસંગોમાં ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કુદરતી આપત્તિ લોન : પુર, આગ, ધરતીકંપ, વાવાઝોડું, રોગચાળો વગેરે જેવી કુદરતી આફતોને કારણે નુકશાનમાં કર્મચારીઓને મદદરૂપ થવા ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની વ્યાજ મુક્ત લોન અસરકર્તાને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) ફુડ ગ્રેઈન એલાઉન્સ : દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે અનાજ ભરવા માટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- વ્યાજ મુક્ત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ડિમાન્ડ-૯ : સુવિધાઓ :

- (૧) એલ. ટી. સી. : દરેક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ દર ૨ વર્ષે ૫૦૦૦ કીલોમીટરનાં પ્રવાસના અંતર માટે ₹ ૧૬,૦૦૦/- એલ. ટી. સી. ના ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? તથા અગાઉ પીકનીક માટે કામદારોને લઈ જતા હતા તે પ્રથા પણ બંધ કરી છે તે ફરીથી ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) મેડીકલ સુવિધા (ઈ.એસ.આઈની સુવિધા નથી) :
- (ક) હોસ્પીટલાઈઝેશનનો તથા ત્યારબાદ જરૂરી વિગતોનો ખર્ચ કોઈપણ જાતની મર્યાદા વગર રીએમ્બર્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) લોંગ ટર્મ ડીસીસની સારવાર માટે થયેલો તમામ ખર્ચ પુરેપુરો ખર્ચ રીએમ્બર્સ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) યુનીફોર્મ : શુઝ, ઠંડી, ગરમી અને વરસાદમાં જરૂરી સુવિધા
- (ક) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૪(ચાર) જોડી (શર્ટ, પેન્ટ) ટેરીકોટનના વિમલ, રેમન્ડ જેવી સારી કંપનીનાં આપવા સાથે બજારભાવ પ્રમાણે સિલાઈ ખર્ચ રોકડમાં ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (ખ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૨(બે) જોડી બાટા કંપનીનાં બાટા સેફ્ટી શુઝ તરીકે અને ૨ જોડી મોજાં સાથે આપવા અને ૧ જોડી સીવીલ શુઝ મોજા સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ગ) શિયાળાની ઋતુમાં ઠંડીથી બચવા માટે સારી કવોલીટીનું જેકેટ (સ્વેટર) અને હાથ મોજાં દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ઘ) ઉનાળાની ઋતુમાં ગરમીથી બચવા માટે સારી કવોલીટીના સનગ્લાસ ગોગલ્સ અને સફેદ કેપ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (ચ) ચોમાસાની ઋતુમાં વરસાદથી બચવા માટે દર વર્ષે ડકબેનના રેઈની શુટ અને રેઈની શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(છ) દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૨ નંગ મોટા ટુવાલ અને માસિક ૧ નંગ ૧૨ નેપકીન અને ૨૪ નહાવાના સાબુ (ડટોલ) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ડિમાન્ડ-૧૦ : જુદા જુદા પ્રકારની રજાઓ :

(૧) હકક રજા : હાલ સી. એલ. માત્ર ૭ દિવસની પી. એલ. ૨૪૦ દિવસની વાર્ષિક હાજરી ઉપર ૧૨ રજા આપવામાં આવે છે તેને બદલે નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) દરેક કર્મચારીને વર્ષની ૩૫ દિવસની હકક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) ૧૫૦ દિવસની હકક રજા ભેગી કરી શકાશે કે કેમ ?

(ગ) ૩૦ દિવસની હકક રજા જમા રાખી વધારાની હકક રજા એનકેશ કરી શકાશે કે કેમ ?

(ઘ) આ રજાઓ ઓછામાં ઓછી ૭ હપ્તામાં આપવી તેમજ લાંબી અને સળંગ રજા લેનારને વીકલી ઓફ બાદ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ચ) હકક રજા એનકેશ કરનારને તેમજ નિવૃત્ત થતાં કર્મચારીની જમા રહેતી રજાના બેઝીક વત્તા ડી.એ. વત્તા સી.સી.એ. સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કેઝ્યુઅલ રજા :

(અ) તે ઉપરાંત કર્મચારીની વાર્ષિક ૧૫ દિવસની કેઝ્યુઅલ રજા આપવી અને વર્ષના અંતે નહીં ભોગવેલ જમા રહેતી રજાનો ડીસેમ્બર માસના પગારમાં ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(બ) પી/એલ વાર્ષિક ૩૦ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :

(ક) દરેક કર્મચારીને ૩૦ દિવસની પુરા પગારની માંદગીની રજા આપવી, તેમજ આ રજાઓ ૧૦૦ દિવસ સુધી ભેગી કરી શકાશે જો કામદાર મૃત્યુ પામે કે છુટો થાય તથા નિવૃત્ત થાય તો આ રજાનો પુરે પુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) જે કર્મચારી ઈ. એસ. આઈ. માં આવતા હોય તેમની ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા છૂટક ધોરણે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) લાંબી અને ગંભીર માંદગીમાં કર્મચારીને એક વર્ષની મુદતની ૫૦% પ્રમાણે પુરા પગારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પેઈડ હોલીડે : હાલ દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૧૦ દિવસના પેઈડ હોલીડેની રજા આપવી. જે કર્મચારીઓને પેઈડ હોલીડેના દિવસે ફરજ પર બોલાવે ત્યારે ૧ વત્તા ૩ નો કુલ પગાર ચુકવવો. કર્મચારીના વીકલી ઓફના દિવસે જો પેઈડ હોલીડે રજા હશે તેવા કર્મચારી પોતાની મરજી અને જરૂરીયાત પ્રમાણે ૧(એક) દિવસનો સી-ઓફ ભોગવી શકશે કે કેમ ?

(૫) લેટ કર્મીંગ / અર્લી કર્મીંગ : વાર્ષિક ૨૪ કલાકની ૨૪ કુપનો આપવી. ચાલુ વર્ષથી અડધા કલાકની ૪૮ કુપનો પ્રમાણે આપવી અને ૩૫ મિનીટ સુધી મોડા આવનાર કર્મચારીને ૧ કુપનો જમા લઈને ફરજ પર લેવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) જનરલ શીફ્ટ ૮ કલાકની રાખી ૧ કલાકની રીસેસ આપવી અને ૧ માસમાં બે કલાકની ૪ શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) પેટરનીટી લીવ : જે તે કર્મચારીની પત્નીની ડીલીવરી પ્રસંગે ૧૫ દિવસની પગાર સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) સ્પેશીયલ લીવ :

(ક) કુદરતી આફતો જેવી કે રેલ, વાવાઝોડું, કચ્છુ કે અન્ય કુદરતી આફતોના સમયે અસરકર્તા કર્મચારીઓને તેટલા દિવસ પુરા પગારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) ફેમીલી પ્લાનીંગ કરાવનાર કર્મચારીને ૭ દિવસની સ્પેશીયલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) રક્તદાન કરનાર કર્મચારીને ૩ દિવસની સ્પેશીયલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડિમાન્ડ-૧૧ : ગીફ્ટસ :

(૧) કંપની કે ગીફ્ટ : દરેક કર્મચારીને કંપની કે ગીફ્ટ પ્રમાણે દર વર્ષે ₹ ૧૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) બર્થ ડે ગીફ્ટ : દરેક કર્મચારીના જન્મ દિવસે ₹ ૫૦૧/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દિવાળીના તહેવારમાં દરેક કર્મચારીને ૧ કિલો મીક્ષ ડ્રાયફ્રુટ અને ૧ કિલો સ્વીટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડિમાન્ડ-૧૨ : વાર્ષિક સંમેલન :

વર્ષમાં બે વાર દરેક કર્મચારીઓને સહકુટુંબ ગેટ ટુ ગેધર પાર્ટીમાં હળવામળવા તેમજ સાથે ભોજન લેવાની યોગ્ય વ્યવસ્થા કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ડિમાન્ડ-૧૩ : આકસ્મિક મૃત્યુ અને નિવૃત્તિ :

(ક) કોઈપણ કર્મચારી આકસ્મિક મૃત્યુ પામે કે નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેના વારસદાર / વારસદારોને યોગ્યતા પ્રમાણે સવેળા નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલિક રૂ ૫૦૦૦/- ની મદદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીને મદદરૂપે કામદારોના કુલ ફાળા કરતા બમણી રકમની મદદ કંપનીએ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઘ) નિવૃત્તિ સમયમર્યાદા ૬૫ વર્ષની રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

ડિમાન્ડ-૧૪ : પ્રમોશન અપ-ગ્રેડેશન : દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે નિયમિત રીતે પ્રમોશન અને અપ-ગ્રેડેશન આપવું તેમજ હાલમાં ખાલી પડેલી અને ભવિષ્યમાં ખાલી પડનારી જગ્યાઓમાં સિનીયર કર્મચારીને પ્રમોશન આપી પછી ખાલી રહેતી જગ્યા માટે જ નવી ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ડિમાન્ડ-૧૫ : યુનીયનને જરૂરી સુવિધા :

(૧) યુનીયનની કાર્યવાહી માટે એક ઓફીસ, ૩ ખુરશી, ૧ ટેબલ, ૧ કપબોર્ડ તેમજ એસ. ટી. ડી. પી. સી. ઓ. ફોનની સુવિધા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) યુનીયનની કાર્યવાહી માટે પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરી, ખજાનચી અને મુખ્ય વ્યક્તિઓને અઠવાડિયામાં એક દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) કર્મચારી કેસ અંગે કે યુનીયનની જરૂરી કાર્યવાહી અંગે સરકારી મજૂર અધિકારી, આસીસ્ટન્ટ લેબર કમિશ્નર કે લેબર કમિશ્નર કોર્ટના કામ અંગે અથવા કોઈપણ સરકારી અગત્યના કામકાજ અંગે કારોબારીના બે હોદ્દેદારોને પુરા દિવસની પુરા પગારની રજા તેમજ કંપની વાહનની સગવડ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) કંપની કે ના દિવસે દર વર્ષે યુનીયનને રૂ ૫૦૦૦૦/- ની બક્ષીસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) યુનિયનના પ્રમુખ, ઉપપ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરીને કંપનીમાં કોઈપણ સમયે પ્રવેશ અંગે મેનેજમેન્ટ સ્ટાફની જેમ યોગ્ય સગવડતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) યુનિયનની પ્રવૃત્તિ અંગે કંપની સ્ટેશનરી બોલપેન સહિત સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) યુનિયનની ફી પેટે દરેક સભ્યનું લવાજમ જાન્યુઆરી તથા જૂન માસના પગારમાંથી કાપી યુનિયનમાં જમા કરાવવું લવાજમની રકમ યુનિયન કમિટી નક્કી કરી જણાવે તે કાપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) યુનિયન માટે “યુનિયન નોટીસ બોર્ડ” લખેલ બોર્ડ ટાઈમ ઓફીસ બહાર મુકાવવું જેમાં યુનિયન પોતાની નોટીસ મુકી શકે કે કેમ ?

ડિમાન્ડ-૧૬ : સર્વિસ એવોર્ડ : કંપનીએ નીચે મુજબનો સર્વિસ એવોર્ડનો તાત્કાલિક અમલ કરવો અને તેમાં નીચે દર્શાવ્યા મુજબનો વધારો જાહેર કરવો. અને તે મુજબની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

પુરી કરેલ નોકરીમાં વર્ષ	સર્વિસ એવોર્ડ ₹
૧૦ વર્ષ	₹ ૩૦૦૦/-
૧૫ વર્ષ	₹ ૪૦૦૦/-
૨૦ વર્ષ	₹ ૫૦૦૦/-
૨૫ વર્ષ	₹ ૬૦૦૦/-
નિવૃત્તિ સમયે	₹ ૧૦૦૦૦/-

ડિમાન્ડ-૧૭ : એમ્પ્લોઈઝ કન્ઝ્યુમર્સ એન્ડ કેડીટ સોસાયટી : યુનિટમાં શરૂઆતથી આ સોસાયટીની યોગ્ય અને જરૂરી કાર્યવાહી કરવા હિસાબ અને રેકૉર્ડ રાખવા માટે એક યોગ્ય એકાઉન્ટ આસીસ્ટન્ટની જરૂરી સુવિધા સાથે અને એક યોગ્ય એકાઉન્ટ આસીસ્ટન્ટની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ડિમાન્ડ-૧૮ : ઝડપથી અને ન્યાયી નિરાકરણ : આ ચાર્ટર્ડ ડિમાન્ડનું ૬ માસમાં ઝડપી અને ન્યાયી નિરાકરણ લાવવું અને ૬ માસ બાદ વચગાળાની રાહત ચુકવવી તેમજ બાકીની ચુકવણીના વ્યાજ સહિત ચુકવવા વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

હાલમાં સંસ્થામાં જે પ્રીડકશન બોનસ, ગ્રૂપ મેઈન ડાઉન ટાઈપ પે ગ્રૂપ ક્વોલિટી સ્કીમ અમલમાં છે તેમાં કામદારોના હિતમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૧૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૭૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / અમદાવાદ સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના શ્રમયોગીશ્રી શ્રીમતી નાનીબેન કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રીમતી નાનીબેન કરશનભાઈ દક્ષિણ ઝોન એમ્પ્લોઈ નં.-૬૨૨૭૭ પે બીલ નં.-૯૯૦૩-ES એલ.જી.હોસ્પીટલ બિલ્ડિંગ ખાતાના મજૂર તરીકે ફરજ બજાવતાં બેન તા. ૧૮-૫-૧૯૮૭ થી તા. ૧-૨-૨૦૧૫ સુધી કુલ ૧૮ વર્ષની નોકરી ૧૦ વર્ષ કરતા વધુ પેન્શન પાત્ર નોકરી કરેલ હોવાથી તેમને નિવૃત્તિની તારીખથી નિયમ મુજબ પેન્શન આપવાનું અને તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) શ્રીમતી નાનીબેન કરશનભાઈને ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચે પેટે યુનિયનને રૂ ૧૫,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૧૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૭૫/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના શ્રમયોગીશ્રી પુરોહિત કનુભાઈ શાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પુરોહિત કનુભાઈ શાંતિલાલ સિનિયર ક્લાર્ક (હેલ્થ ખાતુ) ફાળવણી ટેક્ષ ખાતામાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીને તહોમતનામા નંબર-૧૧ (૧૩-૧૪) નિર્દોષ જાહેર કરવો કે કેમ ?

(૨) શ્રી પુરોહિત કનુભાઈ શાંતિલાલને ગેરકાયદેસર રીતે કરવામાં આવેલ સસ્પેશન સમયનો પુરો પગાર ચુકવી આપવો અને સને-૨૦૧૩ના વર્ષનો વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ ગણી પગારમાં ઉમેરી આપવું અને પહોંચાડેલી આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૩) શ્રી પુરોહિતને આઈ.આર.ઈ.એસ.ટી. નં.-૦૬૬૦૭ના હુકમથી કરવામાં આવેલ ₹ ૨૦૦૦/- નો દંડનો હુકમ રદ કરી ₹ ૨૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે યુનિયનને ₹ ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ પેટે યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૧૫/આઈડીઆર-એ.જે./૩૭૬/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નારાયણ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદના શ્રમયોગીની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત માસીક રૂ ૫૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪થી કરવો કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેની સંસ્થા જેવીજ અમદાવાદમાં આવેલ મોટી સંસ્થા-ઉદ્યોગના શ્રમયોગીઓને મળતા મોંઘવારી ભથ્થા ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૧-૪-૧૪થી કરવો કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, રાષ્ટ્રીય-ધાર્મિક જાહેર તહેવારોની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, કેજ્યુઅલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦, મેડીકલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦ ભર પગારે આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૧-૪-૧૪થી કરવો કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષની શરૂઆતમાં ૩ પેન્ટ અને ૩ શર્ટ ટકાઉ-ટેરીકોટન કાપડના માપસરના, ૧ રેઈનકોટ ફુલ સાઈઝનો, ૧ ગરમ-વુલન ઓવરકોટ ફુલસાઈઝનો તેમજ ૪ જોડી ચામડાના ઉત્તમ ક્વાલીટી અને આઈ.એસ.આઈ.આઈ.એસ.ઓ. માર્કીના બુટ માપસરના તેમજ ફુલ સાઈઝના ઉત્તમ ક્વાલીટીના સારી કંપનીના ટુવાલ નંગ-૩ તથા ઉત્તમ ક્વાલીટીના નેપકીના નંગ-૬ આપવા અને તેનો અમલ તા. ૧-૪-૧૪થી કરવો કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે રૂ ૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૧-૪-૧૪થી કરવો કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- ટી-કોફી એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૧-૪-૧૪થી કરવો કે કેમ ?

(૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ઉત્તમ ક્વોલિટીનું અમુલ ગોલ્ડ અથવા તેના જેવીજ ઉત્તમ ક્વોલિટીનું મધર ડેરી, ઉત્તમ ડેરી અથવા તેના જેવી સારી ડેરીનું મિલ્ક શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૧ લીટર લેખે તથા ઉત્તમ ક્વાલિટીનો મલ્ટી વિટામીન્સ પાવડર શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૨૫ ગ્રામ લેખે આપવાની તથા તેનો અમલ નોટીસ મળેથી તાત્કાલિક શરૂ કરી નિયમીત કરવો કે કેમ ?

(૮) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૩૫૦૦/- મકાન ભાડા એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૧-૪-૧૪થી કરવો કે કેમ ?

(૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- મોટર-બસ ભાડુ-વાહન એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૧-૪-૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

(૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત સહપરિવાર બહારગામ-વતનમાં આવવા-જવા માટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૧-૪-૧૪થી કરવો કે કેમ ?

(૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત રાષ્ટ્રી-ધાર્મિક તહેવારોની ઉજવણી માટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૧-૪-૧૪થી કરવો કે કેમ ?

(૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેઓના સંતાનો-બાળકોના શિક્ષણ માટે શાળાના શૈક્ષણિક વર્ષની શરૂઆતમાં પાઠ્ય પુસ્તકો અને નોટબુક્સ તેમજ શિક્ષણ-ટયુશન ફી માટે દર વર્ષે ₹ ૧૦,૫૦૦/- આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૧-૪-૧૪થી કરવો કે કેમ ?

(૧૩) સંસ્થામાં પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એકટની કલમ-૮ અને ૧૦નું અમલ કરી સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫% બોનસ ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૧-૪-૧૪થી કરવો કે કેમ ?

(૧૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુંબના ભરણપોષણ માટે દરવર્ષે સીઝનમાં ૧૦ ક્વીન્ટલ ઘઉં, ૫ ક્વીન્ટલ ચોખા, ૨ ક્વીન્ટલ કઠોલ અને ૬ ડબ્બા ૧૬ કિલો વજનવાળા લેબલ ટીન સીંગતેલના આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૧-૪-૧૭ થી કરવો કે કેમ ?

(૧૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થાની પ્રીમાઈસીસીમાં મીટીંગો ભરવા તથા શ્રમયોગીઓના હક્કો-હિતો-અધિકારોનું રક્ષણ કરવા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિઓ કરવા દર માસે ૨ દિવસ ભર પગારે રજાઓ આપવી તથા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે રૂમ-સ્વચ્છ હવા ઉજાસવાળી જગ્યા ફાળવી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૧-૪-૧૪ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૭૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, નરોડા, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી કાળુભાઈ વિરાભાઈ મહિડાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ વીરાભાઈ મહિડા, ભંડાર અધિકારીને તારીખ ૬-૮-૧૯૮૨ થી તારીખ ૩૧-૧૦-૨૦૧૩ એટલે કે નિવૃત્તિ સુધી નાયબ ભંડાર નિયામક તરીકે બજાવેલ ફરજ મુજબ તે કક્ષાના પગાર ધોરણો તેમજ તે કક્ષાના તમામ હક્ક-હિસ્સાઓ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા અથવા ચાર્જ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૧૭/આઈડીઆર-એ.જે./૩૭૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી દયારામ લવજીભાઈ જાદવની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી નીગમ અમદાવાદ વિભાગના પંધુકા ડેપો ખાતે કાયમી ડ્રાયવરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતા શ્રી દયારામ લવજીભાઈ જાદવ બેજ નં.-૨૩૩૭૮ને ડેપો મેનેજર એસ.ટી. માંડવીએ યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી તરીકે ડી.કેસ. નં. ૫/૦૮ મુજબ તફતરી હુકમ નં. ૧૬/૧૦/ડેમે/માંડવી/વર્ક/ડીફોલ્ટ ૧૬૮૫ તા. ૨૮-૮-૧૦ મુજબ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જે આર્થિક રીતે સહન ન થાય તેવો હુકમ હોઈ રદ કરી કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૧૮/આઈડીઆર-એ.જે./૩૮૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ બી. પરમારની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ.ટી.નીગમ, અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નટવરભાઈ બી. પરમાર બેજ નં.-૩૦૧૩૪ને ડેપો મેનેજર(એ) ધોળકા તોહમત પત્ર નં.-૧૩૫/૦૩ ઈસ્યુ કરી કામદાર વિરૂદ્ધ ન્યાયી અને વ્યાજબી તપાસ કર્યા વગર જ ગેરકાયદેસર શિક્ષા કરેલ છે. જે શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધનો તથા અસહ્ય હોઈ રદ કરવા તથા કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન આનુસંગીક લાભા સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) એસ.ટી.નીગમ અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નટવરભાઈ બી. પરમાર બેજ નં.-૩૦૧૩૪ને વિભાગીય પરિવહન અધિક (ગુનહો)એ અમદાવાદએ તહોમતપાત્ર નં.-૧૭-૦૧ ઈસ્યુ કરી કામદાર વિરૂદ્ધ ન્યાયી અને વ્યાજબી તપાસ કર્યા વગર જે ગેરકાયદેસર શિક્ષા કરેલ છે. જે શિક્ષાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધનો તથા અસહ્ય હોઈ રદ કરવા તથા કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન આનુસંગીક લાભો સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૧૭/આઈડીઆર-એ.જે./૩૮૧/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી પ્રતાપસિંહ ઉદેસિંહની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નીગમ અમદાવાદ-૧ રેપો ખાતે દ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રતાપસિંહ ઉદેસિંહ ડાભી બેજ નં. ૯૫૯૪ એ સને ૧૯૯૮-૯૯ માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગારધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભા સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૨૦/આઈડીઆર-એ.જે./૩૮૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી અણદુભાઈ એચ. પરમારની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી નીગમ અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અણદુભાઈ એચ. પરમાર બેજ નં.-૧૭૬૪ને નિગમના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમીટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબાગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવો કે બેજક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, વાર્ષિક ઈજાફા, હક્ક રજા, ઘરભાડું યુનિકોર્મ વગેરે જેવા તમામ આર્થિક તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસંગીક લાભા પાછળની અસરથી ટાઈમસ્કેલ પર લઈ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપે છે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૨૧/આઈડીઆર-એ.જે./૩૮૩/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી દયારામ લવજીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નીગમ અમદાવાદ વિભાગના ધંધુકા ડેપો ખાતે કાયમી ડ્રાયવરની કક્ષામાં તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દયારામ લવજીભાઈ જાદવ બેજ નં. -૨૩૩૩૮૩ને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (ડીફોલ્ડ) એસ.ટી. ભુજ વિભાગે યોગ્યસત્તાધિકારીશ્રી તરીકે ડી.કે.સ. નં. ૪૮/૧૦ મુજબ દફતરી હુકમ નં. ૯૯/૧૦ તા. ૩૧-૮-૧૦ મુજબ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. જે આર્થિક રીતે સહન ના થાય તેવી હોઈ કરવામાં આવેલ હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૨૨/આઈડીઆર-એ.જે./૩૮૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ભરતકુમાર ફકીરભાઈ ઝાલાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નીગમ અમદાવાદ વિભાગના ડેપી ખાતે કાયમી કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતકુમાર ફકીરભાઈ ઝાલા બેજ નં.-૧૯૪૫ને નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૫-૨-૨૦૦૦ની તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી સને-૨૦૦૧ની સાલમાં તે સમયથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર નિમણુંક આપી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ પગાર, મોંઘવારી, ઈન્ડીમેન્ટ, હક્ક રજાઓ વિગેરેના લાભા એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા સદરહું માંગણી નં.-૧ નો અંતિમા નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહીં કે તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે કે કરાવે નહીં કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૨૫/આઈડીઆર-એ.જે./૩૮૭/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી મનોજકુમાર ભીખાભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નીગમ અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપો ખાતે આર્ટ.સી. મીકેનિક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મનોજકુમાર ભીખાભાઈ વાળંદને ડેપો મેનેજર ઝઘડીયાએ તેઓના હુકમ નં. ડીએમ/ઝઘ/ટીઆર/ડી, તા. ૨૮-૭-૧૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ ત્યારબાદ વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. ભરૂચે ફેરતપાસણી અધિકારી તરીકે હુકમ નં. વિનિ/ભરૂચ/પરિ/૧૮/૧૧/ગુન્ટા/૪૨૭૪, તા. ૨-૭-૧૧ મુજબ સજામાં વધારો કરી ૬ માસ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હકમ કરેલ આ બન્ને હુકમો ગેરકાનુની રીતે કરવામાં આવેલ હોઈ રદ કરી કરેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૨૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૮૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નીગમ અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નટવરભાઈ બી. પરમાર, બેજ નં.-૩૦૧૩૪ને વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષક (ગુન્ડા)એ અમદાવાદએ તહોમત પત્ર નં. ૧૦/૦૪ ઈસ્યુ કરી કામદાર વિરુદ્ધ ન્યાયી અને વ્યાજબી તપાસ કર્યા વગર જ ગેરકાયદેસર શિક્ષા કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધનો તથા અસહ્ય હોઈ રદ કરવા તથા કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૨૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૮૫/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી નટવરભાઈ બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નીગમ અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નટરવભાઈ બી. પરમાર બેજ નં.-૩૦૧૩૪ને વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષક (ગુન્ડો) એ અમદાવાદએ તહોમત પાત્ર નં. ૧૧૧/૦૧ ઈસ્યુ કરી કામદાર વિરુદ્ધ ન્યાયી અને વ્યાજબી તપાસ કર્યા વગરજ ગેરકાયદેસર શિક્ષા કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો તથા અસહ્ય હોઈ રદ કરવા તથા કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન આનુસંગિક લાભા સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૨૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૮૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી પોપટભાઈ જે. ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નીગમ અમદાવાદ વિભાગના ધોળકા ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પોપટભાઈ જે. ડાભી, બેજ નં.-૨૪૮૨૪એ સને-૧૯૭૯-૮૦માં નોકરીમાં નીમણૂક થયે ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગારધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુષંગિક લાભોનો તફાવત ૧૦ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૨૭/આઈડીઆર-એ.જે./૩૯૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ગણેશભાઈ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગ બેચરાજી રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ગણેશભાઈ આર. પટેલ કંડક્ટર (બેજ નં.-૪૪૫૩૬)ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૨૮/આઈડીઆર-એ.જે./૩૯૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી દિલીપભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના બાવળા ડેપોના હાલ એ.ટી.આઈ ડ્રાયવર દિલીપભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાળંદ બેજ નં. ૭૩૬ને અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારીના દફતરી હુકમ નં. ૧૧૪ તા. ૩૦-૬-૦૮થી છ માસ બીનકાયમી અસરથી ઈનકીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તે ઉપર રીવ્યુ કેસમાં વિભાગીય નિયામકના તા. ૨-૭-૧૦ના હુકમથી ડ્રાયવરની કક્ષાના મુળપગારમાં મુકવાનો હુકમ કરેલ અને બીજી અપીલમાં તા. ૧૯-૧-૧૧ના હુકમથી પાછળના નાણાકીય લાભ આપ્યા સિવાય પાંચ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તેથી સજાઓ ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાના ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૨૯/આઈડીઆર-એ.જે./૩૯૨/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્ર કે. પ્રજાપતિની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખે ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડક્ટર રાજેન્દ્ર કે. પ્રજાપતિ બેજ નં.-૧૩૩૬૩ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી ત્યારથી કાયમી ગણવા અને વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્ષેશન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૩૦/આઈડીઆર-એ.જે./૩૯૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી નાયક સુખાભાઈ ભવાનભાઈની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોના કંડક્ટર નાયકસ સુખાભાઈ ભવાનભાઈ બેજ નં.-૨૪૪૬ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી ત્યારથી કાયમી ગણવા અને વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્શન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૩૨/આઈડીઆર-એ.જે./૩૮૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી અમાતુલ્લા કિફાયતઉલ્લાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) અ.મ્યુ.ટ્રા. સર્વિસમાં ટ્રાફિક વિભાગમાં કન્ડક્ટર તરીકે (બેઝ નં. ૧૩૪૧) ફરજ બજાવતાં શ્રી અમાતુલ્લા કિફાયતઉલ્લાને ડી.આર.સી.એ. ૧૨(૦૫×૦૬) ના કેસમા શીક્ષા તરીકે ટ્રા. ટ્રામે ઠરાવ નં.-૪૪ તા. ૨૧-૮-૦૬ અન્વયે સાડા ત્રણ ઈજાફા કાયમી અસરથી રોકવામાં આવેલ છે. તે શીક્ષાનો હુકમ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કોઈપણ જાતના આધાર વિનાનો પરવર્સ હોવાથી આ શીક્ષાનો હુકમ રદ કરી રોકવામાં આવેલ ઈજાફા આપી પગાર ફીક્સેશન કરી મળી શકતા તમામ લાભ આપવા તેમજ આ શીક્ષાના કારણે તમામ લાભો સહિતનું થયેલ આર્થિક નુકશાન ૧૮% વ્યાજ સાથે ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત માંગણીના સંબંધીત કામદાર શ્રી અમાતુલ્લા કિફાયતઉલ્લાને રૂ ૫૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૩૧/આઈડીઆર-એ.જે./૩૮૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી આબીદમીયાં અહેમદમીયાં રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ,

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) અ.મ્યુ.ટ્રા. સર્વિસ વર્કશોપ વિભાગમાં રેડીએટર ફીટર તરીકે ફરજ બજાવતાં હતા તે આબીદમીયા અહેમદમીયા રાઠોડને ૯, ૧૮, ૨૭ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૦ થી એકટીંગ થવા પાત્ર તારીખથી (રેડીએટર/ફીટરમાં) સળંગ ચાલુ છે. ત્યારથી આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો જોઈએ પરંતુ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬થી આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના લાભ આપવામાં આવેલ છે. તેના બદલે વર્કશોપ વિભાગના આશરે ૯૨ શ્રમયોગીઓને એકટીંગ થવા પાત્ર તારીખને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો (૯, ૧૮, ૨૭ મુજબ) લાભ ઓગષ્ટ-૨૦૧૨ના પગારમાં આપેલ છે. તે મુજબ તેમજ ત્યારબાદ પણ બીજા વર્કશોપના બીજા આશરે ૪૨ શ્રમયોગીઓને એકટીંગ તારીખને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ ૨૦૧૪ના વર્ષમાં આપવામાં આવેલ છે. તે મુજબ તેમજ સરકયુલર નં-૬ તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૦૦ના (નાણાં ખાતુ એ.એમ.સી) મુજબ આબીદમીયા અહેમદમીયા રાઠોડને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૦થી એકટીંગ થવાને પાત્ર તારીખથી (ફીટરમાં ફીક્સ ચાલુ છે ત્યારથી) એકટીંગ ગણીને તથા તે વર્ષને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો (૯, ૧૮, ૨૭ મુજબ) લાભ આપી તે મુજબ ફરી પગાર પગાર ધોરણનુ ફીક્સેશન કરી મળી શકતા તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત સંબંધિત શ્રમયોગીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં થયેલ આર્થિક નુકશાનની ગણતરી કરી તફાવતની તમામ રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) સંબંધિત શ્રમયોગીને ખર્ચના ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગોડીજી પાર્શ્વનાથ તીર્થ પ્રભાવક ટ્રસ્ટ, મું. રૂની, પો. ખારીયા, તા. કાંકરેજ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હકમીચંદ ગેનારામ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હકમીચંદ ગેનારામ ત્રિવેદીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવળ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૬૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ધી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મું. તા. ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતિનભાઈ ઉમાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિતિનભાઈ ઉમાભાઈ પટેલને તારીખ ૧-૮-૨૦૧૪ના રોજ મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એચ. એસ. રાવળ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક (૧) ચારમાંગ એમ્પ્રોયડરી, બી/૨૧ હોજવાલા કમ્પાઉન્ડ રોડ નં. ૮ ગેટ નં. ૧ પલસાણા રોડ, સુરત (૨) બી. કે. નીડલ, બી/૨૧ હોજવાલા કમ્પાઉન્ડ રોડ નં. ૮ ગેટ નં. ૧ પલસાણા રોડ, સુરત (૩) કનિષ્ઠ ફેશન બી/૨૧ હોજવાલા કમ્પાઉન્ડ રોડ નં. ૮ ગેટ નં. ૧ પલસાણા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી આરતીબેન જયપ્રકાશ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી આરતીબેન જયપ્રકાશ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક (૧) ચારમીંગ એમ્પ્લોયડરી, બી/૨૧ હોજીવાલા કમ્પાઉન્ડ રોડ નં. ૮ ગેટ નં. ૧ પલસાણા રોડ, સુરત (૨) બી. કે. નીડલ, બી/૨૧ હોજીવાલા કમ્પાઉન્ડ રોડ નં. ૮ ગેટ નં. ૧ પલસાણા રોડ, સુરત (૩) કનિષ્ઠ ફેશન બી/૨૧ હોજીવાલા કમ્પાઉન્ડ રોડ નં. ૮ ગેટ નં. ૧ પલસાણા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયપ્રકાશ અક્ષયવર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયપ્રકાશ અક્ષયવર યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર. ૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી પેટલાદ નગર પાલીકા, મું.પો. તા. પેટલાદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશકુમાર કાંતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશકુમાર કાંતીલાલ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર. ૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, તુષ્ટી તુલ્સ એન્ડ ડાઇઝ પ્લોટ નં. ૨૦૦૧, કેલાશપતી ટીમ્બર માર્ટ સામે, મું.પો.વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યજ્ઞેશકુમાર ગોરધનભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યજ્ઞેશકુમાર ગોરધનભાઈ વાળંદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર. ૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગણેશ પેપર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૭૬, ફેજ-૫-એફ. બહાલી કેમીકલ્સ પાસે, મું.પો.વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અચિનભાઈ પરસોત્તમભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અચિનભાઈ પરસોત્તમભાઈ પંચાલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર. ૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગણેશ પેપર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૭૬, ફેજ-૫-એફ. બહાલી કેમીકલ્સ પાસે, મું.પો.વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેસકુમાર રતીલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેસકુમાર રતીલાલ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર. ૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગણેશ પેપર પ્રોડક્ટ, પ્લોટ નં. ૧૭૬, ફેજ-૫-એફ. બહાલી કેમીકલ્સ પાસે, મું.પો.વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનશ્યામભાઈ ઈશ્વરભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૫/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનશ્યામભાઈ ઈશ્વરભાઈ પંચાલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર. ૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કોન્ટ્રા. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, પ્લોટ નં. ૧૭૫, બહાલી કેમીકલ્સ પાસે, મું.પો. વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસીંગભાઈ આર. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરનાં તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસીંગભાઈ આર. ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ રજી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર. ૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કોન્ટ્રા. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, પ્લોટ નં. ૧૭૫, બહાલી કેમીકલ્સ પાસે, મું.પો. વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશભાઈ એફ. પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશભાઈ એફ. પારેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર. ૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કોન્ટ્રા. એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, પ્લોટ નં. ૧૭૫, બહાલી કેમીકલ્સ પાસે, મું.પો. વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ગોકળભાઈ ધોબી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ગોકળભાઈ ધોબીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર. ૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જનીયરીંગ કું. લી. પ્લોટ નં. ૧૦૮૧, સુણાવ કાસોર રોડ, મું.પો. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ મગનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૬૦/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (સિંચાઈ પેટા વિભાગ) ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સહદેવસિંહ અશોકસિંહ વાળા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સહદેવસિંહ અશોકસિંહ વાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૨૫-૨-૨૦૦૨ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

૧૧/૧૫/૧૬ ૧૧/૧૫/૧૬

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૬૧/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (સિંચાઈ પેટા વિભાગ) ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંહ હેમંતસિંહ વાળા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા કલમ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ હેમંતસિંહ વાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૨૮-૨-૨૦૦૨ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૬૨/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (સિંચાઈ પેટા વિભાગ) ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રધુમનસિંહ ટેમભા વાળા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રધુમનસિંહ ટેમભા વાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૩૧-૩-૨૦૦૨ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૭૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એકવા ફેસીલીટી સર્વિસીસી પ્રા. લી. એ-૭, શબરી કુટીર આલ્ફા વનમોલ પાછળ, વજાપુર, અમદાવાદ (૨) રીડિમ આર. પી. જી. પ્રા. લી. G.I.D.C. રીન્કી ચોકડી, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હાબુલ જુદિપકર બેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાબુલ જુદિપકર બેરાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી રામા ન્યુઝ પ્રિન્ટ લીમીટેડ, મું. બરબોધન, તા. ઓલપાડ, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર પરમાનંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર પરમાનંદભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

11-12-2015

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણ દાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણ દાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટિયાર સંજયભાઈ ધનેસવરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટિયાર સંજયભાઈ ધનેસવરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હિતેશભાઈ દશરથભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હિતેશભાઈ દશરથભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૦૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ અરવિંદભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ અરવિંદભાઈ મોતીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૧૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ વિરેન્દ્રસિંહ લક્ષ્મણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ વિરેન્દ્રસિંહ લક્ષ્મણસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજ દિલીપસિંહ ભરતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજ દિલીપસિંહ ભરતસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

૧૬/૧૨/૨૦૧૫

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ શૈલેષભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ શૈલેષભાઈ ભાઈલાલભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ ખુમાનસિંહ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ ખુમાનસિંહ સોમાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૩૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ગોપાલભાઈ ઝવેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ગોપાલભાઈ ઝવેરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી નવીનકુમાર પ્રભાતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી નવીનકુમાર પ્રભાતભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ સીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મહેશભાઈ માનસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મહેશભાઈ માનસંગભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મયુરભાઈ જયતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મયુરભાઈ જયતિભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

11 11 15

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૬૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ સુરેશભાઈ રાયસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ સુરેશભાઈ રાયસંગભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુવીર હરેશભાઈ આનંદરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુવીર હરેશભાઈ આનંદરાવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી થા.વા. મનહરભાઈ પુમાનસંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી થા.વા. મનહરભાઈ પુમાનસંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાથી કૌશીકકુમાર ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથી કૌશીકકુમાર ગણપતભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હિંમતસિંહ રચજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હિંમતસિંહ રચજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રાજેશભાઈ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાજેશભાઈ રાવજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૦૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સંદિપકુમાર કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સંદિપકુમાર કનુભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર વિનોદભાઈ રાયસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર વિનોદભાઈ રાયસંગભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

11/01/2016

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર ચંદ્રસિંહ જેસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર ચંદ્રસિંહ જેસંગભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ માનસંગ નાનસંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ માનસંગ નાનસંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર બળવંતભાઈ જેસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર બળવંતભાઈ જેસંગભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૯૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ ચેતનકુમાર જનાર્દનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ ચેતનકુમાર જનાર્દનભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૦૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર વિષ્ણુભાઈ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર વિષ્ણુભાઈ રાવજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, FEBRUARY 11, 2016 / MAGHA 22, 1937 [No. 6

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ પમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૦/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૩૧૫૨૧/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-
૦૧/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્ટરીશ્રી, શ્રી વિદ્યુત કામદાર સંઘ, મુસ્લીમ યતીમખાના,
૧૩/૧૫, કરણપરા, રાજકોટ તથા જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.) ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ
લીમીટેડ, રેસકોર્સ, વડોદરા-૭ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)-ની કલમ-૧૦ની
પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક
ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી., અને તેના તાબાની કંપનીઓમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓને પ્રમોશનમાં હુકમની શરતો અનુસાર સમય મર્યાદામાં રીલીવ ન કરતા પ્રમોશન, હાયરગ્રેડ, પોસ્ટીંગમાં છીનવાતા લાભા-લાભો જે તે તારીખની અસરથી પાંચ ગણી પેનલ્ટી સહીત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ પચી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૧/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૩૧૫૨૮/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૬/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રી વિદ્યુત કામદાર સંઘ, મુસ્લીમ યતીમખાના, ૧૩/૧૫, કરણપરા, રાજકોટ તથા જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.) ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લીમીટેડ, કોર્પોરેટ ઓફીસ, વિસનગર રોડ, મહેસાણા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લીમીટેડમાં ડીપ્લોમા સીવીલ એન્જનીયર તરીકેની શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા કર્મચારીઓને અર્સ્ટવ્હાઈલ જી.ઈ.બી.ના નિયમો અનુસાર દાખલ થયા તારીખથી

જે તે સમયના ₹ ૩૪૦/- ના સ્કેલ સીવીલ સુપરવાઈઝર તરીકેના પગાર ધોરણ અને આનુંષાંગીક લાભ લાભો જીએસઓ-૪૩ મુજબના હાયર ગ્રેડના લાભ-લાભોમાં જુનીયર એન્જનીયરના પગાર ધોરણનો લાભ આપી આ વિવાદના આખરી ચુકાદા સુધીના પગારના તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 6, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 11th February, 2016 and for Pages VAD—289 to VAD—449 (in 1 set) read Page Nos. 306 to 466.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૮૯ થી વીએડી-૪૪૯ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૦૬ થી ૪૬૬ વાંચવા.

Vadodara, 11th February, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૦૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧/૨૦૧૪. — નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., મકરપુરા જી. આઈ. ડી. સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૧૨૩/૨૦૧૪

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો :

(૧) સંસ્થામાં કાયમી કામ કરતા કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને ડેરી ઈન્ડસ્ટ્રીઝના સ્વીકૃત ધોરણો કરતા પણ ઓછો પગાર ચુકવવામાં આવે છે તેમજ ડેરી ઉદ્યોગના સરકારશ્રીએ જાહેર કરેલ લઘુત્તમ વેતન કરતાં પણ ઓછા પગાર ચુકવવામાં આવે છે. જે પગાર લઘુત્તમ વેતન જેટલો કરીને હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૧૪ ના રોજથી તેમને લઘુત્તમ વેતન ધારા અન્વયે મળવા પાત્ર પગારમાં માસિક રૂપિયા ૫૦૦/- ઉચ્ચક ઉમેરીને તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી પગાર ચુકવી અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત પ્રમાણે પેફીકસેશન થયા પછી જો જુનિયર કામદારનો પગાર તેના સીનીયર કામદાર કરતા વધી જતો હોય તો તેવા સીનીયર કામદારને એક વધારે ઈજાફો આપી ઉપરના પગાર નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થું :

(૧) અત્યારે સંસ્થામાં કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને ડી. એ. ચુકવવામાં આવતું નથી આથી સંસ્થામાં કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને સીમલા બ્યુરોના પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સનો ૧૯૬૦ ના રૂ ૧૦૦/- નો પાયાનો આંક લઈને રૂ ૧૩૦/- નં. આંક ઉપર મીનીમમ ફીક્સ ભથ્થું રૂ ૧૫૫૦/- માસિક ચુકવી આપવું અને નીચે મુજબ વેરીએબલ ડી.એ. નીચે મુજબ માસિક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીના પુરા કરેલ વર્ષ	વડોદરા માટે ભારત સરકારના લેબર બ્યુરો સીમલા દ્વારા નક્કી કરેલ જીવન નિર્વાહ આંક ૧૩૦ પર ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું રૂપિયા	આંક ૧૩૦થી વધારાના દરેક આંક દીઠ મળતું મોંઘવારી ભથ્થું
૧ થી ૩ વર્ષ	૧૫૫૦	૪.૨૫
૪ થી ૬ વર્ષ	૧૫૫૦	૪.૭૫
૭ થી ૯ વર્ષ	૧૫૫૦	૫.૨૫

માંગણી નં. ૩ : ઘરભાડા ભથ્થું :

અત્યારે સંસ્થામાં કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૧૪ના રોજથી માસિક રૂ ૭૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું તરીકે ચુકવી આપવા અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

અત્યારે સંસ્થામાં કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૧૪ના રોજથી માસિક રૂ ૧૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

અત્યારે સંસ્થામાં કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૧૪ના રોજથી માસિક રૂ ૧૮૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : ધુલાઈ ભથ્થું :

અત્યારે સંસ્થામાં કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને માસિક રૂ ૮૦૦/- ધુલાઈ ભથ્થા તરીકે તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

અત્યારે સંસ્થામાં કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૧૪ના રોજથી માસિક ₹ ૧૨૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :

અત્યારે સંસ્થામાં કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને વાર્ષિક ₹ ૧૨૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તરીકે રોકડમાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

અત્યારે સંસ્થામાં કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને તા. ૧-૧-૨૦૧૪ના રોજથી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

અત્યારે સંસ્થામાં કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૧૨૫૦/- તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : માંદગી, ટી.બી. કેન્સર :

કચ્છીયા ખાતેની ફેક્ટરીમાં કામદારને ઈ. એસ. આઈ.નો લાભ મળતો ન હોવાથી કામદારોને ટી.બી., કેન્સર, એઈડસ, લેપ્રસી, લકવો, હાર્ટ, ડાયાબીટીઝ, અસ્થમા કે બીજી જીવલેણ ચેપી અન્ય બીમારીથી પીડા તેવું જાહેર થાય તો તેની તમામ સારવારનો ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો તેમજ કંપનીએ દવા મફત પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : રજાઓ :

અ. કેજ્યુઅલ રજા : દરેક કામદારને વાર્ષિક ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બ. હક્ક રજા - પી. એલ. : અત્યારે સંસ્થામાં કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને હાલમાં હક્ક રજા આપવામાં આવતી નથી આથી હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને વાર્ષિક ૨૨ હક્ક રજા આપવી અને જે રજા વપરાયા વગરની જમા રહે તેનો તમામ રજાનો પગાર એલાઉન્સ સહિત દર વર્ષના માર્ચ મહિનામાં આ હક્ક રજાનો પગાર તરીકે ભરપાઈ કરીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંદગીની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને વાર્ષિક ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : તહેવારોની રજા :

સંસ્થામાં હાલમાં કામદારોને એક પણ તહેવારની રજા આપવામાં આવતી નથી તો યુનીયન સાથે નક્કી કરી સાત રજાઓ આપવી અને બીજી વધારાની ૯ તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. ધુળેટી

૨. શિવરાત્રી

૩. રક્ષાબંધન

૪. જન્માષ્ટમી

૫. આઠમના પારણા

૬. બીજી ઓક્ટોબર- ગાંધી જયંતિ

૭. દશેરા

૮. ૧લી મે - મજૂર દિન

૯. વાસી ઉત્તરાયણ

માંગણી નં. ૧૪ : ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સની રકમ આપવામાં આવતી નથી તેથી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સીઝનમાં અનાજ તથા તેલ ખરીદવા માટે સીઝનમાં ₹ ૮૦૦૦/- ની વાર્ષિક વ્યાજ સિવાયની લોન આપવી અને સદર લોન ૧૨ માસના સરળ હપ્તેથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : વડોદરા જીલ્લા દૂધ ઉત્પાદક સંઘના કામદારોને મળતા તમામ પગારો, સવલતો અને સગવડો આપવી :

સાવલી ચીલીંગ સેન્ટર ખાતે કામ કરતા કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારો કાયમી ઉત્પાદનની કામગીરી કરતા હોય આ કામદારોને વડોદરા જીલ્લા દૂધ ઉત્પાદક સંઘમાં આ કામદારો જેવી જ કામગીરી કરતા કાયમી કામદારોને મળતા તમામ પગાર, સવલતો અને સગવડો તા. ૧-૧-૨૦૧૪થી આપવી અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : વાહન લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને વર્ષે બાઈક ખરીદવા ₹ ૭૫,૦૦૦/- વગર વ્યાજે લોન પેટે આપવી અને રકમ સાત વર્ષના સરખા માસિક હપ્તેથી વસુલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : યુનીફોર્મ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને હાલમાં જે યુનીફોર્મ આપવામાં આવતો નથી આથી આ તમામ કામદારોને દર વર્ષે ટેરી કોટનના બે જોડી (૨ પેન્ટ અને ૨ શર્ટ) યુનીફોર્મ તરીકે આપવા અને દરેક કામદારને દર વર્ષે ૧ ગરમ જર્સી (સ્વેટર) આપવું અને દર વર્ષે ૧ છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : બુટ - સ્લીપર :

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને દર વર્ષે ૨ જોડી પાર્ટી શુઝ અને ૨ જોડી સ્લીપર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ : મેડીકલ સવલત :

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને કુટુંબ માટે માંદગી વખતે સારવારના કુટુંબના ચાર મેમ્બર માટે માથાદીઠ રૂ ૧,૫૦,૦૦૦/- નો વીમો લેવો. વીમામાં ૪ સભ્યોની થતી રકમ કુલ પેકેજ તરીકે ગણીને વિમો લેવો, કુટુંબનો એક સભ્ય બીમાર હોય તો કુલ વિમાની રકમ ગણીને લાભ આપવાની અને કુટુંબનો કુલ વીમો રૂ ૬ લાખનો લેવાનો રહેશે કે કેમ ?

(૨) કામદારના બાળકની ઉંમર ૨૫ વર્ષની થાય ત્યાં સુધી કામદારના બાળકને વિમાનો લાભ મળે તેવી પોલીસી લેવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ : તમામ એલાઉન્સ સહિત ઓવરટાઈમ આપવો :

સંસ્થામાં ૮ કલાક ઉપરની નોકરી થાય તો ઓવરટાઈમ એલાઉન્સનો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહીતનો પગાર ગણીને ડબલ દરે ઓવરટાઈમ એલાઉન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ : અકસ્માત સમયનો એલાઉન્સ સહીત પગાર આપવો :

અ. સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારો સંસ્થામાં કામે જતા કે આવતા કે સંસ્થામાં અકસ્માત થાય ત્યારે ઈજાની સારવાર માટે અને અશક્ત હોય તેટલા દિવસ ડોક્ટરની સલાહ મુજબ રજા ઉપર રહે તે દિવસનો પુરો પગાર તમામ એલાઉન્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બ. અકસ્માતથી થયેલ ઈજાના કારણે કામદાર દવા / દવાખાનાનો ખર્ચ થાય તે તમામ પુરે પુરો ખર્ચ સંસ્થાએ કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ક. અકસ્માતથી કામદારને ખોડખાપણ આવે તો તે કામદારને હળવી કામગીરી વાળી જગ્યાએ કામ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ : કોન્ટ્રાક્ટ સીસ્ટમ નાબુદી :

સંસ્થામાં તમામ ખાતામાં કાયમી કામદારની જગ્યા ઉપર કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને મુકી કામગીરી લેવામાં આવી રહેલ છે તે બંધ કરીને કાયમી કામની જગ્યાએ કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના કામદારો કામ કરે છે તેમાંથી કાયમી કામદારોની ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ : અગાઉની તમામ સગવડો અને સવલતો અને નોકરીની શરતો ચાલુ રાખવી :

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટ્યુઅલ કામદારોને હાલમાં મળતી સગવડો અને નોકરીની શરતો ચાલુ રાખવી અને કામદારોને મળતી સગવડો અને સવલતો અને નોકરીની શરતો સવલતો અને સ્થળમાં કોઈ પણ ફેરફાર કરવો નહીં કે કામદારોની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થાય કે કામદારોને અવળી અસર થાય તેવા ફેરફાર કરવા નહીં જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ : યુનિયનની સગવડો :

યુનિયનની પ્રવૃત્તિઓ થઈ શકે તે માટે કંપની નીચે મુજબની સગવડો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. યુનિયનને સંસ્થાની હદમાં વિના મૂલ્યે ઓફીસની (૨ ટેબલ, ૬ ખૂરશી, ૧ કપબોર્ડ, એ.સી. કોમ્પ્યુટર સહિતની કુલ ફરનીશ) ફર્નિચર, લાઈટ, પાણી, ફોન સહિત સગવડવાળી ઓફીસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી નક્કી કરે તે પાંચ હોદ્દાદારોને યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે ફી સર્વિસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. કન્સીલેશન, લેબરકોર્ટ, હાઈ કોર્ટ, સુપ્રીમ કોર્ટ, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ, મજૂર કમિશનરની કોઈ કાર્યવાહી કે યુનિયન કાર્યવાહીમાં હાજર રહેવા યુનિયન જાહેર કરે તે હોદ્દાદારોને ચાલુ નોકરીએ રજા આપવી અને તે દિવસનો પગાર ભરપાઈ કરી આપવું અને તેઓને દૈનિક ખર્ચ ભથ્થું ₹ ૨૦૦/- આપવાની મંડળની માંગણીની જોઈએ કે કેમ ?
૪. યુનિયનની સંમતિ સિવાય કોઈપણ યુનિયનના હોદ્દાદારોની મુળ જગ્યાએથી બદલી કે નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર થઈ શકશે નહીં યુનિયનની મીટીંગ ફરિયાદ પતાવટ માટે મહીનામાં ઓછામાં ઓછી બે વખત જનરલ મેનેજર સાથે વાટાઘાટો માટે યુનિયનની મીટીંગ રાખવી વર્ષે પ્રતિનિધિઓને એક દુર આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૫. યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરીની વિનંતીથી સંસ્થાએ કામદારોના પગારમાંથી યુનિયન જણાવે તેટલો માસિક કે વાર્ષિક લવાજમ અને ફાળો કાપી યુનિયનને મોકલી આપવા સદર કપાતની રકમ કપાત થયેથી દિન-પ માં યુનિયનને લીસ્ટ સહિત ચુકવી આપવાની પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪ : અમલ :

સદર તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ તમો બન્ને સંસ્થાએ

કરવો અને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ ના રોજથી થતા તમામ લાભોની તફાવતની રકમ કામદારોને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વિવાદ નીચે અસર પામતી શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

આઈડીસી નં. ૧૨૩/૧૪

ક્રમ	નામ	ખાતું	હોદ્દો	નોંકરીમાં દાખલ થયા તારીખ
૧	રણા ફારુક સુફીસાહબ	પ્લાન્ટ વિભાગ	સ્કીલ ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૨
૨	રાઉલજી ધનરાજ ગજેન્દ્રસિંહ	પ્લાન્ટ વિભાગ	દહી ઓપરેટર	૧૨-૮-૨૦૧૨
૩	પરમાર વિક્રમ રતનસિંહ	પ્લાન્ટ વિભાગ	સ્કીલ ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૨
૪	બોડાણા વિપુલ જસવંતસિંહ	પ્લાન્ટ વિભાગ	સ્વીચ ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૨
૫	સોલંકી અજીત અરવિંદકુમાર	પ્લાન્ટ વિભાગ	સી. આઈ. પી. ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૨
૬	પરમાર પ્રવિણસિંહ ખુમાનસિંહ	ચેઈન વિભાગ	કેન ઓપરેટર	૧૦-૦૧-૨૦૧૩
૭	ચૌહાણ કિરીટ ભાઈલાલભાઈ	ચેઈન વિભાગ	ગ્રેડીંગ ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૨
૮	પરમાર દિલીપ નટવરસિંહ	ચેઈન વિભાગ	કેન ઓપરેટર	૦૧-૦૧-૨૦૧૩
૯	પરમાર પ્રવિણ દિપસિંહ	ચેઈન વિભાગ	કેન ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૨
૧૦	જાદવ વિરેન્દ્ર કાબૂસિંહ	ચેઈન વિભાગ	કેન ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૨
૧૧	પરમાર રણછોડ સોમાભાઈ	ચેઈન વિભાગ	કેન ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૨
૧૨	ભોઈ મનુભાઈ બુધાભાઈ	ચેઈન વિભાગ	કેન ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૨
૧૩	સોલંકી ઉપેન્દ્ર રાજેન્દ્રસિંહ	ચેઈન વિભાગ	કેન ઓપરેટર	૮-૧૧-૨૦૧૨
૧૪	ગોહિલ નરેશ નાગજીભાઈ	ચેઈન વિભાગ	કેન ઓપરેટર	૧૪-૫-૨૦૧૨
૧૫	રણા સુફી સુલતાન	ચેઈન વિભાગ	કેન ઓપરેટર	૪-૪-૨૦૧૨
૧૬	ચૌહાણ અહેમદ માધવસિંહ	ચેઈન વિભાગ	ગ્રેડીંગ ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૨
૧૭	પરમાર બુધાભાઈ શનાભાઈ	ચેઈન વિભાગ	કેન ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૨
૧૮	રણા રસીદભાઈ હમીદભાઈ	ચેઈન વિભાગ	કેન ઓપરેટર	૧૨-૧૧-૨૦૧૨
૧૯	ચૌહાણ નસરુભાઈ ફકીરભાઈ	ચેઈન વિભાગ	કેન ઓપરેટર	૭-૬-૨૦૧૨
૨૦	ડાભી મિતેશભાઈ નગીનભાઈ	ચેઈન વિભાગ	કેન ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૨

૨૧	રાઠોડ વસીમભાઈ દિલીપભાઈ	ચેઈન વિભાગ	કેન ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૨
૨૨	ચૌહાણ ભરતભાઈ કિરણસિંહ	ચેઈન વિભાગ	હેલ્પર	
૨૩	પરમાર રઈજીભાઈ નવલસિંહ	બોઈલર	ઓપરેટર	૨-૧૨-૨૦૧૨
૨૪	મહિડા હિતેન્દ્રસિંહ વિજયસિંહ	બોઈલર	ઓપરેટર	૧-૩-૨૦૧૨
૨૫	સોલંકી રાજેન્દ્ર શનાભાઈ	બોઈલર	ઓપરેટર	૨૧-૪-૨૦૧૨
૨૬	રાઠોડ અસરફખાન અનવરભાઈ	બોઈલર	હેલ્પર	૧-૨-૨૦૧૨
૨૭	પાઠક મિલન હર્ષદભાઈ	લેબ વિભાગ	શેમ્પલ ઓપરેટર	૮-૧૨-૨૦૧૨
૨૮	જાદવ ધવલ રણમલસિંહ	લેબ વિભાગ	શેમ્પલ ઓપરેટર	૧૩-૮-૨૦૧૨
૨૯	પરમાર નટવર પર્વતસિંહ	લેબ વિભાગ	શેમ્પલ ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૨
૩૦	સોલંકી ધર્મેન્દ્ર અરવિંદભાઈ	લેબ વિભાગ	શેમ્પલ ઓપરેટર	૨-૧૨-૨૦૧૪
૩૧	રણા અનિશ ઝાંઝીરભાઈ	લેબ વિભાગ	શેમ્પલ ઓપરેટર	૧૫-૨-૨૦૧૪
૩૨	પરમાર વિષ્ણુ વિક્રમસિંહ	લેબ વિભાગ	શેમ્પલ ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૪
૩૩	પરમાર પ્રદિપભાઈ સૂરેશભાઈ	કોમ્પ્યુ. વિભાગ	કોમ્પ્યુ. ઓપરેટર	૧૦-૧૦-૨૦૧૨
૩૪	સોની પ્રિયાંક	એન્જનીયરીંગ	રેફ્રીજેકશન	૧-૪-૨૦૧૨
૩૫	સુનિલભાઈ	કોમ્પ્યુટર	કોમ્પ્યુ. ઓપરેટર	૧-૪-૨૦૧૨
૩૬	પુજાભાઈ ભીખાભાઈ	એન્જનીયરીંગ	વેલ્ડર	૧-૪-૨૦૧૨
૩૭	ડાભી નગીનભાઈ મગનભાઈ	એન્જનીયરીંગ	હેલ્પર	૧-૪-૨૦૧૨
૩૮	ચૌહાણ સંજય ચંદુભાઈ	એન્જનીયરીંગ	હેલ્પર	૧-૪-૨૦૧૨
૩૯	રાઠોડ કલ્પેશ ખુમાનસિંહ	એન્જનીયરીંગ	હેલ્પર	૧-૪-૨૦૧૨
૪૦	ખાંટ નરેશભાઈ રતાભાઈ	એન્જનીયરીંગ	ઈલે. વાયરમેન	૧-૪-૨૦૧૨
૪૧	હરીજન જસવંતભાઈ ભાભરભાઈ	ક્લીનીંગ વિભાગ	સફાઈ કામ	૧-૪-૨૦૧૨
૪૨	હરીજન જગદીશભાઈ જેઠાભાઈ	ક્લીનીંગ વિભાગ	સફાઈ કામ	૪-૧-૨૦૧૨
૪૩	અરવિંદ	વેટનરી	બોઈલર	૧૩-૮-૨૦૧૨

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૦૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪/૨૦૧૫૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી જેલી કેપ્સ પ્રા. લી., અટલાદરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ-બ માં દર્શાવેલ કામદારશ્રી નટવર આર. પઢીયાર તથા અન્ય ૨૬ ને સંસ્થાની તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ના રોજથી લે ઓફ આપવાની નોટીસ તથા ત્યારબાદ તા. ૨૧-૧૧-૨૦૦૫ના રોજની નોટીસથી સંસ્થા બંધ કરવાનું પગલું ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો ચેપ્ટર ૫(બી) જોગવાઈઓનું વિરૂધ્ધનું હોય સંસ્થાએ તા. ૬-૧૧-૨૦૦૫ થી લે ઓફ આપવાનું તથા તા. ૨૧-૧૧-૨૦૦૫ થી સંસ્થા બંધ કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે. તેથી પરિશિષ્ટ- બ માં દર્શાવેલ કામદારશ્રી નટવર આર. પઢીયાર તથા અન્ય ૨૬ કામદારોને આઈ. ડી. એક્ટની કલમ-૨૫(ઓ) પેટા-કલમ (૬) મુજબ પુરેપુરા પગાર સહિત સર્ળંગ નોકરી ગણી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત તમામ મજૂર કાયદા હેઠળ તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

૨. આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ બ માં દર્શાવેલ કામદારશ્રી નટવર આર. પઢીયાર તથા અન્ય ૨૬ ની સંસ્થાએ તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૫ સુધીની નોકરી ગણી તેઓને દર વર્ષની નોકરી દીઠ ૭ દિવસનું વળતર ચુકવવાનું, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી, અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર ગણવા કે કેમ ?

૩. સંસ્થાએ એપ્રિલ ૨૦૦૭ માં કંપની બંધ કરવાનો કરાર કરેલ છે, તે અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે તેમજ આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ બ માં દર્શાવેલ કામદારશ્રી નટવર આર. પઢીયાર તથા અન્ય ૨૬ કામદારોને તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૫ ના પાછલી તારીખમાં રાજનામાં લઈ સંસ્થા બંધ કરવાનું પગલું તથા પરિશિષ્ટ બ માં દર્શાવેલ કામદારશ્રી નટવર આર. પઢીયાર તથા અન્ય ૨૬ કામદારોને છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર અન્યાયી ગણવું કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-બ

વિવાદ નીચે અસર પામતી શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

ક્રમ	કામદારનું નામ
૧.	નટવર આર. પઢીયાર
૨.	મનુ. એસ. રાજપુત
૩.	જસવંત પી. ચાવડા
૪.	ચંદુ શંકર પરમાર
૫.	સુર્યભાનસિંહ આર. રઘુવંશી
૬.	રાવજી આર. પઢીયાર
૭.	ભીખા બાબર સોલંકી
૮.	ઉમેદ બી. ભંગી
૯.	ગોકળ એસ. પઢીયાર
૧૦.	ગણપત એમ. બારીયા
૧૧.	વિક્રસ સી. મકવાણા
૧૨.	હરમાન પી. હરિજન

૧૩. ગોરધન ડાહ્યાભાઈ ડાહી
૧૪. ભગવાનદાસ મંગળદાસ મકવાણા
૧૫. નવીન આર. પટેલ
૧૬. મહેન્દ્રભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ
૧૭. અશ્વિન સોમાભાઈ પટેલ
૧૮. ગણપતભાઈ માધવભાઈ પઢિયાર
૧૯. ધનશ્યામભાઈ મુળજીભાઈ પટેલ
૨૦. શના આર. સોલંકી
૨૧. રસુલ એ. મલીક
૨૨. રમણ ભગવાનભાઈ ચૌહાણ
૨૩. ભાઈલાલ આર. પઢિયાર
૨૪. નીલા નારણભાઈ જામદાર
૨૫. જયંતિ નાગજીભાઈ પટેલ
૨૬. રાય રમેશભાઈ રામજીભાઈ
૨૭. સોલંકી કલાવતીબેન અશોકભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૧૫.-- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેડબ્રહ્મા અંબિકા માતાજી ટ્રસ્ટ, ખેડબ્રહ્મા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર ચંપકલાલ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/ આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા વિભાગ. ૧ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ / એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર ચંપકલાલ ભાવસારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન વિસ્તરણ રેન્જ, રેલ્વે ફાટક પાસે, જિ. બનાસકાંઠા, (૨) જિલ્લા વન સંરક્ષકશ્રી, રેલ્વે ફાટક પાસે, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેંધાભાઈ રાયમલભાઈ પટ્ટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સેંધાભાઈ રાયમલભાઈ પટ્ટણીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલસાડ/૦૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માવાણી કેમીકલ પ્રા. લી., મુ.પો. ધમડાચી, ફાટક પાસે, તા.જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

(કંસી. કેસ નં. ૦૧/૨૦૧૪)

ક્રમ

માંગણીઓ

૧. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કામ પ્રમાણે વર્ગીકરણ કરી હોદ્દા આપી બઢતી આપવી કે કેમ ? તથા નીચે મુજબનો માસિક પગાર વધારો ચુકવી આપવો કે કેમ ?

	એપ્રિલ-૨૦૧૩ થી માર્ચ-૨૦૧૪	એપ્રિલ-૨૦૧૪ થી માર્ચ-૨૦૧૫	એપ્રિલ-૨૦૧૫ થી માર્ચ-૨૦૧૬
ઉચ્ચ કુશળ શ્રમયોગી	માસિક ₹ ૨,૦૦૦/-	માસિક ₹ ૧,૫૦૦/-	માસિક ₹ ૧,૦૦૦/-
કુશળ શ્રમયોગી	માસિક ₹ ૧,૫૦૦/-	માસિક ₹ ૧,૦૦૦/-	માસિક ₹ ૮૦૦/-
અર્ધ કુશળ શ્રમયોગી	માસિક ₹ ૧,૨૦૦/-	માસિક ₹ ૮૦૦/-	માસિક ₹ ૭૦૦/-
બીન કુશળ શ્રમયોગી	માસિક ₹ ૧,૦૦૦/-	માસિક ₹ ૭૦૦/-	માસિક ₹ ૫૦૦/-

૨. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નામદાર સરકારશ્રી વખતોવખત લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ દર ૬ મહિને જાહેર કરે તે મુજબ ખાસ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
૩. કંપનીમાં કામ કરતા કેમીસ્ટ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૨,૪૦૦/- તથા ₹ ૨,૨૦૦/- એલાઉન્સ તરીકે ચુકવતા આવેલ તે બંધ કરવામાં આવેલ છે. તે ચુકવી આપવું કે કેમ ?
૪. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની ભરપગારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
 - (૧) હક્ક રજાઓ- દર ૧૬ દિવસની હાજરી દીઠ એક ભરપગારની રજા આપવી કે કેમ ?
૧ વર્ષમાં ૧૦ રજા ભરપગારી સલંગ આપવી કે કેમ ? જમા થયેલ ૬૦ થી વધુ રજાઓનો રોકડમાં રૂપાંતર આપવું કે કેમ ?
 - (૨) કેઝ્યુઅલ રજાઓ- દર વર્ષ ૧૦ ભરપગારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
 - (૩) તહેવારની રજાઓ- દર વર્ષ ૧૫ ભરપગારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
 - (૪) સીક લીવ- દર વર્ષ ૧૦ ભરપગારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
 - (૫) શ્રમયોગીઓના યુનિયન પ્રતિનિધિઓને શ્રમયોગીઓના પ્રશ્નોની રજુઆત માટે યુનિયન ઓફીસ, કોર્ટ, કચેરી માટે ભરપગારની રજા આપવી કે કેમ ? તથા ખર્ચના ₹ ૨૫૦/- આપવા કે કેમ ?
 - (૬) આકસ્મિક સંજોગોમાં દર મહિને ૪ કલાકની ભરપગારી વીધાઉટ લીવ આપવી કે કેમ ?
 - (૭) કંપનીમાં કામ કરતા થયેલ અકસ્માત સમયે ઈજા પામનાર શ્રમયોગીની સારવારમાં ૧ શ્રમયોગીને ભરપગારની રજા આપવી કે કેમ ?

જે શ્રમયોગીને ઓવર ટાઈમ કામ કરે એવા શ્રમયોગીઓની રજાઓમાં ઓવર ટાઈમ એડજસ્ટ કરવામાં આવે તે બંધ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા જે દિવસે ૮ કલાકથી વધુ કામ કરે તેનો ડબલ ઓવર ટાઈમ ફુલ પગારથી ગણી ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ઓવર ટાઈમ કરે એઓને લંચ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૨૫/- આપવામાં આવે છે, તેમાં વધારો કરી ₹ ૫૦/- ચુકવવા કે કેમ ?
૫. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઈ.એસ.આઈ.સી. સ્કીમનો લાભ મળતો ન હોય તે શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ? તેમજ ગેસ લાગવાના કારણે શ્વાસ રૂંધાવાની તથા આંખમાં બળતરાની ફરિયાદ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને દર છ મહિને મેડીકલ ચેકઅપ કરાવી સારવાર આપવી કે કેમ ? શ્રમયોગીઓને તથા તેઓના ફેમીલીનો મેડીકલ વિમો ઉતારાવવો કે કેમ ? જેથી મોટી બિમારીમાં રાહત થાય તથા શ્રમયોગીઓનો અકસ્માત વળતરનો સામુહિક વિમો ઉતારવો કે કેમ ? અકસ્માતના સમયે તાત્કાલિક સારવાર માટે હોસ્પિટલમાં લઈ જવાની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૬. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઘરબાડા ભથ્થા તરીકે દર મહિને ₹ ૩૦૦/- ઘરબાડા ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

૭. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે માસિક ₹ ૪૦૦/- આપવા કે કેમ ?
૮. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતી અપુરતી હોય ૫ વર્ષથી ઓછી વાળાને દર વર્ષે ₹ ૧૫,૦૦૦/- પુરા તથા ૫ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળાને ₹ ૨૫,૦૦૦/- થી વધુની વગર વ્યાજની લોન આપવી કે કેમ ? તથા તેની સરળ હતે કપાત કરવી કે કેમ ? હાલમાં લોન ઉપર વ્યાજ લેવામાં આવે છે, તે તાત્કાલિક અસરથી બંધ કરવું કે કેમ ? અગાઉ જે વ્યાજ લેવામાં આવેલ છે, તે લોનમાં ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?
૯. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને મુસાફરી ભથ્થા તરીકે ₹ ૪૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૩૦૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?
૧૧. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી સારી બનાવટના યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? બે જોડી સારી બનાવટના ચામડાના બુટ આપવા કે કેમ ? દર જૂન માસમાં સારી ક્વોલીટીના રેઈનકોટ અને રેઈન શૂઝ આપવા કે કેમ ? કપડા ધોવાનો સાબુ પેકેટ નંગ ૬ તથા નહાવાનાં ૨ સાબુ સારી ક્વોલીટીના આપવા કે કેમ ?
૧૨. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં ચ્હા એલાઉન્સ આપવામાં આવી રહેલ નથી, જેથી તમામ શ્રમયોગીઓને શીફ્ટમાં બે ટાઈમ ચ્હા આપવી કે કેમ ?
૧૩. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવી આપવો કે કેમ ?
- ફસ્ટ શીફ્ટ - રોજના ₹ ૫/- શીફ્ટનો સમય સવારે ૮.૦૦ થી ૩.૩૦
ફસ્ટ શીફ્ટ - રોજના ₹ ૮/- શીફ્ટનો સમય સવારે ૩.૩૦ થી ૧૧.૩૦
ફસ્ટ શીફ્ટ - રોજના ₹ ૧૫/- શીફ્ટનો સમય સવારે ૧૧.૩૦ થી ૮.૩૦
૧૪. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે મૂળ પગાર ચુકવી રહેલ છે, તે ઉપરાંત નીચે મુજબનો માસિક પગાર વધારો ચુકવવો કે કેમ
- ૫ વર્ષથી ઉપર અને ૧૦ વર્ષ સુધીની નોકરી કરનારાઓને માસિક પગાર ₹ ૮૦૦/-.
૧૧ વર્ષથી ઉપર અને ૧૫ વર્ષ સુધીની નોકરી કરનારાઓને માસિક પગાર ₹ ૧,૨૦૦/-.
૧૫ વર્ષથી ઉપર અને ૨૦ વર્ષ સુધીની નોકરી કરનારાઓને માસિક પગાર ₹ ૧,૫૦૦/-.
૨૦ વર્ષથી ઉપરની નોકરી કરનારાઓને માસિક પગાર ₹ ૧,૮૦૦/-.
૧૫. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૨-૧૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ દિવાળીના તહેવારના ૧૦ દિવસ અગાઉ તેઓની કુલ કમાણીના પગાર મુજબ ગણતરી કરી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

૧૬. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૪,૦૦૦/- એલ.ટી.એ. આપવું કે કેમ ? અને સાથે ૧૫ દિવસની હક્ક રજાઓ વળતર સાથે આપવી કે કેમ ?

૧૭. વિવિધ માંગણીઓ

- (૧) પી.એચ. મીટર તથા હાઈટ માપવાની પટ્ટી પ્લાન્ટમાં મુકાવવી કે કેમ ?
- (૨) પ્લાન્ટનું ફ્લોરીંગ વ્યવસ્થિત કરાવવું કે કેમ ? તથા ડાયલગેજ બદલવા કે કેમ ?
- (૩) પીવાને શુધ્ધ ઠંડા પાણીની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?
- (૪) એર માસ્ક તથા ગવગલ્સ સારી ક્વોલિટીના આપવા કે કેમ ?
- (૫) ખુલ્લા વેસલ્સ બંધ કરાવવા કે કેમ ?
- (૬) તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક શીફ્ટમાં દૂધ, સોડા આપવા કે કેમ ?
- (૭) પગાર દર મહિને સાત તારીખ સુધીમાં ચુકવી આફવો કે કેમ ?
- (૮) ફસ્ટ એઈડ બોક્ષ મુકાવવું કે કેમ ?

૧૮. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઉપરની તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૨૦૧૬ સુધી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલસાડ/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેતા પોલી પ્રોપલીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૪૦, જી.આઈ.ડી.સી., ઉમરગામ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી

ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(કંસી. કેસ નં. ૦૮/૨૦૧૪)

ક્રમ

માંગણીઓ

૧. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો પગાર વધારો ચુકવવો કે કેમ ?

	એપ્રિલ-૨૦૧૪ થી માર્ચ-૨૦૧૫	એપ્રિલ-૨૦૧૫ થી માર્ચ-૨૦૧૬	એપ્રિલ-૨૦૧૬ થી માર્ચ-૨૦૧૭
કુશળ શ્રમયોગી	માસિક ₹ ૨,૦૦૦/-	માસિક ₹ ૧૮,૦૦૦/-	માસિક ₹ ૧,૬૦૦/-

૨. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નામદાર સરકારશ્રી વખતોવખત લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ દર ૬ મહિને જાહેર કરે તે મુજબ ખાસ ભથ્થું ઉપરાંત દર મહિને માસિક ₹ ૫૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થાં તરીકે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

ઉક્ત માંગણી નં. ૨ યુનિયને તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ ના રોજ પાછી ખેંચેલ છે.

૩. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે રજાઓ મળે છે તે ઉપરાંત નીચે મુજબની ભરપગારની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૧) હડ્ડ રજાઓ- દર ૧૮ દિવસની હાજરી દીઠ એક ભરપગારની રજાઓ

(૨) કેઝ્યુઅલ રજાઓ- દર વર્ષે ૮ ભરપગારની રજાઓ

(૩) તહેવારની રજાઓ- દર વર્ષે ૮ ભરપગારની રજાઓ

(૪) સીક લીવ- દર વર્ષે દર વર્ષે ૮ ભરપગારની રજાઓ

૪. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં આપવામાં આવતા ઉપરાંત દર મહિને ₹ ૨૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

૫. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૩૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
૬. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૫,૦૦૦/-એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
૭. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ₹ ૨૫,૦૦૦/- પુરાની વગર વ્યાજની લોન આપવી કે કેમ ? તથા તેની સરળ હપ્તે કપાત કરવી કે કેમ ?
૮. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં આપવામાં આવતા ઉપરાંત દર મહિને ₹ ૩૫૦/- મુસાફરી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
૯. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં આપવામાં આવતા ઉપરાંત દર મહિને ₹ ૨૫૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું કે કેમ ?
૧૦. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં ચઢા એલાઉન્સ તરીકે રોજના ₹ ૪/- આપવામાં આવે છે તે ઉપરાંત રોજના ₹ ૨૦/- ચઢા એલાઉન્સ તરીકે આપવું કે કેમ ?
૧૧. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩ જોડી સારી બનાવટના યુનિફોર્મ તથા ૨ જોડી સારી બનાવટના ચામડાના બુટ તથા વોશીંગ એલાઉન્સના ₹ ૧૫૦/-આપવા કે કેમ ?
૧૨. શ્રમયોગીઓના બહુમતી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા એકમાત્ર યુનિયનને સામુહિક સોદાગીરીના એજન્ટ તરીકે માન્યતા આપેલ છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ ?
૧૩. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૫,૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે નહીં ? અને સાથે ૧૫ દિવસની હક્ક રજા વળતર સાથે આપવી કે કેમ ?
૧૪. પાછલા સમાધાન માં નક્કી કરવામાં આવેલ લાભો જેવા કે, છેલ્લા ૩ વર્ષની ૬ જોડી યુનિફોર્મ, છેલ્લા ૨ વર્ષના સાબુ, સાયકલ એલાઉન્સ, મેડીકલ એલાઉન્સ તથા રજાઓનું વળતર ચુકવી આપવું કે કેમ ?
૧૫. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં દર વર્ષે ૨૦ ટકા બોનસ આપવામાં આવે છે તે ઉપરાંત ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયા મળી કુલ ૨૫ ટકા બોનસ તમામ શ્રમયોગીઓની તેઓની કુલ કમાણીના આપવું કે કેમ ?
ઉક્ત માંગણી નં. ૧૫ યુનિયને તા. ૨-૯-૨૦૧૪ના રોજ પાછી ખેંચેલ છે.
૧૬. કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઉપરની તમામ માંગણીઓ અમલ એપ્રિલ-૨૦૧૪થી માર્ચ-૨૦૧૬ સુધી રાખવો કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલસાડ/૧૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- મુકુંદભાઈ મોઘાભાઈ દેસાઈનો તા.૨૦/૦૬/૨૦૦૩ના બરતરફીનો હુકમ આરોગ્ય, ગેરવ્યાજબી, મલીન, બદઆશયવાળો, કિન્નાખોરીવાળો, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધનો, આઈડી એકટની કલમ-૩૩ અને અન્ય અજ્ઞાતમક જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો, ન્યાયી વ્યાજબી ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિ તોડવા અંગેનો, અયોગ્ય મજુર પ્રથા આચરવા અંગેનો, પ્રથમ થી જ ખોટો બનાવટી, ઉપજાવી કાઢેલો અને સત્તાના દુરપયોગનો, કલરેબલ એકસરસાઈઝ ઓફ પાવર્સનો, બેંકને લાગુ પડતા નિતી નિયમો વિરુદ્ધનો અને પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને તેથી તેઓને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર, નોકરીનું સાતત્ય, સળંગ નોકરી અને અન્ય તમામ લાભો તેઓ બરતરફીનો હુકમ પસાર થયેલ જ નથી અને તે રીતે નિવૃત્ત થયેલ છે તેમ ગણી તેઓને તમામ લાભો ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલસાડ/૧૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી.કોર્પોરેશન વલસાડ વિભાગના વલસાડ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવિણભાઈ જે. પટેલ કં.બે.નં. ૬૩૯ને તા. ૧૩/૦૫/૨૦૧૩નું વેતન ફરજ ઉપર હાજર હોવા છતાં રજા ગણી તા. ૧૩/૦૫/૨૦૧૩નું વેતન કાપી વેતનથી વંચિત રાખેલ. આથી એમને તા. ૧૩/૦૫/૨૦૧૩ના રોજનું વેતન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલસાડ/૧૯/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ.ટી.કોર્પોરેશનના વલસાડ વિભાગના વિભાગીય કચેરી ખાતે રાઈટર કક્ષાએ ફરજ બજાવતા કુ. પાર્વતીબેન રવજીભાઈ રાઠોડને રાઈટર તરીકે પોસ્ટીંગ આપ્યા તા. ૦૮/૦૨/૨૦૦૦થી તેઓ કલાર્કના કામગીરી કરતા હોવાથી તેમજ એસ.એસ.સી. પાસ થયેલ હોવાથી જી.એસ.ઓ. ૧૦૧૪/૯૪ અને ૧૧૦૯/૨ની જોગવાઈ મુજબ રાઈટર કક્ષાએ મુક્યા તા. ૦૮/૦૨/૨૦૦૦થી કલાર્ક કક્ષાનો હોદ્દો પગાર ધોરણ તેમજ સીનીયોરીટી અને પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- અગ્રવાલ સમાજ ટ્રસ્ટ, ઠે. અગ્રવાલ સમાજભવન, મહારાજા અગ્રસેન માર્ગ, ઘોડ દોડ રોડ, સુરત-૩૮૫૦૦૭ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ડાહીબેન રાણાભાઈ બથવાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ડાહીબેન રાણાભાઈ બથવારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- અગ્રવાલ સમાજ ટ્રસ્ટ, ઠે. અગ્રવાલ સમાજભવન, મહારાજા અગ્રસેન માર્ગ, થોડ દોડ રોડ, સુરત-૩૯૫૦૦૭ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કલ્પનાબેન રાણાભાઈ બથવાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કલ્પનાબેન રાણાભાઈ બથવારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી હાર્દિક હિમ્મતભાઈ ગરબાળા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દિક હિમ્મતભાઈ ગરબાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલ નગીનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ નગીનભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય નવિનચંદ્ર ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય નવિનચંદ્ર ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- (સોનિકા ટેક્સટાઈલ, લાલગેટ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી યાકુબ અબ્દુલ રાજે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાકુબ અબ્દુલ રાજેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ઠે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવલાભાઈ ભેંકરીયાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવલાભાઈ ભેંકરીયાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ટે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ કાંતુભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ કાંતુભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ઠે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી આશીષકુમાર સુરેશભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશીષકુમાર સુરેશભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ટે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ દીનેશભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ દીનેશભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ડે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ ખીમાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ ખીમાભાઈ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ઠે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ જશવંતભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ જશવંતભાઈ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ઠે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપભાઈ સુરજભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપભાઈ સુરજભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ઠે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ રતનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મંજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ રતનભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ડે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ મનહરભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ મનહરભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજ/આઈડીઆર/૩૨૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ઠે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશભાઈ ભીમસીંગભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશભાઈ ભીમસીંગભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ટે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ જમુભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ જમુભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ટે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ રેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ રાયસીંગભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ રાયસીંગભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ટે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રજીત માનસીંગભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રજીત માનસીંગભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ઠે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મિતેષભાઈ ચંદુભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિતેષભાઈ ચંદુભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- સોનિકા ટેક્સટાઈલ, લાલગેટ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ માણિભાઈ ગાયકવાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ માણિભાઈ ગાયકવાડને તેમના પડેલા દિવસોના પંગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ઠે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશભાઈ ચીમનભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશભાઈ ચીમનભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા .

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- (૧) અવિવા લાઈફ ઈન્સ્યોરન્સ કંપની (આઈ) લેમીટેડ, ૧૨, શીતલ શોપીંગ કોમ્પ્લેક્સ, ઓલ્ડ એલ.બી. સિનેમા, ભટાર રોડ, સુરત (૨) અવિવા લાઈફ ઈન્સ્યોરન્સ કંપની (આઈ) લેમીટેડ, અવિવા ટાવર્સ, સેક્ટર રોડ, ડીએલએફ ગોલ્ડ ક્લબની સામે, સેક્ટર ૪૩, ગુરગાંવ, હરિયાણા, ૧૨૨૦૦૩, તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કરન કિરીટભાઈ સુખડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરન કિરીટભાઈ સુખડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાર્થે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ડે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા.સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઈ ગોનાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલભાઈ ગોનાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ઠે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા. સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ રતિલાલભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૯૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ રતિલાલભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ નર્સરી સંશોધન વિભાગ, ટે. મુ.પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા. સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રામચંદ્રભાઈ કાથુડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રામચંદ્રભાઈ કાથુડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા- એબીજી શીપયાર્ડ લીમીટેડ, મગદલ્લા પોર્ટ લીમીટેડ, મગદલ્લા પોર્ટ પાસે, ડુમસ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્લા રંગા રાવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્લા રંગા રાવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, લેનક્ષેસ ઇન્ડિયા પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. ઝગડીયા, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ, (૨) Manager Shri Remondis Aqua (India) Pvt. Ltd. 403, Bremen Business Center, 4th Floor City Survey No. 2582 University Road, Aundh, Pune-411007 (Maharashtra) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય નિકમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય નિકમને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મીરાન્ડા ટ્રસ્ટ (ડીવીઝન ઓફ પીએમપી ઓટો કોમ્પોનેન્ટ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૮૦૩, ૮૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાર્દિક ચંદ્રકાંતભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દિક ચંદ્રકાંતભાઈ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૮૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મીરાન્ડા ટ્રસ્ટ (ડીવીઝન ઓફ પીએમપી ઓટો કોમ્પોનેન્ટ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૮૦૩, ૮૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંત મેલસીંગભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત મેલસીંગભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થી કુબાના મુવાડા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રભાતસિંહ બાબરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી પ્રભાતસિંહ બાબરસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી કુબાના મુવાડા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અજમેલસિંહ વલ્લુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અજમેલસિંહ વલ્લુસિંહના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી કુબાના મુવાડા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી, તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રણજિતસિંહ નટવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રણજિતસિંહ નટવરસિંહના પટેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી જેઠાભાઈ પટેલ, સાબરકાંઠા જિલ્લા દુધ ઉત્પાદક સંઘ, સાબરરોરી, મુ. બોરીયા, તા.જિ. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પશાભાઈ મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સીપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પશાભાઈ મગનભાઈ પટેલના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, ઇડર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ રજુજી પરબજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રજુજી પરબજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મુ. ભેમંપાડા, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયસંગભાઈ ગલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયસંગભાઈ ગલાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ-૨, મુ. બાયડ, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલીયા કનુભાઈ મગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલીયા કનુભાઈ મગાભાઈના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, આર.ડી.એફ., ખેડબ્રહ્મા, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગમાર નાથાભાઈ હોમીરાભાઈ ચંદ્રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગમાર નાથાભાઈ હોમીરાભાઈ ચંદ્રાણાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ-૨, મુ.પો.તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરમભાઈ રાધાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરમભાઈ રાધાભાઈ ખાંટના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ-૨, મુ. ભેમપાડા, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી કાંતીભાઈ ખાતુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી કાંતીભાઈ ખાતુભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિસાન એગ્રોટેક, મુ. વિવાઈ, તા. ખેડબ્રહ્મા, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશકુમાર પુંજાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર પુંજાભાઈ પટેલના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ-૨, મુ.પો.તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલીયા ધુળાભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલીયા ધુળાભાઈ મોહનભાઈના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ-૨, મુ.પો.તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલીયા જવાનસિંહ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલીયા જવાનસિંહ સોમાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અરજશુદેમ, મુ. પો. ભેમપાડા, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી ખાતુજી લખાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી ખાતુજી લખાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ-૯, મુ.પો. ભેમપાડા, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી ઉદાભાઈ ઝાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી ઉદાભાઈ ઝાલાભાઈના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, અરજણરોમ, વિભાગ-૧, મુ. ભેમપાડા, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગેમરજી છગનજી પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગેમરજી છગનજી પગીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૫૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર મુ. વેચપાડા પેટા વિભાગ-૧, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ રમતુભાઈ ભાથીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ રમતુભાઈ ભાથીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ-૧, મુ.પો. ભેમપાડા, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લખુભાઈ સરદારભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખુભાઈ સરદારભાઈ પગીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ-૨, મુ.પો. તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ ભીખાભાઈ બલવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ ભીખાભાઈ બલવાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૫૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા, મુ.પો. ભેમપાડા, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી જુજારજી ગલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી જુજારજી ગલાજીના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર માટીબંધ પેટા, મુ.પો. લેમપાડા, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરાર સોમાભાઈ બાબુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરાર સોમાભાઈ બાબુજીના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદર્શ નિવાસી છાત્રાલય ભીલોડા, અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગોરા રમેશભાઈ માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગોરા રમેશભાઈ માવજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનસેવા સંઘ ભિલોડા સંચાલિત આદીવાસી કુમાર છાત્રાલય ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખરાડી સાંજાભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખરાડી સાંજાભાઈ નાનજીભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનસેવા સંઘ ભિલોડા સંચાલિત આદીવાસી કુમાર છાત્રાલય ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખરાડી (કલાસવા) સંયોજન સાંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખરાડી (કલાસવા) સંયોજન સાંજાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મોજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા મુ.પો.તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ જવરાભાઈ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એમએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ જવરાભાઈ શંકરભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૭૪/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડેડકડી રેન્જ, મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નુરમામદ કાસમભાઈ કુંઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, નંબર-જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નુરમામદ કાસમભાઈ કુંઢાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૭૫/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડેડકડી રેન્જ, મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાદુશા હમીરશા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, નંબર-જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાદુશા હમીરશાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/જુના/૭૬/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડેડકડી રેન્જ, મેદરડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુબેન દીનેશભાઈ અઢીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજૂર અદાલત, નંબર-જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુબેન દીનેશભાઈ અઢીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર-નવાગઢ નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ અમરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્સ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૯૨૧ થી ૧૪૮૮૧, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫માં સુધારો.

આ સાથે મારા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના હુકમ ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ. સી./આ.એ.જે/૧૨૩/૨૦૧૫ આર.ટી. બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્સ અંગે અરજદારના વકીલ દ્વારા તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ના પત્રથી અરજદારનાં નામમાં ફેરફાર જણાતાં સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમમાં સુધારો કરવામાં આવે છે, જે નીચે મુજબ છે તે વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

(૧) અરજદાર :- શ્રી હસમુખભાઈ અમરાભાઈ પરમાર તે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે. તો તે ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૧૬૬/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલ સ્નેક્સ પ્રા. લી., મેટોડા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઈબ્રાહીમભાઈ નુરમામદભાઈ સમા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈબ્રાહીમભાઈ નુરમામદભાઈ સમાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરપુરા પગાર સહિતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ તારીખ ૩૧ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૬૯/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિમગીરી કાસ્ટીંગ પ્રા. લી., ઠે. ખાખરીયા રોડ, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કિશ્ના દ્વારીણ પાસવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશ્ના દ્વારીણ પાસવાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૬૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રોપરાઈટરશ્રી, નિલેષ શાહ, શ્રી રામમેનપાવર સર્વિસ, નંદનવન શોર્પીંગ સેન્ટર, બસ ડેપો સામે, હાલોલ જિ. પંચમહાલ, (૨) મેનેજરશ્રી, ગાંધી સ્પેશ્યલ ટ્યુબ લી., લીયર-ઓટોમોટીવની બાજુ માં, વડોદરા રોડ, બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનીષ એમ. મેહરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ એમ. મેહરીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ટીમા ઈન્ડિયા લી., એન્ડ ટી.આર.પી.એલ. (T.R.P. L.), પ્લોટ નં. ૨૦૧/૧૮ એન્ડ ૧૯, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચંપાબેન નરભેરામ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચંપાબેન નરભેરામ જાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ હર્ષદકુમાર અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ હર્ષદકુમાર અરવિંદભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ સીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રામસંગભાઈ મહીજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રામસંગભાઈ મહીજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૪૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ રીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ સિધ્ધાર્થ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ સિધ્ધાર્થને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ સીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપસંગ છત્રસંગ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસંગ છત્રસંગ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૫૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ રીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મનોજસિંહ ગણપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મનોજસિંહ ગણપતસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દુષ્યંતકુમાર જયંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દુષ્યંતકુમાર જયંતભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૬૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ સીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભટ્ટ સંજયકુમાર નરદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ સંજયકુમાર નરદેવભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૭૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ સીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ છત્રસંગ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ છત્રસંગ જેઠાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંજીતસિંહ હરીસિંહ સિંધા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંજીતસિંહ હરીસિંહ સિંધાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ સીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ, (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭ ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિકુંજકુમાર કાશીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિકુંજકુમાર કાશીભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, પારસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૮૩૫, લાયકા લેબ નજીક, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્ર પાંડુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર પાંડુભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૦૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ચાઈના લાઈટ પાવર (ઈ) પ્રા. લી., પાવર હાઉસ, ફરૂચ-પાલેજ રોડ, મુ. પથુગણ, તા.જિ. ભરૂચ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સેન્ટ્રલ ઇન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા. લી., ચેમ્બર, પહેલો માળ, મહારાજા હોટલ સામે, જુનો ને.હા. નં.-૮, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીનકુમાર ગૌતમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનકુમાર ગૌતમને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

• હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, બીગ બજાર, શાલીમાર કંપાઉન્ડ, ભરૂચ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ફોર્સ-૧૧ સફુરીટી એન્ડ ઈન્ફા. સર્વિસીસ એસ-૧૦, સીલીકોન સોપર્સ, સત્યનગર સામે, ઉધના મેઈન રોડ, સુરત-૩૮૪૨૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સચેન્દ્રસીંઘ રાજાસિંઘ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સચેન્દ્રસીંઘ રાજાસિંઘ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૧૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, કેમીનોવા ઈન્ડિયા લી., યુ-૧ પ્લોટ નં. ૨૪૧-૪૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.એસ.એસ. એસ.ડી.બી. સીક્યુરીટી સર્વિસ લી., રીજીયોનલ ઓફીસ નં.-૩, ઈન્ટરસીટી રો હાઉસ, ટી.વી. ટાવર નજીક, ડ્રાઈવ ઈન સીનેમા, ઘલતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંતર બહાદુર રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંતર બહાદુર રાવલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૨૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જી.એન.એફ.સી. લી. (ડી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, થરમેશ લીમીટેડ, ક/ઓ. જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રોજેક્ટ ફોર્સ, ૨૦૩, પાશ્ચા ટાવર, ૮૧૩, જે.બી. ટાવર્સ, પકવાન રની બાજુમાં, સરખેજ, ગાંધીનગર હાઇવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હનીષભાઈ મંગુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનીષભાઈ મંગુભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૨૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, થરમેશ લીમીટેડ, ક/ઓ જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રોજેક્ટ ફોર્સ, ૨૦૩, પાશ્વ ટાવર, ૮૧૩, જે.બી. ટાવર્સ, પકવાન રની બાજુમાં, સરખેજ, ગાંધીનગર હાઇવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ વી. રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ વી. રબારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, થરમેશ લીમીટેડ, ક/ઓ. જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રોજેક્ટ ફોર્સ, ૨૦૩, પાશ્વ ટાવર, ૮૧૩, જે.બી. ટાવર્સ, પકવાન રની બાજુમાં, સરખેજ, ગાંધીનગર હાઇવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમંદ અયુબભાઈ વ્હોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમંદ અયુબભાઈ વ્હોરાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, થરમેક્ષ લીમીટેડ, જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રોજેક્ટ ફોર્સ, ૨૦૩, પાશ્ચા ટાવર, ૮૧૩, જે.બી. ટાવર્સ, પકવાન રની બાજુમાં, સરખેજ, ગાંધીનગર હાઇવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાયુભાઈ ઊકડભાઈ માંછી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાયુભાઈ ઊકડભાઈ માંછીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૪૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, થરમેશ લીમીટેડ, ક/ઓ જી.એન.એફ. સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રોજેક્ટ ફોર્સ, ૨૦૧૩, પાશ્ચા ટાવર, ૮૧૩, જે.બી. ટાવર્સ, પકવાન રની બાજુમાં, સરખેજ, ગાંધીનગર હાઈવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવ્યેશકુમાર કિરણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિવ્યેશકુમાર કિરણભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, થરમેશ લીમીટેડ, જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રોજેક્ટ ફોર્સ, ૨૦૩, પામ્મા ટાવર, ૮૧૩, જે.બી. ટાવર્સ, પકવાન રની બાજુમાં, સરખેજ, ગાંધીનગર હાઇવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ મજજુભાઈ સોજીત્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ મજજુભાઈ સોજીત્રાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દક્કી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૬૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, થરમેશ લીમીટેડ, ક/ઓ. જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રોજેક્ટ ફોર્સ, ૨૦૩, પાશ્વ ટાવર, ૮૧૩, જે.બી. ટાવર્સ, પકવાન રની બાજુમાં, સરખેજ, ગાંધીનગર હાઈવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રજનંદન સ્વરૂપ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રજનંદન સ્વરૂપને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૭૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, થરમેશ લીમીટેડ, ક/ઓ. જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા; જિ. ભરૂચ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રોજેક્ટ ફોર્સ, ૨૦૩, પાશ્ચા ટાવર, ૮૧૩, જે.બી. ટાવર્સ, પકવાન રની બાજુમાં, સરખેજ, ગાંધીનગર હાઈવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એજાજ યાકુબ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એજાજ યાકુબ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ દર્રી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૭૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, થરમેશ લીમીટેડ, ક/ઓ. જી.એન.એફ. સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રોજેક્ટ ફોર્સ, ૨૦૩, પાશ્વ ટાવર, ૮૧૩, જે.બી. ટાવર્સ, પકવાન રની બાજુમાં, સરખેજ, ગાંધીનગર હાઇવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પવનકુમાર રામાધરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ; હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પવનકુમાર રામાધરસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, થરમેશ લીમીટેડ, ક/ઓ. જી.એન.એફ.સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨), મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રોજેક્ટ ફોર્સ, ૨૦૩, પાશ્વ ટાવર, ૮૧૩, જે.બી. ટાવર્સ, પકવાન રની બાજુમાં, સરખેજ, ગાંધીનગર હાઇવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી વિકેશકુમાર ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તડવી વિકેશકુમાર ભરતભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, નિગમ ફામકેમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૫૦૬૧, નવી લાયકા ચોકડી, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, અંકલેશ્વર-૨, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામ સુંદર મંડલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી, મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યામ સુંદર મંડલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૩૯/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ ધોલવાણી, તા. વિજયનગર, જિ. સાકબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિનામા લાલજીભાઈ કડવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિનામા લાલજીભાઈ કડવાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ રાયગઢ, તા. વિજયનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અનુપસંગ પ્રતાપસંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અનુપસંગ પ્રતાપસંગના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૫૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) યશુમન એન્જનીયર્સ લી. (કોન્ટ્રાક્ટર), C/o. ધી ટાટા પાવર કંપની લી., ધારાવી રોડ, એમ.એસ.ઈ.બી.ની બાજુમાં, માદુંગા, મુંબઈ-૪૦૦૦૧૯. (૨) કોસ્ટલ ગુજરાત પાવર લી. (ટાટા પાવર કંપની.) મું. દુંડા વાંઢ રોડ, મું. દુંડા, તા.મુંદ્રા-કચ્છ તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોર દેવરાજભાઈ લાલન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોર દેવરાજભાઈ લાલનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૬૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તલાટી મંત્રીશ્રી/સરપંચશ્રી, સુખપર ગ્રામ પંચાયત, મું.પો. સુખપર, તા. ભુજ-કચ્છ તેના શ્રમયોગી શ્રી અસગર અબ્દુલ સમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસગર અબ્દુલ સમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૭૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તલાટી મંત્રીશ્રી/સરપંચશ્રી, માતાના મઠ ગ્રામ પંચાયત કચેરી, માતાના મઠ, તા. લખપત-કચ્છ તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રેખાબેન ટપુભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રેખાબેન ટપુભાઈ ભંગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. આર. જોડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૭૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તલાટી મંત્રીશ્રી/સરપંચશ્રી, માતાના મઢ ગ્રામ પંચાયત કચેરી, માતાના મઢ, તા. લખપત-કચ્છ તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ ટપુભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ ટપુભાઈ ભંગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૭૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મારવેલ ફેગન્સીસ કંપની, પ્લોટ નંબર-૧૯ થી ૨૨ અને ૩૬, સેક્ટર-૧, ગાંધીધામ-કચ્છ તેના શ્રમયોગી શ્રી મુમતાજ ફકીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુમતાજ ફકીરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. આર. જોડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૭૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દક્ષિણ રેન્જ વન વિભાગ, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નલીયા, તા. અબડાસા-કચ્છ (૨) કચ્છ વન વર્તુળ વિભાગ, મારફતે-સી.એફ. ઓફીસરશ્રી, સુરખબા નગર, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલનીસામે, ભુજ-કચ્છ તેના શ્રમયોગી શ્રી રુપસિંહ રતનસિંહ સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રુપસિંહ રતનસિંહ સોઢાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૭૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જનસ ઇલેક્ટ્રોટિક લી., સર્વે નંબર-૪૩, મેઘપર બોરીચી, ગળપાદર રોડ, અંજાર-ગાંધીધામ-કચ્છ તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર સુખનંદન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે એચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રકુમાર સુખનંદનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. આર. જોડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૦૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાહ્ય. ચેતન એન. શાહ (ઈ.એન.ટી.) પટેલવાડા, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ ભાયજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ ભાયજીભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, રત્નેશ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લિ., સર્વે નં. ૮૦૦, આશ્રમ ચોકડી, ગામ રણાસણ, તા.વિજાપુર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય ચદ્રમા શિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય ચદ્રમા શિંગને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઝીરકાર કૃત્રીબલ પ્રા.લિ. મહેસાણા-વિજાપુર રોડ, શોભાસણ ચાર રસ્તા, મું. શોભાસણ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતી કાંતીભાઈ નારાયણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતી કાંતીભાઈ નારાયણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઝીરકાર કૃત્રીબલ પ્રા.લિ. મહેસાણા-વિજાપુર રોડ, શોભાસણ ચાર રસ્તા, મુ. શોભાસણ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતી ભરતભાઈ આશાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતી ભરતભાઈ આશાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન વિસ્તરણ રેન્જ, રેલ્વે ફાટક પાસે, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કુંવરબેન ભાવસંગજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કુંવરબેન ભાવસંગજી ઠાકોર શ્રમયોગી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન વિસ્તરણ રેન્જ, રેલ્વે ફાટક પાસે, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવસંગજી ભલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અનવયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવસંગજી ભલાજી ઠાકોર શ્રમયોગી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજ/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન વિસ્તરણ રેન્જ, રેલ્વે ફાટક પાસે, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેનાજી પ્રતાપજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેનાજી પ્રતાપજી ઠાકોર શ્રમયોગી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ કોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન વિસ્તરણ રેન્જ, રેલ્વે ફાટક પાસે, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવાભાઈ ભગવાનભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ત્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવાભાઈ ભગવાનભાઈ ભરવાડ શ્રમયોગી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન વિસ્તરણ રેન્જ, રેલ્વે ફાટક પાસે, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંભીરજી માધુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંભીરજી માધુજી ઠાકોર શ્રમયોગી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન વિસ્તરણ રેન્જ, રેલ્વે ફાટક પાસે, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ઉજ્જબેન જેણાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ઉજ્જબેન જેણાજી ઠાકોર શ્રમયોગી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન વિસ્તરણ રેન્જ, રેલ્વે ફાટક પાસે, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચંપાબેન જેણાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચંપાબેન જેણાજી ઠાકોર શ્રમયોગી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મુ. તા. ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ કાળાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશભાઈ કાળાભાઈ ચૌધરી શ્રમયોગી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મુ. તા. ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ મગનભાઈ સેલણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરતભાઈ મગનભાઈ સેલણા શ્રમયોગી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૬૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આદિત્ય બિરલા ઈન્સ્ટિટ્યુટ લી., મધાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર એલ. બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર એલ. બારોટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મુ. તા. ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વગતાભાઈ મહાદેવભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વગતાભાઈ મહાદેવભાઈ ચૌધરી શ્રમયોગી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૬૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમીયાજી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સંજય મોહનભાઈ એરડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજય મોહનભાઈ એરડાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧૨/૮/૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૭૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અશોકસિંહ જીણકુભા ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકસિંહ જીણકુભા ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના અનુસાંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૩૧/૭/૧૯૮૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૭૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ રામસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ રામસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૩૧/૭/૧૯૮૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૫૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ગુજરાત નર્મદાવેલી ફર્ટિલાઈઝર કું. લી. પો. ઓ. નર્મદાનગર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદિપ ચિંતામણીગિરિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદિપ ચિંતામણીગિરિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૬૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, શોર્ટ કેસા પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૧૩૬૮, ગામ-અણખી, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ રાવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ રાવજીભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૬૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, દયા ગલાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. મું.પો. અટાલી, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝવેરભાઈ રામાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝવેરભાઈ રામાભાઈ રોહિતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૭૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ઐશ્વર્યા એન્જનીયરીંગ પ્લોટ નં. ૪૩૧૫/૨, નવભારત પેકેજિંગ સામે, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ગોદરેજ લી. મું. પો. વાલીયા, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહન ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહન ગુપ્તાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૭૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. મું.પો. અટાલી, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતભાઈ મોહનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ મોહનભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, બકુલ ફાર્મા લી., ૬૨૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્ર કાશીનાથ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્ર કાશીનાથ પાટીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૨૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, દયા ગ્લાસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. મું.પો. અટાલી, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ એ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લંખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલ એ. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૨૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, પેપ્સીકો ઈન્ડિયા હોલ્ડિંગ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૭, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ હરીસીંગભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ હરીસીંગભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, પેપ્સીકો ઈન્ડીયા હોલ્ડીંગ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૭, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપકભાઈ વાલજીભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીપકભાઈ વાલજીભાઈ રોહીતને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૩૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, પેપ્સીકો ઈન્ડિયા હોલ્ડિંગ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૭, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા તેજસ બલરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા તેજસ બલરામભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૪૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મયુર ડાયકેમ પ્લોટ નં. ૪૭૦૫/૨/૨ નવી ટેલીફોન એક્ષચેન્જની સામે, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ચતુરભાઈ મહેરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર. ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ચતુરભાઈ મહેરાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧૪૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, રાલીજ ઈન્ડિયા લી., જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ફોર્સ-૧, સીક્યુરીટી સર્વિસીસ બીઝનેસ સેન્ટર ઓફીસ, નં. ૧,૨,૩ બીજો માળ, રાજપીપળા રોડ, મું.પો.તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર દાસ બુદ્ધદેવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર દાસ બુદ્ધદેવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૫૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. વાયફોર ફાર્મા પ્રા.લી. પ્લોટ નંબર-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) શ્રી નરેશ એન. શાહ, (ચેરમેન કમ એમ.ડી) મે. વાયફોર ફાર્મા પ્રા.લી., ૩૨, મીઆમી, બી. દેસાઈ રોડ, મુંબઈ-૪૦૦૦૨૬ તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરલાલ વરજાંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરલાલ વરજાંગ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/સી. ૧૦૬૯૨/ઔ.વિ.રે/૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ રૂડાભાઈ પરમાર, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૭૨૧ને નામ. મજુર અદાલતનાં એવોર્ડ બાદથી એટલે કે તા.૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮થી પુનઃસ્થાપિત કર્યા તા. ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૦ સુધીના સમયગાળાની નોકરી સળંગ ગણી, પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/સી. ૧૦૬૯૩/ઔ.વિ.રે/૨/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગના પોરબંદર ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી રવજીભાઈ અરશીભાઈ વેગડા, કંડક્ટર બેજ નં. ૫૨૬૫ને તેમની કાયદેસરની દાખલ તા.૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯ થી ૧૮૦ દિવસ ફરજનાં પુરાં થયેથી કાયમી ગણી, ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભાલાભો , રજાઓ સહિતનાં ૧૮%નાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/સી. ૧૦૬૮૪/ઔ.વિ.રે/૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન ભુજ વિભાગના ભુજ ડેપોનાં કન્ડક્ટર શ્રી જીતેન્દ્ર પી. માલાણી, કંડક્ટર બેજ નં. ૨૬૨૦ને ૧૮૦ દિવસ પુરાં કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/સી. ૧૦૬૯૫/ઔ.વિ.રે/૪/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુજ વિભાગ, ભુજ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી.) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન ભુજ વિભાગના વિ. વર્કશોપના ડ્રાયવર શ્રી અરવિંદભાઈ જે. કેવડીયા, બેજ નં. ૨૩૩૯ને ૧૮૦ દિવસ પુરાં કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોય તે દિવસથી શ્રમયોગીને કાયમી ગણી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/સી. ૧૦૬૯૬/ઔ.વિ.રે/૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જામનગર વિભાગ જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જામનગર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં અમરા પુના રાકોડ, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૫૫૯ને દફતરી હુકમ નં. ૩૧/૧૪ તથા પ્રથમ અપીલ નં. ૪/૧૫નાં તા.૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫નાં હુકમથી કરવામાં આવેલ કન્ડક્ટર કક્ષના મૂળ પગાર ધોરણમાં નિવૃત્ત થતાં સુધીની સજા કરતો હુકમ કરેલ તે રદ કરી, મજકુરને મળવાપાત્ર તંમમ આનુસંગીક લાભો સાથે ઈન્ક્રીમેન્ટ ખોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહીત તંમમ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/સી. ૧૦૬૮૭/ઔ.વિ.રે/૬/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જા.આ.બાં.વિ.નં.-૨, ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જામનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જા.આ.પે.વિ., ગુ.પા.પુ. અને ગ.વ્ય. બોર્ડ, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી રણજીતસિંહ પ્રભાતીસિંહ જાડેજાને તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૨માં નોકરીમાં દાખલ થયા અને પાંચ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે બિનકુશળ શ્રમયોગી તરીકેના દોલતભાઈ પરમાર કમીટીના ઠરાવ અન્વયે મળવાપાત્ર પગારગ્રેડ તથા અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ? તેમજ ત્યારબાદ દશ વર્ષ અને પંદર વર્ષના અંતે મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) શ્રી રણજીતસિંહ પ્રભાતીસિંહ જાડેજાને તારીખ ૧લી માર્ચ, ૨૦૦૨પછી પાંચ વર્ષ પૂર્ણ થયા ત્યારથી જ સી.પી.એફ.નો લાભ આપી વ્યાજ સહિતની રકમ સી.પી.એફ.માં જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/સી. ૧૦૬૯૮/ઓ.વિ.રે/૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧ /આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન રાજકોટ વિભાગના લીબડી રૂપોનાં કંડકટર શ્રી કાનજીભાઈ કુબેરભાઈ પરમાર, બેજ નં. ૩૪૭ને પત્ર નંબર ડીસી/જામ/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૩૫૭ તા. - ૦૪-૨૦૧૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શીક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ? રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

સહી (અવાચ્ય),
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આરફીન ઇન્ડીયા કુ.લિ., ૧૧૭/૧, ૨વિ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, બિલેશ્વરપુરા, છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભીખાજી મગનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૬૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભીખાજી મગનજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેનાં નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૪૩/ઔ.વિ.રે./૨૫૫/૨૦૧૫.—ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જુનાગઢનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/૧૭૦૨૧ થી મોકલવામાં આવેલ છે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢના તા. ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) નીચે મુજબ વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારેલ માંગણી

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ વિભાગના બાંટવા ડેપોના કન્ડક્ટર બેજ નં. ૫૭૪૧, શ્રી વિનુભાઈ એલ. વરુ ને ક્રમાંક એસટીજી/ટીઆર/એડીએમ/પ્ર.અ./ભાવનગર, તા. ૨૪-૧૦-૨૦૧૩ થી શિક્ષાત્મક બરતરફના હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ નં. ડીસી/ભાવ/એસ્ટા/પુન:સ્થા/૨૫૧૦/૨૦૧૩, તા. ૦૮-૧૨-૨૦૧૩ થી સજામાં ઘટાડો કરી -

- (૧) પાછળના કોઈપણ જાતનાં નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરેલ.
- (૨) શિક્ષા તરીકે આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ.
- (૩) નોકરીમાં બરતરફ થયા ત્યારથી પુન:સ્થાપિત કરવામાં આવે ત્યાં સુધીની વયગાળા સમયની બીન પગારી રજા ગણવી તે તમામ સજાઓનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરેલ તમામ પગાર તફાવતની રકમ સાથે અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

એમ સુધારો વાંચવા વિનંતી.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેનાં નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૪૪/ઔ.વિ.રે./૨૫૬/૨૦૧૫.-ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જુનાગઢનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૧૭૦૨૬ થી મોકલવામાં આવેલ છે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢના તા. ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) નીચે મુજબ વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારેલ માંગણી

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ વિભાગના બાંટવા ડેપોના કન્ડક્ટર બેજ નં. ૫૭૪૧, શ્રી વિનુભાઈ એલ. વરુ ને દ.હુ. નંબર ૨/૨૦૧૧, તા. ૦૫-૦૧-૨૦૧૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૭ (સાત) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાના હુકમ સામે પ્રથમ અપીલ નં. ૦૧/૧૧, ક્રમાંક એસટીડી/ડીસીએ/એડીએમ/પ્ર.અ. નં.-૧/૧૧-૮૧૨, તા. ૧૭-૦૬-૨૦૧૩ થી સજામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરેલ તમામ પગાર તફાવતની રકમ સાથે અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

એમ સુધારો વાંચવા વિનંતી.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ઉપર્યુક્ત વિષય પરત્વેનાં નાયબ શ્રમ આયુક્તના હુકમ નં. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૪૫/ઔ.વિ.રે./૨૫૭/૨૦૧૫.—ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જુનાગઢનાં વિવાદને લગતાં કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તા. ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૧૭૦૩૧ થી મોકલવામાં આવેલ છે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જુનાગઢના તા. ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મૂળ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી) નીચે મુજબ વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારેલ માંગણી

ગુ.રા.મા.વાં.વ્ય. કોર્પોરેશન, જુનાગઢ વિભાગના વેરાવળ કેન્દ્રના કન્ડક્ટર બેજ નં. ૫૭૪૧, શ્રી રામદત્તી લાલગર પુંજગર ને દ.હુ. નંબર ૧૧૬/૨૦૧૧, ડી. કેસ નં. ૫૨/૧૧ વિ. ની એસ. ટી. જુનાગઢના પત્ર નંબર ડીસીજે/ટ્રાફીક-ડી/૪૮૮૧/૧૧, તા. ૨૬-૦૭-૨૦૧૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરેલ તમામ પગાર તફાવતની રકમ સાથે અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

એમ સુધારો વાંચવા વિનંતી.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ,
રાજકોટ.

©



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, FEBRUARY 18, 2016 / MAGHA 29, 1937 [No. 7

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ફક્કી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬-૧૭/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૩૧૫૩૩/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૩/૨૦૧૫).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રી વિદ્યુત કામદાર સંઘ, મુસ્લીમ યતીમખાના, ૧૩/૧૫, કરણપરા, રાજકોટ તથા જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.) ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, રેસકોર્સ, વડોદરા-૭ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી., અને તેના તાબાની કંપનીઓમાં ફરજ બજાવતા વિદ્યુત સહાયક કર્મચારી કે જેમની નિમણૂક કાયમી ખાલી પડતી જગ્યાઓ સામે કરવામાં આવે છે. અને જેઓ કાયમી પ્રકારનું કામ કરે છે. તેમના આશ્રીતોને રદબ અનુસાર જે તે તારીખે અરજી કર્યાની અસરથી કાયમી નોકરી અને તેના લાભા-લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 7, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 18th February, 2016 and for Pages VAD—451 to VAD—580 (in 1 set) read Page Nos. 469 to 598.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૪૫૧ થી વીએડી-૫૮૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૪૬૯ થી ૫૯૮ વાંચવા.

Vadodara, 18th February, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૬૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલીકા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ માધાભાઈ બગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ માધાભાઈ બગડાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુજ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૧-૦૬-૧૯૮૪ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત રેફ. (કેસ નં. ૪૨૩/૧૫).

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/૨૧૪૩૫ થી ઉક્ત કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ. સદરહુ કેસમાં તા. ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ના પત્રથી શ્રમયોગી શ્રી મીરાદેવી ઇન્દ્રેશસિંહ કુશ્વાહ ગુજરાત એન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૪૨૩/૧૫ના હુકમ તથા અનુસૂચિમાં શ્રી મીરાદેવી ઇન્દ્રેશસિંહ કુશ્વાહ ગુજરાત એન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન વંચાણે લેવા વિનંતી.

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૪૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, પેરાગોન મેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જીઆઈડીસી, હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩

અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :

ગ્રેડેશન અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓના નોકરીના વર્ષો ધ્યાનમાં નીચે મુજબ ગ્રેડેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ૩ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા શ્રમયોગીઓ માટે

૭૧૭૬ ૨૫/૨ ૭૨૨૬ ૩૭/૨ ૭૩૦૦.

(બ) ૩ વર્ષથી વધારેની નોકરીવાળા શ્રમયોગીઓ માટે

૭૩૮૪ ૩૦/૨ ૭૪૪૪ ૫૩/૨ ૭૫૫૦.

માંગણી નં. ૨ :

બેઝીક પગારમાં વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માંગણી નં. ૧ મુજબનું ગ્રેડેશન કરી બેજીક પગારમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૧,૧૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૧-૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૧,૨૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :

મોંઘવારી લઘ્યું અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થીના રોજથી નીચે મુજબ મોંઘવારી લઘ્યું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી લઘ્યું : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસીક ₹ ૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી લઘ્યા તરીકે ચુકવવા તથા દર જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૫૦/-નો તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :

મકાન ભાડા અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસીક રૂ ૩૫૦/- મકાન ભાડા પેટે ચુકવવા તથા દર જાન્યુઆરી માસમાં તેમાં માસિક રૂ ૫૦/-નો તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :

વોર્શીંગ એલાઉન્સ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસીક રૂ ૩૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તથા દર જાન્યુઆરી માસમાં રૂ ૫૦/-નો તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :

યુનિફોર્મ તથા બુટ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી દર માર્ચ અને સપ્ટેમ્બર માસમાં એક એક જોડી સારી કવોલીટીના યુનિફોર્મ આપવા એટલે કે દર વર્ષે ૨ જોડી આપવા તથા એક જોડી બાટા કંપનીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :

પગારી રજાઓ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(અ) હક્ક-રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી પ્રત્યેક ૧૫ દિવસની હાજરી ૧ હક્ક રજા આપવી તથા વર્ષ દરમ્યાન વણવપરાયેલ રજાઓનું બીજા કેલેન્ડર વર્ષમાં એકસમેન્ટ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી દર વર્ષે ૭ કેજ્યુઅલ રજા ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) માંદગીની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી દર વર્ષે ૭ માંદગીની રજા ? આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) તહેવારની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી દર વર્ષે ૧૦ તહેવારોની રજા આપવી અને કયા તહેવારની રજા રાખવી તે દર વર્ષે શ્રમયોગીઓ મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન સાથે બેસી નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :

યુનિયનનું લવાજમ અને ફાળો : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓના દર જાન્યુઆરી માસના પગારમાંથી શ્રમયોગી દીઠ ₹ ૩૬૦/- યુનિયનનું વાર્ષિક લવાજમ પેટે કપાત કરી કપાત થયેલ રકમ યુનિયનને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીઓને જે કઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તેમાંથી શ્રમયોગીઓના જે પગાર વધારાની રકમ થાય તે એક શ્રમયોગીના પગાર વધારાની રકમ કાપી લઈ તે રકમ યુનિયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :

અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૭ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

વિવાદની અસર પામતા શ્રમયોગીઓની યાદી

ક્રમ	શ્રમયોગીઓના નામ	દાખલ તારીખ
૧	શ્રી હર્ષદકુમાર મોહનસીંગ પરમાર	૧-૪-૨૦૦૯
૨	શ્રી જયદીપભાઈ આર. સોલંકી	૧૦-૬-૨૦૧૧
૩	શ્રી નરેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ રાઠોડ	૧૧-૨-૨૦૧૪
૪	શ્રી બળવંતસિંહ ગણપતસિંહ પરમાર	૧-૬-૨૦૧૦
૫	શ્રી અજીતસિંહ માધવસિંહ ગોહિલ	૧૨-૬-૨૦૧૦
૬	શ્રી શનાભાઈ માધાભાઈ ગોહિલ	૧-૬-૨૦૧૦
૭	શ્રી મનુભાઈ વિક્રમસિંહ પરમાર	૧-૩-૨૦૧૩
૮	શ્રી દોલતસિંહ ચંદ્રસિંહ ગોહિલ	૧-૪-૨૦૦૯
૯	શ્રી નરવતસિંહ ગીરવતસિંહ રાઠોડ	૧-૭-૨૦૦૮
૧૦	શ્રી અભેસિંહ ગોવિંદભાઈ પરમાર	૧-૧-૨૦૦૭

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૫૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલિક/મેનેજરશ્રી, યુકોરીક ફાર્માસ્યુટીકલ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧-૧૭૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૨૩/૨૦૧૫

માંગણી નં. ૧ : બેઝીક પગાર વધારો, વર્ગીકરણ, ઇન્ક્રીમેન્ટ અને ફીટમેન્ટ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં બેઝીક પગારમાં રૂ. ૫૦૦૦/- રૂપિયાનો માસિક પગાર વધારો આપવો જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

વર્ગીકરણ અને ઇન્ક્રીમેન્ટ

૪૦૦૦-૨૦૦, ૪૬૦૦-૨૫૦, ૫૩૫૦-૩૦૦, ૬૨૫૦-૩૫૦

૭૩૦૦-૪૦૦, ૮૫૦૦-૪૫૦, ૯૮૫૦-૫૦૦, ૧૧૩૫૦-૫૫૦

૧૩૦૦૦-૬૦૦, ૧૪૮૦૦-૬૫૦, ૧૬૭૫૦-૭૦૦, ૧૮૮૫૦-૭૫૦

૨૧૧૦૦-૮૦૦, ૨૩૫૦૦-૮૫૦, ૨૬૦૫૦-૯૦૦, ૨૮૭૫૦-૯૫૦

માંગણી નં. ૨ : ડી.એ. (ડીઅરનેશ એલાઉન્સ)

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ડી.એ. તરીકે ₹ ૨,૦૦૦/- માસિક પગાર વધારો આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વી.ડી.એ. (વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ)

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને વેરીએબલ ડી.એ. ફીક્સ મળે છે તેમાં ઓલ ઇન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦) ના આંક ૨૧૦૦ નિર્ધારીત કરી ઉપરના દરેક પોઇન્ટ ઉપર ૨/- રૂપિયા લેખે વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ આપવું. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ઘરભાડું (એચ.આર.એ.) :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં ₹ ૩૦૦૦/- માસિક વધારો આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૧૫૦૦/- માસિક વધારો આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં ₹ ૨૦૦૦/- માસિક વધારો આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એટેન્ડન્સમાં કોઈપણ વધારો કરવો નહીં અને એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ બંધ કરી તે રકમ એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં મર્જ કરવું. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : ચાઇલ્ડ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ચાઇલ્ડ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૫૦૦/- માસિક વધારો આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : એલ.ટી.એ.

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.એ તરીકે ₹ ૧૦,૦૦૦/- વાર્ષિક આપવા.

જે જાન્યુઆરી મહિનામાં આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : લોન :

(અ) હાઉસીંગ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ૧ લાખ રૂપિયાની વગર વ્યાજની હાઉસીંગ લોન આપવી. તથા જે હાઉસીંગ લોન કંપની બહાર બેંક પાસે લે તેમને હાઉસીંગ લોન સબસીડી તરીકે માસિક ₹ ૪૦૦૦/- ચુકવવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(બ) પર્સનલ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૫૦,૦૦૦/- પર્સનલ લોન વગર વ્યાજની આપવી. તથા તેને ૪૮ માસિક સરખા હપ્તે કપાત કરવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(ક) ફેસ્ટીવલ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ફેસ્ટીવલ લોન તરીકે ₹ ૧૫,૦૦૦/- વગર વ્યાજ આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(ખ) વ્હીકલ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને વ્હીકલ લોન તરીકે ₹ ૬૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજ આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(ડ) મેરેજ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના લગ્ન માટે ૨ લાખ રૂપિયા મેરેજ લોન પેટે વગર વ્યાજ આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(ઈ) એજ્યુકેશન લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના ભણતર માટે ૧ લાખ રૂપિયા એજ્યુકેશન લોન તરીકે વગર વ્યાજ આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : લીવરીઝ :

૧. યુનિફોર્મ : સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ૩ જોડી યુનિફોર્મ રેમન્ડ કંપનીના આપવા તથા તેની સિલાઈ પેટે ₹ ૧૫૦૦/- રોકડા આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૨. સ્વેટર : સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દરવર્ષે ઓસ્વાલ કંપનીનું સ્વેટર આપવું. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૩. રેઈનકોટ : સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ડકબેંક કંપનીનું રેઈનકોટ આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૪. રેઈનસુઝ : સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રેઈનસુઝ ડકબેંક કંપનીનાં આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૫. ટુવાલ : સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ચાર મોટા અને બે નાના ટુવાલ આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૬. સાબુ : સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દર માસે કપડા ધોવા ૬ મોટા સુપર નિરમા સાબુ તથા નાહવાના ૩ લક્સ સાબુ આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૭. સીવીલ સુઝ : સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી બાટા કંપની સીવીલ સુઝ આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : રજાઓ :

૧. હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ૩૦ મળે છે જેમાં ૫ હક્કરજાનો વધારો કરી આપવા તથા વર્ષમાં છ વખત હક્કરજા મુકી શકાશે તથા ૨૦૦ રજા ભેગી કરી શકાશે. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૨. સી. એલ. રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ૬ સી.એલ. રજા દર વર્ષે આપવામાં આવે છે જેમાં ૪નો વધારો કરી આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૩. એસ. એલ. રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ૭ એસ. એલ. રજા દર વર્ષે આપવામાં આવે છે. જેમાં ૫ એસ. એલ. રજા વધારો કરી આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૪. પી. એચ. રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ પી. એચ. રજા મળે છે. જેમાં ૫ પી. એચ. રજા આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : મેડીકલેઈમ પોલીસી :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ૨ લાખ રૂપિયા મેડી કલેઈમ પોલીસી આપવી જેમાં માતા પિતા સહિત પરીવારના દરેક સભ્યોને આવરી લેવા તથા તેનું તમામ પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરવું. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : ફી નોટબુક, ચોપડા સ્ટેશનરી વગેરે :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓના પુત્ર કે પુત્રી જે સ્કુલથી કોલેજ સુધી ભણતા હોય તેની તમામ ફી ચુકવવી તથા નોટબુક ચોપડા સ્ટેશનરી પેટે રૂ ૭૫૦૦/- દર વર્ષે ચુકવવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ : અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દર બે વર્ષે પ્રમોશનના લાભ આપી અપગ્રેડ કરવા તથા જે શ્રમયોગીઓને વર્ષોથી આ ગ્રેડ કરેલા નથી તથા તેમને ડબલ અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા તથા તે પ્રમોશનનો મેનેજમેન્ટ પ્રતિનિધિ અને યુનિયન પ્રતિનિધિઓ સાથે મળીને નક્કી કરશે. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ : નોર્મલ મૃત્યુ કે અકસ્માત મૃત્યુના લાભ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ગમે તે પ્રકારે મૃત્યુ પામે તો દરેક કર્મચારી/શ્રમયોગીનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી જે રકમ ભેગી થાય તેમાં બીજી ચાર ગણી રકમ ઉમેરી તેના પરીવારના સભ્યને આપવી. તથા તે શ્રમયોગીના વારસદારને નોકરી પર રાખવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ : બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૦% બોનસ તથા એક્સ ગ્રેસીયા તરીકે રૂ ૧૫૦૦૦/- અને દિવાળી ગીફ્ટ પેટે રૂ ૫૧૦૦/- અથવા તેટલી જ રકમની ગીફ્ટ આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ : કેન્ટીન ફેસીલીટી :

હાલમાં જે કેન્ટીન ફેસીલીટી મળે છે તેમાં સુધારો કરવો.

૧. જમવાનું રૂ ૧/- તથા નાસ્તો ૫૦ પૈસામાં આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૨. જમવામાં એક પંજાબી તથા બે ગુજરાતી શાક, ફરસાણ, સ્વીટ, પાપડ, કચુઅર, દાળ, ભાત, રોટલી, દહીં, કેળુ આપવું. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૩. ઉપવાસવાળા શ્રમયોગીઓને ફરાળી આપવો. જે માંગણી સ્વીકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ : ગૃપ ઇન્સ્યોરન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ગૃપ ઇન્સ્યોરન્સ સ્કીમ હેઠળ ૨૦૦ મહિનાનો બેઝીક પગાર ચુકવવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ : વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ૮% વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ મળે છે જેમાં ૭% વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટનો વધારો કરી આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ :

૧. સેટલમેન્ટની સમય મર્યાદા તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૧૭ના સુધીની રહેશે. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૨. દરેક શ્રમયોગીને લીવ એન્કેશમેન્ટમાં કંપનીએ માસિક ગ્રોસ પગાર આપવો અને વર્ષ દરમ્યાન ગમે તે સમયે એન્કેશમેન્ટ આપવું. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૩. દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને અઠવાડિયામાં બે દિવસ વિકલી ઓફ આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૪. વર્ષ દરમ્યાન એક દિવસ કંપનીમાં ફેમીલી સાથે ફંક્શન ચાલુ કરવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૫. આકસ્મિક રેલ (પુરગ્રસ્ત) વાવાઝોડ, ભુકંપથી થયેલ અકસ્માતમાં તાત્કાલિક ધોરણે સહાય પેટે રૂ ૫૦૦૦૦/- આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૬. યુકોરીક ડે (કંપનીના સ્થાપના દિવસ) નિમિત્તે દર વર્ષે જમવાનું રૂ ૩૦૦૦/- સુધીની ગ્રીકટ દરેક શ્રમયોગીને આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૭. દર વર્ષે દિવાળી પહેલા ગેટ-ટુ-ગેઘર કરવું જેમાં પરીવારના તમામ સભ્યોને બોલાવી રૂ

૫૦૦૦/- સુધીની ગીફ્ટ આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૮. પી.એચ. રજાના દિવસે જે શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં ફરજ બજાવે તેને ગ્રોસ પગારનો ત્રણ ગણો ઓવર ટાઈમ આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૯. કોઈપણ શ્રમયોગીઓને તથા પરિવાર કંપનીમાં કે કંપની બહાર કોઈપણ ઈમરજન્સી થાય તો ગાડીની વ્યવસ્થા કંપનીએ તાત્કાલિક કરી આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૧૦. ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં સુધારો વધારો કરવાનો અમારો હક્ક અબાધિત રહેશે. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

હાલમાં મળતી તમામ સુવિધાઓ ચાલુ રાખવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૦૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૫૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી ઈબ્રાહીમખાન એ. પઠાણ બેઝ નં. ૧૦૮૪૫ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૦૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૫૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા,

આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી અલીખાન એચ. પઠાણ બેઝ નં. ૧૪૩૮૪ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૦૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૫૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના વિભાગીય કચેરીમાં જુ.આ.ની ફરજ બજાવતા શ્રી વામનભાઈ જે. દેવાશ્રથીને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૨/૨૦૧૫ તા. ૩૧-૭-૨૦૧૫થી તોહમત પત્ર નં. ૭૩/૨૦૧૫માં જવાબદાર ઠરાવી નુકશાની પેટે ₹ ૭૬૦૧૬/- (₹ ૮૫૦૨/- x ૮) આઠ સરખા હપ્તેથી વસુલાતનો હુકમ કરેલ. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૦૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૫૭/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા કરજણ ડેપોમાં એટીઆઈની ફરજ બજાવતા શ્રી પી. એ. પટેલને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૮/૨૦૧૪ તા. ૧૨-૧૧-૨૦૧૪માં જવાબદાર ગણી તેઓને મળતા આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૦૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૫૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા કરજણ ડેપોમાં એટીઆઈની ફરજ બજાવતા શ્રી પી. એ. પટેલને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૯૭/૨૦૧૪ થી તહોમત પત્ર નં. ૧૧૬/૧૨માં જવાબદાર ગણી તેઓને મળતા આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાગ્રઆ/૩૫૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા કરજણા ડેપોમાં એટીઆઈની ફરજ બજાવતા શ્રી પી. એ. પટેલને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૦૧/૨૦૧૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૦૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૬૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ,

વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસુચિ

એસ.ટી. વડોદરા કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના છોટાઉદેપુર ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૮૦૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દીલીપસીંહ રામસીંહ જાડેજાને ૪૦ દિવસની ગેર હાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી. કેસ નં. ૧૧૦/૦૮ દ્વારા ચાર્જસીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી અને ડેપો મેનેજરશ્રી છોટાઉદેપુરે તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના હુકમથી ડ્રાયવર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરવામાં આવેલ છે. જેની સામે પ્રથમ અપીલમાં તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૦૮ના હુકમથી સજામાં ફેરફાર કરી સજામાં ઘટાડો કરી મુળ પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ રદ કરી અને ૭ સ્ટેપ પગાર ધોરણમાં ઘટાડો કરવાનો હુકમ કરી ₹ ૩૦૨૫/-ના બેઝીક પગાર ધોરણ ઉપર મુકવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. આમ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીનો તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૦૮નો હુકમ ગેરકાયદેસર, બદલેતુસરનો તેમજ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૬૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા રીજનલ બ્રાંચ મેનેજરશ્રી એસ.જી.એસ. ઈન્ડિયા પ્રા.લી., ૩૦૧-૩૦૪, પેરીડોર કોમ્પ્લેક્સ, ૨૪, ઉર્મા સોસાયટી, બી.પી.સી. રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/

૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

કન્સી કેસ નં. ૧૧૦/૨૦૧૫

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ કહેવાતો ટ્રાન્સફર ઓર્ડર રદ કરવા અંગે :-

કંપનીના ડાયરેક્ટર (એચ.આર.) દ્વારા શ્રી પાંડુરંગ દેવજી યેલોડેને તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૫ના રોજનો ટ્રાન્સફરનો હુકમ આપી તેમની વડોદરા ખાતેથી તુતી કોરીન યુનિટ (ચેન્નઈ) ખાતે બદલી કરેલ છે. કંપનીનો આ બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર નોકરીની શરતો વિરૂધ્ધનો હાઈલી માલાફાઈડ અને અપ્રત્યક્ષ રીતે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરવા સમાન છે. તેથી આ બદલીનો હુકમ તાત્કાલિક રદ કરવો અને તેમને વડોદરા બ્રાન્ચમાં તેમની અસલ (મુળ જગ્યાએ) કામગીરી સુપ્રત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ચુકવણી અંગે :-

માંગણી નં. ૧નો કહેવાતો બદલીનો હુકમ રદ ફરીથી શ્રી પાંડુરંગ દેવજી યેલોડેને બ્રાન્ચમાં કામગીરી સુપ્રત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના સમગ્ર સમયગાળા દરમ્યાન તેમની નોકરી સળંગ ગણવી અને તે સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર અને આનુસંગિક તમામ લાભોની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત માંગણીઓને અમલ આ નોટીસ મલ્લેના ૪૮ કલાકમાં કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૧૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાબર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ હર૧, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિન્દ્રગીરી અશ્વિનગીરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રગીરી અશ્વિનગીરી ગોસ્વામીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા હાઈસ્કુલ, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જ્યોતમ સુધીર શિક્ષક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જ્યોતમ સુધીર શિક્ષકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૨૭.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકલપ્ત ગ્લોબલ પ્રા. લી., CT 03/10 જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ છીતાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ છીતાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બી.ડી.આર. ફાર્મા, ૫૭૮ ઈફલુઅન્ટ ચેનલ પાસે, લુણાગામ (૨) કોન્ટ્રા લકી લેબર સપ્લાય બી. ડી. આર ફાર્મા, લુણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ રાવજી જાદવ+અન્ય એક કુલ-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ રાવજી જાદવ+અન્ય એક કુલ-૨ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૩૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓલવીન્ક પ્રોપર્ટી મેનેજમેન્ટ, બી-૨૬ અક્ષય કેપા મોટર્સ પાણળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી+અન્ય એક કુલ-બે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી+અન્ય એક કુલ-૨ને પર્ડેલા દિવંસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર Administator Dr. Thakorbbhai V. Patel Eye Institute, Shelhi M. K. Vaduwala, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Jyostana pamakar Jadhav વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Jyostana pamakar Jadhav ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૮.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેગ બેરીંગ્સ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ મથુરભાઈ અન્ય એક કુલ-બે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ-હું,—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ મથુરભાઈ અન્ય એક કુલ-રને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજીંગ લી., ૧૪, ૧૫ જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમિત પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમિત પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમ્પટન ગ્રીવ્સ લી., (લાઈટીંગ ડીવીઝન), મું.પો. કુરાલ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા. સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લંખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ લક્ષ્મણભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર Enlightenment 99, 301, 3rd Floor Glacier Complex Pizze Inn, Jetalpur, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શ્વેતા રવિકાંત પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની--પેટા-કલમ (૧) ના-પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શ્વેતા રવિકાંત પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્દ્રા એન્જનીયર્સ, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ લવગણાભાઈ પાટણવાડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ લવગણાભાઈ પાટણવાડિયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શાહ દ્રાવેલ્સ, કુંજ પ્લાઝા, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ વિજયભાઈ દલવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ વિજયભાઈ દલવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માફ્ટી પેક્સ કોર્પોરેટ અને બોક્સ મેન્યુફેક્ચરીંગ, બ્લોક નં. ૧૯૦ ગામ લુણા રોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બંસીભાઈ ઉદેસીંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બંસીભાઈ ઉદેસીંહ ગોહિલને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિલેપર એક્યુર્ડ સર્વિસીસપ.લી., રજીસ્ટર પી ૫૦૧ રાજગીર ચંદન, લક્ષ્મી બાંગ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આનંદરાવ નાનાસાહેબ મોહિતે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આનંદરાવ નાના સાહેબ મોહિતેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૮.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી ધ મેથોડીસ્ટ ચર્ચ ઈન ઈન્ડિયા, ડીસ્ટ્રીક્ટ બંગલોઝ મેમોરીયલ, ફતેગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ લાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ લાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૮૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેન્યુરી ફાર્માસ્ટીકલ, ગોરવા બી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા (૨) અંબીકા એન્ટરપ્રાઇઝ એ પ અમરપાર્ક, જૈન મંદિર નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મધુબેન જસ્ટીનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મધુબેન જસ્ટીનભાઈ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૯૯.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લીલેરીયા બિલ્ડર્સ, સમા સાવલી રોડ, વડોદરા (૨) ટાઈગર ડીટેક્ટીવ સર્વિસીસ ૬૦૫-૬૦૭ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમેશ્વર ચિંતામણ કડું વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમેશ્વર ચિતામણ કડુંને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૦૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર ક્લીન સર્વિસ પ્રા.લી., પ્રકાશભાઈ સોલંકી (૨) સ્ટલીંગ સોસાયટી, આઈનોક્સ સિનેમાની પાછળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ બહિતાબેન પી. બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ બહિતાબેન પી. બારોટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીઝ પેક પ્રા.લી., મું.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જંબુસર રોડ કેનાલ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસીંહ ભારતસીંહ પઢીયાર +અન્ય ૧ કુલ-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસીંહ ભારતસીંહ પઢીયાર +અન્ય ૧ કુલ-૨ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી વડોદરા શહેર રાણા સહાયક સહકારી મંડળી લી., શ્રી સદગુરુ કબીર નિવાસ શ્રી રોકડનાથ હનુમાનજી મંદિર, નવાબજાર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ રમણલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ રમણલાલ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૨૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મીતમેન પાવર સોલ્યુશન, ૨૦૧ શ્રીરામ સેન્ટર ૧૦ થી ૧૮, ભક્તિનગર, વડોદરા (૨) પેટક સ્પાર્ટસ એન્ડ શેફ્ટપ.લી., પ્લોટ ૫૮૦/૩ જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ રમેશભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ રમેશભાઈ ભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬

જી. એલ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૧૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જી. પ્લાસ્ટીક લી., (ઇ.ઓ.યુ. પ્લાન્ટ) રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ જીવાભાઈ રોહિત અન્ય+૮ કુલ-૯ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ જીવાભાઈ રોહિત અન્ય+૮ કુલ-૯ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૧૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વડોદરા વિભાગ એસ.ટી. વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીરઝા સાબિરહુશેન મહમદ હુસેન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીરઝા સાબિરહુશેન મહમદહુશેનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૨૨/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુર્યકાન્ત ઉમાકાન્ત વ્યાસ +અન્ય ૧ કુલ-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુર્યકાન્ત ઉમાકાન્ત વ્યાસ +અન્ય ૧ કુલ-૨ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૨૭/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ગોરધનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ગોરધનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૩૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થર્મેક્સ લીમિટેડ કંપની, ૨૧ જી.આઈ.ડી.સી. સાવલી, વડોદરા (૨) ઓમ શીવ કોર્પોરેશન, ભુતડીઝાંપા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર જેઠાભાઈ પરમાર+અન્ય ૧ કુલ-૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર જેઠાભાઈ પરમાર +અન્ય ૧ કુલ-૨ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૩૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ.બી. બી. લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૨૫ અને ૨૬ અલીન્દ્રા, સાવલી જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા (૨) ઓમ શીવ કોર્પોરેશન, ભુતડીઝાંપા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીમીત રાજેન્દ્રકુમાર સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીમીત રાજેન્દ્રકુમાર સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૪૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરપેક સોલ્યુશન પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., સાવલી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રજીતસીંહ પ્રભાતસિંહ રણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રજીતસીંહ પ્રભાતસીંહ રણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૪૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ હિરાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ હિરાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૫૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકા બ્રેક ડાઉન C/O. શશિકાંત જેના કેપા મોટર્સ, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ શનાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ શનાભાઈ ડાભીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૧૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજીંગ લીમીટેડ ૧૪, ૧૫, જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર ઈશ્વરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર ઈશ્વરભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૬૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કે.એફ.સી. રેસ્ટોરંટ ૨૬ એ, બીજોમાળ, ઈન ઓરબીટ, ગોરવા, વડોદરા (૨) પમ રેસ્ટોરંટ (ઈન્ડિયા) પ્રા.લી., ૨૫૮ સત્યમ ટાવર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ હોમતસિંગ વણઝારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ હોમતસિંગ વણઝારાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૬૮૬૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવા ઈન્ટેલીજન્સી સીક્યુરીટી સર્વિસ ૧૮ અક્ષરધામ સેન્ટર, ઈન્દુયાયા હોલ પાછળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વિઠ્ઠલભાઈ કાન્તીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ વિઠ્ઠલભાઈ કાન્તીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૪૦૭/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અજયદીપ પ્રા.લી., સી ૧/૫૧૬/૪, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકકુમાર બી. જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર બી. જયસ્વાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૭૮૨૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ૧. મેનેજરશ્રી ભારત લીન્ડર પ્રા.લી., (સીરામીક ડી.વી.) મું. ડભાસા, તા. પાદરા જી. વડોદરા ૨. ચેરમેન એન્ડ મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ભારત લીન્ડર પ્રા.લી., (રજીસ્ટર્ડ ઓફીસ/કારખાનું) સી/૨/૧૯, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ-થી સદર ધારાની. કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ ૧૦ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા વિભાગ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નંબર ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ અનુસૂચિ “અ”માં દર્શાવેલ શ્રમયોગીશ્રી પરમાર રાયસીંગભાઈ પુજાભાઈ તથા ૨૭ શ્રમયોગીઓને તા. ૨૬-૦૧-૧૯૮૫ થી તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીની સળંગતા સાથે પડતર દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી લેવાની તેમજ આ સાથે સામેલ અનુસૂચી “બ”માં દર્શાવેલ વારસદારોને તા. ૨૬-૦૧-૧૯૮૫થી ગુજરી ગયા તારીખ સુધીના સમયનો પડતર દિવસોનો પુરેપુરો પગાર મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો સાથેનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાત એન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ શ્રમયોગી યુનિયન, વડોદરા

અનુસૂચિ “અ”

ભારત લીન્ડર પ્રા.લી.,

ગવર્મેન્ટ ટયુબવેલ નજીક, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જી. વડોદરા.

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દા.તા.	હોદ્દો	છુટા કર્યા તારીખ
૧	પરમાર રાયસીંગભાઈ પુજાભાઈ	૩૧-૩-૧૯૮૨	સ્ટોર કીપર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૨	પરમાર નટવરસિંહ અભેસિંહ	૨૭-૧૨-૧૯૮૨	વેલ્ડર મેન્ટેનન્સ ફીટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૩	પરમાર હરીભાઈ મહીજાભાઈ	૧-૧૦-૧૯૮૨	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૪	સોલંકી અંબાલાલ ધુળાભાઈ	૧-૧૦-૧૯૮૨	ફર્નિસ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૫	પટ્ટિયાર મેલાભાઈ રૂપસીંગભાઈ	૧-૧-૧૯૮૨	ફ્યુજ ફીનીસીંગ	૨૬-૧-૧૯૮૫
૬	સોલંકી દોલતભાઈ રાવજાભાઈ	૧-૧૦-૧૯૮૨	ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૭	સોલંકી મગનભાઈ મંગળભાઈ	૧-૧૦-૧૯૮૨	ફર્નિસ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૮	પટેલ મહેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ	૨૦-૬-૧૯૮૩	સેમી પ્રેસ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૯	પટેલ મુકેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૨૭-૬-૧૯૮૩	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૧૦	ભટ્ટ વિજયકુમાર જયંતિલાલ	૨૮-૭-૧૯૮૩	બોલબીલ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૧૧	માલી ભગુભાઈ જવાભાઈ	૧-૧૦-૧૯૮૨	ફર્નિસ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૧૨	પગી પ્રભાતભાઈ ગજેસીંગ	૧-૧૧-૧૯૮૨	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૧૩	પટેલ હસમુખભાઈ ફકીરભાઈ	૧૪-૨-૧૯૮૩	સ્લીપ હાઉસ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૧૪	ચાવડા મનુભાઈ ભીખાભાઈ	૧-૬-૧૯૮૩	મીકયર મશીન ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૧૫	પટ્ટિયાર લક્ષ્મણભાઈ ભગતભાઈ	૭-૩-૧૯૮૩	મીકયર મશીન ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દા.તા.	હોદ્દો	છુટા કર્યા તારીખ
૧૬	પટેલ નીતીનભાઈ જશભાઈ	૭-૫-૧૯૮૩	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૧૭	પટેલ હસમુખભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	૧-૫-૧૯૮૩	બોલમીલ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૧૮	પટિયાર નગીનભાઈ રામસીંગભાઈ	૧૪-૭-૧૯૮૩	ફ્યુઝ ઇન્સપેક્શન	૨૬-૧-૧૯૮૫
૧૯	પટિયાર ખુમાનસીંગ રામસીંગ	૨૦-૧૨-૧૯૮૩	ફ્યુઝ ફીનીસીંગ	૨૬-૧-૧૯૮૫
૨૦	પરમાર જયરામભાઈ ગોરધનભાઈ	૨૦-૧૨-૧૯૮૩	મીકચર મશીન ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૨૧	સોલંકી ભરતભાઈ મહીજીભાઈ	૧-૧૦-૧૯૮૨	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૨૨	પટેલ સીરીસભાઈ નગીનભાઈ	૧૨-૫-૧૯૮૩	મીકચર મશીન ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૨૩	પટેલ મુકેશભાઈ કાન્તીલાલ	૧૪-૨-૧૯૮૩	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૨૪	હરીજન હંસાબેન મણીલાલ	૧-૪-૧૯૮૩	સ્વીપર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૨૫	પ્રજાપતી મંજુલાબેન ભીખાભાઈ	૨૯-૫-૧૯૮૩	ગ્લેઝીંગ મશીન ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૨૬	વાળંદ ચંદ્રીકાબેન નાગજીભાઈ	૫-૫-૧૯૮૩	ગ્લેઝીંગ મશીન ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૨૭	પટેલ વિલાસબેન પરષોત્તમભાઈ	૨૯-૪-૧૯૮૩	ગ્લેઝીંગ મશીન ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫
૨૮	સોલંકી નટુભાઈ મંગળભાઈ	૧-૧૦-૧૯૮૨	ફર્નિસ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫

અનુસૂચિ “બ”

ભારત લીન્ડર પ્રા.લી.,

ગવર્મેન્ટ ટ્યુબવેલ નજીક, મું. ડભાસા, તા. પાદરા, જી. વડોદરા.

અ. નં.	શ્રમયોગી/શ્રમયોગીના વારસદારનું નામ	દા. તા.	હોદ્દો	છુટા કર્યા તા.	ગુજરી ગયા તારીખ
૧	સોલંકી ચિમનભાઈ છગનભાઈ સોલંકી શારદાબેન ચિમનભાઈ	૧૪-૭-૧૯૮૩	ફ્યુઝ ઈન્સ્પેક્શન	૨૬-૧-૧૯૮૫	૧૪-૧-૨૦૧૧
૨	પરમાર ગણપતભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર ગંગાબેન ગણપતભાઈ	૧-૧૦-૧૯૮૨	ફ્યુઝ ઈન્સ્પેક્શન	૨૬-૧-૧૯૮૫	૨૭-૪-૧૯૮૧
૩	પરમાર અરવિંદભાઈ પૂજાભાઈ પરમાર જાગૃતિબેન અરવિંદભાઈ	૧-૮-૧૯૮૨	લેબોરેટરીમાં માટી બનાવનાર	૨૬-૧-૧૯૮૫	૨૨-૮-૨૦૧૧
૪	પઢિયાર રણછોડભાઈ છોટાભાઈ પઢિયાર જશોદાબેન રણછોડભાઈ	૧૪-૩-૧૯૮૩	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫	૨૨-૮-૨૦૧૦
૫	ગોસાઈ રમણપુરી રામપુરી ગોસાઈ પ્રવિણાબેન રમણપુરી	૧૪-૨-૧૯૮૩	પ્રેસ ઓપરેટર	૨૬-૧-૧૯૮૫	૩૦-૪-૧૯૮૮

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫.

જી. એલ. પટેલ,
મહદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૩૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૯૬/૨૦૧૫-૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., વિભાગીય કચેરી, પાલનપુરના શ્રમયોગીશ્રી ડાભી બળવંતભાઈ અરજણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અંબાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડાભી બળવંતભાઈ અરજણભાઈ કંડકટરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી ત્યારથી કાયમી ગણવા અને વયગાળાના સમયના ઈકીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્શન કરી આપવા તથા તેને આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો સુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૩૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૯૭/૨૦૧૫-૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., વિભાગીય કચેરી, પાલનપુરના શ્રમયોગીશ્રી ગમાર સોમાભાઈ અજકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અંબાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ગમાર સોમાભાઈ અજકાભાઈ, કંડકટરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી ત્યારથી કાયમી ગણવા અને વયગાળાના સમયના ઇકીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્શન કરી આપવા તથા તેને આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૩૫/આઈડીઆર-એ.જે./૩૯૮/૨૦૧૫-૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., વિભાગીય કચેરી, પાલનપુરના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ જેઠાભાઈ તરાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અંબાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ જેઠાભાઈ તરાલ, કંડકટરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી ત્યારથી કાયમી ગણવા અને વયગાળાના સમયના ઈકીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્શન કરી આપવા તથા તેને આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૩૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૯૯/૨૦૧૫-૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., વિભાગીય કચેરી, પાલનપુરના શ્રમયોગીશ્રી હરદાસ નેતાભાઈ ગમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અંબાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી હરદાસ નેતાભાઈ ગમાર, કંડકટરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી ત્યારથી કાયમી ગણવા અને વચગાળાના સમયના ઈકીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્શન કરી આપવા તથા તેને આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૩૭/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૦/૨૦૧૫-૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર // સંસ્થા ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ફરીદખાન અકબરખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના ગાંધીનગર ડેપો ખાતે ફાયવર તરીકે ફરજ બજાવતાશ્રી ફરીદખાન અકબરખાન પઠાણ બેજ નં. ૧૫૦ને યોગ્ય સત્તા અધિકારી દ્વારા દફતરી હુકમ નં. ૧૩૮/૯૯ તા. ૩૦-૦૭-૧૯૯૯થી એક વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. અને તેજ પ્રમાણે હુકમ નં. ૧૪૨/૯૯ તા. ૩૦-૦૭-૧૯૯૯થી એક વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તે સજાઓ ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૩૮/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૧/૨૦૧૫-૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી અમૃતલાલ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના મધ્યસ્થ લાઈન ચેકીંગ ખાતાના શ્રી અમૃતલાલ આર. પટેલ, એ.ટી.આઈને બાકી ટાઈમના નાણા ₹ ૩,૫૨,૮૨૫ /- વ્યાજ અને ખર્ચ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૩૯/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૨/૨૦૧૫-૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ડામોર મનસુખભાઈ વીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ડામોર મનસુખભાઈ વિરાભાઈ, બેજ નં. ૧૨૫ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી ત્યારથી કાયમી ગણવા અને વચગાળાના સમયના ઇકીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્શીયન કરી આપવા તથા તેને આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૪૦/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૩/૨૦૧૫-૧૬.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી કટારા મહેન્દ્રકુમાર રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપો ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કટારા મહેન્દ્રકુમાર રામજીભાઈ, બેજ નં. ૭૬૨ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી ત્યારથી કાયમી ગણવા અને વચગાળાના સમયના ઈકીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્શન કરી આપવા તથા તેને આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૪૧/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૪/૨૦૧૫-૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી જોસબખાન નજર એહમદખાન બેલીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપો ખાતે કંકડટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જોસબખાન નજર એહમદખાન બેલીમ, બેજ નં. ૩૨૧૯૯ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી ત્યારથી કાયમી ગણવા અને વચગાળાના સમયના ઈકીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્શન કરી આપવા તથા તેને આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૪૨/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૫/૨૦૧૫-૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ઝીણાભાઈ બીજલભાઈ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના બાવળા ડેપો ખાતે ફાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઝીણાભાઈ બીજલભાઈ મેર, બેજ નં. ૧૨૧૦ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી ત્યારથી કાયમી ગણવા અને વચગાળાના સમયના ઈકીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્શન કરી આપવા તથા તેને આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસાંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૪૩/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૬/૨૦૧૫-૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્ર ભાવુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના બાવળા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્ર ભાવુભાઈ રાઠોડ, બેજ નં. ૨૩૮ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી ત્યારથી કાયમી ગણવા અને વયગાળાના સમયના ઈકીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્શેશન કરી આપવા તથા તેને આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૪૪/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૭/૨૦૧૫-૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી પ્રહલાદજી ગાંડાજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રહલાદજી ગાંડાજી પરમાર, બેજ નં. ૧૧૯૩ને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમીટીએ સીલેક્ટ કરી કાયમી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીની દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજાઓ ઘરલાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતાં તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૪૫/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૮/૨૦૧૫-૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી નારણભાઈ તલસીભાઈ સેંધવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના ડેપો ખાતે મહેકમ શાખાના હાલ પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નારણભાઈ તલસીભાઈ સેંધવ, (કંડકટર બેજ નં. ૩૫૩૮૬ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી ત્યારથી કાયમી ગણવા અને વયગાળાના સમયના ઈક્વિમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્શન કરી આપવા તથા તેને આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને આનુસાંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૪૬/આઈડીઆર-એ.જે./૪૦૮/૨૦૧૫-૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ. ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદભાઈ ધુળાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. નિગમ અમદાવાદ વિભાગના સાણંદ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અરવિંદભાઈ ધુળાભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૩૯૩૮ને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમીટીએ સીલેક્ટ કરી કાયમી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીની દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજાઓ ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતાં તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૭૪૬/આઈડીઆર/એજે/૪૧૦-૨૦૧૫/૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરીટ જારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) ૨-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ.ટી. નિગમ અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કિરીટ જારૈયાને ૮, ૧૮, ૨૭ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ તા.૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૫થી એકટીવ થવાપાત્ર તારીખથી (ડ્રાઈવરમાં સર્જંગ ચાલુ છે ત્યારથી) આધાર વર્ષ ગણીને પગાર ધોરણનો લાભ આપવો જોઈએ પરંતુ તા.૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૭થી આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવેલ છે. તેના બદલે વર્કશોપ વિભાગના આશરે ૮૨ શ્રમયોગીઓને એકટવ થવાપાત્ર તારીખને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ (૮, ૧૮, ૨૭) મુજબ ઓગષ્ટ, ૨૦૧૨ના પગારમાં આપેલ છે. તે મુજબ ત્યારબાદ પણ વર્કશોપના આશરે ૪૨ શ્રમયોગીઓને એકટીવ થવા પાત્ર તારીખને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ ૨૦૧૪ના વર્ષમાં આપવામાં આવેલ છે. તે મુજબ તેમજ સરકાયુલર નં-૬ તા. ૧૩મી મે, ૨૦૦૦ના રોજ (નાણાં વિભાગ એ.એમ.સી) મુજબ કિરીટ બી. જારૈયાને તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૫થી એકટીવ થવાપાત્ર તારીખથી (ડ્રાઈવરમાં ફીક્સ થયા છે ત્યારથી) એકટીવ ગણીને તથા તે વર્ષને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર

પગાર ધોરણનો (૯, ૧૮, ૨૭ મુજબ) લાભ આપી તે મુજબ ફરી પગાર ધોરણનું ફીક્સેસન કરી મળી શકતા તમામ લાભ આપવા કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત સંબંધિત શ્રમયોગીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં થયેલ આર્થિક નુકશાનની ગણતરી કરી તફાવતની તમામ રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવાની માંગણી ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/-શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૭૪૮/આઈડીઆર/એજે/૪૧૧-૨૦૧૫/૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશકુમાર આર. સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) ૨-અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશકુમાર આર. સોની સીનીયર ક્લાર્ક (પશ્ચિમ ઝોન એચ.એસ.બી.સ.)ને હુકમ આઈ.આર.ઈ.એસ ટી.નં. ૬૧૫૫ તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના હુકમથી ૧ ઇન્કીમેન્ટ કાયમી ધોરણે રોકવાની શિક્ષાનો હુકમ પાછો ખેંચી લેવો અને પહોંચાડેલી તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

(૨) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/-યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૭૪૮/આઈડીઆર/એજે/૪૧૨-૨૦૧૫/૧૬.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશકુમાર આર. સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) ૨-અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન ખાતે પૂર્વઝોન ટેક્ષ ખાતાના સિનિયર કેશિયર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી હરેશકુમાર આર. સોનીને તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૨ થી તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૨ સુધી રજા મંજૂર કરાવા છતાં તા. ૩૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૨ના હુકમથી ૧ ઈન્કીમેન્ટ ૧૨ માસ માટે રોકવાની શિક્ષાનો હુકમ પાછો ખેંચી લઈ અને પહોંચાડેલી તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

(૨) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/-યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૭૫૦/આઈડીઆર/એજે/૪૧૩-૨૦૧૫/૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી યુસુફભાઈ અશરફભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) ૨-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી યુસુફભાઈ અશરફભાઈ શેખને ૨૨ વર્ષ ઉપરાંતથી ફરજ બજાવતા હતા અને ગુના વગર આપેલ ૨૦૦૫/૦૬ના વર્ષ માટે તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના રો કરવામાં આવેલ ૧ ઈન્કીમેન્ટ કાયમી ધોરણે રોકવાની શિક્ષાનો હુકમ પાછો ખેંચી લેવો અને પહોંચાડેલી તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

(૨) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/-યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૭૫૧/આઈડીઆર/એજે/૪૧૪-૨૦૧૫/૧૬. -નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેવેન્દ્ર બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) ૨-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં

વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ રેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર બી. પરમારને ૧૩ વર્ષ ઉપરાંતથી ફરજ બજાવતા હતા અને ગુના વગર આપેલ ૨૦૦૫/૦૬ના વર્ષ માટે તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના રો કરવામાં આવેલ ૧ ઈન્કીમેન્ટ કાયમી ધોરણે રોકવાની શિક્ષાનો હુકમ પાછો ખેંચી લેવો અને પહોંચાડેલી તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

(૨) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/-યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૭૫૨/આઈડીઆર/એજે/૪૧૫-૨૦૧૫/૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરષોતમભાઈ છનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) ૨-અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ

નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ ડેપો ખાતે મકાદમ તરીકે ફરજ બજાવતાં પરબોતમભાઈ છનાભાઈ મધ્ય ઝોન હેલ્થ-કાલુપુર ૩ બી વોર્ડના મકાદમને તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨નો તહોમતનામું નં.-૧૫૦ તે અંગે કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂધ્ધ તેમજ તા. ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૩માં કરવામાં આવેલ ૨ ઈન્કીમેન્ટ કાયમી ધોરણે રોકવા અને સંસ્પેશન સમય સસ્પેન્ડ ગણવાનો હુકમ શ્રમયોગી હિત વિરોધી કાયદા વિરૂધ્ધનો હોઈ પાછો ખેંચી અને શ્રમયોગીને પહોંચાડેલ તમામ પ્રકારની નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

(૨) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૫,૦૦૦/-યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૭૫૩/આઈડીઆર/એજે/૪૧૬-૨૦૧૫/૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ રશીદ અબ્દુલ સતાર શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) ૨-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અબ્દુલ રશીદ અબ્દુલ સતાર શેખને ૩૦ વર્ષ ઉપરાંતથી ફરજ બજાવતા હતા અને ગુના વગર આપેલ ૨૦૦૫/૦૬ના વર્ષ માટે તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના રો કરવામાં આવેલ ૧ ઈન્કીમેન્ટ કાયમી ધોરણે રોકવાની શિક્ષાનો હુકમ પાછો ખેંચી લેવો અને પહોંચાડેલી તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

(૨) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/-યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૭૫૪/આઈડીઆર/એજે/૪૧૭-૨૦૧૫/૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સોહનલાલ માનાજી દહીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) ૨-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સોહનલાલ માનાજી દહીયાને ૧૩ વર્ષ ઉપરાંતથી ફરજ બજાવતા હતા અને ગુના વગર આપેલ ૨૦૦૫/૦૬ના વર્ષ માટે તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના રો કરવામાં આવેલ ૧ ઇન્કીમેન્ટ કાયમી ધોરણે રોકવાની શિક્ષાનો હુકમ પાછો ખેંચી લેવો અને પહોંચાડેલી તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

(૨) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/-યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૭૫૫/આઈડીઆર/એજે/૪૧૮-૨૦૧૫/૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી વિજયભાઈ ભાનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) ૨-અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી વિજયભાઈ ભાનુભાઈ પરમારને તેમના પિતાશ્રી ભાનુભાઈ શંકરભાઈ પરમાર મ્યુ. સેન્ટ્રલ વર્કશોપનો સેન્ટ્રલ વિભાગના કાર્યમી ડ્રાઇવરની ચાલુ નોકરી થયેલ અવસાન ના કારણે રહેમરાહે નોકરી તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૧થી વારસદાર તરીકે નોકરી આપવી કે કેમ ?

(૨) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦,૦૦૦/-યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૭૫૯/આઈડીઆર/એજે/૪૨૦-૨૦૧૫/૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પેસીફિક પાઈપ સિસ્ટમર્સ પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) ૨-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થા દ્વારા તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫ થી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ સુધી તમામ શ્રમયોગીઓને ગેરકાયદેસર રીતે લે-ઓફ ઉપર ઉતારેલ છે. તે કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી તથા ધી આઈ.ડી. એક્ટની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનું હોવાથી શરૂથી જ તે રદબાતલ પ્રકારનું છે. જેથી આ તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૨૦૧૫ થી તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ સુધી નો આ લે-ઓફનો પુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(૨) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૭૫૬/આઈડીઆર/એજે/૪૨૧-૨૦૧૫/૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એમ. જે. લાયબ્રેરી, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી નગીનબાઈ સી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) ૨-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) એમ. જે. લાયબ્રેરીમાં પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નગીનભાઈ સી. પરમારને તારીખ ૧૬મી મે, ૧૯૮૬થી પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ વર્ગ-૪ માંથી વર્ગ-૩ જુનિયર ક્લાર્કનો ફરસ કમ એટેન્ડન્ટ પગાર ગ્રેડ સને ૧૯૮૫ થી આપવો એટલે કે ર૫૫૦ થી ૩૨૦૦ના પગાર ગ્રેડમાંથી ₹ ૩૦૫૦ થી ૪૫૮૦નો પગાર ગ્રેડ ૧૯૮૫થી આપવો અને તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી નગીનભાઈ સી. પરમારને સને-૧૯૮૫ થી ૧૫ વર્ષ ગણતાં ૧૨/૨૪ની નીતિ મુજબ પગાર ધોરણ સને ૨૦૧૦માં ₹ ૫૨૦૦ થી ૨૦૨૦૦ના પગાર ગ્રેડ ૨૪૦૦નું ગ્રેડ પે આપવું અને તેના આનુષંગિક લાભોની તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) અથવા તો ર૬૫૦ થી ૪૦૦૦ મ્યુ. કોર્પોરેશનના નીતિ મુજબ ૧૯૮૬ થી અને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ૪૪૪૦/૭૪૪૦ ગ્રેડ પે ૧૬૫૦/-ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૫,૦૦૦/-યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૭૫૭/આઈડીઆર/એજે/૪૨૨-૨૦૧૫/૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એમ. જે. લાયબ્રેરી, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી અશ્વીનભાઈ એસ. સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) ૨-અથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) એમ. જે. લાયબ્રેરીમાં તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮થી ફરજ બજાવતાં શ્રી અશ્વિનભાઈ એસ. સોનીને વર્ગ-૪ માંથી ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ જુનિયર ક્લાર્ક ફરાસ કમ એટેન્ડેન્ટ વર્ગ-૩માં તારીખ ૧૯૮૮ થી ૨૫૫૦ થી ૩૨૦૦ના પગાર ગ્રેડના પગાર ગ્રેડના બદલે ₹ ૩૦૫૦ થી ૪૫૮૦નો પગાર ગ્રેડ આપવો અને તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી અશ્વીનભાઈ એસ. સોનીને બીજુ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ૧૨/૨૪ની નીતિ મુજબ સને ૨૦૧૩ થી ૧૫ વર્ષ ગણતા ૫૨૦૦ થી ૨૦૨૦૦ના પગાર ગ્રેડ (પે બેન્ડ) ૨૪૦૦નું ગ્રેડ પે આપવું અને તેના આનુષંગિક લાભોની તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) અથવા તો ૨૬૫૦ થી ૪૦૦૦ મ્યુ. કોર્પોરેશનના નીતિ મુજબ ૧૯૮૬ થી અને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ૪૪૪૦ ગ્રેડ પે ૧૬૫૦/-ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ ૧૫,૦૦૦/-યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૩૭૫૮/આઈડીઆર/એજે/૪૨૩-૨૦૧૫/૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એમ. જે. લાયબ્રેરી, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી કૌટિલ્યભાઈ પી. ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) ૨-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની-કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

(૧) એમ. જે. લાયબ્રેરીમાં પટાવાળા તરીકે તા. ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭થી ફરજ બજાવતા શ્રી કૌટિલ્યભાઈ પી. ત્રિવેદીને તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫થી પટાવાળાના પગાર-ગ્રેડ ૨૫૫૦-૩૨૦૦ વર્ગ-૪ માંથી ૯, ૧૮, ૨૭ની સ્કીમ મુજબ પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ જુનિયર ક્લાર્ક વર્ગ-૩ અથવા ફરાસ કમ એટેન્ડેન્ટનું પગાર ધોરણ રૂ ૩૦૫૦ થી રૂ ૪૫૮૦નું આપવું અને

તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) શ્રી કૌટિલ્યભાઈ પી. ત્રિવેદીને સને-૨૦૧૦માં બીજુ પગાર ધોરણ ૧૨/૨૪ની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ નીતિ મુજબ ૧૫ વર્ષ ₹ ૫૨૦૦ થી ૨૦૨૦૦ના પગાર ગ્રેડ ૨૪૦૦નું ગ્રેડ પે આપવું અને તેના આનુષંગિક લાભોની તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) અથવા તો રૂ.૫૦ થી ૪૦૦૦ મ્યુ. કોર્પોરેશનના નીતિ મુજબ ૧૮૮૬ થી અને તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૬ થી ૪૪૪૦/૭૪૪૦ ગ્રેડ પે ૧૬૫૦/-ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૫,૦૦૦/-મુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુક્રમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૪૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન, ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ખોડીધાર ચંપકલાલ સી. પટેલ મું.પો. ભાડભુત તા.જી. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઇઝ, જીજેશ પટેલ મું.પો. કીશનાદ તા.જી. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો.ચાવજ તા.જી. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જંગારીયા ફિરોજ એચ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જંગારીયા ફિરોજ એચ.ને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૫૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન, ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, અવધુત એજન્સી, જીતેન પટેલ મું.પો. ભાડભુત તા.જી. ભરૂચ ઠે. ઉધરાતદોર ફળીયા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રંગ એન્ટરપ્રાઇઝ, જીતેશ પટેલ મું.પો. ભાડભુત તા.જી. ભરૂચ ઠે. ઉધરાતદોર ફળીયા (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, દત્ત એન્ટરપ્રાઇઝ જીતેન પટેલ, મું.પો. ભાડભુત તા.જી. ભરૂચ ઠે. ઉધરાતદોર ફળીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા ધર્મેશકુમાર રમેશલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર; સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા ધર્મેશકુમાર રમેશલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ રજી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન, ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ ભરૂચ (૨) મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ તા.જી. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ, કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌસ્વામી મનોજપુરી કેલાશપુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌસ્વામી મનોજપુરી કૈલાશપુરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૬૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન, ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, જય અંબે ચંપકલાલ સી. પટેલ મું.પો. ભાડભુત તા.જી. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ખોડીયાર ચંપકભાઈ સી. પટેલ મું.પો. ભાડભુત તા.જી. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ જીજેશ પટેલ, મું.પો. કીશનાદ તા.જી. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ તા.જી. ભરૂચ (૬) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજેશ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના

જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞેશ આર. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૭૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય ધાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન, ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ખોડીયાર ચંપકલાલ સી. પટેલ મું.પો. ભાડભુત તા.જી. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઇઝ, જીજ્ઞેશ પટેલ મું.પો. કીશનાદ તા.જી. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો.ચાવજ તા.જી. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સંદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞેશ આર. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૮૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન, ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન

નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ખોડીયાર ચંપકલાલ સી. પટેલ મું.પો. ભોડભુત તા.જી. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઇઝ, જીજેશ પટેલ મું.પો. કીશનાદ તા.જી. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો.ચાવજ તા.જી. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ તા.જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ જીતેન્દ્ર એ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ જીતેન્દ્ર એ.ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૪૮૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જી.એન.એફ.સી. લી., (ટી.ડી.આઈ-૨) મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ તા. વાગરા, જી. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી થરમેક્ લીમીટેડ ક/ઓ જી.એન.એફ. સી. લી. (ટી.ડી.આઈ-૨) મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ તા. વાગરા, જી. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રોજેક્ટ ફોર્સ ૨૦૩ પાચા ટાવર, ૮૧૩ જે. બી. ટાવર્સ, પકવાન રની બાજુમાં, સરખેજ, ગાંધીનગર હાઇવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ડોડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૦૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જી.એન.એફ.સી. લી., (ટી.ડી.આઈ-૨) મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ તા. વાગરા, જી. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી થરમેશ લીમીટેડ ક/ઓ જી.એન.એફ.સી. લી., (ટી.ડી.આઈ-૨) મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ તા. વાગરા, જી. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રોજેક્ટ ફોર્સ ૨૦૩ પાશ્ચા ટાવર, ૮૧૩ જે. બી. ટાવર્સ, પકવાન રની બાજુમાં, સરખેજ, ગાંધીનગર હાઇવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ હડીસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ હડીસિંહ રાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ખોડીધાર ચંપકલાલ સી. પટેલ મુ. પો. ભાડભુત તા. જી. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી / વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ જીજેશ પટેલ, મુ. પો. કીશનાદ, તા. જી. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી / વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મુ. પો. ચાવજ, તા. જી. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી / વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મુ. પો. ચાવજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજ સંજયકુમાર અજીતસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજ સંજયકુમાર અજીતસિંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૧૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદાગલાસ ડીવીઝન પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ખોડીયાર ચંપકલાલ સી. પટેલ મુ. પો. ભાડભુત તા. જી. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી / વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ જીજેશ પટેલ, મુ. પો. કીશનાદ, તા. જી. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી / વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મુ. પો. ચાવજ, તા. જી. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી / વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મુ. પો. ચાવજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યાદવ મીનેષ ગંભીરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાદવ મીનેષ ગંભીરસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૨૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોસ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ખોડીયાર ચંપકલાલ સી. પટેલ મુ. પો. ભાડભુત તા. જી. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી / વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ જીજેશ પટેલ, મુ. પો. કીશનાદ, તા. જી. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી / વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મુ. પો. ચાવજ, તા. જી. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી / વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મુ. પો. ચાવજ, તા. જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુષાર ડી. વકીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુષાર ડી. વકીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૩૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જી.એન.એફ.સી. લી., (ટી.ડી.આઈ-૨) મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ તા. વાગરા, જી. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી થરમેશ લીમીટેડ ક/ઓ જી.એન.એફ.સી. (ટી.ડી.આઈ-૨) મુ.પો. રહીયાદ-દહેજ તા. વાગરા, જી. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રોજેક્ટ ફોર્સ ૨૦૩ પાશ્ચા ટાવર, ૮૧૩ જે. બી. ટાવર્સ, પકવાન રની બાજુમાં, સરખેજ, ગાંધીનગર હાઈવે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાછાણી વિજયભાઈ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાછાણી વિજયભાઈ નારણભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૪૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ સીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદિયાર અનિલભાઈ નટવરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પદિયાર અનિલભાઈ નટવરભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૪૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ શીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર લાલજીભાઈ રાયસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર લાલજીભાઈ રાયસંગ ભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૫૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મરકુચુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનીકલ સર્વિસીસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૧/૨૨૨ જી. આઈ. ડી. સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોમાનભાઈ કાલીદાસ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોમાનભાઈ કાલીદાસ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, યુ. પી. એલ. યુનીટ-૩ પ્લોટ નં. ૩૧૦૧/૦૨ જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, (૨) Contracor Dev Project Pvt., Ltd., G-179, South City, Raibarelli Road Lacknow (U.P.) India અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ કે. બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ કે. બારોટને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક-વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૬૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, અશોક ઓર્ગેનીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૩૧૮-૩૧૯, જી. આઈ. ડી. સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, અશોક ઓર્ગેનીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ દિપાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ દિપાભાઈ પટેલને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૬૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. ચાવજ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ પ્રભાતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ પ્રભાતસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૭૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડ્રીવીઝન, પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશ એન. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેશ એન. શાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૭૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. ચાવજ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકુન્દ વેલાયુધન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકુન્દ વેલાયુધનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૮૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. ચાવજ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલ બાબુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલ બાબુભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૮૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. ચાવજ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આકાશ રાજેશભાઈ જીવનરામજીવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આકાશ રાજેશભાઈ જીવનરામજીવાલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૫૮૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુ. ચાવજ, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વી. સીવાકુમાર નાયર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વી. સીવાકુમાર નાયર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૫૬/૨૫૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, ઘંટાકરણ મહાવીર પેઢી ટ્રસ્ટ, મું. પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ ભીખાભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ ભીખાભાઈ જોષીને તેમના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૫૪/૨૬૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, ઘંટાકરણ મહાવીર પેઢી ટ્રસ્ટ, મું. પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલભાઈ હીમતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલભાઈ હીમતભાઈ સોલંકી ને તેમના તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ થી પહેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૫૯/૨૬૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી ભાવનગર મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જય કે. ચાંદલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જય કે. ચાંદલીયાને તેમના તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૫૭/૨૭૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ટ્રસ્ટીશ્રી, ઘંટાકરણ મહાવીર પેઢી ટ્રસ્ટ, મું. પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિંમતભાઈ ભીમાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતભાઈ ભીમાભાઈ સોલંકીને તેમના તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે સર્ગંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૭૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પાવર મેક પ્રોજેક્ટ લી., C/O. કોસ્ટલ ગુજરાત પાવર લી. (એ ટાટા પાવર કંપની) મું. ટુંડા વાંઢ, તા. મુંન્દ્રા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપસંગજી નારણજી સોઢા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપસંગજી નારણજી સોઢાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭૮/૧૧૦૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) ઈટાલીયા ક્રિએશન પ્રા.લી., ઠે. ડી-૨૧, ૨૨, ૨૩, સીટી ઈન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૨) શીલા આર્ટ, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઈન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૩) ઈટાલીયા આર્ટસ, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઈન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૪) ઈટાલીયા આર્ટસ, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઈન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનુજકુમાર શ્રીરામચંદ્રપ્રસાદ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનુજકુમાર શ્રીરામચંદ્રપ્રસાદ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૦/૧૧૧૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) ઇટાલીયા ક્રિએશન પ્રા.લી., ઠે. ડી-૨૧, ૨૨, ૨૩, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૨) શીલા આર્ટ, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૩) ઇટાલીયા આર્ટસ, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૪) ઇટાલીયા ફેશન, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિર્મલકુમાર શ્રીકૈલાસપ્રસાદ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિર્મલકુમાર શ્રીકૈલાસપ્રસાદ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૨/૧૧૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) ઇટાલીયા ક્રિએશન પ્રા.લી., ઠે. ડી-૨૧,૨૨,૨૩, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૨) શીલા આર્ટ, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૩) ઇટાલીયા આર્ટસ, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૪) ઇટાલીયા ફેશન, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુજીતકુમાર શ્રીરોહનપ્રસાદ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુજીતકુમાર શ્રીરોહનપ્રસાદ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૩/૧૧૩૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) ઇટાલીયા ક્રિએશન પ્રા.લી., ઠે. ડી-૨૧, ૨૨, ૨૩, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૨) શીલા આર્ટ, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૩) ઇટાલીયા આર્ટસ, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૪) ઇટાલીયા ફેશન, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીતીશકુમાર અરવિંદપ્રસાદ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નીતીશકુમાર અરવિંદપ્રસાદ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૬/૧૧૨૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) ઇટાલીયા કિએશન પ્રા.લી., ઠે. ડી-૨૧, ૨૨, ૨૩, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૨) શીલા આર્ટ, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૩) ઇટાલીયા આર્ટસ, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૪) ઇટાલીયા ફેશન, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઇન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર શ્રીરામચંદ્રપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર શ્રીરામચંદ્રપ્રસાદને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૨૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી સામાજિક વનીકર રૅંજ, મોરવા (હ) જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રૂપાભાઈ જગજીભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપાભાઈ જગજીભાઈ પારગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૨૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખી જળાશય યોજના, પે.વિ.નં. ૪૮ જાબુઘોડા, જી. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખી જળાશય યોજના, પે.વિ.નં. ૧૧, પાવીજેતપુર, જી. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બુધાભાઈ કળવાભાઈ કોલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ કળવાભાઈ કોલીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ. શ્રી વન્યપ્રાણી શિવરાજપુર, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ જેસીંગભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ જેસીંગભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૩૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડી.એફ.ઓ.શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, દાહોદ, તા.જી. દાહોદ (૨) આર.એફ.ઓ.શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, દાહોદ, તા.જી. દાહોદ (૩) આર.એફ.ઓ.શ્રી, નોર્મલ રેન્જ, ગરબાડા, જી. દાહોદ (૪) આર.એફ.આર., વિસ્તરણ રેન્જ, મુ.તા.જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભારતભાઈ રતનાભાઈ વહોનીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતભાઈ રતનાભાઈ વહોનીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૪૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જીલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જીલ્લા સેવા સદન, છાપરી રોડ, દાહોદ, તા.જી. દાહોદ (૨) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રા.આ. કેન્દ્ર, અલ્મલોડ, તા. ગરબાડા, જી. દાહોદ (૩) બ્લોક હેલ્થ ઓફીસરશ્રી, સિવિલ હોસ્પિટલ, તા.ગરબાડા, જી. દાહોદ (૪) કો.શ્રી, બલરામ મેન પાવર ડેવલપમેન્ટ પ્રા.લી., આર્શિવાદ ગોકુલ ટેનામેન્ટ, ગોવિંદનગર, જી. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નુરાભાઈ સુરપળભાઈ નીનામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાંજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નુરાભાઈ સુરપળભાઈ નીનામાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૯૫૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ભોઈવાડા, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ દલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ દલાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૧૨૧૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એડીશનલ સીટી ઈજનેર સાઉથ ઈસ્ટ ઝોન લીંબાયત, સુરત મહાનગર પાલિકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશકુમાર રામચંદ્ર સુરતી વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશકુમાર રામચંદ્ર સુરતીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૧/૧૨૪૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ આદિનાથ ઈલેક્ટ્રોનિક્સ સર્વે નં. ૩ હુકમ નં. એ-૧ હાઉસ ટેવેન્ટી ફ્સ્ટ સેન્યુરી માર્કેટ, રીંગ રોડ, માનદરવાજા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ બેટસિન્હ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનોજ બેટસિન્હ રાજપુતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૪/૧૨૪૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, જી.આઈ.પી.સી.એલ. કુ.લી., ઠે. નાની નરોલી, તા. માંગરોલ જી. સુરત (૨) ગુમા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેઈટેનન્સ પ્રા.લી., ત્રીજો માળ ચાણક્ય કોમ્પ્લેક્સ વાણીયા સર્કલ સ્ટેન્ડ કોલેજ રોડ નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઈ છગનભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઈ છગનભાઈ ભોઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૧/૧૨૦૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નુતનકુમાર ગણપતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નુતનકુમાર ગણપતભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, FEBRUARY 25, 2016/PHALGUNA 6, 1937 [No. 8

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૮

NOTE

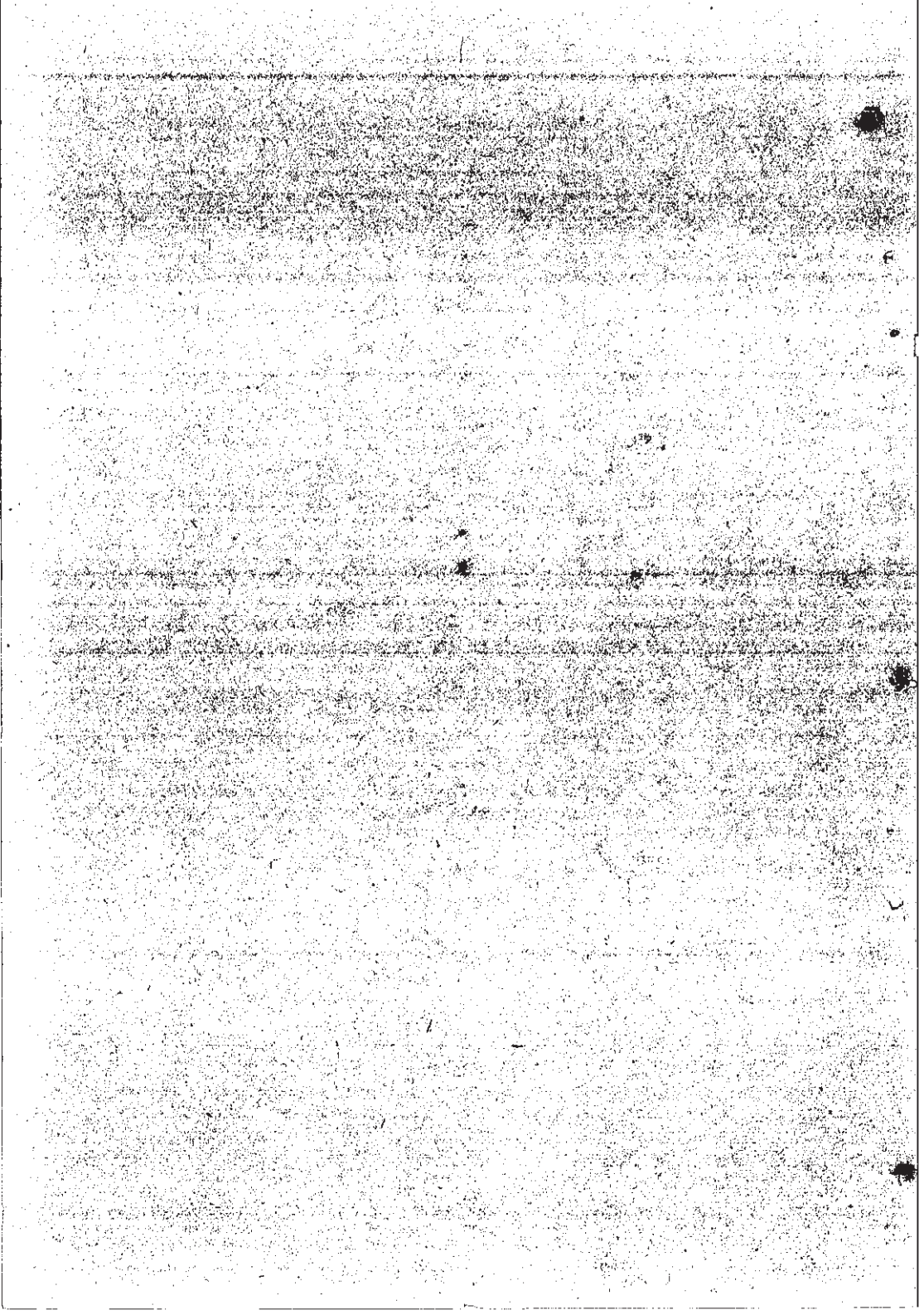
The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 8, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 25th February, 2016 and for Pages VAD—581 to VAD—622 (in 1 set) read Page Nos. 600 to 641.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૫૮૧ થી વીએડી-૬૨૨ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૬૦૦ થી ૬૪૧ વાંચવા.

Vadodara, 25th February, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.



મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૩/૧૨૨૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશ્નરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુળદીપસિંહ નંદકિશોરભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મંજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કુળદીપસિંહ નંદકિશોરભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૪/૧૨૨૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશ્નરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોકેશ સુભષભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોકેશ સુભષભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૫/૧૨૩૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશ્નરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશ હેમંતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી સ્થાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશ હેમંતભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૭/૧૨૧૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશ્નરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશ રતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિલેશ રતીલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩૦/૧૧૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ઉમરપાડા ટે. રેન્જ ઉમરપાડા, જી. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શરીફ ગુલામ હૈદર સેલોદ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શરીફ ગુલામ હૈદર સેલોદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩૧/૧૧૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ઉમરપાડા ઠે. રેન્જ ઉમરપાડા, જી. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈફ મોહમદ ગુલામ હૈદર સેલોદ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ. વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શૈફ મોહમદ ગુલામ હૈદર સેલોદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩૨/૧૧૮૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વડપાડા ઠે. રેન્જ વડપાડા, મુ. તા. ઉમરપાડા, જી. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસીંગભાઈ વલવીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામસીંગભાઈ વલવીભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩૩/૧૧૮૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વડપાડા ઠે. રેન્જ વડપાડા, મુ. તા. ઉમરપાડા, જી. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરપતભાઈ ધનજીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરપતભાઈ ધનજીભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭૮/૧૧૭૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) મહાવીરચન્દ્ર ભબુતમલ સૈમલાની છે. ૩૦૧૬, ગોલવાલા માર્કેટ, સુરત ટેક્સટાઈલ્સ માર્કેટની પાછળ, રીંગરોડ, ઉમરપાડા, સુરત (૨) કનક ફેબ્રીક્સ, ટે. ૩૦૧૬, ગોલવાલા માર્કેટ, સુરત ટેક્સટાઈલ્સ માર્કેટની પાછળ, રીંગરોડ, ઉમરપાડા, સુરત (૩) અર્પણ સાડી, ટે. ૩૦૧૬, ગોલવાલા માર્કેટ, સુરત ટેક્સટાઈલ્સ માર્કેટની પાછળ, રીંગરોડ, ઉમરપાડા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયસીંગ ભીમસીંગ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાયસીંગ ભીમસીંગ રાજપુતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૪/૧૧૪૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ઈટાલીયા ક્રિએશન પ્રા. લી. ટે. ડી-૨૧, ૨૨, ૨૩, સીટી ઈન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૨) શીલા આર્ટ, ટે. ડી-૨૧થી ૨૫, સીટી ઈન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૩) ઈટાલીયા આર્ટસ, ટે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઈન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત (૪) ઈટાલીયા ફેશન, ટે. ડી-૨૧થી ૨૫, સીટી ઈન્ડ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતકુમાર શ્રીવિનોદપ્રસાદ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ વિવાદ તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અજીતકુમાર શ્રીવિનોદપ્રસાદ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૪/૧૧૫૩/૨૦૧૫.- એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા - (૧) ઈટાલીયા ક્રિએશન પ્રા. લી. ઠે. ડી-૨૧,૨૨,૨૩ સીટી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ સુરત, (૨) શીલા આર્ટ, ઠે. ડી-૨૧થી ૨૫, સીટી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત, (૩) ઈટાલીયા આર્ટ્સ, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રીષીકુમાર જયરામ પટેલ સાઈજ્યોતિનગર, પ્લોટ નં.૨૨, ગુ. હા. બોર્ડ, પાંડેસરા, સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રીષીકુમાર જયરામ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮૫/૧૧૬૨/૨૦૧૫.— એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા - (૧) ઈટાલીયા ક્રિએશન પ્રા. લી. ઠે. ડી-૨૧,૨૨,૨૩ સીટી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ સુરત, (૨) શીલા આર્ટ, ઠે. ડી-૨૧થી ૨૫, સીટી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત, (૩) ઈટાલીયા આર્ટ્સ, ઠે. ડી-૨૧ થી ૨૫, સીટી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, સ્વામીનારાયણ મંદિરની પાછળ, ઉધના રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમકુમાર કૌસલેન્દ્રપ્રસાદ પટેલ, પ્લોટ નં.-૪૦, રણછોડનગર નવાગામ, ડીડોલી, સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ગૌતમકુમાર કૌસલેન્દ્રપ્રસાદ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૦/૧૨૫૩/૨૦૧૫.— એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા - ચોકસી ટેક્સલેન પ્રા. લી. શ્રુતિ ફીલાટેક્સ પ્રા. લી., અંજનીકુમાર ફાઈબર પ્રા. લી. કુબેર ટેક્સલેન, પ્રા. લી. નં. ૪૮ (૨મશીન) પીપોદરા જી.આઈ.ડી.સી., કીમ, સુરત, પ્લોટ નં. ૪૮ (૨મશીન) પીપોદરા, જી.આઈ.ડી.સી., કીમ સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમકુમાર ભીખારીલાલ રાય, ૩, દાદાભાઈ નગર જલાલભાઈના મકાનમાં કઠોર, જિ. સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી પ્રેમકુમાર ભીખારીલાલ રાયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૧/૧૨૦૨/૨૦૧૫.- એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા - રેન્જ ફોરેસ્ટનર્સરી સંસોધન વિભાગ, ટે. મુ. પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા. સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉકાજી કુશિયાભાઈ ગામીત, મુ. સીંગલખાંચ, નિશાળ ફળિયું, તા. સોનગઢ, જિ. તાપી સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ઉકાજી કુશિયાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૨/૧૧૭૭/૨૦૧૫.- એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા - રેન્જ ફોરેસ્ટનર્સરી સંસોધન વિભાગ, ડે. મુ. પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા. સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવાજીભાઈ રેશમાભાઈ ગામીત, મુ. સીંગલખાંચ, નિશાળ ફળિયું, તા. સોનગઢ, જિ. તાપી સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શિવાજીભાઈ રેશમાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૩/૧૨૩૭/૨૦૧૫.— એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ-શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા - રેન્જ કોર્પોરેશન સંસોધન વિભાગ, ડે. મુ. પો. ભુરીવેલ, ઉકાઈ ડેમની પાસે, તા. સોનગઢ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ રેશમાભાઈ ગામીત, મુ. સીંગલખાંચ, નિશાળ ફળિયું, તા. સોનગઢ, જિ. તાપી સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બાબુભાઈ રેશમાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૪/૧૨૫૮/૨૦૧૫.- એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા - સ્ટાન્ડર્ડ એસીડ એન્ડ કેમીકલ કંપની, પ્લોટ નં.-૩૩, પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં, જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ આત્મારામ, રહે મોરાજી વસાહત ઘર નં.-૮૭૧, ઉધના રોડ નં-૮, જુના પેટ્રોલ પંપની પાછળ, ઉધના, સુરત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણ આત્મારામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૫૨/આર.ટી./૨૦૧૩-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એન. આર. ઈ. કોડ લી., ૪૫-એ શરૂ સેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ શીવરામભાઈ હરીયાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશ શીવરામભાઈ હરીયાણી ને તા. ૮મી જુન, ૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપમ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

602

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૨/આર. ટી. /૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંગ હોસ્પિટલ, પી. એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રેખાબેન મનજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેખાબેન મનજીભાઈ વાઘેલાને તા. ૨૦-૧૦-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૮/આર. ટી. /૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય કાર્યપાલક અધિક્ષકશ્રી અને અધિક્ષક ઈજનેર પી. જી. વી. સી. એલ. વર્તુળ કચેરી, જામનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પી. જી. વી. સી. એલ. વિભાગીય કચેરી, જામજોધપુર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ ખીમજીભાઈ પાતર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ખીમજીભાઈ પાતરને તા. ૨૨-૦૨-૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

જામનગર, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કેવિન મેટરપેક પ્રા. લી., ૧૧૭/૪ રવિ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, મુ. બિલેશ્વરપુરા, છત્રાલ. ૩૮૨૭૨૯ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજન યાદવને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૪૭ ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ શ્રી આર્ટસ કોમર્સ એન્ડ હોમસાયન્સ કોલેજ ગોંડલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરોત્તમભાઈ વલ્લભભાઈ જગડા વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ : રેકૉર્ડ્સ નં. નાશ્રઆ/રાજ/ તા. ૦૧-૦૭-૨૦૦૫ માં સુધારો.

શ્રીમાન,

આ સાથે મારા તારીખ ૨૦-૦૬-૨૦૦૫ના હુકમ ક્રમાંક: કેએચએસ/એચએમસી/આ.એ.જે./૧૭/૦૪ આર. ટી. બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદાર દ્વારા તા. ૭-૮-૨૦૧૫નાં પત્રથી સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે, જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારો નીચે મુજબ કરવામાં આવે છે. સંસ્થા :

ગોંડલ નગરપાલિકા સંચાલીત શ્રી આર્ટસ કોમર્સ અને હોમ સાયન્સ કોલેજ ગોંડલ જી. રાજકોટ ઉક્ત સુધારો કરવામાં આવે છે જે ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૪/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આર. એફ. ઓ. ડેમો સ્ટેશન કમ રીસર્ચ સેન્ટર વન સંશોધન કેન્દ્ર, ધનોલ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ ઉર્ફે ભારતભાઈ મોતીભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ ઉર્ફે ભારતભાઈ મોતીભાઈ માલીવાડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૫૮/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આર. એફ. ઓ. શ્રી નોર્મલ રેન્જ (પૂર્વ) મામલતદાર કચેરી પાછળ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબભાઈ મનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબભાઈ મનાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૪/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આર. એફ. ઓ. શ્રી નોર્મલ રેન્જ (પૂર્વ) મામલતદાર કચેરી પાછળ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી નયનાબેન ભાયસિંહભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નયનાબેન ભાયસિંહભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૬૯/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આર. એફ. ઓ. શ્રી નોર્મલ રેન્જ (પૂર્વ) મામલતદાર કચેરી પાછળ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન ભારતસિંહ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન ભારતસિંહ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૭૪/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ. શ્રી નોર્મલ રેન્જ (પૂર્વ) મામલતદાર કચેરી પાછળ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી રમીલાબેન બળવંતભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રમીલાબેન બળવંતભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૮/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો જ્ઞાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈન્ટેગ્રા ઈન્ડ. ઈ. લી., કંપની લી. ચંદ્રપુરા યુનિટ-૨, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) સાઈનાંથ સિક્યુરીટી એન્ડ ઈન્ટે. સર્વિસ. ૩૨, મધુર મીલન સોસાયટી, ૧લો માળ, હરિઓમનગર, સુભાનપુરા, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ ભીખાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ ભીખાભાઈ હરિજનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૮૮૫/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયમકશ્રી, એ. ટી. ડેપો, ગોધરા વિભાગ, વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ ભાવકભાઈ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ ભાવકભાઈ પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૦૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તશ્રીનો જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલિકા, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તી નાથા જેઠવા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તી નાથા જેઠવાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૬૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તશ્રીનો જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ૧. એન. કે. ડી. એ. વી. પબ્લીક સ્કુલ, મુ. સિધ્ધી ગ્રામ, તા. સુત્રાપાડા, ૨. પ્રેસીડન્ટ (વર્ક્સ)શ્રી, એસ. સી. એસ. એલ. એમ. સી., ગુજરાત સિધ્ધી સિમેન્ટ લી., મુ. સિધ્ધી ગ્રામ, તા. સુત્રાપાડા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણકુમાર હરીપ્રસાદ ગુપ્તા વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭-આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતૃપ્ત સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી, મજુર અદાલત નંબર જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણકુમાર હરીપ્રસાદ ગુપ્તાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મૂળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૭૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જે. એમ. સી. પ્રોજેક્ટ (ઈન્ડીયા) લી. મારફતે C/o બાલક્રિષ્ણ ટાયર્સ લી. મુ. પો. પધ્ધર, તા. ભુજ-કચ્છ (૨) જે. એમ. સી. પ્રોજેક્ટ (ઈન્ડીયા) લી. મારફતે એચ. આર. એન્ડ એડમીન, ડબલ્યુ. આઈ. ઓ. ડીવીઝન, કલ્પતરૂ, ગ્રાન્ડ હયાતની સામે, સાંતાક્રુઝ(ઈસ્ટ) મુંબઈ-૪૦૦૦૫૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુડીગા શ્રીનિવાસા રાવ C/o ડો નિરંજન ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫-(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો-ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુડીગા શ્રીનિવાસા રાવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ (કચ્છ).

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૦૪૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પર્ય એન્ટરપ્રાઈઝ વિનોદ મિસ્ત્રી (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સદગુરુ એન્ટરપ્રાઈઝ શૈલેષ પટેલ રામદેવ ફળીયા, મુ.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રુતિ એજન્સી શૈલેષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મુ.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીદ્દી એન્ટરપ્રાઈઝ શૈલેષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મુ.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૬) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, હરી ઓમ શૈલેષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મુ.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોયેબ અકબરભાઈ બેલીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોયેબ અકબરભાઈ બેલીમને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૦૫૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મુ. ચાવજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિર્તીભાઈ મોહનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિર્તીભાઈ મોહનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૦૫૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પર્ય એન્ટરપ્રાઈઝ વિનોદ મિસ્ત્રી (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સદગુરુ એન્ટરપ્રાઈઝ શૈલેષ પટેલ રામદેવ ફળીયા, મુ.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રુતિ એજન્સી શૈલેષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મુ.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીદ્ધી એન્ટરપ્રાઈઝ શૈલેષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મુ.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૬) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, હરી ઓમ શૈલેષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મુ.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ પ્રવિણભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ પ્રવિણભાઈ પાટણવાડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૦૬૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ગાયત્રી એજન્સી ધનજીભાઈ ગોહીલ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સદગુરુ એન્ટરપ્રાઈઝ શૈલેષ પટેલ રામદેવ ફળીયા, મુ.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રુતિ એજન્સી શૈલેષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મુ.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીદ્દી એન્ટરપ્રાઈઝ શૈલેષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મુ.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૬) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, હરી ઓમ શૈલેષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મુ.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશકુમાર રમેશચંદ્ર રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞેશકુમાર રમેશચંદ્ર રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૦૭૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરુચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મુ. ચાવજ, જિ. ભરુચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેલાશરામ દુધનાત શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરુચ, આથી મજુર અદાલત, ભરુચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેલાશરામ દુધનાત શર્માને તેમની મુળ જગ્યાએ પોઝેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરુચ, તારીખ ૬ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરુચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક.કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૦૮૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરુચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મુ. ચાવજ, જિ. ભરુચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગીરથસિંહ ઘનશ્યામસિંહ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરુચ, આથી મજુર અદાલત, ભરુચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગીરથસિંહ ઘનશ્યામસિંહ સરવૈયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરુચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરુચ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, MARCH 3, 2016 / PHALGUNA 13, 1937 [No. 9

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૨૦/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૧૦૬૬૬૮/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-
૨૮/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ઓલ ગુજરાત જાહેર બાંધકામ મજૂર મંડળ,
એક્સ-૨, સરલ એપાર્ટમેન્ટ, કેશવનગર, સાબરમતી, અમદાવાદ તથા (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની
કચેરી, હિંમતનગર (નોર્મલ) ટાવર સામે, હિંમતનગર અને (૨) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી,
નોર્મલ પોશીના, તા. પોશીના, જિ. સાબરકાંઠા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની
પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક
ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બમાં દર્શાવેલ શ્રી બુબડીયા લલ્લુભાઈ જેતાભાઈ સહિતના ૧૬ રોજમદારને ગુજરાત સરકાર વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : વનમ : ૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૬૨, સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ના પરિપત્ર મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-બ

કેસ નં. ૨૯/૨૦૧૫.

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	નોકરીનું સ્થળ
૧	બુબડીયા લલ્લુભાઈ જેતાભાઈ	૧-૭-૧૯૮૩	અજાવાસ પ્લોટ
૨	બુબડીયા બાબુભાઈ પોકતાભાઈ	૧-૭-૧૯૮૮	કાલીકાંકર પ્લોટ
૩	બુબડીયા ભુરાભાઈ હાંસાભાઈ	૧-૭-૧૯૮૨	ઝીજણાટ પ્લોટ
૪	ઝાલાભાઈ સગરામભાઈ પરમાર	૫-૮-૧૯૮૮	ગેસ્ટ હાઉસ પોશીના
૫	પરમાર માનાભાઈ પનાભાઈ	૧-૭-૧૯૮૮	સેન્ટર નર્સરી ચોકીદાર
૬	નાથાભાઈ કસનાભાઈ ડાભી	૧-૭-૧૯૮૫	પોશીના રેન્જ નાઈટ ચોકીદાર
૭	ચંદુભાઈ બાબુભાઈ પરમાર	૧-૫-૧૯૮૬	આરામગૃહ રોજમદાર
૮	પરમાર ફોજાભાઈ બાબુભાઈ	૧-૭-૧૯૮૨	સોનગઢ પ્લોટ
૯	બુબડીયા ભુરાભાઈ બધાભાઈ	૧-૭-૧૯૮૨	કાલીકાંકર પ્લોટ
૧૦	બુબડીયા ચંદુભાઈ ભોજાભાઈ	૧-૧-૧૯૮૬	વલસાડી પ્લોટ
૧૧	ગમાર નવા ધીરા	૧-૧-૧૯૮૫	અજાવાસ પ્લોટ
૧૨	ગમાર મીનાભાઈ ભાડાભાઈ	૧-૧-૧૯૮૭	કાલીકાંકર પ્લોટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	નોકરીનું સ્થળ
૧૩	નુળી ચંદુભાઈ સપુરાભાઈ	૧-૧-૨૦૦૧	ગન્સાલી પ્લોટ
૧૪	ગમાર લક્ષ્મણ ગતમા	૧-૧-૨૦૦૧	પીપળીયા પ્લોટ
૧૫	ગમાર દિવાભાઈ લલ્લુભાઈ	૧-૧-૨૦૦૮	ચંદ્રણા પ્લોટ
૧૬	બુબડીયા થાવરા ફાંગણા	૧-૭-૨૦૦૮	ચંદ્રણા પ્લોટ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૨૧/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૧૦૬૬૭૫/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-૨૮/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત શ્રમયોગી એસોસીએશન, ૮/ડી, ત્રીજો માળ, સુર્યા કોમ્પ્લેક્સ, પ્રશાંત સિનેમા નજીક, મહેસાણા તથા ચીફ ઓફીસરશ્રી, ખેરાલુ નગરપાલિકા, ખેરાલુ, જિ. મહેસાણા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સંસ્થામાં કામ કરતા આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ બારોટ વિજયકુમાર સોમનાથ, તથા અન્ય છ શ્રમયોગીઓ જેઓને દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી અને કાયમી શ્રમયોગીને મળતા લાભો જેવા કે મુળ પગાર, બેજીક પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ, અન્ય એલાઉન્સો જે કાયમી શ્રમયોગીને મળે છે તે આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ સંસ્થામાં કામ કરતા આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ બારોટ વિજયકુમાર સોમનાથ તથા અન્ય છ શ્રમયોગીઓ સદર ડીમાન્ડનો આખરી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી નોકરીના ફેરફારો કરવા કે કરાવવા નહીં. તેમજ કોઈપણ પ્રકારે છુટા કરવા કે કરાવવા નહીં કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૨૯/૧૫-૩૯ના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	૨	૩	૪
૧	બારોટ વિજયકુમાર સોમનાથ	કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	૧ જાન્યુ-૨૦૦૫
૨	સમા માજીતખાન હૈદરખાન	બોર ઓપરેટર	૧ એપ્રિલ-૨૦૦૭
૩	પટેલ રોનકકુમાર બાબુભાઈ	કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	૧ એપ્રિલ-૨૦૦૭
૪	પ્રજાપતિ રોહીતકુમાર ડાહ્યાલાલ	ઓપરેટર	૧ જાન્યુ-૨૦૦૪
૫	ધોબી હેમલકુમાર સતીષભાઈ	કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	૧ એપ્રિલ-૨૦૧૨
૬	પઠાણ જાવેદખાન અયુબખાન	ક્લાર્ક	૧ એપ્રિલ-૨૦૧૧
૭	ટેસાઈ મુકેશકુમાર પથુભાઈ	ક્લાર્ક	૧ એપ્રિલ-૨૦૧૧

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૨૫/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૧૧૪૪૫૮/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.- ૧૭૩/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત મજદૂર સભા, ૧૦૪, પહેલો માળ, મહારાણા પ્રતાપ કોમ્પ્લેક્સ, વી.એસ. હોસ્પિટલ પાસે એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ તથા (૧૦) કમિશનરશ્રી, મધ્યાહન ભોજન યોજના, બ્લોક નં, ૯, પહેલો માળ, ડો. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર અને (૨) કલેક્ટરશ્રી, અમદાવાદ ડિસ્ટ્રીક્ટ, કલેક્ટર કચેરી, સુભાષબ્રીજ, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પ્રેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧) મધ્યાહન ભોજન યોજના હેઠળ નિમણૂક કરેલ તમામ મધ્યાહન ભોજન વ્યવસ્થાપક/સંચાલકને તેઓની નોકરીની નિમણૂક તારીખથી કાયમી, નિયમીત કર્મચારી ગણવા જોઈએ અને તેઓને કલાર્કના પદ ઉપરનું પગાર ધોરણ અને અન્ય તમામ લાભો જેવા કે પ્રો. ફંડ, ગ્રેજ્યુઇટી, પેન્શન તથા અન્ય તમામ નિવૃત્તિના લાભો સરકારશ્રીના કલાર્કની કક્ષાના કર્મચારીને સમકક્ષ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨) મધ્યાહન ભોજન યોજના હેઠળ નિમણૂક કરેલ તમામ મધ્યાહન ભોજન વ્યવસ્થાપક/સંચાલકને તેઓની નોકરીની દાખલ તારીખથી થોડા પગારપંચ, ત્યારબાદ પાંચમાં પગારપંચ મુજબ ₹ ૩૦૫૦-૪૫૮૦ અને ત્યારબાદ છઠા પગારપંચ મુજબ ₹ ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦નું કલાર્કનું સરકારશ્રી દ્વારા ઠરાવેલ પગાર ધોરણ મુજબનો મૂળપગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ તથા અન્ય તમામ લાભો ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવાની અને આ કર્મચારીઓને સરકારી ધારાધોરણ મુજબના તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) મધ્યાહન ભોજન યોજના હેઠળ નિમણૂક કરેલ તમામ મધ્યાહન ભોજન વ્યવસ્થાપક/સંચાલકને તેઓની નોકરીની દાખલ તારીખથી પ્રત્યેક વર્ષે કૃત્રિમ રીતે વર્ષે વર્ષે નિમણૂક આપવાની પદ્ધતિ અને તે મુજબની નિમણૂક આપવાનું

- પગલુ, અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી, મલીન, બદઆશયવાળું, કિત્તાખોરીવાળું, અયોગ્ય મજુર પ્રધાનું અને પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને આ તમામ કર્મચારીઓને ૫૮ વર્ષની તેઓની નિવૃત્તિ સુધી સળંગ અને સતત તેઓની નોકરી ગણવી જોઈએ અને તેઓને સરકારશ્રીમાં ઠરાવેલ નિવૃત્તિ વયમર્યાદા મુજબ નિવૃત્ત કરવાની અને ત્યાં સુધી તેઓની નોકરી ચાલુ રાખવી કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૪) મધ્યાહન ભોજન યોજના હેઠળની કામગીરી અન્ય કોઈ સંસ્થા કે અન્ય કોઈ એજન્સી કે અન્ય કોઈ જુથ કે અન્ય કોઈ સંગઠન દ્વારા કરાવવી જોઈએ નહિ અને હાલ મધ્યાહન ભોજન યોજના જે તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૪ના ઠરાવથી શરૂ કરેલ છે તે યોજનામાં ઠરાવેલ માળખા મુજબ ચાલુ રાખવી જોઈએ અને તેમાં મધ્યાહન ભોજન વ્યવસ્થાપકની નોકરી, નોકરની શરતો સંદર્ભમાં કોઈ ફેરફાર ન કરવાની તથા તેઓને નોકરીમાંથી છુટા ન કરવા કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૫) મધ્યાહન ભોજન યોજના હેઠળ મધ્યાહન ભોજન વ્યવસ્થાપક/સંચાલક તથા તેના કુટુંબ માટે રૂ ૪.૦૦ લાખ સુધીની મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવી જોઈએ અને તેનો સંપૂર્ણ ખર્ચ સંસ્થાએ ભોગવવો જોઈએ તથા મધ્યાહન ભોજન વ્યવસ્થાપક/સંચાલકને ચાલુ નોકરીની દરમ્યાન કોઈપણ અકસ્માત કે દુર્ઘટના થાય તો તેવા કિસ્સામાં તેની નોકરી જ્યાં સુધી તેને સરકારી ડોક્ટર દ્વારા પ્રમાણિત કરી ફરજ નિભાવવા માટે પ્રમાણિત/સક્ષમ ગણવામાં ન આવે ત્યાં સુધી તેની ભરપગારી રજા ગણવી જોઈએ અને તેને અકસ્માત કે દુર્ઘટનાના પરિણામે થયેલ ખર્ચ સંસ્થાએ સંપૂર્ણપણે ભોગવવો જોઈએ અને આવી દુર્ઘટનાથી ઉદ્ભવેલ જવાબદારી સંસ્થાએ નિભાવવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૬) મધ્યાહન ભોજન યોજના હેઠળના તમામ મધ્યાહન ભોજન વ્યવસ્થાપક/સંચાલકને બોમ્બે શોપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીશ્મેન્ટ એક્ટ અથવા તો સરકારી ધારાધોરણ મુજબની તમામ રજાઓ જેવી કે અઠવાડીક રજા, આકસ્મિક રજા તેમજ માંદગીની રજાઓ ભરપગારી આપવી જોઈએ તથા રાજ્ય સરકાર દ્વારા જે જાહેર કરવામાં આવે તે તમામ ભરપગારી ગણવી જોઈએ તથા શાળાની અંદર કામ કરતા આચાર્યશ્રી તથા શિક્ષકોને જે પ્રમાણે ઉનાળુ વેકેશન તથા જાહેર રજાઓના લાભ આપવામાં આવે છે તે મુજબ લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૨૩/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૧૧૪૪૬૩/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૧/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રીશ્રી, ઓલ ગુજરાત જાહેર બાંધકામ મજૂર મંડળ, એક્સ-૨, સરલ એપાર્ટમેન્ટ, કેશવનગર, સાબરમતી, અમદાવાદ તથા કૃષિ અને સહકાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર અને અન્ય બે સંસ્થા (૧) મુખ્ય કારોબારી અધિકારીશ્રી, ગુજરાત પશુધન વિકાસ બોર્ડ, ગાંધીનગર (૨) નાયબ પશુપાલન નિયામક ધનિષ્ઠ પશુ સુધારણા યોજના, હિંમતનગર હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. વી. મકવાણા, શ્રી આર. ડી. ચૌહાણ, શ્રી એલ.એ. મકવાણા તથા શ્રી બી. એન. મોડીયાને ચોથા વર્ગના નિયમિત કર્મચારી ગણી નિયમિત નિમણૂક અંગેના લાભો ૬ ટકા વ્યાજ સહિત આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૨૨/આઈડીઓ/૧૦/૨૦૧૬/૧૧૪૪૬૬/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.- ૨૩૮/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન કામદાર કર્મચારી યુનિયન, મ્યુ. ગુમાસ્તાધારાની ઓફીસની ઉપર નવરંગ ટોકીઝ રોડ, વડોદરા તથા મ્યુ. કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

વડોદરા મહાનગર સેવા સદનના તાબા હેઠળના અલગ અલગ ખાતામાં ફરજ બજાવતા (૧) ભારતીબેન પટેલ, (૨) જયોત્સનાબેન પટેલ, (૩) શિલ્પાબેન જે. ચોકસી, (૪) હેતલ બી. જાની (૫) નયન એમ. શાહ, (૬) રામચંદ્ર સી. દેસાઈ, (૭) અશ્વીન બી. ઝવેરી, (૮) સુરેશ જી. દવે, અને (૯) હિરેન એ. ભાવસાર વિગેરેની હાજરી અંગે તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ ચેકીંગ કરવામાં આવેલ ચેકીંગ દરમ્યાન ગેરહાજર જણાયેલ કર્મચારીઓને કારણદર્શક સૂચના આપવામાં આવી હતી નિયત સમય કરતા મોડા આવેલા કર્મચારીઓએ પોત પોતાના ખાતા અધિકારીને લેખિત ખુલાસો કરેલ તેમ છતાં તેઓના ખુલાસા ધ્યાને લીધા વિના ફરજ પરની નિષ્કાળજી ગણી તારીખ ૨જી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૩ના રોજની ઠરાવ અંક ૫૬૬/૦૩-૦૪ થી તમામનો ₹ ૧૦૦/- દંડ કરવાનો હુકમ કરી સેવાપોથીમાં નોંધ રાખવામાં આવેલ તે તમામ સંબંધિત કર્મચારીઓનો કરેલ દંડ રદ કરી સેવાપોથીમાંથી નોંધ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 9, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 3rd March, 2016 and for Pages VAD—623 to VAD—709 (in 1 set) read Page Nos. 651 to 737.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩ માર્ચ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૬૨૩ થી વીએડી-૭૦૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૬૫૧ થી ૭૩૭ વાંચવા.

Vadodara, 3rd March, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૦૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ૧. મેનેજરશ્રી બાન્કો ગેસકેટ (ઈન્ડિયા) લી., મુ. ભાયલી રેલ્વે કોર્સિંગ પાસે, તા.જિ. વડોદરા ૨. મેનેજરશ્રી, બાન્કો ગેસકેટ (ઈન્ડિયા) લી., મુ. અણખી, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં ક્વોલીટી-કોન્ટ્રોલ-બ્રાસ રેડિયેટર ખાતામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ ૨ શ્રમયોગીઓને તા. ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ પાછો ખેંચી લઈ સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) વિક્રમસિંહ એમ. રાણા કાર્ડ નં. ૦૧૩૭
- (૨) સોમાભાઈ એમ. પરમાર કાર્ડ નં. ૦૧૮૯

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૦૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- સાઈટ પ્રેસીડેન્ટશ્રી રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પેટ્રોકેમીકલ્સ, જવાહર નગર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

મેનેજમેન્ટે પ્લાન્ટોની આઈ.એસ.બી.એલ (ISBL) હદમાં ફરજ બજાવતા તમામ ઓપરેશનલ સ્ટાફ/ટેકનીશીયનો તથા અન્ય કામદારો માટે આઈ.એસ.બી.એલ.ની હદમાં ફરજ બજાવવા માટે આઈ.એફ.આર. સુટસ પહેરવાનું શ્રમયોગીઓને જણાવેલ હોઈ આઈ.એફ.આર. સુટસની ધોલાઈ અંગે ઉભો થનાર વધારાના આર્થિક બોજાને ભરપાઈ કરવા માટે પ્રતિમાસ ₹ ૫૦૦/- ધોલાઈ ભથ્થું ઓગષ્ટ, ૨૦૧૪ થી RIL (VMD) તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૦૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- સવાના સીરામીક્સ લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મુ. ગજેરા, તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ના હિસાબી વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ દરેક શ્રમયોગીઓને દશેરા પહેલા ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૦૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ૧. મેનેજરશ્રી બાન્કી પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડિયા) લી., મુ. ભાયલી રેલ્વે કોર્સીંગ પાસે, તા.જિ. વડોદરા તેમજ અન્ય ૩ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૬૨/૨૦૧૫.

સંસ્થામાં કામ કરતા નીચે જણાવેલ શ્રમયોગીઓના નામ સામે દર્શાવેલ તારીખથી તેમના નિયત સમયે નિયત પાળીમાં ફરજ ઉપર હાજર થતાં કામ ઉપર જતા અટકાવી તેમની ફરજ ઉપર કામબંધી ફરમાવવાનું સંસ્થાનું પગલું તદ્દન ગેર વ્યાજબી, ગેર કાયદેસર તેમજ અન્યાયી હોઈ નીચે જણાવેલ શ્રમયોગીઓના તેમની નિયત સમયે નિયત પાળીમાં મુળ જગ્યાએ કામ આપી કામબંધીના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીનું નામ	કામબંધી તારીખ
૧	જગ્નેશભાઈ ચંદુભાઈ કાછીયા	૨૨-૧૧-૨૦૧૪
૨	પ્રકાશભાઈ અરવિંદભાઈ વ્યાસ	૨૨-૧૧-૨૦૧૪
૩	કાલીદાસ શનાભાઈ પઢીયાર	૨૨-૧૧-૨૦૧૪
૪	બુધીયાભાઈ મડીયાભાઈ વસાવા	૨૪-૧૧-૨૦૧૪
૫	સંજયભાઈ ભારતભાઈ પરમાર	૨૫-૧૧-૨૦૧૪
૬	રણછોડભાઈ કાલીદાસ કાછેલા	૨૫-૧૧-૨૦૧૪
૭	ભાઈલાલ નારસંગભાઈ પરમાર	૨૫-૧૧-૨૦૧૪
૮	બાબુભાઈ મહીજભાઈ રાજપૂત	૨૫-૧૧-૨૦૧૪
૯	તુષારભાઈ અમૃતભાઈ જોશી	૨૫-૧૧-૨૦૧૪
૧૦	મનહરભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર	૨૫-૧૧-૨૦૧૪
૧૧	સુરેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વાઘેલા	૨૬-૧૧-૨૦૧૪
૧૨	ભુપતભાઈ નરસંગભાઈ પરમાર	૧-૧૨-૨૦૧૪
૧૩	રાજેન્દ્રભાઈ શંકરભાઈ પઢિયાર	૧-૧૨-૨૦૧૪
૧૪	રાકેશભાઈ જણાભાઈ રાણા	૮-૧૨-૨૦૧૪
૧૫	હરેશભાઈ કંચનભાઈ વસાવા	૮-૧૨-૨૦૧૪
૧૬	રાજેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ સોલંકી	૮-૧૨-૨૦૧૪
૧૭	કૌશિકભાઈ જેન્તીભાઈ ગોહીલ	૮-૧૨-૨૦૧૪
૧૮	હસમુખભાઈ પુનમભાઈ વાઘેલા	૨-૧-૨૦૧૫
૧૯	રામસંગભાઈ સોમાભાઈ પઢિયાર	૪-૩-૨૦૧૫
૨૦	શાંતિલાલ પ્રતાપભાઈ વસાવા	૭-૩-૨૦૧૫
૨૧	અમિતભાઈ ભીખાભાઈ પઢીયાર	૧૩-૩-૨૦૧૫
૨૨	રમેશભાઈ ગણપતભાઈ પઢિયાર	૧૬-૩-૨૦૧૫
૨૩	દિલીપસિંહ નટવરસિંહ ચૌહાણ	૧૭-૩-૨૦૧૫
૨૪	વિક્રમભાઈ મણીલાલ મોરી	૧૯-૩-૨૦૧૫
૨૫	યોગેશ નગીનભાઈ ચૌહાણ	૨૦-૩-૨૦૧૫
૨૬	માનસંગભાઈ સુરસંગભાઈ પઢિયાર	૨૪-૩-૨૦૧૫

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીનું નામ	કામબંધી તારીખ
૨૭	હર્ષદભાઈ મહેશભાઈ વસાવા	૨૪-૩-૨૦૧૫
૨૮	રાજેશ મેહાભાઈ પરમાર	૨૪-૩-૨૦૧૫
૨૯	લક્ષ્મણભાઈ ભાઈલાલ વસાવા	૧૭-૩-૨૦૧૫
૩૦	અરવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ માળી	૩-૧૨-૨૦૧૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૦૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૧/૨૦૧૫. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લવજીભાઈ કાનજીભાઈ ઝાલાવડીયા ચોકીદારને ગુજરાત સરકારશ્રીના દોલતભાઈ પરમાર કમીટીના તા. ૧૭-૧૦-૮૮ના ના ઠરાવ મુજબના પગાર ધોરણ તથા બાદમાં તેને આનુષંગિક પગાર ધોરણ તથા અન્ય લાભો જ્યારથી મેળવવા હક્કદાર હોય ત્યારથી તે મુજબના લાભો પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૦૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૫/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેગાટુલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., રાજકોટ ગોંડલ હાઈવે, ટી.બી. હોસ્પિટલ સામે, પો. કાંગશીયાળી, જી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેનેજર જે. પ્રસાદની તારીખ રેકર્ડ ઉપર તા. ૨૦-૨-૧૯૬૨ લખાવેલ છે. તેને બદલે ખરી જન્મ તારીખ ૧૮-૨-૧૯૭૪ કરવા તથા શ્રી રામજી સિંહ જે.ની જન્મ તા. ૪-૩-૧૯૭૨ કરવા તથા શ્રી અનુજકુમાર સીંઘની જન્મ તારીખ રેકર્ડ ઉપર તા. ૨૨-૦૨-૧૯૫૭ લખાવેલ છે તેને બદલે ખરી અને સાચી જન્મ તારીખ ૭-૧-૧૯૬૦ કરી તે મુજબ ત્રણેયના તમામ રેકર્ડમાં તે મુજબ સાચી અને ખરી જન્મતારીખ લેવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- સવાના સીરામીક્સ લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, મુ. ગજેરા, તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ

(કન્સી. કેસ નં. ૩૯/૨૦૧૪.)

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો, વર્ગીકરણ ફીટમેન્ટ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક સ્ટાફના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ₹ ૩૦૦૦નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ઈન્કીમેન્ટ : નીચે મુજબ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીનો સમયગાળો	ઈન્કીમેન્ટ
૧. ૦ વર્ષ થી ૦૫ વર્ષ	૧ ઈન્કીમેન્ટ
૨. ૦૫ વર્ષથી ઉપર	૨ ઈન્કીમેન્ટ

માંગણી નં. ૩ : ઘરભાડું :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક સ્ટાફના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘર ભાડામાં ₹ ૧૦૦૦/-નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક સ્ટાફના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦૦૦/-નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક સ્ટાફના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં ₹ ૫૦૦/-નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એલ. ટી. એ. :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક સ્ટાફના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એલ.ટી.એ.માં ₹ ૧૦૦૦/-નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓનું વર્ષમાં એકવાર મેડીકલ ચેકઅપ કરાવવું જે પહેલા કરાવતા હતા તો તે ફરીથી ચાલુ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક સ્ટાફના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦૦૦/-નો માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : મેડીકલ પોલીસી :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક સ્ટાફના શ્રમયોગીઓને ફુલ ફેમીલી માતાપિતા સહિત પોલીસી ઉતારવી. જેનું પ્રિમીયમ સંસ્થાએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : લીવરીઝ :

૧. સ્વેટર : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને ઓસ્વાલ કંપનીનું એક સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. રેઈન કોટ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને ડકબેક કંપનીનો રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૩. સીવીલ સુઝ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને સીવીલ સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૪. રેઈની સુઝ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને રેઈન સુઝ ડકબેક કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. સેફ્ટી સુઝ : દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીને સેફ્ટી સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧. યુનિયન ઠરાવે તે પ્રતિનિધિને દર મહીને ૬૦ કલાક યુનિયનના કામ માટે પગાર સહ રજા આપવી અને યુનિયનના પ્રોગ્રામ અર્થે બહાર જવાનું થાય ખર્ચ સાથે ઓન ડ્યુટી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. કંપનીમાં કોઈપણ પ્રશ્ને યુનિયન પ્રતિનિધિની ફરીયાદ મળ્યેથી દિન-૨માં ચર્ચા વિચારણા કરી તેનો નિકાલ લાવવા યુનિયનને પુરતો સહકાર કંપની મેનેજમેન્ટે આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૩. પ્રોડક્શન લક્ષ્યાંક ગણતરી અને ઉત્પાદનની પ્રક્રિયામાં ફેરફાર કરતા તે અગાઉ દિન-૨૧નો નોટીસ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. શ્રમયોગી પ્રશ્નો, ઉત્પાદકતા, શિષ્ટ, બઢતી વગેરે પ્રશ્નો અંગે દર બે માસમાં એકવાર યુનિયન પ્રમુખ/સેક્રેટરી સાથે કંપનીના ચેરમેન કે મે. ડીરેક્ટર મીટીંગ કરી પ્રશ્નો હલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. શીફ્ટ ટાઈમમાં ઓવર લેપીંગ બંધ કરવું જોઈએ કે કેમ ?
૬. ઈમરજન્સી કામ માટે નાઈટ/ફસ્ટ શીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૭. કાયમી પ્રકારના કામકાજ માટે કાયમી શ્રમયોગીઓ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?
હાલમાં મળતી તમામ સુવિધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૦૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સંકલ્પ મેનપાવર, C/O. મેનેજરશ્રી, કલેરીએટ કેમીકલ્સ ઈન્ડીયા લી., મુ. પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જી. વડોદરા ર. મેનેજરશ્રી, કલેરીએટ કેમીકલ્સ ઈન્ડીયા લી., મુ. પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ. તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩થી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તે સહર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(વિવાદ નીચે અસરકર્તા શ્રમયોગીઓની યાદી)

કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સંકલ્પ મેનપાવર (C/o. કલેરીએટ કેમીકલ્સ ઈન્ડિયા લી., રાણીયા

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૧	છાસટીયા શૈલેશભાઈ વાઘજીભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૨	લાલજીભાઈ મગનભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩	મહેશભાઈ અમરસીંહ પરમાર	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૪	વાળંદ યોગેશભાઈ ભીખાભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૫	રાવળ સંજયભાઈ કનુભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૬	ગોહીલ જયંતિભાઈ પુનમભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૭	ભોઈ ભઈલાલભાઈ મગનભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૮	મહેશભાઈ બી. ગામેચી	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૯	રાઠોડ પુનમસીંહ હીમતસીંહ	૧-૭-૮૬	પ્રોડક્શન	કારીગર
૧૦	ચૌહાણ નરેન્દ્રસીંહ ઉદેસીંહ	૧-૭-૮૬	પ્રોડક્શન	કારીગર
૧૧	મકવાણા દશરથસીંહ ઉદેસીંહ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ફીટર
૧૨	ચૌહાણ રાજેન્દ્રસીંહ ચીમનસીંહ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ફીટર
૧૩	માછી દીલીપભાઈ અરવીંદભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૧૪	રાઉલજી મોરાભાઈ સરદારસીંહ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૫	મહીડા મહોબતસીંહ છત્રસીંહ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૬	ભોઈ ભઈલાલભાઈ ફતેસીંહ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૭	ભોઈ ભરતભાઈ ગોરધનભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૮	નાયક ધર્મેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૯	રાણા ભીખાભાઈ ઉદેસીંગ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૨૦	વિનોદભાઈ કંચનલાલ વરીયા	૧-૭-૮૬	પ્રોડક્શન	કારીગર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૨૧	જયેન્દ્રકુમાર ગીરવતસીંહ રાજપરમાર	૧-૭-૮૬	પ્રોડક્શન	કારીગર
૨૨	સોલંકી જીતેન્દ્રસીંહ રંગીતસીંહ	૧-૭-૮૬	પ્રોડક્શન	કારીગર
૨૩	રાજપુત મનોજકુમાર મહેન્દ્રસીંહ	૧-૭-૮૬	પ્રોડક્શન	કારીગર
૨૪	વરીયા અનીલકુમાર રમેશભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડક્શન	કારીગર
૨૫	રાઠોડ દેવેન્દ્રસીંહ મોહનસીંહ	૧-૭-૮૬	પ્રોડક્શન	કારીગર
૨૬	પરમાર વિજયકુમાર ચંદુભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડક્શન	કારીગર
૨૭	ભોઈ નીલેશભાઈ મનહરભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડક્શન	કારીગર
૨૮	વાઘેલા દીલીપસીંહ અદેસીંહ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૨૯	ભોઈ અમિનભાઈ સોમાભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૦	રોહીત નરેશભાઈ પ્રભુદાસ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૧	ભોઈ અંબાલાલ રમજીભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૨	ભોઈ મહેશભાઈ કે.	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૩	રાજેશભાઈ બી. નાયક	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૪	કુમાર આર. સોલંકી	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૫	રાજેશભાઈ એ. વાઘેલા	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૬	મોઈનભાઈ એ. મકરાણી	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૭	વિષ્ણુભાઈ ભઈલાલભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૮	પ્રવિણભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૯	છાસટીયા ભરતકુમાર કનકસીંહ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૪૦	પટેલ જીતેન્દ્રકુમાર ભુપતભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૪૧	સોલંકી પંકજભાઈ આર.	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૪૨	નરેન્દ્રસીંહ સી. ટાટોડ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૪૩	રાઠોડ રમેશભાઈ જેઠાભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૪૪	પરમાર સંજયકુમાર કનુભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૪૫	નાયક મહેન્દ્રભાઈ રાવજીભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૪૬	સોલંકી તખતસીંહ સામંતસીંહ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૪૭	ભોઈ પંકજભાઈ બુધાભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૪૮	છાસટીયા જયદીપસીંહ મહેન્દ્રસીંહ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૪૯	રાઠોડ જીતુભાઈ ગણપતસીંહ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૦	શેખ આશીફ મહંમદ હનીફ મહંમદ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૧	ગામેચી કીરવતભાઈ નટુભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૨	રામસીંહ એસ. મહીડા	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૩	ભોઈ મણીલાલ પ્રભાતભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૪	ભોઈ કીરણભાઈ ગીરીશભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૫	પ્રકાશભાઈ શંકરભાઈ ગામેચી	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૬	ભોઈ કમલેશભાઈ કનુભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૭	ભોઈ લાલજીભાઈ પ્રભાતભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૮	ભોઈ ખુમાનભાઈ રામાભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૯	ભોઈ પુનમભાઈ હુકાભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૦	મુકુદભાઈ બાલુભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૧	ભોઈ લાલજીભાઈ ફતેસીંહ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૨	રાણા મનોજકુમાર જીતુભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૩	ભોઈ મહેશભાઈ કીશ્નાભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૪	મહીડા રાજેન્દ્રસીંહ ઉદેસીંહ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૫	પરમાર મહેશભાઈ મગનભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૬	પરમાર રાજેશભાઈ ભયલાલભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૭	ભોઈ મહેન્દ્રકુમાર રાવજીભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૮	ભોઈ પ્રવિણભાઈ છગનભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતદુ	હોદ્દો
૬૯	રાણા સુનીલકુમાર રાવજીભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૦	છાસટીયા પ્રદિપસીંહ પ્રવિણસીંહ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૧	છાસટીયા પ્રદિપસીંહ પ્રવિણસીંહ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૨	રાણા સુનીલકુમાર ભાઈલાલભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૩	રાજ વિરેન્દ્રસીંહ પ્રવિણસીંહ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૪	ભોઈ કનુભાઈ ભઈલાલભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૫	ચૌહાણ દીલીપસીંહ મોહસીનભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૬	રાણા મહેન્દ્રસીંહ ભીમસીંહ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૭	ભોઈ બાબુભાઈ સોમાભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૮	ભરતભાઈ ગોપાલરાવ પાટીલ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૯	રતનસીંહ ભઈલાલભાઈ રાઠોડ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮૦	દિવ્યેશભાઈ રાવજીભાઈ પઢીયાર	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮૧	કિરણભાઈ દોલતભાઈ ગોહીલ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮૨	ભુપેન્દ્રભાઈ રાવજીભાઈ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮૩	રાણા જયેન્દ્રસીંહ રણજીતસીંહ	૧-૭-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮૪	હર્ષદભાઈ ઝવેરભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૮૫	વાઘેલા યોગેન્દ્રભાઈ રંગીતસીંહ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૮૬	જગદીશભાઈ ચંદુભાઈ ભોઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૮૭	પરમાર હર્ષદભાઈ ઝીણાભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૮૮	પરમાર અલ્પેશભાઈ અદેસીંહ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૮૯	ભોઈ ગોપાલભાઈ ફતાભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૯૦	ભોઈ અલ્પેશભાઈ બી.	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૯૧	છાસટીયા હર્ષદભાઈ નરેન્દ્રભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૯૨	ઝાલા કરણસીંહ ફુલસીંહ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૯૩	ભોઈ વિજયભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૯૪	પરમાર ગણપતભાઈ બેચરભાઈ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૯૫	ગોહીલ વખતસીંહ રામસીંહ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૯૬	ચૌહાણ વિક્રમસીંહ નટવરસીંહ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૯૭	ભોઈ મહેશભાઈ મોહનભાઈ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૯૮	રાજપુત અરવિંદભાઈ સામંતભાઈ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૯૯	ચૌહાણ લાલજીભાઈ મસુતભાઈ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૦૦	રાઉલજી રાજેન્દ્રસીંહ ફતેસીંહ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૦૧	ભોઈ અરવિંદભાઈ પુંજાભાઈ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૦૨	હરીશચંદ્ર પ્રતાપસીંહ રાઠોડ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૦૩	ચીરાગભાઈ રમણભાઈ વરીયા	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૦૪	અશોકભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૦૫	મહેશભાઈ અમરસીંહ વાઘેલા	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૦૬	રમેશભાઈ નયનભાઈ ચૌહાણ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૦૭	રજનીકાંત રમણભાઈ ચૌહાણ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૦૮	કલ્પીત છત્રસીંહ રાઠોડ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૦૯	નટવરભાઈ ઉદેસીંહ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૧૦	અશોકભાઈ જયંતિભાઈ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૧૧	મોહનભાઈ છોટાભાઈ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૧૨	જશભાઈ કમલેશભાઈ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૧૩	શરદભાઈ ખાનાભાઈ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૧૪	રાજનભાઈ છગનભાઈ રાઠોડ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૧૫	અમીતભાઈ હરખાભાઈ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૧૬	પરેશભાઈ મહીપતસીંહ	૧-૭-૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૧૧૭	જીગરભાઈ કોયાભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૧૮	અર્પીતકુમાર હીતેશભાઈ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૧૯	મહીપતસીંહ વખતસીંહ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૨૦	ચંદ્રસીંહ સામંતસીંહ	૧-૭-૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૧/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરપ્રતાપ સ્ટર્ડ ફાર્મ, મહેતાપુરા, વિજાપુરા રોડ, મું.પો.તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કચરાભાઈ લવજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કચરાભાઈ લવજીભાઈ વણકરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૨/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરપ્રતાપ સ્ટર્ડ ફાર્મ, મહેતાપુરા, વિજાપુરા રોડ, મું.પો.તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનેસિંહ પરબતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેનાં બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનેસિંહ પરબતસિંહ પરમારના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરપ્રતાપ સ્ટર્ડ ફાર્મ, મહેતાપુરા, વિજાપુરા રોડ, મું.પો.તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા સુરેન્દ્રસિંહ ધુળસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા સુરેન્દ્રસિંહ ધુળસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરપ્રતાપ સ્ટર્ડ ફાર્મ, મહેતાપુરા, વિજાપુરા રોડ, મું.પો.તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા કાન્તીભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા કાન્તીભાઈ શનાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (અરજણ ડેમ), પેટા વિભાગ નં.-૨, મું. પો. ભેમપુડા, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચતુરજી ગલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચતુરજી ગલાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (અરજણા ડેમ), પેટા વિભાગ નં. ૧, મું. પો. ભેમપુડા, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કાનાજી મોતીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કાનાજી મોતીજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, વડાલી, તા. વડાલી, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાટી મહેન્દ્રસિંહ બળવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાટી મહેન્દ્રસિંહ બળવંતસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, પોશીના, તા. પોશીના, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદા લખમા બુબડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદા લખમા બુબડીયાના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ પમી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ચેરમેન ધી નાભેલા ગૃપ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મું. નાભેલા, તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાખાભાઈ ઝવરાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાખાભાઈ ઝવરાભાઈ ખાંટના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૫/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ચેરમેન ધી નાભેલા ગ્રુપ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મું. નાભેલા, તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલવાભાઈ જવાનભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલવાભાઈ જવાનભાઈ ખાંટના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજેએસ/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. ડીવીઝન, લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સામાભાઈ ભુરાભાઈ માલીવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, શ્રમ અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામાભાઈ ભુરાભાઈ માલીવાડને તેમનાં પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૫૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, સોજીત્રા નગરપાલિકા, મુ. તા. સોજીત્રા, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ લક્ષમણભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ લક્ષમણભાઈ રબારીને પડતર દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૬૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ કાંતિભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશભાઈ કાંતિભાઈ પટેલને પડતર દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૬૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જીનીયરીંગ કંપની લી., મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ પટેલને પડતર દિવસના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૭૯/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, આઈ.એસ.એસ.એસ.ડી.બી. સીક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી., નં. ૪, ૭મો એવન્યુ, હેમીગટન રોડ, ચીનઈ (૨) મેનેજરશ્રી, આઈ.ડી.એમ.સી. લી., મું. વિ.યુ. નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ બાભઈભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બાભઈભાઈ રાઠોડને આર્થિક નુકશાન સાથે નોકરીના સ્થાને પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૮૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કુમાર લેબર અને મેનપાવર સપ્લાયર્સ, ૧-માળ, વૈષ્ણવદેવી કોમપ્લેક્સ, ગણેશ ચોકડી નજીક, મુ. તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ બાભઈભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીઓ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બાભઈભાઈ રાઠોડને આર્થિક નુકશાન સાથે નોકરીના સ્થાને પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૮૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, રૂ-બીજો માળ, મારૂતી કોમપ્લેક્ષ, છાણી રોડ, મુ. વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ. જી. વી. સી. એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ મોગર-વડોદ રોડ, મુ. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેન્દ્રભાઈ મગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્રભાઈ મગનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૮૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એન્ડ પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ૨૩-બીજો માળ, મારૂતી કોમ્પ્લેક્ષ, છાણી રોડ, મુ. વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એન્ડ પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ. જી. વી. સી. એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ મોગર-વડોદ રોડ, મુ. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ શાંતીલાલ મહીડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ શાંતીલાલ મહીડાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૮૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આજ્ઞાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારૂતી કોમપ્લેક્સ, છાણી રોડ, મુ. વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ. જી. વી. સી. એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ મોગર-વડોદ રોડ, મુ. મોગર, તા. જિ. આજ્ઞાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ પ્રદિપભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આજ્ઞાદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આજ્ઞાદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજભાઈ પ્રદિપભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કે કેમ ?

આજ્ઞાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આજ્ઞાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૮૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ૨૩-બીજો માળ, માડૂતી કોમપ્લેક્સ, છાણી રોડ, મુ. વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ. જી. વી. સી. એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ મોગર-વડોદ રોડ, મુ. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોરધનભાઈ ઝવેરભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ ઝવેરભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૮૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારૂતી કોમપ્લેક્ષ, છાણી રોડ, મુ. વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ. જી. વી. સી. એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ મોગર-વડોદ રોડ, મુ. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સુમિત્રાબેન દિનેશભાઈ સુથાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સુમિત્રાબેન દિનેશભાઈ સુથારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સંજોગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૮૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, રૂ-બીજો માળ, મારૂતી કોમપ્લેક્સ, છાણી રોડ, મુ. વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ. જી. વી. સી. એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ મોગર-વડોદ રોડ, મુ. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કિર્તિબિન અરૂણભાઈ વાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કિર્તિબિન અરૂણભાઈ વાનીને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૮૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારૂતી કોમપ્લેક્ષ, છાણી રોડ, મુ. વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ. જી. વી. સી. એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ મોગર-વડોદ રોડ, મુ. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈરફાનભાઈ રાયસંગભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈરફાનભાઈ રાયસંગભાઈ મલેકને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ દક્કી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૮૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ૨૩-બીજો માળ, માર્તી કોમ્પ્લેક્સ, છાણી રોડ, મુ. વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ. જી. વી. સી. એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ મોગર-વડોદ રોડ, મુ. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગકુમાર હર્ષદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગકુમાર હર્ષદભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૮૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ૨૩-બીજો માળ, માણી કોમપ્લેક્સ, છાણી રોડ, મુ. વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ. જી. વી. સી. એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ મોગર-વડોદ રોડ, મુ. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ મફતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મફતભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૯૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ૨૩-બીજો માળ, માણી કોમ્પ્લેક્સ, છાણી રોડ, મુ. વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ. જી. વી. સી. એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ મોગર-વડોદ રોડ, મુ. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કનકબેન અશોકભાઈ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કનકબેન અશોકભાઈ ત્રિવેદીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ફકી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૯૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ૨૩-બીજો માળ, મારૂતી કોમ્પ્લેક્સ, છાણી રોડ, મુ. વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ. જી. વી. સી. એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ મોગર-વડોદ રોડ, મુ. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ સોનલબેન ફીલીપભાઈ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ સોનલબેન ફીલીપભાઈ મેકવાનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૯૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ૨૩-બીજો માળ, માણી કોમપ્લેક્સ, છાણી રોડ, મુ. વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ. જી. વી. સી. એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ મોગર-વડોદ રોડ, મુ. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલકુમાર રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલકુમાર રમેશભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ફક્કી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)૯૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ૨૩-બીજો માળ, માણી કોમ્પ્લેક્સ, છાણી રોડ, મુ. વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ. જી. વી. સી. એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ મોગર-વડોદ રોડ, મુ. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષકુમાર પ્રતાપસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષકુમાર પ્રતાપસિંહ રાજને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૫/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ મેલાભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ મેલાભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૬/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અકીતભાઈ મનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અકીતભાઈ મનુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૭/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષભાઈ પ્રદિપભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષભાઈ પ્રદિપભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ દક્કી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૯૯/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એન્ડ પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, રૂ-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પ્લેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એન્ડ પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિતેષકુમાર કુમુદચંદ્ર સાધુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિતેષકુમાર કુમુદચંદ્ર સાધુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૦/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મનિષાબેન ઇશ્વરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મનિષાબેન ઇશ્વરભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ દર્રી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૧/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, રૂ-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતીનકુમાર રાવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતીનકુમાર રાવજીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૨/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ કનુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ કનુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૩/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, રૂ-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કોકીલાબેન ભાનૂભાઈ માયાવંશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કોકીલાબેન ભાનૂભાઈ માયાવંશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૪/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રીન્કુબેન હિંમતસિંહ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રીન્કુબેન હિંમતસિંહ બારોટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ દક્કી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૬/૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, રૂ-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પ્લેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસીંહ પ્રતાપસીંહ મહીડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસીંહ પ્રતાપસીંહ મહીડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૮/૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશીષકુમાર ભાઈલાલભાઈ પંચોલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશીષકુમાર ભાઈલાલભાઈ પંચોલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

.એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૮/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જિગ્નેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જિગ્નેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૦/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પ્લેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિમલપુરી લક્ષ્મણપુરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિમલપુરી લક્ષ્મણપુરી ગોસ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૧/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ૨૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્ષ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રીતેશભાઈ કાંન્તીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીતેશભાઈ કાંન્તીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૩/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબસિંહ પ્રતાપસિંહ ઝાલા ડ્રાઇવર નં. ૧૩૪૪૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીઓ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબસિંહ પ્રતાપસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૪/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ૨૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પ્લેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ જસભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ જસભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ દહી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૫/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પ્લેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયમીનભાઈ જયંતીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયમીનભાઈ જયંતીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦૭/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, રૂ-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ ફતેસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ ફતેસિંહ રાજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૧/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, રેકશોન કેમીકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, આણંદ-સોજીત્રા રોડ, મું.વિ.યુ. નગર તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સવિતાબેન વિનુભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સવિતાબેન વિનુભાઈ વણકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા આનુસાંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૨/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ૨૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હુસેનભાઈ પી. મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુસેનભાઈ પી. મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૪/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયસંગભાઈ અમીરભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયસંગભાઈ અમીરભાઈ મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૫/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ૨૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પ્લેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ગોરધનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ગોરધનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૬/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ આઈ. મેકવાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ આઈ. મેકવાણને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૮/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, રૂ-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પ્લેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હેમુબેન રણજીતસિંહ મહિડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હેમુબેન રણજીતસિંહ મહિડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૭/૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પ્લેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુભાઈ ખોડાભાઈ મેઘા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુભાઈ ખોડાભાઈ મેઘાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, રૂ-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પલેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ કાસમભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઈ કાસમભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/૩/આરટી/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી/તલાટીમંત્રીશ્રી હમીરપર ગ્રામ પંચાયત, મું. હમીરપર, તા. ટંકારા, જી. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જયંતીલાલ ગોકળભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીલાલ ગોકળભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૧-૧૨-૨૦૧૫ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મોરબી.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૮૮/ઔ.વિ.રે/૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન અમરેલી વિભાગના કોડીનાર ડેપોના કંન્ડક્ટર શ્રી ચુનીલાલ એમ. વાઘેલા, બે. નં. ૨૦૧૬ ને તા. ૭-૩-૨૦૦૦ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.ફોલ્ટ કેસ નં. ૧૪/૨૦૦૦ થી ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી તા. ૨૬-૬-૨૦૦૧ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેને લીધે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન સંસ્થાએ ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૦૦/ઔ.વિ.રે/૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ રેપોના કંન્ડક્ટર શ્રી મેધાભાઈ દાનાભાઈ પરમાર, બે. નં. ૫૫૯૧ ને તા. ૭-૬-૧૯૮૫ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૦૧/ઔ.વિ.રે/૧૦/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ; આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના કંન્ડક્ટર શ્રી મેઘાભાઈ દાનાભાઈ પરમાર, બે. નં. ૫૫૯૧ ને તા. ૩૧-૧-૧૯૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની ૨૬% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૦૨/ઓ.વિ.રે/૧૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના કંન્ડક્ટર શ્રી મેઘાભાઈ દાનાભાઈ પરમાર, બે. નં. ૫૫૯૧ ને તા. ૩૦-૯-૧૯૮૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૦૩/ઔ.વિ.રે/૧૨/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી મેઘાભાઈ દાનાભાઈ પરમાર, બે. નં. ૫૫૯૧ ને તા. ૨૮-૨-૧૯૮૭ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૦૪/ઔ.વિ.રે/૧૩/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ રેપોના કન્ડક્ટર શ્રી મેધાભાઈ દાનાભાઈ પરમાર, બે. નં. ૫૫૮૧ ને તા. ૬-૧૨-૧૯૮૬ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ (છ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા પગાર તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૦૫/ઔ.વિ.રે/૧૪/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ (માર્કેટયાર્ડ) જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ પરેશભાઈ માકડીયાને ૨૦૦૯ બાદ ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ત્રીજા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા ધોરણો મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વગેરે એરીયર્સ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૦૬/ઓ.વિ.રે/૧૫/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ (માર્કેટયાર્ડ) જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેયુર પ્રવિણભાઈ કારાવડીયાને ૨૦૧૧ બાદ ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ત્રીજા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા ધોરણો મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વગેરે એરીયર્સ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૦૭/ઓ.વિ.રે/૧૬/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ (માર્કેટયાર્ડ) જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગકુમાર અરવિંદભાઈ દેસાઈને ૨૦૦૬ બાદ ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ત્રીજા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા ધોરણો મુજબનાં પગાર લઘ્યાં વગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબતના રેકૉર્ડ્સના હુકમની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો-૧૭૧૪/૨૦૧૬.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેના તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના આ સાથેના સામેલ કરેલ “પરિશિષ્ટ”ની વિગતેના વિવાદો ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે. જે રેકૉર્ડ્સોમાં પક્ષકારોનાં નામ પૈકિ ક્રમ નં. ૪માં” જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, ભાવનગર શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, મ્યુનીસીપલ શોર્પીંગ સેન્ટર, ૨૫, પહેલો માળ, કેસંટ, ભાવનગર એમ દર્શાવેલ છે. જેમાં નીચે મુજબ સુધારો વાંચવા વિનંતી.

ક્રમ નં. ૪માં સુધારો :- “જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, મ્યુનીસીપલ શોર્પીંગ સેન્ટર, ૨૫, પહેલો માળ, કેસંટ, ભાવનગર” એમ વાંચવું.

પરિશિષ્ટ

- (૧) હુકમ ક્રમાંક કેએચ એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૫૮૩ ઔ.વિ.રે./૧૯૯/૧૫ તા. ૭-૧૦-૧૫
- (૨) હુકમ ક્રમાંક કેએચ એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૫૮૪ ઔ.વિ.રે./૨૦૦/૧૫ તા. ૭-૧૦-૧૫
- (૩) હુકમ ક્રમાંક કેએચ એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૫૮૫ ઔ.વિ.રે./૨૦૧/૧૫ તા. ૭-૧૦-૧૫
- (૪) હુકમ ક્રમાંક કેએચ એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૫૮૬ ઔ.વિ.રે./૨૦૨/૧૫ તા. ૭-૧૦-૧૫
- (૫) હુકમ ક્રમાંક કેએચ એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૫૮૭ ઔ.વિ.રે./૨૦૩/૧૫ તા. ૭-૧૦-૧૫
- (૬) હુકમ ક્રમાંક કેએચ એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૫૮૮ ઔ.વિ.રે./૨૦૪/૧૫ તા. ૭-૧૦-૧૫
- (૭) હુકમ ક્રમાંક કેએચ એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૫૮૯ ઔ.વિ.રે./૨૦૫/૧૫ તા. ૭-૧૦-૧૫
- (૮) હુકમ ક્રમાંક કેએચ એચ.એસ.એમ.સી/૧૦૫૯૦ ઔ.વિ.રે./૨૦૬/૧૫ તા. ૭-૧૦-૧૫

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : રેફરન્સ ઓર્ડરની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા બાબત.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે/સુધારો-૧૭૧૯/૨૦૧૬.—ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેનાં નાયબ શ્રમ આયુક્તનાં હુકમ નં. કે.એચ./એચ.એસ.એમ.સી./૪૬૪૩/ઔ.વિ.રે./૪૬૯૮/૮૮ .-ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ન્યાય નિર્ણય માટે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જામનગરના વિવાદને લગતા કાગળોની ફાઈલ અત્રેની કચેરીના તારીખ રજી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના પત્ર ક્રમાંક : નામક/રાજ/ઔ.વિ.રે./૫૮૪૨/૮૮ થી મોકલવામાં આવેલ છે. અરજદાર શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ ડી. વાલ્વાએ તેમના તા. ૧૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ ના પત્રથી રેફરન્સમાં સુધારો કરી આપવા માટે પુરાવાઓની નકલો રજુ કરેલ છે. જે ધ્યાને લેતાં મુજ હુકમ અનુસૂચિ (માંગણી)નીચે મુજબ વંચાણે લેવા વિનંતી.

સુધારો

સંસ્થાના કર્મચારી શ્રી મગન દેવશીભાઈ વાલ્વાને તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૮થી કુશળ કારીગર તરીકેની નિમણૂક આપી કુશળ કારીગરને મળતા પગાર ધોરણ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ એરીયર્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

એ મુજબનો સુધારો વાંચવો.

રાજકોટ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૧૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી સેવા, ભાવનગર તથા અન્ય-૧ સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ રાયસિંહ ગોહિલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૨/૧૦/૧૯૯૮થી ચોકીદાર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ કોઈપણ પોસ્ટ ઉપર ફુલ ટાઈમ કર્મચારીને મળતાં પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત માલીકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૧૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેગાટ્રક્ ઇન્ક પ્રા.લી., રાજકોટ-ગોન્ડલ હાઇવે, ટી.બી. હોસ્પિટલની સામે, પો. કાંગશીયાળી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૩૧/૨૦૧૫.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) છેલ્લા સમાધાત્ત અનુસાર શ્રમયોગીઓની ૩ કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી કેટેગરી વાઈઝ ૧૩ ટકા, ૧૫ ટકા અને ૧૭ ટકા નો બેઝીક તથા ડી.એ. માં વધારો કરવાનું નક્કી થયેલ, તેમજ તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી વધુ ૫ ટકાનો વધારો નક્કી થયેલ. તેમાં તા. ૧-૫-૨૦૧૫ થી કેટેગરી બંધ કરી તમામ શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગાર તથા ડી.એ. ઉપર ૨૦ ટકા પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે જ રીતે તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી બેઝીક પગાર તથા ડી.એ.માં ૧૦ ટકા લેખે પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) હાલ તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૨ ટકા લેખે મેડીકલ એલાવન્સ અપાય છે તે યથાવત ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) કંપની તરફથી જેઓને રહેઠાણની સવલત અપાયેલ નથી તેઓને હાલ ₹ ૧૮૦૦/- માસિક ઘરભાડું અપાય છે તેમાં માસીક ₹ ૭૦૦/- નો વધારો કરી ₹ ૨૫૦૦/- માસીક ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) તમામ શ્રમયોગીઓને મેઈન્ટેનન્સ એલાઉન્સ ₹ ૧૧૦૦/- અપાય છે તેમાં ₹ ૪૦૦/-નો વધારો કરી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- લેખે મેઈન્ટેનન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ પૈકી જેઓને ક્વાર્ટરની સવલત અપાયેલ નથી અને જેઓ બહારના ભાગમાં રહે છે તેઓને હાલ વાહન એલાઉન્સ ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવાય છે તેમાં ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરી માસીક ₹ ૧૫૦૦/- લેખે વાહન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ ટ્રાવેલીંગ એલાવન્સ ₹ ૨૫૦૦/-અપાય છે તેમાં ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરી કોઈ શરત વિના ₹ ૩૫૦૦/- લેખે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) હાલ તમામ શ્રમયોગીઓને તહેવારોની ૧૦ રજા અપાય છે તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) હાલ તમામ શ્રમયોગીઓને ભર પગારી રજા ૧૨ દિવસની હાજરીએ એક દિવસ ભરપગારી રજા અપાય છે તે યથાવત રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ માંદગીની ૫ દિવસની ભરપગારી રજા અપાય છે તેમાં ૫ માંદગીની રજાનો ઉમેરો કરી તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૦ દિવસની માંદગીની ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ ૧૦ દિવસની પરચુરણ રજા અપાય છે તેમાં ૨ રજાનો ઉમેરો કરી તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૨ દિવસની પરચુરણ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) હાલ તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૨૦ ટકા લેખે બોનસ અપાય છે તે યથાવત રાખવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) હાલ તમામ શ્રમયોગીઓને ૨ જોડી ગણવેશ અને એક જોડી બુટ અપાય છે તે યથાવત રાખી દર વર્ષે જાન્યુઆરી મહીનાની ૧૫ તારીખ સુધીમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૧૩) તમામ શ્રમયોગીને હાલ જે ગણવેશ અપાય છે તે સુધ્ધ, સ્વચ્છ રહે તે માટે વોશીંગ એલાઉન્સ માસીક ₹ ૩૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) તમામ શ્રમયોગીઓ અને તેના પરિવારજનો માટે ₹ ૨ લાખની મેડીકલેઈમ વિમા પોલીસી લેવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૫) કંપનીની પ્રીમાઈસીસમાં થતા અકસ્માત સમયે ૧૦૦ ટકા સારવાર-દવા સહિતના જે લાભો અપાય છે તે યથાવત આપતા રહેવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૬) તમામ શ્રમયોગીઓ માટે વધુ સુવિધાવાળી, ૬ શ્રમયોગી એક સાથે બેસી શકે તેવા ૬ મોટા ટેબલ પુરુષ શ્રમયોગીઓ માટે બે ટેબલ મહિલા શ્રમયોગીઓ માટે ગોઠવી કેન્ટીન પુરો સમય ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૭) કંપનીના તમામ શ્રમયોગીઓને કેન્ટીનમાં ચા તથા કોફી ₹ ૨/-, ફુલ ડીશ નાસ્તો ₹ ૫/- તથા ફુલ ભોજન ₹ ૨૦/-માં આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૮) કપડા ચેઈન્જ કરવા માટે એક મહિલા માટે અને એક પુરુષો માટે એમ ફુલ-૨ રૂમની સવલત આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૯) કંપનીમાં ચાલુ વર્કિંગ દરમ્યાન થતાં અકસ્માત સમયે કે અન્ય કારણોસર શ્રમયોગીને તત્કાલ હોસ્પિટલે લઈ જવા માટે ૨૪ કલાક વાહન સ્ટેન્ડ ટુ ફેસેલીટી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- ઉક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

©



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, MARCH 10, 2016 / PHALGUNA 20, 1937 [No. 10

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૨૪/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૧૧૪૪૭૪/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-
૫૫/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રી, ઉત્તર ગુજરાત કામદાર એસોસીએશન, ૮/ડી,
ત્રીજો માળ, સૂર્યા કોમ્પ્લેક્સ, પ્રશાંત સિનેમા પાસે, મહેસાણા તથા (૧) આરોગ્ય અને તબીબી
શિક્ષણ વિભાગ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, બ્લોક-૫, પ્રથમ માળ, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર,
(૨) સોલા સીવીલ હોસ્પિટલ, હાઈવે રોડ, સોલા, અમદાવાદ, (૩) વિશ્વા એન્ટરપ્રાઇઝ ૫૫,
મ્યુનિસીપલ માર્કેટ, પ્રથમ માળ, પીલાજી ગંજ, મહેસાણા-૧ અને (૪) નિરવ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૧૪/
ફ્રસ્ટ ફ્લોર, ગણેશ માર્કેટ, રાજમહેલ રોડ, ગણપતિ મંદિર પાસે, મહેસાણા હેઠળ કામે રાખેલા
શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ લીસ્ટ મુજબના ૧૦૧ (એકસો એક) તમામ શ્રમયોગીઓને તેની દાખલ તારીખથી સંસ્થા નં. ૧ અને ૨ના શ્રમયોગીઓ ગણી તેઓની કક્ષામાં લાગુ પડતા સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર પગાર ધોરણો માટે હકદાર હતા અને તે મુજબ ગણી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવાની અને તેઓની કક્ષામાં લાગુ પડતા સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણો ચાલુ કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-બ

કેસ નં. ૫૫/૨૦૧૪.

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	વિભાગ
૧	મૈસરિયા સવિતાબેન શીવરામભાઈ	રોજમદાર	ઓ.પી.ડી.-૬
૨	મૈસરિયા મધુબેન જીતુભાઈ	રોજમદાર	ઓ.પી.ડી.
૩	બારોટ હંસાબેન બીજલભાઈ	રોજમદાર	બ્લડ બેંક
૪	બારોટ સુનિલભાઈ બીજલભાઈ	રોજમદાર	ઓ.પી.ડી.-૧૧૨
૫	ચાવડા પુરીબેન પોપટભાઈ	રોજમદાર	ઓ.પી.ડી.-૧૦૨
૬	ચાવડા કમુબેન ખાનાભાઈ	રોજમદાર	માયનોર ઓટી
૭	ચાવડા ઉજ્જબેન જેઠાભાઈ	રોજમદાર	ઓ.પી.ડી.-૨૦૬
૮	પારેખ રાજુભાઈ ભીખાભાઈ	રોજમદાર	મેલ મેડીકલ-૧
૯	ખલાસા મીનાક્ષીબેન દલપતભાઈ	રોજમદાર	લેબોરેટરી
૧૦	મીણા મહેશભાઈ સગરામભાઈ	રોજમદાર	રસોડા વિભાગ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	વિભાગ
૧૧	મસાર વિરેન્દ્રભાઈ શંકરભાઈ	રોજમદાર	રસોડા વિભાગ
૧૨	ચૌધરી હમીરભાઈ ગોવાભાઈ	રોજમદાર	રસોડા વિભાગ
૧૩	આપડીયા અમિતભાઈ દાનાભાઈ	રોજમદાર	બાયો વેસ્ટ/ડ્રેસર
૧૪	ડાભી મનિષભાઈ છોટાભાઈ	રોજમદાર	મેલ મેડીકલ -૧- નાઈટ
૧૫	મસાર શાંતાબેન શંકરભાઈ	રોજમદાર	પી.એમ. વિભાગ
૧૬	મીણા ગીતાબેન કમલેશભાઈ	રોજમદાર	બ્લડ લેબોરેટરી
૧૭	ચાવડા રંજનબેન પોપટભાઈ	રોજમદાર	મેલ સર્જિકલ વોર્ડ
૧૮	પરમાર દાડમબેન સોમાભાઈ	રોજમદાર	ઓ.પી.ડી-૧૧૪
૧૯	હરીજન પ્રસોત્તમભાઈ ખોડાભાઈ	રોજમદાર	ગાર્ડન
૨૦	હરીજન ઈન્દુબેન પરસોત્તમભાઈ	રોજમદાર	ટી. બી. વોર્ડ
૨૧	મકવાણા પૂજાબેન બળદેવભાઈ	રોજમદાર	ઓ.પી.ડી-૨
૨૨	મકવાણા શારદાબેન બળદેવભાઈ	રોજમદાર	ઓ.પી.ડી. વિભાગ
૨૩	આપડીયા શાંતીલાલ ચીમનલાલ	રોજમદાર	ડ્રેસર
૨૪	વાડોદરીયા ભરતભાઈ બાબુભાઈ	રોજમદાર	વહીવટી ઓફીસ
૨૫	પ્રજાપતિ નિલેષભાઈ જીવનાભાઈ	રોજમદાર	ઈમરજન્સી વિભાગ
૨૬	ખરાડી રાનીબેન ભગવાનભાઈ	રોજમદાર	ડીપાર્ટ મેન્ટ ઓફીસ-૨
૨૭	બારૈયા સંજયભાઈ રમેશભાઈ	રોજમદાર	નાઈટ વર્કર
૨૮	વ્યાસ હર્ષાબેન હરકાંતભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૨૯	પરમાર મીનાબેન દિલિપભાઈ	રોજમદાર	ગાયનેક વિભાગ
૩૦	પરમાર કેશવભાઈ પાલાભાઈ	રોજમદાર	મેલ સર્જિકલ નાઈટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	વિભાગ
૩૧	ચાવડા તેજલબેન બિપિનકુમાર	રોજમદાર	ફીમેલ મેડીકલ-૨
૩૨	પટેલ અસ્મિતા હસમુખભાઈ	રોજમદાર	એક્સરે-૧૧૫
૩૩	પટેલ જીગરભાઈ વિકલભાઈ	રોજમદાર	ઓટોકલેવ વિભાગ
૩૪	ધરણીયા સંતોષ રામજીભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૩૫	સોલંકી દિલિપભાઈ કનુભાઈ	રોજમદાર	કોલેજ લેબોરેટરી
૩૬	નાથી ચન્દ્રીકાબેન નટુભાઈ	રોજમદાર	જનરલ ઓટો
૩૭	ઝાલા હંસાબેન બાબુલાલ	રોજમદાર	મેલ મેડીકલ-૨
૩૮	ચૌહાણ રામસાગર જયનારાયણ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૩૯	નાયક રેશમબેન જીવાભાઈ	રોજમદાર	ગાયનેક/એલ. આર.
૪૦	કોષ્ટી ભાનુબેન મુરલીભાઈ	રોજમદાર	ગાયનેક વોર્ડ
૪૧	પરમાર વાલીબેન અમરસિંહ	રોજમદાર	પીડીયાટ્રીક
૪૨	વાઘેલા નવીન નટવરભાઈ	રોજમદાર	મેલ સર્જિકલ વોર્ડ
૪૩	પુરબીયા અજયભાઈ નરસિંહભાઈ	રોજમદાર	ટોઈલેટ નાઈટ
૪૪	સોલંકી નરેશભાઈ સદાભાઈ	રોજમદાર	બાયોવેસ્ટ
૪૫	સોલંકી જડીબેન કેવળદાસ	રોજમદાર	પીડીયાટ્રીક નાઈટ
૪૬	હરીજન જયશ્રીબેન પ્રવિણભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૪૭	મકવાણા ભાવનાબેન બાબુભાઈ	રોજમદાર	ઓ.પી.ડી.-૧૭
૪૮	ચૌહાણ સુમિત દિનેશભાઈ	રોજમદાર	મેલ સર્જિકલ વોર્ડ નાઈટ
૪૯	વાઘેલા મીનાબેન ધનશ્યામભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૫૦	પરમાર બંસીભાઈ બાબુભાઈ	રોજમદાર	ટોઈલેટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	વિભાગ
૫૧	શ્રીમાળી દિલીપભાઈ મનસુખભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૫૨	મીણા મહેશભાઈ મોતીભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્ક
૫૩	મીણા અરવિંદભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	રોજમદાર	જનરલ ઓટી
૫૪	મીણા મગનભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	રોજમદાર	જનરલ ઓટી
૫૫	મીણા રૂપલાલ દેવજીભાઈ	રોજમદાર	એ.એન.સી. & પી.એન્ડ.ટી.
૫૬	ચૌહાણ કંચનબેન સુરેશભાઈ	રોજમદાર	ગાયનેક ઓ.ટી./એલ.આર.
૫૭	મીણા લલિતભાઈ રામજીભાઈ	રોજમદાર	ઈમરજન્સી વિભાગ
૫૮	પરમાર નવિનભાઈ છગનભાઈ	રોજમદાર	ગાયનેક ઓટી
૫૯	પરમાર ચંદ્રિકાબેન ચીમનલાલ	રોજમદાર	ગાયનેક/પી.ઓ.ડબલ્યુ
૬૦	અપડીયા મધુબેન દાનાભાઈ	રોજમદાર	જી.એમ.ઈ.આર.એમ
૬૧	મીણા મુકેશભાઈ અર્જુનભાઈ	રોજમદાર	ઈમરજન્સી વિભાગ
૬૨	પ્રજાપતિ કાળુભાઈ નાથાભાઈ	રોજમદાર	વહીવટી વિભાગ
૬૩	બારૈયા મધુબેન રમેશભાઈ	રોજમદાર	ક્સરત વિભાગ
૬૪	પરમાર રૂપાબેન બંસીભાઈ	રોજમદાર	પીડીયાટ્રીક
૬૫	સોલંકી અરવિંદભાઈ ખોડાભાઈ	રોજમદાર	ઈમરજન્સી
૬૬	ઠાકોર ભાવનાબેન કાળુભાઈ	રોજમદાર	એમ.એલ.સી.
૬૭	પરમાર નરેશ પ્રહલાદભાઈ	રોજમદાર	ઓ.પી.ડી.-૧૦૧
૬૮	પરમાર સોનલબેન સોમાભાઈ	રોજમદાર	ઓર્થો વોર્ડ
૬૯	દાયમા પંકજબેન કાંજીભાઈ (પિન્કી)	રોજમદાર	વહીવટી વિભાગ
૭૦	વાળોદરા રવી અશોકભાઈ	રોજમદાર	ગાયનેક વોર્ડ નાઈટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	વિભાગ
૭૧	ચૌહાણ દિપક શામજીભાઈ	રોજમદાર	ટોઈલેટ & ઓટી.
૭૨	પંચાલ વિજયાબેન જીવણલાલ	રોજમદાર	ઈમરજન્સી ઓટી.
૭૩	ચાવડા ભારતીબેન વજુભાઈ	રોજમદાર	મેલ સર્જકલ વોર્ડ
૭૪	પંચાલ હંસાબેન રમેશભાઈ	રોજમદાર	બ્લડ લેબોરેટરી
૭૫	ગૌસ્વામી આશાબેન ગણેશભાઈ	રોજમદાર	ડિપાર્ટમેન્ટ ઓફીસ-૪
૭૬	ગુપ્તા પાયલબેન રાજેશભાઈ	રોજમદાર	ડિપાર્ટમેન્ટ ઓફીસ-૩
૭૭	પરમાર મંજુલાબેન વાઘજીભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૭૮	રાઠોડ મહેશભાઈ પાનાચન્દ્ર	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૭૯	યાદવ શાન્તીબેન વિનોદભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૮૦	રાઠોડ મહેશભાઈ ભલાભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૮૧	ઠાકોર રંગીલાબેન વાલજીભાઈ	રોજમદાર	એન. આઈ.સી.યુ.
૮૨	મરૂડા નરેન્દ્રભાઈ રામજીભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૮૩	મીશા વિજયભાઈ ઈશ્વરભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૮૪	વાઘેલા જગદિશભાઈ ફતાભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૮૫	સોલંકી રામુબેન જીવણભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૮૬	કોષ્ટી ભગવતીબેન છગનભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૮૭	પરમાર અશોકભાઈ દામજીભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૮૮	વછેટા ખુશાલ દશરથભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૮૯	સોલંકી પ્રકાશભાઈ સોમાભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૯૦	વળોદરા અમન કાળુભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	વિભાગ
૯૧	ડાબી સુરેશભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૯૨	ચૌહાણ હેમંત શામજીભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૯૩	રોથ ધનરાજ જીવાભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૯૪	મીશા નાનુરામ ખાનાભાઈ	રોજમદાર	જનરલ ઓટી
૯૫	મીશા પ્રવિણભાઈ રામજીભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૯૬	મીશા મહિન્દ્રભાઈ મોતીભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૯૭	ચૌહાણ કમળાબેન હરિશચન્દ્ર	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૯૮	સોલંકી પુષ્પાબેન મહેશભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૯૯	પરમાર રાજુભાઈ મંગાભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૧૦૦	રાઠોડ બાબુભાઈ આંબાભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર
૧૦૧	રાઠોડ સવિતાબેન બાબુભાઈ	રોજમદાર	જનરલ વર્કર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૨૮/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૧૦૬૬૬૫/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-
૧૨૧/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી

બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જોઇન્ટ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ડી/૭૭, કિષ્ના કોમ્પ્લેક્સ, બોરસદ ચોકડી, તા.જી. આણંદ તથા જનરલ મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., યુનિટ નં. ૧ (એન્જિનિયરીંગ વિભાગ), ગોરવા જી.આઈ.ડી.સી. મુ.પો. ગોરવા, તા.જી. વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથેના લીસ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓની માંગણી મુજબ સંસ્થા (કંપની)એ તેઓના તા. ૩-૪-૨૦૧૪ના રોજની નોટીસ થી તા. ૭-૭-૨૦૧૪ના રોજથી કંપનીનું કલોઝર (બંધ) કરવાનો જે નિર્ણય કરેલ છે તે પાછો ખેંચવા અને સંસ્થા રાખેતા મુજબ ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

IDC ૧૨૧/૧૪.

શ્રેનો લીમીટેડ (એન્જીનીયરીંગ યુનિટ-૧)માં કામ કરતા શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧	રણછોડભાઈ એસ. મકવાણા	૨	કીરીટભાઈ એસ. પટેલ
૩	મગનભાઈ એલ. માયાવંશી	૪	શંકરભાઈ કે. પ્રજાપતિ
૫	નરવતભાઈ બી. વણકર	૬	અરવિંદભાઈ એન. પંચાલ
૭	બીપીનભાઈ કે. રાણા	૮	શશીકાંત ટી. સોની
૯	અનીલભાઈ એન. ભાવસાર	૧૦	ભરતભાઈ પી. રાઠોડ
૧૧	નરેન્દ્રસિંહ એન. રાઠોડ	૧૨	અંબાલાલ ટી. પાટણવાડીયા
૧૩	નગીનભાઈ ટી. પાટણવાડીયા	૧૪	સુંદરલાલ એન. પરમાર
૧૫	ખુશાલભાઈ એન. પરમાર	૧૬	ચંદ્રકાંત બી. ઘાંગી
૧૭	નગીનભાઈ કે. પટેલ	૧૮	જશભાઈ આર. બારીયા
૧૯	નટવરભાઈ જી. યુનાવાલા	૨૦	નટવરભાઈ કે. મકવાણા
૨૧	હરીશભાઈ એમ. પંડ્યા	૨૨	મહેન્દ્રસિંહ સી. પંચાલ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૨૩	મહેન્દ્રભાઈ આઈ. રાવલ	૨૪	નિલેશભાઈ પી. શાહ
૨૫	રજનીકાંત જે. પટેલ	૨૬	નિર્મલ બી. રાણા
૨૭	ભગવાનદાસ એ. પટેલ	૨૮	પ્રવિણભાઈ જી. પટેલ
૨૯	દિપકભાઈ પી. ભટ્ટ	૩૦	શિરીશભાઈ સી. પટેલ
૩૧	ગીરીશભાઈ સી. પટેલ	૩૨	વિજયસીંહ એમ. વાઘેલા
૩૩	હમીરસીંહ એસ. ઠાકોર	૩૪	પરસોતમભાઈ એમ. પટેલ
૩૫	સરવતસીંહ બી. ગોહીલ	૩૬	રાજેશભાઈ એસ. પટેલ
૩૭	મનુભાઈ એ. સુથાર	૩૮	રામાભાઈ વી. માલીવાડ
૩૯	નયનકુમાર કે. જોષી	૪૦	હસમુખભાઈ ડી. કક્કર
૪૧	ઈન્દ્રવદન એમ. ભૈયા	૪૨	અરૂણભાઈ કે. પટેલ
૪૩	અશ્વીનભાઈ એ. મહેતા	૪૪	જગદીશભાઈ એન. શાહ
૪૫	મગનભાઈ પઢીયાર	૪૬	ડેનીશ લુસ્યાભાઈ
૪૭	ઠાકોરભાઈ ડી. સોની		

(૧) મેક કન્સલટન્ટના કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીનું લીસ્ટ

૧	રાકેશભાઈ રાણીયાભાઈ સુવર	૨	પ્રદિપભાઈ ચીમનભાઈ પરમાર
૩	કમલભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર	૪	જતીનભાઈ કે. વસાવા
૫	હર્ષદભાઈ વજેસીંગ ઠાકોર		

ડબલ્યુ ગીલબર્ટ એન્જીના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

૧	વિમલભાઈ રાજેન્દ્રસીંહ ગોહીલ	૨	ઉમેશભાઈ રામધ્યાબસીંગ સીંગ
૩	ઉદયભાન પનહારીલાલ પાલ		

(૨) મે. સર્વિસ પ્રોવાઈડરના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

૧	રાજેશભાઈ છોટાભાઈ વાળંદ	૨	ઉપેન્દ્રભાઈ મનુભાઈ પારેખ
૩	પ્રકાશભાઈ રમેશભાઈ પરમાર	૪	પ્રદિપભાઈ રમેશભાઈ પરમાર

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૫	સુનીલભાઈ અરવિંદભાઈ પરમાર	૬	દિલીપભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણ
૭	વિનોદભાઈ અશોકભાઈ સોલંકી	૮	વિપુલભાઈ માનસીંગ ગોહીલ
૯	કેવલ જનકભાઈ વ્યાસ	૧૦	હરીશભાઈ સુરેશભાઈ દવે
૧૧	શેરમંહમદ મુસાભાઈ વાઘેલા	૧૨	પ્રભાતભાઈ ચીમનભાઈ પઢીયાર
૧૩	પ્રકાશભાઈ મોહનભાઈ જાદવ	૧૪	મહેશભાઈ પ્રતાપભાઈ પઢીયાર
૧૫	અમરસીંહ શંકરભાઈ પરમાર	૧૬	અશ્વીનકુમાર મનુભાઈ મકવાણા
૧૭	રમણભાઈ રણછોડભાઈ રોહીત		

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૩૦/આઈડીએ/૧૧૧૬/૧૪૧૦૨૩/મ(૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટાટા મોટર્સ લીમીટેડ, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ અને સંસ્થામાં કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી હિતેષભાઈ રબારી તથા અન્ય શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તા. ૨૨-૦૨-૨૦૧૬થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-બી મુજબના ૨૮ શ્રમયોગીઓ પૈકી તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬ના રોજ ૨૬ તથા તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫ના રોજના બે શ્રમયોગીઓને સસ્પેન્ડ કરેલ છે. તેઓનું સસ્પેન્શન સસ્પેન્ડ કર્યા તારીખથી ૨૬ કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં જ્યાં સુધી હટતાળ પ્રતિબંધિત ન થાય ત્યાં સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર સંસ્થાએ હટતાળ પરના શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

Sr. No.	Empl. Id.	Name	Shop	Date of Suspension
1	822412	Rohitkumar Pashabhai Patel	Press Shop	22-2-2016
2	823726	Hardevsinh Sukhdevsinh Saravaiya	Powertrain Assy	„
3	822804	Saileshkumar Savjibhai Suvera	TCF Shop	„
4	822206	Darshankumar Vijaybhai Pandya	Press Shop	„
5	822717	Jentibhai Manjibhai Hadiyal	Paint Shop	„
6	822868	Chiragkumar Mahendrakumar Tailor	TCF Shop	„
7	822370	Harshadbhai Gandabhai Prajapati	Weld Shop	„
8	822565	Vishnubhai Bhikhabhai Saniyara	TCF Shop	„
9	822643	Yogeshkumar Ghanshyambhai Modi	Powertrain Assy	„
10	822644	Rameshbhai Kantibhai Daraji	Paint Shop	„
11	822711	Jayeshkumar Keshavlal Vaghela	TCF Shop	„
12	822798	Rahulkumar Amrutbhai Rathod	Weld Shop	„
13	822870	Pankajkumar Pravinbhai Makwana	TCF Shop	„
14	822877	Jaykumar Muljibhai Patel	Paint Shop	„
15	822958	Savjibhai Samjibhai Jadav	TCF Shop	„
16	823075	Vikaskumar Natvarlal Patel	Powertrain Assy	„
17	823425	Ashokkumar Ramabhai Patel	Paint Shop	„
18	823534	Bharatsinh Jagdishsinh Gohil	TCF Shop	„
19	823544	Akshaykumar Chhaganbhai Jinjala	Weld Shop	„

Sr. No.	Empl. Id.	Name	Shop	Date of Suspension
20	822356	Jitendrasinh Ratansinh Rathod	Powertrain Assy	22-2-2016
21	823427	Pravinkumar Jagdishbhai Makwana	Central Quality	„
22	822863	Virendrasinh Jitendrasinh Joddha	Powertrain Assy	„
23	822369	Anandkumar Bhikhabhai Vaghela	Central Quality	„
24	822582	Rahulkumar Kamaleshbhai Patel	Central Quality	„
25	822944	Umeshkumar Vinubhai Rathod	Central Quality	„
26	823740	Kartikkumar Mangalbhai Valand	Central Quality	„

Earlier suspended team members.

Date of Suspension

1. Chetak patel

16-12-2015

2. Kalpesh Rajput

16-12-2015

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. એચ. વસાવા,

નાયબ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૧૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 10, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 10th March, 2016 and for Pages VAD—711 to VAD—723 (in 1 set) read Page Nos. 751 to 763.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૭૧૧ થી વીએડી-૭૨૩ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૭૫૧ થી ૭૬૩ વાંચવા.

Vadodara, 10th March, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૯૯૧૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૧/૨૦૧૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, બાન્કો ગેસકેટ (ઈન્ડીયા) લી., મું. બાયલી, રેલ્વે કોર્સીંગ પાસે, તા. જી. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, બાન્કો ગેસકેટ (ઈન્ડીયા) લી., મું. અણખી, તા. જંબુસર, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૬૭/૨૦૧૫.

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

રેડીયેટર કોપર બ્રાન્સ ખાતામાં કામ કરતા આ સાથે પરિશિષ્ટ “બ” માં જણાવેલ ૪૨ શ્રમયોગીઓ માટેની માંગણીઓ

માંગણી નં. ૧ : મુળ પગારમાં વધારો :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓ ને તા. ૩૧-૦૩-૨૦૧૫ ના રોજ મળતા મૂળ પગારમાં માસિક ₹ ૩૫૦૦/- નો પગાર વધારો કરી તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૫ થી નવો થતો મૂળ પગાર દર મહિને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા :

(અ) સ્થાઈ મોંઘવારી : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને મૂળ પગાર ઉપરાંત તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૫થી માસિક ₹ ૩૫૦૦/- સ્થાઈ મોંઘવારી તરીકે દર મહિને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ચલીત મોંઘવારી : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને મૂળ પગાર ઉપરાંત ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૪૯-૧૦૦ ના પાયાનો બેઝ ગણી ૪૫૦ પોઈન્ટ ઉપર પ્રત્યેક પોઈન્ટ દીઠ ₹ ૩/- લેખે ગણતરી કરી જે રકમ થાય તે રકમ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૫ થી દર મહિને ચલિત મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : અન્ય એલાઉન્સ :

(એ) ઘરભાડા ભથ્થું :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડા ભથ્થામાં માસિક ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો કરી ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી નવા થતા ઘર ભાડા ભથ્થા માસિક દર મહિને ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓ ને તા. ૧-૪-૨૦૧૫થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/- લેખે દર મહિને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(સી) મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓ ને તા. ૧-૪-૨૦૧૫થી માસિક ₹ ૩૫૦૦/- લેખે દર મહિને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) વોર્શીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓ ને તા. ૧-૪-૨૦૧૫થી માસિક ₹ ૫૦૦/- લેખે દર મહિને વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) એલ. ટી. સી. :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓ ને દર વર્ષે ₹ ૫૦૦૦/- એલ. ટી. સી. એલાઉન્સ તરીકે તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એફ) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૫ના માસિક ₹ ૩૦૦૦/- લેખે દર મહિને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ભર પગારે રજાઓ :

- (એ) કેજ્યુઅલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની પુરા પગારની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) તહેવારની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની પુરા પગારની તહેવારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ તહેવારના દિવસો યુનિયન સાથે બેસી નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) માંદગીની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગાર અથવા ૩૦ દિવસના અડધા દિવસની ભર પગારે રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડી) હક્કની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને વર્ષે ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર એક દિવસની હક્કરજા તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) અકસ્માતની રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને જ્યારે ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય ત્યારે અકસ્માતની સારવાર દરમ્યાનના તમામ દિવસોનો પુરે પુરો પગાર અકસ્માતની રજાઓ તરીકે આપવો તેમજ સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ :- ઘરેથી કંપની ઉપર જવા તેમજ કંપનીથી ઘરે આવવાનો સમયને ફરજનો એક ભાગ ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : હોસ્પીટલાઈઝેશન ખર્ચ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને પોતે કે તેમની ઉપર નભતા તેમના કુટુંબીજનો જેવા કે માતા-પિતા, પત્ની, બાળકોને કોઈપણ કારણસર હોસ્પીટલમાં સારવાર આપવામાં આવે ત્યારે તેવા સંજોગોમાં હોસ્પીટલમાં રહેવા દરમ્યાનની તમામ દવા-દાડૂ ખર્ચ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : યુનીફોર્મ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો યુનીફોર્મ દર વર્ષે આપવો. કામદારોને ચાર પેન્ટ તથા ચાર શર્ટ, ૨ માથાની કેપ, કામદારોને ૨ જોડી ચામડાના બાટા કંપનીના બુટ, કામદારોને એક ગરમ સ્વેટર-જર્સી, કામદારોને એક છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ :- શ્રમયોગીને યુનીફોર્મ સિલાઈ તરીકે જોડી દીઠ રૂ. ૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : લોન :

(એ) મકાન લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૭૫૦૦૦/- થી ₹ ૧૦૦૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજે મકાન ખરીદી કરવા કે મકાન રીપેરીંગ કરવા માટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજે

લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ લોન ૧૨૦ ના સરખા હપ્તે માસિક પગારમાંથી કપાત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) સામાજિક પ્રસંગે લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૩૦,૦૦૦/- થી ₹ ૭૫,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજે લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ લોન ૧૨૦ ના સરખા હપ્તે માસિક પગારમાંથી કપાત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : મરણોત્તર લાભ :

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગી ઉપર નભતા કુટુંબીજનો જેવા કે માતા-પિતા, પત્ની બાળકોની આકસ્મિક મરણના અંતિમ ક્રિયા ખર્ચ કરવા માટે ₹ ૨૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રમયોગીના આકસ્મિક અવસાન વખતે તેની અંતિમ ક્રિયાના ખર્ચના ₹ ૫૦૦૦/- તેમના વારસદારોને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીનું ચાલુ કરજ દરમ્યાન કે તેનું નામ હાજરીપત્રકમાં ચાલુ હોય ત્યારે કામદારનું અવસાન થાય ત્યારે કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારનો એક દિવસ પુરા પગારની કપાત કરી જે રકમમાં બે ગણી રકમ ઉમેરીને તેનાં વારસદારને કેશ બેનીફીટ તરીકે કપાત કર્યાના ૭ દિવસની અંદર ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : જીવન વીમો :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓનો એક લાખ સુધીનો જીવન વીમો ઉતારવા આ જીવન વીમાનું ૫૦ ટકા પ્રીમીયમ કામદારોને પગારમાંથી કપાત કરવી બાકીનું ૫૦ ટકા પ્રીમીયમ કંપનીએ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : એડવાન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને આકસ્મિક માંદગી આવે ત્યારે તેવા કામદારને ૧ માસના પુરા પગાર જેટલી રકમ એડવાન્સ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ એડવાન્સની રકમ ચાર સરખા હપ્તે માસિક મળવાપાત્ર પાગારમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : ઓવરટાઈમ :

સંસ્થામાં જ્યારે જ્યારે ઓવરટાઈમ કરવાની જરૂરિયાત ઉભી થાય ત્યારે ત્યારે કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓ જ્યાં સુધી ઓવરટાઈમ ઉપર રહેવા માંગતા હોય ત્યારે પ્રથમ પસંદગી કાયમી શ્રમયોગીઓને ઓવરટાઈમ માટે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને જો કાયમી શ્રમયોગીઓ ઓવર ટાઈમ પર રોકાવાની ના પાડે તેવા સંજોગોમાં ઓવરટાઈમ માટે કેજ્યુઅલ કે કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : નિવૃત્તિ બેનીફીટ કે વારસદારોને નોકરી :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગી સંસ્થામાંથી કોઈ પણ કારણસર છુટા થાય કે નિવૃત્ત થાય તેવા પ્રસંગે તેવા શ્રમયોગીઓને ₹ ૧,૫૦,૦૦૦/- કેશ બેનીફીટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અથવા તેમની ઉપર નબત્તા કુટુંબીજનો જેવા કે પત્ની, પતિ કે દિકરી-દીકરાને કોઈપણ એકને ફરજ ઉપર રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : હાજરી બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને નીચે જણાવેલ હાજર દિવસ સામે દર્શાવેલ દિવસોનો પુરેપુરો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે દર મહિને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

હાજર દિવસ

બોનસ

૨૬ દિવસની પુરી હાજરી પર ૩ દિવસ

૨૫ દિવસની પુરી હાજરી પર ૨ દિવસ

૨૪ દિવસની પુરી હાજરી પર ૧ દિવસ

માંગણી નં. ૧૪ : વચગાળાની રાહત :

આ માંગણીપત્રમાં જણાવેલ માંગણીઓનો આખરી નિર્ણય કે સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી દર મહિને ₹ ૩૦૦૦/- વચગાળાની રાહત તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : ટ્રેડ યુનિયનની સુવિધા :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓના આગેવાન પ્રતિનિધીઓને યુનિયન મીટીંગ, સેમીનાર, સંમેલન, સરકાર માન્ય કામદાર શિક્ષણ વર્ગમાં જવા આવવાના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી સ્પે. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મીટીંગ, સેમીનાર, સંમેલન, કામદાર શિક્ષણ વર્ગના સ્થળે જવા આવવાનો તમામ મુસાફરી ખર્ચ તેમજ હોલ્ટીંગ ખર્ચ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : ચેક ઓફ સીસ્ટમ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ કે જેઓ ગુજરાત કામદાર પંચાયત યુનિયનના સભ્યો તરીકેની ઓથોરીટી આપે તેવા શ્રમયોગીના પગારમાંથી લવાજમ કે ફાળા કપાત કરી આ લવાજમ કે ફાળાની જે રકમ થાય તે રકમ ગુજરાત કામદાર પંચાયતના નામે એકાઉન્ટ પેઈ ચેક દ્વારા કપાત કર્યાના સાત દિવસની અંદર મોકલી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : ચાલુ લાભો :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાય જે બીજા અન્ય લાભો અને સવલતો મળે છે તેવા તમામ લાભો અને સવલતો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ : અમલ :

ઉપરોક્ત માંગણીપત્રમાં જણાવેલ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૫થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ 'બ'

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧	જયેશભાઈ રાવજીભાઈ પટેલ	૨૨	અરવિંદ મનોહરભાઈ પરમાર
૨	કનુભાઈ શીવાભાઈ ટેલર	૨૩	રણવીર શીવસિંહ સીંધા
૩	નિલેશ વિઠલભાઈ પટેલ	૨૪	કમલેશ ઠાકોરભાઈ પટેલ
૪	નરેન્દ્ર મનુભાઈ પટેલ	૨૫	હસમુખભાઈ મણીભાઈ પટેલ
૫	રાજેશ ભીખાભાઈ પરમાર	૨૬	અશોકભાઈ ચતુરભાઈ પટેલ
૬	ભગવાન સી. ચઘાણ	૨૭	ધીરુભાઈ ઉદેસિંહભાઈ રાજ
૭	નારસંગ બી. પરમાર	૨૮	ગિરીશભાઈ ઘનશ્યામભાઈ પટેલ
૮	રણજિત રાયસંગ રાજ	૨૯	અજીત કાનજીભાઈ પરમાર
૯	અરવિંદ ભાઈલાલભાઈ પરમાર	૩૦	મેલસંગ લલ્લુભાઈ પાટણવાડીયા
૧૦	રાજેશ ચીમનભાઈ પ્રજાપતિ	૩૧	મુકેશ કાંતિભાઈ પટેલ
૧૧	દિનકર રમણભાઈ પટેલ	૩૨	હરેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ
૧૨	વિનોદ ભીખાભાઈ પટેલ	૩૩	અજયભાઈ મનુભાઈ પટેલ
૧૩	રમેશ ચીમનભાઈ પ્રજાપતિ	૩૪	શંભુભાઈ કેશવભાઈ વાળંદ
૧૪	કનુભાઈ ઉદેસીંગ સીંધા	૩૫	અબ્બાસ રહેમાન વ્હોરા
૧૫	અરવિંદ ઉદેસિંહ જાદવ	૩૬	સૂરેશભાઈ બાકુરભાઈ પ્રજાપતિ
૧૬	રજનીકાંત અંબાલાલ પટેલ	૩૭	વિનુભાઈ ટી. વાઘેલા
૧૭	કનુભાઈ રણછોડભાઈ પ્રજાપતિ	૩૮	પ્રવિણભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલ
૧૮	નરેશ રણજિતભાઈ પટેલ	૩૯	ભાસ્કર એ. પટેલ
૧૯	સોમાભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૪૦	વિક્રમસીંગ માધવસીંગ રાણા
૨૦	રાજેશભાઈ સોમાભાઈ પટેલ	૪૧	અચિન એન. પટેલ
૨૧	કેશવભાઈ નરોત્તમભાઈ મહીડા	૪૨	મનહર કરસન વાઘેલા

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૮૮૧૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૦/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલ્કન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જીનીયરીંગ કુ. લી., મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- પુરેપુરો પગાર ચુકવવા બાબતે :- ફેબ્રિકેશન વિભાગમાં એસ.એ.ડબ્લ્યુ ઓપરેટર તરીકે નોકરી કરતા કાયમી કર્મચારી શ્રી રીયાઝહુશેન ઈસુભા રાણા ને કોઈ પ્રકારનો સસ્પેશન પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરીનો હુકમ આપેલ નથી તેમ છતાં ઓક્ટોબર-૨૦૧૩માં તેમને નિર્વાહ ભથ્થા તરીકે અડધા પગારની રકમ ચુકવવામાં આવેલ છે. અને ફેબ્રુઆરી-૧૪ થી કોઈ રકમ આપેલ નથી તેથી તેઓને નોકરી પર હાજર ન કરે ત્યાં સુધીનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- બદલીનો હુકમ રદ કરવા બાબતે :- શ્રી રીયાઝહુશેન ઈસુભા રાણાને તા. ૧૬-૧૦-૧૩થી સર્વે ૮૪૦/૧-૨ બ્લોક નં. ૬૨૬, મુ. મંજુસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા ખાતે બદલીનો હુકમ આપેલ તે હુકમ રદ કરી સદર કામદારને કાસોર ખાતે નોકરીમાં ચાલુ રાખવા અને જ્યાં સુધી તેઓને નોકરી ઉપર ન રાખે ત્યાં સુધીનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/૩૯૯૧૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રીટેન્ડન્ટ એન્જનીયરશ્રી, મધ્યગુજરાત વીજ કંપની લી., નડીયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., નડીયાદ સર્કલ તાબાના નડીયાદ શહેર વિભાગીય કચેરીના પશ્ચિમ પેટા વિભાગીય કચેરીમાં જુની. આસી. તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. બી. શાહને કાર્યપાલક ઈજનેર (શહેર) વિભાગીય કચેરી, નડીયાદના ખાનગી પત્ર નં. એનસીડી/વહીવટી/શિસ્તભંગ/કા. દર્શક/એમબીએસ/૧૨૮, તા. ૧૫-૪-૧૫થી આપવામાં આવેલ કારણદર્શક નોટીસ તાત્કાલીક રદબાદલ જાહેર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) આ કેસનો અંતિમ ચુકાદો ના આવે ત્યાં સુધી મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., દ્વારા શ્રી એમ. બી. શાહ સામે કોઈપણ પ્રકારની ખાતાકીય તપાસ કર્યા સિવાયની કોઈપણ કાર્યવાહી કરવામાં આવે નહીં. તેમજ તેમને ₹ ૫૪૦/-ના દંડ કરવાની જે નોટીસ આપેલ છે તે મુજબ ₹ ૫૪૦/- નો દંડ પગારમાંથી કાપવામાં આવે નહીં તેવો આદેશ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ₹ ૫૪૦/- ના દંડ કરવાનો નિર્ણય લેવામાં આવે નહીં અને આ દંડ કાપે/કપાવે નહીં તેવો આદેશ આ કેસના અંતિમ ચુકાદા સુધી મુલતવી રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૮૮૧૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશ્નરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદનની કચેરી, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા મહાનગર સેવા સદનના ગેસ ખાતામાં મજૂર તરીકે ફરજ બજાવતાં તારીખ ૧૦-૦૭-૨૦૧૪ના રોજ ઓન ડ્યુટી અવસાન પામનાર કામદારશ્રી પ્રવિણભાઈ શનાભાઈ રાઠોડના પુત્ર ભાવેશભાઈ પ્રવિણભાઈને વારસદાર તરીકે નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૯૯૧૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ભલારીયા મેટલ કાફ્ટ પ્રા. લી., મુ. ટીમ્બી, સંજાણ, ઉમરગામ રોડ, તા. ઉમરગામ, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ. નં. ૨૪/૧૪.

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત. અનુભવ અને સિનીયોરીટીનાં ધોરણે યુનિયન સાથે ચર્ચા મંત્રણાથી વર્ગીકરણ કરવું અને ત્યારબાદ કામદારોને હાલમાં મળતાં પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/- નો માસિક પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ મીલોમાં કામ કરતા કામદારોને મળતા ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે ૧૦૦% માસિક મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા માસીક હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સમાં ₹ ૫૦૦/- માસિક હાઉસરેન્ટ એલાઉન્સ પેટે વધારો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) પ્રતિમાસ પ્રતિકામદારોને ₹ ૩૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? જે મેળવવા સંબંધિત કામદારને ઓછામાં ઓછા છ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેશે કે કેમ ?
- (૫) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ ₹ ૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ પ્રતિકામદારને ₹ ૬૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિમાસ પ્રતિકામદારને ₹ ૪૦૦/- ટી એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં મળતા મેડીકલ પેટે ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) જે કામદાર મહીનાના પુરેપુરા દિવસો સંસ્થામાં કામ આપે તે મહિને વધુ ચાર દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ પેટે ચુકવવો જોઈએ કે નહિ ? તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણાવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રતિ વર્ષ ૨૦ ટકા એક્સગ્રેસીયા બોનસની ચુકવણી દિવાળીના એક માસ પહેલા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના (ફુલ પેન્ટ શર્ટ) યુનિફોર્મ અને એક જોડી બાટા કંપનીના શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) પ્રતિમાસ પ્રતિકામદારોને બે લાઈફબોય સાબુ એક નેપકીન આપવા જોઈએ કે નહિ ?
- (૧૩) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા શીફ્ટ એલાઉન્સમાં નીચે મુજબ વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ફસ્ટ શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારને પ્રતિદિન ₹ ૧૫/-

સેકન્ડ શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારને પ્રતિદિન ₹ ૨૦/-

થર્ડ શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારને પ્રતિદિન ₹ ૨૫/-

જનરલ શીફ્ટ :- પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારને પ્રતિદિન ₹ ૧૦/-

(૧૪) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) પી.એલ. :- પ્રતિ વર્ષ પ્રતિકામદારને ૨૦
 (૨) સી.એલ. :- પ્રતિ વર્ષ પ્રતિકામદારને ૧૫
 (૩) એસ.એલ. :- પ્રતિ વર્ષ પ્રતિકામદારને ૧૦
 (૪) પેઈડ હોલી ડે :- પ્રતિ વર્ષ પ્રતિકામદારને ૧૨

(૧૫) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ઘર, લગ્ન કે એવા બીજા પ્રસંગોએ સંસ્થાએ વિના વ્યાજે સરળ હપ્તાથી કપાત થાય તે રીત રૂ ૪૦૦૦૦/- ની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદારને ચોમાસાની સીઝનમાં સારી કંપનીના એક જોડી રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને તેમની ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય ત્યારે હોસ્પિટલમાં લઈ જવા માટે વાહન અને ડ્રાઈવરની તાત્કાલિક સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને જ્યાં સુધી હોસ્પિટલમાં સારવાર લેશે ત્યાં સુધીનો તેનો તમામ ખર્ચ, પુરેપુરો પગાર તેમજ કાયદા મુજબ અકસ્માત વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૮) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને સંસ્થા દ્વારા ફેમિલી મેડીકલેઈમ વીમા પોલીસીની સુવિધા અપાવવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૯) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોનાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિઓ જ્યારે યુનિયનનાં કામ અર્થે બહાર જાય ત્યારે તેમને સ્પેશ્યલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આવવા જવાનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨૧) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થાએ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૨થી ત્રણ વર્ષ માટેનું કરવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ,
 શ્રમ આયુક્ત,
 ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૮૯૧૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૮/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીસિટી કોર્પોરેશન લી., વિદ્યુત ભવન રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી કે. એ. પરમારને ૨૫૮ દિવસની ટ્રેનીંગ દરમિયાનની રજા તેઓ ફરજ ઉપર છે તેમ જાહેર કરી ઓન ડ્યુટી રજા ગણવી અને તે મુજબના તમામ લાભો ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રી પરમારને જે ગ્રેડ સને ૨૦૧૧માં મળી તેજ ગ્રેડ મેળવવા તેઓ જુલાઈ ૨૦૦૩માં હક્કદાર હતા તેમ ઠરાવી તેમને ગ્રેડ ૧૭૩૦૦-૩૮૬૧૦ બેઝીક મુજબનો પગાર અને વળતર સને જુલાઈ ૨૦૦૩ થી ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) શ્રી પરમારને ટ્રેનીંગ દરમિયાન થયેલ ખર્ચમાં ઓછા ચુકવેલ ₹ ૨૦,૦૦૦/- ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૪) શ્રી કે. એ. પરમારની સાથેના બીજા કર્મચારીઓને ટ્રેનીંગ દરમિયાન ટી.એ./ડી.એ. તરીકે દૈનિક ભથ્થું ચુકવવામાં આવેલ હતા તેજ પ્રમાણે શ્રી કે. એ. પરમારને ૨૫૮ દિવસનું દૈનિક ભથ્થું ૧૮% વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, MARCH 17, 2016/PHALGUNA 27, 1937

[No. 11

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-106

765

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૧૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 11, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 17th March, 2016 and for Pages VAD-725 to VAD-780 (in 1 set) read Page Nos. 766 to 821.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૭૨૫ થી વીએડી-૭૮૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૭૬૬ થી ૮૨૧ વાંચવા.

Vadodara, 17th March, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૯૯૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ૧. મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી મે. જીઈએ પ્રોસેસ એન્જીનીયરીંગ ઈન્ડીયા લી., વડોદરા ૨. શ્રીનવેજ, વડોદરા ૩ એસ.સી.એચ. ફેસીલીટી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. કાયમી શ્રમયોગી ગણવા :-સંબંધિત શ્રમયોગીઓને પરિશિષ્ટ-૨ સાથે જોડેલા લીસ્ટમાં દર્શાવેલ ૧૮ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી કંપની કાયમી શ્રમયોગી ગણવા કે જેઓ કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી તરીકે જ કામ કરે છે અને તેઓને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર લેબર તરીકે કંપનીએ ગણેલ છે તેવા તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીના જ કાયમી શ્રમયોગી તરીકે તેમની દાખલ તારીખથી સમાવિષ્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. બેઝીક પગાર :-સંબંધિત શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા બેઝિક પગારમાં તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૪થી ₹ ૧૦,૦૦૦/-નો ધોરણે બેઝિકમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. વાર્ષિક ઇજાફો :-સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી તેમના બેઝિક પગાર ઉપર ૨૦% ના ધોરણે વાર્ષિક ઇજાફો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. મોંઘવારી ભથ્થું :-સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને બેઝિક પગાર ઉપરાંત સરકારી ધોરણે ચુકવવા પાત્ર મોંઘવારી ભથ્થુ તેમની દાખલ તારીખથી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. રજાઓ :-સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે પગાર સાથેની ૨૦ હક્ક રજા, ૧૦ કેજ્યુઅલ રજા, ૧૦ માંદગીની રજાઓ, ૧૦ તહેવારની રજાઓ પુરા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૬. ઓવર ટાઈમ :-ઓવર ટાઈમ પગારની ચુકવણી જે તે સંબંધિત શ્રમયોગીને તેમના ગ્રોસ પગાર કે, જેમાં બેઝિક, ડી.એ. એચ.આર.એ., તેમાં તમામ વધારાના લાભો સાથે મળવાપાત્ર પગાર મુજબ ઓવર ટાઈમ પગારની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૭. ડ્રેસ :-સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને ૨- પેન્ટ અને ૨- શર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. હાથ રૂમાલ અને નેપકીન :-સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને ૧ ઉત્તમ ગુણવત્તાવાળો ટુવાલ અને ૨- નેપકીન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. રેઈન કોટ :-સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને દર ૩ વર્ષે ૧ જોડી રેઈન કોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. શૈક્ષણિક ભથ્થું :-સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને બાળકદીઠ રૂ ૧૦૦૦/પ્રમાણે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. મેડીકલ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીને તેમના કુટુંબના સભ્યો માટે દર વર્ષે રૂ ૫૦,૦૦૦/- સુધીનો મેડીકલ વીમો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. વીમો :-સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને રૂ ૨ લાખ સુધીનો અકસ્માતનો વીમો લેવો અને તેનું પ્રિમિયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. વોશિંગ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને વોશિંગ એલાઉન્સ દર માસે રૂ ૨૦૦/-ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. બુટ :-સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને બાટા અગર લીબર્ટી કંપનીના રૂ ૧૦૦૦/- સુધીની રેન્જના એક જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૫. બોનસ :-સંસ્થામાં કામ કરતા સંબંધિત શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦% મુજબ બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૨૧૨/૨૦૧૪.

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

(પરિશિષ્ટ ૨)

GEA process Engineering India P. Ltd., Dumad, Baroda.

Sr. No.	Name	Date of Joing	Designation	Department
1	Mukesh U. Gohil	2/6/2007	Supervisor	Office
2	Ranjit K. Solanki	2/6/2007	Office Staff	Office
3	Pravin B. Solanki	1/3/2009	Store Kipper	Office
4	Vijay U. Gohil	3/3/2009	Office Staff	Office
5	Prakesh M. Parmar	1/12/2010	Office Staff	Office
6	Jitendra G. Padhiyar	1/7/2013	Office Staff	Office
7	Jashvant V. Vankar	15/4/2008	House Keeping	Office
8	Manish G. Solanki	23/6/2008	House Keeping	Office
9	Mahendra B. harijan	5/3/2009	House Keeping	Office
10	Dharmesh M. Solanki	3/2/2011	House Keeping	Office
11	Kishor G. Harijan	4/4/2011	House Keeping	Office
12	Ishor M. Solanki	12/6/2013	House Keeping	Office
13	Satyam D. Solanki	20/5/2013	House Keeping	Office
14	Vijay D. Solanki	3/6/2013	House Keeping	Office
15	Vipurl A. Vaghela	1/7/2013	House Keeping	Office
16	Rajendra A. Chavda	1/11/2011	D G Operator	Office
17	Golpsin D. Mahida	1/3/2013	Mali	Garden
18	Thakor M. Chuhan	2/1/2013	Mali	Garden

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૮૮૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી શિક્ષણ, ગાંધીનગર (૨) સીવીલ સર્જન, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા દેવી પ્રસાદ હીરાલાલ વર્ગ-૪માં ઘણા વર્ષથી સફાઈ કામદાર તરીકે કામ કરી રહ્યા છે. તેઓ દાખલ તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ થી જ પ્રતિ નં. ૧ અને ૨ના શ્રમયોગી ગણી સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર મોંઘવારી ભથ્થું અન્ય ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૯૯૨૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- સુપ્રીટેન્ડન્ટ એન્જીનીયરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી. નડિયાદ, જી. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

(૧) મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., નડિયાદ સર્કલ તાબાના નડિયાદ રૂરલ વિભાગીય કચેરીના વસો સબ ડીવીઝનમાં છેલ્લે. આસીસ્ટન્ટ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. આર. ચૌહાણના કાયમી અસેરવાળા બે વાર્ષિક ઇજાફાઓ, કાર્યપાલક ઇજનેર (શહેર) વિભાગીય કચેરી, નડિયાદના ખાનગી પત્ર નં. એનસીડી/વહીવટી/શિસ્તભંગ/ચૌહાણ/૧૨૫, તા. ૬/૫/૧૫ દ્વારા બંધ કરવાનો જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે તાત્કાલીક રદબાતલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી ચૌહાણની બદલી નડિયાદ પુર્વ પેટા વિભાગીય કચેરી થી વસો કરેલ જે ગેરકાયદેસર અને નિયમો વિરૂધ્ધની હોઈ શ્રી ચૌહાણને તેમની મુળ જગાએ એટલે કે નડિયાદ પુર્વ પેટા વિભાગીય કચેરીમાં તાત્કાલીક મુકી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૯૯૨/૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજ/૬૯/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ૧, કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મેનેજરશ્રી C/o. કલેરીએટ કેમીકલ્સ ઈન્ડિયા લી., એ/૧/૪૭/૨/૩, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા ૨. મેનેજરશ્રી કલેરીએટ કેમીકલ્સ ઈન્ડિયા લી., એ/૧/૪૭/૨/૩, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીવાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગીફ્ટ અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ ૧૦૦૦/-ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. ઉપર જણાવેલ માગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(વિવાદ નીચે અસરકર્તા શ્રમયોગીઓની યાદી)

કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સહાય C/o. કલેરીએટ કેમીકલ્સ ઇન્ડિયા લી., નંદેસરી.

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	રાજેન્દ્રસિંહ જસંવતસિંહ	૨૦-૮-૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૨	દિલીપભાઈ હુસેનભાઈ મલેક	૨-૬-૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૩	દિનેશભાઈ લાલભાઈ ખાંટ	૩-૬-૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૪	પટેલ હર્ષદભાઈ જશભાઈ	૫-૮-૮૮	મશીન શોપ	ફીટર
૫	પટેલ અરવિંદભાઈ રણછોડભાઈ	૬-૭-૮૮	મશીન શોપ	કારીગર
૬	બરડા જીવાજી મુનાજી	૫-૧૦-૮૮	મશીન શોપ	કારીગર
૭	રબારી ગોવિંદભાઈ રણછોડભાઈ	૮-૮-૮૮	મશીન શોપ	કારીગર
૮	દિલીપભાઈ હરમાનભાઈ રાઠોડ	૨૭-૮-૮૭	મશીન શોપ	કારીગર
૯	જયેશભાઈ આર. ગોહીલ	૨૫-૧૦-૮૭	મશીન શોપ	કારીગર
૧૦	નિલેશભાઈ રમેશભાઈ પટેલ	૨૨-૩-૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૧	કનૈયાલાલ જી. ઠક્કર	૧-૪-૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૨	લાલભાઈ મુનસીભાઈ પઠાણ	૩-૨-૮૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૩	બી. ડી. રાઠોડ	૫-૫-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૧૪	પરમાર હરમાનભાઈ આર.	૧૬-૧૦-૮૭	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૫	પરમાર રમણભાઈ છત્રસીંહ	૮-૧૦-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૧૬	પરમાર પ્રદિપસીંહ બી.	૩-૩-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૧૭	રાજેશભાઈ બુધાભાઈ	૪-૧૦-૮૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૮	મોહનભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર	૬-૧૧-૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૧૯	ચંદ્રકાંત મણીભાઈ ગોહીલ	૬-૧૦-૯૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૦	નરેશભાઈ સોમાભાઈ પરમાર	૨૦-૮-૯૯	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૧	ડાહ્યાભાઈ છોટાભાઈ રાઠોડ	૨૫-૧૦-૯૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૨	ચીમનભાઈ મણીભાઈ	૮-૯-૯૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૩	પ્રકાશભાઈ મહેશભાઈ	૬-૧૨-૯૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૪	બાબુભાઈ મોતીભાઈ	૧૧-૩-૯૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૫	કમલેશભાઈ મેલાભાઈ	૬-૯-૯૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૬	પંકજભાઈ નાથાભાઈ પરમાર	૭-૯-૯૯	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૭	શૌલેષભાઈ બુધાભાઈ ગોહીલ	૨૦-૧૨-૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૮	રાજેન્દ્રભાઈ એસ. પરમાર	૧-૨-૯૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૯	મનોજભાઈ છત્રસીંહ	૧૦-૧-૯૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૦	દિલીપભાઈ બાબરભાઈ	૧૫-૧૦-૯૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૧	જયેશભાઈ સોમાભાઈ	૯-૯-૯૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૨	મનુભાઈ છોટાભાઈ	૪-૮-૯૯	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૩	હસમુખભાઈ બાબરભાઈ	૭-૧૦-૯૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૪	નટવરસીંહ ઉદેસીંહ ગોહીલ	૮-૧૨-૯૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૫	પ્રતાપભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૬-૪-૯૭	મશીનશોપ	કારીગર
૩૬	ચંદુભાઈ મોહનભાઈ રાઠવા	૩-૧-૯૮	મશીનશોપ	કારીગર
૩૭	પુનમભાઈ ધનાભાઈ	૨૫-૧-૯૮	મશીનશોપ	કારીગર
૩૮	જયેન્દ્રભાઈ ત્રિભોવનદાસ	૨૨-૮-૯૭	મશીનશોપ	કારીગર
૩૯	રાજેશભાઈ પરસોત્તમભાઈ	૮-૧૦-૯૮	મશીનશોપ	કારીગર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૩૯૮૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, કલેરીએટ કેમીકલ્સ ઇન્ડિયા લી., મુ.પો. રાણીયા, તા. સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

(૧) બોનસ અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ગ્રીફટ અંગે :-સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફટ અથવા વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૨૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૪/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, મીરાન્ડા ટ્રલ્સ (ડીવીઝન ઓફ પી.એમ.પી. કોમ્પોનન્ટ્સ પ્રા.લી.), પ્લોટ નં. ૯૦૩-૯૦૪ જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૪૧/૨૦૧૪.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સમાધાનનો અમલ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫થી ત્રણ વર્ષ માટે આ સમાધાનનો સમયગાળો લાગુ કરવામાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : બેઝીક (મુળ પગાર) તથા ફીટમેન્ટ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને હાલના મુળ પગારમાં સુધારો કરી નીચે મુજબના માસિક ગ્રેડમાં મુકવામાં આવે કે કેમ ? તેમજ તે મુજબ શ્રમયોગીઓને જે તે ગ્રેડમાં ફીટમેન્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

Grade-B	800-150-2350-200-4350
Grade-C	1000-200-3000-250-4500
Grade-D	1200-250-3750-300-6750
Grade-E	1400-300-4400-350-7450

માંગણી નં. ૩ : મોંઘવારી ભથ્થુ-ચલિત, વેરીએબલ ડી. એ. :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૮૦૦૦/- ચલિત મોંઘવારી ભથ્થા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મોંઘવારીની આંક ઓગષ્ટ-૨૦૧૪ સીમલા સીરીઝ-(બેઝ ૧૮૬૦-૧૦૦) ત્યારે પ્રતિ એક આંકના વધારા દીઠ રૂ ૪/- વધારાનું મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ-ઘરભાડું :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને માસિક રૂ ૩૦૦૦/- ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ના રોજથી માસિક રૂ ૧૫૦૦/- સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને રૂ ૫૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : યુનિફોર્મ તેમજ સલામતીના સાધનો :

(૧) કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫થી ત્રણ જોડી સારી ગુણવત્તાના કાપડમાંથી બનાવેલ યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે અંગે વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે રૂ ૫૦૦/- પ્રતિમાસ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫થી સારી ગુણવત્તાના એક જોડી સેફ્ટી સુઝા પ્રતિ વર્ષ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ

હાલમાં સેફ્ટી સુઝની કિંમત રૂ ૬૦૦/- નિર્ધારિત કરેલી છે તેની જગ્યાએ રૂ ૧૫૦૦/-ની કિંમતના સારી ગુણવત્તાના સેફ્ટી સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫થી સારી ગુણવત્તાના એક જોડી રેઈન કોટ દર બે વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે સારી ગુણવત્તાનું સ્વેટર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : સીટી કોમ્પેનસેટરી એલાઉન્સ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને રૂ ૧૫૦૦/- લેખે સીટી કોમ્પેનસેટરી એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : વ્હીકલ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને રૂ ૩૦૦૦/- વ્હીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : હીટ ટ્રીટમેન્ટ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં જે શ્રમયોગીઓ H/T માં કામ કરે છે તેવા શ્રમયોગીઓને-કર્મચારીઓને માસિક રૂ ૧૫૦૦/- હીટ ટ્રીટમેન્ટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ફસ્ટ શીફ્ટ : રૂ ૧૦/-

સેકન્ડ શીફ્ટ : રૂ ૨૦/-

થર્ડ શીફ્ટ : રૂ ૩૦/-

માંગણી નં. ૧૨ : ગુડ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને રૂ ૧૦૦૦/- ગુડ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને આ એલાઉન્સમાંથી કોઈપણ પ્રકારની કપાત કરવી ન જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : સ્પેશ્યલ બેઝીક એલાઉન્સ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩૦૦૦/- સ્પેશ્યલ બેઝીક એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : મલ્ટી મશીન એલાઉન્સ :

કંપનીમાં જે શ્રમયોગીઓ મલ્ટી મશીન પર કામ કરે છે તેવા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને માસિક ₹ ૧૫૦૦/- મલ્ટી મશીન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : ફીક્સ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫થી વાર્ષિક ₹ ૮૦૦૦/- ફીક્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : પરફોમન્સ બોનસ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓને સમાધાનના ત્રણ વર્ષના ગાળા દરમ્યાન નીચે મુજબ પરફોમન્સ બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧) વર્ષ ૨૦૧૫ : કુલ પગારના ૧૦% લેખે

(૨) વર્ષ ૨૦૧૬ : કુલ પગારના ૧૫% લેખે

(૩) વર્ષ ૨૦૧૭ : કુલ પગારના ૨૦% લેખે

માંગણી નં. ૧૭ : કેન્ટીન ફેસીલીટી :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને હાલમાં કેન્ટીનમાં જે સવલતો આપવામાં આવે છે તેમાં સુધારો કરી, શ્રમયોગીના પગારમાંથી ૨૦% તેમજ બાકીના ૮૦% રકમ કંપની દ્વારા મળતી સવલતોમાં ચુકવવામાં આવે. તેમજ તમામ શ્રમયોગીઓને જમવાનું, નાસ્તો તેમજ ય્હા સબસીડાઈઝ રેટથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ : લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :

કંપની દ્વારા હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે એલ.ટી.એ. ચુકવવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૭૦૦૦/- વધારાના લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ સ્પેશ્યલ લોન :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં કંપની દ્વારા ₹ ૨૦,૦૦૦/- લોન પેટે ફક્ત ૧૦ શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવે છે જેમાં વધારો કરી ૨૦ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- લોન પેટે ચુકવવામાં આવે અને આ લોન સરળ હસ્તેથી પાંચ વર્ષમાં પરત લેવામાં આવે. જે-તે શ્રમયોગી લોન માટે કંપની પાસે માંગણી કરે ત્યારે યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ રજાની સુવિધાઓ :

(૧) હક્ક રજા પ્રિવિલેજ લીવ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કેજ્યુઅલ લીવ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને વાર્ષિક ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા-આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને ૧૨ દિવસ માંદગીની રજા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) તહેવારની રજા :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૪ દિવસ તહેવારોને રજા પેટે આપવી જોઈએ કે કેમ ? પેઈડ હોલીડેના દિવસે જે શ્રમયોગીને ફરજ પર બોલાવવામાં આવે તેવા શ્રમયોગીને પેઈડ હોલીડે સાથે ડબલ ઓવરટાઈમનો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ મેડીકલ ફેસીલીટી :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તેમના કુટુંબના સભ્યો સહિત જનરલ ઈન્સ્યુરન્સ કંપનીની કોઈપણ કંપનીમાં તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓની મેડીકલ સવલતોની પોલીસી ઉતારવામાં આવે તેમજ તે અંગેનું પ્રિમીયમ કંપની દ્વારા ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ વ્હીકલ લોન :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને પોતાનું ટુ વ્હીલર વાહન ખરીદી શકે તે માટે કંપની દ્વારા વાહનની પુરેપુરી કિંમત જેટલી લોન આપવામાં આવે અને આ લોન સરળ હપ્તેથી પરત વસુલ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪ કલોઝ સરકીટ કેમેરા :

કંપની હાલમાં શોપ ફ્લોરમાં શ્રમયોગીઓના કામની દેખરેખ રાખવા માટે જે સીસી ટીવી લગાવવામાં આવેલ છે તે તાત્કાલિક ધોરણે ઉઠાવી લેવાનો આવે કેમ કે કેમેરાઓને લઈને શ્રમયોગીઓને ફરજ દરમિયાન હંમેશા માનસિક તનાવમાં ફરજ પડાતી હોય, કામની જગ્યાની આજુબાજુ મુકવામાં આવેલ કલોઝ સર્કિટ કેમેરા હટાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫ દિવાળી ગીફ્ટ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે પ્રતિ વર્ષ ₹ ૩૦૦૦/- દિવાળી ગીફ્ટ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬ સર્વિસ એવોર્ડ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં જે તે શ્રમયોગી ૨૫ વર્ષની નોકરી સળંગ ફરજ બજાવી રાજીનામું આપે, નિવૃત્ત થાય કે બિમારીને કારણે ફરજ છોડીને જાય તેવા શ્રમયોગી કર્મચારીને સર્વિસ એવોર્ડ પેટે ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/- તથા ૩૦૦ ગ્રામ ચાંદીની પ્લેટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭ ફેમીલી ટુર :

કંપની દ્વારા હાલમાં શ્રમયોગી કર્મચારીઓના કુટુંબીજનો માટે પ્રવાસ પેટે લગભગ ₹ ૨૫૦૦૦૦/- ખર્ચ પેટે આપવામાં આવે છે. તેમાં વધારો કરી ₹ ૫૦૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૮ ટ્રાન્સપોર્ટ સુવિધા :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓ માટે અંકલેશ્વર રેલ્વે સ્ટેશનથી કંપની પર ફરજ પર આવવા જવા માટે બસ કે અન્ય વ્હીકલની વ્યવસ્થા કંપની દ્વારા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૯ યુનિયન ઓફીસ સુવિધા :

કંપનીમાં શ્રમયોગીઓનું માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયન હોય, કંપની દ્વારા તમામ સુવિધાઓ જેવી કે કોમ્પ્યુટર સ્ટેશનરી તેમજ ફાઇલો મુકવા માટે કબાટ તેમજ ફર્નિચરની સુવિધાવાળી યુનિયનની ઓફીસ કંપનીની જગ્યામાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૨૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૧/૨૦૧૫.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., મું.પો. ચંદ્રપુરા, ફેઝ-૩, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૨૮/૨૦૧૫.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો :

હાલનું પગારધોરણ બીજી કંપનીઓની સરખામણીમાં અને કંપનીની ગુજરાત બહારના પ્લાન્ટ કરતાં ઘણું જ નીચું અને ઓછું છે. આથી જ તેમાં સુધારો થવો અત્યંત જરૂરી છે કે કેમ ? તેમજ કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં દરમહિને ₹ ૧૦,૦૦૦/- નો વધારો કરી તે મુજબ પગાર ચુકવવાની તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ. :

કંપનીના તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને મહિને તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી ₹ ૨,૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ઘરભાડાં ભથ્થું :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડા ભથ્થાને બદલે ₹ ૪૦૦૦/- માસિક ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવાની શરૂઆત તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : શૈક્ષણિક ભથ્થું :

હાલના શૈક્ષણિક ભથ્થાને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને મહિને ₹ ૫૦૦/- લેખે શૈક્ષણિક ભથ્થું ચુકવવાની શરૂઆત તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : પ્રવાસ/મુસાફરી ભથ્થું :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને પ્રવાસ ભથ્થું તરીકે વર્ષના ₹ ૨૫૦૦૦/- પ્રમાણે પ્રવાસ ભથ્થું આપવાની શરૂઆત તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : વોશીંગ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને મહિનાના ₹ ૧,૦૦૦/- લેખે વોશીંગ એલાઉન્સ આપવાની શરૂઆત તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : સ્થાનિક કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

હાલમાં મળતાં કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં મહિને ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો અને તે મુજબ તમામ તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવાની શરૂઆત તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : હક્ક રજા પ્રીવીલેજ લીવ :

હાલમાં શ્રમયોગીઓને ૧૫ વાર્ષિક રજા આપવામાં આવે છે. આથી કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી વર્ષની ૨૫ હક્ક રજા આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : લોનની સુવિધા :

(૧) તમામ શ્રમયોગીઓ કર્મચારીઓને તેઓ જ્યારે માંગે ત્યારે શ્રમયોગીઓને ₹ ૨૦,૦૦૦/- સેલેરી એડવાન્સ તરીકે આપવા અને તેની વસુલાત અઢાર સરખા હપ્તાથી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રમયોગીઓને તેમના તહેવારની ઉજવણી માટે ₹ ૧૦,૦૦૦/-તહેવાર સમયે આપવા તથા તેની વસુલાત ૧૦ સરખા હપ્તાથી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) શ્રમયોગીઓને મકાન ખરીદવા માટે ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/-સુધીની લોન ૮ના ટકા દરે આપવી અથવા તેવી લોન બેંકમાંથી મળે તેવી વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને અંગત અને સામાજિક આપદા કે પ્રસંગના સમયે ₹ ૫૦,૦૦૦/- ની લોન કંપની તરફથી આપવી અને તેની વસુલાત યુનિયન સાથે મળીને સરખા હપ્તાથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : સાબુ અને રૂમાલ :

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાથ ધોવા માટે અને ન્હાવા માટે-સારી ક્વોલિટીના બે સાબુ મહિનામાં એક વખત આપવા તેમજ છ મહિનામાં એક ટોવેલ અને ત્રણ નેપકીન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : ટી એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને ટી એલાઉન્સ તરીકે માસિક ₹ ૫૦૦/- આપવાની શરૂઆત તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : ગણવેશ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને કંપનીમાં પહેરવા માટે સારી કવોલીટીના ત્રણ જોડી પ્રખ્યાત મિલના કપડાં વર્ષમાં એક વખત આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ બે વર્ષે એક વખત રેઈન કોટ ત્રણ વર્ષે એક વખત ગમબુટ બે વર્ષે સારી કવોલીટીનું સ્વેટર આપવાની શરૂઆત તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને જેઓ બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં આવે છે. તેમને શીફ્ટ એલાઉન્સ એક દિવસના રૂ ૧૦૦/- લેખે આપવાની શરૂઆત તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : મેડીકલેઈમ ઉતારવા બાબત :

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓ અને તેમના મા, બાપ, બે બાળકો અને પત્ની દરેક માટે રૂ ૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીનો મેડીકલેઈમ કોઈ પણ ઇન્સ્યુરન્સ કંપની દ્વારા ઉતારવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

જે કર્મચારીઓને કામદાર રાજ્ય વિમા યોજનામાં આવરી લીધેલ છે. તેવા શ્રમયોગીઓ ઇ.એસ.આઈ.નો લાભ કાયમ માટે લઈ શકતા નથી. તેથી જ તેઓને અન્ય શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે રૂ ૫૦૦/- દર મહિને આપવાની શરૂઆત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : પ્રોડક્શન એલાઉન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને મહિને રૂ ૨,૦૦૦/-લેખે પ્રોડક્શન બોનસ ચુકવવાની શરૂઆત તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : સી.ટી.સી.ની પ્રથા બંધ કરવા બાબત :

શ્રમયોગીઓના પગાર સી.ટી.સી.ના ધોરણે ગણવામાં આવે છે તે મુજબ શ્રમયોગીઓને તેમને નેટ ચોખ્ખા કેટલો પગાર મળશે તે ખબર પડતી નથી. જેથી કહેવાતો પગારની રકમ મોટી દેખાય છે. પરંતુ હાથમાં કાંઈ આવતું નથી. આથી જ તે પ્રથા બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને ભારત સરકારના કાયદાઓ જે ભારતના બંધારણની કલમ ૩૮ થી ૪૫ પ્રમાણે બનેલ છે. તેના પેમેન્ટની જવાબદારી કંપનીએ ઉપાડી લેવી કે કેમ ? અને પ્રો. ફંડ ગ્રેજ્યુઈટી, ઇ.એસ.આઈ. બોનસના નાણાં કંપનીએ ભોગવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ હેઝાર્ડ એલાઉન્સ/કસ્ટીંગ એલાઉન્સ :

હેઝાર્ડ ખાતામાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને મહિને ગ્રોથ પગારના ૧૦ ટકા લેખે હેઝાર્ડ એલાઉન્સ આપવાની શરૂઆત તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ હિટીંગ એલાઉન્સ :

કંપનીમાં ફરનેસ અને ટીનબાથ ખાતામાં ઘણી જ વધારે ગરમી હોય છે. ટેમ્પરેચર ઘણું જ વધારે હોય છે. તેથી જ ગરમીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને મહિને ગ્રોથ પગારના ૧૦ ટકા લેખે હિટીંગ એલાઉન્સ આપવાની શરૂઆત તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ કેન્ટીનની સવલત :

જમણાની થાળી દરેક શ્રમયોગીને ₹ ૩/-માં મળે અને શીફ્ટમાં તેમજ જનરલ પાણીમાં એક વખત નાસ્તો ₹ ૨/-માં મળે તેવી શરૂઆત તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ બસની સુવિધા :

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીમાં ગોધરાથી કંપની સુધીની અને વડોદરાથી કંપની સુધીની બસ/હીકલની વ્યવસ્થા દરેક શીફ્ટ માટે કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ ઓવરટાઈમ બાબત :

(૨) ઓવરટાઈમ પુરા ગ્રોથ પગારના બમણા દરે ચુકવવાની શરૂઆત જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ એટેન્ડન્સ બોનસ :

કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા ₹ ૨૫૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સમાં વધારો કરી ₹ ૭૫૦/-મુજબ તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવાની શરૂઆત તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ કપાત પગારની રજા સુધી કપાવવું ન જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪ ઈતર માંગણીઓ :

(૧) તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને દિવાળી સમયે ₹ ૨,૦૦૦/-થી ₹ ૨,૫૦૦/- સુધીની ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને દિવાળી સમયે રૂ ૫૦૦/- સુધીની મીઠાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓના કુટુંબીજનોને વર્ષમાં એક વખત ગેટ ટુ ગેધર તરીકે એક દિવસનો પ્રવાસ અને જમણની વ્યવસ્થા યુનિયન સાથે મળીને નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) જે શ્રમયોગીઓના છોકરાઓ સારા માર્ક્સ મેળવી પાસ થાય તેમને પ્રોત્સાહન રૂપે દર વર્ષે ઇનામો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કંપનીના કામ માટે જે શ્રમયોગી/કર્મચારી બહારગામ જાય છે. તેમને તેમના રહેવા જમવાના ખર્ચા સિવાય રૂ ૫૦૦/- એક દિવસના ભથ્થા તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫ મોંઘવારી ભથ્થું :

કંપનીનાં તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું ૧૯૮૨-૧૦૦ની સીરીઝ પ્રમાણે એક પોઈન્ટના રૂ ૮/- પ્રમાણે ચુકવવાની શરૂઆત તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬ વાર્ષિક બોનસ :

કંપનીના તમામ શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને ગ્રોસપેમેન્ટના ૨૫ ટકા લેખે વાર્ષિક બોનસ, બોનસ એક્ટની લિમિટ વિના ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭ તમામ માંગણીઓની અસર કર્તા તારીખ :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓની અસર (ઇફેક્ટ) ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪ થી આપવી જોઈએ કે કેમ ? દરેક માંગણી મુજબના લાભો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સમાધાન મોડુ થાય તો વળતર તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪થી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧)ડીસન્ડ હયુમન રીસોર્ટ એન્ડ સોલ્યુશન પ્રા.લી., C/o. દિવ્ય ભાસ્કર કાર્યાલય, ૬૧-૬૩, બીજો માળ સિલ્વર આર્કેટ, દિલ્હી ગેટ, પાલનપુર, જી.બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેહરાભાઈ માધુભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચેહરાભાઈ માધુભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ તોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મહેશ્વરી ગ્લોબલ મીલ, ડીસા હાઇવે, મું. બાદપુરા તા. પાલનપુર, જી.બ.કાં. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબાસી આરીફ મોહંમદ નુરમહંમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેનાં ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શ્રી અંબાસી આરીફ મોહંમદ નુરમહંમદને પહેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિવ્ય ભાસ્કર, ડી. બી. કોર્પ લી. ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્સ, બેંક ઓફ બરોડાની ઉપર, હાઈવે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમિતકુમાર શૈલેષભાઈ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુમિતકુમાર શૈલેષભાઈ ગુપ્તાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિવ્ય ભાસ્કર, ડી.બી. કોર્પ લી. ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્સ, બેંક ઓફ બરોડાની ઉપર, હાઈવે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર મગનભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિવ્ય ભાસ્કર, ડી. બી. કોર્પ લી. ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્ષ, બેંક ઓફ બરોડાની ઉપર, હાઈવે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલકુમાર ડાહ્યાલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સીપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અતુલકુમાર ડાહ્યાલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિવ્ય ભાસ્કર, ડી.બી. કોર્પ લી. ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્સ, બેંક ઓફ બરોડાની ઉપર, હાઈવે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ નટવરભાઈ દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનિલભાઈ નટવરલાલ દરજીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/-/એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દિવ્ય ભાસ્કર, ડી.બી. કોર્પો લી. ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્સ, બેંક ઓફ બરોડાની ઉપર, હાઈવે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ મુરલીધર ઝોપે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ મુરલીધર ઝોપેને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૭૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સિનીયર ભુસ્તર શાસ્ત્રીશ્રીની કચેરી, અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઉમેદભાઈ ધનજીભાઈ સંચાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેદભાઈ ધનજીભાઈ સંચાણીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૧-૧૨-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૭૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મદદનીશ નિયામકશ્રી, પ્રાદેશીક કચેરી, (રોજગાર), રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ જેઠાલાલ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ જેઠાલાલ જાનીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૩૦-૦૮-૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, (નો.રે.), ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા પ્રકાશચંદ્ર રામસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ:

શ્રી મકવાણા પ્રકાશચંદ્ર રામસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, (નો.રે.), ભિલોડા, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા મુકેશચંદ્ર રારસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મુકેશચંદ્ર રારસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૦૮/ઔ.વિ.રે/૨૨/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) રજીસ્ટ્રારશ્રી, ગુજરાત આયુર્વેદિક યુનિ. જામનગર (૨) પ્રિન્સીપાલશ્રી, શ્રી ગુલાબકુંવરબા આયુર્વેદ મહાવિદ્યાલય, ગુજરાત આયુર્વેદ યુનિ. જામનગર (૩) પ્રિન્સીપાલશ્રી, મહર્ષિ પતંજલી ઇન્સ્ટીટ્યુટ ફોર યોગ નેચરોપથી એજ્યુકેશન એન્ડ રીસર્ચ, ગુજરાત યુનિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ બાબુલાલ ગોહીલને તા. ૧૫-૧૨-૧૯૮૬ના નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કામમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૧૦/ઔ.વિ.રે/૨૩/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપોના કંડક્ટરશ્રી દિલીપકુમાર વનમાળીદાસ અગ્રાવત, બે.નં. ૫૪૮૯ને તા. ૨૧/૩/૨૦૦૪ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.કેસ. નં. ૧૯૭/૨૦૦૪માં તા. ૦૯-૦૬-૨૦૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) (વર્ષ) માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૧૧/ઔ.વિ.રે/૨૪/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧; સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપોના કંડક્ટરશ્રી દિલીપકુમાર વનમાળીદાસ અગ્રાવત, બે.નં. ૫૪૮૯ને તા. ૨૧/૧૨/૨૦૦૩ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.કે.સ. નં. ૧૦૭/૨૦૦૪માં તા. ૨૩-૦૪-૨૦૦૪થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૧૨/ઔ.વિ.રે/૨૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન અમરેલી વિભાગના સાવરકુંડલા ડેપોના કંડક્ટરશ્રી કુરેશી મહંમદ કાસમભાઈ, બે.નં. ૭૯૬૪ને તા. ૨૬/૧/૧૯૮૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.કેસ. નં. ૬૩/૮૯ પ્રથમ તથા બીજી અપીલ રદ કરી તા. ૨૭-૦૭-૧૯૮૮થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫(પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવાનો હુકમ પસાર કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૧૩/ઔ.વિ.રે/૨૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન અમરેલી વિભાગના કંડક્ટરશ્રી રવજીભાઈ ભાણજીભાઈ રાઠોડ, બે.નં. ૨૭૬ને ડી.કેસ.નં. ૧૦૨/૨૦૦૮માં ચાર્જશીટ આપી દોષીત ઠરાવી વાર્ષિક પગાર વધારો (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવાનો હુકમ પસાર કરેલ છે. તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તેના આધારે શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૧૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિશ્વાસ ઓટોર્લીક જી.આઈ.ડી.સી., એસ. ટી. ડેપો સામે હોટલ રોયલ ઈનની નીચે અંકલેશ્વર, તા. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, વિશ્વાસ ઓટોર્લીક સી.આર. ચેમ્બર્સની સામે શીતલ ચોકડી જુના ને.હા.નં. ૮ ભરૂચ મું.પો. તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર ઠાકોરભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશકુમાર ઠાકોરભાઈ બારૈયા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
I/c. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૨૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું. પો. ચાવજ તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા દિલીપભાઈ વિનોદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા દિલીપભાઈ વિનોદભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
I/c. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૩૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું. પો. ચાવજ તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડોડીયા ઓમકારસિંહ વિક્રમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) નાં પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડોડીયા ઓમકારસિંહ વિક્રમસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,

I/c. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૨૩૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ જીજ્ઞેશ પટેલ, મું. પો. કીશનાદ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું. પો. ચાવજ તા. જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું. પો. ચાવજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયકુમાર વસંતકુમાર જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજયકુમાર વસંતકુમાર જોષીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,

I/c. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાચબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માટી બંધપેટા વિભાગ-૬, મું.પો. તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી નાનાજી પ્રતાપજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૮૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી નાનાજી પ્રતાપજીને પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માટી બંધપેટા વિભાગ-૬, મું.પો. તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી લક્ષ્મણભાઈ પ્રતાપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી લક્ષ્મણભાઈ પ્રતાપભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૨૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ધાનુકા એગ્રીટેક લી., આણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સાણંદ યુનિટ ખાતે નોકરી કરતા શ્રમયોગીઓ કે જેમને તેઓ નોકરીમાં દાખલ થતી વખતે કોઈ લેખિત નિમણૂક પત્રો આપેલ નથી. તેમની સાણંદ ફેક્ટરી સિવાય અન્ય કોઈ ફેક્ટરી, યુનિટ કે બીજે ક્યાંય બદલી ન કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૨૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજિંગ ડિરેક્ટરશ્રી, બાલાજી વેર્ક્સ પ્રા.લી., મું. શંકરતળાવ, કુંગરી પાસે, તા.જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૦૬/૧૫

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	તા. ૦૭/૦૧/૨૦૧૫નો (૧) દિગ્ગેશ સુમનભાઈ પટેલ, (૨) હિરેન બાવાભાઈ પટેલ, (૩) દિપેશકુમાર રતીલાલ પટેલ, (૪) ધર્મેશ રમણભાઈ ચૌહાણ, (૫) ધના વિહાભાઈ આહીર, (૬) ચેતન રમણભાઈ રાઠોડ, (૭) આશીષ ચંદુભાઈ નાયકા, (૮) નીતીન અમ્રતભાઈ પટેલ, (૯) ઉમેશ દિનેશભાઈ પટેલ, (૧૦) તેજશ દિનેશભાઈ પટેલ, (૧૧) વિજય સોમાભાઈ પટેલ, (૧૨) અર્જુન નાનુભાઈ પટેલ, (૧૩) જીજ્ઞેશ ધીરુભાઈ પટેલ, (૧૪) કેયુર રાજેશભાઈ પટેલ તથા (૧૫) કલ્પેશ ધીરુભાઈ નાયકાને આપેલ ફરજ મોકુફીનો હુકમ તથા તે સંદર્ભમાં હાથ ધરેલ કાર્યવાહી મનસ્વી, સત્તા વિનાની, અન અધિકૃત, મલીન, બદ આશયવાળી, કિનાખોરીવાળી, ન્યાયી વ્યાજબી ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિ તોડવા અંગેની પ્રથમથી જ તદ્દન ખોટી, બનાવટી, ઉપજાવી કાઢેલી, અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને રદ છે તેમ ગણી તાત્કાલિક ઉપર જણાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની અસલ જગ્યાએ ફરજ ઉપર લેવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેઓને તમામ લાભો અને નોકરીનું સાતત્ય આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨..	સંબંધીત કર્મચારીઓ સંદર્ભમાં તા. ૦૭/૦૧/૨૦૧૫ના ફરજ મોકુફીના હુકમ સંદર્ભમાં આગળ ઉપરની કોઈપણ પ્રકારની કાર્યવાહી શિક્ષાત્મક સ્વરૂપેની કે અન્ય કોઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેઓને તેઓની અસલ જગ્યાએ ફરજ ઉપર લઈ તેઓને તથા તેઓના કુટુંબને તથા કંપનીમાં કામ કરતાં અન્ય કર્મચારીઓ કે જેઓના હક્કો અને અધિકારો માટે આ કર્મચારીઓ આગેવાની આપી રહ્યા છે તેઓ સંદર્ભમાં પહોંચેલ ત્રાસ, વ્યથાને ધ્યાને લઈ પ્રત્યેક માસના પગાર જેટલું વળતર ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
-----	--

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૨૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-યુમેડીકા લેબોરેટરીઝ પ્રા.લી., નં. ૨૨૧, જી.આઈ.ડી.સી. વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ. નં. ૦૮/૧૪.

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	માંગણીઓ								
૧.	<p>કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે મૂળ પગાર ચુકવી રહેલ છે તે ઉપરાંત નીચે મુજબનો પગાર વધારો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>એપ્રિલ-૨૦૧૪ થી માર્ચ-૨૦૧૭ સુધી</p> <table> <tr> <td>સ્ટાફ શ્રમયોગીને</td><td>માસિક ₹ ૫૦૦૦/-</td></tr> <tr> <td>કુશળ શ્રમયોગીને</td><td>માસિક ₹ ૪,૫૦૦/-</td></tr> <tr> <td>અર્ધ કુશળ શ્રમયોગીને</td><td>માસિક ₹ ૪,૦૦૦/-</td></tr> <tr> <td>બીન કુશળ શ્રમયોગીને</td><td>માસિક ₹ ૩,૫૦૦/-</td></tr> </table>	સ્ટાફ શ્રમયોગીને	માસિક ₹ ૫૦૦૦/-	કુશળ શ્રમયોગીને	માસિક ₹ ૪,૫૦૦/-	અર્ધ કુશળ શ્રમયોગીને	માસિક ₹ ૪,૦૦૦/-	બીન કુશળ શ્રમયોગીને	માસિક ₹ ૩,૫૦૦/-
સ્ટાફ શ્રમયોગીને	માસિક ₹ ૫૦૦૦/-								
કુશળ શ્રમયોગીને	માસિક ₹ ૪,૫૦૦/-								
અર્ધ કુશળ શ્રમયોગીને	માસિક ₹ ૪,૦૦૦/-								
બીન કુશળ શ્રમયોગીને	માસિક ₹ ૩,૫૦૦/-								
૨.	<p>કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૨૦૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થુ તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>								
૩.	<p>કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૧) હક રજાઓ : દર ૧૨ દિવસની હાજરી દીઠ એક ભરપગારની રજા</p> <p>(૨) કેઝ્યુઅલ રજાઓ : દર વર્ષે ૧૫ ભરપગારની રજાઓ</p> <p>(૩) તહેવારની રજાઓ: દર વર્ષે ૨૦ ભરપગારની રજાઓ</p> <p>(૪) સીકલીવ : દર વર્ષે ૧૫ ભરપગારની રજાઓ</p> <p>(પ) શ્રમયોગીઓના યુનિયન પ્રતિનિધિઓને શ્રમયોગીઓના પ્રશ્નોની રજુઆત માટે યુનિયન ઓફીસ, કોર્ટ, કચેરી માટે ભરપગારની રજા તથા ખર્ચના ₹ ૧૦૦૦/-</p> <p>(દ) આકસ્મિક સંજોગોમાં દર મહિને ૪ કલાકની ભરપગારની વીધાઉટ લીવ</p> <p>(૭) કંપનીમાં કામ કરતા થયેલ અકસ્માત સમયે ઈજા પામનાર શ્રમયોગીની સારવારમાં ૧ શ્રમયોગીને ભરપગારની રજા</p> <p>(૮) હાલમાં શ્રમયોગીને આકસ્મિક સંજોગોમાં ઘરે જવા અડધો કલાકની જગ્યાએ ૧ કલાકની છુટ મહિનામાં બે વાર</p>								
૪.	<p>કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં આપવામાં આવતા મેડીકલ એલાઉન્સ ઉપરાંત દર મહિને ₹ ૧૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>								
૫.	<p>કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં આપવામાં આવતા ઘરભાડા ઉપરાંત દર મહિને ₹ ૧૫૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>								

ક્રમ	માંગણીઓ
૬.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે જુન માસમાં ₹ ૫૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?
૭.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સોસાયટીમાંથી આપવામાં આવતી લોન જરૂરીયાત પ્રમાણે દર વર્ષે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- પુરા સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ? અને તેની સરળ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કેમ? હાલમની કંપનીનો ફાળો ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- છે તેમાં વધારો કરી ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/- કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૮.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧૦૦૦/- મુસાફરી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૯.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં ચુકવવામાં આવતા એટન્ડન્સ એલાઉન્સમાં દર મહિને ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૦.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨ જોડી સારી બનાવટના યુનિફોર્મ, ૨ જોડી સારી બનાવટના ચામડાના બુટ અને દર વર્ષે ચોમાસાની સિઝન અગાઉ સારી બનાવટનો રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૧.	શ્રમયોગીઓના બહુમતી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા એકમાત્ર યુનિયનને સામુહિક સોદાગીરીના એજન્ટ તરીકે માન્યતા આપેલ છે તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૨.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એલ.ટી.એ. આપવામાં આવે છે જેમાં ₹ ૫૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને સાથે ૧૫ દિવસની હક્ક રજાઓ વળતર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૩.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૪ કલાક ઉપરાંત ઓવરટાઈમ કરાવવામાં આવે તો લંચ એલાઉન્સના ₹ ૬૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને ૮ કલાક ઓવરટાઈમ કરે તેવા શ્રમયોગીને લંચ એલાઉન્સના ₹ ૧૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કેટલાક શ્રમયોગીની નોકરીમાં જોડાયાની તારીખ ખોટી લખેલ છે તેઓની નોકરીમાં જોડાયાની તારીખ સુધારી આપવી જોઈએ કે કેમ? વાટાઘાટના સમયે માંગણી ઉપસ્થિત થાય ત્યારે તેનો નિકાલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૪.	અગાઉ યુનિયન તરફથી કેન્ટીન માટે માંગણી કરવાં છતાં ઘણાં લાંબા સમયથી કેન્ટીન ટુંક સમયમાં ચાલુ કરવાની ખાત્રી આપવા છતાં કેન્ટીન ચાલુ કરવામાં આવી નથી જેથી તાત્કાલિક કેન્ટીન ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રમયોગીને રાહત દરે ભોજન, નાસ્તા, ચહા, કોફી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રમયોગીની કમિટિ બનાવવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૫.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ફસ્ટ શીફ્ટ : રોજના ₹ ૧૦/- સેકન્ડ શીફ્ટ : રોજના ₹ ૨૦/- થર્ડ શીફ્ટ : રોજના ₹ ૪૦/-
૧૬.	કંપનીમાં ટ્રાયલ એરીયામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને ટી એલાઉન્સ ₹ ૨૦/- હાજરી પ્રમાણે આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૧૭.	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીના ઘરના સભ્યોનું અવસાનના પ્રસંગે શ્રમયોગી તરફથી આપવામાં આવતો ફાળામાં કંપની તરફથી જે ફાળો આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ શ્રમયોગીઓના ફાળામાં જે રકમ થાય છે તેમાં બે ગણી રકમ ઉમેરવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૮.	સ્ટાફ શ્રમયોગી યુનિયનમાં જોડાયેલ છે. તેઓની માંગણીઓનું આ સાથે સમાધાન કરવું જોઈએ કે નહીં ? તથા તેના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૯.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઉપરની તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૧૭ સુધી રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૨૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેડીકલ ઓફિસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર ધોક્ળવા, તા. ઉના, જિ. ગીર સોમનાથ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તોરીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ધોક્ળવા આરોગ્ય કેન્દ્રમાં પટાવાળા તરીકે લાંબા સમયથી ફરજ બજાવતાં હરેશ શાંતિલાલ જોષીને ૨૪૦ દિવસ ફરજના પુરા કર્યો હોય ત્યારથી સદરહુ શ્રમયોગીની સમક્ષ કામ કરતા આ સંસ્થાના કાયમી શ્રમયોગીઓ (પટાવાળા) ને મળતા વેતન વગેરે “સેમ વર્ક સેમ પે” આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કરવા અંગેની માંગણીનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૨૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૦/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, ટુ ડોર ઈન્ડિયા લી. કમાલપુર, પ્રાંતીજ, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર મહીને હાલ મળતા મુળ પગારના ₹ ૨૫૦૦૦/- રૂપિયા પચીસ હજાર)નો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. મોંઘવારી ભથ્થુ અંગે :

(૧) બેઝીક પગારના ૧૦૦ ટકા લેખે, આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) અથવા રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને જે મોંઘવારી મળે તે પ્રમાણે આપવી જોઈએ કેમ ?

(૩) દર ૬ (છ) માસમાં મોંઘવારીના આંકમાં થતો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? પગારની ગણતરી ૨૬ દિવસ લેખે કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. પગારની સાથેની રજાઓ આપવા અંગે :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને

- (૧) કેજ્યુઅલ લીવ- ૪૦ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) પ્રીવીલે રજા- ૫૦ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) માંદગી રજા - ૫૦ દિવસ પુરો પગાર અથવા ૧૦૦ દિવસ અડધા પગાર તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) તહેવારની રજા: ૪૦ દિવસની તહેવારની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. મકાન ભાડા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને મળતા પગારના ૫૦ ટકા લેખે ઘરભાડુ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને શૈક્ષણિક એલાવન્સ માસિક ₹ ૩૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા ત્રણ હજાર પુરા) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. યુનિફોર્મ આપવા :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને

- (૧) પ્રખ્યાત મીલના ૬ નંગ ટેરીકોટનના શર્ટ તથા ૬ નંગ પેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ઉચ્ચ ક્વોલીટીના ૩ જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) વુલ જર્સી/કોટ બે જોડી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) એક રેઈન કોટ સાથે ગમબુટ અને કેપ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. કપડાની ધોલાઈ એલાઉન્સ આપવા :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹૩૦૦/- ધોલાઈ ખર્ચ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૮. હાઉસીંગ લોન:

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૫૦ પગાર જેટલા (મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થાંઓ તથા બીજા મળીને) કુલ્લે પગાર હાઉસીંગ લોન તરીકે વગર વ્યાજે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેના ૨૦૦ જેટલા હપ્તાઓમાં પગારમાંથી કપાત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. ફેસ્ટીવલ લોન:

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૫ પગાર તહેવારની લોન દરેક શ્રમયોગીને વગર વ્યાજથી આપવી જોઈએ કે કેમ ? જે ૫૦ જેટલા હપ્તાઓમાં કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે રૂ ૪૦૦૦૦/- ટ્રાવેલ એલાઉન્સ તરીકે આપી કપાત નહી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. વ્હીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વ્હીકલ લોન પેટે રૂ ૮૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તે ૧૬૦ હપ્તામાં કપાત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. દૂધ આપવા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને રોજેરોજ બે લીટર દૂધ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. શીફ્ટ એલાઉન્સ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને શીફ્ટ એલાઉન્સ રૂ ૧૫૦/- આપે છે, જે ઘણા ઓછા હોઈ, વધારો કરીને શીફ્ટ એલાઉન્સ પેટે રૂ ૫૦૦/- દર મહીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. મેડીકલ એલાઉન્સ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે રૂ ૨૫૦૦/- દર મહીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૫. એટેન્ડન્ટ ઈન્સેટીવ એલાઉન્સ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એટેન્ડન્ટ ઈન્સેટીવ એલાઉન્સ પેટે રૂ ૨૦૦૦/- દર મહીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૬. વળતર આપવા અંગે :

સંસ્થામાં હાલમાં જે શ્રમયોગીઓ કામ કરે છે, તેઓને સંસ્થા છુટા કરે ત્યારે વધારાના વળતર પેટે નોકરી દરમ્યાનના તથા રીટાયર્ડ ઉમર સુધીના નોકરી દરમ્યાનના દરેક વર્ષ દીઠ ૯૦ દિવસ લેખે વધારાના વળતર પેટે (મુળ પગાર તથા અન્ય ભથ્થાઓ સહીત) આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૭. ટ્રાન્સફર નહિ કરવા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીઓને તેમની મુળ જગ્યાએ થી અન્ય કોઈ જગ્યાએ ટ્રાન્સફર નહી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૮. માંગણીઓના અમલ અંગે :

ઉપરોક્ત જણાવેલ તમામ માંગણીઓ નં.-૧ થી માંગણી નં. ૧૭ સુધીનો અમલ તા. ૧/૪/૧૪થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ-૬૫-૨૦૧૪.

અસરકર્તા શ્રમયોગીની યાદી

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧	એમ. આર. પટેલ
૨	સોલંકી નટવરસિંહ ચંદુસિંહ
૩	પ્રકાશભાઈ મગનભાઈ ચમાર
૪	ગોસ્વામી જયેન્દ્રપુરી અમૃતપુરી
૫	પંચાલ જીતેન્દ્રકુમાર બાબુલાલ
૬	ડામોર ઈશ્વરભાઈ એચ.
૭	નાયી રમેશભાઈ બી.
૮	બારીયા બચુજી જવાજી
૯	રાવર દિલીપ એન.

૧૦	વણકર જગદીશ પી.
૧૧	ગોહીલ અશોકસિંહ પી.
૧૨	તરાર રણછોડભાઈ રામાભાઈ
૧૩	સથવાર જીતેન્દ્ર ડી.
૧૪	પ્રજાપતિ નરેન્દ્રભાઈ આઈ.
૧૫	રાઠોડ નટવરસિંહ રમણસિંહ
૧૬	રાઠોડ જશવંતસિંહ જે.
૧૭	રાઠોડ ધનાભાઈ એમ.
૧૮	જોષી યતિન એન.
૧૯	મકવાણા દિનેશસિંહ સી.

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૨૦	જોષી ભરતકુમાર લાભશંકર
૨૧	રાવલ પ્રવિણચંદ્ર એ.
૨૨	વણકર મુકેશકુમાર એમ.
૨૩	વાળંદ બચુભાઈ એમ.
૨૪	પરમાર રમેશ એચ.
૨૫	પ્રજાપતિ જગદીશ આઈ.
૨૬	પંડ્યા ચીમનભાઈ ડી.
૨૭	પટેલ પંકજભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ
૨૮	પટેલ મુકેશભાઈ પુંજાભાઈ
૨૯	પટેલ જયંતિભાઈ કચરાભાઈ
૩૦	મેવડીયા રમેશભાઈ કે.
૩૧	પી. પરમાથણ
૩૨	ઝાલા મહેન્દ્રસિંહ
૩૩	વણકર પ્રવિણભાઈ કાનજીભાઈ
૩૪	પાટીલ મનહરભાઈ હીરાભાઈ
૩૫	પટેલ હેમેન્દ્રકુમાર ડાહ્યાભાઈ
૩૬	મેસરીયા બાબુભાઈ પનાભાઈ
૩૭	સોલંકી ગીરીશભાઈ એસ.

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૩૮	અમીન રાજેન્દ્રભાઈ રેવાભાઈ
૩૯	પટેલ હરેશકુમાર કે.
૪૦	વણકર ખેમાજી એમ.
૪૧	મકવાણા ગાભાજી એમ.
૪૨	પટેલ પ્રવિણભાઈ જે.
૪૩	સોલંકી પ્રવિણસિંહ કે.
૪૪	પટેલ નવનીતભાઈ કાળીદાસ
૪૫	પુરણસિંહ કે.
૪૬	કડીયા જગદીશકુમાર અમૃતલાલ
૪૭	મકવાણા નરેશકુમાર એ.
૪૮	ઉપાધ્યાય હીરેન
૪૯	પટેલ નરેન્દ્રભાઈ કે.
૫૦	નાથી હરેશકુમાર એચ.
૫૧	પટેલ ગોવિંદભાઈ પી.
૫૨	પટેલ રમેશભાઈ જે.
૫૩	સોલંકી કમલેશ જે.
૫૪	રાઠોડ કાળુસિંહ આર.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૩૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ રેન્જ ટાવર પાસે, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા, (૨) પરિશ્લેષ વન અધિકારીશ્રી, વડાલી, તા.વડાલી, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોડીયાર અમૃતભાઈ નાથાભાઈ રોજમદારને ગુજરાત સરકાર વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક: વનમ: ૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૬૨, સવિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૫/૦૯/૨૦૧૪ના પરિપત્ર મુજબના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E/14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, MARCH 24, 2016 / CHITRA 4, 1938 [No. 12

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૩૩/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૧૩૮૮૭૪/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-
૩૧/૨૦૧૫.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ઓલ ગુજરાત જાહેર બાંધકામ મજૂર મંડળ,
એક્સ-૨, સરલ એપાર્ટમેન્ટ, કેશવનગર, સાબરમતી, અમદાવાદ તથા (૧) નાયબ સંરક્ષકશ્રી,
નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી, હિંમતનગર (નોર્મલ) ટાવર સામે, હિંમતનગર અને (૨) પરિક્ષેત્ર વન
અધિકારીની કચેરી, નોર્મલ વડાલી, તા. વડાલી, જી. સાબરકાંઠા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ
વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની
પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક
ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રી પાંડોર મગનભાઈ ધુળાભાઈ + ૧ રોજમદારને ગુજરાત સરકાર વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક : વનમ/૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૬૨, સચિવાલય, ગાંધીનગર તા.૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ના પરિપત્ર મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓની યાદી

પરિશિષ્ટ-બ

કેસ નં. ૩૧/૨૦૧૫.

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	નોકરીનું સ્થળ
૧	પાંડોર મગનભાઈ ધુળાભાઈ	૧/૮/૧૯૮૭	વસઈ શુપ પ્લાન્ટેશન
૨	પરમાર રમેશભાઈ રતુભાઈ	૧/૭/૧૯૮૪	વસઈ પ્લોટમાં રોજમદાર તરીકે ચાલુ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૩૪/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૧૩૮૮૮૪/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-૦૨/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કચ્છ જિલ્લા મજદુર વિકાસ મંચ, “અન્વીન” સી-૮૮,

શેરી નં. ૫, નરસિંહ મહેતા નગર, ભુજ-કચ્છ તથા (૧) રાપર દક્ષિણ રેન્જ વન વિભાગ, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડાભુડા રોડ, પાણી પુરવઠા ઓફીસની બાજુમાં, રાપર-કચ્છ અને (૨) કચ્છ પૂર્વ વન વિભાગ, મારફતે-સી.એફ. ફોરેસ્ટર ઓફીસરશ્રી, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલ સામે, તા. ભુજ-કચ્છ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીઓને કાયદેસર રીતે મળવાપાત્ર થતા તમામ પ્રકારના લાભો આપીને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો
૧	શ્રી નારણ મનજી કોલી	રોજમદાર કામદાર
૨	શ્રી માદેવા બેચરા કોલી	રોજમદાર કામદાર
૩	શ્રી અમરાજી બાપુજી સમા	રોજમદાર કામદાર
૪	શ્રી શીવા વિરમા કોલી	રોજમદાર કામદાર
૫	શ્રી કિરણકુમાર કે. મકવાણા	રોજમદાર કામદાર
૬	શ્રી મનજી કરસન કોલી	રોજમદાર કામદાર
૭	શ્રી ખેંગા પેથા હરીજન	રોજમદાર કામદાર
૮	શ્રી જીવણ જીવા કોલી	રોજમદાર કામદાર
૯	શ્રી નાગજી રાયમલ કોલી	રોજમદાર કામદાર
૧૦	શ્રી વીનુ નાનજી પાંડોર	રોજમદાર કામદાર
૧૧	શ્રી રમજીભાઈ બાબુભાઈ	રોજમદાર કામદાર
૧૨	શ્રી વશરામ કરશન કોલી	રોજમદાર કામદાર

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો
૧૩	શ્રી વિક્રમસીંહ દેવુભા વાઘેલા	રોજમદાર કામદાર
૧૪	શ્રી વાઘા રામજી ચૌધરી	રોજમદાર કામદાર
૧૫	શ્રી કિશોર મનજી કોલી	રોજમદાર કામદાર
૧૬	શ્રી ખાના પેથા ગોહીલ	રોજમદાર કામદાર
૧૭	શ્રી અમરશી જીવા કોલી	રોજમદાર કામદાર
૧૮	શ્રી રાકેશ જગદીશ સોલંકી	રોજમદાર કામદાર
૧૯	શ્રી કિર્તી હોથી	રોજમદાર કામદાર
૨૦	શ્રી ઉમરખાન જાફરખાન પિંજારા	રોજમદાર કામદાર
૨૧	શ્રી હરી શામળા કોલી	રોજમદાર કામદાર
૨૨	શ્રી સામા હિરા કોલી	રોજમદાર કામદાર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૩૨/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૧૩૯૯૮૦/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૦/૨૦૧૫-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અમદાવાદ વિભાગ એસ.ટી. મજદુર સંઘ, C/O. શ્રી રાજેશકુમાર આર. ત્રિવેદી, ૨૧, ગીરીરાજ ફ્લેટ, બીજો માળ, રાજ ચેમ્બર્સ પાછળ, ગોરકુવા પાસે, મહીનગર, અમદાવાદ તથા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના ચંડોળા ડેપોના ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૯૪ શ્રી અબ્બાસભાઈ ડી. મન્સુરી, શ્રી ભગવાનભાઈ કે. કાનાણી ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૭૯૬૦, શ્રી કિર્તીભાઈ મકવાણા ડ્રાયવર બેજ નં. ૫૯૪ તેમજ શ્રી ભગવાનભાઈ એસ. રાવળ કંડકટર બેજ નં. ૩૬૬૭૧ અમદાવાદથી માલેગાવ ના રૂટ ઉપર ફરજ બજાવે છે. ઉપરોક્ત તમામ શ્રમયોગીઓને ૩ દિવસની હાજરી તેમજ જતા-આવતા કુલ મળી ૬ કલાક ૨૫ મીનીટ ઓવર ટાઈમ થાય છે. પરંતુ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને ગેરકાયદેસર રીતે ૪ કલાક ઓવરટાઈમ ચુકવી સંસ્થાએ શ્રમયોગીઓને આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. માટે સંબંધિત શ્રમયોગીઓને જુલાઈ ૧૦ થી બાકી ૨ કલાક ૨૫ મીનીટ ઓવરટાઈમ ચુકવી આપવાની તેમજ આ નોકરી પુરી કર્યા બાદ સંબંધિત શ્રમયોગી પાસેથી વડોદરા, દાહોદ તેમજ ગાંધીનગરની નોકરી લેવામાં આવેલ છે. માટે આ વધારાની નોકરીનો ઓવર-ટાઈમ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૧૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 12, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 24th March, 2016 and for Pages VAD—781 to VAD—809 (in 1 set) read Page Nos. 828 to 856.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૭૮૧ થી વીએડી-૮૦૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૮૨૮ થી ૮૫૬ વાંચવા.

Vadodara, 24th March, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૬૦/આઈડીઆર-એ.જે./૦૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા લીઓ એન્ટરપ્રાઈઝ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગે મારો અભિપ્રાય નીચે મુજબ છે.

(૧) અમારા સભ્ય શ્રમયોગીને નીચે મુજબનો પગાર વધારો તેમજ અન્ય લાભો તેમજ સવલતો આપવા કે કેમ ?

તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૩૫૦૦

તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૩૦૦૦

તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦

(૨) ફીક્સ ડી.એ. : કન્ઝુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસિક ₹ ૧૦૦૦/- ફીક્સ ડી.એ. પેટે શ્રમયોગીને તા. ૧-૦૪-૧૫ના રોજથી આપવી કે કેમ ?

- (૩) વેરીએબલ ડી.એ. : કન્સ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે ફીક્સ ડી.એ. તરીકે ₹ ૫૦૦૦/- બાદ કરીને ૧ પોઈન્ટના વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ ₹ ૧૦/- વેરીએબલ ડી.એ. પેટે શ્રમયોગીને આપવી કે કેમ ?
- (૪) સર્વિસ પે : દરેક કેલેન્ડર વર્ષના એપ્રિલ માસથી નોકરીનું વર્ષ પુરુ થાય ત્યારે શ્રમયોગીને સર્વિસ પે પેટે વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૫) હક્ક રજા : (૧) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની હક્ક રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (૨) કેજ્યુઅલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (૩) જાહેર તહેવારની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની તહેવારની રજા ભર પગારે આપવી અને તહેવારની રજાઓના દિવસો યુનિયન અગરતો શ્રમયોગીઓ સાથે ચર્ચા વિચારણા અને વાટાઘાટો કરી નક્કી કરી આપવી કે કેમ ?
- (૪) માંદગીની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની માંદગી રજાઓ ભર પગારે અને અડધી ૧૫ માંદગીની રજાઓ આપવી કે કેમ ?
- (૬) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવાના માસિક ₹ ૧૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૭) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને હાલ મળતાં કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૧૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૮) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને હાલ મળતાં એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૧૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૯) ફુડ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૧૦) એલ. ટી. સી. : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવાર અગાઉ ૧ માસ પહેલાં અને અથવા ઉનાળાના વેકેશન પહેલાં બે (૨) ફુલ પગાર એલ.ટી.સી. પેટે આપવા કે કેમ ?

- (૧૧) યુનિકોર્મ અને વોર્શીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી કવોલીટીના યુનિકોર્મ અને દર માસે મળતા વોર્શીંગ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો આપવો કે કેમ ?
- (૧૨) બુટ મોજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે બે જોડી સારી કવોલીટીના બુટ-મોજા આપવા કે કેમ ?
- (૧૩) વારસદારોને નોકરી આપવા અંગે : કોઈપણ શ્રમયોગી ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અવસાન પામે તો તેના કાયદેસરના આશ્રિત અને વારસદારને તેની જગ્યાએ જે તે કેટેગરીમાં તે જ ગ્રેડમાં નોકરીમાં રાખવા કે કેમ ?
- (૧૪) જનરલ ઈન્સોરન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં યુનિયનના સભ્યોને ઓછામાં ઓછો ₹ ૧૦,૦૦૦,૦૦.૦૦/-નું રીસ્ક કવર થાય અને ડીસ એબીલીટીના લાભો મેળવે તેવો સંસ્થાએ સંસ્થાના ખર્ચે શ્રમયોગી માટે વીમો લઈ આપવો કે કેમ ?
- (૧૫) વ્હીકલ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતાં યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીને નવું-ટુ વ્હીલર કે ફોર વ્હીલર ખરીદવા માટે ઓછામાં ઓછી ₹ ૨૦૦૦૦૦/- જેટલી રકમની લોન વગર વ્યાજે આપવી કે કેમ ?
- (૧૬) હાઉસીંગ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતાં યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીને નવું મકાન ખરીદવા અને અથવા જુના મકાનના રીનોવેશન માટે ઓછામાં ઓછી ₹ ૨૦૦૦૦૦/- અને વધુમાં વધુ ₹ ૫૦૦૦૦૦/- જેટલી રકમની લોન વગર વ્યાજે આપવી કે કેમ ?
- (૧૭) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થા દ્વારા તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૫ના રોજથી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૬૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / ઓરસેટ હાઈડ્રોલીકસ પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગે મારો અભિપ્રાય નીચે મુજબ છે.

(૧) અમારા સભ્ય શ્રમયોગીને નીચે મુજબનો પગાર વધારો તેમજ અન્ય લાભો તેમજ સવલતો આપવા કે કેમ ?

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૩ થી માસિક ₹ ૪૦૦૦

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૩૫૦૦

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૩૦૦૦

(૨) રજાઓ : (અ) હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની હાજરી પ્રમાણે ૧ દિવસની હક્ક રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

- (બ) કેજ્યુઅલ રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (ક) માંદગીની રજા : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની માંદગી રજાઓ ભર પગારે આપવી કે કેમ ?
- (ડ) જાહેર તહેવારની રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૫ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપવા અને તહેવારની રજાઓનાં દિવસો યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા અને વાટાઘાટો કરી નક્કી કરવા કે કેમ ?
- (૩) વોશિંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કરતાં તમામ શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૫૦૦/- વોશિંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૪) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- (૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૨૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?
- (૬) મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૫૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?
- (૭) બોનસ : સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના શુભ અવસરે ટોટલ પગારના ૨૦ ટકા બોનસ ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૮) વાહન ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને દર માસે વાહન ભથ્થા પેટે ₹ ૧૦૦૦/- પગાર તારીખે અલગથી ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૯) ડ્રેસ અને બુટ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને દર વર્ષે સારી કંપનીના બે જોડી બુટ તેમજ ચાર મોજા, તથા જાણીતી કંપનીના બે જોડી પેન્ટ શર્ટના કાપડ આપવા કે કેમ ?
- (૧૦) એલ.ટી.સી. : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે અગર તો ઉનાળાના વેકેશન પહેલા ₹ ૨૫૦૦૦/- એલ.ટી.સી. પેટે આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

શ્રી વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૬૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧/૨૦૧૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ, કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન ભગવાનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) એલ.જી. હોસ્પિટલમાં સ્વીપર તરીકે ૧૯૮૦ થી તા. ૦૧/૦૨/૨૦૧૫ સુધી ૩૫ વર્ષની પેન્શનપાત્ર નિયમિત નોકરી કરી વયમર્યાદાના કારણે નિવૃત્ત થયા હોઈ શ્રીમતી મધુબેન ભગવાનદાસને નિવૃત્તિની તારીખથી નિયમ મુજબ પેન્શન ચાલુ કરશોજી અને પેન્શન તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રીમતી મધુબેન ભગવાનદાસને વયમર્યાદાના કારણે નિવૃત્ત થયા હોવાથી તેમની નોકરીની નિયમ મુજબ ૧૦ માસની ભરપગારી રજા જમા પડેલ છે. તે રજાના નાણા રોકડમાં ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ. ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૬૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ, કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રેખાબેન ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સ્વર્ગીય શ્રી ઈશ્વરભાઈ જલાભાઈના વિધવા પત્ની રેખાબેન ઈશ્વરભાઈને ઈશ્વરભાઈ જલાભાઈની નોકરી સમયે મળવાપાત્ર ૯, ૧૮, ૨૭ના તા. ૧/૦૪/૧૯૮૨થી તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી કે કેમ ?
- (૨) સ્વર્ગીય શ્રી ઈશ્વરભાઈ જલાભાઈને ગેરકાયદેસર રીતે ગુના વગર તારીખ વગરના બરતરફીના હુકમ તા. ૨૬/૦૮/૨૦૦૭થી બંધ કરવાનો હુકમ કાયદા વિરુદ્ધનું અન્યાયી ગુના વગરનો હોઈ તે પાછું ખેંચી લેશો અને તેમના મરણ તારીખથી કાયદેસરના વારસદાર વિધવા પત્ની રેખાબેન ઈશ્વરભાઈને ફેમીલી પેન્શન ચાલુ કરશો અને તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૩) ઈશ્વરભાઈ જલાભાઈનો મૃત્યુ ટી.બી.ની બીમારીથી થયેલ હોઈ તેમને ગેરકાયદેસર નોકરીમાંથી બરતરફીનો હુકમ ૨૬ થવાને પાત્ર હોઈ તેમનો નિરાધાર બનેલ પરિવારનું ભરણ પોષણ થઈ શકે તે માટે તેમના પત્ની રેખાબેન ઈશ્વરભાઈને રહેમરાહે નોકરી આપશો અને તેમને પહોંચાડેલી આર્થિક નુકશાનીની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?
- (૪) ઈશ્વરભાઈ જલાભાઈના છઠ્ઠા વેતન પંચના તફાવતની રકમ ૯, ૧૮, ૨૭ ના તફાવતની રકમ પી.એફની રકમ ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સની રકમ વગેરે અન્ય નિકળતી તમામ રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૫) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ ૨૦,૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૬૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. વિભાગ, મોતીપુરા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશસિંહ એસ. રાહોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશસિંહ એસ. રાહોડ, કલાર્ક હિંમતનગર ડેપો વિરૂદ્ધના તારીખ ૩૧/૮/૨૦૧૨ના મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૧૩/૨૦૧૨ કે જે હુકમ યોગ્ય સત્તાધિકારી અને મુખ્ય પરિવહન અને વાહિજ્ય વ્યવસ્થાપક ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ દ્વારા કરવામાં આવેલ છે. જેમાં સંબંધિત શ્રમયોગીને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો જે શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે, તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધનો હોઈ તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના પરિણામે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૬૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. વિભાગ, મોતીપુરા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી નાથાભાઈ પી. ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાથાભાઈ પી. ડોડીયા (હાલ-નિવૃત્ત) આર્ટ-બી વર્કશોપ હિંમતનગર વિરૂદ્ધના તારીખ ૩૧/૦૮/૨૦૧૨ના મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૧૮/૨૦૧૨ કે જે હુકમ યોગ્ય સત્તાધિકારી અને મુખ્ય પરિવહન અને વાણિજ્ય વ્યવસ્થાપક દ્વારા કરવામાં આવેલ છે, જેમાં સંબંધિત શ્રમયોગીને નિવૃત્તિના લાભોમાંથી ₹ ૫૬૨૭/- એકજ હપ્તે વસુલ કરવાનો જે શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે, તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધનો હોઈ તેને રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૬૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. વિભાગ, મોતીપુરા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી મેહુલકુમાર નાથાભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલકુમાર નાથાભાઈ ડોડીયા-કંડકટર હિંમતનગર ડેપો બેજ નં. ૫૯ વિરૂદ્ધના તારીખ ૩૧/૦૮/૨૦૧૨ના મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૧૬/૨૦૧૨ કે જે હુકમ યોગ્ય સતાધિકારી અને મુખ્ય પરિવહન અને વાણિજ્ય વ્યવસ્થાપક ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ દ્વારા કરવામાં આવેલ છે, જેમાં સંબંધિત શ્રમયોગીને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો જે શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે, તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધનો હોઈ તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના પરિણામે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની એસ.ટી.કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૬૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. વિભાગ, મોતીપુરા, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પી. બી. રહેવર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી.વી. રહેવર-ગ્રાઈવર હિંમતનગર ડેપો બેજ નં. ૨૨૧૯ વિરૂદ્ધના તારીખ ૩૧/૦૮/૨૦૧૨ના મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૧૬/૨૦૧૨ કે જે હુકમ યોગ્ય સત્તાધિકારી અને મુખ્ય પરિવહન અને વાણિજ્ય વ્યવસ્થાપક ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ દ્વારા કરવામાં આવેલ છે, જેમાં સંબંધિત શ્રમયોગીને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો જે શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે, તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરૂદ્ધનો હોઈ તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના પરિણામે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની એસ.ટી.કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી.વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૦૭૪/આઈડીઆર નં. ૧૫૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન અધિકારીશ્રી, સેક્શન ઓફિસરની કચેરી, મુ. સથરા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) ડેપુટી ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભા ઉર્ફે પ્રતાપસિંહ તીરથુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભા ઉર્ફે પ્રતાપસિંહ તીરથુભા ગોહિલને તેમના તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૦૮૨/આઈડીઆર નં. ૧૬૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી શેત્રુંજી ડાબા કાંકા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી શેત્રુંજી ડાબા કાંકા નહેર પેટા વિભાગ, પાનવાડી, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયદેવસિંહ ઉર્ફે જમુભા ભીમભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયદેવસિંહ ઉર્ફે જમુભા ભીમભા ગોહિલને તેમના તા. ડિસેમ્બર-૨૦૦૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૧૦૨/આઈડીઆર નં. ૧૬૭/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી શેત્રુંજી ડાભા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાભા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, પાનવાડી, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમલા ઉર્ફે હેમંતસિંહ રણુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમલા ઉર્ફે હેમંતસિંહ રણુભા ગોહિલને તેમના તા. ડિસેમ્બર-૨૦૦૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૨૪૭/આઈડીઆર નં. ૧૬૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાહોડ એન્ડ કું, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોપાલભાઈ પાલજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોપાલભાઈ પાલજીભાઈ ચૌહાણને તેમના તા. ૧૭-૦૭-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૨૫૭/આઈડીઆર નં. ૧૬૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાહોડ એન્ડ કું, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષ વિશ્વનાથભાઈ ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષ વિશ્વનાથભાઈ ગૌસ્વામીને તેમના તા. ૧૭-૦૭-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૨૬૨/આઈડીઆર નં. ૧૫૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નારણદાસ એન્ડ ભાયાલાલની કંપની, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ સાદુલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ સાદુલભાઈ સોલંકી ને તેમના તા. ૨૮-૦૮-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૨૬૭/આઈડીઆર નં. ૧૬૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જલારામ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્પોરેશન, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલસિંહ કુશવાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલસિંહ કુશવાહને તેમના તા. ૨૪-૦૮-૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૨૭૨/આઈડીઆર નં. ૧૫૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જલારામ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્પોરેશન, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીરજકુમાર સીદ સવિતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીરજકુમાર સીદ સવિતાને તેમના તા. ૦૧-૦૬-૨૦૧૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૧૫૭/આઈડીઆર નં. ૧૬૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીકભાઈ ચુકરભાઈ સોળગામા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ ચુકરભાઈ સોળગામાને તેમના તા. જુન-૨૦૦૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર.નં. ૦૨/૨૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વાય.એસ. ઈન્વેસ્ટમેન્ટ્સ, પ્લોટ નં. ૫૯, (૨૪ ડી. અલંગ શીપ બ્રેકિંગયાર્ડ, અલંગ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) લક્કી સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૮૪, અલંગ શીપ બ્રેકિંગયાર્ડ, અલંગ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરદેવસિંહ રનુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭, ૧૪માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિ જાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. -૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અલંગ આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરદેવસિંહ રનુભા ગોહિલને તેમના તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરી સાથે કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?”

અલંગ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અલંગ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના તા. ૬ઢી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૪૯/. ૩૩પરના પત્રથી કરેલ સુધારા હુકમમાં અરજદારની રજુઆત મળતાં સંસ્થાના નામમાં ૧. ધી કવેસ્ટ ઓપરલ મેન્યુ લી. લખાયેલ જેમાં ધી કવેસ્ટ ઓપરલ મેન્યુ. કંપની (એ ડીવીઝન ઓફ ઓરબીટ ફીનમાર્ક લી)નો ઉમેરો કરવામાં આવે છે. તેમજ નકલ રવાનામાં નં-૩માં ધી કવેસ્ટ ઓપરલ મેન્યુ. પ્રા.લી. લખાયેલ છે. જેમાં ધી કવેસ્ટ ઓપરલ મેન્યુ. કંપની મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના તા. ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૦૪ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર/૩૩૨/૦૪, થી ૩૩૮/૦૪, ૫૦૨૦ના પત્રથી કરેલ રેકર્ડ્સમાં અરજદાર/યુનિયનની રજુઆત મળતાં નીચે જણાવેલ પક્ષકાર-૧ તેમજ પક્ષકાર-૨ને જોડવા આથી નીચે મુજબનો સુધારો મંજૂર કરવામાં આવે છે.

અગાઉના પક્ષકાર	નવા પક્ષકાર નં-૧ તેમજ ૨ તરીકે જોડવાનું નામ
૧. ધી કવેસ્ટ ઓપરલ મેન્યુ. કંપની અરવિંદ ઈન્ડ એસ્ટેટ, એલ.બી.એસ. માર્ગ, અમદાવાદ	૧. ધી કવેસ્ટ ઓપરલ મેન્યુ. કંપની (એ. ડીવીઝન ઓફ ઓરબીટ ફીનમાર્ક લી.) ધી અરવિંદ મીલ્સ લી. નરોડા, અમદાવાદ ૨. અર્પન રીયાલીટી પ્રા.લી. ૩૦૩, સ્વાગત કોમ્પ્લેક્સ, સી.જી. રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૧૩/ઔ.વિ.રે/૨૭/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભાવનગર વિભાગ ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન ભાવનગર વિભાગનાં મહુવા ડેપોના કન્ડક્ટર શ્રી વિરલભાઈ પ્રતાપરાય દવે, બે.નં. ૩૨૮૬ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૭/૪/૨૦૦૧ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી કન્ડક્ટરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર, ભથ્થાં, ઈન્ક્રીમેન્ટસ તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૧૪/ઔ.વિ.રે/૨૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અત્તિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભાવનગર વિભાગ ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન ભાવનગર વિભાગનાં ગઢડા ડેપોના શ્રી જોષી શૈલેષભાઈ શશીકાંતભાઈને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૩/૪/૨૦૦૧ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી ડ્રાઈવરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા પગાર, ભથ્થાં, ઈન્કીમેન્ટસ તથા અન્ય તમામ આનુષંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૧૫/ઔ.વિ.રે/૨૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અર્બન મેલેરીયા યોજના વિભાગના કામ કરતાં કર્મચારીશ્રી ભાલચંદ્રરાવ રામચંદ્રરાવ અવાણે તા. ૨૪/૨/૧૯૮૦થી એક જ પોસ્ટ ફીલ્ડ વર્કર અને એક જ પગાર ધોરણમાં સતત અને સળંગ નિવૃત્ત તા. ૩૧/૧૦/૨૦૦૨ સુધી ફરજ બજાવેલ છે. નવ વર્ષ કરતાં વધુ એક જ પગાર ધોરણમાં ફરજ બજાવેલ હોવાથી તેમને તા. ૧/૧/૨૦૦૦થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો ૮ નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબ આનુષંગીક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૧૬/ઔ.વિ.રે/૩૦/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના સોલીડ વેસ્ટ વિભાગમાં કાયમી સીપાઈ તરીકે ફરજ બજાવતાં કર્મચારીશ્રી કાસમભાઈ ઉમરભાઈ કાજી તા. ૬/૨/૧૯૮૪થી સિપાઈની પોસ્ટ ઉપર એક જ પગાર ધોરણમાં સતત અને સળંગ ફરજ બજાવે છે આથી તેમને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ ૯-૧૮-૨૭માં ૯નો લાભ તમામ આનુષંગીક લાભો સાથે તા. ૧/૧/૨૦૦૦થી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જે. એસ. ચૌહાણ કંડકટર બે.નં. ૧૭૪૩૦ને ચાર્જશીટ નં. ૬૧/૦૮થી વાર્ષિક પગારવધારો ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તે ૨૬ થાય તેમજ થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વડોદરા, જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ગોધરા વિભાગ, આલોદ ડેપો ખાતે ડ્રા. બે. નં. ૩૧૨૮૧થી કાયમી નિયમિત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવતા શ્રી જે. એમ. પટેલને હુકમ નં. ૧૫૧/૧૦, પત્ર નં. ડીસીકેટીઆર-ડી-૫૯-૧૦-૮૧૮ તા. ૨૨/૧૦/૨૦૧૦થી તેમનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજા હુકમ કરવામાં આવેલ છે. જે હુકમ ડિસિપ્લીન અપીલ પ્રોસીજર, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત તેમજ પ્રસ્થાપિત કાયદા વિરૂદ્ધ હોય આ સજા હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના હાલોલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રી મણીભાઈ નારણભાઈ રોહિત કંડકટર બે.નં. ૮૭૩૬ જ્યારે ૨૦૧૪માં દાહોદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે તા. ૩/૧/૨૦૧૪ના રોજ અમદાવાદથી દાહોદ માર્ગની બસ નંબર-૮૭૫૭ ચેકીંગ અધિકારીઓએ દાહોદ બસ સ્ટેશન પર ચેક કરી ઉપજાવી કાઢેલ ગુન્ડામાં મજકુરને જવાબદાર ગણી રીપોર્ટ તૈયાર કરેલ અને આ રીપોર્ટના આધારે વિભાગીય યાંત્રિક ઈજનેર અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ. ટી. ગોધરાએ રીપોર્ટને આધારે ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી અને તેમના શિ. હુ. નં. ૧/૨૦૧૫, તા. ૧૫/૧/૨૦૧૫થી મજકુરને મળતા તે સમયના કંડકટરના મુળ પગારથી ૧ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની શિક્ષા કરી છે. જે કુદરતી ન્યાય અને સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ તેમજ ગેરકાયદેસર હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. આથી વિભાગીય યાંત્રિક ઈજનેરનો શિ.હુ.નં. ૧/૨૦૧૫, તા. ૧૫/૧/૨૦૧૫ રદ થાય તેમજ તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ? વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, MARCH 31, 2016 / CAITRA 11, 1938 [No.13

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬-૩૬/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૧૩૮૮૬૭/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૫/૨૦૧૫).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્ટરીશ્રી, શ્રી વિદ્યુત કામદાર સંઘ, મુસ્લીમ યતીમખાના, ૧૩/૧૫, કરણપરા, રાજકોટ તથા જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.) ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લીમીટેડ, કોર્પોરેટ ઓફીસ, વિસનગર રોડ, મહેસાણા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લીમીટેડમાં ફરજ બજાવતા હોય અને એચ.આર. એક્ઝીક્યુટીવની લાયકાત ધરાવતા હોઈ અને તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ નં-યુ.જી.વી.સી.એલ./આર. એન્ડ સી/એચઆર./એક્ઝીક્યુટીવ (એચ.આર.) સરકયુલર/૨૯૩૮ થી અરજી કરી હોવા છતાં આ જાહેરાત રદ કરી તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ના રોજ નવી જાહેરાત બહાર પાડી ઓપન માર્કેટમાંથી ભરતી કરી હોય અરજી કરનાર અને આ યુનિયન ના સભ્ય હોય તેવા કર્મચારીઓને તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩ની અસરથી એચ.આર. એક્ઝીક્યુટીવ તરીકેના હુકમો તમામ લાભા-લાભ સહ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬-૪૫/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૧૩૮૮૬૮/૫(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૨/૨૦૧૫).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખ, ઓલ ગુજરાત જાહેર બાંધકામ મજૂર મંડળ, એક્સ-૨, સરલ એપાર્ટમેન્ટ, કેશવનગર ઓકટ્રોપ નાકા નજીક, સાબરમતી, અમદાવાદ તથા કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, હિંમતનગર તથા અન્ય બે સંસ્થાઓ, (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પુલ પેટા વિભાગ, ઈડર, જી. સાંબરકાંઠા અને (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન (બાંધકામ) પેટા વિભાગ, ખેડબ્રહ્મા હેકળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સંને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બમાં જણાવ્યા મુજબના શ્રી હરીભાઈ વાલાભાઈ પરમાર તથા બીજા ૩૨ ચાલુ નિવૃત્ત તથા મૃત્યુ પામેલ રોજમદારોને ચૌથા વર્ગના નિયમિત કર્મચારી ગણી નિયમિત નિમણૂક અંગેના લાભો ૬ ટકા વ્યાજ સહિત આપવા કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓની યાદી

પરિશિષ્ટ-બ

કેસ નં. ૨/૨૦૧૫

ક્રમ	જુનો ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીની વિગત
૧	૧	હરીભાઈ વાલાભાઈ પરમાર	નોકરીમાં ચાલુ
૨	૨	નારણભાઈ કોદરભાઈ વણકર	--
૩	૪	લાલજીભાઈ કાવાજી કટારા	--
૪	૬	સોમાજી સાંજાજી કટારા	--
૫	૮	રમણભાઈ કોદરભાઈ પરમાર	--
૬	૯	જગતસિંહ ફતેસિંહ ચૌહાણ	--
૭	૧૦	જશીબેન અમથાભાઈ ચમાર	--
૮	૧૧	અંબાલાલ રામચંદ્ર પંડ્યા	--
૯	૧૪	હીરાભાઈ કોહ્યાભાઈ ચમાર	--
૧૦	૧૫	બાબુભાઈ કાળાભાઈ ચમાર	--
૧૧	૧૮	નાનજીભાઈ સવાભાઈ વણકર	--
૧૨	૧૯	ધનાભાઈ રામાભાઈ વણકર	--
૧૩	૨૦	હીરાભાઈ કોયાભાઈ ચમાર	--
૧૪	૨૧	બાબુભાઈ અમરાભાઈ ચમાર	--
૧૫	૨૩	પ્રતાપ મોહન રાઠોડ	--
૧૬	૨૬	માનાભાઈ પુંજાભાઈ ભાંભી	--
૧૭	૨૭	રૂપાભાઈ માંનાભાઈ વણકર	--

ક્રમ	જુનો ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીની વિગત
૧૮	૨૯	દલીબેન ગોવાભાઈ વણકર	નોકરીમાં ચાલુ
૧૯	૩૨	નાથા લાલા પરમાર	--
૨૦	૩૩	બચુ અમરા પરમાર	--
૨૧	૩	હરિભાઈ બાબરાભાઈ ભગોરા	નિવૃત્ત
૨૨	૫	બચુભાઈ સવજીભાઈ મહીડા	--
૨૩	૭	ધનાભાઈ માધાભાઈ વણકર	--
૨૪	૧૨	પ્રભાતસિંહ પરબતસિંહ પુંજસિંહ ઝાલા	--
૨૫	૧૬	હીરાબેન કચરાભાઈ વણકર	--
૨૬	૧૭	કોદરભાઈ નાથાભાઈ વણકર	--
૨૭	૨૨	હીરાભાઈ પુંજાભાઈ વણકર	--
૨૮	૨૪	શાંતાબેન સોમાભાઈ પરમાર	--
૨૯	૨૫	કેશીબેન ધુળાભાઈ ભાંભી	--
૩૦	૩૦	બાબુ ધુળા બલાત	--
૩૧	૩૧	મગનભાઈ લાલજીભાઈ ખરાડી	--
૩૨	૧૩	નવિનભાઈ વાલાભાઈ ચમાર	મૃત્યુ પામેલ છે.
૩૩	૨૮	નરસિંહભાઈ ધુળાભાઈ વણકર	મૃત્યુ પામેલ છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬-૪૬/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૧૩૮૮૭૭/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૦૪/૨૦૧૩).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, સર્વોદય સોસાયટી, કોર્ટની સામે, મુ.પો. કાલોલ, જી. પંચમહાલ, તથા નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, કોટેજ હોસ્પિટલની સામે, લુણાવાડા, જી. પંચમહાલ હાલ મહિસાગર અને કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, ધાનકાવાડ, સિલ્વર પ્લાઝા કોમ્પ્લેક્સ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ખાતાકીય કામોમાં કાયમી પ્રકારની કામગીરી કરતા આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના ૧ થી ૨૮ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને ખાતાકીય કામોની કામગીરીમાં કાયમી ધોરણે સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	નોંકરી દાખલ તારીખ
૧	ખાંટ સુરેશભાઈ અભાભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૨	પગી રાજેશભાઈ કાનજીભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૩	વાઘેલા વિક્રમસિંહ પ્રતાપભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૪	બારીયા ભગાભાઈ શીવાભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૫	સોલંકી બળવંતભાઈ રામાભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૬	સોલંકી રઘુનાથસિંહ મફતસિંહ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	નોકરી દાખલ તારીખ
૭	સોલંકી અભેસિંહ રાયસિંહ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૮	પગી વિક્રમભાઈ રાયજભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૯	સોલંકી શિવાભાઈ મોહનભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૧૦	સોલંકી કાળુભાઈ માનાભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૧૧	સોલંકી સરદારભાઈ ઉદાભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૧૨	પગી રમેશભાઈ ભગવાનભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૧૩	પગી પ્રભાતભાઈ ફતાભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૧૪	પગી રામાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૧૫	વણકર ગોવિંદભાઈ કોદરભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૧૬	પટેલીયા નરવતભાઈ ફતાભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૧૭	વણકર ડાલ્યાભાઈ મોરારભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૧૮	વણકર વિનોદભાઈ લાલાભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૧૯	બારીયા અજીતસિંહ હીરાભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૨૦	રાઠોડ બુપતભાઈ લાખાભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૨૧	બારીયા રંગીતભાઈ પ્રતાપભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૨૨	બારીયા પર્વતભાઈ શંકરભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૨૩	સોલંકી કનકસિંહ છત્રસિંહ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૨૪	ચૌહાણ હર્ષદકુમાર ભવાનભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૨૫	સોલંકી ભવાનસિંહ પુનાભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૨૬	સોલંકી ગુલાબભાઈ ભવાનભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૨૭	પટેલીયા ધમેન્દ્ર રતનાભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭
૨૮	ખાંટ કેવલભાઈ ભારતભાઈ	ઓપરેટર	૦૧-૦૫-૨૦૦૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬-૪૪/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૧૩૮૮૭૮/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૦૩/૨૦૧૫).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખ ઓલ ગુજરાત જાહેર બાંધકામ મજૂર મંડળ, એક્સ-૨, સરલ એપાર્ટમેન્ટ, કેશવનગર ઓકટ્રોય નાકા નજીક, સાબરમતી, અમદાવાદ તથા નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ ટાવર સામે, હિંમતનગર તથા અન્ય ૪ (ચાર) સંસ્થાઓ (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિ.વિ.) બહુમાળી ભવન, હિંમતનગર, (૨) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી નોર્મલ ધોલવાણી રેન્જ, આંતર સુબા આશ્રમ, તા. વિજયનગર, જિ. સાબરકાંઠા, (૩) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, નોર્મલ રેન્જ, વિજય નગર, તા. વિજયનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને (૪) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીની કચેરી, વિસ્તરણ રેન્જ, વિજયનગર, તા. વિજયનગર, જિ. સાબરકાંઠા, હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવાજી સોમાજી ડામોર તથા બીજા ૨૮ આ સાતે પરિશિષ્ટ-બમાં જણાવ્યા મુજબના રોજમદારોને ગુજરાત સરકાર વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક વનમ/૩૦૨૦૧૩/૨૧૩૮/૬-૨, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૪ના પરિપત્ર મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ?

પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી નોર્મલ રેન્જ, ધોલવાણી

પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	રોજમદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	નોકરીનું સ્થળ
૧	ડામોર જીવાજી સોમાજી	૧/૩/૧૯૭૪ ૨૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	ખેરવાડા પ્લોટ ઉપર
૨	સોલંકી તુલસીભાઈ રામજીભાઈ	૧/૪/૧૯૮૬ ૧૫ વર્ષની નોકરી	સેન્ટ્રલ નર્સરી માળી, ધોલવાણી નર્સરી

ક્રમ	રોજમદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	નોકરીનું સ્થળ
૩	નિનામા થાવરાભાઈ મોતીજી	૧/૧/૧૯૮૪ ૨૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	સેન્ટ્રલ નર્સરી માળી, ધોલવાણી નર્સરી
૪	મેણાત કાન્તીભાઈ ધુળાજી	૧/૧/૧૯૮૩ ૨૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	કઠવાવડી પ્લોટ ઉપર
૫	ચૌહાણ જશવંતસિંહ વાઘસિંહ	૧/૧૦/૧૯૮૪ ૧૫ વર્ષની નોકરી	કઠવાવડી પ્લોટ ઉપર
૬	ગામેતી નારણભાઈ બદાજી	૧/૬/૧૯૮૨ ૧૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	ગોલવાડા પ્લોટ ઉપર
૭	ભગોરા કડવાજી સળુજી	૧/૮/૧૯૮૬ ૧૫ વર્ષની નોકરી	કુંડલા પ્લોટ ઉપર
૮	મોડીયા લાલજીભાઈ રામજી	૧/૧/૧૯૮૬ ૧૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	ખેરવાડા નર્સરી પ્લોટ ઉપર
૯	ગામેતી દિનેશભાઈ મરતાજી	૧/૧/૧૯૮૫ ૧૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	ગોલવાડા પ્લોટ ઉપર
૧૦	ડાભી વસાજી વનાજી	૧/૧/૧૯૮૬ ૧૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	ભાખરા પ્લોટ ઉપર
૧૧	હડુલા કાંતીભાઈ થાવરાજી	૧/૬/૧૯૮૮ ૧૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	ખેરવાડા પ્લોટ ઉપર
૧૨	બરંડા ધનજી લક્ષીભાઈ	૧/૬/૧૯૮૨ ૧૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	અભાપુર પ્લોટ ઉપર
૧૩	કટારા રામજીભાઈ માવજીભાઈ	૧/૧/૨૦૦૨ ૧૦ વર્ષથી વધુ નોકરી	ભાખરા રાઉન્ડ જેર પ્લોટ ઉપર
૧૪	તેજોત વિશ્રામભાઈ ધનજીભાઈ	૧/૧/૨૦૦૨ ૧૦ વર્ષથી વધુ નોકરી	ભાખરા રાઉન્ડ જેર પ્લોટ ઉપર
૧૫	કુણ રાયચંદભાઈ કાવાજી	૧/૧/૧૯૮૨ ૧૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	ભાખરા રાઉન્ડ જેર પ્લોટ ઉપર

પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી નોર્મલ રેન્જ, વિજયનગર			
ક્રમ	રોજમદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	નોકરીનું સ્થળ
૧૬	કટારા રમેશભાઈ વેલાજી	પ્રથમ નોકરીમાં દાખલ તા. ૧/૧/૧૯૮૧ થી વિસ્તરણ રેન્જ વિજયનગર ત્યાંથી નોર્મલ રેન્જ ખાતે ટ્રાન્સફર તા. ૧/૪/૧૯૮૮ થી હાલમાં ચાલુ ૨૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	નવાગામ પ્લોટ ખાતે નોર્મલ, વિજયનગર
૧૭	નિનામા બાબુભાઈ રત્નાજી	પ્રથમ નોકરીમાં દાખલ તા. ૧/૫/૧૯૮૮ થી વિસ્તરણ રેન્જ વિજયનગર ત્યાંથી તા. ૧/૪/૧૯૮૮ થી નોર્મલ વિજયનગર ખાતે ટ્રાન્સફર ૨૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	નવાગામ પ્લોટ ખાતે નોર્મલ, વિજયનગર
૧૮	નિનામા સોજાજી જીવાજી	પ્રથમ નોકરીમાં દાખલ તા. ૧/૫/૧૯૮૧ થી વિસ્તરણ રેન્જ વિજયનગર ત્યાંથી તા. ૧/૪/૧૯૮૮ થી નોર્મલ વિજયનગર ખાતે ટ્રાન્સફર ૨૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	સારોલી નર્સરી ખાતે નોકરી ચાલુ
૧૯	હેગન ગલજીભાઈ થાવરાજી	૧/૧/૧૯૮૧ ૨૫ વર્ષની નોકરી	નવાગામ-૨ સારોલી નર્સરી
૨૦	સોલંકી ઉમાનસિંહ નાનસિંહ	૧/૭/૧૯૮૬ ૨૫ વર્ષની નોકરી	ડગલા પ્લોટ ઉપર
૨૧	ડામોર મંજીભાઈ રુપાજી	૧/૩/૧૯૮૮ ૨૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	પાલ નર્સરી

૨૨	સોલંકી લક્ષ્મણસિંહ કાળુસિંહ	૧/૬/૨૦૦૧ ૧૫ વર્ષની નોકરી	ડગલા પ્લોટ ઉપર
૨૩	કટારા રમેશભાઈ સુકાજી	૧/૧/૧૯૮૩ ૨૦ વર્ષથી વધુ નોકરી	વણધોલ પ્લોટ ઉપર
૨૫	કટારા બાબુ દિતા	૧/૧/૧૯૮૨ ૨૦ વર્ષથી વધુ નોકરી	સારોલી પ્લોટ ઉપર
પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી વિસ્તરણ રેન્જ, વિજયનગર			
ક્રમ	રોજમદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	નોકરીનું સ્થળ
૨૫	પટેલ કચરાજી લાલાજી	૧/૫/૧૯૮૮ ૨૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	અભાપુર નર્સરી ખાતે
૨૬	કટારા અશોકભાઈ ગલાજી	૧/૫/૧૯૮૬ ૨૦ વર્ષની નોકરી	અભાપુર નર્સરી ખાતે
૨૭	કટારા શાંતીલાલ ગલાજી	૧/૨/૨૦૦૭ ૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	અભાપુર નર્સરી ખાતે
૨૮	બોદર ધુળાજી પુનાજી	૧/૩/૨૦૦૪ ૧૦ વર્ષથી વધુ નોકરી	અભાપુર નર્સરી ખાતે
૨૯	ડામોર નાથુ થાવરા	૧/૬/૧૯૮૭ ૧૫ વર્ષથી વધુ નોકરી	અભાપુર નર્સરી ખાતે

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૧૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 13, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 31st March, 2016 and for Pages VAD-811 to VAD-890 (in 1 set) read Page Nos. 867 to 946.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૮૧૧ થી વીએડી-૮૯૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૮૬૭ થી ૯૪૬ વાંચવા.

Vadodara, 31st March, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગ હસ્તકની વિભાગીય કચેરીમાં વહીવટી શાખામાં કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અરવિંદભાઈ હીરાભાઈ વાળંદ અમારા યુનિયનના સભ્ય અને કાર્યકર્તા છે. મજકુર જ્યારે ૨૦૦૫ માં ગોધરા ડેપોમાં કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે મજકુરની બહેનની સારવાર માટે ફરજયાત બહારગામ લઈ જવાના હોવાથી તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૫ નો રજાનો રીપોર્ટ આપી રજા પર રહ્યા હતા. ત્યારબાદ વધુ દિવસ બહારગામ રહેવું પડે તેમ હોઈ બીજો રજાનો રીપોર્ટ તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૦૫ થી તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૦૫ મોકલી રજા પર રહ્યા હતા. છતાં ઉપલા અધિકારીની અગાઉથી પરવાનગી લીધા વગર ગેરહાજર રહ્યા છો. તેવી ગેરસમજ ઉભી કરીને ખોટો આક્ષેપ કરી રીપોર્ટ બનાવી મજકુરને જવાબદાર ગણી રીપોર્ટને આધારે સીનીયર ડેપો મેનેજર-એ અને યોગ્ય સત્તાધિકારી, એસ. ટી. ગોધરાએ ખાતાકીય કાર્યવાહી કરીને તેમના શિ.હુ. નં. ૧૬૪/૨૦૦૫, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૦૫ થી મજકુરનો વાર્ષિક એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આ હુકમ અન્યાયી આકરો અને ગેરકાયદેસરનો તથા કુદરતી ન્યાય અને સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. આથી સીનીયર મેનેજરએ અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ. ટી. ગોધરાને શિ.હુ. નં. ૧૬૪/૨૦૦૫ રદ થાય તેમજ તેને લીધે મજકુર થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એ/જે/૨૪૦૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લાઈટ પબ્લીકેસન્સ (૨) જે. જે. સર્વિસીસ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માહીપાલ ઠંડેરામ ભાટી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

વિશેષમાં જણાવવાનું કે સદર શ્રમિકનો. કેસ અગાઉ ૭૮૨/૨૦૧૪ થી ચાલી ગયેલ હતો સદર કેસમાં શ્રમિક મંડળની તા. ૬-૧૨-૧૪ થી તા. ૧૫-૧૨-૨૦૧૪ સુધીના પડતર દિવસોના પગાર પુરતો વિવાદ હતો જેને અત્રેની કચેરીના તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ ના પત્ર ક્રમાંક નં. નાશ્રઆ/વડો/૮૬૧૧ થી ૮૬૧૫ થી રેફરન્સ કરીને ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલી આપેલ છે. આ કેસ નં. ૪૬૦/૨૦૧૫ માં શ્રમિક મંડળની તા. ૧૩-૬-૨૦૧૫ થી તેઓને પડતર દિવસોના પુરેપરો પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અરજી કરેલ છે.

અનુસૂચિ

શ્રી માહીપાલ ઠંડેરામ ભાટીને તા. ૧૩-૬-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એસ. એસ. મેકવાન
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર Excellent Engineering Corp. S.T.D.D.C. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ ધનજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ ધનજીભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૭૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાલાજી પેપર વર્કર શોપ, મું. નવી જીથરડી, તા. કરજણ, ઘાવટ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરોદયંન્દ શાંતીલાલ ભગત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી. માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરોદયંન્દ શાંતીલાલ ભગતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીએનશ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ ૭૮/એ, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ બાબુભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ બાબુભાઈ ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમૉકેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૪૫૦/ જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ મહેન્દ્ર જીવનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ મહેન્દ્ર જીવનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરોમંડલ ઇન્ટરનેશનલ લીમીટેડ, જી.આઇ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચીમનભાઈ કરશનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચીમનભાઈ કરશનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૮૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ મું.પો. આમલીયારા દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ મોતીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ મોતીભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોરોમંડલ ઇન્ટરનેશનલ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ સોમાભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ સોમાભાઈ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૦૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ પ્રોડક્ટસ (ઇન્ડીયા) લી. ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, પાદરા રોડ, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદિશભાઈ પી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદિશભાઈ પી. પરમારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બિક લીમિટેડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અનુજા પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અનુજા પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૧૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ ભગવાનસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ ભગવાનસિંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૨૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભારત પેરેન્ટલ લીમી., હરીપુરા તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) સંસ્થા કોન્ટ્રાક્ટર સંતોષભાઈ ભારત પેરેન્ટ હરીપુરા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા હરેશભાઈ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકરડા હરેશભાઈ મણીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બિક લીમીટેડ, એલેમ્બિક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેન્દ્ર બી. જોષી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેન્દ્ર બી. જોષીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બિક લીમીટેડ, એલેમ્બિક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ સાંચાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ સાંચાલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૭૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિન્ન આયસીસ, ૫૨, જરોદ-સમપાલા રોડ પોસ્ટ ગરધીપા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગાંધી પ્રદિપ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાંધી પ્રદિપ મણીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૮૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિપુલ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી. ઇટોલા તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૮૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટ્રસ્ટીશ્રી મનોહર લીલારામ પુર સ્વામી, સ્વામી પ્રેમદાસ જલારામ હોસ્પીટલ વારસીયા રીંગ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ રતીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી રમેશભાઈ રતીલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૪૯૧/૨૦૧૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નરહરી હોસ્પીટલ ફતેગંજ, વડોદરા (૨) રાધા સ્વામી એન્ટરપ્રાઇઝ દિવાન ચોક, આરાધના સિનેમા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશ એલ. રોટિડત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશ એલ. રોટિડતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, શેરોદ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા (૨) ડી.એમ.ઓ. શ્રી સરદાર પટેલ ભુવન જિલ્લા પંચાયત કચેરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશોદાબેન રણછોડભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશોદાબેન રણછોડભાઈ વસાવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૫૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. એફ. ઓ. શ્રી વિસ્તાર રેન્જ છોટાઉદેપુર (૨) ડી.એમ.ઓ. શ્રી વિસ્તાર રેન્જ કોઠી ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવસીંગ માનસીંગ રાઠવા + અન્ય ૭ કુલ = ૮ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવસીંગ માનસીંગ રાઠવા + અન્ય ૭ કુલ = ૮ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૬૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોઈન્ટ કમિશનરશ્રી, સેલ્સ ટેક્ષ (વેટ) અન્વેષણ વિભાગ, કુબેરભવન, ચોથોમાળ કોઠી, વડોદરા વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુશીલાબેન છીતુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સુશીલાબેન છીતુભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૫૬૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તાર રેન્જ, છોટાઉદેપુર (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તાર રેન્જ, કોઠી ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનસીંગ મગનભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસીંગ મગનભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૪૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રુતિ એજન્સી શૈલેષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મું.પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, અવધુત એજન્સી જીતેન પટેલ, મું. પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ ઠે. ઉધરાતદોર ફળીયા (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રંગ એન્ટરપ્રાઇઝ જીતેન પટેલ, મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ, ઠે. ઉધરાતદોર ફળીયા (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, દત્ત એન્ટરપ્રાઇઝ જીતેન પટેલ, મું. પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ, ઠે. ઉધરાતદોર ફળીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નરસિંહ રચજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉદ્/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નરસિંહ રચજીભાઈને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સંહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ભ/આઈડીઆર/૨૪૫૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મરકયુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનીકલ સર્વિસીસ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૧/૨૨૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધવલકુમાર ભરતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધવલકુમાર ભરતભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૬૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મરકયુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનીકલ સર્વિસીસ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૨૨૧/૨૨૨, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતીલાલ દોલતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ :

શ્રી શાંતીલાલ દોલતભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૬૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, પીરામલ ગ્લાસ લી. ગામ-ઉચ્છદ, તા. જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સાંઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ ૩૦૬, અમરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નિલેશ ભુપેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તો સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નિલેશ ભુપેન્દ્રભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૭૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી / માલિકશ્રી, બાન્કો ગાસ્કેટ (ઈન્ડિયા) લીમીટેડ, મું. અણખી, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ રમણલાલ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ રમણલાલ દેસાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૭૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, શોર્ટ કેશા પ્રા.લી. (મુખ્ય માલિક) મું. પો. અખણી, જમ્બુસર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ISS FACILITY SERVICE INDIA P LTD. સન્તરાવ કોલોની, કકાની કોમ્પ્લેક્સ ૩ માળ અલ્કાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ખુસાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ખુસાલભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૮૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, એ.બી.સી. બેરીંગ્સ લી. ૧૦૮-બી, જી.આઈ.ડી.સી. નર્મદા નગર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, લેનેક્સ ઈન્ડીયા પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૭૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. ઝગડીયા, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ભારત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ગાર્ડસ સર્વિસીસ સીલીકોન શોર્પીંગ સેન્ટર, સત્યનગર ઉધના મેઈન રોડ, ઉધના, મુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીથીલેશકુમાર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીથીલેશકુમાર યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૮૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મું. ચાવજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ જયંતિલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ જયંતિભાઈ શાહને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૪૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મીરાન્ડા ટ્રલ્સ (ડીવીઝન ઓફ પીએમપી ઓટો કોમ્પોનેન્ટ પ્રા.લી.) પ્લોટ નં. ૮૦૩, ૮૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હસમુખભાઈ ગુમાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હસમુખભાઈ ગુમાનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૦૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, યુનાઈટેડ ફોર્ફરસ લી. ટે. ૭૫૦, જી.આઈ.ડી.સી. પી.સી. નં. ૯, ઝગડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ સજાઉદ્દીન સાબોદીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ સજાઉદ્દીન સાબોદીનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ખોડીયાર ચંપકલાલ સી. પટેલ મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઇઝ જીએસ પટેલ મું.પો. કીશનાદ, તા.જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ધર્મેન્દ્રસિંહ એ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ધર્મેન્દ્રસિંહ એ.ને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વિડીયોકોન નર્મદાગલાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઇઝ જીજ્ઞેશ પટેલ મું.પો. કીશનાદ, તા.જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ દીપસીંગ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ દીપસીંગ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૨૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઇઝ જીજ્ઞેશ પટેલ મું.પો. કીશનાદ, તા.જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર વિરલભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર વિરલભાઈ રમેશભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૩૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઇઝ જીજ્ઞેશ પટેલ મું.પો. કીશનાદ, તા.જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાનેલા હેમતભાઈ ઉદેસીગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાનેલા હેમતભાઈ ઉદેસીગભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૫૪૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઇઝ જીજ્ઞેશ પટેલ મું.પો. કીશનાદ, તા.જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ રયજીભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ રયજીભાઈ પઢિયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના પત્ર ક્રમાંક : ૦૪/૧૦/૨૦૦૮ના પત્ર ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./મહે/આઈ.ડી.આર. ૧૪૧/૦૮ થી મોકલેલ હુકમની અનુસૂચિમાં શ્રમયોગીને સ્થાને શ્રી ઉમિયા માતા સંસ્થા : ઉઝા લખાઈ ગયેલ છે તો તે સુધારી શ્રી પટેલ અરવીંદભાઈ કાનજીદાસનો સુધારો કરવામાં આવે છે. મહેસાણા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શેરા સેનેટેરીવેર્સ લિ., મું. કડી જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંભુભાઈ વાલજીભાઈ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંભુભાઈ વાલજીભાઈ પ્રજાપતીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૦૦૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ રમેશકુમાર કેશવલાલ (ગવર્મેન્ટ કોન્ટ્રાક્ટર) એફ/પ, સુવર્ણ રેખા કોમ્પ્લેક્સ, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંચાલ સુરેશકુમાર આત્મારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ સુરેશકુમાર આત્મારામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૦૦૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી/મંત્રીશ્રી, શેઠ જી.સી. હાઈસ્કુલ, પીલવંઈ, તા. વિજાપુર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભવાનજી નવુજી વિહોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનજી નવુજી વિહોલને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૦૦૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એફ. ઓ. શ્રી ખેરાલુ, વનીકરણ વિભાગ, ખેરાલુ, તા. ખેરાલુ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ચકુશિંહ સમરશિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ-તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ચકુશિંહ સમરશિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૦૧૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, આઈ.સી.ડી. સેઅ શાખા વડનગર, તાલુકા પંચાયત, વડનગર (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મનિષાબેન નવિનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મનિષાબેન નવિનભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૮૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સુખી જળાશય યોજના પેટા વિભાગ નં. ૪૮ જામ્બુઘોડા, જિ. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સુખી જળાશય યોજના વિ. નં. ૧૧ પાવીજેતપુર, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ રાઘુભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ રાઘુભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૮૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સુખી જળાશય યોજના પેટા વિભાગ નં. ૪૮ જામ્બુઘોડા, જિ. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સુખી જળાશય યોજના વિ. નં. ૧૧ પાવીજેતપુર, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મનહરભાઈ મકનભાઈ કોલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રતં કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનહરભાઈ મકનભાઈ કોલીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સંહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૩૯૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સુખી જળાશય યોજના પેટા વિભાગ નં. ૪૮ જામ્બુઘોડા, જિ. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સુખી જળાશય યોજના વિ. નં. ૧૧ પાવીજેતપુર, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બુધ્ધીલાલભાઈ ચુનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધ્ધીલાલભાઈ ચુનાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૦૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સુખી જળાશય યોજના પેટા વિભાગ નં. ૪૮ જામ્બુઘોડા, જિ. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સુખી જળાશય યોજના વિ. નં. ૧૧ પાવીજેતપુર, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રસીકભાઈ દેસાઈભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ દેસાઈભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સુખી જળાશય યોજના પેટા વિભાગ નં. ૪૮ જામ્બુઘોડા; જિ. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સુખી જળાશય યોજના વિ. નં. ૧૧ પાવીજેતપુર, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ વેચાતભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ વેચાતભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૧૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુખી જળાશય યોજના પેટા વિભાગ નં. ૪૮ જામ્બુઘોડા, જિ. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સુખી જળાશય યોજના વિ. નં. ૧૧ પાવીજેતપુર, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ મકાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સંત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ મકાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૨૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સુખી જળાશય યોજના પેટા વિભાગ નં. ૪૮ જામ્બુઘોડા, જિ. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સુખી જળાશય યોજના વિ. નં. ૧૧ પાવીજેતપુર, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઈ જેમતભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલભાઈ જેમતભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૨૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સુખી જળાશય યોજના પેટા વિભાગ નં. ૪૮ જામ્બુઘોડા, જિ. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સુખી જળાશય યોજના વિ. નં. ૧૧ પાવીજેતપુર, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સ્વ. જેઠાભાઈ માનસિંગભાઈ બારીયાના વારસપુત્ર મોહીતભાઈ જેઠાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે; ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સ્વ. જેઠાભાઈ માનસિંગભાઈ બારીયાના વારસપુત્ર મોહીતભાઈ જેઠાભાઈ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૩૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સુખી જળાશય યોજના પેટા વિભાગ નં. ૪૮ જામ્બુઘોડા, જિ. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સુખી જળાશય યોજના વિ. નં. ૧૧ પાવીજેતપુર, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ છત્રસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ છત્રસિંહ બારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૩૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સુખી જળાશય યોજના પેટા વિભાગ નં. ૪૮ જામ્બુઘોડા, જિ. પંચમહાલ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સુખી જળાશય યોજના વિ. નં. ૧૧ પાવીજેતપુર, જિ. વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ કાળુભાઈ કોલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ કાળુભાઈ કોલીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૪૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ફતેપુરા રેન્જ (નોર્મલ) તા. ફતેપુરા, જિ. દાહોદ (૨) ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, મું. દે. બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલહકક રહીમભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલહકક રહીમભાઈ શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૫૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ફતેપુરા રેન્જ (નોર્મલ) તા. ફતેપુરા, જિ. દાહોદ (૨) ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, મું. દે. બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ છગનભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ છગનભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૫૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ફતેપુરા રેન્જ (નોર્મલ) તા. ફતેપુરા, જિ. દાહોદ (૨) ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, મું. દે. બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જગજીભાઈ દલાભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગજીભાઈ દલાભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૬૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ફતેપુરા રેન્જ (નોર્મલ) તા. ફતેપુરા, જિ. દાહોદ (૨) ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, મું. દે. બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ચંપાભાઈ વેચાતભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંપાભાઈ વેચાતભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૬૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ફતેપુરા રેન્જ (નોર્મલ) તા. ફતેપુરા, જિ. દાહોદ (૨) ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, મું. દે. બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ પુનાભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પુનાભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૭૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ફતેપુરા રેન્જ (નોર્મલ) તા. ફતેપુરા, જિ. દાહોદ (૨) ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, મું. દે. બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જેસીંગભાઈ ભીમાભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઈ ભીમાભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૮૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ફતેપુરા રેન્જ (નોર્મલ) તા. ફતેપુરા, જિ. દાહોદ (૨) ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડીસ્ટ્રીક્ટ ફોરેસ્ટ ઓફીસ, મું. દે. બારીયા, જિ. દાહોદ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સામુભાઈ બીજીયાભાઈ ગરાસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામુભાઈ બીજીયાભાઈ ગરાસીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૮૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પંચમહાલ સ્ટીલ લી. G.I.D.C. ડેરોલ સ્ટેશન રોડ, કાલોલ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બદ્રીપ્રસાદ મીના હાઉસીંગ સોસાયટી, કાલોલ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પરેશભાઈ જી. મહેતા ઠે. હનુમાન ફળીયા, મું.પો. તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ કંચનભાઈ વરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ કંચનભાઈ વરીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૮૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬, G.I.D.C. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામ આદિત્યપ્રસાદ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ આદિત્યપ્રસાદ પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૪૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬, G.I.D.C. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી યદુવંશી પલકધારી યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યદુવંશી પલકધારી યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૫૦૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુનેબો ઈન્ડીયા લી. ૧૩૦૨-૧૩૦૬, G.I.D.C. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મદનમોહન કેલાસપુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મદનમોહન કેલાસપુરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૫૦૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પંચમહાલ સ્ટીલ લી. G.I.D.C. ડેરોલ સ્ટેશન રોડ, કાલોલ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બદ્રીપ્રસાદ મીના હાઉસીંગ સોસાયટી, હાલોલ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પરેશભાઈ જી. મહેતા ઠે. હનુમાન ફળીયા, તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ નાનાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ નાનાભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૧/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ગોદરેજ એગ્રોવેટ લી., એ. એફ. વેસ્ટ, પ્લોટ નં. ૨૪૭/૧, રોડ નં. ૨ સચીન જી.આઈ.ડી.સી. સચીન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નન્હે બબ્બન સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નન્હે બબ્બન સીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૬૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવજી બહેચરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપો ખાતે ફરજ બંજાવતા શ્રી બળદેવજી બહેચરજી ઠાકોર ટ્રાફિક કંટ્રોલરને બનાવમાત્ર જવાબદાર ગણી ફરજ દરમ્યાન તા. ૭-૩-૨૦૦૩ના રોજ બનાવ અનુસંધાનમાં જવાબદાર ચાર્જશીટ નં. ૧૫૪/૦૩ આપી બે વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. અપીલ કરતા એક વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો હુકમ કરેલ જે ગેર કાયદેસર હોઈ તે રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા બાબતેની માંગણી અંગેનો મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૬૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ એસ. ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રતાપભાઈ એસ. ચૌધરી કંડકટર (બે. નં. ૪૧૮૫૭) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૭૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇકબાલભાઈ આર. મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉંઝા રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ઇકબાલભાઈ આર. મનસુરી કંડકટર (બે. નં. ૪૨૭૬૯) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૭૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૌકતભાઈ મહંમદભાઈ મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સૌકતભાઈ મહંમદભાઈ મનસુરી કંડકટર (બે. નં. ૪૨૬૪૨) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૭૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૧/૨૦૧૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ સૌકાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, મહેસાણા વિભાગના ઉગ્રા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોવિંદભાઈ સૌકાભાઈ દેસાઈ ડ્રાઈવર (બે. નં. ૫૮૮) ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૭૩/આઈડીઆર-એ.જે./૨૨/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇકબાલભાઈ આર. મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇકબાલભાઈ આર. મનસુરી કંડકટરને રેપો બેજ નં. ૨૩૯ની ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યેથી ટાઈમસ્ટેલ ઉપર લેવા તેમજ તે દિવસથી શ્રમયોગીને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ લાભો જેવા કે ઇકીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૭૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિકદાદઅલી વી. ખણસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિકદાદઅલી વી. ખણસીયા ડ્રાઈવરને ડેપો બેજ નં. ૨૩૦ની ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમસ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈકીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્ષેસન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુષંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૭૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૫/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાનબહાદુર નુરમહંમદ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાનબહાદુર નુરમહંમદ પઠાણ - ડ્રાઈવરને ઈડર રૂપો બેજ નં. ૨૭ વિરૂધ્ધની બીજી અપીલ નં. ૩૩માં તારીખ ૩-૧૨-૨૦૧૪ના રોજ વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. હિંમતનગર ધ્વારા અગાઉની શિક્ષામાં ઘટાડો કરી તેમાં પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો જે શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કિન્નાબોરી ભરેલ હોય અને તેને રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૭૬/આઈડીઆર-એ.જે./૨૬/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગાંભુસિંહ એસ. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાંભુસિંહ એસ. મકવાણા - કંડકટર હિંમતનગર ડેપો બેજ નં. ૪૪/૦૧માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તારીખ ૨૩-૦૧-૨૦૦૩ના સીની. લેબર ઓફિસર, સુરતના હુકમથી ₹ ૨૯૭૦/- ના મુળ પગારમાંથી ₹ ૨૫૫૦/- ના મુળપગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ, જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલમાં શ્રમયોગીને વા.પ. વધારો ૩ વર્ષે કાયમી બંધ કરેલ જે સામે બીજી અપીલ રદ કરેલ છે, જે શિક્ષા ખોટી ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને ઇન્કીમેન્ટની શિક્ષાને કારણે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૭૭/આઈડીઆર-એ.જે./૨૭/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ એસ. ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : શ્રી અમૃતભાઈ એલ. ડામોર - કંડકટર ભિલોડા ડેપો બેજ નં. ૩૩૬૦૬ ને તારીખ ૨૧-૯-૧૯૮૫થી બરતરફ કરવામાં આવેલ જે હુકમ વિરુદ્ધ સંબંધિત શ્રમયોગીને હિંમતનગરની નામ. મંજૂર અદાલત સમક્ષ રેફરન્સ (એલસીએચ) નં. ૧૫/૮૭ દાખલ કરેલ જેમાં શ્રમયોગીને નોકરીના સાતત્ય સાથે પરંતુ પડેલા દિવસોના પગાર સિવાય પુનઃ સ્થાપિત કરવાનો તેમજ વા.પે. વધારો ૨ વર્ષે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ પરંતુ એસ.ટી. કોર્પોરેશન ધ્વારા તે ચુકાદાનો અમલ કર્યા બાદ તા. ૨૧-૯-૧૯૮૫ થી પુનઃ સ્થાપિત થયા તા. ૧૫-૭-૦૨ એટલે કે ૬ વર્ષ ૧૦ માસનો સમય બીનપગારી રજા ગણી તેટલા ઇન્ક્રીમેન્ટ આપેલ નથી. આમ, સંબંધિત શ્રમયોગીને નામ. મંજૂર અદાલતના ચુકાદા મુજબ ૨ વર્ષ ઇન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાને બદલે ૮ વર્ષ ૧૦ માસના ઇન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરેલ છે. જે સંસ્થાનું પગલું ખોટું, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનું હોઈ રદ કરવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : શ્રી અમૃતભાઈ એલ. ડામોર - કંડકટર ભિલોડા ડેપો બેજ નં. ૩૩૬૦૬ ને થયેલ ઇન્ક્રીમેન્ટ બંધ કરવાની શિક્ષાને અમલ પણ સંસ્થાએ ખોટી રીત કરેલ છે. તેના કારણે સંબંધિત શ્રમયોગીને તા. ૧-૧૨-૨૦૧૧ ના રોજ ઇન્ક્રીમેન્ટ મળવાપાત્ર થયેલ છે, જે સંસ્થાનું પગલું ખોટું છે, ખરેખર શ્રમયોગીને થયેલ શિક્ષાઓનો અમલ વારાફરતી એટલે કે થયેલ શિક્ષા પુરી થયા બાદ તે અંગેનું પગાર ફિક્ષેસન કરી અન્ય થયેલ શિક્ષાને અમલ કરવામાં આવવો જોઈએ, અને આમ

ઉપર મુજબ શિક્ષાનો અમલ કરી તે મુજબ શ્રમયોગીની શરૂઆતની નોકરીથી આજદિન સુધી વર્ષવાર શિક્ષાના અમલ બાદનું પગાર ફિક્સેશન કરી તે મુજબનો વિ.મં. હુકમ બહાર પાડવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૭૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર પી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર પી. પરમાર - કંડકટર હિંમતનગર ડેપો બેજ નં. ૮૦ની ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમસ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્સેશન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુષંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૭૮/આઈડીઆર-એ.જે./૨૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા : એસ. ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખુસિંહ હિરસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુસિંહ હિરસિંહ ઝાલા - ડ્રાઈવર હિંમતનગર ડેપો બેજ નં. ૨૭૫ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ તે તારીખથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ તે દિવસથી શ્રમયોગીને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૩૮૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, એલોપેથી ડીસ્પેન્સરી, મુ. બગવદર (૨) તાલુકા હેલ્થ ઓફીસરશ્રી, તાલુકા હેલ્થની કચેરી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મસરીભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મસરીભાઈ વાળાને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પોરબંદર, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, APRIL 7, 2016 / CAITRA 18, 1938 [No. 14

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૧૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 14, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 7th April, 2016 and for Pages VAD—891 to VAD—963 (in 1 set) read Page Nos. 948 to 1020.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૮૯૧ થી વીએડી-૯૬૩ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૯૪૮ થી ૧૦૨૦ વાંચવા.

Vadodara, 7th April, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૦૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સલ્ફર મીલ્સ લી. (પાનોલી), પ્લોટ નં. ૧૯૦૪, હીરેન ઓર્ગેનિક્સ પાર્સે, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી-૯૪૧૧૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવજીભાઈ સોમાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ સોમાભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૮૧૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ગુરુદેવ એન્જનીયરીંગ એન્ડ ફેબ્રિકેશન, એલ.આઈ.જી./૮૮/એફ/૬, નવી કોલોની પાછળ, માનવ મંદીર, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશ્વનાથન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશ્વનાથન ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૭/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવીસીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સ્નેહાબેન વસંતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી સ્નેહાબેન વસંતભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવીસીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ મનોજભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતી અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ મનોજભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવીસીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ વસંતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અંબાલાલ વસંતભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવીસીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરા ગેટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ફોટોદેવી અમૃતલાલ દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ફોટોદેવી અમૃતલાલ દુબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૨/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) સીટીઝન પ્રેસ, અલાઉદ્દીન હસનુદ્દીન કાગળી, એલ.આઈ.સી. ઓફિસની સામે, મુગલીસરા, સુરત (૨) સીટીઝન પ્રેસ, અલાઉદ્દીન હસનુદ્દીન કાગળી, સોમા કાનજીની વાડી, સવેરા કોમ્પ્લેક્ષની સામે, ખટોદરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ રહેમાન ઉર્ફે અરમાન ખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ રહેમાન ઉર્ફે અરમાન ખાન પઠાણ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૩/૨૦૭૨/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) એસ્સાર સ્ટીલ લી., હજીરા-સુરત (૨) એ. કે. એન્જનીયરીંગ એસ્સાર સ્ટીલ લી., હજીરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજેશકુમાર કિન્ના તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બ્રિજેશકુમાર કિન્ના તિવારી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અનિતાબેન મહેન્દ્રભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી અનિતાબેન મહેન્દ્રભાઈ જાદવ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કપિલાબેન રાજુભાઈ કોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી કપિલાબેન રાજુભાઈ કોળીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૪/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, (આરોગ્ય ખાતુ), લીંબાયત ઝોન તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ પ્રકાશભાઈ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ પ્રકાશભાઈ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૫/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, (આરોગ્ય ખાતુ), લીંબાયત ઝોન તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વિનોદભાઈ ગીરધરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વિનોદભાઈ ગીરધરભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૬/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, (આરોગ્ય ખાતુ), લીંબાયત ઝોન તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મનીષાબેન દિપકભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મનીષાબેન દિપકભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૭/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ-કરેલી બાબતો સાથે-સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, (આરોગ્ય ખાતુ), લીંબાયત ઝોન તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ દયાળભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ દયાળભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૮/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, (આરોગ્ય ખાતુ), લીંબાયત ઝોન તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ રમેશભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ રમેશભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૯/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, (આરોગ્ય ખાતુ), લીંબાયત ઝોન તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સંગીતા કનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નાં પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી સંગીતા કનુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૦/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, (આરોગ્ય ખાતુ), લીંબાયત ઝોન તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શિતલબેન દિપકભાઈ બોરસે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી શિતલબેન દિપકભાઈ બોરસેને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૧/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, (આરોગ્ય ખાતુ), લીંબાયત ઝોન તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ રવિન્દ્રભાઈ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાહુલભાઈ રવિન્દ્રભાઈ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૨/૨૦૧૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, (આરોગ્ય ખાતુ), લીંબાયત ઝોન તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રેખાબેન યોગેશભાઈ બિહારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી રેખાબેન યોગેશભાઈ બિહારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૬/૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, (આરોગ્ય ખાતુ), લીંબાયત ઝોન તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગણેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા એસ. વિનોદકુમાર ડાયમંદ કુ. પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૮૮, ઉમીયા માતા, મંદિર પાસે, મંદિર સામે, એ. કે. રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ ગણપતરાય પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ ગણપતરાય પંડ્યાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, (આરોગ્ય ખાતુ), લીંબાયત ઝોન તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જયેશભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જયેશભાઈ બાબુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, (આરોગ્ય ખાતુ), લીંબાયત ઝોન તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નિમેષભાઈ રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિમેષભાઈ રમેશભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, (આરોગ્ય ખાતુ), લીંબાયત ઝોન તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મનીષાબેન રમેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ મનીષાબેન રમેશભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૭૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બિક લીમિટેડ, એલેમ્બિક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવિન કે. પોપટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવિન કે. પોપટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્પ્લિક લીમિટેડ, એલેમ્પ્લિક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનશ્યામભાઈ દેવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનશ્યામભાઈ દેવજીભાઈ પટેલને પડેલા/દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૬૮૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બિક લીમિટેડ, એલેમ્બિક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેઘજીભાઈ એમ. મેર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેઘજીભાઈ એમ. મેરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સુળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૦૬/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો 'એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તંત્રાર (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, કાલાવાડ નાકા બહાર, જામનગર-૩૬૧૦૦૧ (૨) નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડેપો, ધ્રોલ (૩) બોર્ડ મેમ્બરશ્રી, ગુ.રા.મા.વ્ય.વિ.નિ., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલિત સંદિપભાઈ મેસુરભાઈ ડાંગર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તંત્રાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તંત્રાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તંત્રાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલિત સંદિપભાઈ મેસુરભાઈ ડાંગરને ૨૪૦ દિવસ કામગીરી બાદ હક્ક હિસ્સો પુરા વેતન આપેલ નથી પહેલ દિવસોના રોજ ભરપાઈ કરી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨૧/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિજય કાર-૧, હરીયા એન્જની બાજુમાં, ૫૮, ઉદ્યોગનગર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હંસાબેન ધરમશી ધભા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હંસાબેન ધરમશી ધભાને તા. ૩૦-૭-૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨૪/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, કાલાવાડ નાકા બહાર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વેજાભાઈ રાજાભાઈ જમરીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેજાભાઈ રાજાભાઈ જમરીયાને તા. ૨૫-૧૧-૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલાં રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૩/આર.ટી./૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, જી.જી. હોસ્પિટલ, પી.એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ મનજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકભાઈ મનજીભાઈ રાઠોડને તા. ૧૫-૪-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્તતા નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૫/આર.ટી./૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડી.એફ.ઓ.શ્રી, જામ-ખંભાળીયા રેન્જ વન સંકુલ, ગંજીવાડો, ઈન્દીરા માર્ગ, જામનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર જામ ખંભાળીયા રેન્જ સંકુલ, ગંજીવાડો, ઈન્દીરા માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નોયડા ફિરોઝભાઈ કારાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નોયડા ફિરોઝભાઈ કારાભાઈને તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરી ગણી મુજબ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭ માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૨૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઍક્ટર ઇલેક્ટ્રીકલ બાય પેનાસીનીક ગ્રુપ, મુ. લાખોદ, તા. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ ઓમપ્રકાશ બેલવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિ ઓમપ્રકાશ બેલવાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૩૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માન. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ઈન્ડીયા) લી., સર્વે નંબર ૪૮૫/૨, મું ખેડાઈ, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરસિંહ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૭/૨૦૧૫.-એ. એસ. ગાંધી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા આંગીકીયમ, જુવેલેક્ષ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., પમો માળ, ભવાની સર્કલ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૌરભ કીરીટભાઈ પારેખ વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા. કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૌરભ કીરીટભાઈ પારેખને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૮/૨૦૧૫.-એ. એસ. ગાંધી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા આંગીડીયમ, જવેલેક્ષ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., ૫મો માળ, ભવાની સર્કલ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક ભરતભાઈ જોષી વચ્ચેનો છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો, અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક ભરતભાઈ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર ક્રિકેટ એસોસીએશન, રાજકોટ, અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી અતુલસિંહ પ્રતાપસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલસિંહ પ્રતાપસિંહ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સર્ળગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧૬-૧૧-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, મચ્છુ-૧, જડેશ્વર રોડ, વાંકાનેર, જિ. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી જીલુબેન હસનભાઈ પીલુડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જીલુબેન હસનભાઈ પીલુડીયાને તેમના પહેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૯ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મોરબી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, મધ્ય-૧, જડેશ્વર રોડ, વાંકાનેર, જિ. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જલાલ જમાલભાઈ પીપરવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૧/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જલાલ જમાલભાઈ પીપરવાડીયાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મોરબી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ વિભાગ, મચ્છુ-૧, જડેશ્વર રોડ, વાંકાનેર, જિ. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી હસીનાબેન જમાલભાઈ પીપરવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી-સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, મોરબીને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હસીનાબેન જમાલભાઈ પીપરવાડીયાને તેમના પહેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મોરબી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ / એસએચએમસી / બીએચ / એજેએસ / આઈડીઆર / ૧ / ૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ચલાલા નગરપાલિકા, ચલાલા, જિ. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ બિછુભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ બિછુભાઈ વાળાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ / એસએચએમસી / બીએચ / એજેએસ / આઈડીઆર / ૩ / ૨૦૧૫.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, અલ્ટ્રાટેક સિમેન્ટ (GCW) કોવાયા, તા. રાજુલા, જિ. અમરેલી અને તેમાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ જગાભાઈ ગાધે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ જગાભાઈ ગાધેને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૩૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ડી.એફ.ઓ.શ્રી, આર.એફ.ડબલ્યુ. રેન્જ, વન વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ મેષજી જાડેજાને ૨૦૦૩માં નોકરીમાં દાખલ થયા અને પાંચ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી બિનકુશળ કર્મચારી તરીકેના માન. દોલતભાઈ પરમાર કમીટીના ઠરાવ મુજબના મળતા ધારાધોરણો મુજબના પગાર ભથ્થા વગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તે જ રીતે તે ઠરાવ અન્વયે સમયાંતરે મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૩૨/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નલિયા ઉત્તર રેન્જ, કોઠારા-માંડવી રોડ, નલિયા, તા. અબડાસા, કચ્છ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, કચ્છ પશ્ચિમ વન વિભાગ નોર્મલ, અરિહંતનગર, ભુજ-કચ્છ (૩) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી મારફતે મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, કચ્છ વન વર્તુળ, જી.કે. જનરલ હોસ્પિટલ સામે, જિલ્લા ઉદ્યોગ પાસે, મુ.પો. ભુજ કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ચતુરસિંહ રતનસિંહ સોઢાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તા. ૧-૮-૧૯૮૭ થી તેમની ચોકીદાર વર્ગ-૪ની જગા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા કે કેમ ? અને માન. દોલતભાઈ પરમારના તા. ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ના ઠરાવના લાભો તેમજ થોથા, પાંચમાં અને છઠ્ઠા પગાર પંચના લાભો આપવા કે કેમ ? અને તાજેતરના નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત એન્ડ અધર્સ વિ. પી. ડબલ્યુ. ડી. એમ્પોલઈઝ યુનિયન એન્ડ અધર્સ સીવિલ અપીલ નંબર ૫૩૨૧-૫૩૨૨/૨૦૧૩ એસ.એલ.પી. (સી) ૧૩૬૧૯-૧૩૬૨૦/૨૦૧૨ના ચુકાદાનો લાભ તથા કાયમી કર્મચારીઓને મળતા નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮ ટકાના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૩૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૩/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી રાણા, ફેબ્રીકેટર્સ એન્ડ ઈરિક્ટર્સ (૨) એલીકોન ઈપીસી પ્રોજેક્ટ લી., મું.પો. વિ.યુ.નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

- માંગણી નં. ૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૦૪/૨૦૧૩ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૩. ગ્રીફટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. ૪. ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૮૨/૨૦૧૪.

(૧) કોન્ટ્રા. શ્રી રાણા ફેબ્રિકેટર્સ એન્ડ ઈરેક્ટર્સ (૨) એલીકોન ઈપીસી પ્રોજેક્ટ લી. મું. પો. વિ.યુ.નગર, તા. જિ. આણંદના સંબંધિત શ્રમયોગીના નામની યાદી.

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	ભાવીન આર. મીસ્ત્રી
૨	પટેલ જીગરકુમાર બીપીનભાઈ
૩	ઠાકોર વિનોદભાઈ અરવિંદભાઈ
૪	પીટુંભાઈ આર. ઉપાધ્યાય
૫	વિજયભાઈ કુલાભાઈ ઠાકોર
૬	દિનેશભાઈ બી. પઢીયાર
૭	રમેશભાઈ પાઉલભાઈ ચૌહાણ
૮	મહકુમાર ડી. મકવાણા
૯	શુનીલભાઈ પી. વાઘેલા
૧૦	હરીષભાઈ એલ. રોહીત

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૧	સુરેન્દ્રકુમાર આર. સોલંકી
૧૨	કનુભાઈ દેવજીભાઈ વણકર
૧૩	મુકેશભાઈ અંબાલાલ મકવાણા
૧૪	રાજેન્દ્રકુમાર અંબાલાલ પટેલ
૧૫	રાવજીભાઈ મનુભાઈ તળપદા
૧૬	મકવાણા દીપકકુમાર ડી.
૧૭	કીરીટભાઈ રાવજીભાઈ ચૌહાણ
૧૮	મુકેશભાઈ ધીરુભાઈ મેકવાન
૧૯	જયંતિભાઈ એન. રાણા
૨૦	ખુશાલભાઈ મોતીભાઈ વણકર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૩૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી બાન્કો ગેસકેટ (ઈન્ડીયા) લી.મું. ભાયલી રેલવે કોસીંગ પાસે, તા. જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી બાન્કો ગેસકેટ (ઈન્ડીયા) લી. મું. અણખી, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં: ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧

નીચે જણાવેલ ૮ શ્રમયોગીઓના નામ સામે દર્શાવેલ તારીખના પત્રથી અણખી ડીવીઝન ખાતે ફેરબદલી કરવાનું સંસ્થાનું પગલું તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર તેમજ અન્યાયી હોઈ નીચે જણાવેલ ૮ શ્રમયોગીઓને મું. ભાયલી, તા.જિ. વડોદરા યુનિટના રેડીયેટર ખાતામાં તેમની મુળ જગ્યાએ કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	શ્રમયોગીઓનું નામ	પત્ર તારીખ
૧.	અરવિંદ બી. પરમાર	૨૨/૧૧/૨૦૧૪
૨.	ધીરુભાઈ યુ. રાજ	૨૨/૧૧/૨૦૧૪
૩.	સુરેશ બી. રાજપુત	૨૨/૧૧/૨૦૧૪
૪.	ભગવાન સી. ચૌહાણ	૨૨/૧૧/૨૦૧૪
૫.	પ્રવિણ જી. પટેલ	૨૨/૧૧/૨૦૧૪
૬.	નિલેશ વી. પટેલ	૨૨/૧૧/૨૦૧૪
૭.	જયેશભાઈ આર. પટેલ	૦૪/૧૨/૨૦૧૪
૮.	અરવિંદ જાદવ	૨૭/૦૨/૨૦૧૫

માંગણી નં. ૨

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીની નિવૃત્તિ વય ૬૦ વર્ષ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૩૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, પંચમહાલ સ્ટીલ લી., જી.આઈ. ડી.સી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે-ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૩૩ /૧૫

માંગણી નં. ૧. પગાર વધારો, વર્ગીકરણ, મોંઘવારી ભથ્થુ: હાલમાં મળતા પુરા પગારમાં ₹ ૭૦૦૦/- ઉમેરો કરી વર્ગીકૃત કરવાને એડજસ્ટમેન્ટ કરવા ફીટમેટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧૦૦૦૦-૧૦૦-૧૦૩૦૦-૧૨૦-૧૦૬૬૦-૧૪૦-૧૧૦૮૦

૧૧૦૦૦-૧૧૦-૧૧૩૩૦-૧૩૦-૧૧૭૨૦-૧૫૦-૧૨૧૭૦

૧૨૦૦૦-૧૨૦-૧૨૩૬૦-૧૪૦-૧૨૭૮૦-૧૬૦-૧૩૨૬૦

મોંઘવારી ભથ્થુ : વર્ષોથી મોંઘવારી ભથ્થુ આપતા ન હોય ફીક્સ ડી.એ. માસિક ₹ ૨૦૦૦/- આપી ઉપર મુજબનું વર્ગીકરણ કર્યા બાદ ગુજરાત સરકારે જાહેર કરેલા લઘુત્તમ વેતન મુજબ દર ૬ મહીને એપ્રિલ-ઓક્ટોબરમાં સુચિત મુદ્દારો લાગુ પાડવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. ઘરભાડું : શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૪૦૦૦/- ઘરભાડુ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૧૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ વોર્શીંગ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૧૦૦૦/-વોર્શીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૧૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ એલ.ટી.સી. : દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહીને ₹ ૬૦૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે આપવા સાથે ચાર દિવસની ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ રજાઓ દરેક શ્રમયોગીઓને મળતી રજાઓમાં ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) પી.એલ. - ૨૪૦ દિવસની હાજરીએ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) એસ.એલ - દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૫ દિવસની એસ.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સી.એલ. - દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૫ દિવસની રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પી.એચ. - દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા પી.એચ.માં ત્રણ રજાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૫ દિવસની હાજરીએ (૪) દિવસનો પગાર આપવો, ૨૬ દિવસની હાજરીએ (૫) દિવસનો પગાર ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ ? રજા મંજૂર કરાવી હોય તો પુરેપુરું હાજરી બોનસ ચુકવી-આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ કેન્ટીન : દરેક શ્રમયોગીઓને નહીં નફોને નુકશાનના ધોરણે સબસીડાઈઝ મુજબ કેન્ટીન ચા નાસ્તોને ભોજનની જોગવાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ ? ચા-રૂ ૧/-, નાસ્તો-રૂ ૨/-, જમવાનું-રૂ ૩/- દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહીને માસિક રૂ ૧૫૦૦/- કેન્ટીન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ યુનિફોર્મ અને બુટ : દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે સારી કવોલીટીના બે જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ? દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી બુટ સારી કવોલીટીના આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને જ્યાં ગરમી એસીડનું કામ ચાલતું હોય ત્યાં ત્રણ જોડી બુટ એક વર્ષમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ સાબુ : દર મહીને દરેક શ્રમયોગીઓને ત્રણ નંગ સાબું સારી કંપનીના આપવા સાથે વર્ષમાં ત્રણ નંગ નેપકીન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ હીટીંગ એલાઉન્સ : દરેક શ્રમયોગીઓને કે જે ગરમીમાં કામ કરતાં હોય અને એસીડ વિભાગમાં કામ કરતાં હોય તેમણે દર મહીને રૂ ૧૦૦૦/-એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ લોન : દરેક શ્રમયોગીઓને મળતા પુરા પગાર ૧૦, જેટલી લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? તે લોન સરળ હાથે કપાત કરવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૩૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ઓસવાલ મશીનરી-૧૪૩, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, મું. પો. વિ.યુ.નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૮૫/૨૦૧૪

ઓસવાલ મશીનરી વિ.યુ. નગરના સંબંધિત શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	રમેશભાઈ વિનુભાઈ પરમાર	૨૧	મહેન્દ્રભાઈ એમ. પટેલ
૨	જયેન્દ્રભાઈ રઈજીભાઈ પરમાર	૨૨	હીમાંશુભાઈ બી. ભોઈ
૩	શૈલેષભાઈ પરસોતમભાઈ પરમાર	૨૩	મનુભાઈ કે. મકવાણા
૪	દિનેશભાઈ કે. બામણીયા	૨૪	દયાનંદ પટેલ
૫	આશીકભાઈ ઈસુભા રાણા	૨૫	અરવિંદભાઈ આર. પઢીયાર
૬	હસમુખભાઈ અરવિંદભાઈ ભોઈ	૨૬	રાજેશભાઈ આર. જાદવ
૭	અશ્વીનભાઈ કનુભાઈ રાણા	૨૭	રામપતી રઈદાસ
૮	રમેશભાઈ ડુગરભાઈ મકવાણા	૨૮	ભઈલાલ એમ. ખિસ્તી
૯	રમેશભાઈ ત્રિકમભાઈ	૨૯	ચામનભાઈ આર. ગોંડલીયા
૧૦	મનુભાઈ ખુશાલભાઈ મકવાણા	૩૦	દીનેશભાઈ બુધાભાઈ પરમાર
૧૧	રમેશભાઈ અંબાલાલ રોહીત	૩૧	આશીષભાઈ એમ. જોષી
૧૨	બારૈયા આશાભાઈ મથુરભાઈ	૩૨	ચન્દ્રકાંતભાઈ બી. મકવાણા
૧૩	જયંતિભાઈ ફુલાભાઈ પરમાર	૩૩	લક્ષ્મણભાઈ એચ. આચાર્ય
૧૪	હરીશભાઈ શાંતીલાલ પ્રજાપતિ	૩૪	સિન્ધુ પરસોતમભાઈ
૧૫	સંજયભાઈ પીટરભાઈ રાઠોડ	૩૫	ઉમેદભાઈ ખાનાભાઈ વણકર
૧૬	મહેશભાઈ એમ. આંજણા	૩૬	પુનમભાઈ એસ. જાદવ
૧૭	વિક્રમભાઈ એ. ઝાલા	૩૭	પરેશભાઈ ફુલાભાઈ પરમાર
૧૮	નટુભાઈ બી. ઝાલા	૩૮	રાજુભાઈ અંબાલાલ પરમાર
૧૯	પ્રતાપભાઈ એલ. પરમાર	૩૯	રાધાસ્વામી મેનન
૨૦	શૈલેષભાઈ જી. ચુનારા	૪૦	બાબુભાઈ ચતુરભાઈ પરમાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૩૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, મહારાષ્ટ્ર હાઈબ્રીડ સીડસ કંપની લી., ગોધરા-બરોડા હાઈવે, વેજલપુર, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર-જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

આઈડીસી-૧૮/૫

માંગણી નં. ૧ મુળ પગારમાં વધારો : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ના રોજ મળતા મૂળ પગારમાં માસિક ₹ ૩,૫૦૦/-નો પગાર વધારો કરી તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫થી નવો થતો મૂળ પગાર દર મહીને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) સ્થાઈ મોંઘવારી : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને મૂળ પગાર ઉપરાંત તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-સ્થાઈ મોંઘવારી તરીકે દર મહીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ચલિત મોંઘવારી : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને મૂળ પગાર ઉપરાંત ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઈન્ડેક્સ ૧૯૪૯-૧૦૦ના પાયાનો બેઝ ગણી ૪૫૦ પોઇન્ટ ઉપર પ્રત્યેક પોઇન્ટ દીઠ રૂ ૨/-લેખે ગણતરી કરી જે રકમ થાય તે રકમ તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫ થી દર મહીને ચલિત મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૩ અન્ય એલાઉન્સ :

(૧) ઘરભાડાં ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫થી માસિક રૂ ૨૦૦૦/-લેખે દર મહીને ઘરભાડાં ભથ્થાં તરીકે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫થી માસિક રૂ ૨૦૦૦/-લેખે દર મહીને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫થી માસિક રૂ ૨૦૦૦/-લેખે દર મહીને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) વોશીંગ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫થી માસિક રૂ ૫૦૦/-લેખે દર મહીને વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૫) એલ.ટી.સી. : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે રૂ ૫,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫થી ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫ થી માસિક રૂ ૧,૫૦૦/-લેખે દર મહીને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) કેન્ટીન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને ચ્હા, નાસ્તો, જમવા માટે દર મહીને માસિક રૂ ૨,૦૦૦/- તથા જે તે દિવસે શ્રમયોગીઓ ઓવરટાઇમ માટે રોકાય ત્યારે તે ઓવરટાઇમના દિવસે દૈનિક રૂ ૭૫/-લેખે કેન્ટીન એલાઉન્સ તરીકે તારીખ ૧-૧-૨૦૧૫ થી ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧) કેજ્યુઅલ રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગારની કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તહેવારની રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગારની તહેવારની રજાઓ આપવી. આ તહેવારના દિવસો યુનિયન સાથે બેસી નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસના પુરા પગાર અથવા ૩૦ દિવસના અડધા દિવસની ભર પગારે માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) હક્ક રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની હાજરી ઉપર એક દિવસની હક્ક રજા તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) અકસ્માતની રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને જ્યારે ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય ત્યારે અકસ્માતની સારવાર દરમ્યાનના તમામ દિવસોનો પુરેપુરો પગાર અકસ્માતની રજાઓ તરીકે આપવો તેમજ સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ : ઘરેથી કંપની ઉપર જવા તેમજ કંપનીથી ઘરે આવવાનો સમય ફરજનો એક ભાગ ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ હોસ્પિટલાઈઝેશન ખર્ચ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને પોતે કે તેમની ઉપર નભતા તેમના કુટુંબીજનો જેવા કે, માતા-પિતા, પત્નિ, બાળકોને કોઈપણ કારણસર હોસ્પિટલમાં સારવાર આપવામાં આવે ત્યાર તેવા સંજોગોમાં હોસ્પિટલમાં રહેવા દરમ્યાનનો તમામ દવા-દારૂ ખર્ચ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ યુનિકોર્મ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો તૈયાર કરી યુનિકોર્મ દર વર્ષે આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) શ્રમયોગી ભાઈઓને ચાર પેન્ટ તથા ચાર શર્ટ, ૨ માથાની કેપ, શ્રમયોગી બહેનોને સંપૂર્ણ ચાર જોડી યુનિકોર્મ, ૨ માથાની કેપ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રમયોગી ભાઈઓને ૨ જોડી ચામડાના બાટા કંપનીના બુટ, શ્રમયોગી બહેનોને ૨ જોડી ચામડાના બાટા કંપનીના ચંપલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) શ્રમયોગી ભાઈઓ તથા બહેનોને એક ગરમ સ્નેટર/જર્સી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) શ્રમયોગી ભાઈઓ તથા બહેનોને એક છત્રી અથવા રેઈન કોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ લોન :

(૧) મકાન લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૭૫,૦૦૦/- થી ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજે મકાન ખરીદી કરવા કે મકાન રીપેરીંગ કરવા માટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? આ લોન ૧૨૦ સરખા હપ્તે માસિક પગારમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સામાજિક પ્રસંગે લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને સામાજિક પ્રસંગે ₹ ૩૦,૦૦૦/- થી ૭૫,૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજે લોન આપવી. આ લોનની રકમ દર મહીને ૧૨૦ના સરખા હપ્તે માસિક પગારમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :

(૧) મરણોત્તર લાભ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગી નભતા કુટુંબીજનો જેવા કે માતા-પિતા, પત્ની બાળકોની આકસ્મિક મરણના અંતિમ ક્રિયા ખર્ચ કરવા માટે ₹ ૧,૫૦૦/- આપવા શ્રમયોગીના આકસ્મિક અવસાન વખતે તેની અંતિમક્રિયા ખર્ચના ₹ ૨,૫૦૦/- તેમના વારસદારોને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કેશ બેનીફીટ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીનું ચાલુ ફરજ દરમ્યાન કે તેનું નામ હાજરીપત્રકમાં ચાલુ હોય ત્યારે તેવા શ્રમયોગીનું અવસાન થાય ત્યારે કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીનો એક દિવસ પુરા પગારની કપાત કરી જે રકમ થાય તે રકમમાં બે ગણી રકમ ઉમેરીને તેના વારસદારોને કેશબેનીફીટ તરીકે કપાત કર્યાના ૭ દિવસની અંદર ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ કેન્ટીન ફેસીલીટી :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને નાસ્તો, જમવા, ચ્હા પાણી માટે કેન્ટીન બનાવી, આ કેન્ટીનમાં પંખા, ટેબલ, ખુરશી ઠંડા પીણાના વ્યવસ્થાવાળી કેન્ટીન ફેસીલીટી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ :-કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી અને હમાલી તરીકે કામ કરતા શ્રમયોગીને રીશેષ સમયમાં અડધો કલાકનો ફેરફાર રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ જીવનવીમો :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીનો એક લાખ સુધીનો જીવન વીમો ઉતારવા જોઈએ કે કેમ ? આ જીવનવીમાનું ૫૦ ટકા પ્રિમીયમ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કપાત કરવી બાકીનું ૫૦ ટકા પ્રિમીયમ કંપનીએ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ ખર્ચા/ઉપાડ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર માસની ૨૨ તારીખે તેમના કામ કરેલા દિવસોના પગારના ૬૦ ટકા પગારની રકમ ખર્ચા/ઉપાડ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ એડવાન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી આકસ્મિક માંદગી આવે ત્યારે તેવા શ્રમયોગીને ૧ માસના પુરા પગાર જેટલી રકમ એડવાન્સ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ? આ એડવાન્સની રકમ ચાર સરખા હપ્તે માસિક મળવાપાત્ર પગારમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ લેટ કર્મીંગ અને વહેલા જવા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ કોઈ આકસ્મિક સંજોગોમાં ફરજ ઉપર ૩૦ મીનીટ સુધી લેટ આવે તો તેવા શ્રમયોગીઓને ફરજ ઉપર લેવા જોઈએ કે કેમ ? અને ૩૦ મીનીટ મોડા આવવાનો પગાર કપાત કરવો કે કેમ ? તેમજ જે શ્રમયોગીઓ ફરજ ઉપરથી વહેલા કોઈ આકસ્મિક

સંજોગોના કારણે જવા માંગતા હોય તો જેટલા કલાક કામના બાકી રહેતા હોય તેટલા કામના કલાકનો પગાર કપાત કરવો જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ : આવા પ્રકારની સગવડ મહીનામાં ૩ વખતથી વધુ આપવી નહીં કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ ઓવરટાઈમ :

સંસ્થા જ્યારે જ્યારે ઓવરટાઈમ કરવાની જરૂરીયાત ઉભી થાય ત્યારે કંપનીમાં કામ કરતા કાચમી શ્રમયોગીઓ જ્યાં સુધી ઓવરટાઈમ ઉપર રહેવા માંગતા હોય ત્યારે પ્રથમ પસંદગી કાચમી શ્રમયોગીઓને ઓવરટાઈમ માટે આપવી કે કેમ ? અને જો કાચમી શ્રમયોગી ઓવરટાઈમ પર રોકવાની ના પાડે તો તેવા સંજોગોમાં ઓવરટાઈમ માટે કેજ્યુઅલ કે કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ નિવૃત્તિ બેનીફીટ કે વારસદારોને નોકરી :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદાર સંસ્થામાંથી કોઈપણ કારણોસર છુટા થાય કે નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેવા પ્રસંગે તેવા શ્રમયોગીઓને ₹ ૧,૫૦,૦૦૦/- કેશબેનીફીટ આપવો કે કેમ ? અથવા તેની ઉપર નબત્તા કુટુંબીજનો જેવા કે પત્ની, પતિ કે દિકરી-દિકરાને કોઈપણ એકને ફરજ ઉપર રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ શ્રમયોગીઓની સ્ટેન્થ જાળવી રાખવા :

સંસ્થામાં વર્ષ ૨૦૦૬માં કંપનીમાં કાચમી શ્રમયોગીઓની સ્ટેન્થ-૧૧૫ ની હતી. આ સ્ટેન્થમાં હાલમાં ૬ શ્રમયોગીઓ સંખ્યામાં ઘટાડો થયેલ છે. આ ખાલી પડેલ ૬ શ્રમયોગીની જગ્યા ઉપર જે શ્રમયોગીઓ નિવૃત્ત થયેલ છે કે કંપનીમાં કોઈ કારણસર છુટા થયેલ છે. તેવા શ્રમયોગીઓના વારસદારને કંપનીમાં કાચમી શ્રમયોગી તરીકે ભરતી કરી વર્ષ ૨૦૦૬માં શ્રમયોગીઓનું સંખ્યા બળ-૧૧૫ જાળવી રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ હાજરી બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે જણાવેલ હાજર દિવસ સામે દર્શાવેલ દિવસોની પુરેપુરો પગાર હાજરી બોનસ તરીકે દર મહીને ચુકવી આપવો જોઈએ.

હાજર દિવસ	બોનસ
૨૬ દિવસની પુરી હાજરી પર	૩ દિવસ
૨૫ દિવસની પુરી હાજરી પર	૨ દિવસ
૨૪ દિવસની પુરી હાજરી પર	૧ દિવસ

માંગણી નં. ૧૮ વચગાળાની રાહત :

આ માંગણીપત્રમાં જણાવેલ માંગણીઓની આખરી ન્યાય નિર્ણય કે સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ થી દર મહીને રૂ ૩,૦૦૦/- વચગાળાની રાહત તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીના આગેવાન પ્રતિનિધીઓને યુનિયન મીટીંગ, સેમીનાર, સંમેલન, સરકાર માન્ય કામદાર શિક્ષણ વર્ગમાં જવા આવવાના દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી સ્પે. રજા આપવી. તેમજ મીટીંગ, સેમીનાર, સંમેલન, કામદાર શિક્ષણ વર્ગના સ્થળે જવા આવવાનો તમામ મુસાફરી ખર્ચ તેમજ હોટીંગ ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ ચેક ઓફ સીસ્ટમ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ કે જેઓ ગુજરાત કામગાર પંચાયત-યુનિયનના સભ્યો તરીકેનું ઓથોરીટી આપે તેવા શ્રમયોગીના પગારમાંથી લવાજમ કે ફાળા કપાત કરી આ લવાજમ કે ફાળાની જે રકમ થાય તે રકમ ગુજરાત કામગાર પંચાયતના નામે એકાઉન્ટ પેઈ ચેક દ્વારા કપાત કર્યાના સાત દિવસની અંદર મોકલી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ ચાલુ લાભો :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાય જે બીજા અન્ય લાભો અને સવલતો મળે છે તેવા તમામ લાભો અને સવલતો મળે છે. તેવા તમામ લાભો અને સવલતો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ :

ઉપરોક્ત માંગણીપત્રમાં જણાવેલ તમામ માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૩૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- રેમન પટેલ જીલેટીન પ્રા.લી., બોરસદ રોડ, વાસદ, તા. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૩ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. ગ્રીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

IDC-87/2016

વિવાદ નીચે અસરકર્તા શ્રમયોગીઓની યાદી

રેમન પટેલ જીલ્લેટીંગ પ્રા.લી.માં કામ કરતા શ્રમયોગીનું લીસ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	હરમાનભાઈ કુલાભાઈ
૨	માધાભાઈ સોમાભાઈ
૩	બુધાભાઈ પુનમભાઈ
૪	સોમાભાઈ દેવાભાઈ
૫	મોહાજીભાઈ ઝવેરભાઈ
૬	મુકેશભાઈ ભઈલાલભાઈ
૭	રાવજીભાઈ બુધાભાઈ
૮	લક્ષ્મણસીંહ ફતેસીંહ
૯	રાવજીભાઈ સલમાભાઈ
૧૦	રમણભાઈ બેચરભાઈ
૧૧	ચંદુભાઈ છોટાભાઈ
૧૨	શેખરભાઈ શંકરભાઈ
૧૩	રાવજીભાઈ સમીરભાઈ
૧૪	પુનમભાઈ ઉત્તમભાઈ
૧૫	બાબુભાઈ મથુરભાઈ
૧૬	ભગવાનભાઈ બાબુભાઈ
૧૭	ગોપાલભાઈ પરબતભાઈ
૧૮	અંબાલાલ ડાહ્યાભાઈ
૧૯	ગોરધનભાઈ નરસીંહભાઈ
૨૦	માધાભાઈ બાબુભાઈ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૨૧	રાવજીભાઈ શનાભાઈ
૨૨	ચંદુભાઈ ભીમાભાઈ
૨૩	ભીમાભાઈ રાયસીંગભાઈ
૨૪	ડાહ્યાભાઈ પુંજાભાઈ
૨૫	રાવજીભાઈ ભીમાભાઈ
૨૬	મંગળભાઈ ચતુરભાઈ
૨૭	ગુલામભાઈ મહંમદભાઈ
૨૮	રમેશભાઈ શનાભાઈ
૨૯	ડાહ્યાભાઈ રામાભાઈ
૩૦	ઠાકોરભાઈ કાળીદાસ
૩૧	ચીમનભાઈ જેસીંગભાઈ
૩૨	રણછોડભાઈ ફતેસીંહ
૩૩	નટવરભાઈ બાબુભાઈ
૩૪	જગદીશભાઈ ફતાભાઈ
૩૫	રમણભાઈ રાયસીંગભાઈ
૩૬	બાબુભાઈ દોલતભાઈ
૩૭	ચંદુભાઈ ઉદાભાઈ
૩૮	નટવરસીંહ અભેસીંહ
૩૯	સાંમતભાઈ અમરસીંગ
૪૦	બળવંતસીંગ ઉદેસીંગ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૪૧	પુનમભાઈ દેસાઈભાઈ
૪૨	કુલાભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૪૩	ભગવાનભાઈ મોતીભાઈ
૪૪	શનાભાઈ ગોપાલભાઈ
૪૫	જશુભાઈ મીઠાભાઈ
૪૬	ઠાકોરભાઈ નાનજીભાઈ
૪૭	પ્રતાપસીંગ ફેતસીંગ
૪૮	મફતભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૪૯	રમણભાઈ ભઈલાલભાઈ
૫૦	મુકેશભાઈ જયંતિભાઈ
૫૧	અર્જુનભાઈ બાબુભાઈ
૫૨	પ્રમોદભાઈ રમણભાઈ
૫૩	અશોકભાઈ જશભાઈ
૫૪	ગજેન્દ્રભાઈ કેશરસીંગ
૫૫	કાશીભાઈ સોમાભાઈ
૫૬	પ્રભાતભાઈ રામાભાઈ
૫૭	અરવિંદભાઈ ફેતેસીંહ
૫૮	મફતભાઈ અંબાલાલ
૫૯	મોહનભાઈ સોમાભાઈ
૬૦	ભઈલાલભાઈ દેસાઈભાઈ
૬૧	ચુંદભાઈ પ્રેમભાઈ
૬૨	રમણભાઈ અંબાલાલ
૬૩	ચંદ્રકાંત શનાભાઈ
૬૪	સોમાભાઈ અંબાલાલ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૬૫	પ્રભાતભાઈ નાનભાઈ
૬૬	વિનુભાઈ લાલજીભાઈ
૬૭	જયંતિભાઈ મંગળભાઈ
૬૮	રંગીતભાઈ જેઠીસીંહ
૬૯	મનુભાઈ પુંજાભાઈ
૭૦	રમણભાઈ સોમાભાઈ
૭૧	મોહનભાઈ છોટાભાઈ
૭૨	જશભાઈ નરસીંહભાઈ
૭૩	મહીપતભાઈ ધુળાભાઈ
૭૪	ધુમાનભાઈ મોહનભાઈ
૭૫	નટુભાઈ આશાભાઈ
૭૬	નટવરભાઈ મહીજીભાઈ
૭૭	રમેશભાઈ સોમાભાઈ
૭૮	ગીરીશભાઈ મનુભાઈ ગજજર
૭૯	રાજકુમાર નટવરભાઈ
૮૦	અમીષભાઈ જયંતિભાઈ
૮૧	રજનીભાઈ મનુભાઈ
૮૨	રાકેશભાઈ ધનજીભાઈ
૮૩	રાકેશભાઈ ચીમનભાઈ
૮૪	કીરીટભાઈ ભઈલાલભાઈ
૮૫	બાબુભાઈ મણીભાઈ
૮૬	પ્રવિણભાઈ રમેશભાઈ
૮૭	રમેશભાઈ ઉમેદભાઈ
૮૮	નરસીંહભાઈ જેઠાભાઈ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૮૯	રમેશભાઈ મોહનભાઈ
૯૦	જીતુભાઈ ભીખાભાઈ
૯૧	જાનુભાઈ જેઠાભાઈ
૯૨	ગુલાબસીંહ ભગવાનસીંહ
૯૩	પ્રદિપભાઈ પ્રતાપભાઈ
૯૪	કીરીટભાઈ ઉદેસીંગ
૯૫	અરવિંદભાઈ મનુભાઈ ગોહીલ
૯૬	જનકભાઈ જેસંગભાઈ ગોહીલ
૯૭	શીવાભાઈ છોટાભાઈ
૯૮	જગદીશભાઈ રાયસંગભાઈ
૯૯	લક્ષ્મણભાઈ રાવજીભાઈ
૧૦૦	અર્જુનભાઈ મણીભાઈ
૧૦૧	ભઈલાલભાઈ મગનભાઈ
૧૦૨	યોગેશભાઈ અંબાલાલ
૧૦૩	રમેશભાઈ અંબાલાલ
૧૦૪	રમેશભાઈ કાભયભાઈ
૧૦૫	રામભાઈ અંબાલાલ
૧૦૬	રાજેન્દ્રભાઈ છોટાભાઈ
૧૦૭	દિનેશભાઈ કાંતીભાઈ
૧૦૮	શીવાભાઈ ભીખાભાઈ
૧૦૯	વિનુભાઈ મોહનભાઈ
૧૧૦	દિપકભાઈ જેસંગભાઈ
૧૧૧	પુંજાભાઈ બુધાભાઈ
૧૧૨	ભરતભાઈ કાનજીભાઈ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૧૩	અશોકભાઈ રમણભાઈ
૧૧૪	નગીનભાઈ શનાભાઈ
૧૧૫	પ્રકાશભાઈ હરમાનભાઈ
૧૧૬	નૈનેશભાઈ વાઘજીભાઈ
૧૧૭	રજનીકાંત લલ્લુભાઈ
૧૧૮	ચંદુભાઈ જગાભાઈ
૧૧૯	અમરસીંહ મંગળભાઈ
૧૨૦	મનસુખભાઈ જેસંગભાઈ
૧૨૧	પરેશભાઈ ભગવાનભાઈ
૧૨૨	વિક્રમભાઈ ચીમનભાઈ
૧૨૩	દીલીપભાઈ જગદીશભાઈ
૧૨૪	મનોજભાઈ રાવજીભાઈ
૧૨૫	મહેશભાઈ ચીમનભાઈ
૧૨૬	અમરસીંહ અરવિંદભાઈ
૧૨૭	વિનુભાઈ ભયજીભાઈ
૧૨૮	ગોવિંદભાઈ શંકરભાઈ
૧૨૯	અરવિંદભાઈ રમણભાઈ
૧૩૦	અરવિંદભાઈ કાભયભાઈ
૧૩૧	ભગવાનસીંહ ઉદેસીંહ
૧૩૨	સંજયભાઈ બુધાભાઈ
૧૩૩	જીતેન્દ્રભાઈ હરમાનભાઈ
૧૩૪	મનુભાઈ રમણભાઈ
૧૩૫	નરસીંહભાઈ ચીમનભાઈ
૧૩૬	મહેશભાઈ સોમાભાઈ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૩૭	પુનમભાઈ શનાભાઈ
૧૩૮	છગનભાઈ બુધાભાઈ
૧૩૯	વિક્રમભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૧૪૦	ગોવિંદભાઈ ખાનાભાઈ
૧૪૧	વિજયભાઈ નટુભાઈ
૧૪૨	પુનમભાઈ સોમાભાઈ
૧૪૩	ભઈલાલભાઈ માધાભાઈ
૧૪૪	દિનેશભાઈ હીમંતભાઈ
૧૪૫	દીલીપસીંહ અમરસીંહ
૧૪૬	કેતનભાઈ શંકરભાઈ
૧૪૭	રાજુભાઈ રતનસીંહ
૧૪૮	અંબાલાલ બેચરભાઈ
૧૪૯	હર્ષદભાઈ વિષ્ણુભાઈ
૧૫૦	હરમાનભાઈ શાભયભાઈ
૧૫૧	અશોકભાઈ ભઈલાલભાઈ ઠાકોર
૧૫૨	દશરથભાઈ દાભયભાઈ
૧૫૩	નરસીંહભાઈ અંબાલાલ
૧૫૪	મહેશભાઈ ગોરધનભાઈ
૧૫૫	અજયભાઈ રાવજીભાઈ સોલંકી

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૬૧	નટવરભાઈ સામંતભાઈ
૧૬૨	વિનુભાઈ દલપતભાઈ
૧૬૩	મુકેશભાઈ કનુભાઈ
૧૬૪	ચીમનભાઈ મણીભાઈ
૧૬૫	ભીમસીંહ ફતેસીંહ
૧૬૬	રંગીતભાઈ હીમંતભાઈ
૧૬૭	કનુભાઈ પુનમભાઈ
૧૬૮	ગોરધનભાઈ લલ્લુભાઈ
૧૬૯	હર્ષદભાઈ ઈશ્વરભાઈ
૧૭૦	લાલજીભાઈ મોહનભાઈ
૧૭૧	બળદેવભાઈ રામસીંહ
૧૭૨	મગનભાઈ મહીજીભાઈ
૧૭૩	અરવિંદભાઈ હીમંતભાઈ
૧૭૪	દીલીપભાઈ હીમંતભાઈ
૧૭૫	મગનભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ
૧૭૬	નીલેશભાઈ નટુભાઈ
૧૭૭	મહીપતભાઈ માધાભાઈ
૧૭૮	મહેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૧૭૯	હરેશભાઈ રમેશભાઈ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૫૬	અલ્પેશભાઈ નટુભાઈ મહીડા
૧૫૭	ચિરાગભાઈ ધર્મેન્દ્રભાઈ
૧૫૮	રાવજીભાઈ અભેસીંહ ગોહીલ
૧૫૯	દિનેશભાઈ ખુમાનસીંગ પઠીયાર
૧૬૦	બહાદુરભાઈ મામનસીંહ
૧૮૫	રમેશભાઈ હીમંતભાઈ
૧૮૬	અરવિંદભાઈ ખાનાભાઈ
૧૮૭	રમેશભાઈ રાવજીભાઈ
૧૮૮	દીલીપભાઈ મણીભાઈ
૧૮૯	અંબાલાલ મેલાભાઈ
૧૯૦	ચંદુભાઈ અમરસીંહ
૧૯૧	જયેશભાઈ ભગવંતભાઈ
૧૯૨	નટુભાઈ હીમંતભાઈ
૧૯૩	પ્રવિણભાઈ જેસંગભાઈ
૧૯૪	વિનોદભાઈ રણછોડભાઈ
૧૯૫	ગણપતભાઈ જેણાભાઈ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૮૦	રમેશભાઈ લાલસીંહ
૧૮૧	ડાહ્યાભાઈ ભયજીભાઈ
૧૮૨	અંબાલાલ પ્રભાતભાઈ
૧૮૩	મુકેશભાઈ મોહનભાઈ
૧૮૪	રમેશભાઈ મોહનભાઈ
૧૮૬	બળવંતભાઈ જે. પરમાર
૧૮૭	નીતીનભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૧૮૮	જીગ્નાભાઈ સંજયભાઈ
૧૮૯	ભયજીભાઈ શનાભાઈ
૨૦૦	હસમુખભાઈ ઈશ્વરભાઈ
૨૦૧	રાજુભાઈ મોતીભાઈ રાઠોડ
૨૦૨	કમલેશભાઈ નાથાભાઈ
૨૦૩	છોટુભાઈ હરમાનભાઈ
૨૦૪	ગાંડાભાઈ હરમાનભાઈ
૨૦૫	વિનોદભાઈ કનુભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૩૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેરી ગોલ્ડ પ્રા.લી., સી-૧૦, બી. જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, વિ. ઉદ્યોગનગર, તા. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાચમી તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૩ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાચમી તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. ગ્રીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાચમી તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૮૬/૨૦૧૪

મેરી ગોલ્ડ પેઈન્ટસ, વિ.યુ.નગરના સંબંધિત શ્રમયોગીના નામની યાદી

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	રાજેશભાઈ બી. મોચી
૨	જગદીશભાઈ એમ. સોલંકી
૩	રાવજીભાઈ ચતુરભાઈ ઠાકોર
૪	અનીલભાઈ પંડિતભાઈ ઠાકોર
૫	રમેશભાઈ બી. ભાટીયા
૬	ભરતભાઈ મણીભાઈ માછી
૭	મુનાફભાઈ જી. શેખ
૮	ગણપતભાઈ સરદારભાઈ ગોહીલ
૯	વિજયભાઈ પર્વતભાઈ સોલંકી
૧૦	સોમાભાઈ ભોગીલાલ સોલંકી
૧૧	જયેશભાઈ કાંતીલાલ ઠાકોર
૧૨	લાલજીભાઈ બાબુભાઈ પરમાર
૧૩	વિમલભાઈ આર. પટેલ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૪	ધનશ્યામભાઈ છોટાભાઈ સોલંકી
૧૫	દેવેનભાઈ બુધાભાઈ ઠાકોર
૧૬	વિકલભાઈ શનાભાઈ ઠાકોર
૧૭	ધનશ્યામભાઈ મણીભાઈ પટેલ
૧૮	જયંતિભાઈ રામભાઈ સોલંકી
૧૯	ઈશ્વરભાઈ જેઠાભાઈ હરીજન
૨૦	રાજેન્દ્રભાઈ વી. મહીડા
૨૧	અરવિંદભાઈ પ્રતાપભાઈ મહીડા
૨૨	ગોકળભાઈ પ્રતાપભાઈ સોલંકી
૨૩	અજીતભાઈ પર્વતભાઈ સોલંકી
૨૪	સુરેશભાઈ હરમાનભાઈ સોલંકી
૨૫	મગનભાઈ માધવભાઈ પરમાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૪૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૩/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ૧. કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી યાકુબભાઈ વ્હોરા, C/O. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., ૨૧૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી. મુ. પો. વિ.યુ.નગર, તા. જિ. આણંદ ર. ડાયરેક્ટરશ્રી ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી. ૨૧૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો. વિ.યુ.નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૩ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. ગ્રીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૪. ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તો સદર મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૯૧/૨૦૧૪

કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી યાકુબભાઈ વ્હોરાના સંબંધિત શ્રમયોગીના નામની યાદી

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	રમેશભાઈ આશાભાઈ પરમાર
૨	ચંદુભાઈ મગનભાઈ પરમાર
૩	ઈશ્વરભાઈ મેલાભાઈ પરમાર
૪	કિશોરભાઈ છત્રસિંહ પરમાર
૫	ભૂપતભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર
૬	અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર
૭	રમણભાઈ નરસિંહભાઈ યાવડા
૮	અનવરખાન સુલેમાન મુલતાની
૯	હમીદભાઈ ઈબ્રાહીમ રાઠોડ
૧૦	જશવંતભાઈ હરમાનભાઈ સોલંકી
૧૧	જશભાઈ બાબભાઈ યાવડા
૧૨	પ્યારેસાહેબ ઉદેસીંગ રાઠોડ
૧૩	દોલતસીંગ ઉદેસીંગ રાણા
૧૪	ઉદેસીંગ ઈબ્રાહીમ સીસોદીયા
૧૫	ભૂપતભાઈ શનાભાઈ પરમાર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૬	વિજયભાઈ રામાભાઈ હરિજન
૧૭	પ્યારેસાહેબ ઉદેસીંગ સીસોદીયા
૧૮	અબ્દુલભાઈ એમ. મુલતાની
૧૯	જયેશભાઈ હસમુખભાઈ પટેલ
૨૦	અનવરસીંગ ગેમલસીંગ રાઠોડ
૨૧	મનુભાઈ ફતેસીંગ ભોઈ
૨૨	રમેશભાઈ બાબુભાઈ રોહીત
૨૩	જગતસીંગ રાયસીંગ દરબાર
૨૪	ભાઈલાલભાઈ ઝવેરભાઈ હરિજન
૨૫	બકુલભાઈ હરમાનભાઈ વાળંદ
૨૬	આશીષકુમાર હસમુખભાઈ મીસ્ત્રી
૨૭	ઉમેશભાઈ રાયસીંગભાઈ સોલંકી
૨૮	ભરતભાઈ પી. શર્મા
૨૯	અનવરભાઈ ગુલાબસીંગ રાઠોડ
૩૦	સાજીદ મીયાં કે. ઠાકોર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૪૧/૫.૨/આઈડીઆર/એ/૧૩૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ૧. કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી રમણભાઈ વસાવા, C/O. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., ૨૧૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી. મુ. પો. વિ.યુ.નગર, તા. જિ. આણંદ ૨. ડાયરેક્ટરશ્રી ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી. ૨૧૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો. વિ.યુ.નગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૩ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. ગ્રીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ વાઉચર દિવાળી પહેલાં ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૪. ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો તો સદર મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૮૯/૨૦૧૪

કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી રમણભાઈ વસાવાના સંબંધિત શ્રમયોગીઓની નામની યાદી

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	ચંદુભાઈ ઈશ્વરભાઈ ચૌહાણ
૨	વિનુભાઈ દીતીયાભાઈ રાઠવા
૩	કનુભાઈ એચ. ચૌહાણ
૪	જગદીશભાઈ મોનાભાઈ ચાવડા
૫	અશોકભાઈ મનુભાઈ પરમાર
૬	બાબુભાઈ હરમાનભાઈ ચૌહાણ
૭	મનુભાઈ નટુભાઈ પરમાર
૮	સોમાભાઈ રઈજીભાઈ બારેયા
૯	પુનમભાઈ મગનભાઈ પરમાર
૧૦	કમલેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલ
૧૧	વિલ્લમભાઈ અંબાલાલ વસાવા
૧૨	જગદીશભાઈ આર.વસાવા
૧૩	મનુભાઈ ડી. વસાવા
૧૪	કનુભાઈ ભીખાભાઈ રબારી
૧૫	ભરતભાઈ રાવજીભાઈ ચાવડા

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૬	અર્જુનભાઈ ભુપતભાઈ વાઘેલા
૧૭	જયંતિભાઈ સી. વસાવા
૧૮	નિલેશભાઈ વી. મેકવાન
૧૯	મુકેશભાઈ ગોરધનભાઈ વસાવા
૨૦	શૈલેષભાઈ પી. પરમાર
૨૧	બળવંતભાઈ ગંભીરભાઈ વસાવા
૨૨	સુરેશભાઈ બી. વસાવા
૨૩	પંકજભાઈ કે. પટેલ
૨૪	બળવંતભાઈ કે. વસાવા
૨૫	ભઈલાલભાઈ લાખાભાઈ વસાવા
૨૬	મેહુલભાઈ નટુભાઈ
૨૭	ભીખાભાઈ મનુભાઈ પરમાર
૨૮	દીનેશભાઈ શનાભાઈ પઢીયાર
૨૯	કમલેશભાઈ મોતીભાઈ પરમાર
૩૦	નટવરસીંહ ગીરીશભાઈ પરમાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૪૨/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ૧. કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રીજી. મેન પાવર સર્વિસ, વિજય ટોકીઝ સામે, નવાપુરા રોડ, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ તથા (૨) મેનેજરશ્રી, ઈનોક્ષ ઈન્ડિયા પ્રા.લી., બોરૂ-કાલોલ રોડ, કાલોલ જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ના વર્ષ માટે બોનસ બેઝીક તથા ડી.એ. તેમજ એલાઉન્સીસ સહિત પુરા પગારનું મળવાપાત્ર બોનસ ૨૦ ટકાના દરે સંબંધિત શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. સંબંધિત શ્રમયોગીઓને ઉપરોક્ત હિસાબી વર્ષના ગાળા માટે હાંસલ કરેલ ઉત્પાદન માટે ઉત્પાદકતા બોનસ તરીકે વાર્ષિક કુલ કમાઈના ૨૦ ટકાના દરે ઉત્પાદકતા બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૧/૨૦૧૫

વિવાદ નીચે અસરકર્તા શ્રમયોગીઓની યાદી

પરિશિષ્ટ-અ

ઈનોક્ષ ઈન્ડિયા પ્રા.લી. કો. શ્રીજી મેનપાવર સર્વિસીસ કાલોલની નામવલી

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	એલ. એફ. પરમાર
૨	રાજેન્દ્રસીંહ જશવંતસિંહ પરમાર
૩	એમ. જી. ગોહીલ
૪	ઈન્દ્રીસ બેલીમ
૫	રણછોડભાઈ જે. પરમાર
૬	જીતેન્દ્રકુમાર ઠાકુર
૭	નટવરાસિંહ ચૌહાણ
૮	પી. કે. વણકર
૯	અરવિંદભાઈ એમ. બારીયા
૧૦	શ્રી નિવાસ
૧૧	વિજય જે. જાદવ
૧૨	જયંતિભાઈ પારેખ
૧૩	પરેશભાઈ એમ. પટેલ
૧૪	મનોજભાઈ વરીયા

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧૫	વાલજીભાઈ વણકર
૧૬	જીતેન્દ્રકુમાર યાદવ
૧૭	વિજયભાઈ પારેખ
૧૮	હરીશભાઈ ખેર
૧૯	શૈલેશભાઈ બારીયા
૨૦	રાજેન્દ્રભાઈ કે. રાઠોડ
૨૧	ભૂપીનભાઈ એ. પરમાર
૨૨	અમરસિંહ પરમાર
૨૩	નરેન્દ્રસિંહ ચૌહાણ
૨૪	રાજુભાઈ કે. રાઠોડ
૨૫	મુખત્યાર આંસારી
૨૬	રાજારામ ઠાકુર
૨૭	દૂધાભાઈ જાદવ
૨૮	જગદીશભાઈ ખેર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૨૯	પ્રવિણભાઈ વરીયા
૩૦	વિનોદભાઈ જી. બારીયા
૩૧	ગોરધનભાઈ બારીયા
૩૨	વિષ્ણુપ્રસાદ રાણા
૩૩	પંકજભાઈ બી. ખેર
૩૪	કમલભાઈ એન. પટેલ
૩૫	મહેન્દ્રભાઈ જી. પટેલ
૩૬	અશોક પ્રસાદ
૩૭	દિલીપભાઈ અનોપભાઈ
૩૮	અરવિંદભાઈ કે. રાઠોડ
૩૯	માનસિંહ સોલંકી
૪૦	સુરેશભાઈ બી.
૪૧	મહેશભાઈ તડવી
૪૨	જગદીશભાઈ આર. પરમાર
૪૩	દીલીપભાઈ જે. પરમાર
૪૪	મુકેશભાઈ ડી. પરમાર
૪૫	સતીશભાઈ પી. પરમાર
૪૬	નરેશભાઈ એફ. પરમાર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૪૭	જીતેન્દ્રકુમાર જી. પરમાર
૪૮	શાંતિલાલ બી. પરમાર
૪૯	મહેન્દ્રકુમાર યુ. પરમાર
૫૦	ધર્મેન્દ્રકુમાર ડી.બારીયા
૫૧	રોહિતકુમાર એમ. પરમાર
૫૨	કનુભાઈ કે.વણકર
૫૩	પંકજભાઈ એમ. પરમાર
૫૪	ગોપાલભાઈ ડી. ગોહીલ
૫૫	દિપકભાઈ એસ. પરમાર
૫૬	મહેન્દ્રભાઈ એચ. પરમાર
૫૭	પ્રવિણભાઈ ટી. ચૌહાણ
૫૮	રમેશભાઈ એમ. પરમાર
૫૯	કરશનભાઈ એમ. ભરવાડ
૬૦	મહેન્દ્રભાઈ આર. ચૌહાણ
૬૧	નરેન્દ્રસિંહ જે. પરમાર
૬૨	સુરેશભાઈ ખ્રિસ્તી
૬૩	મહેન્દ્રભાઈ જે. ગોહિલ
૬૪	વિકાસ સિન્હા

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, APRIL 14, 2016 / CAITRA 25, 1938 [No.15

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૫૫/આઈડીએ/૧૦/૧૮૫૪૪૩/મ(૨).-૨૦૧૬ (કન્સીલેશન કેસ નં.-૬૨/૨૦૧૩).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, સુરત સુધરાઈ કામદાર (સ્ટાફ) મંડળ, રૂમ નં.-૧૪, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુખ્ય કચેરી, મુગલીસરા, સુરત તથા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ લીસ્ટ મુજબના સેનેટરી સબ ઇન્સ્પેક્ટર તરીકે તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫ તથા તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૮ તથા તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ના ઓફીસ ઓર્ડરથી નિમણૂક પામેલ કર્મચારીઓને આપવામાં આવેલ (કાયમી કરવામાં આવેલ) હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ પગાર ધોરણ મુજબ પગારના નાણાં ચુકવવામાં કોઈ ફેરફાર કરવામાં આવે કે નહીં ? તથા તેમના પગારમાંથી રીકવરી કરવામાં ન આવે કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓની યાદી

અનુ. નં.	કર્મચારીનું નામ	કર્મચારી નંબર	જન્મ તારીખ	નિમણૂકની તારીખ
૧	શ્રી યોગેશકુમાર કેશવભાઈ પટેલ	૧૮૫૧૪	૨૬-૦૮-૭૧	૧૩-૦૩-૦૮
૨	શ્રી અતુલકુમાર ઈશ્વરલાલ સોપારીવાલા	૧૭૩૭૮	૦૩-૦૫-૭૩	૧૩-૦૩-૦૮
૩	શ્રી કૈલાશ કાશીનાથ નેરકર	૧૭૪૫૦	૨૪-૦૪-૬૯	૧૩-૦૩-૦૮
૪	સંજયકુમાર કૌશિકભાઈ દેસાઈ	૧૭૫૧૦	૧૨-૦૫-૭૩	૧૩-૦૩-૦૮
૫	રૂચીર જીતેન્દ્ર નાયક	૧૭૫૫૫	૦૫-૦૨-૭૨	૧૩-૦૩-૦૮
૬	પ્રવિણકુમાર વીપીનચંદ્ર પટેલ	૩૫૦૧૧	૧૬-૧૦-૭૧	૦૩-૦૮-૦૨
૭	કેતનકુમાર મધુસુદન જોશી	૧૩૮૧૬	૧૮-૦૩-૬૭	૧૩-૦૩-૦૮
૮	બીમલકુમાર વિજયકુમાર શુક્લા	૧૭૪૫૬	૧૮-૧૦-૭૦	૧૩-૦૩-૦૮
૯	પ્રતાપસિંહ દિલીપસિંહ ઠાકોર	૧૭૫૧૪	૦૭-૦૮-૭૦	૧૩-૦૩-૦૮
૧૦	રાજીવકુમાર ઈન્દ્રવદનભાઈ પારેખ	૩૪૫૨૦	૩૧-૦૫-૭૭	૧૩-૦૩-૦૮
૧૧	સંજયકુમાર જયંતીલાલ શાહ	૧૮૪૧૫	૦૬-૦૮-૬૮	૧૩-૦૩-૦૮
૧૨	અરશદ ઇકબાલ અહમદબેગ મિરઝા	૧૭૩૭૭	૩૦-૦૫-૭૩	૧૩-૦૩-૦૮
૧૩	હિતેષકુમાર છીતુભાઈ પટેલ	૧૭૫૫૦	૧૪-૦૪-૭૦	૧૩-૦૩-૦૮
૧૪	અતુલકુમાર ઠાકોરભાઈ ચૌધરી	૩૪૪૨૮	૧૮-૦૪-૭૭	૧૩-૦૩-૦૮
૧૫	હિતેષકુમાર રમણલાલ મહેતા	૧૭૫૨૫	૧૮-૧૦-૭૩	૧૩-૦૩-૦૮
૧૬	અબ્દુલગની મોહંમદ ઈસ્માઈલ શેલોટ	૧૮૮૫૮	૨૮-૧૧-૭૧	૧૩-૦૩-૦૮
૧૭	ઉમેશકુમાર છગનલાલ પટેલ	૩૪૫૨૫	૦૫-૦૪-૭૬	૧૩-૦૩-૦૮

અનુ. નં.	કર્મચારીનું નામ	કર્મચારી નંબર	જન્મ તારીખ	નિમણૂકની તારીખ
૧૮	શૈલેષભાઈ હરીશભાઈ ચૌધરી	૧૭૪૬૫	૦૧-૦૬-૭૪	૧૩-૦૩-૦૮
૧૯	જરમીન જંગદીશચંદ્ર દેસાઈ	૧૭૩૬૪	૦૬-૧૨-૬૭	૧૩-૦૩-૦૮
૨૦	મુકેશસિંહ રણજીતસિંહ પરમાર	૧૭૫૫૬	૦૪-૦૪-૭૪	૧૩-૦૩-૦૮
૨૧	સંદીપકુમાર ભરતભાઈ વૈધ	૩૪૪૦૪	૦૬-૦૭-૭૭	૧૩-૦૩-૦૮
૨૨	યોગેશકુમાર ઝીણાભાઈ પટેલ	૧૯૪૧૮	૨૮-૦૮-૬૮	૧૩-૦૩-૦૮
૨૩	મુકેશભાઈ રણાછોડભાઈ પટેલ	૩૪૩૫૮	૦૧-૦૬-૭૭	૧૩-૦૩-૦૮
૨૪	હિરેનકુમાર મુકુદચંદ્ર દશાડીયા	૧૭૩૭૬	૦૮-૦૩-૭૧	૧૩-૦૩-૦૮
૨૫	સંજયકુમાર ચંદુભાઈ પટેલ	૧૭૩૮૧	૦૨-૦૪-૭૦	૧૩-૦૩-૦૮
૨૬	નિલેશ વિલાસભાઈ પવાર	૧૭૪૭૫	૨૮-૦૮-૭૨	૧૩-૦૩-૦૮
૨૭	મુકેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલ	૩૪૩૬૩	૦૧-૦૭-૭૭	૧૩-૦૩-૦૮
૨૮	નિગમકુમાર નરહંસીકાર પાઠક	૩૪૩૮૬	૧૬-૦૮-૭૫	૧૩-૦૩-૦૮
૨૯	પ્રકાશભાઈ મનુભાઈ દેસાઈ	૧૯૪૫૮	૧૯-૦૬-૭૩	૧૩-૦૩-૦૮
૩૦	ભવદીપકુમાર મગનભાઈ દેસાઈ	૧૯૪૦૭	૩૦-૦૧-૭૨	૧૩-૦૩-૦૮
૩૧	જીગ્નેશ હર્ષદરાય દેસાઈ	૧૭૫૧૮	૨૯-૦૩-૭૩	૧૩-૦૩-૦૮
૩૨	વિજયકુમાર રાજારામ ભોંસલે	૧૯૪૬૪	૦૪-૦૩-૭૨	૧૩-૦૩-૦૮
૩૩	કમલેશ રસીકલાલ રાણા	૩૪૩૪૮	૨૧-૧૧-૭૫	૧૪-૦૩-૦૮
૩૪	ભરતકુમાર ઇશ્વરભાઈ પટેલ	૩૪૩૬૪	૦૭-૦૫-૭૫	૧૩-૦૩-૦૮
૩૫	સુધીરકુમાર અરવિંદલાલ ગજજર	૩૪૩૮૨	૧૩-૧૧-૭૫	૧૩-૦૩-૦૮
૩૬	જગદીશભાઈ છગનભાઈ રાણા	૩૪૩૬૮	૧૦-૦૩-૭૫	૧૩-૦૩-૦૮
૩૭	શ્રી હિતેશકુમાર નટવરલાલ મહેતા	૩૨૦૨૮	૧૩-૦૭-૭૪	૦૩-૦૮-૦૫
૩૮	શ્રી સંજયકુમાર રમેશચંદ્ર મેવાવાલા	૧૮૭૬૦	૦૮-૦૮-૭૧	૦૩-૦૮-૦૫
૩૯	શ્રી પ્રકાશકુમાર બળવંતરાય પટેલ	૩૨૦૨૦	૨૭-૦૮-૭૩	૦૩-૦૮-૦૫
૪૦	શ્રી કમલેશકુમાર અરવિંદલાલ ગજજર	૧૭૨૦૭	૨૧-૦૬-૭૧	૦૩-૦૮-૦૫

અનુ. નં.	કર્મચારીનું નામ	કર્મચારી નંબર	જન્મ તારીખ	નિમણૂકની તારીખ
૪૧	શ્રી ધર્મશકુમાર શાંતિલાલ હીરાજેઠાવાલા	૩૨૦૧૩	૧૨-૦૬-૭૬	૦૩-૦૮-૦૫
૪૨	શ્રી દર્શનકુમાર પ્રવિણચંદ્ર પટેલ	૩૨૦૩૬	૨૧-૦૨-૭૭	૦૩-૦૮-૦૫
૪૩	શ્રી હેમંત જયંતિલાલ મૈસુરીયા	૧૪૪૦૬	૧૬-૦૧-૬૮	૦૩-૦૮-૦૫
૪૪	શ્રી હિતેષકુમાર જશવંતલાલ ફાલ્લાવાલા	૩૨૦૪૨	૦૫-૦૮-૭૮	૦૩-૦૮-૦૫
૪૫	શ્રી સંદિપકુમાર છગનલાલ પટેલ	૩૨૦૨૧	૨૮-૧૨-૭૬	૦૩-૦૮-૦૫
૪૬	શ્રી સંજયકુમાર કિશોરચંદ્ર ચપટવાળા	૩૨૦૧૮	૦૫-૦૪-૭૮	૦૩-૦૮-૦૫
૪૭	શ્રી કેયુસકુમાર હર્ષદરાય પટેલ	૩૨૦૩૫	૦૨-૦૧-૮૦	૦૩-૦૮-૦૫
૪૮	શ્રી બકુલકુમાર કાંતીલાલ પારેખ	૧૭૬૦૭	૨૯-૦૬-૭૩	૦૩-૦૮-૦૫
૪૯	શ્રી પરીમલકુમાર જયંતીલાલ નાયક	૩૪૬૫૦	૧૧-૧૦-૭૭	૨૦-૦૯-૦૮
૫૦	શ્રી અલ્પેશ જયંતીલાલ દલાલ	૧૭૫૩૩	૨૭-૧૨-૭૧	૨૦-૦૯-૦૮
૫૧	શ્રી અજીતસિંહ દાનસિંહ સોલંકી	૧૯૪૧૬	૨૪-૦૭-૭૦	૨૦-૦૯-૦૮
૫૨	શ્રી શંકરભાઈ ગોપાળભાઈ પટેલ	૩૪૪૩૦	૦૯-૦૩-૬૭	૨૦-૦૯-૦૮
૫૩	શ્રી દિનેશભાઈ છીમાભાઈ	૧૭૩૫૪	૨૧-૧૦-૭૨	૨૦-૦૯-૦૮
૫૪	શ્રી રાજેશકુમાર રાજીવભાઈ પટેલ	૩૪૪૫૯	૧૯-૦૧-૭૬	૨૦-૦૯-૦૮
૫૫	શ્રી શિરીષકુમાર મંગુભાઈ પટેલ	૩૪૭૯૧	૦૫-૦૯-૭૭	૨૦-૦૯-૦૮
૫૬	શ્રી ભૂપેન્દ્રકુમાર નરસિંહભાઈ ચૌહાણ	૧૭૪૪૨	૨૬-૦૩-૭૩	૨૦-૦૯-૦૮
૫૭	શ્રી રમેશચંદ્ર જેરામભાઈ વરમોરા	૧૭૫૪૯	૧૨-૦૯-૭૨	૨૦-૦૯-૦૮
૫૮	શ્રી જ્ઞાંનેશકુમાર ગણપતભાઈ પટેલ	૩૨૦૩૧	૧૩-૦૬-૭૯	૦૩-૦૮-૦૫
૫૯	શ્રી કૌશિકભાઈ પરભુભાઈ પટેલ	૧૨૭૪૫	૧૩-૦૬-૭૯	૦૩-૦૮-૦૫
૬૦	શ્રી મહેન્દ્રકુમાર છીમકાભાઈ સોલંકી	૧૬૬૪૯	૦૧-૦૬-૭૪	૦૩-૦૮-૦૫
૬૧	શ્રી મિહીરકુમાર નરહરીશંકર પાઠક	૩૪૩૮૫	૧૬-૦૩-૭૩	૦૩-૦૮-૦૫
૬૨	શ્રી ભરતકુમાર કિશનરાવ શેરે	૧૭૫૨૨	૨૫-૦૭-૭૨	૦૩-૦૮-૦૫
૬૩	શ્રી શૌનક દેવેન્દ્રકુમાર ઠાકર	૧૭૩૫૬	૨૫-૦૫-૭૩	૦૩-૦૮-૦૫

અનુ. નં.	કર્મચારીનું નામ	કર્મચારી નંબર	જન્મ તારીખ	નિમણૂકની તારીખ
૬૪	શ્રી સુજીતકુમાર દિનેશકુમાર પરમાર	૩૨૦૨૨	૦૧-૧૨-૭૩	૦૩-૦૮-૦૫
૬૫	શ્રી વસંતલાલ રામજીભાઈ રેવર	૧૬૪૮૨	૧૪-૦૭-૬૬	૦૩-૦૮-૦૫
૬૬	શ્રી વિજયકુમાર દેવજીભાઈ વાઘેલા	૩૨૦૩૩	૨૬-૦૬-૭૭	૦૩-૦૮-૦૫
૬૭	શ્રી જીતેન્દ્ર ઠાકોરભાઈ ચૌધરી	૩૨૦૨૬	૦૪-૦૪-૭૫	૦૪-૦૮-૦૫
૬૮	શ્રી ભરતકુમાર પરસોતમભાઈ અકબરી	૩૨૦૪૩	૧૨-૦૮-૭૫	૦૪-૦૮-૦૫
૬૯	શ્રી પ્રમોદકુમાર નટવરલાલ પટેલ	૩૨૦૩૦	૦૧-૦૬-૭૮	૦૫-૦૮-૦૫
૭૦	શ્રી જયેશકુમાર લીમજીભાઈ પટેલ	૨૦૮૪૪	૧૫-૦૮-૬૨	૦૫-૦૮-૦૫
૭૧	શ્રી તરુણકુમાર લલ્લુભાઈ પટેલ	૩૨૦૧૦	૦૪-૧૧-૬૮	૦૫-૦૮-૦૫
૭૨	શ્રી હેમંતભાઈ હીરાભાઈ નાયક	૩૨૦૧૫	૩૧-૧૨-૭૪	૦૫-૦૮-૦૫
૭૩	શ્રી સુનિલકુમાર બાબુભાઈ રાણા	૩૨૦૦૮	૧૧-૦૬-૭૪	૦૫-૦૮-૦૫
૭૪	શ્રી પ્રશાંત રામજીભાઈ રાઠોડ	૩૨૦૪૪	૧૫-૧૨-૭૬	૦૫-૦૮-૦૫
૭૫	શ્રી કલ્પેશકુમાર ઈશ્વરભાઈ પરમાર	૩૨૦૦૨	૦૮-૧૦-૭૪	૦૫-૦૮-૦૫
૭૬	શ્રી કાર્તિકકુમાર મંગળદાસ પટેલ	૩૨૦૦૩	૦૧-૧૨-૭૪	૦૫-૦૮-૦૫
૭૭	શ્રી લલિતચંદ્ર જેઠાલાલ પરમાર	૩૨૦૩૨	૨૩-૦૪-૭૪	૦૫-૦૮-૦૫
૭૮	શ્રી કૌશિકકુમાર જયંતિભાઈ ગાંધી	૩૨૦૧૨	૨૦-૦૬-૭૪	૦૫-૦૮-૦૫
૭૯	શ્રી કેતનકુમાર નટવરસિંહ દેસાઈ	૩૨૦૫૫	૨૬-૦૬-૭૮	૦૫-૦૮-૦૫
૮૦	શ્રી આરિક કાસમભાઈ વોરા	૩૨૦૧૭	૧૩-૦૫-૭૬	૦૬-૦૮-૦૫
૮૧	શ્રી અબ્બાસખાન નથેખાન પઠાણ	૩૨૦૦૮	૦૧-૦૮-૭૪	૦૬-૦૮-૦૫
૮૨	શ્રી સુનિલકુમાર છીબાભાઈ આહીર	૩૨૦૦૬	૦૫-૧૦-૭૬	૦૬-૦૮-૦૫
૮૩	શ્રી શૈલેષકુમાર મફતલાલ રબારી	૩૨૦૦૧	૧૮-૦૪-૭૪	૦૬-૦૮-૦૫
૮૪	શ્રી હિતેષકુમાર હીરાભાઈ રાઠોડ	૩૨૦૨૮	૩૦-૦૫-૭૮	૦૬-૦૮-૦૫
૮૫	શ્રી ગીરીશકુમાર ડાહ્યાભાઈ સુરતી	૧૮૮૬૭	૨૪-૦૩-૭૧	૦૬-૦૮-૦૫
૮૬	શ્રી ધમેન્દ્રકુમાર હસમુખરાય રાવળ	૩૨૦૧૬	૨૦-૦૪-૭૬	૦૬-૦૮-૦૫

અનુ. નં.	કર્મચારીનું નામ	કર્મચારી નંબર	જન્મ તારીખ	નિમણૂકની તારીખ
૮૭	શ્રી જાવિદ ઇસ્માઈલ પટેલ	૩૨૦૩૪	૧૨-૦૬-૭૮	૦૭-૦૮-૦૫
૮૮	શ્રી ઠાકોરલાલ જયંતિલાલ રાણા	૩૨૦૧૧	૨૩-૦૭-૭૭	૦૭-૦૮-૦૫
૮૯	શ્રી રાજેશ વિઠ્ઠલદાસ મિસ્ત્રી	૩૨૦૨૪	૧૩-૦૮-૭૨	૦૮-૦૮-૦૫
૯૦	શ્રી નિર્મળભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ	૩૨૦૪૪	૦૧-૦૬-૭૬	૧૦-૦૮-૦૫
૯૧	શ્રી શિરીષ મધુકર શિકારી	૩૨૦૦૭	૧૩-૦૬-૭૧	૧૦-૦૮-૦૫
૯૨	શ્રી કનૈયાલાલ મોતીભાઈ મારુ	૩૨૦૨૩	૨૨-૦૩-૭૮	૨૬-૦૮-૦૫
૯૩	શ્રી પરેશકુમાર કાલીદાસ પરમાર	૩૨૦૪૫	૦૭-૦૧-૭૩	૦૧-૦૮-૦૫
૯૪	શ્રી સંજયકુમાર રસીકલાલ પરમાર	૩૨૦૪૬	૧૮-૦૪-૬૮	૦૧-૦૮-૦૫
૯૫	શ્રી દિનેશકુમાર ખોડીદાસ હરમા	૩૨૦૬૨	૧૩-૦૪-૭૨	૧૮-૦૮-૦૫
૯૬	શ્રી જીમી ગીલ્બર્ટ કિશિયન	૩૪૫૩૦	૧૦-૦૨-૭૨	૨૬-૧૦-૦૫
૯૭	શ્રી ધીરુભાઈ અમૃતલાલ પટેલ	૧૭૨૦૧	૨૫-૦૬-૬૪	૨૮-૧૦-૦૫
૯૮	શ્રી ભરતકુમાર કાળુભાઈ હિરાણી	૩૨૦૬૧	૧૭-૦૧-૮૦	૨૮-૧૦-૦૫
૯૯	શ્રી પ્રદેશકુમાર કરસનભાઈ ચંદ્રાવાડીયા	૩૨૦૫૮	૧૦-૧૧-૭૫	૩૦-૧૦-૦૫
૧૦૦	શ્રી મુકેશકુમાર ભગવાનદાસ ઢીમર	૩૨૦૫૭	૨૨-૦૪-૭૫	૩૦-૧૦-૦૫
૧૦૧	શ્રી દિપકકુમાર ગજાનંદભાઈ સેવક	૩૨૦૫૬	૦૭-૦૬-૮૦	૩૦-૧૦-૦૫
૧૦૨	શ્રી મનોજકુમાર ડાહ્યાભાઈ પટેલ	૩૨૦૨૫	૧૫-૧૧-૬૮	૧૮-૧૧-૦૫
૧૦૩	શ્રી અલ્પેશકુમાર મણીલાલ રાઠોડ	૩૨૦૬૭	૧૭-૦૨-૮૫	૧૭-૦૧-૦૬
૧૦૪	શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર બાબુભાઈ આહીર	૩૨૦૬૯	૩૦-૦૭-૮૮	૧૭-૦૧-૦૬
૧૦૫	શ્રી મનોજકુમાર ગુણવંતલાલ કડિયા	૩૨૦૬૮	૦૫-૦૮-૭૮	૧૮-૦૧-૦૬
૧૦૬	શ્રી કીરીટભાઈ નગીનભાઈ લીખ્યાચીયા	૩૮૦૦૧	૧૦-૦૫-૭૩	૦૮-૦૮-૦૬

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપસચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૫૬/આઈડીએ/૧૦/૧૮૫૪૪૮/મ(૨)/૨૦૧૬ (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૭૮/૨૦૧૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ડી-૭૭, કિષ્કા કોમ્પ્લેક્સ, બોરસદ ચોકડી પાસે, આણંદ તથા આણંદ નગરપાલિકા, (બાકરોલ ઝોન), મું.તા.જિ. આણંદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર ૧ :-

કાયમી કરી કાયમીના લાભો આપવા અંગે - નગરપાલીકાના બાકરોલ ઝોનમાં કામ કરતા આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કર્મચારીઓને/શ્રમયોગીઓને તેમના નામની સામે દર્શાવેલ દાખલ તારીખથી જ તેમની સામે દર્શાવેલ હોદ્દા ઉપરના કાયમી કર્મચારી તરીકે વર્ગીકૃત કરી તેમને તે હોદ્દાના નગરપાલિકાના કાયમી કર્મચારીઓને નિયમીત પગાર મળતા ધોરણો મોંઘવારી ભથ્થું તેમજ અન્ય ભથ્થાઓ તેમજ પગારી રજાના લાભો આપવા તથા તફાવતની રકમ દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ :-

અમલ અંગે - માંગણી નં.-૧નો અમલ તાત્કાલીક કરવાની યુનિયનની માંગણી છે જે માંગણી મંજુર કરવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીઓની વિગતો દર્શાવતું પરિશિષ્ટ

અ. નં.	કર્મચારીનું નામ	દાખલ તારીખ	જે ખાતામાં કામ કરતા હોય તે ખાતું	હોદ્દો કામગીરી	હાલનો પગાર દર
૧	બક્સુમીયાં એન. સૈયદ	૧-૮-૮૮	ઝોનલ વિભાગ	કારકુન	દૈ. ૨૧૫
૨	જીતેન્દ્રભાઈ ડી. વણકર	૩૧-૩-૮૩	ઝોનલ વિભાગ	કારકુન	દૈ. ૨૧૫
૩	ભુપેન્દ્રભાઈ એન. પરમાર	૧-૧-૮૩	ઝોનલ વિભાગ	કારકુન	દૈ. ૨૧૫
૪	ધનજીભાઈ સી. હરિજન	૧૫-૬-૮૫	ઝોનલ વિભાગ	પટાવાળા	દૈ. ૨૧૫
૫	રીયાજુદીન એચ. કાજી	૧-૧૨-૮૬	જંગલ વિભાગ	વોયમેન	દૈ. ૨૧૫
૬	રાવજીભાઈ પી. ઠાકોર	૩૧-૩-૮૩	જંગલ વિભાગ	વોયમેન	દૈ. ૨૧૫
૭	વીપીનભાઈ એ. ઠાકોર	૨૫-૧-૦૦	વોટર વર્ક્સ	પમ્પ મેન	દૈ. ૨૧૫
૮	ચીમનભાઈ જે. તળપદા	૧૪-૮-૮૩	વોટર વર્ક્સ	પમ્પ મેન	દૈ. ૨૧૫
૯	હાફીઝમીયાં એન. મલેક	૨૩-૩-૮૩	વીજળી ખાતું	વાયરમેન	દૈ. ૨૧૫
૧૦	ઈકબાલ હુસેન એમ. મલેક	૨૫-૭-૮૮	વીજળી ખાતું	હેલ્પર	દૈ. ૨૧૫
૧૧	મનીષભાઈ બારોટ	૨૫-૨-૧૦	વીજળી ખાતું	હેલ્પર	દૈ. ૨૧૫
૧૨	મહોબત બી. સૈયદ	૧-૬-૦૬	ભાગકામ	માળી	દૈ. ૨૧૫
૧૩	જયંતિભાઈ સી. તળપદા	૧-૭-૦૬	ભાગકામ	માળી	દૈ. ૨૧૫
૧૪	મૌલીક આર. સુથાર	૮-૪-૦૫	ઝોનલ વિભાગ	કોમ્પ્યુ. ઓપ.	દૈ. ૨૧૫

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપસચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૫૭/આઈડીઓ/૧૦/૧૮૫૪૫૩/મ(૨)/૨૦૧૬ (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૩/૨૦૧૫).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કચ્છ જિલ્લા મજદુર વિકાસ મંચ, “અન્વીન” સી-૮૮, શેરી નં.-૦૫, નરસિંહ મહેતા નગર, ભુજ-કચ્છ તથા (૧) રાપર ઉત્તર રેન્જ વન વિભાગ મારફતે- રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડાભુડા રોડ, પાણી પુરવઠા ઓફીસની બાજુમાં, રાપર-કચ્છ, (૨) કચ્છ પૂર્વ વન વિભાગ, મારફતે- સી.એફ. ફોરેસ્ટર ઓફીસરશ્રી, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલ સામે, ભુજ-કચ્છ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીઓને કાયદેસર રીતે મળવાપાત્ર થતા તમામ પ્રકારના લાભો આપીને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૧	શ્રી જીવણ ચોડા કોલી	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧-૦૩-૨૦૦૮
૨	શ્રી ભીખા જીવણ કોલી	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧-૦૪-૨૦૦૮
૩	શ્રી નરશી ખેતા કોલી	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧-૦૮-૨૦૦૮

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોંકરીમાં દાખલ તારીખ
૪	શ્રી વીરુભા લઘુભા વાઘેલા	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧-૦૪-૨૦૦૮
૫	શ્રી સિધ્ધરાજસિંહ ભીખુભા વાઘેલા	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧-૦૧-૨૦૦૬
૬	શ્રી પચાણ પાંચા રબારી	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧-૦૧-૨૦૧૦
૭	શ્રી મુકેશ રમણ પટેલ	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧-૧૨-૨૦૦૮
૮	શ્રી મુકેશ વાલજી વાઘેલા	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧-૦૧-૨૦૧૧

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપસચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૫૮/આઈડીએ/૧૦/૧૮૫૪૫૬/મ(૨)/૨૦૧૬ (કન્સીલેશન કેસ નં.-૦૧/૨૦૧૫).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કચ્છ જિલ્લા મજદુર વિકાસ મંચ, “અન્વીન” સી-૯૮, શેરી નં.-૦૫, નરસિંહ મહેતા નગર, ભુજ-કચ્છ તથા (૧) આડેસર નોર્મલ રેન્જ વન વિભાગ મારફતે- રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મું. આડેસર, તા. રાપર-કચ્છ અને (૨) કચ્છ પૂર્વ વન વિભાગ, મારફતે- સી.એફ. ફોરેસ્ટર ઓફીસરશ્રી, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલ સામે, ભુજ-કચ્છ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબના શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીઓને કાયદેસર રીતે મળવાપાત્ર થતા તમામ પ્રકારના લાભો આપીને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-૧

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોંકરીમાં દાખલ તારીખ
૧	શ્રી ભવન કમા કોલી	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧-૦૬-૨૦૦૨
૨	શ્રી મનીષ છગાન પારગી	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧-૦૧-૨૦૧૦
૩	શ્રી લાલુભા ચનુભા સોઢા	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧-૦૮-૨૦૧૨
૪	શ્રી મેરા ગાભા હરીજન	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧-૧૦-૨૦૦૫
૫	શ્રી નાથા જેસંગ આયર	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧-૦૮-૨૦૧૩

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપસચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૧૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 15, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 14th April, 2016 and for Pages VAD-965 to VAD-1148 (in 1 set) read Page Nos. 1032 to 1215.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૯૬૫ થી વીએડી-૧૧૪૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૦૩૨ થી ૧૨૧૫ વાંચવા.

Vadodara, 14th April, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ.
જુનાગઢ વિભાગ જુનાગઢ, અને તેમના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેફરન્સ ના.નાશ્રઆ/રાજ/૧૫૮૫૭ થી ૧૫૮૬૧. તા. ૩૦/૧૦/
૨૦૧૫નાં સુધારો ગરવી ગુજરાત જનરલ કામદાર મંડળ જુનાગઢનાં
તા. ૧/૨/૨૦૧૬નાં પત્ર અન્વયે.

શ્રીમાન,

ક્રમાંક નાશ્રઆ/રાજ./૧૬/૨૭૮૪/૨૦૧૬.— ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં
તા. ૩૦/૧૦/૨૦૧૫ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે. જે
રેફરન્સમાં અનુસૂચિમાં યુનિયનનાં સભ્યશ્રી ભવાનભાઈ ગાંડાલાલા ડાંગર દર્શાવેલ છે. જેમાં નીચે
મુજબ સુધારો વાંચવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

પાના નં. -૨માં સુધારો, ઉપલેટા ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ભોવાનભાઈ ગાંડાલાલા ડાંગર, એમ
વાંચવું.

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૮/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-(૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિ.વિભાગ, જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી નટવરલાલ ડાયાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરલાલ ડાયાભાઈ પરમારને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદ અરવિંદભાઈ બોરેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ અરવિંદભાઈ બોરેયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી દિપક બાબુભાઈ બોરેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક બાબુભાઈ બોરેયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર શુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ માવજીભાઈ બોરેયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ માવજીભાઈ બોરેયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી અમર શામજીભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમર શામજીભાઈ ચુડાસમાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર શ્રુ ચીફ ઓફીસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા, કેશોદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી દોલતભાઈ રમેશભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દોલતભાઈ રમેશભાઈ ચુડાસમાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૮૮/૬૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર પ્રિન્સીપાલશ્રી પોલીસ ટ્રેનીંગ સ્કુલ, જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષકુમાર કે. માંડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

નોંધ:- અરજદારશ્રી સુભાષકુમાર કે. માંડલીયાની તા. ૧૦/૦૩/૧૬ની નામમાં સુધારા માટેની અરજી અત્રેની કચેરીને કરેલ છે. જે અરજી ધ્યાને લેવામાં આવેલ છે. અરજદારશ્રીએ જણાવેલ છે કે મુળ તા. ૧૬/૧/૧૯૮૮ના હુકમમાં શ્રમયોગીના નામમાં શ્રી સુભાષકુમાર જે. માંડલીયા દર્શાવેલ છે, તેના બદલે અગાઉના હુકમમાં લખાયેલ હતું તેને બદલે સુભાષકુમાર કે. માંડલીયા નામનો સુધારો કરી આપવા જણાવતા અગાઉના તા. ૧૬/૧/૮૮ના હુકમમાં પ્રિન્સીપાલશ્રી પોલીસ ટ્રેનીંગ સ્કુલ, જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગીશ્રી સુભાષકુમાર જે. માંડલીયા લખાયેલ હતું તેને બદલે સુભાષકુમાર કે. માંડલીયા નામનો સુધારો કરી સુધારેલ અનુસૂચિ મોકલવામાં આવે છે.

સુધારેલ અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષકુમાર કે. માંડલીયાને પડેલ પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૦૮/૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, રૂ-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પ્લેક્સ, છાણી રોડ, મુ. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબસ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મુ. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભારતીબેન સુનીલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન સુનીલભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૦/૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પ્લેક્સ, છાણી રોડ, મુ. વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબસ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મુ. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી કોકીલા લુકાશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોકીલા લુકાશભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૬મી માર્ચ ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૩/૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, સત્યેદ્ર પેકેજિંગ પ્રા. લી., (યુનિટ-૨), એસ.ટી.સી. (નવુ), ઢેડી તલાવડીની બાજુમાં, સીમમાં, મુ. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ચંન્દ્રકાંતભાઈ કાળીદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંન્દ્રકાંતભાઈ કાળીદાસ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ મુળ હોદ્દા ઉપર સળંગ નોકરીથી સાથે તથા અન્ય લાભો સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૫/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, દિલ્હી ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સીક્યુરીટી પ્રા.લી., બીજો માળ, સ્વપ્ન સાકાર-૩, અપ્સરા સિનેમા સામે, કાંકરીયા, અમદાવાદ (ફરજપરનું સ્થળ:- એસ. વી.આઈ.ટી. કોલેજ, વાસદ) (રાજુપુરા) અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી જસુભાઈ રણછોડભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસુભાઈ રણછોડભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ મુળ હોદ્દા ઉપર સળંગ નોકરી સાથે તથા અન્ય લાભો સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૦/૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આજ્ઞાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી. (સં.અને નિ.) ગોજી વાટીકા પાસે, વાણીયા વાડ, મું. વહેરા, તા. બોરસદ, જિ. આણંદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનદાસ પ્રતાપસંગ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આજ્ઞાદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનદાસ પ્રતાપસંગ બારોટને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આજ્ઞાંદ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૨/૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મેનેજરશ્રી, જી.ઈ.બી.બોર્ડ, ધુવારણ, દરીયા કિનારા પાસે, થર્મલ સ્ટેશન, ધુવારણ (૨) લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો, બીજો માળ, પંકજ બિલ્ડીંગ, કોર્પોરેટ બ્લોક, જી.ઈ.બી. સબ સ્ટેશન, ને.હા.નં. ૮, વાઘોડીયા કોસીંગ પાસે, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રા. આઈ.એસ.એસ. એસ. ડી.બી. સીક્યુરીટી પ્રા.લી., બંગલો નં. ૩, ગોમલ ઈન્ટરસીટી રો-હાઉસ, ડ્રાઈવઈન રોડ, થલતેજ, અમદાવાદ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી નારાયણ હિમ્મતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણ હિમ્મતસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યા ઉપર પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૧૨૬/૨૦૧૫

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

૧. એસ.ટી.કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપો ખાતે શ્રી એ.જે.રાઠોડ ડ્રા. ૬૬૧ તરીકે ફરજ બજાવે છે. જેઓને ડી.કેસ નં. ૧૩૬/૧૨માં શીડ્યુલ કિ.મી. ૨૬ થવા સબબ જવાબદાર ગણી તહોમતપત્ર નં. ૧૩૬/૧૨ આપવામાં આવેલ છે ને કિન્નાખોરી રાખી સજા તરીકે અન અધિકૃત અને અધિકૃત રીતે ₹ ૧,૨૬,૮૫૮/- પગારમાંથી ૧૧૧૨ × ૧૧૪ હપ્તે વસુલ કરવાની શિક્ષા તા. ૩૦/૬/૨૦૧૫થી કરવામાં આવેલ છે. આ હુકમથી ગેરકાયદેસર રીતે પગારમાંથી ૨૬ થયેલા કિ.મી.ના કાલ્પનિક આવકનો અંદાજો લગાવી અંદાજીત ગણતરી કરી કર્મચારીના પગારમાંથી રીકવરી કરવાની કોઈ જોગવાઈ એસ.ટી.ના પ્રોસીઝરમાં સજા તરીકેના વર્ગીકરણનો સમાવેશ ન કરેલ હોવાથી આ સજાઓ હુકમ પ્રોસીઝરમાં ના હોય એવી શિક્ષા કરી હોવાથી પ્રારંભથી જ નિરર્થક ગણી ૨૬ કરવાની અને શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. સદર માંગણીનો અંતિમ નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીના પગારમાંથી કોઈપણ પ્રકારની રીકવરી કોર્પોરેશન કે તેમના અધિકારી કરે કરાવે નહીં અને યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા વિભાગના કરજણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી દિનેશભાઈ સોની કંડ. બેઝ નં. ૩૦૭ કે જેઓ હાલમાં કરજણા ખાતે પોતાની જે તે કક્ષામાં ખંત, નિયમીત અને પ્રમાણિકપણે વફાદારી પૂર્વક પોતાની ફરજો છેલ્લા પંદર (૧૫) વર્ષથી એકધારી અને સતત બજાવતો હોવા છતાં પણ, તેઓએ પ્રવર્તમાન કેન્દ્ર અને રાજ્ય સરકારના અમલી શ્રમ કાયદાઓ સહિત એસ.ટી. નિગમની સેટલમેન્ટ જોગવાઈઓ હોવા છતાં પણ નિયમોનુસાર પ્રથમ ૧૮૦ (એકસો એસી) પછી ૨૪૦ (બસો ચાળીસ) દિવસની હાજરી પૂર્ણ કરવા છતાં પણ તેઓને તારીખ ૨૭/૪/૮૮થી કાયમી કક્ષામાં સમાવી, કાયમી કર્મચારી ગણીને તેમને મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવાની કાર્યવાહી નહીં થીને તમામ તફાવતના સમયના ચુકવવા પાત્ર રકમ (નાણા) હાલમાં સદર કર્મચારી જે કક્ષામાં ફરજ બજાવે છે. તે કક્ષામાં (કાયમી કર્મચારી તરીકેના) પગાર ધોરણ સહીત અન્ય લાભોથી ઈરાદાપૂર્વક વંચિત રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદર કર્મચારીને તાત્કાલિક અસરથી કાયમી કર્મચારી તરીકેના તમામ લાભો તેમની ભરતીની તારીખથી આજદિન સુધીના તફાવતના નાણા (હુકમ) મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૨૩/૨૦૧૬. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ વડોદરા વિભાગના કરજણ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રદિપભાઈ વી. પટેલ ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૬૧૭ કે જેઓ હાલમાં વડોદરા (શ્રા) ડેપો ખાતે પોતાની જે તે કક્ષામાં ખંત, નિયમીત અને પ્રમાણિકપણે વફાદારી પૂર્વક પોતાની ફરજો છેલ્લા પંદર (૧૫) વર્ષથી એકધારી અને સતત બજાવતો હોવા છતાં પણ, તેઓએ પ્રવર્તમાન કેન્દ્ર અને રાજ્ય સરકારના અમલી શ્રમ કાયદાઓ સહિત એસ.ટી. નિગમની સેટલમેન્ટ જોગવાઈઓ હોવા છતાં પણ નિયમોનુસાર પ્રથમ ૧૮૦ (એકસો એસી) પછી ૨૪૦ (બસો ચાળીસ) દિવસની હાજરી પૂર્ણ કરવા છતાં પણ તેઓને તારીખ ૨૭/૪/૮૮થી કાયમી કક્ષામાં સમાવી, કાયમી કર્મચારી ગણીને તેમને મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવાની કાર્યવાહી નહીં થીને તમામ તફાવતના સમયના ચુકવવા પાત્ર રકમ (નાણા) હાલમાં સદર કર્મચારી જે કક્ષામાં ફરજ બજાવે છે. તે કક્ષામાં (કાયમી કર્મચારી તરીકેના) પગાર ધોરણ સહીત અન્ય લાભોથી ઈરાદાપૂર્વક વંચિત રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદર કર્મચારીને તાત્કાલિક અસરથી કાયમી કર્મચારી તરીકેના તમામ લાભો તેમની ભરતીની તારીખથી આજદિન સુધીના તફાવતના નાણા (હુકમ) મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૪/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ડબોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. સી. ભોઈ કંડ. બેઝ નં. ૨૪૭૭૧ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૧૨/૨૦૦૬માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૮૪/૦૬ના પત્ર નં. ડીએમએ/ડબોઈ/ડી ફોલ્ટ તા. ૩૦/૧૧/૨૦૦૬થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ૨૬ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સી. એમ. પટેલ કંડ. બેઝ નં. ૧૭૫૮૨ બોડેલી ડેપોના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૨૨૨/૨૦૦૦માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૪૨/૨૦૦૦ના પત્ર નં. ડીએમએ/બોડેલી/ટીઆર/ડી/૪૭૭૦, તા. ૨૬/૧૦/૨૦૦૦થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સી. એમ. પટેલ કંડ. બેઝ નં. ૧૭૫૮૨ બોડેલી ડેપોના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૩૦૨/૨૦૦૦માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૨૮/૨૦૦૦ના પત્ર નં. ડીએમએ/બોડેલી/ટીઆર/ડી ફોલ્ટ/૪૩૬૬, તા. ૨૮/૯/૨૦૦૦થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૧૨૪/૨૦૧૫

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

૧. એસ.ટી.કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપો ખાતે શ્રી એ.જે.રાઠોડ ડ્રા. હૃદય તરીકે ફરજ બજાવે છે. જેઓને ડી.કેસ નં. ૧૩૩/૧૨માં શીડયુલ કિ.મી. ૨૬ થવા સબબ જવાબદાર ગણી તહીમતપત્ર નં. ૧૩૩/૧૨ આપવામાં આવેલ છે ને કિન્નાખોરી રાખી સજા તરીકે અન અધિકૃત અને અધિકૃત રીતે ₹ ૩૫૪૦૨/- પગારમાંથી ૩૧૦ × ૧૧૪ હપ્તે વસુલ કરવાની શિક્ષા તા. ૩૦/૬/૨૦૧૫થી કરવામાં આવેલ છે. આ હુકમથી ગેરકાયદેસર રીતે પગારમાંથી ૨૬ થયેલા કિ.મી.ના કાલ્પનિક આવકનો અંદાજો લગાવી અંદાજિત ગણતરી કરી કર્મચારીના પગારમાંથી રીકવરી કરવાની કોઈ જોગવાઈ એસ.ટી.ના પ્રોસીઝરમાં સજા તરીકેના વર્ગીકરણનો સમાવેશ ન કરેલ હોવાથી આ સજાઓ હુકમ પ્રોસીઝરમાં ના હોય એવી શિક્ષા કરી હોવાથી પ્રારંભથી જ નિરર્થક ગણી ૨૬ કરવાની અને શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. સદર માંગણીનો અંતિમ નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીના પગારમાંથી કોઈપણ પ્રકારની રીકવરી કોર્પોરેશન કે તેમના અધિકારી કરે કરાવે નહીં અને યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૨૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમનાં શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપોમાં ડ્રાયવરની ફરજ બજાવતા શ્રી દસ્તગીર ઈબ્રાહીમ સીંધી બેઝ નં. ૧૨૬૮૪ને વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી એસ.ટી. ઓફીસ વડોદરાએ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૬/૨૦૧૫ પત્ર નંબર વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૮૮/૧૨, ૮૮૦ તા. ૩૦/૬/૨૦૧૫થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો અઢાર (૧૮) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેર કાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના કરીને સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના વડોદરા વિભાગના વડોદરા રેપો ખાતે હેલ્થર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. વી. પંડ્યાને શિ.હુ નં. ૪૩૮/૮૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની ગેરકાયદેસરની, પ્રમાણ બહારની હોય મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેમના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૩૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના વડોદરા વિભાગના વડોદરા ડેપો ખાતે હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. વી. પંડ્યાને શિં.હુ નં. ૩૧૬/૮૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની ગેરકાયદેસરની, પ્રમાણ બહારની હોય મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેમના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જે. બી. માને દ્વારા. ૧૮૮ નં. શિ.હુ નં. ૧૭૧/૧૨થી ₹ ૪૦૦૦/ની વસુલાતની કરેલી શિક્ષા સામે રીવ્યુંડિંગ ઓથોરીટી વડોદરા દ્વારા કેસ રીવ્યુ કરી/રીવ્યુ શિ.હુ. નં. ૧૮/૨૦૧૩ દ્વારા આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની ગેર કાયદેસરની, પ્રમાણ બહારની હોય મુળ કક્ષાએથી રદ કરી તેમના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮ % વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશનને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના બોરેલી ડેપોમાં ડ્રાયવરની ફરજ બજાવતા શ્રી મહંમદહનીફ ઉસ્માનખા ખાનજાદા બેઝ નંબર ૧૪૬૪૩ને ડેપો મેનેજર એ શ્રી ડભોઈ ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૧૦૮/૨૦૦૭, શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૮/૭ પત્ર નંબર ડીએમએ/ડભોઈ/ટીઆર/ડીકોલ્ટ/૧૦૮/૨૦૦૭/૨૫૦૦ તા. ૩૦/૪/૨૦૦૭થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે નુકશાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેર કાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી કે. ટી. વસાવા બેઝ નંબર ૧૬૫૮૧ને ડેપો મેનેજર એ શ્રી એસ.ટી. ધોળકા ડેપોએ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮ ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૭૩/૧૨, પત્ર નંબર ડીએમએ/એલકે/એ/ડી/૭૨૫ તા. ૨/૪/૨૦૧૩થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે નુકશાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેર કાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધની હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૨૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પી. એફ. બારોટ કંડકટર બેજ નં. ૮૨૮ને આપવામાં આપવામાં આવેલ તહોમત પત્ર નં. ૮૧/૦૧૫ એસ.ટી. નિગમના શિસ્ત અને અપીલ પ્રોસીજરની જોગવાઈઓથી વિરુદ્ધ અને નિયત સમય મર્યાદામાં ન હોઈ અને સદર તહોમતપત્રના યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રીની નિયુક્તી પણ જોગવાઈ અનુરૂપ ન હોઈ સદર તહોમતપત્ર દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. કે. તાવવડે દ્વારા બેજ નં. ૧૯૫૫ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૦૨૪/૧૫માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૨/૨૦૧૫ પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરી/ગુન્હા/૨૪/૧૫/૮૮૬ તા. ૩૦/૬/૨૦૧૫થી તેઓની પાસેથી સંસ્થાને થયેલ આર્થિક નુકશાની પેટે ₹ ૩૫૦૦૦/- અંકે રૂપિયા પાત્રીસ હજાર (૧૦૦૦ × ૩૫) પાંત્રીસ સરખા હપ્તેથી વસુલાત કરવાની કરેલ શિક્ષા ૨૬ ઠરાવી થયેલ નાણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પાદરા ઉપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એસ. જી. રાણા દ્વાયવર બેજ નં. ૧૫૧૧ના ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૧૨૬/૧૧માં પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરી/ગુન્હા/૧૨૬/૧૧/૪૪૨ તા. ૧૪/૩/૨૦૧૨થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી કરેલ બાદ અપીલ કરતા વિભાગીય નિયામક અને પ્રથમ અપીલ અધિકારી એસ.ટી. વડોદરા દ્વારા તેઓશ્રીના પત્ર નં. વિનિ/વડોદરા/વહીવટ/પ્ર.અ./૪૨/૧૨/૧૪૦ તા. ૨૬/૬/૨૦૧૫થી પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૨૨/૨૦૧૫

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

૧. એસ.ટી.કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપો ખાતે શ્રી વી.આઈ.ત્રિવેદી ડ્રા. ૧૭૮૦૮ તરીકે ફરજ બજાવે છે. જેઓને ડી.કેસ નં. ૧૩૭/૧૨માં શીડ્યુલ કિ.મી. ૨૬ થવા સબબ જવાબદાર ગણી તહોમતપત્ર નં. ૧૩૭/૧૨ આપવામાં આવેલ છે ને કિન્નાખોરી રાખી સજા તરીકે અન અધિકૃત અને અધિકૃત રીતે ₹ ૧,૨૬,૮૫૮/- પગારમાંથી ૧૪૦૮ × ૯૦ હપ્તે વસુલ કરવાની શિક્ષા તા. ૩૦/૬/૨૦૧૫થી કરવામાં આવેલી છે. આ હુકમથી ગેરકાયદેસર રીતે પગારમાંથી ૨૬ થયેલા કિ.મી.ના કાલ્પનિક આવકનો અંદાજો લગાવી અંદાજીત ગણતરી કરી કર્મચારીના પગારમાંથી રીકવરી કરવાની કોઈ જોગવાઈ એસ.ટી.ના પ્રોસીઝરમાં સજા તરીકેના વર્ગીકરણનો સમાવેશ ન કરેલ હોવાથી આ સજાઓ હુકમ પ્રોસીઝરમાં ના હોય એવી શિક્ષા કરી હોવાથી પ્રારંભથી જ નિરર્થક ગણી ૨૬ કરવાની અને શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. સદર માંગણીનો અંતિમ નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીના પગારમાંથી કોઈપણ પ્રકારની રીકવરી કોર્પોરેશન કે તેમના અધિકારી કરે કરાવે નહીં અને યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળામેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેમના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૨૫/૨૦૧૫

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

૧. એસ.ટી.કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના પાદરા રૂપો ખાતે શ્રી એ.જે. રાઠોડ ડ્રા. ૬૬૧ તરીકે ફરજ બજાવે છે. જેઓને ડી.કેસ નં. ૧૩૧/૧૨માં શીડ્યુલ કિ.મી. ૨૬ થવા સબબ જવાબદાર ગણી તહોમતપત્ર નં. ૧૩૧/૧૨ આપવામાં આવેલ છે ને કિન્નાખોરી રાખી સજા તરીકે અન અધિકૃત અને અધિકૃત રીતે રૂ. ૪૭૦૬૫/- પગારમાંથી ૪૧૨ × ૧૧૪ હપ્તે વસૂલ કરવાની શિક્ષા તા. ૩૦/૬/૨૦૧૫થી કરવામાં આવેલ છે. આ હુકમથી ગેરકાયદેસર રીતે પગારમાંથી ૨૬ થયેલા કિ.મી.ના કાલ્પનિક આવકનો અંદાજો લગાવી અંદાજીત ગણતરી કરી કર્મચારીના પગારમાંથી રીકવરી કરવાની કોઈ જોગવાઈ એસ.ટી.ના પ્રોસીઝરમાં સજા તરીકેના વર્ગીકરણનો સમાવેશ ન કરેલ હોવાથી આ સજાઓ હુકમ પ્રોસીઝરમાં ના હોય એવી શિક્ષા કરી હોવાથી પ્રારંભથી જ નિરર્થક ગણી ૨૬ કરવાની અને શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૨. સદર માંગણીનો અંતિમ નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીના પગારમાંથી કોઈપણ પ્રકારની રીકવરી કોર્પોરેશન કે તેમના અધિકારી કરે કરાવે નહીં અને યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૧૭૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આઈડીયા સેલ્યુલર લી. અમદાવાદ/રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કેતન હરિશચંદ્ર બેરાવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેતન હરિશચંદ્ર બેરાવાલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુજબ જે તે જગ્યાએ તા. ૨૫-૮-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભુવા સાગર કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુવા સાગર કાનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧૦-૧૦-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૨૭૭-૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) તુષાર હાઈડ્રો બ્લાસ્ટીંગ C/O. જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ બચુભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ બચુભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૨૮૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ. પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) તુષાર હાઈડ્રો બ્લાસ્ટીંગ C/O. જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ બી. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ બી. ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૨૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ. પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) તુષાર હાઈસ્કોલ બ્લાસ્ટીંગ C/O. જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતસિંહ છત્રસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતસિંહ છત્રસિંહ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૨૮૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ. પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) તુષાર હાઈડ્રો બ્લાસ્ટીંગ C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ મણીલાલ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ મણીલાલ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૦૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ. પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) તુષાર હાઈડ્રો બ્લાસ્ટીંગ C/O. જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ ભાઈલાલભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ ભાઈલાલભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૦૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ. પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) કાનજીભાઈ જે. પઢિયાર C/O. જી. એસ. પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી. આઈ. ડી. સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ જયંતીભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ જયંતીભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૧૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ. પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) કાનજીભાઈ જે. પટિયાર C/O. જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી. આઈ. ડી. સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ બકોરભાઈ પટિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ બકોરભાઈ પટિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) કાનજીભાઈ જે. પટ્ટિયાર C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયગીરી ગોવિંદગીરી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયગીરી ગોવિંદગીરી ગોસ્વામીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૨૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) કાનજીભાઈ જે. પઢિયાર C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ શંકરભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ શંકરભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૩૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ. પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઇઝ C/O. જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફુલાભાઈ રાયસીંગભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફુલાભાઈ રાયસીંગભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૩૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ. પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ શનાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હુકમ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ શનાભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંજોગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૪૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ ઉદેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ ઉદેસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૪૯/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતસિંહ ફતેસીંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ ફતેસીંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૫૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભઈલાલભાઈ સોમાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૦૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભઈલાલભાઈ સોમાભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૪૩૬૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ. પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, વડોદરા (૨) તુષાર હાઈડ્રો પ્લાસ્ટીંગ C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા. લી., જી. આઈ. ડી. સી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૧૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. એન. જી. ફ્લોટગ્લાસ લી., મું. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ એસ. દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ એસ. દેસાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૧૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. એન. જી. ફલોટગ્લાસ લી., મું. ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ માનાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ માનાભાઈ ડામોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ મજુરાગેટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન કમલેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ લક્ષ્મીબેન કમલેશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ મજુરાગેટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રાકેશકુમાર નટવરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર નટવરભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૨/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ મજુરાગેટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અરૂણાબેન સંજયભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી અરૂણાબેન સંજયભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સુનિલ મેડીકલ એજન્સી, અંડર ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, સનાબીલ એપાર્ટમેન્ટ, વાંકી બોરડી, શાહપોર, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નૈનેશભાઈ પ્રવિણચંદ્ર રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નૈનેશભાઈ પ્રવિણચંદ્ર રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા નારાયણ ઓઈલ એન્ડ ગેસ બર્નર, પ્લોટ નં.-૧૪૫, જી.આઈ.ડી.સી. પાંડેસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશ શીવઅધાર પાઠક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઓમપ્રકાશ શીવઅધાર પાઠકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૯૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા જેની કેબ્રીક્સ, પ્લોટ નં.-બી, ૧૨૫-૧૨૬, સેન્ટ્રલ પાર્ક, જી.આઈ.ડી.સી. પારિસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલિપ મેઘરાજ પારીખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલિપ મેઘરાજ પારીખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૫/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા વ્યવસ્થાપક/માલીકશ્રી, આંગીડીયમ, જવેલેક્ષ ઈન્ડિયા, પ્રા. લી., ૫મો માળ, ભવાની સર્કલ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોકેશ કિશનસીંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોકેશ કિશનસીંહ રાજપુતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા વ્યવસ્થાપક/માલીકશ્રી, આંગીડીયમ, જવેલેક્ષ ઈન્ડિયા, પ્રા. લી., પમો માળ, ભવાની સર્કલ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંતભાઈ નવનીતલાલ ડાભેલીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાંતભાઈ નવનીતલાલ ડાભેલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા વ્યવસ્થાપક/માલીકશ્રી, આંગીસીયમ, જવેલેક્ષ ઈન્ડિયા, પ્રા. લી., ૫મો માળ, ભવાની સર્કલ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર હરજીભાઈ પુરોહીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર હરજીભાઈ પુરોહીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા વ્યવસ્થાપક/માલીકશ્રી, આંગીડીયમ, જવેલેક્ષ ઈન્ડિયા, પ્રા. લી., પમો માળ, ભવાની સર્કલ, એ. કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાયચંદભાઈ વીસભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાયચંદભાઈ વીસભાઈ પટેલને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા (આરોગ્ય વિભાગ-લીંબાયત ઝોન) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિક્ષિતભાઈ ઠાકોરભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિક્ષિતભાઈ ઠાકોરભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૯/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા (આરોગ્ય વિભાગ-લીંબાયત ઝોન) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશિષભાઈ ડાહ્યાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આશિષભાઈ ડાહ્યાભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૦/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા (આરોગ્ય વિભાગ-લીંબાયત ઝોન) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ નરસિંહભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા (આરોગ્ય વિભાગ-લીંબાયત ઝોન) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદિશભાઈ આશાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જગદિશભાઈ આશાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા (આરોગ્ય વિભાગ-લીંબાયત ઝોન) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ શિવાભાઈ મહિડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ શિવાભાઈ મહિડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેપ રીફોર્ઇલ્સ ઈન્ડિયા લીમીટેડ, સોમાણી સિરામીક્સ કું. ની પાછળ, જી.આઈ.ડી.સી, કડી, તા, કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પટેલ મધુબેન રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પટેલ મધુબેન રણછોડભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેપ રીફોર્ઇલ્સ ઈન્ડિયા લીમીટેડ, સોમાણી સિરામીક્સ કું. ની પાછળ, જી.આઈ.ડી.સી, કડી, તા, કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રણછોડભાઈ ચતુરદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રણછોડભાઈ ચતુરદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૦/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મેપ રીફોર્મ્સ ઈન્ડિયા લીમીટેડ, સોમાણી સિરામીક્સ કું. ની પાછળ, જી.આઈ.ડી.સી, કડી, તા, કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતી સુરેશભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતી સુરેશભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૧/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્કોડા ટ્યુબ્સ લીમીટેડ, સર્વે નં. ૧૫૬૮/૧૫૬૮, મું. રાજપુર, તા, કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિરમજી ચંદુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિરમજી ચંદુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્કોડા ટયુબ્સ લીમીટેડ, સર્વે નં. ૧૫૬૮/૧૫૬૯, મું. રાજપુર, તા, કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલેક આશીનમીયા હસુમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મલેક આશીનમીયા હસુમીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૩/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્કોડા ટયુબ્સ લીમીટેડ, સર્વે નં. ૧૫૬૮/૧૫૬૮, મું. રાજપુર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતી જીતેન્દ્રકુમાર જોઈતારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતી જીતેન્દ્રકુમાર જોઈતારામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્કોડા ટયુબ્સ લીમીટેડ, સર્વે નં. ૧૫૬૮/૧૫૬૯, મું. રાજપુર, તા, કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જગદીશભાઈ પ્રહલાદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જગદીશભાઈ પ્રહલાદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્કોડા ટ્યુબ્સ લીમીટેડ, સર્વે નં. ૧૫૬૮/૧૫૬૮, મું. રાજપુર, તા, કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતી હર્ષદભાઈ અમૃતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતી હર્ષદભાઈ અમૃતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૬/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્કોડા ટયુબ્સ લીમીટેડ, સર્વે નં. ૧૫૬૮/૧૫૬૮, મું. રાજપુર, તા, કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંભુભાઈ વાલજીભાઈ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંભુભાઈ વાલજીભાઈ પ્રજાપતીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૦૦૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધરોઈ નહેર, હેડ ઓફિસ નં. ૧ અને ૨, ગામ કાંસા, તા.વિસનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ મહોતજી રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ મહોતજી રાજપુતને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૦૦૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધરોઈ નહેર, હેડ ઓફિસ નં. ૧ અને ૨, ગામ કાંસા, તા.વિસનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબુજી મહોતજી રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબુજી મહોતજી રાજપુતને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૦૦૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધરોઈ નહેર, હેડ ઓફિસ નં. ૧ અને ૨, ગામ કાંસા, તા.વિસનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અશ્વિનકુમાર અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અશ્વિનકુમાર અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૦૦૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધરોઈ નહેર, હેડ ઓફિસ નં. ૧ અને ૨, ગામ કાંસા, તા.વિસનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રમેશભાઈ પરષોત્તમદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રમેશભાઈ પરષોત્તમદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૦૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી રત્નમણી મેટલ એન્ડ ટ્યુબ્સ લી., પ્લોટ નં. ૩૩૦૬ થી ૩૩૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, છત્રાલ, ફેઝ-૪, કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર જયંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર જયંતિલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૩૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી હિરાભાઈ એલ. રબારી ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરાભાઈ એલ. રબારી કંકટર વિજાપુર ડેપો બેજ નં. ૩૭૬૬૦ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ તે દિવસથી શ્રમયોગીને તેમ મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૮૧/આઈડીઆર-એ.જે./૩૧/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી મહેબુબખાન એન. નાગોરીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબખાન એન. નાગોરી ડ્રાઈવર ઈડર રેપો બેજ નં. ૨૮૩૯ને ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ તે દિવસથી શ્રમયોગીને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૩૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી લુકમાનભાઈ એન. ખણસીયાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લુકમાનભાઈ એન. ખણસીયા કંડકટર હિંમતનગર ડેપો બેજ નં. ૧૧૩૧ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ તે દિવસથી શ્રમયોગીને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૩૩/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી હરીસિંગ કે. ચૌહાણની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીસિંગ કે. ચૌહાણ ડ્રાઈવર પ્રાંતિજ ડેપો બેજ નં. ૨૧૯૧૮ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ તે દિવસથી શ્રમયોગીને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ડીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૩૪/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી ભીખુસિંહ એમ. રાઠોડની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુસિંહ એમ. રાઠોડ ડ્રાઈવર વિજાપુર ડેપો બેજ નં. ૪૨૩૧૨ને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોય તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ તે દિવસથી શ્રમયોગીને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૩૫/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી દાનાભાઈ એન. વણકરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાનાભાઈ એન. વણકર, કંડકટર, હિંમતનગર ડેપો બેજ નં. ૩૨૮૦૦ ને તા. ૮-૧૧-૨૦૦૦ ના રોજ ફરજ દરમ્યાન બનેલા રિફોલ્ટ સંબંધમાં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૧૮-૧૨-૨૦૧૪ના હુકમથી શ્રમયોગીને બરતરફ કરેલ જે ઉપર કરેલ અપીલમાં તારીખ ૨૮-૯-૨૦૦૫ના હુકમથી વચગાળાના પગાર સિવાય કંડકટરના પગાર ધોરણ પરથી ૭ સ્ટેજ નીચેના પગાર ધોરણ પર ૭ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરેલ, જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી રાજેન્દ્રકુમાર નટવરલાલ પરમારની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન ખાતે હેડ ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર નટવરલાલ પરમારને તા. ૧-૧-૨૦૦૬થી છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ ₹ ૮૩૦૦- ૩૪,૮૦૦/- અને ગ્રેડ પે ₹ ૪૨૦૦/- તેનો અમલ કરેલ નથી. સંસ્થાએ અમો શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર નટવરલાલ પરમાર જે હેડક્લાર્ક તરીકે તા. ૧-૭-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૧-૨૦૧૨ સુધીનું છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ હેડક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવેલ હોઈ અમો શ્રમયોગીને ₹ ૮૩૦૦-૩ ૩૪,૮૦૦/- અને ગ્રેડ પે ₹ ૪૨૦૦/- નો ગ્રેડ સંસ્થાએ ચુકવી આપેલ નથી તથા અત્યાર સુધી ચુકવેલ નથી તેના તફાવતની રકમ સહિત ચુકવી આપવા અને અત્યાર સુધી ચુકવેલ નથી તે તફાવતની રકમ ઉપર ૧૦ ગણી કોમ્પોસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૩૭/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી નટવરલાલ બી. ચૌહાણની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કાને રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન ખાતે હેડ ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નટવરલાલ બી. ચૌહાણને તા. ૧-૧-૨૦૦૬થી છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ ₹ ૯૩૦૦/- ₹ ૩૪,૮૦૦/- અને ગ્રેડ પે ₹ ૪૨૦૦/- તેનો અમલ કરેલ નથી. સંસ્થાએ અમો શ્રમયોગી શ્રી નટવરલાલ બી. ચૌહાણ જે હેડક્લાર્ક તરીકે તા. ૧-૭-૨૦૦૭ થી તા. ૩૧-૧-૨૦૧૨ સુધીનું છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ હેડક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવેલ હોઈ અમો શ્રમયોગીને ₹ ૯૩૦૦/- ₹ ૩૪,૮૦૦/- અને ગ્રેડ પે ₹ ૪૨૦૦/-નો ગ્રેડ સંસ્થાએ ચુકવી આપેલ નથી તથા અત્યાર સુધી ચુકવેલ નથી તેના તફાવતની રકમ સહિત ચુકવી આપવા અને અત્યાર સુધી ચુકવેલ નથી તે તફાવતની રકમ ઉપર ૧૦ ગણી કોમ્પોસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૪૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા ટોરેન્ટ પાવર લીમીટેડ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રમયોગીઓ કે જે ટોરેન્ટ પાવર લી. માં મીટર રીડર તરીકેની ફરજો તેમની નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી પગારથી નોકરીની ફરજો બજાવે છે. તેમને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટ ટર્મિનિટ કરવાના નામે તા. ૧-૧૨-૨૦૧૪ના રોજથી નોકરીમાંથી તદ્દન ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરવામાં આવેલ છે. જેથી આ સાથેની પરીશીષ્ટ અ મુજબના શ્રમયોગીઓને પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અથેજ સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૨) તમો સંસ્તા નં. ૧ અને ૨ વચ્ચે જે કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટ મીટર રીડરની કામગીરી બાબતે કરવામાં આવેલ તે કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટ તદ્દન શામ, બોગસ, આઈવોશ, કોમોફલેઝ અને માત્ર પેપર ઓરેજમેન્ટથી ઉભો કરવામાં આવલો કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટ છે. અને મીટર રીડીંગની કામગીરી ટોરેન્ટ પાવર લીમીટેડની કાયમી અવિરત ચાલતી કામગીરી તેમજ સામાન્ય પ્રકીયાનો ભાગ છે. અને તેના I-L-137

વગર સંસ્થાની કામગીરી ચાલી શકે તેમ નથી. તેથી આ સાથેના પરીશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રમયોગીઓને તેમની દા. તા. થી કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓના ધોરણે મળવાપાત્ર પગાર તથા અન્ય હકકો અધિકારો, લાભો સવલતો વ્યવસ્થીત ગણતરી કરી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરીશિષ્ટ-અ

શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

આ.ડી.સી.-૫/૨૦૧૫

અ.નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	નોકરીમાં દા. તા.	પગાર
૧	રાઓલ પ્રકાશસિંહ પૃથ્વીસિંહ	૮-૧-૨૦૧૨	₹ ૧૦,૦૦૦/- થી ₹ ૧૩,૦૦૦/-
૨	શેખ મુસ્તાક અહેમદ એમ.	૨૨-૮-૦૫	₹ ૧૦,૦૦૦/- થી ₹ ૧૩,૦૦૦/-
૩	દિનેશ આર. સોલંકી	૨૧-૧૧-૦૫	₹ ૮,૦૦૦/- થી ₹ ૧૧,૦૦૦/-
૪	હર્ષદભાઈ એન. નાયનકર	૧૮-૧૨-૦૪	₹ ૧૦,૦૦૦/- થી ₹ ૧૨,૦૦૦/-
૫	છિપા ઈરફાન યુસુફભાઈ	૧-૧-૦૫	₹ ૧૦,૦૦૦/- થી ₹ ૧૨,૦૦૦/-
૬	અણેશ કે. રાજા	૧૮-૧૦-૧૩	₹ ૮,૦૦૦/- થી ₹ ૧૦,૦૦૦/-
૭	પઠાણ મોહસીનખાન	૨૬-૩-૦૮	₹ ૮,૦૦૦/- થી ₹ ૧૨,૦૦૦/-
૮	અતેન્દ્રભાઈ વસંતભાઈ	૨૪-૧-૦૬	₹ ૧૦,૦૦૦/- થી ₹ ૧૨,૦૦૦/-

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. વી. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/આઈડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/૧૭૨/૨૦૧૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, બિલીમોરા ડેપો અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વલસાડ વિભાગના બિલીમોરા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજવાતા શ્રી જીતેન્દ્રસિંહ પી. સોલંકી ડ્રા. બે. નં. ૪૯૧ને ચોક્કસ કામદારો તરફથી ધારધમકી આપવામાં આવતા શ્રી સોલંકી તા. ૯-૬-૨૦૧૩ થી તા. ૨૩-૯-૨૦૧૩ના સમયગાળામાં ઉચ્ચ અધિકારીશ્રીઓને રજુઆત કરવા છતાં અને કોઈ સંરક્ષણ ન મળતાં પોતાની ફરજ બનાવવાથી અને વેતનથી વંચિત રહેલ. આથી એમને પુરેપુરું વેતન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/આઈડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/૦૫/૨૦૧૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, વિભાગીય કચેરી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશનના વલસાડ વિભાગના વલસાડ ડેપો ખાતે પાર્ટટાઈમ લેડી ઈન્સ્ટ્રક્ટરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતા કર્મચારી રમીલાબેન ગણપતભાઈ પટેલને ડીઈઓ નં. ૨૯૦/૮૪ તા. ૧૪-૬-૮૪ પત્ર નં. વીની/વલસાડ/ઈએસટી/૧૮૮/૩૯૯, તા. ૧૪-૬-૮૪થી બેઝીક પગાર માસીક રૂ ૪૪૪.૪૦ પૈસા ભથ્થા સહિત કરવામાં આવેલ છે. સંબંધિત શ્રમયોગી જુની એસ.એસ.સી. પાસ હોય સંસ્થાના પરિપત્રોને ધ્યાને લઈ અન્ય વિભાગો ખાતેના પાર્ટટાઈમ કામદારોને કાયમી તરીકે સમાવવામાં આવેલ છે. તે મુજબ અને સંબંધિત શ્રમયોગી પાસેથી લેવામાં આવેલ કામગીરીને ધ્યાને લઈ ફુલ ટાઈમ લેડી ઈન્સ્ટ્રક્ટર/કલાર્કની કક્ષાનો હોદ્દો-પગાર ધોરણ તેમજ સીનીયોરીટી અને પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/સુ/૧૩૪/૧૫/આઈડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/૧૨૮/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગના બારડોલી ડેપોના કંડક્ટર બેજ નં. ૪૯૯૩ શ્રી ડી. જે. ઢોડીયા વિરુદ્ધ ટીકીટ અંગેનો ડીફેન્ટ ઉપજાવી કાઢેલ બનાવ અંગે ડી.ટી. ઓ સુરત દ્વારા તહો. પત્ર નં. ૨૮/૨૦૦૦ આપી જવાબદાર ગણી ૩૧-૧-૦૧ના હુકમથી શ્રમયોગીનો વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? જે ઉપર કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે, સદર શિક્ષા ખોટી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધની તેમજ બી. એ. પ્રોસિજરથી વિરુદ્ધની હોઈ રદ કરવી કે કેમ ? થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૦/૧૫/આઈડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગના માંડવી ડેપોના શ્રી ભીખુભાઈ યુ. હળપતિ કંડકટર બેજ નં. ૧૦૮૧ને ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે દિવસથી શ્રમયોગીને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૧/૧૫/આઈડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/કન્સી કેસ નં. ૧૩૧/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગના માંડવી ડેપોના કંડકટર શ્રી જશવંતભાઈ કે. ચૌધરી બેજ નં. ૧૬૮૪ને ભરતી નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે દિવસથી શ્રમયોગીને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈ.ડી.એ./સુ/૧૩૩/૧૫/આઈડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/કન્સી કેસ નં. ૧૩૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગના માંડવી ડેપોના કંડક્ટરશ્રી કિરણભાઈ સી. ચૌધરી બેજ નં. ૩૦૨ને ભરતી નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? તેમજ તે દિવસથી શ્રમયોગીને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈ.ડી.એ./સુ/૧૩૪/૧૫/આઈડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/કન્સી. કેસ નં. ૧૩૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગના સીટી ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ક્લાર્કશ્રી નવનીત યુ. ટંડેલને આશ્રિત તરીકે ગેરકાયદેસર રીતે તાલીમર્થી તરીકે નોકરી ઉપર લેવામાં આવેલ માટે તેઓને ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? અને તે દિવસથી મળવાપાત્ર તમામ લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈ.ડી.એ./સુ./૧૩૫/૧૫/આઈડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/કન્સી. કેસ નં. ૧૩૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન સુરત વિભાગના સીટી ડેપોના શ્રી અરવીંદભાઈ એમ. સોઢાપરમાર કંડક્ટર બેજ નં. ૧૨૦૫૫ને ભરતી સમયના નિયમાનુસાર ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમસ્કેલ ઉપલ લેવા કે કેમ ? તેમજ તે દિવસથી શ્રમયોગીને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમા આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈ.ડી.એ./સુ.૧૩૭/૧૫/આઈડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/કન્સી. કેસ નં. ૧૩૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- શ્રી મહેન્દ્રભાઈ અમૃતભાઈ કંડકટર બેજ નં. ૧૭૦૬ને કરવામાં આવેલ સજા દર કરવી કે કેમ ? તેમજ થયેલ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈ.ડી.ઓ./સુ.૧૩૯/૧૫/આઈડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/કન્સી. કેસ નં. ૧૩૯/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :- એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના બાંધકામ ખાતામાં ફરજ બજાવતાં શ્રી પરેશકુમાર પી. શુક્લ વાયરમેનને ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા કે કેમ ? અને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કિમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજા, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ ઈજનેરશ્રી પી.જી.વી.સી.એલ. વિછીયા સબ ડીવીઝન, વિછીયા, જિ. રાજકોટ અને મુખ્ય ઈજનેરશ્રી પી.જી.વી.સી.એલ. (કોર્પોરેટ ઓફીસ) રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ગોબરભાઈ વાડીદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ગોબરભાઈ વાડીદરાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૮-૦૮-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કટારીયા એન્ટરપ્રાઇઝ વડવાજડી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભાઈ શિવરામભાઈ બોરીસાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ શિવરામભાઈ બોરીસાગરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૨૩-૧૧-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કટારીયા એન્ટરપ્રાઇઝ વડવાજડી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હીતેષભાઈ ભીખાભાઈ વાઢીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીતેષભાઈ ભીખાભાઈ વાઢીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૨૪-૧૨-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધીરજલાલ ફુલચંદ જોષી મૈત્રી મેડીસીન્સ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હેમેન્દ્ર શાંતીલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમેન્દ્ર શાંતીલાલ મહેતાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૩૦-૧૧-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કલેક્ટરશ્રી (ગ્રામ્ય) સ્ટેમ્પ ડ્યુટી મુલ્યાંકનતંત્ર, રાજકોટ વિભાગ-૨ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમભાઈ ઠાકરશીભાઈ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ ઠાકરશીભાઈ સરવૈયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુજ જે તે જગ્યાએ તા. ૧-૧-૨૦૧૦થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષણશી વિસ્તરણ રેન્જ, રાજકોટ તથા રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી જસદણ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી આશાબેન ટપુભાઈ કાગડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આશાબેન ટપુભાઈ કાગડીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગીક લાભો સાથે સર્જન નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧-૧૨-૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જે. બી. પ્રિન્ટ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વિનોદરાય જયંતીલાલ આસરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિનોદરાય જયંતીલાલ આસરાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧૯-૧૧-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૭૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખ/ટ્રસ્ટી/માનદમંત્રીશ્રી, શ્રી હરભમજીરાજ ગરાસીયા છાત્રાલય, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કનકસિંહ રેવતુભા ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનકસિંહ રેવતુભા ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧-૪-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૨૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કન્સુભાઈ બી. પટેલ, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કન્સુભાઈ બી. પટેલ મું. પો. ચાવજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ મગનભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મગનભાઈ પઢિયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૩૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું. પો. કીશનાદ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું. પો. ચાવજ તા. જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ભીમસીંગભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ભીમસીંગભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૩૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જામિઅહ ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા બાયપાસ રોડ, જંબુસર-૩૮૨૧૫૦, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાટ ઈમ્તીયાઝ હાજીઅહમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાટ ઈમ્તીયાઝ હાજીઅહમદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૪૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, કિર્તી સ્પેર્મીંગ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૧૦૩, ૧૦૪, જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અશ્વીનસિંહ છત્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અશ્વીનસિંહ છત્રસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૪૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, રજત ફાર્મા કેમ, પ્લોટ નં. ૩૦૭-૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રીમીયર શીલ્ડ પ્રા.લી. મુની કોમ્પ્લેક્સ, પ્લોટ નં. ૧૪૦૧/એ/૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાદેવી એસ. પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાદેવી એસ. પ્રસાદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૫૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, કડકીયા આલ્કાલીસ એન્ડ કેમિકલ પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૧૬, અંકલેશ્વર, હાંસોટ રોડ, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, અશોક ઓર્ગેનીક્સ લી., રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી અતુલ ડી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલ ડી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૬૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, કડકીયા આલ્કાલીસ એન્ડ કેમીકલ પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૧૬, અંકલેશ્વર, હાંસોટ રોડ, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, અશોક ઓર્ગેનીક્સ લી., રામકૃષ્ણ ચેમ્બર, પ્રોડક્ટીવીટી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૬૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, એબીસી બેરીંગ્સ લી., જી.આઈ.ડી.સી., નર્મદાનગર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ જે. મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ જે. મહેતાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૭૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ જીજ્ઞેશ પટેલ, મું.પો. કીશનાદ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી.પટેલ મું. પો. ચાવજ તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાલેકર મર્યાન્દ્રા કે. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાલેકર મર્યાન્દ્રા કે. ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૭૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, જય અંબે ચંપકભાઈ સી. પટેલ, મું.પો. ભાડભુત, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ખોડીયાર ચંપકભાઈ સી. પટેલ, મું.પો. ભાડભુત, તા. જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ જીજેશ પટેલ, મું.પો. કીશનાદ, તા. જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૬) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી.પટેલ મું. પો. ચાવજ તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મુબારક દાઉદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મુબારક દાઉદભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ જીએસ પટેલ, મું.પો. કીશનાદ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી.પટેલ મું. પો. ચાવજ તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેસર સુરેશભાઈ કમલેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેસર સુરેશભાઈ કમલેશભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૪૯૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ઠભોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ જીજ્ઞેશ પટેલ, મું.પો. કીશનાદ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી.પટેલ મું. પો. ચાવજ તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખીલજી ઈરફાન મસ્તુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખીલજી ઈરફાન મસ્તુને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૨૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું. પો. ચાવજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સૈયદ રિયાજ મુનીરુદ્દીન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૈયદ રિયાજ મુનીરુદ્દીનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૩૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું. પો. ચાવજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ હેમંતભાઈ ભુપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ હેમંતભાઈ ભુપતભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૩૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ઠબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું. પો. ચાવજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજ રણજીતસિંહ અજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજ રણજીતસિંહ અજીતસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૪૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું. પો. ચાવજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કિશોરભાઈ ગોકુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કિશોરભાઈ ગોકુલભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૫૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ઠબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું. પો. ચાવજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજ વિરેન્દ્રસિંહ ચંદ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજ વિરેન્દ્રસિંહ ચંદ્રસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રધ્ધા એન્ટરપ્રાઈઝ સંજય રાણા ૧૩૪, આલ્ફા સોસાયટી લીક રોડ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ સંજય રાણા ૧૩૪, આલ્ફા સોસાયટી લીક રોડ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોકડ અઝરુદ્દીન યાકુબ વાલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોકડ અઝરુદ્દીન યાકુબ વાલીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૬૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ગ્રેસ પેપર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૪ જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડ. એસ્ટેટ, મું.તા. અંકલેશ્વર-૩૯૩૦૦૨ તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુલસીભાઈ ગોરધનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીભાઈ ગોરધનભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૭૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, હીન્ડાલકો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. લખીગામ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીનભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૭૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિશ્વાસ ઓટોલીંક સી.આર. ચેમ્બર્સની સામે, કોલેજ રોડ, બેંક ઓફ બરોડાની બાજુમાં, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાટીજા વિકાસભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાટીજા વિકાસભાઈ ચંદુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૮૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ખોડીયાર ચંપકભાઈ સી. પટેલ, મું.પો. ભાડભુત, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ ચંપકભાઈ સી. પટેલ, મું.પો. કીશનાદ, તા. જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુંશી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી.પટેલ મું. પો. ચાવજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સુનીલ એમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સુનીલ એમ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ જીએશ પટેલ, મું.પો. કીશનાદ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું. પો. ચાવજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રકાશભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રકાશભાઈ રમેશભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૫૮૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ખોડીયાર ચંપકલાલ સી. પટેલ, મું.પો. ભાડભુત, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ જીજ્ઞેશ પટેલ, મું.પો. કીશનાદ, તા. જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું. પો. ચાવજ તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા જય સી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા જય સી. ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૦૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ગાયત્રી એજન્સી, ધનજીભાઈ ગોહિલ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સદગુરુ એન્ટરપ્રાઈઝ શૈલષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રુતિ એજન્સી શૈલષ પટેલ રામદેવ ફળીયા, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીલી એન્ટરપ્રાઈઝ શૈલષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૬) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, હરી ઓમ શૈલષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મનોજકુમાર શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મનોજકુમાર શંકરભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૧૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ગાયત્રી એજન્સી, ધનજીભાઈ ગોહિલ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સદગુરુ એન્ટરપ્રાઈઝ શૈલષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રુતિ એજન્સી શૈલષ પટેલ રામદેવ ફળીયા, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીદ્ધી એન્ટરપ્રાઈઝ શૈલષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૬) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, હરી ઓમ શૈલષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીરલ દિનેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરલ દિનેશભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૨૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ગાયત્રી એજન્સી, ધનજીભાઈ ગોહિલ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સદગુરુ એન્ટરપ્રાઈઝ શૈલષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રુતિ એજન્સી શૈલષ પટેલ રામદેવ ફળીયા, મું.પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રીદ્દી એન્ટરપ્રાઈઝ શૈલષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૬) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, હરી ઓમ શૈલષ પટેલ, રામદેવ ફળીયા, મું. પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કિરણકુમાર ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કિરણકુમાર ચંદુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૬૩૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, જય અંબે એજન્સી, ચંપકભાઈ મું. પો. ભાડભુત, તા. જિ. ભરૂચ, ઠે. ઉધરાતદોર ફળીયા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શીવશક્તિ એજન્સી જીતેન પટેલ, મું. પો. ભાડભુત, તા. જિ. ભરૂચ, ઠે. ઉધરાતદોર ફળીયા (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, અવધુત એજન્સી જીતેન પટેલ મું. પો. ભાડભુત, તા. જિ. ભરૂચ, ઠે. ઉધરાતદોર ફળીયા (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રંગ એન્ટરપ્રાઈઝ, જીતેન પટેલ, મું. પો. ભાડભુત, તા. જિ. ભરૂચ, ઠે. ઉધરાતદોર ફળીયા (૬) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, દત્ત એન્ટરપ્રાઈઝ જીતેન પટેલ, મું. પો. ભાડભુત, તા. જિ. ભરૂચ, ઠે. ઉધરાતદોર ફળીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સેવક કલ્પેશ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સેવક કલ્પેશ અંબાલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૮૬૨/૨૦૧૬.— એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાનુભાઈ રમસુભાઈ વહોનિયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાનુભાઈ રમસુભાઈ વહોનિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૮૬૭/૨૦૧૬.— એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખનભાઈ રામદાસ કાપુરે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભીખનભાઈ રામદાસ કાપુરેને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૭/૨૮૭૨/૨૦૧૬.— એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) ઈકોમ એક્સપ્રેસ પ્રા. લી., હરીનગર નં.-૩, પુજા સીનેમાની બાજુમાં, દક્ષેશ્વર મંદિરની પાસે ઉધના, સુરત (૨) રીડેક્ષ પી.વી.ટી. પ્રા. લી., હરીનગર નં.-૩, પુજા સીનેમાની બાજુમાં, દક્ષેશ્વર મંદિરની પાસે ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સચીન રવિન્દ્ર રણપીસે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સચીન રવિન્દ્ર રણપીસેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૬/૨૯૩૭/૨૦૧૬.— એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) ઈકોમ એક્સપ્રેસ પ્રા. લી., હરીનગર નં.-૩, પુજા સીનેમાની બાજુમાં, દક્ષેશ્વર મંદિરની પાસે ઉધના, સુરત (૨) રીડેક્ષ પી.વી.ટી. પ્રા. લી., હરીનગર નં.-૩, પુજા સીનેમાની બાજુમાં, દક્ષેશ્વર મંદિરની પાસે ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ કાકાસાહેબ નિકમ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ કાકાસાહેબ નિકમને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧૬/૨૯૪૩/૨૦૧૬.-એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા (આરોગ્ય ખાતુ) લીંબાયત ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ આશાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ આશાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૯૪૮/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા અલિધરા વોર્પટેક્સ એન્જનીયર્સ, પ્લોટ નં.-બી/૧૬૮, રોડ નં. ૬-જી, ઉદ્યોગનગર, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથ આકારામ માને વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દશરથ આકારામ માનેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૯૫૩/૨૦૧૬.-એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) ફોર્સ-૧ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ, ટે. ડી-૨, શીવશક્તિ માર્કેટ, રીંગ રોડ, સુરત (૨) ફ્લેટ નં. ૨૦૧, ૩૦૧, સૈફી કોમ્પ્લેક્સ બી. આર. સી. મંદિરની સામે, ઉધના-નવસારી રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જર્નાલસીંગ ગુરુનામસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જર્નાલસીંગ ગુરુનામસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૮૫૮/૨૦૧૬.— એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અન્સારી અજહરુદ્દીન મો. યુસુફ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અન્સારી અજહરુદ્દીન મો. યુસુફને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૯૬૪/૨૦૧૬.— એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અન્સારી સફુદીન મો. યુસુફ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અન્સારી સફુદીન મો. યુસુફને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૯૬૯/૨૦૧૬.— એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા અરૂણ ટેક્સટાઈલ્સ એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી. પ્લોટ નં.-૪૫, જશુકાકાની વાડી, લેપ્રોસી હોસ્પિટલ સામે, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઈ મોહનભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઈ મોહનભાઈ રાઠોડને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૮૭૪/૨૦૧૬.— એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ રતનભાઈ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનિલ રતનભાઈ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૨૮૭૯/૨૦૧૬.— એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા વિષ્ણુ લેસ, પ્લોટ નં.-૧૨૧, પટેલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ વિભાગ-૪, બહુચરાજી મંદિરની પાછળ, વેડ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ સુગનલાલ આરીવાલા ઉર્ફે રમેશ મંગો વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ સુગનલાલ આરીવાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૯૮૪/૨૦૧૬.— એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આરીફ ઈદરીશભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સંદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આરીફ ઈદરીશભાઈ મકવાણાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૩/આર.ટી./૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંગ હોસ્પીટલ, પી.એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનજી નાનજીભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

હવે પંછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનજી નાનજીભાઈ ગોહિલને તા. ૨૦-૧૦-૨૦૦૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૪/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંગ હોસ્પીટલ, પી.એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય ગોવિંદભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય ગોવિંદભાઈ વાઘેલાને તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૫/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંગ હોસ્પિટલ, પી. એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીરેન્દ્રસિંહ બટુકભા વાઢેર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીરેન્દ્રસિંહ બટુકભા વાઢેરને તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૬/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિનાયક કાર-૧, પ્લોટ નં. ૧૫૫, જી.આઈ.ડી.સી. ફેઝ-૨, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈકબાલ સુલેમાન બ્લોચ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલ સુલેમાન બ્લોચને તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલાં રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પૂર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૧૮/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, ગુરૂ ગોવિંદસીંગ હોસ્પીટલ, પંડિત નેહરુ માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી આશાબેન અરજણભાઈ નકુમ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આશાબેન અરજણભાઈ નકુમને તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/૧૨૫/આર.ટી./૨૦૧૫-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રણજીત ઓટો પ્રોડક્ટ્સ, ૪૯, દી. પ્લોટ મેઈન રોડ, ઇદ મસ્જીદ પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીકભાઈ મનસુખભાઈ ટીમળા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ મનસુખભાઈ ટીમળાને તા. ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૧/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જી.વી.કે. ઇમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત ૧૦૮, ઇ.એમ. સેન્ટર, નરોડા કઠવાડા રોડ, નરોડા, અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સ્વાતિબેન કાંતિભાઈ ગડારા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સ્વાતિબેન કાંતિભાઈ ગડારાને તા. ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ટેકનોવા પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. સર્વે નં. ૧૨૫૬ અને ૧૨૬૧, ઝુલાસણ રોડ, મુ. રાજપુર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉસ્માનભાઈ મહેમદમીયા ખોબર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉસ્માનભાઈ મહેમદમીયા ખોબરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ટેકનોવા પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. સર્વે નં. ૧૨૫૬ અને ૧૨૬૧, ઝુલાસણ રોડ, મુ. રાજપુર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુરેશી ઇલ્યાસમીયા અબ્બાસમીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુરેશી ઇલ્યાસમીયા અબ્બાસમીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ટેકનોવા પ્લાસ્ટીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. સર્વે નં. ૧૨૫૬ અને ૧૨૬૧, ગુલાસણ રોડ, મુ. રાજપુર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાકીરહુસેન ગુલામનબી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાકીરહુસેન ગુલામનબીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ટેકનોવા પ્લાસ્ટીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. સર્વે નં. ૧૨૫૬ અને ૧૨૬૧, ઝુલાસણ રોડ, મુ. રાજપુર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ ઉજેફા અહેમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ ઉજેફા અહેમદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ટેકનોવા પ્લાસ્ટીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. સર્વે નં. ૧૨૫૬ અને ૧૨૬૧, ઝુલાસણ રોડ, મુ. રાજપુર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુરેશી રજબબાઈ રહીમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુરેશી રજબબાઈ રહીમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ટેકનોવા પ્લાસ્ટીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. સર્વે નં. ૧૨૫૬ અને ૧૨૬૧, જુલાસણ રોડ, મુ. રાજપુર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ ઇલ્યાસ ઇકબાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ ઇલ્યાસ ઇકબાલભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ટેકનોવા પ્લાસ્ટીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. સર્વે નં. ૧૨૫૬ અને ૧૨૬૧, ગુલાસણ રોડ, મુ. રાજપુર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ નસીબખાન દિલાવરખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ નસીબખાન દિલાવરખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ટેકનોવા પ્લાસ્ટીક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. સર્વે નં. ૧૨૫૬ અને ૧૨૬૧, જુલાસણ રોડ, મુ. રાજપુર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજજરમીયા જીવામીયા મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજજરમીયા જીવામીયા મલેકને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૧૮/ઑ.વિ.રે/૩૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના કલાર્ક શ્રી વિનોદભાઈ રામભાઈ નારીગરાની બદલી તારીખ ૮-૫-૨૦૦૮ થી જુનાગઢથી કેશોદ ખાતે કરેલ તેની સામે થયેલ ડીફોલ્ટનાં હુકમો અને નારીગરા પાસે ૪૨ માસનાં ક્વાર્ટસના કબજા માટે ભાડુ વસુલેલ છે તેમજ શિક્ષા કરેલ સદર કર્મચારી નિવૃત્ત થયેલ છે આવા હુકમોને લીધેલ થયેલ આર્થિક નુકશાન થયેલ છે તેથી હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તથા બંધ કરેલ બીન કાયમી અસરનું ઈન્ડીમેન્ટ ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૧૮/ઔ.વિ.રે/૩૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના કલાર્ક શ્રી વિનોદભાઈ રામભાઈ નારીગરા તારીખ ૧૧-૫-૧૯૮૧ થી કામ કરતા હતા તેમની બદલી તારીખ ૮-૫-૨૦૦૮ થી જુનાગઢથી કેશોદ ખાતે કરેલ તેની સામે થયેલ ડીફીલ્ટનાં હુકમો અને સદર શ્રમયોગી નિવૃત્ત થયેલ છે આવા હુકમોને લીધેલ થયેલ આર્થિક નુકશાન થયેલ છે તેથી હુકમો રદ કરવા કે કેમ ? તથા બંધ કરેલ બીન કાયમી અસરનું ઇન્કીમેન્ટ ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૨૦/ઔ.વિ.રે/૩૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ કેશોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતાં કંડકટર બેઝ નં. ૩૬૩૪ શ્રી હરિદાસ શામળા નંદાણીયા તારીખ ૨૦-૫-૧૯૮૬ થી દાખલ થયેલ અને તારીખ ૨૦-૧૧-૧૯૮૬માં ૧૮૦ દિવસ અને તારીખ ૨૦-૨-૧૯૮૭માં ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરેલ હોય એસ.ટી. અને યુનિયન વચ્ચે તારીખ ૨૧-૧૨-૧૯૮૮નાં સેટલમેન્ટની કલમ-૨૦ની જોગવાઈ અનુસાર શ્રમયોગીને તારીખ ૨૦-૧૧-૧૯૮૬ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૨૦-૨-૧૯૮૭ થી કાયમી ગણી સેટલમેન્ટ મુજબની વિગતે કંડકટરમાં નવું પેકીકેશન કરી જે તે તારીખથી આજ સુધીનાં તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટનાં ઉમેરા સાથે કામદાર પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લહેણી રકમ તથા પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ? અને તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથેનાં લાભો માલીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૨૧/ઔ.વિ.રે/૩૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના કંકકટર બેઝ નં. ૫૩૮૩ શ્રી મહેન્દ્ર એચ. કનેરીયાને દ. હુ. ૫૧૧/૨૦૦૨ તથા દ. હુકમ ૧૨૧૩/૨૦૦૨ તથા દ. હુકમ ૧૩૬/૨૦૧૦ તથા દ. હુકમ ૧૧૩૦૩/૨૦૧૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪(ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે ઈન્ક્રીમેન્ટ ખોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહીત તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૨૨/ઔ.વિ.રે/૩૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એક્સો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગના જુનાગઢ ડેપોના કંડકટર બેઝ નં. ૫૩૮૩ શ્રી મહેન્દ્ર એચ. કનેરીયાને દ. હુ. ૭૨/૨૦૦૫ તથા દ. હુકમ ૨૦૮/૨૦૦૩ તથા દ. હુકમ ૧૨૪૭/૨૦૦૫ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો દ(છ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તમામ આનુસંગીક લાભો સાથે ઇન્ડીમેન્ટ ખોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહીત તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૨૩/ઔ.વિ.રે/૩૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગના કેશોદ ડેપોના કંડકટર બેઝ નં. ૨૬૬૮ શ્રી મુળીયાશીયા ઘેલાભાઈ ચનાભાઈ દાખલ તારીખ ૭-૨-૨૦૦૦ થી તારીખ ૭-૮-૨૦૦૦ માં ૧૮૦ દિવસ અને તારીખ ૭-૧૧-૨૦૦૦માં ૨૪૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરી કામદારને તારીખ ૭-૮-૨૦૦૦ થી ટાઈમ સ્કેલમાં અને તારીખ ૭-૧૧-૨૦૦૦ થી કાયમી ગણી કંડકટરમાં નવું પેફીકસેશન કરી જે તે તારીખથી આજ દિન સુધીનાં તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટમાં ઉમેરા સાથે પગાર તફાવતની બાકી હોયેલી રકમ તથા તફાવતની તમામ રકમ આપવી કે કેમ ? અને તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ માલિક કામદારને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૫૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાયછે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોહંમદ અનવર કોઠી ગોધરા ટી. રોલીંગ પ્રા. લી., ગોધરા બરોડા હાઈવે, ગામ ચીખોદ્રા, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેં હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મુર્કરમ ખાલીદ મામજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુર્કરમ ખાલીદ મામજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૬૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ બી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ બી. ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૬૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બળવંત એસ. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંત એસ. સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૭૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ એન. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ એન. ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૭૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પર્વત એફ. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પર્વત એફ. ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૮૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ આર. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ આર. સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૮૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સામંત કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સામંત કે. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૮૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ કે. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૦૮૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ એલ. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ એલ. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૦૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણ કે. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણ કે. ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૦૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ પી. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૧૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદ જે. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદ જે. ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માધવ કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવ કે. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૨૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શના બી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શના બી. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII]. THURSDAY, APRIL 21, 2016 / VAISAKHA 2, 1938 [No. 16

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-167

1217

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૧૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 16, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 21st April, 2016 and for Pages VAD—1149 to VAD—1204 (in 1 set) read Page Nos. 1218 to 1273.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૧૪૯ થી વીએડી-૧૨૦૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૨૧૮ થી ૧૨૭૩ વાંચવા.

Vadodara, 21st April, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૨૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમેશ સી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ સી. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૩૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઇ.પ્રા. લી. જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબ એ. બારિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબ એ. બારિયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૩૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર આર. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર આર. સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૪૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જાલમ બી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાલમ બી. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૫૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ ડી. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ ડી. રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૫૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદ ડી. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદ ડી. ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૬૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી દલપતભાઈ પી. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ પી. ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૬૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાંલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ વી. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ વી. ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૭૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈવોલ્ટાન્સ ઈ.પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કલ્યાણભાઈ પી. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્યાણભાઈ પી. ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૮૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નારાયણ મેનપાવર સપ્લાય, C/o. રૂબામીન લીમીટેડ, રીન્કી ચોકડી સામે, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લીમીટેડ રીન્કી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ ભગવાનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશભાઈ ભગવાનભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૮૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નારાયણ મેનપાવર સંસ્થા, C/O. રૂબામીન લીમીટેડ, રીન્કી ચોકડી સામે, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લીમીટેડ રીન્કી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ડાભઈભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ડાભઈભાઈ ગોહિલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૧૯૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નારાયણ મેનપાવર સાલ્વાય, C/o. રૂબામીન લીમીટેડ, રીન્કી ચોકડી સામે, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ (૨) મે. મેનેજરશ્રી, રૂબામીન લીમીટેડ રીન્કી ચોકડી સામે, મુ.તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ જેસીંગભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ જેસીંગભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૬/૧૮૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાવક ટેક મની, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાજી ઇમરાન હારૂનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાજી ઇમરાન હારૂનભાઈને તેમના તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫ થી પડેલાં દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ક્રમાંક/નાશ્રમ/સુ/આઈડીસી/રેફ/૨૦૧૬/૨૮૩૨

નાયબ શ્રમ આયુક્તની કચેરી,

એ/૬ બહુમાળી મકાન, નાનપુરા,

સુરત તારીખ ૨૭ એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

પ્રતિ,

રજીસ્ટ્રારશ્રી,

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,

એ/૭લોક બહુમાળી મકાન, પાંચમો માળ,

નાનપુરા, સુરત.

વિષય : કન્સીલેશન કેસ નં. ૭/૧૪માં સુધારા બાબત.

સંદર્ભ : ક્રમાંક/નાશ્રમ/સુ/આઈડીસી/રેફ/૨૦૧૫/૧૧૨૧, તા. ૨૧-૦૧-૨૦૧૫.

મહાશય,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે સવિનય જણાવવાનું કે અત્રેની કચેરી દ્વારા ઉક્ત સંદર્ભિત પત્રથી કન્સીલેશન કેસ નં. ૭/૧૪ ન્યાય નીર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલવામાં આવેલ સદરહુ કે સાથે રજુ કરેલ હુકમમાં ટાઈપીંગ ભુલને કારણે હિન્દુસ્તાન કેમીકલ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી., ઓલપાડ, જિ. સુરત લખાયેલ છે. તો હિન્દુસ્તાન કેમીકલ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી., ઓલપાડ, જિ. સુરતની જગ્યાએ સુરત મહાનગર પાલીકા, સુરત વંચાણે લેવા વિનંતી.

સુધારો

“ હિન્દુસ્તાન કેમીકલ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી., ઓલપાડ, જિ. સુરતની જગ્યાએ સુરત મહાનગર પાલીકા, સુરત વંચાણે લેવા વિનંતી.”

સુરત, તારીખ ૨૭ એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ક્રમાંક/નાશ્રઅ/સુ/આઈડીસી/રફ/૨૦૧૬/૨૮૩૨

નાયબ શ્રમ આયુક્તની કચેરી,
એ/૬ બહુમાળી મકાન, નાનપુરા,
સુરત તારીખ ૨૭ એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

પ્રતિ,
રજીસ્ટ્રારશ્રી,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
એ/બ્લોક બહુમાળી મકાન, પાંચમો માળ,
નાનપુરા, સુરત.

વિષય : કન્સીલેશન કેસ નં. ૮/૧૪માં સુધારા બાબત.

સંદર્ભ : ક્રમાંક/નાશ્રઅ/સુ/આઈડીસી/રફ/૨૦૧૫/૧૦૮૧, તા. ૨૧-૦૧-૨૦૧૫.

મહાશય,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે સવિનય જણાવવાનું કે અત્રેની કચેરી દ્વારા ઉક્ત સંદર્ભિત પત્રશ્રી કન્સીલેશન કેસ નં. ૮/૧૪ ન્યાય નીર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલવામાં આવેલ સદરહું કે સાથે રજુ કરેલ હુકમમાં ટાઈપીંગ ભુલને કારણે હિન્દુસ્તાન કેમીકલ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી., ઓલપાડ, જિ. સુરત લખાયેલ છે. તો હિન્દુસ્તાન કેમીકલ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી., ઓલપાડ, જિ. સુરતની જગ્યાએ સુરત મહાનગર પાલીકા, સુરત વંચાણે લેવા વિનંતી.

સુધારો

“ હિન્દુસ્તાન કેમીકલ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી., ઓલપાડ, જિ. સુરતની જગ્યાએ સુરત મહાનગર પાલીકા, સુરત વંચાણે લેવા વિનંતી.”

સુરત, તારીખ ૨૭ એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ક્રમાંક/નાશ્રમ/સુ/આઈડીસી/રેફ/૨૦૧૬/૨૮૩૨

નાયબ શ્રમ આયુક્તની કચેરી,

એ/૬ બહુમાળી મકાન, નાનપુરા,

સુરત તારીખ ૨૭ એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

પ્રતિ,

રજીસ્ટ્રારશ્રી,

ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,

એ/બ્લોક બહુમાળી મકાન, પાંચમો માળ,

નાનપુરા, સુરત.

વિષય : કન્સીલેશન કેસ નં. ૮/૧૪માં સુધારા બાબત.

સંદર્ભ : ક્રમાંક/નાશ્રમ/સુ/આઈડીસી/રેફ/૨૦૧૫/૧૦૮૫, તા. ૨૧-૦૧-૨૦૧૫.

મહાશય,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે સવિનય જણાવવાનું કે અત્રેની કચેરી દ્વારા ઉક્ત સંદર્ભિત પત્રથી કન્સીલેશન કેસ નં. ૮/૧૪ ન્યાય નીર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલવામાં આવેલ સદરહુ કે સાથે રજુ કરેલ હુકમમાં ટાઈપીંગ ભુલને કારણે હિન્દુસ્તાન કેમીકલ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી., ઓલપાડ, જિ. સુરત લખાયેલ છે. તો હિન્દુસ્તાન કેમીકલ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી., ઓલપાડ, જિ. સુરતની જગ્યાએ સુરત મહાનગર પાલીકા, સુરત વંચાણે લેવા વિનંતી.

સુધારો

“ હિન્દુસ્તાન કેમીકલ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી., ઓલપાડ, જિ. સુરતની જગ્યાએ સુરત મહાનગર પાલીકા, સુરત વંચાણે લેવા વિનંતી.”

સુરત, તારીખ ૨૭ એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રામજનમનાથ તિવારી, C/O. સ્વીસ ગ્લાસકોટ ઇક્યુપમેન્ટ લી. એચ-૧૦૬, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, વિ.યુ.નગર, તા.જિ. આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, સ્વીસ ગ્લાસકોટ ઇક્યુપમેન્ટ લી. એચ-૧૦૬, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, વિ.યુ.નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદર હુકમ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લંખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમારને છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જિનીયરીંગ કંપની લી., આણંદ-સોજિત્રા રોડ, વલ્લભ વિધાનગર તા.જિ. આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર, શ્રીમતી વર્ષાબેન એમ. પુરોહીત, C/O. એલીકોન એન્જિનીયરીંગ કંપની લી., આણંદ-સોજિત્રા રોડ, વલ્લભ વિધાનગર તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શત્રુઘ્નસિંહ જનકસિંહ મહિડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શત્રુઘ્નસિંહ જનકસિંહ મહિડાને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, નેશકો લી., આણંદ-સોજિત્રા રોડ, કરમસદ તા.જિ. આણંદ (૨) નેશકો લી., એન.એસ.ઈ. એસ્ટેટ, ગોરેગાંવ (ઈસ્ટ), મુંબઈ-૪૦૦ ૦૬૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતભાઈ જીતેન્દ્રભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીતભાઈ જીતેન્દ્રભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ સર્જન સર્વિસથી મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, એમ. એમ. વહોરા ઓટો મોબાઈલ પ્રા. લી., આણંદ-ચિખોદરા રોડ, સવશાંતિ ક્લબ સામે, મું.તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સ્નેહલકુમાર મગનભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સ્નેહલકુમાર મગનભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત તમામ લાભો સહિત નોકરીમાં અસલ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૦૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ. બી. પ્લોટ નં. ૩૩૬, વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈકોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમમોગી શ્રી એમ. દિપીકા વેકટેશ્વર રાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખે ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. દિપીકા વેકટેશ્વર રાવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૦૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ. બી. પ્લોટ નં. ૩૩૬, વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈફોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, રાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુ. સુરાદા સરીતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સંદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુ. સુરાદા સરીતા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૦૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ. બી. પ્લોટ નં. ૩૩૬, વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈકોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મમતા પ્રભુલાલ જોહિંદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મમતા પ્રભુલાલ જોહિંદાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૦૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ. બી. પ્લોટ નં. ૩૩૬, વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈકોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંચન શ્રવણ જોહિંદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંચન શ્રવણ જોહિંદાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૦૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ડ્રાક્ટર), અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ. બી. પ્લોટ નં. ૩૩૬, વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈફોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સવિતા પ્રભુલાલ જોહિંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવિતા પ્રભુલાલ જોહિંદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ. બી. પ્લોટ નં. ૩૩૬, વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈફોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તિરુનાગીરી વિજયા ઉર્ફે વિજયાપ્રકાશ શ્યામ પ્રકાશ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તિરુનાગીરી વિજયા ઉર્ફે વિજયાપ્રકાશ શ્યામ પ્રકાશને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નં. ૩૩૬, વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈકોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલા મંગા લક્ષ્મી ઉર્ફે મંગા નાગરાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કલા મંગા લક્ષ્મી ઉર્ફે મંગા નાગરાજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૧૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નં. ૩૩૬, વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈકોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુજાતા સંદુપલ્લી ઉર્ફે એસ સુજાતા રામાના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુજાતા સંદુપલ્લી ઉર્ફે એસ સુજાતા રામાનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૧૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નં. ૩૩૬, વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈકોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન હરેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન હરેશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૧૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અંબાલાલ જી. પટેલ, (કોન્ટ્રાક્ટર), સીટીઝન પાઈપ ફીટીંગ એન્ડ સેનેટરી વર્ક્સ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર પ્લોટ નંબર-૨૧૩-૨૧૪, વોર્ડ-૩-એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈકોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોજાભાઈ અમથાભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોજાભાઈ અમથાભાઈ ભરવાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૧૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) (૧) અંબાલાલ જી. પટેલ, (કોન્ટ્રાક્ટર), સીટીઝન પાર્ક પીટીંગ એન્ડ સેનેટરી વર્ક્સ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર પ્લોટ નંબર-૨૧૩-૨૧૪, વોર્ડ-૩-એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈફોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ઉર્ફે દશરથ ડુંગરાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ ઉર્ફે દશરથ ડુંગરાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેપુટી/૧૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) (૧) અંબાલાલ જી. પટેલ, (કોન્ટ્રાક્ટર), સીટીઝન પાર્કિંગ ફીટીંગ એન્ડ સેનેટરી વર્ક્સ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર પ્લોટ નંબર-૨૧૩-૨૧૪, વોર્ડ-૩-એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈકોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨; કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલપતભાઈ છગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ છગનભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૧૫/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ-૧, એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નં.-૩૩૬, વોર્ડ-૩-એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈકોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખેમશીભાઈ વજા પારેગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખેમશીભાઈ વજા પારેગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૧૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) (૧) અંબાલાલ જી. પટેલ, (કોન્ટ્રાક્ટર), સીટીઝન પાર્થપ ફીટીંગ એન્ડ સેનેટરી વર્ક્સ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર પ્લોટ નંબર-૨૧૩-૨૧૪, વોર્ડ-૩-એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈફોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પુરીબેન કરમણભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુરીબેન કરમણભાઈ ભરવાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૧૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) (૧) નાનિક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નંબર-૩૩૬, વોર્ડ-૩-એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈકોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ ચમનાજી રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ ચમનાજી રાવલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ક્યુટી/૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નંબર-૩૩૬, વોર્ડ-૩-એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈકોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલ પ્રવિણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ પ્રવિણભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જોડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અંબાલાલ જી. પટેલ, (કોન્ટ્રાક્ટર), સીટીઝન પાર્થપ ફીટીંગ એન્ડ સેનેટરી વર્ક્સ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, પ્લોટ નં.-૨૧૩-૨૧૪, વોર્ડ-૩-એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈફોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મીબેન ભોજાભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીબેન ભોજાભાઈ ભરવાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૨૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નં. ૩૩૬, વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈકોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હંસાબેન દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હંસાબેન દિનેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નં. ૩૩૬, વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈફોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અરૂણા સી. એચ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અરૂણા સી. એચ.ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નં. ૩૩૬, વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈફોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ લુખારામ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ લુખારામ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નં. ૩૩૬, વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈકોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરત ટપુભાઈ સાલાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત ટપુભાઈ સાલાણીને તેમના પડેલા ટિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર), અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નં. ૩૩૬, વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વાઈફોર ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પિન્કીબેન જયંતીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પિન્કીબેન જયંતીભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૬૦/૧૮૮૪/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનસુખભાઈ ભાણજીભાઈ ગોહિલ તે જય ભીમ ટેપનાં માલિક, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનાભાઈ રાણાભાઈ વોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનાભાઈ રાણાભાઈ વોરાને તેમના તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૫૦/૧૮૮૮/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરપંચશ્રી, ઉમરાળા ગ્રામ પંચાયત, મુ. ઉમરાળા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ લીંબાભાઈ ધુમડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ લીંબાભાઈ ધુમડીયાને તેમના તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૬ થી પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ (૧) મ્યુનિસીપલ સેક્રેટરીશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા રાજકોટ (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભટ પુર્વેશ અજયભાઈ રાજકોટ વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ નં નાશ્રઆ/રાજ/૬૮૬૮ થી ૬૮૭૩, તા. ૨૦-૬-૨૦૧૪માં સુધારો.

શ્રીમાન,

આ સાથે મારા તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૧૪ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૪૮/૨૦૧૪.-બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદાર દ્વારા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬નાં પત્રથી અનુસૂચિમાં નામમાં ફેરફાર હોવાથી સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ પુર્વેશ અજયભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની જે તે મુળ જગ્યાએ જે તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૧૪.
તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ (૧) ચીફ ઓફીટરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા રાજકોટ (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિંધવ ડેનીશ કાનજીભાઈ રાજકોટ વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ નં નાગ્રા/રાજ/૭૦૫૯ થી ૭૯૬૩, તા. ૨૦-૬-૨૦૧૪માં સુધારો.

શ્રીમાન,

આ સાથે મારા તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૧૪ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૬/૨૦૧૪.-બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદાર દ્વારા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬નાં પત્રથી અનુસૂચિમાં નામમાં ફેરફાર હોવાથી સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી સિંધવ ડેનીશ કાનજીભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની જે તે મુળ જગ્યાએ જે તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૧૪.
તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ (૧) ચીફ ઓડીટરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા રાજકોટ (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવલ ચેતન હસમુખભાઈ રાજકોટ વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ નં નાશ્રઆ/રાજ/૭૦૭૪ થી ૭૯૭૮, તા. ૨૦-૬-૨૦૧૪માં સુધારો.

શ્રીમાન,

આ સાથે મારા તારીખ રજી જૂન, ૨૦૧૪ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૯/૨૦૧૪.-બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદાર દ્વારા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬નાં પત્રથી અનુસૂચિમાં નામમાં ફેરફાર હોવાથી સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ ચેતન હસમુખભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સર્ગંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની જે તે મુળ જગ્યાએ જે તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ રજી જૂન, ૨૦૧૪.

તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ (૧) ચીફ ઓડીટરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા રાજકોટ (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા નરેન્દ્રસિંહ તખતસિંહ રાજકોટ વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ નં નાશ્રઆ/રાજ/૭૦૭૮ થી ૭૮૮૩, તા. ૨૦-૬-૨૦૧૪માં સુધારો.

શ્રીમાન,

આ સાથે મારા તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૪ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭૦/૨૦૧૪.—બે નકલમાં મજુર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદાર દ્વારા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬નાં પત્રથી અનુસૂચિમાં નામમાં ફેરફાર હોવાથી સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે જે વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા નરેન્દ્રસિંહ તખતસિંહ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની જે તે મુળ જગ્યાએ જે તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૪.
તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ (૧) ચીફ ઓડીટરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા રાજકોટ (૨) કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકર પ્રજ્ઞેશ જયંતકુમાર રાજકોટ વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ નં નાશ્રઆ/રાજ/૭૦૮૪ થી ૭૮૮૮, તા. ૨૦-૬-૨૦૧૪માં સુધારો.

શ્રીમાન,

આ સાથે મારા તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૧૪ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭૧/૨૦૧૪.-બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદાર દ્વારા તા. ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬નાં પત્રથી અનુસૂચિમાં નામમાં ફેરફાર હોવાથી સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકર પ્રજ્ઞેશ જયંતકુમારને તેમના પહેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સર્ગંગ અને પુર્વવત નોકરીથી તેમની જે તે મુળ જગ્યાએ જે તા. ૨૦મી માર્ચ, ૨૦૧૪થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૧૪.
તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૦૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જે. કે. લક્ષ્મી સીમેન્ટ કું., મું. મોટી ભોયણ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી બી. પી. પાન્ડે, C/o. જે. કે. લક્ષ્મી સીમેન્ટ કું., મું. મોટી ભોયણ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભંગી રાજુભાઈ ચીમનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભંગી રાજુભાઈ ચીમનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિપકીરણ ફુડ્ઝ પ્રા. લી., શાલીગ્રામ-૨ની સામે, મું. પો. દંતાલી, તા. કલોલ જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હીરાલાલ નેપાલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ નેપાલીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિપકીરણ કુડઝ પ્રા. લી., શાલીગ્રામ-૨ની સામે, મું. પો. દંતાલી, તા. કલોલ જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલીરામ બહાદુર ખડગે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલીરામ બહાદુર ખડગેને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૦૪/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/૩૨૧૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના ઓલપાડ ડેપોના ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૬૧૮ શ્રી પટેલ ઉમેદભાઈ છગનભાઈને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્શન કરી આપવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને અનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૦૫/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/૩૨૨૩/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના ઓલપાડ ડેપોના ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૭૮૮ શ્રી પ્રવિણભાઈ છગનભાઈ આહીરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્ષેશન કરી આપવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને અનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૦૬/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/૩૨૧૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગના ઓલપાડ ડેપોના ડ્રાયવર બેજ નં. ૬૬૧૫ શ્રી મોહનભાઈ ડાહ્યાભાઈ આહીરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપવો કે કેમ ? વચગાળાના સમયના ઇન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફીક્ષેશન કરી આપવું કે કેમ ? તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાકીય અને અનુસાંગીક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૨/આઈ.ડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/૩૨૦૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સોનગઢ ડેપોના ડ્રાયવર બેજ નં. ૬૨૩ શ્રી નસવાનભાઈ બી. ચૌધરીને ડીટીઓ, સુરત દ્વારા ડી. કેસ નં. ૧૧૬/૦૮માં અકસ્માતના કહેવાતા ખોટા બનાવ અંગે જવાબદાર ગણી તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ જે આપવા કે કેમ ? જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ રદ કરેલ જે માન્ય રાખવી કે કેમ ? અને બીજી અપીલમાં તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ના હુકમથી પાછળના નાણાકીય લાભો સિવાય વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ જે આપવા કે કેમ ? આમ બીજી અપીલના હુકમનો અમલ તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ થી કરેલ છે. જેના કારણે સંબંધિત શ્રમયોગીની મુળ શિક્ષા પુરી થયા બાદ અપીલનો હુકમ થવાથી શ્રમયોગીની શિક્ષામાં વધારો થયેલ જે રદ કરવો કે કેમ ? આમ સંબંધિત શ્રમયોગીને તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૮ તેમજ તારીખ ૬ઠ્ઠી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી કરેલ શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેર કાયદેસર હોઈ રદ કરવા કે કેમ ? થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજરીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, APRIL 28, 2016 / VAISAKHA 9, 1938 [No. 17

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-175

1275

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૧૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 17, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 28th April, 2016 and for Pages VAD-1205 to VAD-1283 (in 1 set) read Page Nos. 1276 to 1354.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૨૦૫ થી વીએડી-૧૨૮૩ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૧૨૭૬ થી ૧૩૫૪ વાંચવા.

Vadodara, 28th April, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, રાજકોટ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી ગોંડલ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મજબુતસિંહ બાપુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મજબુતસિંહ બાપુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી રાજકોટ નાગરીક સહકારી બેંક લી. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નટવરસિંહ માનસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આદી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ માનસિંહ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિતના આનુસંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેડીકલ ડાયરેક્ટરશ્રી, રાજકોટ કેન્સર સોસાયટી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ મનસુખભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ મનસુખભાઈ ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જીલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, રાજકોટ (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી જસદણ (૩) મંત્રી/સરપંચશ્રી ગ્રામ પંચાયત કચેરી, આટકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગુણવંતરાય રવિશંકરભાઈ રાજગુરુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતરાય રવિશંકરભાઈ રાજગુરુને તેમના પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૨૫/ઐ.વિ.રે/૪૦/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, ગાંધીનગર અને બંદર અધિકારી, વેરાવળ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બંદર અધિકારીશ્રી વેરાવળમાં હેલ્પર/રોજમદાર મજૂર તરીકે સને ૧૯૮૦ થી ફરજ બજાવતા શ્રી ધ્રુવકુમાર રમેશચંદ્ર પરમારને સને ૧૯૮૦ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કાયમીનાં તમામ લાભો જેમાં પગાર ગ્રેડ તથા તમામ પ્રકારની રજાઓ, બોનસ પ્રોવિડન્ટ ફંડ, મોઘવારી તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ દિન સુધીનાં સમયનાં તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટનાં ઉમેરા સાથે માસિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીએ/૭/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, વાતક જલાગાર યોજના, સબ ડીવીઝન નં. ૨, મું.પો.તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ પ્રતાપભાઈ અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ પ્રતાપભાઈ અમરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મોડાસા રોડ, વિદ્યુત બોર્ડની બાજુમાં, તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરાર રામાભાઈ અમરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરાર રામાભાઈ અમરાભાઈના પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મોડાસા રોડ, જી.ઈ.બી.ની બાજુમાં, તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કટારા બાબુભાઈ પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)-ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એસ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કટારા બાબુભાઈ પુંજાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મોડાસા રોડ, જી.ઈ.બી.ની બાજુમાં, તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર બાબુભાઈ સોનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર બાબુભાઈ સોનાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મોડાસા રોડ, જી.ઈ.બી.ની બાજુમાં, તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરાર પ્રવિણભાઈ વીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી), થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરાર પ્રવિણભાઈ વીરાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મોડાસા રોડ, જી.ઈ.બી.ની બાજુમાં, તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બરંડા જયંતીભાઈ સુરમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બરંડા જયંતીભાઈ સુરમાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મોડાસા રોડ, જી.ઈ.બી.ની બાજુમાં, તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરાળ ડાહ્યાભાઈ રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સંદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરાળ ડાહ્યાભાઈ રામાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, રેંજ મોડાસા રોડ, જી.ઈ.બી.ની બાજુમાં, તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરાળ કાનાભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતોષ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરાળ કાનાભાઈ છગનભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, રૅજ મોડાસા રોડ, જી.ઈ.બી.ની બાજુમાં, તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીનામા કીરીટભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીનામા કીરીટભાઈ સોમાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, મોડાસા રોડ, જી.ઈ.બી.ની બાજુમાં, તા. મેઘરજ, જિ. અરવલ્લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરાળ શનાભાઈ કાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સંદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરાળ શનાભાઈ કાનાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, ધી બ્રહ્મપુરી દૂધ ઉ.સ.મં.લી. મું. બ્રહ્મપુરી, પો. વાઘીયોલ, તા. ભીલોડા, જિ. અરવલ્લી, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ સુખાજી પાંડોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ સુખાજી પાંડોરના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/બીએચ/એજીએસ/આઈડીઆર/૨/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પીપાવાવ ટેકનીકલ સર્વિસ પ્રા. લી., ઉછૈયા, તા. રાજુલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ રમણીકલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, શ્રમ અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ રમણીકલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૭૩૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) આદર્શ કેડીટ કો.ઓપરેટીવ સોસાયટી લી., પોરબંદર (૨) આદર્શ કેડિટ કો. ઓપરેટીવ સોસાયટી લી., અમદાવાદ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ પુંજાભાઈ ચામડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ પુંજાભાઈ ચામડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પોરબંદર, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૯/૧૫૯૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, તળેટી રોડ, મું. પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધુધાભાઈ ડાયાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધુધાભાઈ ડાયાભાઈ વાઘેલાને તેમના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ થી તેમના પહેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૦/૧૫૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, તળેટી રોડ, મું. પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુધાભાઈ પોપટભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ પોપટભાઈ વાઘેલાને તેમના તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૦૧ થી તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૧/૧૬૦૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકેસીલ લિમીટેડ, ભાવનગર-રાજકોટ હાઈ-વે, મું. વરતેજ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર એ. કંસારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર એ. કંસારાને તેમના તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૪ થી પહેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે સર્જગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫/૧૬૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી, ભાલ મહિલા જાગૃતિ બચત અને ધિરાણ સહકારી મંડળી લિ., મું. નારી, તા. જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ રીટાબેન અશોકભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ રીટાબેન અશોકભાઈ દવેને તેમના તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૨/૧૬૧૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વેસ્ટ સાઈડ ટાટા એન્ટરપ્રાઈઝ, હિમાલયા મોલ, ભાવનગર (૨) વિક્ટોરી સિક્યુરીટીઝ એન્ડ ફાઈનાન્સ લિ., C/o. વેસ્ટ સાઈડ ટાટા એન્ટરપ્રાઈઝ, હિમાલયા મોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખેરાળા શૈલેષ કે. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખેરાળા શૈલેષ કે.ને તેમના તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૪/૧૬૨૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વેસ્ટ સાઈડ ટાટા એન્ટરપ્રાઇઝ, હિમાલયા મોલ, ભાવનગર (૨) વિક્ટોરી સિક્યુરીટીઝ એન્ડ ફાઇનાન્સ લિ., C/o. વેસ્ટ સાઈડ ટાટા એન્ટરપ્રાઇઝ, હિમાલયા મોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ભરતભાઈ પોપટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ભરતભાઈ પોપટભાઈને તેમના તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૩/૧૬૨૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વેસ્ટ સાઈડ ટાટા એન્ટરપ્રાઈઝ, હિમાલયા મોલ, ભાવનગર (૨) વિક્ટોરી સિક્યુરીટીઝ એન્ડ ફાઈનાન્સ લિ., C/o. વેસ્ટ સાઈડ ટાટા એન્ટરપ્રાઈઝ, હિમાલયા મોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા શીવાભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ-વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા શીવાભાઈ ચંદુભાઈને તેમના તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૪/૧૬૩૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત તેમજ તેનાં વતી જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ભાવનગર (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારી, ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) ભાવનગર જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારી સંચાલિત ડિસ્ટ્રીક્ટ પ્રોગ્રામ મેનેજમેન્ટ યુનિટ, બહુમાળી ભવન, એસ/૪, એસ.ટી. પાસે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ત્રિકમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ત્રિકમભાઈ સોલંકીને તેમના તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૫ થી પહેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૫૩૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈન્ટીગ્રા એન્જનીયરીંગ (ઈ) લીમીટેડ, પો.બો.નં. ૫૫, ચંદ્રપુરા ગામ, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બિપિનચંદ્ર અમૃતલાલ બ્રહ્મભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બિપિનચંદ્ર અમૃતલાલ બ્રહ્મભટ્ટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એશીયા વોવેન સેક્સ પ્રા.લી., ૩૪૪/૧/૩/ કલ્યાણપુરા રોડ, નાની કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ સુંદરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ સુંદરભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૪/આઈડીઆર/એજે/નાગ્રઆ/૪૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સીલીકોન જવેલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી. સર્વે નં. ૫૭-૫૯, મું. જતાલી, બેઈલ કંપની નજીક, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ. ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- બેઝીક પગાર વધારો, વર્ગીકરણ, ઈન્ક્રીમેન્ટ અને ફીટમેન્ટ સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ₹ ૭૦૦૦/- રૂપિયાનો માસીક પગાર વધારો આપવો જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

વર્ગીકરણ અને ઈન્ક્રીમેન્ટ

૩૪૭૫-૧૭૫, ૪૦૦૦-૨૦૦, ૪૬૦૦-૨૫૦, ૫૩૫૦-૩૦૦, ૬૨૫૦-૩૫૦

૭૩૦૦-૪૦૦, ૮૫૦૦-૪૫૦, ૯૮૫૦-૫૦૦, ૧૧૩૫૦-૫૫૦

૧૩૦૦૦-૬૦૦, ૧૪૮૦૦-૬૫૦, ૧૬૭૫૦-૭૦૦, ૧૮૮૫૦-૭૫૦

૨૧૧૦૦-૮૦૦, ૨૩૫૦૦-૮૫૦, ૨૬૦૫૦-૯૦૦, ૨૮૭૫૦-૯૫૦

દરેક શ્રમયોગીઓને ફીટમેન્ટનો લાભ આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ડી. એ. (ડીઅરનેશ એલાઉન્સ)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં ડી.એ. તરીકે પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/- માસીક આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- વી.ડી.એ (વેરીએબલ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વેરીએબલ ડી. એ. ફીક્સ મળે છે તેમાં ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦)ના આંક ૨૧૦૦ નિર્ધારીત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટ પર ₹ ૩/- લેખે વેરીએબલ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ આપવું જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- ઘરભાડુ (એચ.આર.એ.)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં ₹ ૩૦૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં ₹ ૧૫૦૦/- માસીક વધારો આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- મેડીકલ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૨૫૦૦/- માસીક વધારો આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- એલ.ટી.એ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.એ. તરીકે ₹ ૨૦૦૦/- માસીક આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૨૦૦૦/- માસીક આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- સ્પેશીઅલ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા સ્પેશીયલ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૨૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- લોન

(અ) હાઉસીંગ લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- ની વગર વ્યાજની હાઉસીંગ લોન આપવી તથા જે હાઉસીંગ લોન કંપની બહાર બેંક પાસે લે તેમને હાઉસીંગ લોન સબસીડી તરીકે માસીક ₹ ૬૦૦૦/- ચુકવવા જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(બ) પર્સનલ લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને પર્સનલ લોન તરીકે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(ક) ફેસ્ટીવલ લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ફેસ્ટીવલ લોન તરીકે ₹ ૧૫,૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(ખ) વ્હીકલ લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વ્હીકલ લોન તરીકે ₹ ૬૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(ડ) મેરેજ લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના લગ્ન માટે ૩ લાખ રૂપિયા મેરેજ લોન પેટે વગર વ્યાજે આપવી જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

(ઈ) એજ્યુકેશન લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના ભણતર માટે ૨ લાખ રૂપિયા એજ્યુકેશન લોન તરીકે વગર વ્યાજે આપવા જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- લીવરીઝ

૧. યુનીફોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨ જોડી યુનીફોર્મ રેમન્ડ કંપનીના આપવા તથા તેની સિલાઈ પેટે ₹ ૧૦૦૦/- રોકડા આપવા જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૨. સ્વેટર :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ઓસવાલ કંપનીનું સ્વેટર આપવું જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૩. રેઈનકોટ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ડકબેક કંપનીનું રેઈન કોટ આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૪. રેઈનસુઝ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રેઈનસુઝ ડકબેક કંપનીના આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૫. ટુવાલ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ચાર મોટા અને બે નાના ટુવાલ આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૬. સાબુ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર માસે કપડા ધોવા ૬ મોટા સુપર નીરમા સાબુ તથા ન્હાવા ૩ લક્સ સાબુ આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૭. સીવીલ સુઝ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી બાટા કંપનીના સીવીલ સુઝ આપવા જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- રજાઓ

૧. હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩૦ હક્ક રજા દર વર્ષે આપવી તથા વર્ષમાં છ વખત હક્ક રજા મુકી શકાશે તથા ૨૦૦ રજા ભેગી કરી શકશે. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૨. સી.એલ. રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૦ સી.એલ. રજા દર વર્ષે આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૩. એસ. એલ. રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૨ એસ.એલ. દર વર્ષે આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૪. પી. એચ. રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ પી.એચ. રજા આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૫. શોર્ટ લીવ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહીને ચાર બે કલાકની શોર્ટલીવ રજા આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ મેડીકલેઈમ પોલીસી

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩ લાખ રૂપિયા મેડીકલેઈમ પોલીસી આપવી જેમાં માતા-પિતા સહિત પરિવારના દરેક સભ્યોને આવરી લેવા તથા તેનું તમામ પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરવું. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ ફી નોટબુક, ચોપડા સ્ટેશનરી વિગેરે

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓના પુત્ર કે પુત્રી જે સ્કુલથી કોલેજ સુધી ભણતા હોય તેની તમામ ફી ચુકવવી તથા નોટબુક, ચોપડા, સ્ટેશનરી પેટે રૂ ૭૫૦૦/- દર વર્ષે ચુકવવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા બાબત.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર બે વર્ષે પ્રમોશનના લાભ આપી અપગ્રેડ કરવા તથા જે શ્રમયોગીઓના ગ્રેડ વર્ષોથી ચેઈન્જ નથી થયા તેમને ડબલ અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા તથા તે પ્રમોશનો મેનેજમેન્ટ પ્રતિનિધી અને યુનિયન પ્રતિનિધી સાથે મળીને નક્કી કરશે. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- નોર્મલ મૃત્યુ કે અકસ્માત મૃત્યુના લાભ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગમે તે પ્રકારે મૃત્યુ પામે તો દરેક કર્મચારી/શ્રમયોગીનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી જે રકમ ભેગી થાય તેમાં બીજી ચાર ગણી રકમ ઉમેરી તેના પરીવારના સભ્યને આપવી. તથા તે શ્રમયોગીના વારસદારને નોકરી પર રાખવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :- બોનસ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૦ ટકા બોનસ તથા એક્સ ગ્રેસીયા તરીકે રૂ ૨૦,૦૦૦/- અને દિવાળી ગ્રીફટ પેટે રૂ ૫૧૦૦/- અથવા તેટલી જ રકમની ગ્રીફટ આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ :- કેન્ટીન ફેસીલીટી

હાલમાં જે કેન્ટીન ફેસીલીટી મળે છે તેમાં સુધારો કરવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૧. જમવાનું રૂ ૧/- તથા ચા નાસ્તો ૫૦/- પૈસામાં આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૨. જમવામાં એક પંજાબી તથા બે ગુજરાતી શાક, ફરસાણ, સ્વીટ, પાપડ, કચુઅર, દાળ, ભાત, રોટલી, દહી, કેળું આપવું જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૩. ઉપવાસ વાળા શ્રમયોગીઓને ફરાળી આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ :- ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ હેઠળ ૨૦૦ મહીનાનો બેઝીક પગાર ચુકવવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ

૧. સેટલમેન્ટની સમય મર્યાદા તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૭ના સુધીની રહેશે. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૨. દરેક શ્રમયોગીને લીવ એન્ડેશમેન્ટમાં કંપનીએ માસીક ગ્રોસ પગાર આપવો અને વર્ષ દરમ્યાન ગમે તે સમયે એન્ડેશમેન્ટ આપવું જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૩. દરેક શ્રમયોગી / કર્મચારીને અઠવાડિયામાં બે દિવસ વીકલી ઓફ આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૪. દરેક શ્રમયોગી / કર્મચારીને પ્રોડક્શન બોનસ / ઈન્સેટીવ બોનસ આપવું. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૫. વર્ષ દરમ્યાન એક દિવસ કંપનીમાં ફેમીલી સાથે ફંક્શન ચાલુ કરવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૬. આકસ્મીક રેલ (પુરગ્રસ્ત) વાવાઝોડું, ભુકંપથી થયેલ અકસ્માતમાં તાત્કાલીક ધોરણે સહાય પેટે રૂ ૫૦,૦૦૦/- આપવા. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૭. કંપનીમાં કામ કરતા કોઈપણ શ્રમયોગી જ્યારે મૃત્યુ પામે તો તે શ્રમયોગીના વારસદારને નોકરી તેની શૈક્ષણિક લાયકાતને આધારે આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૮. જનરલ પોલીસીન લાભ તમામ શ્રમયોગીઓ માટે સરખા મળવા જોઈએ. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૯. સીલીકોન ડે (કંપનીના સ્થાપના દિવસ) નિમિત્તે દર વર્ષે રૂ ૩૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફ્ટ દરેક શ્રમયોગીઓને આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૧૦. દર વર્ષે દિવાળી પહેલા ગેટ-ટુ-ગેટ કરવું જેમાં પરીવારના તમામ સભ્યોને બોલાવી રૂ ૫૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફ્ટ આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૧૧. પી.એચ. રજાના દિવસે જે શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં ફરજ બજાવે તેને ગ્રોસ પગારનો ત્રણ ગણો ઓવર ટાઈમ આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૧૨. કોઈપણ શ્રમયોગીઓને તથા પરિવાર કંપનીમાં કે કંપની બહાર કોઈપણ ઈમરજન્સી થાય તો ગાડીની વ્યવસ્થા કંપનીએ તાત્કાલીક કરી આપવી. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

૧૩. ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં સુધારો વધારા કરવાનો અમારો હક્ક અબાધિત રહેશે. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

હાલમાં મળતી તમામ સુવીધાઓ ચાલુ રાખવી, જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓ ખુબજ વ્યાજબી અને ન્યાયી છે સદર માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૨/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી - ડાયરેક્ટરશ્રી મીની સર્વોદય શીરા, જી.આઈ.ડી.સી. વિ.ઉ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કાચમી શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી કે જોઈએ કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાચમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી કે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- ગ્રીફ્ટ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાચમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૬/આઈડીઆર/એજે/નાગ્રઆ/૪૫/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ. ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની

પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯; ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગના હાલોલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવિણચંદ્ર સોમાભાઈ પરમાર કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૫૧૩૩ ને તા. ૧૮-૦૫-૨૦૧૩ના રોજના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.ટી.ઓ. ગોધરાએ તા. ૦૭-૦૩-૨૦૧૪ના રોજના હુકમથી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાદલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૬/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ. ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગના દાહોદ ડેપોમાં કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વી.આર.પટેલ કંડ. બે.નં. ૦૬૭૪ જ્યારે સને ૨૦૦૬માં દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા. ત્યારે તા. ૦૨-૦૮-૨૦૦૬ના રોજ મજકુરની ફરજ દાહોદ-મોરબી માર્ગ પર હતી. ત્યારે ૨૩-૩૦ કલાકે મજકુરની બચત સેન્ટ્રલ સ્કવોર્ડના ઈન્સ્પેક્ટરો દ્વારા ડાકોર ખાતે ૨૩-૩૦ કલાકે ચેક કરવામાં આવેલ અને ઉપજાવી કાઢેલ ગુન્હામાં મજકુરને જવાબદાર ગણીને રીપોર્ટ કરવામાં આવેલા અને રીપોર્ટના આધારો યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ.ટી. ગોધરાએ ખાતાકીય કાર્યવાહી હાથ ધરી ગુન્હા પુરવાર કરવા માટે કોઈ જ પુરાવો નહીં હોવા છતાં ફક્ત રીપોર્ટરના રીપોર્ટ ને જ સાચો માની કુદરતી ન્યાય અને સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ જઈ તેમના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૯૮/૨૦૦૬ તા. ૨૯-૧૧-૦૬થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરેલ છે. આ હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાય અને સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે.

આથી યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ.ટી. ગોધરાનો શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૯૮/૨૦૦૬ તા. ૨૯-૧૧-૨૦૦૬ રદ થાય તેમજ તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત પરત મળવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૭/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ. ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગના દાહોદ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી માનસીંગભાઈ ચતુરભાઈ પરમાર ડ્રા.બે.નં. ૧૬૪૩૯ જ્યારે સને ૨૦૦૯માં દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા હતા. ત્યારે માર્ચ, ૨૦૦૯માં મજકુરની ફીક્સ નોકરી દાહોદથી દીયોદર અને દીયોદરથી દાહોદની કરતા હતા. આમ છતાં અમદાવાદ કૂ ચેન્જની તા. ૨૫-૦૩-૨૦૦૯ના રોજ નોકરી કરી નથી. તેવો ખોટો આક્ષેપ કરીને રીપોર્ટ કરેલ અને તેને આધારે સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ. ટી. દાહોદ એ ખાતાકીય કાર્યવાહી કરીને તેમના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૯૧/૨૦૦૯ તા. ૩૦-૧૨-૨૦૦૯થી મજકુરને તે સમયના તેના મુળ પગારથી બે સ્ટેજ નીચે ઉતારાવાની શિક્ષાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ અન્યાયી ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાય અને સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ

૨૬ થવાને પાત્ર છે. આથી સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. દાહોદનો શિ.હુ.નં. ૩૯૧/૨૦૦૯ તા. ૩૦-૧૨-૨૦૦૯ ૨૬ થાય તેમજ તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત મળવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૩૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૪૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ. ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ગોધરા વિભાગના ગોધરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. આર. દરજી કં. બે. નં. ૨૯૮૯ તા. ૨૬-૦૩-૨૦૧૧ના રોજ ગોધરા વરધરી માર્ગ પરની ફરજ દરમ્યાન

અણીયાદ ચોકડી ખાતે બસ ચેક કરી ઉભી કરેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી કરેલ રીપોર્ટના આધારે વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષક એસ. ટી. ગોધરાએ ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી તેમના શિ.હુ.નં. ૧૩૧/૧૧ તા. ૩૦-૦૮-૨૦૧૧ થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરેલ છે. જે હુકમ અન્યાયી અને ગેરકાયદેસર હોઈ, તે હુકમ સામે મજકુરે પ્રથમ અપીલ ઓથોરીટીને અપીલ કરેલ. જેમાં પ્રથમ અપીલ ઓથોરીટીએ તેમના તા. ૧૦-૦૫-૨૦૧૨ના હુકમથી અગાઉ કરેલ શિક્ષામાં ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગીત કરેલ છે. જે શિક્ષા પણ અન્યાયી અને ગેરકાયદેસર હોઈ વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક એસ. ટી. ગોધરાનો શિ.હુ.નં. ૧૩૧/૧૧, તા. ૩૦-૦૮-૨૦૧૧ તેમજ પ્રથમ અપીલ ઓથોરીટીએ તા. ૧૦-૦૫-૨૦૧૨થી કરેલ શિક્ષા પણ રદ થાય તેમજ તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન વ્યાજ સહિત પરત મળવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૪૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૫૭/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી ઓમ સન્દ્રોનીક્સ કન્વર્ટિંગ ઈકવીપમેન્ટ સી/૧/બી, ૮૦૫, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ. ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, શ્રમ અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૩૯/૨૦૧૫

માંગણી નં. ૧. તમામ શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગારમાં માસિક ₹ ૫,૦૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩,૦૦૦/- સ્પે. એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩. દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨,૦૦૦/- પ્રોડક્શન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪. દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩,૦૦૦/- ઘરભાડુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫. દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૩ જોડ ટેરી કોટન યુનિકોર્મ, ૧ જોડ બુટ, ૧ જોડ ગમ બુટ, સ્વેટર, ટોપી તથા ૩ જોડ મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬. દરેક શ્રમયોગીઓને કામના સમય દરમ્યાન મફત જમવાનું તથા બે ટાઈમ ચા-નાસ્તો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭. દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૧૫,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮. દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૧/- લાખની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯. કોઈપણ શ્રમયોગીને કનડગત, નોકરીમાં ફેરફાર કરવો જોઈએ કે નહીં ?

ઉક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧/૯/૨૦૧૫ થી ૩૧/૮/૨૦૧૮ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ :

औद्योगिक त्करार अधिनियम, १९४७.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૪૧/આઈડીઆર/એજે/નાગ્રામ/૫૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી કલ્પવૃક્ષ કન્વર્ટિંગ પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., સી/૧/બી, દર, દર, દર, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ. ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, શ્રમ અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

परिशिष्ट

કન્સી કેસ નં. ૧૪૦/૨૦૧૫

માંગણી નં. ૧. તમામ શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગારમાં માસિક ₹ ૫,૦૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩,૦૦૦/- સ્પે. એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩. દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૨,૦૦૦/- પ્રોડક્શન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંંગણી નં. ૪. દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩,૦૦૦/- ધરભાડુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫. દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૩ જોડ ટેરી કોટન યુનીફોર્મ, ૧ જોડ બુટ, ૧ જોડ ગમ બુટ, સ્વેટર, ટોપી તથા ૩ જોડ મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬. દરેક શ્રમયોગીઓને કામના સમય દરમ્યાન મફત જમવાનું તથા બે ટાઈમ ચા-નાસ્તો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭. દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૧૫,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮. દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ₹ ૧/- લાખની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯. કોઈપણ શ્રમયોગીને કનડગત, નોકરીમાં ફેરફાર કરવો જોઈએ કે નહીં ?

ઉક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧/૯/૨૦૧૫ થી ૩૧/૮/૨૦૧૮ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૪૨/આઈડીઆર/એજે/નાગ્રા/૫૯/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી/યુનિટ હેડશ્રી સન સાઈન ગ્લોબલ હોસ્પિટલ, દીવાળીપુરા, ઓલ્ડ પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને

અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, શ્રમ અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કંપનીમાં / સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓએ ૨૦૧૪/૨૦૧૫ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના વીસ ટકા (૨૦ %) જેટલી રકમ બોનસ તરીકે તેમજ ₹ ૫,૦૦૧/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર એક પુરા) જેટલી રકમ એક્સગ્રેસીયા તરીકે શ્રમયોગીઓ/કર્મચારીઓને વહેંચી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૪૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૬૨/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી/ ગુજરાત પોલીબ્યુટીન્સ પ્રા.લી., જીઆઈડીસી, પેટ્રોકીલ્સ એરીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને

અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, શ્રમ અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?
ગુજરાત પોલીબ્યુટીન્સ પ્રા. લી.માં કામ કરતા શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૧	જે.સી. પરમાર	૦૧/૦૪/૮૨	મશીન શોપ	કારીગર
૨	જી. બી. યાદવ	૦૧/૦૬/૮૨	ફાયર	ફાયરમેન
૩	એસ. કે. પટેલ	૦૧/૦૭/૮૨	મશીન શોપ	કારીગર
૪	બી. કે. રામાણી	૦૧/૦૭/૮૨	મશીન શોપ	કારીગર
૫	ડી. જી. ગોહીલ	૦૨/૦૪/૮૩	મશીન શોપ	કારીગર
૬	વી. એમ. ડામલે	૦૩/૦૬/૮૩	મશીન શોપ	કારીગર
૭	પી. બી. ચંદનસીહ	૦૮/૦૩/૮૨	મશીન શોપ	કારીગર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૮	આર. બી. રબારી	૦૭/૦૩/૮૨	મશીન શોષ	કારીગર
૯	પી. એમ. રાઠોડ	૦૬/૦૬/૮૨	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૦	જી. એસ. રાઠોડ	૦૭/૦૬/૮૨	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૧	બી. જે. પરમાર	૦૨/૦૫/૮૨	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૨	ડી. એલ. પરમાર	૦૮/૦૪/૮૩	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૩	આર. પી. ચૌહાણ	૧૦/૦૨/૮૩	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૪	કે. એમ. ધામેચા	૧૧/૦૫/૮૨	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૫	બી. એમ. પટેલ	૦૮/૦૮/૮૩	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૬	પી. જી. ગોહીલ	૦૮/૦૭/૮૨	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૭	યુ. એસ. સર્વે	૦૬/૦૪/૮૩	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૮	એચ. એચ. માયાવંશી	૧૦/૦૫/૮૨	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૯	આર. એ. ગોહીલ	૧૧/૦૪/૮૨	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૦	એ. એસ. રાઠોડ	૦૬/૦૬/૮૨	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૧	એચ. વી. સાલુકે	૦૬/૦૭/૮૨	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૨	આર. એમ. સુદાન	૦૬/૦૧/૮૩	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૩	સી. આઈ. પરમાર	૦૮/૦૪/૮૩	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૪	એન. પી. પરમાર	૦૮/૦૮/૮૩	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૫	બી. જી. ગોહીલ	૦૮/૦૬/૮૩	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૬	પી. એફ. ગોહીલ	૧૦/૧૧/૮૩	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૭	કે. સી. ઠાકોર	૧૧/૦૮/૮૨	પ્રોડકશન	કારીગર

૨૮	બી. એસ. સોલંકી	૧૬/૦૫/૮૨	પ્રોડક્શન	કારીગર
૨૯	પી. ડી. અમીન	૨૦/૦૮/૮૨	પ્રોડક્શન	કારીગર
૩૦	એમ.સી. ભોઈ	૨૨/૧૧/૮૨	પ્રોડક્શન	કારીગર

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૪૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૬૨/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી (પી.એન્ડ એ) બીલ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન સામે, પાદરા રોડ, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ. ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, શ્રમ અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના દરેક શ્રમયોગીને સને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ના નાણાંકીય વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ અને ૧૫ ટકા એક્સગ્રેસીયા રકમ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૪૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૬૦/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગની વિભાગીય કચેરીના સીવીલ ખાતામાં ફરજ બજાવતા શ્રી સુભોધ યુ. મોહીતે હેલ્પરને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/૪૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૬૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના ડભોઈ ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી દામણભાઈ ભાવસીંગભાઈ તડવી બેઝ નં. ૧૮૧૧ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૧૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) G4S સિક્યોર સોલ્યુશન (ઈન્ડિયા) પ્રા.લી., લક્ષ્મીનારાયણ બંગલો, હિન્દુસ્તાન પેટ્રોલો પંપની બાજુમાં, વડોદરા (૨) અલસ્ટોમ ઈન્ડિયા લી., માણેજ, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનિપાલાઈ વેચાતભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનિપાભાઈ વેચાતભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પંગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૨૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) કાનજીભાઈ જે. પટિયાર C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રલપકુમાર અમરસિંહ પટિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રલંપકુમાર અમરસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૨૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) તુષાર હાઈડ્રો બ્લાસ્ટીંગ C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી હસમુખભાઈ ભગવાનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ભગવાનભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૩૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) તુષાર હાઈડ્રો બ્લાસ્ટીંગ C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિપીન રમેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપીન રમેશભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૪૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) તુષાર હાઈડ્રો બ્લારસ્ટીંગ C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગણપત સોમાભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપત સોમાભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૪૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) તુષાર હાઈડ્રો બ્લાસ્ટીંગ C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી વિનુભાઈ મંગનભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ મંગનભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૫૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) તુષાર હાઈડ્રો પ્લાસ્ટીંગ C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ દોલતસિંહ રાજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૫૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) તુષાર હાઈડ્રો બ્લાસ્ટીંગ C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી તખ્તસિંહ નરપતસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તખતસિંહ નરપતસિંહ રાજને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૬૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) તુષાર હાઈડ્રો બ્લાસ્ટીંગ C/O. જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી મનુભાઈ રાવજીભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ રાવજીભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૭૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) કાનજીભાઈ જે. પઢિયાર C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરાને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી જીગ્નેશભાઈ રમણભાઈ પઢિયાર, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશભાઈ રમણભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૭૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) કાનજીભાઈ જે. પઢિયાર C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ બુધાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બુધાભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૮૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) તુષાર હાઈડ્રો બ્લાસ્ટીંગ C/O. જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી અર્જુનસિંહ પ્રતાપસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ પ્રતાપસિંહ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૮૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પાવર ગ્રીડ કોર્પોરેશન ઓફ ઈન્ડિયા, ઈ-૧૦૭, વૃન્દાવન ટાઉનશીપ, સંગમ ચોકડી, વડોદરા (૨) ગૌરવખન્ના સિક્યુરીટી એજન્સી, શોપ નં.૨, રાધે કોમ્પલેક્સ ઓપન નવરંગ વઢવાણ સીટી, સુરેન્દ્રનગરને તેના શ્રમયોગીશ્રી દેસાઈ લક્ષ્મણભાઈ ફુલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૯ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ લક્ષ્મણભાઈ ફુલાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૦૮૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શંકર પેકેજિંગ લિ., ૧૪,૧૫, જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડિયા, જિ. વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરવાડ રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર :ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરવાડ રેવાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૧૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ.એ.જી., બેરીંગ્સ લી., માણેજા, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ મુસ્તાફાભાઈ ગુલભાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ મુસ્તાફાભાઈ ગુલભાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૧૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.જી.એસ: ઈન્ડિયા પ્રા. લી., ૩૦૧-૩૦૪, પેરીડોટ કોમ્પ્લેક્સ, ૨૪, ઉમી સોસાયટી, બી.પી.સી., રોડ, અલકાપુરી, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી પાંડુરંગ દેવજીભાઈ પેલોડે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાંડુરંગ દેવજીભાઈ પેલોડેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૨૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલ્પવૃક્ષ કન્વર્ટિંગ પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., સી/૧/૬૪૨, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર હસમુખ ચુનીલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હસમુખ ચુનીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ,
 મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
 વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૨૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમોફલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,, ૪૫૦, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધાંચી મહમદભાઈ હસનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે ધાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધાંચી મહમદભાઈ હસનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૩૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝન્યુમર કેર પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૯ થી ૨૧૪, લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી ફતેસિંહ ગેમલસિંહ પઢિયાર અને અન્ય + ૧ કુલ = ૨ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફતેસિંહ ગેમલસિંહ પઢિયાર અને અન્ય + ૧ કુલ = ૨ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
- વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૩૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બિક લિમીટેડ, એલેમ્બિક રોડ, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી જયેશકુમાર અરવિન્દરાય શેલત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશકુમાર અરવિન્દરાય શેલતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૪૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બિક કેમીકલ્સ પ્રા. લિમીટેડ, એલેમ્બિક ગોરવા, રીફાઈનરી રોડ, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી મકવાણા શલૈષ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા શલૈષ મોહનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૫૨૪૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા (૨) શિવશક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ C/o. જી.એસ.પી. કોપ. સાપસન્સ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી નરેન્દ્રભાઈ ખુમનભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ ખુમનભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૭૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીલેક્સ બાયોટેક પ્રા. લી., ૮૬૨, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગદિશ રતીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદિશ રતીલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૯૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓકારા રોડવેઝ રજીસ્ટર, બી-૯૪, શ્રીજી માર્કેટ, હરણી રોડ, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી સીંગ ધીરજકુમાર અનિલકુમારસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીંગ ધીરજકુમાર અનિલકુમારસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૧૮૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકનો એલઈડી પ્રા. લી., છાણી જકાતનાકા, કુમકુમ પાર્ટી પ્લોટ, છાણી જકાતનાકા, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી ખિસ્તી મોનીકાબેન સુનીલભાઈ અને અન્ય ૨ કુલ = ૩ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખિસ્તી મોનીકાબેન સુનીલભાઈ અને અન્ય ૨ કુલ = ૩ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૨૦૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જય પેકેજિંગ, ૯૩૨, એરડા ગેસ્ટ હાઉસ સામે, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી રતીલાલ બેચરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતીલાલ બેચરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૨૦૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ સર્કલ રોડ, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી હમીરસિંહ હરીસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હમીરસિંહ હરીસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૬૨૧૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર અન્ડ કેમીકલ્સ લી.ટે. ફર્ટિલાઈઝરનગર, છાણી, વડોદરા (૨) આશિષ ટેકનો કેર પ્રા. લી., C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ટે. ફર્ટિલાઈઝરનગર, છાણી, વડોદરાને તેના શ્રમયોગીશ્રી અલ્પેશભાઈ દિનેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઈ દિનેશભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૬૨૧૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈગલ આઈ સીક્યુરીટી અને સર્વિસ, ૨૦૨, મયુરા કોમ્પલેક્ષ, શાહ કોલેજ, ઈન્કમેટેક્સ, અમદાવાદને તેના શ્રમયોગીશ્રી જમનાદાસ ચંદુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જમનાદાસ ચંદુભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E/14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, MAY 5, 2016 / VAISAKHA 16, 1938 [No. 18

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૭૩/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૨૩૮૭૦૮/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-
૮૮/૨૦૧૪.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, ઔદ્યોગિક મજૂર મહાજન
સંઘ, મુ. આણંદ, ઠે-અમુલ ડેરી સામે, આણંદ અને (૨) નવ જાગૃત લેબર યુનિયન, ૧૮-મંજુર
ખાનની ચાલી, રામનગર, ભીલવાડા, અમરાઈ વાડી, અમદાવાદ તથા ચીફ ઓફીસરશ્રી કરમસદ
નગરપાલિકા, ઠે. કરમસદ, તા. જિ. આણંદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની
પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડિયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક
ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧) કાયમી કરવા બાબત :- કરમસદ નગર પાલીકામાં કામ કરતા રોજમદારો દૈનિક પગાર મેળવતા કેજ્યુઅલ શ્રમયોગી કર્મચારી તેમજ ઉચ્ચક પગાર મેળવતા હોય તેવા તમામ શ્રમયોગી કર્મચારીઓને કાયમી કરી તેઓને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબનો પગાર મોંઘવારી તથા અન્ય તમામ લાભો આપવા યુનિયનની માંગણી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨) છઠ્ઠા પગાર પંચનો અમલ કરવા અંગે :- કરમસદ નગર પાલીકામાં કામ કરતા શ્રમયોગી કર્મચારીઓ માટે મહેકમ મંજૂર કરાવેલ હોય અને જેમાં જે તે શ્રમયોગી કર્મચારીઓનો સમાવેશ થતો હોય તેવા શ્રમયોગી કર્મચારીઓને જ્યારથી છઠ્ઠું વેતન પંચ અમલમાં આવેલ હોય ત્યારથી તે મુજબનો પગાર મોંઘવારી તેમજ મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભો એલાઉન્સીસ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) કાયમી અંગે નિમણુંક :- કરમસદ નગર પાલીકામાં નીચે જણાવ્યા મુજબના કર્મચારીઓનો મંજૂર થયેલ મહેકમમાં સામવેશ કરી તેઓને કાયમી નિમણુંક ગણી તેઓને છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબના પગાર, મોંઘવારી તથા અન્ય લાભો છઠ્ઠા પગાર વેતન પંચ અમલમાં આવેલ હોય ત્યારથી તફાવત સહિતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કર્મચારીઓનું લિસ્ટ

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------|
| (૧) ધર્મેન્દ્રભાઈ ઈન્દુભાઈ પટેલ | (૨) કૃપેશભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ |
| (૩) તારાજી ભુલાજી મારવાડી | (૪) સુભાષભાઈ બુધાભાઈ સોલંકી |
| (૫) લોમેશભાઈ એ. પટેલ | (૬) દિપકભાઈ ફુલાભાઈ મકવાણા |

માંગણી નં. (૪) અમલ :- આ તમામ માંગણીઓનો અમલ જ્યારથી છઠ્ઠા પગાર પંચનો સરકારશ્રીએ અમલ કરેલ હોય ત્યારથી છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબના પગાર મોંઘવારી ગ્રેડેશન સહિતના તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૭૪/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૨૩૮૭૧૧/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.- ૭૩/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, મકરપુરા જીઆઈડીસી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, એસ-૧, દેવકીનંદન કોમ્પ્લેક્સ, સુશેન ચાર રસ્તા, મકરપુરા રોડ, વડોદરા તથા (૧) પર્સોનલ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ લી., પો. ફર્ટિલાઈઝર્સનગર, વડોદરા અને (૨) સાઈ એન્જિનિયરિંગ કંપની, પટેલ, સ્ટ્રીટ, કરચીયા, વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

નં.	નામ	જોડાયેલ તા.	હોદ્દો	પગાર દૈનિક ₹
૧	અશોકભાઈ શનાભાઈ પરમાર	૧/૬/૨૦૧૩	હેલ્પર	૨૮૬/-
૨	પ્રેમલભાઈ અરવિંદભાઈ	૧/૬/૨૦૧૩	હેલ્પર	૨૮૬/-
૩	અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ રાજપુત	૧/૮/૨૦૧૧	હેલ્પર	૨૮૬/-
૪	જયેશભાઈ ભોગીલાલ પટેલ	૧/૧૦/૨૦૧૧	હેલ્પર	૨૮૬/-
૫	નીલેશભાઈ વેરીભાઈ પરમાર	૧/૫/૨૦૧૧	હેલ્પર	૨૮૬/-
૬	દિનેશભાઈ રમણભાઈ વસાવા	૧/૬/૨૦૧૨	હેલ્પર	૨૮૬/-
૭	મહેન્દ્રભાઈ રઈજીભાઈ પરમાર	૧/૬/૨૦૧૩	હેલ્પર	૨૮૬/-
૮	ભાઈલાલભાઈ પ્રભાતભાઈ ગોહી	૧૨/૬/૨૦૧૩	હેલ્પર	૨૮૬/-
૯	પરેશભાઈ કાળીદાસ પરમાર	૧/૩/૨૦૦૮	હેલ્પર	૨૮૬/-
૧૦	અર્જુનભાઈ રમણભાઈ ચૌહાણ	૧/૩/૨૦૧૩	હેલ્પર	૨૮૬/-

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૭૬/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૨૩૮૭૧૩/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.- ૨૪૦/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જોઈન્ટ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ડી-૭૭, કિષ્ણા કોમ્પ્લેક્સ, બોરસદ રોડ, ચોકડી, આણંદ તથા (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ડીસાવાલા કોર્પોરેશન, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમિકલ્સ લી., પોલીમર્સ યુનિટ, પો. પેટ્રોફીલ્સ, તા. જિ. વડોદરા અને (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ લી. પોલીમર્સ યુનિટ, પો. પેટ્રોફીલ્સ, તા. જિ. વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :- આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને તા. ૧/૪/૨૦૧૩ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :- આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

કેન્ટ્રા. શ્રી ડીસાવાલા કોર્પોરેશન

C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમિકલ્સ લી., (પોલીમર્સ યુનીટ)ના

શ્રમયોગીનું લીસ્ટ

નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	ભીમાભાઈ શંકરભાઈ	૨૫/૫/૭૮	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨	ગોહીલ રઈજીભાઈ ધુળાભાઈ	૨૫/૫/૭૮	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૩	ગોહીલ પ્રતાપભાઈ મોહનભાઈ	૧/૮/૮૮	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૪	પરમાર જસવંતભાઈ મગનભાઈ	૧/૫/૮૭	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૫	વિનુભાઈ રામાભાઈ ચૌહાણ	૧૩/૮/૮૨	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૬	દેવજીભાઈ ભીખાભાઈ પઢીયાર	૫/૩/૮૩	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૭	ગોહીલ જીવાભાઈ ધુળાભાઈ	૧/૧/૮૧	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૮	ગોહીલ જસવંતસીંહ સામંતસીંહ	૧/૮/૮૮	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૯	પઢીયાર દિનેશભાઈ દેસાઈભાઈ	૨૦/૮/૮૨	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૦	જાદવ અરવિંદભાઈ મગનભાઈ	૧/૧/૮૧	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૧	રાઠોડ ચંદુભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૨૫/૮/૮૨	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૨	વાઘેલા જશુભાઈ પ્રભાતભાઈ	૧/૫/૮૧	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૩	ભોઈ ખોડાભાઈ મગનભાઈ	૧/૫/૮૧	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૪	પઢીયાર નારણભાઈ સોમાભાઈ	૧૪/૮/૮૨	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૫	સોલંકી ગીરવતસીંહ ફતેસીંહ	૧/૧/૮૩	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૬	ગોહીલ રણજીતભાઈ શંકરભાઈ	૨૫/૧/૮૧	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૭	બીહોલા બહાદુરસીંહ વખતસીંહ	૨/૧૦/૮૮	એમો.સલ્ફેટ	સુપરવાઈઝર
૧૮	પઢીયાર ભઈલાલભાઈ બાબુભાઈ	૨૭/૭/૮૨	એમો.સલ્ફેટ	સુપરવાઈઝર
૧૯	પરમાર ભીમાભાઈ મગનભાઈ	૧/૩/૮૩	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૦	સોમાભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧/૧/૮૩	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૧	મગનભાઈ કેનતભાઈ	૨૫/૧/૮૧	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર

નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૨૨	કીર્તીભાઈ બાલુભાઈ	૨/૧૦/૮૮	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૩	નટવરસીંહ ઉદેસીંહ	૨૭/૭/૮૨	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૪	નારણભાઈ મેલાભાઈ	૧/૩/૮૩	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૫	ખોડાભાઈ સામંતસીંહ	૧/૩/૮૩	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૬	જશભાઈ શનાભાઈ	૫/૩/૮૩	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૭	મેહુલભાઈ કીરીટભાઈ	૧/૧/૮૧	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૮	કીરીટસીંહ ઉદેસીંહ	૧/૮/૮૮	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૯	જગમોહનસીંહ દલપતસીંહ	૨૦/૮/૮૨	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર
૩૦	ડાહ્યાભાઈ મથુરભાઈ	૧/૧/૮૧	એમો.સલ્ફેટ	હેલ્પર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૭૫/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૨૩૮૭૧૮/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૦૪/૨૦૧૩).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, “ભવાની કૃપા”, સર્વોદય સોસાયટી, સીવીલ કોર્ટની સામે, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ તથા (૧) મુખ્ય ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કોર્પોરેશન લી., વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા અને (૨) ચીફ ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત ઇલેક્ટ્રીકસીટી કોર્પોરેશન લી., વણાકબોરી થર્મલ પાવર સ્ટેશન, મુ. થર્મલ, તા. ઠાસરા, જિ. ખેડા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત સ્ટેટ ઈલેક્ટ્રીકસીટી કોર્પોરેશન લી. વણાકબોરી થર્મલ પાવર સ્ટેશનના આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ કાયમી પ્રકારની કામગીરી વર્ષોથી કરતા આવ્યા છે. અને વારંવાર કોન્ટ્રાક્ટરો બદલવામાં આવતાં શ્રમયોગીનું શોષણ થઈ રહ્યું છે. આ સંજોગોમાં માંગણી છે કે હાલ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ વર્ષથી ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થાની કાયમી પ્રકારની કામગીરીમાં સમાવી લેવા અને સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને જે કઈ પગાર સહિતના લાભો આપવામાં આવે છે તે લાભો તા. ૧/૧/૧૩ના રોજથી આપવાનું શરૂ કરવાની મંડળની માંગણી આપવી કે કેમ ?

શ્રમયોગીનું પરિશિષ્ટ

નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીની દાખલ તા.	પગાર દૈનિક રૂ	હોદ્દો
કોલોની ગાર્ડન વિભાગ				
૧	ઝાલા ગણપતભાઈ હેમાભાઈ	૧૨/૩/૮૪	૨૦૧/-	હેલ્પર
૨	ઝાલા સાંમતભાઈ મોતીભાઈ	૧૦/૫/૮૪	-,,	હેલ્પર
૩	ઝાલા શંભુભાઈ જેણાભાઈ	૩૧/૭/૮૪	-,,	હેલ્પર
૪	ઝાલા જસવંતભાઈ હેમાભાઈ	૧૮/૭/૮૬	-,,	હેલ્પર
૫	સોલંકી ગીરવંતભાઈ મોહનભાઈ	૨૦/૩/૮૬	-,,	હેલ્પર
૬	ઝાલા અરવિંદભાઈ પુનાભાઈ	૧૬/૬/૮૫	-,,	હેલ્પર
૭	ઝાલા ભારતભાઈ રાવજીભાઈ	૧૦/૫/૮૪	-,,	હેલ્પર
૮	પરમાર ઈશ્વરભાઈ લલ્લુભાઈ	૧૮/૭/૮૪	-,,	હેલ્પર
૯	ઝાલા નટવરભાઈ રામાભાઈ	૧૦/૬/૮૫	-,,	હેલ્પર
૧૦	સોલંકી ગણપતભાઈ હેમાભાઈ	૧૨/૮/૮૬	-,,	હેલ્પર
૧૧	પરમાર રંગીતભાઈ મોહનભાઈ	૧૮/૬/૮૫	-,,	હેલ્પર
૧૨	ઝાલા દિલીપભાઈ રાવજીભાઈ	૮/૪/૮૪	-,,	હેલ્પર

નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીની દાખલ તા.	પગાર દૈનિક રૂ	હોદ્દો
૧૩	પરમાર પ્રભાતભાઈ રચજીભાઈ	૧૬/૪/૮૪	૨૦૧	હેલ્પર
૧૪	પરમાર ઈશ્વરભાઈ હેમાભાઈ	૭/૫/૮૫	-,,-	હેલ્પર
૧૫	પરમાર અરવિંદભાઈ ભલાભાઈ	૨૧/૮/૮૪	-,,-	હેલ્પર
૧૬	ખાંટ ગુણવતભાઈ બાબરભાઈ	૧૮/૪/૮૫	-,,-	હેલ્પર
૧૭	ઝાલા ભવાનભાઈ ચુનાભાઈ	૧૦/૫/૮૪	-,,-	હેલ્પર
૧૮	હરીજન રમેશભાઈ સોમાભાઈ	૮/૧૦/૧૧	-,,-	હેલ્પર
૧૯	ઝાલા પર્વતભાઈ રાયસીંગ	૧૫/૩/૮૪	-,,-	હેલ્પર
પાવર હાઉસ વિભાગ				
૨૦	પરમાર છત્રસિંહ પર્વતભાઈ	૧૫/૪/૮૪	-,,-	હેલ્પર
૨૧	ઝાલા અમરાભાઈ કાળાભાઈ	૨૦/૫/૮૫	-,,-	હેલ્પર
૨૨	પરમાર મયજીભાઈ છગનભાઈ	૧૦/૫/૮૪	-,,-	હેલ્પર
૨૩	પરમાર શૈલેન્દ્રભાઈ પ્રભાતભાઈ	૨૦/૬/૮૪	-,,-	હેલ્પર
૨૪	પરમાર રાવજીભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧૦/૪/૮૪	-,,-	હેલ્પર
૨૫	પરમાર રાવજીભાઈ પુનાભાઈ	૧૫/૫/૮૪	-,,-	હેલ્પર
૨૬	પરમાર અશોકભાઈ ઉદાભાઈ	૧૮/૭/૮૬	-,,-	હેલ્પર
૨૭	ચાવડા અરવિંદભાઈ બબુભાઈ	૧૦/૬/૮૫	-,,-	હેલ્પર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૧૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 18, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 5th May, 2016 and for Pages VAD-1285 to VAD-1323 (in 1 set) read Page Nos. 1363 to 1401.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ પર્મી મે, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૧૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૨૮૫ થી વીએડી-૧૩૨૩ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૩૬૩ થી ૧૪૦૧ વાંચવા.

Vadodara, 5th May, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : (૨) આ કચેરીનો તા. ૧૭-૦૨-૨૦૧૬નો હુકમ કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./
૩૮૮૧૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૧૫.

(૧) સૌરાષ્ટ્ર શ્રમિક સંઘ, ભાવનગરનો તા. ૨૮-૦૨-૧૬નો પત્ર.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/૫/૨/આઈડીઆર/૧૦૮/૧૧૬૩/૨૦૧૬.— ઉક્ત ક્રમાંક-૧ થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તા. ૧૭-૦૨-૧૬ના રેકર્ડ્સ હુકમથી (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી સેવા, ભાવનગર (૨) અધિકશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મહુવા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતી.

ઉક્ત હુકમની અનુસૂચિમાં જણાવેલ માંગણીની બીજી લીટીમાં સમકક્ષ કોઈપણ પોસ્ટ ઉપર પછી ફુલ ટાઈમ કર્મચારી તરીકે કાયમી કરી ઉમેરીને વાંચવું તથા તેજ લીટીમાં ફુલ ટાઈમ પછી “કાયમી” ઉમેરીને વાચવા વિનંતી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૪૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રેસીડિન્ટશ્રી, (એચ.આર) અતુલ લીમિટેડ, અતુલ, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક

કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૦૩/૧૪

ક્રમ	માંગણીઓ					
૧.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ ભાઈઓ/બહેનોને નીચે દર્શાવેલ મુજબના સુધારેલા પગાર (બેઝીક) ધોરણ તા. ૧-૧૦-૧૩ થી અમલમાં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?					
	ગ્રેડ કોડ નં.	સ્ટાર્ટિંગ બેઝીક રૂ	ઈન્ક્રી. પહેલા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી. -૨ ૫ વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી. -૩ ૧૦મા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રી. -૪ ૧૫માં વર્ષની નોકરીથી
	(અ)	શ્રમયોગીના ગ્રેડ				
	૨.૧	૮૦૦	૨૦૦	૩૦૦	૪૦૦	૬૦૦
	૨.૨	૧૦૦૦	૩૦૦	૪૦૦	૫૦૦	૭૫૦
	૨.૩	૧૨૦૦	૪૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦
	૨.૪	૧૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦	૧૦૦૦	૧૫૦૦

	ગ્રેડ કોડ નં.	શરૂઆતનો બેઝીક રૂ	ઈન્ક્રીમેન્ટ પહેલા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રીમેન્ટ -૨ ૫ વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રીમેન્ટ -૩ ૧૦મા વર્ષની નોકરીથી	ઈન્ક્રીમેન્ટ -૪ ૧૫મા વર્ષની નોકરીથી
	(અ)	સ્ટાફ સભ્યોના ગ્રેડ				
	૩.૧	૨૦૦૦	૪૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૮૦૦
	૩.૨	૩૦૦૦	૫૦૦	૬૦૦	૭૦૦	૧૦૫૦
	૩.૩	૪૦૦૦	૬૦૦	૭૦૦	૮૦૦	૧૨૦૦
	૩.૪	૬૦૦૦	૮૦૦	૧૦૦૦	૧૨૦૦	૧૮૦૦
તથા ઉપરોક્ત દર્શાવેલ સ્ટાફ/શ્રમયોગીના ગ્રેડમાં સર્વે સંમતિ બાદ જુની કેટેગરીને યોગ્ય માળખામાં ગોઠવવા જોઈએ કે કેમ ?						
૨.	હાલમાં મળતું બદલાતું મોંઘવારી ભથ્થુના છેલ્લા સ્લેબમાં મોટાભાગના તમામ શ્રમયોગી ભાઈઓ/બહેનો આવી જતા હોય તેમજ છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારીમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર થયો ન હોય તેમની ઘણા વર્ષોની માંગણીને ધ્યાને લઈ નીચે દર્શાવ્યા મુજબ સ્લેબોમાં અને બદલાતા મોંઘવારી ભથ્થાની ટકાવારી સ્વીકારવી જોઈએ કે કેમ?					
	બેઝીક (શ્રમયોગી)		સ્ટાફ		મોંઘવારી ભથ્થાનો દર	
	૧. રૂ ૮૦૦ સુધી	 રૂ ૨૦૦૦ સુધી		૧૨૦%	
	૨. રૂ ૮૦૦ થી વધુ અને ૧૦૦૦ સુધી		રો... ૨૦૦૦ થી વધુ અને ૩૦૦૦ સુધી		૧૩૦%	
	૩. રૂ ૧૦૦૦ થી વધુ અને ૧૨૦૦ સુધી		રૂ ૩૦૦૦ થી વધુ અને ૪૦૦૦ સુધી		૧૪૦%	
	૪. રૂ ૧૨૦૦ થી અને રૂ ૧૫૦૦ થી વધુ		રૂ ૪૦૦૦ અને ૬૦૦૦ થી વધુ		૧૫૦%	

૩.	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી ભાઈઓ/બહેનોને નીચે જણાવ્યા મુજબ પુરી થયેક નોકરીના વર્ષો ગણતરીમાં લઈ વર્ષે સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ તા. ૦૧-૧૦-૨૦૧૩ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ?			
	અ. નં.	નોકરીના વર્ષ	ઈન્ક્રીમેન્ટની સંખ્યા	
			શ્રમયોગી	સ્ટાફ
	૧.	૧૦ વર્ષથી ઓછી	૨	૩
	૨.	૧૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૨૦ વર્ષથી ઓછી	૩	૪
	૩.	૨૦ વર્ષ અને તેથી વધુ પરંતુ ૩૦ વર્ષથી ઓછી	૪	૫
	૪.	૩૦ વર્ષ અને તેથી વધુ	૫	૬
૪.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી ભાઈઓ કે જેઓ ઝેરી રસાયણોમાં પ્રત્યક્ષ/પરોક્ષ સંપર્કમાં આવતા હોય એવા તમામ કર્મચારી ભાઈઓને પ્રતિ માસે હેઝાર્ડસ એલાઉન્સ ₹ ૬૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?			
૫.	કંપનીમાં શીફ્ટમાં કામ કરતા પ્રત્યેક શ્રમયોગી ભાઈઓને નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ તા. ૦૧-૧૦-૨૦૧૩ થી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?			
	પાળી	દર / રૂપિયા		
	પહેલી પાળી	૨૦/-		
	બીજી પાળી	૩૫/-		
	ત્રીજી પાળી	૪૦/-		
૬.	એક્સીડન્ટ બેનીફીટ તરીકે કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક કર્મચારી ભાઈઓને પોતાની ફરજ દરમિયાન કામ કરતા અકસ્માત થાય તેવા સંજોગોમાં જેટલા દિવસ કામ ન કરી શકવાને કારણે ફરજ ઉપર ન આવી શકે તેટલા દિવસની ભરપગારની રજાઓ તથા અકસ્માતને કારણે થયેલા તમામ ખર્ચની પુરેપુરી રકમ તા. ૦૧-૧૦-૨૦૧૩ થી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?			

૭.	કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક સભ્યોમાંથી જે કોઈ શ્રમયોગી મોટી માંદગી જેવી કે કેન્સર, બાયપાસ સર્જરી, કીડની ટ્રાન્સ પ્લાન્ટ, ન્યુરો સર્જરી વિ. જેવી માંદગીના ખર્ચમાં સપડાય જેનો અંદાજિત ખર્ચ ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- (રૂપિયા પાંચ લાખ) કે ડૉ. સાહેબ જે અંદાજિત ખર્ચ લખી આપે તેટલી રકમ તબીબી રહાત ફંડ તરીકે એડવાન્સ આપવી જોઈએ કે નહિ ? ઉપરોક્ત દર્શાવેલ માંદગીઓમાં દરેક કર્મચારી ભાઈઓના પગારમાંથી ₹ ૫૦/- (એકે માસના) કાપી લઈ જે તે બિમાર શ્રમયોગી ભાઈ/બહેનોને તબીબી રાહત ફંડ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૮.	કંપનીના માસ્ટર રોલ ઉપર ચાલુ હોય તેવા કોઈપણ શ્રમયોગી (મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ સહિત) સભ્યનું કુદરતી રીતે કે અકસ્માતથી અવસાન થાય તેવા સજોગોમાં તે માસના કે પછીના માસના પગારમાંથી મૃત્યુ સહાયના ₹ ૧૦૦/- ની કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેટલી રકમ સંસ્થામાંથી પણ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૯.	કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક શ્રમયોગી ભાઈઓ/બહેનોનાં પોતાના તેમજ આશ્રિતો (પત્ની, બાળકો, માતા-પિતા) ની બિમારી તથા લેન્સ અને દાંતના ઓપરેશનના સારવારને લગતા તમામ ખર્ચ (બીલ) પેટેની રકમ મેડીકલ રીઈમ્બર્સમેન્ટ તરીકે તા. ૦૧-૧૦-૨૦૧૩થી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૦.	કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક શ્રમયોગી ભાઈને તેમના એરીયર્સ પેટેની રકમ એકી સાથે સહી થયાના દિન-૩૦(ત્રીસ) માં ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૧.	કંપનીમાં કામ કરતા પ્રત્યેક શ્રમયોગી / સ્ટાફ સભ્યને એક વર્ષની અવધિ પુરી થયે તેને હાલમાં અનુક્રમે ₹ ૧૦,૦૦૦/- અને ₹ ૧૫,૦૦૦/- અંગત આકસ્મિક લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨.

જનરલ માંગણીઓ:-

૧. શ્રમયોગીઓને મળતા આવેલ કે હવેપછી નક્કી થાય તે તમામ આર્થિક લાભોમાં સીલીંગની મર્યાદા દૂર કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. કંપનીમાં ક્વાટર્સમાં રહેતા તમામ શ્રમયોગી ભાઈઓને વીજળી, પાણી ફી આપવી જોઈએ કે નહિ ? તેમજ વધુ રૂમ સાથેના ક્વાટર્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. એલટીએ-કામદાર કર્મચારીને પ્રત્યેક વર્ષે એક માસનો પુરેપુરો ગ્રોસ સેલેરી અને વધારાના ₹ ૨૦૦૦/- એકે રૂપિયા બે હજાર ચૂકવવાના તેમજ હાજરીનાં દિવસો ગણતરીમાં લેવા નહીં તથા એલટીએ માટે ૬ દિવસના બદલે ૪ દિવસની રજા રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. શ્રમયોગી ભાઈઓ માટે યુનીયનની સર્વસંમતિથી જે કોઈપણ આર્થિક પેકેજ નક્કી થાય તેની ૧૦૦ % રકમ મૂળ પગારમાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૫. ઉપરોક્ત માંગણીઓનાં ખતપત્રકમાં સુધારો-વધારો કરવાનો અબાધિત હક્ક યુનીયનને રહેશે કે કેમ ?
૬. ટોટલ પેકેજમાં જે કોઈપણ વધારો થાય તેની વહેંચણી યુનીયન મારફત કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?
૭. કેન્ટીનમાં મળતા ખાદ્યપદાર્થોના ભાવોમાં ફેરફાર કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?
૮. સમાધાનની અવધિ ત્રણ વર્ષની જ રહેશે કે કેમ ?
૯. મળતા આવેલ તમામ પ્રકારના આર્થિક લાભો કે સગવડો બધી સાઈડ એક સરખા કરવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી ભાઈઓને ઈન પંચિંગમાં ૧૦ મિનિટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૧. કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી ભાઈઓને નાહવા ધોવા માટે ૨૦ મિનિટની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૨. કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી ભાઈઓને ખાદ્ય પદાર્થમાં હાલમાં અપાતો સુકો નાસ્તો, સેવ મમરા, બિસ્કીટ સિવાય અન્ય ૩ થી ૪ આઈટમનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૩. કંપનીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી ભાઈઓ જેઓ વર્ષ ૨૦૧૫-૧૬ સુધીમાં નિવૃત્ત થતા હોય તેમની જગ્યાએ નવા શ્રમયોગી ભાઈઓની ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૩.

પ્રવર્તમાન હક્કો અને લાભો ચાલુ રાખવા જોઈએ કે નહિ ? તથા તમામ માંગણીઓનાં લાભો તા. ૦૧-૧૦-૨૦૧૩ થી અમલમાં આવે તે રીત રીસ્ટ્રોપેક્ટીવ ઈફેક્ટથી ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ :

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૪૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, મેકનલી સયાજી એન્જિનિયરિંગ લી., પ્લોટ નં. ૭૭, સાવલી ઈન્ડ. એસ્ટેટ, જીઆઈડીસી., અલીન્દ્રા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૯૯/૨૦૧૫

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

તા. ૧/૬/૨૦૧૫થી અમલમાં આવે તે રીતેનો પગાર વધારો-વર્ગીકરણ-મોંઘવારી ભથ્થું સુવિધા અને સામાન્ય માંગણીઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો-વર્ગીકરણ-મોંઘવારી ભથ્થું :

હાલમાં મળતું મૂળ પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/-નો ઉમેરો કરી વર્ગીકૃત કરવાને એડજેસ્ટમેન્ટ કરવા, ફટીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧. ૫૫૦૦-૧૦૦-૫૮૦૦-૧૧૦-૬૧૩૦-૧૨૦-૬૪૮૦

૨. ૫૩૮૦-૮૦-૫૬૨૦-૧૦૦-૫૮૨૦-૧૧૦-૬૨૫૦

૩. ૫૨૫૦-૮૦-૫૪૮૦-૮૦-૫૭૬૦-૧૦૦-૬૧૬૦

ઉપર મુજબ વર્ગીકૃત કરીને હાલમાં જે એન્જનીયરીંગ વેજ બોર્ડ (૧૯૪૯=૧૦૦) સીરસઝ પ્રમાણે આંક રૂ ૨૩૬૪/- નિર્ધારિત કરીને ઉપરના દરેક કેડરને નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧. રૂ ૨.૫૦

૨. રૂ ૨.૭૫

૩. રૂ ૩.૦૦

માંગણી નં. ૨ : ઘરભાડું :

દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને મળતા પુરા પગારના ૧૦ ટકા ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને મળતા પુરા પગારના ૧૦ ટકા એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને મળતા પુરા પગારના ૧૦ ટકા મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : એલ.ટી.સી. :

દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને મળતા પુરા પગારના ૧૫ ટકા એલ.ટી.સી. પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : વોશીંગ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને રૂ ૮૫૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

પહેલી પાળી જનરલ પાળી રૂ ૨૦/- પર કે.

બીજી પાળી રૂ ૨૫/- પર કે.

ત્રીજી પાળી રૂ ૩૦/- પર કે.

માંગણી નં. ૮ : રજાઓ :

(અ) હક્ક રજા : દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૪૦ દિવસની હાજરીએ ૧૭ રજા આપવી ને બાકીના ૭ દિવસની હાજરીએ ૧ રજાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કેજયુઅલ રજામાં ૧ રજાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) એસ.એલ. : દરેક શ્રમયોગીઓને ઓછામાં ઓછી ૧૫ રજા એસ.એલ. તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) ભરપગારી રજા : હાલમાં મળતી પી.એચ.માં ૨ પી.એચ. રજાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : લીવરીઝ :

(અ) યુનીફોર્મ : દરેકને ચાર જોડી કપડા આપવા

૨ જોડી કપડા કંપનીમાં

૨ જોડી કપડા ઘરેથી પહેરીને આપવા માટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) દરેક શ્રમયોગીઓને ૧ જોડી રેઈની શુઝ, ૧ જોડી રેઈની શુટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(ક) દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ગરમ જેકેટ ઉત્તમ ક્વોલિટીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) દર મહિનાની પહેલી તારીખે - ૧ નાહવાના મોટા રૂમાલ, ૬ નંગ નાહવાના સાબુ, ૬ નંગ ધોવાનો સાબુ મોટી સાઈઝમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : લોન :

દરેક શ્રમયોગીઓને મળતા પુરા ૮ પગાર જેટલી લોન આપવીને સરળ હપ્તે કપાત કરવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ :

૧. શ્રમયોગીઓને દર મહિને ૧ કલાક શોર્ટ લીવ મળતી હતી તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

૨. દરેક શ્રમયોગીઓનો ગૃપ વીમો ઉતારવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. કંપનીમાં અકસ્માત લાંબી બીમારી થાય ત્યારે પડેલા દિવસોનું વળતર ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

૪. સેટલમેન્ટ બાઈન્ડીંગ હોય તેવા સમયે રીટાયર્ડ થતા શ્રમયોગીઓને II & III વર્ષનો લાભ ગુમાવવો પડે છે તેવા કનેક્ટેડ શ્રમયોગીઓ માટે વિચારવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. કાયમી શ્રમયોગીઓને મૃત્યુફંડ તરીકે દરેક શ્રમયોગીઓનો ૧ દિવસનો પગાર કપાત કરી તેટલી જ રકમ સંસ્થાએ ઉમેરીને આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૬. યુનીફોર્મ, શુટ-બુટ-સ્વેટર વિગેરેની સમય મર્યાદા નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૪૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૫/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન), એલેમ્બિક રોડ, મું. ગોરવા, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૮૧/૨૦૧૫

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : મૂળ પગારમાં વધારો :

તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો મૂળ પગારમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૩૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૩૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૪૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થાં અંગે :

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ના રોજ જે મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવેલ છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) વેરીયેબલ ડી.એ. : તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે પ્રથાથી વેરીયેબલ ડી.એ. આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : મકાન ભાડું (એચ.આર.એ.) :

હાલમાં શ્રમયોગીઓને પગારમાં જે એચ.આર.એ. ચુકવેલ છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૧૭૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :

શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૪૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૬૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : વોશીંગ એલાઉન્સ :

શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૪૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૬૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

- (એ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૧૭૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ :

શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવામાં આવે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

- (એ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૧૭૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ :

શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૪૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૬૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : શીફ્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી પ્રથમ પાળીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩૦૦/-, બીજી પાળીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૪૦૦/-, ત્રીજી પાળીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૫૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા અને દર વર્ષે દરેકમાં ₹ ૧૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : એટેન્ડન્સ બોનસ :

શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ એટેન્ડન્સ બોનસ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

- (એ) ૨૬ દિવસની હાજરીવાળાને ૪ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) ૨૫ દિવસની હાજરીવાળાને ૩ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) ૨૪ દિવસની હાજરીવાળાને ૨ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : કેન્ટીન એલાઉન્સ :

હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે કેન્ટીનમાં ચ્હા નાસ્તો અને જમવાનું મળે છે તે શ્રમયોગીઓને ઉચ્ચ ગુણવત્તાવાળું ભોજન નાસ્તો અને ચ્હા આપવું અને શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી પૈસા કાપી કુપન આપવામાં આવે છે તે પ્રથા બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : મેડીકલ એલાઉન્સ :

હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે મેડીકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૪૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૫૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૬૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : ઈજાફા અંગે :

દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે જે ઈજાફાની રકમ આપવામાં આવે છે તે શ્રમયોગીઓના નોકરીના વર્ષો ધ્યાનમાં લીધા સિવાય માસિક ₹ ૧૦૦૦/- લેખે દર જાન્યુઆરી માસમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : સ્પેશ્યલ પે માં વધારો :

હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે સ્પેશ્યલ પે ચુકવવામાં આવે છે તેમાં તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો તથા દર વર્ષે તેમાં ₹ ૨૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ :

હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે સ્પેશ્યલ માસિક ₹ ૩૦૦/- લેખે સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ : નોકરીની શરતો અંગે :

શ્રમયોગીઓની માંગણીને ધ્યાને લઈ કોઈપણ શ્રમયોગી ઉપર દ્વેષભાવ અને કિન્નાખોરી રાખવી નહીં અને નોકરીમાંથી છુટા કરાવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ : વેલ્ફર આઈટમ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની વેલ્ફર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	વિગત	આપવાનો સમય
૧.	૩ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનીફોર્મ	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૨.	૨ જોડી બુટ બાટા કંપનીના	દર ફેબ્રુઆરી માસમાં
૩.	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪.	૧ નંગ રેઈન કોટ, ૧ છત્રી	દર જૂન માસમાં
૫.	૨ નંગ ટ્રવાલ મોટા	૧ નંગ જાન્યુઆરી, ૧ નંગ જુલાઈ માસમાં
૬.	૧ નંગ નેપકીન	દર માસે પગાર સાથે
૭.	૪ નંગ લાઈફબોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૧૮ : ભર પગારી રજાઓ :

તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ ભર પગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા : તમામ કાયમી શ્રમયોગીઓને ૧૨ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી તથા તેની ગણતરી માટે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી નહીં જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે કેજ્યુઅલ રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૫ રજાઓનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તહેવારની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને જે તહેવારની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૭ રજાઓનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ : યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ :

દરેક શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૫૦૦/- લેખે લવાજમ રકમ કાપી લઈ એકત્રિત રકમ યુનીયનને મોકલી આપવી કે કેમ તેમજ આ માંગણી બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ શ્રમયોગીઓને જે કઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તેમાંથી એક પગાર વધારાની રકમ યુનીયન ફાળા પેટે કાપી એકત્રિત રકમ યુનીયનને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ : અમલ અંગે :

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૭ સુધી ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

શ્રેનો લી. (ગ્લાસ ડીવીઝન)માં કામ કરતા શ્રમયોગીનું પરિશિષ્ટ

(૧)	મહેશભાઈ મણીલાલ
(૩)	લક્ષ્મણભાઈ રામસીંગ
(૫)	હરીસીંગ ખુમાનસીંગ
(૭)	સંજયભાઈ સુથાર
(૮)	મહેન્દ્રભાઈ પટેલ
(૧૧)	પ્રગ્નેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ
(૧૩)	ઈસ્માઈલભાઈ ગુલામહુસેન
(૧૫)	મહેશભાઈ અંબાલાલ
(૧૭)	નરપનભાઈ રતનસીંહ
(૧૮)	કીર્તિકુમાર મગનલાલ
(૨૧)	પ્યારેસાહેબ યુ.
(૨૩)	ફીરોઝખાન એન. શેખ
(૨૫)	કાંતીભાઈ ધનજીભાઈ
(૨૭)	પંકજભાઈ એ. જાની
(૨૮)	હરીસીંગ ગેમલસીંગ
(૩૧)	પ્યારેસાહેબ એ. રાકોડ
(૩૩)	બાબુરાવ બી. મુજગે
(૩૫)	ધીરુભાઈ મનુભાઈ
(૩૭)	ભરતભાઈ ઠાકોરભાઈ મીસ્ત્રી

(૨)	ગોરધનભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરીજન
(૪)	રાજેશભાઈ ચંદુભાઈ ગોહીલ
(૬)	જયરાજ ચંદ્રસીંહ
(૮)	શૈલેષભાઈ લાજરસ
(૧૦)	મહેશભાઈ ચંદુભાઈ ગોહીલ
(૧૨)	ગણપતસીંહ રતનસીંહ ચૌહાણ
(૧૪)	વાહીદખાન બી. પઠાણ
(૧૬)	કૌશિકભાઈ કલ્યાણભાઈ
(૧૮)	શૈલેષભાઈ લાજરસ
(૨૦)	શાહિદખાન કે. પઠાણ
(૨૨)	એચ. બી. પ્રજાપતિ
(૨૪)	બોબી. એસ.
(૨૬)	ધનશ્યામભાઈ પટેલ
(૨૮)	અલસીંગભાઈ કાળુભાઈ
(૩૦)	હિંમતભાઈ એફ. રાકોડ
(૩૨)	ગોપાલભાઈ બાપુલાલ
(૩૪)	જશુભાઈ ધુળાભાઈ
(૩૬)	લક્ષ્મણભાઈ નાનાભાઈ
(૩૮)	ગોવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ

(૩૯)	રામકૃષ્ણ મણીલાલ
(૪૧)	રમેશભાઈ વી. ચૌહાણ
(૪૩)	આબીદભાઈ યુ. શેખ
(૪૫)	અંબુભાઈ સુખાભાઈ
(૪૭)	મહંમદભાઈ પી. રાઠોડ
(૪૯)	છત્રસિંહ ફતેસિંહ
(૫૧)	રમેશભાઈ અંબાલાલ પરમાર
(૫૩)	શાંતીલાલ શીવાભાઈ
(૫૫)	રામાભાઈ કેશવભાઈ
(૫૭)	નગીનભાઈ શનુભાઈ ઠાકોર
(૫૯)	હમીદમીયા મહંમદમીયા
(૬૧)	પ્રકાશભાલ ડી. પંચાલ
(૬૩)	અનિલભાઈ પટેલ
(૬૫)	દાઉદભાઈ મહંમદભાઈ
(૬૭)	ખારેસાહેબ એ. રાણા
(૬૯)	ઝાકીરમીયા મહેબુબમીયા
(૭૧)	કૌશલભાઈ ડી.
(૭૩)	કમલેશભાઈ સોમાભાઈ
(૭૫)	ગોવિંદભાઈ પૂનમભાઈ
(૭૭)	મહેન્દ્રભાઈ જશવંતભાઈ રાઠોડ

(૪૦)	વિયુશભાઈ બી. ઠક્કર
(૪૨)	ગણપતભાઈ વી. બારીયા
(૪૪)	રમેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર
(૪૬)	મહંમદભાઈ રફીકભાઈ
(૪૮)	રમણભાઈ શીવાભાઈ
(૫૦)	રાજેશભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ
(૫૨)	પ્રભાતભાઈ સોમાભાઈ
(૫૪)	નટુભાઈ લાખાભાઈ
(૫૬)	આશિષભાઈ બી. જાની
(૫૮)	જયંતીભાઈ માનાભાઈ ભોઈ
(૬૦)	મહંમદ હાસીમ એસ. સૈયદ
(૬૨)	મહેન્દ્રભાઈ પ્રભુદાસ
(૬૪)	યોગેન્દ્રભાઈ સોલંકી
(૬૬)	પ્રતાપભાઈ સોમાભાઈ
(૬૮)	જગદીશભાઈ રણછોડભાઈ
(૭૦)	રણજીતભાઈ અંબાલાલ
(૭૨)	જીતેન્દ્રભાઈ કે. રાણા
(૭૪)	અંબુભાઈ રામજીભાઈ
(૭૬)	મુકેશભાઈ દેસાઈભાઈ
(૭૮)	મોહસીન એચ. સૈયદ

(૭૮)	હસમુખભાઈ મોહનભાઈ નિઝામા
(૮૧)	મહંમદ ચંદ્રસિંહ રાઠોડ
(૮૩)	નવીનભાઈ એ. પટેલ
(૮૫)	નવીનભાઈ મોરારભાઈ ચાવડા
(૮૭)	અરવિંદભાઈ ખોડાભાઈ
(૮૯)	નારાણભાઈ હરમાનભાઈ
(૯૧)	મહેન્દ્રભાઈ છત્રસિંહ રાજપૂત
(૯૩)	ભાનુસિંહ હઠીસિંહ
(૯૫)	વિષ્ણુભાઈ પી. વૈદ્ય
(૯૭)	રામદાસ દેવીદાસ જાધવ
(૯૯)	ફિરોઝ કરીમભાઈ પરમાર
(૧૦૧)	હરીશભાઈ આઈ. રાણા
(૧૦૩)	ગુલાબસિંગ રોહીદાસ
(૧૦૫)	વિનુભાઈ નાગરભાઈ જાદવ
(૧૦૭)	બાબુભાઈ શંકરભાઈ
(૧૦૯)	મગનભાઈ એસ. સુતરીયા

(૮૦)	અજીતભાઈ શાંતીલાલ
(૮૨)	ચીમનભાઈ ઝવેરભાઈ
(૮૪)	મનુભાઈ માધવભાઈ પરમાર
(૮૬)	વિક્રમસિંહ ગણપતસિંહ
(૮૮)	ભરતભાઈ અંબાલાલ
(૯૦)	બીપીનભાઈ વાસુદેવ
(૯૨)	કનુભાઈ રાયસીંગભાઈ
(૯૪)	મુનીમ ગુલાબસિંગ વાઘેલા
(૯૬)	સંથીષભાઈ કાંતીલાલ પરમાર
(૯૮)	કાળીદાસ ડી. રાજપૂત
(૧૦૦)	સુનીલભાઈ ટી. ભીભારે
(૧૦૨)	રજજકભાઈ ભીખાભાઈ
(૧૦૪)	ઈસુભા રાયસીંગ રાઠોડ
(૧૦૬)	દિલીપભાઈ મનુભાઈ માળી
(૧૦૮)	શૈલેષભાઈ બી. પટેલ
(૧૧૦)	રમેશભાઈ જગજીવનભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૪૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, મેસર્સ પિક પેન્સ પ્રા. લી., જી.આઈ. ડી.સી., ઉમરગામ, જી. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૦૭/૧૫

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ અને સિનીયોરીટીના ધોરણે યુનિયન સાથે ચર્ચા મંત્રણાથી વર્ગીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને ત્યારબાદ શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા મૂળ પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/નો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૨	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ મીલોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને મળતા ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે ૧૦૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૩	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૨૦૦૦/-નો માસિક હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૪	પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગીઓને ₹ ૪૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? જે મેળવવા સંબંધિત શ્રમયોગીને ઓછામાં ઓછા છ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેશે કે કેમ ?
૫	તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિમાસ ₹ ૧૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૬	પ્રતિ માસ શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૭	પ્રતિ માસ શ્રમયોગીઓને ટી એલાઉન્સ પેટે ₹ ૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૮	તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિ માસ ₹ ૨૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૯	જે શ્રમયોગી મહીનાના પુરેપુરા દિવસો સંસ્થામાં કામ આપે તે મહિને વધુ ચાર દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ પેટે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૦	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિ વર્ષ ૨૦ ટકા બોનસ અને ૨૦ ટકા એક્ઝગ્રેસીયા બોનસની ચુકવણી દિવાળીના એક માસ પહેલા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૧	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ અને એક જોડી બાટા કંપનીના શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૨	પ્રતિ માસ શ્રમયોગીઓને બે લાઈફબોય સાબુ અને એક નેપકીન આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૩	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિ માસ ₹ ૫૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૪	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
(૧)	પી. એલ. : પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગીને ૩૦
(૨)	સી. એલ. : પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગીને ૧૫
(૩)	એસ. એલ. : પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગીને ૧૫
(૪)	પેઈડ હોલી ડે : પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગીને ૧૫

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૫	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઘર, લગ્ન કે એવા બીજા પ્રસંગોએ સંસ્થાએ વિના વ્યાજે સરળ હપ્તાથી કપાત થાય તે રીતે ₹ ૫૦,૦૦૦/-ની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૬	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓના યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ જ્યારે યુનિયનના કામ અર્થે બહાર જાય ત્યારે ત્યારે તેમને સ્પેશિયલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આવવા જવાનો ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૭	ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થાએ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૫ થી ત્રણ વર્ષ માટે કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : (૧) અત્રેની કચેરીનો આઈડીઆર/૧૦(૧) કેસ નં. ૧૦/૨૦૧૪ તા. ૧૯-૨-૨૦૧૪નો દફતરી હુકમ

(૨) અરજદારની તા. ૧-૧૨-૧૫ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાની અરજી

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુધારા હુકમ/૪૩૯૮/૨૦૧૬.— ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૧૦/૨૦૧૪ અત્રેની કચેરીના તા. ૧૯-૨-૨૦૧૪થી શ્રમયોગીશ્રી મુકેશ કિશોરભાઈ સોલંકીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા અંગે ન્યાયનિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ભરૂચને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી મુકેશ કિશોરભાઈ સોલંકી, મસ્જદવાળુ ફળીયું, ઘર નં. ૧૧૬, ભોલાવ, ભરૂચનાઓ એ તારીખ ૧-૧૨-૨૦૧૫ના પત્રથી સદરહું કામે પક્ષકાર તરીકે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી રાહ એજન્સી, ૪૦૩, બીન્દા ફળીયા, મુ. સારંગપુર, પો. મોતાલી, તા. અકલેશ્વર, જિ. ભરૂચને પક્ષકાર તરીકે જોડાવાની અરજી કરેલ છે.

આ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તા. ૧૧-૧-૨૦૧૬ થી તા. ૨૨-૨-૨૦૧૬ સુધી અવારનવાર રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં વધારાના પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહું કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાના છે તેઓ કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી રાહ એજન્સી, ૪૦૩, બીમ્લા ફળીયા, મુ. સારંગપુર, પો. મોતાલી, તા. અકલેશ્વર, જિ. ભરૂચે કોઈપણ રજુઆત કરેલ નથી. આમ સદરહું બાબતે શ્રી મુકેશ કિશોરભાઈ સોલંકી એ કરેલ રજુઆત માન્ય રાખતાં માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે ઉમેરી આપવા ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

અરજદારે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ હુકમ તથા (૨) અરજદારની તા. ૧-૧૨-૨૦૧૫ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે સામેલ કરવાની અરજી ધ્યાને લેતા આ કામમાં કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી રાહ એજન્સી, ૪૦૩, બીમ્લા ફળીયા, મુ. સારંગપુર, પો. મોતાલી, તા. અકલેશ્વર, જિ. ભરૂચને પક્ષકાર નંબર-૨ તરીકે જોડવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : (૧) અત્રેની કચેરીનો આઈડીઆર / ૧૦(૧) કેસ નં. ૨૫૪/૨૦૧૪ તા. ૨૨-૧-૨૦૧૪નો દફતરી હુકમ

(૨) અરજદારની તા. ૧-૮-૧૫ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે સુધારા કરવાની અરજી

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુધારા હુકમ/૪૪૦૩/૨૦૧૬.- ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના હુકમથી આઈ.ડી. ૧૦(૧) કેસ નં. ૨૫૪/૨૦૧૪ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૨-૧-૨૦૧૫થી શ્રમયોગીશ્રી અરવિંદ વર્માને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે ન્યાયનિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ભરૂચને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી અરવિંદ વર્મા, રૂમ નં. ૨૫, ઝુબેરનગર રાજપીપલા ચોકડી પાસે, ગીરનાર સોસાયટીની બાજુમાં, સારંગપુર, પો. મોતાલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચનાઓ એ તારીખ ૧-૮-૨૦૧૫ના પત્રથી સદરહું કામે પક્ષકાર તરીકે સુચિત પક્ષકારનું નામ અંકલેશ્વર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એશોસિયેશન, પ્લોટ નં. ૬૧૮, ૬૧૯, એ.આઈ.એ. કોમ્યુનીટી સેન્ટર, જી.આઈ.ડીસી., અંકલેશ્વરને પક્ષકાર તરીકે સુધારા કરવા અરજી કરેલ છે.

આ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તા. ૨૦-૧૧-૨૦૧૫ થી તા. ૨૮-૨-૨૦૧૬ સુધી અવારનવાર રૂબરૂ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહું કામે પક્ષકાર તરીકે સુધારા કરવાના છે તેઓ સુચિત પક્ષકારનું નામ અંકલેશ્વર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એશોસિયેશન, પ્લોટ નં. ૬૧૮, ૬૧૯, એ.આઈ.એ. કોમ્યુનીટી સેન્ટર, જી.આઈ.ડીસી., અંકલેશ્વરે કોઈપણ રજુઆત કરેલ નથી. આમ સદરહું બાબતે શ્રી અરવિંદ વર્મા એ કરેલ રજુઆત માન્ય રાખતાં માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે સુધારા કરી આપવા ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

અરજદારે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણો લીધેલ હુકમ તથા (૨) અરજદારની તા. ૧-૮-૨૦૧૫ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે સુધારા કરવાની અરજી ધ્યાને લેતા આ કામમાં સામાવાળા નં. (૧) મુખ્ય અધિકારીશ્રી, નિર્દિષ્ટ વિસ્તાર કચેરી, પ્લોટ નં. ૬૧૮, ૬૧૯, એ.આઈ.એ. કોમ્યુનીટી સેન્ટર, જી.આઈ.ડીસી., અંકલેશ્વરની જગ્યાએ અંકલેશ્વર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એશોસિયેશન, પ્લોટ નં. ૬૧૮, ૬૧૯, એ.આઈ.એ. કોમ્યુનીટી સેન્ટર, જી.આઈ.ડીસી., અંકલેશ્વરને પક્ષકાર સામાવાળા નં. (૧) તરીકે સુધારો કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૭૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, દિપક નાઈટ્રેટ લી., પ્લોટ નં. બી/૧૨, જી.આઈ.ડી.સી. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મહાલક્ષ્મી લેબર સપ્લાયર્સ, મુ. પો. દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામસિંહ હિંમતસિંહ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામસિંહ હિંમતસિંહ રાજને તેમની, મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૭૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મલ્ટીઆર્ક કોર્ટીંગ એન્ડ સ્ટ્રેસ લી., મુ. પો. વડદલા, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ કેશવભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ કેશવભાઈ પાટણવાડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૮૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, બોમ્બે ઈન્ટેલીજન્ટ સીક્યુરીટી (ઈ) લી., પ્લોટ નં. ૫૦૭/૧૦, સેન્ટર પોઈન્ટ, જી.આઈ.ડી.સી. પોલીસ સ્ટેશન પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઈશાગ્રો એશીયા (ઈ) લી., પ્લોટ નં. ૬૪૦, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૩) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, કેમીનોવા ઈન્ડીયા લી. (યુનીટ-૧), પ્લોટ નં. ૨૪૧-૪૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૪) મેનેજરશ્રી રાજ પેટ્રોલીયમ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૫) મેનેજરશ્રી, કે. પટેલ કેમોફાર્મા લી., પ્લોટ નં. ૧૫૫, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૬) મેનેજરશ્રી, દેવાંશી ડાયફાસ્ટ, પ્લોટ નં. ૧૪૧/૨ એફ, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાટે ખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાટે ખાનને તેમની મુજબ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૨૯૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, રાલીઝ ઈન્ડીયા લી., પ્લોટ નં. ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રીરામ એજન્સી, લક્ષ્મી હોટલ સામે, એશીયન પેઈન્ટ ચોકડી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરશનભાઈ મોહનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરશનભાઈ મોહનભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૦૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, બી.એ.એસ.એફ. ઈન્ડિયા લી. (યુ.-૧), પ્લોટ નં. ૬૨૧૬, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, નીશા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ પ્રા. લી., એમ./જી., કોમ્પ્લેક્સ, પ્લોટ નં. ૪૭૮૮, નોવાર્ટિસ કંપની નજીક, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર ત્રિપાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માંટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર ત્રિપાઠીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૦૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, એલાન્ટાસ બેક ઈન્ડીયા લી., પ્લોટ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, વિનય એજન્સી, ૩૭-૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચબત્તી પાસે, ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, વિવેક એજન્સી, ૩૭-૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચબત્તી પાસે, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ બી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ બી. પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૧૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મીરાન્ડા ટુલ્સ (ડીવીઝન ઓફ પીએમપી ઓટો કોમ્પોનન્ટ પ્રા. લી.), પ્લોટ નં. ૮૦૩, ૮૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મે. જી. એચ. સદાયે, બી-૧૦૧, સકર સોસાયટી, લાયન્સ સ્કુલ સામે, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ લાલજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશભાઈ લાલજીભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૧૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મીરાન્ડા ફ્યુ ટુલ્સ, જીવન ચોકડી નજીક, એશીયન પેઈન્ટ નજીક, એશીયન પેઈન્ટ ચોકડી, અંકલેશ્વર, જિ ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મે. જી. એચ. સદાયે, બી-૧૦૧, સકર ટાઉનશીપ, લાયન્સ સ્કુલ સામે, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલભાઈ ડાહ્યાભાઈ માહ્યાવંશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલભાઈ ડાહ્યાભાઈ માહ્યાવંશીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૨૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ગોલ્ડ ટેકનીકલ એન્ડ વોકેશનલ અપ ગ્રેડેશન સેન્ટર, જી.આઈ.ડી.સી., ઝગડીયા, પ્લોટ નં. બી/સી-૧૩/૪૦, પોલીસ ચોકીની પાસે, બેન્ક ઓફ બરોડાની સામે, ગો.ટે.વો.સે. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ઠાકોરભાઈ બહેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ઠાકોરભાઈ બહેચરભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૩૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સોલ્વે સ્પેશીયાલીટીસ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૫૨૬-૨૭, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, આઈએસએસ ફેસીલીટી સર્વિસ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., બીજો માળ, પ્રથમ કોમ્પ્લેક્સ, સંપતરાવ કોલોની, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા વિષ્ણુભાઈ બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા વિષ્ણુભાઈ બળદેવભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ :

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૩૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મે. પહારપુર કુંલીંગ ટાવર્સ લી., પ્લોટ નં. ૧૩૨ કેવી ૧, મંજુસર સાવલી જી.આઈ.ડી.સી., (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, નર્મદા ફર્ટીલાઈઝર કંપની (જી.એન.એફ.સી.), એડમીસ્ટ્રેટીવ બિલ્ડીંગ નેશનલ હાઈવે નં. ૮, ભરૂચ જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ મોહનભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ મોહનભાઈ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૩૪૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, પેરીગ્રીન ગાર્ડનીંગ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૩, સેક્ટર ૧૮ ઈલેક્ટ્રોનીક સીટી ગુરગાંવ-૧૨૨૦૧૫ (૨) કોન્દ્રાકટરશ્રી, પેરીગ્રીન ગાર્ડનીંગ પ્રા. લી., એચ-૧૬, અરુણોદય કોમ્પ્લેક્સ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૩) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ડી.જી.ઈ.એન. ટોરેન્ટ - દહેજ, પેટ નં. જેડ-૯ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષ ભાઈલાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ ભાઈલાલભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૩૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) શ્રી એમ્લોઈ રીલેશન મેનેજર, એચ.સી.એલ. સર્વિસ લી., સબસીડયરી ઓફ એચ.સી.એલ. ઈન્ફો સીસ્ટમ સર્વિસ લી. (ફોમલી એચ.સી.એલ. કેર લી.) અમદાવાદ (૨) શ્રી રીજયોનલ એમ્લોઈ રીલેશન મેનેજર, એચ.સી.એલ. સર્વિસ લી., સબસીડયરી ઓફ એચ.સી.એલ. ઈન્ફો સીસ્ટમ સર્વિસ લી. (ફોમલી એચ.સી.એલ. કેર લી.) જુનાગઢ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલભાઈ હરસુખભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલભાઈ હરસુખભાઈ મકવાણાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈ.ડી.એ./૦૮/આઈડી.આર./એ.જે./નામક/સુ/વલસાડ/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માઈક્રો ફેબ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (યુનીટ-૨), પ્લોટ નં. ૫૦૦૬, ફોર્થ ફેઈઝ, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વલસાડને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૦૮/૧૫

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ અને સિનીયોરીટીના ધોરણે યુનિયન સાથે ચર્ચા મંત્રણાથી વર્ગીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને ત્યારબાદ શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં ₹ ૪૦૦૦/નો માસીક પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૨	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ મીલોમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને મળતા ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે ૧૦૦ ટકા મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૩	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૩૦૦૦/-નો માસિક હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૪	પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગીઓને ₹ ૬૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? જે મેળવવા સંબંધિત શ્રમયોગીને ઓછામાં ઓછા છ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેશે કે કેમ ?
૫	તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિમાસ ₹ ૧૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૬	પ્રતિ માસ શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૭	પ્રતિ માસ શ્રમયોગીઓને ટી એલાઉન્સ પેટે ₹ ૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૮	તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિ માસ ₹ ૨૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૯	જે શ્રમયોગી મહીનાના પુરપુરા દિવસો સંસ્થામાં કામ આપે તે મહિને વધુ ચાર દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ પેટે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૦	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિ વર્ષ ૨૦ ટકા બોનસની ચુકવણી દિવાળીના એક માસ પહેલા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૧	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના (ફુલ પેન્ટ શર્ટ) યુનિફોર્મ અને એક જોડી બાટા કંપનીના શૂઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૨	પ્રતિ માસ શ્રમયોગીઓને બે લાઈફબોય સાબુ અને એક નેપકીન આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૩	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓન પ્રતિ માસ ₹ ૫૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૪	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ? (૧) પી. એલ. : પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગીને ૨૦ (૨) સી. એલ. : પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગીને ૧૦ (૩) એસ. એલ. : પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગીને ૧૦ (૪) પેઈડ હોલી ડે : પ્રતિ વર્ષ પ્રતિ શ્રમયોગીને ૧૨

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૫	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઘર, લગ્ન કે એવા બીજા પ્રસંગોએ સંસ્થાએ વિના વ્યાજે સરળ હપ્તાથી કપાત થાય તે રીતે ₹ ૫૦,૦૦૦/-ની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૬	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ચોમાસાની સીઝનમાં સારી કંપનીના એક જોડી રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૭	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓનું ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય ત્યારે હોસ્પિટલમાં લઈ જવા માટે વાહન અને ડ્રાયવરની તાત્કાલીક સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને જ્યાં સુધી હોસ્પિટલમાં સારવાર લેશે તેનો તમામ ખર્ચ પુરેપુરો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૮	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓના યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ જ્યારે યુનિયનના કામ અર્થે બહાર જાય ત્યારે ત્યારે તેમને સ્પેશિયલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આવવા જવાનો ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૯	ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થાએ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૪થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજરીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૫૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંજયવન, ફોરેસ્ટ કોલોની ખારી નદી રોડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈબ્રાહીમ ઓસમાણ સના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈબ્રાહીમ ઓસમાણ સનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, MAY 12, 2016 / VAISAKHA 23, 1938 [No. 19

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૧૦૨/આર.યુ./૨૦૧૬.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન, રાજકોટ અને રાજકોટ નાગરિક સહકારી બેંક લી., રાજકોટ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૨૦૧૬ ના મે, માસના ૩ જા દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૬

શ્રી ભાગ્યેશ ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ, સમક્ષ

અપીલ (આઈ.સી.) નંબર ૧/૨૦૧૦.

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,

અરજદાર

‘રાહબર’,

૮, જાગનાથ પ્લોટસ,

રાજકોટ.

વિરુદ્ધ

રાજકોટ નાગરિક સહકારી, બેંક લી.,

સામાવાળા

દેબરભાઈ રોડ,

રાજકોટ.

પ્રતિનિધિત્વ : અરજદાર તરફે : વિદ્વાન વકીલશ્રી, નિપૂણ વસાવડા.

સામાવાળા તરફે : વિદ્વાન વકીલશ્રી, જે. સી. દોશી.

બાબત :- બી.આઈ.આર એક્ટની કલમ-૮૪ મુજબની અપીલ.

: એવોર્ડ :

(૧) આ કામના એપેલન્ટ ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન રાજકોટ તરફે રાજકોટની લેબર કોર્ટ દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૧૬/૮૪ માં તા. ૭-૧૨-૨૦૦૮ના રોજ આપેલ હુકમથી નારાજ થઈ અપીલ કરેલ છે. એપેલન્ટની રજુઆત છે કે, તા. ૭-૧૨-૨૦૦૮ ની તારીખવાળો ચુકાદા વિરુદ્ધ તેઓએ તા. ૪-૧-૨૦૧૦ના રોજ અપીલ કરેલ છે અને તેથી મુદતની અંદર છે. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, સંબંધિત શ્રમયોગી બેંકમાં ડીસેમ્બર-૯૨ થી રોજમદાર કલાર્ક તરીકે નોકરી કરતા હતા અને બેંકે તેમને તા. ૧૫-૬-૧૯૯૪ થી મૌખિક હુકમથી છુટા કરતા અરજદારે કેસ કરેલ હતો તથા મજુર અદાલતે તેઓના ચુકાદામાં નીચલી કોર્ટે વળતરની ચુકવણીના અને સિનીયોરીટીના નિયમના અમલનો અભાવ સાબિત માની શ્રમયોગીને પુનઃ સ્થાપિત કરેલ છે. પરંતુ કોઈ પડત રોજ અપાવેલ નથી અને સંબંધિત શ્રમયોગીની પડત રોજ નહીં આપવાના હુકમ સામે તેઓએ ઉપરોક્ત અપીલ દાખલ કરેલ છે વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, મજુર અદાલતનું પડત રોજ ન આપવાના મુદ્દાનું કારણ સદંતર અન્યાયી છે તથા તેઓએ જે પાસાઓ ધ્યાને લેવાની વાત કરી છે તેનો વિચાર કર્યો નથી તથા અદાલતે શ્રમયોગીને એક માસ દરમ્યાન મળેલ ₹ ૧૪૦૬.૭૦ના પગારના હિસાબે શ્રમયોગી ₹ ૧૫૦૦/થી ૨૦૦૦ કમાતા માની કોર્ટે કોઈ પડત રોજ આપેલ નથી. વધુમાં મજુર અદાલતે શ્રમયોગી આ રકમ ક્યાથી કમાતા હતા મીનીમમ વેજ તે હતું કે કેમ ? કે વધું હતું કે કેમ ? કે શ્રમયોગી અત્યારે નોકરીમાં હોત તો શું વેતન મેળવતો હોત ? તે પ્રશ્નોનો

વિચાર કર્યો જ નથી. વધુમાં વિવાદીની રજુઆત છે કે, મજૂર અદાલતે શ્રમયોગીના કલ્યાણલક્ષી કાયદા અને તેનો અભિગમ લક્ષમાં લેવાનો છે અને તેને આધારે ન્યાય તોળવાનો છે અને નીચેની કોર્ટે તેમ ક્યું નથી અને માત્ર રેકૉર્ડ ઉપર આવેલી અધુરી બાબતોનો વિચાર કરી શ્રમયોગીને પડત રોજ અપાવેલ નથી અને લેબર કોર્ટનો આ અભિગમ સર્વથા અનુચિત અને અન્યાયી છે તથા શ્રમયોગીને ૧૫ વર્ષ પછી કાઢી મુકવામાં આવે છે અને તેને કાઢી મુકવાનું પગલું અયોગ્ય ઠરાવવામાં આવે અને પછી તેને કોઈ પડત રોજ આપવામાં ન આવે તો દરેક માલિકને આવું પગલું લેવામાં હરકત નહી નડે અને શ્રમયોગીને વિના સંકોચે કાઢી મુકે અને આ સમય દરમ્યાન શ્રમયોગી થાકી કંટાળીને માલીક સામે ઝુકી જાય અને તેને ગમે તે શરતો સ્વીકારી લે છે અને તે સંજોગોમાં નીચલી કોર્ટનો શ્રમયોગીને પડત રોજ નહીં આપવાનો ચુકાદો તેનું તારણ રદ કરી ગેરકાયદેસર હુકમ કરતા માલીકને પાઠ મળે તેટલા સમયનાં પડત રોજ આપવાનો હુકમ કરવા દાદ માગેલ છે.

(૨) કેસનું રેકૉર્ડ જોતા ઉપરોક્ત કામમાં પ્રતિવિવાદી તરફે આંક-૩ થી શ્રી જે. સી. દોશીનું વકીલાતનામું રજુ થયેલ છે તથા તેઓએ ઉપરોક્ત વિવાદના કામે તેઓના કોઈ લેખિત જવાબ રજુ કરેલ નથી પરંતુ મજૂર અદાલતના રેકૉર્ડનો આધાર લઈ મૌખિક રજુઆતો કરેલ છે અને ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધીને સાંભળી ઉપરોક્ત વિવાદનું કામ હુકમ ઉપર રાખવામાં આવેલ છે.

(૩) વિવાદી તરફે તેઓના વિદ્વાન એડવોકેટશ્રી વસાવડાની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે, સંબંધિત શ્રમયોગી શ્રી હરેશ કોટકને મજૂર અદાલત દ્વારા પડેલા રોજનો પગાર નહીં અપાવવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતોની વિરૂધ્ધ તથા અયોગ્ય છે. વધુમાં મજૂર અદાલત દ્વારા સંસ્થાનું સંબંધિત શ્રમયોગી શ્રી હરેશ કોટકને તા. ૧૫-૬-૧૯૮૪ના રોજ છુટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરાવેલ છે અને તેઓને છુટા કર્યા તારીખથી તેમની નોકરી સર્ગંગ ગણી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરેલ છે પરંતુ તેઓના પડેલા રોજના પગારનો કોઈ હુકમ કરેલ નથી અને મજૂર અદાલતનું આ તારણ કાયદા અને હકીકત વિરૂધ્ધનું હોય ઉપરોક્ત વિવાદ ગ્રાહ્ય રાખી પડેલા દિવસનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવાનો હુકમ કરવો જરૂરી છે. વધુમાં શ્રી વસાવડાની રજુઆત છે કે, સંબંધિત શ્રમયોગી સંસ્થામાં જે જગ્યા ઉપર કામ કરતા હતા તે જગ્યાનું પગાર ધોરણ શું હતું ? અને સંસ્થા દ્વારા સંબંધિત શ્રમયોગીને શું પગાર ધોરણ આપવામાં આવતું હતું તેને પણ ધ્યાન ઉપર લેવું જરૂરી છે. અને તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં સંબંધિત શ્રમયોગીએ જે કોઈ લાભકર્તા કામગીરી કરેલ છે તેનો વિચાર કરવો જરૂરી થઈ પડે છે અને જે બાબત મજૂર અદાલતે ધ્યાન ઉપર લીધેલ નથી અને તેથી પડેલા દિવસોના પગાર બાબતનું મજૂર અદાલતનું તારણ રદ કરી સંબંધિત શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવા હુકમ કરવા રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં ૧૯૮૪ થી ૨૦૦૮ સુધી લઘુતમ વેતન શું હતો ? તે જોવું જરૂરી છે અને જે બાબત મજૂર અદાલત દ્વારા ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ નથી અને તે સંજોગોમાં વિવાદ ગ્રાહ્ય રાખવા રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં તેઓના દ્વારા નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા ગોવિંદભાઈ પૂનમભાઈ વાઘેલા વિરૂધ્ધ ચીફ મેનેજર કે જે ચુકાદો ૨૦૧૫

(૩) જી.એલ.આર. પાના નંબર ૧૯૭૨ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તે રજુ કરી તેમાં પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતોનો લાભ તેઓ મેળવવા પાત્ર હોય અપીલ ગ્રાહ્ય રાખવા રજુઆત કરેલ છે.

જ્યારે પ્રતિવિવાદી તરફે શ્રી દોશીની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે, ઉપરોક્ત અપીલની રજુઆત ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય અપીલ રદ કરવી જોઈએ. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, જ્યારે પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય તેવા સમયે મજૂર અદાલત દ્વારા પડેલા પુરાવાને ધ્યાન ઉપર લેવાના હોય છે અને ત્યારબાદ આ બાબતનો હુકમ કરવાનો હોય છે અને હાથ ઉપરના કિસ્સામાં મજૂર અદાલતનો રેકૉર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો સંબંધિત શ્રમયોગી દ્વારા લાભકર્તા કામગીરી કરવામાં આવેલ છે તે સ્પષ્ટપણે પુરવાર થાય છે અને પુરવાર થયેલ હકીકતના સંદર્ભમાં મજૂર અદાલત દ્વારા પડત રોજ અપાવેલ નથી અને તેથી ઉપરોક્ત અપીલ રદ કરવી જોઈએ તેમ રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, પડેલા દિવસના પગાર બાબતે જો અને તો તેવાં અનુમાનોને ધ્યાન ઉપર લઈ પડેલા દિવસના પગારનો હુકમ થઈ શકે નહીં અને વિવાદી દ્વારા સંબંધિત શ્રમયોગીને જે તે સમયે સંસ્થા શું પગાર આપતી હતી અને જો તેઓને કાયમી જેટલો પગાર આપવામાં આવતો હોત તો તેઓને પડેલા દિવસોનો રોજ મેળવવા હક્કદાર થાત તેમ અનુમાનોના આધારે પડેલા દિવસના રોજનો હુકમ થઈ શકે નહીં તથા સંબંધિત શ્રમયોગી જે તે સમયે શું પગાર મેળવવા હક્કદાર થતા હતા તે બાબત હાલના વિવાદના કામમાં એપેલન્ટ ઓથોરીટી નક્કી કરી પડેલા દિવસનો રોજ અપાવી શકે નહીં અને તે સંજોગોમાં ઉપરોક્ત વિવાદ રદ કરવો જોઈએ તેમ રજુઆત કરેલ છે.

(૪) મારા દ્વારા વિવાદી તથા પ્રતિવિવાદીની મૌખિક રજુઆતો તથા મજૂર અદાલત, રાજકોટનું બી.આઈ.આર. અરજી ૧૬/૮૪નું અસલ રેકૉર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત અપીલમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર રહે છે કે કેમ ? તે જોવાનું રહે છે. વધુમાં આ બાબતે મજૂર અદાલતનો આખરી હુકમ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તે નીચે મુજબ છે.

હુકમ

(૧) અરજદારને તા. ૧૫-૬-૮૪ના રોજ છુટા કરવાનું સામાવાળાનું પગલું ગેરકાયદેસર ઠરાવવામાં આવે છે. તથા સામાવાળાને એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે, તેઓએ અરજદાર હરેશ પ્રવિણભાઈ કોટકને છુટા કર્યા તારીખથી તેમની નોકરી સળંગ ગણી પડેલા રોજના પગાર સીવાય તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા.

(૨) આ અરજીના ખર્ચ પેટે રૂ ૧૫૦૦/- સામાવાળાએ અરજદાર યુનીયનને ચુકવી આપવા.

(૩) આ હુકમનો અમલ સામાવાળાએ દિન-૩૦માં કરવો.

સહી : અવાચ્ય

રાજકોટ, તારીખ ૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૮.

(કે. પી. જાની)

પ્રિસાઈન્ડીંગ ઓફીસર,

મજૂર અદાલત નં. ૩ રાજકોટ.

આમ ઉપર મુજબનો હુકમ થયેલ છે.

(પ) હવે મારા દ્વારા પક્ષકારોની રજૂઆત, મજૂર અદાલતનો અસલ રેકર્ડ તથા કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૪માં મજૂર અદાલતના નિર્ણય અને ચુકાદામાં અભ્યર્થના થઈ શકે તેવી અદાલત તરીકે વર્તવાની ઔદ્યોગિક અદાલતને સત્તા આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં ઔદ્યોગિક અદાલત તે કેસની હકીકત અને કાયદા બંને મુદ્દા ઉપર મજૂર અદાલતના નિર્ણયમાં સુધારો કરવાની સત્તા આપવામાં આવેલ છે અને તેથી મજૂર અદાલતના હુકમ બાબતે ઔદ્યોગિક અદાલતને જે સત્તા અને હકુમત મળેલ છે તે સત્તા અને હકુમતનો ઉપયોગ કરવા પુરતી હાથ ઉપરના કેસની હકીકત છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે.

કેસનો રેકર્ડ જોતા વિવાદી દ્વારા સંબંધિત શ્રમયોગીને મજૂર અદાલત દ્વારા પડેલા દિવસનો પગાર ચુકવી આપવા હુકમ કરવામાં આવેલ નથી અને તેની સામે વિવાદી દ્વારા ઉપરોક્ત વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે આ બાબતે કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈને ધ્યાનમાં લેતા મજૂર અદાલત સમક્ષ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવાની સત્તા તે મજૂર અદાલત “ઓરીજનલ જયુરીસડીકશન” ધરાવે છે અને મજૂર અદાલતે તેઓની સમક્ષ પડેલા પુરાવાને ધ્યાનમાં લેતા શ્રમયોગી પડેલા દિવસોનો શું પગાર મેળવવા હક્કદાર થાય છે તે મજૂર અદાલતે જોવાનું હોય છે. વધુમાં મજૂર અદાલતે અરજદાર શ્રમયોગી તે પડેલા દિવસોનો પગાર મેળવવા હક્કદાર થાય છે કે કેમ ? તે મજૂર અદાલતની અંતર્ગત સત્તા છે અને મજૂર અદાલતે તેઓને મળેલ અંતર્ગત સત્તાનો વિવેકબુદ્ધિપૂર્વક ઉપયોગ કરી તેનો નિર્ણય કરવાનો હોય છે અને અદાલતને આ બાબતની અંતર્ગત સત્તા આપવામાં આવેલ હોય તે સત્તાનો ઉપયોગ કરતા પહેલા અદાલતે કેસમાં પડેલા પુરાવા તથા કાયદાકીય પરિસ્થિતિને વિચારણા હેઠળ લેવી તે અનિવાર્ય છે અને ત્યારબાદ જ પડેલા દિવસોના પગાર બાબતે નિર્ણય અને તારણો આપવાના હોય છે અને જે સકારણ આપવાના હોય છે. વધુમાં મજૂર અદાલત જ્યારે પડેલા દિવસોના પગાર બાબતે હુકમ કરે ત્યારે કોઈ અનુમાનના આધારે મજૂર અદાલત કોઈ હુકમ કરી શકતી નથી અને આ બાબતે નિર્ણય કરતી વખતે મજૂર અદાલત દ્વારા સંબંધિત શ્રમયોગીની નિમણૂંકની રીત, તેઓની નોકરીનો સમયગાળો, તેઓની વૈકલ્પિક કામની વ્યવસ્થા તથા અદાલત સમક્ષ પડેલા પુરાવાને ધ્યાનમાં લેવા જોઈએ તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું માનવું છે. વધુમાં પડેલા દિવસોના પગાર બાબતે “જેકેટ ફોર્મ્યુલા” હોઈ શકે નહીં તથા મજૂર અદાલતે તેઓની સમક્ષ પડેલા પુરાવાનું મૂલ્યાંકન કરવાનું હોય છે આ બાબતે નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા જી.એમ. હરિયાણા રોડવેઝ વિરૂધ્ધ આર. સીંગ કે જે ચૂકાદો ૨૦૦૫, એલ. એલ. એન. પાના નંબર ૭૫૪ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને તેમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા જ્યારે પડેલા દિવસોના પ્રશ્નોનો નિર્ણય કરવામાં આવે ત્યારે વિવિધ પાસા જેવા કે, શ્રમયોગીની નોકરી તેઓનો નિમણૂંક પત્ર, તેઓને નિમણૂંક આપવાની રીત, શૈક્ષણિક લાયકાત, નોકરીનો સમયગાળો અને વૈકલ્પિક કામ મળી શકે છે કે કેમ ? તેવા વિવિધ પાસાનો અભ્યાસ કરવાનો હોય છે તેમ ઠરાવેલ છે એટલે કે મજૂર અદાલતે પડેલા

દિવસોના પગાર બાબતે યંત્રવત હુકમ કરવો જોઈએ નહીં તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે. હવે હાથ ઉપરના કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તથા મજૂર અદાલતનું અસલ રેકૉર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો સંબંધિત શ્રમયોગી હરેશ કોટકનું આંક-૧૭ થી મજૂર અદાલત સમક્ષ સરતપાસરૂપે સોગંદનામુ રજુ થયેલ છે અને જેમાં તેઓએ તેમના ધંધા બાબતે છુટક દલાલી તેમ દર્શાવેલ છે. વધુમાં તેમના દ્વારા તેમના સોગંદનામામાં તેઓ બેંકમાંથી છુટા થયા પછી છુટક દલાલીનો ધંધો કરે છે અને માસિક ₹ ૧૫૦૦/- થી ₹ ૨૦૦૦/- કમાય તેઓનું ગુજરાન ચલાવે છે તેમ જણાવેલ છે. એટલે કે તેઓને છુટા કર્યા બાદ તેઓ લાભકર્તા કામગીરી કરે છે તેમ તેમની સોગંદ ઉપરની સરતપાસમાં તેઓએ કબુલેલ છે. વધુમાં તેઓની ઉલટ તપાસમાં તેઓ હાલમાં છુટક જમીન-મકાનની દલાલીનું કામ કરે છે તેમ જણાવેલ છે એટલે કે સંબંધિત શ્રમયોગીએ લાભકર્તા કામગીરી કરેલ છે તેમ રેકૉર્ડ જોતા પુરવાર થાય છે તથા મજૂર અદાલતનો આંક-૫૨નો આખરી હુકમ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મજૂર અદાલતે તકરારી મુદ્દા બાબતે, શું અરજદાર પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત થવા હક્કદાર છે ? તેવો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરી જેનો જવાબ અંશતઃ હકારમાં આપેલ છે અને ત્યારબાદ તેઓના આખરી ચુકાદાના પેરેગ્રાફ-૧૧માં તેઓએ આ બાબતનો ઉલ્લેખ કરી તેઓનું પડેલા રોજના પગાર સિવાય નોકરી સળંગ ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાનો હુકમ કરેલ છે એટલે કે મજૂર અદાલત દ્વારા તેઓની સમક્ષ પડેલા પુરાવાનું પૃથ્થકરણ કર્યા બાદ તેઓએ આ મુદ્દા બાબતે તેઓનો નિર્ણય કરેલ છે તે રેકૉર્ડ જોતા સ્પષ્ટ રીતે પુરવાર થાય છે અને તે સંજોગોમાં વિવાદી તરફે રજુઆત કે મજૂર અદાલતનું પડેલા દિવસોના પગાર ચુકવી આપવા બાબતના તારણો તે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે અને તેથી ઔદ્યોગિક અદાલતને આ હુકમમાં દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર છે તેવી દલીલ સાથે ઔદ્યોગિક અદાલત સહમત થતું નથી. અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે વિવાદી તરફે એવી પણ દલીલ કરવામાં આવેલ છે કે, પ્રતિવિવાદી દ્વારા તેઓને રોજમદાર કલાર્ક તરીકે રાખવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય અને બેંકના કાયમી કર્મચારી જેટલો પગાર નહીં ચુકવવાનું કૃત્ય ગેરવ્યાજબી છે અને તેઓને કાયમી કર્મચારી તરીકેનો પગાર મેળવવા સંબંધિત શ્રમયોગી હક્કદાર હતા અને કાયમીના કર્મચારીના પગાર ધોરણને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો સંબંધિત શ્રમયોગીનો પગાર ખુબ જ નજીવો હતો અને તે સંજોગોમાં ધ્યાન પર લેવામાં આવે તો સંબંધિત શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ દ્વારા જે લાભકર્તા કામગીરી કરી જે રકમ મેળવેલ છે તે ખુબ જ ઓછી છે અને તે સંજોગોમાં પડેલા દિવસનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ તેઓની આ પ્રકારની દલીલ તે ગ્રાહ્ય રાખવાને પાત્ર થતી નથી કારણ કે મજૂર અદાલતે તો જે તે સમયે સંબંધિત શ્રમયોગી શું પગાર મેળવતા હતા ? તથા તેઓએ લાભકર્તા કામગીરી કરી શું રકમ મેળવેલ છે ? તે પાસાનો અભ્યાસ કરવાનો હોય છે નહીં કે સંબંધિત શ્રમયોગીનો પગાર શું હોવો જોઈતો હતો અને સંસ્થા તેને સંસ્થા શું ચુકવતી હતી તેને ધ્યાનમાં લઈ પડેલા દિવસોનો પગારનો નિર્ણય કરવો જોઈએ, અને તેથી વિવાદીની તે રજુઆત કે મજૂર અદાલતે આ બાબત ધ્યાન ઉપર લીધેલ નથી તેવી રજુઆત ગ્રાહ્ય રાખવાને પાત્ર થતી નથી. વધુમાં વિવાદી તરફે મારી સમક્ષ નામદાર ગુજરાત હોઈકોર્ટ દ્વારા ગોવિંદભાઈ પુનમભાઈ વાઘેલાનો ચુકાદો રજુ કરેલ છે અને તે રજુ કરી વિવાદ

ગ્રાહ્ય રાખવો જોઈએ તેમ રજુઆત કરેલ છે. મારા દ્વારા સદરહુ ચુકાદો ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે અને તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં તે ચુકાદો ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ની કલમ-૧૭ બી ના કામના અનુસંધાને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ દ્વારા ઉપરોક્ત ચુકાદો આપવામાં આવેલ છે અને તે ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતોને અમો માનભેર સ્વીકારીએ છીએ પરંતુ હાથ ઉપરના કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો હાથ ઉપરનો કેસ તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૪ નીચેનો વિવાદ છે અને જેમાં મજૂર અદાલતે કોઈ કાયદાની કે હકીકતની ભુલ કરેલ છે કે કેમ ? તે પરિગ્રેષ્યને ધ્યાન ઉપર લેતાં નિર્ણય કરવાનો છે અને મજૂર અદાલતનો રેકૉર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતા મજૂર અદાલત દ્વારા કોઈ કાયદાની કે હકીકતની ભુલ કરવામાં આવેલ છે તેવું વિવાદી તે પુરવાર કરી શકેલ નથી અને તે સંજોગોમાં સદરહુ ચુકાદાનો લાભ વિવાદીને આપી શકાય તેમ નથી. આમ હાથ ઉપરના કેસની વિશિષ્ટ પ્રકારની હકીકત તથા કાયદાની પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત વિવાદના કામમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર થતું નથી તેમ ઠરાવવામાં આવે છે તથા નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈ અને ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા કલમ-૮૪ અને ૮૮ માં ઔદ્યોગિક અદાલતને જે સત્તા અને હુકમત મળેલ છે તે સત્તા અને હુકમતનો ઉપયોગ કરવા પુરતી સદરહુ કેસની હકીકત નથી તેમ ઠરાવવામાં આવે છે તથા ઉપરોક્ત અપીલ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી અને રદ કરવામાં આવે છે.
- (૨) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.
- (૩) ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટની કચેરીને ઉપરોક્ત મજૂર અદાલતના કામનું મુળ રેકૉર્ડ મજૂર અદાલત, રાજકોટને પરત મોકલી આપવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી માર્ચ, ૨૦૧૬.

ભાગ્યેશ વાસુદેવ ભટ્ટ,
(કોડ : જી. જે. ૦૦૮૦૧).
ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ.

આ નીવેડો ની આજ તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૬ના
રોજ ક્રમાંક : ૧૦૨/૨૦૧૬ થી નોંધ પત્રકમાં નોંધ
કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંધ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

PART I—L

અંક - ૧૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 19, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 12th May, 2016 and for Pages VAD—1325 to VAD—1376 (in 1 set) read Page Nos. 1410 to 1461.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૩૨૫ થી વીએડી-૧૩૭૬ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૪૧૦ થી ૧૪૬૧ વાંચવા.

Vadodara, 12th May, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૩/૩૫૫૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા (આરોગ્ય ખાતુ), કતારગામ ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ બાબુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ બાબુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૪/૩૫૫૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા (આરોગ્ય ખાતુ), અઠવા ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપકુમાર નંદલાલ સુડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિલીપકુમાર નંદલાલ સુડીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩૫/૩૫૬૧/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા (આરોગ્ય ખાતુ), અઠવા ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય જાનકી મંડલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજય જાનકી મંડલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૩૫૬૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મેસર્સ એમ. સી. શાહ, ૩૮, મહાદેવનગર સોસાયટી, કૈલાસનગરની બાજુમાં, મજુરાગેટ, સગરામપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ કિખા શેટ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ કિખા શેટ્ટીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૨૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મારફતે પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ભુજ ઉત્તર રેન્જ, સંજય-વન નર્સરી, ખારી નદી રોડ, સંજોગનગર, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાજુભાઈ ઉર્ફે હાજરાભાઈ જુડીયા સુમરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાજુભાઈ ઉર્ફે હાજરાભાઈ જુડીયા સુમરા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૩૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, મારફતે પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ભુજ ઉત્તર રેન્જ, સંજય-વન નર્સરી, ખારી નદી રોડ, સંજોગનગર, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોમતભાઈ હારૂન સુમરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોમતભાઈ હારૂન સુમરા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૩૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. એ. એલ. સ્ટીલ લી., સર્વે નંબર-૨૪૫, મું. ભારાપર, તા. ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીમલ કુલ્લુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીમલ કુલ્લુ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૩૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. એ. એલ. સ્ટીલ લી., સર્વે નંબર-૨૪૫, મું. ભારાપર, તા. ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલકુમાર પ્રવિણચંદ્ર રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલકુમાર પ્રવિણચંદ્ર રાવલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૫૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એ. એમ. ડબલ્યુ મોટર્સ લી., દુધઈ ભયાઉ હાઈવે, મું. કનૈયાબે, તા. ભુજ-કચ્છ (૨) વાયબલ એસોસીએટ્સ, ઓફીસ નંબર-૨૮, સદગુરુ જયોતીપાર્ક, ગડા પાટીયા, એસ.ઓ.એસ. સ્કુલ રોડ, કલ્યાણેશ્વર મહાદેવ પાસે, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમમોગી શ્રી વિપુલભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ ગોવિંદભાઈ પરમાર, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૫૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, દક્ષિણ વન વિભાગ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમી અભુ કોલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમી અભુ કોલી, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૫૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, દક્ષિણ વન વિભાગ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભુ મામદ કોલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીઓ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભુ મામદ કોલી, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૧૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વ. સદાબા વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ મેડીકલ સેન્ટર, દાહોદ રોડ, વાવડી બુઝર્ગ, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રીમતી વૃન્દાબેન રામસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વૃન્દાબેન રામસિંહ ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૭૨૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, એકસ્ટલ ઇન્ડ. લી. નુરપુરા, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, એકસ્ટલ ઇન્ડ. લી. નુરપુરા, તા. હાલોલ જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ મોહનસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ મોહનસિંહ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૫૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૦/૨૦૧૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, સલાયા, તા. જામખંભાલીયા (૨) ડી. ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, ગંજીવાડો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભા જીતુભા જાડેજાને તારીખ ૦૩-૪-૨૦૦૧માં નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર-લઘ્યા વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૫૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૧/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કેડમેક મશીનરી કંપની પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૬૦૪/૩૬૦૫, જીઆઈડીસી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ફેઝ-૪, વટવા, અમદાવાદ (૨) જેડાઈટ એન્ટરપ્રાઈઝ, (૩) મારૂતી એન્ટરપ્રાઈઝ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કેડમેક મશીનરી કંપની પ્રા. લી. સાથેનો નં. ૨ અને ૩ બંને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરોનો કરાર અને કોન્ટ્રાક્ટ સિસ્ટમ પેપર એરેન્જમેન્ટથી બોગસ અને શામ છે. તેથી નં. ૨ સંસ્થા જેડાઈટ એન્ટરપ્રાઈઝ અને નં. ૩ સંસ્થા મારૂતી એન્ટરપ્રાઈઝના તમામ કામદારોને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી કેડમેક મશીનરી કંપની પ્રા. લી. ના કાયમી કામદારો ગણી કાયમી કામદારોના ધોરણે પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું અને અન્ય હકો, અધિકારો, લાભો અને સવલતો આપવા અને અત્યાર સુધીનો તફાવત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૫૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૭/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, મે. નેટાફિમ (Netafim) ઈરીગેશન ઈન્ડિયા પ્રા. લી., ૨૬૮-૨૭૦, જીઆઈડીસી, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ ૧૩૩ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી ગણી તે મુજબ ચુકવવા પાત્ર પગાર અને હકકો તથા લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

1	User ID	Name	Date of Joining	Designation	Department
1	1001	Jaypal Bhupendra Mahida	04-05-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
2	1004	Bhavesh Devendra Raulji	01-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
3	1007	Rajesh Arjun Parmar	01-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2

1	2	3	4	5	6
4	1008	Shankar Kabhay Belder	03-04-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
5	1009	Vijay Ravji Parmar	01-02-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
6	1010	Iswar Jetha Parmar	01-02-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
7	1011	Yogesh Godhan Parmar	01-04-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
8	1012	Siddhraj Surendra Solanki	04-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
9	1015	Sunil Nagin Parmar	05-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
10	1016	Vinod Fula Parmar	01-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
11	1017	Rahul Dalpal Wagela	01-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
12	1018	Rajendra Sana Wagela	05-04-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
13	1019	Ravi Kanak Chastiya	01-04-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
14	1020	Vikram Natvar Parmar	05-04-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
15	1021	Haresh Bhagavan Parmar	01-04-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
16	1023	Dadu Ganpat Parmar	04-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
17	1024	Ranish Santilal Patel	01-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
18	1025	Jayendra Yasvant Parmar	01-01-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
19	1026	Shrikant Shantilal Patel	15-02-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
20	1028	Prithvi Bhagvan Parmar	01-05-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2

1	2	3	4	5	6
21	1029	Dilip Kanu Solanki	01-05-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
22	1030	Hitesh Jasvant Parmar	01-05-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
23	1031	Paresh Jagdish Solanki	10-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
24	1032	Kalpesh Arvind Solanki	10-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
25	1033	Ashwin Chandu Parmar	01-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
26	1034	Vikram Kalidas Parmar	01-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
27	1035	Ganpat Natvar Parmar	01-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
28	1036	Mahendra Khodsinh Chauhan	10-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
29	1037	Kalpesh Mukar Makwana	10-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
30	1038	Upendra Arjun Solanki	04-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
31	1039	Rajendra Arvind Solanki	09-02-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
32	1040	Sana Chota Harijan	02-09-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
33	1045	Soma Lalu Harijan	02-04-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
34	1048	Bhupendra Pravin Makwana	02-04-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
35	1053	Kaniylal Mahesh Parmar	05-04-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
36	1054	Sanjay Mafat Parmar	10-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
37	1062	Vinu Ravji Thakor	04-04-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2

1	2	3	4	5	6
38	1070	Ashok Raviji Thakor	02-04-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
39	1071	Arvind Vinu Thakor	02-04-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
40	1072	Balvant Ishwer Thakor	02-04-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
41	1073	Raju Ravji Thakor	05-04-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
42	1074	Sanjay Amrat Thakor	05-04-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
43	1075	Pravin Uda Thakor	03-04-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
44	1076	Sanjay Magan Thakor	01-06-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
45	1077	Balvant Babu Thakor	01-06-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
46	1078	Sunil Ganpat Thakor	01-06-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
47	1080	Kanti Ravji Solanki	05-05-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
48	1081	Manahar Hiar Thakor	05-05-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
49	1082	Mukesh Poonam Thakor	01-05-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
50	1083	Mahesh Sana Thakor	01-05-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
51	1084	Sanjay Thakor	05-05-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
52	1085	Vijay Babu Thakor	01-05-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
53	1086	Poonam Ravji Thakor	01-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
54	1087	Jagdish B. Parmar	01-06-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2

1	2	3	4	5	6
55	1090	Harshad Nanabhai Thakor	02-07-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
56	1091	Rama Chandu Thakor	02-07-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
57	1092	Arjun Mansing Thakor	02-06-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
58	1096	Narendra Fatesinh Solanki	02-07-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
59	1097	Harshad Pravin Parmar	01-07-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
60	1099	Kamlesh Pravin Parmar	01-08-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
61	1102	Vijay Deepsing Solanki	01-07-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
62	1106	Kalidas Iswar Solanki	01-06-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
63	1107	Kamlesh Arvind Solanki	01-01-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
64	1108	Jaydeep L. Solanki	02-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
65	1109	Mahendra Laxman Solanki	04-03-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
66	1106	Ajay Himat Solanki	04-03-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
67	1112	Keval Thakor Thakor	01-02-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
68	1114	Ranjeet Kanti Parmar	01-02-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
69	1116	Pravin Sana Parmar	02-02-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
70	1118	Sagar Vaghsing Parmar	05-02-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
71	1142	Yogesh Magan Thakor	15-02-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2

1	2	3	4	5	6
72	1132	Ajay Arjun Solanki	02-02-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
73	1141	Jaswant Jagdish Makwana	02-02-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
74	1139	Mahendra Avinu Parmar	01-02-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
75	1138	Ashwin Balvantsing Parmar	01-03-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
76	1151	Vikram Chhatrasinh Parmar	08-03-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
77	1155	Rakesh Pravinsinh Parmar	02-02-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
78	1156	Ajaypal Surendrasinh Gohil	02-02-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
79	1165	Akshay Babu Thakor	01-02-2014	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
80	1166	Pravin Siashbhai Bhoi	01-02-2014	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
81	1175	Rajesh Poonam Parmar	01-03-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
82	1127	Dipak Ravji Thakor	06-02-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
83	1128	Bharat Bhailal Thakor	01-03-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
84	1179	Narendra Umangsinh Mangrola	01-03-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
85	1182	Pruthaviraj Rangitsing Chauhan	01-03-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
86	1167	Dhanabhai Mahiji Rohit	02-03-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
87	1187	Naresh Raman Thakor	02-03-2013	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2
88		Mukesh N. Rabari	05-02-2012	Rewinding	Rewinding Plant Unit-2

1	2	3	4	5	6
89		Kaushik Vijay Parmar	02-04-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
90		Arvind Shantilal Harijan	02-04-2013	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
91	1054	Sanjay Mafat Makwana	05-04-2013	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
92		Manoj Raman Belder	05-04-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
93	1105	Ramilaben K. Solanki	03-04-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
94		Kishor Mansinh Parmar	01-06-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
95	1051	Mahesh Jaswavant Parmar	01-06-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
96	1049	Vijay Gaju Thakor	01-06-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
97	1042	Surendra Dilip Parmar	05-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
98		Govinda Mani Patanwadiya	05-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
99	1071	Anil Vinu Patanwadiya	01-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
100		Babi Gota Patarawadiya	01-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
101		Chetan Dilip Parmar	05-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
102		Jigar Dharmendra Parmar	10-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
103	1066	Shilesh Balavan Parmar	01-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
104		Girish Manilal Gohil	01-06-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
105		Balavant Natu Chunara	05-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2

1	2	3	4	5	6
106	1122	Vijay Dalpat Parmar	01-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
107		Gaurang Ramesh Solanki	01-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
108		Atul Chandu Parmar	05-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
109		Yogendra Ramesh Mahida	10-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
110	1055	Laxman Chandu Thakor	01-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
111		Naresh Shiva Thakor	01-06-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
112	1164	Vijay Natu Thakor	05-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
113	1184	Nilesh Harshad Thakor	01-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
114	1126	Mehul Iswar Thakor	01-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
115	1066	Shailesh Jainti Rathod	05-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
116	1183	Udesinh Raman Rathod	10-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
117	1079	Dilip Pratap Rathod	01-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
118		Sanjay Ratilal Rathod	01-06-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
119	1113	Dinesh Kanu Parmar	10-06-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
120		Hemant Thakorbhai Thakor	01-06-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
121		Sanjay Kabhai Thakor	05-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
123		Rahji Mahji Thakor	01-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2

1	2	3	4	5	6
124		Ganpat Ambalal Thakor	05-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
125		Suresh Babar Thakor	10-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
126	1068	Bharat Chandu Thakor	01-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
127	1171	Sardar Bhupat Parmar	01-06-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
128		Khumansinh Natu Gohil	05-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
129		Vijay Chhagar Thakor	01-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
130		Vijay Kabhai Patanwadiya	01-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
131	1186	Naresh Raman Thakor	05-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
132	1060	Naresh Rashik Parmar	10-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2
133	1172	Jagdish Rangh Parmar	01-05-2012	W/H Loading	Rewinding Plant Unit-2

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૫૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૧/૨૦૧૫.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) એસમલ કેમીકલ પ્રા. લી., એ-૧, ૪૦૧-૪૦૩,

જીઆઈડીસી અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) બી. કે. પટેલ (બી.કે.પી.) C/o. એસમલ કેમીકલ્સ પ્રા. લી., એ-૧, ૪૦૩-૪૦૩, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૩) પ્રતાપ એમ. પટેલ (પી.એમ. પી.) C/o. એસમલ કેમીકલ્સ પ્રા. લી., એ-૧, ૪૦૩-૪૦૩, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૪) ધર્મેશ એસ. જાદવ (પી.એમ.પી.) C/o. એસમલ કેમીકલ્સ પ્રા. લી., એ-૧, ૪૦૩-૪૦૩, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

મુખ્ય માલિક નં. ૧ અને કોન્ટ્રાક્ટર એજન્સી ૨,૩,૪ ના વચ્ચેનો કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટ શામ બોગસ, પેપર એરેજન્ડ, કેમોફલેજ હોવાનું જાહેર કરી કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર હેઠળ કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને સંસ્થા નં. ૧ મુખ્ય માલિકના કાયમી શ્રમયોગી જાહેર કરી મુખ્ય માલિકનાં કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં પગાર ધોરણ, ભથ્થા, સવલતો નોકરીમાં જોડાયા તારીખના પાછલા તફાવત સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-એ

અસલમ કેમીકલ્સ પ્રા. લિ.-અંકલેશ્વર				
ક્રમ	કામદારોનાં નામો	નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	હોદ્દો	આજે મળતો પગાર
૧	રેવાદાસ એ. સોલંકી	03-03-1998	હેલ્પર	૧૯૫
૨	ભરત યુ. પરમાર	01-03-1998	હેલ્પર	૧૯૫

૧	૨	૩	૪	૫
૩	ઈશ્વર મયુર રાઠવા	01-06-1995	હેલ્પર	૧૯૫
૪	રતિલાલ એલ. વસાવા	06-04-1996	હેલ્પર	૧૯૫
૫	વિજય એન. વસાવા	01-06-2006	હેલ્પર	૧૯૫
૬	વસાવા ઝવેર એ.	01-05-1999	હેલ્પર	૧૯૫
૭	જયંતિ એસ. વસાવા	14-02-2005	હેલ્પર	૧૯૫
૮	દશરથ બી. વસાવા	01-07-1999	હેલ્પર	૧૯૫
૯	વિજય પી. વસાવા	01-07-2006	હેલ્પર	૧૯૫
૧૦	વિજય બી. વસાવા	09-12-2003	હેલ્પર	૧૯૫
૧૧	કમલેશ પી. વસાવા	10-11-2009	હેલ્પર	૧૯૫
૧૨	મુકેશ એમ. વસાવા	01-02-2005	હેલ્પર	૧૯૫
૧૩	જયકિશન એન. વસાવા	14-04-2004	હેલ્પર	૧૯૫
૧૪	સુરેશ એસ. વસાવા	27-12-2006	હેલ્પર	૧૯૫
૧૫	સોમાકુમાર પી. વસાવા	01-01-1997	હેલ્પર	૧૯૫
૧૬	શંકર એ. વસાવા	02-07-2007	હેલ્પર	૧૯૫
૧૭	મનહર એસ. વસાવા	02-03-2010	હેલ્પર	૧૯૫
૧૮	નરેશ એમ. વસાવા	02-07-2007	હેલ્પર	૧૯૫
૧૯	રાજેશ એન. વસાવા	12-05-2009	હેલ્પર	૧૯૫
૨૦	મહેન્દ્ર એસ. વસાવા	06-07-2008	હેલ્પર	૧૯૫
૨૧	મોહન એસ વસાવા	01-08-1994	હેલ્પર	૧૯૫
૨૨	ઈશ્વર સી. વસાવા	31-12-2010	હેલ્પર	૧૯૫
૨૩	ધીરજ ડી. વસાવા	01-01-2007	હેલ્પર	૧૯૫
૨૪	જેઠા દલપતભાઈ વસાવા	01-02-1997	હેલ્પર	૧૯૫
૨૫	અજય છના વસાવા	14-04-2004	હેલ્પર	૧૯૫
૨૬	સુરેશ એમ. વસાવા	01-01-2004	હેલ્પર	૧૯૫

૧	૨	૩	૪	૫
૨૭	નરપત શીવા વસાવા	01-08-1997	હેલ્પર	૧૮૫
૨૮	લક્ષ્મણ બારોટ	16-03-1996	હેલ્પર	૧૮૫
૨૯	જયંતિ લીમસીયા	01-08-2005	હેલ્પર	૧૮૫
૩૦	ધનશ્યામ ભાવસાર	01-06-2003	હેલ્પર	૧૮૫
૩૧	નટવર ઝેડ. પટેલ	01-04-2003	હેલ્પર	૧૮૫
૩૨	રાહુલ પી. પટેલ	20-11-2006	હેલ્પર	૧૮૫
૩૩	સંજય આર. પાટણવાડીયા	01-09-2006	હેલ્પર	૧૮૫
૩૪	સુનિલ કે. બારીયા	01-09-2007	હેલ્પર	૧૮૫
૩૫	સુરેશ જી. પાટણવાડીયા	01-01-2007	હેલ્પર	૧૮૫
૩૬	અરવિંદ કે. ઠાકોર	19-07-2007	હેલ્પર	૧૮૫
૩૭	ધનશ્યામ ડાહ્યા પાવા	01-12-2004	હેલ્પર	૧૮૫
૩૮	બુધ્ધિસાગર	01-12-2008	હેલ્પર	૧૮૫
૩૯	ગોપાળ એમ. ઠાકોર	01-02-2008	હેલ્પર	૧૮૫
૪૦	ગણપત વી. પટેલ	20-01-2010	હેલ્પર	૧૮૫
૪૧	પ્રવિણ એમ. પાટણવાડીયા	06-04-1997	હેલ્પર	૧૮૫
૪૨	હરિ શંકર પાન્ડે	01-07-2007	હેલ્પર	૧૮૫
૪૩	બીપીન મિશ્રા	01-07-2006	હેલ્પર	૧૮૫
૪૪	શિવપુજન સિંહ	01-02-1999	હેલ્પર	૧૮૫
૪૫	પ્રકાશ મંડલ	17-06-1999	હેલ્પર	૧૮૫
૪૬	તેજ નારાયણ પટેલ	01-09-2009	હેલ્પર	૧૮૫
૪૭	સબ્બીર યુ. મલેક	15-02-2003	હેલ્પર	૧૮૫
૪૮	રાજદેવ પ્રસાદ	07-07-2001	હેલ્પર	૧૮૫
૪૯	નાગેન્દ્ર મિશ્રા	01-05-1996	હેલ્પર	૧૮૫
૫૦	કૃપાશંકર	2007	હેલ્પર	૧૮૫

૧	૨	૩	૪	૫
૫૧	વિજય જૈસવાલ	10-04-2001	હેલ્પર	૧૯૫
૫૨	રાજુસિંગ	01-05-1998	હેલ્પર	૧૯૫
૫૩	મણીકાન્ત મિશ્રા	01-05-2000	હેલ્પર	૧૯૫
૫૪	ઈન્દ્રદેવ પ્રસાદ	16-02-2003	હેલ્પર	૧૯૫
૫૫	સંજય શાહ	12-05-2000	હેલ્પર	૧૯૫
૫૬	નશરુદિન પઠાણ	01-07-1997	હેલ્પર	૧૯૫
૫૭	સુભાની અલી	15-02-2000	હેલ્પર	૧૯૫
૫૮	સરોજ	01-12-2006	હેલ્પર	૧૯૫
૫૯	ધનશ્યામ પાસવાન	02-10-2004	હેલ્પર	૧૯૫
૬૦	રામઅવધ પાસવાન	10-04-2000	હેલ્પર	૧૯૫
૬૧	ગુડુ પાસવાન	01-12-1996	હેલ્પર	૧૯૫
૬૨	બ્રિજકાન્ત પાસવાન	13-06-2010	હેલ્પર	૧૯૫
૬૩	પિન્દુ પ્રસાદ	05-10-2004	હેલ્પર	૧૯૫
૬૪	સરજુ યાદવ	03-03-2006	હેલ્પર	૧૯૫
૬૫	કરિમનસિંહ	13-04-1999	હેલ્પર	૧૯૫
૬૬	સુરેન્દ્ર પ્રજાપતિ	02-03-2004	હેલ્પર	૧૯૫
૬૭	રામરસાયણ પાસવાન	13-09-2006	હેલ્પર	૧૯૫
૬૮	શિવજોગી પ્રસાદ	01-05-2002	હેલ્પર	૧૯૫
૬૯	છોટ્ટુ માલી	01-07-2004	હેલ્પર	૧૯૫
૭૦	અજયસિંહ	17-11-2006	હેલ્પર	૧૯૫
૭૧	પુષ્પ દુભે	04-03-2001	હેલ્પર	૧૯૫
૭૨	અશોક પાસવાન	01-04-1998	હેલ્પર	૧૯૫
૭૩	રામપ્રિત પ્રજાપતિ	01-08-1998	હેલ્પર	૧૯૫
૭૪	સત્યનારાયણ	01-02-2009	હેલ્પર	૧૯૫

૧	૨	૩	૪	૫
૭૫	નન્દુ	12-01-2009	હેલ્પર	૧૮૫
૭૬	વિનોદકુમાર	10-01-2009	હેલ્પર	૧૮૫
૭૭	મનોજ પટેલ	01-01-2009	હેલ્પર	૧૮૫
૭૮	મુમતાજ	01-07-2008	હેલ્પર	૧૮૫
૭૯	અજય પટેલ	20-03-2010	હેલ્પર	૧૮૫
૮૦	જુમન અહમદ	01-02-2008	હેલ્પર	૧૮૫
૮૧	અસલમ અહમદ	01-09-2008	હેલ્પર	૧૮૫
૮૨	કમલેશ પાસવાન	18-01-2008	હેલ્પર	૧૮૫
૮૩	અનિલકુમાર	01-09-2009	હેલ્પર	૧૮૫
૮૪	કિરોજ	10-01-2009	હેલ્પર	૧૮૫
૮૫	ગુડુ અહમદ	13-09-2006	હેલ્પર	૧૮૫
૮૬	રવિકુમાર	16-02-2003	હેલ્પર	૧૮૫
૮૭	સુભાષ યાદવ	03-01-2004	હેલ્પર	૧૮૫
૮૮	મુકેશ એમ. ઠાકોર	16-01-2007	હેલ્પર	૧૮૫
૮૯	તારકેશ્વર	04-05-1997	હેલ્પર	૧૮૫
૯૦	શૈલેષ કાલીદાસ	01-11-2009	હેલ્પર	૧૮૫
૯૧	રજીઈ ચૌહાણ	18-12-2003	હેલ્પર	૧૮૫
૯૨	સુનીલ એસ. વસાવા	01-12-2007	હેલ્પર	૧૮૫
૯૩	અજય પ્રભુ	18-11-2006	હેલ્પર	૧૮૫
૯૪	શિવબચ્ચન યાદવ	01-06-1999	હેલ્પર	૧૮૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૫૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-૧. મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભાગીદારશ્રી, આવીડ થર્મોલી (ઈ) પ્રા.લી. ૭, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, વડોદરા. (૨) મેનેજરશ્રી, કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ગીલ લેબર એજન્સી, C/o. આવીડ થર્મોલી (ઈ) પ્રા.લી., ૭, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, વડોદરા. (૩) મેનેજરશ્રી/કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ગીલ લેબર એજન્સી, એફ.એફ. ૧૧૩, આત્મીય કોમ્પ્લેક્સ, માણજી કોર્સીંગ, એફ.એ.જી.રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : કંપની આવીડ થર્મોલી (ઈ) પ્રા.લી. અને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગીલ લેબર એજન્સી વચ્ચેનો કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટ શામ, બોગસ, કોમો, પેપર એરેજમેન્ટથી ઉભો કરવામાં આવેલ હોઈ,

આ સાથેના પરિશિષ્ટ “અ” મુજબના કંપનીના કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી કંપની આવીડ થર્મોલી (ઈ) પ્રા.લી.ના કાયમી શ્રમયોગીઓ ઠરાવી શ્રમયોગીઓના ધોરણે મળવાપાત્ર તમામ હકો, અધિકારો તેમની દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવા અને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગી તરીકે સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “અ”

કન્સી. કેસ નં. ૧૭૦/૨૦૧૫.

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	વસરામભાઈ નાગજીભાઈ રબારી	પેકીંગ ઓપરેટર	૧/૩/૨૦૧૩
૨	હર્ષદભાઈ વિનુભાઈ પરમાર	સેરીંગ ઓપરેટર	૧/૩/૨૦૧૩
૩	જયદીપભાઈ કનુભાઈ ચાવડા	સેરીંગ ઓપરેટર	૮/૧૦/૨૦૧૦
૪	દશરથસીંહ નરપતસીંહ પરમાર	પેકીંગ ઓપરેટર	૧/૮/૨૦૧૪
૫	ગોપાલભાઈ નરેન્દ્રભાઈ કંદોઈ	સી.એન.સી. ઓપરેટર	૧/૧૦/૨૦૧૧
૬	ગોવિંદભાઈ વનરાજસીંહ ચાવડા	સોકટ ઓપરેટર	૩/૧૦/૨૦૧૩
૭	પ્રવિણભાઈ મહિપતભાઈ વાઘેલા	સોકટ ઓપરેટર	૧/૮/૨૦૧૪
૮	ગિરવતસિંહ ગણપતસિંહ પરમાર	સોકટ ઓપરેટર	૨/૧/૨૦૧૨
૯	રાજેશભાઈ લાલજીભાઈ રબારી	બોર્ડીંગ ઓપરેટર	૧/૨/૨૦૧૩
૧૦	અજીતભાઈ રમણભાઈ ચાવડા	ટમ્બલીંગ ઓપરેટર	૧/૧/૨૦૧૫
૧૧	બલદેવભાઈ ધનજીભાઈ સોલંકી	બોર્ડીંગ ઓપરેટર	૧/૮/૨૦૧૨
૧૨	બકુલભાઈ પુનમભાઈ પરમાર	પંચીંગ ઓપરેટર	૧/૮/૨૦૧૨
૧૩	કરસનભાઈ પુનમભાઈ પરમાર	બ્રેઝીંગ ઓપરેટર	૨/૨/૨૦૧૪
૧૪	દિનેશભાઈ સમસીંહ ચાવડા	પેકીંગ ઓપરેટર	૧/૧૧/૨૦૧૨
૧૫	રાજેન્દ્રભાઈ રંગીતભાઈ પરમાર	પોલીસીંગ ઓપરેટર	૧/૧/૨૦૧૩
૧૬	નરેન્દ્રભાઈ અંદરસિંહભાઈ ચાવડા	પંચીંગ ઓપરેટર	૧/૨/૨૦૧૩
૧૭	વિપુલભાઈ પરવિણભાઈ પરમાર	મીલીંગ ઓપરેટર	૧/૩/૨૦૧૩

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧૮	પ્રિયંકભાઈ પ્રવિણભાઈ પરમાર	બોડીંગ ઓપરેટર	૧/૩/૨૦૧૩
૧૯	પિયુષભાઈ ફતેસીંહ સોલકી	બોડીંગ ઓપરેટર	૧/૩/૨૦૧૩
૨૦	દિલીપભાઈ કનુભાઈ મહિડા	પ્રેસ મશીન ઓપરેટર	૧/૩/૨૦૧૩
૨૧	જયેશભાઈ જયંતિભાઈ પ્રજાપતિ	પ્રેસ મશીન ઓપરેટર	૧/૩/૨૦૧૩
૨૨	મિનેશભાઈ દશરથભાઈ પટેલ	સી.એન.સી. ઓપરેટર	૮/૭/૨૦૧૩
૨૩	વિકાસ રમેશભાઈ પરમાર	સેરીંગ ઓપરેટર	૧૩/૮/૨૦૧૩
૨૪	ધનશ્યામભાઈ ઈશ્વરભાઈ હરિજન	બોડીંગ ઓપરેટર	૨૧/૧૨/૨૦૧૩
૨૫	જયેશભાઈ રતીલાલ રબારી	બ્રેઝીંગ ઓપરેટર	૨/૧૨/૨૦૧૩
૨૬	રોબર્ટભાઈ પાઉલભાઈ પટેલીયા	સી.એન.સી. ઓપરેટર	૨/૧૨/૨૦૧૩
૨૭	અલ્પેશભાઈ અશોકભાઈ પરમાર	બોડીંગ ઓપરેટર	૬/૧૨/૨૦૧૩
૨૮	દિનેશભાઈ દલપતભાઈ પરમાર	એસેમ્બલી ઓપરેટર	૮/૧૨/૨૦૧૩
૨૯	અરવિંદભાઈ ખોડાભાઈ રાઠોડ	પેકીંગ ઓપરેટર	૮/૧૨/૨૦૧૩
૩૦	પ્રવિણભાઈ સુખપાલસિંહ રાઉલજી	પોલીસીંગ ઓપરેટર	૨૧/૧૨/૨૦૧૩
૩૧	કમલેશ કાંતિલાલ ગોહીલ	સી.એન.સી. ઓપરેટર	૨૮/૧/૨૦૧૪
૩૨	હિતેશભાઈ કાલીદાસ પરમાર	સી.એન.સી. ઓપરેટર	૧૩/૨/૨૦૧૪
૩૩	કેતનભાઈ ભુપતભાઈ પરમાર	સી.એન.સી. ઓપરેટર	૧૯/૨/૨૦૧૪
૩૪	ભાવેશભાઈ જયંતિભાઈ પ્રજાપતિ	પંચીંગ ઓપરેટર	૪/૩/૨૦૧૪
૩૫	મુકેશભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર	હેલ્પર	૬/૮/૨૦૧૪
૩૬	મનોજભાઈ મુળજીભાઈ ઓડ	હેલ્પર	૧૦/૧૦/૨૦૧૪
૩૭	મહેન્દ્રભાઈ ઉદેસીંહ પાવા	હેલ્પર	૧/૧૧/૨૦૧૪

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૩૮	મહેશભાઈ પર્વતભાઈ પરમાર	હેલ્પર	૩/૧૧/૨૦૧૪
૩૯	પ્રવિણભાઈ મનુભાઈ પરમાર	હેલ્પર	૩/૧૧/૨૦૧૪
૪૦	પૃથ્વીરાજ જશવંતસીંહરાજ પરમાર	એસેમ્બલી ઓપરેટર	૨૫/૧૧/૨૦૧૪
૪૧	અજીતસીંહ દેવસીંહ પરમાર	ટબલીંગ ઓપરેટર	૧/૧૨/૨૦૧૪
૪૨	લક્ષ્મણભાઈ દિનેશભાઈ પરમાર	કોસકટ ઓપરેટર	૧/૧૨/૨૦૧૪
૪૩	સંજયભાઈ ગણપતભાઈ રાઠોડ	હેલ્પર	૮/૧૨/૨૦૧૪
૪૪	અરવિંદભાઈ હિંમતભાઈ પરમાર	પંચીંગ ઓપરેટર	૮/૧૨/૨૦૧૪
૪૫	સરદારસીંહ ભૂપતસીંહ પરમાર	હેલ્પર	૮/૧૨/૨૦૧૪
૪૬	મુકેશભાઈ પરષોત્તમભાઈ ઠાકોર	હેલ્પર	૨૪/૬/૨૦૧૫
૪૭	કિરણભાઈ રણજીતભાઈ ઠાકોર	હેલ્પર	૨૪/૬/૨૦૧૫
૪૮	રાકેશભાઈ હરિશચંદ્ર વાઘેલા	એસેમ્બલી ઓપરેટર	૩/૩/૨૦૧૫
૪૯	દિલીપભાઈ ગોરધનભાઈ ઠાકોર	હેલ્પર	૨૪/૬/૨૦૧૫
૫૦	સુનીલભાઈ રાજેન્દ્રભાઈ રાઠોડ	હેલ્પર	૨૭/૬/૨૦૧૫
૫૧	હરેન્દ્રભાઈ જેઠાભાઈ રોહીત	હેલ્પર	૨૦/૮/૨૦૧૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૫૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-૧. મેનેજરશ્રી, બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડિયા) લી. મુ. ભાયલી રેલવે કોર્સીંગ પાસે, તા. જિ. વડોદરા (૨) બળદેવ એસ. પુરોહિત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડિયા) લી. મુ. ભાયલી, તા. જિ. વડોદરા (૩) તુલસી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), એ-૫, વેદાંત બ્રાઈટ સ્કુલની બાજુમાં, વાસણા રોડ, મુ. ભાયલી, વડોદરા (૪) ઓમ શીવ કોર્પોરેશન (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર) ખુશી નિવાસ, ભુતડીઝાંપા, મુ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૬૦/૨૦૧૫.

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : સંસ્થામાં કામ કરતા અમિત ભીખાભાઈ પઢિયાર તથા અન્ય ૮ નીચે જણાવેલ કુલ નવ (૯) શ્રમયોગી ઉપર વેરભાવ તેમજ કન્નાખોરી રાખી શ્રમયોગી વિરોધીનીતી અપનાવી સંસ્થાને લાગુ પડતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનું કૃત્ય

કરી કોઈપણ જાતની કાનુની કાર્યવાહી કર્યા વગર તા. ૨૮/૩/૨૦૧૫ના રોજ ટ્રાન્સફર ઓર્ડર (ફેરબદલ હુકમ) પત્ર આપી સ્ટીલ સ્મીથ કોન્ટીનેન્ટલ પ્રા. લી. બીજી કંપનીમાં કરેલ છે. તે તદ્દન ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી હોઈ નીચે જણાવેલ નવ શ્રમયોગીઓને તા. ૨૮/૩/૨૦૧૫ના રોજ આપેલ ટ્રાન્સફર ઓર્ડર (ફેરબદલ હુકમ) રદ કરી નીચે જણાવેલ નવ શ્રમયોગીઓને મુળ કંપની એટલે કે બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડિયા) લી., મું. ભાયલી, તા.જિ. વડોદરા યુનિટમાં મુળ ખાતામાં મુળ જગ્યાએ મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંસ્થામાં કામ કરતા અમિત ભીખાભાઈ પઢિયાર તથા અન્ય ૮ નીચે જણાવેલ કુલ નવ (૮) શ્રમયોગીને મું. ભાયલી, તા. જિ. વડોદરા ખાતેના બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડિયા) લી. કંપનીમાં મુળ ખાતામાં મુળ જગ્યાએ હાજર થવા દેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના દિવસોના પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓના નામ

- (૧) અમીત ભીખાભાઈ પઢિયાર
- (૨) રમેશ ગણપતભાઈ પઢિયાર
- (૩) વિક્રમભાઈ મણીલાલ મોરી
- (૪) યોગેશ નગીનભાઈ ચૌહાણ
- (૫) માનસિંગ સુરસીંગ પઢિયાર
- (૬) હર્ષદ મહેશભાઈ વસાવા
- (૭) રાજેશભાઈ મેલાભાઈ પરમાર
- (૮) લક્ષ્મણ ભાયલાલ વસાવા
- (૯) દિલીપ નટવરસીંહ ચૌહાણ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૫૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-મેનેજિંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, ભાઈલાલ અમીન જનરલ હોસ્પિટલ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૩૧/૨૦૧૫.

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારો :- હોસ્પિટલમાં તમામ શ્રમયોગીઓને કાયમી અને બીન કાયમીના ભેદભાવ રાખ્યા વિના હાલમાં મળતા બેઝીક પગાર તા. ૧/૭/૨૦૧૫ થી ₹ ૧૨,૦૦૦/- નો માસિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. ઘરભાડું :- ઘરભાડા પેટે માસિક ₹ ૫૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૩. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે માસિક ₹ ૨૦૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. મેડીકલ સારવાર :- હોસ્પીટલના તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી, ગેરહાજરી, કાયમી-બિનકાયમીના ભેદભાવ રાખ્યા વિના તેમજ તેઓના થાય સ્વજનોને પણ તમામ પ્રકારની ઓ.પી.ડી. અને ઈનડોર સારવાર હાલ જે ઉપલબ્ધ છે. અને ભવિષ્યમાં પણ નવી સેવા ઉપલબ્ધ થાય તેવી તમામ સારવાર હોસ્પીટલ તમામ શ્રમયોગીઓને વિના મુલ્યે પુરી પાડવાની રહેશે કે કેમ ? અને જો શ્રમયોગીને તેની ફરજ દરમ્યાન કે સંસ્થાના કામ અર્થે બહારગામ કે વડોદરા શહેરમાં જવાનું થાય તેવા સંજોગોમાં શ્રમયોગીને અકસ્માત થાય તો શ્રમયોગી અને તેના પરિવારની સર્વ જવાબદારી સંસ્થાને વિના મુલ્યે પુરી પાડવાની રહેશે કે કેમ ?

જો મેડીકલ જરૂરિયાત મુજબની સારવાર આ હોસ્પીટલમાં ઉપલબ્ધ ન હોય અને તે માટે થઈને બીજા હોસ્પીટલમાં કે અન્ય જગ્યાએ જવાની ફરજ પડે અને તેનો ખર્ચ જે થાય તે સંસ્થાએ ભોગવવાનો રહેશે કે કેમ ? હોસ્પીટલના તમામ શ્રમયોગીઓને અને તેમના આશ્રિત કુટુંબીજનોને ગ્રેડેશન પ્રમાણે વોર્ડ/રૂમ મફત પુરા પાડવાની રહેશે કે કેમ ?

૫. એલ.ટી.સી. :- એલ.ટી.સી. પેટે માસિક ₹ ૭,૦૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૬. મોંઘવારી રાહત :- સ્પેશ્યલ મોંઘવારી ભથ્થુ દર છ મહિને સરકાર કરે છે, તે ઉપરાંત રાહત તરીકે દર મહિને ₹ ૨,૦૦૦/- તા. ૧/૭/૨૦૧૫ હોસ્પીટલ તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિન કાયમી કે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના ચુકવવાની રહેશે કે કેમ ?

૭. વાર્ષિક ઈજાફો :- તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી હોસ્પીટલ તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા વાર્ષિક ઈજાફામાં ₹ ૩૬,૦૦/-નો વધારો હોસ્પીટલના તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિન કાયમી કે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના ચુકવવાની રહેશે કે કેમ ?

૮. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- હોસ્પીટલ તમામ શ્રમયોગીને તા. ૩૧/૧૨/૨૦૦૦ સુધી જે શરતોએ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું હતું તે જ હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિનકાયમી કે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ? હાલમાં જે સંસ્થા જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવે છે તે ઉપરાંત દર મહિને તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી ₹ ૨,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે દર માસિક પગાર પાવતીથી ચુકવવાના રહેશે કે કેમ ?

૯. સ્પેશ્યલ પગાર :- હોસ્પીટલ તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૩૧/૧૨/૨૦૦૦ સુધી જે શરતોએ સ્પેશ્યલ પગાર ચુકવવામાં આવતો હતો તેજ શરતોએ તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી હોસ્પીટલ તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિનકાયમી કે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના શ્રમયોગીઓને હાલમાં સ્પેશ્યલ પગાર તરીકે આપવામાં આવે છે તે ઉપરાંત તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી દર મહિને ₹ ૨,૦૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. યુનિફોર્મ અને રિઝનેબલ યુનિફોર્મ :- હોસ્પીટલ તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિનકાયમી કે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના દર વર્ષે ૩ જોડ યુનિફોર્મ આપવાના રહેશે કે કેમ ? અને આ યુનિફોર્મ દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં સંસ્થાએ આપવાના રહેશે કે કેમ ?

- પુરૂષ કર્મચારીને ૩ જોડી ફુલ પેન્ટ અને ૩ જોડી ફુલ શર્ટ.
- સ્ત્રી કર્મચારીને ૩ જોડી સાડી, બ્લાઉઝ અને પેટીકોટ સાર્થે સલાવાર-કુર્તા ૩ જોડી આપવાના રહેશે કે કેમ ?
- નર્સિંગ સ્ટાફને સલાવાર - કુર્તા ૩ જોડી.

૧૧. મેટરનીટી લીવ :- હોસ્પીટલના તમામ મહિલા (સ્ત્રી) શ્રમયોગીઓને હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિનકાયમી કે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી સરકારશ્રીના કાયદા મુજબ દરેક મહિલા (સ્ત્રી) કર્મચારીને મેટરનીટી લીવ તરીકે ૧૨૦ દિવસની મેટરનીટી રજા આપવી કે કેમ ? અને ખાધાખોરાકીના ₹ ૫,૦૦૦/- આપવા કે કેમ ? અને આ મેટરનીટીની રજા મહિલા (સ્ત્રી) શ્રમયોગીની ઈચ્છા મુજબ આપવાના રહેશે કે કેમ ?

૧૨. શીફ્ટ એલાઉન્સ :- તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી હોસ્પીટલ તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિનકાયમી કે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના જે એલાઉન્સ ચુકવાય છે તે ઉપરાંત ₹ ૧૫૦૦/- નો માસિક વધારો ચુકવવાનો રહેશે કે કેમ ?

૧૩. ઓવરટાઈમ :- હોસ્પીટલના તમામ શ્રમયોગીઓને જ્યારે પણ ઓવરટાઈમ ફરજ બજાવવી પડે ત્યારે હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિનકાયમીનો ભેદભાવ રાખ્યા વિના તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી ડબલ ઓવરટાઈમ ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ?

૧૪. વોશીંગ સગવડ :- હોસ્પીટલના તમામ શ્રમયોગીઓના ઉપર મુજબના યુનિફોર્મ હોસ્પીટલે ધોવડાવી અને પ્રેસ કરાવી આપવાના રહેશે કે કેમ ? યુનિફોર્મ નિભાવના પેટે તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી દર માસે ₹ ૨,૦૦૦/- નિભાવણી ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ?

૧૫. બુટ અને ચંપલ :- હોસ્પીટલના તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિનકાયમી કે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના દર જાન્યુઆરી માસમાં ૧ જોડી બુટ સારી કંપનીના અથવા ચંપલ અને ૨ જોડી મોજા વગેરે હોસ્પીટલ મફત પુરા પાડવાના રહેશે કે કેમ ? ચોમાસાની ઋતુમાં ૧ જોડી બુટ અથવા ચંપલ આપવાના રહેશે કે કેમ ?

૧૬. હક્ક રજા :- હોસ્પીટલના તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિનકાયમી કે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના દર વર્ષે તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી ૩૦ દિવસની ભર પગારે રજા તમામ ભથ્થાઓ અને લાભો સહિત આપવાની રહેશે કે કેમ ?

૧૭. કેજ્યુઅલ રજા :- હોસ્પીટલના તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિનકાયમી કે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના દર વર્ષે તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી ૧૨ દિવસની ભર પગારે રજા તમામ ભથ્થાઓ અને લાભો સહિત આપવાની રહેશે કે કેમ ?
૧૮. માંદગીની રજા :- હોસ્પીટલના તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિનકાયમી કે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના દર વર્ષે તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી ૧૫ દિવસની ભર પગારે રજા તમામ ભથ્થાઓ અને લાભો સહિત આપવાની રહેશે કે કેમ ? અને પી.એલ. રજાઓ દર વર્ષે ૪૦ મળવી જોઈએ કે કેમ ? અને આમથી પી.એલ.રજા ૩૦૦ સુધી બેલેન્સ કરી શકાય કે કેમ ?
૧૯. તહેવારની રજા :- હોસ્પીટલના તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિનકાયમી કે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના દર વર્ષે તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી ૧૫ દિવસની ભર પગારે રજા તમામ ભથ્થાઓ અને લાભો સહિત આપવાની રહેશે કે કેમ ?
૨૦. લોન :- હોસ્પીટલના તમામ શ્રમયોગીઓને જ્યારે જરૂર પડે ત્યારે સરળ માસિક હપ્તે ભરી શકે તેવા વિના વ્યાજની તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી કાયમી શ્રમયોગીઓને ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- (એક લાખ રૂપિયા) અને બીન કાયમી શ્રમયોગીઓને ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન હોસ્પીટલે આપવી કે કેમ ? વાહન માટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- સુધીની લોન હોસ્પીટલે આપવી. અનાજ પેટે ₹ ૩૦,૦૦૦/- સુધીની લોન હોસ્પીટલે આપવી કે કેમ ? આ બધી લોન વિના વ્યાજની સરળ માસિક હપ્તે પગારમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૨૧. રજાઓ અને ભોગવવાની રીતે :- વધુમાં વધુ ૬૦ દિવસની હક્ક રજા એનકેશ કરી શકાશે કે કેમ ? તમામ રજા ભોગવ્યા બાદ ફરજ ઉપર હાજર થયા પછી ૨ દિવસમાં રજાનો રીપોર્ટ આપવાનો રહેશે કે કેમ ? કેજ્યુઅલ માંદગીની રજા ૪ વર્ષ સુધી ભેગી કરી શકાશે અને તે એનકેશ કરી શકાશે કે કેમ ? તહેવારોની રજા યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ સાથે બેસીને હોસ્પીટલના પ્રતિનિધિઓએ નક્કી કરવાની રહેશે કે કેમ ?
૨૨. કેન્ટીન સગવડ :- તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના હોસ્પીટલે તમામ શ્રમયોગીઓને બે વખતની ચા કે કોફી પુરી પાડવાની રહેશે કે કેમ ? રાત્રી ફરજમાં બે વખત ચા કે કોફી અને એક ટાઈમ નાસ્તા તા. ૧/૭/૨૦૧૫થી હોસ્પીટલ તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિનકાયમી કે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના મફત આપવાની રહેશે કે કેમ ? કેન્ટીનમાં મળતી તમામ ચીજવસ્તુઓ હાલમાં જે ભાવે મળે છે તેના ૨૫ % એ પુરી પાડવી કે કેમ ? શ્રમયોગીને એક ફરજ પુરી થતાની સાથે જ બીજી પાળીમાં ઓવર ટાઈમ ફરજ બજાવવાની થાય તો શ્રમયોગીને ચા કે કોફી અને નાસ્તો જમવાની ફુલ થાળી મફત પુરી પાડવાની રહેશે કે કેમ ?

૨૩. બઢતી :- હોસ્પીટલમાં જે તે વિભાગમાં હોદ્દો (ખાલી પડેલ જગ્યા) બહારથી નવા કર્મચારી લાવીને ભરવાને બદલે હોસ્પીટલના જે તે વિભાગના સિનીયર કર્મચારીને બઢતી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૪. સીઝનેબલ સગવડતા :- હોસ્પીટલના તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિનકાયમી કે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના દર વર્ષે ગરમ સ્વેટર કે કોટ સારી કંપનીના તથા હાથ પગના ગરમ મોજા, કાન, ટોપી તેમજ ચોમાસાની સિઝનમાં રેઈન કોટ, છત્રી અને ગરમ બુટ સારી કંપનીના હોસ્પીટલે મફત પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ?

૨૬. બોનસ :- હોસ્પીટલની ઉત્તરોત્તર પ્રગતિ થતી હોવાથી હવેથી હોસ્પીટલના તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી, ગેરહાજરી કાયમી-બિનકાયમી કે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વગર એક મહિનાનો પગાર લેખે દિવાળી ગ્રીફ્ટ સહિત બોનસ ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ? અને જે કર્મચારી બોનસ મર્યાદા (લિમીટ)માં આવે છે તેવા દરેક કર્મચારીને કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વગર ઉચ્ચક બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૨૭. સ્પીશયલ એલાઉન્સ માસિક :-

- ICU એલાઉન્સ/ ઓપરેશન થિયેટર એલાઉન્સ ₹ ૨,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?
- કિચન એલાઉન્સ પેટે ₹ ૨,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- રેડિયેશન એલાઉન્સ ₹ ૩,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ઈમરજન્સી એલાઉન્સ પેટે ₹ ૧૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨૮. ઈમરજન્સી કોલ એલાઉન્સ :-

- (૧) ઈમરજન્સી કોલ માટે દરેક સ્ટાફને લેવા મુકવા માટે એમ્બ્યુલન્સની ફી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૨) ઈમરજન્સીના કલાકે ૦-૨ કલાક પછી ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૩) એમ્બ્યુલન્સ ઈમરજન્સી રાત્રે ૮ વાગ્યાથી સવારે ૭ વાગ્યા સુધીની આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) દરેક સીનીયર સ્ટાફને જે ગ્રુપ લીડર ઈન્ચાર્જને ₹ ૫૦૦/- મળે છે તે દરેક સિનિયર નર્સને મળવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) જે પગારનો વધારો થાય તે એક સાથે આપવો. ભાગલા રૂપે આપવા નહીં/ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) હોસ્પીટલ સ્ટાફને ઈમરજન્સી ચાર્જ એક સરખા મળવા જોઈએ કે કેમ?

૨૮. મૃત્યુ ફંડ :- હોસ્પીટલના કોઈપણ કર્મચારીને આકસ્મિક કે બિમારીથી ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અવસાન કે મૃત્યુ થાય તો તેવા સંજોગોમાં હોસ્પીટલના દરેક કર્મચારી કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના પોતાનો એક દિવસનો પગાર કપાત કરી તે મૃત્યુ પામેલા કર્મચારીના નજીકના આશ્રીતોને ભેગી થયેલ રકમ ચેકથી આપી દે છે. તો હોસ્પીટલ કે સંસ્થાનો પણ તે શ્રમયોગી પ્રતિ જવાબદારી રહે છે અને જે રકમ જમા થાય છે તેટલી રકમ હોસ્પીટલને (સંસ્થાને) આપવાની રહેશે કે કેમ ? અને મરણોત્તર સહાય તરીકે અંકે ₹ દશ હજાર તાત્કાલિક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

આ ડિમાન્ડની મુદત ત્રણ વર્ષની રહેશે કે કેમ ?

(તા. ૧/૭/૨૦૧૫ થી તા. ૩૦/૬/૨૦૧૮)

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૨૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, એકવાએલ કેમિકલ્સ પ્રા.લી., સર્વે નંબર ૧૫૯, વરસાણા, ભીમાસર, પડાણા, રોડ, નેશનલ હાઇવે-૮-એ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ ખેરાજભાઈ મહેશ્વરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ ખેરાજભાઈ મહેશ્વરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૩૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, ભુજ નગરપાલીકા, ભુજ ઓપનએર થીયેટરની બાજુમાં, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ પ્રતાપરાય દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ પ્રતાપરાય દવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૭/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુઝલોન ગ્લોબલ સર્વિસીસ લી., પ, શ્રીમાળી સોસાયટી, શ્રી કિષ્ના કોમ્પલેક્સ પાસે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ (૨) સુઝલોન ગ્લોબલ સર્વિસીસ લી., વન અર્થ, હડપસર, પુણે-૪૧૧૦૨૮ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવલસીંહ જેમલજી ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવલસીંહ જેમલજી ચુડાસમાને તા. ૦૩-૦૮-૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સબંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૦/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રસીક ટીન ફેક્ટરી, નોબત કાર્યાલય પાસે, પંચેશ્વર ટાવર રોડ, જામનગર (૨) વૃજ ફર્નિચર કે/ઓ, રસીક ટીન ફેક્ટરી, પંચેશ્વર ટાવર રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસ્લમ હનિફભાઈ સચડા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસ્લમ હનિફભાઈ સચડાને તા. ૨૯-૧૦-૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૧/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રસીક ટીન ફેક્ટરી, પંચેશ્વર ટાવર રોડ, નોબત કાર્યાલય પાસે, બેડી ગેઈટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી કંકુબેન દેવસીભાઈ કછેટીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંકુબેન દેવસીભાઈ કછેટીયાને તા. ૦૬-૦૩-૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૨/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રસીક ટીન ફેક્ટરી, પંચેશ્વર ટાવર રોડ, નોબત કાર્યાલય પાસે, બેડી ગેઈટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી ભાવનાબેન પરસોતમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવનાબેન પરસોતમભાઈ પરમારને તા. ૦૬-૦૩-૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસૂર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૩/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રસીક ટીન ફેક્ટરી, પંચેશ્વર ટાવર રોડ, નોબત કાર્યાલય પાસે, બેડી ગેઈટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી જયશ્રીબેન ચંદ્રેશભાઈ ખાણધર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયશ્રીબેન ચંદ્રેશભાઈ ખાણધરને તા. ૦૬-૦૩-૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૪/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય ધ્યાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રસીક ટીન ફેક્ટરી, પંચેશ્વર ટાવર રોડ, નોબત કાર્યાલય પાસે, બેડી ગેઈટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી સોનગ્રા દક્ષા ધીરજભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનગ્રા દક્ષા ધીરજભાઈને તા. ૦૬-૦૩-૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા, કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૧૬/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત પ્રીસીસન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૨૪૯, જી.આઈ.ડી.સી. ફેસ-૨, દરેડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી ધર્મેન્દ્ર બાબુલાલ લાખાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર બાબુલાલ લાખાણીને તા. ૦૧-૦૮-૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, જસદણ નગર પાલીકા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રેખાબેન પ્રકાશભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રેખાબેન પ્રકાશભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૨૭-૧-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલીકા રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી જયવિરસિંહ રામભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયવિરસિંહ રામભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહિતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૨૯-૧૨-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, MAY 19, 2016 / VAISAKHA 30, 1938 [No. 20

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-200

1463

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૨૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 20, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19th May, 2016 and for Pages VAD—1377 to VAD—1451 (in 1 set) read Page Nos. 1464 to 1538.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૩૭૭ થી વીએડી-૧૪૫૧ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૪૬૪ થી ૧૫૩૮ વાંચવા.

Vadodara, 19th May, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૯૭૪/આઈડીઆર નં. ૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, મા. અને મ. પેટા વિભાગ, સેક્રેટરીયટ બિલ્ડીંગ, ગાંધીનગર સામે, મું. મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખોડાભાઈ બોધાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખોડાભાઈ બોધાભાઈ ગોહિલને તેમના તારીખ ૧૫-૮-૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૯૮૧/આઈડીઆર નં. ૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, મા. અને મ. પેટા વિભાગ, સેક્ટરીયટ બિલ્ડીંગ, ગાંધીનગર સામે, મું. મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુખાભાઈ ડાયાભાઈ ડોશસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખાભાઈ ડાયાભાઈ ડોશસીયાને તેમના તારીખ ૧૫-૮-૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૨૦૦૩/આઈડીઆર નં. ૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિસ્તાર ફાયનાન્સીયલ સર્વિસીઝ પ્રા. લિ. તેમ તેમજ તેના મુખ્ય અધિકારીશ્રી, નં. ૮૦, બીલીગીરી, આઈએએસ કોલોની, ૨૧, મેઈન પ/એ, કોસ, એમસીએચ લેં સાઈટ, બીટીએમ, સેકન્ડ સ્ટેજ, બેંગ્લોસ (૨) બ્રાન્ચ મેનેજરશ્રી/વિસ્તાર નીમીષ જૈન કલસ્ટર હેડ, (સૌરાષ્ટ્ર રીજીયન) શાસ્ત્રીનગર, તક્ષશીલા, જિ.-૭, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકાસ ગીરીશભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિકાસ ગીરીશભાઈ ડાભીને તેમના તારીખ ૫-૯-૨૦૧૫ થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સંજોગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૯૮૮/આઈડીઆર નં. ૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજીડાબા કાંઠા નેર પેટા વિભાગ, મું. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ વિસાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ વિસાભાઈ ડાભીને તેમના તારીખ ડીસેમ્બર, ૨૦૦૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૨૦૧૦/આઈડીઆર નં. ૧૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જીવીકે ઇએમઆરઆઈ, ૧૦૮ ઇમરજન્સી એમ્બ્યુલન્સ સર્વિસ, આરોગ્ય ખાતુ, ટ્રાન્સપોર્ટેશન વિભાગ, ભાવનગર (૨) જીવીકે ઇએમઆરઆઈ, ૧૦૮ ઇમરજન્સી એમ્બ્યુલન્સ સર્વિસ, નરોડા રોડ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભારતભુષણ લક્ષ્મીશંકર રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારતભુષણ લક્ષ્મીશંકર રાવળને તેમના તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૯૬૭/આઈડીઆર નં. ૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, તળેટી રોડ, પાલીતાણા જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણાભાઈ ભાકાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણાભાઈ ભાકાભાઈ વાઘેલાને તેમના તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સંજંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૧૯૮૫/આઈડીઆર નં. ૧૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન અધિકારીશ્રી, સથરા સેક્શન, મું. સથરા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) ડેપુટી ઈજનેરશ્રી, ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, તળાજા, જિ. ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વજેરાભાઈ ધનજીભાઈ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજેરાભાઈ ધનજીભાઈ જાનીને તેમના તારીખ ૩૦-૪-૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૨૦૪૮/આઈડીઆર ૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, મું. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વિભાગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા રમેશભાઈ ઉર્ફે પરેશભાઈ ગણેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા રમેશભાઈ ઉર્ફે પરેશભાઈ ગણેશભાઈને તેમના તા. ડીસેમ્બર-૨૦૦૦ થી પહેલાં દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪ મે, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૨૮૬૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ડ્રાકટરશ્રી, બરોડા હેન્ડલીંગ, C/o. ગુજરાત ફ્લોરો કેમીકલ, મું.પો. રણજીતનગર, તા. ધોધંબા, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ફ્લોરો કેમીકલ, મું.પો. રણજીતનગર, તા. ધોધંબા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રામસીંગભાઈ શાભઈભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગભાઈ શાભઈભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૨૬/ઔ.વિ.રે/૪૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, એસ.ટી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ભગીરથસિંહ બી. રાણા બે.નં. ૮૫૧ને તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૮૬ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલ પર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો તેમજ હક્ક રજા, પગાર ધોરણ, ઈન્ડીમેન્ટ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૨૭/ઔ.વિ.રે/૪૨/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, એસ.ટી. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં લીબડી ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ગુણવંતભાઈ ડી. ચાવડા બે.નં. ૨૭૯ને તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૬ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલ પર લઈ મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો તેમજ હક્ક રજા, પગાર ધોરણ, ઈન્ક્રીમેન્ટ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭. ૧

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૨૮/ઔ.વિ.રે/૪૩/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હીરાભાઈ કે. પરમાર કન્ડક્ટર બેઈઝ નં. ૧૨૦૫ કંડક્ટરને કરવામાં આવેલ સજા દ.હુ.નં.૬/૨૦૧૨ તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૨ ની પ્રથમ અપીલમાં અપીલ નં. ૬૧/૨૦૧૨માં તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૨ના રોજ ઈન્કીમેન્ટ બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૨૮/ઓ.વિ.રે/૪૪/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હીરાભાઈ કે. પરમાર કન્ડક્ટર બેઈઝ નં. ૧૨૦૫ કંડક્ટરને કરવામાં આવેલ સજા દ.હુ.નં. ૧૬/૨૦૧૩ તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ થી ઇન્કીમેન્ટ એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૩૦/ઔ.વિ.રે/૪૫/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમ જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૮૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દશરથસિંહ કનુભા વાઢેર નિગમના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમીટીએ સીલેક્ટ કરી કાયમી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપતા શ્રી વાઢેર ડીસેમ્બર ૨૦૦૦માં ખેડબ્રહ્મા ડેપો પર હાજર થયા બાદ સળંગ નોકરી કરતા તેમજ કોઈપણ પ્રકારનો બ્રેક વગર ઓગસ્ટ-૨૦૦૧માં ૧૮૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ તેમજ ઓક્ટોબર-૨૦૦૧માં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોવાથી નિગમના નિતીનિયમોઅનુસાર ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોઘવારી ભથ્થુ, વાર્ષિક ઇજાફા, ઘરભાડુ તેમજ તે સિવાયના મળવા પાત્ર આર્થિક તેમજ બીનઆર્થિક વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી એટલે કે ટાઈમસ્કેલની તારીખથી મળવાપાત્ર થતા તમામ લાભ તફાવતની રકમ સહીત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત નિગમે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૩૧/ઔ.વિ.રે/૪૬/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમ જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૬૨૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કનુભાઈ ચનાભાઈ મકવાણા નિગમના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમીટીએ સીલેક્ટ કરી કાયમી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપતા શ્રી મકવાણા ડીસેમ્બર ૨૦૦૦માં બાયડ ડેપો પર હાજર થયા બાદ સળંગ નોકરી કરતા તેમજ કોઈપણ પ્રકારનો બ્રેક વગર જુન-૨૦૦૧માં ૧૮૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ તેમજ સપ્ટેમ્બર-૨૦૦૧માં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોવાથી નિગમના નિતીનિયમો અનુસાર ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, વાર્ષિક ઇજાફા, ઘરભાડુ તેમજ તે સિવાયના મળવા પાત્ર આર્થિક તેમજ બીનઆર્થિક વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી એટલે કે ટાઈમસ્કેલની તારીખથી મળવાપાત્ર થતા તમામ લાભ તફાવતની રકમ સહીત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત નિગમે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૩૨/ઔ.વિ.રે/૪૭/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમ જામનગર વિભાગના જામનગર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૮૬૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વિરભદ્રસિંહ આર. જાડેજા નિગમના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમીટીએ સીલેક્ટ કરી કાયમી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપતા શ્રી જાડેજા ઓક્ટોબર ૨૦૦૦માં ફરજ પર હાજર થયા બાદ સળંગ નોકરી કરતા તેમજ કોઈપણ પ્રકારનો બ્રેક વગર મે-૨૦૦૧માં ૧૮૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ તેમજ જુલાઈ-૨૦૦૧માં ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ કરેલ હોવાથી નિગમના નિતીનિયમો અનુસાર ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, વાર્ષિક ઈજાફા, ઘરભાડુ તેમજ તે સિવાયના મળવા પાત્ર વાર્ષિક તેમજ બીનવાર્ષિક વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી એટલે કે ટાઈમસ્કેલની તારીખથી મળવાપાત્ર થતા તમામ લાભ તફાવતની રકમ સહીત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત નિગમે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૩૩/ઔ.વિ.રે/૪૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમ જામનગર વિભાગના પ્રોલ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બે-૭૨૨ તરીકે કાયમી, નિયમીત ફરજ બજાવતા શ્રી મેસુરભાઈ લાખાભાઈ ભુંડીયાને નિગમના નીતિ-નિયમો તેમજ સેટલમેન્ટના પવિત્ર કરાર મુજબ નિમણુંક આપ્યાથી ૧૮૦ દિવસ પૂરા થતા કાયમી કરવા જોઈએ જે કરેલ નથી, જેથી જે-તે તારીખથી તેમને કાયમી કરી, કાયમીના લાભ સહીત તેના આનુસાંગિક મળવાપાત્ર તમામ લાભાલાભો જેવા કે, બેજીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્કીમેન્ટ, ઘરભાડા ભથ્થુ વિગેરે તમામ લાભો જે-તે સમયથી કાયમી કરી, તાત્કાલિક અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૩૪/ઓ.વિ.રે/૪૯/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી., જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમ જામનગર વિભાગના ધ્રોલે ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બે-૧૬૬૫૨ તરીકે કાયમી, નિયમીત ફરજ બજાવતા શ્રી અશોકગર રૂપગર ગોસાઈને નિગમના નીતિ-નિયમો તેમજ સેટલમેન્ટના પવિત્ર કરાર મુજબ નિમણુંક આપ્યાથી ૧૮૦ દિવસ પૂરા થતા કાયમી કરવા જોઈએ જે કરેલ નથી, જેથી જે-તે તારીખથી તેમને કાયમી કરી, કાયમીના લાભ સહીત તેના આનુસાંગિક મળવાપાત્ર તમામ લાભો જેવા કે, બેજીક પગાર, મોઘવારી ભથ્થું, ઈન્કીમેન્ટ, ઘરભાડા ભથ્થુ વિગેરે તમામ લાભો જે-તે સમયથી કાયમી કરી, તાત્કાલિક અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૩૫/ઔ.વિ.રે/૫૦/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૯૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમ જામનગર વિભાગના પ્રોલ રેપો ખાતે કન્ડ બે-૧૯૮૩ તરીકે કાયમી, નિયમીત ફરજ બજાવતા શ્રી હરીશકુમાર ગીરધરલાલ જોષીને નિગમના નીતિ-નિયમો તેમજ સેટલમેન્ટના પવિત્ર કરાર મુજબ નિમણુંક આપ્યાથી ૧૮૦ દિવસ પૂરા થતા કાયમી કરવા જોઈએ જે કરેલ નથી, જેથી જે-તે તારીખથી તેમને કાયમી કરી, કાયમીના લાભ સહીત તેના આનુસંગિક મળવાપાત્ર તમામ લાભાલાભો જેવા કે, બેજીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, ઘરભાડા ભથ્થુ વિગેરે તમામ લાભો જે-તે સમયથી કાયમી કરી, તાત્કાલિક અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૩૬/ઔ.વિ.રે/૫૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ; એસ.ટી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી નરોત્તમ પરસોતમભાઈ જેઠવાને તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ના એ.ટી.આઈ.માંથી ટ્રાફિક કંટ્રોલર તરીકે રીવર્ટ કરવાનું પગલુ રદ કરી, એ.ટી.આઈ. તરીકે નિવૃત્ત કર્યાનું જાહેર કરી, એ.ટી.આઈને મળવાપાત્ર પગાર તથા લાભો મુજબ નિવૃત્તિ લાભોની ગણતરી કરી તમામ તફાવતની રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી નરોત્તમભાઈ પરસોતમભાઈ જેઠવાનાં ૪૮ જમા ઓફ હતા, તે નિવૃત્તિ સુધી ભોગવવા ન દીધેલ હોય, તે ૪૮ ઓફનું એ.ટી.આઈ.નાં પગાર મુજબ રોકડમાં ગણતરી કરી તે રકમ વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૩૭/ઔ.વિ.રે/૫૨/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આપની સંસ્થાનાં ફાયર બ્રીગેડ વિભાગના કાયમી ફાયરમેન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અબ્દુલ કરીમબીન હીલાલભાઈ ઓફવાનીને તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૨થી ફાયરમેનની પોસ્ટ ઉપર કાયમી કરવામાં આવેલ છે. ત્યારથી તેઓ એક જ પોસ્ટ અને એક જ પગારધોરણમાં સતત ફરજ બજાવી રહ્યા છે. આથી તેમને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ-૯/૧૮/૨૭માં પ્રથમ-૯ મુંજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આનુસાંગીક લાભો સાથે તા. ૧લી જુલાઈ, ૨૦૦૧થી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૩૮/ઓ.વિ.રે/૫૩/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આપની સંસ્થાનાં ગાર્ડન વિભાગના કાયમી ચોકીદાર તરીકે કામ કરતા શ્રી મયુરદીન અંબુલભાઈ સૈયદને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨નાં રોજ કાયમી કરવામાં આવેલ અને ત્યારથી એક જ પગારધોરણ અને એક જ પોસ્ટ ઉપર સતત અને સળંગ ફરજ બજાવે છે. આથી તેમને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ-૯/૧૮/૨૭માં પ્રથમ-૯ નો લાભ આનુસંગિક લાભો સાથે તા. ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૧થી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૩૮/ઔ.વિ.રે/૫૪/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આપની સંસ્થાનાં ફાયર બ્રીગેડ વિભાગમાં ફાયરમેન તરીકે કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ધોળકીયા હરેશભાઈ નરશીભાઈને તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૪થી કાયમી કરવામાં આવેલ છે. અને તેઓ ત્યારથી એક જ પોસ્ટ અને એક જ પગારધોરણમાં ફરજ બજાવે છે. આથી તેમને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ-૮/૧૮/૨૭માં પ્રથમ-૮ નો લાભ આનુસાંગિક લાભો સાથે તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩થી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૪૦/ઔ.વિ.રે/૫૫/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આપની સંસ્થાનાં ફાયર બ્રીગેડ વિભાગમાં ફાયરમેન તરીકે કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી યોગેશકુમાર ભાસ્કરરાય પંડ્યાને તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૪થી કાયમી કરવામાં આવેલ છે. અને ત્યારથી એક જ પોસ્ટ અને એક જ પગારધોરણમાં ફરજ બજાવી રહ્યા છે. આથી તેમને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં-૯ નો લાભ આનુસંગિક લાભો સાથે તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩થી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૪૧/ઔ.વિ.રે/૫૬/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આપની સંસ્થાનાં વોટર વર્ક્સ વિભાગમાં કાયમી કી મેન તરીકે કામ કરતા કર્મચારીશ્રી મકવાણા જીવણભાઈ ગોપાભાઈને વર્ષ ૧૯૮૧માં કી મેનની પોસ્ટ ઉપર કાયમી કરવામાં આવેલ છે. ત્યારથી એક જ પોસ્ટ અને એક જ પગારધોરણમાં સતત અને સર્ગળ ફરજ બજાવે છે. આથી તેમને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં નવનો લાભ અને સાથે આનુસંગિક લાભો સાથે નવનો લાભ આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૪૨/ઔ.વિ.રે/૫૭/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આપની સંસ્થાનાં ફાયર વિભાગમાં ફાયરમેન તરીકે કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ગોવિંદસિંહ બાલુભા રાઠોડને તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૪થી કાયમી કરવામાં આવેલ છે. તેઓ કાયમી થયા ત્યારથી એક જ પોસ્ટ અને એક જ પગારધોરણમાં ફરજ બજાવે છે. આથી તેમને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ-૯/૧૮/૨૭માં ૯ નો લાભ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩થી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૪૩/ઔ.વિ.રે/૫૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આપની સંસ્થાનાં ફાયર વિભાગમાં ફાયરમેન તરીકે કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મનીષભાઈ હિંમતલાલ રાજયગુરુને તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૪થી કાયમી કરવામાં આવેલ છે. તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૪થી એક જ પોસ્ટ અને એક જ પગારધોરણમાં સતત અને સળંગ ફરજ બજાવે છે. આથી તેમને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં ૯ નો લાભ તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨થી તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૪૪/ઔ.વિ.રે/૫૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછાં શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આપની સંસ્થાનાં રોડઝ વિભાગનાં શ્રમયોગીશ્રી ભાખાભાઈ ડાયાભાઈ ધોળકીયા-ડ્રાયવર તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૭નાં રોજ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થયેલ છે. તેઓએ ડ્રાયવરની પોસ્ટ ઉપર અને એક જ પગારધોરણમાં તારીખ ૨૮મી જુન, ૧૯૮૪થી સતત અને સળંગ ફરજ નિવૃત્તિ સુધી ફરજ બજાવેલ છે. આથી તેમને તારીખ ૨૮મી જુન, ૨૦૦૩થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ-૯ નો લાભ આપવો અને તે મુજબ આનુસાંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૪૫/ઔ.વિ.રે/૬૦/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના અમરેલી વિભાગનાકંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાલુભાઈ કે. ગોઢાળીયા બે.નં. ૪૪૬૯ને તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમતપત્ર નં. ૧૫/૧૯૮૩ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી, વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, અમરેલીના દફતરી હુકમ નં. ૨૫૩/૮૩ તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૮૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની જે શિક્ષા કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો, પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૪૬/ઔ.વિ.રે/૬૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના અમરેલી વિભાગના કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાલુભાઈ કે. ગોઢાળીયા બે.નં. ૪૪૬૯ને તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી તહોમત પત્ર નં. ૧૧૫/૦૪ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી, વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, અમરેલીના દફતરી હુકમ નં. ૬૭૯/૦૪ તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૦૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ તથા ₹ ૨૦૦૦/- વહીવટી ખર્ચ પેટે વસુલ કરવાની જે શિક્ષા કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો, પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૪૭/ઓ.વિ.રે/૬૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના અમરેલી વિભાગના કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાલુભાઈ કે. ગોઢાળીયા બે.નં. ૪૪૬૯ ને તા. ૧૪-૦૯-૨૦૦૪ ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી, તહોમતપત્ર નં. ૫૧૩/૦૪ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી, વિભાગીય પરીવહન અધિકારી, અમરેલીના દફતરી હુકમ નં. ૩૦/૦૫, તા. ૩૧-૫-૨૦૦૫ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની જે શિક્ષા કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો, પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ લેખેના સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૪૮/ઔ.વિ.રે/૬૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના અમરેલી વિભાગના કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બાલુભાઈ કે. ગોઢાળીયા બે.નં. ૪૪૬૯ ને તા. ૧૯-૦૨-૨૦૦૬ ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી, તહોમતપત્ર નં. ૮૭/૦૬ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી, વિભાગીય પરીવહન અધિકારી, અમરેલીના દફતરી હુકમ નં. ૩૦૫/૦૬, તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની જે શિક્ષા કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો, પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ લેખેના સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૪૮/ઔ.વિ.રે/૬૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના અમરેલી વિભાગના અમરેલી ડેપોમાં કંડક્ટર બેજ નંબર-૫૭૯ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વશરામભાઈ બી. મીયાત્રાને તા. ૧૧-૧૧-૨૦૦૮ ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી, ચાર્જશીટ નંબર ૨૬/૧૦ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી, ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરાવનો તા. ૨૬-૦૨-૨૦૧૦નો ડીટીએસડી, અમરેલીએ શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે. જેની સામેનીપ્રમ અપીલ તા. ૪-૫-૨૦૧૧ના હુકમથી રીજેક્ટ કરેલ છે. ત્યારબાદ તેની સામેની સેકન્ડ અપીલ કરતા સેકન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટીએ ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો તા. ૧-૧૧-૨૦૦૪ ના રોજ હુકમ કરેલ છે. આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદ હેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ.ટી. ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૫૦/ઔ.વિ.રે/૬૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૨૫/૦૮માં કંડકટર બેઝ નં. ૩૯૭ શ્રી કાંતિલાલ ભીખાભાઈ જોષીને પનીશીંગ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા કરવામાં આવેલ હાલ મળતા કન્ડકટર કક્ષાના પગાર ધોરણમાંથી બે સ્ટેજ નીચે કરવાની શિક્ષાનો હુકમ તથા પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા શિક્ષામાં ઘટાડો કરી, પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય, મજકુરને એક સ્ટેજ નીચે કરવાની શિક્ષાનો રદ કરી, મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? તથા પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૫૧/ઔ.વિ.રે/૬૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૦૪/૮૮ માં કંડકટર બેઝ નં. ૩૯૭ શ્રી કાંતિલાલ ભીખાભાઈ જોષીને પત્નીશીંગ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક વગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ તથા ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક વગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ તથા સેકન્ટ એપેલેટ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા શિક્ષામાં ઘટાડો કરી, પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ આંખ્યા સિવાય, મજકુરનો વાર્ષિક વગાર વધારો ત્રણ વર્ષની મુદત માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી, મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? તથા પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૫૨/ઓ.વિ.રે/૬૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૬/૦૪ માં કંડકટર બેઝ નં. ૩૯૭ શ્રી કાંતિલાલ ભીખાભાઈ જોષીને પનીશીંગ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક વગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ તથા સેકન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા શિક્ષામાં ઘટાડો કરી, પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય, મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષની મુદત માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી, મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? તથા પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૫૩/ઓ.વિ.રે/૬૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૦૮/૦૨ માં કંડકટર બેઝ નં. ૩૯૭ શ્રી કાંતિલાલ ભીખાભાઈ જોષીને પંનીશીંગ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક વગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ તથા રીવ્યુ ઓથોરીટીશ્રીદ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક વગાર વધારો દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ તથા સેકન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા શિક્ષામાં ઘટાડો કરી, પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભ આપ્યા વિના, મજકુરનો વાર્ષિક વગાર વધારો દોઢ વર્ષની મુદત માટે બિનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી, મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ? તથા પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૫૪/ઐ.વિ.રે/૬૯/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી; ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) એસ.ટી. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર-૫૧૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નરેન્દ્રભાઈ હીરાભાઈ ડોંગરની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુર્ણ કરેલ હોય તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર નિમણૂક આપી તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ પગાર, મોંઘવારી, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્કરજા વિગેરેના લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) માંગણી નં. (૧)નો અંતિમ નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરે, કરાવે નહીં કે તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરે, કરાવે નહીં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૫૫/ઔ.વિ.રે/૭૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમનાં રોજકોટ વિભાગનાં લીંબડી ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દશરથસિંહ મુળરાજસિંહ ઝાલા બે. નં. ૨૦૭ની કાયદેસરની દાખલ તા. ૨૮-૦૧-૧૯૮૮ થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભાલાભો, રજાઓ સહિતનાં ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે સામાવાળા શ્રમયોગીને ચુકવી આપવે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૫૬/ઔ.વિ.રે/૭૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમનાં રોજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર ડેપોનાં શ્રી ધનજીભાઈ રામજીભાઈ ચાવડા, કન્ડક્ટર, બે. નં. ૧૬૦૧૬ને દફતરી હુકમ નંબર ૧૮૧/૮૬, પત્ર નં. ડીએમ/અંભાળીયા/ટ્રા/ડી/૫૦૮/૧૯૮૬, તા. ૩૦-૧૨-૧૯૮૬ થી તેઓના વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૨ (બે) વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે હુકમ ગેર વ્યાજબી, ગેરકાયદેસર છે. તે રદ કરવો કે કેમ ? અને સામાવાળાં અરજદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેનાં પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૫૭/ઔ.વિ.રે/૭૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમનાં રોજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર ડેપોનાં શ્રી ધનજીભાઈ રામજીભાઈ ચાવડા, કન્ડક્ટર, બે. નં. ૧૬૦૧૬ને દફતરી હુકમ નંબર ૨૧૮/૦૩, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૧૭૯૭૨/૧૯૮૩ થી તેઓના વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૨ (બે) વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે હુકમ ગેર વ્યાજબી, ગેરકાયદેસર છે. તે રદ કરવો કે કેમ ? અને સામાવાળા અરજદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેનાં પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૫૮/ઔ.વિ.રે/૭૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨૧(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમનાં રાજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર ડેપોનાં શ્રી ધનજીભાઈ રામજીભાઈ ચાવડા, કન્ડક્ટર, બે. નં. ૧૬૦૧૬ને દફતરી હુકમ નંબર ૧૧૦/૨૪, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆરડી/૧૩૮૨૧/૧૯૮૧ થી તેઓના વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૬ (છ) માસ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે હુકમ ગેર વ્યાજબી, ગેરકાયદેસર છે. તે રદ કરવો કે કેમ ? અને સામાવાળા તરફથી અરજદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેનાં પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૫૮/ઔ.વિ.રે/૭૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમનાં રાજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર ડેપોનાં શ્રી ધનજીભાઈ રામજીભાઈ ચાવડા, કન્ડક્ટર, બે. નં. ૧૬૦૧૬ને દફતરી હુકમ નંબર ૬૭/૧૩, પત્ર નં. ડીએમએ/ટ્રા/ડી/૧૨૮/૧૯૮૩ થી તેઓના વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૬ (છ) માસ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે હુકમ ગેર વ્યાજબી, ગેરકાયદેસર છે. તે રદ કરવો કે કેમ ? અને સામાવાળા તરફથી અરજદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેનાં પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૬૦/ઔ.વિ.રે/૭૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમનાં રાજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર ડેપોનાં શ્રી ધનજીભાઈ રામજીભાઈ ચાવડા, કન્ડક્ટર, બે. નં. ૧૬૦૧૬ને દફતરી હુકમ નંબર ૨૦/૯૯, પત્ર નં. ડીસી/ટીઆર/ડી/જામ/૧૪૩/૧૯૯૮ થી તેઓના વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૨ (બે) વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તેને રીવ્યુ કરી, વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૩ (ત્રણ) વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે રદ કરવો કે કેમ ? અને સામાવાળાં તરફથી અરજદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેનાં પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૬૧/ઓ.વિ.રે/૭૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમનાં રોજકોટ વિભાગનાં ચોટીલા રેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગણપતભાઈ જેરામભાઈ બારૈયા, બેઈઝ નંબર ૧૬૬૫૬ની કાયદેસરની દાખલ તા. ૩૦-૧૨-૧૯૮૮ થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભાલાભો, રજાઓ સહિતનાં ૧૮ ટકાનાં વ્યાજ સાથે સામાવાળા શ્રમયોગીને ચુકવી આપવે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૬૨/ઑ.વિ.રે/૭૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ચોટીલા નગરપાલીકા, ચોટીલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ચીફ ઓફિસરશ્રી, ચોટીલા નગરપાલીકા કચેરી, ચોટીલા, જિ. સુરેન્દ્રનગરના કર્મચારી શ્રી હરેશભાઈ કનૈયાલાલ ઉપાધ્યાય તેમજ વનરાજસિંહ ભુપતસિંહ ચૌહાણ, હોદ્દો, ડ્રાઈવરને તા. ૧-૧-૨૦૧૦ થી કાયમી કરી, કાયમી અંગેના પગાર તેમજ અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૬૩/ઔ.વિ.રે/૭૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ નગરપાલિકા બાંટવા, શ્રુ ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા કચેરી, બાંટવા, તા. માણાવદર, જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, 'હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર. અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકા બાંટવામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જયંતિલાલા નરસીહભાઈ ઉભડીયા, કલાર્કને તેમની દાખલ તા. ૨૦-૦૧-૨૦૦૧ થી ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી કાયમી કલાર્કને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગારધોરણના લાભોના પગાર ગ્રેડ તથા તે મુજબના નોકરી પરત્વેનાં તમા લાભો શ્રમયોગીને જ્યારથી મળવાપાત્ર તથા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની રકમ એરીયર્સ સાથે નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો ચુકવી-સમામ કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૬૪/ઔ.વિ.રે/૭૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ શ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, માર્કેટીંગ યાર્ડ, જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ ભીખાભાઈ બેરાને ૨૦૧૧ બાદ ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ત્રીજા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કામમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કામમી કર્મચારીને મળતા પારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૬૫/ઓ.વિ.રે/૮૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ આ વિવાદ શ્રી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતી, માર્કેટીંગ યાર્ડ, જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંદીપ રામશીભાઈ ધોજીયાને ૨૦૦૯ બાદ ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ત્રીજા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સંહીત ચુકવેલી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, જેતપુર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી હરેશભાઈ પ્રભુદાસ દેવાચાર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ પ્રભુદાસ દેવાચાર્યને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સર્જન નોકરીથી તેમની મુજબ જે તે જગ્યાએ તાં. ૩૧-૧૨-૨૦૦૦થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૧૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, રાજકોટ નાગરીક સહકારી બેંક લી., રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી તેજસ કાનજીભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજસ કાનજીભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૨૦-૨-૨૦૧૬ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૯૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, અવધુત એજન્સી, જીતેન પટેલ, મું.પો. ભાડભુત, તા. જિ. ભરૂચ, ઠે. ઉધરાતદોર ફળીયા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રંગ એન્ટરપ્રાઇઝ જીતેન પટેલ મું.પો. ભાડભુત, તા. જિ. ભરૂચ, ઠે. ઉધરાતદોર ફળીયા (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, દત્ત એન્ટરપ્રાઇઝ જીતેન પટેલ મું.પો. ભાડભુત, તા. જિ. ભરૂચ, ઠે. ઉધરાતદોર ફળીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર નરેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઈ./યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ :

શ્રી દેવેન્દ્રકુમાર નરેશભાઈ પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઈ./યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૦૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ધી વેલસ્પન કંપની લી., મું.પો. વદડલા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ બેચરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર સાટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઈ./યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ બેચરભાઈ પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઈ./યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૧૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, સીલીકોન જવેલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., સર્વે નં. ૫૭-૫૮, મુ. જીતાલી, બેઈલ કંપની નજીક, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ખુમાનસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઈ./યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ખુમાનસિંહ રાજપુત ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઈ./યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૧૫/૨૦૧૬:—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/મુલિકશ્રી, આરએમજી એલોય સ્ટીલ લી., પ્લોટ નં.-૧ જી.આઈ.ડી.સી., સેલોદ, ઝગડીયા, તા. ઝગડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ જે. ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ જે. ઉપાધ્યાય ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૯૨૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મીરાન્ડા ટ્રસ્ટ કંપની, પ્લોટ નં. ૯૦૩, ૯૦૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય કે. સિંઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઈ./યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય કે. સિંઘ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઈ./યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૯૨૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મીરાન્ડા ટ્રલ્સ કંપની, પ્લોટ નં. ૮૦૩, ૮૦૪, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સ્ટીફન લાજરસભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સ્ટીફન લાજરસભાઈ ઠાકોર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૩૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ધી તિરુપતિ કુરીયર સર્વિસ પ્રા.લી., ધી આશીર્વાદ શોપીંગ સેન્ટર પાંચબત્તી સર્કલની નજીક, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઇ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહીત ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઇ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૯૬૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ.લી., વડદલા, દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતસિંહ ભગવાનસિંહ રણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઈ./યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી જશવંતસિંહ ભગવાનસિંહ રણા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઈ./યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૯૬૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, શ્રી ગણેશ ખાંડ ઉદ્યોગ સહકારી મંડળી લી., મું.પો. વંટારીયા, તા. વાલીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ આર. બોરાધરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઇ./યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ આર. બોરાધરા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઇ./યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૯૭૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (૧/૧) સંતોષભાઈ એ. પટેલ (૧/૨) મહેન્દ્રસિંહ એ. જાડેજા, ડે. હેડ ઓફીસ, વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ચાવજ, તા.જિં. ભરૂચ (૩) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., કંપની ભરૂચના માલિક રાજકુમાર નંદલાલ ધુત (એમ.પી.) ડે. પ્લોટ નં. ૧૫, પુનાગામ, ન્યુ દિલ્હી, દિલ્હી-૧૧૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ બળદેવભાઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઇ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ બળદેવભાઈ ગાંડાભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,

ઇ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૯૭૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ જીજ્ઞેશ પટેલ, મું.પો. કીશનાંદ, તા. જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે.બી. એન્ટરપ્રાઈઝ કનુભાઈ બી.પટેલ મું.પો. ચાવજ તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા લાલાભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા લાલાભાઈ બાબુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૯૯૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રધ્ધા એન્ટરપ્રાઈઝ આલ્ફા સોસાયટી, રીંગ રોડ, ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, માહી એન્ટરપ્રાઈઝ આલ્ફા સોસાયટી, રીંગ રોડ ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારેખ દિપકકુમાર સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઇ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારેખ દિપકકુમાર સુરેશભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઇ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૯૯૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ધી વેલસ્પન કોર્પો લી., વડદલા, દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજ વિરેન્દ્રસિંહ જશવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજ વિરેન્દ્રસિંહ જશવંતસિંહ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૯૧/આઈડીઆર/એ.જે./૫૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેનાં શ્રમયોગીશ્રી ધીરુભાઈ એસ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ એસ. પ્રજાપતિ-કંડકટર હિંમતનગર બાયડ ડેપો બેજ નં. ૩૩૭૭ની ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલ હોઈ, ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ તે જ તારીખથી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે, ઇન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૮૨/આઈડીઆર/એ.જે./૫૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી.; હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી બહેચરભાઈ એ. બારોટની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાણા શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બહેચરભાઈ એ. બારોટ-કંડકટર હિંમતનગર ડેપો બેજ નં. ૩૧૩૩ની ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ તે મુજબના આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસરથી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૯૩/આઈડીઆર/એ.જે./૫૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી દિપકકુમાર બી. ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર બી. ચૌધરી-કંડકટર હિંમતનગર ડેપો બેજ નં. ૧૫૧એ ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ તે મુજબના આર્થિક લાભો જેવા કે, ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસરથી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૮૪/આઈડીઆર/એ.જે./૫૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતસિંહ જે. રહેવર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ જે. રહેવર-કંડકટર હિંમતનગર ડેપો બેજ નં. ૮૯૧૦ની ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ તે મુજબના આર્થિક લાભો જેવા કે, ઇન્ડીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસરથી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૮૫/આઈડીઆર/એ.જે./૫૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધીરુભાઈ એસ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ એસ. પ્રજાપતિ-કંડકટર હિંમતનગર બાયડ ડેપો બેજ નં. ૩૩૭૭ની તા. ૨૯મી માર્ચ, ૨૦૦૬ના હુકમથી રિફોલ્ટ ઉપજાવી ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી વાર્ષિક પગાર વધારો બે માંસ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જેની સામે પ્રથમ અપીલમાં વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી એક વર્ષ માટે બંધ કરવાની જે શિક્ષા કરવાનો હુકમ કરેલ છે તે ખોટો અન્યાયી હોઈ થયેલ તમામ આર્થિક ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૯૬/આઈડીઆર/એ.જે./૫૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ધીરુભાઈ એસ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ એસ. પ્રજાપતિ-કંડકટર બાયડ રેપો બેજ નં. ૩૩૭૭ની તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ના હુકમથી ગેરહાજર રહેવા અંગેનો ડિફોલ્ટ ઉપજાવી ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ તે ખોટો અન્યાયી હોઈ તમામ આર્થિક ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૨૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મહિપતસિંહ જોડેલા ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહિપતસિંહ જોડેલા ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી અને તેનાં શ્રમચોરી શ્રી જયેશભાઈ શાંતિલાલ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ શાંતિલાલ વ્યાસને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુજ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી વેણુ-૨ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભીમભા નગાજણ દેવશીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમભા નગાજણ દેવશીભાઈને તેમના પહેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી સિંચાઈ પેટા વિભાગ ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભીમાભાઈ રણછોડભાઈ કુવારદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમાભાઈ રણછોડભાઈ કુવારદાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુખ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. કોર્પોરેશન રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રતિપાલસિંહ હરપાલસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતિપાલસિંહ હરપાલસિંહ જાડેજાને તેમના પહેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII | THURSDAY, MAY 26, 2016 / JYAISTHA 6, 1938 | No. 21

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૮૧/આઈડીએ/૧૦/૧૧૪૪૭૦/મ(૨)/૨૦૧૬, કન્સીલેશન કેસ નં.-૨૯/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, કચ્છ જિલ્લા મઝદુર વિકાસ મંચ, “અન્વીન”, સી-૯૮, શેરી નંબર-૦૫, નરસીંહ મહેતા નગર, ભુજ-કચ્છ તથા (૧) મંત્રીશ્રી, મુંદ્રા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મારફતે-મંત્રીશ્રી, મુંદ્રા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મુંદ્રા-કચ્છ, (૨) તાલુકા પંચાયત કચેરી, મારફતે તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, બારઈ રોડ, મું. મુંદ્રા-કચ્છ, (૩) જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મારફતે, જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, સુરમંદિર સિનેમા સામે, ભુજ-કચ્છ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબનાં શ્રમયોગીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખથી ફીકસ પગારવાળા રોજમદાર/સફાઈ શ્રમયોગીને કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણનો લાભ આપવા તથા જાહેર રજાના દિવસે કરેલ કામનું એરીયર્સ ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવવા અને હાલના છઠ્ઠા પગાર પંચનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો
૧	શ્રી ચમનભાઈ ખીમજીભાઈ મકવાણા	સફાઈ શ્રમયોગી
૨	શ્રી જનકબેન શીવજીભાઈ મકવાણા	સફાઈ શ્રમયોગી
૩	શ્રી મંગળાબેન ખોડાભાઈ મકવાણા	સફાઈ શ્રમયોગી
૪	શ્રી સવિતાબેન કરશનભાઈ મકવાણા	સફાઈ શ્રમયોગી
૫	શ્રી શાંતિબેન રામજીભાઈ મકવાણા	સફાઈ શ્રમયોગી
૬	શ્રી નયનાબેન ચમનભાઈ મકવાણા	સફાઈ શ્રમયોગી
૭	શ્રી ગોમીબેન ચમનભાઈ મકવાણા	સફાઈ શ્રમયોગી
૮	શ્રી નીરૂબેન ચમનભાઈ મકવાણા	સફાઈ શ્રમયોગી

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૮૨/આઈડીએ/૧૦/૨૩૮૭૧૪/મ(૨)/૨૦૧૬, કન્સીલેશન કેસ નં.-૪૫/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા સ્ટાફ યુનિયન, C/o. રતીલાલ એમ. દામકીયા, ૧/૨૩૦૩, ખંડેરાવપુરા, નાનપુરા, યોગી બેકરીની સામે, સુરત-૩૯૫ ૦૦૧ તથા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, સુરત હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. (૧) સુરત મહાનગરપાલિકાનાં તા. ૩૦ ઓગસ્ટ, ૨૦૦૮ના ઠરાવ નં. ૩૧૪/૦૮નો અમલ તે તારીખ અગાઉ વર્ષોથી પગી તરીકે ફરજો બજાવતાં આ સાથે જોડેલ યાદી મુજબનાં શ્રમયોગીઓ સામે કરવું નહિ અને તેમની પગી તરીકે જૂન-૨૦૧૩ સુધી લેવામાં આવેલ કામગીરીના પ્રકાર અને સ્વરૂપમાં કોઈ ફેરફાર કરવો નહીં કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨) સુરત મહાનગરપાલિકાએ અસરકર્તા શ્રમયોગીઓને પગી તરીકે કામગીરી માટે આપવામાં આવતી સગવડો સાધનો જેવા કે લાકડી, સીટી, ટોર્ચ, રેઈનકોટ, વરસાદી બૂટ, ગરમ કપડાં વિગેરે યથાવત ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૩) સુરત મહાનગર પાલિકાએ મજકુર ઠરાવ નં. ૩૧૪/૦૮ મુજબ આ સાથે જોડેલ યાદી મુજબનાં શ્રમયોગીઓ પાસેથી બેલદાર અને માલીનું કામકાજ સોંપવું નહિ અને તે કામગીરીને લગતા સાધનો ઓજારો જેવા કે, ખાડાઓ ખોદવા કોદાળી, પાવડો, તબાસરો, કરવત, કુહાડી તેમજ માળી માટેનાં સાધનો આપવા નહીં કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીઓની યાદી

અ. નં.	શ્રમયોગી નંબર	શ્રમયોગીનું નામ	પગાર ધોરણ	હોદ્દો	નિમણૂકની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	૧૧૨૬૫	શ્રી પ્રમોદ એન. પટેલ	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૨૪/૦૬/૧૯૮૬
૨	૧૨૧૬૮	શ્રી હિતેન્દ્ર બોરસલીવાળા	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૧૧/૦૩/૧૯૮૮
૩	૧૨૧૭૦	શ્રી હરીશચંદ્ર સેલર	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૧૧/૦૩/૧૯૮૮
૪	૧૨૧૭૩	શ્રી જયંતિલાલ સેલર	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૧૧/૦૩/૧૯૮૮
૫	૧૨૧૭૫	શ્રી ગૌતમ સિરશાહ	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૧૪/૦૩/૧૯૮૮
૬	૧૨૩૮૪	શ્રી નંદકુમાર જી. સીંદે	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૨૧/૦૩/૧૯૮૮
૭	૧૨૮૮૭	શ્રી સૈયદમુસ્તુફા કાદરી	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૧૫/૦૪/૧૯૮૮
૮	૧૨૮૮૮	શ્રી મુકેશ ટી. ચૌહાણ	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૧૫/૦૪/૧૯૮૮
૯	૧૨૮૮૯	શ્રી નરેશ બચુ પટેલ	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૧૭/૦૪/૧૯૮૮
૧૦	૧૨૮૯૦	શ્રી ભરત આઈ. ગાંધી	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૧૭/૦૪/૧૯૮૮
૧૧	૧૨૮૯૧	શ્રી જયરામ ઝાલા	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૧૭/૦૪/૧૯૮૮
૧૨	૧૨૮૯૨	શ્રી નરેન્દ્ર ઉપાધ્યાય	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૧૭/૦૪/૧૯૮૮
૧૩	૧૨૮૯૩	શ્રી ઇશ્વર એલ. પટેલ	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૧૭/૦૪/૧૯૮૮
૧૪	૧૩૦૩૦	શ્રી ગોવિંદજી એન. પરમાર	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૦૯/૦૫/૧૯૮૮
૧૫	૧૩૯૨૩	શ્રી દિપક એન. દેસાઈ	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૨૪/૦૧/૧૯૮૧
૧૬	૧૪૩૯૨	શ્રી મુકેશ બી. પટેલ	૩૦૫૦-૪૫૮૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૩૦/૧૧/૧૯૮૧

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૭	૧૪૮૦૮	શ્રી ઉમેશ સી. પટેલ	૩૦૫૦-૪૫૯૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૨૪/૦૮/૧૯૯૨
૧૮	૧૭૫૯૯	શ્રી ગુલાબ એન. પીજારી	૩૦૫૦-૪૫૯૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૦૫/૦૫/૧૯૯૪
૧૯	૧૭૬૦૧	શ્રી કિશોર પી. પટેલ	૩૦૫૦-૪૫૯૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૦૩/૦૫/૧૯૯૪
૨૦	૧૭૮૮૧	શ્રી કમલેશ સી. પટેલ	૩૦૫૦-૪૫૯૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૦૧/૧૧/૧૯૯૪
૨૧	૨૦૩૬૫	શ્રી નરોત્તમ એન. પટેલ	૩૦૫૦-૪૫૯૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૦૨/૧૧/૧૯૮૭
૨૨	૨૦૮૩૨	શ્રી રમેશચંદ્ર પાલજીભાઈ	૩૦૫૦-૪૫૯૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૧૦/૦૩/૧૯૮૮
૨૩	૨૧૮૨૦	શ્રી ત્રિભુવન પી. ચૌહાણ	૩૦૫૦-૪૫૯૦/૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	પગી	૧૧/૦૩/૧૯૮૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૨૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 21, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 26th May, 2016 and for Pages VAD—1453 to VAD—1497 (in 1 set) read Page Nos. 1544 to 1588.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૪૫૩ થી વીએડી-૧૪૮૭ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૫૪૪ થી ૧૫૮૮ વાંચવા.

Vadodara, 26th May, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બાલાજી ફોરમીલ પ્રા. લી., પ્લોટ રામા મલ્ટી ફેક્ટરીની બાજુમાં, મોટી ભોયણ-ખાત્રજ રોડ, મું. મોટી ભોયણ, તા. કલોલ જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ રાજાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

| અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ રાજાભાઈ ભંગી ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, પ્રિયા કુડસ એન્ડ પ્રોડક્ટ પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૭૯૫, ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સની સામે, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે, ગામ ઇન્દ્રાડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલિપજી વેલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલિપજી વેલાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તિક ઓફસેટ, પ્લોટ નં. ૧૨૦, દેદીયાસણ, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિજયભાઈ શિવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકમને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિજયભાઈ શિવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શાહ એલોઈઝ પ્રા. લી., ગામ સાતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ વાલજીભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ વાલજીભાઈ રબારીને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ દહી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વિક્ટોરી સેરાટેક પ્રા. લી., કડી, જી.આઈ.ડી.સી., બુડાસણ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ વિષ્ણુભાઈ ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ વિષ્ણુભાઈ ગણપતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વિક્ટોરી સેરાટેક પ્રા. લી., કડી, જી.આઈ.ડી.સી., બુડાસણ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા જગદિશ રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા જગદિશ રેવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વિક્ટોરી સેરાટેક પ્રા. લી., કડી, જી.આઈ.ડી.સી., બુડાસણ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ મોહનભાઈ હડિયલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ મોહનભાઈ હડિયલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વિક્ટોરી સેરાટેક પ્રા. લી., કડી, જી.આઈ.ડી.સી., બુડાસણ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા ભલાભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા ભલાભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૩૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વિક્ટોરી સેરાટેક પ્રા. લી., કડી, જી.આઈ.ડી.સી., બુડાસણ રોડ, કડી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિનોદભાઈ ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિનોદભાઈ ગણપતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી/મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લિ., (દુધ સાગર ડેરી), હાઇવે, મું. મહેસાણા-૩૮૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જગદીશભાઈ ઇશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જગદીશભાઈ ઇશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ દહી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

!
! હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી/મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લિ., (દુધ સાગર ડેરી), હાઈવે, મું. મહેસાણા-૩૮૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી રાજેશભાઈ હરીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી રાજેશભાઈ હરીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી/મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લિ., (દુધ સાગર ડેરી), હાઈવે, મું. મહેસાણા-૩૮૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી પોપટભાઈ વીકલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી પોપટભાઈ વીકલભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી/મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, મહેસાણા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લિ., (દુધ સાગર ડેરી), હાઇવે, મું. મહેસાણા-૩૮૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી ફાલ્ગુનકુમાર માનસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી ફાલ્ગુનભાઈ માનસિંહભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૩૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પશ્ચિમ રેન્જ ભુજ વન વિભાગની કચેરી, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, અરીહંતનગર, ભુજ-કચ્છ (૨) પશ્ચિમ વન વિભાગ, મારફતે નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન ચેતના પાછળ, મીરજાપર રોડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાયદ બામણીયા સમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાયદ બામણીયા સમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૫૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નલીયા ઉત્તર રેન્જ, નલીયા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી સોમા ગાભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી સોમા ગાભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૫૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કચ્છ બ્રાઈન કેમિકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, સોલ્ટ સીટી, મું. ચોપડવા, તા. ભચાઉ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંકુબેન રૂપાભાઈ કોલી માનવ રક્ષણ ફાઉન્ડેશન ટ્રસ્ટ સંચાલીત ગ્રાહક સુરક્ષા માર્ગદર્શન કેન્દ્ર, અંજાર-કચ્છ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંકુબેન રૂપાભાઈ રબારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, રાજકોટ (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જસદણ (૩) મંત્રી/સરપંચશ્રી આટકોટ તામ પંચાયત કચેરી આટકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુણવંતરાય રવિશંકરભાઈ રાજગુરુ વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેફરન્સ નાં નાશ્રઆ/રાજ/૩૩૫૫ થી ૩૩૫૯, તા. ૭-૪-૨૦૧૬માં સુધારો.
અરજદારશ્રી ગુણવંતરાય રવિશંકરભાઈ રાજયગુરુ, તા. ૫-૫-૨૦૧૬ના પત્ર અન્વયે.

આ સાથે મારા તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/આએજે/૨૧/૧૬/આર.ટી. બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેફરન્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેફરન્સ અંગે અરજદાર દ્વારા તા. ૫મી મે, ૨૦૧૬નાં પત્રથી અટકમાં ફેરફાર હોવાથી સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમ અનુસૂચિમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારો

શ્રી ગુણવંતરાય રવિશંકરભાઈ રાજગુરુના બદલે સુધારો કરતાં નીચે શ્રી ગુણવંતરાય રવિશંકર ભાઈ રાજયગુરુ સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચએએચએમસી/૧૪૦/૧૫/આઈડીઆર/એ/જે/નામક/સુ/૪૨૩૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ એન્જીનીયરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કું. ઉકાઈ, તા. સોનગઢ, જી. તાપી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : ઉકાઈ થ.પા. સ્ટે. ખાતે ફરજ બજાવતા સ્વ. રાજેન્દ્રભાઈ હરગોવીંદભાઈ દાસ બારડ ફીટર ગ્રેડ-૨માં ફરજ બજાવતા હતા. અને તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩ના રોજ તેમનું અવસાન થતા તેમના સીધીલીટીના વારસદાર શ્રી સંજયકુમાર આર. બારડને જીએસઓ ૨૯૫ મુજબ તેમની તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩ની અરજી મુજબ હેલ્પર તરીકે ફરજ ઉપર હાજર ગણી પગાર ભથ્થા સીનીયોરીટીના તમામ લાભા-લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના./૩૮/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર પ્રિન્સીપાલ સાહેબશ્રી, કાર્મલકોન્વેન્ટ સ્કુલ, ગાંધીગ્રામ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોંદરવા શૈલેષ ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોંદરવા શૈલેષ ભરતભાઈને, પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના./૩૯/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડેડકડી રેન્જ, મેંદરડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવજીભાઈ ઉર્ફે વેલજી ભાદાભાઈ કુકવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મેજૂર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજીભાઈ ઉર્ફે વેલજી ભાદાભાઈ કુકવા ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૫.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભરતભાઈ અમૃતભાઈ પટેલ, શેઠશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગીતાંજલી મોટર રિવાઈન્ડીંગ ઠે. કપડવંજ રોડ મુ.પો.તા. ધનસુરા, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જસુભાઈ કેસાભાઈ ખાંટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસુભાઈ કેસાભાઈ ખાંટના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ઇડર જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આવરદાન નાથુદાન ગઢવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત ફરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આવરદાન નાથુદાન ગઢવીના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ઈસર જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ ગણપતભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ ગણપતભાઈ સોમાભાઈના પંડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ઇડર જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘરી સુરેશભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘરી સુરેશભાઈ શનાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ઇડર જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વલવઈ સવજીભાઈ દલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વલવઈ સવજીભાઈ દલાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ઇડર જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા બાબુભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકરડા બાબુભાઈ ભીખાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દેષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ઇડર જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર ભરતભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર ભરતભાઈ સોમાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ઇડર જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકરડા જયંતીભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકરડા જયંતીભાઈ ભીખાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ઇડર જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર લલીતભાઈ શામળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

! અનુસૂચિ

શ્રી વણકર લલીતભાઈ શામળભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ઇડર જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર જસુભાઈ ધનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર જસુભાઈ ધનાભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ઇડર જિલ્લો, સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જગદીશભાઈ અમૃતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આશી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જગદીશભાઈ અમૃતભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ઇડર જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તરાર કેશરભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરાર કેશરભાઈ મગનભાઈના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૪૪૩૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રક્ષાબેન જગદીશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી રક્ષાબેન જગદીશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૨/૪૪૩૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા અભીષેક ટેક્સટાઈલ માર્કેટ સોપ ઓનર્સ કો.ઓ. સર્વિસ સો.લી., અભીષેક ટેક્સટાઈલ માર્કેટ, શીવશક્તિ ટેક્સટાઈલ માર્કેટની સામે, રીંગરોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રપાલ અજીતસીંહ ગીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રપાલ અજીતસીંહ ગીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૬.

• એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૪૪૪૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ સિકલાભાઈ પન્ડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ.તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ સિકલાભાઈ પન્ડા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૪૪૫૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય ખાતુ, લીંબાયત ઝોન), સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ અશોકભાઈ કાડુ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ અશોકભાઈ કાડુ, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૪૪૫૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય ખાતુ, લીંબાયત ઝોન), સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગૌરીબેન આશિષભાઈ જાધવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ગૌરીબેન આશિષભાઈ જાધવ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૪૪૬૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય ખાતુ, લીંબાયત ઝોન), સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ભાણાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ભાણાભાઈ ગોહિલ, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૪૪૬૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ધીરુભાઈ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ધીરુભાઈ સરવૈયા, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૪૪૭૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, , સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા સમસુદીન સિરાજભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા સમસુદીન સિરાજભાઈ, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૪૪૭૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, , સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશ ઘુડકુ સામુદ્રે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગણેશ ઘુડકુ સામુદ્રે, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૪૪૮૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય ખાતુ, લીંબાયત ઝોન), સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રિતિબેન ડાહ્યાભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રિતિબેન ડાહ્યાભાઈ ગોહિલ, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૯/૪૪૮૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય ખાતુ, લીંબાયત ઝોન), સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હિરલબેન રીતેષભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી હિરલબેન રીતેષભાઈ પરમાર, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૩મી મે, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, JUNE 2, 2016 / JYAISTHA 13, 1938 [No. 22

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-218

1589

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૨૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 22, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 2nd June, 2016 and for Pages VAD—1499 to VAD—1543 (in 1 set) read Page Nos. 1590 to 1634.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૪૯૯ થી વીએડી-૧૫૪૩ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૫૯૦ થી ૧૬૩૪ વાંચવા.

Vadodara, 2nd June, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૦૮૪/આઈડીઆર નં. ૧૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટરશ્રી, ગોપનાથ રોડ, મું. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીવણભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવણભાઈ જેઠાભાઈને તેમના તારીખ ૧-૬-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુખ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૮૦/આઈડીઆર./જુના નંબર/૨૦/૨૦૧૫.આઈ. ડી.આર./નવા નંબર/૦૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાંથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જીવીકે ઈએમઆરઆઈ, ૧૦૮ ઈમરજન્સી એમ્બ્યુલન્સ સર્વિસ, આરોગ્ય ખાતુ, હાલ બોટાદ (૨) જીવીકે ઈએમઆરઆઈ, ૧૦૮ ઈમરજન્સી એમ્બ્યુલન્સ સર્વિસ, નરોડા રોડ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ દેવરાજભાઈ સાંચી (ગઢવી) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ દેવરાજભાઈ સાંચી (ગઢવી)ને તેમના તારીખ ૩૦-૦૭-૨૦૧૫ થી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૮૬/આઈડીઆર./૦૫/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એમ. એન. ગોપાણી પોલીટેકનીક ઈન્સ્ટીટ્યુટ, મું. કિનારા, તા. રાણપુર, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ માધુભાઈ બાંભણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ માધુભાઈ બાંભણીયાને તેમના તારીખ-૦૮-૦૭-૨૦૧૫ થી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૮૨/આઈડીઆર./૦૮/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એમ. એન. ગોપાણી પોલીટેકનીક ઈન્સ્ટીટ્યુટ, મું. કિનારા, તા. રાણપુર, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ મુકેશભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ મુકેશભાઈ મકવાણાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુજ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૫૯૮/આઈડીઆર./૦૭/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એમ. એન. ગોપાણી પોલીટેક્નીક ઈન્સ્ટીટ્યુટ, મું. કિનારા, તા. રાણપુર, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગજીભાઈ ધીરુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજીભાઈ ધીરુભાઈ પરમારને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૦૪/આઈડીઆર./૦૬/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એમ. એન. ગોપાણી પોલીટેકનીક ઈન્સ્ટીટ્યુટ, મું. કિનારા, તા. રાણાપુર, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદિશભાઈ હરજીભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદિશભાઈ હરજીભાઈ ચાવડાને તેમના તારીખ ૦૮-૦૭-૨૦૧૫ થી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુજ જગ્યાએ સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૧૬/આઈડીઆર./૦૩/૨૦૧૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એમ. એન. ગોપાણી પોલીટેકનીક ઈન્સ્ટીટ્યુટ, મું. કિનારા, તા. રાણપુર, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ડી. મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ડી. મકવાણાને તેમના તારીખ ૦૮-૦૭-૨૦૧૫ થી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૧૦/આઈડીઆર./૦૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એમ. એન. ગોપાણી પોલીટેકનીક ઈન્સ્ટીટ્યુટ, મું. કિનારા, તા. રાણપુર, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પારસભાઈ ભુપતભાઈ પ્રાંગધરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારસભાઈ ભુપતભાઈ પ્રાંગધરીયાને તેમના તારીખ ૦૮-૦૭-૨૦૧૫ થી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર./જુના નંબર/૧૫૩/ ૨૦૧૫., આઈ. ડી.આર./નવા નંબર/૦૮/૬૨૨/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) બાળ વિકાસ યોજના, બોટાદ (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાવદીન રસુલભાઈ ચુડેસરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાવદીન રસુલભાઈ ચુડેસરાને તેમના તારીખ ૨૩-૧૦-૨૦૧૫ થી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શિહોરી સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, શિહોરી, તા. કાંકરેજ, જિ. બનાસકાંઠા (૨) ડેપુટી ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, બનાસડેરી રોડ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતાજી સોમાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતાજી સોમાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શિહોરી સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, શિહોરી, તા. કાંકરેજ, જિ. બનાસકાંઠા (૨) ડેપ્યુટી ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, બનાસકાંઠા રોડ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતુજી સુરસંગજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતુજી સુરસંગજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શિહોરી સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, શિહોરી, તા. કાંકરેજ, જિ. બનાસકાંઠા (૨) ડેપુટી ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, બનાસડેરી રોડ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશજી ચંદુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશજી ચંદુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મું. તા. ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમભાઈ વિનુંભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ વિનુંભાઈ પટેલને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ધી ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મું. તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ મફાભાઈ ગુજોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ મફાભાઈ ગુજોરને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ન્યાય બન સંરક્ષકશ્રી, સંશોધન વિભાગ, સંશોધન સંકુલ, અક્ષરધામ સામે, જ-રોડ, સેક્ટર-૮, ગાંધીનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જની કચેરી, મું. રાણપુર, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશકુમાર બાળકાજી પરમાર (રબારી) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર બાળકાજી પરમાર (રબારી)ને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સંશોધન વિભાગ, સંશોધન સંકુલ, અક્ષરધામ સામે, જ-રોડ, સેક્ટર-૮, ગાંધીનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જની કચેરી, મું. રાણપુર, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રવણજી યુનાજી પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રવણજી યુનાજી પ્રજાપતિ શ્રમયોગીને ગેર કાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સંશોધન વિભાગ, સંશોધન સંકુલ, અક્ષરધામ સામે, જ-રોડ, સેક્ટર-૮, ગાંધીનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જની કચેરી, મું. રાણપુર, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ રામજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ રામજીભાઈ પરમાર શ્રમયોગીને ગેર કાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયંતિભાઈ લાધાભાઈ શાહ એન્ડ કંપની, સ્ટેશન રોડ, ધાનેરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ગણેશભાઈ તુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ગણેશભાઈ તુરી શ્રમયોગીને ગેર કાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સંશોધન વિભાગ, સંશોધન સંકુલ, અક્ષરધામ સામે, જ-રોડ, સેક્ટર-૮, ગાંધીનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જની કચેરી, મું. રાણાપુર, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ પરમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ. હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ પરમાભાઈ પરમાર શ્રમયોગીને ગેર કાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સંશોધન વિભાગ, સંશોધન સંકુલ, અક્ષરધામ સામે, જ-રોડ, સેક્ટર-૮, ગાંધીનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જની કચેરી, મું. રાણપુર, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મથુરજી રૂપાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મથુરજી રૂપાભાઈ પરમાર શ્રમયોગીને ગેર કાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સંશોધન વિભાગ, સંશોધન સંકુલ, અક્ષરધામ સામે, જ-રોડ, સેક્ટર-૮, ગાંધીનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જની કચેરી, મું. રાણપુર, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તેજાભાઈ બાબરાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તેજાભાઈ બાબરાભાઈ રબારી શ્રમયોગીને ગેર કાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સંશોધન વિભાગ, સંશોધન સંકુલ, અક્ષરધામ સામે, જ-રોડ, સેક્ટર-૮, ગાંધીનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જની કચેરી, મું. રાણાપુર, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મલાભાઈ ખાનાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મલાભાઈ ખાનાભાઈ પરમારને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સંશોધન વિભાગ, સંશોધન સંકુલ, અક્ષરધામ સામે, જ-રોડ, સેક્ટર-૮, ગાંધીનગર (૨) રેન્જ કોર્સ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જની કચેરી, મું. રાણપુર, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મશરૂભાઈ ગણેશભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મશરૂભાઈ ગણેશભાઈ રબારીને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સંશોધન વિભાગ, સંશોધન સંકુલ, અક્ષરધામ સામે, જ-રોડ, સેક્ટર-૮, ગાંધીનગર (૨) રેન્જ કોર્પોરેશન ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જની કચેરી, મું. રાણપુર, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હકાજી ધારજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હકાજી ધારજી ઠાકોરને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સંશોધન વિભાગ, સંશોધન સંકુલ, અક્ષરધામ સામે, જ-રોડ, સેક્ટર-૮, ગાંધીનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જની કચેરી, મું. રાણપુર, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ આંબાભાઈ થાવરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ આંબાભાઈ થાવરાણીને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સંશોધન વિભાગ, સંશોધન સંકુલ, અક્ષરધામ સામે, જ-રોડ, સેક્ટર-૮, ગાંધીનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જની કચેરી, મું. રાણપુર, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલપતભાઈ શંકરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ શંકરભાઈ પરમારને ગેર કાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સંશોધન વિભાગ, સંશોધન સંકુલ, અક્ષરધામ સામે, જ-રોડ, સેક્ટર-૮, ગાંધીનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જની કચેરી, મું. રાણપુર, તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રવણજી સમરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રવણજી સમરાજી ઠાકોરને ગેર કાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેક્ટરી, ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મું.તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ મોહનભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ મોહનભાઈ દેસાઈને ગેર કાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગ, વિભાગીય કચેરી, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહમંદ અકરમ ગુલામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમંદ અકરમ ગુલામને ગેર કાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના તારીખ ૧૬મી માર્ચ, ૨૦૧૬ના પત્ર ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./મહે/આઈ.ડી.આર./૦૪/૧૬/૧૭થી મોકલેલ હુકમમાં શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અશ્વીનકુમાર અંબાલાલ લખાઈ ગયેલ છે તો તે સુધારી શ્રી પટેલ અશ્વીનકુમાર બાબુલાલનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬ના પત્ર ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./મહે/આઈ.ડી.આર./૩૩/૧૬/૧૭૭૩થી મોકલેલ હુકમમાં શ્રમયોગી શ્રી બલીરામ બહાદુર ખડકે લખાઈ ગયેલ છે તો તે સુધારી શ્રી બલીરામ દલબાહાદુર ખત્રીનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૦૨૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ.શ્રી, વનવિભાગ, ધરોઈ રેન્જ, મું. ધરોઈ, તા. સતલાસણા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુબેરજી રાધુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુબેરજી રાધુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૦૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિસ્તરણ રેન્જ, સંજોગનગર, ખારી નદી રોડ, મું.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તાજમામદ ગફુર સમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તાજમામદ ગફુર સમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૨૮૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઈસજેક હીટાચી ઝોસન લી., જી.આઈ.ડી.સી. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મેકમા એન્ટરપ્રાઈઝ હાઉસ નં. ૧૨૫, નવુ ફળીયુ મુ.પો. જીતાલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પલવારી એન્ટરપ્રાઈઝ વોટર ટેનામેન્ટ પ્લાન્ટ પાસે ઝાડેશ્વર રોડ, ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મહાલક્ષ્મી લેબર સપ્લાયર્સ મુ.પો. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ રણજીતસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ રણજીતસિંહ જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૦૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઈસજેક હીટાચી ઝોસન લી., જી.આઈ.ડી.સી. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મેકમા એન્ટરપ્રાઈઝ હાઉસ નં. ૧૨૫, નવુ ફળીયુ મુ.પો. જીતાલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પલવારી એન્ટરપ્રાઈઝ વોટર ટેનામેન્ટ પ્લાન્ટ પાસે ઝાડેશ્વર રોડ, ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મહાલક્ષ્મી લેબર સપ્લાયર્સ મુ.પો. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમતભાઈ જયવદનભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમતભાઈ જયવદનભાઈ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઈસજેક હીટાચી ઝોસન લી., જી.આઈ. ડી.સી. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મહાલક્ષ્મી લેબર સપ્લાયર્સ મુ.પો. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ છત્રસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ છત્રસિંહ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૧૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઇસજેક હીટાચી ઝોસન લી., જી.આઈ. ડી.સી. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પલવારી એન્ટરપ્રાઈઝ વોટર ટેનામેન્ટ પ્લાન્ટ પાસે ઝારેશ્વર રોડ, ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મહાલક્ષ્મી લેબર સપ્લાયર્સ મુ.પો. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આસીફ ઇબ્રાહીમ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આસીફ ઇબ્રાહીમ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૨૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઇસજેક હીટાચી ઝોસન લી., જી.આઈ. ડી.સી. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પલવારી એન્ટરપ્રાઇઝ વોટર ટેનામેન્ટ પ્લાન્ટ પાસે ઝારેશ્વર રોડ, ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મહાલક્ષ્મી લેબર સપ્લાયર્સ મુ.પો. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ હરીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ હરીભાઈ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૨૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઇસજેક હીટાચી ઝોસન લી., જી.આઈ. ડી.સી. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પલવારી એન્ટરપ્રાઈઝ વોટર ટેનામેન્ટ પ્લાન્ટ પાસે ઝાડેશ્વર રોડ, ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મહાલક્ષ્મી લેબર સપ્લાયર્સ મુ.પો. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયંકકુમાર ચંદુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયંકકુમાર ચંદુભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૩૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, રોકી કેમીકલ, પ્લોટ નં. ૪૭૨૮, ઇપકા લેબોરેટરીઝની સામે, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુકાલાલ દિવાભાઈ બાગુલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુકાલાલ દિવાભાઈ બાગુલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૪૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, બીરલા સેલ્યુલોસીક બીરલા ધામ ખરચ, કોસંબા (આર.એસ) તા. હાંસોટ જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવલ રણજીતભાઈ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ રણજીતભાઈ ભગવાનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૪૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઇસજેક હીટાચી ઝોસન લી., જી.આઈ. ડી.સી. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મહાલક્ષ્મી લેબર સપ્લાયર્સ મુ.પો. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોરભાઈ શનાભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોરભાઈ શનાભાઈ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૫૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઇસજેક હીટાચી ઝોસન લી., જી.આઈ. ડી.સી. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મહાલક્ષ્મી લેબર સપ્લાયર્સ મુ.પો. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ જશવંતભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ જશવંતભાઈ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઈસજેક હીટાચી ઝોસન લી., જી.આઈ. ડી.સી. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મહાલક્ષ્મી લેબર સપ્લાયર્સ મુ.પો. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આકાશભાઈ મુકેશભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આકાશભાઈ મુકેશભાઈ પઢિયારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૬૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઇસજેક હીટાચી ઓસન લી., જી.આઈ. ડી.સી. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પલવારી એન્ટરપ્રાઇઝ વોટર ટેનામેન્ટ પ્લાન્ટ પાસે, ઝાડેશ્વર રોડ, ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મહાલક્ષ્મી લેબર સપ્લાયર્સ મુ.પો. દહેજ તા. વાગરા જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર અમરસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર અમરસિંહ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૩૭૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ગુજરાત શાલીમાર હોટલ્સ પ્રા. લી., વાલીયા રોડ, જયાબેન મોદી હોસ્પીટલની સામે, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ ગોપાલભાઈ પીલ્લાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ગોપાલભાઈ પીલ્લાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, JUNE 9, 2016 / JYAISTHA 20, 1938 [No. 23

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-225

1635

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૨૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 23, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9th June, 2016 and for Pages VAD-1545 to VAD-1584 (in 1 set) read Page Nos. 1636 to 1675.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૫૪૫ થી વીએડી-૧૫૮૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૬૩૬ થી ૧૬૭૫ વાંચવા.

Vadodara, 9th June, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનવર સાલેમામદ જામ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનવર સાલેમામદ જામને તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીજ સાલેમામદ જામ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીજ સાલેમામદ જામને તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ઉડ સિંચન વિભાગ, જિલ્લા સેવા સદન, બહુમાળી, રાજકોટ ૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૫/૨, પોલીસ પરેડ ગ્રાઉન્ડ સામે, ભાણવડ, જી. દેવભૂમિ દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક ધીરજલાલ મેરાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક ધીરજલાલ મેરાણી ને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૬૬/ઔ.વિ.રે/૮૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, એસ. ટી., રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મોરબી ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અમૃતભાઈ રાણાભાઈ પ્રાંગા, બેઝ નં. ૩૦૦૩, દફતરી હુકમ નં. ૧૯/૧૪ પત્ર નંબર ડી.સી.આર./એડીએમ/બી.અ/૨૮૪૫/, તારીખ ૨૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૫, વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા રદ કરવી કે કેમ ? અને સામાવાળા તરફથી અરજદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકાના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૬૭/ઔ.વિ.રે/૮૨/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાટડી નગરપાલીકા, પાટડી, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાટડી નગરપાલીકા, પાટડી, જિ. સુરેન્દ્રનગરમાં આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબ કર્મચારીઓને કાયમી કરી છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ પગાર ચુકવવા તથા દાખલ તારીખથી કાયમી પ્રકારના બીજા જે કાયમી કર્મચારીઓને લાભો આપવામાં આવે છે તે તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૬૮/ઔ.વિ.રે/૮૩/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ ડેપોનાં બિલખા કન્ટ્રોલર પોઈન્ટનાં ટી.સી. શ્રી રમણીકલાલ બચુભાઈ જોટંગીયાને દફતરી હુકમ નં. ૧૨૦/૦૪ પત્ર નં. ડીએમ/જેટીપી/ ડી/૮૨/૧૧૫૮/૦૪ તા. ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૪ થી તેઓને કન્ડક્ટર કક્ષાના મળતા પગારમાંથી મુળ પગાર પર ૦૫ (પાંચ) વર્ષ સુધીની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે હુકમની સામે પ્રથમ અપીલ કરતાં પત્ર નં. ડીસીજે/એડીએમ/પ્ર.અ./૩૫૩-૦૪/૩૩૦૭/૨૦૦૮ તારીખ ૨૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮ થી સજામાં ફેરફાર કરી કન્ડક્ટર કક્ષાના મુળ પગાર પર ૦૪ (ચાર) વર્ષ મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. હુકમની સામે બીજી અપીલ કરતાં પત્ર નં. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩થી સજામાં ઘટાડો કરી, કન્ડક્ટર કક્ષાના મુળ પગાર પર ૦૨ (બે) વર્ષ સુધી મુકવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગારનાં તફાવતની રકમ તેનાં પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૬૮/ઓ.વિ.રે/૮૪/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના જુનાગઢ વિભાગ, વિભાગીય સ્ટોર્સમાં, કોમ્પ્યુટર ડેટા ઓપરેટર તરીકે જી.આઈ.પી.એલ. કું. મારફતે કોર્પોરેશનમાં ફરજ બજાવતા અમર કિશોરચંદ્ર વિભાકરને તેમની દાખલ તારીખથી જે તે હોદ્દા પર ફરજ બજાવે છે, અને તેનો કાયમી ખાલી જગ્યા ઉપર કાયમી શ્રમયોગી તરીકે કામ કરે છે, અને જે હોદ્દા માટેની પુરતી શૈક્ષણિક લાયકાત અને અનુભવ ધરાવે છે, તેથી તેઓ દાખલ તારીખથી કાયમી સેટઅપમાં કાયમી શ્રમયોગી તરીકે નિમણુંક પામવા હકકદાર હોય તેમને કોર્પોરેશનમાં દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભા-લાભો કોર્પોરેશન શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૭૦/ઔ.વિ.રે/૮૫/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ભાવનગર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ધનશ્યામસિંહ બહાદુરસિંહ ગોહિલ (ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૩૮૯)ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી ડ્રાયવરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો અરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૭૧/ઓ.વિ.રે/૮૬/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ભાવનગર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ભલાભાઈ કરણાભાઈ બતાડા (ડ્રાયવર બેઝ નં. ૮૮)ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ રજી જુલાઈ, ૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી ડ્રાયવરની કક્ષાના ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો અરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૭૨/ઓ.વિ.રે/૮૭/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશંકર એન. પંડ્યા કંડકટર બેઝ નં. ૮૬૧૬ ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી કંડકટરની કક્ષાના ટાઈમસ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમસ્કેલ શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો અરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૭૩/ઔ.વિ.રે/૮૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ફાયવર બેઝ નં. ૧૦૫ શ્રી ધરમશીભાઈ ટી. ડોડીયા, મહુવા ડેપોની તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૫ થી તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ સુધીની કુલ દિવસ-૫૨ની ટી. બી. સ્પેશ્યલ લીવ મંજૂર કરી, તેના થતા પગાર તથા મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની રકમ, વાર્ષિક ૧૮ ટકાનાં વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૭૪/ઔ.વિ.રે/૮૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીફીલ્ટ કેસ નં. ૪૫/૮૮ માં ડ્રાયવર બેઝ નં. ૧૦૫ શ્રી ધરમશીભાઈ ટી. ડોડીયાને પનીશીંગ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮નો હુકમ રદ કરી, મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપી, પારિણામિક લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૭૫/ઓ.વિ.રે/૮૦/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના અર્બન મેલેરીયા વિભાગમાં કામ કરતા કર્મચારીશ્રી રમણીકભાઈ જીવાભાઈ ગોહિલ ફીલ્ડ વર્કરની પોસ્ટ ઉપર એક જ ગ્રેડમાં તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ થી સતત અને સળંગ ફરજ બજાવે છે. આથી તેઓને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૦ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં-૮-નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તે મુજબ આનુષંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૭૬/ઔ.વિ.રે/૮૧/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના કોમ્પ્યુટર વિભાગ ખાતે ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર તરીકે ફરજ બજાવતાં તૃપ્તિબેન બી. ત્રિવેદીને તા. ૧-૧૨-૧૯૮૬ થી કાયમી કરવામાં આવેલ ત્યારથી એક જ હોદ્દા ઉપર અને એક જ ગ્રેડમાં સતત અને સળંગ ફરજ બજાવતા રહ્યા છે. નવ વર્ષ બાદ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મેળવવા હક્કદાર છે. તેમ છતાં આપવામાં આવેલ નથી. આથી તેમને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ૯ વર્ષનો લાભ તા. ૧-૧૨-૨૦૦૫ ઉચ્ચતર પગારનો લાભ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબ આનુષંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૭૭/ઔ.વિ.રે/૮૨/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના કોમ્પ્યુટર વિભાગ ખાતે ડેટા એન્ટ્રી ઓપરેટર તરીકે ફરજ બજાવતાં તૃપ્તિબેન બી. ત્રિવેદીને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી બે વર્ષ પુરાં ખયેથી પાંચમાં પગાર ધોરણ મુજબ પગાર મેળવવા હક્કદાર હોય તેમને બે વર્ષ પુરા થયેથી ઉપર મુજબનો હાપર ગ્રેડનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબ આનુષંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૭૮/ઔ.વિ.રે/૮૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) 'ઝ' થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના બસ ટ્રાફિક વિભાગના શ્રી માધુભાઈ નાનજીભાઈ વંકાણીને કન્ડક્ટરની પોસ્ટ ઉપર તા. ૫-૫-૧૯૮૪ના રોજ કાયમી કરવામાં આવેલ છે અને બસ ટ્રાફિક વિભાગ બંધ થતા ટેક્ષ કલેક્શન વિભાગમાં મુકવામાં આવેલ. તેઓ તા. ૩૧-૩-૨૦૧૦ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ છે. તા. ૫-૫-૧૯૮૪ થી સતત ને સળંગ નવ વર્ષ સુધી એક જ પગાર ધોરણમાં ફરજ બજાવેલ છે. તેમ છતાં તેઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવેલ નથી. આથી તેમને તા. ૫-૫-૨૦૦૩ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ - ૯ નો લાભ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબ આનુષંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૭૮/ઔ.વિ.રે/૮૪/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલીકા, વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વલ્લભીપુર નગરપાલીકામાં સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે કામ કરતા બાબુભાઈ મેઘજીભાઈ વેગડ તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા અને કાયમી સફાઈ શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થા અને અન્ય લાભો તે તારીખથી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૦/ઔ.વિ.રે/૮૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મું.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભુજ (કચ્છ) વિભાગના ભુજ ડેપોના શ્રી દિલુબા ભીમસિંહ ઝાલા, ડ્રાઈવર, બેઝ નં. ૨૩૨૮૦ ને તા. ૧૦-૦૧-૨૦૦૫ ના હુકમથી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વંધારો ૦૩ (ત્રણ) વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સહિત માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૧/ઔ.વિ.રે/૮૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરેન મનસુખભાઈ પરસાણીયાને ૨૦૦૮ બાદ ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ત્રીજા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર ભથ્થા વિગેરે એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૨/ઔ.વિ.રે/૮૭/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અંદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગ રસીકભાઈ ગોધાણીને ૨૦૦૯ બાદ ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ત્રીજા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબના પગાર ભથ્થા વિગેરે એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૩/ઓ.વિ.રે/૮૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, જામજોધપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી રાજાભાઈ સામતભાઈ વાઢેરને ચોકીદારની ખાલી જગ્યા ઉપર નીમણુંક તારીખથી ત્રણ વર્ષ પુરા કર્યા ત્યારથી રેગ્યુલર કર્મચારી તરીકે નિમણુંક આપવી કે કેમ ?
- (૨) શ્રી રાજાભાઈ સામતભાઈ વાઢેરને ચોકીદાર તરીકે મળતા સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબના પગાર તથા અન્ય તમામ આનુસાંગિક લાભો ત્યારથી એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૪/ઔ.વિ.રે/૯૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, એસ.ટી., જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જામનગર વિભાગના પ્રોલ ડેપોમાં કંડકટર બેજ નં. ૧૨૭ થી ફરજ બજાવતાં શ્રી નરેન્દ્રભાઈ નાનાલાલ રાયમગીયાને કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી, સીલેક્શન કમીટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબાગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૦/ઔ.વિ.રે/૧૧૫/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, બોટાદ નગરપાલિકા, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ મગનભાઈ સોલંકીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨-૨-૨૦૦૮ થી બેલદાર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૧/ઔ.વિ.રે/૧૧૬/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, બોટાદ નગરપાલિકા, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ ટપુભાઈ પરમારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧-૧૧-૨૦૦૭ થી બેલદાર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૨/ઔ.વિ.રે/૧૧૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, બોટાદ નગરપાલિકા, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

! અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ લાભુભાઈ ખોડદાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨-૩-૨૦૦૮ થી બેલદાર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૩/ઔ.વિ.રે/૧૧૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, બોટાદ નગરપાલિકા, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કાયમી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા કસ્ટોબન રામાભાઈ વાઘેલાનું તા. ૧૪-૦૧-૨૦૦૪ના રોજ ચાલુ ફરજે અવસાન થતાં, તેમની જગ્યાએ તેમના પુત્રવધુ શ્રીમતી મીનાબેન દેવજીભાઈ વાઘેલાને વારસદાર દરજ્જે કાયમી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે તા. ૧૪-૦૨-૨૦૦૪ની અસરથી નિમણૂક આપી, તે મુજબ મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૪/ઓ.વિ.રે/૧૧૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, બોટાદ નગરપાલિકા, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોજાભાઈ સાતાભાઈ લવતુકાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૩-૨-૨૦૦૮ થી બેલદાર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૫/ઔ.વિ.રે/૧૨૦/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૭૧/૦૧ માં કંડકટર બેઝ નં.-૮૬૧૮ શ્રી હરીશંકર એન. પંડ્યાને પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બીનકાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા તથા બરતરફ થયા તારીખથી પુનઃસ્થાપિત થયા તારીખ સુધીના સમયગાળાને બીનપગારી રજાઓ ગણીને, વચગાળાના સમયનાં કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભો આપ્યા વગર નોકરીની સળંગતા સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવાનો તા. ૫-૩-૨૦૧૩નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને વચગાળાના સમયનો પુરેપુરો પગાર તથા અન્ય તમામ પારિણામિક લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૬/ઔ.વિ.રે/૧૨૧/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૪૫/૧૧ માં ડ્રાઈવર બેઝ નં.-૧૯ શ્રી ઘનુભા આર. ગોહિલને પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા કરવામાં આવેલ બરતરફ કર્યા તારીખથી પુનઃસ્થાપિત થાય તે તારીખ સુધીના સમયગાળાને બીનપગારી રજા ગણવી જોઈએ કે કેમ ? નોકરીથી સળંગતા સાથે ડ્રાઈવરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકી પુનઃસ્થાપિત કરવાનો તા. ૧૮-૦૬-૨૦૧૪નો હુકમ તથા સેકન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા સજામાં ઘટાડો કરી, પાછળના નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય ૧૦ સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો તા. ૧૮-૦૮-૨૦૧૫નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા મજકુર જ્યારે ખંભાળીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે ત્યાં તેમના જમા ૪૦ ઓફનો પગાર મજકુરને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૭/ઔ.વિ.રે/૧૨૨/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૪૬/૧૯૮૪ માં શ્રી ધરમશી ટી. ડોડીયાને પનીશીંગ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષાનો તા. ૨૨-૦૬-૧૯૮૫ નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તે અંગે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પારિણામિક લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૮/ઔ.વિ.રે/૧૨૩/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, શિહોર નગરપાલિકા, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન ભરતભાઈ પરમારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૩-૦૮-૨૦૧૨ થી બાગ મજૂર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૮/ઔ.વિ.રે/૧૨૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, શિહોર નગરપાલિકા, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રિતેશભાઈ હિંમતભાઈ વાળાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૧-૦૩-૨૦૧૦ થી ક્લાર્ક-કમ-કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ. આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૦/ઔ.વિ.રે/૧૨૫/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રીમતી એલ. જે. શાહ ગર્લ્સ હાઈસ્કૂલ, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ પ્રભુભાઈ વાઘેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૫-૦૬-૧૯૮૮ થી વર્ગ/૪ ની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ચ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૧/ઑ.વિ.રે/૧૨૬/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જય ભવાની એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ શામજીભાઈ ડાબસરા ને ચેકરનો હોદ્દો ગણી તે મુજબ ગ્રેડેશન આપી સદર શ્રમયોગીને આ હોદ્દા પ્રમાણે પગાર ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૨/ઔ.વિ.રે/૧૨૭/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત એસ.ટી. નાં જામનગર વિભાગમાં ખંભાળીયા ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રતાપસંગ માધુભા જાડેજા નં.-૧૬૨૯૩ (હાલ હેલ્પર)ની કાયદેસરની દાખલ તા. ૨૧-૦૫-૧૯૮૬ થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી કાયમી ગણી, સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી ગણી મળવા પાત્ર તમામ આર્થિક લાભા લાભો, રજા સહિતના ૧૮ ટકાનાં વ્યાજ સાથે સામાવાળાએ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૩/ઔ.વિ.રે/૧૨૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જામનગર વિભાગના જામજોધપુર ડેપોમાં ડ્રાઈવર (બેજ નંબર-૩૦૭૪૧) તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગી દેવશીભાઈ રાજાભાઈ પીપરોતરને એસ.ટી. એ દફતરી હુકમ નંબર-૧૩/૨૦૧૦ (ડીફેલ્ટ કેસ નં.૩૯/૦૮), તા. ૩૦-૦૪-૨૦૧૦ના હુકમથી વાર્ષિક વધારો કાયમી અસરથી ૩ વર્ષ માટે બંધ કરવાની સજા તથા તેની સામેની પ્રથમ અપીલમાં પ્રથમ અપીલ નં.- (જામ) ૩૩/૧૧, તા. ૨૦-૦૫-૨૦૧૧ ના હુકમથી કોઈપણ જાતના નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ કાયમી બંધ કરવાની સજા અને તેની સામેની બીજી અપીલમાં બીજી અપીલ નંબર-૩૫૨૫ (જામ), તા. ૨૭-૦૭-૨૦૧૨ના હુકમથી મથાળે દર્શાવેલ શિક્ષામાં ઘટાડો કરી કોઈપણ જાતનાં નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય વાર્ષિક પગાર વધારો ૮ (નવ) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજા રદ બાતલ

ઠરાવવી જોઈએ કે કેમ ? અને અનુક્રમે તા. ૩૦-૦૪-૨૦૧૦, તા. ૨૦-૦૫-૨૦૧૧, તા. ૨૭-૦૭-૨૦૧૨ના સજાના હુકમોના આધારે માલિકે તા. ૩૦-૦૪-૨૦૧૧ થી તા. ૧૮-૦૫-૨૦૧૧, તા. ૨૦-૦૫-૨૦૧૧ થી તા. ૨૬-૦૭-૨૦૧૨ અને તા. ૨૭-૦૭-૨૦૧૨ થી શ્રમયોગીના પગાર અને આનુસંગિક લાભોમાંથી કરેલ પગાર તફાવત સહીતની આર્થિક લાભો, તફાવતની તમામ રકમ, નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૪/ઔ.વિ.રે/૧૨૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી., જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમનાં જામનગર વિભાગના દ્વારકા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં.-૧૪૪૨ તરીકે કાયમી, નીચમીત ફરજ બજાવતા શ્રી મુળજીભાઈ ગાગજીભાઈ ચાંડયાને નિગમના નીતિ-નિયમો તેમજ સેટલમેન્ટના પવિત્ર કરાર મુજબ નિમણુંક આપ્યાથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થતા કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા જે તે તારીખથી તેમને કાયમી કરી કાયમીના લાભ સહીત આનુસંગિક મળવા પાત્ર તમામ લાભો જે તે સમયથી કાયમી કરી તાત્કાલીક અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષણની કચેરી, રાજકોટ/રિન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ગોંડલ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજદિપસિંહ જીલુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજદિપસિંહ હિલુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧૭-૦૧-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાચબ વન સંરક્ષણની કચેરી, રાજકોટ/રિન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ગોંડલ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દિપકસિંહ હિલુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકસિંહ હિલુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧૭-૦૧-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યક્રમ સંકલનકારશ્રી, કૃષિ વિજ્ઞાન કેન્દ્ર, ડીસા, સ.દાં. કૃષિ યુનિવર્સિટી, સરદાર કૃષિનગર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર જગદીશજી અમથાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર જગદીશજી અમથાજી શ્રમયોગી ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, JUNE 16, 2016 / JYAISTHA 27, 1938 [No. 24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-231

1677

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૨૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 24, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16th June, 2016 and for Pages VAD-1585 to VAD-1608 (in 1 set) read Page Nos. 1678 to 1701.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૫૮૫ થી વીએડી-૧૬૦૮ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૬૭૮ થી ૧૭૦૧ વાંચવા.

Vadodara, 16th June, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૫૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આચાર્યશ્રી, ઔદ્યોગીક તાલીમ સંસ્થા, સ્ટેશન રોડ, બસ ડેપો સામે, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણ સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજદીપ એજન્સી પ્રોજેક્ટ ફોર્સ પ્રા.લી. ૩૧૬, શુક્તમોલ, વિસત પેટ્રોલપંપ સામે, સાબરમતી, અમદાવાદ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણ સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રેવાબેન જયંતીભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અંદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રેવાબેન જયંતીભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૬૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આચાર્યશ્રી, ઔદ્યોગીક તાલીમ સંસ્થા, સ્ટેશન રોડ, બસ ડેપો સામે, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણા સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજદીપ એજન્સી પ્રોજેક્ટ ફોર્સ પ્રા.લી. ૩૧૬, શુકનમોલ, વિસત પેટ્રોલપંપ સામે, સાબરમતી, અમદાવાદ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણા સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીનાબેન ચંદુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન ચંદુભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૭૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આચાર્યશ્રી, ઔદ્યોગીક તાલીમ સંસ્થા, સ્ટેશન રોડ, બસ ડેપો સામે, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણા સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજદીપ એજન્સી પ્રોજેક્ટ ફોર્સ પ્રા.લી. ૩૧૬, શુકનમોલ, વિસત પેટ્રોલપંપ સામે, સાબરમતી, અમદાવાદ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણા સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ કરસનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજયભાઈ કરસનભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૮૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આચાર્યશ્રી, ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, સ્ટેશન રોડ, બસ ડેપો સામે, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણા સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજદીપ એજન્સી પ્રોજેક્ટ ફોર્સ પ્રા.લી. ૩૧૬, શુકનમોલ, વિસત પેટ્રોલપંપ સામે, સાબરમતી, અમદાવાદ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણા સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી ધમિષ્ઠાબેન સુરેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ધમિષ્ઠાબેન સુરેશભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૮૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આચાર્યશ્રી, ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, સ્ટેશન રોડ, બસ ડેપો સામે, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણા સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજદીપ એજન્સી પ્રોજેક્ટ ફોર્સ પ્રા.લી. ૩૧૬, શુકનમોલ, વિસત પેટ્રોલપંપ સામે, સાબરમતી, અમદાવાદ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણા સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાનુબેન મણીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન મણીલાલ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૯૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આચાર્યશ્રી, ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, સ્ટેશન રોડ, બસ ડેપો સામે, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણા સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજદીપ એજન્સી પ્રોજેક્ટ ફોર્સ પ્રા.લી. ૩૧૬, શુકનમોલ, વિસત પેટ્રોલપંપ સામે, સાબરમતી, અમદાવાદ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણા સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી કાંતાબેન ચતુરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી કાંતાબેન ચતુરભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૦૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આચાર્યશ્રી, ઔદ્યોગીક તાલીમ સંસ્થા, સ્ટેશન રોડ, બસ ડેપો સામે, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણ સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વરોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજદીપ એજન્સી પ્રોજેક્ટ ફોર્સ પ્રા.લી. ૩૧૬, શુકનમોલ, વિસત પેટ્રોલપંપ સામે, સાબરમતી, અમદાવાદ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણ સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વરોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પુષ્પાબેન ભરતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુષ્પાબેન ભરતભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૩૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ કંપની લી., ચાવજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતન ડી. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેતન ડી. જાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૯૪૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ભારત ગ્લાસ ટ્યુબ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૯૨૦૮-૯૨૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અક્ષયકુમાર સી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અક્ષયકુમાર સી. ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૯૫૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મેઘમણી ઓર્ગેનીક્સ લી., પ્લોટ નં. ૫૦૦૧/બી, ૫૦૫૭-૩૪-૫૦૩૭, ૪૭૦૭/બી અને ૪૭૦૭/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ બી. જયસ્વાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બી. જયસ્વાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૮૫૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આચાર્યશ્રી, ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા, સ્ટેશન રોડ, બસ ડેપો સામે, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણ સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજદીપ એજન્સી પ્રોજેક્ટ ફોર્સ પ્રા.લી. ૩૧૬, શુકનમોલ, વિસત પેટ્રોલપંપ સામે, સાબરમતી, અમદાવાદ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી કૃષ્ણ સેનેટરી માર્ટ, બી-૬, માણકી ડુપ્લેક્ષ, રીલાયન્સ પેટ્રોલપંપની પાછળ, વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લલીતાબેન કરશનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લલીતાબેન કરશનભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૯૬૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઇસજેક હીટાચી ઝોસન લી., જી.આઈ. ડી.સી. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, પલવારી એન્ટરપ્રાઇઝ વોટર ટેનામેન્ટ પ્લાન્ટ પાસે ઝારેશ્વર રોડ, ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મહાલક્ષ્મી લેબર સપ્લાયર્સ, મું.પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ ભઈલાલ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ ભઈલાલ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૯૭૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, અવધુત એજન્સી જીતેન પટેલ મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રંગ એન્ટરપ્રાઇઝ જીતેન પટેલ, મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નરેન્દ્રભાઈ રણછોડભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નરેન્દ્રભાઈ રણછોડભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૫૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઇઝ, જીજ્ઞેશ પટેલ મું.પો. કીશનાદ, તા.જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા દશરથભાઈ વી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા દશરથભાઈ વી. ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૬૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, અવધુત એજન્સી, જીતેન પટેલ મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ છે. ઠે. ઉધરાતદોર ફળીયા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રંગ એન્ટરપ્રાઇઝ જીતેન પટેલ, મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, દત્ત એજન્સી, જીતેન પટેલ, મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ છે. ઉધરાતદોર ફળીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નયનભાઈ કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નયનભાઈ કનુભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૭૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, અવધુત એજન્સી, જીતેન પટેલ મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ છે. કે. ઉધરાતદોર ફળીયા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રંગ એન્ટરપ્રાઇઝ જીતેન પટેલ, મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ છે. ઉધરાતદોર ફળીયા (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, દત્ત એજન્સી, જીતેન પટેલ, મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ છે. ઉધરાતદોર ફળીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકાશ નાગજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિકાસ નાગજીભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૮૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, જય અંબે, ચંપકભાઈ સી. પટેલ મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ખોડીયાર ચંપકભાઈ સી. પટેલ, મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઇઝ, જીજેશ પટેલ, મું.પો. કીશનાદ, તા.જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૬) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા અવીનાશભાઈ કમલેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા અવીનાશભાઈ કમલેશભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૮૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદાબલાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ રમેશભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ રમેશભાઈ છગનભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૫૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, જય અંબે, ચંપકભાઈ સી. પટેલ મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ખોડીયાર ચંપકભાઈ સી. પટેલ, મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઇઝ, જીશેશ પટેલ, મું.પો. કીશનાદ, તા.જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૬) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ, મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલ દશરથભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ દશરથભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૫/ઔ.વિ.રે/૧૦૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, એસ.ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર (૨) શ્રી મુખ્ય મહેકમ અધિકારી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદ (નરોડા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમના જામનગર વિભાગના વિ. યંત્રાલય શાખા ખાતે આર્ટ - એ (વલ્કે.) તરીકે કાયમી ફરજ બજાવતા શ્રી બાબુલાલ મુળજીભાઈ મકવાણાને સી.સી.સી.ની પરીક્ષા પાસ ન કરવાના કારણે રીવર્ટ કરવામાં આવેલ બાદ પરીક્ષા પાસ કરતા, રાજ્ય સરકારશ્રી અને એસ.ટી. નિગમના નીતિ-નિયમો, પરીપત્રો, જી.એસ.ઓ. મુજબ રીવર્ટ કર્યા પહેલાના નોકરીના દિવસોની સીનીયોરીટીની ગણતરીમાં લેવો જોઈએ, જે લીધેલ નથી. જેથી જે તે તારીખથી ગણતરી કરી, તાત્કાલીક અસરથી સીનીયોરીટીનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૭/ઓ.વિ.રે/૧૦૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, એસ.ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર (૨) શ્રી મુખ્ય મહેકમ અધિકારી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદ (નરોડા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમના જામનગર વિભાગના વિ. યંત્રાલય શાખા ખાતે આર્ટ - એ (મિકેનીક) તરીકે કાયમી ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રભુલાલ મોહનલાલ વાઘેલા ને સી.સી.સી.ની પરીક્ષા પાસ ન કરવાના કારણે રીવર્ટ કરવામાં આવેલ બાદ પરીક્ષા પાસ કરતા, રાજ્ય સરકારશ્રી અને એસ.ટી. નિગમના નીતિ-નિયમો, પરીપત્રો, જી.એસ.ઓ. મુજબ રીવર્ટ કર્યા પહેલાના નોકરીના દિવસોની સીનીયોરીટીની ગણતરીમાં લેવો જોઈએ, જે લીધેલ નથી. જેથી જે તે તારીખથી ગણતરી કરી, તાત્કાલીક અસરથી સીનીયોરીટીનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૮/ઔ.વિ.રે/૧૦૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, એસ.ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર (૨) શ્રી મુખ્ય મહેકમ અધિકારી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદ (નરોડા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહું વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમના જામનગર વિભાગના વિ. યંત્રાલય શાખા ખાતે આર્ટ - એ બોડી ફીટર તરીકે કાયમી ફરજ બજાવતા શ્રી નાનજીભાઈ રત્નાભાઈ વાઘેલાને સી.સી.સી.ની પરીક્ષા પાસ ન કરવાના કારણે રીવર્ટ કરવામાં આવેલ બાદ પરીક્ષા પાસ કરતા, રાજ્ય સરકારશ્રી અને એસ.ટી. નિગમના નીતિ-નિયમો, પરીપત્રો, જી.એસ.ઓ. મુજબ રીવર્ટ કર્યા પહેલાના નોકરીના દિવસોની સીનીયોરીટીની ગણતરીમાં લેવા જોઈએ, જે લીધેલ નથી. જેથી જે તે તારીખથી ગણતરી કરી, તાત્કાલીક અસરથી સીનીયોરીટીનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૬/ઑ.વિ.રે/૧૦૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, એસ.ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર (૨) શ્રી મુખ્ય મહેકમ અધિકારી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદ (નરોડા) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમના જામનગર વિભાગના વિ. યંત્રાલય શાખા ખાતે હેડ મિકેનીક તરીકે કામથી ફરજ બજાવતા શ્રી હરેન્દ્રસિંહ અખુભા જાડેજાને સી.સી.સી.ની પરીક્ષા પાસ ન કરવાના કારણે રીવર્ટ કરવામાં આવેલ બાદ પરીક્ષા પાસ કરતા, રાજ્ય સરકારશ્રી અને એસ.ટી. નિગમના નીતિ-નિયમો, પરીપત્રો, જી.એસ.ઓ. મુજબ રીવર્ટ કર્યા પહેલાના નોકરીના દિવસોની સીનીયોરીટીની ગણતરીમાં લેવા જોઈએ, જે લીધેલ નથી. જેથી જે તે તારીખથી ગણતરી કરી, તાત્કાલીક અસરથી સીનીયોરીટીનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૮/ઔ.વિ.રે/૧૦૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, એસ.ટી., વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપોના કંડક્ટર બેજ નં. ૨૪૦૨૪ શ્રી વિજયભાઈ જયંતિલાલ સોલંકી ને તા. ૨૨-૦૮-૨૦૧૫ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે સજાનો હુકમ રદ કરી, તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૧ થી છ માસ બાદ આ શિક્ષા પુરી થયેલી ગણી જે તે સમયના પગારમાં ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સહિત માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, JUNE 23, 2016 / ASADHA 3, 1938 [No. 25

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-235

1703

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૨૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 25, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23rd June, 2016 and for Pages VAD-1609 to VAD-1791 (in 1 set) read Page Nos. 1704 to 1886.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૬૦૯ થી વીએડી-૧૭૯૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૧૭૦૪ થી ૧૮૮૬ વાંચવા.

Vadodara, 23rd June, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૦/ઔ.વિ.રે/૧૦૫/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના જસદણ ડેપોના શ્રી શીવરાજભાઈ જીલુભાઈ બસીયા, હેલ્પરને પત્ર નં. એસટીજી/એમઈ/ડી/૧૪૭૪/૨૦૧૪, તા. ૦૫/૧૨/૨૦૧૪થી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તેની સામે કરેલ અપીલમાં પત્ર નં. ડીસીઆર/એડીએમ/પ્રઅ/૩૪૮૬ તા. ૨૧/૧૦/૧૫ થી સજા યથાવત રાખેલ છે. તેની સામે બીજી અપીલ કરેલ હોય, તેમાં ભવિષ્યમાં સજામાં ફેરફાર થાય તો તે મુજબ અનુસૂચિ નક્કી કરવી કે કેમ ? તથા તા. ૫/૧૨/૧૪ થી ૩ વર્ષ માટેનો શિક્ષાનો હુકમ છે તે ફક્ત ૩ વર્ષ માટેનો છે. તેથી ૩ વર્ષ બાદ આ શિક્ષા પુરી થયેલી ગણી જે તે સમયના પગારમાં ૩ વર્ષના ઈજાફા ઉમેરવાનો હુકમ કરવો કે કેમ ? તથા સામાવાળા મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેનાં ૧૮ ટકાનાં વ્યાજ સાથે ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૧/ઔ.વિ.રે/૧૦૬/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૧૩૪૨૩ હાલ બરતરફ શ્રી જગદીશસિંહ ધીરુભા યુદાસમાને તા. ૨૩/૦૭/૨૦૧૪નાં હુકમથી ₹ ૩૦,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા ત્રીસ હજાર પુરા વસુલ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે સજાનો હુકમ ૨૬ કરી તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સહિત માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૨/ઔ.વિ.રે/૧૦૭/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપોના ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૦૪૯૮ શ્રી સહદેવસિંહ પ્રવિણસિંહ ઝાલાને તા. ૨૨/૦૮/૨૦૧૫નાં હુકમથી ડ્રાયવર કક્ષાના મળતા પગારમાંથી ૨ (બે) વર્ષ માટે મુળપગારમાં મુકવાની શિક્ષા કરેલ તે સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સહિત માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૩/ઓ.વિ.રે/૧૦૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની ઓઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની ઓઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમમાં રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૧૪૫૮ શ્રી અશોકભાઈ જમનાદાસ માંકડીયાને તા. ૨૨/૦૮/૨૦૧૫નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા તા. ૨૩/૭/૨૦૧૪ થી ૧ વર્ષ બાદ આ શિક્ષા પૂરી થયેથી ગણી જે-તે સમયના પગારમાં ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સહિત માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૪/ઔ.વિ.રે/૧૦૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલિકા, ધોરાજી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલીકામાં કામ કરતા રમણીકભાઈ રામજીભાઈ વઘાસીયાને તેઓની મુળ દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગી તરીકેના મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ, મોંઘવારી, રજાઓ, પ્રો. ફંડના લાભો, સહીતના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૫/ઔ.વિ.રે/૧૧૦/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ વિભાગના જેતપુર ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૨૪૦૬૬ શ્રી સેવાભાઈ સરમનભાઈ વાડોતરીયાને તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૧નાં હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ કરેલ છે. તે સજાનો હુકમ રદ કરી, તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૧ થી ૬ માસ બાદ આ શિક્ષા પૂરી થયેલી ગણી જે-તે સમયના પગારમાં ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સહિત માસિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૬/ઔ.વિ.રે/૧૧૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફિસરશ્રી, ધોરાજી નગરપાલિકા, ધોરાજી જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નગરપાલિકામાં કામ કરતા હિતેન્દ્ર કૃષ્ણલાલ ભટ્ટને તેઓની મુળ દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગી તરીકેના મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ, મોંઘવારી, રજાઓ, પ્રો. ફંડના લાભો, બોનસ સહીતના કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સંબંધિત શ્રમયોગીને કાયમી કરી કાયમીના લાભો આપવાની માંગણીઓનો સ્વીકાર થાય તે દરમ્યાન સમાનકામ સમાન વેતનનાં ધોરણે અન્ય સમાન કક્ષાનું કામ કરતાં શ્રમયોગીને પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, પ્રો. ફંડ, રજાઓ, બોનસ સહીતના જે જે લાભો મળતા હોય તે તમામ લાભો સંબંધકર્તા શ્રમયોગીશ્રી હિતેન્દ્ર કૃષ્ણલાલ ભટ્ટને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૯૭/ઔ.વિ.રે/૧૧૨/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપોમાં ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહ જેઠવા બે.નં. ૯૩૩ને કાયદેસરની ભરતી (દાખલ) તા. ૨૯/૯/૨૦૦૦ ટાઈમ સ્કેલ તા. ૨૭/૦૩/૨૦૦૯ થી આપેલ છે. આથી મજકુર શ્રમયોગીને તા. ૨૯/૯/૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ તેઓની ફરજના પુરા થયે કાયમી ગણી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી તમામ આર્થિક તમામ લાભો લાભો ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત અને નીકળતા તફાવત સાથે માસિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૮૮/ઔ.વિ.રે/૧૧૩/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વિભાગીય કચેરી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપોમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી તુલસીભાઈ આંબાભાઈ ભંડેરી બે.નં. ૨૪૪૦ને કાયદેસરની ભરતી (દાખલ) તા. ૧૩/૧૦/૧૯૮૬ ટાઈમ સ્કેલ તા. ૨૧/૦૧/૨૦૦૦ થી આપેલ છે. આથી મજકુર શ્રમયોગીને તા. ૧૩/૧૦/૧૯૮૬ થી ૧૮૦ દિવસ તેઓની ફરજના પુરા થયે કાયમી ગણી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં ગણી તમામ આર્થિક તમામ લાભા લાભો ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત અને નીકળતા તફાવત સાથે માસિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૭૯૮/ઔ.વિ.રે/૧૧૪/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, સીટી સર્કલ ઓફિસ-રાજકોટ, પી.જી.વી.સી.એલ., લક્ષ્મીનગર, નાના મવા મેઈન રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૯૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લીમીટેડ-રાજકોટ શહેર વિભાગ-૨માં સીનીયર આસીસ્ટન્ટ તરીકે નોકરી કરતા શ્રમયોગી પ્રદિપભાઈ જીવજીલાલ કુરાણીને તા. ૨૬/૦૪/૨૦૧૦ ના રોજ કરેલ સજાનો હુકમ સામે શ્રમયોગીએ કરેલ પ્રથમ અપીલમાં માલિકે ઉપરોક્ત સજા રદ કરી/સજામાં ઘટાડો કરી તેની જગ્યાએ તા. ૭/૮/૨૦૧૦નાં હુકમથી શ્રમયોગીનું એક વર્ષનું વાર્ષિક ઇન્ડીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને તા. ૨૬/૪/૨૦૧૦ના સજાના હુકમના આધારે માલિકે તા. ૨૬/૪/૨૦૧૦ થી તા. ૬/૮/૨૦૧૦ સુધીના સમયના અને તા. ૭/૮/૨૦૧૦નાં હુકમના આધારે તા. ૭/૮/૨૦૧૦થી આજ સુધીના સમયમાં શ્રમયોગીના પગારમાંથી કરવામાં આવેલ પગાર કાપ તફાવતની તમામ રકમ (આર્થિક નુકશાની) શ્રમયોગીની નોકરી પરત્વેનાં પ્રમોશન સહીતના અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપે કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગના નવસારી ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી શશીકાંત આઈ. પટેલ, બેજ નં. ૮૦૦ને ડેપો મેનેજરના દફતરી હુકમ ૧૨૪/૦૬ તા. ૩૧-૦૮-૨૦૦૬થી એક વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તે સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨૨/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કિંગ ઇન્ટરનેશનલ પ્રા. (સી.એન.જી. પંપ), ડે. કમાલ ગલી, અઠવાલાઈન્સ પોલીસ ચોકીની સામે ચોક બજાર, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવ્યેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી”વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિવ્યેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ શર્માને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારની ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગના નવસારી ડેપોના કંડકટર બેજ નં. ૪૬૧૫ શ્રી ગુલાબભાઈ એમ. પટેલ બેજ નં. ૪૬૧૫ને તા. ૨૮-૦૮-૨૦૦૮ની ફરજ દરમિયાન ઉપજાવી કાઢેલા બનાવ અંગે ડી.ટી.ઓ. (લા.ચે.) અમદાવાદ દ્વારા તહોમત પત્ર નં. ૧૮/૦૮ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૩૧-૦૭-૨૦૧૦ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો દશ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ છે. આમ આ શિક્ષાના કારણે શ્રમયોગીની તમામ ૧૦ વર્ષની નોકરી ચાલી જાય છે. અને તેને કારણે શ્રમયોગીને નિવૃત્તિના લાભો જેવા કે પી. એફ., ગ્રેજ્યુઈટી વિગેરેમાં પણ મોટું નુકશાન થાય છે. અને તે ઉપરાંત પેન્શનમાં પણ ખુબ નુકશાન થાય છે. આથી હુકમ ખોટી અને ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩જી જુન, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગના નવસારી રેપોના ડ્રાયવર શ્રી શશીકાંત આઈ. પટેલ, બેજ નં. ૮૦૦ને રેપો મેનેજરના દફતરી હુકમ ૨૧૬/૦૫ તા. ૦૩-૦૭-૨૦૦૫થી બે વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તે સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગના નવસારી ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ગુલાબભાઈ એમ. પટેલ બેજ નં. ૪૬૧૫ને તા. ૦૬-૦૩-૧૯૮૮ની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલા બનાવ અંગે ડી.ટી.ઓ. વલસાડ દ્વારા તહોમત પત્ર નં. ૧૧૧૧/૮૮ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૨૦-૦૮-૧૯૮૮ના હુકમથી ₹ ૮૫૬/-થી મુળ પગાર ₹ ૭૭૫/- ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ. આમ આ શિક્ષાના કારણે શ્રમયોગીની અગાઉની તમામ નોકરી ચાલી જાય છે. અને તેને કારણે શ્રમયોગીને નિવૃત્તિના લાભો જેવા કે પી. એફ., ગ્રેજ્યુઈટી વિગેરેમાં પણ મોટું નુકશાન થાય છે. અને તે ઉપરાંત પેન્શનમાં પણ ખુબ નુકશાન થાય છે. આથી હુકમ ખોટી અને ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગના બીલીમોરા રેપોના કંડકટર બેજ નં. ૪૬૧૫ શ્રી સી. કે. ચૌહાણને તા. ૦૧-૦૮-૨૦૧૨ની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલા બનાવ અંગે ડી.ટી.ઓ. મહેસાણા દ્વારા તહોમત પત્ર નં. ૭૮/૧૩ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૨૫-૦૨-૨૦૧૪ના હુકમથી બરતરફ કરેલ. જે ઉપર કરેલ અપીલમાં તા. ૧૮-૦૫-૨૦૧૫ના હુકમથી નોકરીની સળંગતા સાથે પરંતુ પાછળના નાણાકીય લાભો સિવાય નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરી કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ આ શિક્ષાના પરિણામે શ્રમયોગી ૨૦૧૫માં નોકરીમાં દાખલ થયા હોઈ તેવી પરિસ્થિતિ ઉભી થયેલ છે. અને તેને કારણે શ્રમયોગીને નિવૃત્તિના લાભો જેવા કે પી. એફ., ગ્રેજ્યુઈટી વિગેરેમાં પણ મોટું નુકશાન થાય છે. અને તે ઉપરાંત પેન્શનમાં પણ ખુબ નુકશાન થાય છે. આથી હુકમ ખોટી અને ગેરકાયદેસર ડી.એ. પ્રોસીજરથી વિરુદ્ધનો હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગના નવસારી ડેપોના કંડકટર શ્રી ગુલાબભાઈ એમ. પટેલ બેજ નં. ૪૬૧૫ને તા. ૧૯-૦૬-૨૦૦૩ની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલા બનાવ અંગે ડી.ટી.ઓ. વલસાડ દ્વારા તહોમત પત્ર નં. ૨૦૫/૦૩ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૨૧-૧૦-૨૦૦૩ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલમાં તા. ૧૨-૦૯-૨૦૧૫ના હુકમથી પાછળના નાજાકીય લાભો સિવાય વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ તેમજ બીજી અપીલ તા. ૧૦-૦૫-૨૦૦૭ના રોજ રદ કરેલ. આમ આ શિક્ષાના કારણે શ્રમયોગીને નિવૃત્તિના લાભો જેવા કે પી. એફ., ગ્રેજ્યુઇટી વિગેરેમાં પણ મોટું નુકશાન થાય છે. અને તે ઉપરાંત પેન્શનમાં પણ ખુબ નુકશાન થાય છે. આથી હુકમ ખોટી અને ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વલસાડ વિભાગ, ધરમપુર રોડ, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગના નવસારી ડેપોના કંડક્ટર શ્રી ગુલાબભાઈ એમ. પટેલ બેજ નં. ૪૬૧૫ને તા. ૨૭-૦૭-૨૦૦૭ની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલા બનાવ અંગે ડી.ટી.ઓ. વલસાડ દ્વારા તહોમત પત્ર નં. ૧૨૫/૦૭ આપી જવાબદાર ગણી તા. ૨૮-૦૨-૨૦૦૮ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ. આમ આ શિક્ષાના કારણે શ્રમયોગીની અગાઉની ૪ વર્ષની નોકરી ચાલી જાય છે. અને તેને કારણે શ્રમયોગીને નિવૃત્તિના લાભો જેવા કે પી. એફ., ગ્રેજ્યુઈટી વિગેરેમાં પણ મોટું નુકશાન થાય છે. અને તે ઉપરાંત પેન્શનમાં પણ ખુબ નુકશાન થાય છે. આથી હુકમ ખોટી અને ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલ/૦૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થીસ પ્રીસીશન સ્ટીલ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., નવસારી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીશ્રી ચિરાગ નરોત્તમભાઈ પટેલને થીસ પ્રીસીશન સ્ટીલ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., નવસારી તરફથી તા. ૦૬-૦૯-૨૦૧૫ના રોજ આપવામાં આવેલ કહેવાતી પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી ફરજ મોકુફી યાને સસ્પેન્ડ કરવાનો કરેલ ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી હોવાનું ઠરાવવું કે કેમ ? તેમજ ગેરકાયદેસરના સસ્પેન્શન પીરીયડ દરમ્યાનનો પુરેપુરો તમામ ભથ્થાને લાભો સહિત ચુકવી આપી નોકરીની ફરજ પર હાજર કરવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૦ જુન, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૧/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : એસ. ટી. કોર્પોરેશનના સુરત વિભાગના સુરત-૨ ડેપોનાં કંડકટરશ્રી લક્ષ્મણભાઈ એ. કાતારીયા બેજ નં. ૧૦૫૬ ને તારીખ ૧લી મે, ૨૦૦૭ થી તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૦૭ સુધીનો અકસ્માતની રજાનો પગાર ₹ ૪૩૨૦૯/- લેણા હોઈ તે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૭ થી ૧૦% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સંબં. શ્રમયોગીને મેડીકલ બીલની રકમ ₹ ૬૫૦૦૦/- તેમજ અકસ્માત વળતરની રકમ ચુકવી આપેલ ન હોઈ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૭ થી ૧૦% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશનના સુરત વિભાગના સુરત-૨ ડેપોનાં કંડકટરશ્રી અનીસ ઇબ્રાહીમ મનસુરી બેજ નં. ૨૩૧૩ ને યોગ્ય સત્તા અધિકારી ધ્વારા તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૦૯ના હુકમ નં. ૧૮૧/૦૯ થી ત્રણ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તેથી સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરવી કે કેમ ? શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૦૩/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : ઉત્તરાણ ગેસબેઝ પાવરહાઉસમાં ફરજ બજાવતા શ્રી બી. એ. મોદી પ્લાન્ટ ઓપરેટર ગ્રેડ-૧ ને ઓફીસ નં. ૭૫૩૮ મુજબ તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૩ની અસરથી ૧૩૪૦/- ના પગાર ધોરણમાં ફીક્સ કરી આપવું કે કેમ ? આ વિવાદનો આખરી નિકાલ આવે ત્યાં સુધીનાં તમામ પગાર ધોરણ આપી તફાવતની રકમ પાંચ ગણી પેનલ્ટી સહીત આપવી કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૦૭/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશનના સુરત વિભાગના સુરત-૨ ડેપોનાં કંડકટરશ્રી અનીસ ઉબ્રાહીમ મનસુરી બેજ નં. ૨૩૧૩ ને યોગ્ય સત્તા અધિકારી ધ્વારા તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ના હુકમ નં. ૧૯૧/૧૦ થી બે વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તેથી સજા પોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ ૨૬ કરવી કે કેમ ? શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજરીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૦૮/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : એસ. ટી. કોર્પોરેશનના સુરત વિભાગના સુરત-૨ ડેપોનાં કંડકટરશ્રી અનીસ ઈબ્રાહીમ મનસુરી બેજ નં. ૨૩૧૩ ને યોગ્ય સત્તા અધિકારી દ્વારા તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ હુકમ નં. ૧૪૫/૧૦ થી બે વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તેથી સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરવી કે કેમ ? શ્રમયોગીને થયેલ થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીએ/વલસાડ/૦૨/૨૦૧૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માઈક્રો ફેબ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (યુનીટ-૨), પ્લોટ નં. ૫૦૦૬, ફોર્થ ફેઈઝ, જી.આઈ.ડી.સી., વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (ii) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વલસાડને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	માંગણીઓ		
૧.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓના કામ પ્રમાણે વર્ગીકરણ કરી હોદ્દા આપી બઢતી આપવી જોઈએ કે નહીં ? નીચે જણાવેલ વર્ષ મુજબનો માસિક પગાર વધારો ચુકવવો જોઈએ કે નહીં ?		
	જાન્યુઆરી ૨૦૧૩ થી ડીસેમ્બર ૨૦૧૩ સુધી	જાન્યુઆરી ૨૦૧૪ થી ડીસેમ્બર ૨૦૧૪ સુધી	જાન્યુઆરી ૨૦૧૫ થી ડીસેમ્બર ૨૦૧૫ સુધી
ઉચ્ચ કુશળ :	માસિક ₹ ૨,૦૦૦/-	માસિક ₹ ૧,૫૦૦/-	માસિક ₹ ૧,૩૦૦/-
કુશળ :	માસિક ₹ ૧,૮૦૦/-	માસિક ₹ ૧,૪૦૦/-	માસિક ₹ ૧,૦૦૦/-
અર્ધ કુશળ :	માસિક ₹ ૧,૬૦૦/-	માસિક ₹ ૧,૩૦૦/-	માસિક ₹ ૮૦૦/-
બીન કુશળ :	માસિક ₹ ૧,૪૦૦/-	માસિક ₹ ૧,૨૦૦/-	માસિક ₹ ૮૦૦/-

ક્રમ	માંગણીઓ
૨.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નામદાર સરકારશ્રી વખતો વખત લઘુત્તમ વેતન ધારા મુજબ દર ૬ મહિને જાહેર કરે તે મુજબ ખાસ લખ્યું આપવું જોઈએ કે નહીં ? ઉક્ત માંગણી નં. ૨ રદ કરવામાં આવેલ છે.
૩.	કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૭૦૦/- મોંઘવારી લખ્યું તરીકે ચુકવી આપવું જોઈએ કે નહીં ?
૪.	<p>કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે નહીં ?</p> <p>(૧) હક્ક રજાઓ : દર ૧૬ દિવસની હાજરી દીઠ એક ભરપગારની રજા, ૧ વર્ષમાં ૧૦ રજા ભરપગારની સીંગલ, જમા થયેલ ૬૦ થી વધુ રજાઓનો રોકડમાં રૂપાંતર</p> <p>(૨) કેજ્યુઅલ રજાઓ : દર વર્ષે ૧૦ ભરપગારની રજાઓ</p> <p>(૩) તહેવારની રજાઓ : દર વર્ષે ૧૫ ભરપગારની રજાઓ</p> <p>(૪) સીકલીવ : દર વર્ષે ૧૦ ભરપગારની રજાઓ</p> <p>(૫) શ્રમયોગીઓના યુનિયન પ્રતિનિધિઓને શ્રમયોગીઓના પ્રશ્નોની રજુઆત માટે યુનિયન ઓફીસ, કોર્ટ, કચેરી માટે ભરપગારની રજા તથા ખર્ચના ₹ ૨૫૦/-</p> <p>(૬) આકસ્મિક સંજોગોમાં દર મહિને ૪ કલાકની ભરપગારની વીધાઉટ લીવ.</p> <p>(૭) કંપનીમાં કામ કરતા થયેલ અકસ્માત સમયે ઈજા પામનાર શ્રમયોગીની સારવારમાં ૧ શ્રમયોગીને ભરપગારની રજા.</p>
૫.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને ઇ.એસ.આઈ.સી. સ્કીમનો લાભ મળતો ન હોય, હાલમાં આપવામાં આવતું મેડીકલ એલાઉન્સ અપુરતું હોય, શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે નહીં ? શ્રમયોગીઓને દર છ મહિને મેડીકલ ચેકઅપ કરાવી સારવાર આપવી જોઈએ કે નહીં ? શ્રમયોગીઓને તથા તેઓના કેમીલીનો મેડીકલ વિમો ઉતરાવવો જોઈએ કે નહીં ? તથા શ્રમયોગીઓનો અકસ્માત વળતરનો સામુહિક વિમો ઉતરાવવો જોઈએ કે નહીં ?
૬.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં આપવામાં આવતા ઘરભાડા ઉપરાંત દર મહિને ₹ ૩૦૦/- ઘરભાડા લખ્યું આપવું જોઈએ કે નહીં ?
૭.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે માસિક ₹ ૪૦૦/- આપવા જોઈએ કે નહીં ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૮.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને આપવામાં આવતી લોન અપુરતી હોય ૫ વર્ષથી ઓછી વાળાને દર વર્ષે ₹ ૧૫૦૦૦/- પુરા તથા ૫ વર્ષથી વધુ નોકરી વાળાને ₹ ૨૫૦૦૦/- થી વધુની વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે નહીં ? તથા તેની સરળ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે નહીં ?
૯.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને મુસાફરી ભથ્થા તરીકે ₹ ૪૦૦/- આપવા જોઈએ કે નહીં ?
૧૦.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૩૦૦/- એટન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે નહીં ?
૧૧.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨ જોડી સારી બનાવટના યુનિફોર્મ, ૨ જોડી સારી બનાવટના ચામડાના બુટ આપવામાં આવતા હતા તે બંધ કરેલ છે તે ચાલુ કરવું જોઈએ કે નહીં ? તથા શ્રમયોગીઓને દર જુન માસમાં સારી કવોલીટીના રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે નહીં ?
૧૨.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૨૦૦૦/- એલ.ટી.એ. આપવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે નહીં અને આ સાથે ૧૫ દિવસની હક્કરજાઓ વળતર સાથે આપવી જોઈએ કે નહીં ?
૧૩.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૨૦૦૦/- દિવાળીના તહેવારના ૮ દિવસ અગાઉ આપવા જોઈએ કે નહીં ?
૧૪.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને અગાઉ ચલા આપવામાં આવતી હતી તે બંધ કરવામાં આવેલ છે. હાલમાં ટી એલાઉન્સ આપવામાં આવી રહેલ નથી જેથી તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી દીઠ બે ટાઈમના ₹ ૧૬/- ટી એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે નહીં ?
૧૫.	કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ઉપરની તમામ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૦૧-૦૧-૨૦૧૩ થી તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૫ સુધી કરવો જોઈએ કે નહીં ?

સુરત, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૩૬/૧૫/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : સ્વ. શ્રી ગણપતભાઈ શંકરભાઈ મોરે, પ્લાન્ટ એટેન્ડન્ટ ગ્રે-૧ ને તારીખ ૬-૧૨-૦૮ના રોજ સર્વિસ રેગ્યુલેશન ૭૨ મુજબ પ્રિમેય્યોર રીટાયરમેન્ટ આપેલ છે. તે રદ કરવી તેમને રીટાયર કર્યા તારીખથી તેમના વારસ રાજેશકુમાર ગણપતભાઈ મોરેને બોર્ડ રીઝીલ્વેશન - ૫૨૮૩ મુજબ ફરજ ઉપર ડ્રાયવર તરીકે હાજર ગણી પગાર, ભથ્થા આનુષંગિક તમામ લાભો સીનીયરીટી સહ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર કમ ઓપરેશન એન્ડ મેન્ટેન્સ હેડ સાહેબ, હાઈટેક ટ્રાન્સપાવર પ્રાઈવેટ લીમીટેડ કંપની, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેર (પ્રવહન) જેટકો પ્રવહન વિભાગીય મુ. પીપળી-૨૨૦ કે.વી. તા.જિ. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રોહીત ભીખુભાઈ કોટડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રોહીત ભીખુભાઈ કોટડીયાને તેમના પહેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મોરબી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલીકશ્રી ગીરધરલાલ વી. ગાંધી કેરઓફ : મે. નેશનલ સ્ટોર્સ, સુભાષ રોડ, મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રઘુવીરસીંહ હરીસીંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રઘુવીરસીંહ હરીસીંહ જાડેજાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૨૨-૭-૧૯૮૮ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મોરબી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૬૨૨૮/૪૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, રામદેવ ટીમ્બર માર્ટ, ટાણા રોડ, નદીના કાંઠે, મુ. શિરોહી, જિ. ભાવનગર અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી નારણભાઈ તેજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના સાથે વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ તેજાભાઈ પરમારને તેમના તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર અને મળવાપાત્ર આનુસંગિક લાભો સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૭/ઔ.વિ.રે/૧૩૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ વાઘુભા યુડાસમા ડ્રાયવરને દફતરી હુકમ નં. ૧૮૦ / ૨૦૦૧, તારીખ ૧૦-૧૦-૨૦૦૧ થી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૧ વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે કરેલ સજાનો હુકમ ૨૬ કરવા તેમજ પગારના તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સહિત માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૭ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૮/ઓ.વિ.રે/૧૩૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ વાઘુભા યુદાસમા ડ્રાયવરને દફતરી હુકમ નં. ૨૪ / ૨૦૦૭, તારીખ ૨૧-૦૪-૨૦૦૮ થી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૪ વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવા તેમજ પગારના તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સહિત માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૯/ઔ.વિ.રે/૧૩૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ વાઘુભા ચુડાસમા ડ્રાયવરને દફતરી હુકમ નં. ૧૯૪ / ૨૦૦૨, તારીખ ૩૦-૦૯-૨૦૦૨ થી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૨ વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંન્ધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવા તેમજ પગારના તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સહિત માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૨૦/ઔ.વિ.રે/૧૩૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ વાઘુભા ચુડાસમા ડ્રાયવરને દફતરી હુકમ નં. ૧૭૮ / ૨૦૦૧, તારીખ ૧૦-૧૦-૨૦૦૧ થી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૬ માસ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવા તેમજ પગારના તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સહિત માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૨૧/ઐ.વિ.રે/૧૩૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ વાઘુભા યુદાસમા ડ્રાયવરને દફતરી હુકમ નં. ૧૭૯ / ૨૦૦૧, તારીખ ૧૦-૧૦-૨૦૦૧ થી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૧ વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવા તેમજ પગારના તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સહિત માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૭ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૨૨/ઓ.વિ.રે/૧૩૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ વાધુભા યુડાસમા ડ્રાયવરને દફતરી હુકમ નં. ૧૯૩ / ૨૦૦૨, તારીખ ૩૦-૦૯-૨૦૦૨ થી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૧ વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવા તેમજ પગારના તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સહિત માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૨૩/ઔ.વિ.રે/૧૩૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. જામનગર વિભાગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરસિંહ વાઘુભા ચુડાસમા ડ્રાયવરને દફતરી હુકમ નં. ૨૦ / ૨૦૧૦, તારીખ ૩૧-૦૩-૨૦૧૦ થી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૫ વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવા તેમજ પગારના તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સહિત માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૭ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૨૪/ઔ.વિ.રે/૧૩૯/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો ઔદ્યોગિક વિવાદ થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામક શ્રી અમરેલી એસ.ટી. વિભાગ ખાતે ફરજ બજાવતા આર્ટ એ. મિકેનીક ડ્રાઈવર તરીકે (૧) શ્રી દિલીપભાઈ નવનીત રાય જાદવ (૨) ધારી રૂપો ખાતે ફરજ બજાવતા આર્ટ એ. મિકેનીક ડ્રાઈવર તરીકે હસમુખરાય વામનદાસ ગોંડલીયાને વિભાગીય નિયામકશ્રી અમરેલીના પરિપત્ર નં. એસ્ટ્રા/૪/૧૫૨૯/૨૦૧૪, તારીખ ૧-૧૧-૨૦૧૪ મુજબ હેડ મિકેનીક તરીકે ટેસ્ટમાં પાસ જાહેર કરેલ હોય તેઓને તાત્કાલિક અસરથી પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૨૫/ઔ.વિ.રે/૧૪૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામક શ્રી એસ.ટી. અમરેલી વિભાગમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હિમતસિંહ આર. બસન બેજ નંબર ૧૭૫ને તહોમત પત્ર નં. ૨૦૮/૯૬ મ ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અમરેલીના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ સદર સજા સામે સેકન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટી દ્વારા સજામાં ઘટારો કરી છ માસ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ કરેલ હુકમ ગેરકાયદેસર/બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તે રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માસિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૭ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૨૭/ઔ.વિ.રે/૧૪૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામક શ્રી એસ.ટી. અમરેલી વિભાગમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હિમતસિંહ આર. બસન બેજ નંબર ૧૭૫ને તહોમત પત્ર નં. ૧૭૬/૦૯ મ ખાતાકીય તપાસ કરી નિર્ણયિત દરારી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અમરેલીના હુકમ નં. ૪૦/૧૦, તારીખ ૨૬-૨-૧૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ જે શિક્ષા સામે પ્રથમ અપીલ કરતા અપીલ નામંજુર કરેલ. ત્યારબાદ બીજી અપીલ કરતા પત્ર નં. ૮૨૦, તારીખ ૪-૧૦-૧૨ થી જે શિક્ષા કરવામાં આવેલ તેમાં ઘટાડો કરી ₹ ૧૦૦૦/- ની વસુલાત બે હપ્તે કરવા હુકમ કરવામાં સદર વસુલાત ડીસે. ૧૨ અને જાન્યુ. ૧૩નાં પગારમાંથી વસુલાત કરવામાં આવેલ પરંતુ ત્રણ વર્ષના ઈન્ક્રીમેન્ટ આજદીન સુધી આપવામાં આવેલ નથી તો સદર ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૨૮/ઔ.વિ.રે/૧૪૩/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમરેલી વિભાગમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવીણભાઈ વી. ચાવડાગોર, બેજ નં.-૮૫૨૫ને તહોમત પત્ર નં. ૨૧/૦૩ માં ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અમરેલીનાં હુકમ તા. ૪-૧૨-૨૦૦૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ સદર સજા સામે પ્રથમ અપીલ કરતાં સજામાં ઘટાડો કરી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાને હુકમ કરેલ જે બન્ને હુકમો ગેરકાયદેસર/બદહેતુસરનો તેજમ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તે રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૭ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૨૬/ઔ.વિ.રે/૧૪૧/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમરેલી વિભાગમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હિંમતસિંહ આર. બસન, બેજ નં.-૧૭૫ને તહોમત પત્ર નં. ૧૦/૯૬ માં ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી મદદનીશ વહિવટી અધિકારી અમરેલીના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ જે હુકમ ગેરકાયદેસર/બદલેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તે રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૨૯/ઔ.વિ.રે/૧૪૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમરેલી વિભાગમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવીણભાઈ વી. ચાવડાગોર, બેજ નં.-૮૫૨૫ને તહોમત પત્ર નં. ૯૪/૦૬ માં ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી રેપો મેનેજર સાવરકુંડલાનાં હુકમ તા. ૩૦-૦૮-૨૦૦૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ સદર સજા સામે સેકન્ડ અપીલ કરતાં સજામાં ઘટાડો કરી છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ કરેલ જે બન્ને હુકમો ગેરકાયદેસર/બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તે રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે અને ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩૦/ઔ.વિ.રે/૧૪૫/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી. ડીવીઝન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., અમરેલી વિભાગમાં કન્ડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવીણભાઈ વી. ચાવડાગોર, બેજ નં.-૮૫૨૫ને તહોમત પત્ર નં. ૨૪૯/૦૫ માં ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અમરેલીના હુકમ તા. ૩૧-૦૧-૨૦૦૫ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ સદર સજા સામે કરેલ જે હુકમ ગેરકાયદેસર/બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તે રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશન પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે અને ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સાથે માલિકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩૧/ઑ.વિ.રે/૧૪૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી, અમરેલી નગરપાલીકા, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોયબ જીકરભાઈ લીલા ને નોકરીમાં દાખલ તા. ૦૧-૦૩-૧૯૮૮ થી વોર્ડ પટ્ટાવાળા તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી કાયમીને મળતા પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૭ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ચ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩૨/ઔ.વિ.રે/૧૪૭/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગાર્ડન વિભાગમાં લીયન ધરાવતા અને કાચમી તરીકે ફરજ બજાવતાં વાયરમેન કમ ક્લાર્ક શ્રી ચેતનસિંહ ઘનશ્યામસિંહ જાડેજા તા. ૨૦-૦૧-૨૦૦૩ થી એક જ હોદ્દા/ગ્રેડ ઉપર કામ કરી રહ્યા છે. આથી તેઓ તા. ૨૦-૦૧-૨૦૧૨ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ મેળવવા હક્કદાર છે કે કેમ ? તેમને તા. ૨૦-૧-૨૦૧૨ થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ૯ વર્ષનો લાભ તમામ આનુસંગિક લાભો સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩૩/ઔ.વિ.રે/૧૪૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી સોમજીભાઈ માવજીભાઈ સોલંકીને તેમની કલાર્ક તરીકેની દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષની નોકરી પુર્ણ થતાં તા. ૧૯-૦૪-૧૯૮૧ થી નોકરીનાં વર્ષો ગણતરી તે તારીખથી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણના મળવાપાત્ર લાભો તે તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩૪/ઔ.વિ.રે/૧૪૯/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસાભાઈ નાજાભાઈ આલગોતરને તા. ૦૧-૦૮-૨૦૦૩ થી ચોકીદાર તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી ચોકીદારને મળતા પગાર ગ્રેડ ભથ્થા તથા આનુસંગિક તમામ લાભો હક્કો તા. ૦૧-૦૮-૨૦૦૩ થી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩૫/ઔ.વિ.રે/૧૫૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભાવનગર મહાનગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી સોમજીભાઈ માવજીભાઈ સોલંકીને તેમની કલાર્ક તરીકેની દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષની નોકરી પુર્ણ થતાં તા. ૧૯-૦૪-૧૯૮૧ થી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને એ મુજબના સીનીયોરીટી સહિતના મળવાપાત્ર લાભો તે તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩જી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩૬/ઔ.વિ.રે/૧૫૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૨૦/૦૬માં કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૮૪૫૯ શ્રી સહદેવસિંહ વી. ચુડાસમાને પત્નીશીંગ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ હાલના મળતાં બેજીક પગારમાંથી એક જ સ્ટેજ નીચે તારવાની શિક્ષાનો તા. ૨૬-૦૪-૨૦૦૭નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મજકુરને તેના પરીણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવાં જોઈએ કે કેમ ? અને પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩૭/ઔ.વિ.રે/૧૫૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિક્ષકશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ બટુકભાઈ વેગડને રહેમરાહે નોકરીમાં વર્ગ-૪નો હોદ્દો મેળવતાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૭ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩૮/ઔ.વિ.રે/૧૫૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૦૦/૦૬માં કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૮૪૫૯ શ્રી સહદેવસિંહ વી. ચુડાસમાને પનીશીંગ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મજકુરને તેના પરીણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવાં જોઈએ કે કેમ ? અને પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩૯/ઔ.વિ.રે/૧૫૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ફોલોવિંગ કેસ નં. ૨૪૭/૦૭ માં કન્ડક્ટર બેઝ નં. ૮૪૫૯ શ્રી સહદેવસિંહ વી. ચુડાસમાને પનીશીંગ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મજકુરને તેના પરીણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવાં જોઈએ કે કેમ ? અને પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ (ઇન્ડીયા) લી., સર્વે નંબર ૪૮૫/૦૨, મું. ખેડોઈ તા. અંજાર, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેન્દ્રસીંહ સુમરાજી જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્રસીંહ સુમરાજી જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૮૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વિસ્તરણ વન વિભાગ, ભયાઉ-આઈમાતા હોટલ પાસે, ભયાઉ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેઠા હાજી કોલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેઠા હાજી કોલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૮૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેજ, ગાંધીધામ, કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર), ૮૪ ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નવા અંજાર, અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ ચતુરભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ ચતુરભાઈ બારોટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૯૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ, કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર), ૮૪ ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નવા અંજાર, અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ પ્રવિણભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ પ્રવિણભાઈ પંડ્યા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૮૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ, કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્સ્ટ્રાક્ટર), ૮૪ ગુજરાત હાઉસિંગ બોર્ડ, નવા અંજાર, અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ અજાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ અજાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૯૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ, કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર), ૮૪ ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર, અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ મફતલાલ ગરો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ મફતલાલ ગરોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જોડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૯૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ, કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર), ૮૪ ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર, અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિરુધ્ધ ચેનાજી ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિરુધ્ધ ચેનાજી ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૮૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્સ્ટ્રક્ટર), ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ મનુભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણભાઈ મનુભાઈ શ્રીમાળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જોડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૮૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર), ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ નટવરભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ નટવરભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર), ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નવીનભાઈ બાબુભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ બાબુભાઈ શ્રીમાળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જોડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર), ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ખોડાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ખોડાભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૮૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્સ્ટ્રક્ટર), ૮૪, ગુજરાત હાઉસિંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુલાલ લક્ષ્મણભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુલાલ લક્ષ્મણભાઈ વણકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જોડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૮૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર), ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નવા અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ખેમાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ ખેમાભાઈ વણકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૩૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફોર્સી ઇન્ફાસ્ટ્રક્ચર ઇક્યુપમેન્ટ પ્રા.લી. ઓફીસ નંબર-૧૧૮, ગોલ્ડન આર્કેડ, ઓરલો સર્કલ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) ફોર્સી ઇન્ફાસ્ટ્રક્ચર ઇક્યુપમેન્ટ પ્રા.લી., ૪૩૧, લક્ષ્મીમોલ, લક્ષ્મી ઇન્સરીયલ એસ્ટેટ, ન્યુ લીક રોડ, અંધેરી (વેસ્ટ) મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કામરાન સાજીદખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કામરાન સાજીદખાન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૩૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વિસ્તરણ વન વિભાગ, માંડવી રેન્જ, માંડવી-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજી હરશી હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજી હરશી હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૩૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ કોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વિસ્તરણ વન વિભાગ, અંજાર-રેન્જ, અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીમા પરબત કોલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમા પરબત કોલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૪૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર) મે. અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નંબર-૩૩૬, વોર્ડ-૩-એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, મે. વાઈકર ફાર્મા પ્રા.લી. (સંસ્થા), પ્લોટ નંબર-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દુર્ગાબવાની નાગેશ્વર રાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દુર્ગાબવાની નાગેશ્વર રાવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૪૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર) મે. અડવાણી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નંબર-૩૩૬, વોર્ડ-૩-એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, મે. વાઈફર ફાર્મા પ્રા.લી. (સંસ્થા), પ્લોટ નંબર-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવના ગોરધનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવના ગોરધનભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૪૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર) મે. અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નંબર-૩૩૬, વોર્ડ-૩-એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, મે. વાઈકર ફાર્મા પ્રા.લી. (સંસ્થા), પ્લોટ નંબર-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંગીતા ગોરધનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંગીતા ગોરધનભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૪૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, અંબાલાલ જી. પટેલ, (કોન્ટ્રાક્ટર) મે. સીટીઝન પાઇપ ફીટીંગ એન્ડ સેનેટરી વર્ક્સ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, પ્લોટ નંબર-૨૧૩, ૨૧૪ વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, મે. વાઈકર ફાર્મા પ્રા.લી. (સંસ્થા), પ્લોટ નંબર-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરૂબેન મુકેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરૂબેન મુકેશભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૪૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, અંબાલાલ જી. પટેલ, (કોન્ટ્રાક્ટર) મે. સીટીઝન પાઈપ ફીટીંગ એન્ડ સેનેટરી વર્ક્સ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, પ્લોટ નંબર-૨૧૩, ૨૧૪ વોર્ડ-૩/એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, મે. વાઈફર ફાર્મા પ્રા.લી. (સંસ્થા), પ્લોટ નંબર-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ ગોરધનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ ગોરધનભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૪૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર) મે. અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નંબર-૩૩૬, વોર્ડ-૩-એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, મે. વાઈફર ફાર્મા પ્રા.લી. (સંસ્થા), પ્લોટ નંબર-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ સોમાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ સોમાભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૪૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર) મે. અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નંબર-૩૩૬, વોર્ડ-૩-એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, મે. વાઈકર ફાર્મા પ્રા.લી. (સંસ્થા), પ્લોટ નંબર-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કે. સચવતી રામારાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

પ્રથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. સચવતી રામારાવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૪૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, નાનીક એસ. અડવાણી, (કોન્ટ્રાક્ટર) મે. અડવાણી ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીઝ, ૧-એ.આર.એસ.બી. પ્લોટ નંબર-૩૩૬, વોર્ડ-૩-એ, આદિપુર-કચ્છ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, મે. વાઈફર ફાર્મા પ્રા.લી. (સંસ્થા), પ્લોટ નંબર-૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયકુમાર ઉદયભાન સીંઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજયકુમાર ઉદયભાન સીંઘને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૪૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મનીકેમ સીસ્ટમ ઇન્ડીયા પ્રા.લી. ફોર્સી, વરસાણા-ભીમાસર બાયપાસ, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કોડપ્પા મોહનરાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોડપ્પા મોહનરાવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૫૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્સ્ટ્રક્ટર), ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પન્નાલાલ એ. શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદર હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પન્નાલાલ એ. શ્રીમાળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૫૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર), ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નવા અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરીશંકર શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરીશંકર શ્રીમાળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર), ૮૪, ગુજરાત હાઉસિંગ બોર્ડ, નવા અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલદેવ આઈ. શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલદેવ આઈ. શ્રીમાળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જોડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કો-ટ્રાક્ટર), ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નવા અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વર મોહનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મંગેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વર મોહનભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૬૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્સ્ટ્રક્ટર), ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર એમ. કટારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર એમ. કટારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૬૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કો-ટ્રાક્ટર), ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નવા અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખ કે. આહિર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખ કે. આહિરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૬૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર), ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નવા અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હંસાબેન નટુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈઈએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હંસાબેન નટુભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૬૩/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્સ્ટ્રક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીલાલ એસ. ચમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીલાલ એસ. ચમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૬૪/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાધવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુળદાસ આર. સાધુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુળદાસ આર. સાધુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૬૫/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાધવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ ઈશ્વરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૬૬/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયદીપસીંહ કુંવરજી સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયદીપસીંહ કુંવરજી સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૬૭/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્સ્ટ્રક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ એન. રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ એન. રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૬૮/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંત મગનલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંત મગનલાલ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૬૮/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નવા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેહરસીંગ એસ. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેહરસીંગ એસ. વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૭૦/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્રસીંહ એફ. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રસીંહ એફ. વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૭૧/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીજુ બેબીને વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વીજુ બેબીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૭૨/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ મુળાભાઈ ચમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ મુળાભાઈ ચમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૭૩/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઈ ચેલાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ ચેલાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૭૪/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત ચમનલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત ચમનલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૭૫/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુન કાંતિભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુન કાંતિભાઈ શ્રીમાળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૭૬/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કમાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કમાભાઈ વણકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૭૭/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નવા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ માલાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈસીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ માલાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૭૮/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેડ ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નવા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ સુરેશભાઈ સેનમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ સુરેશભાઈ સેનમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જોડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૭૮/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાગજીભાઈ રામજીભાઈ કટારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાગજીભાઈ રામજીભાઈ કટારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૮૦/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમભાઈ અંબારામભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ અંબારામભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૮૧/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ અરજણભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો આય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ અરજણભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૮૨/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ આલાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ આલાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૮૩/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલા વેક્ટરમણા મટપર્તિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલા વેક્ટરમણા મટપર્તિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૮૪/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોજ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકાસસિંહ નટવરસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિકાસસિંહ નટવરસિંહ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૮૫/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાકારોઝ પરફ્યુમ્સ એન્ડ બ્યુટી પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૩/૧, સેક્ટર-૩, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ, (૨) અંબાલાલ રાઘવજી ઠક્કર (કોન્ટ્રાક્ટર) ૮૪, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, નયા અંજાર-અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ હેમાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ હેમાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૩૩૧, તારીખ ૩૦-૮-૨૦૧૫.

(૨) પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલની તારીખ ૧૮-૧-૨૦૧૬ની અરજી.

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૭૬૩૭/૨૦૧૬.—આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગીશ્રી વિકલભાઈ રમજીભાઈ જાદવને સાગર સર્પીંગ પ્રા. લી., મઘાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલને નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૮૭/૨૦૧૫ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી મંડળે સદરહુ કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. ૨ તરીકે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મોરાર એલ. ડાંગી, C/o. સાગર સર્પીંગ પ્રા. લી., મઘાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

મંડળ ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહુ કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. (૨) તરીકે કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી મોરાર એલ. ડાંગી, C/o. સાગર સર્પીંગ પ્રા. લી., મઘાસર, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૮૬૭, તારીખ ૧૨-૫-૨૦૦૩.

(૨) પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલની તારીખ ૨૨-૯-૨૦૧૫ની અરજી.

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૩૬૪૩/૨૦૧૬.—આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગીશ્રી બળવંતભાઈ ડાભઈભાઈ પરમારને (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલને નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૪૪/૨૦૦૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી મંડળે સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. ૩ તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

મંડળ ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. (૩) તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૮૮૫, તારીખ ૧૨-૫-૨૦૦૩.

(૨) પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલની તારીખ ૨૨-૯-૨૦૧૫ની અરજી.

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૩૬૫૦/૨૦૧૬.- આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ શીવાભાઈ પરમારને (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલને નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૪૫/૨૦૦૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી મંડળે સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. ૩ તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

મંડળ ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. (૩) તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૮૦૩, તારીખ ૧૨-૫-૨૦૦૩.

(૨) પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલની તારીખ ૨૨-૯-૨૦૧૫ની અરજી.

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૩૬૫૭/૨૦૧૬.—આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગી શ્રી દલાભાઈ દીપાભાઈ પરમારને (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલને નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૪૬/૨૦૦૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી મંડળે સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. ૩ તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

મંડળ ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી જાહેર રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. (૩) તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૮૦૮, તારીખ ૧૨-૫-૨૦૦૩.

(૨) પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલની તારીખ ૨૨-૮-૨૦૧૫ની અરજી.

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૩૬૬૪/૨૦૧૬.—આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગી શ્રી અમરાભાઈ વાઘાભાઈ પરમારને (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલને નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. દ્વારા

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૪૭/૨૦૦૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી મંડળે સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. ૩ તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

મંડળ ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. (૩) તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૮૭૩, તારીખ ૧૨-૫-૨૦૦૩.

(૨) પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલની તારીખ ૨૨-૮-૨૦૧૫ની અરજી.

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૩૬૭૧/૨૦૧૬.—આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ સોમાભાઈ વણકરને (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલને નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૪૮/૨૦૦૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી મંડળે સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. ૩ તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

મંડળ ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. (૩) તરીકે નાયબ કાર્યપાલક

ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૮૨૧, તારીખ ૧૨-૫-૨૦૦૩.

(૨) પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલની તારીખ ૨૨-૮-૨૦૧૫ની અરજી.

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૩૬૭૮/૨૦૧૬.—આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગી શ્રી ધુળાભાઈ સોમાભાઈ વણકરને (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલને નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૪૮/૨૦૦૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી મંડળે સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. ૩ તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

મંડળ ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ચાલ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. (૩) તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૮૨૭, તારીખ ૧૨-૫-૨૦૦૩.

(૨) પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલની તારીખ ૨૨-૯-૨૦૧૫ની અરજી.

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૩૬૮૫/૨૦૧૬.—આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગી શ્રી પુજાભાઈ જીવાભાઈ વણકરને (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલને નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૫૦/૨૦૦૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી મંડળે સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. ૩ તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

મંડળ ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. (૩) તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૮૨૧, તારીખ ૧૨-૫-૨૦૦૩.

(૨) પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલની તારીખ ૨૨-૯-૨૦૧૫ની અરજી.

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૩૬૮૨/૨૦૧૬.—આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ મીઠાભાઈ વણકરને (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલને નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૫૧/૨૦૦૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી મંડળે સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. ૩ તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

મંડળ ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. (૩) તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૮૭૯, તારીખ ૧૨-૫-૨૦૦૩.

(૨) પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલની તારીખ ૨૨-૮-૨૦૧૫ની અરજી.

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૩૬૮૮/૨૦૧૬.—આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગી શ્રી પરાગભાઈ પુજાભાઈ વણકરને (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલને નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો

કેસ નં. ૧૫૨/૨૦૦૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી મંડળે સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. ૩ તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

મંડળ ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. (૩) તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૮૩૩, તારીખ ૧૨-૫-૨૦૦૩.

(૨) પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલની તારીખ ૨૨-૯-૨૦૧૫ની અરજી.

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૩૭૦૬/૨૦૧૬.-આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગી શ્રી અમજીભાઈ મુળાભાઈ વણકરને (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલને નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૫૩/૨૦૦૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી મંડળે સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. ૩ તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

મંડળ ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. (૩) તરીકે નાયબ કાર્યપાલક

ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૨૮૯૭, તારીખ ૧૨-૫-૨૦૦૩.

(૨) પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલની તારીખ ૨૨-૯-૨૦૧૫ની અરજી.

દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૩૭૧૩/૨૦૧૬.—આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગી શ્રી ગણેશભાઈ રણછોડભાઈ વણકરને (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલ. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (મા અને મ) સ્ટેટ ગોધરા, જિ. પંચમહાલને નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલ. દ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૫૪/૨૦૦૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી મંડળે સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. ૩ તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

મંડળ ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, કાલોલ, જિ. પંચમહાલે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર નં. (૩) તરીકે નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કમાન્ડ એરીયા માર્ગ પેટા વિભાગ, છોટાઉદેપુર જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે -/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહાયક વેચાણવેરા કમિશનરશ્રીની કચેરી જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર કરશનજી પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) અને પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી વિનોદકુમાર કરશનજી પરમારને રોજ મૌખિક હુકમથી છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે- /આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય જિલ્લા ન્યાયાધીશશ્રી, ડીસ્ટ્રીક્ટ એન્ડ સેશન કોર્ટ, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગુબેન બાબુભાઈ ફુલાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) અને પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી મંગુબેન બાબુભાઈ ફુલાણીને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૭૨૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઇસજેક હીટાયી ઝોસન લી. જી.આઈ.ડી.સી. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પલવારી એન્ટરપ્રાઇઝ વોટર ટેનામેન્ટ પ્લાન્ટ પાસે, ઝાડેશ્વર રોડ, ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મહાલક્ષ્મી લેબર સપ્લાયર્સ મુ.પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ વિનોદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ વિનોદભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૭૩૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઇસજેક હીટાચી ઝોસન લી. જી.આઈ.ડી.સી. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મહાલક્ષ્મી લેબર સપ્લાયર્સ મુ.પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ચંદુભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ચંદુભાઈ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૭૩૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, ઈસજેક હીટારી જોસન લી. જી.આઈ. ડી.સી. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પલવારી એન્ટરપ્રાઇઝ વોટર ટેનામેન્ટ પ્લાન્ટ પાસે, ઝાડેશ્વર રોડ, ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મહાલક્ષ્મી લેબર સપ્લાયર્સ મુ.પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ ભીખાભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/ ૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશભાઈ ભીખાભાઈ માછીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૭૫૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (૧/૧) સંતોષભાઈ એ. પટેલ (૧/૨) મહેન્દ્રસિંહ એ. જાડેજા ઠે. હેડ ઓફીસ, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ચાવજ, તા. જિ. ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. કંપની ભરૂચના માલિક રાજકુમાર નંદલાલ ધુત (એમ.પી.) ઠે. પ્લોટ નં. ૧૫, પુનામાર્ગ, ન્યુ દિલ્હી, દિલ્હી-૧૧૦૦૦૧ ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા લલીતભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા લલીતભાઈ રમેશભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૭૫૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદાગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવડ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ખોડીયાર ચંપકલાલ સી. પટેલ, મુ.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રાજ એન્ટરપ્રાઇઝ જીજ્ઞેશ પટેલ મુ.પો. કીશનાદ, તા.જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મુ.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, કે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મુ.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મન્સુરી જહીર સુલતાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મન્સુરી જહીર સુલતાનને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૭૬૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, વિડીયોકોન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન વિડીયોકોન નર્મદાગલાસ ડીવીઝન પોષ્ટ બોક્ષ નં. ૬૮, ચાવડ, ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મુ.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રોલટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી કે. બી. એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મુ. પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સર્ઈદ અબ્દુલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/ /૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સર્ઈદ અબ્દુલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા બાટલીબોય લીમીટેડ, ઠે. ઉધના ભેસ્તાન રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક રામઉજાગીર તિવારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશોક રામઉજાગીર તિવારીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૧૫.-એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, બી.આર.ટી.એસ. પ્રોજેક્ટ, ડૉ. બાબાસાહેબ શોર્પીંગ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રિતેશ આર. પુનાવાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રિતેશ આર. પુનાવાલાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, આરોગ્ય ખાતું, લીંબાયત, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેમીન મનુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જેમીન મનુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૧૬.-એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સુરત મહાનગરપાલિકા, કમિશનરશ્રીની કચેરી, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગામીત નિલેશભાઈ દેવવ્રતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગામીત નિલેશભાઈ દેવવ્રતભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સુરત મહાનગરપાલિકા, કમિશનરશ્રીની કચેરી, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભારતી સોમનાથ શેડંગે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભારતી સોમનાથ શેડંગેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૧૬.-એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સુરત મહાનગરપાલિકા, કમિશનરશ્રીની કચેરી, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ શ્યામરાવ વાઘ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી; મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનિલ શ્યામરાવ વાઘને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૧૬.-એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સુરત મહાનગરપાલિકા, કમિશનરશ્રીની કચેરી, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉર્મિલાબેન મણીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ઉર્મિલાબેન મણીલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, કમિશનરશ્રીની કચેરી, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક રમેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિપક રમેશભાઈ સોલંકી સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર રમેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર રમેશભાઈ સોલંકી સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કન્ઝી કલબ હોસ્પીટલીટી એન્ડ હોલીડેઝ લી., બીજો માળ, અલીકમ કોમ્પલેક્સ, મહાન ટેરેસની બાજુમાં ભુલકા ભવન સ્કુલની સામે, અડાજણ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અકરમ ગાડીવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લાંબી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અકરમ ગાડીવાલા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા એસ્સાર સ્ટીલ ઈન્ડિયા લી. C/O. રીતુરંજન ગોસ્વામી, હેડ ઓફ એચ.આર. ડીપાર્ટમેન્ટ, હજીરા-૩૮૪૨૭૦ જી. સુરત, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમલ હરીશચંદ્ર ટેલર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હેમલ હરીશચંદ્ર ટેલરને તા. ૨૮-૧૧-૨૦૧૫ના રોજથી છુટા કર્યા ત્યારથી પહેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યા પર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ જાગનાથ સૈદાણે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ જાગનાથ સૈદાણે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંજુસા સત્યદેવ ઠાકુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મંજુસા સત્યદેવ ઠાકુર સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬મી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલમ શશીકાંત રાજભર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિલમ શશીકાંત રાજભરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા અગિનીમાન કોર્પોરેશન (માલિક શ્રી મુકેશકુમાર) ૪૦, સંઘવી ટાવર, અડાજણ રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશંકર બુદ્ધરામ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરીશંકર બુદ્ધરામ ગુપ્તા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૫૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી અશોકભાઈ બેચરભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર કડી ડેપોના શ્રી અશોકભાઈ બેચરભાઈ ચાવડા કન્ડક્ટર બેજ નં. ૪૦૩૬૬ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૬૦/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી છત્રસિંહ વરવજા વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ કડી ડેપોના શ્રી છત્રસિંહ વરવજા વાઘેલા, કન્ડક્ટર બેજ નં. ૩૮૫૫૫ ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૯૯/આઈડીઆર-એ.જે./૬૧/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી મહેન્દ્રકુમાર કાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ બેચરાજી ડેપોના શ્રી મહેન્દ્રકુમાર કાંતિલાલ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૩૭૫૪૯ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪ જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૦/આઈડીઆર-એ.જે./૬૭/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગરના શ્રમયોગી પઠાણ ઐયુબખાન સરવરખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ ઐયુબખાન સરવરખાન કન્ડક્ટર માણસા ડેપોને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલ સ્કેલ ઉપર લઈ તે જ તારીખથી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૧/આઈડીઆર-એ.જે./૬૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગરના શ્રમયોગી રાઠોડ વિજયસિંહ મોતીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ વિજયસિંહ મોતીસિંહ વિભાગીય ભંડારના ડ્રાઈવરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ તે જ તારીખથી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૨/આઈડીઆર/એજે/૬૯/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) તથા (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ બહેચરભાઈ રામાભાઈ, પ્રાંતીજ ડેપોના ડ્રાઈવરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ, ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ તે જ તારીખથી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટમ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૩/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) તથા (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણભાઈ ધર્માભાઈ ભગોરા - ઇડર ડેપોના કંડકટરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ, ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ તે જ તારીખથી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૪/આઈડીઆર/એજે/૭૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) તથા (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કે. જી. જાડેજા ડ્રાઈવર ભિલોડા બેજ નં. ૨૧૬૪ને ડી.ટી.એસ.ડી. દ્વારા તા. ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૪ના દફતરી હુકમ નં.-૫ થી ત્રણ વર્ષ કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. તે સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ, રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૫/આઈડીઆર/એજે/૭૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) તથા (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ ભુરજભાઈ મેજાત - ઈડર ડેપોના કંડકટરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ, ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફિક્ષેસન આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર નાણાંકીય અને આનુષંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૬/આઈડીઆર/એજે/૭૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) તથા (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નંબર ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળીદાસ મોહનભાઈ પટેલ હેલ્પર પ્રાંતિજ ડેપોને સત્તાધિકારી દ્વારા તા. ૨૮-૧૧-૨૦૦૧ ના દફતરી હુકમ નં.૨૨/૦૧થી ડ્રાયવરની કક્ષાના શરૂઆતના મુળ પગાર ઉપર પાંચ વર્ષ માટે મુકવાની સજા કરેલ છે. ત્યારબાદ આ શ્રમયોગીએ કરેલ પ્રથમ અપીલમાં તા. ૧૮-૦૭-૨૦૦૩ના રોજ સજામાં ઘટાડો કરી પાછળના કોઈ પણ નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય ચાર વર્ષ માટે મુળ પગાર ઉપર મુકવાની સજા કરેલ છે. ત્યાર બાદ શ્રમયોગીએ બીજી અપીલ તા. ૧૪-૦૮-૨૦૦૫ના રોજ કરેલ તેમાં સજાના ઘટાડો કરી પાછળના કોઈપણ નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય શ્રમયોગીને એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે, તેથી આ તમામ સજાઓ ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૭/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) તથા (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુબભાઈ દાઉદભાઈ અથાણીયા ફ્રાઈવર હિંમતનગર બેજ નં. ૩૨૦૨ વિભાગીય પરીવહન અધીક્ષક ગુન્દા દ્વારા તા. ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૧ના દફતરી હુકમ નં. ૨૨/૧૧થી એક વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. ત્યાર બાદ કરેલ બીજી અપીલમાં તા. ૩૦ ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ના હુકમથી નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય ૬ માસ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે, તેથી સજાઓ ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૮/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) તથા (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ પી. રાઠોડ વોચમેન પ્રાંતિજ ડેપોને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ હોઈ, ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફિક્સેશન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુષંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૧૦/આઈડીઆર/એજે/૭૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) તથા (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ એસ. નાથી ડ્રાઇવર ખેડબ્રહ્મા ડેપો વિરૂધ્ધ તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૦૭ની ફરજ દરમ્યાન લગેજ અંગેના બનાવ ખોટી રીતે ઉપજાવી કાઢી અને જવાબદાર ગણી તા. ૧૪મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૮થી ડી.ટી.ઓ. ભરૂચ દ્વારા વા.પ. વધારો ૨ વર્ષે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ તેમજ બીજી અપીલ રદ કરેલ. આમ શિક્ષાનો હુકમ ખોટો ગેરકાયદેસર અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધનો હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૧૧/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) તથા (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નંબર ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશ્વકુમાર શીવલાલ શર્મા ડ્રાઇવર હિંમતનગર બેજ નં. ૩૦૩૯ વિભાગીય પરીવહન અધીક્ષક ગુન્હા દ્વારા તા. ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના દફતરી હુકમ નં. ૧૮૩/૮૮થી ત્રણ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. ત્યાર બાદ કરેલ બીજી અપીલમાં તા. ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના હુકમથી નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય દોઢ વર્ષથી કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે, તેથી સજાઓ ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ ૨૬ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૧૨/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી. હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) તથા (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભેસિંહ મુળસિંહ ડ્રાઈવર મોડાસા ડેપો બેજ નં. ૫૦૭ વિભાગીય પરીવહન અધિકારી દ્વારા તા. ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૦ના દફતરી હુકમ નં. ૧૬૦/૧૦થી ત્રણ વર્ષ કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તેથી સજાઓ ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૮૫/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જે. જે. એસોસીએટ, C/o. ગુજરાત ફ્લોરા કેમીકલ, મું.પો. રણજીતનગર, તા. ઘોઘંબા, જિ. પંચમહાલ (૨) ગુજરાત ફ્લોરા કેમીકલ, મું.પો. રણજીતનગર, તા. ઘોઘંબા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અદેસિંહ જીવણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અદેસિંહ જીવણભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૭૮૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જે. જે. એસોસીએટ, ૧-૮, મેઘા ટાવર, સુરત (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ફ્લોરા કેમીકલ, મું.પો. રણજીતનગર, તા. ઘોઘંબા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માધુસિંહ અદેસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધુસિંહ અદેસિંહ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૬ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૪૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, મેઘમણી ઓર્ગેનિક્સ લી., પ્લોટ નં. ૫૦૦૦/બી, ૫૦૫૭-૩૪-૫૦૩૭, ૪૭૦૭/બી, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રફુલ્લકુમાર કાંતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલ્લકુમાર કાંતીલાલ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૫૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, હોટલ ન્યાયમંદિર નેશનલ હાઈવે નં. ૮, નર્મદા ચોકડી પાસે, મું.પો. ઝાડેશ્વર તા. જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દિગ્વિજયસિંહ ઉદેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દિગ્વિજયસિંહ ઉદેસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૫૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, કોહલર ઇન્ડીયા ફોસેટ કોર્પો., પ્રા.લી. પ્લોટ નં. ૮૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., ઝગડીયા-વાલીયા રોડ, ઝગડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રક્ષેષ સ્ટીવનભાઈ રજવાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રક્ષેષ સ્ટીવનભાઈ રજવાડી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૬૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ધનજીભાઈ ગોહીલ ક/ઓ વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સાંઈ મેનપાવર સંજય સી. રાણા બી-૧૩૪, આલ્ફા સોસાયટી લીક રોડ, ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રધ્ધા એજન્સી સંજય સી. રાણા બી-૧૩૪, આલ્ફા સોસાયટી લીક રોડ, ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, માહી એજન્સી સંજય સી. રાણા બી-૧૩૪, આલ્ફા સોસાયટી લીક રોડ, ભરૂચ (૬) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મારૂતિ એન્ટરપ્રાઇઝ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ સુખદેવલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ સુખદેવલાલ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૭૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગાંધી આશ્રમ મું. કારેલી, તા. જમ્બુસર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદભાઈ છગનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ છગનભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૭૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, વિડિયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૮, ચાવજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલ જી. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ જી. ભટ્ટ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મું. ચાવજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સઈદ અહમદ ઈબ્રાહીમ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સઈદ અહમદ ઈબ્રાહીમ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૯૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, કેડીલા ફાર્માસ્યુટિકલ લી. યુ-૨, જી.આઈ. ડી.સી., અંકલેશ્વર કોરોમંડલની બાજુમાં, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નટવરભાઈ નરસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નટવરભાઈ નરસિંહભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૧૦૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, પશ્ચિમ રેન્જ, વન વિસ્તરણ વિભાગ, બહુમાળી ભવન, બીજો માળ, બ્લોક નં. ૩૦૧, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુલેમાન ઇબ્રાહીમ સના વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુલેમાન ઇબ્રાહીમ સનાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૧૦૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષીણ રેન્જ, ધાસવાળી વંડીની બાજુમાં, વી.ડી. હાઈસ્કુલની પાસે, મું. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગુભાઈ ભીખાભાઈ માતા (આયર) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૯૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગુભાઈ ભીખાભાઈ માતા (આયર)ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૧૦૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષીણ રેન્જ, ધાસવાળી વંડીની બાજુમાં, વી.ડી. હાઈસ્કૂલની પાસે, મું. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂકશાના રમજી સમેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂકશાના રમજી સમેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૧૦૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષીણ રેન્જ, ધાસવાળી વંડીની બાજુમાં, વી.ડી. હાઈસ્કૂલની પાસે, મું. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શકીના જુમા સમેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શકીના જુમા સમેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૧૦૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષીણ રેન્જ, ધાસવાળી વંડીની બાજુમાં, વી.ડી. હાઈસ્કુલની પાસે, મું. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સારાબેન ઉમર સમેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંપૂર્ણ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સારાબેન ઉમર સમેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૧૦૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષીણ રેન્જ, ધાસવાળી વંડીની બાજુમાં, વી.ડી. હાઈસ્કૂલની પાસે, મું. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લતિફ અબ્દેમાન સમેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લતિફ અબ્દેમાન સમેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૧૦૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષીણ રેન્જ, ધાસવાળી વંડીની બાજુમાં, વી.ડી. હાઈસ્કુલની પાસે, મું. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીમજી કરશન કેરાશીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીમજી કરશન કેરાશીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૧૦૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષીણ રેન્જ, ધાસવાળી વંડીની બાજુમાં, વી.ડી. હાઈસ્કુલની પાસે, મું. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બબા મુસા ચંગલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ એન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બબા મુસા ચંગલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૧૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન-વ્યવહાર નિગમ, પડદાભીટ હનુમાન રોડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશ્રામભાઈ એન. ભગોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશ્રામભાઈ એન. ભગોરાને તેમના પડેલા ટિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા એસ. વિનોદકુમાર, ડાયમંડ પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૮૮, એ. કે. રોડ, ઉમીયા ચોક, વરાછા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાર્થ દિનેશભાઈ શેઠ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પાર્થ દિનેશભાઈ શેઠ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા એસ્સાર સ્ટીલ ઈન્ડિયા લી. C/o. રીતુરંજન ગોસ્વામી, હેડ ઓફ એચ.આર. ડીપાર્ટમેન્ટ, હજીરા-૩૯૪૨૭૦ જી. સુરત, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલ રસીકલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અતુલ રસીકલાલ મોદીને તા. ૨૮-૧૦-૨૦૧૫ના રોજથી છુટા કર્યા ત્યારથી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યા પર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૬મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૧૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્કાપ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ ઇન્ડિયા પ્રા.લી. (મુંદ્રા-સેઝ ડીવીઝન), પ્લોટ નંબર-૧૦, રોડ-૧૨/એફ, સેક્ટર-૧૨-એસ, મુંદ્રા ઇન્ટરગ્રેટેડ ટેક્સટાઇલ એન્ડ એપરલ પાર્ક, શાંતિપથ-૪, પાસે, મુંદ્રા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આદિત્ય આર. સચાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આદિત્ય આર. સચાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએસએમસી/૧૦૮૪૮/ઓ.વિ.રે/૧૬૩/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) તાલુકા હેલ્થ ઓફીસરશ્રી, પાલીતાણા (૪) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, વેળાવદર, તા. ગારીયાધાર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધાભાઈ માણસુરભાઈ ખીમસુરીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૨૧/૦૬/૧૯૮૯ થી પ્રારંભ તરીકે કાયમી કરી કાયમી પ્રારંભરને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ-રાજકોટ, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ પરસુરામભાઈ ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ પરસુરામભાઈ ઠાકરને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૩૦-૪-૨૦૧૧થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૨૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બરોડા હેન્ડલીંગ C/O. ગુજરાત ફલોરો કેમીકલ, મુ.પો. રણજીતનગર, તા. ઘોઘંબા, જિ. પંચમહાલ (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ફલોરો કેમીકલ, મુ.પો. રણજીતનગર, તા. ઘોઘંબા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરવતભાઈ સભુરભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરવતભાઈ સભુરભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૩૮૩૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બરોડા હેન્ડલિંગ C/o. ગુજરાત ફ્લોરો કેમીકલ, મુ.પો. રણજીતનગર, તા. ઘોઘંબા, જિ. પંચમહાલ (૨) ગુજરાત ફ્લોરો કેમીકલ, મુ.પો. રણજીતનગર, તા. ઘોઘંબા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ ગલાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ ગલાભાઈ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૯મી જુન, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, JUNE 30, 2016 / ASADHA 10, 1938 [No. 26

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 26, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 30th June, 2016 and for Pages VAD—1793 to VAD—1852 (in 1 set) read Page Nos. 1888 to 1947.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૭૯૩ થી વીએડી-૧૮૫૨ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૧૮૮૮ થી ૧૮૪૭ વાંચવા.

Vadodara, 30th June, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ, તા.જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજબશા હુસેનશા દિવાન, કંડકટર બેજ નં. ૧૦૦૪૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીઓ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજબશા હુસેનશા દિવાનને છુટા કર્યા તૈારીખથી સળંગ સર્વિસ ગણી તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૯/૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જિનીયરીંગ કંપની લી., આણંદ-સોજિત્રા રોડ, મું. વલ્લભ વિધાનગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશીકકુમાર છીતુભાઈ ભક્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશીકકુમાર છીતુભાઈ ભક્તાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગ નોકરી ગણી અસલ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૫/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, કઠોલ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મું. કઠોલ, તા. બોરસદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ માધવસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ માધવસિંહ સોલંકીને પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૬/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એલીકોન એન્જિનીયરીંગ કંપની લી., આણંદ-સોજિત્રા રોડ, મું. વિધાનગર (૨) મેનેજરશ્રી, પ્રયાસ એન્જિનીયરીંગ કંપની લી., આણંદ-સોજિત્રા રોડ, મું. વિધાનગર (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, દીપકભાઈ આઈ. પટેલ, C/O. જલારામ ફાર્મ, ગુરૂમંદિર પાર્ક, મું.પો. મોગરી તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ જેઠાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણયમાટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ જેઠાભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ અન્ય લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૮/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. નડીયાદ, કપડવંજ રોડ, નડીયાદ, તા.જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર જે. સોઢાપરમાર, કંડકટર બેજ નં. ૪૬૩૮ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીઓ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર જે. સોઢાપરમારને સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર ૨૩/૬૪૮૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર ગ્રુપનું સૌરાષ્ટ્ર સમાચાર, ટે. ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી., સ્મશાનની સામે, બ્લોક નં. ૪, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ સવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ સવજીભાઈ સોલંકીને તેમના તારીખ ૯-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬. *

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર ૨૪/૬૪૮૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર ગ્રુપનું સૌરાષ્ટ્ર સમાચાર, ડે. ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી., સ્મશાનની સામે, બ્લોક નં. ૪, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ જીવાભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ જીવાભાઈ ડોડીયાને તેમના તારીખ ૯-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર ૨૫/૬૫૦૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર ગૃપનું સૌરાષ્ટ્ર સમાચાર, ટે. ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી., સ્મશાનની સામે, બ્લોક નં. ૪, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ ભીખાભાઈ નાયાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ ભીખાભાઈ નાયાણીને તેમના તારીખ ૯-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર ૨૬/૬૫૦૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર ગ્રુપનું સૌરાષ્ટ્ર સમાચાર, ઠે. ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી., સ્મશાનની સામે, બ્લોક નં. ૪, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગગજીભાઈ હરીભાઈ બાંભણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગગજીભાઈ હરીભાઈ બાંભણીયાને તેમના તારીખ ૯-૧-૨૦૧૬ થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર ૨૮/૬૫૧૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર ગૃપનું સૌરાષ્ટ્ર સમાચાર, ઠે. ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી., સ્મશાનની સામે, બ્લોક નં. ૪, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ મનજીભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ મનજીભાઈ ભીલને તેમના તારીખ ૯-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર ૩૦/૬૪૮૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર ગ્રુપનું સૌરાષ્ટ્ર સમાચાર, ઠે. ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી., સ્મશાનની સામે, બ્લોક નં. ૪, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ કાંતીલાલ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ કાંતીલાલ સરવૈયાને તેમના તારીખ ૯-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર ૪૨/૬૫૮૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. બ્લોક નં. ૮, ત્રીજા માળે, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર નં.-૧૧, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલભાઈ મથુરભાઈ બાંભણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલભાઈ મથુરભાઈ બાંભણીયાને તેમના તારીખ ૧-૧૦-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર ૪૩/૬૫૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. બ્લોક નં. ૮, ત્રીજા માળે, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર નં.-૧૧, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મમતાબેન મથુરભાઈ બાંભણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મમતાબેન મથુરભાઈ બાંભણીયાને તેમના તારીખ ૧-૧૦-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર ૪૮/૬૬૧૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, બી.ઇ.સી.એલ. બ્લોક નં. ૮, ત્રીજા માળે, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર નં.-૧૧, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી, બી.ઇ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ મથુરભાઈ બાંભણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ મથુરભાઈ બાંભણીયાને તેમના તારીખ ૧-૧૦-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

૬

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર ૪૮/૬૬૦૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. બ્લોક નં. ૮, ત્રીજા માળે, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર નં.-૧૧, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીકુબેન મથુરભાઈ બાંભણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીકુબેન મથુરભાઈ બાંભણીયાને તેમના તારીખ ૧-૧૦-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર ૫૦/૬૫૨૩/૨૦૧૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, નોર્મલ, ભાદ્રોડ ઝાંપા, બ્રહ્મા ચોક સામે, મું. મહુવા બંદર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરવિંદસિંહ અખુભા સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદસિંહ અખુભા સરવૈયાને તેમના તારીખ ૧૭-૧૦-૨૦૧૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર ૫૧/૬૫૨૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, નોર્મલ, ભાદ્રોડ ઝાંપા, બ્રહ્મા ચોક સામે, મું. મહુવા બંદર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રાગજીભાઈ સાર્દુલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રાગજીભાઈ સાર્દુલભાઈ સોલંકીને તેમના તારીખ ૧-૮-૨૦૧૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૨૮૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, રાઈટર સેફગાર્ડ પ્રા.લી., રાજેશભાઈ અંબાલાલ મેકવાન (ભરૂચ લોકેશન ઇન્ટર્યાર્જ) ભીડ-ભંજનની ચાલ, હનુમાનજીના મંદિર પાસે, પ્રીસ્તી ચાલ, ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, Shakhhar sir writer safe guard Pvt. Ltd A/16, Dutt vihar society, B/H. Barista cafe Nr. Brige Circle, Race Course, Vadodara (૩) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, Anil Dobaria writer safe guard Pvt. Ltd. writer House Avadh Bunglow Opp. st. Xavier loyala School, Memagar road, Ahmedabad (૪) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, Writer safe guard Pvt. Ltd. write House CST, 1377/1378 Church Road Marol, Andheri (East) Mumbai-400059. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ગણેશભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત્ કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ગણેશભાઈ મંગળભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૪૬૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, બેકટોકેમ લોડેજ પ્રોસેસ ટેકનોલોજી પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૪૯૦૬/૧૫ & ૧૬, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ બી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ બી. સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૪૬૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, યુનાઈટેડ ફોર્સ્ટર્સ લી., યુનિટ-૨, પ્લોટ નં. ૩૪૦૫/૦૬, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કામરીયા મનસુખભાઈ મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કામરીયા મનસુખભાઈ મુળજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૪૭૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એરો એઓ કેમીકલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. ૩૨૪૬ થી ૩૨૫૧, ૩૨૨૫ થી ૩૨૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પવનકુમાર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પવનકુમાર યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

* હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૪૭૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઇસજેક હીટાચી ઝોસન લી., જી.આઈ. ડી.સી., દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ વસંતભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માંટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ વસંતભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૪૮૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એચ.આર. હેડ સાહેબ રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાલીદાસ કાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાલીદાસ કાભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૪૮૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન પોષ્ટબોક્ષ નં. ૬૪, ચાવજ, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, જય અંબે સંપકલાલ સી. પટેલ, મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ખોડીયાર સંપકલાલ સી. પટેલ, મું.પો. ભાડભુત, તા.જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મુન્શી એન્ટરપ્રાઇઝ કનુભાઈ બી. પટેલ મું.પો. ચાવજ, તા.જિ. ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, માહી એન્ટરપ્રાઇઝ સંજય રાણા પરિજાતક સોસાયટી સામે, શ્રવણ ચોકડી પાસે, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નિરવકુમાર રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નિરવકુમાર રમેશભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૪૮૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, નંદોલીયા ઓર્ગેનીક કેમીકલ્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૮૨૦, ૨૮૦૭, ફેસ ૩, જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સીકંદર એમ. મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીકંદર એમ. મલેકને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૨૧/૬૪૭૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર ગૃપનું સૌરાષ્ટ્ર સમાચાર, ઠે. ચિત્રા, જીઆઈડીસી, સ્મશાનની સામે, બ્લોક નં. ૪, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર હિંમતભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આર્થિક વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્ર હિંમતભાઈ બારૈયાને તેમના તારીખ ૯-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૨૨/૬૪૬૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર ગૃપનું સૌરાષ્ટ્ર સમાચાર, ઠે. ચિત્રા, જીઆઈડીસી, સ્મશાનની સામે, બ્લોક નં. ૪, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમજીભાઈ કાળુભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમજીભાઈ કાળુભાઈ ચુડાસમાને તેમના તારીખ ૯-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૨૭/૬૫૩૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર ગૃપનું સૌરાષ્ટ્ર સમાચાર, ઠે. ચિત્રા, જીઆઈડીસી, સ્મશાનની સામે, બ્લોક નં. ૪, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતુભાઈ ગગજીભાઈ બાંભણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ ગગજીભાઈ બાંભણીયાને તેમના તારીખ ૯-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સર્ળગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૨૮/૬૬૨૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર ગૃપનું સૌરાષ્ટ્ર સમાંચાર, ડે. ચિત્રા, જીઆઈડીસી, સ્મશાનની સામે, બ્લોક નં. ૪, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આકાશ જીતુભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આકાશ જીતુભાઈ પારેખને તેમના તારીખ ૨-૧૨-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૩૩/૬૬૩૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ એમ. કારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ એમ. કારીયાને તેમના તારીખ ૨૬-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ સર્જન નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૩૭/૬૪૫૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરોગ્ય ખાતુ, ટ્રાન્સપોર્ટેશન વિભાગ, ભાવનગર (૨) જીવીકે ઈએમઆરઆઈ, ૧૦૮ ઈમરજન્સી એમ્બ્યુલન્સ સર્વિસ, નરોડા રોડ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફારુકભાઈ હુસેનભાઈ મંધરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ફારુકભાઈ હુસેનભાઈ મંધરાને તેમના તારીખ ૧૨-૨-૨૦૧૬ થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૩૮/૬૪૬૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, તળેટીરોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરમશીભાઈ ઉર્ફે કમાભાઈ દેવજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કરમશીભાઈ ઉર્ફે કમાભાઈ દેવજીભાઈ વાઘેલાને તેમના તારીખ ૧-૧૧-૨૦૦૧ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૩૮/૬૫૭૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. બ્લોક નં. ૮, ત્રીજા માળે, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર નં. ૧૧, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, તા.જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મથુરભાઈ ધન્નાભાઈ બાંભણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મથુરભાઈ ધન્નાભાઈ બાંભણીયાને તેમના તારીખ ૧-૧૦-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૪૧/૬૫૮૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. બ્લોક નં. ૮, ત્રીજા માળે, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર નં. ૧૧, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, તા.જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિન રમેશભાઈ ખસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિન રમેશભાઈ ખસીયાને તેમના તારીખ ૧-૧૦-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૪૪/૬૪૭૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. બ્લોક નં. ૮, ત્રીજા માળે, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર નં. ૧૧, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ધોધા, તા.જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ વિકલભાઈ ખસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરજી તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ વિકલભાઈ ખસીયાને તેમના તારીખ ૧-૧૦-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૪૫/૬૫૮૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. બ્લોક નં. ૮, ત્રીજા માળે, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર નં. ૧૧, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. પડવા, તા. ઘોઘા, તા.જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હેતલબેન ગલતાભાઈ બાંભણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હેતલબેન ગલતાભાઈ બાંભણીયાને તેમના તારીખ ૧-૧૦-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૪૮/૬૬૩૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ નં. ૧, તળેટી રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોકુળભાઈ બાબુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોકુળભાઈ બાબુભાઈ વાઘેલાને તેમના તારીખ ૧-૮-૨૦૦૧ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૨/૬૬૪૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/ભાગીદારશ્રી, જે. કે. રોલીંગ મીલ, મામસા, તા.જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ પતિરાજ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ પતિરાજ પાંડેને તેમના તારીખ ૨૭-૩-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૩/૬૫૬૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. બ્લોક નં. ૮, ત્રીજા માળે, ઉદ્યોગભવન, સેક્ટર નં. ૧૧, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી, બી.ઈ.સી.એલ. મું. ૫૩વા, તા. ધોધા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશકુમાર રુદ્ધ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશકુમાર રુદ્ધ શાહને તેમના તારીખ ૧-૪-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૬૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રોજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના અંકલેશ્વર રેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં.-૮૯૪ તરીકે ફરજ બજાવતા જયંતિભાઈ મોહનલાલ વસાવાને તા. ૨૫-૪-૨૦૦૪ના બનાવમાં જવાબદારી ગણી તા. ૨૯-૪-૨૦૦૬ના રોડ ડીસમીસ કરવામાં આવેલ. જેની સામેની પ્રથમ અપીલ કરેલ જે તા. ૧૩-૭-૨૦૦૬ના હુકમથી અંશતઃ મંજૂર કરી સંબંધિત શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પગાર વિના ૬ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરેલ. જેની સામેની બોર્ડ અપીલ રદ કરવામાં આવેલ. આમ ડીફોલ્ટ નં. ૧૮૦/૦૪ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી તા. ૧૩-૭-૨૦૦૭નો પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીના હુકમથી ૬ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરતો શિક્ષાત્મક હુકમ તથા વચગાળાના સમયને બિનપગારી રજા ગણાવનો હુકમ રદ બાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૬૬/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, ઓરોનીશ ઇલેક્ટ્રીક પ્રા.લી., (ઓનીડા) દક્ષા કોલોની, શૈલેષ ત્રીવેદીના દવાખાના સામે, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ. નં.૧૭૪/૨૦૧૫.

માંગણી નં. ૧ : મુળ પગારમાં વધારો :-

તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો મુળ પગારમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૪-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૪૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તા. ૧-૪-૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૫૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :-

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/- લેખે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(બી) તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ડેરીએબલ ડી.એ. :- ગુજરાત સરકાર તરફથી દર છ છ માસે જે મોંઘવારી ભથ્થું (સ્પેશલ એલાઉન્સ) બહાર પાડવામાં આવે તે અલગથી ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : પેટ્રોલ એલાઉન્સ :-

તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૫૦૦૦/- પેટ્રોલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : જમવાની સગવડ અંગે :-

તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી જે શ્રમયોગી ૮ કલાક થી વધુ કામગીરી કરે તેઓને દૈનિક ₹ ૧૫૦/- લેખે જમવાના ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ :-

દરેક શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૫૦૦/- લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને મોકલી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને હેકળ શ્રમયોગીના જે કઈ એરીયર્સની રકમ ચુકવવાની થાય ત્યારે તે રકમમાંના ૧૫ ટકા જે કુલ પગાર વધારો થાય તેની રકમ બે માંથી જે વધુ હોઈ તે રકમ યુનીયનના ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર
૧	સમીરભાઈ એમ. સંધી	૧/૧/૨૦૦૮	ટેકનીશીયન	૫૮૫૨
૨	પટેલ કૌશીકભાઈ ડી.	૧/૩/૨૦૦૩	ટેકનીશીયન	૬૮૧૮
૩	ઠાકોર મીનશભાઈ બી.	૧/૧/૨૦૦૫	ટેકનીશીયન	૬૬૦૦
૪	મીસ્ત્રી દીલીપભાઈ	૧/૪/૨૦૦૨	ટેકનીશીયન	૬૮૦૦
૫	દાદે વિવેકભાઈ એન.	૧/૬/૨૦૦૩	ટેકનીશીયન	૬૬૦૦
૬	પરમાર રોકેશભાઈ એન.	૧/૫/૨૦૦૮	ટેકનીશીયન	૧૦૦૦૦
૭	શાહ સોમીલભાઈ મહેશભાઈ	૧/૩/૨૦૦૭	ટેકનીશીયન	૮૮૦૦

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર
૮	પટેલ ચિરાગભાઈ જે.	૧૧/૫/૨૦૦૭	ટેકનીશીયન	૬૬૦૦
૯	બારોટ કીર્તીભાઈ એસ.	૧/૧/૨૦૧૪	ટેકનીશીયન	૮૦૦૦
૧૦	ચિરાગભાઈ રાહોડ	૧/૪/૨૦૦૮	ટેકનીશીયન	૬૭૦૦
૧૧	સૈયદ ઇમ્તીયાઝ સમસાહ	૧/૧/૨૦૦૭	ટેકનીશીયન	૬૨૮૦
૧૨	ભંડારી રાકેશભાઈ ડી.	૧/૧/૨૦૦૭	સ્ટોર કીપર	૮૨૦૦
૧૩	પરમાર રાજેશભાઈ વી.	૧૦/૪/૨૦૧૦	ટેકનીશીયન	૬૮૨૦
૧૪	પંકજભાઈ ધીરુભાઈ ચૌહાણ	૨૧/૫/૨૦૦૮	ડેટા એન્ટ્રી	૬૮૨૦
૧૫	ઠાકોર લાખણસીંગ એમ.	૧૩/૫/૨૦૦૮	ટેકનીશીયન	૬૮૨૦
૧૬	ગાંધી વસીમ રસુલભાઈ	૧૧/૧૧/૨૦૧૦	ટેકનીશીયન	૬૪૦૦
૧૭	દિવાન હનીફશા નુરશા	૧/૮/૨૦૧૪	ટેકનીશીયન	૬૫૨૦
૧૮	ચૌહાણ આશીફ કે.	૧/૧/૨૦૧૩	ટેકનીશીયન	૬૮૨૦
૧૯	પરીખ જતીન કાંતીલાલ	૧/૧/૨૦૦૫	ટેકનીશીયન	૬૮૨૦
૨૦	પાટડીયા જીજ્ઞેશ	૩૦/૬/૨૦૧૨	ટેકનીશીયન	૬૪૨૦
૨૧	પટેલ નીતીનભાઈ ધીરજભાઈ	૧૨/૪/૨૦૧૧	ટેકનીશીયન	૬૪૦૦

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૮/આઈડીઆર/એજ/નાશ્રમ/૬૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, ઓડોનીશ ઇલેક્ટ્રીક પ્રા.લી., (ઓનીડા) દક્ષા કોલોની, શૈલેષ ત્રીવેદીના દવાખાના સામે, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને દિવાળી તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફટ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને દિવાળી તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર
૧	સમીરભાઈ એમ. સંધી	૧/૧/૨૦૦૮	ટેકનીશીયન	૫૮૫૨
૨	પટેલ કૌશીકભાઈ ડી.	૧/૩/૨૦૦૩	ટેકનીશીયન	૬૮૧૮

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર
૩	ઠાકોર મીનશભાઈ બી.	૧/૧/૨૦૦૫	ટેકનીશીયન	૬૬૦૦
૪	મીસ્ત્રી દીલીપભાઈ	૧/૪/૨૦૦૨	ટેકનીશીયન	૬૮૦૦
૫	દાદે વિવેકભાઈ એન.	૧/૬/૨૦૦૩	ટેકનીશીયન	૬૬૦૦
૬	પરમાર રાકેશભાઈ એન.	૧/૫/૨૦૦૮	ટેકનીશીયન	૧૦૦૦૦
૭	શાહ સોમીલભાઈ મહેશભાઈ	૧/૩/૨૦૦૭	ટેકનીશીયન	૮૮૦૦
૮	પટેલ ચિરાગભાઈ જે.	૧૧/૫/૨૦૦૭	ટેકનીશીયન	૬૬૦૦
૯	ભારોટ કીર્તીભાઈ એસ.	૧/૧/૨૦૧૪	ટેકનીશીયન	૮૦૦૦
૧૦	ચિરાગભાઈ રાહોડ	૧/૪/૨૦૦૮	ટેકનીશીયન	૬૭૦૦
૧૧	સૈયદ ઇમ્તિયાઝ સમસાહ	૧/૧/૨૦૦૭	ટેકનીશીયન	૬૨૮૦
૧૨	ભંડારી રાકેશભાઈ ડી.	૧/૧/૨૦૦૭	સ્ટોર કીપર	૮૨૦૦
૧૩	પરમાર રાજેશભાઈ વી.	૧૦/૪/૨૦૧૦	ટેકનીશીયન	૬૮૨૦
૧૪	પંકજભાઈ ધીરુભાઈ ચૌહાણ	૨૧/૫/૨૦૦૮	ડેટા એન્ટ્રી	૬૮૨૦
૧૫	ઠાકોર લાખણસીંગ એમ.	૧૩/૫/૨૦૦૮	ટેકનીશીયન	૬૮૨૦
૧૬	ગાંધી વસીમ રસુલભાઈ	૧૧/૧૧/૨૦૧૦	ટેકનીશીયન	૬૪૦૦
૧૭	દિવાન હનીફશા નુરશા	૧/૮/૨૦૧૪	ટેકનીશીયન	૬૫૨૦
૧૮	ચૌહાણ આશીફ કે.	૧/૧/૨૦૧૩	ટેકનીશીયન	૬૮૨૦
૧૯	પરીખ જતીન કાંતીલાલ	૧/૧/૨૦૦૫	ટેકનીશીયન	૬૮૨૦
૨૦	પાટડીયા જીજ્ઞેશ	૩૦/૬/૨૦૧૨	ટેકનીશીયન	૬૪૨૦
૨૧	પટેલ નીતીનભાઈ ધીરજભાઈ	૧૨/૪/૨૦૧૧	ટેકનીશીયન	૬૪૦૦

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૬૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના કરજણા ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી બી. આર. ગોંસાઈ, બેઝ નંબર ૧૫૩૬૩ને વિભાગીય નિયામક અને પ્રથમ અપીલ અધિકારીશ્રી એસ.ટી. વડોદરાએ પત્ર નં. વિનિ./વડોદરા/વહીવટ/પ્ર.અ./૨૪/૧૪,૧૬૫ તા. ૨૬-૬-૨૦૧૫ થી મુળ શિક્ષા, મુળ પગાર રૂ ૪૭૫૦/- ઉપરથી ૪૪૪૦/- ઉપર મુકવાનો હુકમ કરીને ભારે આર્થિક નુકસાન કરેલ છે. સદરહુ હુકમ અન્યાયી, ગેર કાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિંધાત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને ઘતા તફાવતના નાણાં પર્ય સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૮૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ.

ગોધરા વિભાગના હસ્તકના સંતરામપુર ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાયસીંગભાઈ હિરાભાઈ બારિયા, ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૧૧૬૬૧ ને તહોમત પત્ર નં. ૮૨/૨૦૧૦, તા. ૮-૩-૨૦૧૦ આપીને મજકુરે ૧૯૮૯ ના વર્ષમાં કન્ડક્ટરની ભરતી વખતે નોકરીની લાલચ આપી હિંમતભાઈ પાસેથી ₹ ૩૦,૦૦૦/- રમેશભાઈ પાસેથી ₹ ૧૫,૦૦૦/- અને રૂમાલભાઈ પાસેથી ₹ ૨૫,૦૦૦/- લીધા હોવાનો પાયા વગરનો ખોટો આક્ષેપ કરીને ખાતાકીય વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. ગોધરાએ તેમની સત્તાની રૂએ ખાતાકીય કાર્યવાહી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી એસ.ટી. ગોધરાએ તેમની સત્તાની રૂએ ખાતાકીય કાર્યવાહી હાથ ધરેલ કુદરતી ન્યાય અને સિંધ્યાત વિરૂધ્ધ અને ખાતાકીય કાર્યવાહીના નિયમો વિરૂધ્ધ જઈ તેમના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૦૫/૨૦૧૦, તા. ૩૦-૧૨-૨૦૧૦ થી મજકુરનો વાર્ષિક પગાર વધારો

બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી સ્થગિત કરેલ છે. આ હુકમ અન્યાયી હોય મજકુરે પ્રથમ અપીલ ઓથોરીટ અને વિભાગીય નિયામક એસ.ટી. ગોધરાને અપીલ કરી હતી. જે અંગે આજદિન સુધી કોઈ નિર્ણય લેવાયેલ નથી. વિભાગીય પરિવહન અધિકારી અને યોગ્ય સત્તાધિકારી શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૦૫/૨૦૧૦, તા. ૩૦-૧૨-૨૦૧૦ રદ થાય તેમજ તેને લીધે મજકુરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત પરત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭. †

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૪૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સુપ્રીટેન્ડેન્ટશ્રી/મેનેજીંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, મેથોડીસ્ટ હોસ્પિટલ, મીશનરોડ, નડીયાદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૭/૨૦૧૫.

માંગણી નં. ૧ :-

સંસ્થામાં ૩ મહીના પુરા કર્યા હોય તેવા તમામ વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના શ્રમયોગીઓને પછી ફીક્સ પીરીયડ કે પગાર ઉપર બદલી કે રોજમદાર હોય કે અન્ય હેડ નીચેના હોય તે તમામ શ્રમયોગીઓને જે તે તારીખથી કાયમી શ્રમયોગી કરવા અને કાયમી કર્યાનો સમયગાળો સળંગ નોકરીના લાભો સાથે જોડવાની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ મૂળ પગાર :-

તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી અમલમાં આવે તે રીતે વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ની કક્ષાના મુળ પગારના ગ્રેડ નીચે મુજબ રાખવા કે કેમ ?

(અ) વર્ગ-૩	૧૦૦૦૦	$\frac{૧૦૦}{૫}$	૧૦,૫૦૦	$\frac{૨૦૦}{૫}$	૧૧,૫૦૦	$\frac{૩૦૦}{૫}$	૧૩,૦૦૦
(બ) વર્ગ-૪	૭૦૦૦	$\frac{૫૦}{૫}$	૭,૨૦૦	$\frac{૧૦૦}{૫}$	૭,૭૦૦	$\frac{૨૦૦}{૫}$	૮,૭૫૦

ઉપરોક્ત પગાર ગ્રેડ દૈનિક ગણવો અને દરેક શ્રમયોગીની નોકરીના વર્ષે મુજબ તેનું ફીટમેન્ટ કરવું અને તેમાં દર વર્ષે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવાની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-

વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૨૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવાની તથા રાજ્ય સરકાર દ્વારા છ માસે જે મોંઘવારી ભથ્થું (સ્પે. એલાઉન્સ) બહાર પાડવામાં આવે છે તે અલગથી આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ :-

તમામ કર્મચારી જો તે પોતે કે તેના કુટુંબીજનો બીમાર પડે કે અકસ્માત થાય તો હોસ્પિટલ તરફથી તેની દવા, ઈન્જેક્શન, ઓપરેશન સહીતની તમામ સારવાર વિના મુલ્યે કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩૫૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : ઘરભાડું :-

વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹૧૦૦૦/- ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : કેળવણી ભથ્થું :-

શ્રમયોગીઓના બાળકો માટે વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના શ્રમયોગીઓને પગારમાં બાળક દીઠ ₹ ૫૦૦/- કેળવણી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : રજાઓ અંગે :-

(૧) હકક રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૦ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કેજયુલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી પગારમાં બાળક દીઠ ₹ ૫૦૦/- કેળવણી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંદગીની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૯ યુનીફોર્મ અંગે :-

તમામ વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના શ્રમયોગીઓ પૈકી લેડીઝ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સાડી, બ્લાઉઝ આપવા તથા પુરૂષ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી કવોલીટીનું યુનીફોર્મ ત્રણ જોડી બુટ અને સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને ચંપ્લ આપવા તથા દર વર્ષે ચોમાસામાં ૧ નંગ રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવી તથા શીયાળામાં ૧ નંગ વુલન જર્સી અને સ્ત્રી શ્રમયોગીને સ્વેટર આપવાની માંગણી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૧૦ :-

યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીઓને જે પણ નાણાકીય લાભો મળે તેના ૧૫ ટકા અથવા તો ૧ માસનો પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે આપવા તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં રૂ. ૩૬૦/- લવાજમ શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ એકત્ર કરી યુનીયનને ચેક દ્વારા મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. : ૧૧ :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૭/૨૦૧૫.

શ્રમયોગીઓના નામ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરી વર્ષ	હોદ્દો
૧	એન્જેલીકા એન. પરમાર	૧૧ વર્ષ	આ. કલાર્ક
૨	સુસ્મીતાબેન જી. પ્રવાસી	૧૯ વર્ષ	કલાર્ક
૩	જોએલ કે. ક્રીશ્ચિયન	૨૫ વર્ષ	કલાર્ક
૪	નિમરોદ એસ. પરમાર	૩૩ વર્ષ	ચીફ કેશીયર
૫	ઈસ્કાહાક કે. મેકવાન	૧૧ વર્ષ	કલાર્ક
૬	સુશીલાબેન ગણેશભાઈ	૧૯૮૩ થી	વોર્ડ આયા
૭	સેમ્યુઅલ જી. ચૌહાણ	૧૯૮૨ થી	વોર્ડ આયા
૮	સુમીત્રા ડી. મેકવાન	૧૯૮૫ થી	વોર્ડ આયા
૯	હેમલતાબેન એસ. પરમાર	૧૯૮૩ થી	વોર્ડ આયા
૧૦	રૂથબેન પી. પરમાર	૧૦ વર્ષ	વોર્ડ આયા
૧૧	સરોજબેન એન. ક્રિશ્ચિયન	૧૯ વર્ષ	વોર્ડ આયા
૧૨	જ્યોત્સનાબેન એસ. ચૌહાણ	૧૮ વર્ષ	વોર્ડ આયા
૧૩	જશભાઈ એસ. સોલંકી	૧૯૮૭ થી	સ્વીપર
૧૪	મનુભાઈ એસ. સોલંકી	૧૯૭૫ થી	સ્વીપર
૧૫	બાબુભાઈ સી. વાઘેલા	૧૯૭૮ થી	સ્વીપર
૧૬	ગોરીબેન એન. સોલંકી	૧૯૮૫ થી	સ્વીપર
૧૭	મણીબેન એચ. ગોરીયા	૧૯૮૭ થી	સ્વીપર
૧૮	મીનાબેન એચ. ગોરીયા	૧૯૮૨ થી	સ્વીપર
૧૯	રતનબેન ડી. ચૌહાણ	૧૯૮૫ થી	સ્વીપર
૨૦	ચંચળબેન કે. સોલંકી	૧૯૯૦ થી	સ્વીપર
૨૧	સવિતાબેન કે. સોલંકી	૧૯૮૮ થી	સ્વીપર
૨૨	સવિતાબેન બી. સોલંકી	૧૯૮૮ થી	સ્વીપર
૨૩	રામુભાઈ એસ. ગોરીયા	૧૯૮૭ થી	લેબોરેટરી
૨૪	ઈસ્હાકભાઈ કે. મેકવાન	૧૯૮૨ થી	કલાર્ક રજીસ્ટ્રી
૨૫	પુનમભાઈ એલ. પરમાર	૧૯૯૦ થી	વોચમેન

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી સોલંકી ભલાભાઈ કાળુભાઈ બેઝા નં.-૨૪૧૮૧ને નોકરીની નિર્મણૂક થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પૂરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલનો પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) એસ. ટી. કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપો ખાતે શ્રી વી.આઈ. ત્રિવેદી ડ્રા. ૧૭૮૦૮ તરીકે ફરજ બજાવે છે. જેઓને ડી.કેસ નં. ૧૩૪/૧૨માં શીડયુલ કિ.મી. ૨૬ થવા સબબ જવાબદાર ગણી તહોમતપત્ર નં. ૧૩૪/૧૨ આપવામાં આવેલ છે. ને કિનાખોરી રાખી સજા તરીકે અનઅધિકૃત અને અધિકૃત રીતે ₹ ૩૫,૪૦૨/- પગારમાંથી ૩૯૩ x ૯૦ હપ્તે વસુલ કરવાની શિક્ષા તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૫થી કરવામાં આવેલી છે. આ હુકમથી ગેરકાયદેસર રીતે પગારમાંથી ૨૬ થયેલા કિ.મી.ના કાલ્પનિક આવકનો અંદાજો લગાવી અંદાજીત ગણતરી કરી કર્મચારીના પગારમાંથી રીકવરી કરવાની કોઈ જોગવાઈ એસ.ટી.ના પ્રોસીઝરમાં સજા તરીકેના વર્ગીકરણનો સમાવેશ ન કરેલ હોવાથી આ સજાઓ હુકમ પ્રોસીઝરમાં ના હોય એવી શિક્ષા કરી હોવાથી પ્રારંભથી જ નિરર્થક ગણી ૨૬ કરવાની અને શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સદર માંગણીનો અંતિમ નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીના પગારમાંથી કોઈપણ પ્રકારની રીકવરી કોર્પોરેશન કે તેના અધિકારી કરે કરાવે નહીં અને યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ્રિન્સીપાલશ્રી દિલ્હી પબ્લીક સ્કુલ ટ્રાન્સપેક વડસર રોડ, કલાલી ફાટક, વડોદરા ૨. કોન્ડ્રા. શ્રી લક્ષ્મી હાઉસ કીપીંગ સર્વિસીસ પર/એ, હરી દર્શન બંગ્લોઝ, સન ફાર્મા રોડ, અક્ષર ચોક પાસે, જુના પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં અને મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૪/૧૫ના વર્ષનું ૨૦% (ટકા) બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૮/૨૦૧૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ્રિન્સીપાલશ્રી નવરચના સ્કુલ, સમા સાવલી રોડ, વડોદરા ૨. કોન્ટ્રા. ઓમ પ્રકાશ યાદ, ૨૭ સાંઈ ડુપ્લેક્ષ, યાજ્ઞક્યપુરી ન્યુ સમા રોડ, વડોદરા ૩. કોન્ટ્રા. શ્રી આર. સી. થાપા, ૩૧, ત્રિભોવન પાર્ક સોસા. વાસણા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં અને મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૧૪/૧૫ના વર્ષનું ૨૦% (ટકા) બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ ક્ષયેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના જંબુસર ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં.-૧૩૧૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મંહમદ સીદ્દીકી એમ. દલપતને તા. ૪-૧૨-૨૦૧૦ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૧૮/૧૧ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તંપાસ કરી દોષીત ઠરાવી અને તા. ૨-૧૨-૨૦૧૧ના રોજના હુકમથી ૧ વર્ષનું બિન કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ, ત્યારબાદ રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ કેસ રીવ્યુ કરી અને સજામાં વધારો કરતો હુકમ તા. ૧૮-૮-૨૦૧૨ના રોજ બહાર પાડી અને ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીનો ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરતો શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૫૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૮૨/૨૦૧૬. — નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના અંકલેશ્વર ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં.-૧૬૭૩૩ તરીકે કરજ બજાવતા શ્રી સલીમ હમીદભાઈ મલેકને તા. ૧૪-૧૨-૨૦૦૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૩૬/૦૮ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી અને ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ, તા. ૪-૬-૨૦૦૮ના રોજ કરવામાં આવેલો ત્યારબાદ આ કેસમાં સજા અપુરતી છે તેમ ગણી રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ સજામાં વધારો કરતો હુકમ તા. ૧૮-૭-૨૦૧૦ના રોજ પુનઃઅવલોકન શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮/૧૦ થી ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદ બાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના રાજપીપળા ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં.-૬૧૨૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહંમદરહીમ રસુલ ભટ્ટીને તા. ૩૦-૧૦-૨૦૦૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૩૫/૦૮ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી અને તા. ૮-૧૨-૨૦૦૮ના હુકમથી ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો ડી.ટી.ઓ. ભરૂચે હુકમ કરેલ છે. આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદ બાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ. ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના અંકલેશ્વર ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં.-૧૪૪૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રફીક અહેમદ મલેકને તા. ૧૮-૭-૨૦૦૫ના અકસ્માત બનાવમાં જવાબદારી ગણી અને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૬/૦૮ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી અને તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૮ના હુકમથી ડી.ટી.ઓ. ભરૂચે ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરેલ છે. જેની સામે રીવ્યુઈંગ ઓથોરિટીએ કેસ રીવ્યુ કરી અને તા. ૧૮-૭-૨૦૧૦ના હુકમથી સજામાં વધારો કરી, ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદ બાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના અંકલેશ્વર ડેપોમાં કંડકટર બેજ નં.-૮૯૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતિભાઈ મોહનલાલ વસાવાને તા. ૨૨-૮-૨૦૦૨ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નં. ૧૬૧/૨૦૦૨ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી તા. ૧૫-૧-૨૦૦૩ના હુકમથી ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ ડી.ટી.ઓ. ભરૂચે કરેલ છે. જેની સામેની પ્રથમ અપીલ તા. ૨૬-૧૨-૨૦૦૩ના રોજ રીજેક્ટ કરવામાં આવેલ છે. આમ ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો તા. ૧૫-૧-૨૦૦૩ના રોજનો શિક્ષાત્મક હુકમ ૨૬ બાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, JULY 7, 2016 / ASADHA 17, 1938 [No. 27

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૦૬/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૩૨૨૮૧૩/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૮/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્ટરીશ્રી, શ્રી વિદ્યુત કામદાર સંઘ, ટાઈપ-ઈ, ૧૭/૧, જી.ઈ.બી. કોલોની, ગાંધીનગર તથા (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.) ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને (૨) જનરલ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લીમીટેડ, રેસકોર્સ, વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ગુ.ઉ.વિ.ની.લી. અને જેટકો કંપની દ્વારા જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર-૪૩ મુજબ જે શ્રમયોગીઓને રેગ્યુલર ઈન્કીમેન્ટના ઓપ્શન ફોર્મ સ્વીકારી પગારની બાંધણી કરવામાં આવેલ છે તે શ્રમયોગીઓનો પગાર યથાવત રાખી એરીયર્સની કપાત કરવી કરાવવી નહીં અને જે કિસ્સામાં પગાર ધોરણ ઘટાડવામાં આવ્યો હોય તે શ્રમયોગીઓને પ્રેક્ટીસ પ્રોસીજર અને કસ્ટમરી પ્રોવીઝન મુજબ મુળ પગાર ધોરણમાં સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૦૮/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૩૮૧૪૧૫/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૧/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્ટરીશ્રી, ગુજરાત મજૂર સેવા સંઘ, પોલોગ્રાઉન્ડ, હિંમતનગર તથા (૧) પ્રિન્સીપલ કન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ, અગ્ર મુખ્ય વન સંરક્ષકની કચેરી, અરણ્ય ભવન, સેક્ટર-૧૦, ગાંધીનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સાબરકાંઠા (દક્ષિણ વિભાગ), જિ. સાબરકાંઠા, જિ. અરવલ્લી અને (૩) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, ક્ષેત્રિય રેન્જ, મોડાસા, જિ. અરવલ્લી હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. - ૧ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થા દ્વારા (૧) બામણિયા મહેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ (નર્સરીમાં) (૨) અંગારી લક્ષ્મણભાઈ માનાભાઈ (નર્સરીમાં) (૩) કોટવાલ જેરાભાઈ મગનભાઈ (નર્સરીમાં) (૪) બરંડા ચુંનીભાઈ ગલભાભાઈ (ઓફીસ કામમાં) (૫) મકવાણા ભકિતસિંહ સોનસિંહ (ઓફીસ કામમાં) (૬) વણકર જયંતિભાઈ જીવાભાઈ (નર્સરીમાં) નાઓને જે રીતે કાયમી કરવામાં આવેલા છે તે જ રીતે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી તેઓને ચુકવવાની થતો પુરેપુરો પગાર અને પગાર ડીફરન્સ ચુકવવા કેમ ?

માંગણી નં. - ૨ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ નાંખી ઓળખપત્ર આપવું જોઈએ અને જે કર્મચારીઓના (શ્રમયોગીઓનો) નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોય તે દિવસથી જ કાયમી કર્મચારી ગણી રવિવારની રજાનો પગાર મેડીકલ એલાઉન્સ તેમજ રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજાનો પગાર મેળવવા માટેની તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ધોરણ તથા તમામ આનુષંગિક લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. - ૩ :-

આવા સંરક્ષણ મંજુરોને વોચમેનનો હોદ્દો આપવો કે કેમ ? તેમજ વોચમેનનો પગાર ધોરણ આપવું કે કેમ ? તેમજ મહેકમ મંજૂર કરવું કે કેમ ?

માંગણી નં. - ૪ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને આ ડીમાન્ડ પેન્શન હોય તે દરમ્યાન તેઓની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો નહીં અને આવા સંરક્ષણ મંજુરોને રક્ષિત શ્રમયોગીઓ તરીકે જાહેર કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં. - ૫ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટના સીવીલ અપીલ નં.-૫૩૨૧-૫૩૨૨/૨૦૧૩ માં પાના નં.-૨૦ ઉપર પેરા-૨૫ માં નક્કી થયેલ સિધ્ધાંત મુજબ નીચે મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ?

- "(i) They are entitled to daily wages as per the prevailing Daily Wages. If there is presence of more than 240 days in first year, daily wages are eligible for paid Sunday, medical allowance and national festival holidays.
- (ii) Daily wages and semi skilled workers who has service of more than five years and less than 10 years are entitled for fixed monthly salary along with dearness allowance as per prevailing standard, for his working days. Such daily wagers will get two optional leaves in addition to 14 misc. leave Sunday leave and national festival holidays. Such daily wagers will also be eligible for getting medical allowance and deduction of provident fund.
- (iii) Daily wagers and semi skilled workers who has service of more than ten years but less than 15 years are entitled to get minimum payscale at par with skilled worker along with dearness allowance as per prevailing standard, for his working days. Moreover, such daily wages will get two optional leave in addition to 14 misc. leave, Sunday leave and national festival holidays. He/She will be eligible for getting medical allowance and deduction of provident fund.
- (iv) Daily wagers and semi skilled workers who has service of more than 15 years will be considered as permanent workers and such semi skilled workers will get current pay scale of skilled workers along with dearness allowance, local city allowance and house rent allowance. They will get benefit as per the prevailing rules of gratuity, retired salary, general provident fund. Moreover, they will get two optional leave in addition to 14 misc. Leaves, 30 days earned leave, 20 days half pay leave, Sunday leave and national festival holiday. The daily wages workers and semi skilled who have completed more than 15 years of their service will get one increment, two increments for 20 years service and three increments for 25 years in the current pay scale of skilled workers and their salary will be fixed accordingly".

તેમજ પી.ડબલ્યુ.ડી. તથા બાગાયત નર્સરીના શ્રમયોગીઓ જેવું અને જેટલું સમાન કામ કરતાં હોઈ તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી સમાન કામ સમાન વેતનના સિધ્ધાંત મુજબ પગાર તફાવતના ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. - ૬ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે સારી કંપનીના જોડી કપડાં એક જોડી બુટ, એક જોડી ચંપલ, ૪ જોડી મોજા દર શિયાળામાં સ્વેટર તેમજ ચોમાસામાં રેઇનકોટ તેમજ છત્રી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. - ૭ :-

ગુજરાત સરકારશ્રીના દોલતભાઈ પરમારની કમિટીનો તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના પરીપત્રનો અમલ કરાવો કે કેમ ?

માંગણી નં. - ૮ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓનો પી.એફ. કાપવો જોઈએ તેમજ નોકરીમાં આવવા જવા માટે સાયકલ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મકાન ભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - ૯ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓનું કુદરતી અવસાન થાય ત્યારે તેમજ કર્મચારી (શ્રમયોગી) રીટાયર્ડ થાય ત્યારે જગ્યાએ વારસદારોને કાયમી નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - ૧૦ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીની વયની નિવૃત્તિ ૬૦ વર્ષની ગણાવી કે કેમ ? અને વયનિવૃત્તિ સમયે મળતી ગ્રેજ્યુઇટી વર્ષે ૪૫ દિવસ પ્રમાણે કરેલ નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે એક માસમાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - ૧૧ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ કે જેઓ સતત પાંચ વર્ષ નોકરી કરેલી છે પરંતુ કોઈ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામગીરી કરેલી ન હોય તો પણ કાયમી થવાનો લાભ જે તે તારીખથી મળવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. - ૧૨ :-

આ ડીમાન્ડ ખર્ચ સંઘને ₹ ૧૦,૦૦૦/- ખર્ચ ચુકવી આપવો કે કેમ ?

વિવાદ નીચે અસર કર્તા શ્રમયોગીઓની યાદી
પરિશિષ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ અને સરનામું	દાખલ તારીખ
૧	કટારા બાબુભાઈ સળુભાઈ મું. વાંટડા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૭-૧૯૮૦

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ અને સરનામું	દાખલ તારીખ
૨	મોડીયા શબાજી ભેમાજી મું. શણગાલ, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૪-૧૯૮૧
૩	ખાંટ અરજણભાઈ વાધાભાઈ મું. ભેરૂન્ડા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૧૧-૧૯૮૮
૪	ભટ્ટી બાબુભાઈ રહેમાનભાઈ મું. કેઉ, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૪-૧૯૮૦
૫	ડાભી વાધાજી ગલબાજી મું. કેઉ, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૮-૧૯૮૩
૬	પરમાર વિક્રમસિંહ બબસિંહ મું. ગાજણ, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૫-૧૯૮૪
૭	ગોરી ભીખાભાઈ અબ્દુલભાઈ મું. ભેરૂન્ડા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૩-૧૯૮૫
૮	ઝાલા પ્રભાતસિંહ ચતુરભાઈ મું. ચોધડા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૫-૧૯૮૫
૯	ભગોરા કાળાભાઈ ચતુરભાઈ મું. કેઉ, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૮-૧૯૮૫
૧૦	તરાવ પ્રતાપભાઈ સોમાભાઈ મું. કેઉ, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૮-૧૯૮૫
૧૧	ખાંટ બાબુભાઈ ભુરાભાઈ મું. શુણા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૪-૧૯૮૬
૧૨	શ્રીમાળી કાળાજી ધુળાજી મું. લાલપુર, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૮-૧૯૮૬
૧૩	પગી ભાથીભાઈ અમરાભાઈ મું. સેજેલી, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૧-૧૯૮૮
૧૪	ખાંટ કાળાભાઈ મસુરભાઈ મું. ભેરૂન્ડા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૧-૧૯૮૮
૧૫	બામણીયા ભલાજી ગલાજી મું. માથાસુરીયા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૪-૧૯૮૮

અ. નં.	શ્રમમોગીનું નામ અને સરનામું	દાખલ તારીખ
૧૬	બામણીયા રૂપાજી ગલાજી મું. માથાસુરીયા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૪-૧૯૮૦
૧૭	પુવાર ભમરસિંહ રામસિંહ મું. સરડોઈ, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૧-૨૦૦૪
૧૮	ભગોરા કાંતીભાઈ કચરાભાઈ મું. વાંટડા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૬-૧૯૮૮
૧૯	હડાત ચંદુભાઈ સળુભાઈ મું. વાંટડા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૬-૧૯૮૮
૨૦	ખાંટ જેશીંગભાઈ ધીરાજી મું. સીનીવાડા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૪-૧૯૮૧
૨૧	બામણીયા શીવાજી કાંનાજી મું. બડોદરા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૪-૧૯૮૮
૨૨	બામણીયા સનાજી કલાજી મું. બડોદરા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૬-૧૯૮૮
૨૩	ખાંટ કોદરભાઈ ભુરાભાઈ મું. શ્રુણા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૬-૧૯૮૮
૨૪	ખાંટ ભલાભાઈ જવાભાઈ મું. કોલવડા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૪-૧૯૮૮
૨૫	ડાભી બાબુભાઈ કાંનાભાઈ મું. કેઉ, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૧૦-૧૯૮૮
૨૬	પગી કાંતીભાઈ જોમાભાઈ મું. બોરડી, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૪-૧૯૮૮
૨૭	ભગોરા કાળાભાઈ ચતુરભાઈ મું. કેઉ, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૮-૧૯૮૫
૨૮	પાંડોરા બાબુભાઈ કાંનાભાઈ મું. વાલ્વા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૭-૨૦૧૨
૨૯	ખાંટ દીપસિંહ પુંજસિંહ મું. બાજડોટ, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૮-૨૦૦૮

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ અને સરનામું	દાખલ તારીખ
૩૦	અસારી કલજીભાઈ લેબાભાઈ મું. તખતપુરા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૭-૧૯૮૮
૩૧	ડામોર ગલાજી કોયાજી મું. મલોજ, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૪-૨૦૦૦
૩૨	ડામોર ભગવાનદાસ હીરાભાઈ મું. મલોજ, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૬-૨૦૦૭
૩૩	મોડીયા કમલેશભાઈ શંભાજી મું. શણગાલ, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૮-૨૦૦૭
૩૪	પગી ભલાજી નાંનાજી મું. માથાસુરીયા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૪-૧૯૮૮
૩૫	ખાંટ મોહનભાઈ વાલાભાઈ મું. મલોજ, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૧૦-૧૯૮૮
૩૬	તરાર બીજલ મેધા મું. શકપુર, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૬-૧૯૮૮
૩૭	મકવાણા કમસિંહ બાદલસિંહ મું. ગાજર, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૪-૧૯૮૮
૩૮	પુંજારા સેધાજી ફતાજી મું. ધોલીયા, તા. મોડાસા, જિ. અરવલ્લી.	૧-૬-૧૯૮૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૦૮/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૩૮૩૦૩૮/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૬/૨૦૧૬ થી ૧૦/૨૦૧૬).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ગુજરાત વિદ્યુત કર્મચારી ઉત્કર્ષ મંડળ, કુંભારવાડા, કાનપુરા, વ્યારા, (૨) જી.ઈ.બી. એન્જિનિયર્સ એસોસીએશન, ટાઈપ-૧, ૧/૫, જી.ઈ.બી. કોલોની થર્મલ પાવર સ્ટેશન સામે, ગાંધીનગર, (૩) અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, આર. જે. ગોહીલ, ટાઈપ ૩, ૪૭/૨, જીએસઈસીએલ કોલોની, એસ.કે.વી. નગર, તા. લખપત-કચ્છ, (૪) શ્રી વિદ્યુત કામદાર સંઘ, જી.એસ.ઈ.એલ. કોલોની, ટાઈપ ૩, ૨૯-૦૧, ગાંધીનગર અને (૫) શ્રી ગુજરાત વિદ્યુત શ્રમિક સંઘ, સે/૨૦૪, સ્ટેલીંગ હાઈટસ. પાલનપુર કેનાલ રોડ, જહાંગીરબાદ, સુરત, તથા મુખ્ય ઈજનેરશ્રી, (ઉત્પાદન), ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કોર્પોરેશન લી., કચ્છ લીગ્નાઈટ થર્મલ પાવર સ્ટેશન, પાન્દ્રો, પો.એસ.કે. વર્માનગર, તા. લખપત-કચ્છ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીકસીટી કોર્પોરેશન લી., વડી કચેરીસ વડોદરા દ્વારા પ્રસિધ્ધ કરેલ તા. ૩૦-૧૨-૨૦૧૫ના પરિપત્ર ક્રમાંક GSECL/HR-IR/1336 ને તાત્કાલીક અસરથી રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૧૧/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૩૮૧૩૮૫/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૧/૨૦૧૬.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઓલ ગુજરાત જાહેર બાંધકામ મજૂર મંડળ, એક્સ-૨, સરલ એપાર્ટમેન્ટ, કેશવનગર ઓકટ્રોય નાકા નજીક, સાબરમતી, અમદાવાદ તથા (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી (નો.રે.) ટાવર સામે, હિંમતનગર, (૨) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, નોર્મલ રેંજ વડાલી, તા. વડાલી, જિ. સાબરકાંઠા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાટી મહેન્દ્રસિંહ બલવંતસિંહ તથા (૨) કટારા લક્ષમણભાઈ વિરજીભાઈ એમ ૨ (બે) રોજમદારોને ગુજરાત સરકારના વન પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક વનમ/૩૦૨૦૧૩/૨૧૩૮/૬૨, સચિવાલય, ગાંધીનગર તા. ૧૫-૦૮-૨૦૧૪ના પરિપત્ર મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૧૨/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૩૮૧૪૦૨/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.- ૧૭૧/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મંત્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ડી-૭૭, કિષ્ણા કોમ્પ્લેક્સ, બોરસદ ચોકડી, આણંદ તથા (૧) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ફર્ટિલાઈઝરનગર, તા.જિ. વડોદરા, (૨) આશીષ ટેકનોકેટ પ્રા.લી., જી-૨૨/૨૬, શ્રધ્ધા, મુક્તાનંદનગર, સરદારનગર બ્રીજ પાસે, અડાજણ-સુરત, (૩) મેસર્સ દિલીપ રતીલાલ શાહ, ૪૦/૯, નતારતા પાર્ક-૧, સૈનિક છાત્રાલય પાસે, નિઝામપુરા, વડોદરા અને (૪) મેસર્સ વૈષ્ણવી એન્ટરપ્રાઇઝ, ૩૦૮, પ્રથમેસ પ્લાઝા, કીર્તિ સ્તંભ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (વ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ઓટો ડીઝલ વર્કશોપ, વર્કશોપ, ફાયર ડીપાર્ટમેન્ટ, અને કેપ્રો લેકરમ પ્લાન્ટના શ્રમયોગીઓ બાબતે.

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરોના શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી મુખ્ય સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ ગણવા અને તેમની કામગીરીની કક્ષા પ્રમાણે તે કક્ષાના મુખ્ય માલિક સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, તમામ ભથ્થાઓ, તમામ સવલતો પગારી રજાના લાભો ચુકવવાની અને તેઓની તફાવતની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થાના નેજા હેઠળ કામ કરતાં અનુ. નં. ૨ થી ૪ ના કોન્ટ્રાક્ટરના કર્મચારીઓને સને ૨૦૧૪ થી આજદિન સુધી જે જે દિવસો માટે બ્રેક આપેલ છે તે તમામ બ્રેક આર્ટફિસીયલી હોય તે તમામ દિવસોના પુરેપુરા પગારની રકમ જે તે કર્મચારીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૧૭૧/૨૦૧૫.

શ્રમયોગીઓના નામની યાદી
પરિશિષ્ટ

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ સારીખ	હોદ્દો	ખાતુ	હાલના કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	પ્રકાશભાઈ ડી. પીપલે	૧/૧/૧૯૮૬	ફીટર	ફેબ્રીકેશન વર્કશોપ	કોન્ટ્રા. આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી.
૨	નરેન્દ્ર રતીલાલ પરમાર	૧/૪/૨૦૦૩	હેલ્પર	ઓટોડીઝલ વર્કશોપ	કોન્ટ્રા. આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી.
૩	નારણભાઈ ધુરાભાઈ રબારી	૧/૧/૨૦૦૪	હેલ્પર	કેપો બેગીંગ	કોન્ટ્રા. વૈષ્ણવી એન્ટરપ્રાઇઝ
૪	ભરતભાઈ રતીલાલ પઢિયાર	૧/૧/૨૦૦૫	હેલ્પર	ફેબ્રીકેશન વર્કશોપ	કોન્ટ્રા. આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી.
૫	અશોકભાઈ કે. સોલંકી	ઓગસ્ટ - ૦૮	હેલ્પર	ફેબ્રીકેશન વર્કશોપ	કોન્ટ્રા. આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી.
૬	ચૌહાણ કરનસીંહ પ્રવિણસીંહ	૧/૮/૨૦૦૬	ફીટર	ફેબ્રીકેશન વર્કશોપ	કોન્ટ્રા. આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી.
૭	બીપીનભાઈ કે. પરમાર	૨૨/૧૨/૨૦૦૬	હેલ્પર	ફેબ્રીકેશન વર્કશોપ	કોન્ટ્રા. આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી.
૮	ચાવડા ધર્મેન્દ્રસીંહ કે.	૧/૮/૨૦૦૭	હેલ્પર	વર્કશોપ સેક્શન	કોન્ટ્રા. આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી.
૯	સંજયભાઈ એસ. રબારી	૧/૧૦/૨૦૦૮	હેલ્પર	ફાયર સ્ટેશન	કોન્ટ્રા. દીલીપ રતીલાલ શાહ
૧૦	રસીકભાઈ આર. પઢિયાર	૧/૧૦/૨૦૦૮	હેલ્પર	ફાયર સ્ટેશન	કોન્ટ્રા. દીલીપ રતીલાલ શાહ
૧૧	નીલેશભાઈ કે. પરમાર	૧/૧૧/૨૦૧૦	હેલ્પર	ઓટોડીઝલ વર્કશોપ	કોન્ટ્રા. આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી.

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૨	અતુલભાઈ બી. સોલંકી	૧૪/૮/૨૦૧૧	હેલ્પર	ફેબ્રીકેશન વર્કશોપ	કોન્ટ્રા. આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી.
૧૩	અલ્પેશકુમાર ડી. પટેલ	૧/૪/૨૦૧૪	હેલ્પર	ફેબ્રીકેશન વર્કશોપ	કોન્ટ્રા. આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી.
૧૪	લક્ષ્મભાઈ ડી. ડામોર	૧૭/૫/૨૦૧૪	હેલ્પર	ફેબ્રીકેશન વર્કશોપ	કોન્ટ્રા. આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૧૩/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૩૮૧૪૦૮/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.- ૧૨/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય જાણ છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કચ્છ જિલ્લા મઝદુર વિકાસ મંચ, “અન્વીન”, સી-૯૮, શેરી નં.-૦૫, નરસીંહ મહેતા નગર, ભુજ-કચ્છ તથા (૧) નખત્રાણા પશ્ચિમ રેન્જ વન વિભાગ, મારફતે- રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, બીરુ રોડ, નખત્રાણા-કચ્છ અને (૨) પશ્ચિમ વન વિભાગ, મારફતે- નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન ચેતના પાછળ, મીરજાપુર રોડ, ભુજ કચ્છ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથેના નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના નામ વાળા રોજમદાર શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીઓને કાયદેસર રીતે મળવાપાત્ર થતા તમામ પ્રકારના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં દાખલ વર્ષ
૧	ભચાયા હાસમ	રોજમદાર	સને-૧૯૮૦
૨	ફકીરા મમુ કોલી	રોજમદાર	સને-૧૯૮૭
૩	રમેશ ફકીરા કોલી	રોજમદાર નોર્મલ અને વિસ્તરણ	સને-૨૦૦૩ સને-૨૦૦૬
૪	ચંદુલાલ ફકીરા કોલી	રોજમદાર	સને-૨૦૦૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૧૪/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૩૮૧૪૧૨/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.- ૧૫૧/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જોઈન્ટ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ડી-૭૭, કિષ્કા કોમ્પ્લેક્સ, બોરસદ, રોડ ચોકડી, આણંદ તથા (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ડીસાવાલા કોર્પોરેશન, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પો. ફર્ટિલાઇઝરનગર, વડોદરા, (૨) મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., (પોલીમર્સ યુનિટ), પો. પેટ્રોફીલ્સ, તા.જિ. વડોદરા, હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : બોનસ અંગે :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરોના શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરોના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળી તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : ગ્રીફ્ટ અંગે :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરોના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળી નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-

ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવાપાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માસિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૫૧/૨૦૧૫.

પરિશિષ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૧	ભીખાભાઈ શંકરભાઈ	૨૫/૫/૧૯૮૭	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨	ગોહીલ રઈજીભાઈ ધુળાભાઈ	૨૫/૫/૧૯૮૭	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૩	ગોહીલ પ્રતાપભાઈ મોહનભાઈ	૧/૮/૧૯૮૮	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૪	પરમાર જસવંતભાઈ મગનભાઈ	૧/૫/૧૯૮૭	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૫	વિનુભાઈ રામાભાઈ ચૌહાણ	૧૩/૮/૧૯૮૨	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૬	દેવજીભાઈ ભીખાભાઈ પઢીયાર	૫/૩/૧૯૮૩	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૭	ગોહીલ જીવાભાઈ ધુળાભાઈ	૧/૧/૧૯૮૧	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૮	ગોહીલ જસવંતસીંહ સામંતસીંહ	૧/૮/૧૯૮૮	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૯	પઢીયાર દિનેશભાઈ દેસાઈભાઈ	૨૦/૮/૧૯૮૨	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૦	જાદવ અરવિંદભાઈ મગનભાઈ	૧/૧/૧૯૮૧	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૧	રાઠોડ ચંદુભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૨૫/૮/૧૯૮૨	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૨	વાઘેલા જશુભાઈ પ્રભાતભાઈ	૧/૫/૧૯૮૧	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૩	ભોઈ ખોડાભાઈ મગનભાઈ	૧/૫/૧૯૮૧	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૪	પઢીયાર નારણભાઈ સોમાભાઈ	૧૪/૮/૧૯૮૨	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૫	સોલંકી ગીરવતસીંહ ફતેસીંહ	૧/૧/૧૯૮૩	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૬	ગોહીલ રણજીતભાઈ શંકરભાઈ	૨૫/૧/૧૯૮૧	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૭	બીહોલા બહાદુરસીંહ વખતસીંહ	૨/૧૦/૧૯૮૮	એમો. સલ્ફેટ	સુપરવાઈઝર
૧૮	પઢીયાર ભઈલાલભાઈ બાબુભાઈ	૨૭/૭/૧૯૮૨	એમો. સલ્ફેટ	સુપરવાઈઝર
૧૯	પરમાર ભીમાભાઈ મગનભાઈ	૧/૩/૧૯૮૩	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
વિષ્ણુ પટેલ,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૩૦/આઈડીએ/૧૦/૩૮૧૩૮૪/મ(૨) કન્સીલેશન કેસ નં.-
૪૩/૨૦૧૪/૨૦૧૬ .-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વાઈસ પ્રેસીડન્ટશ્રી, અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત
કામદાર સંઘ, E-9, સવિતા પાર્ક, ગોવિંદ વાડી પાસે, લોટસ સ્કુલ સામે, ઈસનપુર, અમદાવાદ

તથા સુપ્રિટેન્ડન્ટ એન્જનીયરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., ઉજો માળ, નડીયાદ નગરપાલિકા બિલ્ડીંગ, નડીયાદ, જી. ખેડા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી. નડીયાદ સર્કલ તેમજ નડીયાદ સર્કલ તાબાના તમામ ડીવીઝનોમાં તાત્કાલીક રી-ડીપ્લોયમેન્ટનો અમલ કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી. નડીયાદ સર્કલ તેમજ નડીયાદ સર્કલ તાબાના તમામ ડીવીઝનોમાં તમામ સેક્શનોમાં રી-ડીપ્લોયમેન્ટ મુજબ તાત્કાલિક નિમુણુકો કરી લોકેશન ચેઈન્જ કર્યા વિના રેગ્યુલરાઈઝ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી. નડીયાદ સર્કલ તેમજ નડીયાદ સર્કલ તાબાના ચોક્કસ ડીવીઝનોમાં રી-ડીપ્લોયમેન્ટ મુજબ પેપર ઉપર પુરતો સ્ટાફ-ઓવરઓલ ડીવીઝનની ગણતરી કરીને બતાવવામાં આવે છે, પરંતુ જે તે સેક્શનમાં રી-ડીપ્લોયમેન્ટ મુજબ હજુ પણ સ્ટાફ વધારે અને ઓછો બોલે છે, તે તાત્કાલિક રેગ્યુલરાઈઝ કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી. નડીયાદ સર્કલ તેમજ નડીયાદ સર્કલ તાબાના ચોક્કસ ડીવીઝનોમાં જે તે ચોક્કસ સેક્શનમાં કામગીરીના બહાના નીચે (લોડ વધારે છે તે બહાના નીચે) પુરતો સ્ટાફ હોવા છતાં બીજા સબ ડીવીઝનોમાંથી કર્મચારીઓને ડેપ્યુટેશન ઉપર બોલાવવાના હુકમો કરવામાં આવે છે. જેને કારણે સબ ડીવીઝનના સ્ટાફનું શોષણ થાય છે. તો આવા ડેપ્યુટેશન ઉપર કામ કરી રહેલ કર્મચારીઓને ડેપ્યુટેશનની તારીખથી પ્રતિભાસ બેઝીક પે ના ૧૦ ટકા ચુકવવાની હુકમ કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના ડેપ્યુટેશનવાળા કર્મચારીઓને તેમની મુળ જગ્યાએ તાત્કાલીક પાછા મુકવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કર્મચારીનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં જોડાયા તારીખ	હાલના હોદ્દોની તારીખ
૧	શ્રી બી. કે. શાહ	સી.ની. આસી.	૧૮-૧૧-૧૯૮૧	૪-૮-૨૦૦૮
૨	શ્રી પી. ડી. કીશીયન	-,,-	૧-૫-૧૯૮૨	૧૫-૮-૨૦૦૮
૩	શ્રી એ. આર. વ્યાસ	-,,-	૧૮-૫-૧૯૮૨	૨૪-૬-૨૦૧૦
૪	શ્રીમતી જે. એન. શાહ	-,,-	૩-૪-૧૯૮૭	૨૪-૬-૨૦૧૦
૫	શ્રી એસ. એ. રાવલ	-,,-	૧૩-૧૨-૧૯૮૮	૧૫-૧૧-૨૦૧૦
ઉપરોક્ત તમામ EXP. Sec છે.				
	ટેકનીકલ સેક્શન			
૧	શ્રી એસ. એસ. કીશીયન	જુ. આસી.	૧૮-૧૨-૨૦૧૩	
૨	નીલમ જે. પટેલ	-,,-	૨૦-૬-૨૦૧૪	
	Rev Sec			
૧	શ્રીમતી ચેતનાબેન બી. સોની	નાયબ અધિક્ષક	૨૬-૫-૨૦૧૪	(હાલના હોદ્દા ઉપર જોડાયા તારીખ)
૨	શ્રી એમ. એમ. રાવલ	-,,-	૧-૧૧-૨૦૧૪	(હાલના હોદ્દા ઉપર જોડાયા તારીખ)

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 6th June, 2016.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2016-98-ESI-18-2015-400107-M(3).-In exercise of the powers conferred by section-90 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts the "Gujarat State Road Transport Corporation, Ahmedabad", from the operation of the said Act, for the period of one year with effect from dt. 06-06-2016 to 05-06-2017.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :-

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
- (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
- (3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
- (4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section-45 of the said Act, or other official of the Corporation Authorised in this behalf shall, for the purpose of -

- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or,
- (ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
- (iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,
- (iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to -
 - (a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

- (b) Enter any factory, establishment, office of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,
- (d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

M. R. MAKWANA,
Section Officer, to the Government
Labour and Employment Department.

PART I—L

અંક - ૨૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 27, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 7th July, 2016 and for Pages VAD-1853 to VAD-1948 (in 1 set) read Page Nos. 1969 to 2064.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૮૫૩ થી વીએડી-૧૮૪૮ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૧૯૬૯ થી ૨૦૬૪ વાંચવા.

Vadodara, 7th July, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૯૬/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી લખી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના અંકલેશ્વર રેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૮૬૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતિભાઈ મોહનલાલ વસાવાને તા. ૨૭/૮/૨૦૦૪ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નં. ૨૬૧/૨૦૦૪ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી તા. ૨૪/૩/૨૦૦૫ના હુકમથી ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્ડીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. જેની સામે પ્રથમ અપીલ તા. ૩/૧૦/૨૦૦૫ના રોજ રીજેક્ટ કરવામાં આવેલ છે. આમ ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્ડીમેન્ટ બંધ કરતો તા. ૨૪/૩/૨૦૦૫ના રોજનો શિક્ષાત્મક હુકમ રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૯૭/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી લખી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના અંકલેશ્વર ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૪૬૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દલપતભાઈ ઓલીયાભાઈ વસાવાને તા. ૨૩/૫/૨૦૦૬ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.કેસ નં. ૧૮૧/૨૦૦૬ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી તા. ૨૭/૬/૨૦૦૭ના હુકમથી ડી.ટી.ઓ. ભરૂચે ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો શિક્ષાત્માક હુકમથી કરેલ, જેની સામેનો કેસ રીવ્યુ કરતા રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ તા. ૯/૯/૨૦૦૮ના હુકમથી સજા યથાવત રાખવામાં આવેલ છે. આમ તારીખ ૨૭/૬/૨૦૦૭નો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૮૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી લખી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના અંકલેશ્વર ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૦૬૩૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઠાકોરભાઈ ગમનભાઈ મકવાણાને તા. ૪/૭/૨૦૦૦ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી તા. ૨૨/૧/૨૦૦૧ના હુકમથી ૪ વર્ષ માટે ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ મજકુર કરવામાં આવેલ શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૮૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી લખી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના અંકલેશ્વર ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૮૮૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતિભાઈ મોહનલાલ વસાવાને તા. ૭/૫/૨૦૦૧ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ડી. કેસ નં. ૧૭૯/૨૦૦૧થી ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી તા. ૫/૧૦/૨૦૦૧ના હુકમથી ૪ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ ડી.ટી.ઓ. ભરૂચે કરેલ છે. જેની સામેની પ્રથમ અપીલ તા. ૧૪/૨/૨૦૦૨ના રોજ રીજેક્ટ કરવામાં આવેલ છે. આમ ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો તા. ૫/૧૦/૨૦૦૧ના રોજ શિક્ષાત્મક હુકમ રજૂઆતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ. ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૩૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી લખી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના સંતરામપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા કંડકટરશ્રી જે. આર. ચૌહાણ કંડકટર બેજ નં. ૨૦૪૮ને નોકરીની નિમણૂકથી એક સાથે લીધેલ કર્મચારીઓમાં પગારની વિસંગતતા દુર કરી મળવાપાત્ર લાભોનું ચુકવણું કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૩૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી લખી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના દાહોદ ડેપોમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવરશ્રી સોલંકી ભુપેન્દ્રકુમાર નટવરસિંહ, ડ્રા. બેજ નં. ૩૯૫૫ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૩૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી લખી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવરશ્રી ફુલસીંહ જેતસીંહ સિસોદીયા ડ્રા. બેજ નં. ૩૯૯૦ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૩૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી લખી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગોધરા વિભાગ હસ્તકના લુણાવાડા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા ડ્રાઈવરશ્રી રવેન્દ્રસીંહ શંભુસિંહ સોલંકી ડ્રા. બેજ નં. ૨૭૪૫ને નોકરીની નિમણૂકથી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૩૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર ક્લીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ આઈનોક્ષ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્પ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લલિતાબેન પી. બારોટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લલિતાબેન પી. બારોટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૩૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર ક્લીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પીટલ આઈનોક્સ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્પ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભારતીબેન જશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન જશભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૪૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ આઈનોક્ષ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્પ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીનાબેન વિરેન્દ્રભાઈ તીવારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન વિરેન્દ્રભાઈ તીવારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૪૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ આઈનોક્ષ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભારતીબેન બી. સીરસાત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભારતીબેન બી. સીરસાતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૫૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પીટલ આઈનોક્ષ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૬૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પીટલ આઈનોક્ષ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ સી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ સી. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૬૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ આઈનોક્સ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાધાબેન રાજુભાઈ વડવાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાધાબેન રાજુભાઈ વડવાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૧૭૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ આઈનોક્સ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંતકુમાર રણછોડભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતકુમાર રણછોડભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવામાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૭૧૭૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પીટલ આઈનોક્ષ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતિષકુમાર ઈશ્વરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતિષકુમાર ઈશ્વરભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૮૬૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ આઈનોક્સ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી શકુબેન પરસોતમભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી શકુબેન પરસોતમભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૮૭૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ આઈનોક્ષ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્પ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રસીદાબેન હનીફભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રસીદાબેન હનીફભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૮૭૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ આઈનોક્સ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ હીરાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ હીરાભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૮૮૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ આઈનોક્ષ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ ખુશાલભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ ખુશાલભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાર્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૮૯૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પીટલ આઈનોક્ષ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ પુનમભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ પુનમભાઈ વાળંદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૭૮૯૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પીટલ આઈનોક્સ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્ષ, વડોદરાઅને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતભાઈ આર. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ આર. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૮૦૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પીટલ આઈનોક્ષ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્ષ, વડોદરાઅને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંકિતભાઈ શનાભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનુમાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંકિતભાઈ શનાભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૯૧૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ આઈનોક્સ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્ષ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેન્દ્રભાઈ અરવિંદભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેન્દ્રભાઈ અરવિંદભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૭૯૨૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પીટલ આઈનોક્ષ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ આર. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ આર. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૦૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સનસાઈન ગ્લોબલ હોસ્પિટલ ટે. ૨૦૭/વિશ્વકર્મા ટાઉનશીપ મહીન્દ્રા ગુજરાત ટ્રેકટરની સામે, માંજલપુર વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેષભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેષભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૭૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પીટલ આઈનોક્સ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઝીયાબાનુ એ. પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઝીયાબાનુ એ. પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૮૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર ક્લીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ આઈનોક્ષ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોતમભાઈ રતનલાલ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોતમભાઈ રતનલાલ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મુળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૮૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/O. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પીટલ આઈનોક્ષ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ એમ. રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ એમ. રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૮૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લીંગ હોસ્પીટલ આઈ-નોક્સ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મંજુલાબેન દશરથભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મંજુલાબેન દશરથભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૭૮૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપર કલીન સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રકાશભાઈ સોલંકી C/o. સંસ્થા, (૨) સ્ટર્લિંગ હોસ્પિટલ આઈનોક્સ સિનેમાની સામે, ઈલોરાપાર્ક, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી નુરજહાં અબુસર અંસારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારોનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી નુરજહાં અબુસર અંસારીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૦૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ટે. ફર્ટિલાઈઝર નગર (૨) આશીષ ટેકનો કેર પ્રા. લી., C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર નગર, છાણી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીનભાઈ કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનભાઈ કે. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૮૧૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરારો એલેમ્બિક કેમીકલ્સ પ્રા. લિમીટેડ, એલેમ્બિક ગોરવા, રીફાઈનરી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કમલેશ ઠાકોરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કમલેશ ઠાકોરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૦૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષયપાત્ર ફાઉન્ડેશન, આત્મશ્રદ્ધા સોસાયટી પાસે, ધરમપુરા, પ્લોટ નં. ૪૧-૪૨, હરીનગર, ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મીનાબેન હિતેશભાઈ માળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન હિતેશભાઈ માળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૧૧૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ લિ., પ્લોટ નં. ૨૧/૧,૨,૩ જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, વડોદરા (૨) સુપ્રિમ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ પ્રા. લિ. ઓફીસ નં. ૧૨૦/૧૨૧/૧, ફ્લોર, જયગણેશ વિજન કોમ્પ્લેક્સ, પુણે અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી વિષ્ણુ જેસગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી વિષ્ણુ જેસગભાઈને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૧૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો ગેસકેટ (ઈન્ડીયા) લી., ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, પાદરા રોડ, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪મીની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ આર. પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૧૨૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ લિ., પ્લોટ નં. ૨૧/ ૧,૨,૩ જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, વડોદરા (૨) ગુડસેન્ટ એન્જનીયર્સ પ્રા. લી., રેણુકા સદન પ્લોટ નં. ૯, શ્રી કિષ્ણા સોસાયટી, સુદર્શનનગર, ચિખલી, પુણે અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર બલવંતભાઈ વિનોદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર બલવંતભાઈ વિનોદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૧૨૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિવક નાઈટ્રાઈટ લી., ૪/૧૨ જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાસ કેતનકુમાર સુર્યકાન્ત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાસ કેતનકુમાર સુર્યકાન્તને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવધ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૧૩૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક નોઈટ્રાઈટ લી., ૪/૧૨ જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ ચિરાગભાઈ હસમુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ ચિરાગભાઈ હસમુખભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૧૩૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિપક નાઈટ્રાઈટ લી., ૪/૧૨ જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકર ગૌરાંગ ભાલચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકર ગૌરાંગ ભાલચંદ્રને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૪૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકનો એલઈડી પ્રા.લી., છાણી જકાતનાકા, કુમકુમ પાર્ટી પ્લોટની બાજુમાં, છાણી જકાતનાકા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જાદવ જાગૃતિબેન શશીકાન્ત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જાદવ જાગૃતિબેન શશીકાન્તને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૪૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકનો એલઈડી પ્રા.લી., છાણી જકાતનાકા, કુમકુમ પાર્ટી પ્લોટની બાજુમાં, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ખિસ્તી મોનિકાબેન સુનીલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ખિસ્તી મોનિકાબેન સુનીલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૫૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકનો એલઈડી પ્રા.લી., છાણી જકાતનાકા, કુમકુમ પાર્ટી પ્લોટની બાજુમાં, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મહીડા હંસાબેન દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મહીડા હંસાબેન દિનેશભાઈને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૧૫૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓટોમેશન ટેકનોલોજીસ ૭૦૮/એ વાધોડિયા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લોથે મહેશભાઈ જયસીંગરાવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લોથે મહેશભાઈ જયસીંગરાવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૧૬૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયામાઈન્સ કેમીકલ્સ લિમિટેડ, પ્લોટ નં. ૧૩, પીસીસી એરીયા પેટ્રોકેમીકલ્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કોચુ ગોવિંધમ પી. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોચુ ગોવિંધમ પી.ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૩૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમઝોન ટ્રાન્સપોઝિશન પ્રા.લી., ૮૭૫/૮, મોર્ડન ફુડની સામે ટેમ્પોવાળી ચોકડી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધવલ રમેશભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધવલ રમેશભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૪૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમજોન ટ્રાન્સપોટેશન પ્રા.લી., ૮૭૫/૮, મોર્ડન ફુડની સામે ટેમ્પોવાળી ચોકડી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશ રસીકભાઈ માછી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશ રસીકભાઈ માછીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ચ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૪૪૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમએન ટ્રાન્સપોટેશન પ્રા.લી., ૮૭૫/૮, મોર્ડન ફુડની સામે ટેમ્પોવાળી ચોકડી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ ધનશ્યામભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ ધનશ્યામભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૫૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમઝોન ટ્રાન્સપોઝિશન પ્રા.લી., ૮૭૫/૮, મોર્ડન ફૂડની સામે ટેમ્પોવાળી ચોકડી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેતા જયેશ સુધીરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેતા જયેશ સુધીરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૫૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમજોન ટ્રાન્સપોટેશન પ્રા.લી., ૮૭૫/૮, મોર્ડન ફુડની સામે ટેમ્પોવાળી ચોકડી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડોડીયા પૃથ્વીસિંહ બળવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડોડીયા પૃથ્વીસિંહ બળવંતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૬૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમએન ટ્રાન્સપોટેશન પ્રા.લી., ૮૭૫/૮, મોર્ડન ફુડની સામે ટેમ્પોવાળી ચોકડી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર રમેશભાઈ ફુલમાળી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર રમેશભાઈ ફુલમાળીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૬૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમજીન ટ્રાન્સપોઝિશન પ્રા.લી., ૮૭૫/૮, મોર્ડન ફુડની સામે ટેમ્પોવાળી ચોકડી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વિપુલસિંહ કનુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ વિપુલસિંહ કનુસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૭૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમજોન ટ્રાન્સપોટેશન પ્રા.લી., ૮૭૫/૮, મોર્ડન ફુડની સામે ટેમ્પોવાળી ચોકડી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખુમાણ હિરેન મહેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાણ હિરેન મહેન્દ્રભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૫/એજે/૮૪૭૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમજોન ટ્રાન્સપોટેશન પ્રા.લી., ૮૭૫/૯, મોર્ડન ફુડની સામે ટેમ્પોવાળી ચોકડી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણજિતસિંહ મહોબ્બતસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી/માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજિતસિંહ મહોબ્બતસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૮૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમજોન ટ્રાન્સપોટેશન પ્રા.લી., ૮૭૫/૮, મોર્ડન ફુડની સામે ટેમ્પોવાળી ચોકડી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘોચી વાહિદ ઈસુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘોચી વાહિદ ઈસુલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૪૮૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમજીન ટ્રાન્સપોઝિશન પ્રા.લી., ૮૭૫/૮, મોર્ડન ફુડની સામે ટેમ્પોવાળી ચોકડી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘોચી રજાક રફીકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘોચી રજાક રફીકભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૮૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમએન ટ્રાન્સપોઝિશન પ્રા.લી., ૮૭૫/૮, મોડર્ન ફૂડની સામે ટેમ્પોવાળી ચોકડી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય જયેન્દ્રભાઈ મીસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય જયેન્દ્રભાઈ મીસ્ત્રીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૪૮૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમએન ટ્રાન્સપોઝિશન પ્રા.લી., ૮૭૫/૮, મોર્ડન ફુડની સામે ટેમ્પોવાળી ચોકડી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિત સુનિલભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિત સુનિલભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૮૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈનોરબીટ મોલ, એલેમ્બિક સ્કુલ સામે, મું. ગોરવા, તા.જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર આઈએનસી-૫ સુસ પ્રા. લી., C/O. ઈનોરબીટ મોલ, એલેમ્બિક સ્કુલ સામે, ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમરાનખાન યુસુફખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

સિધી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમરાનખાન યુસુફખાન પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૬૦૦/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટયુબ પ્રોડક્ટ્સ ઈનકોર્પોરેટ ટ્રસ્ટ, જી.આઈ.ડી.સી., પોર રમણગામડી તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ ઉજ્જપાર યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ ઉજ્જપાર યાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૯૬૦૫/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ટે. ફર્ટીલાઈઝર નગર (૨) આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી., C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર, છાણી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશભાઈ કે. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૧૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ઠે. ફર્ટીલાઈઝર નગર (૨) આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી., C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર, છાણી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા ધર્મેન્દ્રસિંહ કેસરીસીંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા ધર્મેન્દ્રસિંહ કેસરીસીંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૧૭/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ઠે. ફર્ટીલાઈઝર નગર (૨) આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી., C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર, છાણી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઈ બી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલભાઈ બી. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૨૩/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટયુબ પ્રોડક્ટસ ઈન્ફોર્મેટ ૪૬૦, જી.આઈ.ડી.સી., પોર રમણગામડી તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બ્રીજલાલ બી. મોરીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદર હુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બ્રીજલાલ બી. મોરીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૫૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો એન્જનીયરીંગ લી., યુનિટ-૧ ૨૩, ૨૪, ઈન્સ્ટ્રીયલ, એસ્ટેટ (૨) કોન્ક્રીટર તિવારી મેન પાવર સપ્લાય સર્વિસ C/o. શ્રેનો એન્જનીયરીંગ યુનિટ-૧ ૨૩, ૨૪, ઈન્સ્ટ્રીયલ, એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેવલભાઈ જનકભાઈ બાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેવલભાઈ જનકભાઈ બાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૬૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. કોપ. સાયસન્સ પ્રા.લી., ૨, જી.આઈ.ડી.સી., નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા (૨) સ્પાર્ક પ્લેસમેન્ટ પ્રા.લી., ૧૦૪, ઈમ્પીરીયલ હાઈટસ, કલાલી બ્રીજ, અટલાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ્વર રામસીયા પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ્વર રામસીયા પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૧૭૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટશ્રી, બાળ લગ્ન પ્રતિબંધક અધિકારીશ્રી જિલ્લા સમાજ સુરક્ષા અધિકારી, જેલ રોડ, તા. જિ. વડોદરા (૨) સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટશ્રી, અધિક્ષકની કચેરી, નારી સંરક્ષણ, નિગમપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી આરતી અવિનાશ વડુવતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી આરતી અવિનાશ વડુવતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૬૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડૉ. એમ. એલ. ધવલે મેમોરીયલ હોમીયોપેથીક ઈન્સ્ટીટ્યુટ શ્રીમતિ મોલિની કિશોર સંઘવી હોસ્પિટલ શૈક્ષણિક સંકુલ, કરજણ થી આમોદ રોડ, મીયાગામ કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ મયંકકુમાર જશવંતલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ મયંકકુમાર જશવંતલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૬૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચાવીડ થમોલી (ઈ) પ્રા.લી., ૭, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) ગીલ લેબર એજન્સી C/o. ચાવીડ થમોલી (ઈ) પ્રા.લી., ૭, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ જયંતીભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ જયંતીભાઈ પ્રજાપતિને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૭૩/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ડે. ફર્ટીલાઈઝર નગર, છાણી, વડોદરા (૨) આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી., C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., છાણી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રભાઈ રતીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ રતીલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૭૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમકો પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., ૩૨/૩૩ સાવલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) પેરામાઉન્ટ લેબર એજન્સી C/o. કેમકો પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્રા.લી., ૩૨/૩૩, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાકેશભાઈ બાબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાકેશભાઈ બાબરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૮૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમકો પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., ૩૨/૩૩ સાવલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) પેરામાઉન્ટ લેબર એજન્સી C/o. કેમકો પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્રા.લી., ૩૨, ૩૩ તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સુમનભાઈ રૂમાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સુમનભાઈ રૂમાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૯૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર એન્ડ કેમિકલ્સ લી., ઠે. ફર્ટિલાઈઝર નગર છાણી, વડોદરા (૨) આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા.લી., C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર નગર, છાણી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ઈશાન સન્તુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ઈશાન સન્તુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૧૮૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમકો પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., ૩૨/૩૩ સાવલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) પેરામાઉન્ટ લેબર એજન્સી C/o. કેમકો પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્રા.લી., ૩૨, ૩૩ કેમકો પ્લાસ્ટીક એસ્ટેટ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રોહિતભાઈ પુજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રોહિતભાઈ પુજાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૧૨૦૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર TBEA Energy (India) Private Limited Green Energy Park National, Highway No. 8, Village Miyagam Karjan, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી યોગેશકુમાર શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી યોગેશકુમાર શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્યં,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૦૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાકેશ ગૌતમ એન્ડ કું. ૩૦૧, અદાલજ કોમ્પ્લેક્સ ઈલોરાપાર્ક, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિમાંશુ પ્રકાશચન્દ્ર શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમાંશુ પ્રકાશચન્દ્ર શુક્લને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૧૩/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર FLF Future Life Style Fashions At. Vadodara Central Sarabhai Road, Near Genda Circle, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાજમોહીનીબેન કીડીયાભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી રાજમોહીનીબેન કીડીયાભાઈ ડામોરને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૨૧૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રશુલભાઈ ચશમાવાળા પટેલ ફળીયું નં. ૧, અંબા માતાના ખાંચામાં, દીવાન સ્ટોલની સામે, જાકીર મઝાલ, યાકુતપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા જયંતિભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા જયંતિભાઈ મોહનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૫૬૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એમ.ઈ.આર.એસ., જનરલ હોસ્પિટલ, ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દિપાલીબેન એમ. વોરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દિપાલીબેન એમ. વોરાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૧૫૬૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વડોદરા શહેર મુસ્લીમ કો.ઓપરેટીવ કેડીટ સોસાયટી લી., ઉત્તમચંદ ઝવેરીની પોળ, સીટી પોલીસ સ્ટેશન સામે, માંડવી, પાણીગેટ, વડોદરા (૨) પ્રતિ જિલ્લા રજિસ્ટ્રારશ્રી, જિલ્લા રજિસ્ટ્રાર સહકારી મંડળીઓ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાજી મોહંમદ ઈબ્રાહીમખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાજી મોહંમદ ઈબ્રાહીમખાન પઠાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૫૫/૧૭૦/૨૦૧૬. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢના પોરબંદર ડેપો ખાતે કંડકંટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મોહન કેશવજી રૂપાણીનો તા. ૧૬-૦૮-૨૦૧૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો છ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. તે શિક્ષાનો હુકમ ગેરવ્યાજબી હોઈ, રદ કરવા અને સામાવાળા સંસ્થા તરફથી અરજદારને મળવાપાત્ર તકાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, આરકોન એન્જીકોન પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧-૨-૩, નવકાર ઈન્ડ. એસ્ટેટ, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ સબ સ્ટેશન પાસે, સાંતેજ-ખાત્રજ રોડ, મું. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિમાંશુ રમણલાલ સુતરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમાંશુ રમણલાલ સુતરીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૪૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રાજ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઈ. પ્લોટ નંબર-૭૦૭/એ-૨, પોસ્ટ ઓફીસ રાંચરડા-નાંદોલી રોડ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર ભાઈલાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર ભાઈલાલભાઈ પટેલને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જુની હડોલ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મું. જુની હડોલ, તા. સતલાસણા, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હંસરાજશિંહ મગનશિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, હુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હંસરાજશિંહ મગનશિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૫૪/૧૬૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી/ચીફ ઓફીસરશ્રી, દારકા નગરપાલિકા, તા. જી. દેવભુમી દારકા, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તા. ૦૧-૦૧-૧૯૮૮થી ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા પ્રવિણ જેરામદાસ કાપડી સતત અને સળંગ કાયમી સેટઅપ માહેની કાયમી પ્રકારની દરેક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધુ સમયથી પોતાની ફરજ બજાવે છે. આપની સંસ્થાના સેટઅપ મુજબ કાયમી ડ્રાઈવરોની જગ્યા ખાલી છે. આ રીતે કાયમી પ્રકારની કામગીરી રોજમદાર શ્રમયોગી પાસેથી લેવામાં આવે છે. માટે શ્રમયોગીને ૨૪૦ દિવસ પૂર્ણ થયે તેઓને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર તથા ગ્રેડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૫૬/૧૭૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમના રાજકોટ ડીવીઝનના સુરેન્દ્રનગર ડેપોમાં કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ નિર્મળસિંહ ઝાલા બેઝ નં. ૩૧૬ને તારીખ ૨૪-૦૫-૧૯૮૬થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયે કાયમી ગણી સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા જોઈએ જેના બદલે તા. ૧૭-૦૫-૮૬ના રોજથી ટાઈમ સ્કેલ પર લીધેલ છે. જે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનું છે. તો ૦૭-૦૫-૮૬ના રોજનો ટાઈમ સ્કેલનો હુકમ રદ કરી અને તા. ૨૪-૦૫-૮૬થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલમા ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભાલાભો તેમજ હક્ક રજા, પગાર ધોરણ, ઈન્ક્રીમેન્ટ વિગેરે ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૫૭/ઔ.વિ.રે/૧૭૨/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી, ખારાઘોઢા ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મું. ખારાઘોઢા, તા. પાટડી, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ખારાઘોઢા ગ્રામ પંચાયત કચેરીમાં પરિશિષ્ટ મુજબનાં (શ્રી અશોકભાઈ વિરજીભાઈ તથા અન્ય-૧૪) કર્મચારીઓ છેલ્લા ૧૫ વર્ષથી સેનિટેશન વિભાગમાં સફાઈ કામદાર તરીકે ખાલી પડેલ જગ્યાઓ ઉપર કાયમી પ્રકારનું કાયમી જેવું જ અને કાયમી જેટલું કામ કરતા આવ્યા છે. આ જગ્યાઓ હાલમાં ખાલી છે. તો પરિશિષ્ટ મુજબનાં કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૨થી કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારી અંગેના પગાર, મોંઘવારી તેમજ મળતા અન્ય લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	સર્વિસનાં વર્ષ
૧	અશોકભાઈ વિરજીભાઈ	૧૫
૨	ગણેશભાઈ લાલાભાઈ	૧૬
૩	મોહનભાઈ માલાભાઈ	૧૫

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	સર્વિસનાં વર્ષ
૪	વસંતબેન ગણેશભાઈ	૧૬
૫	નનીબેન મનુભાઈ	૧૫
૬	ભીખાભાઈ સોમાભાઈ	૧૫
૭	વસંતભાઈ મંગાભાઈ	૧૫
૮	નાનીબેન દલસુખભાઈ	૧૬
૯	ગવરીબેન પ્રવિણભાઈ	૧૬
૧૦	કનુભાઈ મનુભાઈ	૧૬
૧૧	ખેમીબેન કનુભાઈ	૧૬
૧૨	ચંપાબેન રામાભાઈ	૧૬
૧૩	ધમીબેન અશોકભાઈ	૧૬
૧૪	દિવીબેન અશોકભાઈ	૧૬
૧૫	પ્રકાશભાઈ ખેમાભાઈ	૧૬

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક સિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૬૦/ઔ.વિ.રે/૧૭૫/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કુ. લિ., (વિભાગીય કચેરી), હવામહેલ રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એમ. એલ. ત્રિવેદી, લાઈન ઈન્સ્પેક્ટર, પાલિતાણા રૂરલ સબ ડીવીઝનને તા. ૧૨-૪-૧૨ના કાર્યાલય આદેશથી મજકુરને હાલના પગાર ધોરણમાં હવે પછીના બે વાર્ષિક ઈજાકાઓ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરવામાં આવેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકશાન એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા રેફરન્સ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. કોર્પોરેશન વિભાગીય કચેરી રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતિપાલસિંહ હરપાલસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેફરન્સ નં નાશ્રઆ/રાજ/૪૮૨૭ થી ૪૮૩૦, તા. ૦૮-૦૫-૨૦૧૬માં સુધારો.

અરજદારશ્રી પ્રતિપાલસિંહ હરપાલસિંહ રાણાની તા. ૧૩-૬-૨૦૧૬ના પત્ર અન્વયે.

શ્રીમાન,

આ સાથે મારા તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૬ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૧/૨૦૧૬.—આર.ટી. બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહું રેફરન્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેફરન્સ અંગે અરજદાર દ્વારા તા. ૧૩-૬-૨૦૧૬નાં પત્રથી અટકમાં ફેરફાર હોવાથી સુધારો કરી આપવા જણાવાયેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારો

શ્રી પ્રતિપાલસિંહ હરપાલસિંહ જાડેજાના બદલે સુધારો કરતાં નીચે મુજબ શ્રી પ્રતિપાલસિંહ હરપાલસિંહ રાણા સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૧૪.

તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૫૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- અનિલ સ્ટાર્ચ લી., અનિલ સ્ટાર્ચ રોડ, બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કાર્મે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને જે તારીખ થી કુલ પગારના ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવવાનું નક્કી કરેલ છે અને જણાવેલ છે તે તારીખ થી ચાલુ વર્ષ ૨૦૧૧-૨૦૧૨ અને સને ૨૦૧૨-૨૦૧૩નું બોનસ ગણતરી કરી તાત્કાલિક ડીફરન્સ સાથે તમામ કામદારોને યુનીયનના પ્રતિનિધી મારફતે રોકડમાં અથવા ચેક મારફતે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૫૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર વ્ય. પેટા વિભાગ, તળાજા, જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ દેસુરભાઈને દોલતભાઈ પરમાર કમીટીની ભલામણ મુજબ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કાયમી ગણી કાયમીના તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૬૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૦૪/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નિયામકશ્રી, જીલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી ગોધરા, જી. પંચમહાલ (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, (આઈ. આર. ડી. શાખા) ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. આર. પટેલને સરકારશ્રીના તા. ૨૬-૧૨-૮૦ના પત્ર અન્વયે તેમને કાયમી ગણી તેમને ગુજરાત સરકારના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના પરીપત્ર મુજબના લાભો મેળવવા પરિપક્વ થયેલ હોય તેમને લાભો આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ સરકારશ્રીના પરીપત્રો આધારીત તેમને પગાર ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ અગાઉના વર્ષો દરમ્યાન કરેલ નોકરીના પગાર તફાવતના નાણાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૬૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફીસરશ્રી, વિરમગામ નગર પાલિકા, (નગર સેવા સદન) કોટેશ્વર પ્લોટ, સરેશ્વર દરવાજા પાસે, વિરમગામ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

- (૧) વિરમગામ નગર પાલિકા, ખાતે વોટર સપ્લાય વિભાગમાં (પાણી ખાતામાં) ફરજ બજાવતાં શ્રી ચૌહાણ સિકંદરભાઈ મહંમદભાઈને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી શ્રમયોગી કર્મચારી તરીકે નિમણુંક કરવા અને કાયમી કામદાર-કર્મચારી તરીકેનો નિમણુંક તરીકેનો ઓર્ડર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રી ચૌહાણ સિકંદરભાઈ મહંમદભાઈ શ્રમયોગી-કર્મચારીને વિરમગામ નગરપાલિકામાં કાયમી કર્મચારીઓને જે લાભો એટલે કે હક્ક અધિકારો આપવામાં આવે છે તે હક્ક અધિકારો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૬૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૬/૧૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ડાયમાઈન્સ એન્ડ કેમીકલ લીમીટેડ, મું. પેટ્રોફીલ્સ, રણોલી, તા.જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ - ગ્રુપ ઈન્શ્યુરન્સ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને અગાઉ ૨૪ કલાક કવરેજ થાય તે રીતનું ગ્રુપ ઈન્શ્યુરન્સ ઉતારવામાં આવતો હતો જે હાલમાં બંધ કરી દીધેલ છે તો પ્રથા ચાલુ કરી અગાઉ શ્રમયોગીઓને ૨૪ કલાક કવરેજ થાય તે રીતનું ગ્રુપ ઈન્શ્યુરન્સ લેવામાં આવતો હતો તે મુજબના ગ્રુપ ઈન્શ્યુરન્સ લેવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ - રજાઓના બેલેન્સ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને મળતી હકક રજાના બેલેન્સ બાબતે ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ છે. તે વિવાદનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી તમામ શ્રમયોગીઓને જે રજાઓ મળી તેમાં કોઈ ફેરફાર કરવો નહીં કે કોઈ શ્રમયોગીની રજા લેપ્સ નહીં કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ - આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, JULY 14, 2016 / ASADHA 24, 1938 [No. 28

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-283

2065

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૨૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 28, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 14th July, 2016 and for Pages VAD-1949 to VAD-2046 (in 1 set) read Page Nos. 2066 to 2163.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૯૪૯ થી વીએડી-૨૦૪૬ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૨૦૬૬ થી ૨૧૬૩ વાંચવા.

Vadodara, 14th July, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૯૬૩/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, હિટાચી હોમ એન્ડ લાઈફ સોલ્યુશન (ઈ) લી., હિટાચી કોમ્પ્લેક્સ, ગામ કરણનગર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ - કંપનીનું તા.૩/૦૮/૧૫ના રોજ એક સંપ થઈ ફરજ બજાવવાનો ઈન્કાર કરી એક જૂથે હડતાલ પાડી કામ છોડી ચાલ્યા ગયેલ હોવાની તથા ૪/૦૮/૧૫ના રોજ નિયત ફરજ બજાવી ન હોવાની અને ગેરકાયદેસર હડતાલ ચાલુ રાખેલ હોવાનું પગલું લીધેલ હોવાનો જે આક્ષેપ કરેલ છે તે તદ્દન ખોટો ઉપજાવી કાઢેલો, બનાવટી, મો-માથા વિનાનો, પાછળથી વિચારીને ઉભો કરેલો હોઈ તે પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને (૧) દિલીપભાઈ પ્રજાપતી (૨) જીતુભાઈ રાવલ (૨) રજનીકાંત બાબુભાઈ વાણીયા (૪) ગુલામભાઈ માલવી (ગુલામહુસેન બચુભાઈ માલવી) (૫) રમેશભાઈ મફાભાઈ ઠાકોર (૬) ગુલામમયુદ્દીન એમ. વૈષ (૭) સંતોષ નાઈ (૮) પરમાર કેવલભાઈ

(૯) શૈલેષ આત્મારામ પ્રજાપતિ તથા (૧૦) ઈરફાન દોલાણીને ફરજ ઉપર લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો શ્રમયોગીઓને પૂરેપૂરો પગાર અને અન્ય લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ - કંપનીનું તા. ૪/૮/૧૫ના પત્રોથી શોકોજ નોટીશ કમ પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી તેમજ સસ્પેન્શન હુકમનું પગલું અનઅધિકૃત, સત્તા વિનાનું, અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી, મલીન, બદઆશયવાળું, કિનાબોરીવાળું, મો-માથા વીનાનું, અયોગ્ય મજૂર પ્રથા આચરવાનું અને પ્રથમથી જ ગેર કાયદેસર અને રદ છે. તેમ ગણી તમામ સંબંધીત શ્રમયોગીઓ સંબંધેની શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી રદ કરી અને તેઓને નોકરીમાં પૂરેપૂરો પગાર અને અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૬૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, ટાવર સામે, હિંમતનગર, જિ.સાબરકાંઠા (૨) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, વડાલી, તા. વડાલી, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ છગનભાઈ ચમાર રોજમદારને ગુજરાત સરકાર વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:વનમ-૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૬૨, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તા. ૧૫/૦૮/૨૦૧૪ના પરિપત્ર મુજબના લાભો તેમજ નિવૃત્તિના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૬૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., મુ.પો. અલવા, સેઝ યુનિટ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.સી. પટેલ, (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, એ-૫, વેદાંત-૩, બ્રાઈટ સ્કુલ નજીક, મુ. પો-ભાયલી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-

૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ અ અને બ માં દર્શાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને ૨૪૦ દિવસની ફરજ બજાવેલ શ્રમયોગીઓને પછોતરી અસરથી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર થતા તમામ લાભો આપી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-અ

IDC-144/15

નં.	નામ	દાખલ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૧	મકવાણા વિજયભાઈ ચંદુભાઈ	૧૯/૧૧/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૧૨૮/-	હેલ્પર
૨	પટેલ ધર્મેશભાઈ અરવિંદભાઈ	૦૧/૦૪/૦૪	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૪૪૦/-	હેલ્પર
૩	ચાવડા પિયુષભાઈ રમણભાઈ	૧૩/૧૧/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૩૮૨/-	હેલ્પર
૪	પરમાર મફતભાઈ મહેશભાઈ	૦૧/૧૨/૦૯	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૦૦૩/-	હેલ્પર
૫	પ્રજાપતી ભરતભાઈ જયંતીભાઈ	૦૧/૦૩/૦૯	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૫૬૦/-	હેલ્પર
૬	પરમાર રાજેશભાઈ અરવિંદભાઈ	૦૨/૦૩/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૦૦૩/-	હેલ્પર
૭	સોલંકી રાજેશભાઈ અરવિંદભાઈ	૦૧/૦૪/૦૩	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૫૨૬/-	હેલ્પર
૮	વસાવા વિજયભાઈ સુરેશભાઈ	૦૧/૧૨/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૪૪૦/-	હેલ્પર

નં.	નામ	દાખલ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૯	વસાવા વિજયભાઈ સુરેશભાઈ	૦૧/૧૨/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૪૦/-	હેલ્પર
૧૦	પરમાર વિજયભાઈ અમરસિંહ	૦૪/૦૫/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૧૪૮/-	હેલ્પર
૧૧	પ્રજાપતી યોગેશભાઈ ઉમેદભાઈ	૦૧/૦૩/૦૩	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૫૮૨/-	ઈન્સ્પેક્ટર
૧૨	સોલંકી રાજેશભાઈ શાંતીલાલ	૦૫/૦૧/૦૩	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૦૪૮/-	હેલ્પર
૧૩	રાઠોડ અયુબભાઈ દાદુભાઈ	૦૩/૧૦/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૦૦૩/-	હેલ્પર
૧૪	પઢીયાર સંજયભાઈ મનુભાઈ	૧૫/૦૬/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૬૨૬/-	ઓપરેટર
૧૫	પઢીયાર કિરણભાઈ પ્રતાપભાઈ	૦૮/૦૬/૦૩	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૨૬૮/-	ઓપરેટર
૧૬	પરમાર ભાવેશભાઈ રમેશભાઈ	૦૧/૦૨/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૮૦/-	ઓપરેટર
૧૭	પરમાર અમીતભાઈ પ્રતાપભાઈ	૨૫/૦૩/૦૩	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૧૮૧/-	ઓપરેટર
૧૮	પઢીયાર કલ્પેશભાઈ રમેશભાઈ	૨૪/૦૩/૦૩	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૬૩૫/-	ઓપરેટર
૧૯	પઠાણ અલ્તાફુલ્લેન હસનખા	૨૦/૦૪/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૫૮૭/-	હેલ્પર
૨૦	પઠાણ નિયાજખા અબ્બાસખા	૨૦/૦૫/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૮૪૭/-	હેલ્પર
૨૧	રાવળ જગદીશભાઈ જશભાઈ	૧૦/૦૫/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૭૮/-	હેલ્પર
૨૨	પરમાર અર્ધેશભાઈ કાંતીભાઈ	૨૮/૦૭/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૪૦/-	ઓપરેટર
૨૩	જોષી લક્ષ્મણભાઈ નરેન્દ્રભાઈ	૧૦/૦૬/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૪૦/-	હેલ્પર
૨૪	જાદવ અશ્વિનભાઈ નરેન્દ્રભાઈ	૦૧/૦૩/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૦૪૮/-	ઓપરેટર
૨૫	રાણા નવનીતભાઈ અંબાલાલ	૧૮/૦૧/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૦૦૩/-	ઈન્સ્પેક્ટર
૨૬	રાણા મેહુલભાઈ લાલજીભાઈ	૦૨/૦૩/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૫૮૫/-	હેલ્પર
૨૭	રાણા મયુરભાઈ રતીલાલ	૦૮/૦૧/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૫૧૦/-	હેલ્પર

નં.	નામ	દાખલ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૨૮	પઢીયાર કુંદનભાઈ પ્રતાપભાઈ	૨૧/૦૫/૦૩	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૫૧૦/-	હેલ્પર
૨૯	રાજ કલ્પેશભાઈ સુમનભાઈ	૦૪/૦૧/૦૪	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૧૨૮/-	ઓપરેટર
૩૦	સોલંકી વિક્રમભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	૨૩/૦૨/૦૯	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૧૨૮/-	ઓપરેટર
૩૧	પઢીયાર બુધાભાઈ હરમાનભાઈ	૦૧/૦૧/૦૩	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૧૨૮/-	હેલ્પર
૩૨	ચૌહાણ ભરતભાઈ ગોવિંદભાઈ	૨૮/૦૫/૦૯	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૧૩૩/-	હેલ્પર
૩૩	ચૌહાણ નરેન્દ્રભાઈ જેસંગભાઈ	૧૫/૦૩/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૧૮૮/-	હેલ્પર
૩૪	પઢીયાર સુરેશભાઈ ચુનીલાલ	૦૩/૦૧/૦૩	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૪૪૦/-	હેલ્પર
૩૫	પરમાર ગોપાલભાઈ ભગવાન	૦૫/૦૫/૦૪	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૫૭૬/-	હેલ્પર
૩૬	પરમાર અધિનભાઈ અરવિંદ	૦૬/૦૩/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૫૭૬/-	હેલ્પર
૩૭	પઢીયાર નિલેશ લાલજીભાઈ	૦૮/૦૯/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૯૬૫/-	હેલ્પર
૩૮	પઢીયાર મહેશભાઈ મફતભાઈ	૦૫/૦૧/૦૩	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૩૮૬/-	હેલ્પર
૩૯	પઢીયાર રણજીત ગેમલભાઈ	૦૪/૦૫/૦૩	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૩૮૬/-	ઈન્સ્પેક્ટર
૪૦	સિંઘા કિરીટસિંહ કનકસિંહ	૦૮/૦૧/૦૩	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૬૨૬/-	ઈન્સ્પેક્ટર
૪૧	રાઠોડીયા રમેશભાઈ મગનભાઈ	૧૮/૦૨/૦૩	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૦૪૮/-	ઓપરેટર
૪૨	પટેલ જીવેશભાઈ શાંતીલાલ	૨૬/૦૫/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૧૩૩/-	ઓપરેટર
૪૩	સોલંકી દિલીપભાઈ અરવિંદભાઈ	૦૯/૦૧/૧૨	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૫૬૬/-	હેલ્પર
૪૪	ગોહીલ વિજયભાઈ ભગવાન	૦૩/૧૨/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૧૮/-	હેલ્પર
૪૫	સોલંકી રોહીતભાઈ ચીમનભાઈ	૦૫/૦૬/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૨૩૩/-	હેલ્પર
૪૬	પટેલ મિતેશભાઈ કનુભાઈ	૦૫/૦૪/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૬૩૩/-	ઓપરેટર
૪૭	સોલંકી દેવેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ	૧૭/૦૧/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૦૦૩/-	હેલ્પર

નં.	નામ	દાખલ તારીખ	કો-ટ્રાક્ટરનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૪૮	સોલંકી સુરેશભાઈ રમણભાઈ	૧૩/૦૧/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૦૦૩/-	હેલ્પર
૪૯	પટેલ પરેશભાઈ જેઠાભાઈ	૧૫/૦૫/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૫૦૦/-	હેલ્પર
૫૦	જાદવ અશ્વિનભાઈ અમરસિંગ	૦૫/૦૫/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૩૩૩/-	ઓપરેટર
૫૧	ચૌહાણ રાજેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ	૧૫/૦૩/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૩૦/-	હેલ્પર
૫૨	પરમાર કમલેશભાઈ ગણપતભાઈ	૨૦/૦૨/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૦૮૭/-	હેલ્પર
૫૩	મકવાણા સંજયભાઈ સુરેશભાઈ	૧૦/૦૨/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૧૨૮/-	ઈન્સ્પેક્ટર
૫૪	મકવાણા મહેશભાઈ હરમાનભાઈ	૧૦/૦૧/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૧૮૧/-	ઈન્સ્પેક્ટર
૫૫	મકવાણા કરણભાઈ ભુપતભાઈ	૧૮/૦૭/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૭૮૦/-	હેલ્પર
૫૬	ઝાલા મહેન્દ્રભાઈ અમરસંગ	૦૨/૦૩/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૧૨૨/-	હેલ્પર
૫૭	પઢીયાર જીગ્નેશભાઈ શાંતીલાલ	૨૮/૦૬/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૮૫૭/-	હેલ્પર
૫૮	રામી મહેશભાઈ અરવિંદભાઈ	૨૫/૦૭/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૨૮૧/-	હેલ્પર
૫૯	મલેક ઈરફાનભાઈ મહંમદભાઈ	૧૨/૧૨/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૧૭૧/-	હેલ્પર
૬૦	સોલંકી ગોપાલ ગણપતભાઈ	૦૫/૦૭/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૦૦/-	હેલ્પર
૬૧	લુહાર હિરેનભાઈ મુઝજબાઈ	૨૨/૦૧/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૧૭૨/-	હેલ્પર
૬૨	રામી જીગ્નેશ અરવિંદભાઈ	૦૮/૦૩/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૬૮૪૬/-	હેલ્પર
૬૩	રાવળ શૈલેષભાઈ જયંતીભાઈ	૧૫/૦૧/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૭૦/-	ઓપરેટર
૬૪	વાઘેલા વિક્રમસિંહ મુળજીભાઈ	૧૪/૦૮/૦૪	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૬૩૦/-	ઓપરેટર
૬૫	વાળંદ સુરેશભાઈ શાંતીલાલ	૧૧/૧૦/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૧૮૧/-	ઓપરેટર
૬૬	મલેક ઐયુબભાઈ રાજુભાઈ	૨૬/૦૧/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૭૩૦/-	ઓપરેટર
૬૭	પરમાર બળવંત હિંમતભાઈ	૧૮/૦૮/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૮૦/-	હેલ્પર

નં.	નામ	દાખલ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૬૮	પરમાર નરેશભાઈ મેલાભાઈ	૧૨/૦૬/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૫૦/-	ઓપરેટર
૬૯	પઢીયાર મહેશભાઈ પુનમભાઈ	૧૫/૦૫/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૨૮૫/-	ઓપરેટર
૭૦	સોલંકી હિતેશભાઈ અશોકભાઈ	૧૧/૧૨/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૦૦૩/-	ઓપરેટર
૭૧	પઢીયાર મહેશભાઈ રમણભાઈ	૧૫/૦૩/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૦૧૫/-	ઓપરેટર
૭૨	પાટણવાડીયા ચિરાગભાઈ મનહરભાઈ	૦૪/૦૩/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૪૦/-	હેલ્પર
૭૩	પરમાર હિતેશભાઈ ભરતભાઈ	૧૬/૦૬/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૦૦૩/-	ઓપરેટર
૭૪	પરમાર સંજયભાઈ રમેશભાઈ	૧૪/૦૫/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૮૦/-	હેલ્પર
૭૫	પરમાર ભુપેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ	૧૨/૦૨/૦૪	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૮૫૩/-	હેલ્પર
૭૬	પઢીયાર ધર્મેશભાઈ સોમાભાઈ	૦૧/૦૨/૧૨	ટી.ટી.એમ.એસ.	૭૬૧૭/-	હેલ્પર
૭૭	પટેલ જયેશભાઈ મનહરભાઈ	૦૨/૦૩/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૮૬૫/-	હેલ્પર
૭૮	સોલંકી જયદીપ રાજેન્દ્રભાઈ	૨૮/૦૪/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૩૦૪/-	હેલ્પર
૭૯	મલેક સિકંદર મહંમદભાઈ	૨૬/૦૨/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૫૭૦/-	ઓપરેટર
૮૦	રોહીત શશીકાંત કંચનભાઈ	૦૧/૦૧/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૮૮૩/-	હેલ્પર
૮૧	સોલંકી ઉમેશભાઈ પુનમભાઈ	૨૬/૦૨/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૧૧૩/-	હેલ્પર
૮૨	પટેલ મહેશભાઈ ચંદુભાઈ	૦૩/૦૬/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૫૭/-	હેલ્પર
૮૩	પટેલ સાવનભાઈ સુરેશભાઈ	૨૮/૧૨/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૫૭/-	હેલ્પર
૮૪	પરમાર મહેશભાઈ ગણપતભાઈ	૧૦/૦૭/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૦૩૩/-	હેલ્પર
૮૫	પરમાર અશોકભાઈ જશભાઈ	૨૫/૧૨/૦૪	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૦૧૮/-	હેલ્પર
૮૬	જાદવ મિતેશભાઈ શંકરભાઈ	૧૬/૦૮/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૫૬૭/-	ઓપરેટર
૮૭	ચૌહાણ જીગ્નેશભાઈ મનુભાઈ	૨૨/૧૦/૧૧	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૩૦૪/-	હેલ્પર

નં.	નામ	દાખલ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૮૮	પ્રજાપતી રવિન્દ્ર જગદીશભાઈ	૦૩/૦૮/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૧૬૭/-	હેલ્પર
૮૯	પરમાર સતીષભાઈ મેલાભાઈ	૧૫/૧૧/૦૩	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૦૩૯/-	હેલ્પર
૯૦	રાઠવા કંદુભાઈ શનીયાભાઈ	૧૫/૦૭/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૪૮૭/-	હેલ્પર
૯૧	સોલંકી મનહરભાઈ દાદુભાઈ	૦૫/૦૪/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૪૩૭/-	ઓપરેટર
૯૨	પરમાર લાલજીભાઈ રાવજીભાઈ	૧૦/૦૫/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૪૩૭/-	ઓપરેટર
૯૩	પરમાર સંજયભાઈ કાંતીભાઈ	૧૦/૦૪/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૮૫૭/-	ઓપરેટર
૯૪	ભોઈ વિપુલભાઈ જશુભાઈ	૧૫/૦૯/૦૯	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૯૮૩/-	હેલ્પર
૯૫	મકવાણા ચુંભાઈ મણીલાલ	૧૪/૧૦/૧૧	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૦૫૩/-	હેલ્પર
૯૬	જોષી પ્રકાશભાઈ માણેકલાલ	૦૪/૦૫/૦૯	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૪૮૬/-	ઓપરેટર
૯૭	પરમાર બીપીનભાઈ મણીલાલ	૧૫/૦૨/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૫૦૦/-	હેલ્પર
૯૮	ચૌહાણ કાંતીભાઈ મંગળભાઈ	૨૬/૦૪/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૪૯૦/-	ઓપરેટર
૯૯	પટેલ જયેશભાઈ મુળજીભાઈ	૦૪/૦૬/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૪૯૦/-	હેલ્પર
૧૦૦	પરમાર ધર્મેન્દ્રભાઈ કનુભાઈ	૨૦/૦૭/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૫૭૦/-	ઓપરેટર
૧૦૧	પરમાર ગૌતમભાઈ નટવરભાઈ	૦૨/૦૭/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૩૭૧/-	ઓપરેટર
૧૦૨	શર્મા સચીનભાઈ શ્રિજેશભાઈ	૨૮/૦૩/૦૯	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૧૧૩/-	ક્વોલટી ઈન્સપે.
૧૦૩	રોહીત હરીશભાઈ જેઠાભાઈ	૧૩/૦૫/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૩૭૧/-	ક્વોલટી ઈન્સપે.
૧૦૪	ભટ્ટ પ્રિતેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	૦૧/૦૫/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૬૫૦/-	ક્વોલટી ઈન્સપે.
૧૦૫	પરમાર અલ્પેશભાઈ રમેશભાઈ	૦૧/૦૫/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૩૭૧/-	ક્વોલટી ઈન્સપે.

નં.	નામ	દાખલ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૧૦૬	પરમાર દિપકભાઈ છગનભાઈ	૨૩/૦૬/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૫૫૫/-	કવોલટી ઈન્સપે.
૧૦૭	દેસાઈ પરેશભાઈ ભોગીલાલ	૧૫/૦૮/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૪૨૫/-	કવોલટી ઈન્સપે.
૧૦૮	પઢીયાર સુનીલભાઈ છત્રસિંગ	૧૪/૦૩/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૭૧૩/-	કવોલટી ઈન્સપે.
૧૦૯	પરમાર મહેશભાઈ પુનમભાઈ	૧૮/૦૩/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૪૦૫/-	કવોલટી ઈન્સપે.
૧૧૦	ચૌહાણ રમેશભાઈ જશભાઈ	૧૦/૦૧/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૨૨૮/-	કવોલટી ઈન્સપે.
૧૧૧	પરમાર અશ્વિન મોહનભાઈ	૨૫/૦૫/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૫૭૦/-	ઓપરેટર
૧૧૨	ભોડાણા દિગવંત લક્ષ્મણસિંહ	૩૦/૦૮/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૬૭૦/-	ઓપરેટર
૧૧૩	પટેલ કૌશલભાઈ અશોકભાઈ	૨૩/૦૬/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૬૭૦/-	ઓપરેટર
૧૧૪	પરમાર ઠાકોર ભાઈલાલભાઈ	૧૦/૧૦/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૮૦૭/-	હેલ્પર
૧૧૫	પરમાર નરપતભાઈ ફતેસિંહ	૧૮/૦૧/૧૧	ટી.ટી.એમ.એસ.	૭૬૫૭/-	હેલ્પર
૧૧૬	ભરત જીનેશભાઈ મહેશભાઈ	૧૦/૧૦/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૮૪૮/-	ઓપરેટર
૧૧૭	પરમાર ભરતભાઈ સુંદરભાઈ	૧૦/૧૦/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૦૦૩/-	હેલ્પર
૧૧૮	પરમાર કિરણભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૧૦/૧૦/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૦૬૩/-	ઓપરેટર
૧૧૯	વસાવા દિલીપભાઈ નારણભાઈ	૨૨/૦૪/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૨૧૩/-	હેલ્પર
૧૨૦	રાણા વિજયભાઈ મુકુંદભાઈ	૧૦/૧૦/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૦૬૩/-	ઓપરેટર
૧૨૧	ચાવડા હિતેન્દ્ર રમણભાઈ	૧૦/૧૦/૦૪	ટી.ટી.એમ.એસ.	૯૦૬૩/-	ઓપરેટર

નં.	નામ	દાખલ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૧૨૨	રાણા મહેશભાઈ મુકુંદભાઈ	૧૦/૧૦/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૦૦૩/-	હેલ્પર
૧૨૩	શેખ અશીરભાઈ ભીખાભાઈ	૦૮/૧૦/૧૨	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૮૫૫/-	હેલ્પર
૧૨૪	પરમાર નિલેશભાઈ દીલીપભાઈ	૧૧/૧૦/૧૨	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૪૦/-	ઓપરેટર
૧૨૫	સોલંકી અજયભાઈ ગોરધનભાઈ	૧૩/૧૦/૧૨	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૦૦૩/-	હેલ્પર
૧૨૬	વાઘેલા હમીદભાઈ ભુપતસંગ	૧૫/૧૦/૧૨	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૪૧૨/-	ઓપરેટર
૧૨૭	પટેલ શ્રેયસભાઈ હરીભાઈ	૦૨/૧૧/૧૨	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૮૦૭/-	હેલ્પર
૧૨૮	પઢીયાર મહેશભાઈ ચંદુભાઈ	૧૦/૧૦/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૮૭૮/-	હેલ્પર
૧૨૯	સૈયદ રફીકઅલી અબ્બાસઅલી	૦૧/૦૩/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૫૭૦/-	હેલ્પર
૧૩૦	વસાવા દિનેશભાઈ કનુભાઈ	૧૦/૧૦/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૧૩૩/-	હેલ્પર
૧૩૧	મકવાણા અરવિંદ બળવંતસિંહ	૧૯/૦૨/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૨૨૪/-	હેલ્પર
૧૩૨	વાઘેલા ચિરણસિંહ ભુપતસિંહ	૧૪/૦૬/૦૪	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૧૪૪/-	હેલ્પર
૧૩૩	રાજપુત અનીલભાઈ ફતેસિંહ	૨૬/૦૬/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૧૪૪/-	હેલ્પર
૧૩૪	વાઘેલા શૈલેષસિંહ કનકસિંહ	૧૫/૦૮/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૦૬૪/-	ઓપરેટર
૧૩૫	પઢીયાર અશ્વિન નટવરભાઈ	૦૪/૦૩/૦૩	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૨૭૪/-	હેલ્પર
૧૩૬	પઢીયાર નારણભાઈ મહીજીભાઈ	૦૧/૦૩/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૦૦૪/-	હેલ્પર
૧૩૭	ગોહિલ મહેન્દ્રસિંહ હિંમતસિંહ	૦૧/૧૨/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૧૨૮/-	ઓપરેટર
૧૩૮	રાજપુત મનોજસિંહ છત્રસિંહ	૧૮/૧૧/૦૫	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૭૭૮/-	હેલ્પર
૧૩૯	વાઘેલા આનંદસિંહ રામસિંહ	૧૧/૦૧/૦૪	ટી.ટી.એમ.એસ.	૧૦૨૨૪/-	હેલ્પર
૧૪૦	વાઘેલા યુવરાસિંહ દિલીપસિંહ	૦૮/૦૫/૦૭	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૭૭૮/-	ઓપરેટર
૧૪૧	ચૌહાણ વિજયભાઈ રમણભાઈ	૦૬/૧૧/૦૬	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૩૨૮/-	હેલ્પર

નં.	નામ	દાખલ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૧૪૨	પરમાર ભાવીનભાઈ રમણભાઈ	૧૫/૦૭/૦૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૬૦૦/-	ઓપરેટર
૧૪૩	ટેલર અમીતભાઈ સુરેશભાઈ	૧૫/૦૭/૮૮	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૧૨૦/-	ઓપરેટર
૧૪૪	શાને યોગેશભાઈ અશોકભાઈ	૧૧/૦૫/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૧૨૦/-	ઓપરેટર
૧૪૫	ગાયકવાડ સતીષ ગણપત	૫/૦૫/૧૦	ટી.ટી.એમ.એસ.	૮૧૨૦/-	ઓપરેટર

પરિશિષ્ટ-બ

નં.	નામ	દાખલ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૧	પા.વા. ધનજીભાઈ તળજાભાઈ	૦૮/૦૮/૧૦	આઈ.સી.પી.	૮૦૬૭/-	હેલ્પર
૨	પઢીયાર દિનેશભાઈ રયજીભાઈ	૦૧/૦૮/૧૦	આઈ.સી.પી.	૮૦૬૭/-	હેલ્પર
૩	મલેક મકદુમઅલી રસુલઅલી	૦૩/૧૨/૧૧	આઈ.સી.પી.	૮૦૬૭/-	ઓપરેટર
૪	મકવાણા પુનમભાઈ નટવરભાઈ	૦૫/૦૨/૦૮	આઈ.સી.પી.	૮૫૮૭/-	હેલ્પર
૫	પઢીયાર અજયભાઈ મનુભાઈ	૨૮/૦૩/૧૧	આઈ.સી.પી.	૭૯૩૭/-	હેલ્પર
૬	રાવળ યજ્ઞેશભાઈ કાંતીભાઈ	૨૬/૧૦/૧૨	આઈ.સી.પી.	૮૧૯૭/-	હેલ્પર
૭	બ્રહ્મભટ્ટ લાજીભાઈ મણીભાઈ	૧૫/૦૩/૧૦	આઈ.સી.પી.	૮૦૬૭/-	ઓપરેટર
૮	પરમાર કલ્પેશભાઈ રમણભાઈ	૧૨/૦૨/૦૮	આઈ.સી.પી.	૮૩૨૭/-	ઓપરેટર
૯	રાઠવા વજેસંગ કાળુભાઈ	૧૦/૧૦/૦૮	આઈ.સી.પી.	૮૩૨૭/-	ઓપરેટર
૧૦	પરમાર હર્ષદભાઈ રમેશભાઈ	૦૭/૦૮/૧૦	આઈ.સી.પી.	૮૩૨૭/-	ઓપરેટર
૧૧	સોલંકી જીવેશભાઈ વિરેન્દ્રભાઈ	૨૬/૦૭/૧૦	આઈ.સી.પી.	૮૩૨૭/-	ઓપરેટર
૧૨	પરમાર સચીનભાઈ લાલજીભાઈ	૦૨/૦૨/૧૧	આઈ.સી.પી.	૮૩૨૭/-	ઓપરેટર
૧૩	પરમાર જયેશભાઈ સુરેશભાઈ	૧૦/૦૪/૧૨	આઈ.સી.પી.	૭૮૦૭/-	ઓપરેટર
૧૪	રાવળ જગદીશભાઈ રમણભાઈ	૦૩/૦૪/૦૫	આઈ.સી.પી.	૭૬૭૭/-	ઓપરેટર

નં.	નામ	દાખલ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૧૫	દેવધા સંજયભાઈ બાપુડીયા	૦૫/૦૨/૧૧	આઈ.સી.પી.	૮૧૯૭/-	ઓપરેટર
૧૬	પઢીયાર ભગવાન છોટાભાઈ	૧૯/૦૬/૧૦	આઈ.સી.પી.	૭૯૩૭/-	હેલ્પર
૧૭	પાટ્ટે ગોપીચંદ તુકકારામ	૦૯/૦૧/૧૨	આઈ.સી.પી.	૮૭૬૭/-	હેલ્પર
૧૮	મકવાણા રતનસિંહ કાડાભાઈ	૦૧/૦૪/૧૧	આઈ.સી.પી.	૮૦૬૭/-	હેલ્પર
૧૯	જાલા વિક્રમસિંહ અમરસિંહ	૦૮/૦૯/૦૭	આઈ.સી.પી.	૭૯૩૭/-	હેલ્પર
૨૦	સોલંકી સાગરભાઈ રમણભાઈ	૧૧/૦૩/૧૦	આઈ.સી.પી.	૮૦૬૭/-	ઓપરેટર
૨૧	બારીયા પ્રકાશભાઈ કંચનભાઈ	૧૯/૦૭/૧૨	આઈ.સી.પી.	૭૪૪૬/-	હેલ્પર
૨૨	પરમાર ધર્મેન્દ્રભાઈ પ્રવિણભાઈ	૨૧/૧૧/૧૨	આઈ.સી.પી.	૬૬૩૭/-	હેલ્પર
૨૩	પઢીયાર વિરલભાઈ અર્જુનભાઈ	૨૨/૦૨/૧૨	આઈ.સી.પી.	૬૬૩૭/-	ઓપરેટર
૨૪	પરમાર ભરતભાઈ પ્રભાતભાઈ	૨૦/૦૩/૧૨	આઈ.સી.પી.	૬૬૩૭/-	ઓપરેટર
૨૫	ખાંટ મહેન્દ્રભાઈ શનાભાઈ	૨૪/૦૪/૧૧	આઈ.સી.પી.	૬૮૮૭/-	હેલ્પર
૨૬	પ્રજાપતી રમેશભાઈ જેઠાભાઈ	૧૫/૧૧/૧૧	આઈ.સી.પી.	૭૪૪૬/-	હેલ્પર
૨૭	પરમાર જીગ્નેશભાઈ મનુભાઈ	૨૬/૦૪/૦૯	આઈ.સી.પી.	૭૬૭૭/-	હેલ્પર
૨૮	પરમાર અજયભાઈ ઠાકોરભાઈ	૧૦/૦૫/૦૯	આઈ.સી.પી.	૮૧૯૭/-	હેલ્પર
૨૯	સોલંકી સંજયભાઈ રમેશભાઈ	૧૩/૧૦/૦૮	આઈ.સી.પી.	૮૩૨૭/-	હેલ્પર
૩૦	પરમાર ઘનશ્યામ રઈજીભાઈ	૧૦/૦૩/૦૮	આઈ.સી.પી.	૮૩૨૭/-	હેલ્પર
૩૧	સોલંકી ઠાકોરભાઈ શનાભાઈ	૧૨/૦૫/૦૮	આઈ.સી.પી.	૮૩૨૭/-	હેલ્પર
૩૨	પરમાર બુધાભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૧૨/૧૦/૦૫	આઈ.સી.પી.	૮૧૯૭/-	હેલ્પર
૩૩	રાવળ દિલીપભાઈ રયજીભાઈ	૧૪/૦૪/૦૫	આઈ.સી.પી.	૭૭૮૪/-	હેલ્પર
૩૪	ગોહીલ મનોજભાઈ સરદારસિંહ	૧૨/૦૭/૧૧	આઈ.સી.પી.	૭૫૨૪/-	હેલ્પર

નં.	નામ	દાખલ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૩૫	પરમાર પ્રવિણભાઈ લલ્લુભાઈ	૦૭/૧૨/૦૮	આઈ.સી.પી.	૮૦૪૪/-	હેલ્પર
૩૬	પઢીયાર ભદ્રેશભાઈ મધુસુદન	૨૫/૦૮/૦૮	આઈ.સી.પી.	૭૭૮૪/-	હેલ્પર
૩૭	ગોહીલ રવિન્દ્રસિંહ અરવિંદસિંહ	૨૮/૦૩/૧૦	આઈ.સી.પી.	૬૭૬૭/-	ઓપરેટર
૩૮	સોલંકી મનોજભાઈ ગોરધનભાઈ	૦૪/૧૦/૧૦	આઈ.સી.પી.	૭૨૮૭/-	હેલ્પર
૩૯	સોલંકી ભરતભાઈ સંપતસિંહ	૨૦/૦૫/૦૮	આઈ.સી.પી.	૭૮૩૭/-	હેલ્પર
૪૦	જાદવ મુકેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૨૭/૧૧/૦૮	આઈ.સી.પી.	૭૨૮૭/-	હેલ્પર
૪૧	તડવી ગૌરાંગભાઈ સતીષભાઈ	૧૫/૦૫/૧૨	આઈ.સી.પી.	૬૬૩૭/-	ઓપરેટર
૪૨	રાઠવા ધર્મેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	૧૩/૦૨/૧૧	આઈ.સી.પી.	૬૬૧૪/-	હેલ્પર
૪૩	પ્રજાપતી ગીરીશભાઈ કાલીદાસ	૨૮/૦૨/૧૨	આઈ.સી.પી.	૭૦૦૪/-	ઓપરેટર
૪૪	પરમાર દિપક ત્રિભોવનભાઈ	૧૩/૦૩/૧૧	આઈ.સી.પી.	૭૦૨૭/-	ઓપરેટર
૪૫	ભારીયા મુકેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૨૩/૦૨/૧૨	આઈ.સી.પી.	૬૬૩૭/-	હેલ્પર
૪૬	રાઠવા સંજયભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૦૧/૦૪/૧૨	આઈ.સી.પી.	૬૬૩૭/-	હેલ્પર
૪૭	ભારીયા મણીભાઈ શનાભાઈ	૧૬/૦૬/૧૨	આઈ.સી.પી.	૭૨૪૮/-	હેલ્પર
૪૮	પઢીયાર વિક્રમસિંહ અભેસિંહ	૨૬/૧૨/૧૧	આઈ.સી.પી.	૮૨૬૮/-	હેલ્પર
૪૯	પરમાર વિનેકભાઈ ફતેસિંહ	૧૮/૦૩/૧૨	આઈ.સી.પી.	૭૨૩૮/-	ઓપરેટર
૫૦	રણા શૈલેષભાઈ નગીનભાઈ	૦૧/૦૨/૦૬	આઈ.સી.પી.	૭૨૮૭/-	કવોલીટી ઈન્સ્પે.
૫૧	પટેલ પ્રતિકભાઈ પિયુષભાઈ	૦૪/૦૪/૧૦	આઈ.સી.પી.	૭૪૪૬/-	કવોલીટી ઈન્સ્પે.
૫૨	પટેલ શ્રેયશભાઈ ભુપેન્દ્રભાઈ	૨૭/૦૩/૧૦	આઈ.સી.પી.	૭૨૪૮/-	કવોલીટી ઈન્સ્પે.
૫૩	રણા વિજયભાઈ ગિરવતસિંહ	૧૦/૧૦/૧૦	આઈ.સી.પી.	૮૦૬૭/-	ઓપરેટર
૫૪	સોલંકી હેમંતભાઈ રમણભાઈ	૦૫/૧૦/૧૧	આઈ.સી.પી.	૮૦૬૭/-	હેલ્પર
૫૫	પ્રજાપતી જશવંતભાઈ નાનાભાઈ	૨૮/૦૮/૧૧	આઈ.સી.પી.	૭૮૩૭/-	હેલ્પર

નં.	નામ	દાખલ તારીખ	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ	પગાર	હોદ્દો
૫૬	ચૌહાણ જયંતીભાઈ ગોરધનભાઈ	૧૦/૧૦/૧૦	આઈ.સી.પી.	૮૦૬૭/-	હેલ્પર
૫૭	પરમાર જયેશભાઈ અરવિંદભાઈ	૦૧/૦૨/૦૮	આઈ.સી.પી.	૭૫૪૭/-	હેલ્પર
૫૮	ગોહીલ અજીતભાઈ હરીભાઈ	૨૬/૧૦/૦૮	આઈ.સી.પી.	૮૩૨૭/-	હેલ્પર
૫૯	પરમાર જીતેન્દ્રભાઈ બબુભાઈ	૧૫/૦૬/૦૭	આઈ.સી.પી.	૮૮૪૭/-	હેલ્પર
૬૦	પરમાર દિનેશભાઈ ભીખાભાઈ	૨૩/૦૩/૦૮	આઈ.સી.પી.	૮૩૨૭/-	હેલ્પર
૬૧	પરમાર દિનેશભાઈ શીવાભાઈ	૦૮/૦૬/૧૦	આઈ.સી.પી.	૮૩૨૭/-	હેલ્પર
૬૨	રાજપુત પ્રભુદાસ નારણભાઈ	૦૧/૧૨/૦૮	આઈ.સી.પી.	૭૮૦૭/-	હેલ્પર
૬૩	મકવાણા રામસિંગ રામસિંગભાઈ	૨૬/૧૦/૦૮	આઈ.સી.પી.	૮૦૬૭/-	હેલ્પર
૬૪	ભારીયા ચિરાગભાઈ રાજેશભાઈ	૦૩/૦૬/૧૨	આઈ.સી.પી.	૬૬૩૭/-	હેલ્પર
૬૫	ભાલીયા ભરતભાઈ પુજાભાઈ	૦૫/૦૬/૧૨	આઈ.સી.પી.	૬૬૩૭/-	હેલ્પર
૬૬	વસાવા કમલેશભાઈ પ્રભુદાસ	૦૩/૦૬/૧૨	આઈ.સી.પી.	૭૦૨૭/-	હેલ્પર
૬૭	મિસ્ત્રી નિલેશભાઈ અરવિંદભાઈ	૧૩/૧૨/૧૨	આઈ.સી.પી.	૭૨૨૮/-	હેલ્પર
૬૮	સોલંકી મનુભાઈ મયજીભાઈ	૧૮/૦૭/૧૧	આઈ.સી.પી.	૭૩૫૨/-	હેલ્પર
૬૯	પઢીયાર ઘનશ્યામ રણજીતસિંહ	૧૭/૦૪/૦૮	આઈ.સી.પી.	૭૦૮૦/-	હેલ્પર
૭૦	સોલંકી દિનેશભાઈ જીવાભાઈ	૦૧/૦૮/૦૮	આઈ.સી.પી.	૬૯૯૪/-	હેલ્પર
૭૧	વિસપુતે રાજેન્દ્ર સુરેશભાઈ	૨૫/૧૧/૧૦	આઈ.સી.પી.	૭૬૪૪/-	હેલ્પર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૬૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, કેમકો પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૩૨/૩૩, મંજુસર, જીઆઈડીસી, તા. સાવલી, જી. વડોદરા (૨) પેરામાઉન્ટ લેબર એજન્સી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૭૬/૨૦૧૫.

(૧) પગાર વધારો :-

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ કે જેઓ મંડળના સભ્યો છે તેઓને હાલના બેઝીક પગાર પર બેઝીકના ૫૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :-

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓ ને સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ દર છ મહિને જાહેર થતું ખાસ મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવે છે તેના કરતા વધુ ડી.એ. મળવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ઈન્કીમેન્ટ :-

હાલમાં સંસ્થામાં કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને કોઈ યોગ્ય અને વ્યાજબી પેન્સીમ તથા ઈન્કીમેન્ટમાં નજીવો વધારો કરવામાં આવે છે જેથી સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ કે જેઓ મંડળના સભાસદો છે તેઓને તેઓના પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકીને બેઝીક પગાર તથા ઈન્કીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા ઈન્કીમેન્ટ રૂ ૧૭૦/- થી રૂ ૨૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) એચ.આર.એ. :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને બેઝીક પગાર અને ડી.એ. મર્જ કરીને કુલ પગારના ૩૦% લેખે ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) ગ્રેડેશન :-

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા મંડળના સભ્યો એવા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને કોઈપણ જાતની ગ્રેડેશન આપતો નથી આથી તે દરેક કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને તેઓની આવડત અનુભવ વિગેરે ધ્યાનમાં લઈ દરેક શ્રમયોગીનું ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) યુનિફોર્મ :-

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા મંડળના સભ્યો એવા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી પુરો યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) રજાઓ :-

(એ) હક્ક રજા :-

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓમાં જે શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી હોય તેવા શ્રમયોગીઓને ૧૦ દિવસ પ્રમાણે ૧ હક્ક રજાની ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ લીવ (સી.એલ.) :-

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને વર્ષે ૧૫ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) સીક લીવ :-

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૬ સીક લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજાઓ :-

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૬ તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) શોર્ટ લીવ :-

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને મહિનામાં ૪ વખત બે-બે કલાકની શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) શીપ એલાઉન્સ :-

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ શીપ એલાઉન્સ આપતી નથી આથી શ્રમયોગીઓને શીપ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૯) એટેન્ડન્સ બોનસ :-

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને સંસ્થા આવું કોઈ એટેન્ડન્સ બોનસ આપતી નથી આથી જે શ્રમયોગીને કે જેઓની હાજરી મહીને ૨૨ કે તેથી વધુ હોય તેઓને એટેન્ડન્સ બોનસ મળવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) કંપની એલાઉન્સ :-

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને સંસ્થા આવું કોઈ એલાઉન્સ આપતી નથી આથી શ્રમયોગીને કંપની તરફથી અલગ કંપની એલાઉન્સ મળવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) કાયમી કરવા બાબત :-

સંસ્થામાં કોન્ટ્રાક્ટ પેરામાઉન્ટ લેબર એજન્સીના કોન્ટ્રાક્ટમાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ કે જેઓ યુનિયનના સભ્ય છે તેઓ તમામ શ્રમયોગીને તેઓની નોકરીમાં દાખલ તારીખ થી કંપનીમાં કાયમી કરી શ્રમયોગીને મળતા સમગ્ર લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નો.દા.તા.
૧	વસાવા કમલેશભાઈ ભોગીલાલ	૧૫.૦૩.૨૦૧૩
૨	પરમાર મેલસિંહ અમરસિંહ	૦૧.૦૩.૨૦૧૩
૩	પરમાર ભાઈલાલભાઈ હિંમતભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નો.દા.તા.
૪	પરમાર અનિલભાઈ રાવજીભાઈ	૦૧.૦૫.૨૦૧૩
૫	જાદવ પ્રવિણભાઈ મોહનભાઈ	૧૨.૦૨.૨૦૧૩
૬	રાઠોડ કાભઈભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૦૪.૦૫.૨૦૧૦
૭	રાઠોડીયા સુરેશભાઈ એસ.	૧૧.૧૧.૨૦૧૨
૮	પરમાર પ્રકાશભાઈ અંબાલાલ	૦૩.૦૫.૨૦૧૨
૯	મકવાણા સુનીલભાઈ જગદિશભાઈ	૦૧.૧૨.૨૦૧૪
૧૦	પરમાર ઘનશ્યામ ચંદુભાઈ	૦૯.૦૪.૨૦૧૦
૧૧	પરમાર વિનોદભાઈ નરોત્તમભાઈ	૧૯.૧૧.૨૦૧૨
૧૨	પરમાર ઠાકોરભાઈ મોહનભાઈ	૦૧.૦૨.૨૦૧૩
૧૩	ચૌહાણ વનરાજસિંહ અમરસિંહ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪
૧૪	પરમાર સુરેશભાઈ રણછોડભાઈ	૦૧.૦૫.૨૦૧૦
૧૫	પરમાર રોહિતભાઈ ચીમનભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪
૧૬	પરમાર ગૌતમભાઈ રમેશભાઈ	૦૧.૦૧.૨૦૧૧
૧૭	પરમાર મુકેશભાઈ વિનોદભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪
૧૮	પરમાર રમણભાઈ સોમાભાઈ	૦૫.૦૨.૨૦૧૩
૧૯	પરમાર રમેશભાઈ અમરસિંહ	૧૦.૦૫.૨૦૧૨
૨૦	પરમાર દિલીપભાઈ મેલાભાઈ	૧૯.૦૫.૨૦૧૪
૨૧	પરમાર રાકેશભાઈ બાબરભાઈ	૦૧.૧૨.૨૦૧૧
૨૨	પરમાર ભુપેન્દ્રભાઈ શનાભાઈ	૧૦.૦૫.૨૦૧૨
૨૩	સોલંકી બિપીનભાઈ ચિમનભાઈ	૨૫.૧૧.૨૦૧૨
૨૪	પરમાર જયેશભાઈ ભગાભાઈ	૨૫.૧૧.૨૦૧૨
૨૫	ચાવડા વનરાજસિંહ છત્રસિંહ	૦૧.૦૬.૨૦૧૪
૨૬	પરમાર અલ્પેશભાઈ બાબુભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૧૩
૨૭	પરમાર લક્ષ્મણભાઈ પ્રભાતભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નો.દા.તા.
૨૮	પરમાર શૈલેષકુમાર દેવેન્દ્રસિંહ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪
૨૯	પરમાર સંદિપકુમાર ભરતભાઈ	૦૧.૦૪.૨૦૧૪
૩૦	રાઠોડ પ્રવિણભાઈ રમણભાઈ	૦૬.૦૬.૨૦૧૨
૩૧	પરમાર રોહિતભાઈ કાળીદાસ	૨૫.૦૩.૨૦૧૨
૩૨	પરમાર દિનેશભાઈ મહેશભાઈ	૦૧.૦૨.૨૦૧૫
૩૩	પરમાર વિજયભાઈ પ્રવિણભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪
૩૪	પરમાર પ્રવિણભાઈ મગનભાઈ	૨૨.૦૨.૨૦૧૦
૩૫	વસાવા મહેન્દ્રભાઈ ગોવિંદભાઈ	૦૨.૦૫.૨૦૧૧
૩૬	પરમાર સુમનભાઈ રૂમાલભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૧૩
૩૭	વસાવા અમિતભાઈ જયંતિભાઈ	૧૩.૦૨.૨૦૧૩
૩૮	પરમાર સંજયભાઈ ઉદેસિંહ	૦૧.૦૨.૨૦૧૩
૩૯	રણા જયપાલસિંહ અરવિંદસિંહ	૦૧.૦૧.૨૦૧૩
૪૦	મહીડા બળદેવસિંહ છત્રસિંહ	૧૩.૦૩.૨૦૧૨
૪૧	પરમાર વિજયભાઈ મનહરભાઈ	૦૧.૦૨.૨૦૧૩
૪૨	પરમાર અલ્પેશભાઈ રમેશભાઈ	૦૧.૦૨.૨૦૧૩
૪૩	પરમાર મહેશભાઈ જીણાભાઈ	૦૨.૦૩.૨૦૧૨
૪૪	પરમાર હસમુખભાઈ ભગવાનસિંહ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪
૪૫	ચૌહાણ છત્રસિંહ ભુપતસિંહ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪
૪૬	પરમાર મહેશભાઈ ફતાભાઈ	૦૧.૦૨.૨૦૧૨
૪૭	પરમાર વિષ્ણુભાઈ ફતાભાઈ	૦૧.૦૨.૨૦૧૫
૪૮	પરમાર વસંતભાઈ કાળીદાસ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪
૪૯	ચૌહાણ વિરેન્દ્રસિંહ અમરસિંહ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪
૫૦	સોલંકી કમલેશભાઈ પ્રભાતભાઈ	૧૮.૦૨.૨૦૧૫
૫૧	પરમાર નરેશભાઈ ભગવાનભાઈ	૦૧.૦૬.૨૦૧૪

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નો.દા.તા.
૫૨	પરમાર સંજયભાઈ ગણપતભાઈ	૦૧.૦૨.૨૦૧૩
૫૩	પરમાર રાજેશભાઈ અંબાલાલ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪
૫૪	પરમાર ધર્મેન્દ્રસિંહ ભરતભાઈ	૦૪.૦૫.૨૦૧૫
૫૫	ચાવડા વિજયુભાઈ સોમાભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪
૫૬	ચાવડા પ્રવિણભાઈ ભગવાનભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪
૫૭	ચૌહાણ અરવિંદભાઈ એમ.	૦૧.૦૬.૨૦૧૪
૫૮	પરમાર રાજુભાઈ એમ.	૨૫.૦૪.૨૦૧૨
૫૯	રાઠોડીયા રમેશભાઈ સોમાભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪
૬૦	રાઠોડીયા મગનભાઈ નાથાભાઈ	૦૧.૦૪.૨૦૧૩
૬૧	વસાવા પ્રવિણભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૦૧.૦૬.૨૦૧૪
૬૨	ચૌહાણ અરવિંદભાઈ બલુભાઈ	૦૧.૦૨.૨૦૧૫
૬૩	મકવાણા દિનેશ સી.	૦૮.૦૮.૨૦૧૦
૬૪	પરમાર મહેશભાઈ જયંતિભાઈ	૦૨.૦૩.૨૦૧૨
૬૫	સોલંકી રણવીર એમ.	૦૧.૦૩.૨૦૧૩
૬૬	પરમાર રોહિત પી.	૨૫.૧૧.૨૦૧૨
૬૭	પટેલ વિશાલ પંકજભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪
૬૮	હરીજન મહેન્દ્રભાઈ શનાભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૧૪
૬૯	પરમાર હર્ષદભાઈ એમ.	૨૦.૦૫.૨૦૧૫
૭૦	રાઠોડ રામસિંહ કે.	૦૧.૦૪.૨૦૧૩

ઉક્ત તમામ માગણીઓનો અમલ તા. ૧લી જૂન ૨૦૧૫થી થવો જોઈએ કે કેમ ?
ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૬૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટી, સરદાર કૃષિનગર, દાંતીવાડા, જી. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. કુલપતિશ્રીની આજ્ઞાનુસાર કુલસચિવશ્રીએ શ્રી એમ. એ. મોમીનને લખેલ પત્રાંક જી.એ.યુ/૨જી/એ-૨.૨/બઢતી (૬૪)/૨૮૮૪/૮૫, તા. ૨૨-૪-૮૯ જે ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. શ્રી એમ. એ. મોમીન, ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટીના આણંદ ઝોનમાં તા. ૨૧-૬-૭૨ થી બઢતી માટે હક્કદાર હોઈ, તેમને તે તારીખથી સીનીયર ક્લાર્કમાં બઢતીની અનુમાનીત તારીખ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેની સાથેના તમામ આનુસાંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. શ્રી એમ. એ. મોમીનને ગુજરાત કૃષિ યુનિવર્સિટીમાં કાયમી તબદલી થવા માટેનો વિકલ્પ આપી કાયમી થયેલ હોઈ તેમને આણંદ ઝોનમાંથી દાંતીવાડા ઝોનમાં ગયેલ હોઈ, તેમને તા. ૨૧-૬-૭૨ના રોજથી સીનીયર ક્લાર્કમાં અનુમાનીત તારીખ સાથેના આનુસાંગિક લાભો દાંતીવાડા ઝોનમાંથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. દાંતીવાડા ઝોનમાં શ્રી એમ. બી. મહેતા, સીનીયર ક્લાર્ક શ્રી એમ. એ. મોમીન કરતાં સીનીયર ક્લાર્ક તરીકે જુનિયર બનતા હોઈ, શ્રી મહેતાને જે તારીખથી જે કેડરમાં સીનીયર ક્લાર્ક

સીલેક્શન ગ્રેડ આપેલ તે તારીખથી તેમજ હેડક્લાર્કમાં તા. ૩૧-૭-૮૨ અને કચેરી અધિકારમાં તા. ૨૦-૧૨-૮૬ થી બઢતી આપી જે તે તારીખોથી તેમનો પગાર શ્રી મહેતાથી નીચો નહી તે રીતે ફીક્સ કરી તમામ તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પ. શ્રી મોમીનને ઉપરોક્ત માંગણીથી તેમની જે રકમ જ્યારથી લેણી થતી હોય તે રકમ ઉપર તે તારીખથી ૨૦ ટકા ના દરે ચક્રવૃદ્ધિ વ્યાજ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૬૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- હંસમેન પર્ફોમન્સ પ્રોડક્ટસ (ઈ.) પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૩૨૧, શેડ નં. સી-૧, બી/૩૧૬/૧ અને સી-૧ બી/૩૧૬/૨, જી.આઈ.ડી.સી., પનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૨૫/૨૦૧૫.

માંગણી નંબર -૧ બેઝીક પગાર વધારો, વર્ગીકરણ, ઈન્ક્રીમેન્ટ અને ફીટમેન્ટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ₹ ૭૦૦૦/-નો માસીક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વર્ગીકરણ અને ઈન્ક્રીમેન્ટ

૩૦૦૦-૧૭૫, ૪૦૦૦-૨૦૦, ૪૬૦૦-૨૫૦, ૫૩૫૦-૩૦૦, ૬૨૫૦-૩૫૦
 ૭૩૦૦-૪૦૦, ૮૫૦૦-૪૫૦, ૯૮૫૦-૫૦૦, ૧૧૩૫૦-૫૫૦
 ૧૩૦૦૦-૬૦૦, ૧૪૮૦૦-૬૫૦, ૧૬૭૫૦-૭૦૦, ૧૮૮૫૦-૭૫૦
 ૨૧૧૦૦-૮૦૦, ૨૩૫૦૦-૮૫૦, ૨૬૦૫૦-૯૦૦, ૨૮૭૫૦-૯૫૦
 દરેક શ્રમયોગીઓને ફીટમેન્ટને લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર -૨ ડી. એ. (ડીઅરનેશ એલાઉન્સ)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ડી.એ. તરીકે ₹ ૩૦૦૦/- માસીક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર -૩ વી. ડી. એ. (વેરીએબલ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વેરીએબલ ડી.એ. ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦)ના આંક ૨૧૦૦ નિર્ધારિત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટ પર ₹ ૩/- લેખે વેરીએબલ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર -૪ ઘરભાડુ (એચ.આર.એ.)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડમાં ₹ ૩૦૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર -૫ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૨૫૦૦/- માસીક આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર -૬ મેડીકલ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે રૂ ૨૫૦૦/- માસીક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર -૭ એલ.ટી.એ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને મળતા એલ.ટી.એ.માં રૂ ૨૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા હાલમાં ચાલતી તેની શરતોમાં ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર -૮ પ્રોફીટ સેરીંગ

કંપની જે ઉત્પાદન કરે છે તેના પ્રોફીટ સેરીંગ તરીકે ૨% રકમ દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર -૯ સમાન ફેસીલીટીના લાભ આપવા

મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ અને કામદારો બંનેને સમાન ફેસીલીટીના લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર -૧૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં રૂ ૨૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર -૧૧ સ્પે. એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા સ્પે. એલાઉન્સમાં રૂ ૨૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર -૧૨ ઈન્સેન્ટીવ કમ્પોન્સેસન સ્કીમ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે મળે છે તેમાં નવેસરથી નિતી નિયમો બનાવી તેની જાણકારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર -૧૩ લોન

(અ) હાઉસીંગ લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨ લાખ રૂપિયાની વગર વ્યાજની હાઉસીંગ લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા જે હાઉસીંગ લોન કંપની બહાર બેંક પાસે લે તેમને હાઉસીંગ લોન સબસીડી તરીકે માસીક રૂ ૬૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) પર્સનલ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૭૫,૦૦૦/- પર્સનલ લોન વગર વ્યાજની આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તેને ૪૮ માસીક સરળ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) વ્હીકલ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વ્હીકલ લોન તરીકે ₹ ૬૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) મેરેજ લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના લગ્ન માટે ૩ લાખ રૂપીયા મેરેજ લોન વગર વ્યાજ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ગ) એજ્યુકેશન લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના ભણતર માટે ૨ લાખ રૂપીયા એજ્યુકેશન લોન તરીકે વગર વ્યાજ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર - ૧૪ લીવરીઝ

૧. યુનીફોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩ જોડી યુનીફોર્મ રેમન્ડ કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તેની સિલાઈ પેટે ₹ ૨૦૦૦/- રોકડા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. સ્વેટર :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ઓસવાલ કંપનીનું સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. રેઈનકોટ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ડકબેક કંપનીનું રેઈન કોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. રેઈનસુઝ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રેઈનસુઝ ડકબેક કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. ટુવાલ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ચાર મોટા અને બે નાના ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. સાબુ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર માસે કપડા ધોવાના ૬ મોટા સુપર નીરમા સાબુ તથા નાહવા ૬ લક્સ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. સીવીલ સુઝ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી બાટા કંપનીના સીવીલ સુઝ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૮. પગમોજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ચાર જોડી જોકી કંપનીના મોજા આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૫ રજાઓ

૧. હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૪૦ હક્કરજા દર વર્ષે મળે છે તેને યથાવત રાખવી જોઈએ કે કેમ ? તથા વર્ષમાં છ વખત હક્ક રજા મુકી શકાશે કે કેમ ? તથા ૩૦૦ રજા ભેગી કરી શકાશે કે કેમ ?

૨. સી.એલ. રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૦ સી.એલ. રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. એસ.એલ. રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૨ એસ.એલ. રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. પી.એચ. રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૫ પી.એચ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? જે રજા યુનિયન પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરશે કે કેમ ?

૫. શોર્ટ લીવ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહીને ચાર બે કલાકની શોર્ટલીવ રજા આપવી તથા બે હાફડે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬. મેડીકલેઈમ પોલીસી :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૪ લાખ રૂપિયા મેડીકલેઈમ પોલીસી આપવી જોઈએ કે કેમ ? જેમાં માતા પિતા સહિત પરીવારના દરેક સભ્યોને આવરી લેવા તથા તેનું તમામ પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરીને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭. ફી નોટબુક, ચોપડા સ્ટેશનરી વિગેરે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓના પુત્ર કે પુત્રી જે સ્કુલથી કોલેજ સુધી ભણતા હોય તેની તમામ ફી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ? તથા નોટબુક, ચોપડા સ્ટેશનરી પેટે રૂ. ૭૫૦૦ દર વર્ષે બાળક દીઠ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮. અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર બે વર્ષે પ્રમોશનના લાભ આપી અપગ્રેડ કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા જે શ્રમયોગીઓના ગ્રેડ વર્ષોથી ચેઈન્જ નથી થયા તેમને ડબલ અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તે પ્રમોશનો મેનેજમેન્ટ પ્રતિનિધી અને યુનિયન પ્રતિનિધી સાથે મળીને નક્કી કરશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯. નોર્મલ મૃત્યુ કે અકસ્માતના લાભ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગમે તે પ્રકારે મૃત્યુ પામે તો દરેક કર્મચારી/શ્રમયોગીઓનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી જે રકમ ભેગી થાય તેમાં બીજી ચાર ગણી રકમ ઉમેરી તેના પરીવારના સભ્યને આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તે શ્રમયોગીના વારસદારને નોકરી પર રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦. બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૦% બોનસ તથા એકસ ગ્રોસીયા તરીકે ₹ ૨૦,૦૦૦/- અને દિવાળી ગીફ્ટ પેટે ₹ ૫૧૦૦/- અથવા તેટલી જ રકમની ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧. કેન્ટીન ફેસીલીટી :-

હાલમાં જે કેન્ટીન ફેસીલીટી મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧. જમવાની ક્વોલિટીમાં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. જમવામાં એક પંજાબી તથા બે ગુજરાતી શાક, ફરસાણ, સ્વીટ, પાપડ, કચુઅર, દાળ, ભાત, રોટલી, દહી, કેળું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. ઉપવાસ વાળા શ્રમયોગીઓને ફરાળી જમવાનું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨. ગ્રૂપ ઇન્સ્યોરન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગ્રૂપ ઇન્સ્યોરન્સ સ્કીમ હેઠળ ૪૦૦ મહીનાનો બેઝીક પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ :-

૧. સેટલમેન્ટની સમયમર્યાદા તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૮ના સુધીની રહેશે કે કેમ ?
૨. દરેક શ્રમયોગીને લીવ એન્કેશમેન્ટમાં કંપનીએ માસીક ગ્રોસ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને વર્ષ દરમ્યાન ગમે તે સમયે એન્કેશમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને અઠવાડિયામાં બે દિવસ વીકલી ઓફ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૪. આકસ્મિક રેલ (પુરગ્રસ્ત) વાવાઝોડું, ભુકંપથી થયેલ અકસ્માતમાં તાત્કાલિક ધોરણે સહાય પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. કંપનીમાં કામ કરતા કોઈપણ શ્રમયોગી જ્યારે મૃત્યુ પામે તો તે શ્રમયોગીના વારસદારને નોકરી તેની શૈક્ષણિક લાયકાતને આધારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૬. યુનિયન પ્રતિનિધિઓ માટે યુનિયન ઓફીસ પ્રાથમિક સુવિધા સાથે બનાવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૭. યુનિયન ઓફીસમાં કોમ્પ્યુટર, સ્ટેશનરીની દરેક સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૮. યુનિયન કામ અર્થે મહીનામાં એક દિવસની ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૯. હંસમેન ડે (કંપનીના સ્થાપના દિવસ) નિમિત્તે દર વર્ષે ₹ ૩,૦૦૦/-સુધીની ગ્રીફ્ટ દરેક શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. દર વર્ષે દિવાળી પહેલા ગેટ-ટુ-ગેધર કરવું જોઈએ કે કેમ ? જેમાં પરિવારના તમામ સભ્યોને બોલાવી ₹ ૫૦૦૦/-સુધીની ગ્રીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૧. પી.એચ. રજાના દિવસે જે શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં ફરજ બજાવે તેને ગ્રોસ પગારનો ત્રણ ગણો ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૨. કોઈપણ શ્રમયોગીઓને તથા પરિવાર કંપનીમાં કે કંપની બહાર કોઈપણ ઇમરજન્સી થાય તો ગાડીની વ્યવસ્થા કંપનીએ તાત્કાલિક કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૩. હાલમાં જે ટ્રાવેલીંગ ફેસીલીટી મળે છે તેમાં સુધારો કરી દરેક વાહનમાં એસીની સુવિધા શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને પીક અપ પોઈન્ટ વધારવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૪. ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં સુધારો વધારો કરવાનો અમારો હક્ક અબાધિત રહેશે કે કેમ ? હાલમાં મળતી તમામ સુવિધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ? સદર માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૫થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૯૬૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, રાલીઝ ઈન્ડિયા લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૩૩૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૩૦/૨૦૧૫.

માંગણી નંબર -૧ પગાર વધારો, વર્ગીકરણ, ફીટમેન્ટ :-

(અ) હાલમાં મળતાં મુળ પગારમાં બેઝીકમાં રૂ ૧૦૮૦/- નો માસિક વધારો આપી અને ઈન્ફીમેન્ટ વાર્ષિકમાં નીચે મુજબ આપવા અને ફીટમેન્ટ આપી મહત્તમ સ્લેબમાં એડજેસ્ટ કરી મુળ પગાર દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ એ (હેલ્પર)

૪૦૦૦-૧૦૦-૪૫૦૦-૧૫૦-૫૨૫૦-૨૦૦-૭૨૫૦

ગ્રેડ બી (હેલ્પર)

૪૨૦૦-૧૫૦-૪૮૫૦-૨૦૦-૫૮૫૦-૨૫૦-૮૪૫૦

ગ્રેડ સી. (ઓપરેટર અને ફીટર)

૪૪૦૦-૨૦૦-૫૪૦૦-૨૫૦-૬૪૫૦-૩૦૦-૮૪૫૦

ગ્રેડ ડી. (ઓપરેટર અને ફીટર)

૪૬૦૦-૨૫૦-૫૮૫૦-૩૦૦-૭૩૫૦-૩૫૦-૧૦૮૫૦

(બ) સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીની ૨૦ વર્ષ નોકરીના પુરા થતાં ગ્રેડ બદલીને ઉપરના ગ્રેડમાં સુધારો કરી હેલ્પર માટે એ અને બી ઓપરેટર માટે સી અને ડી ગ્રેડ રાખવા ગ્રેડની મર્યાદા થતાં ઉપલા ગ્રેડમાં આપો આપ લઈ જવા જોઈએ કે કેમ ?

(ક) ઈન્ક્રીમેન્ટ :- નીચે સુધારેલા ઈન્ક્રીમેન્ટ માસિક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોકરીનો સમયગાળો	ઈન્ક્રીમેન્ટ
૧. ૨૦ વર્ષ થી ૨૫ વર્ષ	- ૩ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. ૨૫ વર્ષ થી ૩૦ વર્ષ	- ૫ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. ૩૦ વર્ષ થી ૩૫ વર્ષ	- ૭ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) પર્સનલ પે માં ₹ ૧૦૦૦/- માસિક વધારો આપવો અને મુળ પગારમાં ગણતરી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થું :-

(અ) વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ઓલ ઈન્ડીયા કન્સુમર્સ ઈન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦)ના આંક ૫૦૦૦ નિર્ધારીત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટ ઉપર ₹ ૫/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- પ્રવર્તમાન ભથ્થામાં હાલમાં મળતાં ભથ્થા તમામ શ્રમયોગીને યથાવત રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સના બદલે દરેક શ્રમયોગીને તેના બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થાની કુલ રકમના ૫૦ ટકા રકમ માસિક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં ₹ ૨૪૦૦/- નો માસિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- ફેક્ટરી એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં ફેક્ટરી એલાઉન્સમાં ₹ ૨૦૪૫/-નો માસિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં નવા, જુના ને પ્રથમ, બીજી, ત્રીજી, જનરલ પાળીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને નીચે પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧. પ્રથમ, જનરલ પાળી - ₹ ૨૫ દૈનિક
૨. બીજી પાળી - ₹ ૫૦ દૈનિક
૩. ત્રીજી પાળી - ₹ ૭૫ દૈનિક

માંગણી નં. ૭ :- હાજરી ભથ્થું :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક નવા, જુના શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૩૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- એલ.ટી.એ. :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં હાલના જુના શ્રમયોગીઓને મુળ પગાર (બેજીક, મોંઘવારી ભથ્થા)ના બે માસિક પગારની રકમ એલ.ટી.એ. ના રૂપે વાર્ષિક આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- ઈન્સેન્ટીવ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક નવા, જુના શ્રમયોગીઓને મુળ પગારના ૩ માસિક પગારની રકમ ઈન્સેન્ટીવ પર્ફોર્મન્સના રૂપમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- ખાસ બિમારી/સારવાર લાભ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં જે શ્રમયોગીઓને કેન્સર, ટી.બી. હાર્ટ એટેક, બાયપાસ સર્જરી, બ્રેઈન સ્ટ્રોક જવી મહાબિમારી થાય તો સંપૂર્ણ ઈલાજ પુરા પગારથી કરાવવો જોઈએ કે કેમ ? અને બાકીની શરતો જે છે તેમ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- હોસ્પીટલાઈઝેશન સ્કીમ (મેડીકલેમ) :-

સંસ્થામાં હાલમાં મેડીકલ પોલીસીની મર્યાદા ₹ ૩,૦૦,૦૦૦/- ની કરવી તથા નિવૃત્તિ પછી અથવા ૨૦ વર્ષની નોકરી છોડતા શ્રમયોગીઓને મૃત્યુ પર્યંત આ મેડીકલ પોલીસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૩૫ દિવસની પુરા પગાર, ભથ્થા સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? રજા દરમ્યાન આવતો વીકલી ઓફ ગણવો નહી જોઈએ કે કેમ ? તથા ૧૫ દિવસની રજા ૧ અને ૨ દિવસની વાપરવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ :- માંદગી રજાઓ (એસ. એલ.) :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫ દિવસની પુરા પગાર, ભથ્થા સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- કેજયુઅલ રજાઓ (સી.એલ.) :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૨ દિવસની પુરા પગાર, ભથ્થા સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- અઠવાડીક રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને ૬ દિવસ કામ કર્યા પછી બે દિવસની પુરા પગાર, ભથ્થા સહિત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- પેઈડ હોલી ડે રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૮ દિવસ પેઈડ હોલી ડે રજા પુરા પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :- અન્ય સવલત/વેલફેર લાભ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને મળતાં વર્તમાન વેલફેર લાભ/પદ્ધતિ તથા રૂઢિગત છુટછાટ પરંપરાગત પ્રણાલી યથાવત રહેશે કે કેમ ? ઉપરાંત કેન્ટીન, સેફ્ટીસુઝ, ગમ બુટ, યુનીફોર્મ, જેકેટ, રેઈનકોટ, પેન, સાબુ, વિ. લાભ ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ ? અને દરેક વસ્તુ માટે યુનીયન પ્રતિનિધિઓને સાથે ચર્ચા કરી અને તે આપવા સમય પત્રક બનાવવું અને તે પ્રમાણે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ :- સમાધાન સમયગાળો :-

સમાધાન સમયગાળો ત્રણ વર્ષનો તા. ૦૧-૦૫-૨૦૧૫થી ૩૦-૦૪-૨૦૧૮ દરમિયાનનો રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ :-

માંગણી પત્રમાં સુધારા વધારા કરવાનો શ્રમયોગી યુનીયનને હક્ક રહેશે કે કેમ ? અને નવા કરાર અમલમાં ના આવે ત્યાં સુધી જુના કરારના લાભ ચાલુ રહેશે કે કેમ ? તથા રૂઢિગત પ્રણાલી લાભ મળતા યથાવત રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ :- કાર / શૈક્ષણિક લોન :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને કાર લાવવાં તથા સંતાનના ઉચ્ચ શિક્ષણ માટે તથા લગ્ન માટે ₹ ૨,૫૦,૦૦૦/- લોન વગર વ્યાજે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ :- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૧૦૦૦/- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ :-

સંસ્થામાં કામકાજની પધ્ધતિ, ઉત્પાદન વધારવાની ટેકનીક કે અન્ય કોઈપણ પ્રકારની યોજના શ્રમયોગીઓ/યુનિયનની પુર્વ સંમતિ વિના દાખલ નહી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ :-

અકસ્માત વખતે શ્રમયોગીની ઈચ્છા મુજબની હોસ્પિટલમાં કંપનીનાં ખર્ચે સારવાર પુરી પાડવી તથા અકસ્માતને કારણે શારિરીક અક્ષમતા કે ખોડ અથવા મૃત્યુના પ્રસંગે ૩૦ લાખ વળતર ઉપરાંત શ્રમયોગીની ૬૦ વર્ષની નોકરીનો પુરેપુરો પગાર શ્રમયોગીને ઘેર બેઠા ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? અને હયાત ન હોય તો આશ્રિતોને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ₹ ૨૫૦૦/- માસિક આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં એક વાર ૫ દિવસની રજા સાથે વીથ ફેમીલી ટુરનું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬ :-

સંસ્થામાં જે શ્રમયોગી ૨૫, ૩૦, ૩૫, ૪૦ વર્ષ સર્વિસ થાય તે શ્રમયોગીને જેટલી સર્વિસ થાય તેટલા ગ્રામનો સોનાનો સિક્કો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭ :-

સંસ્થામાં જે શ્રમયોગી રીટાયર્ડ થાય તેના ₹ ૫૦,૦૦૦/- કેશ અથવા ગોલ્ડ રીટાયર્ડમેન્ટ એવોર્ડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૮ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીને દિવાળી પર ફેસ્ટીવલ ગીફ્ટ તરીકે ₹ ૨૫,૦૦૦/- રોકડા વાર્ષિક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૯ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં જે શ્રમયોગીની ઉંમર ૫૫ વર્ષ થાય તો તેમને લાઈટ વર્ક અને ફસ્ટ અથવા જનરલ શીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૦ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં જે શ્રમયોગીને ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટી મળતી નથી તેવા શ્રમયોગીને ૨૦૦૦ રૂપિયા માસિક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૧

સંસ્થામાં નવા કર્મચારીની ભરતીમાં સંસ્થાના ચાલુ/નિવૃત્ત કર્મચારીના લાયકતા ધરાવતા સંતાનોને રોજગારી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩૨ :- સામાન્ય માંગણીઓ :-

૧. યુનીયન ઠરાવે તે પ્રતિનિધિને દર મહિને ૬૦ કલાક યુનીયનના કામ માટે પગાર સહ રજા આપવી અને યુનિયનના પ્રોગ્રામ અર્થે બહાર જવાનું થાય ખર્ચ સાથે ઓન ડ્યુટી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. કંપનીમાં કોઈપણ પ્રશ્ને યુનિયન પ્રતિનિધિની ફરીયાદ મળ્યેથી દિન-૨માં ચર્ચા વિચારણા કરી તેનો નિકાલ લાવવા યુનિયનને પુરતો સહકાર કંપની મેનેજમેન્ટે આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૩. પ્રોડક્શનના લક્ષ્યાંક ગણતરી અને ઉત્પાદનની પ્રક્રિયામાં ફેરફાર કરતા તે અગાઉ દિન-૨૧ની નોટીસ યુનિયનને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૪. શ્રમયોગીઓના પ્રશ્નો, ઉત્પાદકતા, શિષ્ટ, બઢતી વગેરે પ્રશ્નો અંગે દર બે માસમાં એકવાર યુનિયન પ્રમુખ/સેક્રેટરી સાથે કંપનીના ચેરમેન કે મે. ડીરેક્ટર મીટીંગ કરી પ્રશ્નો હલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
૫. શ્રમયોગીઓની હાલની જગ્યા ઉપરથી બીજે ક્યાંય બદલી કરતાં અગાઉ દિન-૨૧ની નોટીસ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા બદલીમાં સૌથી જુનિયર શ્રમયોગીની પ્રથમ બદલી કરવી કે કેમ ? તથા શહેર બહાર કોઈની બદલી કરવી નહીં જોઈએ કે કેમ ?
૬. શીફ્ટ ટાઈમમાં ઓવર લેપીંગ બંધ કરવું કે કેમ ? અથવા તેટલા કલાકની શોર્ટલીવ માસિક આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૭. ઈમરજન્સી કામ માટે નાઈટ/ફસ્ટ શીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૮. કાયમી પ્રકારના કામકાજ માટે કાયમી શ્રમયોગીઓ રાખવા એફ.ટી.ટી. (તાલીમાર્થી) પાસે કામ કરવાનું હેઝાર્ડ કંપનીમાં જોખમી હોય છે. માટે તાત્કાલીક બંધ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૭૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૪/૧૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એન્પે. ટ્રાન્સફોર્મર ઈન્ડિયા પ્રા. લી., ૧૧૨, જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને જેઓએ ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી આ તમામ શ્રમયોગીઓને કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી કાયમી પ્રકારના લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

કન્સી. કેસ નં. ૧૬૭/૨૦૧૧.

No.	Name of Employee	Date of Joining	Salary	Designation
1	Samir M. Prajapati	4-1-2011	8000/-	Technician
2	Suresh P. Chauhan	30-08-2010	5200/-	Technician
3	Pankaj P. Parmar	10-1-2010	5200/-	Technician
4	Jyanti D. Solanki	4-12-2010	5200/-	Technician
5	Ritesh R. Patel	1-12-2010	5200/-	Technician
6	Govin T. Bariya	30-8-2010	5200/-	Technician

No.	Name of Employee	Date of Joining	Salary	Designation
7	Rahul B. Parmar	30-8-2010	5200/-	Technician
8	Mahesh R. Parmar	30-8-2010	5200/-	Technician
9	Ajit P. Parmar	14-12-2010	5200/-	Technician
10	Narendra N. Zala	1-12-2010	5200/-	Technician
11	Dharmesh J. Prajapati	12-8-2010	5200/-	Technician
12	Hiral V. Mochi	25-12-2010	5200/-	Technician
13	Praveen P. Parmar	22-06-2011	6600/-	Technician
14	Ashwin D. Macwana	6-12-2010	7500/-	Technician
15	Rajesh R. Pal	17-12-2010	5200/-	Technician
16	Ashok J. Solanki	18-5-2011	5200/-	Technician
17	Jashvant R. Harijan	18-5-2011	5200/-	Technician
18	Umesh I. Choudhry	30-8-2010	5200/-	Technician
19	Sanjay B. Zala	30-8-2010	5200/-	Technician
20	Kamlesh B. Parmar	17-12-2010	5200/-	Technician
21	Narendra J. Parmar	4-1-2011	5200/-	Technician
22	Mukeshbhai M. Solanki	4-1-2011	5200/-	Technician
23	Gourang H. Patel	30-8-2010	5200/-	Technician
24	Nilesh M. Solanki	30-8-2010	5200/-	Technician
25	Purvin R. Patel	20-12-2010	5200/-	Technician
26	Sanjay D. Parmar	12-08-2010	5200/-	Technician
27	Arvind R. Parmar	12-08-2010	5200/-	Technician
28	Nishant Deshmukh	26-07-2010	5200/-	Technician
29	Dhirendrasinh Rana	20-12-2010	5200/-	Technician
30	Surendra G. Chauhan	5-10-2010	5200/-	Technician
31	Rohan R. Thakor	5-10-2010	5200/-	Technician
32	Kanchan R. Parmar	5-10-2010	6300/-	Technician
33	Kartik P. Rami	26-11-2010	6500/-	Technician
34	Vanraj D. Waghela	12-11-2010	5200/-	Technician
35	Gopal S. Waghela	30-8-2010	5200/-	Technician
36	Narendra F. Waghela	17-12-2010	5200/-	Technician
37	Digvijay K. Chauhan	5-10-2010	5200/-	Technician

No.	Name of Employee	Date of Joining	Salary	Designation
38	Rajesh Darji	3-3-2011	6000/-	Technician
39	Laxman R. Parmar	22-03-2011	5500/-	Technician
40	Krunal S. Soni	3-3-2011	7000/-	Technician
41	Akash R. Rana	17-9-2010	5200/-	Technician
42	Manish B. Mali	28-02-2011	6000/-	Technician
43	Rajendra J. Mackwana	26-02-2011	5500/-	Technician
44	Chetan H. Rohit	19-05-2011	5500/-	Technician
45	Sanjay Valand	14-12-2010	5500/-	Technician
46	Dolatsinh M. Raulji	12-08-2010	6000/-	Technician
47	Chatrasinh B. Parmar	30-8-2010	8000/-	Technician
48	Rakesh A. Patel	30-8-2010	5200/-	Technician
49	Ashok J. Parmar	30-8-2010	5200/-	Technician
50	Girvat N. Parmar	12-11-2010	5200/-	Technician
51	Pujabhai B. Parmar	12-11-2010	5200/-	Technician
52	Dharmesh B. Panchal	12-11-2010	5200/-	Technician
53	Mukeshbhai A. Panchal	12-8-2011	5200/-	Technician
54	Baldev G. Parmar	3-8-2011	5200/-	Technician
55	Dilip K. Mahida	3-8-2011	5200/-	Technician
56	Suresh R. Chavda	3-8-2011	5200/-	Technician
57	Piyush B. Gohil	3-8-2011	5200/-	Technician
58	Vijay M. Patel	4-8-2011	6000/-	Technician
59	Ashok A. Gohil	4-8-2011	5200/-	Technician
60	Ishwar D. Mali	12-8-2011	5200/-	Technician
61	Vikram P. Garasya	7-9-2011	5200/-	Technician
62	Vijay S. Rathod	Jan-2011	6000/-	Technician

No.	Name of Employee	Date of Joining	Salary	Designation
63	Hitesh Vankhede	Jan-2011	6000/-	Technician
64	Jashu Meckwan	Dec-2010	8500/-	Technician
65	Amol V. Zanzane	Oct-2010	8500/-	Technician
66	Gourang Patel	3-9-2010	6000/-	Technician
67	Kamlesh Mackwana	Mar-2011	6000/-	Technician
68	Prakash A. Solanki	Dec-2010	6000/-	Technician
69	Dipak C. Petkar	Sep-2010	7500/-	Technician
70	Bhupendra N. Waghela	30-8-2010	5200/-	Technician
71	Santosh D. Pathak	Aug-2011	5200/-	Technician
72	Sanjay Parmar	Aug-2011	5200/-	Technician
73	Gopal D. Parmar	Aug-2011	5200/-	Technician
74	Nikunj Patel	Aug-2011	5200/-	Technician
75	Vinesh P. Parmar	Aug-2010	6000/-	Technician
76	Hardip Waghela	2011	5200/-	Technician
77	Pradip P. Parmar	2011	6000/-	Technician
78	Khumansinh Rathwa	Aug-2010	6000/-	Technician
79	Ashwin Parmar	Aug-2010	5200/-	Technician
80	Umesh Dabhi	Aug-2010	6000/-	Technician

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૭૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજ/૧૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વેધર ફોર્ડ ડ્રીલીંગ એન્ડ પ્રોડક્શન સર્વિસીસ (ઇન્ડિયા) પ્રા.લી., બ્લોક નં. ૭૪ મુકુટનગર સોખડા રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૧૩૮/૨૦૧૫

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૨ :- નોકરીમાં કાયમી કરવાની જાણ (Confirmation Letter)

કંપનીમાં કામ કરતા બહુસંખ્ય શ્રમયોગીઓને નિમણૂક થયાથી ૨૪૦ દિવસથી નોકરી પુરી કરી છે પરંતુ હજુ સુધી તેઓને કાયમી કર્યાની અધિકૃત જાણ કરવામાં આવેલ નથી આથી બધા જ શ્રમયોગીઓને કાયમ કરવાનો પત્ર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- બેસિક પગાર (Basic Pay)

કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીઓને પણ લઘુત્તમ વેતન ઉપર બધાજ લાભો આપવામાં આવે છે. પરંતુ સંસ્થામાં બહુસંખ્ય કામદારોના બેસિક પગાર લઘુત્તમ વેતનથી ઓછા છે તેથી સદર શ્રમયોગીઓના

પી.એફ. બોનસ, ગ્રેજ્યુઈટી વિગેરમાં નુકસાન સહન કરવું પડે છે. આથી બધાજ શ્રમયોગીઓનો પગાર લઘુતમ વેતનથી ઓછામાં ઓછો ₹ ૧૦૦૦/- વધારવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :- વાહન ભથ્થા (Vehicle Allowance)

દરેક શ્રમયોગીઓને વાહન ભથ્થા જુદા જુદા રેટથી આપવામાં આવે છે તેથી ગેર સમજ વધે છે દરેક કર્મચારીઓને દુરદુરથી આવું પડે છે અને વાહન ખર્ચ એક જેવા હોવાથી બધાજ કર્મચારીઓને ₹ ૧૩૭૫/- વાહન ભથ્થા (Petrol Allowance) તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- રાતપાળી ભથ્થા (Night Duty Allowance)

કંપનીમાં ત્રણ પાળીમાં કામ ચાલે છે. જેઓ રાત્રે ૧૦ થી સવારે ૬ સુધી કામ કરે છે તેઓને કુદરતી નિયમોના વિરુદ્ધ કામ કરવું પડે છે તેની તેમના આરોગ્ય ઉપર ખરાબ અસર પડે છે તેથી તેના વળતરરૂપે અને તેઓ સારો ખોરાક મેળવી શકે તે માટે તેઓને આર્થિક લાભ આપવો જોઈએ અને રાતપાળીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દરેક રાત પાળી માટે ₹ ૫૦/- વળતર તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- પગાર માળખું (Re Structuring of Wages)

કંપનીમાં તાંત્રીક પ્રશિક્ષીત શ્રમયોગીઓ કામ કરે છે. તેઓ આઈટીઆઈ ભણેલ છે તેઓને અનુભવ યોગ્યતા અને કામની સ્કેલ પર આધારિત પગાર આપવામાં આવે છે. આથી તેઓનું A & B કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી પગાર ધોરણ નક્કી કરવું જોઈએ તેથી તેઓને પદોન્નતિ બાબતની નીતિ નક્કી કરી શકાય એવી નીતિ બનાવી પદોન્નતિ (Promotion) ની નીતિ નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- પગાર વધારા (Wages Rise)

આજની મોંઘવારી અને કંપનીનો મોભો ધ્યાન પર લઈ બધા જ કર્મચારીઓને ત્રણ વર્ષ માટે નીચે પ્રમાણેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (અ) (૧) પહેલા વર્ષે ₹ ૪૨૫૦/-) ત્રણ વર્ષમાં
(૨) બીજા વર્ષે ₹ ૨૨૫૦/-) ₹ ૮૫૦૦/-
(૩) ત્રીજા વર્ષે ₹ ૨૦૦૦/-)

(બ) સદર પગાર વધારા તા. ૧લી એપ્રિલ ૨૦૧૫થી અમલમાં આવવો જોઈએ કે કેમ ?

(ક) પગાર વધારામાંથી ૬૦% બેઝિક પગારમાં અને બાકીના ઈતર ભથ્થાઓ માટે અનામત રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- આરોગ્ય વિષયક (Health Services)

હાલમાં કર્મચારીઓને તેમની પત્ની અને બે બાળકો માટે આરોગ્ય વિમાનું રૂ ૩.૦૦ લાખ સુધીનું કવચ આપવામાં આવ્યું છે તેમાં માતા પિતાનો ઉમેરો કરી રૂ ૫.૦૦ લાખ કરવામાં આવે અને તેનો હપ્તો કંપની ભરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- ગણવેશ (Uniform)

૧. કંપનીમાં કર્મચારીઓને હાલ ફક્ત ૩ ટી શર્ટ આપવામાં આવે છે આથી તેઓને દર વર્ષે જાન્યુઆરી મહિનામાં ઉત્તમ ગુણવત્તાવાળા કાપડના ૩ શર્ટ અને ત્રણ પેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. સારા સ્વચ્છ ગણવેશ પહેરી શકે માટે તેઓને દર મહિને રૂ ૪૫૦/- ધુલાઈ ભથ્થા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. ટીમવર્ક અને આપનાપણાની ભાવના કેળવવા માટે તેમજ કંપનીની પ્રતિમાનો પ્રભાવ આપવા માટે તે જરૂરી છે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :- મૃત્યુ વિમા બાબત (Death Insurance)

દેશમાં જુદા-જુદા અને નવા-નવા ભયંકર રોગોનું પ્રમાણ વધ્યું છે. માણસનું જીવન અસુરક્ષિત બન્યું છે તેવા પ્રત્યાત કુટુંબને પણ સહન કરવું પડે છે તેથી યુનિયન સાથે સંકળાયેલ બધા કર્મચારીઓની જીવન વિમાની પોલીસી કંપનીના ખર્ચે લેવી અને આજની પરિસ્થિતિમાં દરેક શ્રમયોગીઓ માટે રૂ ૨૦ લાખના વિમો કરી તેનું પ્રિમિયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- ઔદ્યોગિક સંબંધો (Industrial Relations)

ઔદ્યોગિક સંબંધો જાળવી મેનેજમેન્ટ અને શ્રમયોગીઓ એક ટીમ તરીકે સારા પરિણામો લાવી શકે તેવી જ રીતે શ્રમયોગીઓના રોજના વ્યવહારમાં સહભાગ કેળવી લક્ષ્યાંક હાસિલ કરી શકાય એમ પ્રશિક્ષિત શ્રમયોગીઓની ટીમ ઉભી કરી તેઓ પોતે જ યુનિયન સક્ષમતાથી ચલાવી શકે માટે તેઓને સ્થાનિક અને રાષ્ટ્રીય સ્તરે પ્રશિક્ષણ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧. શ્રમયોગીઓના પ્રશિક્ષણને મહત્વ આપી યુનિયન પુરસ્કૃત પ્રશિક્ષણો માટે તેઓને ઓન જ્યૂટી ગણવામાં આવવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. યુનિયન દ્વારા લેવાનો લવાજમ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કાપી ચેક દ્વારા યુનિયનને મોકલવા જોઈએ કે કેમ ?

સદર માંગણી પત્રનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી તા. ૩૦-૩-૨૦૧૮ સુધી અમલમાં રહેશેની તેમજ અત્યાર સુધી આપેલ સુવિધાઓ ત્યાં સુધી ચાલુ રહેશે કે કેમ ?

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓની નામની યાદી

કન્સી કેસ નં. ૧૩૮/૨૦૧૫

નં.	નામ	નં.	નામ
૧.	શ્રી અનીલ કોરી	૨૧.	કમલેશ ડાભી
૨.	નરેન્દ્ર વણકર	૨૨.	પંશાન્ત રાણા
૩.	રાજુ રાઠવા	૨૩.	ધનશ્યામ આબરીયા
૪.	દીલીપ ભોઈ	૨૪.	સુનિલ પંચાલ
૫.	કીજ્ઞાનંદ તિવારી	૨૫.	રાજેશ સોલંકી
૬.	પરેશ ચૌહાણ	૨૬.	રાજીત પાટનવાડીયા
૭.	રાહુઈ પટેલ	૨૭.	રીયાંજ દીવાન
૮.	પ્રીતેશ મિશ્રી	૨૮.	ભોલારામ લુહાર
૯.	પ્રવિણ વનકર	૨૯.	સુરેશ વસાવા
૧૦.	નરેન્દ્ર ગોહિલ	૩૦.	મૌલીક પટેલ
૧૧.	રાકેશ પરમાર	૩૧.	નીખીલ શાહ
૧૨.	વીજય બારીયા	૩૨.	વીજય સોલંકી
૧૩.	તેજલ કોરી	૩૩.	નરેશ પરમાર
૧૪.	દક્ષેશ રાણા	૩૪.	સુશેન કે.
૧૫.	અમીત પટેલ	૩૫.	જયેશ કટારીયા
૧૬.	ધવલ પટેલ	૩૬.	જયેશ રાજાની
૧૭.	ડનીલ પટેલ	૩૭.	ઉમેશ પટ્ટીડીયાર
૧૮.	શૈલેષ પઢિયાર	૩૮.	આમોલ ખેરનાથ
૧૯.	સુનિલ પઢિયાર	૩૯.	વીનોદ રોહીત
૨૦.	જયેશ સોલંકી	૪૦.	રણધીર રાવ

નં.	નામ	નં.	નામ
૪૧.	મુકેશ આહીર	૫૫.	રજીત પરમાર
૪૨.	અમીત મહીડા	૫૬.	ભોલાભાઈ ચાવડા
૪૩.	જગદીશ પઢીયાર	૫૭.	મહેન્દ્ર ચાવડા
૪૪.	ઉદય કરકરે	૫૮.	ધનેશવર ખોરનાવ
૪૫.	શતીષ પરમાર	૫૯.	તોશીફ વાગેલા
૪૬.	ઉદય સુર્યવંશી	૬૦.	હરીહર
૪૭.	શંતોષ પવાર	૬૧.	ચીરાગ વાગેલા
૪૮.	જમોની પટેલ	૬૨.	મોશમ પટેલ
૪૯.	રાજેશ પટડીયાર	૬૩.	અજીત કદમ
૫૦.	નરેન્દ્ર પઢીયાર	૬૪.	વાસુદેવ પાટનવાડીયા
૫૧.	વિપુલ ગોહીલ	૬૫.	વીનય યાદવ
૫૨.	મીતેશ પઢીયાર	૬૬.	ભાવેશ કદમ
૫૩.	સંજય પરમાર	૬૭.	હસમુખ પટડીયાર
૫૪.	દીલીપ ખરે	૬૮.	મહેશ પટડીયાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૭૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લી., (ગ્લાસ ડીવીઝન) એલેમ્બીક રોડ, મુ. ગોરવા, તા.જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તા. ૧/૦૪/૨૦૧૪થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫ % એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફ્ટ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

શ્રેનો લી (ગ્લાસ ડીવીઝન)માં કામ કરતા શ્રમયોગીનું પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	મહેશભાઈ મણીલાલ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨	ગોરધનભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરીજન	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૩	લક્ષ્મણભાઈ રામસીંગ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪	રાજેશભાઈ ચંદુભાઈ ગોહીલ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫	હરીસીંગ ખુમાનસીંગ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૬	જયરાજ ચંદ્રસીંહ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૭	સંજયભાઈ સુધાર	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૮	શૈલેષભાઈ લાજરસ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૯	મહેશભાઈ ચંદુભાઈ ગોહીલ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૦	પ્રગ્નેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૧	ગણપતસીંહ રતનસીંહ ચૌહાણ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૨	ઈસ્માઈલભાઈ ગુલામહુસેન	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૩	વાહીદખાન બી. પઠાણ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૪	મહેશભાઈ અંબાલાલ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૫	કૌશિકભાઈ કલ્યાણભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૬	કીર્તિકુમાર મગનલાલ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૭	શાહિદખાન કે. પઠાણ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૮	ખારેસાહેબ યુ.	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૯	એચ. બી. પ્રજાપતિ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૦	ફીરોઝભાઈ અને શેખ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૧	બોબી. એસ.	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૨૨	કાંતીભાઈ ધનજીભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૩	ધનશ્યામભાઈ પટેલ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૪	પંકજભાઈ એ. જાની	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૫	અલસીંગભાઈ કાળુભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૬	હરીસીંગ ગેમલસીંગ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૭	હિંમતભાઈ એફ. રાઠોડ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૮	ધારે સાહેબ એ. રાઠોડ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૯	ગોપાલભાઈ બાપુલાલ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૦	બાબુરાવ બી. મુજગે	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૧	જશુભાઈ ધુળાભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૨	ધીરુભાઈ મનુભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૩	લક્ષ્મણભાઈ નાનાભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૪	ભરતભાઈ ઠાકોરભાઈ મિસ્ત્રી	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૫	ગોવિંદભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૬	રામકૃષ્ણ મણીલાલ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૭	પિયુષભાઈ બી. ઠક્કર	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૮	રમેશભાઈ વી. ચૌહાણ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૯	ગણપતભાઈ વી. બારીયા	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૦	આબીદભાઈ યુ. શેખ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૧	રમેશભાઈ જી. પરમાર	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૨	અંબુભાઈ સુખાભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૩	મહંમદભાઈ રફીકભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૪૪	મહંમદભાઈ પી. રાઠોડ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૫	રમણભાઈ શીવાભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૬	છત્રસિંહ ફતેસીંહ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૭	રાજેશભાઈ ભીખાભાઈ પટેલ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૮	રમેશભાઈ અંબાલાલ પરમાર	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૪૯	પ્રભાતભાઈ સોમાભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૦	શાંતિલાલ શિવાભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૧	નટુભાઈ લાખાભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૨	આશિષભાઈ બી. જાની	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૩	શાંતિલાલ શિવાભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૪	રામાભાઈ કેશવભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૫	નગીનભાઈ શનુભાઈ કાકોર	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૬	જયંતિભાઈ માનાભાઈ ભોઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૭	હમીદમીયાં મહંમદમીયાં	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૮	મહંમદહાશીમ એસ. શૈયદ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૫૯	પ્રકાશભાઈ ડી. પંચાલ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૦	મહેન્દ્રભાઈ પ્રભુદાસ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૧	અનીલભાઈ પટેલ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૨	યોગેન્દ્રભાઈ સોલંકી	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૩	દાઉદભાઈ મહંમદભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૪	પ્રતાપભાઈ સોમાભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૫	ખારે સાહેબ એ. રાણા	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૬	જગદીશભાઈ રણછોડભાઈ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૬૭	ઝાકીરમીયાં મહેમુદમીયાં	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૮	રણજીતભાઈ અંબાલાલ	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૬૯	કૌશલભાઈ ડી.	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૦	જીતેન્દ્રભાઈ કે. રાણા	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૧	કમલેશભાઈ સોમાભાઈ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૨	અંબુભાઈ રામજીભાઈ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૩	ગોવિંદભાઈ પુનમભાઈ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૪	મુકેશભાઈ દેસાઈભાઈ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૫	મહેન્દ્રભાઈ જશવંતભાઈ રાઠોડ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૬	મોહસીન એચ. શૈયદ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૭	હસમુખભાઈ મોહનભાઈ નિઝામા	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૮	અજીતભાઈ શાંતિલાલ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૭૯	મહંમદ ચંદ્રસિંહ રાઠોડ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮૦	ચીમનભાઈ ઝવેરભાઈ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮૧	નવીનભાઈ એ. પટેલ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮૨	મનુભાઈ માધવભાઈ પરમાર	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮૩	નવીનભાઈ મોરારભાઈ ચાવડા	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮૪	વિક્રમસિંહ ગણપતસિંહ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮૫	અરવિંદભાઈ ખોડાભાઈ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮૬	ભરતભાઈ અંબાલાલ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮૭	નારાયણભાઈ હરમાનભાઈ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮૮	બીપીનભાઈ વાસુદેવ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૮૯	મહેન્દ્રભાઈ છત્રસિંહ રાજપુત	૧/૪/૯૫	પ્રોડકશન	કારીગર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૯૦	કનુભાઈ રાયસીંગભાઈ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૯૧	ભાનુસીંહ હઠીસીંહ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૯૨	મુનીમ ગુલાબસીંગ વાઘેલા	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૯૩	વિજયભાઈ પી. વૈદ્ય	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૯૪	સચીવભાઈ કાંતીલાલ પરમાર	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૯૫	રામદાસ દેવીદાસ જાદવ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૯૬	કાળીદાસ વી. રાજપુત	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૯૭	ફીરોજ કરીમભાઈ પરમાર	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૯૮	સુનીલભાઈ ટી. ભીભારે	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૯૯	હરીશભાઈ આઈ. રાણા	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૦૦	રઝાકભાઈ ભીખાભાઈ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૦૧	ગુલાબસીંગ રૂહીદાસ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૦૨	ઈશુભા રાયસીંગ રાકોડ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૦૩	વીનુભાઈ નાગરભાઈ જાદવ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૦૪	દિલિપભાઈ મનુભાઈ માળી	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૦૫	બાબુભાઈ શંકરભાઈ	૧/૪/૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૭૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, ટ્રસ્ટીશ્રી, ભાઈલાલ અમીન જનરલ હોસ્પિટલ, મુ. ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબ

માંગણીનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૮૨/૨૦૧૫

૧. પગાર વધારો :- તમામ શ્રમયોગીને કાયમી બિનકાયમી ભેદભાવ રાખ્યા વિના હાલમાં મળતા બેઝિક પગારમાં તા. ૧/૧/૨૦૧૫ થી ₹ ૭૦૦૦/- માસિક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. વાર્ષિક ઈજાફો :- તા. ૧/૧/૨૦૧૫થી તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં મળતા વાર્ષિક ઈજાફામાં ₹ ૨૫૦૦/- નો વધારો કાયમી-બિનકાયમીના ભેદભાવ વિના ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૩. મોંઘવારી રાહત :- સ્પેશ્યલ મોંઘવારી ભથ્થું દર છ મહિને સરકાર જાહેર કરે છે તે ઉપરાંત મોંઘવારી રાહત તરીકે દર મહિને ₹ ૫૦૦/- તા. ૧/૧/૨૦૧૫થી કાયમી-બિનકાયમીના

ભેદભાવ વિના ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. એલ.ટી.સી.:- તા. ૧/૧/૨૦૧૫ના રોજ શ્રમયોગીને જે શરતોએ એલ.ટી.સી. ચુકવવામાં આવતી હતી તે જ શરતો પ્રમાણે કાયમી બિન કાયમીના ભેદભાવ વિના શ્રમયોગીને એલ.ટી.સી.ની રકમ આપવી અને વાર્ષિક રકમ ચુકવવાને બદલે દર મહિને માસિક પગારની સાથે જ હાજરી-ગેર હાજરીના ભેદભાવ ન રાખી તમામ શ્રમયોગીને તા. ૧/૧/૨૦૧૫ થી પગાર પાવતીથી ₹ ૫૦૦/- એલ.ટી.સી. ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?
૫. ઘરભાડુ:- તા. ૧/૧/૨૦૧૫ સુધી જે શરતોએ ઘરભાડું ચુકવવામાં આવતું હતું તે શરતોથી હાજરી-ગેરહાજરીનો કાયમી - બિન કાયમી ભેદભાવ વિના સંસ્થા જે ઘરભાડું ચુકવે છે તે ઉપરાંત તા. ૧/૧/૨૦૧૫થી દર મહિને ₹ ૩૦૦૦/- ઘરભાડા પેટે દર માસિક પગારે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૬. એજ્યુકેશન :- તમામ શ્રમયોગીની હાજરી-ગેરહાજરીનો કાયમી - બિનકાયમી ભેદભાવ રાખ્યા વિના તા. ૧/૧/૨૦૧૫થી દર મહિને ₹ ૨૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૭. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ:- તમામ શ્રમયોગીની હાજરી-ગેરહાજરીનો કાયમી - બિનકાયમી ભેદભાવ રાખ્યા વિના તા. ૧/૧/૨૦૧૫થી ₹ ૧૫૦૦/- સુધીનું એલાઉન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?
૮. સ્પેશ્યલ પગાર:- તમામ શ્રમયોગીની હાજરી-ગેરહાજરીનો કાયમી - બિનકાયમી ભેદભાવ રાખ્યા વિના તા. ૧/૧/૨૦૧૫થી હાલમાં સ્પેશ્યલ પગાર તરીકે જે રકમ ચુકવાય છે તેમાં દર મહિને ₹ ૧૫૦૦/- નો વધારો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?
૯. શીફ્ટ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીની હાજરી-ગેરહાજરીનો કાયમી - બિનકાયમી ભેદભાવ રાખ્યા વિના તા. ૧/૧/૨૦૧૫થી હાલમાં જે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવાય છે તે ઉપરાંત ₹ ૧૦૦૦/- નો માસિક વધારો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?
૧૦. મેડીકલ સારવાર :- તમામ શ્રમયોગીની હાજરી-ગેરહાજરીનો કાયમી - બિનકાયમી ભેદભાવ રાખ્યા વગર તમામ પ્રકારની ઓપીડી, અને ઈનડોર હોસ્પિટલમાં હાલ જે ઉપલબ્ધ છે અને ભવિષ્યમાં થાય તેવી તમામ પદ્ધતિ સારવાર, સાધનો, દવા, સગવડતા વિગેરે તમામ મફત પુરા પાડવાની તમામ પ્રકારના મેડીકલ ટેસ્ટ, સોનોગ્રાફી, એક્સ-રે તથા જે આધુનિક મશીનરી અને મશીનરી ટેસ્ટની મેડીકલ જરૂર પડયે તે તમામ મફત પુરા પાડવા. આવી સારવાર લેનાર અને સદર હોસ્પિટલમાં કામ કરતા શ્રમયોગીના પત્ની અથવા પતિ, આશ્રિત સંતાનો (જેમની ઉંમર ૨૧ વર્ષ પુરી ન થઈ હોય તેવા) તેમજ માતા અથવા સાસુ, પિતા અથવા સસરાને આ લાભ આપવો અને જો મેડીકલ જરૂરીયાત મુજબની સારવાર હોસ્પિટલમાં

ઉપલબ્ધ ન હોય અને તે માટે થઈને બીજી હોસ્પિટલમાં જે સારવાર લેવી પડે તેનો ખર્ચ તમામ ખર્ચ તમામ ખર્ચ હોસ્પિટલે ભોગવવો અને તમામ શ્રમયોગીને અને તેમના આશ્રિતોને સેમી સ્પેશલ રૂમ મફત પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ?

૧૧. એલાઉન્સીસ :-

(૧) હોસ્પિટલના તમામ શ્રમયોગીને કાયમી બિનકાયમીનો ભેદભાવ રાખ્યા વિના ગ્રેડેશન એલાઉન્સ તરીકે દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) હોસ્પિટલના કીચન વિભાગમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને કાયમી - બિનકાયમીના ભેદભાવ રાખ્યા વિના કીચન એલાઉન્સના ₹ ૫૦૦/- તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

૧૨. યુનિફોર્મ:- તમામ શ્રમયોગીની હાજરી-ગેરહાજરીનો કાયમી - બિનકાયમી ભેદભાવ રાખ્યા વગર કાપડની ગુણવત્તા અને રંગની પસંદગી યુનિયનના પ્રતિનિધી જે નક્કી કરે તે પ્રમાણે દર વર્ષે ૪ જોડ સુતરાઉ કાપડના યુનિફોર્મ જાન્યુઆરી માસમાં પુરૂષને ૦૪ જોડ પેન્ટ અને શર્ટ તથા સ્ત્રી શ્રમયોગીને ૦૪ જોડ સાડી, બ્લાઉઝ અને પેટીકોડ સાથે અથવા સલવાર-કુર્તા આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને પુરૂષ અને સ્ત્રી શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૪ એપ્રન આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. વોર્શીંગ સગવડતા: યુનિફોર્મ નિભાવણી પેટે તા. ૧/૧/૨૦૧૫થી દર મહિને ₹ ૧૦૦૦/- નિભાવણી ભથ્થું દર માસે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. બુટ અને ચંપલ :- તમામ શ્રમયોગીની હાજરી-ગેરહાજરીનો કાયમી - બિનકાયમી ભેદભાવ રાખ્યા વગર જાન્યુઆરી માસના આખર સુધીમાં ૧ જોડી બાટાના બુટ અથવા ચંપલ પુરા પાડવાના અને આ બુટ અથવા ચંપલની નિભાવણી માટે તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૫થી દર મહિને ₹ ૧૫૦/- બુટ પોલીસ ભથ્થું તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૫. સીઝનેબલ સગવડતા :- તમામ શ્રમયોગીની હાજરી-ગેરહાજરીનો કાયમી - બિનકાયમી ભેદભાવ રાખ્યા વગર દર વર્ષે ગરમ સ્વેટર અથવા કોટ રેમન્ડ કંપનીના તથા હાથ - પગના ગરમ મોજા, કાન ટોપી સાથે હોસ્પિટલે મફત પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૬. ઓવર ટાઈમ :- તમામ શ્રમયોગીને જ્યારે ઓવર ટાઈમ ફરજ બજાવવી પડે ત્યારે કાયમી બીન કાયમીનો ભેદભાવ રાખ્યા વિના તા. ૧/૧/૨૦૧૫થી ડબલ ઓવર ટાઈમ ભથ્થું ફુલ પગાર મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૭. હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીની હાજરી-ગેરહાજરીનો કાયમી - બિનકાયમી ભેદભાવ રાખ્યા વગર દર વર્ષે તા. ૧/૧/૨૦૧૫ થી ૩૦ દિવસની ભર પગારે રજા તમામ ભથ્થાઓ અને લાભો સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૮. કેઝ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીની હાજરી-ગેર હાજરીનો કાયમી - બિન કાયમી ભેદભાવ રાખ્યા વગર દર વર્ષે તા. ૧/૧/૨૦૧૫ થી ૧૫ દિવસની ભર પગારે રજા તમામ ભથ્થાઓ અને લાભો સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૯. માંદગીની રજા :- તમામ શ્રમયોગીની હાજરી-ગેર હાજરીનો કાયમી - બિન કાયમી ભેદભાવ રાખ્યા વગર દર વર્ષે તા. ૧/૧/૨૦૧૫ થી ૧૫ દિવસની ભર પગારે રજા તમામ ભથ્થાઓ અને લાભો સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨૦. તહેવારોની રજા :- તમામ શ્રમયોગીની હાજરી-ગેર હાજરીનો કાયમી - બિન કાયમી ભેદભાવ રાખ્યા વગર દર વર્ષે તા. ૧/૧/૨૦૧૫ થી ૧૫ દિવસની ભર પગારે રજા તમામ ભથ્થાઓ અને લાભો સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨૧. રજાઓ ભોગવવાની રીત :- વધુમાં વધુ ૪૨ દિવસની હક્ક રજા એનકેશ કરી તમામ રજાઓ ભોગવ્યા બાદ હાજર થયા બાદ ૨ દિવસમાં રજાનો રીપોર્ટ આપવાની પ્રથા ચાલુ રહેશેની કેઝ્યુઅલ રજા અને માંદગીની રજા ૩ (ત્રણ) વર્ષ સુધી ભેગી કરી શકાશે કે કેમ?
૨૨. પેટરનીટી લીવ/પેટરનીટી લીવ :- તમામ સ્ત્રી શ્રમયોગીને કાયમી બિનકાયમીનો ભેદભાવ રાખ્યા વિના તા. ૧/૧/૨૦૧૫ થી થી ૬૦ દિવસની પ્રસુતિ પહેલા અને ૬૦ દિવસ પ્રસુતિ પછી એમ કુલ ૧૨૦ દિવસ એમ બે ભાગમાં અને કોઈ શ્રમયોગીના પત્નીને ડીલીવરી થાય ત્યારે શ્રમયોગીને ૩૦ દિવસની ભરપગારે પેટરનીટી લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨૩. કેન્ટીન સગવડતા:-
- (૧) રાત્રી ફરજમાં ત્રણ વખત થા કોફી તા. ૧/૧/૨૦૧૫ થી તમામ શ્રમયોગીની કાયમી બીન કાયમીના ભેદભાવ વિના મફત આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કેન્ટીનમાં મળતી તમામ ચીજ વસ્તુઓ હાલ જે ભાવે મળે છે તેને ૨૫ ટકા એ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૪. લોન:- તમામ શ્રમયોગીની હાજરી-ગેરહાજરીનો કાયમી - બિનકાયમી ભેદભાવ રાખ્યા વગર દર વર્ષે તા. ૧/૧/૨૦૧૫ થી જરૂર પડે ત્યારે સરખા અને સરળ માસિક હાતે ભરી શકે તેવી વિના વ્યાજે ₹ ૩૦,૦૦૦/- સુધીની લોન હોસ્પીટલે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨૫. પરચુરણ:- રાત્રી ફરજ દરમ્યાન ૧ કલાક આરામનો ગાળો આપવાની રહેશે આરામ કરવા માટે જરૂરી તથા સીઝનેબલ સગવડતા તથા સાધનો જરૂર હોય તે હોસ્પીટલે વિના મુલ્યે પુરા પાડવા તથા શ્રમયોગીના આરામ માટે તમામ સગવડતા સાથેના રૂમ પુરો પાડવી જોઈએ કે કેમ ? તમામ શ્રમયોગીને હાજરી, કાયમી બિન કાયમીના ભેદભાવ રાખ્યા વગર જે તે પાળીમાં જમવાની ફુલ થાળી તથા ત્રણ ટાઈમ ચા અથવા કોફી મફત આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને જમવા તેમજ ચા - કોફી પીવા માટે બેસવાની તમામ સગવડ સાથે વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?
૨૬. દિવાળી એડવાન્સ:- તમામ શ્રમયોગીની હાજરી-ગેરહાજરીનો કાયમી - બિનકાયમી ભેદભાવ રાખ્યા વિના એક પગાર એડવાન્સ તથા ૮.૩૩ ટકાના વગર વ્યાજનું દિવાળી બોનસ જે હાલમાં મળે છે તેમાં ૨૦ ટકાનો વધારો કરી તમામ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨૭. સ્ટાફ ભરતી:- હોસ્પીટલમાં તમામ શ્રમયોગી માટે હાલ જે કામનું ભારણ વધું છે તેને ધ્યાનમાં રાખી ૧૦ આયા તથા ૫ વોર્ડ બોયની કાયમી શ્રમયોગી તરીકે હોસ્પીટલમાં ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ?
૨૮. આઈ.સી.યુ/ટ્રોમા/રેડીએશન એલાઉન્સ : ઉપરોક્ત ત્રણેય વિભાગમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીને રોજના ₹ ૧૦૦ લેખે એલાઉન્સ મળવું જોઈએ કે કેમ ? તથા તેનો ઉમેરો પગાર સ્લીપમાં કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૨૯. વારસાઈ હક્કે નોકરી : કોઈપણ વ્યક્તિના પતિ, પત્ની, પિતા, પુત્ર કે જેઓ સંસ્થામાં છેલ્લા પાંચ (૫) વર્ષથી ફરજ બજાવતા હોય તેઓની ચાલુ નોકરી દરમ્યાન તેમનું મૃત્યુ થાય તો તેમના પતિ, પત્ની, પુત્ર, પુત્રી તેઓને વારસાઈ હક્કે કાયમી નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૮/૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- પ્રીન્સીપાલશ્રી, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ ટેકનોલોજી, DJMIT કોલેજ કેમ્પસ, ને.હા.નં. ૮, મુ. મોગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ ડોલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ ડોલીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૪/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મેકસીમ એલોઈસ, પ્લોટ નં. ૧૪૯, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી. મુ.વિ.યુ. નગર, તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકકુમાર કાંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૯૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર કાંતિલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા આનુશાંગિક તમામ લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૨મી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.એ.એલ.સ્ટીલ લી., સર્વે નંબર-૨૪૫, મુ. ભારાપર, તા. ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલ જે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલ જે. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી જુન, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૦૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રા. કોર્સ ઈન્ડીયા લી., સ્ટેશન રોડ, વાંકાનેર, જી. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ લશ્મીબેન હીફાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ લશ્મીબેન હીફાભાઈ રાઠોડને તેમના પંડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તા. ૭-૧૧-૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મોરબી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :-

(૧) અરજદારની તા. ૦૮-૦૧-૨૦૧૬ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાની અરજી.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુધારા હુકમ/૬૮૧૩/૨૦૧૬.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અરજદારની અરજી ધ્યાને લેતા શ્રમયોગીશ્રી દશરથભાઈ ભયજીભાઈ વસાવાની નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવા અંગેનો કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ભરુચને મોકલી આપેલ છે. શ્રી દશરથભાઈ ભયજીભાઈ વસાવા રહે. મુ. પો. ડુંગરી, તા. વાલીયા, જી. ભરુચનાઓ એ તારીખ ૦૮-૦૧-૨૦૧૬ના પત્રથી સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે ઓમનોવા સોલ્યુશન (ઈ) પ્રા. લી., કંપનીને પક્ષકાર જોડવા માટેની ને પક્ષકાર તરીકે સુધારા કરવા અરજી કરેલ છે.

આ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તા. ૨૮-૨-૨૦૧૬ થી ૧૭-૦૫-૨૦૧૬ સુધી અવારનવાર રુબરુ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં પક્ષકાર તરીકે સુધારા કરવાના છે તેઓ ઓમનોવા સોલ્યુશન (ઈ) પ્રા. લી., કંપનીએ કોઈપણ રજુઆત કરેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે શ્રી દશરથભાઈ ભયજીભાઈ વસાવા એ કરેલ રજુઆત માન્ય રાખતાં માંગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે સુધારા કરી આપવા ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

અરજદારે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ અરજદારની તા. ૮-૦૧-૨૦૧૬ ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે સુધારા કરવાની અરજી ધ્યાને લેતા આ કામમાં સામાવાળા નં. (૧) અપાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ડુંગરી, તા. વાલીયા, જી. ભરુચ ના કામે ઓમનોવા સોલ્યુશન (ઈ) પ્રા. લી., કંપનીને પક્ષકાર જોડવા માટેની ને પક્ષકાર સામાવાળા નં. (૧) તરીકે સુધારો કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ભરુચ, તારીખ ૨૨મી જુન, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરુચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૧૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, આરએમજી એલોય સ્ટીલ લી., પ્લોટ નં.-૧, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ ઝગડીયા-વાલીયા રોડ, તા. ઝગડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશ ધનજીભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ ધનજીભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૨૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, આરએમજી એલોય સ્ટીલ લી., પ્લોટ નં.-૧, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ ઝગડીયા-વાલીયા રોડ, તા. ઝગડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર જનાર્દન રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર જનાર્દન રાજને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૮૨૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, આરએમજી એલોય સ્ટીલ લી., પ્લોટ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ ઝગડીયા-વાલીયા રોડ, તા. ઝગડીયા, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ચિંતામણ બોરસે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ ચિંતામણ બોરસેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંસ્થા : અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ.

મહાશય,

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે/૧૬/આઈડીઆર/એજે/૩૬૪/૧૬/૧૦૮૬૪.-ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા. ૨૮-૦૩-૨૦૧૬ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૬/આઈડીઆર/એજે/૩૬/૪૮૧૧ થી ૪૮૧૫ના પત્રથી કરેલ રેકર્ડ્સમાં યુનિયનની રજુઆત મળતા નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

અગાઉનું નામ	સુધારેલ નામ
ગુજરાત જનવાદી કર્મચારી યુનિયન, વોરાજીની ચાલી, હિરાવાડી કોસ રોડ, સૈજપુર બોધા, અમદાવાદ	અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કામદાર કર્મચારી યુનિયન, જયેન્દ્ર બિલ્ડીંગ ઈટાલીયન બેકરી પાસે, મિશન રોડ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર થી દામાવાસ દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., મું. પો. દામાવાસ, તા. ખેડબ્રહ્મા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણજારા ઠાકોસિંહ વિરાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણજારા ઠાકોસિંહ વિરાજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક પેટા વિભાગ નં.-૧, ભેમપોડા, મું. પો. ભેમપોડા તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ નં.-૨ તા. બાયડ, ચોઈલા રોડ, તા. માલપુર, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રૂમાલજી શાલુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩)ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રૂમાલજી શાલુજીના પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૬૩/૧૭૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ નિયામકશ્રી, ગુજ.રા. માર્ગ, વા.વ્ય. નિગમ, એસ.ટી. કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના તળાજા ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ઉમેદસિંહ ખોડુભા ગોહિલ બેઈઝ નં. ૬૬૦ જેમની કાયદેસરની દાખલ તા. ૦૧-૦૫-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ લાભા-લાભો, રજાઓ સહિતના ૧૮ ટકાના વ્યાજ સાથે સામાવાળા શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૬૪/૧૭૯/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-
પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક
વિવાદ નિયામકશ્રી, ગુજ.રા. માર્ગ, વા.વ્ય. નિગમ, એસ.ટી. કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને
તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક
કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને
કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩
અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ
કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-
કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની
કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂઝો, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી,
મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના ભાવનગર વિભાગના તળાજા ડેપોમાં ડ્રાઈવર
તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હરીસિંહ દાનુભા સરવૈયા બેઈઝ નં. ૧૪૨૦ જેમની કાયદેસરની દાખલ
તા. ૨૪-૦૫-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસ ફરજના પુરા થયેથી કાયમી ગણી ટાઈમ સ્કેલમાં લેવા
જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી ગણી મળવાપાત્ર તમામ લાભા-લાભો, રજાઓ સહિતના ૧૮ ટકાના
વ્યાજ સાથે સામાવાળા શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૫/૬૧૨૬/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) માલિક/મેનેજર માટલીવાલા એન્ટરપ્રાઈઝ, ઠે. પ્લોટ નં. ૧૦, રવિતેજ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, ભટાર, સુરત (૨) માલિક/મેનેજર નિખિલ એન્ટરપ્રાઈઝ, ઠે. પ્લોટ/શેડ નં. ૨૯, રવિતેજ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, સુરત (૩) માલિક/મેનેજર હેમા ટેક્સટાઈલ્સ ઠે. પ્લોટ/શેડ નં. ૪૫ રવિતેજ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, ભટાર, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામરાજ હરખાલી પાલ, C/O. મહેન્દ્રકુમાર એચ. ધાણાવાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૭૫/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામરાજ હરખાલી પાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩/૬૧૩૩/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા પ્રોમીનેટ સિક્યુરીટી સર્વીસ પ્રા. લી., એફ-૧૯, સીલીકોન ટાવર, ગોડાદરા રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ટિન્કુ રમાશંકર મિશ્રા, C/O. દક્ષિણ ગુજરાત કામદાર એસોસિએશન, સુરત સિલ્ક મિલ્સ કામદાર સંઘ, નવસારી બજાર, બંબાગેટની સામે, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ટિન્કુ રમાશંકર મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૬૧૩૮/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સિવિલ હોસ્પિટલ, મજુરાગેટ, સુરત તથા તેના કામદાર શ્રી અશ્વિનભાઈ ગણપતભાઈ સોલંકી, ૩૧, ૨૧, વી. જ. વે.રૂ નં. ૧/૨, મજુરાગેટ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ ગણપતભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૧/૬૧૪૪/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ચિન્મય ઈન્વેસ્ટમેન્ટ, યુ. જી. ૨૬, હીરાપના કોમ્પ્લેક્સ, મહેશ્વરી ભવનની બાજુમાં, સીટી લાઈટ રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ જશુભાઈ તરસરીયા, રહે. એ-૯, ૧૦, પારસ સોસાયટી, કતારગામ રોડ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનોજ જશુભાઈ તરસરીયાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૬/૬૧૪૮/૨૦૧૬.-એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ મજુરાગેટ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અંકીત રમેશભાઈ વૈષ્ણવ, અંબીકા બ્લોક રૂ. નં. ૧૦, ન્યુ સિવિલ હોસ્પિટલ, ફોરકલાસ ક્વાર્ટર્સ, મજુરાગેટ, સુરત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદર હુકમ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અંકીત રમેશભાઈ વૈષ્ણવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૬/૬૧૫૮/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ રેપ્રો ઈન્ડિયા લીમીટેડ ટે. પ્લોટ નં. ૮૦ થી ૮૩, ૧૬૫, સ્પેશિયલ ઈકોનોમીક ઝોન, રોડ નં. ૧૧, જી.આઈ.ડી.સી. સયીન, સુરત-૩૮૪૨૩૦ સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનકર બાલાસાહેબ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનકર બાલાસાહેબ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૧૦/૬૧૫૪/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ તબીબી અધિક્ષકશ્રી, નવી સીવીલ હોસ્પિટલ મજુરાગેટ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી તુષાર રમેશભાઈ વૈષ્ણવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તુષાર રમેશભાઈ વૈષ્ણવને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૬૧૬૪/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) એસ્સાર સ્ટીલ લીમીટેડ, હજીરા રોડ, સુરત (૨) એ. કે. એન્જિનિયરીંગ, એસ્સાર પાઈપ મીલ, એસ્સાર કંપાઉન્ડની અંદર, હજીરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર રાકેશનારાયણ શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર રાકેશનારાયણ શુક્લાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૫/૬૧૭૦/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ઠે. 7 STAR COMPANY એ.બી ૧૦૪, વર્લ્ડ ટ્રેડ સેન્ટર, રીંગ રોડ, સુરત (૨) 7 STAR COMPANY ઠે. ૪૧૭, રોયલ સ્કેવર, વી.આઈ.પી. સર્કલ પાસે, ઉત્તરાણ રોડ, મોટા વરાછા, કાપોદ્રા બ્રીજ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનકુમાર રમણીકભાઈ પાંડવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચેતનકુમાર રમણીકભાઈ પાંડવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૬૫/૧૮૦/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ મેનેજરશ્રી, સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ કર્મચારીઓની ધિરાણ અને ગ્રાહક સહકારી મંડળી લી., ત્રીજો માળ, વૈભવ હોટલ પાછળ, વંથલી દરવાજા પાસે, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જુનાગઢને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ વિભાગના સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ કર્મચારીઓની ધિરાણ અને સહકારી મંડળી લી. માં કામ કરતા શ્રી લલીતકુમાર હીરાભાઈ પોલરા પટ્ટાવાળા તરીકે તા. ૦૧-૦૭-૧૯૮૬થી સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ કર્મચારીઓની ધિરાણ અને ગ્રાહક સહકારી મંડળી લી. જુનાગઢમાં પટ્ટાવાળા તરીકે દાખલ થયેલ છે તો તેમને ૨૪૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી ગણી કાયમી પટ્ટાવાળાનું પગાર ધોરણ જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટના ઉમેરા સાથે શ્રમયોગીના પગાર તફાવતની થતી તમામ બાકી લહેણી થતી રકમ શ્રમયોગીને તમામ પગાર તફાવતની રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૬૬/૧૮૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગ, મોતીબાગ સામે, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. કોર્પોરેશનના જુનાગઢ વિભાગના માંગરોળ ડેપોમાં કંનકટર (બેજ નં. ૨૮૦૬) તરીકે નોકરી કરતા શ્રી પરબત રામભાઈ તરખાલાને માલિકે તેના વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી એસ.ટી. જુનાગઢ પત્ર નં. ડી.સી.જે/એડીએમ/પ્ર.અ./૭૬/૦૫ પ્ર.અ.. ૨૧૮૦, તારીખ ૧૨-૪-૨૦૦૬ માં સજા કરેલ તે યોગ્ય ન જણાતા વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી એસ.ટી. જુનાગઢના નં. ડી.સી. જે./એડીએમ/બી.અ./૧૨૧૯, તારીખ ૨૪-૯-૨૦૧૯ના હુકમથી ઘટાડો કરી પાછળના કોઈપણ જાતના નાણાકિય લાભ આપ્યા સિવાય વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે “કાયમી” અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી ગેરકાયદેસરનો, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો હોઈ તેમજ લાંબાગાળાની નિવૃત્તી સુધી મોટી આર્થિક નાણાકિય નુકશાની આપતો હોઈ આ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તથા શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરેલ તમામ પગાર તફાવતની તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે સંસ્થાએ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી જુન, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૭૦/૧૮૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી ફાર્મ મેનેજર, ગુજરાત ઘેટા અને વિકાસ નિગમ લી. તા. જસદણ, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ભનાભાઈ આંબાભાઈ પરમાર ભરવાડ તરીકે તેઓને તે હોદ્દા ઉપર તેઓ પોતાની નોકરીમાં જોડાયા ત્યારથી નોકરીમાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા હોય ત્યારથી કાયમી કરી અથવા તેમને સમાન વેતનના સિધ્ધાંત મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપી કાયમી કરે અથવા સમાન વેતનના સિધ્ધાંત મુજબનો ગ્રેડ આપે ત્યા સુધીની તફાવતની રકમ પણ યોગ્ય વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ? અથવા ગુજરાત સરકારના દોલત પરમારની કમીટીના તારીખ ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના પરીપત્ર મુજબના લાભો આપવા તથા અન્ય હક્ક હિસ્સો તેઓ નોકરીમાં જોડાયા ત્યારથી તે મુજબનો લાભ આપી આજદિન સુધીની તફાવતની રકમ પણ યોગ્ય વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૭૧/૧૮૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ભાનુભાઈ મોહનભાઈ કાલરીયા, ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૩૦૨૭૧ને તારીખ ૨૩-૧૧-૨૦૧૨ના દફતરી હુકમ નં. ૧૧૫/૨૦૧૨, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૭૮૧૨/૧૨ થી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ સામાવાળા તરફથી અરજદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેના ૧૮ ટકાના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૭૨/૧૮૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, મોતીબાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ ડીવીઝનના ધોરાજી ડેપોના ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અશોકસિંહ ગંભીરસિંહ વાઘેલા બેઝ નં. ૪૬૨૩ ની કાયદેસરની ભરતીની દાખલ તારીખ ૨૯-૪-૨૦૦૨, ટાઈમ સ્કેલ તારીખ ૩૦-૮-૨૦૦૮ આથી તારીખ ૩૦-૮-૨૦૦૮નાં રોજનો ટાઈમ સ્કેલનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તારીખ ૨૯-૪-૨૦૦૨ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે ટાઈમ સ્કેલમા ગણી મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભાલાભો તેમજ હક્ક રજા, પગાર ધોરણ, ઈન્ક્રીમેન્ટ વિગેરે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૭૩/૧૮૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો' એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ગોંડલ ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી ભાનુભાઈ મોહનભાઈ કાલરીયા, ડ્રાઈવર બેઝ નં. ૩૦૨૭૧ને તારીખ ૨૩-૧૧-૨૦૧૨ના દફતરી હુકમ નં. ૧૧૫/૨૦૧૨, પત્ર નં. ડીસીઆર/ટીઆર/ડી/૭૮૧૨/૧૨ થી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો (ત્રણ) વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ સામાવાળા તરફથી અરજદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તેના ૧૮ ટકાના વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૭૪/૧૮૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી, વિંછીયા ગ્રામ પંચાયત, મુ. વિંછીયા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : પરીશિષ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને પંચાયતના કાયમી સેટ-૫માં ખાલી જગ્યા પર સમાવેશ કરીને સેટ-અખા અન્ય કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ, મોંઘવારી, રજાઓ, પી.એફ. સહિતના મળવાપાત્ર તમામ લાભો પરીશિષ્ટમાં દર્શાવેલ શ્રમયોગીઓને તેમની મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : સમાન કામ સમાન વેતન અનુસાર પંચાયતમાં કામ કરતા અન્ય કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ, પ્રો. ફંડ, રજાઓ સહ તમામે તમામ લાભો પરીશિષ્ટના શ્રમયોગીઓને તેમની મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૭૫/૧૯૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ચોટીલા ડેપોના શ્રી ધરશ્યામસિંહ જાડેજા, કંડકટર, બેઝ નં. ૩૪૦ ને તારીખ ૨૯-૧૧-૧૯૮૫ થી તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૩(ત્રણ) વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે શિક્ષાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈ વિરુદ્ધનો છે તેથી કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% લેખે વ્યાજ સહિત માલીકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૭૬/૧૯૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના રાજકોટ વિભાગના ચોટીલા ડેપોના શ્રી રવુભા ધીરુભા જાડેજા, ટ્રાફીક ઇન્સ્પેક્ટરને તારીખ ૨૫-૮-૨૦૧૫ થી તેઓને મળતા હાંલના ટી.આઈ. ના પગારમાંથી ૧(એક) સ્ટેજ પગાર ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તે શિક્ષાનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈ વિરુદ્ધનો છે. તેથી કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% લેખે વ્યાજ સહિત માલીકે શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૭/૭૦૩૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરોગ્ય ખાતુ, ટ્રાન્સપોર્ટેશન, સર.ટી. હોસ્પિટલ, ભાવનગર (૨) જીવીકે ઇએમઆરઆઈ, ૧૦૮ ઇમરજન્સી એમ્બ્યુલન્સ સર્વિસ, નરોડા રોડ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજયગુરુ હિતેષભાઈ એચ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજયગુરુ હિતેષભાઈ એચ.ને તેમના તારીખ ૧૩-૨-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૦-એ/૭૦૪૨/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, પાનવડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પાનવડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન કનુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન કનુભાઈ મકવાણાને તેમના તારીખ ૧-૬-૧૯૮૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૯/૭૦૪૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખશ્રી, પાલીતાણા નગરપાલિકા, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર (૨) ચીફ ઓફિસરશ્રી, પાલીતાણા નગરપાલિકા, પાલીતાણા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ રામજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ રામજીભાઈ મકવાણાને તેમના તારીખ ૧૩-૪-૨૦૧૬ થી પડેલા ટિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૨/૭૦૫૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિભાગીય નાયબ નિયામકશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી સેવાઓ, એનેક્સી બિલ્ડીંગ, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) અધિક્ષકશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, વરતેજ, જિ. - ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરશોતમદાસ માનદાસ બરોલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરશોતમદાસ માનદાસ બરોલીયાને તેમના તારીખ ૧-૪-૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૩/૭૦૬૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, બાયોગેસ્ટ વેફર, સોલીડ વેસ્ટની બાજુમાં, કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગવુબેન રમેશભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગવુબેન રમેશભાઈ મકવાણાને તેમના તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૪/૭૦૬૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, બાયોગેસ્ટ વેફર, સોલીડ વેસ્ટની બાજુમાં, કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પંકુબેન સુકાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પંકુબેન સુકાભાઈ વાઘેલાને તેમના તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૭૧/૭૦૮૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રમેશભાઈ આશાભાઈ ગાજરીયા, દિવાનપુરા રોડ, બાર્ટન લાયબ્રેરી સામે, રેડ ક્રોસ પાસે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાખાણી ઈરફાનભાઈ કાસમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાખાણી ઈરફાનભાઈ કાસમભાઈને તેમના તારીખ ૧૫-૧-૨૦૧૬ થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૨-એ/૭૦૮૬/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ તેમજ તેમના વતી વહીવટકર્તા મુખ્ય અધિકારીશ્રી, બંદર અધિકારીની કચેરી, બંદર રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધરમશીભાઈ ધુસાભાઈ કંટારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધરમશીભાઈ ધુસાભાઈ કંટારીયાને તેમના તારીખ જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૪/૭૦૯૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટશ્રી, ભાવનગર એનર્જી કંપની લિ. બ્લોક નં. ૮, ત્રીજા માળે, સેક્ટર નં. ૧૧, ઉદ્યોગભવન, ગાંધીનગર (૨) ચીફ મેનેજરશ્રી, ભાવનગર એનર્જી કંપની લિ. મુ. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીવમુરત બદરીયાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવમુરત બદરીયાદવને તેમના તારીખ ૧-૪-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૬-એ/૭૧૦૫/૨૦૧૬.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, પાનવડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, પાનવડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ બોધાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ બોધાભાઈ મકવાણાને તેમના તારીખ ૧-૬-૧૯૮૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૭૦/૭૦૭૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, તે તેમજ તેના વતી જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, ભાવનગર જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) મેડીકલ ઓફિસરશ્રી, ત્રાપજ પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. ત્રાપજ, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચંદ્રીકાબેન ભનુભાઈ ચાંપાનેરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચંદ્રીકાબેન ભનુભાઈ ચાંપાનેરીને તેમના તારીખ ૨૩-૩-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૮/૭૦૯૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, પાનવડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર વ્ય. પેટા વિભાગ, આરામગૃહની સામે, તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ વાલજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ વાલજીભાઈ સોલંકીને તેમના તારીખ ૧-૧-૨૦૦૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

©



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, JULY 21, 2016 / ASADHA 31, 1938 [No. 29

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૩૨/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૪૧૭૫૮૧/મ(૨), કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૫૨/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જોઈન્ટ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ડી-૭૭, કિષ્ણા કોમ્પ્લેક્સ, બોરસદ ચાર રસ્તા, આણંદ તથા (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ડીસાવાલા કોર્પોરેશન, C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પો. ફર્ટિલાઈઝરનગર, ને.હા. નં.-૮ પાસે, તા.જિ. વડોદરા અને (૨) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., પો. ફર્ટિલાઈઝરનગર, ને.હા. નં.-૮ પાસે, તા.જિ. વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ગ્રીફટ અંગે :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-

ઉપર જણાવેલ માંગણી નં.-૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં.-૧૫૨/૨૦૧૫.

કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ડીસાવાલા કોર્પોરેશન,

(C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી.), પો. ફર્ટિલાઇઝરનગર, ને.હા. નં.-૮ પાસે, તા.જિ. વડોદરાના વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી.

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૧	ઠાકોરભાઈ ચંદુભાઈ વાઘેલા	૧૦/૩/૧૯૮૫	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨	અલ્પેશભાઈ બી. ગોહીલ	૧૧/૪/૧૯૮૮	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૩	રાકેશભાઈ જે. પરમાર	૨૨/૪/૧૯૮૮	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૪	હીતેશભાઈ આર. વાઘેલા	૧/૩/૧૯૮૬	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૫	નરેશભાઈ એચ. ભાભોર	૬/૬/૧૯૮૬	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૬	વિજયભાઈ એ. પરમાર	૮/૫/૨૦૦૦	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૭	રણજીતભાઈ સી. વાઘેલા	૧/૭/૧૯૮૬	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૮	કલ્પેશભાઈ એસ. રાણા	૮/૮/૧૯૮૮	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૯	જગદીશભાઈ જે. મકવાણા	૮/૧૦/૧૯૮૮	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૦	હીતેન્દ્રસીંહ પરમાર	૫/૭/૧૯૮૫	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૧	મહેન્દ્રસીંહ એ. પરમાર	૩/૨/૧૯૮૭	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૨	ખુશાલભાઈ એસ. મિસ્ત્રી	૧૧/૬/૧૯૮૮	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૩	અર્જુનભાઈ પી. પરમાર	૩/૮/૧૯૮૮	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૪	અનીલભાઈ બી. પરમાર	૧૦/૬/૧૯૮૮	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૫	બીપીનભાઈ કે. સોલંકી	૧૧/૮/૨૦૦૦	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૬	મનોજભાઈ જે. સોલંકી	૧૮/૭/૧૯૮૫	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૭	મહેશભાઈ બી. હરીજન	૧૮/૪/૧૯૮૭	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૮	મનોજભાઈ એમ. હરીજન	૧/૫/૧૯૮૬	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૧૯	વિનોદભાઈ બી. હરીજન	૨૭/૧/૧૯૮૮	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૦	હરીશભાઈ આર. સોલંકી	૨૭/૪/૧૯૮૬	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૧	મનોજભાઈ એ. પરમાર	૨૨/૪/૧૯૮૮	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૨	છત્રસીંહ એમ. પરમાર	૧૩/૧૦/૨૦૦૦	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૨૩	જયેશભાઈ જી. હરીજન	૩૦/૪/૧૯૮૫	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૪	જગદીશભાઈ સી. સોલંકી	૨૮/૩/૧૯૮૭	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૫	રમેશભાઈ બી. સોલંકી	૧૦/૨/૧૯૮૫	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૬	લાલજીભાઈ સી. પરમાર	૧૦/૨/૧૯૮૫	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૭	હીતેશભાઈ પી. હરીજન	૨૨/૪/૧૯૮૮	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૮	હસમુખભાઈ આર. હરીજન	૧/૫/૧૯૮૬	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર
૨૯	વિક્રલભાઈ આર. પરમાર	૧૩/૧૦/૨૦૦૦	એમો. સલ્ફેટ	હેલ્પર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૨૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 29, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 21st July, 2016 and for Pages VAD—2047 to VAD—2114 (in 1 set) read Page Nos. 2169 to 2236.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૦૪૭ થી વીએડી-૨૧૧૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૧૬૯ થી ૨૨૩૬ વાંચવા.

Vadodara, 21st July, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૨૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં નડિયાદ વિભાગમાં ખંભાત ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૪૫૭ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી શૌકતહુસેન અકબરમીયા મલેક કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુષંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી જૂન, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૦૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડીયાદ વિભાગમાં હાલ આજાંદ રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. ડી. સોઢા કંડકટર બેજ નં. ૩૪૬૩ ને ૧૮૦ દિવસની ફરજ (નોકરી) પુરી થયા તારીખથી તેમને નિગમના ટાઈમ સ્કેલ પર મુકી દર વર્ષે ઇન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી મળવાપાત્ર નાંણાકિય તેમજ અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૦૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગમાં હાલ આણંદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જી. ડી. મકવાણા, કંડકટર બેજ નં. ૪૫૦૧ ને ૧૮૦ દિવસની ફરજ (નોકરી) પુરી થયા તારીખથી તેમને નિગમના ટાઈમ સ્કેલ પર મુકી દર વર્ષે ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી મળવાપાત્ર નાંણાકિય તેમજ અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/દ્વલ/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૦૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગમાં હાલ કપડવંજ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. ડી. મકવાણા, કંડક્ટર બેજ નં. ૫૬૯૮ ને ૧૮૦ દિવસની ફરજ (નોકરી) પુરી થયા તારીખથી તેમને નિગમના ટાઈમ સ્કેલ પર મુકી દર વર્ષે ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી મળવાપાત્ર નાંણાક્રિય તેમજ અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ. ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૦૪/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના આણંદ ડેપોમાં કંડકટર બેજ નં. ૫૪ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. એ. પઠાણને તારીખ ૯-૧૨-૨૦૧૩ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નં. ૭/૧૩ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી અને તારીખ ૧-૯-૨૦૧૪ના હુકમથી ડીટીએસડી નડિયાદે ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે. મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણબહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૦૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૭૨૨૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવીણભાઈ જે. કાછીયાપટેલને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કન્ડકટર કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુષંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાયાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૦૬/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૫૨૫ ની કક્ષામાં નિયમીત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવતા શ્રી બી. એસ. દવેને પ્ર.અ.હુ. પત્ર નં. વિનિ-નડી-વહીવટ-અપીલ-૭૮-૦૮-૧૬૦૮૨, તારીખ ૧૨-૧૨-૨૦૦૮ થી શ્રી દવેનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. તેના મુળ હુકમ નં. ૨૬૯/૦૬ પત્ર નં. ડીએમએ/ખંભાત-ડી, કેસ નં. ૨૨૫-૦૬, તારીખ ૩૦-૧૧-૨૦૦૬ સાથે રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૦૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૩૩૪૧ ની કક્ષામાં કાયમી, નિયમીત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવતા શ્રી આર. પી. પ્રજાપતિને દફતરી હુકમ નં. ૧૦૫/૧૩, પત્ર નં. ડીસીકે-ટીઆર-ડી.કે. નં. ૮૦-૧૩-૩૯, તારીખ ૬-૧-૨૦૧૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૦૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કપડવંજ રોડ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડિયાદ વિભાગના પેટલાદ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૨૪૦૨ ની કક્ષામાં નિયમીત અને નિષ્ઠાપૂર્વક ફરજ બજાવતા શ્રી વી. એમ. પરમારને દફતરી હુકમ નં. ૭૪/૧૪, પત્ર નં. ડીસીકે-નડી-ટીઆરડી-૮૯-૧૩-૮૭૭-૧૪, તા. ૧૬-૭-૨૦૧૪ થી તેમને હાલમાં મળતા આગામી પગાર ધોરણ ₹ ૮૬૪૦/- ઉપરથી ₹ ૮૦૮૦/- ઉપર (૨) સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો કરેલ રજા હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૦૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નરિયાદ વિભાગ, નરિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નરિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નરિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી પ્રકાશભાઈ એસ. પટેલ કલાર્કને તારીખ ૧૫-૧-૨૦૦૪ ના રોજ અન્ય શ્રમયોગીના નામે કરેલ કહેવાતી અરજી અંગેના કહેવાતા ખોટા ડીફેલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તારીખ ૩૧-૩-૨૦૦૮ના ડે.મે. ખંભાતના હુકમથી ₹ ૭૫૮૫/- ના મુળ પગારમાંથી ₹ ૩૧૦૦/- ના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ. જે ઉપર કરેલ અપીલમાં તા. ૨૨-૫-૨૦૦૮ ના હુકમથી શિક્ષામાં ફેરફાર કરી પાછળના નાણાંકીય લાભો સિવાય ₹ ૭૫૮૫/- ના મુળ પગારમાંથી ૫ સ્ટેજ ડાઉન કરી ₹ ૬૫૬૦/- ના પગારમાં મુકવાની શિક્ષા કરેલ. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી ડી.એ. પ્રોસીજર વિરુદ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૧૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી પ્રકાશભાઈ એસ. પટેલ કલાર્કને સ્કેપ વાહનમાંથી કાઢવામાં આવતી એસેમ્બલી આઈટમોનું રજીસ્ટર મેઈન્ટેઈન કરેલ નહતું તેવા કહેવાતા ખોટા ડીફોલ્ટ અંગે જવાબદાર ગણી તારીખ ૩૧-૩-૨૦૦૮ ના ડે.મે. ખંભાતના હુકમથી શ્રમયોગીનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ અપીલમાં તારીખ ૨૨-૫-૨૦૦૮ના હુકમથી શિક્ષામાં ફેરફાર કરી પાછળના નાંણાકીય લાભો સિવાય વા.પ. વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. આમ ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી, ડી.એ. પ્રોસીજર વિરૂધ્ધના તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધના હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૧૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૮૭૮૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જાહીદહુસેન અમીરહુસેન શેખને ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જ શીટ નં. ૪૨૨/૨૦૦૪ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી અને ડેપો મેનેજર ખંભાતે તારીખ ૩૦-૩-૨૦૦૭ ના હુકમથી ડ્રાયવર કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, પ્રમાણબહારનો હોવાથી રદબાતલ ઠરાવી તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૧૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કીરીટભાઈ કે. બ્રહ્મભટ્ટ કલાર્કને લેબર કોર્ટ નડિયાદના રેફરન્સ (LCN) નં. ૩૪૯/૦૭ માં તારીખ ૨૪-૯-૧૯૮૩ ના હુકમમાં સળંગ નોકરીમાંથી ડીસમીસ કર્યા. તારીખ ૧૨-૧૧-૧૯૮૩ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાના કરેલા હુકમ મુજબ શ્રી બ્રહ્મભટ્ટનો પગાર તારીખ ૧૨-૧૧-૧૯૮૩ થી ઈન્ક્રીમેન્ટ સાથે ગણી દર વર્ષના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી નોશનલ ગણી, તારીખ ૫-૫-૧૯૮૭ સુધીનો પગાર ૫૦% રોકડો ચુકવવા અને દર વર્ષની હક્ક રજા ઉમેરી તેના પગાર આપવાની આપવો જોઈએ કે કેમ ? તારીખ ૧૨-૧૧-૧૯૮૩ થી બ્રહ્મભટ્ટને નોકરીમાં સળંગતા સાથે ગણેલા હોઈ તેમને મળવાપાત્ર રજાનો પગાર પણ દર વર્ષનો હિસાબ ગણીને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૭૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૧૩/૨૦૧૬. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોમાં પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રજનીકાંત બુધાભાઈ પટેલને તારીખ ૮-૧૧-૨૦૧૬ના હુકમથી ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી. ફોલ્ટ કેસ નંબર ૧/૦૬ અન્વયે ૨ સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરવામાં આવેલ છે. મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદ બાદલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૦/આઈડીઆર/એજે/૧૧૪/૨૦૧૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડીયાદ, નડીયાદ વિભાગમાં આણંદ રેપો ખાતે હાલમાં ટ્રાફિક કંટ્રોલર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વોરા ઇંદરીશ ઇસ્માઈલભાઈને કન્ડક્ટર બેજ નંબર ૭૦૫૫ને એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમીટીએ સિલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ ઉપર તારીખ ૫મી મે, ૧૯૮૭ના રોજ નિમણૂક આપતા નોકરીમાં દાખલ થયેલ હતા તે પછી લાંબા ગાળા બાદ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૧ના રોજ કાયમી કરવામાં આવેલ આમ સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કન્ડક્ટર કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજાઓ, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ

મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહીત ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહીત એસ. ટી. કોર્પોરેશન ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૧/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૧૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના ડબ્બોઈ ડેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા શ્રી વી. એમ. તડવી બેઝ નં. ૨૩૫૮૩ને વિભાગીય નિયામક અને રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટી, એસ.ટી. વડોદરાએ પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/ડીફો/કેલ નં. ૧૧૦/૮૪/રીવ્યુ/૩૪/૮૫, ૧૧૦૨, તા. ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૫થી અગાઉ પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/ડીફો/કેલ નં. ૧૧૦/૮૪/૧૭૮૨૩, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૮૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ત્રણ વર્ષ માટે બંધ કરેલ તે શિક્ષામાં

રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ કોઈ વધારો કે ઘટાડો કરેલ નથી. જેથી તે શિક્ષા કાયમી રહી છે તેના કારણે ભારે આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેર કાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દક્ષતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી ભીખાભાઈ સી. પઢિયાર બેઝ નં. ૨૨૮૦૧ નોકરી કરતા હતા તે સમયે તેમણે ફરજ ૨૦૦૮ થી ૨૦૧૩ના સમયમાં ૧૯૮૫ કલાકનો ઓવર ટાઈમની ફરજ બજાવેલ હતી અને સને ૨૦૦૬ થી નવા પગાર ધોરણ નક્કી કરવામાં આવેલ અને સને ૨૦૦૮ના સમયથી નવા પગાર ધોરણ મુજબ રોકડમાં I-L-266

ચુકવવાનું નક્કી થયેલ. આ શ્રમયોગીનો પગાર ૨૦૦૮ થી નક્કી થયેલ પરંતુ આ શ્રમયોગીને સદર પગાર ધોરણ મુજબ આપવા પડતા ઓવર ટાઈમનો લાભ આપેલ નહીં અને ચુકવેલ નહીં અને શ્રમયોગીને ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવા પાત્ર નિયમોનો ભંગ કરી જૂના પગાર મુજબ ઓવર ટાઈમની ચુકવણી કરી હતી. જે ઘણીજ ઓછી હોઈ શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન પહોંચાડનાર છે. આથી સને ૨૦૦૮ થી ૨૦૧૩ સુધી કરેલ ઓવર ટાઈમની રકમ નવા પગાર ધોરણ મુજબ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૩/આઈડીઆર/એજે/૧૧૭/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કંડકટરની ફરજ બજાવતા હતા તે શ્રી રમણભાઈ સોમાભાઈ નાયક બેઝ નં. ૧૦૪૫૦ નોકરી કરતા હતા તે સમયે તેમણે ફરજ ૨૦૦૮ થી રીટાયર્ડ તા. ૩૦-૬-૨૦૧૩ના સમયમાં ઘણા બધા કલાકો ઓવર ટાઈમની ફરજ બજાવેલ હતી અને સને ૨૦૦૬ થી નવા પગાર ધોરણ નક્કી કરવામાં આવેલ અને સને ૨૦૦૮ના સમયથી નવા પગાર ધોરણ મુજબ રોકડમાં ચુકવવાનું નક્કી થયેલ. આ શ્રમયોગીનો પગાર ૨૦૦૮ થી નક્કી થયેલ પરંતુ આ શ્રમયોગીને સદર પગાર ધોરણ મુજબ આપવા પડતા ઓવર ટાઈમનો લાભ આપેલ નહીં અને ચુકવેલ નહીં અને શ્રમયોગીને ઓવર ટાઈમની રકમ ચુકવવા પાત્ર નિયમોનો ભંગ કરી જૂના પગાર મુજબ ઓવર ટાઈમની ચુકવણી કરી હતી. જે ઘણીજ ઓછી હોઈ શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન પહોંચાડનાર છે. આથી સને ૨૦૦૮ થી જૂન-૨૦૧૩ સુધી કરેલ ઓવર ટાઈમની રકમ નવા પગાર ધોરણ મુજબ શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૪/આઈડીઆર/એજે/૧૨૭/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજર શ્રી એમ્કો એલીકોન (ઈ) લીમીટેડ આણંદ-સોજિત્રા રોડ મુ.પો. વિ.યુ. નગર તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

(૧) માંગણીઓ : સંબંધિત શ્રમયોગીશ્રી રામજીભાઈ શીવાભાઈ મકવાણાને માત્ર યુનિયન પ્રવૃત્તિના કારણે તથા શ્રમયોગીઓના આગેવાન હોવાથી કીન્નાપોરી રાખી તેમને આજ્ઞાદ ખાતેથી ઓરીસ્સા ખાતે ઝારસુગડા ગામ ખાતે તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૦૫ના રોજ જે બદલીનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે બદલીનો હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તથા અને ફેર લેબર પ્રેક્ટીશના એક ભાગરૂપે આપેલ હોવાથી તે હુકમ તાત્કાલીક પાછો ખેંચી લઈ સદર શ્રમયોગીને તેમને મુળ સ્થળ વલ્લભ વિધાનગર ખાતે મુકી તેમને કામની સોંપણી કરવી કે કેમ ?

(૨) માંગણીઓ : (ફ્યુચર એલાઉન્સ) : ઓરીસ્સા ખાતે ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને સંસ્થા નિતી નિયમો મુજબ માસીક રૂ ૬૦૦૦/-ફ્યુચર એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. જ્યારે સંબંધિત શ્રમયોગીને બદલી કર્યા ત્યારથી માત્ર રૂ ૩૦૦/- લેખે જ ફ્યુચર એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. અને આમ કરવાનું કૃત્ય ધી આઈ.ડી. એક્ટ ૧૯૪૭ની કલમ ૯(એ)ના ભંગવાળું હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ શીવાભાઈને સને ૨૦૦૫ જૂનથી ઉપરોક્ત તફાવતની ફ્યુચર એલાઉન્સની રકમ તાત્કાલિક ચુકવી આપવી તદઉપરાંત દર માસે ચુકવતા રહેવું કે કેમ ?

(૩) માંગણીઓ : (મકાન ભાડું) : ઓરીસ્સા ખાતે ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીને સંસ્થા દ્વારા માસીક રૂ ૩૫૦૦/- મકાનભાડા પેટે સંસ્થાના નિતી નિયમો મુજબ મળે છે જ્યારે સંબંધિત શ્રમયોગીશ્રી રામજીભાઈ શીવાભાઈ મકવાણાને માત્ર માસીક રૂ ૨૦૦૦/- મળે છે. જેથી જૂન ૨૦૦૫થી આ બાકીના તફાવતની રકમ માસીક રૂ ૧૫૦૦/- લેખે તાત્કાલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવી તથા દર માસે ચુકવણી કરવી કે કેમ ?

(૪) માંગણીઓ : (કેન્ટીનના લાભો) : સંસ્થા શ્રમયોગીઓ વચ્ચે થયેલ કરાર મુજબ દરેક શ્રમયોગીને દૈનિક રૂ ૫૦/- લેખે કેન્ટીન નાસ્તા ચા પાણીના આપવામાં આવે છે. પરંતુ સદર શ્રમયોગીને જૂન-૨૦૦૫થી આજ દિન સુધી આ દૈનિક રૂ ૫૦/- લેખે કેન્ટીનની રકમ ચુકવેલ નથી જેથી જૂન-૨૦૦૫થી સદર શ્રમયોગીને આ કેન્ટીનની રકમ તફાવત સહિત ચુકવી આપશો તથા હવે દર માસે નિયમિત સંસ્થાના નિતિ નિયમો મુજબ ચુકવણી કરવી કે કેમ ?

(૫) માંગણીઓ : (ઈન્ફીમેન્ટ અંગે) : સંસ્થા સામે થયેલ કરાર મુજબ તથા સંસ્થાના નિતિ નિયમો મુજબ દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ઈન્ફીમેન્ટ આપવામાં આવે છે પરંતુ સદર શ્રમયોગીને તા. ૦૧-૦૧-૯૮થી આજ દિન સુધી અન્ય શ્રમયોગી કરતા ૫૦% ઓછું ઈન્ફીમેન્ટ આપવામાં આવે છે. આમ, સંસ્થાનું આ કૃત્ય પણ અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ આચરનાર તથા શ્રમયોગીની નોકરીની શરતોમાં ફેરફાર કરનાર હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીશ્રી રામજીભાઈ મકવાણાને તા. ૦૧-૦૧-૧૯૮૭થી આજદિન સુધી ઈન્ફીમેન્ટ તફાવત સહિત ચુકવી આપશો અને હવે પછી જે રીતે અન્ય કર્મચારી શ્રમયોગીને જે પ્રમાણે ઈન્ફીમેન્ટ આપો તે જ રીતે સંબંધિત શ્રમયોગીને ચુકવવી કે કેમ ?

(૬) માંગણીઓ : (ટી.એ. તથા ડી.એ.ની રકમ) : સંબંધિત શ્રમયોગીની આપના દ્વારા અગાઉ તારીખ ૩૦-૦૮-૨૦૦૨થી બીલાસપુર (એમ.પી) ખાતે ટ્રેનીંગ ટ્રાન્સફર કરેલ હતી અને જે ઓક્ટોબર-૨૦૦૨ થી ડીસેમ્બર-૨૦૦૨માં ચાર માસ માટે કરેલ હતી અને જે જગ્યા ઉપરથી શ્રમયોગીને અન્ય શહેરમાં પણ જવું પડતું હતું અને સદર શ્રમયોગી આ સમયગાળા દરમ્યાન શ્રમયોગીને કારભાર આપના દ્વારા અન્ય શહેરો જેવી કે આસનસોલ, ધનબાદ, બીલાસપુર, છત્તીસગઢ, મહેન્દ્રગઢ, નાગપુર, ટાટાજમશેદપુર વગેરે જગ્યાએ ગમેલા હતા અને આ બાબતે આપની સંસ્થા દ્વારા ₹ ૮૦૦/- (૮ કલાકથી વધુ હોય તો) એ રીતે ટી.એ. તથા ડી.એ. આપવામાં નિયમો છે અને જે મુજબ અન્ય શ્રમયોગી કર્મચારીઓને આપ આપતા આવેલ છો પરંતુ ૪ માસ માટે અમોને માત્ર ₹ ૪૦૦/-લેખે જ આપ્યા છે જેથી બાકીના ₹ ૪૦૦/- લેખે આ ચાર માસની ટી.એ.ડી.એ. ની રકમ સંબંધિત શ્રમયોગીને તફાવત સહિત ચુકવી આપશો અને હવે પછી કરાર નીતિ નિયમ મુજબ શ્રમયોગીને આ ટી.એ.ડી.એ.ની રકમ ચુકવતા રહેવા મંડળની માંગણી ચુકવવી કે કેમ ?

(૭) માંગણીઓ : (મેડીકલ સવલતો માંદગીની સવલતો) : કંપની દ્વારા દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦/- ભરી કિખ્ના હોસ્પિટલ કરમસદ અને તેમના આશ્રિતોને તબીબી સવલતો પુરી પાડવામાં આવે છે. અને આ સંસ્થા દ્વારા દરેક શ્રમયોગીને બાબતે યોજના બનાવવામાં આવેલ છે. પરંતુ સંબંધિત શ્રમયોગીશ્રી રામજીભાઈ શીવાભાઈ મકવાણાને તા. ૦૧-૦૬-૨૦૦૫ થી આ તબીબી સેવાઓ સવલતો ઓરીસામાં ખાતે બદલી કરેલ હોવાથી તેમને કે તેમના આશ્રિતોને મળેલ નથી વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦/- આ મેડિકલ સેવાઓ ન મળવા બદલ તથા કરાર તથા સંસ્થાના નીતિ નિયમો મુજબ સંબંધિત શ્રમયોગી મેળવવા હક્કદાર હોવાથી ૨૦૦૫થી આ દિન સુધી એટલે કે ૨૦૧૪ સુધીના વાર્ષિક ₹ ૧૦૦૦/- લેખે ૧૦ વર્ષના ₹ ૧૦,૦૦૦/- તાત્કાલિક ચુકવી આપશો અને હવે દર માસે સંબંધિત શ્રમયોગીને આ રકમ ચુકવણી કરવી કે કેમ ?

(૮) માંગણીઓ : (સાબુ અંગે) : આ સંસ્થા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ૧ નંગ સાબુ અથવા ₹ ૧૦/- રોકડા ચુકવવામાં આવે છે. પરંતુ સદર શ્રમયોગીને સને ૨૦૦૫ થી આજ દિન સુધી માસીક ₹ ૧૦/- સાબુ અથવા તો માસીક ૧ નંગ સાબુ આજદિન સુધી આપવામાં આવેલ નથી જેથી માસીક ₹ ૧૦/- લેખે ૧૦ વર્ષના સાબુની રકમ કુલ ₹ ૧૨૦૦/- શ્રમયોગી મેળવવા હક્કદાર

છે. જેથી આ રકમ સંબંધિત શ્રમયોગીને તાત્કાલિક ચુકવી આપવી તથા દર માસે ૧ નંગ સાબુ અથવા તો રૂ ૧૦/- માસીક ચુકવતા રહેવું કે કેમ ?

(૮) માંગણીઓ : (યુનિયનનો ફાળો) : ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન અથવા તો એવોર્ડ આવે કે એગ્રીમેન્ટ કરાર થાય તો રકમ શ્રમયોગીને મળતી રકમમાંથી ૧૫% લેખે યુનિયનની ફાળા પેટે રકમ કપાત કરવી તથા દર વર્ષે રૂ ૩૬૦/- લેખે લવાજમ શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ એકત્ર કરી યુનિયનને ચુકવણી કરવી કે કેમ ?

(૧૦) માંગણીઓ : (અમલ અંગે) : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૦/આઈડીઆર/એજે/૧૪૨/૨૦૧૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આર. પી. જી. લાઈફ સાયન્સીસ લી., ૩૧૦૨ અને ૨૭૦૨/એ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૨૨/૨૦૧૫.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નંબર-૧ : બેઝીક પગાર વધારો, વર્ગીકરણ, ઇન્ક્રીમેન્ટ અને ફીટમેન્ટ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ₹ ૭૦૦૦/- રૂપિયાનો માસીક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વર્ગીકરણ અને ઇન્ક્રીમેન્ટ :-

૪૦૦૦-૨૦૦, ૪૬૦૦-૨૫૦, ૫૩૫૦-૩૦૦, ૬૨૫૦-૩૫૦

૭૩૦૦-૪૦૦, ૮૫૦૦-૪૫૦, ૯૮૫૦-૫૦૦, ૧૧૩૫૦-૫૫૦

૧૩૦૦૦-૬૦૦, ૧૪૮૦૦-૬૫૦, ૧૬૭૫૦-૭૦૦, ૧૮૮૫૦-૭૫૦

૨૧૧૦૦-૮૦૦, ૨૩૫૦૦-૮૫૦, ૨૬૦૫૦-૯૦૦, ૨૮૭૫૦-૯૫૦

દરેક શ્રમયોગીને ફીટમેન્ટનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨ : ડી.એ. (ડીઅરનેશ એલાઉન્સ)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ડી.એ.માં પગારમાં ₹ ૨૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૩ : વી.ડી.એ. (વેરીએબલ ડીયરનેશ એલાઉન્સ)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વેરીએબલ ડી.એ. ઓલ ઇન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦) ના આંક ૨૧૦૦ નિર્ધારીત કરી ઉપરના દરેક પોઇન્ટ પર ₹ ૩/- રૂપિયા લેખે વેરીએબલ ડીયરનેશ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૪ : ઘરભાડુ (એચ.આર.એ.)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં ₹ ૩૦૦૦/- રૂપિયાનો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં ₹ ૧૫૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૬ : મેડીકલ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં ₹ ૨૫૦૦/- રૂપિયાનો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૭ : ફેક્ટરી એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ફેક્ટરી એલાઉન્સમાં ₹ ૫૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૮ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એટેન્ડન્સ એલાઉન્સમાં કોઈપણ વધારો કરવો નહીં અને એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ બંધ કરી તે રકમ એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં મર્જ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૯ : સી. સી. એ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા સી. સી. એ.માં ₹ ૫૦૦/- માસીક વધારો આપવો. જે માંગણી સ્વિકારવા યોગ્ય છે કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૦ : એલ.ટી.એ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એલ.ટી.એ.માં ₹ ૨૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૧ : સમાન ફેસિલીટીના લાભ આપવા

મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ અને શ્રમયોગીઓ બંનેને સમાન ફેસિલીટીના લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ? જેમ કે લાંબી નોકરીનો ગોલ્ડ એવોર્ડ, બર્થ ડે કેક વિગેરે

માંગણી નંબર-૧૨ : કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસિલીટીનો ઉપયોગ ન કરતાં હોય તેઓને ₹ ૨૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું તથા બસ સેવા ઉપલબ્ધ ન હોય તેવા સમયે કન્વેયન્સ રૂપિયા ૫૦ થી વધારી ₹ ૧૫૦/- કરવા તથા ₹ ૪૦/-થી વધારો કરી ₹ ૧૦૦/- કરવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૩ : લોન

(અ) હાઉસિંગ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને ૨ લાખ રૂપિયાની વગર વ્યાજની હાઉસિંગ લોન આપવી તથા જે હાઉસિંગ લોન કંપની બહાર બેંક પાસે લે તેમને હાઉસિંગ લોન સબસીડી તરીકે માસીક ₹ ૬૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) કન્ટીનન્સી લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને ₹ ૭૫૦૦૦/- કન્ટીનન્સી લોન વગર વ્યાજની આપવી તથા તેને ૩૬ માસીક સરળ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક) ફેસ્ટીવલ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને ફેસ્ટીવલ લોન તરીકે ₹ ૧૫૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ખ) વ્હીકલ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને વ્હીકલ લોન તરીકે ₹ ૬૦૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) મેરેજ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના લગ્ન માટે ૩ લાખ રૂપિયા મેરેજ લોન પેટે વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડ) એજ્યુકેશન લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના ભણાતર માટે ૨ લાખ રૂપિયા એજ્યુકેશન લોન તરીકે વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૪ : લીવરીઝ :-

૧. યુનીફોર્મ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૪ જોડી યુનીફોર્મ રેમન્ડ કંપનીના પહેરવા માટે મળે છે જેથી સાતે ઘરેથી આવવા જવા માટે પણ બે જોડી યુનીફોર્મ તથા તેની સિલાઈ પેટે ₹ ૨૦૦૦/- રોકડા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. સ્વેટર : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ઓસવાલ કંપનીનું સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. રેઈનકોટ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ડકબેક કંપનીનું રેઈન કોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. રેઈન શુઝ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રેઈનશુઝ ડકબેક કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. ટુવાલ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ચાર મોટા અને બે નાના ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. સાબુ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર માસે કપડા ધોવા માટે ૬ મોટા સુપર નીરમા સાબુ તથા ન્હાવાના ૩ લકસ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. સીવીલ શુઝ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી બાટા કંપનીના સુવીલ શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૫ : રજાઓ :-

૧. હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩૦ હક્કરજા દર વર્ષે આપવી તથા વર્ષમાં છ વખત હક્ક રજા મુકી શકાશે તથા ૨૦૦ રજાઓ ભેગી કરી શકશે કે કેમ ?

૨. સી.એલ. રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૦ સી.એલ. રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. એસ.એસ. રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૨ એસ.એલ. રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. પી.એચ. રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૨ પી.એચ. રજા આપવી જે રજા યુનિયન પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરશે જોઈએ કે કેમ ?

૫. શોર્ટ લીવ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહીને ચાર-બે કલાકની શોર્ટલીવ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૬ : મેડીકલેઈમ પોલીસી :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩ લાખ રૂપિયા મેડીકલેઈમ પોલીસી આપવી જેમાં માતા પિતા સહિત પરીવારના દરેક સભ્યોને આવરી લેવા તથા તેનું તમામ પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરીને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૭ : ફી નોટબુક, ચોપડા સ્ટેશનરી વિગેરે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓના પુત્ર કે પુત્રી જે સ્કુલ થી કોલેજ સુધી ભણતા હોય તેની તમામ ફી ચુકવવી તથા નોટબુક, ચોપડા સ્ટેશનરી પેટે ₹ ૭૫૦૦/- દર વર્ષે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૮ : અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા બાબત :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર બે વર્ષે પ્રમોશનના લાભ આપી અપગ્રેડ કરવા તથા જે શ્રમયોગીઓના ગ્રેડ વર્ષોથી ચેઈન્જ નથી થયા તેમને ડબલ અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૯ : નોર્મલ મૃત્યુ કે અકસ્માત મૃત્યુના લાભ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગમે તે પ્રકારે મૃત્યુ પામે તો દરેક કર્મચારી/શ્રમયોગીઓનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી જે રકમ ભેગી થાય તેમાં બીજા ચાર ગણી રકમ ઉમેરી તેના પરીવારના સભ્યને આપવી. તથા તે શ્રમયોગીના વારસદારને નોકરી પર રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨૦ : બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૦% બોનસ તથા એક્સ ગ્રેસીયા તરીકે ₹ ૨૦,૦૦૦/- અને દિવાળી ગીફ્ટ પેટે ₹ ૫૧૦૦/- અથવા તેટલી જ રકમની ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨૧ : કેન્ટીન ફેસીલીટી :-

હાલમાં જે કેન્ટીન ફેસીલીટી મળે છે તેમાં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૧. જમવાનું ₹ ૧/- તથા ચા નાસ્તો ૫૦ પૈસામાં આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. જમવામાં એક પંજાબી તથા બે ગુજરાતી શાક, ફરસાણ, સ્વીટ, પાપડ, કચુમ્બર, દાળ, ભાત, રોટલી, દહીં, કેળું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. ઉપવાસ વાળા શ્રમયોગીઓને ફરાળી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨૨ : ગ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સ સ્કીમ હેઠળ ૨૦૦ મહીનાનો બેઝીક પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ :-

૧. સેટલમેન્ટની સમય મર્યાદા તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૮ ના સુધીની રહેશે. અને સેટલમેન્ટ નક્કી થયેલ સરેરાશ ₹ ૫૦૫૦/- થી નવા સેટલમેન્ટ માટેની વાતચીત શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. દરેક શ્રમયોગીને લીવ એન્કેશમેન્ટમાં કંપનીએ માસીક ગ્રોસ પગાર આપવો અને વર્ષ દરમ્યાન ગમે તે સમયે એન્કેશમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને અઠવાડિયામાં બે દિવસ વીકલી ઓફ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪. દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને પ્રોડક્શન બોનસ/ઇન્સેન્ટીવ બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૫. વર્ષ દરમ્યાન એક દિવસ કંપનીમાં ફેમીલી સાથે ફંક્શન ચાલુ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૬. આકસ્મીક રેલ (પુરગ્રસ્ત) વાવાઝોડું, ભુકંપથી થયેલ અકસ્માતમાં તાત્કાલીક ધોરણે સહાય પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૭. કંપનીમાં કામ કરતા કોઈપણ શ્રમયોગી જ્યારે મૃત્યુ પામે તો તેને શ્રમયોગીના વારસદારને નોકરી તેની શૈક્ષણિક લાયકાતને આધારે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. શ્રમયોગી પી.એલ., સી.એલ., એસ.એલ. રજા પર હોય ત્યારે તેને વીકલી ઓફની રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૯. કંપનીમાં કામ કરતાં કોઈપણ તમામ શ્રમયોગીને પેન, રૂમાલ, બુટ અને પીકનીક વિગેરે નક્કી કરેલ સમયમાં એટલે કે જાન્યુઆરી મહિનામાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટી જે છે જેમાં શ્રમયોગીને ઘરે પહોંચાડવામાં ૧ કલાક ઉપરાંત સમય થાય છે જેના માટે તુફાન, ઇનોવા વિગેરે ગાડીની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. જનરલ પોલીસીના લાભ તમામ શ્રમયોગીઓ માટે સરખા મળવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. આર.પી.જી. કે (કંપનીના સ્થાપના દિવસ) નિમિત્તે દર વર્ષે ₹ ૩૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફ્ટ દરેક શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. દર વર્ષે દિવાળી પહેલા ગેટ-ટુ-ગેટ કરવું જેમાં પરિવારના તમામ સભ્યોને બોલાવી ₹ ૫૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. પી.એચ. રજા દિવસે જે શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં ફરજ બજાવે તેને ગ્રોસ પગારનો ત્રણ ગણો ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૫. કોઈપણ શ્રમયોગીઓને તથા પરિવાર કંપનીમાં કે કંપની બહાર કોઈપણ ઇમરજન્સી થાય તો ગાડીની વ્યવસ્થા કંપનીએ તાત્કાલીક કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૬. ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં સુધારો વધારા કરવાનો અમારો હક્ક આભાષિત રહેશે જે જોઈએ કે કેમ ?

હાલમાં મળતી તમામ સુવિધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓ ખુબ જ વ્યાજબી અને ન્યાયી છે સદર માંગણીઓનો અમલ તા.

૧-૪-૨૦૧૫ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૧/આઈડીઆર/એજે/૧૪૩/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના રાજપીપળા ડેપોમાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૯૯૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અંબાલાલ એન. તડવીને તા. ૫-૯-૨૦૦૪ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ડી. કેસ નં. ૨૪૭/૨૦૦૪ અન્વયે ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષિત ઠરાવી અને ડીટીએસ ભરૂચે તા. ૮-૧-૨૦૦૫ના હુકમથી ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે. આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ. ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૪/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના જંબુસર ડેપોનાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૬૮૨૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વખતસિંહ બકોરભાઈ રાઠોડને ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ડી. કેસ નં. ૬/૧૨ દ્વારા ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ, જેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીની સામે ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષિત ઠરાવી ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો તા. ૩૦-૧૦-૨૦૧૨ના રોજ સજાનો હુકમ કરવામાં આવેલ, આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ. ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૩/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના જંબુસર ડેપોનાં કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૬૮૨૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વખતસિંહ બકોરભાઈ રાઠોડને ગેરહાજરીના બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ડી. કેસ નં. ૫૪/૧૨ દ્વારા ચાર્જશીટ આપવામાં આવેલ, જેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીની સામે ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષિત ઠરાવી ડી.ડબલ્યુ.એસ. ભરૂચે ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો તા. ૩૦-૧૦-૨૦૧૨ના રોજ સજાનો હુકમ કરવામાં આવેલ, જેની સામેની પ્રથમ અપીલ તા. ૨૪-૭-૨૦૧૫ના હુકમથી છ દફતરે કરવામાં આવેલ, આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદ બાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ. ટી. કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૪/આઈડીઆર/એજે/૧૪૬/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગમાં ભરૂચ ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૧૫૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવિણભાઈ સુરસગભાઈ પટેલને એસ.ટી. કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમીટીએ સિલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં ન આવેલ હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુસાંગીક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહીત ૧૮ % વ્યાજ સહીત એસ. ટી. કોર્પોરેશન ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૪૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપોના ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૧૬૦૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ.આઈ. મેમ્બરને તા. ૫-૫-૨૦૧૧ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી અને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૨૮/૧૧ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિત ઠરાવી ડી.ટી.ઓ. ભરૂચે તા. ૧૧-૬-૨૦૧૨ના હુકમથી ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ. જેની સામેની પ્રથમ અપીલ તા. ૧૪-૭-૨૦૧૪ના રોજ રીજેક્ટ કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ બીજી અપીલ તા. ૧૮-૪-૨૦૧૫ના રોજ રીજેક્ટ કરવામાં આવેલ. આમ તા. ૧૧-૬-૨૦૧૨ના રોજનો ૩ વર્ષનું ઈન્કીમેન્ટ કાયમી અસરથી બંધ કરતો શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી રદબાદલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધિત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ.ટી.કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૧૪૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગના ભરૂચ ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૨૨૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જગદીશચંદ્ર દેસાઈભાઈ પટેલને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝિક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ડીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૪૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં કલ્કાંક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી એલ.સી.પઢિયાર કલ્કાંક અગાઉ રાજકોટ વિભાગમાં ફરજ બજાવતા હતા, જેઓને વિભાગીય નિયામકશ્રી, રાજકોટ દ્વારા બીજી અપીલ નંબર ૧૭/૨૦૦૫ પત્ર નંબર ડી.સી.આર./એ.ડી.એમ./બી.અ./૨૮૬૬, તારીખ ૨૨-૮-૨૦૧૫ થી કરેલ હુકમ મુજબ શ્રી પઢિયારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી નિવૃત્તિ સુધી કલ્કાંકની કક્ષાના મુળ પગાર પર મુકવાનો હુકમ રદ કરી આ સજાને કારણે થયેલ નાંણાકીય નુકસાન તફાવત સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫૦/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. કે. પરમાર ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૬૬૪ ના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૩૫૧/૮૭માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૦૬/૮૭ના પત્ર નં. ડીએમએ/સીપીઆર/ડી/૩૫૧/૮૭/૩૮૮૮, તા. ૭-૧૧-૧૯૮૭ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૯૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. કે. પરમાર ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૬૬૪ ના ડીફેક્ટ કેસ નં. ૮૭/૯૫માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૨/૯૬ના પત્ર નં. ડીએમએ/વાઘોડીયા/ટી/આરડી/૮૭/૯૫/૮૫૩, તા. ૨૨-૦૨-૧૯૮૬ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. કે. પરમાર ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૬૬૪ ના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૪૦/૯૬માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૫૬/૯૬ના પત્ર નં. ડીએમએ/વાઘોડીયા/ટી/આરડી/૫૬૩૦, તા. ૩૧-૦૫-૧૯૯૬ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. કે. પરમાર ફાયવર બેજ નં. ૧૩૬૬૪ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૪૭/૦૬માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૬/૦૭ના પત્ર નં. પરિ/ગુન્હા/વડો/ડી/૪૭/૦૬/૮૩૮, તા. ૩૧-૦૭-૧૯૮૭ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી થયેલ નાણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. કે. પરમાર દ્વારા વર બેજ નં. ૧૩૬૬૪ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૫૭૦/૮૪માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૪/૮૫ના પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/ટ્રાફિક/ડી/૫૭૦/૮૪/૮૬૫, તા. ૨૯-૦૩-૧૯૮૫ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરાવી થયેલ નાણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૫૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. કે. પરમાર ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૬૬૪ તા ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૫૭૪/૮૪માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૮૫/૮૫ના પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/ટ્રાફીક/ડી/૫૭૪/૮૪/૮૬૬, તા. ૨૯-૦૩-૧૯૮૫ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ૨૬ ઠરાવી થયેલ નાણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫૬/૨૦૧૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. કે. પરમાર ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૬૬૪ ના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૭૭/૮૪માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૨૮/૮૪ના પત્ર નં. ડીસી/વાઘોડીયા/ટીઆરડી/૭૭/૮૪/૩૪૮૭, તા. ૩૧-૦૮-૧૯૮૪ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી થયેલ નાણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૫૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. કે. પરમાર દ્વારા બેજ નં. ૧૩૬૬૪ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૮૩/૮૪માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૩/૮૫ના પત્ર નં. ડીએમએ/વાધોડીયા/ટીઆરડી/૮૩/૮૪/૪૨૧, તા. ૩૧-૦૧-૧૯૮૫ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા ૨૬ ઠરાવી થયેલ નાણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. કે. પરમાર દ્વારા બેજ નં. ૧૩૬૬૪ ના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૨૭૨/૮૫માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૫૧/૮૬ના પત્ર નં. ડીએમએ/વાઈડીયા/ટીઆરડી/૨૭૨/૮૫/૮૫૨, તા. ૨૨-૦૨-૧૯૮૬ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી થયેલ નાણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૫૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી અશ્વિનકુમાર કરસનદાસ પરમાર, ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૬૬૪ ના ડીફેન્ડ કેસ નં. ૪૫/૯૫માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૬/૯૫ના પત્ર નં. ડીએમએ/વાઘોડીયા/ટીઆરડી/૪૫/૯૫/૧૬૫૦, તા. ૩૧-૦૩-૧૯૮૫ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી થયેલ નાણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૬૦/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગમાં વડોદરા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૯૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેન્દ્રસિંહ શ્યામસિંહ રાજપુતને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટિએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપેલ હોવા છતાં નિમણુંક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિત લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તકાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૬૧/૨૦૧૬.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના વડોદરા વિભાગમાં વડોદરા ડેપો ખાતે કન્ડક્ટર બેજ નં. ૨૧૫૫૨ હાલ ટી.સી. તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નવિનચંન્દ્ર ડાહ્યાભાઈ ભટ્ટને કોર્પોરેશનના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમાનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ફીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડુ વિગેરે તમામ આનુસંગિત લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવા પાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮% વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી જૂન ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૭૪૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઐમ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મુ.પો. ગવાસદ, તા. પાદરા, જિ. જંબુસર રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમમોગી શ્રી અંબાલાલ મગનભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ મગનભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૭૪૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા ક્રિકેટ એસોસિએશન બી.સી.એ. હાઉસ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેજલ એ. તલાટી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેજલ એ. તલાટીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૭૫૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જલારામ કાસ્ટીંગ C-૩૭/૧, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર ગંગારામ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર ગંગારામ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ચ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૭૫૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર office bcacn, Administrative services Pvt. Ltd. Haribhakti building opp. Rameshwar temple Vashi Road, Vadodara. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષ વી. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષ વી. પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુખ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૭૬૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્પંદન મલ્ટીસ્પેચાલીસ્ટ હોસ્પિટલ, નં. ૪ સિધ્ધિવાઈ માતા રોડ, વડોદરા વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી હસુમતીબેન ગોવિંદભાઈ ગોરજર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી હસુમતીબેન ગોવિંદભાઈ ગોરજરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૭૬૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ફર્ટિલાઇઝરનગર (૨) આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા. લી. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર, છાણી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ કરનસીંહ પ્રવિણસીંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ કરનસીંહ પ્રવિણસીંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૭૭૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ફર્ટિલાઇઝરનગર (૨) આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા. લી. C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર, છાણી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ડી. પીપલે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ ડી. પીપલેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૭૮૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જી.એસ.પી. કોપ સાયસન્સ પ્રા. લી., જી. આઈ. ડી. સી., નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા (૨) શીવ શક્તિ એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. જી.એસ.પી. કોપ વડોદરા પ્રા. લી., જી. આઈ. ડી. સી., નંદેસરી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ મંગળભાઈ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ મંગળભાઈ ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૭૮૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સિમેન્સ ઈન્ડિયા લીમીટેડ, માણેજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા સચિનભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા સચિનભાઈ રમેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૭૯૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમટેક ફાયબર ગ્લાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૭૮/૨/૧૪ જી.આઈ.ડી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, મકરપુરા, વડોદરા અને મન્નુકુમાર બચુભાઈ કુશાહા તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મન્નુકુમાર બચુભાઈ કુશાહાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨જી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૭૯૬/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ.એસ.એસ.એસ.ડી.બી. સીક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા. લિ. પ્રથમ કોમ્પલેક્ષ બીજો માળ લક્ષ્મી હોલ સામે સંપત્તિ કોલોની, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રિવેદી જયદીપ અગમશરણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિવેદી જયદીપ અગમશરણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૮૦૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર TBEA ENERGY (INDIA) Private Limited Green ENERGY PARK National, Hig. No. 8, Village Miyagam, Tai Kargan, Dis. Vadodara. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આણંદ શંકર મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આણંદ શંકર મિશ્રાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૨૮૦૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ફર્ટિલાઇઝરનગર (૨) આશીષ ટેકનો કેટ પ્રા. લી. C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઇઝર, છાણી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ રતીલાલ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ રતીલાલ પઢીયારને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષણ રાજકોટ/રિન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર જસદણ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રાગજીભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રાગજીભાઈ નાનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧-૧-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિવાદ નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી સિંચાઈ વિભાગ, મોરબી, તા. જિ. મોરબી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ રતાભાઈ બાવરવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ના પેટા-વિભાગ (સી) વાંચતા સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મોરબી, આથી, મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ રતાભાઈ બાવરવાને તેમના પડેલાં દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ તારીખ ૩૦-૬-૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મોરબી, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મોરબી.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૭૮/ઔ.વિ.રે./૧૯૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઓફીસરશ્રી, ગોંડલ નગરપાલિકા, ગોંડલ, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગોંડલ નગરપાલિકામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ બચુભાઈ ભરવાડ (ગમારા) નગરપાલિકામાં તેઓ જે હોદ્દા પર રહેલ છે તે હોદ્દાનો પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, ઘરભાડા, એલ.ટી.સી. તથા રજાઓ તેમજ પ્રોવિડન્ડ ફંડ સહિતના અન્ય તમામ લાભો સમાન કામ વેતનના સિદ્ધાંત અનુસાર તેમજ કાયમી કરાયેલ શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ સહિતના અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો તેમની મૂળ દાખલથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૮૦/ઔ.વિ.રે./૧૯૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, વિભાગીય કચેરી, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગના રાજકોટ ડેપોના કંડકટર શ્રી ગુણવંતરાય ઇશ્વરલાલ સુરેજા (વ્યાસ) બેઝ નં. ૨૬૪ હાલ ટી.સી. નો વાર્ષિક પગાર વધારો (ચાર) વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? અને તેમને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ તથા તેના પર ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૮૧/૧૯૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિ-પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, વિભાગીય કચેરી કાલાવડ રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) તારીખ ૧-૯-૨૦૧૨ થી જુનીયર આસીસ્ટન્ટની બઢતી આપવામાં આવેલ છે. તે તારીખથી અમારી જુનીયર આસીસ્ટન્ટની કક્ષામાં સીનીયોરીટી ગણવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તાજેતરમાં પરીપત્ર નં. ૬૯૭૯ તા. ૧૫-૯-૨૦૧૫ મુજબ રાજ્ય કક્ષાની જુનીયર એકાઉન્ટની ખાતાકીય પરીક્ષાથી વંચિત રાખેલ છે. ઉપરોક્ત નં. ૧ માં દર્શાવેલ થી તા. ૧-૯-૨૦૧૨ થી ગણી અમોએ જુનીયર આસીસ્ટન્ટમાં ૨-૧/૨ વર્ષ પુરા કરેલ હોય અમારી જુનીયર એકાઉન્ટન્ટની પરીક્ષા સ્પેશ્યલ કેસમાં લઈ ન્યાય આપવા વિનંતી છે કે કેમ ?
- (૩) તારીખ ૧-૯-૨૦૧૨ થી સર્ગંગ સર્વિસ ગણી શકાય કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૮૨/ઔ.વિ.રે./૧૯૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. વિભાગીય કચેરી, જામખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વી. જે. જોગીયા સીનીયર આસી. ને દફતરી હુકમ તારીખ ૯-૭-૨૦૧૫નાં હુકમથી કરવામાં આવેલ એક વાર્ષિક ઇજાફો બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરતો હુકમ કરેલ તે રદ કરી મજદુરને મળવાપાત્ર તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે ઈન્કીમેન્ટ ખોલી તે પ્રમાણેના પાછલા વળતર સહિત તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૮૩/ઔ.વિ.રે./૧૯૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ગ્રામ્ય વિભાગ પી.જી.વી.સી.એલ. લાલ બંગલો, જામનગર (૨) મુખ્ય કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી અને અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, વર્તુળ કચેરી, પી.જી.વી. સી.એલ. લાલ બંગલા પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) ગંગદાસ ધનજીભાઈ ભંડેરી આસી. લાઈનમેનને અપીલના અંતે તા. ૧૧-૨-૨૦૧૩ ના પત્રથી બે વાર્ષિક ઇજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે તે રદ કરી બે ઇજાફો ખોલી તેને આનુસંગિક મળવાપાત્ર તમામ લાભો એરિયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) ઉક્ત બે ઇજાફો ૨૦૧૩ અને ૨૦૧૪ એમ સળંગ ન ગણી ૨૦૧૩ અને ૨૦૧૫ના વર્ષમાં ગણેલ હોઈ તેના કારણે થયેલ આર્થિક નુકસાન તથા મળવાપાત્ર આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) ગંગદાસ ધનજીભાઈ ભંડેરીને તા. ૧-૮-૨૦૧૫ થી લાઈનમેન તરીકે નિમણૂક આપી તેને આનુસંગિક પગાર તથા અન્ય આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) ગંગદાસ ધનજીભાઈ ભંડેરીને તા. ૩૧-૭-૨૦૧૨ના સસ્ટેન્ડ કર્યા અને તા. ૧૫-૩-૨૦૧૫ના પત્રથી બ્રેક ઈન સર્વિસ ગણેલ છે તે રદ કરી તે સમયગાળાની નોકરી સળંગ ગણી તેનો મળવાપાત્ર ૫૦ ટકા પગાર તથા આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. ઓ.કે./એચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૮/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, અમરેલી (૨) કાર્યપાલક ઈજનેર શ્રી મ. અને મા. વિભાગ પંચાયત અમરેલી (૩) તાલુકા વિકાસ અધિકારી શ્રી તાલુકા પંચાયત, કુકાવાવ મોટી જી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ હરીભાઈ જસાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએફ-૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ દારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ હરીભાઈ જસાણીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, JULY 28, 2016 / SRAVANA 7, 1938 [No. 30

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૩૫/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૩૮૧૩૭૧/મ(૨), કન્સીલેશન કેસ નં.-૪૩/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત કામદાર એસોસીએશન, ૮/ડી, ત્રીજા માળે, સૂર્ય કોમ્પ્લેક્સ, પ્રશાંત સિનેમાની બાજુમાં, મહેસાણ તથા (૧) કમિશનરશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી શિક્ષણ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, બ્લોક નં. ૫, પ્રથમ માળ, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર (૨) ડીનશ્રી/જી.એમ.શ્રી, જી.એમ.ઈ.આર.એસ. મેડીકલ કોલેજ, ધારપુર, તા.જિ. પાટણ અને (૩) ઇન્ચાર્જશ્રી, ઇન્ડિયન રેડક્રોસ સોસાયટી, ખાદી ગ્રામ ઉદ્યોગની બાજુમાં, નવા વાડજ, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

મેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા રદ કરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી સંસ્થા નંબર-૧ અને ૨ ના શ્રમયોગીઓ ગણી સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ અને કરેલ નોકરીના ગાળાનો પગાર તકાવત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

મેડીકલ કોલેજ ધારપુર, તા. જિ. પાટણમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ જે ઉત્તર ગુજરાત કામદાર એસોસીએશન મહેસાણાના સભ્યો છે જે નીચે મુજબ છે.

પરિશિષ્ટ

કેસ નંબર :- ૪૩/૨૦૧૩.

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	હોસ્પીટલ/કોલેજ
૧	ઠાકોર સંજયકુમાર રાવુજી	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૨	શ્રીમાળી અજીત આર.	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૩	ચૌધરી પિયુષ બી.	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૪	સોલંકી મનીષ બી.	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૫	ચૌહાણ જીતેન્દ્ર જી.	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૬	રબારી પિયુષ ભગાભાઈ	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૭	પરમાર પંકજ આર.	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૮	પરમાર મનોજ ઈશ્વરભાઈ	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૯	સોલંકી સંજય જી.	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૧૦	ઠાકોર પંકજભાઈ એન.	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૧૧	પટેલ દર્શનભાઈ એચ.	સી. ક્લાર્ક	કોલેજ
૧૨	પટેલ સોનલ જી.	સી. ક્લાર્ક	કોલેજ
૧૩	મકવાણા દિનેશ ડી.	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૧૪	વિજય આર. પરમાર	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	હોસ્પીટલ/કોલેજ
૧૫	પટેલ જતીન કે.	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૧૬	ચૌધરી પરેશભાઈ લાલજીભાઈ	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૧૭	પટેલ મહેન્દ્રકુમાર કાંતીલાલ	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૧૮	બારોટ હીતેન્દ્રકુમાર એસ.	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૧૯	ઠાકોર રાજેશજી બાબુજી	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	કોલેજ
૨૦	પરમાર હીતેન્દ્રકુમાર આર.	લાઈબ્રેરીયન	કોલેજ
૨૧	રાવલ મનિષભાઈ ડી.	msw	કોલેજ
૨૨	ઠાકોર રમેશભાઈ બી.	msw	કોલેજ
૨૩	પટેલ વિપુલભાઈ ડી.	msw	કોલેજ
૨૪	પરમાર અરવિંદભાઈ	Msw	કોલેજ
૨૫	શર્મા લોકેશમકુમાર	ટેક. કોલેજ	કોલેજ
૨૬	પટેલ દિક્ષિતાબેન	ટેક. કોલેજ	કોલેજ
૨૭	પટેલ દિતાબેન સી.	ટેક. કોલેજ	કોલેજ
૨૮	પટેલ વિશાલભાઈ આર.	ટેક. કોલેજ	કોલેજ
૨૯	પટેલ અનિષા હાર્દિકભાઈ	ટેક. કોલેજ	કોલેજ
૩૦	પટેલ દિપાબેન બી.	ટેક. કોલેજ	કોલેજ
૩૧	પ્રજાપતિ આશાબેન એમ.	ટેક. કોલેજ	કોલેજ
૩૨	ઠાકોર વિનોદભાઈ એ.	ટેક. કોલેજ	કોલેજ
૩૩	પ્રજાપતિ સુનીલકુમાર મંગળભાઈ	ટેક. કોલેજ	કોલેજ
૩૪	પટેલ મલકાબેન ભરતભાઈ	ટેક. કોલેજ	કોલેજ
૩૫	દેસાઈ ઉન્નતીબેન ગીરીશભાઈ	ટેક. કોલેજ	કોલેજ
૩૬	પટેલ ધરતીબેન નરેશભાઈ	ટેક. કોલેજ	કોલેજ
૩૭	પટેલ જૈમીનીબેન જે.	ટેક. કોલેજ	કોલેજ
૩૮	બારોટ હિતેષા અતુલકુમાર	ટેક. કોલેજ	કોલેજ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	હોસ્પીટલ/કોલેજ
૩૯	ઠક્કર કૃપા ભરતભાઈ	ટેક. કોલેજ	કોલેજ
૪૦	પટેલ વંદનાબેન દેવેન્દ્રકુમાર	ટેક. કોલેજ	કોલેજ
૪૧	ભોજાણી ભાવેશ અમરતભાઈ	ઈલેક્ટ્રીશિયન	કોલેજ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૩૬/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૩૮૧૩૭૭/મ(૨), કન્સીલેશન કેસ નં.-૪૨/૨૦૧૩.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત કામદાર એસોસીએશન, ૮/ડી, ત્રીજા માળે, સૂર્યા કોમ્પ્લેક્સ, પ્રશાંત સિનેમાની બાજુમાં, મહેસાણા તથા (૧) કમિશનરશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી શિક્ષણ, ડો. જીવરાજ મહેતા ભવન, બ્લોક નં. ૫, પ્રથમ માળ, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર (૨) ડીનશ્રી/જી.એમ.શ્રી, જી.એમ.ઈ.આર.એસ. મેડીકલ કોલેજ, ધારપુર, તા.જિ. પાટણ અને (૩) ઈન્ચાર્જશ્રી, ઈન્ડિયન રેડક્રોસ સોસાયટી, ખાદી ગ્રામ ઉદ્યોગની બાજુમાં, નવા વાડજ, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા રદ કરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી સંસ્થા નંબર ૧ અને ૨ના શ્રમયોગીઓ ગણી સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણ અને કરેલ નોકરીના ગાળાનો પગાર તફાવત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

સિવિલ હોસ્પિટલ ધારપુર તા.જી. પાટણમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ જે ઉત્તર ગુજરાત કામદાર એસોસીએશન મહેસાણાના સભ્યો છે જે નીચે મુજબ છે.

પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં:-૪૨/૨૦૧૩.

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	હોસ્પિટલ/કોલેજ
૧	શુક્લ મૌલીક મહેશભાઈ	પી.આર.ઓ.	હોસ્પિટલ
૨	પટેલ ગૌરાગ શૈલેશકુમાર	સ્ટ્રીસ્ટ મેનેજર	હોસ્પિટલ
૩	ચૌધરી દિનેશ માનસંગભાઈ	એસ.આઈ.	હોસ્પિટલ
૪	જોષી મહેશ લક્ષ્મીરામ	ડેન્ટલ ટેકનીશીયન	હોસ્પિટલ
૫	પટેલ રોહિત ભરતભાઈ	ઇલેક્ટ્રીશીયન	હોસ્પિટલ
૬	ઠાકોર કીરણ નાગજીજી	ઇ.સી.જી. ટેક	હોસ્પિટલ
૭	ફારૂકી મહેબુબ એ.	જુનીયર ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૮	ઠાકોર સુરેશજી ગોવિંદજી	જુનીયર ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૯	પટેલ અંજનાબેન એન.	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૧૦	જાની પ્રિતુ રોહિતભાઈ	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૧૧	મનસુરી તોફીક	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૧૨	રાજપુત ભાવેશ ડી.	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૧૩	ઠાકોર રણજીતજી પુજીજી	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૧૪	પરમાર જયેશકુમાર બી.	ક્લાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	હોસ્પિટલ/કોલેજ
૧૫	શ્રીમાળી કલ્પેશ જે.	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૧૬	સોલંકી વૈભવકુમાર એ.	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૧૭	પરમાર બાબુભાઈ દલાભાઈ	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૧૮	સુનેજા હાર્દિક વી.	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૧૯	વાઘેલા રવિકીરણ એન.	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૨૦	પટેલ રાજેન્દ્ર આઈ.	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૨૧	સોલંકી સંગીતાબેન પી.	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૨૨	પરમાર રાકેશ એચ.	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૨૩	પરમાર કેવલકુમાર મણીલાલ	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૨૪	ચૌધરી કુન્દન કાન્તીભાઈ	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૨૫	નંદોતરીયા હરેશ એ.	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૨૬	રાજપુત અલ્પેશજી ઉદાજી	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૨૭	દેસાઈ મહેશ સોમાભાઈ	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૨૮	સોલંકી ભરત એચ.	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૨૯	સેગલ પ્રદીપ બી.	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૩૦	ઠાકોર જિગ્નાબેન ખેમચંદભાઈ	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૩૧	ઠાકોર લાલાજી જી.	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૩૨	ઠાકોર કલ્પેશ હેમતાજી	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૩૩	સથવારા રિતેષ કિર્તીભાઈ	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ
૩૪	ઠાકોર મકનજી શામાજી	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર	હોસ્પિટલ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	હોસ્પિટલ/કોલેજ
૩૫	પટેલ બેલાબેન મહેન્દ્રભાઈ	જુનીયર ફાર્મા.	હોસ્પિટલ
૩૬	પટેલ ઉવીબેન	જુનીયર ફાર્મા.	હોસ્પિટલ
૩૭	પટેલ મિતલ કે.	જુનીયર ફાર્મા.	હોસ્પિટલ
૩૮	મોહંમદ ઇલ્યાસ બાબુભાઈ	ડ્રાઈવર	હોસ્પિટલ
૩૯	પરમાર કીરણ જેઠાભાઈ	ડ્રાઈવર	હોસ્પિટલ
૪૦	ભંગી રમેશ ધર્માભાઈ	ડ્રાઈવર	હોસ્પિટલ
૪૧	કરિયા પ્રશાંત એન.	લેબ. એટે. હો.	હોસ્પિટલ
૪૨	પટેલ જતીન જે.	લેબ. એટે. હો.	હોસ્પિટલ
૪૩	કાકોર વિનોદ એન.	લેબ. એટે. હો.	હોસ્પિટલ
૪૪	પટેલ ધર્મેન્દ્ર નવનીતભાઈ	ટેકનીશીયન	હોસ્પિટલ
૪૫	પ્રજાપતિ પ્રવિણ એમ.	ટેકનીશીયન	હોસ્પિટલ
૪૬	પટેલ રોશનીબેન નારણભાઈ	ટેકનીશીયન	હોસ્પિટલ
૪૭	પટેલ કોમલબેન અનિલભાઈ	ટેકનીશીયન	હોસ્પિટલ
૪૮	પટેલ નેહાબેન આર.	ટેકનીશીયન	હોસ્પિટલ
૪૯	પટેલ મીતેશભાઈ	ટેકનીશીયન	હોસ્પિટલ
૫૦	પટેલ ફાલ્ગુનીબેન એ.	ટેકનીશીયન	હોસ્પિટલ
૫૧	ત્રિવેદી રિશિતભાઈ	ટેકનીશીયન	હોસ્પિટલ
૫૨	પટેલ જલ્પાબેન કે.	ટેકનીશીયન	હોસ્પિટલ
૫૩	પ્રજાપતિ મિતલબેન પી.	ટેકનીશીયન	હોસ્પિટલ
૫૪	પટેલ હાર્દિકકુમાર બી.	ટેકનીશીયન	હોસ્પિટલ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	હોસ્પિટલ/કોલેજ
૫૫	ચૌધરી ભાવેશ	ટેકનીશીયન	હોસ્પિટલ
૫૬	પટેલ એકતા	ટેકનીશીયન	હોસ્પિટલ
૫૭	પટેલ ડીમ્પલબેન નારાયણભાઈ	ટેકનીશીયન	હોસ્પિટલ
૫૮	વાઘેલા જયેશ ચુનાભાઈ	x-ray. ટેક.	હોસ્પિટલ
૫૯	વાણીયા શૂંહાસભાઈ	x-ray. ટેક.	હોસ્પિટલ
૬૦	રાણા રોહિત સુરેશભાઈ	x-ray. ટેક.	હોસ્પિટલ
૬૧	સોલંકી ભૂપેશ એમ.	x-ray. ટેક.	હોસ્પિટલ
૬૨	ઠાકોર ચૈતન્ય ચંદનજી	x-ray. ટેક.	હોસ્પિટલ
૬૩	સાડેસરા રાજેશકુમાર મફતલાલ	x-ray. ટેક.	હોસ્પિટલ
૬૪	પ્રજાપતિ દિનેશ અમૃતલાલ	આસી. એક્સ-રે	હોસ્પિટલ
૬૫	મોદી મયંક પ્રવિણભાઈ	આસી. ઓટી.	હોસ્પિટલ
૬૬	પરમાર રાકેશ કરશનભાઈ	આસી. ઓટી.	હોસ્પિટલ
૬૭	પરમાર બિપીન ખોડાભાઈ	આસી. ઓટી.	હોસ્પિટલ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૩૭/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૩૮૧૩૮૦/મ(૨), (કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૨૮/૨૦૧૫).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, સુધરાઈ મજદૂર યુનીયન (લાલવાવટા), વસંત ટોકીઝ પાસે, સ્ટેશન રોડ, સુરત તથા મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલીકા, મુગલીસરા, સુરત હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :-

સુરત મહાનગરપાલીકાના વિવિધ ઝોનોમાં આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના ૨૬ પાર્ટ ટાઈમ રોજંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓને ફુલ ટાઈમ કામ આપવું કે કેમ ? અને તેઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના ૨૬ પાર્ટ ટાઈમ રોજંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓને ગણવેશ તથા વૈદકીય સારવારની થોપડી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.-૩ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના ૨૬ પાર્ટ ટાઈમ રોજંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓને સફાઈની કામગીરીના સમયમાં ફેરફાર કરી સળંગ બે પાળી પ્રથા શરૂ કરવી કે કેમ ? (સવારે ૭ થી બપોરે ૨ સુધી અને બપોરે ૨ થી રાત્રીના ૮ સુધી).

માંગણી નં.-૪ :-

આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના ૨૬ પાર્ટ ટાઈમ રોજંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓ પૈકી રાત્રીના સફાઈ કામગીરીમાં રોકાયેલ મહિલા સફાઈ શ્રમયોગી બહેનો દિવસની સફાઈની કામગીરીમાં ટ્રાન્સફર કરવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીઓની યાદી

(કન્સી કેસ નંબર ૧૨૮/૧૫.)

સુરત મહાનગરપાલિકાના વિવિધ ઝોનોમાં ફરજ બજાવતા પાર્ટ ટાઈમ સફાઈ શ્રમયોગીઓ

અ. નં.	પાર્ટ ટાઈમ રોજંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓના નામો	ઝોન	નોકરીમાં કુલ વર્ષ
૧	જયેશભાઈ મંગુભાઈ પટેલ	લિંબાયત	૩
૨	જગદીશભાઈ આશાભાઈ સોલંકી	લિંબાયત	૩
૩	દિપકકુમાર આશાભાઈ સોલંકી	લિંબાયત	૩
૪	જયેશકુમાર વજીરભાઈ પટેલ	લિંબાયત	૩
૫	રાકેશભાઈ ટીટાભાઈ બિલવાળ	લિંબાયત	૩
૬	સંધ્યાબેન રાકેશભાઈ બિલવાળ	લિંબાયત	૩
૭	નીલેશકુમાર ભીખુભાઈ પટેલ	લિંબાયત	૩
૮	મુકેશભાઈ કલસીંગભાઈ ભુરીયા	વરાછા/લિંબાયત	૩
૯	મુકેશભાઈ નગીનભાઈ સોલંકી	લિંબાયત	૩
૧૦	અરુણકુમાર પ્રવિણભાઈ પટેલ	લિંબાયત	૩
૧૧	રમેશભાઈ ખીમજી ભાઈ જામલીયા	કતારગામ	૩
૧૨	પરિમલકુમાર રમેશભાઈ પટેલ	કતારગામ	૩
૧૩	અલ્પેશભાઈ અમ્રતભાઈ પટેલ	કતારગામ	૩
૧૪	ગીરધરભાઈ મીઠાભાઈ સોસા	કતારગામ	૩
૧૫	દિનેશકુમાર વાલજીભાઈ પુરાણી	કતારગામ	૩
૧૬	અશોક રામજીભાઈ પુરાણી	રાંદેર	૩
૧૭	નિર્મલાબેન ખોડાભાઈ ગોહીલ	રાંદેર	૩
૧૮	ગોપાલભાઈ નાથાભાઈ સોસા	રાંદેર	૩
૧૯	સવીતાબેન/બીપીનભાઈ ગલચર	રાંદેર	૩

અ. નં.	પાર્ટ ટાઈમ રોજંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓના નામો	ઝોન	નોકરીમાં કુલ વર્ષ
૨૦	બીપીનભાઈ કિશનભાઈ ગલચર	રાંદેર	૩
૨૧	રાહુલ લાલજીભાઈ સોલંકી	રાંદેર	૩
૨૨	મોહનીશકુમાર મુકેશભાઈ સુરતી	સેન્ટ્રલ	૩
૨૩	રાહુલકુમાર દલપતભાઈ સુરતી	સેન્ટ્રલ	૩
૨૪	આકાશ નટવરભાઈ સુરતી	સેન્ટ્રલ	૩
૨૫	જયેશભાઈ ખીમજીભાઈ ઘંટ	સેન્ટ્રલ	૩
૨૬	હંસાબેન ખીમજીભાઈ ઘંટ	સેન્ટ્રલ	૩

ગુજરાતના રાજ્યપોલીસશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૩૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 30, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 28th July, 2016 and for Pages VAD—2115 to VAD—2204 (in 1 set) read Page Nos. 2248 to 2337.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૧૧૫ થી વીએડી-૨૨૦૪ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૨૪૮ થી ૨૩૩૭ વાંચવા.

Vadodara, 28th July, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૧૪/આઈડીઆર/એ.જે./૮૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી શાંતિભાઈ ભગાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દિયોદર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી શાંતિભાઈ ભગાભાઈ દેસાઈ, કંડકટરને ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

— એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૧૫/આઈડીઆર/એ.જે./૮૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુરામ એ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના જૂઠાંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સિધ્ધપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રભુરામ એ. પ્રજાપતિ, કંડકટરને ૧૮૦ દિવસની નોકીર પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા અને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૮૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી ખોડાજી જે. વેંજયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ધરાદ રૂપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ખોડાજી જે. વેંજયા, ડ્રાઇવરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા અને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૧૭/આઈડીઆર/એ.જે./૮૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી ખમુભાઈ ખોડાભાઈ રોહડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હારીજ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ખમુભાઈ ખોડાભાઈ રોહડીયા, ડ્રાઇવરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા અને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઇન્કીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસરથી ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૧૮/આઈડીઆર/એ.જે./૮૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી ગફારમીયાં ગુલુમીયા મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હારીજ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ગફારમીયાં ગુલુમીયા મલેક, ડ્રાઈવરને અધિકારી દ્વારા ડિફોલ્ટ હુકમ નં. ૧૯૪/૨૦૦૫, તા. ૧૬-૦૮-૨૦૦૫ થી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તેથી કરેલ સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૧૯/આઈડીઆર/એ.જે./૯૦/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી જેઠાભાઈ ગોવાભાઈ સેંધવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હારીજ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જેઠાભાઈ ગોવાભાઈ સેંધવ, દ્વારેવરને યોગ્ય સત્તાધિકારી દ્વારા તા. ૧૨-૦૧-૨૦૦૯ના દફતરી હુકમ નં. ૧૧૨/૨૦૦૯ થી એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તે ઉપર રીવ્યુ ઓથોરીટી દ્વારા હુકમ નં. ૨૬/૨૦૧૨, તા. ૧૦-૦૨-૨૦૧૨ના હુકમથી સજા યથાવત રાખેલ છે તેથી કરેલ સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૦/આઈડીઆર/એ.જે./૯૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી મફતસિંહ કાળુસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મફતસિંહ કાળુસિંહ પરમાર, ડ્રાઈવરને નોકરીમાં ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૧/આઈડીઆર/એ.જે./૯૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી ગૌસ્વામી વાસુદેવગીરી પ્રહલાદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દિયોદર ડેપી ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ગૌસ્વામી વાસુદેવગીરી પ્રહલાદભાઈ, ડ્રાઈવરને નોકરીમાં ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો સુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૨/આઈડીઆર/એ.જે./૯૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી ભરતસિંહ ડી. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીસા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ભરતસિંહ ડી. ઝાલા, કંડકટરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા અને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ડીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૩/આઈડીઆર/એ.જે./૮૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી નાથાજી જી. ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી નાથાજી જી. ભીલ, કંડકટરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કર્યાથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા અને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્ક રજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૪/આઈડીઆર/એ.જે./૯૫/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ટ્રસ્ટીશ્રી, શેઠ જીવણદાસ ગોડીદાસની પેઠી, પાટણ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીનો પગાર વધારો તથા અન્ય માંગણીઓ સ્વીકારવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૫/આઈડીઆર/એ.જે./૮૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરનાં શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ વીરાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુત્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હારીજ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ડાહ્યાભાઈ વીરાભાઈ મકવાણા, કંડકટરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફિક્શીસન કરી લાભ આપવા તથા તેના અધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુષંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એસ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૬/આઈડીઆર/એ.જે./૯૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ અજમલભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧ હુકમ/બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાટણા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ અજમલભાઈ રબારી, ડ્રાઈવરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફિક્સેશન કરી લાભ આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુષંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૭/આઈડીઆર/એ.જે./૮૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી લવજીભાઈ ગોવાભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડિસા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી લવજીભાઈ ગોવાભાઈ ચૌધરી, કંડકટરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૮/આઈડીઆર/એ.જે./૯૯/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ ખોડાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ધરાદ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી લાલાભાઈ ખોડાભાઈ ચૌહાણ, કંડકટરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૯/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી દલપતભાઈ વી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી દલપતભાઈ વી. સોલંકી, કંડકટરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૩૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ શંકરભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીસા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બાબુભાઈ શંકરભાઈ ચૌધરી, ડ્રાઈવરને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયેથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૩૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ એસ. ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૭ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીસા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી લક્ષ્મણભાઈ એસ. ચૌધરી, ફાઈવરને તા. ૧૨-૧૨-૨૦૧૪ના હુકમથી પગારમાંથી દર માસે ₹ ૨૮,૦૦૦/- ની રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધનો હોઈ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૩૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશચંદ્ર એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીસા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશચંદ્ર એન. પટેલ, કંડકટરને તા. ૧૨-૧૨-૨૦૧૪ના હુકમથી પગારમાંથી દર માસે ₹ ૮૮૬૫/- ની રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધનો હોઈ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૩૩/આઈડીઆર/એ.જે./૧૦૪/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ડી. રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડીસા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બાબુભાઈ ડી. રોહિત, ડ્રાઈવરને તા. ૧૨-૧૨-૨૦૧૪ના હુકમથી પગારમાંથી દર માસે રૂ ૪૩,૬૫૪/-ની રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધનો ગણાવેલ હોઈ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૩૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રિસા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશકુમાર એ. પ્રજાપતિને, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ના હુકમથી પગારમાંથી દર માસે રૂ ૨૧૨૫૧/-ની રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો ગણાવેલ હોઈ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા]

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૩૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૬/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાધનપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ભવાનસિંહ ડી. ચૌહાણ-આર્ટ સીને, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ના હુકમથી પગારમાંથી દર માસે ₹ ૩૭૨૦૦/-ની રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો ગણાવેલ હોઈ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૩૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કનૈયાલાલ નરભેરામ પઢીયાર-ગ્રાઈવરને, નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવાકે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઈન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુષંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહિત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપે તેવી માંગણી સ્વીકારવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૩૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ- ૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી શાંતિલાલ એમ. રાવલ-આર્ટ સીને, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ના હુકમથી પગારમાંથી દર માસે ₹ ૨૫૯૩૬/-ની રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધનો ગણાવેલ હોઈ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૩૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૦૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરારે તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર ડી. પાલ-આર્ટ સીને, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ના હુકમથી પગારમાંથી દર માસે ₹ ૪૧૨૪૮/-ની રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો ગણાવેલ હોઈ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૩૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રદિપકુમાર સી. રાવલ-આર્ટ સીને, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ના હુકમથી પગારમાંથી દર માસે રૂ ૨૫૯૨૦/-ની રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો ગણાવેલ હોઈ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૪૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૧/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રફીકમહંમદ એસ. સિંધી-આર્ટ સીને, તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪ના હુકમથી પગારમાંથી દર માસે રૂ ૨૪૮૮૪/-ની રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો ગણાવેલ હોઈ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા,

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૪૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દિયોદર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી અસલમખાન એમ. હાપાણી-આર્ટ સીને, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ના હુકમથી પગારમાંથી દર માસે ₹ ૧૦૫૯૩૬/-ની રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો ગણાવેલ હોઈ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એસ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૪૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૩/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દિયોદર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેબુબ જી. મોગલ-આર્ટ સીને, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ના હુકમથી પગારમાંથી દર માસે રૂ ૨૯૮૩૩/-ની રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધનો ગણાવેલ હોઈ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૪૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-અ હી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સિધ્ધપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કેલાસભારથી એસ. ગોસ્વામી-આર્ટ સીને, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ના હુકમથી પગારમાંથી દર માસે ₹ ૩૦,૦૦૦/-ની રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો ગણાવેલ હોઈ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૪૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાધનપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. એમ. ગોસ્વામી-કંડકટરન ખાલી પડતી જગ્યા સામે ભરતીની સંપૂર્ણ કાર્યવાહી પૂર્ણ કરી સુરત વિભાગ ખાતે તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ના રોજ ફરજ ઉપર હાજર થયેલ છે. તેઓની સળંગ નોકરી ૧૮૦ દિવસની પૂર્ણ થતા નિગમની હાલની જોગવાઈઓ મુજબ ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈને તે દિવસથી નીતી નિયમોનુસાર મળતા વાર્ષિક ઇજાફો, રજાઓ, મળવાપાત્ર આર્થિક તેમજ આનુષંગિક લાભો આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૪૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સફર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડિસા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કાનજીભાઈ એમ. પટેલ-પ્રાઈવરને, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૪ના હુકમથી પગારમાંથી દર માસે ₹ ૩૦૦૦/-ની રીકવરી કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો ગણાવેલ હોઈ રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૪૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રિસા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જવાનસિંહ આર. સોલંકી-ફાઈવરને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, ઇન્ક્રીમેન્ટસ, હક્કરજા, ઘરભાડું વિગેરે તમામ આનુષંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ સહીત ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત કોર્પોરેશન ચુકવી આપે તેવી માંગણી સ્વીકારવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૪૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશકુમાર એમ. ભીલ-કંડકટરને તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ની ફરજ દરમ્યાન ઉપજાવી કાઢેલ કહેવાતા બનાવ અંગે ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તારીખ ૧૫મી, જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ના ડી.ટી.ઓ. જુનાગઢના હુકમથી કંડકટરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, અન્યાયી, ગેરકાયદેસર, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૪૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૧૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા, એસ.ટી., મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

યાજ્ઞર્મા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી વસંતપુરી પી. બાવા-કંડકટરને મહેસાણા વિભાગની કાયમી જગ્યાની અવેજીમાં ખાલી પડતી જગ્યાની સામે ભરતીની સંપૂર્ણ કાર્યવાહી પૂર્ણ કરી હિંમતનગર વિભાગ ખાતે તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૪ના રોજથી તેઓની ફરજ ઉપર હાજર થયેલ હતા. તેઓની સળંગ નોકરી ૧૮૦ દિવસની પૂર્ણ થયા બાદ સદર શ્રમયોગીને નિગમની હાલની જોગવાઈઓ મુજબ ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈને તે દિવસથી નીતી નિયમોનુસાર મળતા વાર્ષિક ઈજાફે, રજાઓ, મળવાપાત્ર આર્થિક તેમજ આનુષંગિક લાભો આપવાની માંગણી સ્વીકારવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૪૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૦/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબના કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજે સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૫૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૧/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાધનપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી હુસેનભાઈ રસુલભાઈ ધાંચી, ફાઇવરને યોગ્ય સત્તાધિકારી દ્વારા તારીખ ૨જી માર્ચ, ૨૦૧૬ના દફતરી હુકમ નં. ૩૧/૨૦૦૬થી શ્રમયોગીને પાંચ વર્ષ કાયમી અસરથી ઇન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. આથી કરેલ સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૫૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૨૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડિસા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. આઈ. શેખ-કંડકટર બેજ નં. ૪૧૫ને યોગ્ય સત્તાધિકારી દ્વારા તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૫ના દફતરી હુકમ નં. ૧૩૯/૨૦૧૫થી આગામી પગારમાંથી ₹ ૨૦,૦૦૦/-ના સરખે હપ્તેથી વહીવટી ખર્ચ પેટે વસુલાત કરવાની સજા કરેલ છે. તેથી સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૫૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૨૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા એસ.ટી., પાલનપુર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દિયોદર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સંજય જે. મોદી - કંડકટરને યોગ્ય સત્તાધિકારી દ્વારા તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ના મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૧૩/૨૦૧૫થી શ્રમયોગીને પગારમાં બે સ્ટેજ નીચે ઉતારવાની સજા કરેલ છે. તેથી હુકમ ખોટો અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તા દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષણ/રિન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર જસદણ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતિ વર્ષાબેન જગદીશભાઈ જોગરાજયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા, ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ વર્ષાબેન જગદીશભાઈ જોગરાજયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુજબ જે તે જગ્યાએ તા. ૧-૪-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૪૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પસ્તીવાલા, કોમ શોર્ટ ઈન્ડીયા ઈન્વીરો સોલ્યુશન લી., રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ કનુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ કનુભા જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧૬-૪-૨૦૧૫થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય, નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ્સ નં નાશ્રઆ/રાજ/૩૩૩૬ થી ૩૩૪૦, તા. ૩૧-૦૩-૨૦૧૬માં સુધારો. ગરવી ગુજરાત જનરલ કામદાર મંડળ જુનાગઢનાં તા. ૦૪-૦૭-૨૦૧૬ના પત્ર અન્વયે.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે જે રેકૉર્ડ્સમાં નકલ રવાનામાં કમ-૪માં પ્રમુખશ્રી જુનાગઢ જિલ્લા મજદુર સંઘ, જુનાગઢને નકલ રવાનાં શરતચુકથી કરવામાં આવેલ છે જેમાં ઉક્ત મંડળ દ્વારા તેમના તા. ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૬ થી ગરવી ગુજરાત જનરલ કામદાર મંડળ જુનાગઢ દ્વારા અ કચેરીને રજુઆત કરતાં સદર હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે તો તે મુજબ વાંચવા ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુધારો :-

પ્રમુખશ્રી, ગરવી ગુજરાત જનરલ કામદાર મંડળ, જુનાગઢ એમ નકલ રવાનામાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેફરન્સ નં નાશ્રઆ/રાજ/૩૩૪૧ થી ૩૩૪૫, તા. ૩૧-૦૩-૨૦૧૬માં સુધારો. ગરવી ગુજરાત જનરલ કામદાર મંડળ જુનાગઢનાં તા. ૦૪-૦૭-૨૦૧૬નાં પત્ર અન્વયે.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે જે રેફરન્સમાં નકલ રવાનામાં કમ-૪માં પ્રમુખશ્રી જુનાગઢ જિલ્લા મજદુર સંઘ, જુનાગઢને નકલ રવાનાં શરતચુકથી કરવામાં આવેલ છે જેમાં ઉક્ત મંડળ દ્વારા તેમના તા. ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૬ થી ગરવી ગુજરાત જનરલ કામદાર મંડળ જુનાગઢ દ્વારા આ કચેરીને રજૂઆત કરતાં સદર હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે તો તે મુજબ વાંચવા ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુધારો :-

પ્રમુખશ્રી, ગરવી ગુજરાત જનરલ કામદાર મંડળ, જુનાગઢ એમ નકલ રવાનામાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય મિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ્સ નં નાશ્રઆ/રાજ/૩૩૪૬ થી ૩૩૫૦, તા. ૩૧-૦૩-૨૦૧૬માં સુધારો. ગરવી ગુજરાત જનરલ કામદાર મંડળ જુનાગઢનાં તા. ૦૪-૦૭-૨૦૧૬નાં પત્ર અન્વયે.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે જે રેકૉર્ડ્સમાં નકલ રવાનામાં કચ-૪માં પ્રમુખશ્રી જુનાગઢ જિલ્લા મજદુર સંઘ, જુનાગઢને નકલ રવાનાં શરતયુક્ત કરવામાં આવેલ છે જેમાં ઉક્ત મંડળ દ્વારા તેમના તા. ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૬ થી ગરવી ગુજરાત જનરલ કામદાર મંડળ જુનાગઢ દ્વારા આ કચેરીને રજુઆત કરતાં સદર હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે તો તે મુજબ વાંચવા ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુધારો :-

પ્રમુખશ્રી, ગરવી ગુજરાત જનરલ કામદાર મંડળ, જુનાગઢ એમ નકલ રવાનામાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ્સ નં નાશ્રઆ/રાજ/૩૩૫૧ થી ૩૩૫૫, તા. ૩૧-૦૩-૨૦૧૬માં સુધારો. ગરવી ગુજરાત જનરલ કામદાર મંડળ જુનાગઢનાં તા. ૦૪-૦૭-૨૦૧૬નાં પત્ર અન્વયે.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૬ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે જે રેકૉર્ડ્સમાં નકલ રવાનામાં કમ-૪માં પ્રમુખશ્રી જુનાગઢ જિલ્લા મજદુર સંઘ, જુનાગઢને નકલ રવાનાં શરતચુકથી કરવામાં આવેલ છે જેમાં ઉક્ત મંડળ દ્વારા તેમના તા. ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૬ થી ગરવી ગુજરાત જનરલ કામદાર મંડળ જુનાગઢ દ્વારા આ કચેરીને રજુઆત કરતાં સદર હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે તો તે મુજબ વાંચવા ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુધારો :-

પ્રમુખશ્રી, ગરવી ગુજરાત જનરલ કામદાર મંડળ, જુનાગઢ એમ નકલ રવાનામાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ્સ નં નાશ્રઆ/રાજ/૬૦૪૫ થી ૬૦૪૮, તા. ૩-૦૬-૨૦૧૬માં સુધારો. શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરનાં તા. ૧૪-૦૬-૨૦૧૬નાં પત્ર અન્વયે.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૩જૂન, ૨૦૧૬ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે. જે રેકૉર્ડ્સમાં નકલ રવાનામાં ક્રમ-૪માં શ્રી જેસાભાઈ નાજાભાઈ અલગોતર કેર/ઓફ શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરને નકલ રવાનાં શ્રમયોગીના નામ સાથે શરતચુકથી કરવામાં આવેલ છે જેમાં ઉક્ત મંડળ દ્વારા તેમના તા. ૧૪મી જૂન, ૨૦૧૬ થી શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગર દ્વારા આ કચેરીને રજુઆત કરતાં સદર હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે. તો તે મુજબ વાંચવા ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુધારો :-

જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, મ્યુનિસિપલ શોપીંગ સેન્ટર, ૧લો માળ, એ.વી. સ્કૂલ પાસે, ભાવનગર એમ નકલ રવાનામાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાગ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેફરન્સ નં નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૪૮૭ થી ૧૪૪૮૯, તા. ૭-૧૦-૨૦૧૫માં સુધારો. શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરનાં તા. ૨૩-૧૧-૨૦૧૫નાં પત્ર અન્વયે. તથા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, ભાવનગરનાં પત્ર/મશ્રઆ/ભાવ/૧૬/૧૭૬૦, તા. ૧૧-૦૪-૨૦૧૬.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે. જે રેફરન્સમાં નકલ રવાનામાં કમ-૪માં ભાવનગર શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરને નકલ રવાનાં શરતયુક્તથી કરવામાં આવેલ છે. જેમાં ઉક્ત મંડળ દ્વારા તેમના તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ થી શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગર દ્વારા આ કચેરીને રજુઆત કરતાં સદર હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે. તો તે મુજબ વાંચવા, ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુધારો :-

જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, મ્યુનિસિપલ શોપીંગ સેન્ટર-૨૫, ૧લો માળ, એ. વી. સ્કુલ પાસે, કેસંટ, ભાવનગર એમ નકલ રવાનામાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ નં નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૪૯૨ થી ૧૪૪૯૬, તા. ૭-૧૦-૨૦૧૫માં સુધારો. શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરનાં તા. ૨૩-૧૧-૨૦૧૫નાં પત્ર અન્વયે. તથા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, ભાવનગરનાં પત્ર/મશ્રઆ/ભાવ/૧૬/૧૭૬૦, તા. ૧૧-૦૪-૨૦૧૬.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૭મી-ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે જે રેકૉર્ડમાં નકલ રવાનામાં હમ-જમાં ભાવનગર શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરને નકલ રવાનાં શરતચુકથી કરવામાં આવેલ છે. જેમાં ઉક્ત મંડળ દ્વારા તેમના તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ થી શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગર દ્વારા આ કચેરીને રજુઆત કરતાં સદર હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે, તો તે મુજબ વાંચવા, ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુધારો :-

જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, મ્યુનિસિપલ શોર્પીંગ સેન્ટર-૨૫, ૧લો માળ, એ. વી. સ્કુલ પાસે, કેસટ, ભાવનગર એમ નકલ રવાનામાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ્સનાં નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૪૮૭ થી ૧૪૧૫૦૧, તા. ૭-૧૦-૨૦૧૫માં સુધારો. શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરનાં તા. ૨૩-૧૧-૨૦૧૫નાં પત્ર અન્વયે. તથા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, ભાવનગરનાં પત્ર/મશ્રઆ/ભાવ/૧૬/૧૭૬૦, તા. ૧૧-૦૪-૨૦૧૬.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે. જે રેકૉર્ડ્સમાં નકલ રવાનામાં કમ-૪માં ભાવનગર શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરને નકલ રવાનાં શરતચુકથી કરવામાં આવેલ છે. જેમાં ઉક્ત મંડળ દ્વારા તેમના તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ થી શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગર દ્વારા આ કચેરીને રજુઆત કરતાં સદર હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે. તો તે મુજબ વાંચવા, ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુધારો :-

જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, મ્યુનિસિપલ શોર્પીંગ સેન્ટર-૨૫, ૧લો માળ, એ. વી. સ્કૂલ પાસે, કેસટ, ભાવનગર એમ નકલ રવાનામાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ નં નાશ્રઆ/૨૪/૧૪૫૦૨ થી ૧૪૫૦૬, તા. ૭-૧૦-૨૦૧૫માં સુધારો. શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરનાં તા. ૨૩-૧૧-૨૦૧૫નાં પત્ર અન્વયે. તથા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, ભાવનગરનાં પત્ર/મશ્રઆ/ભાવ/૧૬/૧૭૬૦, તા. ૧૧-૦૪-૨૦૧૬.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે જે રેકૉર્ડમાં નકલ રવાનામાં ક્રમ-૪માં ભાવનગર શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરને નકલ રવાનાં શરતચુકથી કરવામાં આવેલ છે. જેમાં ઉક્ત મંડળ દ્વારા તેમના તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ થી શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગર દ્વારા આ કચેરીને રજુઆત કરતાં સદર હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે. તો તે મુજબ વાંચવા, ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુધારો :-

જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, મ્યુનિસિપલ શોપીંગ સેન્ટર-૨૫, ૧લો માળ, એ. વી. સ્કુલ પાસે, કેસટ, ભાવનગર એમ નકલ રવાનામાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ્સ નં નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૫૦૭ થી ૧૪૫૧૧, તા. ૭-૧૦-૨૦૧૫માં સુધારો. શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરનાં તા. ૨૩-૧૧-૨૦૧૫નાં પત્ર અન્વયે. તથા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, ભાવનગરનાં પત્ર/મશ્રઆ/ભાવ/૧૬/૧૭૬૦, તા. ૧૧-૦૪-૨૦૧૬.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે જે રેકૉર્ડ્સમાં નકલ રવાનામાં ક્રમ-૪માં ભાવનગર શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરને નકલ રવાનાં શરતયુક્તી કરવામાં આવેલ છે. જેમાં ઉક્ત મંડળ દ્વારા તેમના તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ થી શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગર દ્વારા આ કચેરીને રજુઆત કરતાં સદર હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે. તો તે મુજબ વાંચવા, ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુધારો :-

જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, મ્યુનિસિપલ શોપીંગ સેન્ટર-૨૫, ૧લો માળ, એ. વી. સ્કૂલ પાસે, કેસટ, ભાવનગર એમ નકલ રવાનામાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ્સ નં નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૫૧૨ થી ૧૪૫૧૬, તા. ૭-૧૦-૨૦૧૫માં સુધારો. શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરનાં તા. ૨૩-૧૧-૨૦૧૫નાં પત્ર અન્વયે. તથા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, ભાવનગરનાં પત્ર/મશ્રઆ/ભાવ/૧૬/૧૭૬૦, તા. ૧૧-૦૪-૨૦૧૬.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે જે રેકૉર્ડ્સમાં નકલ રવાનામાં ૬મ-૪માં ભાવનગર શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરને નકલ રવાનાં શરતયુક્તી કરવામાં આવેલ છે. જેમાં ઉક્ત મંડળ દ્વારા તેમના તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ થી શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગર દ્વારા આ કચેરીને રજુઆત કરતાં સદર હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે. તો તે મુજબ વાંચવા, ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુધારો :-

જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, મ્યુનિસિપલ શોપીંગ સેન્ટર-૨૫, ૧લી માળ, એ. વી. સ્કુલ પાસે, કેસટ, ભાવનગર એમ નકલ રવાનામાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેફરન્સ નં નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૫૧૭ થી ૧૪૫૨૧, તા. ૭-૧૦-૨૦૧૫માં સુધારો. શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરનાં તા. ૨૩-૧૧-૨૦૧૫નાં પત્ર અન્વયે. તથા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, ભાવનગરનાં પત્ર/મશ્રઆ/ભાવ/૧૬/૧૭૬૦, તા. ૧૧-૦૪-૨૦૧૬.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે જે રેફરન્સમાં નકલ રવાનામાં કમ-૪માં ભાવનગર શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરને નકલ રવાનાં શરતયુક્તી કરવામાં આવેલ છે. જેમાં ઉક્ત મંડળ દ્વારા તેમના તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ થી શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગર દ્વારા આ કચેરીને રજુઆત કરતાં સદર હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે. તો તે મુજબ વાંચવા, ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુધારો :-

જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, મ્યુનિસિપલ શોર્પીંગ સેન્ટર-૨૫, ૧લો માળ, એ. વી. સ્કુલ પાસે, કેસટ, ભાવનગર.એમ નકલ રવાનામાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવારય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગર પાલીકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ નં નાશ્રઆ/રાજ/૧૪૫૨૨ થી ૧૪૫૨૬, તા. ૭-૧૦-૨૦૧૫માં સુધારો. શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરનાં તા. ૨૩-૧૧-૨૦૧૫નાં પત્ર અન્વયે. તથા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, ભાવનગરનાં પત્ર/મશ્રઆ/ભાવ/૧૬/૧૭૬૦, તા. ૧૧-૦૪-૨૦૧૬.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે જે રેકૉર્ડમાં નકલ રવાનામાં કમ-૪માં ભાવનગર શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગરને નકલ રવાનાં શરતચુકથી કરવામાં આવેલ છે. જેમાં ઉક્ત મંડળ દ્વારા તેમના તા. ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ થી શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, ભાવનગર દ્વારા આ કચેરીને રજુઆત કરતાં સદર હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે. તો તે મુજબ વાંચવા, ધ્યાને લેવા વિનંતી છે.

સુધારો :-

જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રમજીવી કલ્યાણ સંઘ, મ્યુનિસિપલ શોપીંગ સેન્ટર-૨૫, ૧લો માળ, એ. વી. સ્કુલ પાસે, કેસટ, ભાવનગર એમ નકલ રવાનામાં સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ્સ નં નાશ્રઆ/રાજ/ઔ.વિ.રે./૫૪૪૩ થી ૫૪૪૭, તા. ૨૬-૫-૨૦૧૬માં સુધારો.

ભાવનગર વિભાગ એસ.ટી. મજદૂર સંઘનાં તા. ૧૩-૬-૨૦૧૬નાં પત્ર અન્વયે.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૧૬ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે જે રેકૉર્ડ્સમાં અનુસૂચિમાં શરતયુક્તી ફેરફાર હોવાથી ઉક્ત મંડળ દ્વારા રજુઆત કરેલ છે, જે અંગે નીચે મુજબ રેકૉર્ડ્સમાં સુધારો કરવા નીચે મુજબ જરૂરી અનુસૂચિમાં સુધારો કરવામાં આવે છે જે ધ્યાનમાં લઈ વાંચવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

“ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૪૫/૧૧ માં ડ્રાઈવર બેઝ નં.-૧૯ શ્રી ધનુભા આર. ગોહિલને પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી દ્વારા કરવામાં આવેલ બરતરફ કર્યા તારીખથી પુનઃસ્થાપિત થાય તે તારીખ સુધીના સમયગાળાને બીનપગારી રજા ગણી, નોકરીની સળંગતા સાથે ડ્રાઈવરની કક્ષાના મુળ પગાર ઉપર મુકી પુનઃસ્થાપિત કરવાનો તા. ૧૮-૦૬-૨૦૧૪નો હુકમ તથા સેકન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા સજામાં ઘટાડો કરી, પાછળના નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય ૧૦ સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો તા. ૧૮-૦૮-૨૦૧૫નો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મજદૂરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનાર તમામ નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને પારિણામિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા મજદૂર જ્યારે ખંભાળીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે ત્યાં તેમના જમા ૪૦ ઓફનો પગાર મજદૂરને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?”

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ચીફ ઓફીસરશ્રી પ્રોલ નગરપાલીકા જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ નં નાશ્રઆ/રાજ/૧૦૬૩૭ થી ૧૦૬૩૭, તા. ૨૬-૦૮-૨૦૧૨માં મજૂર સેવા સંઘ, જામનગરની તા. ૨૮-૦૩-૨૦૧૬નાં પત્ર અન્વયે.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અત્રેની કચેરીના તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ના પત્રથી સામેલ કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે જે રેકૉર્ડમાં અનુસૂચિમાં મંડળ દ્વારા શરતચૂકથી બન્ને શ્રમયોગીઓનાં હોદ્દા પટાવાળા તરીકે દર્શાવેલ હોય જે બન્ને નામોમાં નીચે મુજબ અનુસૂચિતમાં સુધારો કરવા અત્રેની કચેરીને ઉક્ત અરજીથી સુધારો કરવા જણાવેલ જે મુજબ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી મોકલેલ હુકમમાં જરૂરી નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવેલ છે. જે ધ્યાને લઈ તે મુજબ વાંચવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિમાં સુધારો :-

પ્રોલ નગરપાલીકામાં તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪થી ફરજ બજાવતાં શ્રી દિલીપભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર તથા તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૩થી સફાઈ શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતાં નયનાબેન દિલીપભાઈ પરમારને નોકરીમાં ૨૪૦ દિવસ પુરી થયેથી કાયમી કરવા કે કેમ ? તેમજ કાયમી શ્રમયોગીને મળતો પગાર તથા ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અધ્યક્ષ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૮૫/૨૦૦/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે વિભાગીય નિયામકની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, પદકાલીટ, હનુમાન રોડ, સંસ્કારનગર, મુ.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ પરસોત્તમભાઈ ટાંક, ભચાઉ-કચ્છ ડેપો હેઠળનાં કંડકટર (બેઝ નં. ૩૩૮૨)ને તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૧ (એક) વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવા અને અરજદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ પર ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૮૬/૨૦૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે વિભાગીય નિયામકની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, પદડાભીટ, હનુમાન રોડ, સંસ્કારનગર, મુ.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ પરસોત્તમભાઈ ટાંક, ભચાઉ-કચ્છ રેપો હેઠળનાં કંડકટર (બેઝ નં. ૩૩૯૨)ને તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૬ (છ) વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવા અને અરજદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ પર ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૮૭/૨૦૨/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે વિભાગીય નિયામકની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, પદ્મડાભીટ, હનુમાન રોડ, સંસ્કારનગર, મુ.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૫૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ પરસોત્તમભાઈ ટાંક, ભચાઉ-કચ્છ ડેપો હેઠળનાં કંડકટર (બેઝ નં. ૩૩૮૨)ને તેઓનો વાર્ષિક પગાર વધારો ૦૧ (એક) સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષાનો હુકમ કરેલ છે. તે કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવા અને અરજદારને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ પર ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૮૮/૨૦૪/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, બોટાડ નગરપાલિકા, બોટાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ નકાભાઈ શેખને તેમની દાખલ થયા તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૮થી પર્મીંગ ડ્રાઈવર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૮૪/ઔ.વિ.રે./૨૦૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સરપંચશ્રી, વરતેજ ગ્રામ પંચાયત, મુ. વરતેજ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વરતેજ ગ્રામ પંચાયતના કલાર્ક શ્રી અશોકભાઈ બી. ગોહિલને તેઓની દાખલ તારીખેથી કલાર્ક તરીકે કાયમી કરવા તથા કાયમી કલાર્કને મળવાપાત્ર પગાર, ભથ્થા અને હક્કો તે તારીખે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૮૬/ઓ.વિ.રે./૨૧૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર, નવાગઢ નગરપાલિકા નગર સેવાસદન, જેતપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કર્મચારી ચંદુલાલ ખીમજીભાઈ વેકરીયા તેમની દાખલ તારીખ ૨જી એપ્રિલ, ૧૯૮૩થી કલાર્કના ૨૬૦-૪૦૦ને બદલે ૨૮૦-૫૬૦નાં ગ્રેડમાં મુકી મળવાપાત્ર લાભો, એરીયર્સના લાભો ચુકવવા કે કેમ ? અને વખતોવખત લાગુ પડતા પાંચમી તથા છઠ્ઠા પગાર પંચના ગ્રેડનાં લાભોનાં તફાવતોની રકમ એરીયર્સની રકમ નિવૃત્તિ સુધી ચુકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૦/૭૩૨૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઉમા ઈન્ફો પ્રોજેક્ટસ પ્રા. લિ., ઈ-૧૦૭, ઈલેક્ટ્રોનીક્સ એસ્ટેટ, સેક્ટર-૨૬, જી.આઈ.ડી.સી., ગાંધીનગર (૨) ઓપરેટીંગ એન્ડ મેઈન્ટેનન્સ કોન્ટ્રાક્ટ (પાવર હાઉસ કોન્ટ્રાક્ટ), નેસડા, સબ સ્ટેશન, એમ.ડી.કેમ્પની બાજુમાં, તા. શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોષી વિશાલ હસમુખભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોષી વિશાલ હસમુખભાઈને તેમના તારીખ ૨૭-૪-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૭૪/૭૩૨૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરોગ્ય ખાતુ, ટ્રાન્સપોર્ટેશન વિભાગ, ભાવનગર (૨) જી.વી.કે. ઈ.એમ.આર.આઈ., ૧૦૮, ઈમરજન્સી એમ્બ્યુલન્સ સર્વિસ, નરોડા રોડ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાળીયા શૈલેષભાઈ માનસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાળીયા શૈલેષભાઈ માનસંગભાઈને તેમના તારીખ ૧૪-૦૮-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૭૫/૭૩૩૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આરોગ્ય ખાતુ, ટ્રાન્સપોર્ટેશન વિભાગ, ભાવનગર (૨) જી.વી.કે. ઈ.એમ.આર.આઈ., ૧૦૮, ઈમરજન્સી એમ્બ્યુલન્સ સર્વિસ, નરોડા રોડ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વ્યાસ અવિનાશ લક્ષ્મીકાંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વ્યાસ અવિનાશ લક્ષ્મીકાંતભાઈને તેમના તારીખ ૦૯-૦૯-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સર્જંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૩૨/૭૩૪૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફિરણ શીપ બ્રેકીંગ, કાળાનાળા, કાર્તિક કેમ્પલેક્ષ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર મધુસુદન ગોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મંજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર મધુસુદન ગોરને તેમના તારીખ ૨૫-૦૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૫/૭૩૩૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આશફોર્ડ સેન્ટર, પાંચમો માળ, પેનીન સુલા કો.ઓ.બેન્ક સામે, એસ.એન. માર્ગ, લોઅર પરેલ, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૧૩ (૨) આશફોર્ડ સેન્ટર, ૧૦૪/બી, સી.ટી. સેન્ટર કોમ્પ્લેક્સ, કાળાનાળા ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારોટ વિમલ મુકુન્દરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારોટ વિમલ મુકુન્દરાયને તેમના તારીખ ૧૦-૦૩-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૫/૭૩૪૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, કમિશનરશ્રી, ભાવનગર મહાનગરપાલિકા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ વિજયચંદ્ર પંડિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશ વિજયચંદ્ર પંડિતને તેમના તારીખ ૨૫-૦૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર શ્રી જિલ્લા પુસ્તકાલય અધિકારીશ્રી, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીતાબેન સોમાભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીતાબેન સોમાભાઈ ચુડાસમાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈડીઆર/૧/૭૯૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગઢડા મહાજન પાંજરાપોળ તથા ગૌશાળા ટ્રસ્ટ ગઢડા સ્વામિનારાયણ, તા. ગઢડા, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ભરતભાઈ કાંતિભાઈ તેરૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ સી વાચ્યતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાયદેસર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ કાંતિભાઈ તેરૈયા તા. ૨૦/૦૧/૨૦૧૬થી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપીત કરવો જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૨૪મી જુન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૨૦/આઈડીઆર/એજે/નામક/સુ/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ્યુ. કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલીકા, મુગલીસરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી : ગુજરાત સીવીલ સર્વિસ રૂલ્સ ૧૧.૦ (૫) માં સ્પષ્ટ જોગવાઈ છે કે કર્મચારી અપરણીત હોય યાને કે લગ્ન ન કરેલ હોય તેવા કિસ્સામાં મરનારના માતા-પિતા દરેક હકોના વારસદાર રહેશે અને કિસ્સામાં મરનાર અપરણીત હતા અને તેમણે મરણ પામતા અગાઉ માતા-પિતાને પોતાના વારસદાર તરીકે નિમણુંક કરી હતી અને માતૃશ્રી ગલાલબેન માવજીભાઈ જોગડીયા સંપૂર્ણ રીતે મરનાર નાનજીભાઈ માવજીભાઈ પર નિર્ભર હતા યાને કે મરનાર ઉપર જ તેમના નિર્વાહનો આધાર હતો જે તા. ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧ના રોજ છીનવાઈ ગયો છે. તેથી તેઓને ફેમેલી પેન્શન તા. ૧૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૧થી પાછલી અસરથી આપી નિયમીત ચુકવણી કરવી કે કેમ ? તે દાદ આપવા અને અરજીનો ખર્ચ આપવો કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : કન્સીલેશન કેસ નં. ૩/૧૬માં સુધારા બાબત.

સંદર્ભ : કમાંક/નાશ્રઆ/સુ/આઈડીસી/રેફ/૨૦૧૬/૪૮૦૬, તા. ૦૨-૦૬-૨૦૧૬.

મહાશય,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે સવિનય જણાવવાનું કે ઐત્રેની કચેરી દ્વારા ઉક્ત સંદર્ભિત પત્રથી કન્સીલેશન કેસ નં. ૩/૧૬ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલવામાં આવેલ સદરહું કે સાથે રજુ કરેલ હુકમમાં ટાઈપીંગ ભૂલને કારણે એસ.ટી. કોર્પોરેશન, સુરત લખાયેલ છે. તો એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરતની જગ્યાએ ચીફ એન્જનીયરશ્રી ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કું. ઉત્રાણ પાવર સ્ટેશન, ઉત્રાણ, જી. સુરત. વંચાણે લેવા વિનંતી.

સુધારો

“એસ. ટી. કોર્પોરેશન, સુરતની જગ્યાએ ચીફ એન્જનીયરશ્રી ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી કું. ઉત્રાણ પાવર સ્ટેશન, ઉત્રાણ, જી. સુરત. વંચાણે લેવા વિનંતી”

સુરત, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૨૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સજ્જન ઇન્ડિયા લી., પ્લોટ નં. ૬૧૦૨-૦૩, ૬૧૧૭-૧૮, ૫૮૦૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર-૩૮૩૦૦૨, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધ્યાનદેવ સુપડુ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધ્યાનદેવ સુપડુ ચૌધરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ પમી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૭૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર.પી.જી. લાઈફ સાયન્સીસ લી., પ્લોટ નં. ૩૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ગુરૂકૃપા એન્ટરપ્રાઇઝ ૧૩, પરિજાતક વિહાર સોસાયટી, એચ.ડી.એફ.સી. બેંક લી. નજીક લીંક રોડ, ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સુરજ એજન્સી ૪૨/૨, નારાયણ નગર-૪, ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, નવદુર્ગા પ્રોટેક્શન ફોર્સ બી-૩૦૮, કીખા કોમ્પ્લેક્સ, વાલીયા રોડ નજીક, અંકલેશ્વર (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, હરિસિધ્ધી એન્ટરપ્રાઇઝ ૧, સહજાનંદ પાર્ક ટેનામેન્ટ, રાધેપાર્ક સામે, મું.પો. ભડકોદ્રા, તા. અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશભાઈ રધાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશભાઈ રધાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૪૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સજ્જન ઇન્ડિયા લી., પ્લોટ નં. ૬૧૦૨-૦૩, ૬૧૧૭-૧૯, ૫૮૦૯, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર-૩૯૩૦૦૨, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખ બી. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખ બી. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૩૪૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ફરમેન્ટા બાયોટેક લી., Z 109, B.R.C., સેઝ-૨, દહેજ, તા. વાગરા જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નયનભાઈ રમેશભાઈ જગદીશવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નયનભાઈ રમેશભાઈ જગદીશવાલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૨૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ન્યુબર્ગ એન્જનીયરીંગ લી., પ્લોટ નં. ૬૭૯, જી.આઈ.ડી.સી., ઝંઘડીયા, તા. ઝંઘડીયા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, મેસર્સ જય અંબે એન્જનીયરીંગ રૂમ નં. ૨ આનંદગઢ શાસ્ત્રીનગર, ફીસ માર્કેટ, સાઈટ વકરોલી (વે) મુંબઈ-૪૦૦૦૭૯ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જનાર્દન ભારદ્વાજ શ્રીનાથ રાજભાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનાર્દન ભારદ્વાજ શ્રીનાથ રાજભારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૩૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એસ.આર.એફ. લી. ડી-૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી. ફેઝ-૨, પીસીપીઆઈઆર, દહેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુ કાનજીભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાંની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુ કાનજીભાઈ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૪૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્યન એક્સચેન્જ સર્વિસીસ લી. પ્લોટ નં. ૫૮૧૧-૧૨-૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતીભાઈ હીરાભાઈ રોહીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીભાઈ હીરાભાઈ રોહીતને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૪૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એસ.આર.એફ. લી. ડી-૨/૧, જી.આઈ.ડી.સી. ફેઝ-૨, પીસીપીઆઈઆર, દહેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ અમરસંગભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનો મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ અમરસંગભાઈ ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૫૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ન્યુબર્ગ એન્જનીયરીંગ લી. પ્લોટ નં. ૬૭૯, જી.આઈ.ડી.સી. ઝગડીયા, તા. ઝગડીયા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, M/S Jay Ambe Engineering room no. 2, Anandgad shastri nagar fish Market park, Site Vakroli (w) Mumbai-400 079. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદકુમાર શ્રીરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઈ.યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદકુમાર શ્રીરાયને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઈ.યા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૪૫૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ત્યુબર્ગ એન્જીનીયરીંગ લી. પ્લોટ નં. ૬૭૯, જી.આઈ.ડી.સી. ઝગડીયા, તા. ઝગડીયા, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, M/S Jay Ambe Engineering room no. 2, Anandgad shastri nagar fish Market park, Site Vaktoli (w) Mumbai-400 079. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્ર માસકલાલ કુશવાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્ર માસકલાલ કુશવાહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.
આ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ.ટી. ડીવીઝન, જામનગર
અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકર્ડ નં. નાશ્રઆ/રાજ/૮૭૭૫ થી ૮૭૭૮, તા. ૧૦-૮-૨૦૦૭માં સુધારો
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જામનગરના તા. ૨૨-૪-૨૦૧૬નાં પત્ર અન્વયે.

શ્રીમાન,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે અંત્રેની કચેરીનાં તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૭ના પત્રથી સામેલ
કરેલ વિગતોને વિવાદો ન્યાય નિર્ણય અર્થે મોકલેલ છે જે રેકર્ડ્સમાં અનુસૂચિમાં શ્રમયોગીનું નામ
મંડળ ધ્વારા શરતચુકથી ગુલાબગીરી જસવંતગીરી તરીકે દર્શાવેલ હોય જે નામ સુધારવા ઉક્ત
કચેરી ધ્વારા અત્રે રજૂઆત કરતાં નીચે મુજબ અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા આવે છે તો તે મુજબ
શ્રમયોગીનું નામ વાંચવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિમાં સુધારો

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશનનાં જામનગર વિભાગનાં જામનગરમાં હાલ
ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીશ્રી ગુલાબગીરી જસમતગીરી ગોસ્વામી નામમાં સુધારો
કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૮૧/ઐ.વિ.રે/૨૦૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો
એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ
ઔદ્યોગિક વિવાદ ચેરમેનશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય સહકારી સંઘ સહયોગ, રીલીફ રોડ, અમદાવાદ અને
તેનો શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮/૬૨(બી)(૨)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય સહકારી, અમદાવાદ સંસ્થાનાં શ્રમયોગી શ્રી કિશોરસિંહ બહાદુરસિંહ ગોહિલ વચ મર્યાદાને કારણે તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૧૪નાં રોજ મોકરીમાંથી નિવૃત્ત થયેલ છે.

(૧) સંસ્થાનાં શ્રમયોગીને સંસ્થા ગુજરાત સરકારશ્રીનાં પાંચમાં પગારપંચ પ્રમાણે તેમજ તે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવે છે પરંતુ સંસ્થાએ તે મુજબ નિવૃત્તી વખતે શ્રી કિશોરસિંહ બહાદુરસિંહ ગોહિલને નિવૃત્તિના લાભો ચુકવવામાં આવેલ નથી. આથી તેમને મળવાપાત્ર પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થાં સાથે નિવૃત્તિના લાભોની રકમ ગણથરી કરી નિવૃત્તિના લાભોની તફાવતની રકમ ચુકવી આવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સંઘની તારીખ ૧-૫-૨૦૧૩ની બોર્ડ ઓફ મેનેજમેન્ટની સભા મંજૂર કર્યા મુજબ સંઘના શ્રમયોગીઓ માટેની રજામાં સુધારા કરેલ છે. આ સુધારા તારીખ ૧-૭-૨૦૧૩ થી અમલમાં આવશે તેમ જાહેર કરેલ છે. સંઘના શ્રમયોગીઓ માટેની રજા અંગેના નિયમોમાં ક્રમ નં. ૪ માં જણાવ્યા મુજબ રજાઓ વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસ એકત્રિત થઈ શકશે. નિવૃત્તિ સમય સુધી પ્રાપ્ત રજાઓ પગાર મળી શકશે નહીં. જે પહેલા મળતો હતો. આ સુધારા કાયદા વિરુદ્ધના હોય રદબાતલ કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને શ્રી કિશોરસિંહ બહાદુરસિંહ ગોહિલને નિવૃત્તિ સમયે ૧૩૫ સુધી પ્રાપ્ત રજાનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૮૨/ઔ.વિ.રે/૨૦૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ વિભાગીય કચેરી પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮/૬૨(બી)(૨)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ફીફ્થ કેસ નં. ૧૩૭/૮૪ માં કંડકટર બેઝ નં. ૪૩૪૨ શ્રી બાબુભાઈ બી. સોલંકીને ફીનીશીંગ ઓથોરીટીશ્રી દ્વારા કરવામાં આવેલ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી કરવાની શિક્ષાનો તારીખ ૨૩-૧-૧૯૮૫ નો હુકમ રદ કરી, મજકુરને તેના પરિણામે થયેલ અને થનારા તમામ નુકશાન ભરપાઈ કરી આપી, પારિમાણિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- તલાટીકમ મંત્રીશ્રી/સરપંચશ્રી, સુંદણ ગ્રામ પંચાયતની કચેરી, સુંદણ ગ્રામ પંચાયત, મું. સુંદણ, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગાયત્રીબેન જયેશભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગાયત્રીબેન જયેશભાઈ હરિજનને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એ.ઈ.પી. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૧૪૫, જીઆઈડીસી, મું.વિ.યુ. નગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ પરસોત્તમભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યામ નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ પરસોત્તમભાઈ રોહિતને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકશ્રી, જી. જી. હોસ્પીટલ, પી.એન. માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીન માવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીન માવજીભાઈ સોલંકીને તા. ૨૦-૧૦-૨૦૦૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્ડા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી જુન, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૧૧૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જીનસ ઇલેક્ટ્રોટેક લી., સર્વે નંબર ૪૩, મેઘપર બોરીચી, ગળપાદર રોડ, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કંસારા ગૌરાંગ અશ્વિનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંસારા ગૌરાંગ અશ્વિનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંસ્થા : અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ.

સંદર્ભ : આપના પત્ર ક્રમાંક : રાજ્યપત્ર/૭૯૮૪/૨૦૧૬ તા.૧૧-૦૭-૨૦૧૬.

મહાશય,

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા. ૨૯-૧૨-૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટિ-૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૩૯૪/૨૦૧૫/૩૬૬૨૮ થી ઉદ્દરના પત્રથી કરેલ રેકૉર્ડ્સમાં અરજદારની રજૂઆત મળતા નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

અગાઉનું નામ	સુધારેલ નામ
શ્રી અમાનુંલ્લા કિફાયતઉલ્લા	શ્રી અમાનુંલ્લા કિફાયતઉલ્લા

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, AUGUST 4, 2016 / SRAVANA 14, 1938 [No. 31

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-321

2339

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૩૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 31, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 4th August, 2016 and for Pages VAD-2205 to VAD-2222 (in 1 set) read Page Nos. 2340 to 2357.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૨૦૫ થી વીએડી-૨૨૨૨ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૨૩૪૦ થી ૨૩૫૭ વાંચવા.

Vadodara, 4th August, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૫/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, કાલાવંડ રોડ, એસ.ટી., જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઇન્દ્રસીંહ ચતુરસીંહ સોઢા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇન્દ્રસીંહ ચતુરસીંહ સોઢાને તા. ૧૮-૦૩-૨૦૧૫થી કોઈપણ જાતના વાંક કે ગુના કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પૂર્વવત નોકરીમાં ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ? જામનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૭/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મહાનગર પાલિકા, જ્યુબીલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિભાઈ રામજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિભાઈ રામજીભાઈ પરમારને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ હેઠળ પુર્વવત સળંગ નોકરીએ કામે રાખી લઈ તા. ૦૮-૦૮-૨૦૧૧ થી થયેલ તમામ પ્રકારના આર્થિક નુકસાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરાવી આપવા કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી જૂન, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, ચેર રેન્જ, મરીન નેશનલ પાર્ક, ગંજવાડો, જામનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, ગંજવાડો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ રમેશભાઈ સાતા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ રમેશભાઈ સાતાને તા. ૦૩-૦૩-૨૦૧૬થી કોઈપણ જાતના વાંક કે ગુના કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીમાં ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નોંધણી નિરીક્ષકશ્રી, (સ્ટેમ્પ ડ્યુટી) સબ રજિસ્ટ્રારની કચેરી, લાલ બંગલા કંપાઉન્ડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઘવજીભાઈ કારાભાઈ નકુમ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઘવજીભાઈ કારાભાઈ નકુમને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ હેઠળ પુર્વવત સળંગ નોકરીએ કામે રાખી લઈ તા. ૦૩-૦૩-૧૯૮૨થી થયેલ તમામ પ્રકારના આર્થિક નુકસાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરાવી આપવા કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, (વિસ્તરણ રેન્જ) જુની પોસ્ટ ઓફીસ પાછળ, તા. ખંભાળીયા, જિ. દેવભૂમી, દ્વારકા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, (વિસ્તરણ રેન્જ), ફોરેસ્ટ કોલોની ગૂજવાડો, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા દાનુભા પ્રાગજી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા દાનુભા પ્રાગજીને તા. ૨૮-૦૮-૧૯૮૮થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુના કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીમાં ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, તાલુકા પંચાયત કચેરી, પત્રકાર કોલોની સામે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દયાબેન ભરતભાઈ ઢાકેયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીનાં, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દયાબેન ભરતભાઈ ઢાકેયાને ઔદ્યોગિક વિવાદ દ્વારા ૧૯૪૭ હેઠળ પુર્વવત સળંગ નોકરીએ કામે રાખી લઈ તા. ૩૦-૦૭-૨૦૦૮થી થયેલ તમામ પ્રકારના આર્થિક નુકસાન પાછલા તફાવત સાથે ભરપાઈ કરાવી આપવા કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૯૭/૨૧૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી, ટંકારા ગ્રામ પંચાયત, ટંકારા, જિ. મોરબી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ મોહનભાઈ ડોબરીયા તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮નો દોલતભાઈ પરમારની કમીટીનાં ઠરાવ તથા ત્યારબાદ બહાર પાડવામાં આવેલ વખતો વખતનાં રાજ્ય સરકારનાં ઠરાવો મુજબનાં લાભો આપી કાયમી કરી અને આનુસંગિક એરીયર્સની રકમ સહિત ચુકવી આપવા તથા તેમની ફેવરમાં સિનિયોરીટી ગણી સિનિયોરીટીમાં તેમને સમાવિષ્ટ કરવા અથવા તેમને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી કરી કાયમીનાં આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા તથા તેમની ફેવરમાં સિનિયોરીટીમાં તેમને સમાવિષ્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૮૮/૨૧૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી, ટંકારા ગ્રામ પંચાયત, ટંકારા, જિ. મોરબી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસિંહ ધોધુભા ઝાલા, તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮નો દોલતભાઈ પરમારની કમીટીનાં ઠરાવ તથા ત્યારબાદ બહાર પાડવામાં આવેલ વખતો વખતનાં રાજ્ય સરકારનાં ઠરાવો મુજબનાં લાભો આપી કાયમી કરી અને આનુસંગિક એરીયર્સની રકમ સહિત ચુકવી આપવા તથા તેમની ફેવરમાં સિનિયોરીટી ગણી સિનિયોરીટીમાં તેમને સમાવિષ્ટ કરવા અથવા તેમને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી કરી કાયમીનાં આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા તથા તેમની ફેવરમાં સિનિયોરીટીમાં તેમને સમાવિષ્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૮૮/૨૧૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી, ટંકારા ગ્રામ પંચાયત, ટંકારા, જિ. મોરબી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ ચૌડાભાઈ બાબરીયા, તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮નો દોલતભાઈ પરમારની કમીટીનાં ઠરાવ તથા ત્યારબાદ બહાર પાડવામાં આવેલ વખતો વખતનાં રાજ્ય સરકારનાં ઠરાવો મુજબનાં લાભો આપી કાયમી કરી અને આનુસંગિક એરીયર્સની રકમ સહિત ચુકવી આપવા તથા તેમની ફેવરમાં સિનિયોરીટી ગણી સિનિયોરીટીમાં તેમને સમાવિષ્ટ કરવા અથવા તેમને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી કરી કાયમીનાં આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા તથા તેમની ફેવરમાં સિનિયોરીટીમાં તેમને સમાવિષ્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૦/૨૧૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી, ટંકારા ગ્રામ પંચાયત, ટંકારા, જિ. મોરબી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ કનૈયાભાઈ ત્રિવેદી, તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮નો દોલતભાઈ પરમારની કમીટીનાં ઠરાવ તથા ત્યારબાદ બહાર પાડવામાં આવેલ વખતો વખતનાં રાજ્ય સરકારનાં ઠરાવો મુજબનાં લાભો આપી કાયમી કરી અને આનુસંગિક એરીયર્સની રકમ સહિત ચુકવી આપવા તથા તેમની ફેવરમાં સિનિયોરીટી ગણી સિનિયોરીટીમાં તેમને સમાવિષ્ટ કરવા અથવા તેમને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી કરી કાયમીનાં આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા તથા તેમની ફેવરમાં સિનિયોરીટીમાં તેમને સમાવિષ્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૧/૨૧૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સરપંચશ્રી, ટંકારા ગ્રામ પંચાયત, ટંકારા, જિ. મોરબી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવાભાઈ નરશીભાઈ દંતેશરીયા, તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮નો દોલતભાઈ પરમારની કમીટીનાં ઠરાવ તથા ત્યારબાદ બહાર પાડવામાં આવેલ વખતો વખતનાં રાજ્ય સરકારનાં ઠરાવો મુજબનાં લાભો આપી કાયમી કરી અને આનુસંગિક એરીયર્સની રકમ સહિત ચુકવી આપવા તથા તેમની ફેવરમાં સિનિયોરીટી ગણી સિનિયોરીટીમાં તેમને સમાવિષ્ટ કરવા અથવા તેમને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી કરી કાયમીનાં આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા તથા તેમની ફેવરમાં સિનિયોરીટીમાં તેમને સમાવિષ્ટ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૯૦૨/૨૧૭/૨૦૧૬. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર, રાજકોટ વિભાગનાં મોરબી ડેપો ખાતે કંડકટર-૨૪૪ (હાલે કન્ટ્રોલર) તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દેવેન્દ્રસિંહ એન. જાલા કે જેઓ અગાઉ કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે તેમને તહીમત પત્ર નં.-૪-૧૨ આપીને તેઓનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરેલ. તેના આનુસંગિક કરેલ અપીલમાં પ્રથમ અપીલ નં. ૭-૧૨ માં કરેલી સજા શ્રી જાલાનાં આગામી પગારમાંથી ₹ ૧૦,૦૦૦/-(૨,૦૦૦-૫)નાં સરખા હતેથી વસુલ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. તે મુજબ હુકમ સાથે રદ કરવા કે કેમ ? અને આ હુકમથી થયેલી નુકસાની ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૩/૧૨ માં સુધારા બાબત.

સંદર્ભ :- ક્રમાંક નાશ્રઆ/સુ/આઈડીસી/રેફ/૧૩/૨૦૧૨/૮૮૦૩, તા. ૨૧-૦૭-૨૦૧૨.

મહાશય,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે સવિનય જણાવવાનું કે અત્રેની કચેરી દ્વારા ઉક્ત સંદર્ભિત પત્રથી કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૩/૧૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલવામાં આવેલ સદરહુ કે સાથે રજુ કરેલ હુકમમાં ટાઈપીંગ ભુલને કારણે અનુક્રમ નં. દસ પર શ્રમયોગીનું નામ શ્રી હરેન સ્વામી દર્શાવેલ છે. તો શ્રી હરેન સ્વામીની જગ્યાએ શ્રી હરેન્દ્ર મંછુભાઈ પટેલ વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારો

“શ્રી હરેન સ્વામી દર્શાવેલ છે. તો શ્રી હરેન સ્વામીની જગ્યાએ શ્રી હરેન્દ્ર મંછુભાઈ પટેલ વંચાણે લેવા વિનંતી.”

સુરત, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૩/૧૨ માં સુધારા બાબત.

સંદર્ભ :- ક્રમાંક નાશ્રઆ/સુ/આઈડીસી/રેફ/૧૩/૨૦૧૨/૮૮૦૩, તા. ૨૧-૦૭-૨૦૧૨.

મહાશય,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે સવિનય જણાવવાનું કે અત્રેની કચેરી દ્વારા ઉક્ત સંદર્ભિત પત્રથી કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૩/૧૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલવામાં આવેલ સદરહુ કે સાથે રજુ કરેલ હુકમમાં ટાઈપીંગ ભુલને કારણે અનુક્રમ નં. ત્રણ પર શ્રમયોગીનું નામ શ્રી બી. જી. ચૌધરી દર્શાવેલ છે. તો શ્રી બી. જી. ચૌધરીની જગ્યાએ શ્રી ડી. જી. ચૌધરી વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારો

“શ્રી બી. જી. ચૌધરી દર્શાવેલ છે. તો શ્રી બી. જી. ચૌધરીની જગ્યાએ શ્રી ડી. જી. ચૌધરી વંચાણે લેવા વિનંતી.”

સુરત, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૪/૧૨ માં સુધારા બાબત.

સંદર્ભ :- કમોક નાશ્રઆ/સુ/આઈડીસી/રેફ/૧૪/૨૦૧૨/૮૮૮૩, તા. ૨૧-૦૭-૨૦૧૨.

મહાશય,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે સવિનય જણાવવાનું કે અત્રેની કચેરી દ્વારા ઉક્ત સંદર્ભિત પત્રથી કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૪/૧૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલવામાં આવેલ સદરહુ કે સાથે રજુ કરેલ હુકમમાં ટાઈપીંગ ભુલને કારણે અનુક્રમ નં. ત્રણ પર શ્રમચોગીનું નામ શ્રી જે. સી. મકવાણા દર્શાવેલ છે. તો શ્રી જે. સી. મકવાણાની જગ્યાએ શ્રી જી. સી. મકવાણા વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારો

“શ્રી જે. સી. મકવાણા દર્શાવેલ છે. તો શ્રી જે. સી. મકવાણાની જગ્યાએ શ્રી જી. સી. મકવાણા વંચાણે લેવા વિનંતી.”

સુરત, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૪/૧૨ માં સુધારા બાબત.

સંદર્ભ :- ક્રમાંક નાશ્રઆ/સુ/આઈડીસી/રેફ/૧૪/૨૦૧૨/૯૮૯૩, તા. ૨૧-૦૭-૨૦૧૨.

મહાશય,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે સવિનય જણાવવાનું કે અત્રેની કચેરી દ્વારા ઉક્ત સંદર્ભિત પત્રથી કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૪/૧૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલવામાં આવેલ સદરહુ કે સાથે રજુ કરેલ હુકમમાં ટાઈપીંગ ભુલને કારણે અનુક્રમ નં. અગીયાર પર શ્રમયોગીનું નામ શ્રી જી. આર. સાયણીયા દર્શાવેલ છે. તો શ્રી શ્રી જી. આર. સાયણીયાની જગ્યાએ શ્રી જી. આર. સાયણીયા વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારો

“શ્રી શ્રી જી. આર. સાયણીયા દર્શાવેલ છે. તો શ્રી શ્રી જી. આર. સાયણીયા ની જગ્યાએ શ્રી જી. આર. સાયણીયા વંચાણે લેવા વિનંતી.”

સુરત, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૯/૧૨ માં સુધારા બાબત.

સંદર્ભ :- ક્રમાંક નાશ્રઆ/સુ/આઈડીસી/રેફ/૧૯/૨૦૧૨/૧૧૩૨૮, તા. ૦૪-૦૯-૨૦૧૨.

મહાશય,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે સવિનય જણાવવાનું કે અત્રેની કચેરી દ્વારા ઉક્ત સંદર્ભિત પત્રથી કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૯/૧૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલવામાં આવેલ સદરહુ કે સાથે રજુ કરેલ હુકમમાં ટાઈપીંગ ભુલને કારણે અનુક્રમ નં. આઠ પર શ્રમયોગીનું નામ શ્રી યુ. એસ. ગાડીલુહાર દર્શાવેલ છે. તો શ્રી યુ. એસ. ગાડીલુહારની જગ્યાએ શ્રી પી. એસ. ગાડીલુહાર વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારો

“શ્રી યુ. એસ. ગાડીલુહાર દર્શાવેલ છે. તો શ્રી યુ. એસ. ગાડીલુહારની જગ્યાએ શ્રી પી. એસ. ગાડીલુહાર વંચાણે લેવા વિનંતી.”

સુરત, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૮/૧૨ માં સુધારા બાબત.

સંદર્ભ :- કમ્પ્લેટ નાશ્રઆ/સુ/આઈડીસી/રિફ/૧૮/૨૦૧૨/૧૧૩૨૮, તા. ૦૪-૦૮-૨૦૧૨.

મહાશય,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે સવિનય જણાવવાનું કે અત્રેની કચેરી દ્વારા ઉક્ત સંદર્ભિત પત્રથી કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૮/૧૨ ન્યાય નિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલવામાં આવેલ સદરહુ કે સાથે રજુ કરેલ હુકમમાં ટાઈપીંગ ભુલને કારણે અનુક્રમ નં. પાંચ પર શ્રમયોગીનું નામ શ્રી એન. એન. પરમાર દર્શાવેલ છે. તો શ્રી એન. એન. પરમારની જગ્યાએ શ્રી એ. એન. પરમાર વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારો

“શ્રી એન. એન. પરમાર દર્શાવેલ છે. તો શ્રી એન. એન. પરમાર ની જગ્યાએ શ્રી એ. એન. પરમાર વંચાણે લેવા વિનંતી.”

સુરત, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૧/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભવાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સાગરપરી નરેશપરી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાગરપરી નરેશપરી ગોસાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગીક લાભો સાથે સર્જંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૨૯-૦૫-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૨/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભવાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ ભીખુભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ ભીખુભાઈ ઝાલા ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૨૯-૦૫-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, AUGUST 11, 2016 / SRAVANA 21, 1938 [No. 32

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
• IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૩૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 32, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 11th August, 2016 and for Pages VAD-2223 to VAD-2251 (in 1 set) read Page Nos. 2360 to 2388.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૨૨૩ થી વીએડી-૨૨૫૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૩૬૦ થી ૨૩૮૮ વાંચવા.

Vadodara, 11th August, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૮/૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રાક્ટર અનિશ એન્જિનીયર્સ, જલાદીપ પાર્ક, આણંદ-મોગરી જુના રસ્તા, મું. મોગરી, તા. જિ. આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, એલીકોન ઈપીસી પ્રોજેક્ટ લી., આણંદ, સોજીત્રા રોડ, મુ. વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ બી. પાટણવાડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બી. પાટણવાડિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૦/૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રાક્ટર અનિશ એન્જિનીયર્સ, જલાદીપ પાર્ક, આણંદ-મોગરી જુના રસ્તા, મું. મોગરી, તા. જિ. આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, એલીકોન ઈપીસી પ્રોજેક્ટ લી., આણંદ, સોજીગા રોડ, મુ. વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ એન. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ એન. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૪/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, આણંદ નગરપાલિકા, સ્ટેશન રોડ, મહાત્માગાંધી માર્ગ, મુ. તા. જિ. આણંદ (૨) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણકુમાર ગોપાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણકુમાર ગોપાલભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૧/૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રાક્ટર અનિશ એન્જિનીયર્સ, જલાદીપ પાર્ક, આણંદ-મોગરી જુના રસ્તા, મું. મોગરી, તા. જિ. આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, એલીકોન ઈપીસી પ્રોજેક્ટ લી., આણંદ, સોજીના રોડ, મું. વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલભાઈ એલ. મહિડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોલ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોલ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલભાઈ એલ. મહિડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૧/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, કરમસદ નગરપાલિકા, મુ. કરમસદ (૨) કોન્ટ્રા. અર્પણ એશીસીએટ્સ, ભયાણી ખડકી, મુ. કરમસદ (૩) કોન્ટ્રા. બહુચર એશીસીએટ્સ, નવી પોળ નં. ૨, નવા ગૃહ, મુ. કરમસદ (૪) કોન્ટ્રા. એસ.એમ. પઠાણ, સામરખા ઓવરબ્રીજ પાસે, ને. હા. નં. ૮, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતભાઈ બાબુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીતભાઈ બાબુભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૭/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેસર્સ આશાભાઈ બાબરભાઈ પેટલ, ૪૩, સરદાર ગંજ, મુ. તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરમાનભાઈ શીવાભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરમાનભાઈ શીવાભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૨/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- તલાટી કમ મત્રીશ્રી/સરપંચશ્રી, સુંદણ ગ્રામ પંચાયતની કચેરી, સુંદણ ગ્રામ પંચાયત, મું. સુંદણ, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ હરખાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ હરખાભાઈ પરમારને સત્વરે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા, *
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૯/૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ૨૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પ્લેક્સ છાણી રોડ, મું. વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમરાનભાઈ બસીરભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમરાનભાઈ બસીરભાઈ મલેકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ નંબર-૯, ભેમપોડા, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ નંબર-૧, ભેમપોડા, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ શનાભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ શનાભાઈ સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક નહેર પેટા વિભાગ નંબર-૨, ઈરીગેશન કોલોની, તા. બાયડ જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક પેટા વિભાગ નંબર-૪, મુ. પો. તા. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કોટવાલ કાળાભાઈ ગલાભાઈ, અમરાપુર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સંદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સંદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોટવાલ ગલાભાઈ, અમરાપુરને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૯/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માટી બંધ પેટા વિભાગ નંબર-૨, વાત્રક કોલોની, તા. માલપુર જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગાભાઈ ગલાભાઈ પગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગાભાઈ ગલાભાઈ પગીને પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માટીબંધ પેટા વિભાગ, વાત્રક કોલોની, ભેમપોડા તા. માલપુર જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ ભુરાજી નાનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ ભુરાજી નાનાજીને પહેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક પેટા વિભાગ નંબર-૨, મુ. પો. બાયડ, ઠે. ચોઈલા રોડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી ઉદાભાઈ ગેંદાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી ઉદાભાઈ ગેંદાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પેટા વિભાગ નંબર-૧, ભેમપોડા, ઠે. વાત્રક કોલોની, તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પગી મોહનભાઈ પ્રતાપભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પછી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી મોહનભાઈ પ્રતાપભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, વાત્રક પેટા વિભાગ નંબર-૨, મુ. પો. બાયડ, ઠે. ચોઈલા રોડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ ભવાનજી સબાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ ભવાનજી સબાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નંબર-૨, મુ. પો. ભેમપોડા (વાત્રક કોલોની) તા. માલપુર, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ માટીબંધ પેટા વિભાગ નંબર-૨, મુ. પો. બાયડ ઠે. ગાબટ રોડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચંદુજી કુલાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ પમી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચંદુજી કુલાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માટીબંધ પેટા વિભાગ નંબર-૬, મુ. પો. બાયડ, જિ. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મંગળભાઈ ભેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર મંગળભાઈ ભેમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૭૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૪૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા ટોરેન્ટ પાવર લીમીટેડ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદના પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ C/o. ગુજરાત ઔદ્યોગિક કામદાર મહામંડળ, અમદાવાદની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)/(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને, ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રમયોગીઓ C/o. ગુજરાત ઔદ્યોગિક કામદાર મહામંડળ, અમદાવાદ કે જે ટોરેન્ટ પાવર લી. માં મીટર રીડર તરીકેની ફરજો તેમની નામની સામે દર્શાવેલ પગારથી નોકરીની ફરજો બજાવે છે. તેમને કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટ ટર્મિનટ કરવાના નામે તા. ૧-૧૨-૨૦૧૪ના રોજથી નોકરીમાંથી તદ્દન ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર રીતે છુટા કરાવમાં આવેલ છે. જેથી આ સાથેના પરિશિષ્ટ “અ” મુજબના શ્રમયોગીઓને પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

(૨) તમો સંસ્થા નં.-૧ અને ૨ વચ્ચે જે કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટ મીટર રીડરની કામગીરી બાબતે કરવામાં આવેલ તે કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટ તદ્દન શામ, બોગસ, આઈવોશ, કોમોફલેઝ અને માત્ર પેપર એરેજમેન્ટથી ઉભો કરવામાં આવેલો કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટ છે. અને મીટર રીડરની કામગીરી ટોરેન્ટ પાવર લીમીટેડની કાયમી અવિરત ચાલતી કામગીરી તેમજ સામાન્ય પ્રક્રિયાનો ભાગ છે. અને તેના વગર સંસ્થાની કામગીરી ચાલી શકે તેમ નથી. તેથી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-“અ” મુજબના શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી શ્રમયોગીઓના ધોરણો મળવાપાત્ર પગાર તથા અન્ય હકકો, અધિકારો, લાભો, સવલતો વ્યવસ્થીત ગણતરી કરી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ - અ

શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

આઈ.ડી.સી.-૫/૨૦૧૫.

શ્રમયોગીઓ C/O. ગુજરાત ઔદ્યોગિક કામદાર મહામંડળ, ૪૯૨/૨૯૫૦, જી.એચ.બી., બાપુનગર ચાર રસ્તા, અમદાવાદ.

અ. નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	નોકરીમાં દા. તા.	પગાર
૧	રામોલ પ્રકાશસિંહ પૃથ્વીસિંહ	૦૮/૦૧/૨૦૧૨	₹ ૧૦,૦૦૦/- થી ₹ ૧૩,૦૦૦/-
૨	શેખ મુસ્તાક અહેમદ એમ.	૨૨/૦૮/૨૦૦૫	₹ ૧૦,૦૦૦/- થી ₹ ૧૩,૦૦૦/-
૩	દિનેશ આર. સોલંકી	૨૧/૧૧/૨૦૦૫	₹ ૮,૦૦૦/- થી ₹ ૧૧,૦૦૦/-
૪	હર્ષદભાઈ એન. નાયનકર	૧૮/૧૨/૨૦૦૪	₹ ૧૦,૦૦૦/- થી ₹ ૧૨,૦૦૦/-
૫	છિપા ઈરફાન યુસુફભાઈ	૦૧/૦૧/૨૦૦૫	₹ ૧૦,૦૦૦/- થી ₹ ૧૨,૦૦૦/-
૬	જીજ્ઞેશ કે. રાજા	૧૮/૧૦/૨૦૧૩	₹ ૮,૦૦૦/- થી ₹ ૧૦,૦૦૦/-
૭	પ્રકાશ મોહસીનખાન	૨૬/૦૩/૨૦૦૮	₹ ૮,૦૦૦/- થી ₹ ૧૨,૦૦૦/-
૮	જીતેન્દ્રભાઈ વસંતભાઈ	૨૪/૦૧/૨૦૦૬	₹ ૧૦,૦૦૦/- થી ₹ ૧૨,૦૦૦/-

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૬/૭૫૭૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વહીવટકર્તાશ્રી, સર તખ્તસિંહજી હોસ્પિટલ, ભાવનગર (૨) મેનેજરશ્રી, જે. કે. સિક્યુરીટી એન્ડ કન્સલ્ટન્સી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ ઘુઘજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ ઘુઘજીભાઈ પરમારને તેમના તારીખ ૧૮-૦૭-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૭/૭૫૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વહીવટકર્તાશ્રી, સર તખ્તસિંહજી હોસ્પિટલ, ભાવનગર (૨) મેનેજરશ્રી, જે. કે. સિકયુરીટી એન્ડ કન્સલ્ટન્સી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બીપીનચંદ્ર રામપ્રસાદ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનચંદ્ર રામપ્રસાદ ત્રિવેદીને તેમના તારીખ ૧૮-૦૭-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૮/૭૫૮૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વહીવટકર્તાશ્રી, સર તખ્તસિંહજી હોસ્પિટલ, ભાવનગર (૨) મેનેજરશ્રી, જે. કે. સિક્યુરીટી એન્ડ કન્સલ્ટન્સી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વખતસિંહ બાપલભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વખતસિંહ બાપલભા ગોહિલને તેમના તારીખ ૧૮-૦૭-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.૫૮/૭૫૫૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વહીવટકર્તાશ્રી, સર તખ્તસિંહજી હોસ્પિટલ, ભાવનગર (૨) મેનેજરશ્રી, જે. કે. સિકયુરીટી એન્ડ કન્સલ્ટન્સી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોદા હેમંતસિંહ નારસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોદા હેમંતસિંહ નારસિંહને તેમના તારીખ ૧૮-૦૭-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૦/૭૫૮૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વહીવટકર્તાશ્રી, સર તખ્તસિંહજી હોસ્પિટલ, ભાવનગર (૨) મેનેજરશ્રી, જે. કે. સિકયુરીટી એન્ડ કન્સલ્ટન્સી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અરજણાભાઈ વિરસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અરજણાભાઈ વિરસીંગભાઈને તેમના તારીખ ૧૮-૦૭-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.૬૬/૭૫૮૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વહીવટકર્તાશ્રી, સર તપ્તસિંહજી હોસ્પિટલ, ભાવનગર (૨) મેનેજરશ્રી, જે. કે. સિક્યુરીટી એન્ડ કન્સલ્ટન્સી, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપસિંહ હનુભા ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપસિંહ હનુભા ગોહિલને તેમના તારીખ ૨૨-૦૭-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૭૭/૭૫૭૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી. પેટા વિભાગ, મું. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાનાભાઈ મુળુભાઈ કામળીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનાભાઈ મુળુભાઈ કામળીયાને તેમના તારીખ ૨૬-૦૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૫/૭૫૬૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરિહર સ્ટલ રી-રોલીંગ મિલ, ચિત્રા, જી.આઈ.ડી.સી., પ્લોટ નં.-૧૧૭, ૧૧૮ ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશસિંહ કલ્યાણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશસિંહ કલ્યાણસિંહ ને તેમના તારીખ ૦૫-૦૬-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૭/ ૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેક્ટરી મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., રાજુલા (૨) ફેક્ટરી મેનેજર શ્રી સિન્ટેક્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અભિજિત-૧, ૭ મો માળ, મીઠાખળી-છ-રસ્તા, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલ શીરાજભાઈ નજરભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ-૧૯૭૦/૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલ શીરાજભાઈ નજરભાઈને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એકેએચએલસી/આર.એ.જે./આર.ટી./૧૦/ ૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી રિલાયન્સ ડીફેન્સ એન્ડ એન્જનીયરીંગ લીમીટેડ (પીપાવાવ ડીફેન્સ એન્ડ ઓફશોર એન્જનીયરીંગ લીમીટેડ: પો. ઉચૈયા, તા. રાજુલા, જી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ રસિકભાઈ સોંડીગરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ-૧૯૭૦/૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશભાઈ રસિકભાઈ સોંડીગરાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, AUGUST 18, 2016 / SRAVANA 28, 1938 [No. 33

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૪૬/આઈડીઓ/૧૦/૨૦૧૬/૪૧૭૦૮૫/મ(૨), કન્સીલેશન કેસ નં.-૦૫/૨૦૧૬.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી/મંત્રીશ્રી, જયોતિ કર્મચારી મંડળ, ૧૦૧, હરિ વિનાયક એપાર્ટમેન્ટ, બ્રાહ્મણ સભા હોલ સામે, પ્રતાપ રોડ, દાંડીયા બજાર, વડોદરા-૦૦૧ તથા (૧) મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા (૨) ડેપુટી મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા અને (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (સોલીડ વેસ્ટ મેન્જમેન્ટ) વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- આ સાથેના પરિશિષ્ટ “એ” માં જેમના નામ, દાખલ તારીખ, હોદ્દા દર્શાવેલ છે અને હાલમાં સફાઈ નિરીક્ષક તરીકે ફરજ બજાવે છે તેઓને નોકરીમાં જોડાયા તે તારીખથી કાયમી સફાઈ નિરીક્ષક ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- આ સાથેના પરિશિષ્ટ “એ” ના શ્રમયોગીઓની માંગણી મુજબ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કાયમી કર્યા બાદ જે હોદ્દા ઉપર ફરજ બજાવે છે તે હોદ્દા ઉપર અન્ય સફાઈ નિરીક્ષકને મળતા યોગ્ય પગાર ગ્રેડ આપવા તથા પગાર ગ્રેડમાં મુકયા બાદ મળવાપાત્ર પગાર તથા અન્ય ભથ્થા, એલાઉન્સ પણ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- આ સાથેના પરિશિષ્ટ “એ” ના શ્રમયોગીઓને માંગણીના સંદર્ભમાં જે કાયમી શ્રમયોગીઓને પગાર ઉપરાંત ઘરભાડું, વોશીંગ એલાઉન્સ, પેટ્રોલ એલાઉન્સ મુસાફરી એલાઉન્સ, ચાર જોડી યુનિફોર્મ, બુટ અને એલ.ટી.સી.ના લાભો પણ આપવામાં આવે છે તેવા તમામ લાભો કાયમ કર્યા ત્યારથી મળવાપાત્ર છે જે એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “એ”

કન્સી. કેસ નંબર :- ૫/૨૦૧૬.

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૧	રાહુલ ઈશ્વરભાઈ ભરૂચી	૫-૩-૨૦૧૦	સફાઈ નિરીક્ષક
૨	ઉજ્જવલભાઈ જેન્તીલાલ પટેલ	૧૦-૩-૨૦૧૦	સફાઈ નિરીક્ષક
૩	હિમાંશુભાઈ અમૃતભાઈ પંચાલ	૪-૩-૨૦૧૦	સફાઈ નિરીક્ષક
૪	વિશાલભાઈ અમરીશભાઈ ત્રિવેદી	૯-૩-૨૦૧૦	સફાઈ નિરીક્ષક
૫	નકુલભાઈ જુનુસીદ મકવાણા	૧૦-૩-૨૦૧૦	સફાઈ નિરીક્ષક
૬	ભાવેશભાઈ બાબુભાઈ પટેલ	૯-૩-૨૦૧૦	સફાઈ નિરીક્ષક

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડયા,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ પખી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૪૫/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૪૧૭૦૭૬/મ(૨), કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૦/૨૦૧૬.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, સુધરાઈ મઝદુર યુનિયન (લાલવાવટા), વસંત ટોકીઝ પાસે, સ્ટેશન રોડ, સુરત તથા મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરત હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

સુરત મહાનગરપાલિકાના વિવિધ ઝોનોમાં આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૧૦ પાર્ટ ટાઈમ રોજંદા સફાઈ શ્રમયોગીને કુલ ટાઈમ કામ આપવું કે કેમ ? અને તેઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

શ્રમયોગીઓની યાદી

કન્સી. કેસ નં. ૧૨૮/૧૫.

સુરત મહાનગરપાલિકાના વિવિધ ઝોનોમાં ફરજ બજાવતા પાર્ટ ટાઈમ સફાઈ શ્રમયોગીઓ

અ.નં.	પાર્ટ ટાઈમ રોજંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓના નામો	ઝોન	નોકરીમાં કુલ વર્ષ
૧	જયેશ મનસુખભાઈ પરમાર	સેન્ટ્રલ	૩
૨	કેતન મનુભાઈ બોરીયા	રાંદેર	૩
૩	પરેશકુમાર બદીયાભાઈ ડામોર	લિંબાયત	૩
૪	રાકેશભાઈ અપર્સીંગ ડામોર	લિંબાયત	૩
૫	જયેશકુમાર ગોવીંદભાઈ બોરીયા	ઉધના	૩

અ.નં.	પાર્ટ ટાઈમ રોજીંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓના નામો	ઝોન	નોકરીમાં કુલ વર્ષ
૬	ચેતનકુમાર જેરામભાઈ પરમાર	ઉધના	૩
૭	નીતાબેન અજયભાઈ પરમાર	ઉધના	૩
૮	રમીલાબેન સવજીભાઈ ચૌહાણ	ઉધના	૩
૯	ગલાલબેન વિનોદભાઈ ચુડાસમા	ઉધના	૩
૧૦	દિલીપભાઈ પ્રેમજીભાઈ પરમાર	ઉધના	૩

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડયા,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૩૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 33, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 18th August, 2016 and for Pages VAD-2253 to VAD-2346 (in 1 set) read Page Nos. 2393 to 2486.

વિશ્લેષણ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૨૫૩ થી વીએડી-૨૩૪૬ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૨૩૯૩ થી ૨૪૮૬ વાંચવા.

Vadodara, 18th August, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૯૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આર.બી.એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કલાસીક પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી., (૩) મેનેજરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૨૨/૨૦૦૫

માંગણી નં. ૧ :- મુળ પગારમાં વધારો :-

તા. ૧-૪-૧૫ થી તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબનો મુળ પગારમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૪-૧૫ થી માસિક ₹ ૩,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૪-૧૬ થી માસિક ₹ ૩,૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૪-૧૭ થી માસિક ₹ ૪,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થાં અંગે :-

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓ ને તા. ૧-૪-૧૫ ના રોજ જે મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવેલ છે. તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૪-૧૫ થી માસિક ₹ ૧,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૪-૧૬ થી માસિક ₹ ૧,૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૪-૧૭ થી માસિક ₹ ૨,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) વેરીયેબલ ડી.એ. :- તમામ કામદારોને હાલમાં જે પ્રથમથી વેરીયેબલ ડી.એ. આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :-

મકાનભાડું (એચ.આર.એ.) :- હાલમાં શ્રમયોગીઓ ને પગારમાં જે એચ.આર.એ. ચુકવેલ છે. તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૪-૧૫ થી માસિક ₹ ૧,૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૪-૧૬ થી માસિક ₹ ૧,૭૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૪-૧૭ થી માસિક ₹ ૨,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :-

કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૪-૧૫ થી માસિક ₹ ૪૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૪-૧૬ થી માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૪-૧૭ થી માસિક ₹ ૬૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ :-

વોશીંગ એલાઉન્સ :- શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૪-૧૫ થી માસિક ₹ ૪૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૪-૧૬ થી માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૪-૧૭ થી માસિક ₹ ૬૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- શ્રમયોગીઓ ને હાલમાં જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૪-૧૫ થી માસિક ₹ ૧,૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૪-૧૬ થી માસિક ₹ ૧,૭૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૪-૧૭ થી માસિક ₹ ૨,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ :- શ્રમયોગીઓ ને હાલમાં જે એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૪-૧૫ થી માસિક ₹ ૧,૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૪-૧૬ થી માસિક ₹ ૧,૭૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૪-૧૭ થી માસિક ₹ ૨,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- પેટ્રોલ એલાઉન્સ :- શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૪-૧૫ થી માસિક ₹ ૪૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૪-૧૬ થી માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૪-૧૭ થી માસિક ₹ ૬૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ :- શીફ્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૧૫ થી પ્રથમ પાળીમાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩૦૦/- બીજી પાળીમાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીઓને ₹ ૪૦૦/- અને ત્રીજી પાળીમાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૫૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા અને દર વર્ષે દરેકમાં ₹ ૧૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :-

એટેડન્ટ બોનસ :- શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ એટેડન્ટ બોનસ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) ૨૬ દિવસની હાજરીવાળાને ૪ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બ) ૨૫ દિવસની હાજરીવાળાને ૩ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) ૨૪ દિવસની હાજરીવાળાને ૨ દિવસનો એક્સ્ટ્રા પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ :-

કેન્ટીનની સુવિધા :- હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે કેન્ટીનમાં ચ્હા નાસ્તો અને જમવાનું મળે છે. તે

કામદારને ઉચ્ચ ગુણવત્તાવાળું ભોજન, નાસ્તો અને ચ્હા ફ્રી માં આપવું અને કામદારના પગારમાંથી પૈસા કાપી કુપન આપવામાં આવે છે. તે પ્રથા બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- મેડીકલ એલાઉન્સ :- શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ નીચે મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧) તા. ૧-૪-૧૫ થી માસિક ₹ ૪૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) તા. ૧-૪-૧૬ થી માસિક ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તા. ૧-૪-૧૭ થી માસિક ₹ ૬૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતા પગાર અને લાભો આપવા - આપની સંસ્થામાં આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબના કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના નેજા હેઠળ કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ પાસે કંપનીનું કાયમી સ્વરૂપનું અને રોજીંદા પ્રકારની ઉત્પાદનની પ્રક્રિયાનું કામ ગેરકાયદેસર કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાથી આભાસી કાગળ ઉપર ઉભી કરેલી શામ અને બોગસ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાથી કરાવવામાં આવે છે. તે કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા રદ કરી પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી મુખ્ય સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ ગણવા અને કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગારો સવલતો અને અન્ય લાભો દાખલ તારીખથી તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- વેલફેર આઈટમ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની વેલફેર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	વિગત	આપવાનો સમય
૧	૩ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનીફોર્મ	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૨	૨ જોડી બુટ/બાટા કંપનીના	દર ફેબ્રુઆરી માસમાં
૩	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪	૧ નંગ રેઈનકોટ/૧ છત્રી	દર જૂન માસમાં
૫	૨ નંગ ટુવાલ મોટા	૧ નંગ જાન્યુ/૧ નંગ જુલાઈ માસમાં
૬	૧ નંગ નેપકીન	દર માસે પગાર સાથે
૭	૪ નંગ લાઈફ બોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૧૬ :- પગારી રજાઓ :- તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબ ભર પગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૨ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હક્ક રજા આપવી તથા તેની ગણતરી માટે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી નહીં કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે કેજ્યુઅલ રજા આપવામાં આવે છે. તેમાં ૫ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(સી) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે તહેવારની રજા આપવામાં આવે છે. તેમાં ૭ રજાનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭ :- યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :- દરેક શ્રમયોગીના પગારમાંથી દર એપ્રિલ માસમાં વાર્ષિક ૫૦૦/- અને ૫૦૦/- ઓક્ટોબર - નવેમ્બર (દિવાળી) માસમાં બોનસ અંગે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ કામદારોને જે કઈ એરીયર્સની રકમો ચુકવવાની થાય તેમાંથી ૨ પગાર વધારાની રકમ યુનિયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૧૫ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૨૨/૧૫.

કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી આર.બી. એન્ટરપ્રાઇઝના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧	ભરતભાઈ અરવિંદભાઈ	૧૨	સોલંકી લક્ષ્મણસીંહ
૨	પરમાર પરેશભાઈ	૧૩	સોલંકી જયદીપસીંહ
૩	તરાબ હર્ષદસીંહ	૧૪	જાદવ વિક્રમસીંહ
૪	પરમાર અનીલસીંહ આર.	૧૫	ભારીયા નરેન્દ્રસીંહ
૫	ગોહીલ હરેન્દ્રસીંહ	૧૬	પરમાર ભુપેન્દ્રસીંહ
૬	સોલંકી પ્રવિણસીંહ	૧૭	ગોહીલ વનરાજસીંહ
૭	સોલંકી દીલીપસીંહ	૧૮	ગોહીલ પ્રવીણસીંહ
૮	સોલંકી ઉપેન્દ્રસીંહ આર.	૧૯	ગોહીલ ભૈરવસીંહ
૯	રાઠોડ સંજયસીંહ	૨૦	સોલંકી પર્વતસીંહ
૧૦	જાદવ નૈયશદસીંહ	૨૧	ચૌહાણ શ્રવણસીંહ કે.
૧૧	પઠાણ રફીકખાન	૨૨	પંચાલ અતુલસીંહ બી.

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૨૩	પર્વતસીંહ એમ. સોલંકી	૨૯	રાકોડ મહેન્દ્રસીંહ
૨૪	પરમાર પ્રવિણભાઈ એસ.	૩૦	સોલંકી સુરેશસીંહ એફ.
૨૫	જાદવ મહેન્દ્રસીંહ	૩૧	પરમાર રંગીતસીંહ આર.
૨૬	ગોહીલ સ્વચીતસીંહ	૩૨	દરજી યોગેશભાઈ કે.
૨૭	પરમાર મુકેશભાઈ	૩૩	પરમાર રોહીતસીંહ
૨૮	પરમાર જયંતિભાઈ	૩૪	ગોહીલ નરવતસીંહ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૮૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. પી. એસ.એલ. લીમીટેડ, વરસાણા-અંજાર-કચ્છ (૨) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પી.એસ.એલ. લીમીટેડ, મકવાણા રોડ, અંધેરી (ઈસ્ટ) મુંબઈ (૩) મે. જિન્દાલ ટ્યુબલર (ઈન્ડિયા) લીમીટેડ, વરસાણા, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૧૧/૨૦૧૫.

માંગણી નં. ૧ :- માલિક સંસ્થા પી.એસ.એલ.લી. કંપનીના કર્મચારીઓ તથા યુનિયનના હોદ્દદારોની યુનિયનને લગતી રોજ બરોજની કામગીરી માટે તથા મેનેજમેન્ટના અધિકારીઓ સાથે સતત સંવાદ અને સામંજસ્ય જળવાઈ રહે તે માટે કાયદાની જોગવાઈ મુજબ કાર્યાલય (ઓફીસ) માટે વ્યવસ્થિત જગ્યા (ઓફીસ રુમ) પુરતા ફર્નિચર (ટેબલ, ખુરશી, કબાટ) સહિતની કંપનીના પ્રીમાઈસીસમાં ફાળવણી કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- શ્રમયોગી છેલ્લા ૧૫-૨૦ વર્ષથી સતત અને સળંગ નોકરી અને કાયમી કામદારો હોવા છતાં મજુર કાયદાની જોગવાઈઓ મુજબ માલિક સંસ્થા પી.એસ.એલ. લી., દ્વારા આજ દિન સુધી કોઈને પણ નિમણૂંકના લેખિત હુકમો આપવામાં આવેલ ન હોઈ, જેથી કામદારોને નિમણૂંકના લેખિત હુકમો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ :- શ્રમયોગીઓને કાર્યસ્થળે ડસ્ટ, રજકણોયુક્ત અને દુષિત વાતાવરણમાં કાર્ય કરવું પડતું હોઈ જેથી કામદારોને વ્યવસાયજન્ય રોગો થતા રહેતા હોઈ તેથી પ્રત્યેક કામદારને પ્રતિમાસ મેડીકલ એલાઉન્સ રૂ ૨૫૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ :- શ્રમયોગીઓને તથા સ્ટાફને ગ્રેડ અને હોદ્દા મુજબ અગાઉ પેટ્રોલ એલાઉન્સ તથા ટી એલાઉન્સ આપવામાં આવતું હતું પરંતુ આ બન્ને એલાઉન્સ શ્રમયોગીઓને છેલ્લા બે વર્ષથી બંધ કરવામાં આવેલ છે. જ્યારે કે સ્ટાફને આ બન્ને એલાઉન્સ વધારી આપી ચાલુ રાખવામાં આવેલ છે. શ્રમયોગીઓની બંધ થયેલ ઉક્ત પેટ્રોલ એલાઉન્સ તથા ટી એલાઉન્સ ગ્રેડ મુજબ ફરીથી શરુ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૯૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૯૪/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી સાબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ લી., હિંમતનગર, મું. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૧૭/૨૦૧૪.

૧. સંસ્થામાં જે કર્મચારીના ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા હોય, તેમને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ? તેમની સીનીયોરીટી મુજબ દાખલ તારીખને ધ્યાનમાં રાખી ૨૦૦૯ની કર્મચારીઓની યાદી મુજબ પગાર ધોરણ અને પ્રમોશન આપી તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ? સાબરડેરી, કે સાબરકાંઠા બેંકની જેમ પગાર ધોરણ રાખવું જોઈએ કે કેમ?
૨. સંસ્થાના કર્મચારીઓને છઠ્ઠા પગાર પંચના આધારે પગાર મળવો જોઈએ કે કેમ ? સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી કર્મચારીઓને સિમલા બ્યુરોના આધારે સને ૧૯૮૨ના ૧૦૦ આંક ઉપર જે વધારો થાય તે દરેક વધારો મોંઘવારીના આંક ઉપર વધુમાં વધુ મોંઘવારી ભથ્થુ દૈનિક પગારમાં ઉમેરો કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. પાંચ વર્ષની નોકરીવાળાને ₹ ૧૦૦/- (અંકે રૂપિયા સો પુરા) નું ઈન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ? દસ વર્ષની નોકરીવાળાને ₹ ૨૦૦/- (અંકે રૂપિયા બસો પુરા) નું ઈન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ? પંદર વર્ષની નોકરીવાળાને ₹ ૩૦૦/- (અંકે રૂપિયા ત્રણસો પુરા) નું ઈન્કીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૪. તમામ કામદાર કર્મચારીઓને અકવાડિક રજા પર પગાર મળવો જોઈએ કે કેમ ? વર્ષે ૨૫ દિવસની તહેવારની રજા આપવી કે કેમ ? ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી કે કેમ માંદગીની ૬૦ દિવસ માંદગી રજા પર પગાર મળવો જોઈએ કે કેમ ? મહિલા કર્મચારીઓને મેટરનીટી લીવ અલગથી મળવી જોઈએ કે કેમ ?
૫. તમામ કર્મચારીઓને દર વર્ષે સારી કંપનીના ત્રણ જોડી કપડા આપવા કે કેમ એક જોડી બાટા કંપનીના બુટ અને મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ? ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ? તમામ કર્મચારીઓને દર બે વર્ષે ગરમ યુનિફોર્મ આપવો જોઈએ કે કેમ ? ટેકનીકલ સ્ટાફને ઓજાર આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૬. તમામ કામદાર કર્મચારીઓને અકસ્માત વીમો ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ) નો સંસ્થાએ લેવો જોઈએ કે કેમ ?
૭. દરેક કર્મચારીઓને બે પગાર બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? સંસ્થાના કામથી કોઈપણ કર્મચારીને બહાર મોકલવામાં આવે તો તેને ₹ ૩૦૦/- (અંકે રૂપિયા ત્રણસો) ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૮. રાત્રીના સમયે નોકરી દરમ્યાન ₹ ૧૦૦/- (અંકે રૂપિયા સો) નાઈટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૯. તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સામાજિક પ્રસંગોમાં ₹ ૨૫૦૦૦/- અંકે રૂપિયા પચ્ચીસ હજારની લોન વગર વ્યાજની આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેના સરખા ચાલીસ હપ્તાએ મળતા પગારમાંથી કાપવી કે કેમ ? સંસ્થા તરફથી ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ તહેવારો ઉપર આપવું જોઈએ કે કેમ? અનાજ ખરીદવા માટે ફુડ એડવાન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. સંસ્થામાં કર્મચારી છુટો થાય ત્યારે ૪૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવી આપવી કે કેમ ? સંસ્થા કર્મચારીને છુટો કરે ત્યારે ૪૫ દિવસની છટણી વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ ? રીટાયર્ડ વહેલો કરવામાં આવે તેને સરકારી કાર્યદા મુજબ જે તે વર્ષનો લાભ રોકડામાં આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૧. આપની સંસ્થાના કર્મચારીનું કુદરતી અવસાન થાય ત્યારે કે કર્મચારી રીટાયર્ડ થાય ત્યારે તેમની જગ્યાએ તેમના વારસદારને નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. સીનીયોરીટીની વિસંગતતા તા.કા. દુર કરી જે તે કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર લાભ પ્રમોશન અને પગાર તા.કા. આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૩. કામદાર વિમા યોજના હેઠળ આવતા કર્મચારીઓને યોજનાનો લાભ મળે તે માટે જરૂરી માર્ગદર્શન તેમજ ઓળખકાર્ડ તા.કા. અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૪. કર્મચારી યુનિયનના હોદ્દદારો તેમજ કર્મચારીઓને બદલી કે બઢતી સમયે કિન્નાખોરી રાખવી નહી જોઈએ કે કેમ ?
૧૫. કર્મચારીઓને સામાજિક પ્રસંગોમાં જવા માટે અડધી રજા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૬. કર્મચારીઓને વતનનો લાભ મળતો હોય ત્યાં સુધી અગ્રતા આપવી કે કેમ ?
૧૭. સી.સી.ટી.વી. સિસ્ટમમાં ઓડીયો સીસ્ટમ બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૮. કર્મચારીઓને દર બે વર્ષે એલ.ટી.સી.નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૮૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૯૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન ખાતાની કચેરી, ઠે. ગોપનાથ રોડ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-

કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકસિંહ ગોહિલને તા. ૧/૦૮/૨૦૧૫થી કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૯૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૯૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, સલાયા રેન્જ, મું. સલાયા, જિ. જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-

કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલુભા સોભતસંગ જાડેજાને રાજ્ય સરકારના ઠરાવ તા. ૧૫/૦૮/૨૦૧૪ લાભો તા. ૦૫/૦૫/૨૦૦૭થી (૧૫ વર્ષની નોકરી પુરી કર્યાથી) રોજમદાર કર્મચારીઓને આપવા પાત્ર લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૮૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૦/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન ખાતાની કચેરી, ઠે- ગોપનાથ રોડ, મું. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-

કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતુભા બચુભા ગોહિલને તા. ૧/૦૮/૨૦૧૫થી કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૭૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, એફ/૮,૯, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ બહુમાળી ભવન, ભાવનગર, (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, શેત્રુંજી ડેમ નર્સરી, હાટકેશ્વર મંદીરની બાજુમાં, ભીલવાડા, તળાજા રોડ, મું.પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-

કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મધુબેન પોપટભાઈ વાઘેલાને તા. ૧/૦૭/૯૬ થી ચોકીદાર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૮૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૨/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, એફ/૮,૯, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ બહુમાળી ભવન, ભાવનગર, (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, શેત્રુંજી ડેમ નર્સરી, હાટકેશ્વર મંદીરની બાજુમાં, ભીલવાડા, તળાજા રોડ, મું.પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-

કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ દેવજીભાઈ વાઘેલાને તા. ૧/૦૫/૯૬ થી ચોકીદાર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૭૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન વિસ્તરણ વિભાગ, મું.પો. દયાપર, તા. લખપત-કચ્છ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી,ની કચેરી મારફતે નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજીક વનિકરણ વિભાગ, બહુમાળી ભવન, બીજો માળ, બ્લોક નં. ૩૦૧, મું.પો. ભુજ-કચ્છ (૩) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, કચ્છ વન વર્તુળ, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલની સામે, જિલ્લા ઉદ્યોગ પાસે, મું.પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક

કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મુબારક અલાના બારાયને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તા. ૦૧/૧૨/૧૯૮૦ના રોજથી વર્ગ-૪થી પોસ્ટ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા અને માનનીય દોલતભાઈ પરમારના તારીખ ૧૭/૧૦/૮૮ના ઠરાવના લાભો મળવા તેમજ ચોથા, પાંચમા, અને છઠ્ઠા પગાર પંચના લાભો મળવા અને તાજેતરના નામ. સુપ્રીમ કોર્ટના સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત એન્ડ અધર્સ વિ.પી. ડબલ્યુ.ડી. એમલોઈ યુનિયન એન્ડ અધર્સ સિવિલ અપીલ નંબર-૫૩૨૧-૫૩૨૨/૨૦૧૩ એસ.એલ.પી.(સી)-૧૩૬૧૯-૧૩૬૨૦/૨૦૧૨ના ચુકાદાનો લાભ મળવા તથા કાયમી કર્મચારીને મળતા નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય લાભોની તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮ % ના ચડત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૭૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૭/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી

સેવાઓ, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર, (૨) અધિક્ષકશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર મું. મોટા ખુંટવડા, તા. મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર / ૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુભાઈ મનજીભાઈ ઝાંપડીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૪/૧૦/૯૮ થી સ્વીપર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ વર્ગ-૪ની કોઈપણ પોસ્ટ ઉપર ફુલ ટાઈમ કર્મચારી તરીકે કાયમી કરી, ફુલ ટાઈમ કાયમી કર્મચારીને મળતાં, પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૭૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મામલતદાર કચેરી મારફતે-(૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ-

મારફતે- રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજીક વનીકરણ વિસ્તરણ રેન્જ, સંજોગનગર, સંજયવન, ખારી નદી રોડ, ભુજ-કચ્છ. (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, મારફતે-નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, કચ્છ વિસ્તરણ વિભાગ, બહુમાળી ભવન, બીજો માળ, બ્લોક નંબર-૩૦૧, મું.પો. ભુજ-કચ્છ (૩) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, કચ્છ વન વર્તુળ, જી.કે. જનરલ હોસ્પિટલની સામે, જિલ્લા ઉદ્યોગ પાસે, મું. પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી, તાજમામદ ગકુર સમાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૦૧/૦૧/૦૯ના રોજથી ચોકીદાર વર્ગ-૪ની પોસ્ટ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા અને માનનીય દોલતભાઈ પરમારના તારીખ ૧૭/૧૦/૮૮ના ઠરાવના લાભો મળવા તેમજ ચોથા, પાંચમા અને છઠ્ઠા પગાર પંચના લાભો મળવા અને તાજેતરના નામ. સુપ્રીમ કોર્ટના સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત એન્ડ અધર્સ વિ.પી. ડબલ્યુ. ડી. એમ્લોઈ યુનિયન એન્ડ અધર્સ સિવિલ અપીલ નંબર-૫૩૨૧-૫૩૨૨/૨૦૧૩ એસ.એલ. પી.(સી.)-૧૩૬૧૯-૧૩૬૨૦/૨૦૧૨ના ચુકાદાનો લાભ મળવા તથા કાયમી કર્મચારીને મળતા નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય લાભોની તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮ % ના ચડત વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૯૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ઈસ્જેક હીટાચી ઝોસેન લીમીટેડ, જીઆઈડીસી, દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ. નં. ૪૨/૨૦૧૫.

માંગણી-૧ બેઝીક પગાર વધારો, વર્ગીકરણ, ઈન્ક્રીમેન્ટ અને ફીટમેન્ટ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ₹ ૭૦૦૦/- નો માસીક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વર્ગીકરણ અને ઈન્ક્રીમેન્ટ

૭૩૦૦-૪૦૦, ૮૫૦૦-૪૫૦, ૯૮૫૦-૫૦૦, ૧૧૩૫૦-૫૫૦, ૧૩૦૦૦-૬૦૦, ૧૪૮૦૦-૬૫૦, ૧૬૭૫૦-૭૦૦, ૧૮૮૫૦-૭૫૦, ૨૧૧૦૦-૮૦૦, ૨૩૫૦૦-૮૫૦, ૨૬૦૫૦-૯૦૦, ૨૮૭૫૦-૯૫૦, ૩૧૬૦૦-૧૦૦૦ દરેક શ્રમયોગીને ફીટમેન્ટનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨ ડી.એ. (ડીઅરનેશ એલાઉન્સ)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ડી.એ.માં ₹ ૨૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩ વી.ડી.એ.(વેરીએબલ ડીયરનેશ એલાઉન્સ)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વેરીએબલ ડી.એ. તરીકે તેમાં ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦)ના આંક ૨૧૦૦ નિર્ધારીત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટ પર ₹ ૩/- લેખે વેરીએબલ ડીયરનેશ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૪ ઘરભાડુ (એચ.આર.એ.)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં ₹ ૩૦૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૫ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં ₹ ૨૫૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૬ સ્પે. એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા સ્પે. એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૧૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૭ મેડીકલ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૨૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૮ એલ.ટી.એ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એલ.ટી.એ.માં ₹ ૧૫૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૯ પ્રોફીટ સેરીંગ

કંપની જે ઉત્પાદન કરે છે તેના પ્રોફીટ સેરીંગ તરીકે ૨ ટકા રકમ દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૦ સમાન ફેસીલીટીના લાભ આપવા

મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ અને શ્રમયોગીઓને સમાન ફેસીલીટીના લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૧ સ્પે. એલાઉન્સ (P)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા સ્પે. એલાઉન્સ (P) માં ₹ ૧૫૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૨ યુનિફોર્મ એમએ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા યુનિફોર્મ એમએ માં ₹ ૧૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૩ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં ₹ ૨૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૪ દહેજ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા દહેજ એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૫ ઈન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં ઈન્સેન્ટીવ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે બંધ કરી તેની રકમ એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં મર્જ કરી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૬ કેન્ટીન એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા કેન્ટીન એલાઉન્સમાં ₹ ૨૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૭ સ્કીલ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા સ્કીલ એલાઉન્સમાં ₹ ૧૫૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૮ લોન

- (એ) હાઉસીંગ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨ લાખ રૂપિયાની વગર વ્યાજની હાઉસીંગ લોન આપવી તથા જે હાઉસીંગ લોન કંપની બહાર બેંક પાસે લે તેમને હાઉસીંગ લોન સબસીડી તરીકે માસીક ₹ ૪૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) પર્સનલ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- પર્સનલ લોન વગર વ્યાજની આપવી તથા તેને ૪૮ માસીક સરળ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) વ્હીકલ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વ્હીકલ લોન તરીકે ₹ ૫૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડી) મેરેજ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના લગ્ન માટે ૩ લાખ રૂપિયા મેરેજ લોન વગર વ્યાજ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) એજ્યુકેશન લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના ભણતર માટે ૨ લાખ રૂપિયા એજ્યુકેશન લોન તરીકે વગર વ્યાજ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (એફ) કોમ્પ્યુટર લોન:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને પોતા, પોતાના પુત્ર કે પુત્રી કોમ્પ્યુટર શિક્ષણ પ્રાપ્ત કરી શકે તે માટે ₹ ૪૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજ કોમ્પ્યુટર લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૯ લીવરીઝ

- (૧) યુનીફોર્મ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩ જોડી યુનીફોર્મ રેમન્ડ કંપનીના આપવા તથા તેની સિલાઈ પેટે ₹ ૨૦૦૦/- રોકડા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સ્વેટર- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ઓસવાલ કંપનીનું સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) રેઈનકોટ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ડકબેક કંપનીનું રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) રેઈનસુઝ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રેઈનસુઝ ડકબેક કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) ટુવાલ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ચાર મોટા અને બે નાના ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (દ) સાબુ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર માસે કપડા ધોવા ૬ મોટા સુપર નીરમાં સાબુ તથા નાહવા ૩ લક્સ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) સીવીલ સુઝ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી બાટા કંપનીના સીવીલ સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) બિસ્કીટ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને ૧૦ પેકેટ કાજુના બિસ્કીટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૦ રજાઓ

- (૧) હક્ક રજા: સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૫ હક્ક રજા દર વર્ષે આપવી તથા વર્ષમાં ૭ વખત હક્ક રજા મુકી શકાશે તથા ૨૦૦ રજા ભેગી કરી શકાશે. જે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સી.એલ.રજા: સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૨ સી.એલ. રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) એસ.એસ.રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૨ એસ.એલ. રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) પી.એચ. રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ પી.એચ. રજા આપવી જે રજા યુનિયન પ્રતિનિધીઓ નક્કી કરશે. જે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૧ મેડીકલેઈમ પોલીસી

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩ લાખ રૂપિયા મેડીકલેઈમ પોલીસી આપવી જેમાં માતા પિતા સહિત પરીવારના દરેક સભ્યોને આવરી લેવા તથા તેનું તમામ પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨૨ ફી નોટબુક, ચોપડા સ્ટેશનરી વિગેરે :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓના પુત્ર કે પુત્રી જે સ્કુલથી કોલેજ સુધી ભણતા હોય તેની તમામ ફી ચુકવવી તથા નોટબુક, ચોપડા સ્ટેશનરી પેટે ₹ ૭૫૦૦/- દર વર્ષે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨૩ અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર બે વર્ષે પ્રમોશનના લાભ આપી અપગ્રેડ કરવા તથા જે શ્રમયોગીઓના ગ્રેડ વર્ષોથી ચેઈન્જ નથી તથા તેમને ડબલ અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા તથા તે પ્રમોશનો મેનેજમેન્ટ પ્રતિનિધી અને યુનિયન પ્રતિનિધી સાથે મળીને નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨૪ નોર્મલ મૃત્યુ કે અકસ્માત મૃત્યુના લાભ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગમે તે પ્રકારે મૃત્યુ પામે તો દરેક કર્મચારી/શ્રમયોગીઓને એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી જે રકમ ભેગી થાય તેમાં ₹ ૧૫,૦૦,૦૦૦/- ની રકમ ઉમેરી તેના પરીવારના સભ્યને આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તે શ્રમયોગીના વારસદારને નોકરી પર રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨૫ બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૦ % બોનસ તથા એક્સ ગ્રેસીયા તરીકે ₹ ૨૦,૦૦૦/- અને દિવાળી ગીફ્ટ પેટે ₹ ૫૧૦૦/- અથવા તેટલી જ રકમની કુપન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨૬ કેન્ટીન ફેસીલીટી :

હાલમાં જે કેન્ટીન ફેસીલીટી મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) જમવાનું ₹ ૧/- તથા ચા નાસ્તો ૫૦ પૈસામાં આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) જમવામાં એક પંજાબી તથા બે ગુજરાતી શાક, ફરસાણ, સ્વીટ, પાપડ, કચુબર, દાળ, ભાત, રોટલી, દહી, કેળું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ઉપવાસવાળા શ્રમયોગીઓને ફરાળી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) કેન્ટીન કમિટી બનાવી યુનિયનના પ્રતિનિધીને અધ્યક્ષ તરીકે નિમણુંક કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨૭ ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ હેઠળ ૪૦૦ મહીનાનો બેઝીક પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ :

- (૧) સેટલમેન્ટની સમય મર્યાદા તા. ૧/૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૭ના સુધીની રહેશે કે કેમ?
- (૨) દરેક શ્રમયોગીને લીવ એન્કેશમેન્ટમાં કંપનીએ માસીક ગ્રોસ પગાર આપવો અને વર્ષ દરમ્યાન ગમે તે સમયે એન્કેશમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૩) દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને અઠવાડિયામાં બે દિવસ વીકલી ઓફ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આકસ્મિક રેલ (પુરગ્રસ્ત) વાવાઝોડું, ભુકંપથી થયેલ અકસ્માતમાં તાત્કાલીક ધોરણે સહાય પેટે રૂ ૫૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) દિવાળી પહેલા ગેટ-ટુ-ગેટ કરવું જેમાં પરીવારના તમામ સભ્યોને બોલાવી રૂ ૫૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) પેઈડ હોલીડેના દિવસે જે શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં ફરજ બજાવે તેને ગ્રોસ પગારનો ત્રણ ગણો ઓવરટાઈમ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) યુનિયન પ્રતિનિધીઓ માટે યુનિયન ઓફીસ પ્રાથમિક સુવીધા જેવી કે ટેલીફોન, કોમ્પ્યુટર, પ્રિન્ટર, સ્ટેશનરી વિગેરે સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) યુનિયન કામ અર્થે મહિનામાં એક દિવસ ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) કંપનીના સ્થાપના દિવસ નિમિત્તે દર વર્ષે રૂ ૫૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફ્ટ દરેક શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) કોઈપણ શ્રમયોગીઓને કંપનીમાં કે કંપની બહાર કોઈપણ ઈમરજન્સી કામ માટે જવાનું થાય ત્યારે ગાડીની વ્યવસ્થા કંપનીએ તાત્કાલીક કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) મહિનામાં ચાર બે કલાકની શોર્ટલીવ અને બે હાફ ડે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં સુધારો વધારો કરવાનો અમારો હક આબાધિત રહેશે કે કેમ ?

હાલમાં મળતી તમામ સુવીધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧/૪/૨૦૧૪થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૯૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મરક્યુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનીકલ સર્વિસેસ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૨૧, ૨૨૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ મુજબ

માંગણી-૧ બેઝીક પગાર વધારો, વર્ગીકરણ, ઈન્ક્રીમેન્ટ અને ફીટમેન્ટ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ₹ ૭૦૦૦/- નો માસીક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વર્ગીકરણ એન ઈન્ક્રીમેન્ટ

૪૦૦૦-૨૦૦, ૪૬૦૦-૨૫૦, ૫૩૫૦-૩૦૦, ૬૨૫૦-૩૫૦.

૭૩૦૦-૪૦૦, ૮૫૦૦-૪૫૦, ૯૮૫૦-૫૦૦-૧૧૩૫૦-૫૫૦.

૧૧૩૦૦-૬૦૦, ૧૪૮૦૦-૬૫૦, ૧૬૭૫૦-૭૦૦, ૧૮૮૫૦-૭૫૦.

૨૧૧૦૦-૮૦૦, ૨૩૫૦૦-૮૫૦, ૨૬૦૫૦-૯૦૦, ૨૮૭૫૦-૯૫૦.

દરેક શ્રમયોગીને ફીટમેન્ટનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨ ડી.એ. (ડીઅરનેશ એલાઉન્સ)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ડી.એ.માં પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/- માસીક વધારો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૩ વી.ડી.એ.(વેરીએબલ ડીયરનેશ એલાઉન્સ)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વેરીએબલ ડી.એ. શરૂ કરવું તેમા ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦)ના આંક ૨૧૦૦ નિર્ધારિત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટ પર ₹ ૨/- લેખે વેરીએબલ ડીયરનેશ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૪ ઘરભાડુ (એચ.આર.એ.)

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં ₹ ૩૦૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૫ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં ₹ ૨૫૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૬ મેડીકલ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૨૫૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૭ એટેન્ડન્સ ઈન્સેન્ટીવ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એટેન્ડન્સ ઈન્સેન્ટીવ બંધ કરી તે ૨૬મ એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં મર્જ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૮ પ્રોફીટ સેરીંગ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને પ્રોફીટ સેરીંગ તરીકે સંસ્થા જે ઉત્પાદન કરે છે અને તેનું વેચાણ થાય તેમાં પ્રોફીટ થાય તેમાં ૨% ૨૬મ પ્રોફીટ સેરીંગ દરેક શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૯ એલ.ટી.એ.

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.એ. તરીકે ₹ ૨૦૦૦/- માસિક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં ₹ ૩૦૦૦/- માસિક વધારો આપવો તથા ટ્રાવેલીંગ ફેસીલીટીનો ઉપયોગ ન કરતાં તેવા શ્રમયોગીઓને અલગતથી ₹ ૨૦૦૦/- માસિક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૧ લોન

(એ) હાઉસીંગ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨ લાખ રૂપિયાની વગર વ્યાજની હાઉસીંગ લોન આપવી તથા જે હાઉસીંગ લોન કંપની બહાર બેંક પાસે લે તેમને હાઉસીંગ લોન સબસીડી તરીકે માસિક ₹ ૩૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) ફેસ્ટીવલ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ફેસ્ટીવલ લોન ₹ ૧૫૦૦૦/- વગર વ્યાજ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(સી) વ્હીકલ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વ્હીકલ લોન તરીકે ₹ ૬૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) મેરેજ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના લગ્ન માટે ૩ લાખ રૂપિયા મેરેજ લોન વગર વ્યાજ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) એજ્યુકેશન લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના ભણતર માટે ૨ લાખ રૂપિયા એજ્યુકેશન લોન વગર વ્યાજ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૨ લીવરીજ

(૧) યુનીફોર્મ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩ જોડી યુનીફોર્મ રેમન્ડ કંપનીના આપવા તથા તેની સિલાઈ પેટે ₹ ૨૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સ્વેટર- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ઓસવાલ કંપનીનું સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) રેઈનકોટ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ડકબેક કંપનીનું રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) રેઈનસુઝ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રેઈનસુઝ ડકબેક કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) ટુવાલ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ચાર મોટા અને બે નાના ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૬) સાબુ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર માસે કપડા ધોવા ૬ મોટા સુપર નીરમા સાબુ તથા નાહવા ૩ લક્સ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) સીવીલ સુઝ- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી બાટા કંપનીના સીવીલ સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૩ રજાઓ

- (૧) હક્ક રજા: સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૧ હક્ક રજા દર વર્ષે આપવી તથા ૨૦૦ રજા ભેગી કરી શકાશે કે કેમ ?
- (૨) સી.એલ.રજા: સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૦ સી.એલ. રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) એસ.એસ.રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૨ એસ.એલ. રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) પી.એચ. રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ પી.એચ. રજા આપવી જે રજા યુનિયન પ્રતિનિધીઓ નક્કી કરશે. જે જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) શોટ લીવ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહીને ચાર બે કલાકની શોર્ટલીવ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૪ મેડીકલેઈમ પોલીસી

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨ લાખ રૂપિયા મેડીકલેઈમ પોલીસી આપવી જેમાં માતા પિતા સહિત પરીવારના દરેક સભ્યોને આવરી લેવા તથા તેનું તમામ પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૫ ફી નોટબુક, ચોપડા સ્ટેશનરી વિગેરે :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓના પુત્ર કે પુત્રી જે સ્કુલથી કોલેજ સુધી ભણતી હોય તેની તમામ ફી ચુકવવી તથા નોટબુક, ચોપડા સ્ટેશનરી પેટે ₹ ૭૫૦૦/- દર વર્ષે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૬ અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓના દર બે વર્ષે પ્રમોશનના લાભ આપી અપગ્રેડ કરવા તથા જે શ્રમયોગીઓના ગ્રેડ વર્ષોથી ચેઈન્જ નથી તથા તેમને ડબલ અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા તથા તે પ્રમોશનો મેનેજમેન્ટ પ્રતિનિધી અને યુનિયન પ્રતિનિધી સાથે મળીને નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૭ નોર્મલ મૃત્યુ કે અકસ્માત મૃત્યુના લાભ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગમે તે પ્રકારે મૃત્યુ પામે તો દરેક કર્મચારી/શ્રમયોગીઓને એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી જે રકમ ભેગી થાય તેમાં બીજી ચાર ગણી રકમ ઉમેરી તેના પરીવારના સભ્યને આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તે શ્રમયોગીના વારસદારને નોકરી પર રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૮ બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૦ % બોનસ તથા એક્સ ગ્રેસીયા તરીકે ₹ ૨૦,૦૦૦/- અને દિવાળી ગ્રીફ્ટ પેટે ₹ ૫૧૦૦/- અથવા તેટલી જ રકમની કુપન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૧૯ કેન્ટીન ફેસીલીટી :

હાલમાં જે કેન્ટીન ફેસીલીટી મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) જમવાનું ₹ ૧/- તથા ચા નાસ્તો ૫૦ પૈસામાં આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) જમવામાં એક પંજાબી તથા બે ગુજરાતી શાક, ફરસાણ, સ્વીટ, પાપડ, કચુમ્બર, દાળ, ભાત, રોટલી, દહી, કેળું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ઉપવાસ વાળા શ્રમયોગીઓને ફરાળી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨૦ ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ :

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ હેઠળ ૪૦૦ મહીનાનો બેઝીક પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૨૧ પોલ્યુશન એલાઉન્સ :

આપણી સંસ્થા કેમીકલ ઝોનમાં આવેલી હોય સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને પોલ્યુશન એલાઉન્સ તરીકે દર માસે ₹ ૨૫૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ:-

- (૧) સેટલમેન્ટની સમય મર્યાદા તા. ૧/૧/૨૦૧૫ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૭ના સુધીની રહેવી જોઈએ કે કેમ?

- (૨) દરેક શ્રમયોગીને લીવ એન્ડેશમેન્ટમાં કંપનીએ માસીક ઓસ પગાર આપવો અને વર્ષ દરમ્યાન ગમે તે સમયે એન્ડેશમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દરેક શ્રમયોગી/કર્મચારીને અઠવાડિયામાં બે દિવસ વીકલી ઓફ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) વર્ષ દરમ્યાન એક દિવસ કંપનીમાં ફેમીલી સાથે ફંક્શન ચાલુ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) આકસ્મીક રેલ (પુરગ્રસ્ત) વાવાઝોડું, ભુકંપથી થયેલ અકસ્માતમાં તાત્કાલીક ધોરણે સહાય પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) કંપનીમાં કામ કરતાં કોઈપણ તમામ શ્રમયોગીએ પેન, રૂમાલ, બુટ અને પીકનીક વિગેરે નક્કી કરેલ સમયમાં એટલે કે જાન્યુઆરી મહિનામાં આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) મરક્યુરી ડે (કંપનીના સ્થાપના દિવસ) નિમિત્તે દર વર્ષે ₹ ૩૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફ્ટ દરેક શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) દર વર્ષે દિવાળી પહેલા ગેટ-ટુ-ગેટ કરવું જેમાં પરીવારના તમામ સભ્યોને બોલવી ₹ ૫૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) પી.એચ. રજાના દિવસે જે શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં કે કંપની બહાર કોઈપણ ઈમરજન્સી થાય તો ગાડીની વ્યવસ્થા કંપનીએ તાત્કાલિક કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) કોઈપણ શ્રમયોગીઓને તથા પરિવાર કંપનીમાં કે કંપની બહાર કોઈપણ ઈમરજન્સી થાય તો ગાડીની વ્યવસ્થા કંપનીએ તાત્કાલિક કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં સુધારો વધારો કરવાનો અમારો હક આબાધિત રહેશે કે કેમ ?
- હાલમાં મળતી તમામ સુવીધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તા. ૧/૧/૨૦૧૫થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે, સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, એફ/૮, એનેક્સી બિલ્ડીંગ બહુમાળી ભવન, જિ. ભાવનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, હવા મહેલ રોડ, પાલીતાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલુભાઈ બીજલભાઈ મકવાણાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૦/૦૫/૧૦થી મજૂર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, એફ/૮, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ બહુમાળી ભવન, જિ. ભાવનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, હવા મહેલ રોડ, પાલીતાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિંમતભાઈ ડાયાભાઈ વાઘેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧/૦૮/૮૦ થી મજૂર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, એફ/૮, એનેક્સી બિલ્ડીંગ બહુમાળી ભવન, જિ. ભાવનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, જશુભાઈ ડાવરના મકાનમાં, પચ્છેગામ રોડ, મું. વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બલભદ્રસિંહ દિલુભા ચુડાસમાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧/૧૧/૨૦૦૫ થી ચોકીદાર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, એફ/૯/૧૦, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ બહુમાળી ભવન, જિ. ભાવનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, જશુભાઈ ડાવરના મકાનમાં, પચ્છેગામ રોડ, મું. વલ્લભીપુર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ વજાભાઈ સાટીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧/૦૪/૨૦૦૮ થી ચોકીદાર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૭૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૯/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજીક વનીકરણ વિભાગ, એફ/૯/૧૦, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ બહુમાળી ભવન, જિ. ભાવનગર. (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, જશોનાથ ચોક, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧/૧૧/૨૦૧૧ થી ડ્રાઈવર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજીક વનીકરણ વિભાગ, એફ/૯/૧૦, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ બહુમાળી ભવન, જિ. ભાવનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, જશોનાથ ચોક, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાર્તિકભાઈ નલિનભાઈ પરમારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૩/૦૮/૨૦૧૦ થી પટાવાળા તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજીક વનીકરણ વિભાગ, એફ/૮, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ બહુમાળી ભવન, જિ. ભાવનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, વન વિસ્તરણ વિભાગ, હોટેલ વિજય પેલેસની સામે, ભાવનગર-રાજકોટ, શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દમનભાઈ કાંતિલાલ પાઠકને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૬/૦૮/૮૪ થી ચોકીદાર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, ખંભાળીયા રેન્જ, મું. સલાયા, તા. જામખંભાળીયા, જિ. જામનગર (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, વન સંકુલ, ગંજી વાડો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી ભીખુભા ચંદ્રસંગ જાડેજાને ૧૯૯૬-૯૭માં નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારાધોરણ મુજબના પગાર-ભથ્થા વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) નામ. સુપ્રીમ કોર્ટના હુકમ મુજબ પ્રસિદ્ધ થયેલ તા. ૧૫/૦૮/૨૦૧૪ના પરીપત્ર મુજબના લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૯/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, ખંભાળીયા રેન્જ, મું. સલાયા, તા. જામખંભાળીયા, જિ. જામનગર (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, વન સંકુલ, ગંજી વાડો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી ભીમા માંડણભાઈ માશુરાને ૧૯૯૭-૯૮માં નોકરીમાં દાખલ થયા અને ત્રણ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારાધોરણ મુજબના પગાર-લઘ્વા વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) નામ. સુપ્રીમ કોર્ટના હુકમ મુજબ પ્રસિદ્ધ થયેલ તા. ૧૫/૦૮/૨૦૧૪ના પરીપત્ર મુજબના લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૯૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, પંચાયત વિભાગ, રેફરલ હોસ્પિટલ, નગર ગેઈટ પાસે, જામ ખંભાણીયા, જિ. જામનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન, પશુ દવાખાના પાસે, દ્વારકા, જિ. દેવભૂમી-દ્વારકા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મહેન્દ્ર પી. ત્રીવેદીને તેની નિમણૂકને તા. ૧૫/૦૨/૮૮થી પાંચ વર્ષ ગણી વર્કયાર્જમાં મુકી માન. દોલતભાઈ પરમાર કમિટિના ભલામણ ઠરાવ તા. ૧૭/૧૦/૮૮ અનુસારના સર્વિસના તમામ લાભો જેવા કે પગાર ગ્રેડેશન, પગાર પંચો, ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ સાથેના પાછલી અસર સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૯૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈ) લી., ઠે. ભાયલી સ્ટેશન સામે, ભાયલી, તા. જિ. વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કિરણ આર. પટેલ, એ-પ, વેદાંત-૩, બ્રાઈટ સ્કુલ નજીક, મું. પો. ભાયલી, તા. જિ. વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, તુલોસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, એ-પ, વેદાંત-૩, બ્રાઈટ સ્કુલ નજીક, મું. પો. ભાયલી, તા. જિ. વડોદરા (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રમુખશ્રી, ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીસ, એ-પ, વેદાંત-૩, બ્રાઈટ સ્કુલ નજીક, મું. પો. ભાયલી, તા. જિ. વડોદરા (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઓમ શીવ કોર્પોરેશન, ઠે. કાશી નિવાસ નજીક, સબ સ્ટેશન, સરદાર ભુવનની બાજુમાં ભુતડીઝાપા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં ૨૪૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી પાછોતરી અસરથી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ અન્ય ફીન્જ બેનીફીટો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ-૧૪૩-૨૦૧૫.

પરિશદ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર	કોન્ટ્રાક્ટરનું નામ તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	વાઘેલા હિતેન્દ્રસિંહ રઘુવીર સિંહ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૫૭૭/-	"
૨	પટેલ સંજય કુમાર સુરેશભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૫૭૩/-	"
૩	પટેલ અંબાલાલ બચુભાઈ	૦૧/૦૨/૨૦૧૨	ઓપરેટર	૮૨૫૦/-	"
૪	ઈક્કાલ સલીમભાઈ વોરા	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૪૩૦/-	"
૫	માળી મંગળભાઈ અંબાલાલ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૧૦૭/-	"
૬	રોહીત ભરતભાઈ જયદેવભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૭૬૫૧/-	"
૭	પરમાર રંજેન્દ્રભાઈ કૃતેસિંહ	૨૬/૦૮/૨૦૧૪	ઓપરેટર	૭૫૮૪/-	"
૮	શેખ ખલીલભાઈ કાસમભાઈ	૨૬/૦૮/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૫૫૧/-	"
૯	રણા માનસીંગ ચંદ્રસિંગ	૦૧/૦૨/૨૦૧૨	ઓપરેટર	૮૭૮૫/-	"
૧૦	પરમાર વિપુલભાઈ અમરસિંગ	૨૬/૦૮/૨૦૧૪	ઓપરેટર	૬૮૩૯/-	"
૧૧	મકવાણા વિપુલભાઈ ઉમેશભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૩૦૭/-	"
૧૨	સોલંકી પ્રતાપભાઈ રતનસિંગ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૧૦૭/-	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૩	પરમાર રાજેશભાઈ પ્રકાશભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૭૮૨૧/-	"
૧૪	વાઘેલા ધર્મેન્દ્રસિંહ ધનશ્યામભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૭૮૨૧/-	"
૧૫	ભટ્ટ ધવલ ઠાકોરભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૭૮૨૧/-	"
૧૬	ચાવડા જયવંતસિંહ પ્રવિણભાઈ	૦૧/૦૨/૨૦૧૨	ઓપરેટર	૮૧૭૩/-	"
૧૭	જાદવ નરેશકુમાર ભારતભાઈ	૦૧/૦૨/૨૦૧૨	ઓપરેટર	૮૦૫૧/-	"
૧૮	પટેલ હરેશભાઈ શાંતીલાલ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૪૭૩/-	"
૧૯	પરમાર મહંમદભાઈ અંબાલાલ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૭૮૭૭/-	"
૨૦	વાઘેલા ઐયુબભાઈ છત્રસિંહ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૩૭૩/-	"
૨૧	પઢીયાર રાજેશભાઈ ઠાકોરભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૧૭૭/-	"
૨૨	વાળંદ નિલેશભાઈ રાવજીભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૪૩૦/-	"
૨૩	નીઝામા ભાઈલાલ ગહ્યાભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	હેલ્પર	૮૧૦૭/-	"
૨૪	પરમાર ભરતભાઈ ભીમસિંગ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	હેલ્પર	૮૧૦૭/-	"
૨૫	સોલંકી રણજીતસિંહ સુરેન્દ્રસિંહ	૨૬/૦૭/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૬૮૬૮/-	"
૨૬	પુરાણી ચંદ્રસિંગ દિપકભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૭૩૭૫/-	"
૨૭	સેગર સુદામાભાઈ ભરતભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૦૨૭/-	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૨૮	પટેલ નિપેશભાઈ નવીનભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૭૯૨૯/-	"
૨૯	રાજપુત ગોપાલભાઈ ત્રિલોકભાઈ	૦૧/૦૭/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૭૮૪/-	"
૩૦	પટેલ દિલીપભાઈ નવીનભાઈ	૦૧/૦૨/૨૦૧૧	ઓપરેટર	૮૭૮૫/-	"
૩૧	રજા દિનેશભાઈ પ્રેમચંદભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૬૯૭૭/-	"
૩૨	રાહોડ સવીમભાઈ ઈશ્રાલીમ	૨૬/૦૭/૨૦૧૪	ઓપરેટર	૭૫૮૪/-	"
૩૩	રજપુત શૈલેષભાઈ શનાભાઈ	૨૬/૦૭/૨૦૧૪	ઓપરેટર	૮૧૮૫/-	"
૩૪	પટેલ પરેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૬૯૬૮/-	"
૩૫	પટેલ મીતેષભાઈ ભાનુભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૫૦૭/-	"
૩૬	પરમાર ભુપેન્દ્રભાઈ શનાભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૭૨૩/-	"
૩૭	ચાવડા જશપાલસિંહ સુરેન્દ્રસિંહ	૨૬/૦૮/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૭૪૪૩/-	"
૩૮	સોલંકી રણજીતભાઈ કાંતીભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૬૯૬૮/-	"
૩૯	ગોહીલ ભરતભાઈ પુજાભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૩૦૭/-	"
૪૦	પરમાર રોહનભાઈ ગોવિંદભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૦૨૯/-	"
૪૧	પઠાણ નાવેદમાન બરીરખાન	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૭૬૦૦/-	"
૪૨	પટ્ટિયાર પ્રતાપસિંગ શનાભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૪૭૩/-	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૪૩	તડવી સુનીલભાઈ ભરતભાઈ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૮૧૩૮/-	"
૪૪	ખટેલ ચિતેષકુમાર હર્ષદભાઈ	૨૬/૦૮/૨૦૧૪	ઓપરેટર	૭૮૦૪/-	"
૪૫	ગોહીલ બીપીનભાઈ ભાઈલાલ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩	હેલ્પર	૮૨૪૫/-	"
૪૬	ચાવડા ભરતભાઈ પ્રતાપભાઈ	૧૦/૦૫/૨૦૦૫	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૪૭	વણકર અશોકભાઈ છગનભાઈ	૨૦/૦૫/૨૦૦૫	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૪૮	દરજી નરેશભાઈ કાંતીલાલ	૨૨/૦૫/૨૦૦૮	ઓપરેટર	૭૬૪૪/-	"
૪૯	ચાવડા હર્ષસિંહ ભુપતસિંહ	૧૬/૦૩/૨૦૧૦	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૫૦	પરમાર દિલીપભાઈ પ્રતાપભાઈ	૦૫/૧૧/૨૦૧૧	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૫૧	ચાવડા કલ્પેશભાઈ વિક્રમભાઈ	૧૫/૦૬/૨૦૦૮	હેલ્પર	૭૬૪૪/-	"
૫૨	ગોહીલ સંજયભાઈ ચંદુભાઈ	૨૮/૧૧/૨૦૧૨	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૫૩	પરમાર ગોપાલભાઈ સોમાભાઈ	૧૮/૧૧/૨૦૧૨	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૫૪	ગોહીલ હીતેશભાઈ રમેશભાઈ	૧૮/૧૧/૨૦૧૨	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૫૫	પરમાર અમીતભાઈ દીશ્વરભાઈ	૧૦/૦૮/૨૦૦૭	ઓપરેટર	૭૬૪૪/-	"
૫૬	પરમાર અજયભાઈ મફતભાઈ	૧૧/૦૫/૨૦૧૩	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૫૭	ગોહીલ ભાવેશભાઈ જશભાઈ	૨૮/૦૪/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૭૨૨૮/-	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૫૮	પરમાર મહેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ	૨૬/૦૫/૨૦૧૧	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૫૯	પરમાર રણજીતભાઈ કાળીદાસ	૨૦/૦૭/૨૦૦૯	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૬૦	પરમાર સંજયભાઈ અર્જુનભાઈ	૨૦/૦૨/૨૦૦૯	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૬૧	પટ્ટીયાર રમણભાઈ ગોરધનભાઈ	૧૫/૦૨/૨૦૧૦	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૬૨	પટેલ હર્ષલભાઈ ઉમાકાંતભાઈ	૦૫/૦૬/૨૦૧૦	હેલર	૭૬૪૪/-	"
૬૩	પરમાર કિરણભાઈ વિજયભાઈ	૦૧/૦૭/૨૦૧૧	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૬૪	મારવાડી મહેશભાઈ તંગાજી	૧૫/૦૨/૨૦૦૯	ઓપરેટર	૭૬૪૪/-	"
૬૫	પટેલ લાલજીભાઈ નાગજીભાઈ	૦૬/૦૪/૨૦૧૩	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૬૬	ગોહીલ અલ્પેશભાઈ શાંતીલાલ	૨૨/૦૨/૨૦૧૩	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૬૭	શેખ કાદીર ઐયુબભાઈ	૨૬/૧૦/૨૦૧૦	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૬૮	પ્રજાપતી તૃષાલ અમૃતભાઈ	૦૬/૦૮/૨૦૧૦	ઓપરેટર	૭૬૪૪/-	"
૬૯	રબારી નરેશભાઈ મહીજીભાઈ	૦૩/૦૪/૨૦૧૦	હેલર	૭૪૩૬/-	"
૭૦	સોલંકી હિતેશભાઈ કેશવભાઈ	૦૬/૦૭/૨૦૧૦	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૭૧	પટ્ટીયાર કમલેશ જશવંતભાઈ	૨૮/૦૨/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૭૨૨૮/-	"
૭૨	મલેક ઈમરાન અહેમદભાઈ	૨૮/૦૪/૨૦૧૦	હેલર	૭૨૨૮/-	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૭૩	દીવાન અક્બર મોગલોહીસ	૦૭/૦૫/૨૦૧૨	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૭૪	પટીયાર સંજયભાઈ છીતુભાઈ	૨૨/૦૧/૨૦૦૬	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૭૫	પટેલ ઉમેશભાઈ મુરેશભાઈ	૨૪/૦૧/૨૦૧૪	ઓપરેટર	૭૨૨૮/-	"
૭૬	પટીયાર અમરસિંગ છગનભાઈ	૧૦/૦૭/૨૦૦૮	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૭૭	ચૌહાણ હીરકાન છત્રસિંહ	૦૩/૦૭/૨૦૧૩	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૭૮	મકવાણા જગદીશ ભીખાભાઈ	૨૨/૦૮/૨૦૧૨	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૭૯	પરમાર રણજીતભાઈ ચીમનભાઈ	૨૩/૦૮/૨૦૧૪	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૮૦	પરમાર અજયભાઈ શંભુભાઈ	૨૦/૦૬/૨૦૧૧	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૮૧	સોલંકી રામસિંગ રણછોડભાઈ	૦૫/૦૫/૨૦૧૩	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૮૨	સોલંકી રાજુભાઈ ચંદુભાઈ	૦૨/૦૨/૨૦૧૦	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૮૩	ગોહીલ જશભાઈ શંકરભાઈ	૨૩/૦૪/૨૦૧૩	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૮૪	સોલંકી હરીશભાઈ ગણપતભાઈ	૦૫/૦૫/૨૦૧૦	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૮૫	પટેલ ઋત્વિકભાઈ કમલેશભાઈ	૧૬/૦૬/૨૦૧૧	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૮૬	પરમાર બળવંતભાઈ રમણભાઈ	૦૮/૦૫/૨૦૧૧	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૮૭	પરમાર વિજયભાઈ રમણભાઈ	૦૮/૦૫/૨૦૧૧	ઓપરેટર	૭૨૨૮/-	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૮૮	ગોહીલ ગોવિંદભાઈ હરમાન	૧૪/૦૮/૨૦૧૧	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૮૯	પરમાર અરવિંદ ગણાતપભાઈ	૦૨/૦૧/૨૦૧૪	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૯૦	સોલંકી સંજયભાઈ પુનમભાઈ	૦૮/૦૩/૨૦૧૩	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૯૧	રજા પ્રકાશભાઈ ધુળાભાઈ	૨૦/૧૧/૨૦૧૨	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૯૨	સોલંકી લાલજીભાઈ જશવંતભાઈ	૨૦/૦૧/૨૦૧૪	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૯૩	પા. વા. વિજયભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	૨૬/૦૩/૨૦૧૪	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૯૪	રોહીત દિનેશભાઈ ભયજીભાઈ	૧૫/૦૧/૨૦૧૨	ઓપરેટર	૭૨૨૮/-	"
૯૫	પગી સતીષભાઈ રામાભાઈ	૨૧/૧૧/૨૦૧૧	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૯૬	રોહીત મહેશભાઈ અંબાલાલ	૨૦/૦૮/૨૦૦૯	ઓપરેટર	૭૨૨૮/-	"
૯૭	પટેલ જગરભાઈ રમેશભાઈ	૧૫/૦૪/૨૦૧૧	ઓપરેટર	૭૨૨૮/-	"
૯૮	પરમાર વિનુભાઈ છીતાભાઈ	૧૬/૦૬/૨૦૧૦	હેલર	૭૬૪૪/-	"
૯૯	રજા ભીખાભાઈ નીકમભાઈ	૧૦/૦૨/૨૦૧૦	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૧૦૦	ગોહીલ હેતલભાઈ મનુભાઈ	૧૫/૦૫/૨૦૧૩	હેલર	૭૨૨૮/-	"
૧૦૧	જારીયા દિપકભાઈ બાબુભાઈ	૧૨/૦૬/૨૦૧૦	ઓપરેટર	૭૨૨૮/-	"
૧૦૨	પરમાર વિજયભાઈ માધવભાઈ	૦૭/૦૭/૨૦૧૪	હેલર	૭૨૨૮/-	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૦૩	ગોહીલ નગીનભાઈ વિદ્યલભાઈ	૦૬/૦૪/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૦૪	પરમાર રમેશભાઈ શંકરભાઈ	૧૦/૦૬/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૦૫	અમીન ધવલભાઈ કીરીટભાઈ	૦૪/૦૧/૨૦૧૫	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૦૬	પરમાર ચેતનભાઈ પ્રવીણભાઈ	૦૬/૦૫/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૦૭	પરમાર પંકજભાઈ વિનુભાઈ	૧૮/૦૫/૨૦૧૩	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૦૮	ભારીયા સચીનભાઈ રમેશભાઈ	૨૧/૦૮/૨૦૧૩	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૦૯	પટ્ટીયાર રાજેશભાઈ ચંદુભાઈ	૨૪/૦૪/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૧૦	પટ્ટીયાર સચીન રાવજીભાઈ	૨૨/૦૩/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૧૧	સોલંકી નીતેશભાઈ નિમેશભાઈ	૧૩/૦૫/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૧૨	પરમાર મેહુલભાઈ શૈલેષભાઈ	૧૦/૦૨/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૧૩	કાંગસીયા દિપક સરવણભાઈ	૧૮/૦૪/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૧૪	નીઝામા હિંમતભાઈ જયંતીભાઈ	૨૧/૦૪/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૧૫	માળી ગજાનંદભાઈ કાકોરભાઈ	૦૩/૦૮/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૧૬	રાકોડ હેડેસિંહ રાયસીંગ	૧૪/૦૪/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૧૭	પટ્ટીયાર નિલેશભાઈ કાંતીભાઈ	૧૪/૦૪/૨૦૧૪	હેલ્પર -	૭૨૨૮/-	"

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૧૮	રાહોડ પ્રીતેશકુમાર પ્રતાપભાઈ	૧૦/૦૪/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૧૯	પરમાર પ્રકાશભાઈ વિજયભાઈ	૧૧/૦૫/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૨૦	રજા સંજયભાઈ મહેશભાઈ	૨૦/૦૬/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૨૧	સોલંકી દિપકભાઈ ઠાકોરભાઈ	૧૦/૦૬/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૨૨	ચૌહાણ સુનીલભાઈ કનુભાઈ	૧૮/૦૭/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	ઓમશીવ
૧૨૩	મહીલા અમીતસિંહ પ્રવિણસિંહ	૦૧/૦૬/૨૦૧૩	ઓપરેટર	૭૨૨૮/-	"
૧૨૪	ભોઈ મોહીત જી.	૨૧/૦૭/૨૦૧૪	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૨૫	નાયક ભગવાનભાઈ ભાવસિંહ	૨૬/૦૭/૨૦૧૨	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"
૧૨૬	સોલંકી સંજયભાઈ છોટાભાઈ	૧૦/૦૩/૨૦૧૩	હેલ્પર	૭૨૨૮/-	"

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૨૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હાઈટેક ઈલેસ્ટોર્મસ પ્રા. લી., ૭૯૮, સાંતેજ, કોકારીયા ચાર રસ્તા, મું. રકનપુર, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનુકુમાર નાથુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનુકુમાર નાથુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શેઠ શ્રી છ. સાં. મ્યુનિ. હોસ્પીટલ, કલોલ નગરપાલિકા, કલોલ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ રાજુભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ રાજુભાઈ કાળુભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, જયવીન રેમીડાઈઝ પ્રા. લી., ૧૨૨/૧, રવિ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, બીલેશ્વરપુરા, મું. છત્રાલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિસ્ત્રી ભાર્ગવ સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિસ્ત્રી ભાર્ગવ સુરેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પંરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, બેચરાજી, ઠે. તાલુકા પંચાયતની સામે, બેચરાજી, તા. બેચરાજી, જિ. મહેસાણા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, બહુમાળી બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ અશોકકુમાર ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ અશોકકુમાર. ગાંડાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, બેચરાજી, ઠે. તાલુકા પંચાયતની સામે, બેચરાજી, તા. બેચરાજી, જિ. મહેસાણા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, બહુમાળી બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ અરવિંદભાઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ અરવિંદભાઈ ગાંડાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, બેચરાજી, ઠે. તાલુકા પંચાયતની સામે, બેચરાજી, તા. બેચરાજી, જિ. મહેસાણા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, બહુમાળી બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ લક્ષ્મીબેન ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ લક્ષ્મીબેન ગાંડાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધી સાગર કો.ઓપ.કેડીટ સોસાયટી લી, નાગલપુર-૨, એફ-૪૪, પર્ફેક્ટ પ્લાઝા, રાધનપુર રોડ, મહેસાણા-૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દેવેન્દ્રકુમાર ભગવાનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દેવેન્દ્રકુમાર ભગવાનદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૫૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી કલોલ, કલોલ નગરપાલિકા, મુ. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુજી શકરાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુજી શકરાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મીનારાયણ મેટલ પ્રા. લી., રેલ્વે કોર્સિંગ પાસે, વિજાપુર હાઈવે રોડ, મુ. શોભાસણ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દરબાર જગતશિંહ અંબુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દરબાર જગતશિંહ અંબુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મીનારાયણ મેટલ પ્રા. લી., રેલ્વે કોર્સિંગ પાસે, વિજાપુર હાઈવે રોડ, મુ. શોભાસણ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દરબાર ચેતનસિંહ જગતશિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દરબાર ચેતનસિંહ જગતશિંહ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિતે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રામેશ્વર સ્પીનીંગ મીલ, મુ. વડપુરા, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કૂશાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ કૂશાભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પગાર સંહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સેનેટેરીવેર્સ લી., ૧૬, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, મુ. પો. કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથભાઈ બી. પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથભાઈ બી. પ્રજાપતીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સેનેટેરીવર્સ લી., ૧૬, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, મુ. પો. કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ નાનજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ નાનજીભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સેનેટેરીવેર્સ લી., ૧૬, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, મુ. પો. કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશચન્દ્ર લલ્લુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશચન્દ્ર લલ્લુભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૯/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સેનેટેરીવેર્સ લી., ૧૬, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, મુ. પો. કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશાબભાઈ આદમભાઈ ઘાંચી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશાબભાઈ આદમભાઈ ઘાંચીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સેનેટેરીવેર્સ લી., ૧૬, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, મું. પો. કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ રામજીભાઈ પ્રજાપતી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ રામજીભાઈ પ્રજાપતીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સેનેટેરીવેર્સ લી., ૧૬, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, મું. પો. કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેતા મુકેશ પ્રમોદરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેતા મુકેશ પ્રમોદરાયને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સેનેટેરીવેર્સ લી., ૧૬, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, મું. પો. કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેષ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિતેષ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સેનેટેરીવેર્સ લી., ૧૬, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, મું. પો. કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એન. પી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એન. પી. પટેલને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સેનેટેરીવેર્સ લી., ૧૬, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, મું. પો. કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ કાન્તીલાલ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અનુચિત ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ કાન્તીલાલ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સેનેટેરીવેસ લી., ૧૬, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, મું. પો. કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીજી ચંદુજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીજી ચંદુજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સેનેટેરીવેર્સ લી., ૧૬, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, મું. પો. કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશકુમાર ગોવિંદલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશકુમાર ગોવિંદલાલ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક સેનેટેરીવર્સ લી., ૧૬, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, મું. પો. કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયસિંહ પી. દરબાર (બોડાણા) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયસિંહ પી. દરબાર (બોડાણા)ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેકેઈન ફુડ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે રોડ, મું. પો. બાલીયાસણ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુરુપ્રિતસિંગ જયરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુરુપ્રિતસિંગ જયરામને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૭૯/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, યુ.જી.વી.સી.એલ. મહેસાણા (૨) મીનેષ સિક્યુરીટી એજન્સી, શ્રીજી કોમ્પ્લેક્ષ, ડી. એસ. પી. ઓફિસ રોડ, સેક્ટર-૨૮, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર તૃષારચંદ્ર રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર તૃષારચંદ્ર રમેશભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક ઈજનેરશ્રી, યુ.જી.વી.સી.એલ. મહેસાણા (૨) મીનેષ સિક્કયુરીટી એજન્સી, શ્રીજી કોમ્પ્લેક્સ, ડી. એસ. પી. ઓફિસ રોડ, સેક્ટર-૨૮, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ ચિરાગ જશવંતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ ચિરાગ જશવંતલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૩/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી પેટા વિભાગ, મું. સમી, ડે. શંખેશ્વર ત્રણ રસ્તા અનંત પેટ્રોલ પંપ સામે સમી, જિ. પાટણ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, દેવદર્શન કોમ્પ્લેક્સ બીજો માળ, મું. જિ. પાટણ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ સામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ સામજીભાઈ શ્રમયોગીને પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે તથા નોકરી સળંગ ગણાવી કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, પાલનપુર, જી.બ.કાં. અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ગલબાજી કાન્તીજી ભીલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગલબાજી કાન્તીજી ભીલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/ /એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૧૬.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, પાલનપુર, જી.બ.કાં. અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર બી. સોની વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર બી. સોનીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ અન્ય લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૮/૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, ર૩-બીજો માળ, મારુતી કોમ્પ્લેક્સ, છાણી રોડ, મું. વડોદરા (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર્કેડીયા એગ્રો પ્લાન ટીસ્યુ કલ્ચર, એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મોગર-વડોદ રોડ, મું. મોગર, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સરોજબેન મનોજકુમાર ભોઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સરોજબેન મનોજકુમાર ભોઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી નોકરીના સાતત્ય સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૪/૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- શ્રી અંરવિંદભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલ, (માલિક) ઈન્ડિયા ઓટોમોબાઈલ્સ, લક્ષ્મી ચાર રસ્તા, ચરોતર બેંકની બાજુમાં, મું. આણંદ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ લલ્લુભાઈ ખિસ્તી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ લલ્લુભાઈ ખિસ્તીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૫/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- શ્રી અરવિંદભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલ, (માલિક) ઈન્ડિયા ઓટોમોબાઈલ્સ, લક્ષ્મી ચાર રસ્તા, ચરોતર બેંકની બાજુમાં, મું. આણંદ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ રામાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ રામાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૭/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- શ્રી અરવિંદભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલ, (માલિક) ઈન્ડિયા ઓટોમોબાઈલ્સ, લક્ષ્મી ચાર રસ્તા, ચરોતર બેંકની બાજુમાં, મું. આણંદ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ કાભઈભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ કાભઈભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૬/૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- શ્રી અરવિંદભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલ, (માલિક) ઈન્ડિયા ઓટોમોબાઈલ્સ, લક્ષ્મી ચાર રસ્તા, ચરોતર બેંકની બાજુમાં, મું. આણંદ, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૨/૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચેરમેનશ્રી, ડૉ. સી. એલ. પટેલ, ચારુતર વિદ્યામંડળ, મોટાબજાર, વિદ્યાનગર, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ રેવાભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ રેવાભાઈ પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૭૯૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈન્ટીગ્રા એન્જીનીયરીંગ (ઈ) લીમિટેડ, પો.બો.નં. ૫૫, ચંદ્રપુરા ગામ, તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી અતુલકુમાર મહેન્દ્રભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલકુમાર મહેન્દ્રભાઈ પારેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૪૭૯૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, રૂકમ આર.પી.જી. રીન્કી પાછળ, પાટીયાના મુવાડા, સન સીટીના બાજુમાં, હાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) રાજ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O. રૂકમ આર.પી.જી. રીન્કીની પાછળ, પાટીયાના, મુવાડા, સન સીટીની બાજુમાં, હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રણજીતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ લક્ષ્મણસિંહ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સુર્યા ટ્રગ્સ એન્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ યુનીટ-૨ પ્લોટ નં. ૧૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, એમ. એમ. ફેબ્રિકેટર્સ શોપ-નં. ૬-૭, સીલ્વર પ્લાઝા શોપીંગ પાર્કીંગ, હોટલ નજીક, મીરાનગર, રાજપીપલા રોડ, અંકલેશ્વર-૩૮૩૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીનારાયણ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીનારાયણ પ્રસાદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯૬૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડ. લી. વિડીયોકોન હાઉસ, ચાવજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ જે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ જે. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯૬૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર.પી.જી. લાઈફ સાયન્સીસ લી., પ્લોટ નં. ૩૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, વિનય એજન્સી, ૩૭-૩૮, આદર્શ માર્કેટ, પાંચબત્તી પાસે, ભરૂચ (૩) વ્યવસ્થાપકશ્રી, ગુરુકૃપા એન્ટરપ્રાઈઝ ૧૩, પરિજાતક વિહાર સોસાયટી, એચ.ડી.એફ.સી. બેંક લી. નજીક લીંક રોડ, ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સુરજ એજન્સી ૪૨/૨, નારાયણ નગર-૪, ભરૂચ (૫) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, નવદુર્ગા પ્રોટેક્શન ફોર્સ બી-૩૦૮, કીખા, કોમ્પ્લેક્ષ, વાલીયા રોડ નજીક, અંકલેશ્વર (૬) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, હરિસિદ્ધી એન્ટરપ્રાઈઝ ૧, સહજાનંદ પાર્ક ટેનામેન્ટ, રાધેપાર્ક સામે, મું.પો. ભડકોદ્રા, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ નાગજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ નાગજીભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯૭૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રીકલેમ અને રબર્સ પ્રોડક્ટ લી. પ્લોટ નં. ૮, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર-૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાગેલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાગેલાલ યાદવ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઇ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૭૯૮૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, Atmabandhu Industries F/2, Jai Matadi Compound Kalher, Dist. Thane Maharastra-421302 (2) Tarun J. Bohra, Atmabandhu Industries (M.D.) C/o. Nakoda Enterprise 257/65 New Anant Bhavan Narshi nath, strit Bhat Bazar Mumbai-400009 (3) Divya Pekars, Char Rasta, Netrang Dediapada Road, At. Post, Ta. Netrang Dist. Bharuch અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંત હીરાલાલ કાપડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમંત હીરાલાલ કાપડીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૩૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કટારીયા એન્ટરપ્રાઇઝ વડવાજડી, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી યુનુસ અલાદભાઈ કારેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુનુસ અલાદભાઈ કારેજાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૧૩-૧૦-૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, AUGUST 25, 2016 / BHADRA 4, 1938 [No. 34

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૪૭/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૪૬૭૧૦૦/મ(૨), કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૪૧/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, સુધરાઈ મજદુર યુનીયન (લાલવાવટા), વસંત ટોકીઝ પાસે, સ્ટેશન રોડ, સુરત તથા મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલીકા, સુરત હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

સુરત મહાનગરપાલીકાના વિવિધ ઝોનોમાં આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ રૂપ પાર્ટટાઈમ રોજીંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓને ફુલ ટાઈમ કામ આપવું કે કેમ ? અને તેઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓની યાદી

કન્સી. કેસ નંબર :- ૧૪૧/૨૦૧૫.

સુરત મહાનગરપાલીકાના વિવિધ ઝોનોમાં ફરજ બજાવતા પાર્ટટાઈમ સફાઈ શ્રમયોગીઓ

અનુ. નં.	પાર્ટટાઈમ રોજીંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓના નામો	ઝોન	નોકરીમાં ફુલ વર્ષ
૧	અનિલ બચુભાઈ બાબરીયા	સેન્ટ્રલ	૩
૨	સંતોષકુમાર શીવરામ જાદવ	સેન્ટ્રલ	૩
૩	તરલીકાબેન કાનજીભાઈ મારુ	સેન્ટ્રલ	૩
૪	મીનાબેન વિનોદભાઈ ગવ્ડાણે	સેન્ટ્રલ	૩
૫	લતા અશોક ગવ્ડાણે	સેન્ટ્રલ	૩
૬	વિક્રમભાઈ માનસીંગભાઈ સીંગાડા	સેન્ટ્રલ	૩
૭	ભાવનાબેન ભાણજીભાઈ ગામીત	સેન્ટ્રલ	૩
૮	નયનાબેન શામજીભાઈ વિરાસ	સેન્ટ્રલ	૩
૯	જયાબેન શામજીભાઈ સોસા	સેન્ટ્રલ	૩
૧૦	જશુબેન ગોપાલભાઈ પડાયા	સેન્ટ્રલ	૩
૧૧	ઉષાબેન મહેશભાઈ ચુડાસમા	સેન્ટ્રલ	૩
૧૨	વિનોદભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર	સેન્ટ્રલ	૩
૧૩	અતુલકુમાર બળદેવભાઈ સુરતી	લિંબાયત	૩
૧૪	સેતાનભાઈ રાજસિંગભાઈ બારીયા	લિંબાયત	૩
૧૫	કિશનલાલ નાજાલાલ બોરીયા	આઠવા	૩
૧૬	વિજય બાલુભાઈ ચૌહાણ	આઠવા	૩
૧૭	મયુરકુમાર પ્રવીણભાઈ સોસા	નોર્થ	૩
૧૮	વિનોદ ધનજી સોલંકી	નોર્થ	૩
૧૯	રમેશકુમાર કરશનભાઈ રાવલીયા	નોર્થ	૩

અનુ. નં.	પાર્ટટાઈમ રોજંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓના નામો	ઝોન	નોકરીમાં કુલ વર્ષ
૨૦	ગીતાબેન રમેશભાઈ રાવલીયા	નોર્થ	૩
૨૧	કલ્પના કરશનભાઈ રાવલીયા	નોર્થ	૩
૨૨	જયેશભાઈ મસરીભાઈ વિરાસ	નોર્થ	૩
૨૩	દિનેશભાઈ મસરીભાઈ વિરાસ	નોર્થ	૩
૨૪	અનિલ બાજીરાવ પેંઢારે	નોર્થ	૩
૨૫	હરેશુકમાર તેજાભાઈ વેલારી	નોર્થ	૩

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૪૮/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૪૬૭૧૦૩/મ(૨), કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૩૮/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, સુરત સુધરાઈ મજદુર યુનીયન (લાલવાવટા), વસંત ટોકીઝ પાસે, સ્ટેશન રોડ, સુરત તથા મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલીકા, સુરત હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

સુરત મહાનગરપાલીકાના વિવિધ ઝોનોમાં નીચે પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૭ પાર્ટટાઈમ રોજંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓને કુલ ટાઈમ કામ આપવું કે કેમ ? અને તેઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા કે કેમ ?

અનુ. નં.	પાર્ટટાઈમ રોજીંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓના નામો	ઝોન	નોંકરીમાં કુલ વર્ષ
૧	મંજુબેન મહેશભાઈ ભુરીયા	લિંબાયત	૩
૨	જગદીશભાઈ ત્રીકમભાઈ પરમાર	કતારગામ	૩
૩	જીતેન્દ્ર ધનસુખભાઈ બારૈયા	રાંદેર	૩
૪	મયુર ધનસુખભાઈ બારૈયા	રાંદેર	૩
૫	કમલેશકુમાર ગોવિંદભાઈ રાઠોડ	રાંદેર	૩
૬	અનિલકુમાર રમણભાઈ સોલંકી	સેન્ટ્રલ	૩
૭	મહેશભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી	સેન્ટ્રલ	૩

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
ડી. બી. પંડ્યા,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૪૮/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૪૬૮૬૦૫/મ(૨), કન્સીલેશન કેસ નં.-૦૨/૨૦૧૬.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રી વિદ્યુત કામદાર સંઘ, ઈ-૧૭/૧, જી.ઈ.બી. કોલોની, ગાંધીનગર તથા (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.એ.) ઉત્તર ગુજરાત વીજ કંપની લીમીટેડ, વિસનગર રોડ, મહેસાણા અને (૨) જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.એ.) ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્સ, વડોદરા-૭ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :- વર્ષ ૨૦૦૫-૨૦૦૬ થી જુનીયર એન્જનીયરની ખાલી પડેલ જગ્યાઓમાં ખાતામાં કામ કરતાં સીનીયર ટેકનીશીયન અને નીચેની કક્ષાના ડીપ્લોમાની લાયકાત અને અનુભવ ધરાવતા કર્મચારીઓને જે તે તારીખની અસરથી જુનીયર એન્જનીયર તરીકે સમાવેશ કરી પગાર-ભથ્થા અને આનુષંગિક તમામ લાભા-લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ :- ઉપરોક્ત માંગણી નં.-૧ નો આખરી નીકાલ ન થાય ત્યાં સુધી પ્રથમ પક્ષકાર નં.-૧ અને ૨ ઓપન માર્કેટમાંથી જુનીયર એન્જનીયરની ભરતી કરવી કરાવવી નહીં જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૫૦/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૪૬૭૦૮૯/મ(૨), કન્સીલેશન કેસ નં.-૦૨/૨૦૧૬.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, સુધરાઈ મજદુર યુનીયન (લાલવાવટા), વસંત ટોકીઝ પાસે, સ્ટેશન રોડ, સુરત તથા મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલીકા, સુરત હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

સુરત મહાનગરપાલીકાના વિવિધ ઝોનોમાં આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ ૩૧ પાર્ટટાઈમ રોજાંદા સફાઈ શ્રમયોગીઓને ફુલ ટાઈમ કામ આપવું કે કેમ ? અને તેઓને કાયમી પગાર ધોરણવાળી જગ્યાઓ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓની યાદી

કન્સી. કેસ નંબર :- ૦૨/૨૦૧૬.

સુરત મહાનગરપાલીકાના વિવિધ ઝોનોમાં ફરજ બજાવતા પાર્ટટાઇમ સફાઈ શ્રમયોગીઓ

અનુ. નં.	પાર્ટટાઇમ રોજીદા સફાઈ શ્રમયોગીઓના નામો	ઝોન	નોકરીમાં કુલ વર્ષ
૧	લલીતભાઈ અર્જુનભાઈ ગીલાતર	સેન્ટ્રલ	૩
૨	નર્મદ શીવરામભાઈ વાઘેલા	સેન્ટ્રલ	૩
૩	સંજયકુમાર પ્રાણજીવનભાઈ વાઘેલા	સેન્ટ્રલ	૩
૪	કિશોરભાઈ મોહનભાઈ વાઘ	સેન્ટ્રલ	૩
૫	કમલેશભાઈ કેશવભાઈ જોગડીયા	સેન્ટ્રલ	૩
૬	સંતોષ નારાય આહિરે	સેન્ટ્રલ	૩
૭	સંદિપકુમાર દિનેશચંદ્ર પટેલ	સેન્ટ્રલ	૩
૮	કલ્પેશભાઈ નવસીંગભાઈ બીલવાલ	સેન્ટ્રલ	૩
૯	દિલીપકુમાર કનૈયાલાલ ભગત	સેન્ટ્રલ	૩
૧૦	દિનેશ ધનજીભાઈ પરમાર	સેન્ટ્રલ	૩
૧૧	ભરતકુમાર જયંતીભાઈ ગીલાતર	સેન્ટ્રલ	૩
૧૨	નીતેશકુમાર કાનજીભાઈ બાબરીયા	સેન્ટ્રલ	૩
૧૩	સુનીતાબેન સતીષભાઈ સોલંકી	સેન્ટ્રલ	૩
૧૪	સબુરભાઈ જેતાભાઈ ભાભોર	વરાછા	૩
૧૫	વિનોદભાઈ કીડીયાભાઈ માળી	વરાછા	૩
૧૬	જયાબેન હરીશભાઈ ચૌહાણ	નોર્થ	૩
૧૭	જાગૃતિબેન ધીરજભાઈ કલીવાડ	નોર્થ	૩
૧૮	ધીરજભાઈ મીઠાભાઈ કલીવાડ	નોર્થ	૩
૧૯	દિપકકુમાર ભચુભાઈ ચુડાસમા	નોર્થ	૩
૨૦	કીરણકુમાર પ્રેમજીભાઈ સોસા	નોર્થ	૩
૨૧	દિપકકુમાર રાનજીભાઈ પરમાર	નોર્થ	૩
૨૨	મનસુખ કાળાભાઈ મારુ	રાંદેર	૩
૨૩	મિહિર રવજીભાઈ ચૌહાણ	રાંદેર	૩

૧	૨	૩	૪
૨૪	કંચનબેન સુકેશભાઈ જોગડીયા	ઉધના	૩
૨૫	ગીતાબેન દીપકભાઈ સુમરા	ઉધના	૩
૨૬	મનોજકુમાર રત્નાભાઈ પરમાર	ઉધના	૩
૨૭	જયાબેન લલિતભાઈ પરમાર	ઉધના	૩
૨૮	રાજેન્દ્રકુમાર રત્નાભાઈ પરમાર	ઉધના	૩
૨૯	રાજેન્દ્રકુમાર કરસનભાઈ પરમાર	ઉધના	૩
૩૦	કંચનબેન કરસનભાઈ પંચાલ	ઉધના	૩
૩૧	દક્ષાબેન મોજભાઈ ચૌહાણ	ઉધના	૩

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
ડી. બી. પંડ્યા,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૫૨/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૪૬૯૯૧૦/મ(૨), કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૦/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રી વિદ્યુત કામદાર સંઘ, ઈ-૧૭/૧, જી.ઈ.બી. કોલોની, ગાંધીનગર તથા જનરલ મેનેજરશ્રી, (એચ.આર.એ), ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, રેસ કોર્સ, વડોદરા-૭ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી. અને તેના તાબાની કંપનીઓમાં કામ કરતા કર્મચારી વર્ગ-૧ અને ૨ અને વર્ગ-૩ અને ૪ ના તમામ કર્મચારીઓ કે જેમના પગાર ધોરણ ૧ થી ૧૪ સ્કેલમાં નિર્ધારિત થયા છે. તેને રાજ્ય સરકારના અન્ય બોર્ડ અને નિગમોની જોગવાઈ મુજબ ચાર વર્ષ પૂર્ણ થતા ઉપલી કેડરનું પગાર ધોરણ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડયા,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૬૭/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૪૬૭૦૭૪/મ(૨), કન્સીલેશન કેસ નં.-૪૮/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શિકાટા મ્યુનિસિપલ કર્મચારી મંડળ, ઠે. ઢેબર રોડ, ડો. આંબેડકર ભવન મ્યુનિ. કોર્પોરેશન કમ્પાઉન્ડ, રાજકોટ તથા (૧) મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને (૨) અધિકારીશ્રી, મલેરીયા વિભાગ, આરોગ્ય શાખા, મહાનગરપાલીકા, રાજકોટ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ કુલ-૨૦૧ કર્મચારીઓને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૪૦- દિવસ પુર્ણ થયે રાજકોટ મહાનગર પાલીકામાં કાયમી ગણી, કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર તથા અન્ય આનુસાંગિક લાભો તથા રજા તથા રજાનાં લાભો તથા પી.એફ. વગેરે તમામ મળવાપાત્ર લાભો શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજનાં હાજર દિવસ
૧	મકવાણા પંકજ બચુભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૧-૨૦૧૦	૯૧૦
૨	સોલંકી મુકેશ વાલજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૯૭૪
૩	સાગઠીયા દિપક મેઘજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૯૬૬
૪	રાઠોડ અનિલ કાંતિભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૭૦૯
૫	પરમાર કમલેશ વિનોદભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૯૫૫
૬	પરમાર સુનિલ કાંતિલાલ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૮૩૯
૭	રત્નોતર રોહિત વિનોદભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૬-૨૦૧૦	૬૭૧
૮	રાઠોડ જેન્તી કાળુભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૩-૦૬-૨૦૧૦	૭૪૩
૯	વિઝુંડા સંદિપ ઉમેશભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૯૫૬
૧૦	પરમાર અમિત કાંતિભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૯-૦૧-૨૦૧૦	૯૪૭
૧૧	મકવાણા ગિરીશ રામજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૪-૦૯-૨૦૧૦	૭૪૦
૧૨	પાઘર જગદિશ જયંતિભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૮-૦૧-૨૦૧૦	૯૧૮
૧૩	ચૌહાણ મોતિલાલ મીઠાભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૯૩૮

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજનાં હાજર દિવસ
૧૪	સોલંકી રણજીત સતીષભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૮૮૧
૧૫	ભાગીયા ચુનીલાલ ત્રિભોવનભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૧-૨૦૧૦	૮૪૫
૧૬	ડાભી અતુલ નટવરભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૫-૦૧-૨૦૧૦	૮૨૬
૧૭	લિંબડ હિંમત બાબુભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૫-૦૧-૨૦૧૦	૮૪૪
૧૮	મેરીયા દિપક વિનોદભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૪-૦૨-૨૦૧૦	૮૮૦
૧૯	રાઠોડ હિંમત રવજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૬-૨૦૧૦	૬૦૮
૨૦	દવેરા યોગેશ ગોવિંદભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૦-૦૬-૨૦૧૦	૬૫૯
૨૧	વાઘેલા પ્રકાશ બાબુભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૬-૨૦૧૦	૮૩૭
૨૨	સિંગલ શૈલેષ જયંતિલાલ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૬-૨૦૧૦	૮૬૪
૨૩	સિંધવ પરબત મસાભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૫૯૭
૨૪	સોલંકી પંકજ મણીલાલ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૬-૨૦૧૦	૬૫૦
૨૫	વડોદરા વિમલ રમેશભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૩-૦૩-૨૦૧૦	૭૭૯
૨૬	રાઠોડ સેજું દિનેશભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૬-૨૦૧૦	૭૭૨

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજનાં હાજર દિવસ
૨૭	રાઠોડ જયેશ કેશુભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૭-૦૧-૨૦૧૦	૬૯૧
૨૮	ખીમસુરિયા અનિલ ભીખાભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૯૫૯
૨૯	વઘેરા ખીમજી કેશુભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૮૯૬
૩૦	પરમાર હસમુખ લક્ષ્મણભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૯૪૪
૩૧	ચાવડા જગદિશ ડાયાભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૦-૦૧-૨૦૧૦	૭૦૩
૩૨	ચૌહાણ ગિરીશ પાલજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૮૬૮
૩૩	સાગઠીયા પંકજ હમિરભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૩-૦૧-૨૦૧૦	૮૩૩
૩૪	ચાવડા મહેશ ખાખાભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૬-૨૦૧૦	૮૯૭
૩૫	વાઘેલા દિનેશ વિનોદભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૬-૨૦૧૦	૮૫૯
૩૬	મકવાણા વિજય ટી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૩-૦૯-૨૦૧૦	૭૨૨
૩૭	પરમાર રાજેશ પ્રેમજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૦-૦૮-૨૦૧૦	૭૫૫
૩૮	ચાવડા મુકેશ કેશવભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૨-૦૯-૨૦૧૦	૭૨૫
૩૯	સાગઠીયા વસંતભાઈ મંગાભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૩-૦૩-૨૦૧૦	૯૫૦

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજનાં હાજર દિવસ
૪૦	બગડા હસમુખ હમિરભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૯-૦૧-૨૦૧૦	૯૫૦
૪૧	ગૌરાસ્વા સતીષ અનંતરાયભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૯૫૭
૪૨	ડાભી રણજીત વિનોદભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૯-૦૧-૨૦૧૦	૯૨૮
૪૩	વાઘેલા રાજેશ જીવરાજભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૫-૦૧-૨૦૧૦	૯૦૪
૪૪	ગોહેલ સુનિલ નાથાભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૧-૨૦૧૦	૯૨૨
૪૫	સાગઠીયા નરેશ દેવાભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૬-૨૦૧૦	૮૬૫
૪૬	રાઠોડ દિપક ચનાભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૬-૨૦૧૦	૮૬૦
૪૭	રાઠોડ મહેશ ચનાભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૩-૦૮-૨૦૧૦	૮૬૨
૪૮	સોરાણી રમેશ ઠાકરશીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૬-૨૦૧૦	૮૬૨
૪૯	પરમાર દિનેશ જીવાભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૫-૦૮-૨૦૧૦	૭૯૧
૫૦	રાઠોડ અજય શંકરભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૫-૦૮-૨૦૧૦	૮૦૯
૫૧	પરમાર પ્રકાશ ગોવિંદભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૯૬૮
૫૨	સાગઠીયા ભરત કિશોરભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૮૮૦

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજનાં હાજર દિવસ
૫૩	સાગઠીયા ઉમેશ નારણભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૦-૦૨-૨૦૧૦	૬૦૦
૫૪	રત્નોતર પ્રશાંત હરેશભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૩-૦૮-૨૦૧૦	૮૬૩
૫૫	મકવાણા જગદિશ પ્રેમજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૧-૦૩-૨૦૧૦	૮૪૦
૫૬	મકવાણા સુરેશ મુળજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૭-૦૪-૨૦૧૦	૮૦૩
૫૭	સોલંકી હરેશ જયંતિભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૭-૦૪-૨૦૧૦	૮૮૩
૫૮	વાઘેલા કિશોર દિનેશભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૭-૦૪-૨૦૧૦	૮૭૪
૫૯	સોલંકી મહેન્દ્ર બાબુભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૩-૦૪-૨૦૧૦	૮૬૭
૬૦	ધાંધણીયા દિપક બી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૮૮૦
૬૧	ચાવડા કાંતિલાલ એમ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૪-૦૨-૨૦૧૦	૮૩૮
૬૨	રાઠોડ અજય જે.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૧-૨૦૧૦	૮૩૮
૬૩	રાઠોડ ભાવેશ જે.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૧-૨૦૧૦	૮૧૧
૬૪	દવેરા સંદિપ આર.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૬-૨૦૧૦	૮૩૨
૬૫	પરમાર દિનેશ એમ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૬-૨૦૧૦	૮૪૦

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજનાં હાજર દિવસ
૬૬	ગોરાસ્વા નરેશ એ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૦-૦૬-૨૦૧૦	૮૩૧
૬૭	પરમાર મહેશ પી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૫-૦૧-૨૦૧૦	૮૧૩
૬૮	ચાવડા મનિષ ડી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૮-૨૦૧૦	૮૨૭
૬૯	વિસરીયા પ્રેમજી કે.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૨-૦૭-૨૦૧૦	૭૭૪
૭૦	પરમાર ધીરૂ વી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૮-૨૦૧૦	૮૦૪
૭૧	રાઠોડ દિનેશ જી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૭-૦૮-૨૦૧૦	૭૮૭
૭૨	સોંદરવા પ્રદિપ એન.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૪-૦૮-૨૦૧૦	૭૭૦
૭૩	રાઠોડ દિનેશ એમ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૫-૨૦૧૧	૩૫૦
૭૪	પારિયા ચિરાગ એન.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૩૧-૦૩-૨૦૧૧	૩૬૧
૭૫	પરધી અશ્વિન વિનોદભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૧-૨૦૧૦	૮૮૫
૭૬	વઘેરા દિલીપ બી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૧-૨૦૧૦	૮૧૮
૭૭	સુમરા મુકેશ નાજાભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૧-૨૦૧૦	૮૬૩
૭૮	ચૌહાણ કેલાષ મેઘજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૧-૨૦૧૦	૮૩૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજનાં હાજર દિવસ
૭૯	ચૌહાણ લલિત મેઘજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૧-૨૦૧૦	૯૫૫
૮૦	ચૌહાણ મનિષ કરશનભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૩-૦૧-૨૦૧૦	૯૫૪
૮૧	સાગઠીયા રાજન એમ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૭-૦૬-૨૦૧૦	૮૩૯
૮૨	સોલંકી ધર્મેશ કિશોરભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૩-૧૨-૨૦૧૦	૫૨૪
૮૩	સોલંકી ભુપેન્દ્ર અશ્વિનભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૩-૧૧-૨૦૧૧	૪૧૨
૮૪	સોલંકી મોહીત એમ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૯-૦૧-૨૦૧૦	૯૧૬
૮૫	બેડીયા પારસ બી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૯-૦૧-૨૦૧૦	૯૨૮
૮૬	ખીમસુરીયા સુજીત ડી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૯-૦૧-૨૦૧૦	૮૭૦
૮૭	પરમાર રવિ એચ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૦-૦૧-૨૦૧૦	૯૪૦
૮૮	મકવાણા કેતન બી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૭-૦૧-૨૦૧૦	૯૭૫
૮૯	ચૌહાણ અભય ટી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૭-૦૪-૨૦૧૦	૮૫૫
૯૦	શીંગારા પ્રવિણ ડી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૬-૨૦૧૦	૭૯૨
૯૧	સોલંકી દિનેશ સી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૩-૦૬-૨૦૧૦	૬૧૦

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજનાં હાજર દિવસ
૯૨	ચૌહાણ દિનેશ જે.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૪-૦૧-૨૦૧૦	૮૪૮
૯૩	પરમાર કમલેશ કે.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૦-૦૩-૨૦૧૦	૮૧૪
૯૪	મુછડીયા જીતેન્દ્ર બી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૩-૦૧-૨૦૧૦	૮૨૬
૯૫	નિખાર્ક જયેશ ડી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૫-૦૧-૨૦૧૦	૮૨૮
૯૬	મકવાણા ભરત એમ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૭-૦૬-૨૦૧૦	૭૫૨
૯૭	ઠાકર પ્રણવ વાય.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૭-૦૧-૨૦૧૦	૮૫૫
૯૮	વાડોદરા સતીષ ચમનભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૬-૦૮-૨૦૧૦	૬૭૪
૯૯	પરમાર દિલીપ ડી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૮૨૨
૧૦૦	સોંદરવા ગીરીશ જે.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૩૦-૦૧-૨૦૧૦	૮૮૮
૧૦૧	ગોહેલ કેતન વી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૬-૦૬-૨૦૧૦	૭૫૬
૧૦૨	વાઘેલા વસંત નાથાભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૩૦-૦૮-૨૦૧૦	૭૪૦
૧૦૩	મકવાણા દર્શન ડી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૧-૦૧-૨૦૧૦	૮૩૬
૧૦૪	જાડેજા રણવિરસિંહ વી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૨-૦૧-૨૦૧૦	૮૦૭

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજનાં હાજર દિવસ
૧૦૫	જાદવ વિક્રમ એચ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૮-૦૧-૨૦૧૦	૯૨૬
૧૦૬	મકવાણા રાજન એમ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૮-૦૧-૨૦૧૦	૯૧૨
૧૦૭	કટારીયા ઇમરાન યુ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૭-૦૧-૨૦૧૦	૯૨૬
૧૦૮	ગોંડલીયા પ્રશાંત એ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૬-૦૬-૨૦૧૦	૮૦૮
૧૦૯	ચૌહાણ સંજય પી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૪-૦૧-૨૦૧૦	૮૩૧
૧૧૦	ચૌહાણ જીતેન્દ્ર સી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૮-૦૧-૨૦૧૦	૬૭૧
૧૧૧	વાઘેલા રાહુલ એસ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૮-૦૬-૨૦૧૦	૯૨૧
૧૧૨	ચાવડા નવિન એચ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૮-૦૧-૨૦૧૦	૯૪૫
૧૧૩	વાઘેલા દિપક બી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૮-૦૧-૨૦૧૦	૯૪૧
૧૧૪	ખીમસુરીયા વિક્રમ કે.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૩-૦૧-૨૦૧૦	૯૫૨
૧૧૫	વાઘેલા જીતેશ જવરાજસિંહ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૧-૦૧-૨૦૧૦	૯૧૬
૧૧૬	ઢાંકેયા હિતેષ ચમનભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૧-૦૬-૨૦૧૦	૮૦૨
૧૧૭	વાણિયા અનુપ પ્રાગજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૭-૦૧-૨૦૧૦	૮૬૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજનાં હાજર દિવસ
૧૧૮	મકવાણા રાજેષ ખીમજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૮-૦૩-૨૦૧૦	૯૦૫
૧૧૯	રાઠોડ ગોરધનભાઈ ચનાલાલ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૫-૦૧-૨૦૧૦	૯૦૯
૧૨૦	પરમાર ભગવાનજી દેવજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૫-૦૧-૨૦૧૦	૯૪૯
૧૨૧	સુરેલીયા અનીલ ચુનીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૮-૦૧-૨૦૧૦	૯૨૫
૧૨૨	મકવાણા કિશોર લાલજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૯-૦૧-૨૦૧૦	૮૯૨
૧૨૩	મંધરા શાહિદ હાજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૧-૨૦૧૦	૯૧૩
૧૨૪	જોષી ભરત હેમન્દ્રભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૯-૦૧-૨૦૧૦	૮૦૪
૧૨૫	શીંગાળા મનીષ ડાયાભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૭-૦૬-૨૦૧૦	૮૦૫
૧૨૬	પરમાર મયુર કમલેશભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૯-૦૧-૨૦૧૦	૮૩૯
૧૨૭	મકવાણા સમીર રામજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૮-૦૧-૨૦૧૦	૭૮૦
૧૨૮	રાઠોડ મનોજ જેઠાલાલ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૩-૦૬-૨૦૧૦	૮૩૦
૧૨૯	રાખસીયા પરેશ મોહનભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૯-૦૬-૨૦૧૦	૮૧૭
૧૩૦	રાઠોડ દિલીપ જેઠાલાલ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૩-૦૬-૨૦૧૦	૮૩૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજનાં હાજર દિવસ
૧૩૧	પરમાર નરેન્દ્ર પ્રેમજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૩-૦૬-૨૦૧૦	૭૩૨
૧૩૨	વાઘેલા ભાવેશ કેશવલાલ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૦-૦૧-૨૦૧૦	૯૧૯
૧૩૩	ઝાલા ધીરજ સવજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૫-૦૧-૨૦૧૦	૭૩૯
૧૩૪	બગડા ચિરાગ રવજીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૭-૦૯-૨૦૧૦	૭૫૯
૧૩૫	વાઘ પ્રશાંત કેશુભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૭-૦૯-૨૦૧૦	૭૨૯
૧૩૬	ચૌહાણ રાજેન્દ્ર દેવીસિંહ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૬-૨૦૧૦	૯૧૪
૧૩૭	અધેરા દિનેશ અમરશીભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૭-૦૭-૨૦૧૦	૮૧૪
૧૩૮	રાઠોડ રાજેન્દ્ર બચુભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૪-૦૬-૨૦૧૦	૮૩૭
૧૩૯	પરમાર નરેશ કિશોરભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૪-૦૬-૨૦૧૦	૭૨૬
૧૪૦	અમેથીયા જગદીશ ગોબરભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૬-૨૦૧૦	૮૨૭
૧૪૧	મકવાણા હિતેષ ગોવિંદભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૬-૨૦૧૦	૮૩૭
૧૪૨	પાતરીયા દિપક જી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૬-૦૬-૨૦૧૦	૭૪૯
૧૪૩	લંગારીયા ગૌતમ એન.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૫-૧૧-૨૦૧૧	૩૯૮

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજમાં હાજર દિવસ
૧૪૪	સોલંકી રોહીત જે.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૬-૦૬-૨૦૧૦	૮૪૯
૧૪૫	રમેશ વી. મેરીયા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૪-૦૯-૨૦૧૦	૯૦૯
૧૪૬	પરમાર હર્ષદ જે.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૭-૦૧-૨૦૧૦	૯૬૦
૧૪૭	પારધી પ્રકાશ ડી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૪-૦૬-૨૦૧૦	૮૪૯
૧૪૮	મકવાણા મુન્નાભાઈ એમ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૩-૦૬-૨૦૧૦	૭૧૪
૧૪૯	વાણિયા ભરત સી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૩-૦૧-૨૦૧૦	૯૨૭
૧૫૦	મકવાણા વિરાજ ડી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૭-૦૮-૨૦૧૦	૭૨૫
૧૫૧	સાગઠીયા દિલીપ સી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૨-૦૭-૨૦૧૦	૮૩૮
૧૫૨	સાગઠીયા જેસીંગ એલ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૩-૦૬-૨૦૧૦	૭૫૪
૧૫૩	દાફડા હિરેન જે.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૬-૨૦૧૦	૮૩૪
૧૫૪	પરમાર દિવ્યકાંત એચ.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૨-૦૬-૨૦૧૦	૮૪૫
૧૫૫	નિલેશભાઈ મેરીયા એન.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૭-૦૧-૨૦૧૦	૮૯૦
૧૫૬	રાયધન ગાંભા ડી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૬-૦૬-૨૦૧૦	૫૬૯

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજમાં હાજર દિવસ
૧૫૭	દિલીપભાઈ એમ. દાફડા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૬-૨૦૧૦	૮૫૮
૧૫૮	વિજયભાઈ વાણીયા કે.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૩-૦૨-૨૦૧૦	૫૩૮
૧૫૯	અમીતભાઈ એન. વધેરા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૬-૦૬-૨૦૧૦	૭૮૧
૧૬૦	અશ્વીનભાઈ એન. વધેરા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૬-૦૬-૨૦૧૦	૭૭૨
૧૬૧	પ્રકાશભાઈ એન. ડાભી	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૭-૦૬-૨૦૧૦	૮૧૬
૧૬૨	રાણવા કીરીટભાઈ ગોવિંદભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૪-૦૬-૨૦૧૦	૭૫૭
૧૬૩	હરેશભાઈ કે. પરમાર	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૭-૦૧-૨૦૧૦	૮૮૮
૧૬૪	ગૌતમભાઈ એન. લંગરીયા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૬-૦૧-૨૦૧૦	૭૫૪
૧૬૫	મુકેશભાઈ કે. મકવાણા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૦-૦૧-૨૦૧૦	૮૩૫
૧૬૬	કમલેશભાઈ વી. સોલંકી	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૪-૦૧-૨૦૧૦	૮૬૧
૧૬૭	કેશુભાઈ વી. સુમરા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૬-૨૦૧૦	૬૧૮
૧૬૮	દુષ્યંત વી. સુમરા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૭-૦૬-૨૦૧૦	૭૦૦
૧૬૯	રાજેન્દ્ર જે. રાઠોડ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૦-૦૧-૨૦૧૦	૮૬૬

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજનાં હાજર દિવસ
૧૭૦	ભાવેશભાઈ એન. વાઘેલા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૮-૦૧-૨૦૧૦	૯૦૧
૧૭૧	હસમુખભાઈ આર. ચાવડા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૬-૨૦૧૦	૮૧૮
૧૭૨	બાબરીયા ભગીરથ વી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૮-૦૮-૨૦૧૦	૬૬૦
૧૭૩	હમીર એચ. પરમાર	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૮-૦૧-૨૦૧૦	૮૩૬
૧૭૪	સાગર એચ. સોમૈયા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૨-૦૬-૨૦૧૦	૫૦૫
૧૭૫	રોહીત આર. વાઘેલા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૧-૦૬-૨૦૧૦	૮૨૮
૧૭૬	જે. આર. ગોહીલ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૭-૦૬-૨૦૧૦	૮૩૮
૧૭૭	જયેશ વી. શુરુ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૮-૦૮-૨૦૧૦	૬૫૦
૧૭૮	ભરત સી. પરમાર	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૮-૦૧-૨૦૧૦	૭૭૦
૧૭૯	અજીત બી. રાઠોડ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૬-૦૬-૨૦૧૦	૬૯૭
૧૮૦	આકાશ આર. બગથરીયા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૮-૦૧-૨૦૧૦	૭૪૦
૧૮૧	રવિભાઈ જાદવજી મેવાડા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૧-૦૧-૨૦૧૦	૮૩૯
૧૮૨	પંકજ વાઘેલા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૨-૧૧-૨૦૧૦	૬૫૦
૧૮૩	જયેશ નથુભાઈ વાઘેલા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૫-૦૧-૨૦૧૦	૯૧૫

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજનાં હાજર દિવસ
૧૮૪	હિતેષ વાઘેલા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૫-૧૨-૨૦૧૦	૩૦૯
૧૮૫	બકુલભાઈ એન. સોલંકી	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૪-૦૬-૨૦૧૦	૭૬૬
૧૮૬	પરમાર કમલેશ પી.	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૧-૦૬-૨૦૧૦	૭૪૭
૧૮૭	કટારીયા નીતીન ડાયાભાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૫-૦૬-૨૦૧૦	૭૪૭
૧૮૮	દેવત ભનુભાઈ જોગરાણા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૦-૦૧-૨૦૧૦	૯૨૬
૧૮૯	વિક્રમ ભુપતભાઈ ચૌહાણ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૨-૦૧-૨૦૧૦	૯૧૪
૧૯૦	વિનોદ ખીમજીભાઈ રાઠોડ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૨-૦૧-૨૦૧૦	૭૩૭
૧૯૧	મનીષ પ્રકાશગીરી ગોસાઈ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૯-૦૬-૨૦૧૦	૮૮૧
૧૯૨	મયુર હરેશભાઈ બાબરીયા	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૫-૦૧-૨૦૧૦	૮૨૯
૧૯૩	મહેન્દ્ર મુળજીભાઈ સિંધવ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૫-૦૧-૨૦૧૦	૮૨૨
૧૯૪	કીરીટદાન ખોડીદાન ગઢવી	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૫-૦૬-૨૦૧૦	૪૪૫
૧૯૫	સંજય વિનોદભાઈ પરમાર	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૨૨-૦૬-૨૦૧૦	૮૨૨
૧૯૬	નાનજીભાઈ ખીમજીભાઈ રાઠોડ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૯-૦૬-૨૦૧૦	૭૫૭
૧૯૭	રમેશભાઈ ડાયાભાઈ પરમાર	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૫-૦૬-૨૦૧૦	૮૧૨

અ.નં.	શ્રમયોગીનું પુરૂ નામ	શાખા	ફરજમાં દાખલ થયા તારીખ	ફરજનાં હાજર દિવસ
૧૮૮	ગીરીશભાઈ દાનાભાઈ જાદવ	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૧૦-૦૬-૨૦૧૦	૮૦૬
૧૮૯	વામદેવદાન જગદીશદાન ગઢવી	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૫-૦૬-૨૦૧૦	૮૦૩
૨૦૦	સુખદેવદાન સાગરદાન બદાણી	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૫-૦૬-૨૦૧૦	૭૧૮
૨૦૧	તેજેન્દ્રદાન પ્રવિણદાન બદાણી	આરોગ્ય શાખા, મેલેરીયા વિભાગ, RMC	૦૫-૦૬-૨૦૧૦	૭૫૮

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૬૮/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૪૬૭૦૮૭/મ(૨), કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૧૧/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત જનવાદી કર્મચારી યુનીયન, વોરાજીની ચાલી, હિરાવાડી કોસ રોડ, સૈજપુર-બોધા, અમદાવાદ તથા મેનેજરશ્રી, મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદારભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧ : અમદાવાદ મ્યુ.કોર્પોરેશન અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોવિંદભાઈ તળજીભાઈને તા. ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨થી શોકોઝ નોટીશ નં. ૨૭૦ની ખાતાકીય તપાસ કર્યા વિના બચાવની તક આપ્યા વિના તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૨ના હુકમથી ૧ ઈન્કીમેન્ટ ભવિષ્યની અસર વિના બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી અન્યાયી હોઈ પાછો ખેંચી પહોંચાડેલી તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૨ : અમદાવાદ મ્યુ.કોર્પોરેશન અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમણભાઈ જેશીંગભાઈ વણકરને તા. ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨થી શોકોઝ નોટીશ નં. ૨૬૮ની ખાતાકીય તપાસ કર્યા વિના બચાવની તક આપ્યા વિના તા.૨૮મી માર્ચ, ૨૦૧૨ના હુકમથી ૧ ઈન્કીમેન્ટ ભવિષ્યની અસર વિના બંધ કરવાની શિક્ષાનો હુકમ કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી અન્યાયી હોઈ પાછો ખેંચી પહોંચાડેલી તમામ પ્રકારની આર્થિક નુકશાની ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં.૩ : આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે રૂ. ૨૦,૦૦૦/- અંકે રૂપિયા વીસ હજાર યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,
ઉપ-સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૩૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 34, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 25th August, 2016 and for Pages VAD-2347 to VAD-2390 (in 1 set) read Page Nos. 2512 to 2555.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૩૪૭ થી વીએડી-૨૩૯૦ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૨૫૧૨ થી ૨૫૫૫ વાંચવા.

Vadodara, 25th August, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૫૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૪/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી અસલમભાઈ શરીફભાઈ ખરોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અસલમભાઈ શરીફભાઈ ખરોડીયા ડ્રાઈવર હિંમતનગર ડેપોને કોર્પોરેશનના ધારાધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમોનુસાર ભરતી કરી સીલેક્શન કમિટીએ સીલેક્ટ કરી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપેલ હોવા છતાં નિમણૂક મળ્યા પછી લાંબા ગાળા સુધી કાયમી કરવામાં આવેલ ન હોવાથી સંબંધિત શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી જે તે કેટેગરીમાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો જેવા કે બેઝીક પગાર, મોંઘવારી, ઈન્ક્રીમેન્ટ, હક્ક રજા, ઘરભાડુ વિ. તમામ આનુષંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈ મળવાપાત્ર થતા તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૫૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી ભરતકુમાર એન. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર એન. શાહ આસિસ્ટન્ટ પ્રોતિજ ડેપોને તારીખ ૩૧/૦૧/૨૦૧૪ના હુકમથી ડી.ટી.એસ.ડી. દ્વારા વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે, જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ સમયમર્યાદામાં બહાર હોવાનું કહેવાતું કારણ આપી દફતરે કરેલ છે. ઉપરોક્ત શિક્ષાનો હુકમ ખોટો, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૫૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૬/૨૦૧૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી શાંકાભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંકાભાઈ ગોપાલભાઈ પટેલ કંડકટર માણસા ડેપોને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્કીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફિક્શસન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુષંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૫૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૭/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી ગાંભુસિંહ સુગાજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાંભુસિંહ સુગાજી મકવાણા કંડકટર હિંમતનગર ડેપોને વિભાગીય પરિવહન અધિકારીના દફતરી હુકમ નં. ૫/૦૮, તા. તા. ૨૭/૦૧/૨૦૦૮થી પગારમાં ત્રણ સ્ટેજ નીચે ઉતારી ₹ ૩૨૦૦/- પગારમાંથી ₹ ૨૮૬૫/- ઉપર મુકેલ તેથી સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૫૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી ગાંભુસિંહ સુગાજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાંભુસિંહ સુગાજી મકવાણા કંડકટર હિંમતનગર ડેપોને ડી.ટી.એસ.ડી.ના દફતરી હુકમ તા. ૩૧/૦૧/૨૦૧૪થી ત્રણ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. ત્યારબાદ કરેલ પ્રથમ અપીલ તા. ૦૧/૦૮/૨૦૧૫ના રોજ રદ કરેલ છે. તેથી સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૫૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૨૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી ગાંભુસિંહ સુગાજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાંભુસિંહ સુગાજી મકવાણા કંડકટર હિંમતનગર ડેપોને વિભાગીય પરિવહન અધિકારીના દફતરી હુકમ નં. ૧૦૬/૧૨ તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૬થી બે વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. ત્યારબાદ કરેલ પ્રથમ અપીલ તા. ૦૬/૦૬/૨૦૧૫ના હુકમથી સજામાં ઘટાડો કરી એક વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તેથી સજાઓ ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૫૯/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩૦/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા એસ.ટી., હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી ત્રિભોવનગીરી એમ. ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રિભોવનગીરી એમ. ગોસાઈ ડ્રાઈવર બેજ નં. ૨૭૧ હાલ વિભાગ વર્કશોપના હેલ્પરને ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યાથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા તેમજ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી થયેથી કાયમી ગણી તે દિવસથી શ્રમયોગીને તે મુજબના મળવાપાત્ર તમામ આર્થિક લાભો જેવા કે ઈન્ક્રીમેન્ટ, મોંઘવારી, હક્કરજાઓ, એલ.ટી.સી. તેમજ અન્ય લાભો પાછળની અસર સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૬૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / કિનારીવાલા મશીનરી ટ્રેડર્સ પ્રા. લી., નારોલ અમદાવાદના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) બોનસ અંગે:- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી ૩૧/૦૩/૨૦૧૫ સુધીના સમયગાળાનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) પગાર વધારો:- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે પગારવધારો કરી આપવો કે કેમ ?

કેટેગરી:-	તા. ૧-૪-૧૫ થી ૩૧-૩-૧૬	૧-૪-૧૬ થી ૩૧-૩-૧૭	૧-૪-૧૭થી ૩૧-૩-૧૮
સ્કીલ્ડ:-	દૈનિક ₹ ૫૦/-	દૈનિક ₹ ૬૦/-	દૈનિક ₹ ૭૦/-
સેમી સ્કીલ્ડ:-	દૈનિક ₹ ૪૦/-	દૈનિક ₹ ૫૦/-	દૈનિક ₹ ૬૦/-
અન સ્કીલ્ડ:-	દૈનિક ₹ ૩૦/-	દૈનિક ₹ ૪૦/-	દૈનિક ₹ ૫૦/-

- (૩) ફીક્સ ડી.એ.- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧/૦૪/૧૫ ફીક્સ ડી.એ. આપવું કે કેમ ?

- (૪) શિક્ષણ ભથ્થું :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૨૦૦૦/- ૦૧/૦૪/૧૫ થી આપવું કે કેમ ?
- (૫) મકાન ભાડું :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧/૦૪/૧૫ થી માસીક ₹ ૨૦૦૦/- મકાન ભાડાના આપવા કે કેમ ?
- (૬) વાહન ભાડું :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧/૦૪/૧૫ થી માસીક ₹ ૧૫૦૦/- વાહન ભથ્થાના આપવા કે કેમ ?
- (૭) રજાઓ અંગે :-
- (અ) હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૦ દિવસની આપવી કે કેમ ?
- (બ) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી કે કેમ?
- (ક) તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ દિવસની આપવી કે કેમ?
- (ડ) માંદગીની રજા :- તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની આપવી કે કેમ?
- (૮) યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓ જ્યારે સમાધાન થાય અથવા તો એવોર્ડ હુકમ આવે તો શ્રમયોગીને જે કંઈ એરીયર્સ મળે તેના ૧૫ % લેખે યુનિયન ફાળા તરીકે શ્રમયોગીઓને મળતી રકમમાંથી કપાત કરી તે રકમ યુનિયનને ચુકવવી તથા દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ₹ ૫૦૦/- લેખે લવાજમ શ્રમયોગીના પગારમાંથી કપાત કરી તે રકમ એકત્ર યુનિયનને ચેક દ્વારા મોકલી આપવી કે કેમ ?
- (૯) અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૦૪-૨૦૧૫થી કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૬૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩૭/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા વિગનેશ્વરાય એક્ષપોર્ટ્સ લી. + અન્ય ૪ના શ્રમયોગીશ્રી ગીરેન્દ્રકુમાર કરણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નં. ૧ થી ૩ સંસ્થાઓનું તા. ૦૧-૦૬-૧૫ ના રોજથી પ્રિન્ટેન્ડેડ ક્લોઝર કરીને તે સંસ્થાઓને તેની જ સંસ્થા એસ.એલ.એસ. એન્ટરપ્રાઈઝના નામે પીપલજ ખાતે તા. ૧-૪-૧૫ના રોજથી તે જ માલિકોએ તેજ મશીનરી દ્વારા તેજ ઉત્પાદન જુના તથા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી લઈ જવા ઉપરાંત નવા શ્રમયોગીઓની ભરતી કરી નવી જગ્યાએ ચાલુ કરેલ છે. જે સંસ્થાઓનું કહેવાતુ રીયલ ક્લોઝર નથી પરંતુ પ્રિન્ટેન્ડેડ ક્લોઝર છે કે કેમ ?
- (૨) પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાઓનું કહેવાતુ ક્લોઝર કરવાનું કૃત્ય ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા આઈ.ડી.એક્ટની કલમ ૨૫ (ઓ)ની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનું હોઈ અને કાયદાકીય જોગવાઈઓનો અમલ કર્યા વગરનું હોઈ કહેવાતા ક્લોઝરને કારણે શ્રમયોગીઓને મૌખિક હુકમથી છુટા કરવાનું કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર, અયોગ્ય, અન્યાયી હોવા ઉપરાંત કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધનું હોઈ આ કામના સંબંધીત શ્રમયોગી શ્રી ગીરેનકુમાર કરણને તા. ૧-૬-૧૫ના રોજથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સર્જંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત અનુ. નં. ૪ સંસ્થા એસ.એલ.એસ. એન્ટરપ્રાઈઝ, પીપલજ ખાતે સમાવેશ કરવો કે કેમ ?
- (૩) યુનિયનની માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીઓને દર મહીને ૧૦મી તારીખે પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૬૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા વિગ્નેશ્વરાય એક્ષોર્ટ્સ લી. + અન્ય ૪ના શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નં. ૧ થી ૩ સંસ્થાઓનું તા. ૦૧-૦૬-૧૫ના રોજથી પ્રિન્ટેન્ડેડ કલોઝર કરીને તે સંસ્થાઓને તેની જ સંસ્થા એસ.એલ.એસ. એન્ટરપ્રાઈઝના નામે પીપલજ ખાતે તા. ૧-૪-૧૫ ના રોજથી તે જ માલિકોએ તેજ મશીનરી દ્વારા તેજ ઉત્પાદન જુના તથા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી લઈ જવા ઉપરાંત નવા શ્રમયોગીઓની ભરતી કરી નવી જગ્યાએ ચાલુ કરેલ છે. જે સંસ્થાઓનું કહેવાતું રીયલ કલોઝર નથી પરંતુ પ્રિન્ટેન્ડેડ કલોઝર છે કે કેમ ?
- (૨) પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાઓનું કહેવાતું કલોઝર કરવાનું કૃત્ય ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા આઈ.ડી.એકટની કલમ ૨૫ (ઓ)ની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનું હોઈ અને કાયદાકીય જોગવાઈઓનો અમલ કર્યા વગરનું હોઈ કહેવાતા કલોઝરને કારણે શ્રમયોગીઓને મૌખિક હુકમથી છુટા કરવાનું કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર, અયોગ્ય, અન્યાયી હોવા ઉપરાંત કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધનું હોઈ આ કામના સંબંધિત શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ પ્રજાપતિને તા. ૧-૬-૧૫ના રોજથી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત અનુ. નં. ૪ સંસ્થા એસ.એલ.એસ. એન્ટરપ્રાઈઝ, પીપલજ ખાતે સમાવેશ કરવો કે કેમ ?
- (૩) યુનિયનની માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને દર મહિને ૧૦મી તારીખે પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૬૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા વિગ્નેશ્વરાય એક્ષોર્ટ્સ લી. + અન્ય ઝના શ્રમયોગીશ્રી વિનોદકુમાર ઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નં. ૧ થી ૩ સંસ્થાઓનું તા. ૦૧-૦૬-૧૫ના રોજથી પ્રિન્ટેન્ડેડ કલોઝર કરીને તે સંસ્થાઓને તેનીજ સંસ્થા એસ.એલ.એસ. એન્ટરપ્રાઈઝના નામે પીપલજ ખાતે તા. ૧-૪-૧૫ ના રોજથી તેજ માલીકોએ તેજ મશીનરી દ્વારા તેજ ઉત્પાદન જુના તથા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી લઈ જવા ઉપરાંત નવા શ્રમયોગીઓની ભરતી કરી નવી જગ્યાએ ચાલુ કરેલ છે. જે સંસ્થાઓનું કહેવાતુ રીયલ કલોઝર નથી પરંતુ પ્રિન્ટેન્ડેડ કલોઝર છે કે કેમ ?
- (૨) પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાઓનું કહેવાતુ કલોઝર કરવાનું કૃત્ય ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા આઈ.ડી.એક્ટની કલમ ૨૫ (ઓ)ની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનું હોઈ અને કાયદાકીય જોગવાઈઓનો અમલ કર્યા વગરનું હોઈ કહેવાતા કલોઝરને કારણે શ્રમયોગીઓને મૌખિક હુકમથી છુટા કરવાનું કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર, અયોગ્ય, અન્યાયી હોવા ઉપરાંત કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધનું હોઈ આ કામના સંબંધિત શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર ઝાને તા. ૧-૬-૧૫ના રોજથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત અનુ. નં. ૪ સંસ્થા એસ.એલ.એસ. એન્ટરપ્રાઈઝ, પીપલજ ખાતે સમાવેશ કરવો કે કેમ ?
- (૩) યુનિયનની માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને દર મહિને ૧૦મી તારીખે પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૬૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા વિગ્નેશ્વરાય એક્ષપોર્ટ્સ લી. + અન્ય ઝના શ્રમયોગીશ્રી અજીતકુમાર રોય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થા નં. ૧ થી ૩ સંસ્થાઓનું તા. ૦૧-૦૬-૧૫ના રોજથી પ્રિન્ટેન્ડેડ કલોઝર કરીને તે સંસ્થાઓને તેનીજ સંસ્થા એસ.એલ.એસ. એન્ટરપ્રાઈઝના નામે પીપલજ ખાતે તા. ૧-૪-૧૫ ના રોજથી તેજ માલીકોએ તેજ મશીનરી દ્વારા તેજ ઉત્પાદન જુના તથા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી લઈ જવા ઉપરાંત નવા શ્રમયોગીઓની ભરતી કરી નવી જગ્યાએ ચાલુ કરેલ છે. જે સંસ્થાઓનું કહેવાતુ રીયલ કલોઝર નથી પરંતુ પ્રિન્ટેન્ડેડ કલોઝર છે કે કેમ ?
- (૨) પ્રથમ પક્ષકાર સંસ્થાઓનું કહેવાતુ કલોઝર કરવાનું કૃત્ય ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા આઈ.ડી.એક્ટની કલમ ૨૫ (ઓ)ની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધનું હોઈ અને કાયદાકીય જોગવાઈઓનો અમલ કર્યા વગરનું હોઈ કહેવાતા કલોઝરને કારણે શ્રમયોગીઓને મૌખિક હુકમથી છુટા કરવાનું કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર, અયોગ્ય, અન્યાયી હોવા ઉપરાંત કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરૂદ્ધનું હોઈ આ કામના સંબંધીત શ્રમયોગી શ્રી અજીતકુમાર રોયને તા. ૧-૬-૧૫ના રોજથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત અનુ. નં. ૪ સંસ્થા એસ.એલ.એસ. એન્ટરપ્રાઈઝ, પીપલજ ખાતે સમાવેશ કરવો કે કેમ ?
- (૩) યુનિયનની માંગણીઓનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી સંબંધિત શ્રમયોગીને દર મહિને ૧૦મી તારીખે પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૬૫/આઈડીઆર-એજ/૧૪૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ વિભાગ, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી નરસિંહભાઈ એસ. પટેલ ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૯૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસમાં ટ્રાફીક વિભાગમાં કંડક્ટર તરીકે નરસિંહભાઈ એસ. પટેલ ફરજ બજાવતા (કંડક્ટર બેઝ નંબર ૨૮૭) હતા તેઓને ડી.આર.સી.પી. (૦૮×૦૮) ના કેસમાં શિક્ષા તરીકે ટ્રા.ટ્રા.મે. ઠરાવ નં. ૨૭ તા. ૦૬-૦૭-૨૦૦૮ અન્વયે મેનેજરશ્રીના હુકમથી સસ્પેન્શન પીરીયડ ગણી લઘુત્તમ પગારે મુકવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે શિક્ષા ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તેમજ કુદરતી નિતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની તેમજ વધુ પડતી હોવાથી કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાનની તફાવતની રકમ તેમજ નિવૃત્તિના લાભોમાં થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાનની તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સહિત ચુકવી કે કેમ ?

(૨) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- અમદાવાદ જનરલ મજદુર યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૬૬/આઈડીઆર-એજે/૧૬૦/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર / સંસ્થા જીએસઈસી લીમિટેડ, આશ્રમરોડ, અમદાવાદના શ્રમયોગીઓશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બેઝીક પગાર :-

તા. ૧-૪-૧૫

તા. ૧-૪-૧૬

તા. ૧-૪-૧૭

₹ ૧૦,૦૦૦-૦૦ ₹ ૮,૦૦૦-૦૦ ₹ ૬,૦૦૦-૦૦ વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૨) ફીક્સ ડી.એ. :- કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસિક ₹ ૧૦૦૦-૦૦ ફીક્સ ડી.એ. પેટે કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૫ના રોજથી આપવું કે કેમ ?

(૩) વેરીયેબલ ડી.એ. :- કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે ફીક્સ ડી. એ. તરીકે ₹ ૫૦૦-૦૦ બાદ કરીને ૧ પોઈન્ટ ના વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ ₹ ૧૦-૦૦ વેરીયેબલ ડી.એ. પેટે શ્રમયોગીઓને આપવું કે કેમ ?

(૪) સર્વિસ પે :- દરેક કેલેન્ડર વર્ષના માસથી નોકરીનું વર્ષ પુરું થાય ત્યારે શ્રમયોગીઓને સર્વિસ પે પેટે વાર્ષિક રૂ ૧૦૦૦-૦૦ આપવા કે કેમ ?

(૫) રજાઓ :-

(૧) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની હક્ક રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(૨) કેજ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

(૩) જાહેર તહેવારની રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની તહેવારની રજાઓ ભર પગારે આપવી અને તહેવારની રજાઓના દિવસો યુનિયન અગર તો શ્રમયોગીઓ સાથે ચર્ચા વિચારણા અને વાટાઘાટો કરી નક્કી કરી આપવી કે કેમ ?

(૪) માંદગી રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની માંદગીની રજાઓ ભર પગારે અને ૧૫ અડધી માંદગીની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(૫) પૈતૃક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કોઈપણ શ્રમયોગીના કુટુંબના સ્ત્રી સભ્યની પ્રસુતિ વેળાએ ૩૦ દિવસની પૈતૃક રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(૬) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ ૧૫૦૦-૦૦ નો વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૭) કન્વેયેન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા કન્વેયેન્સ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ ૧૫૦૦-૦૦ નો વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૮) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલ મળતાં એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં માસિક રૂ ૧૫૦૦-૦૦નો વધારો આપવો કે કેમ ?

(૯) મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલ મળતાં મેડીકલ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ ૧૫૦૦-૦૦ નો વધારો આપવો કે કેમ ?

(૧૦) ફુડ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ ૫૦૦-૦૦ ફુડ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

(૧૧) એલ.ટી.સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવાર અગાઉ ૧ માસ પહેલાં અને અથવા ઉનાળા વેકેશન પહેલાં બે (૨) ફુલ પગાર એલ.ટી.સી. પેટે આપવા કે કેમ ?

(૧૨) યુનીફોર્મ અને વોશીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનીફોર્મ અને દર માસે મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ ૧૦૦૦-૦૦નો વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

(૧૩) બુટ મોજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી સારી ક્વોલીટીના બુટ-મોજા આપવા કે કેમ ?

(૧૪) વારસદારોને નોકરી આપવા અંગે :- કોઈપણ શ્રમયોગી ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અવસાન પામે તો તેના કાયદેસરના આશ્રિત અને વારસદારને તેની જગ્યાએ તે જ ગ્રેડમાં નોકરીમાં રાખવા કે કેમ ?

(૧૫) જનરલ ઈન્શ્યુરન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં યુનિયનના સભ્યોનો ઓછામાં ઓછો રૂ ૧૦,૦૦૦,૦૦-૦૦ નું રીસ્ક કવર થાય અને ડીસ એબીલીટીના લાભો મેળવે તેવો સંસ્થાએ સંસ્થાના ખર્ચે શ્રમયોગીઓ માટે વીમો લેવો કે કેમ ?

(૧૬) વ્હીકલ ઝોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીઓ ને નવું-ટુ-વ્હીલર કે ફોર વ્હીલર ખરીદવા માટે ઓછામાં ઓછી રૂ ૧,૦૦,૦૦૦.૦૦ જેટલી રકમની લોન વગર વ્યાજે આપવી કે કેમ ?

(૧૭) હાઉસીંગ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીઓને નવું મકાન ખરીદવા અને અથવા જુના મકાનના રીનોવેશન માટે ઓછામાં ઓછી રૂ ૨,૦૦,૦૦૦-૦૦ અને વધુમાં વધુ રૂ ૫,૦૦,૦૦૦-૦૦ જેટલી રકમની લોન વગર વ્યાજે આપવી કે કેમ ?

(૧૮) ઓવરટાઈમ કામગીરીનો પગાર હાલમાં બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવતો હોઈ તે ગ્રોસ પગારના ડબલ ગણીને આપવા કે કેમ ?

(૧૯) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થા દ્વારા તા. ૧-૪-૨૦૧૫ના રોજથી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ પમી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ટરનેશનલ એન્જનીયરીંગ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ હીરજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઈ હીરજીભાઈ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૨-૦૬-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ટરનેશનલ એન્જનીયરીંગ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ રાયસીંગ ઝરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ રાયસીંગભાઈ ઝરીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ટરનેશનલ એન્જીનીયરીંગ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનીષભાઈ હીરજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષભાઈ હીરજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૨-૦૬-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ટરનેશનલ એન્જનીયરીંગ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચેતનભાઈ શ્રીપતભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઈ શ્રીપતભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૨-૦૬-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૫૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ટરનેશનલ ઓર્ગેનાઈઝેશન ઓફ લેબર, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી લાલજીભાઈ એમ. પરમાર દ્વારા છે,

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ એમ. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૨-૦૬-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૫૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ટરનેશનલ એન્જનીયરીંગ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનજીભાઈ નારણભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનજીભાઈ નારણભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૨-૦૬-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૫૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષય બાબત, રાજકોટ અને તેનાં અમરોલી શ્રી શામજીભાઈ ભીખાભાઈ લાલકિયા બચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શામજીભાઈ ભીખાભાઈ લાલકિયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગીક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુજ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૨-૦૬-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૫૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અક્ષય વાલ્વ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ડાયાલાલ દ્વે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ડાયાલાલ દ્વેને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૨-૦૬-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૧/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાનૂની વિભાગીય નિધાનકક્ષી, એસ.ટી.બોર્ડીસ, કપડવંજ રોડ, મુ. નડીયાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ ભાઈલાલભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ ભાઈલાલભાઈ વસાવાને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત સળંગ નોકરી ગણી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૩/૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- તલાટીકમ મંત્રીશ્રી/સરપંચશ્રી, સુંદણ ગ્રામ પંચાયતની કચેરી, સુંદણ ગ્રામ પંચાયત, મું. સુંદણ, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી નંદાબેન ઈશ્વરભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નંદાબેન ઈશ્વરભાઈ હરિજનને પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૯૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૪/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વ્યવસ્થાપકશ્રી, હિન્દુસ્થાન એન્ડ કેમીકલ્સ કંપની, જી.આઈ.ડી.સી. ઓલપાડ, જી. સુરત અને તેના શ્રમધોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો-પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ
પરિશિષ્ટ મુજબ

ક-સી. કેસ. ૧૫/૧૬

ક્રમ	માંગણીઓ
૧	સેટલમેન્ટને લગતી તમામ પ્રકારની કાર્યવાહી અહીંની લોકલભાષા ગુજરાતી હોવાથી કરાર પુરેપુરો ગુજરાતી ભાષામાં જ થવો જોઈએ કે કેમ ? કરારની અવધિ માત્ર ત્રણ વર્ષની રાખવી જોઈએ કે કેમ ? એટલે કે ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
૨	જે તે કામદાર પગારના ૧૦૦% વધારો કરી તેમાં ૬૦% રકમ ડી.એ. અને બેઝીકમાં અને ૪૦% રકમ એલાઉન્સમાં તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૩	L.T.A. વર્ષમાં એકવાર Basic+D.A. જેટલું તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી મળવું જોઈએ કે કેમ ?
૪	મેડિકલ એલાઉન્સ Basic + D. A. જેના બાર ભાગ કરી દર મહિને પગારમાં તારીખ ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી ઉમેરવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૫	પ્રોડક્શન બોનસ માટે તા. ૧૦-૧૧-૨૦૧૨ના રોજ થયેલ કરાર પ્રમાણે જો HCN નું પ્રોડક્શન ૧૨.૫ M.T. આવે તો ૩૦૫૦/- ₹ થાય છે. જે દર મહિને ૩૦૦૦/- ₹ ફિક્સ પ્રમાણે આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને જ્યારે HCN નું પ્રોડક્શન ૧૨.૫ M.T. થી ઉપર આવે ત્યારે HCN દરેક ૧૦૦ કિલોના પ્રમાણે ૨૦૦/- ₹ પ્રમાણે ગણતરી કરી તારીખ ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
૬	એટેન્ડન્સ એલાઉન્સની ચુકવણી મંજૂર કરાવેલ P.L., S.L. કે C.L. માં પુરું મળવું જોઈએ કે કેમ ? (બે દિવસનું) તેમજ L.W.P. કે absent હોય તો અડધું (એક દિવસનું) તેમજ ઈમરજન્સીમાં કોઈક કારણસર મોડું થાય કે વહેલા જવું પડે તો એવા કિસ્સામાં પણ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ કપાવવું નહીં જોઈએ કે કેમ ?
૭	ઓવરટાઈમમાં Basic + D.A. જ ડબલ મળે છે. જ્યારે કપાતમાં Basic + D.A. અને બધા જ એલાઉન્સમાંથી કાપવામાં આવે છે, આથી ઓવરટાઈમમાં Basic + D.A. અને બધા એલાઉન્સના ડબલ મળવા જોઈએ કે કેમ ? અથવા કપાતમાં ફક્ત Basic + D.A. માંથી જ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ઓવરટાઈમ કરનાર શ્રમયોગીને એક કલાક ઘરે જમવા માટે ઓન ડ્યુટી બહાર જવાની છુટ આપવી અથવા કેન્ટીનમાં મફત જમવાનું આપવું કે કેમ ?
૮	કામના કલાક (૨૦૦/૨૦૮/૨૧૬) પ્રમાણે પગાર થતા અઠવાડિક રજાનાં પૈસા મળતા નથી. જે અઠવાડિક રજા ૪ અથવા ૫ આવે તે પ્રમાણે ગણતરી કરી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૯	હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને જે વેરીએબલ ડી.એ. ની ચુકવણી કરવામાં આવે છે તે ગણતરીમાં માર્ઈનસ ૧૭૫ કરવાની પ્રથા છે તે નાબુદ કરી જે પોઈન્ટ થાય તે પ્રમાણે ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૧૦	P.L. સ્ટાફનાં કર્મચારીઓને ૨૮ મળે છે અને શ્રમયોગીઓને ૨૦ જ મળે છે જે ભેદભાવ દુર કરી વર્ષની ફિક્સ ૨૮ P.L. મળવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૧	P.H., S.L. કે C.L. બોમ્બે ઓફિસ પ્રમાણે ૧૨ તમામને મળવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૨	દિવાળી બોનસ મિનિમમ પ્રમાણે નહીં પરંતુ જેનો જેટલો Basic + D.A. થતો હોય તે પ્રમાણે ગણતરી કરી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? નોંધ : નવા બોનસ પ્રમાણે ચેન્જ કરવું.
૧૩	લોનમાં વધારો કરીને બે લાખ સુધી કરવી જોઈએ અને ઈમરજન્સીમાં કોઈક ને જરૂર હોય તો લોન ચાલુ હોવા છતાં બીજી લોન આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ? જેની કપાત રેગ્યુલર એટલે કે ૨૫૦૦/- પ્રતિમાસ પ્રમાણે કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૪	મેડિકલેમ પતિ-પત્ની ઉપરાંત તેના માતા-પિતા અને એમના સંતાનો (વધુમાં વધુ ૨) એમ કુલ છ વ્યક્તિ અને બે લાખની જગ્યાએ છ લાખનો મેડિકલેમ હોવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૫	આપણી સંસ્થામાં હાલમાં પણ અમારું વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ માત્ર ૨૩, ૨૦, ૧૭ અને ૧૫ મળે છે તેમાં વધારો કરીને ૫૦૦, ૪૦૦, ૩૦૦ અને ૨૦૦ મળવું જોઈએ કે કેમ ?
૧૬	નાઈટ શિફ્ટ એલાઉન્સ વર્ષોથી જે ૫/- રૂ પ્રતિ નાઈટનાં મળે તેમાં વધારો કરી ૧૦૦/- રૂ પ્રતિ નાઈટ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૭	રેઈનકોટ દર ત્રણ વર્ષે આપવામાં આવે છે જેને બદલે દર વર્ષે આપવામાં આવે તેમજ શિયાળાની ઋતુમાં ઠંડીથી બચવા ગરમ સ્વેટર દર બે વર્ષે એકવાર આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૮	સંસ્થા તરફથી દર વર્ષે વિશ્વકર્મા પુજામાં ૧ કિલો અને દિવાળીમાં ૨ કિલો માવાની મિઠાઈ ન આપતા કાજુકતરી કે કાજુમિક્સ મિઠાઈ આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૯	સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગી ભાઈઓને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬થી દર ત્રણ વર્ષે ગ્રેડ બદલી ઉપલા ગ્રેડમાં પ્રમોશન આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૨૦	<p>કમ્પનસેશન તેમજ મૃત્યુ સહાય :-</p> <p>(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીનું ઓન ડ્યુટી મૃત્યુ થાય તો તેના વારસદારને ૧૦ (દસ) લાખ અથવા તેની નોકરીના બાકી રહેલ વર્ષોનો પગાર, જે વધુ હોય તે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તેમના કોઈ એક વારસદારને નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૨) સંસ્થાની બહાર આકસ્મીક મૃત્યુ થાય તેવા સંજોગોમાં પણ ઉપર પ્રમાણેની માંગણી પ્રમાણે લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીનું કુદરતી મૃત્યુ થાય તો તેના વારસદારોને તમામ કર્મચારીઓનો એક દિવસના પગારની રકમ અને આ રકમની દસ ગણી સંસ્થાએ ઉમેરી વારસદારોને સહાય કરવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૧	<p>વળતર :-</p> <p>(૧) દરેક શ્રમયોગીને ડ્યુટી શરૂ થયાને એક કલાક અગાઉ તેમજ ડ્યુટી પરથી છુટ્યા પછીના એક કલાકના સમયગાળામાં અકસ્માત થાય તો અકસ્માત ઓન ડ્યુટી ગણી પુરેપુરું વળતર (માંગણી નંબર-૨૦ પ્રમાણે) ચુકવી આપવું અને અહીં જે રજા પડે તે ભરાવવી નહિ જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૨) સંસ્થામાં ઓન ડ્યુટી શ્રમયોગીને શારિરીક તકલીફ થાય તો તેને લગતો તમામ હોસ્પિટલ ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૩) સંસ્થામાં ઓન ડ્યુટી અકસ્માતમાં કોઈ અંગ નિષ્ક્રીય બને તો ખોડખાંપણનું વળતર ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૨	<p>ગિફ્ટ</p> <p>(૧) સંસ્થામાં તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે દિવાળીમાં બોનસ ઉપરાંત કંપનીના નફાનો અમુક હિસ્સો રાજપુશીથી આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૨) કંપનીમાં કામ કરી રિટાયર્ડ થયેલ દરેક શ્રમયોગીને એક દિવસનો તમામ શ્રમયોગીનો પગાર તેમજ સંસ્થાએ આ રકમના દસ ગણી રકમ ઉમેરીને ગિફ્ટ રૂપે આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?</p>

ક્રમ	માંગણીઓ
૨૩	યુનિયન ઓફિસ ફેસીલીટી (૧) યુનિયન ઓફિસમાં એક રીવોલવીંગ ચેર તેમજ પાંચ અન્ય સાદી ખુરશીની જરૂર હોય તેમજ એક કબાટ પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ ? (૨) યુનિયનમાં ૬ માંથી કોઈપણ એક મેમ્બરને યુનિયનના કામ અંગે ઓન ડ્યુટી ક્યારે પણ બહાર જવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨૪	રજા લેવા બાબત (૧) હક્ક રજા વર્ષમાં ૭ (સાત) વખત લઈ શકાય કે કેમ ? (૨) સ્ટાફની જેમ કેળુઅલ લીવ અડધી લઈ શકાય તેવી જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૨૫	આપણી સંસ્થાની ગણતરી જોખમી પ્લાન્ટમાં થતી હોય પ્લાન્ટમાં ઘણી વખત ગેસ લાગતો હોય માટે શ્રમયોગીઓની હેલ્થની કાળજી માટે સિફ્ટમાં એક વખત દુધ અને કેળાની સગવડ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૨ થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૨૬	કોલોની :- શ્રમયોગીઓના રહેવા માટે સ્ટાફની જેમ જરૂરીયાતમંદ કામદારોને પણ કોલોની સગવડ પુરી પાડવાનું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ ?
૨૭	કેન્ટીનમાં મેનુ પ્રમાણે સારી ક્વોલીટીનો નાસ્તો, જમવાનું તેમજ ચા અને ઠંડા પીણા, આઈસ્ક્રીમ વગેરે સસ્તા ભાવે મળે એવી સગવડ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૨૮	ટોવેલ : હાલમાં જે ટોવાલ મળે છે તે નાનો તેમજ હલકી કક્ષાનો હોય એટલે તે મોટો તેમજ સારી ક્વોલીટીનો આપવાની જોગવાઈ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૨૯	સાબુ :- મહિનામાં એક સાબુની વ્યવસ્થા છે જે નાહવા અને હાથ ધોવા માટે ઓછા પડે છે એટલે અઠવાડિયાના હિસાબે એક મહિનામાં ૪ સાબુ આપવાની જોગવાઈ તારીખ ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૩૦	વર્ષમાં એક વખત જે સેફ્ટી બુટ અપાય છે તે પહેલાની જેમ બાટા કંપનીના આપવા અને તેની સાથે ૬ જોડી કોટનના સારી ક્વોલીટીના મોઝા પણ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૩૧	મનોરંજન :- વર્ષમાં બે વખત સંસ્થા તરફથી ગેટ ટુ ગેધર જેવા પ્રોગ્રામનું આયોજન તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી શરૂ કરાવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૯૯૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- સનોફી એવેન્ટીસ ફાર્મા લીમીટેડ પ્લોટ નં. ૬૩૦૧-૧૪, જીઆઈડીસી અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- વર્ષ ૨૦૧૦-૨૦૧૧, ૨૦૧૧-૨૦૧૨, ૨૦૧૨-૨૦૧૩ ના વર્ષ માટે ૨૦% બોનસમાંથી જે કંપની કોષ્ટ ગણત્રીમાં લઈને બોનસ ચુકવાયેલ છે. તે તમામ શ્રમયોગીઓને ૨૦% લેખે પુરેપુરું બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૨૦% બોનસ ઉપરાંત ૧૦% લેખે એક્સ ગ્રેસીયા બોનસ વર્ષ ૨૦૧૨-૨૦૧૩, ૨૦૧૩-૨૦૧૪, તેમજ ૨૦૧૪ માટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ધી ઉધના સીટીઝન કો.ઓ.લેંક લી., ના અનુગામી ધી કાલુપુર કોમર્શિયલ કો.ઓ.લેંક લી., ટે. એકેડેમી સ્કેલ સામે, રોડ નં. ૧૪, ઉધના ઉધયોગનગર, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરવ સુભાષચંદ્ર ભાટીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગૌરવ સુભાષચંદ્ર ભાટીયા, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ધી ઉધના સીટીઝન કો.ઓ.બેંક લી., ના અનુગામી ધી કાલુપુર કોમર્શિયલ કો.ઓ.બેંક લી., ઠે. એકેડેમી સ્કેલ સામે, રોડ નં. ૧૪, ઉધના ઉધયોગનગર, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડિમ્પલ જગદિશચંદ્ર ભાયાવાળા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડિમ્પલ જગદિશચંદ્ર ભાયાવાળા, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, ચોક બજાર, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોસા જાગીશ રણાઈડભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોસા જાગીશ રણાઈડભાઈ, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા રાષ્ટ્રિકા ડાયમંડ મેન્યુ. પ્રા. લી., ઠે. ૧૩, શીતલ એવન્યુ, બી-વીંગ, ભવાની સર્કલ પાસે, એ.કે. રોડ, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ બટુકભાઈ કાછડીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશ બટુકભાઈ કાછડીયા, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ઓટો પોઈન્ટ (ટી.વી.એસ.) ૧૦૧, ૧૦૨ મહેન્દ્ર પાર્ક સોસાયટી, પુણા જકાત નાકા, પર્વત પાટીયા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુશીલકુમાર ઉર્ફે મનોજ ધનીશંકર દુબે વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુશીલકુમાર ઉર્ફે મનોજ ધનીશંકર દુબેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનર સાહેબશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિતેશ રમણભાઈ મહેતા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચિતેશ રમણભાઈ મહેતાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંરકારી વાણીજ્ય કોલેજ, મું. પો. વડાલી, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર ખેમાભાઈ ગલાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર ખેમાભાઈ ગલાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુખ્ય આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, સાબરકાંઠા જિલ્લા પંચાયત કચેરી, હિંમતનગર, જી. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા મહોબ્બતસિંહ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા મહોબ્બતસિંહ અમરસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૧૧૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, વેલસ્પન ઈન્ડિયા લી., વરસામેડી, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉષા ધરમેન્દ્ર ભંમમાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉષા ધરમેન્દ્ર ભંમમાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૧૧૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનિકરણ રેન્જ, નલિયા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી રામા સારંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી રામા સારંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કિયુટી/૧૧૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનિકરણ રેન્જ, નલિયા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આતુ વેલા હરિજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આતુ વેલા હરિજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, SEPTEMBER, 1, 2016 / BHADRA 11, 1938 [No. 35

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-353

2557

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૩૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 35, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 1st September, 2016 and for Pages VAD-2391 to VAD-2509 (in 1 set) read Page Nos. 2558 to 2676.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૩૯૧ થી વીએડી-૨૫૦૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૫૫૮ થી ૨૬૭૬ વાંચવા.

Vadodara, 1st September, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૮૮૮/આઈડીઆર નં. ૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, મેનેજરશ્રી, બાયોગેસ્ટ વેકર, સોલીડ વેસ્ટની બાજુમાં, કુંભારવાડા, નારી રોડ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગીતાબેન લખમણભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ગીતાબેન લખમણભાઈ વાઘેલાને તેમના તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૭૮૮૫/આઈડીઆર નં. ૮૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, (૧) જિલ્લા મુખ્ય અધિકારીશ્રી, ૧૦૮-ઓફિસ બર્ન્સ વોર્ડની સામે ઉપર, સર.ટી. હોસ્પીટલ, જિ. ભાવનગર (૨) જીવીકે ઈએમઆરઆઈ, ૧૦૮, ઈમરજન્સી એમ્બ્યુલન્સ સર્વિસ, નરોડા રોડ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ બુધેશ માધુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ બુધેશ માધુભાઈને તેમના તારીખ ૧૬-૩-૨૦૦૮ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૮૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, મેનેજરશ્રી, બાયોગેસ્ટ વેફર, સોલીડ વેસ્ટની બાજુમાં, કુંભારવાડા, નારી રોડ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મધુબેન દિલીપભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મધુબેન દિલીપભાઈ ચૌહાણને તેમના તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૬૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, (૧) વિભાગીય નાયબ નિયામકશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી સેવાઓ, એનેક્સી બિલ્ડિંગ, બહુમાળી ભવન, જિ. ભાવનગર (૨) અધિક્ષકશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, વરતેજ, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરશોત્તમદાસ માનદાસ બરોલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૨૦૦૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરશોત્તમદાસ માનદાસ બરોલીયાને તેમના તારીખ ૧-૧૧-૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૬૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એસ.ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી એમ. ડી. ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બેચરાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એમ. ડી. ડાભી, ડ્રાઈવરની ફરજ દરમ્યાન બેચરાજી ડેપો ખાતેની ફરજમાં જાન્યુઆરી-૧૦ થી ડિસેમ્બર-૧૦ દરમ્યાન સતત ૨૭૦ દિવસ સુધી રજા ઉપર રહેવાના બનેલ બનાવમાં તેઓ નિર્દોષ હોવા છતાં એક તરફી રીપોર્ટના આધારે તહોમત નં. ૨/૧૧થી આપી મળતા બેઝીક પગારમાંથી મુળ પગાર ઉપર કાયમી અસરથી મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરી તમામ આધુનિક નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૬૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૩/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એસ.ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી કે.એસ. બાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

બેચરાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કે.એસ. બાવા, કંડકટરની વા.પ.વ. કંડકટરના મુળ પગાર ઉપર કાયમી અસરથી મુકવાનો હુકમ તારીખ ૧૭/૧૦/૨૦૦૩થી કરેલ છે તે રદ કરી તમામ આનુષંગિક નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૬૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૪/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એસ.ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી હરેશકુમાર એન. રાવલ તથા શ્રી રમેશચંદ્ર એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ, વિસનગર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી હરેશકુમાર એન. રાવલ બેજ નં. ૩૯૩૨૩ તથા શ્રી રમેશચંદ્ર એમ. પટેલ બેજ નં. ૩૯૮૬૮ને તેઓના પગાર માત્રથી તા. ૦૩/૭/૨૦૧૫થી રીકવરી હુકમ કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૬૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૫/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એસ.ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી મનજીભાઈ એલ. રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ, કલોલ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મનજીભાઈ એલ. રાવલ, કંડક્ટરને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૭૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૬/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એસ.ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી ફતેસિંહ સી. રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ અધ્યક્ષ અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ, ઉંઝા રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ફતેસિંહ સી. રાજપુત, કંડકટરને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૭૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એસ.ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી પુનાચંદ કે. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ, ઉઝા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પુનાચંદ કે. પરમાર, કંડકટર બેજ નં. ૪૨૨૮૫ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૭૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એસ.ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી બી. આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ, ઉંઝા રેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. આર. પટેલ, કંડકટર બેજ નં. ૪૩૬૬૦ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૭૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૪૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એસ.ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગીઓની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગમાં જે.આસી., ટી.સી.એ.ટી.આઈને ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરેલ હોઈ તેમજ ત્રિપલ સીની પરીક્ષા પાસ કરેલ હોય જે તે જગ્યાના ખાતાકીય પ્રમોશન આપવામાત્ર આવેલ તે મધ્યસ્થ કચેરીના તા. ૨૬/૦૬/૨૦૧૫ના હુકમથી ૫૦ વર્ષ પૂર્ણ કરેલ હોય તેવા કર્મચારીઓને ત્રિપલ સીની પરીક્ષા પાસ કરેલ ન હોય તેવા કર્મચારીઓને પ્રમોશન આપવા તેમજ તેવા કર્મચારીઓને જેટલો સમય પ્રમોશન આપી પગાર વધારો આપ્યો હોય તે રીકવર કરવો તે જાતનો પરીપત્ર ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરવો કે કેમ ? તથા કર્મચારીઓને રીવર્ટ કરવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૬/૨૨૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે મેનેજરશ્રી/ટ્રસ્ટ્રીશ્રી, શ્રી ઘંટાકરણ મહાવીર પેઢી ટ્રસ્ટ, નંદાભુવન, તળેટી રોડ, પાલીતાણા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની દાખલ તારીખથી કાયમી કરવા તથા કાયમી શ્રમયોગીઓને મળવાપત્ર લાભો ચુકવવા કે કેમ ?
૨. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧/૦૧/૦૫ની તારીખથી હોદ્દા પ્રમાણેના મુળ પગાર નક્કી કરી તેના પર સરકારી ધારા ધોરણ મુજબનું જાહેર કરવામાં આવતું મોઘવારી ભથ્થું ચુકવવા કે કેમ ?
૩. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક તેમના મુળ પગાર પ્રમાણે ૨૫૦ થી ૫૦૦ સુધીનો પગાર વધારો ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ ?
૪. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ તારીખથી છ માસ બાદથી પ્રોવિડન્ટ ફંડના લાભો આપવા કે કેમ ?

૫. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વાર્ષિક ૩૦ હજ્જ રજા આપવી તથા આ રજા ૩૦૦ સુધી જમા કરવાની સગવડતા આપવી અને શ્રમયોગીની ઈચ્છા મુજબ માંગણી કર્યેથી રજાનો પગાર રોકડમાં ચુકવવા કે કેમ ?
૬. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને રાષ્ટ્રીય તહેવારોની તથા ૬ જાહેર તહેવારની રજા ભર પગારે આપવી તથા જો શ્રમયોગી પાસેથી આ દિવસોમાં કામ લેવામાં આવે તો નિયમોનુસારનો તે દિવસનો ડબલ પગારના લેખે ઓવર ટાઈમ ચુકવવો કે કેમ ?
૭. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની સામાજિક જવાબદારીને પહોંચી વળવા માટે વાર્ષિક ૧૨ (માસની એક હિસાબે) પરચુરણ રજા આપવી કે કેમ ?
૮. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને અનાજ ભરવાની સીઝનમાં તથા દિવાળીના તહેવારમાં તેમના પાંચ પગાર જેટલી રકમ એડવાન્સ આપવી તથા તે માસિક સરખા હપ્તે બાર હપ્તે પરત લેવી કે કેમ ?
૯. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ પૈકીનાં ચોકીદાર તથા કામવાળા બહેનોને ડ્રેશ આપવા કે કેમ ? તથા સિલાઈનાં ખરેખર કરેલ ખર્ચ આપવો કે કેમ ?
૧૦. સંસ્થામાં પાગ ખાતે કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ૭૫૦/- લેખે વાહન ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?
૧૧. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ફિક્સ ૨૫૦/- મેડીલક એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?
૧૨. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને માસિક ૨૦૦/- વોશિંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?
૧૩. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને શિયાળામાં ગરમ કોટ તથા સ્વેટર આપવા કે કેમ ?
૧૪. સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીના પરીવારમાં આવતા બીમારી અને સારા-માઠા પ્રસંગે સંસ્થા દ્વારા ૨૫૦૦૦/- સુધીની વગર વ્યાજે લોન આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૭/૨૨૨/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગરપાલિકા, ઢેબર રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ મહાનગર પાલિકાનાં વોટરવર્ક્સ શાખામાં “વોલ્વમેન” તરીકે કામ કરતા શ્રી મગનભાઈ જીવરાજભાઈ તથા શ્રી ગગજીભાઈ મેરૂભાઈ હેરમા પાસેથી મહાનગર પાલિકા દ્વારા જે હોદ્દા ઉપર કામગીરી લેવામાં આવી રહી છે તે હોદ્દા ઉપર તેમની મુળ દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી કાયમી શ્રમયોગી તરીકેનાં મળવાપાત્ર તમામ લાભો દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૨/૨૨૭/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનભાઈ દેવદત્તભાઈ જોશીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થતા તા. ૦૧/૦૮/૮૨થી મજૂર તરીકે અથવા વર્ગ-૪ સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૩/૨૨૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીંથરભાઈ નાજાભાઈ જીતીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થતા તા. ૦૮/૦૨/૮૧થી મજૂર તરીકે અથવા વર્ગ-૪ સમકક્ષ કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૪/૨૨૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યામ નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાનાભાઈ સોમાતભાઈ ભીલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થતા તા. ૦૨/૧૨/૮૬થી મજૂર તરીકે અથવા વર્ગ-૪ સમકક્ષ કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૫/૨૩૦/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલીરાજા મહેરાલી વકીલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થતા તા. ૦૧/૦૬/૮૧થી કલાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૬/૨૩૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યામ નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમદસફીક અલીભાઈ શેખને તેમની નોકરીમાં દાખલ થતા તા. ૦૩/૦૪/૮૬થી કલાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૭/૨૩૨/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ વીજુબેન ભીખાભાઈ ગોહિલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થતા તા. ૦૧/૦૭/૮૬થી મજૂર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૮/૨૩૩/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ જેરામભાઈ ભીલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થતા તા. ૦૧/૦૭/૮૭થી પટ્ટાવાળા તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૯/૨૩૪/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ માવજીભાઈ વાસીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થતા તા. ૦૧/૦૭/૮૬થી કલાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૨૦/૨૩૫/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશુભાઈ ભીખાભાઈ ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થતા તા. ૨૧/૧૨/૮૯થી મજૂર તરીકે અથવા વર્ગ-૪ની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમીને મળતા પગાર, લથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૨૧/૨૩૬/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યામ નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નાનજીભાઈ ભીખાભાઈ ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થતા તા. ૨૧/૧૨/૮૮થી મજૂર તરીકે અથવા વર્ગ-૪ની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૯૨૨/૨૩૭/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ ઉકાભાઈ જીતીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થતા તા. ૦૮/૦૧/૮૧થી મજૂર તરીકે અથવા વર્ગ-૪ની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૨૩/૨૩૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ વેલજીભાઈ શિયાળને તેમની નોકરીમાં દાખલ થતા તા. ૦૧/૦૩/૯૯થી મજૂર તરીકે અથવા વર્ગ-૪ની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૨૪/૨૩૯/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ એસ.ટી. ગોડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સુરેન્દ્રનગર ડેપોના ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચન્દુભા દોલુભા રાણા બેઝ નં. ૧૨૦૨ને ડ્રાઈવર કક્ષામાં મુળ પગાર ઉપર મુકવાની અને વાર્ષિક પગાર વધારે ૫ વર્ષ માટેનો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા રદ કરવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૧૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૭૧/૨૦૧૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી સોલેશ એન્જનીયર્સ (માર્કેટીંગ) પ્રા.લી.એ-૧, વિજય ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, સમીયાલા, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧. તમામ શ્રમયોગીઓના બેઝીક પગારમાં માસિક ₹ ૫,૦૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૩,૦૦૦/- સ્પે. એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩. દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૨,૦૦૦/- પ્રોડક્ટશન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪. દરેક શ્રમયોગીને માસિક ₹ ૩,૦૦૦/- ઘરભાડુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫. દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ૩ જોડી ટેરીફોટન યુનીફોર્મ, ૧ જોડ બુટ, ૧ જોડ ગમ બુટ, સ્વેટર, ટોપી તથા ૩ જોડ મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬. દરેક શ્રમયોગીને કામના સમય દરમ્યાન મફત જમવાનું તથા બે ટાઈમ ચા-નાસ્તો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭. દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ₹ ૧૫,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮. દરેક શ્રમયોગીને વિના વ્યાજની ₹ ૧/- લાખની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯. કોઈપણ શ્રમયોગીની કનડગત નોકરીમાં ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ ?

સદર ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડનો અમલ તા. ૧/૨/૨૦૧૬ થી ૩૧/૧/૨૦૧૮ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

નં.	નામ	હોદ્દો	જોડાયેલ તારીખ	પગાર ₹,
૧	૨	૩	૪	૫
૧	વિરેન્દ્રભાઈ પંચાલ	Skill-A	૦૧-૦૮-૧૯૮૯	૩૦૩/-
૨	રફીકભાઈ રાઠોડ	Skill-A	૦૧-૧૦-૨૦૦૨	૩૦૩/-
૩	હબીબભાઈ રાઠોડ	Skill-A	૦૧-૧૦-૨૦૦૨	૩૦૩/-
૪	નાનજીભાઈ ગાંધી	Skill-A Welder	૦૧-૧૦-૨૦૦૨	૩૦૩/-
૫	ધનશ્યામભાઈ સોલંકી	Fitter	૦૧-૦૭-૨૦૦૩	૩૦૩/-
૬	જગદીશભાઈ પરમાર	Skill-A	૦૧-૦૭-૨૦૦૩	૩૦૩/-
૭	ચંદ્રકાંતભાઈ પઢીયાર	Skill-A	૦૧-૧૨-૨૦૦૩	૩૦૩/-
૮	ચંદુભાઈ પરમાર	Skill-A	૦૧-૦૭-૨૦૦૮	૩૦૩/-
૯	રાકેશભાઈ વાઘેલા	Skill-A	૦૧-૧૨-૨૦૦૩	૩૦૩/-
૧૦	સાજીદભાઈ વાઘેલા	Skill-A	૦૧-૧૨-૨૦૦૩	૩૦૩/-
૧૧	કનુભાઈ હરીજન	Sweeper	૦૧-૦૫-૨૦૦૯	૩૦૩/-
૧૨	મહેશભાઈ પરમાર	Skill	૦૧-૦૧-૨૦૦૮	૨૭૬/-
૧૩	હેમંતભાઈ પરમાર	Skill-A	૦૧-૦૧-૨૦૦૬	૩૦૩/-
૧૪	ગુલામભાઈ રાણા	Skill-A	૦૧-૦૧-૨૦૦૬	૩૦૩/-
૧૫	અલ્પેશભાઈ ડાભી	Skill-A	૦૧-૦૧-૨૦૦૬	૩૦૩/-
૧૬	દિનેશભાઈ સોલંકી	Skill-A	૦૧-૦૧-૨૦૦૬	૩૦૩/-
૧૭	સબ્બીરભાઈ સિંધા	Skill-A	૦૧-૦૧-૨૦૦૬	૩૦૩/-
૧૮	પ્રવિણભાઈ પરમાર	Skill-A	૦૧-૦૧-૨૦૦૬	૩૦૩/-

૧	૨	૩	૪	૫
૧૯	ગોપાલભાઈ પરમાર	Helper	૦૧-૦૫-૨૦૦૮	૨૭૬/-
૨૦	રમણભાઈ પઢીયાર	Helper	૦૧-૦૫-૨૦૦૮	૨૭૬/-
૨૧	હિતેશભાઈ પઢીયાર	Skill-A	૦૧-૦૫-૨૦૦૮	૩૦૩/-
૨૨	હર્ષદભાઈ પરમાર	Skill-A	૦૧-૦૪-૨૦૧૦	૩૦૩/-
૨૩	દિનેશભાઈ પઢીયાર	Skill-A	૦૧-૦૪-૨૦૧૦	૩૦૩/-
૨૪	વિનોદભાઈ પરમાર	Semi Skill	૦૧-૦૪-૨૦૧૦	૨૭૬/-
૨૫	હસમુખભાઈ ગોહીલ	Helper	૦૧-૦૪-૨૦૧૦	૨૭૬/-
૨૬	જીતેન્દ્રભાઈ સોલંકી	Skill-A	૦૧-૦૧-૨૦૧૦	૩૦૩/-
૨૭	ઠાકોરભાઈ સોલંકી	Semi Skill	૦૧-૦૪-૨૦૧૦	૨૭૬/-
૨૮	રાજેશભાઈ સોલંકી	Skill	૦૧-૦૫-૨૦૧૦	૩૦૩/-
૨૯	ખોડાભાઈ માળી	Skill-A	૦૧-૦૫-૨૦૧૦	૩૦૩/-
૩૦	પ્રકાશભાઈ જાદવ	Skill	૦૧-૦૫-૨૦૧૦	૩૦૩/-
૩૧	સંજયભાઈ વસાવા	Skill	૦૧-૦૫-૨૦૧૦	૨૭૬/-
૩૨	શનાભાઈ આર. પરમાર	Peon	૦૧-૦૬-૨૦૧૨	૩૦૩/-
૩૩	ચંદ્રકાંતભાઈ પરમાર	Helper	૦૧-૦૬-૨૦૧૨	૨૭૬/-
૩૪	કાંતીભાઈ પરમાર	Skill-A	૦૧-૦૬-૨૦૧૨	૩૦૩/-
૩૫	રણજીતભાઈ પરમાર	Helper	૦૧-૦૬-૨૦૧૨	૨૭૬/-
૩૬	દલપતભાઈ સોલંકી	Helper	૦૧-૦૬-૨૦૧૨	૨૭૬/-
૩૭	મહેન્દ્રભાઈ જાદવ	Semi Skill	૦૧-૦૬-૨૦૧૨	૩૦૩/-
૩૮	રમેશભાઈ એ. સોલંકી	Skill	૦૧-૦૬-૨૦૧૨	૩૦૩/-

૧	૨	૩	૪	૫
૩૯	શનાભાઈ ચૌહાણ	Helper	૦૧-૦૬-૨૦૧૨	૨૭૬/-
૪૦	મહેન્દ્રભાઈ સોલંકી	Helper	૦૧-૦૬-૨૦૧૨	૨૭૬/-
૪૧	ઠાકોરભાઈ સોલંકી	Helper	૦૧-૦૬-૨૦૧૨	૨૭૬/-
૪૨	પરેશભાઈ વસાવા	Skill-A	૦૧-૦૬-૨૦૧૨	૩૦૩/-
૪૩	ઉર્વેશભાઈ પટેલ	Helper	૦૧-૦૨-૨૦૦૮	૨૭૬/-

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૭૨/૨૦૧૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી સુપેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., લુણા, પાદરા રોડ, નર્મદા કેનાલ પાસે, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

૧. પગાર વધારો :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારીના પ્રમાણમાં ઘણો જ ઓછો છે, તો કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે બેઝીક પગાર આપવામાં આવે છે, તે બેઝીક પગારમાં પહેલા વર્ષે ₹ ૫૦/- દરરોજના, બીજા વર્ષે ₹ ૪૦/- દરરોજના અને ત્રીજા વર્ષે ₹ ૩૦/- દરરોજના વધારો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૨. મોંઘવારી ભથ્થું ડી.એ. :- સરકારશ્રી દ્વારા જે દર છ માસે મોંઘવારી ભથ્થામાં વધારો થાય છે તે પ્રથા યોગ્ય અને વ્યાજબી હોય તે ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. ઈન્ક્રીમેન્ટ (ઈજાફો) :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકી બેઝીક પગારમાં વાર્ષિક ઈજાફામાં ₹ ૩૦૦/- માસિક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૪. એચ.આર.એ. (ઘરભાડા ભથ્થું) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને ઘણી ઓછી રકમ ઘરભાડા તરીકે આપે છે જે ખુબ જ ઓછું છે આથી શ્રમયોગીને ₹ ૧,૦૦૦/- ઘરભાડામાં વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૫. વોશીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને ધોલાઈ ભથ્થું ઘણું જ ઓછું આપે છે જે હાલના મોંઘવારી ભથ્થા પ્રમાણમાં વધારો કરી આપવો જોઈએ આથી કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૨૫૦/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૬. શૈક્ષણિક ભથ્થું :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવામાં આવતું નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીના બાળકોને પ્રોત્સાહન આપવા કમાટે માસિક ₹ ૧૫૦૦/- લેખે શૈક્ષણિક ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૭. યુનિફોર્મ :- તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે રેમેન્ડ અથવા બીજી કોઈ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના કાપડનું ત્રણ જોડ યુનિફોર્મ આપવાની તેમજ દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે એક જોડી સેફ્ટી બુટ તથા બે જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૮. એલ. ટી. સી. :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૨૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૯. મેડીકલ એલાઉન્સ/રીઈમ્બર્સમેન્ટ :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ/રીઈમ્બર્સમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૦. સાબુ :- હાલમાં કંપની દરેક શ્રમયોગીને આવી કોઈ સુવિધા આપતી નથી. જેથી તમામ શ્રમયોગીને દર મહિને ૬ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. રજાઓ :-

(એ) હક્ક રજાઓ :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી જે શ્રમયોગીઓએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા શ્રમયોગીને ૧૦ પ્રમાણે-૧ હક્ક રજાની ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજ્યુઅલ રજા (સી.એલ.) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) સીક લીવ (માંદગીની રજા) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૨૫ સીક લીવ (માંદગીની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૬ તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) આપતી નથી. જેથી મહિનામાં ૪ વખત બે- બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) દરેક શ્રમયોગીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. લોન :- કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને આકસ્મિક કોઈ ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગે કે અન્ય કોઈપણ પ્રસંગના ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન ₹ ૧૦,૦૦૦/- સુધી સરળ હપ્તે અને વ્યાજ રહિત લોન વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. અમલ :- કંપની ખુબજ પ્રોફીટ કરતી આવેલ છે. તેમ છતાં શ્રમયોગીને હાલમાં કોઈ લાભ મળતો નથી.

ઉપરોક્ત મુજબની માંગણીઓનો અમલ તા. ૧/૧૨/૨૧૦૫ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૭૩/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/પ્રોપ્રાઈટરશ્રી, આર.સી.ગાંધી ડેન્ટલ હોસ્પીટલ, હરી ભક્તિ કોમ્પ્લેક્સ, સલાટવાડા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા અને મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીની નિવૃત્તિ માટેની ઉંમર ૫૮ છે તે કાયદા મુજબ ૬૦ હોવી જોઈએ. આ નિવૃત્તિ વય કંપની અપનાવેલ છે તે કાયદા વિરુદ્ધ છે અને સંસ્થા વચ્ચે કોઈપણ પ્રકારની કબુલાત, પતાવટ અથવા નિવેડા કરવામાં આવેલ નથી તેથી પણ કાયદાની જોગવાઈ મુજબ નિવૃત્ત વય ૬૦ હોવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૭૪/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી જે.આર.ડી. સ્ટીલ પેક લી., ૧૨૨, જીઆઈડીસી, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧. પરિશિષ્ટ-૨માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૩૩ શ્રમયોગીને તા. ૯/૧૨/૨૦૧૫ના રોજથી સંસ્થા દ્વારા કામ ન સોંપી ફરજ પર ચઢતા અટકાવી નોકરીમાં ન રાખી તાળાબંધી કરેલ છે. જે સંસ્થાએ લોકઆઉટ ઉઠાવી લેવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. પરિશિષ્ટ-૨માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૩૩ શ્રમયોગીને કરેલ લોક આઉટ ઉઠાવી તા. ૯/૧૨/૨૦૧૫ના રોજથી લોકઆઉટ ઉઠાવવાના સમયગાળા સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર તથા ત્યાં સુધીના તમામ આનુસંગિત લાભો સંસ્થાએ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

Sr. No.	Name of Workers	Date of Joining
1	Padhiar Ratansingh G.	02-01-2006
2	Chauhan Basirbhai J.	02-01-2006
3	Parmar Rameshbhai C.	19-01-2010
4	Vaghela Madar Fatesingh	01-06-2011
5	Rathod Sajidbhai A.	11-11-2014
6	Solanki Rameshbhai B.	11-09-2006
7	Chauhan Hamidbhai M.	17-07-2014
8	Chauhan Sandeep C.	17-07-2014
9	Chauhan Anavar F.	11-11-2014
10	Chauhan Rafik B.	27-10-2014
11	Patel Anil N.	10-12-2014
12	Salanki Manoj J.	01-08-2012
13	Salanki Ravjibhai C.	18-01-2007
14	Parmar Amrutbhai D.	13-06-2006
15	Jadav Bhikhabhai I.	08-06-2015
16	Solanki Jagdish B.	02-01-2006
17	Parmar Ashvin L.	15-09-2014
18	Parmar Ronak R.	21-03-2014
19	Parmar Pridip B.	15-09-2014
20	Solanki Subhash C.	01-08-2008
21	Patel Ajay R.	02-06-2015
22	Parmar Arvind N.	21-03-2014
23	Solanki Manubhai D.	23-05-2015
24	Vaghela Rameshbhai N.	01-06-2015

Sr. No.	Name of Workers	Date of Joining
25	Ambalal P. Parmar	02-01-2005
26	Parmar Hiteshbhai M.	14-05-2007
27	Patel Brijesh H.	21-03-2014
28	Patel Vijay R.	19-12-2013
29	Parmar Dharmendra G.	11-12-2013
30	Chauhan Alpesh M.	02-01-2014
31	Patel Hitesh C.	21-05-2012
32	Parmar Mahendra D.	10-12-2009
33	Chauhan Dharmendra K.	03-02-2014

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૧૭૫/૨૦૧૬.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી રાશ્વીક એપરલ્સ પ્રા. લી. પટ્ટ, અટલાદરા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક

કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મંજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૧૨૮/૨૦૧૫

તા. ૧/૪/૨૦૧૫થી અમલમાં આવે તે રીતે પગાર વધારો-વર્ગીકરણ-મોંઘવારી ભથ્થુ સુવિધા અને સામાન્ય માંગણીઓ માટે ગણવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧. પગાર વધારો - વર્ગીકરણ - મોંઘવારી ભથ્થુ :- હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં પર રૂ ૪૫/- ઉમેરો કરી વર્ગીકૃત કરી એડજેસ્ટમેન્ટ આપવા, ફટીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એ. ૩૪૪-૩૫૫-૬-૩૭૩-૭-૩૮૪

બી. ૩૬૦-૪-૩૪૨-૫-૩૫૭-૬-૩૭૫

સી. ૩૨૧-૩-૩૩૪-૪-૩૪૬-૫-૩૬૧

દરેક શ્રમયોગીને ગુજરાત સરકારે જાહેર કરેલ લઘુત્તમ વેતન એપ્રિલ અને ઓક્ટોબરમાં થતો સુચિત વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. ઘરભાડું :- દરેક શ્રમયોગીને પુરા પગારના ૧૦ % ટકા પ્રમાણે ઘરભાડુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીને દર મહિને ₹ ૫૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪. શિક્ષણ ભથ્થું :- દરેક શ્રમયોગીને દર મહિને રૂ' ૫૦૦/- શિક્ષણ ભથ્થા તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫. વોશીંગ એલાઉન્સ :- દરેક શ્રમયોગીને દર મહિને રૂ' ૨૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬. રજાઓ :-

પી.એલ.-દરેક શ્રમયોગીને ૨૪૦ દિવસની હાજરીએ ૧૫ રજા આપવી અને ૧૫ દિવસની હાજરીએ (૧) રજાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

સી.એલ.-દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૫ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

પી.એચ.-દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ રજા પી.એચ. આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭. લોન :- દરેક શ્રમયોગીને મળતા પુરા ૫ પગાર જેટલી લોન આપવી ને સરળ હપ્તે કપાત કરવાની જોગવાઈ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ

૧. શ્રમયોગીઓની ડેટ ઓફ જોઈનીંગમાં ફેરફાર કરવામાં આવે છે જે ઓરીજનલી ડેટ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. ઓન ડ્યુટી યુનિયન અધિવેશન, સંમેલન, મીટીંગ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. ગેટ પાસ અર્ધા કલાકથી કલાક યા બે કલાકનો આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

અ.નં.	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	ઈસ્માઈલ આઈ. માતરીયા	ટેલર	૦૧/૦૧/૨૦૦૨
૨	લીયાકત એ. સૈયદ	"-"	૧૩/૦૭/૧૯૮૮
૩	સુરેશ એમ. મકવાણા	"-"	૦૧/૦૪/૨૦૦૬

અ.નં.	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૪	અજીત એમ. મકવાણા	ટેલર	૦૧/૦૪/૨૦૦૬
૫	કિરીટ એ. પાટણવાડીયા	-,,-	૨૮/૦૪/૨૦૦૪
૬	પ્રકાશ સી. પ્રજાપતી	-,,-	૦૧/૦૧/૧૯૯૯
૭	મનહર એમ. પરમાર	-,,-	૦૧/૦૩/૧૯૯૯
૮	અંબાલાલ જી. મકવાણા	-,,-	૨૦/૦૧/૧૯૯૯
૯	ફાલ્ગુનચંદ્ર એચ. પરમાર	ચેકર	૩૧/૦૩/૨૦૦૭
૧૦	રમેશ ટી. પરમાર	-,,-	૧૬/૦૩/૧૯૯૦
૧૧	ભરત એ. મકવાણા	ટેલર	૦૧/૦૪/૨૦૦૪
૧૨	બચુભાઈ એમ. માળી	-,,-	૦૧/૦૪/૧૯૯૫
૧૩	દેવજી આર. મકવાણા	-,,-	૦૧/૦૪/૧૯૯૧
૧૪	જૈન્ટી કે. માળી	-,,-	૦૧/૦૪/૨૦૦૬
૧૫	કાન્તી એ. રોહીત	-,,-	૨૦/૦૪/૨૦૦૨
૧૬	અનિલ આર. સોલંકી	-,,-	૦૧/૦૪/૨૦૦૫
૧૭	સંજય એન. પરમાર	-,,-	૨૦/૦૪/૨૦૦૨
૧૮	મેહન્દ્ર આર. પરમાર	-,,-	૦૧/૦૪/૨૦૦૫

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૫/આઈડીઆર/એજ/નાશ્રઅ/૧૭૬/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી આયટેક્ બાયોટેક પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૩, ૨૪, ૩૬, પાણીની ટાંકી નજીક, મુ.પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા અને મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીને સને ૨૦૧૪/૧૫ના વર્ષનું ૨૦ % (ટકા) બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૭૭/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી જેઆરડી સ્ટીલ પેક પ્રા.લી., ૧૨૨, જીઆઈડીસી, મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા અને મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીને સને ૨૦૧૪/૧૫ના વર્ષનું ૨૦ % (ટકા) બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૭૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી ઓસન એન્ડો ઈન્ડિયા લી., (પ્લાસ્ટીક ડીવીઝન) પ્લોટ નં. ૬૬/૬૭, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા અને મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીને સને ૨૦૧૪/૧૫ના વર્ષનું ૨૦ % (ટકા) બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૭૯/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી સુપર કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૧૫૪, જીઆઈડીસી, નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા અને મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીને સને ૨૦૧૪/૧૫ના વર્ષનું ૨૦ % (ટકા) બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૦૪૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીધારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશગીરી ડાહ્યાગીરી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશગીરી ડહ્યાગીરી ગોસાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૦૫૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જવેલ કન્ઝયુમર કેર પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૦૮ થી ૨૧૪ લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) અભીષેક એસોસીયેટ એફ-૫ કંચનલાલ જોડે અંબે માતા મંદિર પાસે, દવાખાના પાસે, ગોત્રીરોડ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ મિનાબેન મનોજભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ મિનાબેન મનોજભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૦૫૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેબીક (જી.ઈ.પ્લાસ્ટીક) કંપની પ્રા. લી. રીલાયન્સ પાસે, કોયલી, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર ૧૦, ટેક એન્જનીયર રીલાયન્સ પાસે, કોયલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ડી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ડી. ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૦૬૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુર્યકાન્ત ઉમાકાંત વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુર્યકાન્ત ઉમાકાંત વ્યાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૦૬૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્નાઈડર ઈલેક્ટ્રીક ઈન્ફ્રા સ્ટ્રક્ચર લીમીટેડ (ટ્રાન્સફોર્મર) હાલોલ હાઈવે રોડ, ગામ કોટંબી પોસ્ટ, જરોદ, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ પુજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ પુજાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પંગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૦૭૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેનો લિમીટેડ (ગ્લાસ ડિવીઝન) ગોરવા, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ આબીદમીયા ઉસ્માનમીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ આબીદમીયા ઉસ્માનમીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૦૮૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લીમીટેડ મુ.પો. બીલ, ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, પાદરા રોડ, જિ. વડોદરા (૨) જીએનશભાઈ મનુભાઈ પટેલ C/o. બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લીમીટેડ પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુર્યકાંત શાંતીલાલ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુર્યકાંત શાંતીલાલ પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૦૮૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અદાણી ગેસ લીમીટેડ ટમો માળ, હેરીટેજ બિલ્ડીંગ આશ્રમ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ (૨) અરવિંદભાઈ પી. પરીખ ફ-એફ મેહુલ જૈન સોસાયટી, સુભાનપુરા સ્કૂલ પાછળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ જોનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ જોનભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૦૮૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ટે. ફર્ટિલાઈઝર નગર, છાણી, વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ C/O. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર નગર છાણી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણ દલુભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણ દલુભાઈ ડામોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૧૦૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લીમીટેડ મુ.પો. બીલ ભાયલી, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, વડોદરા (૨) જીગ્નેશભાઈ મનુભાઈ પટેલ C/o. બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લી, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ભાઈલાલભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૧૦૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લીમીટેડ મુ.પો. બીલ ભાયલી, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, વડોદરા (૨) જીગ્નેશભાઈ મનુભાઈ પટેલ C/o. બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લી, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદિયાર શનાભાઈ બુધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પદિયાર શનાભાઈ બુધાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૧૧૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લીમીટેડ મુ.પો. બીલ ભાયલી, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, વડોદરા (૨) જીગ્નેશભાઈ મનુભાઈ પટેલ C/O. બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લી, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી અનિલભાઈ સુકાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તડવી અનિલભાઈ સુકાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૩૧૨૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લીમીટેડ મુ.પો. બીલ ભાયલી, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, વડોદરા (૨) જીગ્નેશભાઈ મનુભાઈ પટેલ C/o. બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લી, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ મહેશભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ મહેશભાઈ ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૧૨૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમકો પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. ૩૨/૩૩ સાવલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, તા. સાવલી, વડોદરા (૨) પેરેમાઉન્ટ લેબર એજન્સી C/O. કેમકો પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. સાવલી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ મનહરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ મનહરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લીમીટેડ મુ.પો. બીલ ભાયલી, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, વડોદરા (૨) જીન્નેશભાઈ મનુભાઈ પટેલ C/o. બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લી, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હિતેશભાઈ ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રદમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હિતેશભાઈ ભરતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૫૮૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લીમીટેડ મુ.પો. બીલ ભાયલી, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, વડોદરા (૨) જીએનશભાઈ મનુભાઈ પટેલ C/o. બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લી, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જીતેન્દ્રભાઈ રમજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જીતેન્દ્રભાઈ રમજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૬૦૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લીમીટેડ મુ.પો. બીલ ભાયલી, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, વડોદરા (૨) જીગ્નેશભાઈ મનુભાઈ પટેલ C/o. બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લી, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદિયાર પ્રિતેશભાઈ રાયસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પદિયાર પ્રિતેશભાઈ રાયસંગભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૬૦૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મિક્સ લીમીટેડ શેડ નં. ૨૧/૧,૨,૩ જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) શ્રી પરેશભાઈ મંકોડીયા પ્રોપારાઈડર જે.એસ.કે. એન્જનીયર, એફ/૭, માણી કોમ્પ્લેક્સ, સ્વામીનારાયણ સોસાયટી સામે, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ હીતેશભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઈ હીતેશભાઈ વાળંદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૬૧૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોઈ એન્જનીયર્સ ઈન્ડિયા લી. પ્લોટ નં. ૫૪૧, ઈશ્વરપુરા, (આસોજ) વડોદરા હાલોલ હાઈવે, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ વેચાતભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ વેચાતભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૬૧૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમકો પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., ૩૨/૩૩ સાવલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, તા.સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) પેરેમાઉન્ટ લેબર એજન્સી કેમકો પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., ૩૨/૩૩ સાવલી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એસ્ટેટ, તા.સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ઘનશ્યામ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ઘનશ્યામ ચંદુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૬૨૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જીનીયર્સ ઈન્ડિયા લી. પ્લોટ નં. ૫૪૧ ઈશ્વરપુરા (અસોજ) પ્લોટ નં. ૫૪૧ ઈશ્વરપુરા (આસોજ) વડોદરા હાલોલ હાઈવે, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી છગનભાઈ બળાભાઈ સેનમા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ બળાભાઈ સેનમાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સ્પર્ધાગત સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૩૬૨૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જોડે એન્જનીયર્સ ઈન્ડિયા લી. પ્લોટ નં. ૫૪૧ ઈશ્વરપુરા (અસોજ) પ્લોટ નં. ૫૪૧ ઈશ્વરપુરા (આસોજ) વડોદરા હાલોલ હાઈવે, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ કે. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ કે. જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) હેઠળ
ન્યાયનિર્ણય બાબત (કેસ નં. ૫૫૩/૧૫)

ક્રમાંક ના.શ્ર.આ/વડો/૧૪૨૦૦/૨૦૧૬.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી તારીખ પમી એપ્રિલ, ૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક ના.શ્ર.આ/વડો/થી ઉક્ત કેસ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલેલ સદરહુ કેસમાં તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫ના પત્રથી શ્રમયોગીશ્રી પ્રકાશભાઈ રમણલાલ રાણા વતી આદર્શ જનરલ કામદાર પ્રગતિ યુનિયન વડોદરાએ કરેલ રજુઆત ધ્યાને લેતા, નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

સુધારો

અત્રેથી રજુ કરેલ કેસ નં. ૫૫૩/૧૫ હુકમ તથા અનુસૂચિમાં પક્ષકાર નં. (૨) જિલ્લા રજિસ્ટ્રારશ્રી, જિલ્લા રજિસ્ટ્રાર સહકારી મંડળીઓ નર્મદા ભવન સી બ્લોક ચોથો માળ, જેલ રોડ, વડોદરા.

વડોદરા, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૨૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બિક કેમિકલ્સ પ્રા. લિમીટેડ, એલેમ્બિક ગોરવા રીફોઇનરી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા ઇન્દ્રવદર મહેન્દ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા ઇન્દ્રવદર મહેન્દ્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાગ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૨૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેલેરીઅન્ટ કેમિકલ્સ (ઇન્ડીયા) લી. મુ.પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીભાઈ શીવાભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીભાઈ શીવાભાઈ ભોઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૩૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર ફુડ એન્ડ લેવરેઝીસ N.H. 8 માંગલેજ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા અશોકભાઈ નગીનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા અશોકભાઈ નગીનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૩૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર ફુડ એન્ડ લેવરેજીસ N.H. 8 માંગલેજ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પકંજભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પકંજભાઈ રમેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૪૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભંડારી પાવર લાઇન પ્રા. લી. મુ.પો. પોઈચા (રાણીયા) તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) મીનલ કોર્પોરેશન C/o. ભંડારી પાવર લાઇન પ્રા.લી. મુ.પો. પોઈચા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર જયેશકુમાર રેગીતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઢિયાર જયેશકુમાર રેગીતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૪૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભંડારી પાવર લાઇન પ્રા. લી. મુ.પો. પોઇચા (રાણીયા) તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) મીનલ કોર્પોરેશન C/O. ભંડારી પાવર લાઇન પ્રા.લી. મુ.પો. પોઇચા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટિયાર મનહરભાઈ ગિરવતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટિયાર મનહરભાઈ ગિરવતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૫૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભારત કૅટલ ફીલ્ડ મુ.પો. મોકસી ભાદરવા રોડ, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોકુલસીંહ સ્પોકાસસીંહ શેખાવત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોકુલસીંહ સ્પોકાસસીંહ શેખાવતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૬૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) ગોરવા જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, મુ. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નગીનભાઈ કેશવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નગીનભાઈ કેશવભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૬૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) ગોરવા જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, મુ. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીર્તિકુમાર મગનલાલ સુથાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીર્તિકુમાર મગનલાલ સુથારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૭૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) ગોરવા જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, મુ. તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ઉમેદભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ઉમેદભાઈ ભાઈલાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૭૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુલબાન્ડસન કેમીકલ પ્રા.લી. મુ.પો. મુજપુર, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) સચીન એન્ટરપ્રાઇઝ C/o. ગુલબાન્ડસન કેમીકલ પ્રા.લી. મુ.પો. મુજપુર, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદિયાર ઠાકોરભાઈ ગણપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પદિયાર ઠાકોરભાઈ ગણપતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૮૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીસોર્સ એન્જીમેક ઇન્ડીયા પ્રા.લી. ઠે. ૨૦, મકરપુરા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ મગનભા પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મગનભા પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૮૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાયોનીયર મેડીકલ કેમ્પસ અમેરીકન સ્કુલની બાજુમાં આજવા નિમેટા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશભાઈ રામજીભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ રામજીભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્ળગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૯૧/૨૦૧૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલ્પવૃક્ષ કન્વર્ટિંગ પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી. સી-૧, બી-૬૪૨, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મણીલાલ રત્નાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ રત્નાભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૩૯૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. આર. જી. ટેકનોલોજીસ્ટ પ્રા. લી. ૮૮૮/૬, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા મંગળભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાટણવાડીયા મંગળભાઈ ભાઈલાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૦૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજલન્સ એન્ડ સીક્યુરીટી પ્રા. ઇન્ડીયા લી. ૧૪૩ શાશીબાગ શ્રીજી સોસાયટી, સયાજીબાગ, વડોદરા (૨) ફીલએપ ઇક્વીપમેન્ટ પ્રા. લી. ૧૭, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ છગનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ છગનભાઈ ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૦૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીતીન સાહેબરાવ દેસલે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીતીન સાહેબરાવ દેસલેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૧૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ નારાયણ ભગવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ નારાયણ ભગવાનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૧૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાર્થે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ્સ લી. માઈગ્રેજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભટ્ટ રમેશચન્દ્ર રસિકલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ રમેશચન્દ્ર રસિકલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૨૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષ નીબાજી ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષ નીબાજી ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૨૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણકાંત રમણલાલ કંસારા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણકાંત રમણલાલ કંસારાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૩૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ્સ લી. માણેજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિલીપ ભીખાજી નીકમ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ ભીખાજી નીકમને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૩૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરવૈયા કેશવભાઈ ભાનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરવૈયા કેશવભાઈ ભાનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૪૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ. એ. જી. બેરીંગ્સ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશ શંકરરાવ આહિરે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ શંકરભાઈ આહિરેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૪૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડિ. જે. નાકરાણી C/O. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરવાડ સુખદેવ લાખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરવાડ સુખદેવ લાખાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૫૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડિ. જે. નાકરાણી C/O. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરીટકુમાર આર. ભારતી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરીટકુમાર આર. ભારતીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૫૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી.જે. નાકરાણી C/o. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા મહેન્દ્રકુમાર જે. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા મહેન્દ્રકુમાર જે. ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૬૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાકરાણી C/o. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હંસાબેન નગીનભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હંસાબેન નગીનભાઈ પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૭૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાકરાણી C/o. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંજુબેન કિશોરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંજુબેન કિશોરભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૭૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાકરાણી C/O. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ધૃવિત આર. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ધૃવિત આર. ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૮૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાકરાણી C/o. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીનીશભાઈ અંબાલાલ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીનીશભાઈ અંબાલાલ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૮૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પીટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાકરાણી C/O. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પીટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ શીવાભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ શીવાભાઈ પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૪૯૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાકરાણી C/o. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ વીનુંભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ વીનુંભાઈ હરીજન ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૫૦૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાકરાણી C/o. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માંડવકાર ગૌરી જયેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માંડવકાર ગૌરી જયેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૫૦૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાકરાણી C/o. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંડ્યા હિતેષકુમાર અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા હિતેષભાઈ અરવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૫૧૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાકરાણી C/o. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સંદિપભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સંદિપભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૫૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાકરાણી C/o. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનામી નીલેષભાઈ પુરોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનામી નીલેષભાઈ પુરોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૫૨૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પીટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાકરાણી C/o. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પીટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરવાડ રોહિત જગદિશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરવાડ રોહિત જગદિશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૫૩૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાકરાણી C/o. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જગદિશ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જગદિશ મગનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૫૩૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાકરાણી C/o. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લતાબેન હર્ષદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લતાબેન હર્ષદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૫૪૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાકરાણી C/o. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણેશભાઈ ખડુંભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણેશભાઈ ખડુંભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૫૪૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અમરકુડ એન્ડ બેવરેઝીમ, N.H. 8 માંગલેજ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કરણકુમાર ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કરણકુમાર ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૫૫૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુર કુરિયર સર્વિસ, કંસાર હોટલ નીચે, યુનીક ટ્રેડ સેન્ટર, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા સુરેશભાઈ કેશવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા સુરેશભાઈ કેશવભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૫૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) દત્તાત્રેય ઈન, ૨૦૧, તીર્થ એવન્યુ અમન પાર્ટી પ્લોટની સામે, હાયટેન્શન રોડ, ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમંત પ્રવિણચંદ્ર અમીન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હેમંત પ્રવિણચંદ્ર અમીનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૪૫૬૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેગ બેરીંગ્સ ઇન્ડિયા લી., માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ રામજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ રામજીભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૪૫૬૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એડોનીશ ઇલેક્ટ્રોનિક પ્રા.લી., ૧, દશા કોલોની શૈલેષ ત્રિવેદી હોસ્પિટલ સામે, ડીલશ ચાર રસ્તા, નિઝામપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા અજીતકુમાર કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા અજીતકુમાર કનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૧૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નર્મદા કવીન ટેક. લી., ઉમરવાડા રોડ, મું.પો.તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, માતાજી એન્ટરપ્રાઈસીસ બી-૩૩, નારાયણનગર-૪, શક્તિનાથ, ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, સુરજ એજન્સી ઇન્દ્રપ્રસ્થ કોમ્પ્લેક્સ, બીજા માળે, જુના ને.હા.નં-૮, અંકલેશ્વર તા. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ગણેશ એન્ટરપ્રાઈઝ એ/૬૧, રાધેપાર્ક સોસાયટી, ભડકોદ્રા, વાલીયા રોડ, તા. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બંશીભાઈ તુલસીદાસ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બંશીભાઈ તુલસીદાસ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. વિડીયોકોન હાઉસ, ચાવજ ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાભાઈ ખોડીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાભાઈ ખોડીદાસ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૦૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, રીલાયન્સ દહેજ મે. લી., રીલાયન્સ કં. દહેજ, તા. વાગરા જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી Allied Digital Service ltd Promises no 13 A, 13th Floor, Earner, N.C.P.A. Road, Block-III, Nariman points Mumbai-400081 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોહેલ મન્સુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોહેલ મન્સુરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૪૯૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, Reliance co. Ltd Dahej Mfg. Plant Ta. Vagra Dist. Bharuch (૨) કોન્ઝાક્ટરશ્રી Allied Digital Service Ltd., N.G.P.A. Road, Block-III, Nariman points Mumbai-400021 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિખીલ અશ્વીનભાઈ ગજજર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિખીલ અશ્વીનભાઈ ગજજરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કેયુટી/૧૧૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ વન વિભાગ, ભચાઉ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમજુ હુસેન રાઉમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમજુ હુસેન રાઉમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૫.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, SEPTEMBER, 8, 2016 / BHADRA 18, 1938 [No. 36

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-369

2677

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૩૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 36, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 8th September, 2016 and for Pages VAD-2511 to VAD-2560 (in 1 set) read Page Nos. 2678 to 2727.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૫૧૧ થી વીએડી-૨૫૬૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૬૭૮ થી ૨૭૨૭ વાંચવા.

Vadodara, 8th September, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૧૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગોકુલ એન્ડો રીસોર્સિસ લી. સર્વે નંબર ૭૬/૦૧, ૮૦, ૮૯ શર્મા રીસોર્ટની બાજુમાં, મેઘપર બોરીથી, તા. ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીતકુમાર રણજીતસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહીતકુમાર રણજીતસિંહ રાજપુતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રુચિ સોયા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. સર્વે નંબર ૧૬૨/૧૬૩, અંજાર મુંદ્રા હાઈવે, અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ ભગવાનભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ ભગવાનભાઈ દેસાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીની પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૨૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષિણ રેન્જ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ હિરજીભાઈ ધવડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ હિરજીભાઈ ધવડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીની પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૮/૨૨૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય કચેરી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, રાજકોટ એસ. ટી., ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમનાં રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ડેપોમાં કંડકટરશ્રી બહાદુરસિંહ મહોબતસિંહ પરમાર બેઝ નં. ૧૩૮૮૨ જેઓનો તારીખ ૧૫-૮-૨૦૦૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે તો તે કરેલ હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરલાયક તેમજ કુદરતી ન્યાયનાં સિંધાંતો અને પ્રસ્થાપિત કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો હતો અને છે તો તે રીતે કરેલ સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના પર ૧૮% લેખેનાં વ્યાજ સહિત માલિક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૦૮/૨૨૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે પી.જી.વી.સી.એલ., રાજકોટ સીટી સર્કલ ઓફીસ, નાનામવા મેઈન રોડ, લક્ષ્મીનગર, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અધિક ઇજનેર, રાજકોટ શહેર વર્તુળ કચેરી, પી.જી.વી.સી.એલ. રાજકોટ પત્ર ક્રમાંક : ૮૨ તારીખ ૪-૩-૨૦૧૬ થી શ્રી એચ. પી. જોષી, જુનીયર આસીસ્ટન્ટનો એક ઇજાફો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૦/૨૨૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તિભાઈ મોહનભાઈ સોલંકીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થતા તારીખ ૧-૫-૧૯૮૬ થી લાઈનમેન તરીકે અથવા સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૧૧/૨૨૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલિકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાણજીભાઈ મંગળાભાઈ પરમારને તેમની નોકરીમાં દાખલ થતા તારીખ ૧૨-૪-૧૯૮૧ થી મજુર તરીકે અથવા વર્ગ-૪ સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩૧/૨૪૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, એસ. ટી. કચેરી, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ભાવનગર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મનસુખભાઈ ભીમાભાઈ સોલંકીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૩-૧૦-૨૦૦૦ થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી ટ્રાઈવરની કક્ષાનાં ટાઈમ સ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમ સ્કેલ શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩૩/૨૪૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, ગોંડલ રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીઓ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાજકોટ વિભાગનાં સુરેન્દ્રનગર ડેપોના ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જાડેજા સુખદેવસિંહ જોડેલા બેઝ નં. ૧૧૮૭ ને તારીખ ૫-૧૦-૧૯૮૮ થી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી ગણી મળવાપાત્ર બધા લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩૪/૨૪૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સરપંચશ્રી, જામકંડોરણા ગ્રામ પંચાયત, જામકંડોરણા ગ્રામ પંચાયતની કચેરી, મુ. જામકંડોરણા, તા. જામકંડોરણા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જામકંડોરણા ગ્રામ પંચાયત કચેરી મુ. જામકંડોરણા, જિ. રાજકોટમાં ટ્રેકટર ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પ્રવિણભાઈ ગોરધનભાઈ રાઠડીયાને તારીખ ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ નો દોલત પરમારની કમીટીનાં ઠરાવનાં તથા ત્યારબાદનાં બહાર પાડવામાં આવેલ વખતો વખતનાં રાજ્ય સરકારનાં રોજમદારોનાં ઠરાવો મુજબનાં લાભો આપી કાયમી કરી અને આનુસંગિક લાભો એરીયર્સની રકમ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા તેમની ફેવરમાં સિનીયોરીટી ગણી સિનીયોરીટીમાં તેમને સમાવિષ્ટ કરવા કે કેમ ? અથવા તેમને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી કરી અને કાયમીનાં આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩૫/૨૫૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સરપંચશ્રી, જામકંડોરણા ગ્રામ પંચાયત, જામકંડોરણા ગ્રામ પંચાયતની કચેરી, મુ. જામકંડોરણા, તા. જામકંડોરણા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)(ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જામકંડોરણા ગ્રામ પંચાયત કચેરી મુ. જામકંડોરણા, જિ. રાજકોટમાં ઇલેક્ટ્રીશીયન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સાગર દિલીપભાઈ કોયાણીને તારીખ ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ નો દોલત પરમારની કમીટીનાં ઠરાવનાં તથા ત્યારબાદનાં બહાર પાડવામાં આવેલ વખતો વખતનાં રાજ્ય સરકારનાં રોજમદારોનાં ઠરાવો મુજબનાં લાભો આપી કાયમી કરી અને આનુસંગિક લાભો એરીયર્સની રકમ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા તેમની ફેવરમાં સિનીયોરીટી ગણી સિનીયોરીટીમાં તેમને સમાવિષ્ટ કરવા કે કેમ ? અથવા તેમને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયે કાયમી કરી અને કાયમીનાં આનુસંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૬૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એપોલો કન્વેયર પ્રા. લી., સર્વે નં. ૪૦૮/૧-૨, હીટાચી કું. ની સામે, તુલસી પેટ્રોલ પંપ પાસે, કરણનગર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા શક્તિસિંહ જશવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા શક્તિસિંહ જશવંતસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળે જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આગલોડ જૈન શ્વેતામ્બર મુર્તિપુજક સંઘ, (માણિભદ્ર) શ્રી માણિભદ્ર વીર જૈન તીર્થ પેઢી, મુ. આગલોડ, તા. વિજાપુર, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી અંજુબા લલિતસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી અંજુબા લલિતસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત માઈક્રોવેક્સ પ્રા. લિ., નંદાસણથી કલોલ હાઈવે, મુ. પો. નંદાસણ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નટવરલાલ માવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નટવરલાલ માવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શાહ ફોઈલ્સ લી., ૧૮૨૦/૧, સાંતેજ-ખાત્રજ રોડ, રાજનગર બસ સ્ટોપ સામે, જી.ઈ.બી. સબ સ્ટેશન પાસે, મુ. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પી. રામમુર્તી પી. વિશ્વનાથ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પી. રામમુર્તી પી. વિશ્વનાથને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જીવન એગ્રો પ્રોડેક્ટ્સ લી, સર્વે નં. ૧૦૬૭ પૈકી, છત્રાલ-કડી રોડ, મુ. છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ધવલકુમાર મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ધવલકુમાર મણીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જીવન એન્ડ્રો પ્રોટેક્ટસ લી, સર્વે નં. ૧૦૬૭ પૈકી, છત્રાલ-કડી રોડ, મુ. છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતી રોહીતભાઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતી રોહીતભાઈ ગાંડાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મારૂતિ પીસ્ટન પ્રા. લી. ઠે. સી/૧, બી ૨૫/૩, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, કલોલ (ઉ.ગુ.) જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ભરતકુમાર પરપોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભરતકુમાર પરપોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈડીઆર/૦૪/૮૦૪/૨૦૧૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, શ્રી ચેરમેન/સેક્રેટરીશ્રી, ખેતીવાડી ઉત્પાદન બજાર સમિતી, મુ. ઢસા રોડ, મુ. ગઢડા (સ્વામિના) તા. ગઢડા, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ચૌહાણ ગંભીરસંગ ભાવસંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ સી વાચંતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાયદેસરના માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ગંભીરસંગ ભાવસંગભાઈને તારીખ ૭-૧૦-૨૦૦૫ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૨૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૪૮૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, Reliance co. Ltd. Dahej Mfg. Plant Ta. Vagra Dist. Bharuch (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, Allied Digital Service Ltd., NGPA Road, Block III, Nariman Point Mumbai-400021 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલ રતિલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ રતિલાલ મહેતાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૦૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, મેનેજરશ્રી, આરકોચ બાયો રીફાઈનરી પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૯, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશચંદ્ર રામસીયા દ્વિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીશચંદ્ર રામસીયા દ્વિવેદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૧૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, મેનેજરશ્રી, વિ. માર્ટ રીટેલર લી. ૫૧૨, શક્તિનગર, શક્તિનાથ સર્કલ પાસે, ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી, વહીવટકર્તાશ્રી, વિ-માર્ટ રીટેઈલર લી. બ્રેડ વે બીઝનેસ સેન્ટર લો-ગાર્ડન કોર્નર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પુર્વાબિન રણવીરસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પુર્વાબિન રણવીરસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૨૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, મેનેજરશ્રી, ભારત ગ્લાસ ટ્યુબ લી., પ્લોટ નં. ૮૨૦૮ થી ૮૨૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવીન એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવીન એસ. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૨૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી, મેનેજરશ્રી, આરએમજી એલોય સ્ટીલ લી. પ્લોટ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ઝગડીયા, વાલીયારોડ, તા. ઝગડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીકેશ બીરજા ગૌડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીકેશ બીરજા ગૌડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૩૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ટીમ લીઝ સર્વિસીસ લી., ૪૦૧, ૪૦૨, આદિત્ય આર્કેડ, કાઉન હોટલ પાસે, સી.જી. રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮, (૨) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઓઈનોક્ષ લેઝર લી., ઝાડેશ્વર રોડ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણકાંત દીલીપભાઈ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણકાંત દીલીપભાઈ મિસ્ત્રીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૪૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ભારત ગ્લાસ ટ્યુબ લી., પ્લોટ નં. ૯૨૦૮ થી ૯૨૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિકરણ સીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિકરણ સીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૪૯/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, આરએમજી એલોય સ્ટીલ લી., પ્લોટ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ ઝગડીયા, વાલીયા રોડ, તા. ઝગડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અખીલેશકુમાર રમાશંકર પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અખીલેશકુમાર રમાશંકર પાંડેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૫૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, Sandip Khetan (Gen. Manager) M.S. K.S. Glass Ind. Pvt. Ltd., Plot No-51/1, Village, Adadra, Taluka, Ankleshwar, Dist. Bharuch (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી/વ્યવસ્થાપકશ્રી, Standard Security Service, FF-104, Swastik Chember, Nr. Makarpura Bus Stand, (GSRT) Depo. Baroda Dist. Baroda અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Prabodhkumar Shrivastva વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Prabodhkumar Shrivastvaને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડાયરેક્ટર સાહેબશ્રી, ઈસેદુ એગ્રોકેમ પ્રાઈવેટ, પ્લોટ નં. ૬૬૭, સ્ટેટ હાઈવે નં. ૪૧, મું. પો. જગાણા, તા. પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર કેશવલાલ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર કેશવલાલ મોદીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પૂર્વ રેન્જ (નોર્મલ) દાંતા, મુ. દાંતા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ મોતીભાઈ ખરાડી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મોતીભાઈ ખરાડી શ્રમયોગીને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોય પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૭૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૦/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુધાબેન વી. બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન સંચાલિત શેક લ.ગો. જનરલ હોસ્પિટલના સ્ટાફ નર્સ સુધાબેન વી. બારૈયા કૌટુંબીક કારણોસર આકસ્મીક સંજોગોમાં ગેરહાજર રહેતા ખાતાકીય તપાસને તા. ૧૯/૩/૨૦૦૩ના હુકમ નં. IREST-00903 થી તેઓના ચાર (૪) ઈન્કીમેન્ટ કાયમી ધોરણે અટકાવવાની તથા તેમની ગેરહાજરીનો સમય કપાત પગારે ગણવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે વધુ પડતી અન્યાયી તથા સુધાબેન વી. બારૈયાને હુકમ અનુસાર શિક્ષા થવાથી તેઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણે- ૯, ૧૮, ૨૭નો લાભ મળેલ નથી. તફાવતના નાણા મળેલ નથી તેમજ ઈન્કીમેન્ટ, પ્રમોશન, ઉચ્ચતર પગાર ધોરણે ૧૨-૨૪ નો લાભ મળેલ નથી તથા પગાર ગ્રેડમાં પણ મોટું નુકશાન થયેલ છે. અને ૨૦૦૩ થી ૨૦૧૪ સુધી એટલે કે આજદીન સુધીના તમામ વર્ષોમાં તેઓના ઈન્કીમેન્ટો ખોટી રીતે આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. સમગ્ર હકીકત ધ્યાનમાં લઈ સુધાબેન વી. બારૈયાનો તા. ૧૯/૦૯/૨૦૦૩નો શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવા તથા તે તારીખથી આજ દિન સુધી જે આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. તે તમામ અનુસંગિક લાભો ભરપાઈ કરી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ.એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૭૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના શ્રમયોગી શ્રીમતી સુધાબેન વી. બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન સંચાલિત શેક લ.ગો. જનરલ હોસ્પિટલના સ્ટાફ નર્સ સુધાબેન વી. બારૈયા વિરુદ્ધ તહોમતનામા નં. ૧૨૩/૦૮, ૦૯ તા. ૩/૧૧/૨૦૦૮ આપી તેની વિરુદ્ધ ખાતાકીય તપાસ હાથ ધરી જે તેઓના પાંચ ઈન્કીમેન્ટ કાયમી ધોરણે અટકાવવાની શિક્ષા કરેલ છે. તે વધુ પડતી અન્યાયી તથા સુધાબેન વી. બારૈયાને હુકમ અનુસાર શિક્ષા થવાથી તેઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણે- ૯, ૧૮, ૨૭નો લાભ મળેલ નથી. તફાવતના નાણા મળેલ નથી તેમજ ઈન્કીમેન્ટ, પ્રમોશન, ઉચ્ચતર પગાર ધોરણે ૧૨-૨૪ નો લાભ મળેલ નથી તથા પગાર ગ્રેડમાં પણ મોટું નુકશાન થયેલ છે. અને ૨૦૦૯ થી ૨૦૧૪ એટલે કે આજદીન સુધીના તમામ વર્ષોમાં તેઓના ઈન્કીમેન્ટો ખોટી રીતે આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. સમગ્ર હકીકત ધ્યાનમાં લઈ સુધાબેન વી. બારૈયાનો તા. ૨/૦૮/૨૦૦૩નો શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવા તથા તે તારીખથી આજ દિન સુધી જે આર્થિક નુકશાન થયેલ છે. તે ભરપાઈ કરી ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ.એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૭૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના શ્રમયોગી શ્રી દિનુભાઈ પ્રભાતભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) અમદાવાદ ડેપોના કંડકટર શ્રી દિનુભાઈ પ્રભાતભાઈ ઝાલા બેજ નં. ૮૩૨ એ સને ૧૯૮૩-૮૪માં ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરી ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલના પગાર ધોરણ મુજબ પગાર, ભથ્થા, ઈજાફા અને મળવાપાત્ર તમામ આનુસંગિક લાભો ૧૮% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ.એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૭૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૩/૨૦૧૬.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: સુચકિમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ સુરેશભાઈ ખંડારે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી અંગે મારો અભિપ્રાય નીચે મુજબ છે.

- (૧) શ્રી રાજુભાઈ સુરેશભાઈ ખંડારે પાસેથી તા. ૦૧/૦૮/૨૦૦૮ થી તા. ૦૪/૧૧/૨૦૧૫ સુધી દરરોજ રાતના ૯-૦૦ થી સવારના ૭-૦૦ વાગ્યા સુધી કરાવેલ વોચમેનની કામગીરીનું ઓવર ટાઈમ વેતન દરરોજના પાંચ કલાક પ્રમાણે ડબલ રેટથી ઓવર ટાઈમ વેતનના નાણા ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) સદર સમય ગાળા દરમિયાન અઠવાડીક રજાના દિવસે તેઓએ રાતના ૯-૦૦ થી સવારના ૭-૦૦ સુધી કામગીરી કરેલી છે તેથી દરેક અઠવાડીયાના પાંચ દિવસના પાંચ કલાકના ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ રેટથી ઓવર ટાઈમ વેતનના નાણા ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ.એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૭૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૫/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા એસ. ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી રહીમ યુ. મન્સુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાલ એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના ડેપી ખાતે ટ્રાફીક કન્ટ્રોલર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી રહીમભાઈ યુ. મન્સુરી કે જેઓ આ અગાઉ અમદાવાદ ડેપી ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતાં હતા ત્યારે એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક (ડી) તહોમતપત્ર નં. ૧૯૩/૨૦૦૨નું આપી દફતરી હુકમ નં. ૧૦૧ પત્ર નં.ડીસીએસટીઆ ૨ડી-રી.નં. ૮૮/૩૭૧૨/૨૦૦૩ તા. ૩૦-૦૬-૨૦૦૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવામાં આવેલ છે બીજી ખાતાકીય અપીલ ચાલેલ નથી. આમ સદર સજાનો હુકમ અસહ્ય, નુકશાનકર્તા, હાર્સ તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ તે રદ કરી મજકુરને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ.એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૭૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: એસ. ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ કેશવભાઈ ઓડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના દહેગામ ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં. ૩૦૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મનુભાઈ કેશવભાઈ ઓડને તા. ૨૩/૦૬/૧૯૮૮ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી. ફોલ્ટ નંબર ૧૦૩/૮૮ દ્વારા ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી અને ૨૮/૦૭/૨૦૦૪ના હુકમથી ડ્રાઈવરની કક્ષાનાં ઉપર મુળ પગાર સુધી ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી રાખવા અંગેનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ સામેની પ્રથમ અપીલ તા. ૨૬/૧૨/૨૦૦૬ના રીજેક્ટ કરવામાં આવેલ. આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદહેતુસરનો તેમજ પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદ બાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ.એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: એસ. ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી રહીમભાઈ યુ. મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી.કોર્પોરેશન અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો ખાતે ટ્રાફિક કંટ્રોલર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રહીમભાઈ યુ. મનસુરી કે જેઓ આ અગાઉ અમદાવાદ ડેપો ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા ત્યારે એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષક (ડી) શ્રીએ તહોમતપત્ર નં. ૫૪/૨૦૦૨માં દફતરી હુકમ નં. ૨૦૭ પત્ર નં. ડીસીએ-ટીઆરડી-રી.નં. ૧૮૫/૧૪૮૨૦ તા. ૧૩/૧૧/૨૦૦૨થી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ પ્રથમ ખાતાકીય અપીલ વહીવટે તા. ૦૩/૦૫/૨૦૦૫ના પત્રથી રદ કરવામાં આવેલ છે. બીજી ખાતાકીય અપીલ ચાલેલ નથી. સદર સજાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, હાર્સ, વધુ પડતી નુકશાનકર્તાવાળો તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ તે રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ.એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૮/૨૦૧૬.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: એસ. ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી મોહમદયાસીન જે. શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમ, અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો કાયમી ડ્રાયવરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતાં શ્રી મોહમદયાસીન જે. શેખ બેજ નં. ૩૦૨૩૫ આંખોની તકલીફ માટે અનફીટ થતા ડેપો વર્કશોપમાં ડ્રાયવર કમ હેલ્પરની કક્ષામાં આવરી લેવામાં આવે છે પરંતુ પગાર તેમજ ગ્રેડ પે હેલ્પરનો ચુકવવામાં આવે છે તેમજ અનફીટનું પ્રમાણપત્ર આપવા છતાં ૧૪/૦૧/૧૪ થી ૦૭/૦૮/૧૪ સુધી રજાના રીપોર્ટ મેળવી પગાર ચુકવેલ છે આમ અપંગધારા ૧૯૮૫થી કલમ-૪૭ તેમજ ૪૮ મુજબ જે તે રજાઓ બેલેન્સ કરવી અને ડ્રાયવરનો પગાર તેમજ ગ્રેડ-પે ચુકવી આપે કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ.એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૫૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: એસ. ટી. અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ જશવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. નિગમના અમદાવાદ વિભાગના બારેજા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં. ૭૫૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નરેન્દ્રસિંહ જશવંતસિંહ ચૌહાણ નિગમના ધારા ધોરણ મુજબ ભરતીના નિયમો અનુસાર ભરતી કરી સીલેકશન કમીટીએ સીલેક્ટ કરી કાયમી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર નિમણૂક આપતા ૨૦/૦૩/૧૯૮૮ના રોજ ચંડોળા ડેપો ખાતે હાજર થયેલ ત્યારબાદ સળંગ નોકરી કરવા છતાં કાયમી કરવામાં આવેલ નહીં અને ૨૪/૧૨/૦૮ના રોજ કાયમી કરવામાં આવેલ આમ નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા થયેથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લઈ કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ લાભો જેમ કે મુળપગાર-મોંઘવારી ભથ્થુ-વાર્ષિક ઈજાફા, હક્ક રજા અન્ય ભથ્થા, યુનીફોર્મ વગેરે જેવા તમામ આર્થિક તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર આનુસંગિક લાભો પાછળની અસરથી ટાઈમસ્કેલ પર લઈ મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહીત નિગમ ચુકવી આપે કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: સેક્સ ઈન્ડિયા પ્રા.લી., આશ્રમ રોડ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલકાદીર ઈકબાલ એહમદ કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) આપની સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલકાદીર ઈકબાલ એહમદ કુરેશી તા. ૩૦/૦૭/૨૦૦૬ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૧૯/૦૮/૨૦૧૪ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનરોશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૨/૨૦૧૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: ચીમનલાલ પોપટલાલ એસ્ટેટ, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી અન્સારી મોહંમદકાસીમ મોહંમદહાસીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રમયોગીશ્રી અન્સારી મોહંમદકાસીમ મોહંમદહાસીમના સ્થાપિત હકક મુજબ (૧) મળવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનના તફાવતની રકમ ₹ ૨,૭૦,૫૭૬/- (૨) મળવાપાત્ર બોનસની રકમ ₹ ૪૨,૩૫૭-૫૦ (૩) ગુમાસ્તાધારા મુજબ મળવાપાત્ર રજાઓની રકમ ₹ ૬૩,૫૩૬-૨૫ (૪) મળવાપાત્ર અને ન ભોગવેલ અઠવાડિક રજાઓની રકમ ₹ ૮૫,૩૦૪-૨૫ (૫) રોજના ચાર કલાક કરેલા ઓવરટાઈમના કાયદા મુજબની રકમ ₹ ૪,૮૧,૦૦૬-૦૦ થાય છે. આમ અનુક્રમે નંબર ૧ થી અનુક્રમ નં. ૫ની કુલ રકમ ₹ ૭,૫૨,૭૮૦-૮૦ જે આપની પાસે બાકી અને લેણી રકમ થાય છે. જે રકમ ચુકવવાની જવાબદારી આ કામના સામાવાળા માલિક/સંસ્થાની છે. હતી અને હોવા છતાં આ કામના સામાવાળા માલિક/સંસ્થાએ આજદિન સુધી ચુકવી આપેલ નથી, તેમજ સદર રકમ ચુકવવા આ કામના સામાવાળા માલિક/સંસ્થા જવાબદાર છે તેથી તે રકમ શ્રી અન્સારી મોહંમદકાસીમ મોહંમદહાસીમ તેમની બાકી અને લેણી થતી રકમ દિન-૭ (સાત)માં ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: એમ.ટી.એસ., અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણકુમાર ચંદુલાલ તેજાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) અમદાવાદ મ્યુ. ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસમાં કંપાઉન્ડર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા તે અરૂણકુમાર ચંદુલાલ તેજાની જાન્યુઆરી-૧૯૮૧ને ધ્યાનમાં રાખીને ૯, ૧૮, ૨૭ મુજબની ઉચ્ચતર પગાર ધોરણની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો અને તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- પુરા અમદાવાદ જનરલ મજદુર યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૫/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: સિન્પોલ પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી., ઓઢવ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી પ્રિયંકર બી.વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કેમીસ્ટ તરીકે કામ કરતા શ્રી પ્રિયંકર બી. વ્યાસને તા. ૮/૮/૨૦૧૫ના રોજની આપેલ ખુલાસા દર્શક નોટીસથી સસ્પેન્શન હુકમ કરવાનું તમારૂં પગલુ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર તેમજ અન્યાયી હોઈ શ્રી પ્રિયંકર બી. વ્યાસને તા. ૮/૮/૨૦૧૫થી આપેલ સસ્પેન્શન હુકમ પાછો ખેંચી લઈ સસ્પેન્શન પીરીયડનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૬૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર/સંસ્થા: એસ.ટી. પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી કેશરભાઈ સેંધાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે / ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સ્વ. સેંધાભાઈ પુજાભાઈ ઠાકોર, કંડકટરનું ચાલુ ફરજ પર તારીખ ૦૩/૦૧/૨૦૦૮ના રોજ અવસાન થયેથી જેથી તેમના નાના પુત્ર શ્રી કેશરભાઈ સેંધાભાઈ ઠાકોરને વારસદાર તરીકે પટાવાળાની કક્ષામાં નિમણુંક આપવી કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષણશ્રી રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી દેવેન્દ્ર કનુભાઈ ભટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્ર કનુભાઈ ભટને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૨-૬-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૬૮૦૪/આઈડીઆર નં. ૩૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમરાળા ગ્રામ પંચાયત, તા. ઉમરાળા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનજીભાઈ મંગાભાઈ ધુમડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનજીભાઈ મંગાભાઈ ધુમડીયાને તેમના તારીખ ૩૧-૫-૨૦૦૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુખ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૮૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરાગોન મેક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૭૦૯, G.I.D.C. એસ્ટેટ, મુ. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વિરસીંગ રઈજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરસીંગ રઈજીભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૦૮૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયરેક્ટર, લાઇફ સાયન્સ પ્રાઇવેટ લીમિટેડ કંપની, ૬૩/૧, વાસેતી ગામ બાસ્કા, રામેશ્વરા રોડ, ધનતેજ પાટીયા, બાસ્કા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ ખાતુભાઈ ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ ખાતુભાઈ ડામોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૧/૭૩૪૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા એસકેગા (sheega) એન્જનીયરીંગ પ્રા. લી., ટે. પ્લોટ નં. ૫૪૦૨, રોડ નં. ૫, સચીન જી.આઈ.ડી.સી., સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્ર દીપનારયણ ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્ર દીપનારયણ ઓઝાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૮૩૬/૨૫૧/૨૦૧૬. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, પદડાભીટ, હનુમાન રોડ, સંસ્કાર નગર, મું. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. ભુજ વિભાગનાં માંડવી ડેપો મધ્યે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા સ્વ. અબ્દુલા કાસમ કુંભારનું ચાલુ ફરજના સમય દરમ્યાન તા. ૨૭-૧૧-૧૯૮૮ના રોજ અવસાન થતાં સેટલમેન્ટની જોગવાઈ અનુસાર નિગમનાં ગુજરાત કર્મચારીનાં એક વારસદાર/આશ્રિત પુત્ર શ્રી ઓસમાણ અબ્દુલા કુંભારને એસ.ટી. નિગમ ભુજ વિભાગમાં તેમની શૈક્ષણિક લાયકાતનાં આધારે સેટલમેન્ટની જોગવાઈ અનુસાર વારસદાર/આશ્રિત તરીકે નોકરી મળવી જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, SEPTEMBER, 15, 2016 / BHADRA 25, 1938 [No. 37

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-377

2729

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૩૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 37, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 15th September, 2016 and for Pages VAD-2561 to VAD-2595 (in 1 set) read Page Nos. 2730 to 2764.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૫૬૧ થી વીએડી-૨૫૯૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૭૩૦ થી ૨૭૬૪ વાંચવા.

Vadodara, 15th September, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંસ્થા : અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ.

મહાશય,

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા. ૨૮-૦૧-૨૦૧૬ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૪૧૦-૧૫/૧૫૪૮ થી ૧૫૫૨ના પત્રથી કરેલ રેફરન્સમાં યુનિયનની રજુઆત મળતા નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવે છે.

અગાઉની વિગત

(૧) એસ.ટી. નિગમ અમદાવાદ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કિરીટ જાૈયાને ૯, ૧૮, ૨૭, મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ તા. ૧-૦૨-૧૯૯૫થી એકટીવ થવાપાત્ર તારીખથી (ડ્રાઈવરમાં સર્જગ ચાલુ છે ત્યારથી) આધાર વર્ષ ગણીને પગાર ધોરણનો લાભ આપવો જોઈએ પરંતુ તા. ૧-૦૮-૧૯૯૭થી આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવેલ છે. તેના બદલે વર્કશોપ વિભાગના આશરે ૯૨ શ્રમયોગીઓને એકટવ થવાપાત્ર તારીખને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ (૯, ૧૮, ૨૭) મુજબ ઓગસ્ટ-૨૦૧૨ના પગારમાં આપેલ છે. તે મુજબ ત્યાર બાદ પણ વર્કશોપના આશરે ૪૨ શ્રમયોગીઓને એકટીંગ થવા પાત્ર તારીખને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ ૨૦૧૪ના વર્ષમાં આપવામાં આવેલ છે. તે મુજબ તેમજ સરકયુલર નં-૬ તા. ૧૩-૦૫-૨૦૦૦ના રોજ (નાણાં વિભાગ એ.એમ.સી.) મુજબ કિરીટ બી. જાૈયાને તા. ૧-૦૨-૧૯૯૫થી એકટીવ થવાપાત્ર તારીખથી (ડ્રાઈવરમાં ફીક્સ થયા છે ત્યારથી) એકટીવ ગણીને તથા તે વર્ષને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો (૯, ૧૮, ૨૭ મુજબ) લાભ આપી તે મુજબ ફરી પગાર ધોરણનું ફીક્સેશન કરી મળી શકતા તમામ લાભ આપવા કે કેમ ?

સુધારેલ વિગત

(૧) અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ ખાતે ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કિરીટ જારૈયાને ૯, ૧૮, ૨૭, મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ તા. ૧-૦૨-૧૯૮૫થી એકટીંગ થવાપાત્ર તારીખથી (ડ્રાઇવરમાં સળંગ ચાલુ છે ત્યારથી) આધાર વર્ષ ગણીને પગાર ધોરણનો લાભ આપવો જોઈએ પરંતુ તા. ૧-૦૮-૧૯૮૭થી આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવેલ છે. તેના બદલે વર્કશોપ વિભાગના આશરે ૯૨ શ્રમયોગીઓને એકટીંગ થવાપાત્ર તારીખને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ (૯,૧૮,૨૭) મુજબ ઓગસ્ટ-૨૦૧૨ના પગારમાં આપેલ છે. તે મુજબ ત્યાર બાદ પણ વર્કશોપના આશરે ૪૨ શ્રમયોગીઓને એકટીંગ થવા પાત્ર તારીખને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ ૨૦૧૪ના વર્ષમાં આપવામાં આવેલ છે. તે મુજબ તેમજ સરકયુલર નં-૬ તા. ૧૩-૦૫-૨૦૦૦ના રોજ (નાણાં વિભાગ એ.એમ. સી.) મુજબ કિરીટ બી. જારૈયાને તા. ૧-૦૨-૧૯૮૫થી એકટીંગ થવાપાત્ર તારીખથી (ડ્રાઇવરમાં ફીક્સ થયા છે ત્યારથી) એકટીંગ ગણીને તથા તે વર્ષને આધાર વર્ષ ગણીને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો (૯,૧૮,૨૭ મુજબ) લાભ આપી તે મુજબ ફરી પગાર ધોરણનું ફીક્સેશન કરી મળી શકતા તમામ લાભ આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૯૪-૧૫-૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિસ્ટાઈન રેસીડેન્સી પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-

(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦થી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત માસીક ₹ ૫૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેની સંસ્થા જેવી જ અમદાવાદમાં આવેલ મોટી સંસ્થા-ઉદ્યોગના શ્રમયોગીઓને મળતા મોંઘવારી ભથ્થા ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને હક્ક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, રાષ્ટ્રીય-ધાર્મિક જાહેર તહેવારોની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૩૦, કેજયુઅલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦, મેડીકલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ-૨૦ ભર પગારે આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષની શરૂઆતમાં ૩ પેન્ટ અને ૩ શર્ટ ટકાઉ-ટેરીકોટન કાપડના માપસરના, ૧ રેઇનકોટ ફુલ સાઈઝનો, ૧ ગરમ-વુલન ઓવરકોટ ફુલસાઈઝનો તેમજ ૪ જોડી ચામડાના ઉત્તમ કવાલીટી અને આઈ.એસ.આઈ.-આઈ.એસ.ઓ. માર્કના બુટ માપસરના તેમજ ફુલ સાઈઝના ઉત્તમ કવોલીટીના સારી કંપનીના ટ્રવાલ નંગ-૩ તથા ઉત્તમ કવાલીટીના નેપકીન નંગ-૬ આપવા અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૦૦૦/-વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/-ટી-કોફી એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

(૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને ઉત્તમ કવોલીટીનું અમુલ ગોલ્ડ અથવા તેના જેવી જ ઉત્તમ કવોલીટીનું મધર ડેરી, ઉત્તમ ડેરી અથવા તેના જેવી સારી ડેરીનું મિલ્ક શ્રમયોગી દીઠ દૈનિક ૧ લીટર લેખે તથા ઉત્તમ કવોલીટીનો મલ્ટી વિટામીન્સ પાવડર શ્રમયોગી દીઠ

દૈનિક ૨૫ ગ્રામ લેખે આપવાની તથા તેનો અમલ નોટીસ મળેથી તાત્કાલિક શરૂ કરી નિયમીત કરવો કે કેમ ?

- (૮) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૩૫૦૦/-મકાન ભાડા એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/-મોટર-બસ ભાડુ-વાહન એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત સહપરિવાર બહારગામ-વતનમાં આવવા-જવા માટે ₹ ૧૫૦૦૦/-ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક વખત રાષ્ટ્રીય-ધાર્મિક તહેવારોની ઉજવણી માટે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેઓના સંતાનો-બાળકોના શિક્ષણ માટે શાળાના શૈક્ષણિક વર્ષની શરૂઆતમાં પાઠ્ય પુસ્તકો અને નોટબુક્સ તેમજ શિક્ષણ-ટયુશન ફી માટે દર વર્ષે ₹ ૧૦,૫૦૦/-આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૩) સંસ્થામાં પેમેન્ટ ઓફ બોનસ એકટની કલમ-૮ અને ૧૦નું અમલ કરી સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫% બોનસ ચુકવી આપવાની અને તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૪) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમના કુટુંબના ભરણપોષણ માટે દર વર્ષે સીઝનમાં ૧૦ કિવીન્ટલ ઘઉં, ૫ કિવીન્ટલ ચોખા, ૨ કિવીન્ટલ કઠોળ અને ૬ ડબ્બા ૧૬ કિલો વજનવાળા લેબલ ટીન સીંગતેલના આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી કરવો કે કેમ ?
- (૧૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સંસ્થાની પ્રીમાઈસીસમાં મીટીંગો ભરવા તથા શ્રમયોગીઓના હક્કો-હિતો-અધિકારોનું રક્ષણ કરવા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિઓ કરવા દર માસે ૨ દિવસ ભરપૂરે રજાઓ આપવી તથા ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિ માટે રૂમ-સ્વચ્છ હવા ઉજાસવાળી જગ્યા ફાળવી આપવાની તથા તેનો અમલ તા. ૦૧-૦૪-૧૩ થી કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભવાનજી મફાજી ઠાકોર-કંડકટરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ કડી ડેપોના હાલમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભવાનજી મફાજી ઠાકોર, બેજ નં. ૩૬૪૮૩ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૦/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ લક્ષ્મણસિંહ સોલંકી-ડ્રાઇવરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ કડી ડેપોના હાલમાં ડ્રાઇવર તરીકે ફરજ બજાવતા વિક્રમસિંહ લક્ષ્મણસિંહ સોલંકી, બેજ નં. ૯૩/૬૯૯ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૯૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રહીમભાઈ અલીભાઈ કુરેશી-કંડકટરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ કડી ડેપોના હાલમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રહીમભાઈ અલીભાઈ કુરેશી, બેજ નં. ૩૭૫૮૧ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય - કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૪/૧૫માં સુધારા બાબત

સંદર્ભ - ક્રમાંક/નાશ્રઆ/સુ/આઈડીસી/રેફ/૨૦૧૫/૪૭૬૦ તા. ૦૨-૦૬-૨૦૧૬.

મહાશય,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે સવિનય જણાવવાનું કે અત્રેની કચેરી દ્વારા ઉક્ત સંદર્ભિત પત્રથી કન્સીલેશન કેસ નં. ૪/૧૫ ન્યાયનિર્ણય અર્થે આપશ્રી તરફ મોકલવામાં આવેલ સદરહું કે સાથે રજુ કરેલ હુકમની અનુસૂચિમાં ટાઈપીંગ ભુલને કારણે શ્રી ચીરાગ નરોતમભાઈ પટેલ લખાયેલ છે. તો શ્રી ચીરાગ નરોતમભાઈ પટેલને બદલે શ્રી ચીરાગ નરોતમભાઈ ટંડેલ વંચાણે લેવા વિનંતી.

સુધારો

“શ્રી ચીરાગ નરોતમભાઈ પટેલની જગ્યાએ શ્રી ચીરાગ નરોતમભાઈ ટંડેલ વંચાણે લેવા વિનંતી”

સુરત, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

બી. એન. વંજારીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૧/૭૩૬૩/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ચામુન્ડા સેલ્સ એજન્સી, ઓફીસ અને ગોડાઉન સી/૪૪ અને ડી/૪૪, રાજ કોમ્પલેક્સ, શાક માર્કેટ પાસે, ચલથાણ, તા. પલસાણા, જિ. સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશ કૃષ્ણા મીશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશ કૃષ્ણ મીશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨/૭૩૫૩/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ નીતીશ જરી, ૪/૨૪૧, થી મહાલક્ષ્મીભવન, ભચ્ચી શેરી, બેગમપુરા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરંજન હરીહરદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિરંજન હરીહરદાસ, સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૩/૭૩૫૮/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ જે. બી. એન્ડ બ્રધર્સ પ્રા.લી., ૮, કતારગામ, લાલ દરવાજા, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતકુમાર જયંતિભાઈ તાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમીતકુમાર જયંતિભાઈ તાળાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૦૧૬/૨૦૧૧.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, વિક્રમ જેતા, પોરબંદર (૨) ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ ડીવીઝન ઓફ નિરમા લી., પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી માલદેભાઈ મુરુભાઈ ખુંટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલદેભાઈ મુરુભાઈ ખુંટીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ભારત ગ્લાસ ટયુબ લી., પ્લોટ નં. ૮૨૦૮-૮૨૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, પો.બો. ૧૮૮ અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર શ્રીરામેશ્વરપ્રસાદ સીંઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર શ્રીરામેશ્વરપ્રસાદ સીંધને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૩૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, હિન્ડાલકો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., યુનીટ બિરલા કોપર, મું. લખીગામ, પો. દહેજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ સુરસંગભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ સુરસંગભાઈ ગોહીલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૬૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડદલા-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલકુમાર અરવિંદભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલકુમાર અરવિંદભાઈ રાણા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૬૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડદલા-દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગસિંહ મહેન્દ્રસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગસિંહ મહેન્દ્રસિંહ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૭૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડદલા-દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવ્યેશ જયંતિભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિવ્યેશ જયંતિભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૭૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડલા-દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ શાંતીલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ શાંતીલાલ મહેતાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૮૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડદલા-દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર રામચંદ્ર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર રામચંદ્ર પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૮૮૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડદલા-દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનસુખભાઈ જગમાલભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

૮૨ તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનસુખભાઈ જગમાલભાઈ પ્રજાપતિને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૯૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડદલા-દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકાસકુમાર રામેશ્વર સીંઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિકાસકુમાર રામેશ્વર સીંઘને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૯૯૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડદલા-દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રકાન્તભાઈ રણછોડભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્તભાઈ રણછોડભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૦૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડદલા-દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ મોદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૦૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડલા-દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા ધર્મેશકુમાર વસંતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

૬-૪ તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા ધર્મેશકુમાર વસંતલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૧૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડદલા-દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંબાસણા જતિનકુમાર વસંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાસણા જતિનકુમાર વસંતભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૧૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડદલા-દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ મોહનભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ મોહનભાઈ ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૦૨૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડદલા-દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ જીગ્નેશભાઈ ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ જીગ્નેશભાઈ ભરતભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૦૨૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડદલા-દહેજ તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી હેમંતભાઈ વસંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી હેમંતભાઈ વસંતભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, ખેડા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી. અમુલ ડેરી રોડ, મું. તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ અંબાલાલ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ અંબાલાલ જાદવને નોકરી પરથી ૧૦ મહીના વહેલા છુટા કરવા બદલ થયેલ નુકસાન બદલ વળતર ચુકવવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એ. દાયમા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી ઉજાલા કેડીટ કો. એસો. લી. પ્રતાપગઢ પેટ્રોલ પંપની પાછળ, ગાંધીરોડ, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જસપાલસીંહ મલકીતસીંહ બનવંત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એક થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસપાલસીંહ મલકીતસીંહ બનવંતના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૩/૨૦૧૬—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, ઉડ સિંચાઈ યોજના પેટા વિભાગ નં. ૧, ખારવા રોડ, મું. શ્રોલ, જિ. જામનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, ઉન્ડ સિંચાઈ વિભાગ, કે. વી. રોડ, પી.ડબલ્યુ.ડી. ડેલો, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશસિંહ ચનુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશસિંહ ચનુભા જાડેજાને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૭ સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે, જેથી મૂળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૬/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એન.આર.ઈ. કોડ લી. ૪૫-એ, શરૂ શેક્શન રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વનરાજસિંહ મહિપતસિંહ રાયજદા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમનાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વનરાજસિંહ મહિપતસિંહ રાયજદાને તારીખ ૦૨-૦૫-૨૦૧૬ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વર્ધમાન પોલીપેક, પ્લોટ નં. ૧૧, જીલીકેમ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગામ અઢાણા, તા. કલોલ જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભવાનજી ભોપાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનજી ભોપાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, યુ.જી.વી.સી.એલ. નારદીપુર સબ ડીવીઝન, તા. કલોલ જિ. ગાંધીનગર (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, યુ.જી.વી.સી.એલ. વિભાગીય કચેરી, મું. કલોલ જિ. ગાંધીનગર (૩) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, યુ.જી.વી.સી.એલ વર્તુળ કચેરી, સાબરમતી, અંડર બ્રીજ કોર્સીંગ પાસે, સાબરમતી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલસિંહ જગતસિંહ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલસિંહ જગતસિંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડીગુચા ગ્રામ પંચાયત મું. ડીગુચા, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જયંતિભાઈ વિઠ્ઠલદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જયંતિભાઈ વિઠ્ઠલદાસ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ગોપાલા પોલીપ્લાસ્ટ લી. ૪૮૫, વડસર-સાંતેજ રોડ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રાજેન્દ્રકુમાર છોટાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાજેન્દ્રકુમાર છોટાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, SEPTEMBER 22, 2016/ASVINA 1, 1938 [No. 38

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૧૦૨/આર.યુ./૨૦૧૬.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ કોર્સ (ઇન્ડિયા) લી., વાંકાનેર અને અમૃતલાલ નાજભાઈ વાંકાનેર શ્રી સહાયક સંઘ નિબંધક (મુ.અલ.ધારા અન્વયે નિયુક્ત) રાજકોટ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેડાની સને ૨૦૧૬ ના સપ્ટેમ્બર, માસના દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૦

શ્રી ભાગ્યેશ ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ, સમક્ષ
રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નંબર ૧/૨૦૧૬.

અમરસિંહજી મીલ્સ કોરસ ઈન્ડિયા લી.,
સ્ટેશન રોડ,
વાંકાનેર,

અરજદાર

વિરુદ્ધ

અમૃતભાઈ નાજાભાઈ,
ગોડાઉન સામે, મીલ પ્લોટ,
વાંકાનેર.

સામાવાળા

હાજર રહ્યા : અરજદાર તરફે : વિદ્વાન વકીલશ્રી, અનીલ ગોગીયા.

સામાવાળા તરફે : વિદ્વાન વકીલશ્રી, બી. એમ. માવાણી.

બાબત :- મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ હેઠળની રીવીઝન અરજી.

(૧) ઉપરોક્ત કામમાં આંક-૧ થી અરજદાર અમરસિંહજી મીલ્સ કોરસ ઈન્ડિયા લી. દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી (ટી) ૨/૨૦૧૦ માં જે આંક-૫૧ની અરજી આપી અરજદાર કામદારની ગેરવર્તણૂક પુરવાર કરવા માટે કોર્ટ સમક્ષ ખાતાકીય તપાસ કરવાની તક આપવા અરજી હેઠળ તા. ૩-૧૧-૨૦૧૫ના રોજ આપેલ હુકમ જેની ખરી નકલ સંસ્થાને તા. ૨૦-૧૧-૨૦૧૫ ના રોજ મળેલ છે જેનાથી નારાજ થઈ હાલની રીવીઝન અરજી દાખલ કરેલ છે. અરજદારની હાલની રીવીઝન અરજી માટેના મુખ્ય કારણમાં રજુઆત છે કે, નામદાર મજૂર અદાલતે જે અનુમાનો દોરેલ છે તે અનુમાનો દોરીને જે હુકમ આપેલ છે તે ગેરકાયદેસર અને ભૂલ ભરેલા છે. નામદાર મજૂર અદાલતે જે અનુમાનો નહીં દોરીને તે હુકમ આપેલ છે તે ગેરકાયદેસર અને ભૂલભરેલો છે. વધુમાં રીવીઝન અરજીની રજુઆત છે કે, સંબંધિત શ્રમયોગીએ આચરેલ ગેરવર્તણૂક સબબ સંસ્થાએ કોઈ ખાતાકીય તપાસ કરેલ ન હતી પરંતુ શ્રમયોગીને ટર્મિનટ કરેલ હતા અને શ્રમયોગી દ્વારા છુટા કરવાના હુકમને પડકારેલ અને છુટા કરતા પહેલા ગેર વર્તણૂક સબબ કોઈ ખાતાકીય તપાસ કરેલ નથી અને બચાવની કોઈ તક આપેલ નથી કે ચાર્જશીટ પણ આપવામાં આવેલ ન હતું તેવા શ્રમયોગી દ્વારા મુળ કામે વિધાનો કરેલ હતા અને આવા સંજોગોમાં સંસ્થા દ્વારા આંક-૫૧ હેઠળ અરજી આપી અરજદાર શ્રમયોગીની ગેરવર્તણૂક સાબીત કરવા કોર્ટ સમક્ષ ખાતાકીય તપાસની તક આપવા વિનંતી કરતી અરજી કરેલ પરંતુ મજૂર અદાલત દ્વારા કોઈપણ યોગ્ય તારણો કે કારણો આપ્યા સિવાય આંક-૫૧ ની અરજી રદ કરતો જે હુકમ કરેલ છે તે અન્યાયી અને ગેરકાયદેસર છે. વધુમાં સંસ્થાની રજુઆત છે કે, મુળ કામના અરજદાર શ્રમયોગીએ મજૂર અદાલત સમક્ષ આંક-૧૩ની પ્રાથમિક મુદ્દાની અરજી આપેલી અને જેમાં તેઓને બચાવની કોઈ તક આપેલ નથી તથા ખાતાકીય તપાસ થયેલ નથી અને તેની સંસ્થાનુ કૃત્ય એબઈનીસીયો વોઈડ

અને નોનેસ્ટ હોય પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરી તેનો પ્રથમ નિર્ણય કરવા દાદ માગેલી હતી અને તે જોતા પણ સંસ્થાને ગેરવર્તણૂક અંગેના પુરાવા રજુ કરવા તક આપવી જોઈએ. વધુમાં રજુઆત છે કે, મજુર અદાલત દ્વારા તેઓના દ્વારા જે ચુકાદાઓ રજુ કરેલ તેને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ નથી તથા શ્રમયોગીએજ ખાતાકીય તપાસ અંગે વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ અને તે સંજોગોમાં સંસ્થા દ્વારા આંક-૫૧ની અરજી આપવામાં આવેલ અને તેથી કોઈ વિલંબ થયેલ નથી કે કેસમાં વિલંબ કરવામાં તેઓનો હેતુ ન હતો તથા આંક-૫૧ની અરજી મંજુર કરવામાં આવે તો તેનાથી મુળ કામના અરજદારને કોઈ નુકશાન જવાનું ન હતું અને તે સંજોગોમાં મજુર અદાલતનો હુકમ ખોટો અને રદબાતલ છે. વધુમાં ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજીની રજુઆત છે કે, મજુર અદાલત દ્વારા તેના ચુકાદાના પાના નં. ૫ ઉપર એવા તારણો આપેલ છે કે, માલીકે કોર્ટ સમક્ષ શ્રમયોગીની ખાતાકીય તપાસ કરવાની હોતી નથી કે માલીકે નો-ઈન્કવાયરી કે ડીફીકટીવ ઇન્કવાયરીના કેસમાં પોતાનું પગલું જસ્ટીફાય કરવા, પુરાવા રજુ કરવા પરવાનગી શક્ય તેટલી ઝડપે માગવાની રહે છે અને મજુર અદાલતના આવા તારણો ગેરકાયદેસર છે તથા તેઓના દ્વારા યોગ્ય સમયમાં અરજી કરવામાં આવેલ હતી અને તે સંજોગોમાં મજુર અદાલતનો આંક-૫૧નો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવી તાત્કાલીક રદ કરવા તથા અરજદાર સંસ્થાની આંક-૫૧ની અરજી યોગ્ય અને કાયદેસર છે તેમ ઠરાવવા તથા આંક-૫૧ની અરજી યોગ્ય અને કાયદેસર છે તેમ ઠરાવવા તથા આંક-૫૧માં માગ્યા મુજબની દાદ અપાવવા વિનંતી કરેલ છે.

(૨) આ કામમાં સામાવાળા તરફે આંક-૫ થી અરજદારની આંક-૧ની અરજીનો જવાબ રજુ થયેલ છે જેમાં તેઓની રજુઆત છે કે, બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૨/૧૦ના કામમાં આંક-૫૧ની અરજીમાં નામદાર કોર્ટે તા.૩-૧૧-૨૦૧૫ના હુકમ સામે રીવીઝન અરજી કરેલ છે જે દેખીતી રીતે જ સમય મર્યાદા બહારની હતી અને છે નામદાર કોર્ટે મુળ કેસમાં પહેલા/નોંધેલા પુરાવા ઉપરથી પુરાવાનું મૂલ્યાંકન કરી આંક-૫૧ની અરજીનો ન્યાય નિર્ણય કરેલ છે. તારણ પર આવેલ છે તે સંજોગોમાં અને હકીકતે બી.આર.આઈ.ની કલમ-૮૫ની જોગવાઈ જોતા ઉપરોક્ત હુકમમાં નામદાર ન્યાયપંચે કોઈ હસ્તક્ષેપ કરવાનો કે પહેલા પુરાવાનું કોઈ પુનઃમૂલ્યાંકન કરવાનું રહેતું નથી, સામાવાળાએ સૌરાષ્ટ્ર મજદુર મહાજન સંઘ વિરુદ્ધ ઉના તાલુકા ખેડૂત સહકારી સંઘ ઉદ્યોગ લી.ના કામમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટે આપેલ ચુકાદા પર આધાર રાખે છે જે ચુકાદો ૧૯૮૪ ફર્સ્ટ સી.એલ.આર. પાના નંબર ૪૮૯ પર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, આ રીવીઝન અરજીની સુનાવણી સમયે મુળ બી.આઈ.આર. અરજી ૨/૨૦૧૦ની ફાઈલ સાથે રાખવા અને મુળ બી.આઈ.આર. અરજીમાં થયેલ તમામ પ્રોસીડીંગ્સ અને મૌખિક તેમજ લેખિત પુરાવાને તથા સંસ્થાની કન્ડક્ટને ખાસ ધ્યાનમાં લેવા અને આંક-૫૧ની અરજીમાં આપેલ જવાબની હકીકતોને જવાબનો ભાગ ગણવા વિનંતી કરેલ છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, હકીકતમાં આ રીવીઝન પાછળનો અરજદાર સંસ્થાનો એકમાત્ર હેતુ મુળ કેઈસમાં વિલંબ કરવાનો અને નિયત સમયમાં શ્રમયોગીને ન્યાયથી વંચિત રાખવાનો હતો અને છે. વધુમાં જણાવેલ છે કે, મુળ અરજીમાં રજુ થયેલ શ્રમયોગીને છૂટા કરવાનો સંસ્થાનો નિશાની ૧૬/૪ આંક-૩૦, તા. ૪-૫-૨૦૧૦નો હુકમ જોતા તેમાં શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છૂટા કરવામાં આવે છે તેમ જણાવેલ છે. જ્યારે મુળ અરજીમાં આંક-૧૧થી સંસ્થાએ

રજુ રાખેલ જવાબના પારા-૯માં “સીમ્પલ ટર્મિનિટ” કર્યાનું જણાવેલ છે તેમ આંક-૧૧ના જવાબમાં પણ જરૂર જણાયે ખાતાકીય તપાસ કરવાનો હક્ક અબાધિત રાખવાની રજુઆત/માંગણી સુધ્ધા કરેલ ના હતી અને નથી. શ્રમયોગીનો મુળ કેસનો નિ.૧૬/૪ આંક-૩૦ તા. ૪-૫-૨૦૧૦નો સામાવાળા સંસ્થાનો અરજદાર શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો હુકમ જોતા તેનો સમાવેશ આઈ.ડી. એક્ટની સેક્શન-૨ (ઓઓ)ની વ્યાખ્યામાં થતો હતો અને થાય છે, આવી પરિસ્થિતિમાં સંસ્થાને શ્રમયોગી સામે નામદાર કોર્ટ સમક્ષ કોઈપણ જાતની ખાતાકીય તપાસ દ્વારા નવો પુરાવો આપવાની માંગણી કરવાનો કાયદાકીય કોઈ હક્ક અધિકાર પ્રાપ્ત થતો ન હતો અને નથી વધુમાં સદરહુ રીવીઝન અરજીના સામાવાળા શ્રમયોગી દ્વારા નામદાર મધ્યપ્રદેશ હાઈકોર્ટે આનંદ સિનેમા ઓફ મેસર્સ મહેશ્વરી વિ. મોહન તિવારી તથા બીજાઓ પર આધાર રાખેલ છે જે ચુકાદો ૧૯૮૬ લેબઆઈસી પાના નંબર ૩૩૬ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, મુળ ટર્મીનેશન હુકમની હકીકતોનો સંસ્થા ઈન્કાર કરી શકતા નથી કે ઈચ્છા પડે ત્યાં અને ત્યારે પોતાની અનુકૂળતા મુજબનો આફ્ટર થોટ બચાવ લઈ શકતા નથી, હકીકતમાં ડીસચાર્જ સીમ્પલીસીટર (સીમ્પલ ટર્મિનિટ) ના હુકમથી શ્રમયોગીને છુટા કરવામાં આવેલ હોય અને આઈ.ડી. એક્ટની મેનેડેટરી કલમ-૨૫ એફનું પાલન કરવામાં આવેલ ના હોય તો અને ત્યારે સંસ્થાનું આ કૃત્ય રીટ્રેયમેન્ટ જ છે અને તે ગેરકાયદેસરનું ઠરે છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, જ્યારે માલીક દ્વારા સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈ નીચે કોઈ ગેરશિસ્ત અને ગેરવર્તણૂકના અનુસંધાનમાં શ્રમયોગીને શો-કોઝ નોટીસ કે ચાર્જશીટ આપ્યાબાદ સ્થાયી હુકમો મુજબ તેઓની વિરૂધ્ધ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી હાથ ધરી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ હોય કે સંસ્થા દ્વારા સંબંધિત શ્રમયોગીને આક્ષેપોના અનુસંધાનમાં સ્થાયી હુકમ મુજબ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી હાથ ધર્યા સિવાય તેઓને શિક્ષાત્મક ભાગરૂપે નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ હોય કે નામદાર મજુર અદાલત સમક્ષ ન્યાય નિર્ણયની કાર્યવાહીમાં સંબંધિત શ્રમયોગી વિરૂધ્ધ જે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવેલ હોય તેની કાયદેસરતા અને વ્યાજબીપણું જો શ્રમયોગી દ્વારા પડકારવામાં આવેલ હોય અને મજુર અદાલત દ્વારા ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી તે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરવામાં આવે તો અને તેવા ત્રણેય પ્રકારના કિસ્સામાં જ માત્ર અને તે પણ માલીકે તેઓના લેખિતમાં જવાબમાં આક્ષેપો તે મજુર અદાલત સમક્ષ પુરાવા રજુ કરી પુરવાર કરવાની રજુઆત કરેલ હોય તો જ તે ખામીઓ પુરવાર કરવાની તેઓને તક આપવી જોઈએ તે કાયદાથી પ્રસ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંતો છે. જ્યારે આ કામમાં આવી કોઈ પરિસ્થિતિ કે હકીકતો ન હતી અને નથી. જ્યારે આ કામમાં સંસ્થાએ સંબંધિત શ્રમયોગીને તા. ૪-૫-૨૦૧૦ના રોજ નોકરીમાંથી છુટા કર્યા બાદ કેસના તમામ પ્રોસીડીંગ્સ પુરા થયા બાદ પોતાની દલીલના સ્ટેજે તા. ૧૮-૮-૨૦૧૫ના રોજ (આશરે પાંચ વર્ષ બાદ) આંક-૫૧ની અરજી કરેલ જે મુળ કેસના ન્યાય નિર્ણયને લંબાવવાના એકમાત્ર હેતુથી કોર્ટ કાર્યવાહીનો દુર ઉપયોગ કરવાના હેતુથી કરેલ જે સંસ્થાની અરજી ગુણવત્તા પર રદ થતા આ રીવીઝન અરજી કરેલ છે. આમ સંસ્થાના તમામ બચાવો અને રજુઆત તદ્દન વિરોધાભાસી હતા અને છે સમયાંતરે પોતાની ઈચ્છા અને જરૂરિયાત મુજબ સંસ્થાએ “આફ્ટર થોટ” બચાવની તદ્દન ખોટી અને જુદી જુદી થીયરીઓ ઉભી કરેલ હતી અને છે આમ કરી સંસ્થાએ નામદાર કોર્ટને

ગેરરસ્તે દોરવાનો ઇરાદાપૂર્વક અને સુઆયોજિત પ્રયાસો કરેલ હતા અને છે આમ સર્વાંશ જોતા અરજદાર સંસ્થા ચોખ્ખા હાથે ન્યાય મેળવવા આવેલ નથી અને સતત એકધારો અસત્યનો આશરો લીધેલ છે. ઉપરોક્ત વિગતે રજુઆત કરેલ છે કે, નામદાર મજુર અદાલત, રાજકોટે મુળ બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૨/૨૦૧૦ના કામે આંક-૫૧ની અરજી લગત તા. ૩-૧૧-૨૦૧૫ના રોજ સંસ્થાની આંક-૫૧ની અરજી નામંજુર કરતો કરેલ હુકમ અત્યંત વ્યાજબી, ન્યાયિક અને યોગ્ય હતો અને છે તેમ ઠરાવી, આંક-૫૧ના હુકમ સામેની અરજદાર સંસ્થાની આ રીવીઝન અરજીની હકીકતો કે કાયદાનું લેશમાત્ર સમર્થન ના હતું અને નથી તેમ ઠરાવી આપતા ન્યાયી હુકમ સાથે અરજદાર સંસ્થાની રીવીઝન અરજી ખર્ચ સહીત રદ કરવાનો હુકમ કરવા તથા અરજદાર સંસ્થાની આ રીવીઝન અરજી રદ કરવા ન્યાયી હુકમ સાથે અરજદાર સંસ્થા અરજી પારા ૪ (એ) (બી) (સી) (ડી)થી માગેલ કે અન્ય કોઈ દાવો મેળવવાને અરજદાર સંસ્થા હકકદાર ન હતા અને નથી તેવો ન્યાયી હુકમ કરવા તથા અરજદાર સંસ્થાએ માત્ર અને માત્ર મુળ કેસ ન્યાય નિર્ણયને લંબાવવાના એકમાત્ર ઇરાદાપૂર્વકના હેતુથી જ કોર્ટ કાર્યવાહીનો દુર ઉપયોગ કરીને જ આ રીવીઝન અરજી કરેલ હોય સામાવાળા શ્રમયોગીને દાખલારૂપ ખર્ચની રકમ અરજદાર સંસ્થા પાસેથી અપાવવા તેમજ નામદાર મજુર અદાલત રાજકોટ સમક્ષ ચાલતા મુળ બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૨/૨૦૧૦નો કેસ હવે અરજદાર સંસ્થા (મુળ સામાવાળા)ની દલીલ વાસ્તે છે ત્યારે આ કામના અરજદાર સંસ્થા નામદાર કોર્ટનો હુકમ થયા તારીખથી દિન-૧૫માં મુળ બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૨/૨૦૧૦માં દલીલો પુરી કરે આમ કરી દિન-૧૫માં મુળ બી.આઈ.આર. અરજીનો નામદાર મજુર અદાલતને ન્યાય નિર્ણય કરવાનો ન્યાયના હિતમાં હુકમ કરવા તેવા મતલબની રજુઆત કરેલ છે.

(૩) કેસના રેકર્ડ જોતા અરજદાર સંસ્થા તરફે આંક-૩થી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૧૧૮ (ડી) અન્વયે વચગાળાના મનાઈ હુકમની અરજી દાખલ કરેલ હતી અને જેમાં સામાવાળા દ્વારા આંક-૬થી જવાબ આપવામાં આવેલ હતો અને ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોને સાંભળી આંક-૩ની અરજીનો નિકાલ કરવામાં આવેલ હતો. વધુમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા મજુર અદાલતની બી.આઈ.આર. (ટી) અરજી નં. ૨/૨૦૧૦નો રેકર્ડ મંગાવવામાં આવેલ હતો અને જે મજુર અદાલત દ્વારા ઔદ્યોગિક અદાલતને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ રીવીઝન અરજી બાબતે બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધીને સાંભળવામાં આવેલ હતા અને ત્યારબાદ રીવીઝન અરજીનું કામ હુકમ ઉપર રાખવામાં આવેલ છે.

(૪) રીવીઝન અરજીના કામમાં અરજદાર સંસ્થા તરફે વિદ્વાન એડવોકેટશ્રી ગોગીયાની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે, મજુર અદાલત દ્વારા આંક-૫૧ની અરજી નીચે જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી છે તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈથી વિપરીત છે. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, મજુર અદાલત દ્વારા આંક-૫૧ની અરજીના નિર્ણયમાં જે ઉલ્લેખેલ બાબત તે કાયદાથી પ્રસ્થાપિત થયેલી જોગવાઈ વિરુદ્ધનું છે. વધુમાં શ્રી ગોગીયાની રજુઆત છે કે, વિવિધ અદાલતો દ્વારા સ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંતો મુજબ સંસ્થા કોર્ટ સમક્ષ શ્રમયોગી દ્વારા કરવામાં આવેલ ગેરશિસ્ત અને ગેરવર્તણૂક બાબતે આક્ષેપો પુરવાર કરવાના હેતુસર ખાતાકીય તપાસની

માંગણી કરે તો તેની પરવાનગી આપવી જરૂરી છે. વધુમાં શ્રી ગોગીયાની રજુઆત છે કે, સંસ્થાએ આંક-૫૧થી શ્રમયોગીની ગેરવર્તણૂક સાબીત કરવા કોર્ટ સમક્ષ ખાતાકીય તપાસ કરવા દેવા વિનંતી કરેલ હતી અને જે મજૂર અદાલત દ્વારા નકારવામાં આવેલ છે. વધુમાં મજૂર અદાલતે તેઓના ચુકાદામાં જે વિધાનો કરેલ છે તે પહેલા પુરાવાથી વિપરીત અને પ્રસ્થાપિત થયેલી કાયદાકીય પરિસ્થિતિથી વિપરીત છે. વધુમાં મજૂર અદાલત દ્વારા મુળ કામમાં સંસ્થાએ જે ચુકાદાઓ રજૂ કરેલ હતા તેનું કોઈ વિશ્લેષણ કરી કોઈ વિવરણ કે ખુલાસો આપેલ નથી અને ફક્ત આ ચુકાદાઓ લાગુ પાડવા કે ન પાડવા બાબતે વિવરણ કરવામાં આવે તો પક્ષકારોને પુર્વગ્રહ ઉભો થાય તેમ જણાવી આંક-૫૧ ની અરજીનો નિર્ણય કરવાના તબક્કે કોઈ નિર્ણય ન કરી કેસના આખરી ન્યાય નિર્ણય સમયે ધ્યાને લેવા અંગે જે જણાવેલ છે તે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે અને તેથી મજૂર અદાલતનો આંક-૫૧ની અરજી નીચેનો હુકમ તે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે અને તે સંજોગોમાં ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી ગ્રાહ્ય રાખવી જોઈએ તેમ રજુઆત કરેલ છે.

(૫) જ્યારે સામાવાળા તરફે શ્રી માવાણીની રજુઆત છે કે, મજૂર અદાલત દ્વારા જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે યોગ્ય, કાયદેસર અને વ્યાજબી છે અને જે હુકમમાં ઔદ્યોગિક અદાલત કલમ-૮૫ નીચે દરમ્યાનગીરી કરી શકે નહીં તથા મજૂર અદાલતે કાયદાની કે હકીકતની કોઈ ભુલ કરેલ ન હોય રીવીઝન અરજી ખર્ચ સાથે રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે વિવિધ અદાલતો દ્વારા જે સિદ્ધાંત પ્રસ્થાપિત કરવામાં આવેલ છે તેને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી તે રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં શ્રી માવાણીની રજુઆત છે કે, સંસ્થા દ્વારા મજૂર અદાલત સમક્ષ તેઓના લેખિત જવાબમાં પણ આ પ્રકારની કોઈ રજુઆત કરેલ નથી અને ફક્ત મુળ કામ વિલંબીત કરવાના ઉદ્દેશથી આ પ્રકારની અરજીઓ આપવામાં આવેલ છે જે ખર્ચ સહીત રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે કે, મજૂર અદાલતનો મુળ રેકૉર્ડ વંચાણે લેતાં અરજદારની ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી રદ કરવી જોઈએ.

(૬) મારા દ્વારા પક્ષકારોના પ્રતિનિધીશ્રીઓને સાંભળવામાં આવેલ છે તથા મજૂર અદાલત રાજકોટ સમક્ષની બી. આઈ.આર. (ટી) અરજી નં. ૨/૨૦૧૦નો અસલ રેકૉર્ડ વંચાણે લેવામાં આવેલ છે. તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે. વધુમાં મજૂર અદાલત સમક્ષની મુળ અરજીને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં શ્રમયોગી દ્વારા સંસ્થાએ તેઓને તા. ૪-૫-૨૦૧૦ના લેખિત હુકમથી તેઓને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર જાહેર કરી તેઓને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે તથા અન્ય તમામ લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત થવાની દાદ માગેલ છે. વધુમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં કલમ-૮૪માં મજૂર અદાલતના હુકમ વિરૂધ્ધ ઔદ્યોગિક અદાલતને અપીલની જોગવાઈ આપવામાં આવેલ છે તથા ઔદ્યોગિક અદાલતને લેબર કોર્ટ ઉપર દેખરેખ રાખવાની સત્તા આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને મજૂર અદાલત ઉપર સુપરવિઝનની સત્તાઓ મળેલ છે તથા રીવીઝન પાવર્સનો ઉપયોગ કરતા પહેલા ઔદ્યોગિક અદાલતે એ જોવાનું રહે છે કે મજૂર અદાલત દ્વારા જે નિર્ણય લેવાયેલ છે તે નિર્ણય

લેવામાં તેઓને હુકમત હતી કે કેમ ? તથા મજૂર અદાલતને તે પ્રકારની હુકમત ન હોવા છતાં હુકમતનો ઉપયોગ કરવામાં આવેલ હોય અથવા હુકમત હોવા છતાં હુકમતનો ઉપયોગ કરવામાં આવેલ ન હોય કે મજૂર અદાલત હુકમતનો ઉપયોગ કરવામાં ગેરકાયદેસર રીતે વર્તેલ હોય તો તેવા સંજોગોમાં ઔદ્યોગિક અદાલત રીવીઝનના કામમાં દરમ્યાનગીરી કરી શકે છે. વધુમાં કાયદાની જોગવાઈ અને ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૪, ૮૫; ૮૭ અને ૮૮માં જે સત્તા અને ફરજો આપેલ છે તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઔદ્યોગિક અદાલત તે કોઈ નિર્ણય કે હુકમમાં ફેરફાર કરી શકશે અને પોતાને યોગ્ય લાગે તેવો હુકમ કરી શકશે તેમ સત્તા આપવામાં આવેલ છે અને તે સત્તાને ધ્યાન ઉપર લેતાં સદરહુ અરજીનો નિર્ણય કરવાનો રહે છે.

(૭) હવે ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ જોતા તે માલિક અને શ્રમયોગીના સંબંધોનું નિયમન કરવા તથા ઔદ્યોગિક તકરારની પતાવટ માટેની જોગવાઈ તથા બીજા અમુક હેતુઓ માટે ઉપરોક્ત અધિનિયમ બનાવવામાં આવેલ છે અને જેમાં મજૂર અદાલતની સત્તા તથા મજૂર અદાલતની કાર્યવાહીના આરંભની તે જોગવાઈઓ જોવી જરૂરી છે.

કલમ - ૭૮ :- (૧) લેબર કોર્ટને નીચેની સત્તા રહેશે.

કલમ-ક. (ક) (૧) સ્થાયી હુકમો મુજબ કામ કરતા અથવા કામ કરવાનું અભિપ્રેત જણાતાં માલિકે કરેલા હુકમની ઔદ્યોગિક અથવા કાયદેસરતા અંગેની નિર્ણય કરવાની,

(૨) સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવા અને તેમના અર્થઘટન અંગેની તકરારનો નિર્ણય કરવાની,

(૩) અનુસૂચિ-૩માં નિર્દિષ્ટ કરેલી કોઈ ઔદ્યોગિક બાબત સંબંધમાં માલિકે કરેલા અથવા શ્રમયોગીએ માગેલા કોઈ ફેરફારને લગતો અને તેવા ફેરફારમાંથી ઉપસ્થિત થતી બાબતો અંગેની તકરારનો નિર્ણય કરવાની,

(ખ) (૧) કલમ-૭૧ અથવા ૭૨ મુજબ તેને મોકલેલી ઔદ્યોગિક તકરારોનો નિર્ણય કરવાની,

(૨) જેના સંબંધમાં સોંપણીથી તેની નિમણૂક કરવામાં આવી હોય તેવી ઔદ્યોગિક તકરારોનો નિર્ણય કરવાની,

(ગ) આ અધિનિયમ મુજબ કોઈ હડતાળ, તાળાબંધી (કારખાના બંધી, કામબંધી) અથવા કોઈ ફેરફાર ગેરકાયદેસર છે કે કેમ તે બાબતનો નિર્ણય કરવાની,

ખ. આ અધિનિયમ મુજબ શિક્ષા થઈ શકે તેવા ગુન્હાઓનો ઈન્સાફ કરવાની અને કોઈ ગુન્હા બદલ દોષિત થયેથી વળતર આપવાની જોગવાઈ કરવામાં આવી હોય ત્યારે વળતર નક્કી કરવાની અને તે આપવાનો હુકમ કરવાની,

ગ. કોઈ માલિકને,

(ક) લેબર કોર્ટ જે કોઈ ફેરફાર ગેરકાયદેસર ઠરાવ્યો હોય તે પાછો ખેંચી લેવાનું ફરમાવવાની અથવા,

(ખ) કોઈ ફેરફાર જો તે આ અધિનિયમ મુજબ લેબર કોર્ટ સમક્ષની કોઈ કાર્યવાહીમાં વાદગ્રસ્ત મુદ્દો હોય તો અમલમાં મુકવાનું ફરમાવવાની,

(ર) આ અધિનિયમ મુજબ શિક્ષા થઈ શકે તેવા દરેક ગુન્હાનો ઇન્સાફ, જેની હકુમતની સ્થાનિક હદમાં તે ગુન્હો કરવામાં આવ્યો હોય તે લેબર કોર્ટ કરવો જોઈએ.

સ્પષ્ટીકરણ :- કલમ-૪૨ની પેટા કલમ (૪) ના પરંતુક મુજબ ઠરાવેલી મુદતની અંદર સદરહુ પરંતુકમાં ઉલ્લેખેલ કોઈ હુકમ, બાબત અથવા ફેરફારના સંબંધમાં કોઈપણ કબુલાત ન થાય તો પેટા કલમ-(૧) ના પરિચ્છેદ-કના ખંડ (ક) નીચે આવતી તકરાર ઉપસ્થિત થઈ છે એમ ગણાશે.

કલમ-૭૮ :- (૧) કલમ-૭૮ની પેટા કલમ (૧)ના પરિચ્છેદ-ક ના ખંડ (ક) નીચે આવતી તકરારના સંબંધમાં લેબર કોર્ટ સમક્ષની કાર્યવાહી તકરારના પક્ષકારોમાંના કોઈ પક્ષકારની અરજી ઉપરથી કલમ-૫૨ની પેટા કલમ (૩) મુજબ કરેલી ખાસ અરજી ઉપરથી અથવા મજૂર અધિકારી (અથવા પ્રતિનિધી સંઘે) કરેલી અરજી ઉપરથી શરૂ કરી શકાશે અથવા સદરહુ પરિચ્છેદ-કના ખંડ (ગ) નીચે આવતી કોઈ બાબત સંબંધી કાર્યવાહી, જેને પ્રત્યેક્ષ અસર થતી હોય તેવા કોઈ માલિકે અથવા શ્રમયોગીએ અથવા મજૂર અધિકારીએ (પ્રતિનિધી સંઘે) કરેલી અરજી ઉપરથી શરૂ કરી શકાશે.

(૨) પેટા કલમ (૧) મુજબની દરેક અરજી ઠરાવેલ નમુના પ્રમાણે અને તે રીતે કરવી જોઈશે.

(૩) કલમ-૭૮ની પેટા કલમ (૧) ના પરિચ્છેદ-કના ખંડ (ક) નીચે આવતી કોઈ તકરાર સંબંધી અરજી,

(ક) જો તે સદરહુ ખંડના પેટા ખંડ (૧) અથવા (૨) નીચે આવી જતી તકરાર હોય તો તે ઉપસ્થિત થયાના ૩ મહીનાની અંદર કરવી જોઈશે.

(ખ) તે સદરહુ ખંડના પેટા ખંડ (૩) નીચે આવી જતી તકરાર હોય તો કલમ-૪૨ની પેટા કલમ (૪)ના પરંતુક મુજબ લાગતા-વળગતા કામદારે માલિકને છેલ્લી વિનંતી કર્યાની તારીખથી ૩ મહીનાની અંદર કરવી જોઈશે,

(૪) કલમ-૭૮ની પેટા કલમ (૧) ના પરિચ્છેદ-ક ના ખંડ (ગ) નીચે આવતી કોઈ બાબતને લગતી અરજી, યથાપ્રસંગ હડતાળ (તાળાબંધી, કારખાનાબંધી અથવા કામબંધી) શરૂઆતથી અથવા ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાના (૬ મહીનાની) અંદર કરવી જોઈશે.

પરંતુ કોઈ ફેરફાર આ અધિનિયમ મુજબ ગેરકાયદેસર છે એમ જાહેર કરવા માટેની કોઈપણ અરજી, આવો ફેરફાર કરવામાં આવ્યો હોય તે તારીખથી (૬ મહીનાની) મુદત પુરી થયા પછી લેબર કોર્ટ પુરતા કારણસર દાખલ કરી શકશે,

વધુમાં આગળના પરંતુક મુજબ (૬ મહીના) પુરા થયા પછી કોઈ અરજી દાખલ કરવામાં આવે ત્યારે જેણે ફેરફાર કર્યો હોત તે માલિક કલમ-૧૦૦ મુજબ ઠરાવેલી શિક્ષાને પાત્ર થશે નહીં.

અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો એ આર્થિક અને સામાજિક રીતે પછાત વ્યક્તિઓના ઉત્થાન અંગેનો કામદાર અને માલિકના સંબંધોનું નિયમન કરવા તથા કલ્યાણકારી કાયદો છે અને એ કાયદા નીચે જ્યારે કોઈ અરજીનો નિર્ણય કરવાનો હોય ત્યારે મજૂર અદાલતે તમામ પાસાઓનો અભ્યાસ કરી નિર્ણય કરવો જરૂરી છે.

(૮) અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે મજૂર અદાલત સમક્ષ અરજદાર કામદાર શ્રી અમૃતભાઈ નાજાભાઈ દ્વારા સંસ્થાએ તેઓને તા. ૪-૫-૨૦૧૦ના લેખિત હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું કૃત્ય પડકારેલ છે તથા સંસ્થાએ મજૂર અદાલત સમક્ષ આંક-૧૧ થી જે જવાબ રજુ કરેલ હતો તેમાં સંસ્થાએ કામદારને તા. ૪-૫-૨૦૧૦ના રોજથી સીમ્પલ ટર્મિનિટ કર્યાબાદ તેઓ આજની તારીખે પણ ગેઈનફુલ એમ્પ્લોઈ છે અને અન્ય જગ્યાએ જઈ સારી એવી આવક મેળવે છે તેમ જણાવેલ છે એટલે કે, મુળ કામનો રેકૉર્ડ જોતા મુળ કામના સામાવાળા તથા હાથ ઉપરની રીવીઝન અરજીના અરજદાર સંસ્થાએ તેઓના દ્વારા મુળ કામમાં આંક-૫૧ થી જે રજુઆત કરેલ છે કે, કામદાર દ્વારા આચરવામાં આવેલ ગેરવર્તણૂક બાબતે કોર્ટ સમક્ષ પુરવાર કરવા સંસ્થા તૈયાર છે તથા નામદાર કોર્ટ જો કોઈપણ સંજોગોમાં એવા તારણો ઉપર આવે છે કે, કામદારને છુટા કરતા પહેલા ગેરવર્તણૂક સબબ ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ કરવાની જરૂરીયાત હતી તો તેવા સંજોગોમાં કામદારની ગેરવર્તણૂક પુરવાર કરવા કોર્ટ સમક્ષ ખાતાકીય તપાસ કરવાની તક આપવાની આંક-૫૧ની અરજીમાં જે રજુઆત કરેલ છે તેવી કોઈ રજુઆત સંસ્થા દ્વારા મુળ કામના આંક-૧૧ના તેઓના લેખિત જવાબમાં કરેલ નથી તે રેકૉર્ડ જોતા સ્પષ્ટરીતે પુરવાર થાય છે. વધુમાં મુળ કામનું રેકૉર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો, અરજદાર કામદાર તરફ આંક-૧૭ થી તેઓનો સરતપાસરૂપે જુબાનીનું સોગંદનામું રજુ થયેલ છે અને જે તા. ૧૮-૭-૨૦૧૦ના રોજ થયેલ છે અને સંસ્થાના એડવોકેટ દ્વારા તેની ઉલટ તપાસ લેવામાં આવેલ છે ત્યારબાદ આંક-૩૨ થી મુળ કામમાં અરજદાર કામદાર તરફ તેઓનો મૌખિક પુરાવો બંધ કરતી પુરસીસ પણ રજુ કરેલ છે. ત્યારબાદ કેસનો રેકૉર્ડ જોતા આંક-૩૪, ૩૫, ૩૬ તથા ૩૭ થી સંસ્થાને મૌખિક પુરાવો રજુ કરવા તક આપવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ અરજદાર કામદારની આંક-૩૮ની અરજીના અનુસંધાને સંસ્થાનો મૌખિક પુરાવો રજુ કરવાનો હક્ક બંધ કરવામાં આવેલ છે તથા આંક-૩૯ થી કામદાર દ્વારા લેખિત દલીલો રજુ કરવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ સંસ્થાની આંક-૪૧ની અરજીના અનુસંધાને મજૂર અદાલત દ્વારા સંસ્થા દ્વારા શ્રમયોગીને રૂ ૩૦૦/- ચુકવી આપવાની શરતે મૌખિક પુરાવો રજુ કરવાની પરવાનગી આપવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ આંક-૪૨ થી સંસ્થા તરફ તેઓના સાક્ષી ઘનશ્યામસિંહ લાલુભા ઝાલાનું સરતપાસરૂપે સોગંદનામું રજુ થયેલ છે અને અરજદાર કામદારના પ્રતિનિધી દ્વારા તેઓની ઉલટ તપાસ લેવામાં આવેલ છે તથા આંક-૪૫થી સંસ્થા તરફ મૌખિક પુરાવો બંધ કરતી કલોર્ગીંગ પુરસીસ રજુ થયેલ છે અને ત્યારબાદ અરજદાર કામદાર તરફ આંક-૪૬થી વિશેષ લેખિત દલીલો રજુ કરવામાં આવેલ છે તથા આંક-૪૭, ૪૮, ૪૯ અને ૫૦ ને ધ્યાન ઉપર લેતાં જેમાં સંસ્થાને મુદત આપવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ સંસ્થા દ્વારા આંક-૫૧ની અરજી સજુ કરેલ છે અને નામદાર મજૂર અદાલત દ્વારા તેઓની સદરહુ અરજી રદ

2774 THE GUJ. GOVT. GAZ. SEPTEMBER 22, 2016/ASVINA 1, 1938 [PART I-L
 કરવામાં આવેલ છે. આમ કેસનું રેકૉર્ડ જોતા સંસ્થા તરફે આંક-૫૧ થી જે દાદ માગવામાં આવેલ
 છે તેવી કોઈ રજુઆત સંસ્થાએ તેઓના લેખિત જવાબથી માંડી અરજદાર કામદારના લેખિત તથા
 મૌખિક પુરાવાના તબક્કે કે સંસ્થાએ તેઓનો મૌખિક પુરાવો લીધા બાદ મૌખિક પુરાવો બંધ કર્યો
 ત્યાં સુધી પણ માગવામાં આવેલ નથી. વધુમાં મજૂર અદાલત દ્વારા તેઓના તારણમાં માલીકે
 પોતાનું પગલાનું વ્યાજબીપણું પુરવાર કરવા શક્ય તેટલી ઝડપે રજુઆત કરવાની રહે છે તેમ
 જે જણાવેલ છે તે વિવિધ અદાલતો દ્વારા પ્રસ્થાપિત થયેલા સિદ્ધાંતને અનુરૂપ છે. આ સંજોગોમાં
 પણ મજૂર અદાલત દ્વારા આંક-૫૧ની અરજી નીચે જે હુકમ કરેલ છે તેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને
 દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર રહેતી નથી તેમ અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે.

આમ ઉપરોક્ત અવલોકનના આધારે અમારા દ્વારા નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં
 આવે છે.

હુકમ

(૧) અરજદાર અમરસિંહજી મીલ્સ કોરસ ઇન્ડીયા લી.ની સદરહુ રીવીઝન અરજી રદ કરવામાં
 આવે છે તથા મજૂર અદાલત રાજકોટ દ્વારા બી. આઈ.આર. (ટી) અરજી નં. ૨/૨૦૧૦ ના
 કામમાં આંક-૫૧ થી હુકમ કરેલ છે તે કાયદેસર અને વ્યાજબી જાહેર કરવામાં આવે છે. વધુમાં
 ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટની કચેરીને બી.આઈ.આર. (ટી) અરજી નં. ૨/૨૦૧૦નું અસલ રેકૉર્ડ
 મજૂર અદાલત, રાજકોટને પરત કરવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે.

(૨) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ભાગ્યેશ વાસુદેવ ભટ્ટ,
 કોડ : જી.જે. ૦૦૮૦૧,
 ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ.

આ નીવેડો ની આજ તારીખ - સપ્ટેમ્બર,
 ૨૦૧૬ના રોજ ક્રમાંક : ૧૦૨/૨૦૧૬ થી
 નોંધ પત્રકમાં નોંધ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
 સહાયક સંઘ નિબંધક,
 મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
 રાજકોટ.

PART I—L

અંક - ૩૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 38, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 22nd September, 2016 and for Pages VAD-2597 to VAD-2649 (in 1 set) read Page Nos. 2775 to 2827.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૫૯૭ થી વીએડી-૨૬૪૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૭૭૫ થી ૨૮૨૭ વાંચવા.

Vadodara, 22nd September, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૭૦/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી ભંડારી પાવર લાઈન્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં.-૨૯૨ પોઈચા (રાનીયા), તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી/કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી પીનલ એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. ભંડારી પાવર લાઈન્સ પ્રા.લી., બ્લોક નં.-૨૯૨ પોઈચા (રાનીયા), તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૩) મેનેજરશ્રી/કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. ભંડારી પાવર લાઈન્સ પ્રા.લી., બ્લોક નં.-૨૯૨ પોઈચા (રાનીયા), તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં.-૩૯/૨૦૧૬.

માંગણી નં.-૧ :-

અનુ નં.-૨ કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી પીનલ એન્ટરપ્રાઈઝ અને અનુ નં.-૩ મેનેજરશ્રી/કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઈઝના નેજા હેઠળ કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ તેમની દાખલ તારીખથી જ સંસ્થા ૧ ભંડારી પાવર લાઈન્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં.-૨૯૨ પોઈચા (રાનીયા), તા. સાવલી,

જિ. વડોદરાના શ્રમયોગીઓ ગણવા અને અનુ નં.-૧ કંપનીના જે તે કક્ષાના લાગુ પડતા પગાર ધોરણ અને બીજા તમામ લાભો આ તમામ શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવા અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ પગાર વધારા અંગે :-

તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એ. તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૧૦૦/-નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

બી. તા. ૧-૪-૨૦૧૬ થી શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૧૫૦/-નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

સી. તા. ૧-૪-૨૦૧૭ થી શ્રમયોગીઓને દૈનિક ₹ ૨૦૦/-નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૩ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :-

દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(બ) વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું :-

દર માસે લઘુત્તમ વેતન ધારો-૧૯૪૮ હેઠળ ગુજરાત સરકાર દ્વારા દર છ - છ માસે જાહેર કરવામાં આવતું સ્પેશલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૪ ભથ્થાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એ. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૨૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

બી. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

સી. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

ડી. મેડીકલ એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

ઈ. ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૫૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

એફ. વોશીંગ એલાઉન્સ :-

તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૫ રજાઓ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

એ. હક્ક રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની.

બી. કેજ્યુઅલ રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની.

સી. માંદગીની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની.

ડી. તહેવારની રજા : તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની.

(આ રજાઓ વાટાઘાટો દ્વારા નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?)

માંગણી નં.-૬ યુનિફોર્મ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે સારી કવોલીટીના ટેરીકોટન ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા હાલ જે યુનિફોર્મના કલર છે તેમાં ફેરફાર કરી ડાર્ક કલરનો યુનિફોર્મ આપવું તથા બાટા કંપનીના એક જોડી બુટ અને ત્રણ જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૭ યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :-

આ માંગણીઓ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ જેનાથી શ્રમયોગીઓને નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫ ટકા અથવા એક માસના વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે શ્રમયોગીઓને ચુકવવાની રકમમાંથી કપાત કરી ચેક મારફતે મોકલી આપવી તથા આ લાભ મેળવનાર તમામ શ્રમયોગીઓને પગારમાંથી વાર્ષિક ₹ ૫૦૦/- લેખે લવાજમ જાન્યુઆરી માસમાં કાપી તે પણ ચેક મારફતે યુનિયનને મોકલી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૮ અમલ અંગે :-

આ માંગણીનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીના નામની યાદી

કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી પીનલ એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. ભંડારી પાવર લાઇન્સ પ્રા.લી.ના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૧	રાઉલજી વનરાજ એન.	૨/૫/૨૦૧૩	કલરીંગ	ઓપરેટર
૨	ગામેચી રોનકકુમાર ભગવાનસીંહ	૧૦/૫/૨૦૧૧	કલરીંગ	ઓપરેટર
૩	મહીડા નિલેશભાઈ દેવીસીંહ	૨/૪/૨૦૧૦	કલરીંગ	ઓપરેટર
૪	રાવલ વિનેશભાઈ આર.	૩/૧૦/૨૦૧૩	મેનટેનન્સ	વેલ્ડર
૫	રાવળ લાલાભાઈ એસ.	૫/૧૧/૨૦૧૨	રોલીંગ	હેલ્પર
૬	રાવળ પ્રદિપભાઈ એમ.	૧૪/૫/૨૦૧૪	રોલીંગ	હેલ્પર
૭	રાવળ નવદિપભાઈ એમ.	૧/૩/૨૦૧૨	રોલીંગ	ઓપરેટર
૮	રાઠોડ રામસીંહ ડી.	૧૦/૧૧/૨૦૧૦	કવરીંગ	ઓપરેટર
૯	રાઠોડ શત્રુઘ્નસીંહ બી.	૧/૮/૨૦૦૯	એક્સ્ટ્રુઝન	ઓપરેટર
૧૦	રબારી લક્ષ્મણભાઈ એમ.	૧૫/૯/૨૦૧૧	સ્ટોર	હેલ્પર
૧૧	રાઉલજી સંજયસીંહ યોગેશભાઈ	૯/૯/૨૦૦૯	કવરીંગ	ફીટર
૧૨	રાવળ મનોજકુમાર આર.	૨/૨/૨૦૧૨	કવરીંગ	ઓપરેટર
૧૩	મકનસીંહ એન. લાકોડ	૧૦/૫/૨૦૧૧	કવરીંગ	ઓપરેટર
૧૪	ભરતભાઈ આર. પઢીયાર	૨/૮/૨૦૧૦	રોલીંગ	ઓપરેટર
૧૫	રાઠોડ સત્યેન્દ્રસીંહ રાજેન્દ્રસીંહ	૧૧/૮/૨૦૧૦	કવરીંગ	ઓપરેટર
૧૬	પરમાર નટુભાઈ કે.	૯/૫/૨૦૧૦	બોબીન	હેલ્પર
૧૭	રાઠોડ મનોજકુમાર અજીતસીંહ	૨/૪/૨૦૧૦	રોલીંગ	ઓપરેટર
૧૮	મહેન્દ્રસીંહ કે. ચૌહાણ	૧/૧/૨૦૧૩	બોબીન	હેલ્પર
૧૯	ઉમેશભાઈ એસ. સુથાર	૧/૪/૨૦૧૫	વાયરમેન	વાયરમેન
૨૦	ભુમેલા મહેન્દ્રસીંહ ડી.	૧૧/૮/૨૦૧૦	સ્પીટીંગ	ઓપરેટર
૨૧	રાઠોડ ધવલસીંહ બહાદુરસીંહ	૨૫/૫/૨૦૧૨	કવરીંગ	ઓપરેટર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૨૨	ચૌહાણ સમીરભાઈ અરવિંદભાઈ	૧/૧/૨૦૧૫	સ્ટોર	હેલ્પર
૨૩	પરમાર પરેશભાઈ મહીપતભાઈ	૧/૧/૨૦૧૧	ક્વર્ટીંગ	ઓપરેટર
૨૪	પરમાર દિગવિજયસીંહ દિલીપસીંહ	૧/૧/૨૦૧૧	ક્વર્ટીંગ	ઓપરેટર
૨૫	પઢીયાર પ્રિતેશકુમાર આર.	૧૪/૧૨/૨૦૦૮	ક્વર્ટીંગ	ઓપરેટર
૨૬	ડોડીયા નિતિનકુમાર ભગવાનસીંહ	૧/૧/૨૦૧૧	ક્વર્ટીંગ	ઓપરેટર
૨૭	રાઉલજી હિતેશકુમાર ચન્દ્રસીંહ	૧૯/૭/૨૦૧૧	ક્વર્ટીંગ	ઓપરેટર
૨૮	વાઘેલા નરેશભાઈ જીતસીંહ	૧/૧૨/૨૦૧૦	ક્વર્ટીંગ	ઓપરેટર
૨૯	રાઉલજી વનરાજસીંહ સાહેબસીંહ	૨/૮/૨૦૧૧	સ્ટોર	સ્ટોર કીપર
૩૦	રાકોડ અજયસીંહ અરવિંદસીંહ	૨૫/૧/૨૦૧૨	ક્વર્ટીંગ	ઓપરેટર
૩૧	હરીજન લાલજીભાઈ ડાહયાભાઈ	૩/૫/૨૦૦૮	હાઉસ કીર્પીંગ	સ્વીપર
૩૨	સોલંકી કલ્પેશભાઈ ચંદુભાઈ	૨૧/૩/૨૦૧૫	હાઉસ કીર્પીંગ	સ્વીપર
૩૩	પઢીયાર જગદીશભાઈ ફતેસીંહ	૭/૪/૨૦૦૮	ક્વર્ટીંગ	ઓપરેટર
૩૪	રાણા કનુભાઈ ઉદેસીંહ	૨૧/૭/૨૦૧૦	કન્ફોર્મ મશીન	ઓપરેટર
૩૫	મહીડા ગજેન્દ્રસીંહ પ્રભાતભાઈ	૨૧/૭/૨૦૧૦	કન્ફોર્મ મશીન	ઓપરેટર
૩૬	છાસટીયા સુરેન્દ્રસીંહ અર્જુનસીંહ	૨૧/૭/૨૦૧૦	વાયર ડ્રોઇંગ	હેલ્પર
૩૭	ગામેચી મુકેશભાઈ અરવિંદભાઈ	૨૪/૭/૨૦૦૮	આઈ.ટી.આઈ.	ઓપરેટર
૩૮	મહીડા દિલીપભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	૨૧/૮/૨૦૦૮	ક્વર્ટીંગ	ઓપરેટર
૩૯	રાણા સંજયકુમાર બહાદુરસીંહ	૧૫/૩/૨૦૧૫	રોલ્લીંગ	હેલ્પર
૪૦	પ્રદિપભાઈ આર. ભોઈ	૧૧/૩/૨૦૧૩	મશીન	ઓપરેટર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૪૧	વિક્રમસીંહ બી. રાજ	૬/૬/૨૦૧૪	મશીન	હેલ્પર
૪૨	અનંત સી. પટેલ	૧૫/૧૨/૨૦૧૩	મશીન	હેલ્પર
૪૩	પંચાલ પ્રકાશભાઈ કે.	૧/૭/૨૦૧૦	મેઈન્ટેનન્સ	ઇલેક્ટ્રીશીયન
૪૪	ચૌહાણ બળવંતસીંહ કે.	૧૫/૫/૨૦૧૪	ક્નફોર્મ મશીન	ઓપરેટર
૪૫	ગોહીલ અજયભાઈ	૨૮/૮/૨૦૧૧	ક્વરીંગ	ઓપરેટર
૪૬	પઢીયાર દિનેશભાઈ કે.	૧૮/૧૦/૨૦૧૦	ક્વરીંગ	ઓપરેટર
૪૭	પઢીયાર શૈલેશકુમાર આર.	૧૭/૭/૨૦૧૧	ક્વરીંગ	ઓપરેટર
૪૮	પઢીયાર કીર્તનભાઈ આર.	૧૭/૭/૨૦૧૧	ક્વરીંગ	ઓપરેટર
૪૯	પઢીયાર મહેશભાઈ કે.	૧૭/૭/૨૦૧૧	ક્વરીંગ	ઓપરેટર
૫૦	પઢીયાર સુરેશભાઈ સી.	૧૭/૭/૨૦૧૧	ક્વરીંગ	ઓપરેટર
૫૧	ડોડીયા રાજેન્દ્રસીંહ અર્જુનસીંહ	૨૫/૫/૨૦૧૨	પી.સી.એમ.	ઓપરેટર
૫૨	ભરવાડ કાન્હાભાઈ મેલાભાઈ	૨૬/૧૦/૨૦૧૫	પી.સી.એમ.	હેલ્પર
૫૩	રાઠોડ કમલેશકુમાર દલપતસીંહ	૨/૪/૨૦૧૦	પી.સી.એમ.	ઓપરેટર
૫૪	પરમાર ભરતસીંહ ચંદ્રસીંહ	૨/૪/૨૦૧૦	પી.સી.એમ.	હેલ્પર
૫૫	પરમાર મયુરભાઈ કાભયભાઈ	૨૩/૧૧/૨૦૧૫	પી.સી.એમ.	હેલ્પર

કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી અમીત એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. ભંડારી પાવર લાઇન્સ પ્રા.લી.ના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

૧	પંચાલ કીરીટભાઈ પી.	૨૮/૨/૨૦૦૮	મેન્ટેનેઇન્સ	ફીટર
૨	ચાવડા તખ્તસીંહ યુ.	૧૨/૧૨/૨૦૦૮	મેન્ટેનેઇન્સ	ટર્નર
૩	પઢીયાર કીરીટભાઈ કે.	૨૬/૪/૨૦૦૮	એક્સ્ટ્રુઝન	ઓપરેટર
૪	છાસટીયા પ્રકાશભાઈ એસ.	૧૫/૧૨/૨૦૦૮	મેન્ટેનેઇન્સ	ઇલેક્ટ્રીશીયન
૫	રબારી ખોડાભાઈ કે.	૧૫/૧૨/૨૦૦૮	સ્પીટીંગ	ઓપરેટર

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૫૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિર્તી પ્લાસ્ટીક પ્રા.લી., ૬૧૦, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સંજયકુમાર શાંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સંજયકુમાર શાંતિલાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૧૫૫૬૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એફ.ઓ. વિસ્તરણ રેન્જ વાઘોડીયા, મું.તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી લીલાબેન મંગળસિંહ બામણીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી લીલાબેન મંગળસિંહ બામણીયા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૬૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી નિધી મેટલ પ્રા. લીમીટેડ, પ્લોટ નં.-૫૦૧, ૫૦૨, ચક્રદે હોટલ સામે, વાઘોડીયા જી.આઈ. ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હસમુખભાઈ ગોપાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હસમુખભાઈ ગોપાલભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૭૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમિટેડ, (વી.એમ.ડી.), પો.ઓ. પેટ્રોકેમીકલ્સ જવાહરનગર, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ મકનભાઈ ગામી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ મકનભાઈ ગામી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૮૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેંગ બેરીંગ, મકરપુરા-માણેજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હાર્દિકકુમાર જયંતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હાર્દિકકુમાર જયંતિલાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૮૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. એમ. એન્જનીયરીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, એ/૧, ૫૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સમીર સારાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સમીર સારાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે. કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૮૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. એમ. એન્જનીયરીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, એ/૧, ૫૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત ભુપતસિંહ પ્રતાપજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત ભુપતસિંહ પ્રતાપજી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૫૮૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર.કે.સી. ઇન્ફાબિલ્ટ પ્રા.લી., ૭૦૮, ૮મો માળ, કોન્ફેક કોમ્પલેક્સ, બેન્ક ઓફ બરોડાની બાજુમાં, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વિક્રમસિંહ ગણપતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી ચૌહાણ વિક્રમસિંહ ગણપતસિંહ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૦૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવાસદન, ખંડેરાવ માર્કેટ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ માધુસિંહ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ માધુસિંહ બારીયા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૦૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુટન એન્જીનીયર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., શેડ નં.-૮૬૪/બી-૪, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર રસીકલાલ પટણી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્ર રસીકલાલ પટણી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

લુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૧૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. બી. એન્જનીયર્સ, ૮૩૪/૨, S.B., જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લુહાર રામસીંગભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લુહાર રામસીંગભાઈ બાબુભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૧૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. એમ. એન્જનીયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એ/૧, ૫૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોષી પંકજભાઈ હરિશચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોષી પંકજભાઈ હરિશચંદ્રને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૨૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. એમ. એન્જનીયરીંગ ઈન્સ્ટ્રીઝ, એ/૧, ૫૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ જ્યોતિબહેન વિનોદભાઈ ટેલર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ જ્યોતિબહેન વિનોદભાઈ ટેલરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૨૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી. એમ. એન્જનીયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એ/૧, ૫૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી નવનીતભાઈ ઈશ્વરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તડવી નવનીતભાઈ ઈશ્વરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૩૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર ફુડ એન્ડ બેવેરેઝીસ, N.H. 8, માંગલેજ, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ સોહીલ સિંકદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ સોહીલ સિંકદરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૩૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જી. પ્લાસ્ટીક લી., મુ. પો. રાણીમા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ વી. પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ વી. પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૪૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જી. પ્લાસ્ટીક લી., મુ. પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ એફ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ એફ. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૪૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જી. પ્લાસ્ટીક લી., મુ. પી. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદેસિંહ સી. પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસિંહ સી. પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૫૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જી. પ્લાસ્ટીક લી., મુ. પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષ પી. નાયક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ પી. નાયકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્ગંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૫૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જ. પ્લાસ્ટીક લી., મુ. પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ડી. નાયક વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ડી. નાયકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૬૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જી. પ્લાસ્ટીક લી., મુ. પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ પી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ પી. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૬૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જી. પ્લાસ્ટીક લી., મુ. પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીકભાઈ આર. ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રસીકભાઈ આર. ગોહિલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૭૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જી. પ્લાસ્ટીક લી., મુ. પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ જીવાભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ જીવાભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૭૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જ. પ્લાસ્ટીક લી., મુ. પો. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ રામાભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ રામાભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૮૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ કારેલીબાગ, વડોદરા. (૨) ડિ. જે. નાકરાણી, C/O. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંત રમેશભાઈ કર્વ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંત રમેશભાઈ કર્વને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૮૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ સર્કલ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ છોટાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ છોટાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૮૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાન ડ્રગ્સ લી., ૧૬૭-૧૬૮, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોની સુમિતકુમાર વિનેશચન્દ્ર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ "સી" સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોની સુમિતકુમાર વિનેશચન્દ્રને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૬૮૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્ લિ. પ્લોટ નં. ૨૧/૧,૨,૩, જી.આઈ.ડી.સી., મંજુસર, તા. સાવલી, વડોદરા (૨) ગુડ સેન્ટર એન્જીનીયર્સ પ્રા. લી., રેણુકા સદન, પ્લોટ નં. ૯, શ્રી કિષ્કા સોસાયટી, સુદર્શનનગર, ચિખલી, પુણે અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમિતકુમાર ચંદુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમિતકુમાર ચંદુભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૭૦૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેગ બેરોંગ્સ લી., માણેજ, વડોદરા કોન્ટ્રાક્ટર જય સાઈનાથ કોન્ટ્રાક્ટ સર્વિસ ઈ-૪૪, શંકરભાગ સોસાયટી, તરસાલી-સુશેન રીંગ રોડ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ બુધ્ધિસાગર પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ બુધ્ધિસાગર પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૭૦૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રીસી ફેબ્રીકેશન પ્રા. લીમી., મુ. રણુ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ધર્મીજીભેન અરવીંદભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ધર્મીજીભેન અરવીંદભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૭૧૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાઈડ્રોકોર્ડ, ૮૬૦/૫, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીના રવિદાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યામ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીના રવિદાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૭૧૮/૨૦૧૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફલ્ડીન ગ્લાસ લી., ગવાસદ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમરાન અબ્બાસભાઈ દિવાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમરાન અબ્બાસભાઈ દિવાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૭૨૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિવશક્તિ સીક્યુરીટી એન્ડ ઇન્વીસ્ટે એફ એફ આનંદ એપાર્ટમેન્ટ, સયાજીગંજ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ પ્રકાશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ પ્રકાશભાઈ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૭૨૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુટન એન્જી. એન્ડ કેમીકલ લી. ૮૬૪/બી-૪, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાર્થિકેયન એન. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાર્થિકેયન એન. ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૭૩૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. સી. ડેન્ટલ હોસ્પીટલ, વડુવાલા કંપાઉન્ડ, હરીભક્તિ કોમ્પ્લેક્સ, સલાટવાડા, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હસુમતીબેન ચન્દ્રકાન્ત રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હસુમતીબેન ચન્દ્રકાન્ત રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૫૭૩૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ત્રિશુલ એન્જનીયરીંગ (બી.આર.ડી) એ-૩૫૩, સુર્યદર્શન ટાઉનશીપ, માંજલપુર, વડોદરા. અને તેના શ્રમમોગી શ્રી પ્રજાપતિ મહેન્દ્રભાઈ જેઠાલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ મહેન્દ્રભાઈ જેઠાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈડીઆર/૯૫૪/૦૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, શ્રીમતિ એલ. જે. ગર્લ્સ હાઈસ્કૂલ, પાળીયાદ રોડ, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશભાઈ પ્રભુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ સી વાચ્યતા અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાયદેસર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ પ્રભુભાઈ વાઘેલાને તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૧૬ થી તેમના પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુસંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવો જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :-

(૧) અરજદારની તા.૨૦-૦૫-૨૦૧૬ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાની અરજી.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુધારા હુકમ/૮૧૭૧/૨૦૧૬.-ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અરજદારની અરજી ધ્યાને લેતા શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ભાઈલાલ માંછીની નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ભરૂચને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી દિનેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ માંછી રહે, રહે. ઝનોર, ટાંકીવાળુ ફળીયુ, તા. જિ. ભરૂચના ઓએ તા.૨૦-૫-૨૦૧૨ના પત્રથી સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે વ્યવસ્થાપકશ્રી, જનરલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ હોટલ સીટીઝન સામે, કસક ફુવારા નજીક, ભરૂચને પક્ષકાર તરીકે જોડવાની સુધારા કરવા અરજી કરેલ છે.

આ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૦૬-૨૦૧૬ થી ૦૮-૦૮-૨૦૧૬ સુધી અવારનવાર રુબરુ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાનો સુધારા કરવાના છે તેઓ વ્યવસ્થાપકશ્રી, જનરલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ હોટલ સીટીઝન સામે, કસક ફુવારા નજીક, ભરૂચ એ કોઈપણ રજુઆત કરેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે શ્રી દિનેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ માંછી એ કરેલ રજુઆત માન્ય રાખતાં માગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાનો સુધારો કરી આપવા ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

અરજદારે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ અરજદારની તા. ૨૦-૦૫-૨૦૧૬ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાનો સુધારો કરવાની અરજી ધ્યાને લેતાં આ કામમાં સામાવાળા નં (૩) વ્યવસ્થાપકશ્રી, જનરલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ હોટલ સીટીઝન સામે, કસક ફુવારા નજીક, ભરૂચને પક્ષકાર જોડવા માટેની ને પક્ષકાર સામાવાળા નં. (૩) તરીકે જોડવાનો સુધારો કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :-

(૧) અરજદારની તા.૨૦-૦૫-૨૦૧૬ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાની અરજી.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુધારા હુકમ/૯૧૭૭/૨૦૧૬.—ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અરજદારની અરજી ધ્યાને લેતા શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ શનુભાઈ માંછીની નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ભરૂચને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી મહેશભાઈ શનુભાઈ માંછી રહે, રહે. ઝનોર, સરદાર આવાસ, તા. જિ. ભરૂચના ઓએ તા.૨૦-૫-૨૦૧૨ના પત્રથી સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે વ્યવસ્થાપકશ્રી, જનરલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ હોટલ સીટીઝન સામે, કસક કુવારા નજીક, ભરૂચને પક્ષકાર તરીકે જોડવાની સુધારા કરવા અરજી કરેલ છે.

આ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૦૬-૨૦૧૬ થી ૦૮-૦૮-૨૦૧૬ સુધી અવારનવાર રુબરુ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાનો સુધારા કરવાના છે તેઓ વ્યવસ્થાપકશ્રી, જનરલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ હોટલ સીટીઝન સામે, કસક કુવારા નજીક, ભરૂચ એ કોઈપણ રજુઆત કરેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે શ્રી મહેશભાઈ શનુભાઈ માંછી એ કરેલ રજુઆત માન્ય રાખતાં માગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાનો સુધારો કરી આપવા ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

અરજદારે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ અરજદારની તા. ૨૦-૦૫-૨૦૧૬ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાનો સુધારો કરવાની અરજી ધ્યાને લેતા આ કામમાં સામાવાળા નં. (૩) વ્યવસ્થાપકશ્રી, જનરલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ હોટલ સીટીઝન સામે, કસક કુવારા નજીક, ભરૂચને પક્ષકાર જોડવા માટેની ને પક્ષકાર સામાવાળા નં. (૩) તરીકે જોડવાનો સુધારો કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ભરૂચ, તારીખ દહી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :-

(૧) અરજદારની તા.૨૦-૦૫-૨૦૧૬ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાની અરજી.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુધારા હુકમ/૯૧૮૩/૨૦૧૬.-ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અરજદારની અરજી ધ્યાને લેતા શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ રમેશભાઈ માંછીની નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ભરૂચને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી નિલેશભાઈ રમેશભાઈ માંછી રહે, રહે. ઝનોર, ટાંકીવાળુ ફળીયુ, તા. જિ. ભરૂચના ઓએ તા.૨૦-૫-૨૦૧૨ના પત્રથી સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે વ્યવસ્થાપકશ્રી, જનરલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ હોટલ સીટીઝન સામે, કસક ફુવારા નજીક, ભરૂચને પક્ષકાર તરીકે જોડવાની સુધારા કરવા અરજી કરેલ છે.

આ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૦૬-૨૦૧૬ થી ૦૮-૦૮-૨૦૧૬ સુધી અવારનવાર રુબરુ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાનો સુધારા કરવાના છે તેઓ વ્યવસ્થાપકશ્રી, જનરલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ હોટલ સીટીઝન સામે, કસક ફુવારા નજીક, ભરૂચ એ કોઈપણ રજુઆત કરેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે શ્રી નિલેશભાઈ રમેશભાઈ માંછી એ કરેલ રજુઆત માન્ય રાખતાં માગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાનો સુધારો કરી આપવા ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

અરજદારે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ અરજદારની તા. ૨૦-૦૫-૨૦૧૬ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાનો સુધારો કરવાની અરજી ધ્યાને લેતા આ કામમાં સામાવાળા નં (૩) વ્યવસ્થાપકશ્રી, જનરલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ હોટલ સીટીઝન સામે, કસક ફુવારા નજીક, ભરૂચને પક્ષકાર જોડવા માટેની ને પક્ષકાર સામાવાળા નં. (૩) તરીકે જોડવાનો સુધારો કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ભરૂચ, તારીખ દહી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :-

(૧) અરજદારની તા.૨૦-૦૫-૨૦૧૬ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાની અરજી.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુધારા હુકમ/૯૧૮૮/૨૦૧૬.-ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અરજદારની અરજી ધ્યાને લેતા શ્રમયોગી શ્રી ઇમત્યાજ ઇબ્રાહિમ મગદારની નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ભરૂચને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી ઇમત્યાજ ઇબ્રાહિમ મગદાર રહે, રહે. ઓરપટાર નગરી, મું.પો. ઝનોર, તા. જિ. ભરૂચના ઓએ તા.૨૦-૫-૨૦૧૨ના પત્રથી સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે વ્યવસ્થાપકશ્રી, જનરલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ હોટલ સીટીઝન સામે, કસક ફુવારા નજીક, ભરૂચને પક્ષકાર તરીકે જોડવાની સુધારા કરવા અરજી કરેલ છે.

આ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૦૬-૨૦૧૬ થી ૦૮-૦૮-૨૦૧૬ સુધી અવારનવાર રુબરુ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાનો સુધારા કરવાના છે તેઓ વ્યવસ્થાપકશ્રી, જનરલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ હોટલ સીટીઝન સામે, કસક ફુવારા નજીક, ભરૂચ એ કોઈપણ રજુઆત કરેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે શ્રી ઇમત્યાજ ઇબ્રાહિમ મગદાર એ કરેલ રજુઆત માન્ય રાખતાં માગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાનો સુધારો કરી આપવા ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

અરજદારે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ અરજદારની તા. ૨૦-૦૫-૨૦૧૬ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાનો સુધારો કરવાની અરજી ધ્યાને લેતા આ કામમાં સામાવાળા નં (૩) વ્યવસ્થાપકશ્રી, જનરલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ હોટલ સીટીઝન સામે, કસક ફુવારા નજીક, ભરૂચને પક્ષકાર જોડવા માટેની ને પક્ષકાર સામાવાળા નં. (૩) તરીકે જોડવાનો સુધારો કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ભરૂચ, તારીખ દક્ષી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધો :-

(૧) અરજદારની તા.૨૦-૦૫-૨૦૧૬ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાની અરજી.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક મશ્રઆ/સુધારા હુકમ/૯૧૯૫/૨૦૧૬.-ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અરજદારની અરજી ધ્યાને લેતા શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ રમણભાઈ માંછીની નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ ન્યાય નિર્ણય અર્થે મજુર અદાલત, ભરૂચને મોકલી આપેલ છે.

શ્રી યોગેશભાઈ રમણભાઈ માંછી રહે, મું.પો. ઝનોર સોનેરી ટેકરી તા. જિ. ભરૂચનાઓ એ તા.૨૦-૫-૨૦૧૨ના પત્રથી સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે વ્યવસ્થાપકશ્રી, જનરલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ હોટલ સીટીઝન સામે, કસક ફુવારા નજીક, ભરૂચને પક્ષકાર તરીકે જોડવાની સુધારા કરવા અરજી કરેલ છે.

આ અરજીના અનુસંધાને પક્ષકારોને તા. ૨૧-૦૬-૨૦૧૬ થી ૦૮-૦૮-૨૦૧૬ સુધી અવારનવાર રુબરુ ચર્ચા માટે બોલાવવામાં આવેલ તેમાં પક્ષકાર તરીકે જેઓને સદરહુ કામે પક્ષકાર તરીકે જોડાવાનો સુધારા કરવાના છે તેઓ વ્યવસ્થાપકશ્રી, જનરલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ હોટલ સીટીઝન સામે, કસક ફુવારા નજીક, ભરૂચ એ કોઈપણ રજુઆત કરેલ નથી. આમ સદરહુ બાબતે શ્રી યોગેશભાઈ રમણભાઈ માંછી એ કરેલ રજુઆત માન્ય રાખતાં માગણી મુજબ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાનો સુધારો કરી આપવા ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે.

અરજદારે કરેલ તેઓની વિનંતી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે અને અત્રેના ઉક્ત (૧) પરના વંચાણે લીધેલ અરજદારની તા. ૨૦-૦૫-૨૦૧૬ના રોજની અત્રેની કચેરીને કરેલ પક્ષકાર તરીકે જોડાવાનો સુધારો કરવાની અરજી ધ્યાને લેતા આ કામમાં સામાવાળા નં (૩) વ્યવસ્થાપકશ્રી, જનરલ એન્જનીયરીંગ વર્ક્સ હોટલ સીટીઝન સામે, કસક ફુવારા નજીક, ભરૂચને પક્ષકાર જોડવા માટેની ને પક્ષકાર સામાવાળા નં. (૩) તરીકે જોડવાનો સુધારો કરવા ભલામણ કરવામાં આવે છે.

ભરૂચ, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૧૫૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, જીજ્ઞેશ શાહ, એચ.આર.-મેનેજર વેલસ્પન કોર્પોરેશન, મું.પો. વડદલા-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનકુમાર મધુસુદન પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનકુમાર મધુસુદન પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૬૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડલા-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રાંકડા મહેન્દ્રસિંહ કલ્યાણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રાંકડા મહેન્દ્રસિંહ કલ્યાણસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૧૬૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડદલા-દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર વસંતલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર વસંતલાલ જોષીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/એમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૨૦૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ સીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા તા. જમ્બુસર જિ. ભરૂચ (૨) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા તા. જમ્બુસર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રાજેશભાઈ નગીનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાજેશભાઈ નગીનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨જી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૨૦૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ સીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા તા. જમ્બુસર જિ. ભરૂચ (૨) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા તા. જમ્બુસર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાઠોડ મિલેન્દ્રસિંહ અજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ મિલેન્દ્રસિંહ અજીતસિંહ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII | THURSDAY, SEPTEMBER 29, 2016 / ASVINA 08, 1938 [No. 39]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૭૬/આઈડીએ/૧૦/૨૦૧૬/૧૪૨/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૩/૨૦૧૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત મજદુર યુનિયન, ૭૧, પટેલ ચેમ્બર્સ, નેશનલ હાઇવે-૮, ખોડીયાર ચાર રસ્તા, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ તથા અમદાવાદ મહાનગર પાલિકા, સરદાર ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને કોર્પોરેશન દ્વારા ચાલતા કાંકરીયા લેઈક વિભાગમાં કામ કરતા તમામ સફાઈ કામદાર ભાઈ બહેનોને કોર્પોરેશનના કાયમી કામદારો ગણીને કાયમી કામદારોને મળવા પાત્ર પગાર, ભથ્થા એલાઉન્સ, મોંઘવારી, ઘરભાડા, મેડીકલ એલાઉન્સ વગેરે બેનીફીટ તેઓની નિમણૂક તારીખથી ડિકરન્સની સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને આ ડિમાન્ડની નોટીસ મળેલ કાંકરીયા લેઈક વિભાગમાં કામ કરતા તમામ સફાઈ કામદાર ભાઈ બહેનોને છુટા કરવા નહીં પાળી ચેન્જ કરવી નહીં. ફેરફાર કરવો નહીં, હેરાન પરેશાન કરવા નહીં કે કેમ ?

અરજદાર મંડળે તારીખ ૯-૨-૨૦૧૬ના રોજ રજુ કરેલ અસરકર્તા શ્રમયોગી (કુલ-૪૪) નું લીસ્ટ

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	શિક્ષક
1	Shri Arvindbhai Devjibhai Chauhan	08-11-2012	First
2	Shri Bharatbhai Gandabhai Rathod	25-11-2009	First
3	Shri Gambhubhai Bhagabhai Vala	12-04-2011	First
4	Hansaben Gambhubhai Vala	12-04-2011	Generel
5	Shri Hiteshbhai Virajibhai Valerai	15-05-2009	First
6	Shri Jerambhai Gaangaabhai Kareliya	23-03-2009	First
7	Shri Jayantibhai Meghajibhai Khadvi	01-01-2009	First
8	Shri Jagdishbhai Narasinhbhai Makawana	08-03-2009	First
9	Shri Kalubhai Tarubhai Parmar	19-08-2009	First
10	Shri Pravinbhai Dhayabhai Sarvaiya	10-07-2011	First
11	Shri Rameshbhai Ramjibhai Valera	15-04-2011	First
12	Shri Ramjibhai Polabhai Vaghela	01-01-2009	First
13	Shri Sunil Atmaram Puriya	02-02-2009	First
14	Shri Sunil Hasratbhai Nagrale	03-02-2009	First
15	Tulsi Balabhai Vaghela	08-08-2011	First

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	શિક્ષક
16	Shri Umesh Kuberbhai Valera	01-06-2009	First
17	Shri Vasant Bhalabhai Chauhan	26-06-2009	First
18	Shri Ambalal Maganbhai Pareghi	25-08-2009	Second
19	Shri Arvindbhai Navjibhai Makwana	02-01-2009	Second
20	Shri Balvant Rajilal Kaandvi	01-03-2009	Second
21	Shri Bharatbhai Hemabhai Parmar	24-10-2009	Second
22	Shri Harikumar Laxmansinh Rajput	02-01-2009	Second
23	Shri Harjivan Dudhabhai Vaghjela	13-02-2009	Second
24	Shri Harjivan Punjabhai Sarvaiya	08-03-2009	Second
25	Shri Kalpesh Poonambhai Harji	01-07-2009	Second
26	Shri Maganbhai Dahyabhai Zanjadiya	21-04-2011	Second
27	Shri Mohanbhai Poonjabhai Sarvaiya	15-03-2011	Second
28	Shri Natvarbhai Maganabhai Chavda	26-05-2011	Second
29	Shri Poonambhai Jivanbhai Makwana	10-11-2000	Second
30	Shri Rajubhai Jivanbhai Parmar	10-11-2009	Second
31	Shri Ranjitbhai Ramjibhai Jadav	02-01-2009	Second
32	Shri Sunilbhai Dineshbhai Jadav	10-07-2011	Second
33	Shri Udaybhai Hemabhai Parmar	22-03-2009	Second
34	Shri Rajendra Shanabhai Haruan	30-08-2012	Second
35	Shri Chetankumar Dineshbhai Vaghela	02-08-2012	Second
36	Shri Mukeshbhai Becharbhai Sarvaiya	25-04-2011	Second
37	Shri Amitkumar Chhanabhai Jadav	03-03-2009	Third
38	Shri Bharatbhai Kachrabhai Parmar	25-08-2009	Third
39	Shri Devendra Motibhai Gohil	20-08-2009	Third
40	Shri Dhanjibhai Shankarbhai Vaghela	01-07-2009	Third

ક્રમ નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	શિક્ષક
41	Shri Ganpatbhai Kachrabhai Parmar	25-02-2009	Third
42	Shri Jivanbhai Dharamsinh Solanki	17-02-2009	Third
43	Shri Kirti Maheshbhai Solanki	20-12-2008	Third
44	Shri Manojbhai Mansukhbhai Jadav	30-03-2013	Third

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૩૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 39, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 29th September, 2016 and for Pages VAD-2651 to VAD-2690 (in 1 set) read Page Nos. 2833 to 2872.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૬૫૧ થી વીએડી-૨૬૯૦ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૨૮૩૩ થી ૨૮૭૨ વાંચવા.

Vadodara, 29th September, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૦૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મામલતદાર કચેરી મારફતે, મામલતદારશ્રી, મામલતદારશ્રીની કચેરી, મુ. પો. માંડવી-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટેને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કન્સીલીએશન કેસ નં. ૩૮-૧૪

માંગણીઓની અનુસૂચિ

- (૧) શ્રમયોગી શ્રીમતી વિમળાબેન નરસંગભાઈ પટેલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૧-૧૦-૧૯૮૦ના રોજથી ૨૪૦ દિવસ પછીથી સફાઈ કામદારની વર્ગ-૪ની ખાલી જગ્યા ઉપર કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતા સફાઈ શ્રમયોગીના પગાર ધોરણ તથા કાયમી કર્મચારીને મળવા પાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોની તફાવતની રકમનું એરીયર્સ આ કામના સામાવાળાઓ શ્રમયોગીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૧-૧૦-૧૯૮૦ના રોજથી ૧૮% ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) પી.ડબલ્યુ.ડી. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન એન્ડ ૨૧૪ વિરૂધ્ધ સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત વાળા કેસમાં સ્પેશીયલ સિવિલ એપીલિકેશન નંબર ૮૭૫૧/૨૦૦૮ સાથે ૪૫૫૭/૧૦માં નામદારશ્રી, ગુજરાત હાઈકોર્ટના ઓનરેબલ જસ્ટીસ મી. રવિ આર. ત્રીપાઠી સાહેબે તેમના તા. ૨૯-૧૦-૨૦૧૦ના રોજવાળા ઓરલ જજમેન્ટથી શ્રમયોગીને દોલતભાઈ પરમારના તારીખ ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના તમામ લાભો ચુકવવા હુકમ કરેલ છે તે મુજબના શ્રમયોગી શ્રીમતી

વિમળાબેન નરસંગભાઈ પટેલને દોલતભાઈ પરમારના તારીખ ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના તમામ લાભોની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) સમાન કામ સમાન વેતનના સિધ્ધાંત મુજબ તકાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% ના ચડત વ્યાજ સાથે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પરમેનન્ટ એમ્પ્લોયમેન્ટ ઈન સર્વિસ એ ફેર સ્કીમ ફોર રેગ્યુલારાઇઝેશન ઓફ સર્વિસ, રેગ્યુલર પેન્શન, ઈન્ફોર્મેન્ટેસ, વિકલી ઓફ, ગ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સ, કેઝ્યુઅલ લીવ, સન્ડે લીવ, એન્ડ મેડીકલ લીવ, પબ્લીક હોડી-ડે, પ્રોવિડન્ટ ફન્ડ, પેન્શન, ગ્રેયુઇટી, બોનસ, ફીક્સ નોર્મલ ઓફ મીસકન્ડક્ટ, સમાન કામ સમાન વેતનનો લાભ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૨૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ અરજણભાઈ ચભડીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ અરજણભાઈ ચલડીયાને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચલડીયા નવીનભાઈ ગાંડુભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચલડીયા નવીનભાઈ ગાંડુભાઈને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાણી વિપુલભાઈ કેશવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાણી વિપુલભાઈ કેશવજીભાઈને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પરોલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જગદીશભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જગદીશભાઈ છગનભાઈને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૨૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ કનકભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ કનકભાઈ છગનભાઈને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુંગરા પરેશભાઈ વાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુંગરા પરેશભાઈ વાલજીભાઈને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૨૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચલડીયા મનીષભાઈ દામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચલડીયા મનીષભાઈ દામજીભાઈને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ વાલજીભાઈ મુંગરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ વાલજીભાઈ મુંગરાને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અજીતભાઈ જેરામભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અજીતભાઈ જેરામભાઈને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેદપરા લલિતભાઈ લખમણભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેદપરા લલિતભાઈ લખમણભાઈને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુજબ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાપાલાલ વેરૂભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાપાલાલ વેરૂભા જાડેજાને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ગાંડુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ગાંડુભાઈ પટેલને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ હંસરાજ મેંદપરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ હંસરાજ મેંદપરાને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૩૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંખાવરા કાંતિભાઈ પ્રેમજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંખાવરા કાંતિભાઈ પ્રેમજીભાઈને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મગન વાઘજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મગન વાઘજીભાઈને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ લવજીભાઈ પીપરીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ લવજીભાઈ પીપરીયાને તારીખ ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૩૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામાણી ભીખાભાઈ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામાણી ભીખાભાઈ નાનજીભાઈને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રમેશભાઈ શીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રમેશભાઈ શીવાભાઈને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૮ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છૂટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત ડોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનજીભાઈ પ્રેમજીભાઈ સંખાવરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગવાનજીભાઈ પ્રેમજીભાઈ સંખાવરાને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૭ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ લખમજીભાઈ સંખાવરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કહે છે.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ લખમજીભાઈ સંખાવરાને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૭ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૪૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ-૧, ૧/૪, બહુમાળી ભવન-૨, રાજકોટ (૨) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, બહુમાળી પાસે, પ્રયાગ-સી ની સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જમનભાઈ પાંચાભાઈ સંખાવરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જમનભાઈ પાંચાભાઈ સંખાવરાને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૭ થી સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ છે. જેથી મુળ જગ્યાએ પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, મરીન નેશનલ પાર્ક, જોડીયા રેન્જ, મુ. જોડીયા, જિ. જામનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષણશ્રી, મરીન નેશનલ પાર્ક, ગંજીવાડો, નાગનાથ ગેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પીઠડીયા અમિત કિરીટભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પીઠડીયા અમિત કિરીટભાઈને તા. ૧૨-૦૮-૨૦૧૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિશ્વકર્મા સ્ટીલ ફેબ્રીક્સ એન્ડ એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, હરીયા સ્કુલની સામે, ઇન્દીરા માર્ગ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ઉદય ભીખુભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ઉદય ભીખુભાઈને તા. ૨૦-૦૬-૨૦૧૬ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સહાયક વેચાણવેરા કમિશનરશ્રીની કચેરી, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રશાંત કીર્તીભાઈ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રશાંત કીર્તીભાઈ ત્રિવેદીને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ હોઈ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૨૦૮/૨૦૦૩.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) એન.કે.ડી.એ.વી. પબ્લીક સ્કુલ, મુ. સિધ્ધી ગ્રામ, તા. સુત્રાપાડા, ર. પ્રેસીડન્ટ (વર્કસ) શ્રી, એસ.સી.એસ.એલ.એમ.સી., ગુજરાત સિધ્ધી સિમેન્ટ લી. મુ. સિધ્ધી ગ્રામ, નં. ૩, શ્રી પંકજ વાજા એચ.આર. મેનેજરશ્રી, જી.એસ.સી.એલ સિધ્ધીગ્રામ, નં. ૪, સેક્રેટરી, સી.બી.એસ.ઈ. શ્રી, નવી દિલ્હી, નં. ૫, સેક્રેટરી, ડી.એ.વી. કોલેજ મેનેજિંગ કમિટી, દિલ્હી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ કુમાર હરીપ્રસાદ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

નોંધ:- અરજદાર શ્રી પ્રવિણ કુમાર હરીપ્રસાદ ગુપ્તાની તારીખ ૮-૮-૨૦૧૬ ની અરજીમાં નં. ૩, શ્રી પંકજ વાજા, એચ.આર. મેનેજરશ્રી, જી.એસ.સી.એલ સિધ્ધીગ્રામ, નં. ૪, સેક્રેટરી, સી.બી.એસ.ઈ. શ્રી, નવી દિલ્હી, નં. ૫, સેક્રેટરી, ડી.એ.વી. કોલેજ મેનેજિંગ કમિટી, દિલ્હી, નામનો ઉમેરો કરવા માટેની અરજી અત્રેની કચેરીને કરેલ છે જે અરજી ધ્યાને લેવામાં આવેલ છે. અરજદારશ્રીએ જણાવેલ છે કે મુળ તારીખ ૮-૨-૨૦૧૬ ના હુકમમાં ઉક્ત નામનો ઉમેરો કરી આપવા વિનંતી છે.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ કુમાર હરીપ્રસાદ ગુપ્તાને પડેલા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૨૨મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ વાસાભાઈ રામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતભાઈ વાસાભાઈ રામને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત (આઈડીઆર કેસ નંબર ૦૬/૨૦૧૨)

સંદર્ભ : (૧) શ્રી ઈશ્વરભાઈ પુજાભાઈ વાઘેલાની તા. ૨૬/૦૪/૧૬ની સુધારા અરજી.

ક્રમાંક મશ્રઆ/પાલન/આઈડીઆર/૦૬/૨૭૩૪/૨૦૧૨.—જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, પાટણએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા અંગેના મુળ કેસ આઈડીઆર નં.૦૬/૨૦૧૨ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને મોકલી આપેલ હતા.

આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા મુળ અરજદાર (શ્રમયોગી) શ્રી ઈશ્વરભાઈ પુજાભાઈ વાઘેલાની તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૨૦૧૬ની અરજી વંચાણે લેતા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુરે આ અંગે રેકૉર્ડ્સ કરેલ કેસમાં નોકરીમાંથી છૂટા કર્યાની તા. ૧લી જુન, ૨૦૧૦ના બદલે તા. ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૦ મુજબ સુધારો કરવા અરજ કરતાં નવી તારીખ સુધારો કરવા ન્યાયોચિત જણાતાં તે અંગેની અનુસૂચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુરે, લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. આઈડીઆર/૦૬/૨૦૧૨ના શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યાની “તારીખ: ૧૦/૦૬/૨૦૧૦” ના બદલે “તા. ૨૧/૧૨/૨૦૧૦” વંચાણે લેવી.

પાલનપુર, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ.એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વન વિસ્તરણ રેન્જ હારીજ, મુ. તા. હારીજ, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમૂર્તજી પ્રાણજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમૂર્તજી પ્રાણજી ઠાકોરને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વન વિસ્તરણ રેન્જ હારીજ, મુ. તા. હારીજ, જિ. પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાભાઈ મુળાભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાભાઈ મુળાભાઈ વણકરને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી ઉત્તર ગુજરાત ખાદી ગ્રામોદ્યોગ મંડળ (અમદાવાદ) સંચાલિત, શ્રી સરસ્વતી પીક બક્ષીપંચ આશ્રમશાળા સપ્રેડા, મુ. સપ્રેડા, તા. વાવ, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુજી પમાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કનુજી પમાજી ઠાકોરને ગેરકાયદેસર છુટા કરેલ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે. / આર.ટી. / ૯ / ૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોસલીક ઇન્ફાસ્ટ્રક્ચર લી. ૫૧૧, વ્યવહાર ભવન, ૫મો માળ, પી.ડી. મેલો રોડ, મસ્જદ (ઇ) મુંબઈ-૪૦૦ ૦૦૮ (૨) પીપાવાવ ડીફેન્સ એન્ડ ઓફશોર એન્જનીયરીંગ કુ. લી. પોસ્ટ-ઉચૈયા, તા. રાજુલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએચ/આઈડીએફ-૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નંબર ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે. / આર.ટી. /૧૨/ ૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી નવસર્જન ટ્રસ્ટ, ૨-સૂચિત એપાર્ટમેન્ટ સુરજપાર્ટી પ્લોટ સામે, ધરણીધર દેરાસર પાછળ વાસણા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ કમળાબેન દિનેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએચ/આઈડીએફ-૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નંબર ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ કમળાબેન દિનેશભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે. / આર.ટી. /૧૩/ ૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી નવસર્જન ટ્રસ્ટ, ર-સૂચિત એપાર્ટમેન્ટ સુરજપાર્ટી પ્લોટ સામે, ધરણીધર દેરાસર પાછળ વાસણા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ગૌરીબેન બાબુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએચ/આઈડીએફ-૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નંબર ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ગૌરીબેન બાબુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે. / આર.ટી. /૧૪/ ૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી નવસર્જન ટ્રસ્ટ, ૨-સૂચિત એપાર્ટમેન્ટ સુરજપાર્ટી પ્લોટ સામે, ધરણીધર દેરાસર પાછળ વાસણા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ધીરુભાઈ મેઘજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએચ/આઈડીએફ-૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નંબર ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ધીરુભાઈ મેઘજીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે. / આર.ટી. /૧૫/ ૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી નવસર્જન ટ્રસ્ટ, ર-સૂચિત એપાર્ટમેન્ટ સુરજપાર્ટી પ્લોટ સામે, ધરણીધર દેરાસર પાછળ વાસણા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ હંસાબેન પ્રેમજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએચ/આઈડીએફ-૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નંબર ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હંસાબેન પ્રેમજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે. / આર.ટી. /૧૬/ ૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી નવસર્જન ટ્રસ્ટ, ૨-સૂચિત એપાર્ટમેન્ટ સુરજપાર્ટી પ્લોટ સામે, ધરણીધર દેરાસર પાછળ વાસણા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ભાનુબેન કાંતિભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએચ/આઈડીએફ-૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નંબર ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ભાનુબેન કાંતિભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે. / આર.ટી. / ૧૭/ ૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નિયામકશ્રી નવસર્જન ટ્રસ્ટ, ર-સૂચિત ઓપાર્ટમેન્ટ સુરજપાર્ટી પ્લોટ સામે, ધરણીધર દેરાસર પાછળ વાસણા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ બાબુભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએચ/આઈડીએફ-૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નંબર ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ બાબુભાઈ રામજીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે. / આર.ટી. /૧૮/ ૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, રાજુલા નગરપાલિકા, રાજુલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રઘુભાઈ વિનુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએચ/આઈડીએફ-૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નંબર ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઘુભાઈ વિનુભાઈ ચૌહાણ ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે. / આર.ટી. /૧૮/ ૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકષક ઈજનેરશ્રી (પ્રવહન), ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લી., પ્રવહન વર્તુળ કચેરી, અર્જુન કોમ્પ્લેક્સ, ગોપી સિનેમા રોડ, સ્ટેશન રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમચોગી શ્રી ડી. બી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએ/એસએચ/આઈડીએફ-૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ નંબર ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે આથી સુપ્રત કરૂ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. બી. સોલંકી ને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, OCTOBER 6, 2016 / ASVINA 15, 1938 [No. 40

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-398

2873

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૪૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 40, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 6th October, 2016 and for Pages VAD-2691 to VAD-2704 (in 1 set) read Page Nos. 2874 to 2887.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૬૯૧ થી વીએડી-૨૭૦૪ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૮૭૪ થી ૨૮૮૭ વાંચવા.

Vadodara, 6th October, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય : ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંસ્થા : અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ.

મહાશય,

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા. ૨૮-૦૩-૨૦૧૬ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિટિ-૧૬/આઈડીઆર/ /એ.જે./૩૭/૧૬/૪૮૧૬ થી ૪૮૨૦ના પત્રથી કરેલ રેકર્ડ્સમાં યુનિયનની રજુઆત મળતા નીચે મુજબનો સુધારો કરાવમાં આવે છે.

અગાઉનું નામ	સુધારેલ નામ
ગુજરાત જનવાદી કર્મચારી યુનિયન, વોરાજીની ચાલી, હિરાવાડી, કોસ રોડ, બોધા, અમદાવાદ.	અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કામદાર કર્મચારી યુનિયન, જયેન્દ્ર બિલ્ડીંગ, ઈટાલીયન બેકરી પાસે, મિશન રોડ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૧/૭૮૩૨/૨૦૧૬.-એ. / એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, સુરત (વી.બી.ડી.સી. વિભાગ, કતારગામ) તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ચંપકભાઈ ચૌલપાડી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ચંપકભાઈ ઓલપાડીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૭/૭૮૧૦/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) પંચાયતી રામ તાલીમ કેમ્પ, સ્વરાજ આશ્રમ, સ્ટેશન રોડ, બારડોલી, સુરત (૨) સેક્શન અધિકારીશ્રી, પંચાયત ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ અને

ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, નવા સચિવાલય, ગાંધીનગર (૩) વિકાસ કમિશનરશ્રી, વિકાસ કમિશનરશ્રીની કચેરી, બ્લોક નં ૧૬-કે, ડો. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ બકુલભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ બકુલભાઈ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૪૬/૭૮૪૨/૨૦૧૬.-એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી

બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ગીતાંજલી ક્રિએશન, (દાલમીયા એમ્પ્રોઇડરી) કે. ૩૮૪, જી.આઈ.ડી.સી., પાંડેસરા સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ લક્ષ્મણરાવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશ લક્ષ્મણ રાવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજ/આઈડીઆર/૧૫૮/૭૮૪૭/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ

કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ચીફ ઓફીસરશ્રી, વ્યારા નગર પાલિકા, કોર્ટ વિસ્તાર, મું.પો.તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નલીનભાઈ ગુલબાભાઈ ગામીત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નલીનભાઈ ગુલબાભાઈ ગામીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૩/૭૯૨૭/૨૦૧૬.-એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી

બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, સુરત (વી.બી.ડી.સી. વિભાગ, કતારગામ) તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રવિ નરેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રવિ નરેશભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૪/૭૯૩૭/૨૦૧૬.-એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી

બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, સુરત (વી.બી.ડી.સી. વિભાગ, કતારગામ) તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સની ભરતભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સની ભરતભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૬/૭૮૫૨/૨૦૧૬:—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ

કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, સુરત (મેલેરીયા વિભાગ, કતારગામ) તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ બળવંતભાઈ લાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધોરણની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ બળવંતભાઈ લાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૬/૭૮૨૨/૨૦૧૬.-એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા અલોક ઇમ્પેક્સ (પ્રા.) લિ., કે.જી.કે. હાઉસ, પ્લોટ નં.-૨-૩, પુરપોત્તમ જીર્નીંગ મીલ કમ્પાઉન્ડ, ખાંડબજાર, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિક્ષિત પી. મહેતા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિક્ષિત પી. મહેતાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૦/૭૯૧૭/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અંકિત સુરેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અંકિત સુરેશભાઈ સોલંકી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૭૯૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, રેકસ ફાર્મા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૭૬-૧૧૧-એ, સેઝ-૨, દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ આર. વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશ આર. વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૭૯૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ફાઈબ્રોસ ફોરજીંગ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૧૪૫-એ, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેશકુમાર ઇશ્વરભાઈ મોદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેશકુમાર ઇશ્વરભાઈ મોદીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૦૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીલીકોન જવેલ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., સર્વે નં.- ૫૭, ૫૯, મું. જીતાલી, બેઈલ કંપની નજીક, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષભાઈ દિનેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષભાઈ દિનેશભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૮૦૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, આર.પી.જી. લાઈફ સાયન્સિસ લી., પ્લોટ નં.-૩૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સુરજ એજન્સી ૪૨/૨, નારાયણ નગર-૪, ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, નવદુર્ગા પ્રોટેક્શન ફોર્સ બી-૩૦૮, કિખા કોમ્પ્લેક્સ વાલીયા રોડ નજીક, (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, હરિસિધ્ધી એન્ટરપ્રાઇઝ ૧, સહજાનંદ પાર્ક ટેનામેન્ટ, રાધેપાર્ક સામે, મું.પો. ભડકોદ્રા, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ મગનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ મગનભાઈ પટેલ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, OCTOBER 13, 2016 / ASVINA 22, 1938 [No. 41

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-401

2889

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૪૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 41, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 13th October, 2016 and for Pages VAD-2705 to VAD-2731 (in 1 set) read Page Nos. 2890 to 2916.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૭૦૫ થી વીએડી-૨૭૩૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૮૯૦ થી ૨૯૧૬ વાંચવા.

Vadodara, 13th October, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર કાર્યાલય, મહેસાણા, ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્ષ બીજા માળે, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવિનકુમાર હરેશભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવિનકુમાર હરેશભાઈ શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર કાર્યાલય, મહેસાણા, ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્સ બીજા માળે, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ લાભુભાઈ મફાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ લાભુભાઈ મફાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૯૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર કાર્યાલય, મહેસાણા, ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્સ બીજા માળે, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી રાકેશભાઈ મહાદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રબારી રાકેશભાઈ મહાદેવભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર કાર્યાલય, મહેસાણા, ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્સ બીજા માળે, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મનિષકુમાર જેઠાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ મનિષકુમાર જેઠાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર કાર્યાલય, મહેસાણા, ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્ષ બીજા માળે, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર વિરમજી જીવણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર વિરમજી જીવણજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર કાર્યાલય, મહેસાણા, ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્સ બીજા માળે, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા અજીતસીંહ રતુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા અજીતસીંહ રતુભાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૯૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર કાર્યાલય, મહેસાણા, ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્ષ બીજા માળે, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મનિષકુમાર નટવરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મનિષકુમાર નટવરલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર કાર્યાલય, મહેસાણા, ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્ષ બીજા માળે, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિતકુમાર મફતલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિતકુમાર મફતલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૮૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર કાર્યાલય, મહેસાણા, ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્ષ બીજા માળે, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોસ્વામી નરેન્દ્ર ગિરિશકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોસ્વામી નરેન્દ્ર ગિરિશકુમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૯૯/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર કાર્યાલય, મહેસાણા, ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્ષ બીજા માળે, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર આનંદકુમાર રમણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર આનંદકુમાર રમણજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર કાર્યાલય, મહેસાણા, ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્ષ બીજા માળે, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિસોદીયા ચન્દ્રકાન્ત કિશનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિસોદીયા ચન્દ્રકાન્ત કિશનલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર કાર્યાલય, મહેસાણા, ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્સ બીજા માળે, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુથાર હરેશકુમાર ભોળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુથાર હરેશકુમાર ભોળાભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર કાર્યાલય, મહેસાણા, ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્ષ બીજા માળે, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલકુમાર કનૈયાલાલ વૈધ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલકુમાર કનૈયાલાલ વૈધને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૧૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દિવ્ય ભાસ્કર કાર્યાલય, મહેસાણા, ૧૯૮૫, સમર્પણ કોમ્પ્લેક્સ બીજા માળે, હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લેઉવા વિનોદકુમાર હરગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લેઉવા વિનોદકુમાર હરગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રોલ મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ર૬-૨૭ જી.આઈ.ડી.સી., કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિનયભાઈ મધુસુદન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ર૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિનયભાઈ મધુસુદનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ર૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સેન્ડવિક એશીયા પ્રા.લી., મું. રાજપુર, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનુભાઈ બી. રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ બી. રાવલને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૫૩૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, ગોધરા વર્કશોપ, ભુરાવાવ રોડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોરધનભાઈ રામસીંગભાઈ હઠીલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ રામસીંગભાઈ હઠીલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૫૫૩૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઝયુસ ઈન્ટરનેશનલ બરોડા-ગોધરા હાઈવે, પોપટપુરા, તા. ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરેશકુમાર દશરથભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશકુમાર દશરથભાઈ ભોઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૪૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, વેલસ્પન કોર્પ લી. મુ. પો. વડદલા, દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીમેશ જશવંતલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીમેશ જશવંતલાલ મહેતાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૨૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, નોરીસ મેડેસીન લી. પ્લોટ નં. ૮૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, અંકલેશ્વર, ૩૯૩૦૦૨ જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, દેસાઈ લેબર એજન્સી C/o. પ્લોટ નં. ૮૦૧, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ રવજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ રવજીભાઈ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૩૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સ્ટીલકો ગુજરાત લી., પ્લોટ નં. ૨, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, પાલેજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતનલાલ દુર્ગાશંકર ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રતનલાલ દુર્ગાશંકર ઠાકોરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૯૪૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, શીવમ એલમ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૭૬૦૩, કર્માતુર ચોકડી પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રીજી એન્ટરપ્રાઈઝ ગજાનંદ સોસાયટી, આંબાવાડી પાસે, અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુખદેવસિંહ દોલતસિંહ રણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુખદેવસિંહ દોલતસિંહ રણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૦૩૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, આર.એમ.જી. એલોય સ્ટીલ લી. પ્લોટ નં. ૧, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ઝગડીયા વાલીયા રોડ, તા. ઝગડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજકુમાર મુકેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩ થી સંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજકુમાર મુકેશભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, અમર ડેરી, (ત્રીભેટો) અમરેલી જિલ્લા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., મું. ગાવડકા (ત્રીભેટો) તા. જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સરધારા કેશુભાઈ શામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરધારા કેશુભાઈ શામજીભાઈને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૬ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, રાજુલા નગરપાલિકા, રાજુલા જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાનુબેન બાબુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાનુબેન બાબુભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, રાજુલા નગરપાલિકા, રાજુલા જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી છાયાબેન બટુકભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી છાયાબેન બટુકભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, રાજુલા નગરપાલિકા, રાજુલા જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પ્રભાબેન વિનોદભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પ્રભાબેન વિનોદભાઈ ચાવડા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, OCTOBER 20, 2016 / ĀSVINĀ 29, 1938 [No. 42

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૪૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 42, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 20th October, 2016 and for Pages VAD-2733 to VAD-2746 (in 1 set) read Page Nos. 2918 to 2931.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૭૩૩ થી વીએડી-૨૭૪૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૯૧૮ થી ૨૯૩૧ વાંચવા.

Vadodara, 20th October, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શેલ્વી બાયો-ટેક, એસ-૪, બીજો માળ, શુભમ શોર્પીંગ સેન્ટર, માનવ આશ્રમ ચોકડી, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રાજુભાઈ મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રાજુભાઈ મણીલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધરોઈ નહેર પેટા વિભાગ નં.-૮, નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, સુંઢિયા, તા. ખેરાલુ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પ્રવિણજી નારાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, હુકમને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર પ્રવિણજી નારાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધરોઈ નહેર પેટા વિભાગ નં.-૮, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સુંઢિયા, તા. ખેરાલુ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પ્રવિણજી સોમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર પ્રવિણજી સોમાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચિફ ઓફિસરશ્રી, ખેરાલુ નગરપાલિકા, મું.પો. ખેરાલુ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી બળદેવભાઈ હિરાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી બળદેવભાઈ હિરાલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી સાહેબશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, સંશોધન રેન્જ-મહેસાણા (ખેરાલુ), મું. તા. ખેરાલુ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપતજી છનાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતજી છનાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી સાહેબશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, સંશોધન રેન્જ-મહેસાણા (ખેરાલુ), મું. તા. ખેરાલુ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશજી કરશનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશજી કરશનજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી સાહેબશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, સંશોધન રેન્જ-મહેસાણા (ખેરાલુ), મું. તા. ખેરાલુ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગાજી રણછોડજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈટીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગાજી રણછોડજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી સાહેબશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, સંશોધન રેન્જ-મહેસાણા (ખેરાલુ), મું. તા. ખેરાલુ, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉદાજી પ્રહલાદજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદાજી પ્રહલાદજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૬૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીલીકોન જવેર્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., સર્વે નં.-૫૭-૫૮, મું. જતાલી, બેઈલ કંપની નજીક, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરજ સી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરજ સી. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૬૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, બોમ્બે ઇન્ટેલીજન્ટ સીક્યુરીટી (ઈ) લી., પ્લોટ નં.-૫૦૭/૧૦, સેન્ટર પોઈન્ટ, જી.આઈ.ડી.સી. પોલીસ સ્ટેશન પાસે, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર (૨) મેનેજરશ્રી, આર.પી.જી. લાઈફ સાયન્સીસ લી., પ્લોટ નં.-૩૧૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, (૩) મેનેજરશ્રી, તુલીપ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૫૮૦૧/૦૨, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલકનિરંજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલકનિરંજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૭૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત નર્મદા વેલી ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ લી., મું.પો. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસમુખભાઈ ભારમલભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હસમુખભાઈ ભારમલભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૨૭૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માલિકશ્રી/મેનેજરશ્રી, સીલીકોન જવેર્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., સર્વે નં.-૫૭-૫૮, મું. જીતાલી, બેઈલ કંપની નજીક, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હનુમાન માંગીલાલ રાયકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હનુમાન માંગીલાલ રાયકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈડીઆર/૦૪/૮૫૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, શ્રીમતી એલ. જે. ગર્લ્સ હાઈસ્કૂલ, પાળીયાદ રોડ, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી કમલેશભાઈ પ્રભુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ સી વાચ્યતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાયદેસર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ પ્રભુભાઈ વાઘેલા ને તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૧૬ થી નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું સંસ્થાનું પગલું કાયદેસર છે કે કેમ ? જો ના, તો તારીખ ૦૧-૦૫-૨૦૧૬ થી તા. ૧૫-૦૭-૨૦૧૬ સુધીની તેમની નોકરી સળંગ ગણી, તે સમયગાળાના તેમના પહેલા રોજ તથા અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરકારી આર્ટસ એન્ડ કોમર્સ કોલેજ, કડોલી (મુનપુર પાટીયા), તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઝાલા વિનોદસિંહ રણજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) જેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝાલા વિનોદસિંહ રણજીતસિંહના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૬ઠી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર-સાબરકાંઠા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, OCTOBER 27, 2016/KARTIKA 6, 1938 .[No. 43

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 14th October, 2016.

THE EMPLOYEES' STATE INSURANCE ACT, 1948.

No. KHR-2016-181-ESI-18-2014-370806-M(3).—In exercise of the powers conferred by section-87 and 91 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts "Mehsana District Co-Op. Milk Producers' Union Limited, Mehsana", from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from dt. 02-10-2016 to 01-10-2017.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :

- (1) The aforesaid establishment/factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
 - (2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
 - (3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.
 - (4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.
3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section-45 of the said Act, or other official of the Corporation Authorised in this behalf shall, for the purpose of -
- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section-44 of the said period; or,
 - (ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,
 - (iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or,
 - (iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to -
 - (a) Acquire the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,

- (b) Enter any factory, establishment, office of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
- (c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,
- (d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. R. MAKAVANA,
Section Officer,
Labour and Employment Department.

PART I—L

અંક - ૪૩

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 43, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 27th October, 2016 and for Pages VAD-2747 to VAD-2790 (in 1 set) read Page Nos. 2936 to 2979.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૭૪૭ થી વીએડી-૨૭૯૦ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૨૯૩૬ થી ૨૯૭૯ વાંચવા.

Vadodara, 27th October, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૬૩/૮૩૪૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોમેડીકલ વેસ્ટ, સોલીડ વેસ્ટની બાજુમાં, કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગવુબેન રમેશભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગવુબેન રમેશભાઈ મકવાણાને તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૬૪/૮૩૩૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોમેડીકલ વેસ્ટ, સોલીડ વેસ્ટની બાજુમાં, કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પંકુબેન સુકાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પંકુબેન સુકાભાઈ વાઘેલાને તેમના તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૭/૮૩૩૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોમેડીકલ વેસ્ટ, સોલીડ વેસ્ટની બાજુમાં, કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી મધુબેન દીલીપભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મધુબેન દીલીપભાઈ ચૌહાણને તેમના તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૮/૮૩૩૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોમેડીકલ વેસ્ટ, સોલીડ વેસ્ટની બાજુમાં, કુંભારવાડા, નારી રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન લખમણભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન લખમણભાઈ વાઘેલાને તેમના તારીખ ૧-૧-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૭૯/૮૨૮૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સભ્ય સચિવશ્રી અને કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સભ્ય સચિવ અને કાર્યપાલક ઈજનેરની કચેર, જિલ્લા જળ અને સ્વચ્છતા સમિતિ, સી.એમ.એસ. યુનિટ, સરદારનગર, ભાવનગર (૨) વોટર એન્ડ સેનીટેશન મેનેજમેન્ટ ઓર્ગેનાઈઝેશન (વાસ્મો) ત્રીજ માળે, જલ સેવા ભવન, સેક્ટર-૧૦-એ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જયાબેન બી. સોલંકી વાથેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયાબેન બી. સોલંકીને તેમના તારીખ ૧૨-૧૨-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૧/૮૩૦૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠ નહેર યોજના, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠ નહેર યોજના પેટા વિભાગ, તા. તળાજા, ગોપનાથ રોડ, જિ. ભાવનગર (૩) સેક્શન ઓફિસરશ્રી, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠ નહેર યોજના પેટા વિભાગ, મુ. દાઠા તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ અજીતસિંહ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો. અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સંત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ અજીતસિંહ સરવૈયાને તેમના તારીખ ૧૮-૧૨-૧૯૮૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજબી/આઈડીઆર/૮૨/૮૩૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠ નહેર યોજના, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠ નહેર યોજના પેટા વિભાગ, તા. તળાજા, ગોપનાથ રોડ, જિ. ભાવનગર (૩) સેક્શન ઓફિસરશ્રી, શેત્રુંજી જમણાં કાંઠ નહેર યોજના પેટા વિભાગ, મુ. દાઠા તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એશુભા ગીરવાનસિંહ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એશુભા ગીરવાનસિંહ સરવૈયાને તેમના તારીખ ૨૪-૧૧-૧૯૯૯ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૩/૮૩૦૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/ભાગીદારશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, ગોપાલ મુખવાસ, ઠે. ટેકરી ચોક, રૂવાપરી રોડ, મહાલક્ષ્મી ફર્નીચરવાળો ખાંચો, સ્ટીલકાસ્ટ પાસે, શેડ નં. ૨૮, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીત ટોપણદાસ ભારીવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીત ટોપણદાસ ભારીવાલને તેમના તારીખ ૧૪-૫-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૪/૮૩૧૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.વી.કે.ઈ.એમ.આર.આઈ., ૧૦૮ ઈમરજન્સી એમ્બ્યુલન્સ સર્વિસ, નરોડા રોડ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમીતકુમાર કૃષ્ણલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીતકુમાર કૃષ્ણલાલ મહેતાને તેમના તારીખ ૧૦-૬-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સર્ળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૮/૮૨૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા શિક્ષણાધિકારીશ્રી, બહુમાળી ભવન, એનેકસી બિલ્ડીંગ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ સવજીભાઈ લાઠીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ સવજીભાઈ લાઠીયાને તેમના તારીખ ૬-૪-૨૦૧૫ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૦/૮૭૨૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સબ ડીવીઝન જળસિંચન પેટા વિભાગ, આંબેડકરનગર, ટેલીફોન ઓફિસની બાજુમાં મુ. મહુવા બંદર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાડીલાલ નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાડીલાલ નાનજીભાઈને તેમના તારીખ ૧૨-૬-૧૯૮૧ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૪/૮૭૩૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, તળાજા નગરપાલિકા, તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનસિંહ હરદેવસિંહ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ હરદેવસિંહ વાળાને તેમના તારીખ ૯-૭-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૫/૮૭૩૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, તળાજા નગરપાલિકા, તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરવ મધુસુદનભાઈ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિરવ મધુસુદનભાઈ ત્રિવેદીને તેમના તારીખ ૯-૭-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૬ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીસા નગરપાલિકા, મું. તા. ડીસા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ મોહનભાઈ મેજયાતર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ મોહનભાઈ મેજયાતર શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ થરાદ, ઢે. ગાયત્રી હાઈસ્કૂલ પાછળ, મલુપુર રોડ, તા. થરાદ, જિ. બનાસકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, સોનારીયા બંગલો, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ કાળાભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ કાળાભાઈ ભીલ શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ થરાદ, ઠે. ગાયત્રી હાઈસ્કુલ પાછળ, મલુપુર રોડ, તા. થરાદ, જિ. બનાસકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, સોનારીયા બંગલો, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ થરાદ, ઢે. ગાયત્રી હાઈસ્કૂલ પાછળ, મલુપુર રોડ, તા. થરાદ, જિ. બનાસકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, સોનારીયા બંગલો, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલજીભાઈ હરસીંગભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ હરસીંગભાઈ સોલંકી શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ થરાદ, ઠે. ગાયત્રી હાઈસ્કુલ પાછળ, મલુપુર રોડ, તા. થરાદ, જિ. બનાસકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, સોનારીયા બંગલો, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલજીભાઈ મફાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલજીભાઈ મફાભાઈ સોલંકી શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, નોર્મલ રેન્જ થરાદ, ઢે. ગાયત્રી હાઈસ્કૂલ પાછળ, મલુપુર રોડ, તા. થરાદ, જિ. બનાસકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, સોનારીયા બંગલો, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ મફાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ મફાભાઈ સોલંકી શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાચબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ વિભાગ, સોનારીયા બંગલો, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેશવભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કેશવભાઈ સોલંકી શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારી, પદ્મકુવરબા સરકારી હોસ્પિટલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ મનિષ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તફાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ મનિષ રમેશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૭-૪-૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, પદ્મકુવરબા સરકારી હોસ્પિટલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વિમલ પ્રકાશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના, જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈસીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ વિમલ પ્રકાશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૭-૪-૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, પદ્મકુવરબા સરકારી હોસ્પિટલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ચૌહાણ ભાવનાબેન મનિષભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતિ ચૌહાણ ભાવનાબેન મનિષભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૭-૪-૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, પદ્મકુવરબા સરકારી હોસ્પિટલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ પ્રિયંકાંત પ્રકાશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ પ્રિયંકાંત પ્રકાશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૭-૪-૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકારી, પદ્મકુવરબા સરકારી હોસ્પિટલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સોલંકી જ્યોતિબેન કલ્પેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોલંકી જ્યોતિબેન કલ્પેશભાઈને તેમના પહેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૭-૪-૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૬૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, પદ્મકુવરબા સરકારી હોસ્પિટલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી કલ્પેશ શાન્તીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી કલ્પેશ શાન્તીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૭-૪-૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, પદ્મકુવરબા સરકારી હોસ્પિટલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ મજીદભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ મજીદભાઈ કાળુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૧-૧૨-૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, પન્નકુવરબા સરકારી હોસ્પિટલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા દેવશીભાઈ બધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા દેવશીભાઈ બધાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૧-૧૨-૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, પદ્મકુવરબા સરકારી હોસ્પિટલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારૈયા કૈલાસભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારૈયા કૈલાસભાઈ છગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૭-૪-૨૦૧૩ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિક્ષકશ્રી, પદ્મકુવરબા સરકારી હોસ્પિટલ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદુભાઈ ચમનભાઈ રાજપરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ ચમનભાઈ રાજપરાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તારીખ ૧૫-૧૨-૨૦૧૫ થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જે. પી. ફુડ્સ ૨૧૫, ગામ બડાસણ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેતા પ્રવિણચન્દ્ર પ્રેમશંકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેતા પ્રવિણચન્દ્ર પ્રેમશંકરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બગુસા ફુડ્સ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. એ-૧૩, જી.આઇ.ડી.સી. કલોલ, સર્ઇઝ બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર ભરતજી ડાહ્યાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભરતજી ડાહ્યાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બગુસા કુક્સ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. એ-૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. કલોલ, સર્ધઝ બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા મહેન્દ્રકુમાર નાથાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા મહેન્દ્રકુમાર નાથાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બગુસા ફુડ્સ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. એ-૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. કલોલ, સર્ઈઝ બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ભરતભાઈ ગણપતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ભરતભાઈ ગણપતભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બગુસા ફુડ્સ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. એ-૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. કલોલ, સર્ઝ બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાજેશભાઈ ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બગુસા ફુડ્સ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. એ-૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. કલોલ, સઈઝ બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌધરી રમેશભાઈ નાથુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌધરી રમેશભાઈ નાથુભાઈને પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બગુસા ફુડ્સ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. એ-૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. કલોલ, સર્ઈઝ બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા રાજેન્દ્રસિંહ દશરથસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા રાજેન્દ્રસિંહ દશરથસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બગુસા ફુડ્સ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. એ-૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. કલોલ, સર્ઈઝ બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાહ બળદેવભાઈ બાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ બળદેવભાઈ બાલાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બગુસા ફુડ્સ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. એ-૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. કલોલ, સર્ઈઝ બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા ગોવિંદસિંહ પ્રવિણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા ગોવિંદસિંહ પ્રવિણસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બગુસા ફુડ્સ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. એ-૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. કલોલ, સઈઝ બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા પ્રકાશસિંહ પોપટસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા પ્રકાશસિંહ પોપટસિંહને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બગુસા ફુડ્સ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. એ-૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. કલોલ, સર્ઈઝ બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સંજયકુમાર માધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સંજયકુમાર માધાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બગુસા કુડસ પ્રોડક્ટસ પ્રા. લી. એ-૧૩, જી.આઇ.ડી.સી. કલોલ, સઇઝ બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતી મુકેશ દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતી મુકેશ દિનેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૪૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બગુસા ફુડ્સ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. એ-૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. કલોલ, સર્ઈઝ બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ મેહુલકુમાર પરષોત્તમદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૮-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ મેહુલકુમાર પરષોત્તમદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બગુસા ફુડ્સ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી. એ-૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. કલોલ, સર્ઈઝ બસ સ્ટેન્ડ પાછળ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોચી મનોજકુમાર દશરથભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોચી મનોજકુમાર દશરથભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના તારીખ ૨૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૪ના પત્ર ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./મહે/આઈ.ડી.આર. ૧૩૫/૧૪/૮૨૦૫ થી મોકલેલ હુકમમાં પક્ષકાર નંબર ૨ તરીકે સંસ્થાને જોડી તે બાબતમાં હવે પછી પક્ષકાર નંબર ૨ તરીકે “મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ફોઈલ્સ લી., ૩૪૩૬ થી ૩૪૧૧, ફેઝ-૪ જી.આઈ.ડી.સી., છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર” સુધારો કરવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, NOVEMBER 3, 2016/KARTIKA 13, 1938 [No. 44

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૧૦૪/આર.યુ./૨૦૧૬.-સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી રાજકોટ ડિસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપ. બેંક લી., રાજકોટ અને ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન રાજકોટ શ્રી સહાયક સંઘ નિબંધક (મુ.અલ.ધારા અન્વયે નિયુક્ત) રાજકોટ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેદાની સને ૨૦૧૬ ના ઓક્ટોબર, માસના તારીખે ૨૦ દિને આથી નોંધ કરું છું.

આંક-૧૨

શ્રી ભાગ્યેશ ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ, સમક્ષ

અપીલ (આઈ.સી.) નંબર ૮/૨૦૦૮.

ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન,

‘રાહબર’,

૮, જાગનાથ પ્લોટ્સ, રાજકોટ.

વિવાદી

વિરુદ્ધ

રાજકોટ ટીસ્ટ્રીકટ સે. કો.ઓપ. બેંક લી.,

ચૌધરી હાઈસ્કુલ પાસે,

રાજકોટ.

પ્રતિવિવાદી

પ્રતિનિધિત્વ : વિવાદી તરફે : વિદ્વાન વકીલશ્રી, પી. એસ. વસાવડા.

પ્રતિવિવાદી તરફે : વિદ્વાન વકીલશ્રી, અનિલ ગોગીયા.

બાબત : બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૮૪ મુજબ અપીલ.

રાજકોટની પહેલી લેબર કોર્ટની બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૪૮/૮૦ ના તારીખ ૩૧-૫-૨૦૦૮ના ચુકાદા સામે અપીલ.

એવોર્ડ

(૧) આ કામના એપેલન્ટ ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન રાજકોટ તરફે રાજકોટની લેબર કોર્ટ દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૪૮/૮૦ માં તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ ના રોજ આપેલ હુકમથી નારાજ થઈ અપીલ કરેલ છે. એપેલન્ટની ટુંકમાં રજુઆત છે કે, મજૂર અદાલત દ્વારા આ કેસમાં જાન્યુઆરી-૨૦૦૮માં જ ટુંકી તારીખો નાખી તે માસમાં જ દલીલો સાંભળી લેવામાં આવી હતી અને તે પછી ચુકાદાની કોઈ તારીખ નક્કી કરવામાં આવી ન હતી કે એપેલન્ટને તેવી તારીખની જાણ કરવામાં આવી ન હતી અને ત્યારબાદ તારીખ ૩૧-૩-૨૦૦૮ની તારીખવાળો આ ચુકાદો આપવામાં આવ્યો છે. પરંતુ તે તા. ૩-૫-૦૮ના રોજ એપેલન્ટને મળ્યો છે અને તેથી ૨૬ જૂન, ૨૦૦૮ના રોજ થયેલી આ અપીલ મુદતમાં છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, નામદાર કોર્ટ બી.આઈ.આર. અપીલ નં. ૧/૦૬માં એવું ઠરાવેલ છે કે આવા કેસમાં ચુકાદો જે તારીખે મળ્યો હોય તે તારીખથી અપીલનો સમય શરૂ થયો ગણાય પરંતુ કોઈપણ સંજોગોમાં નામદાર કોર્ટ એવું ઠરાવે કે ચુકાદાની તારીખથી અપીલનો સમય શરૂ થયો ગણાય તો અપીલ કરવામાં થયેલ આશરે દોઢ માસનો વિલંબ ઉપરોક્ત સંજોગોમાં ક્ષમ્ય છે અને તે માફ કરવા એપેલન્ટની અરજ છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, સામાવાળા બેંકની કોટડાસાંગાણી શાખામાં એકાઉન્ટ વિભાગમાં નોકરી કરતા શ્રી સી. ડી. ભાલીયાને સામાવાળા બેંકે તા. ૨૭-૩-૮૦ના રોજ રીટરેન્ચ કર્યા હતા એટલે કે છટકી કરી હતી. વધુમાં વિવાદી તરફે રજુઆત છે કે, સામાવાળા બેંક દ્વારા યુનિયનને બેંકની છટકી, નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ

આપ્યા અને છટણીની અન્ય જોગવાઈઓનું પાલન કર્યા વિનાની હોય અને હકીકતે બેંકનું પગલું કોઈ અંતિમ હેતુ સિધ્ધ કરવા માટે લેવામાં આવ્યું હોય, અરજદારે તે મતલબની આનુસંગિક દાદ માગી હતી, બેંકે એપેલન્ટના છટણી અંગેના આક્ષેપોનો ઇન્કાર કર્યો હતો અને જણાવ્યું હતું કે શ્રી ભાલીયા સામે આક્ષેપો મુકી, ખાતાકીય તપાસ કરી તેમને બરતરફ કરવાને બદલે રીટરેન્ચ કરવામાં આવેલ છે. હકીકતે તો તેઓ બરતરફ થવાને પાત્ર હતા, વધુમાં રજુઆત કરેલ હતી કે, બેંકે કર્મચારીમાં વિશ્વાસ ગુમાવ્યો છે અટલે કે હકીકતે શ્રી ભાલીયાને કસુર માટે છુટા કરવામાં આવ્યા હોવાનું બેંકનું કહેવાનું હતું. સામાવાળાએ આ પછી પોતાના જવાબમાં એવો સુધારો માગ્યો હતો કે કોઈપણ સંજોગોમાં શ્રમયોગી સામેની ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર ઠરાવવામાં આવે તો તેને નામદાર કોર્ટમાં ખાતાકીય તપાસ કરવા માટે તક મળવી જોઈએ આ સુધારો મંજૂર થયો હતો. આ કામમાં અરજદારે અને પછી સામાવાળાએ પોતાના દસ્તાવેજ પુરાવા આંક-૧૨, ૪૧, ૧૫૨ અને ૧૮૩ વગેરેથી રજૂ કર્યા હતા જે પૈકી અમુક દસ્તાવેજોને અરજદારની સંમતિથી આંક આપવામાં આવ્યા હતા જ્યારે ઘણા બધા દસ્તાવેજોને આંક આપવામાં આવ્યા નથી. કારણ કે સામાવાળાએ તે સાબિત કર્યા નથી. આ પછી સામાવાળાએ જણાવેલ ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરતા પ્રથમ નક્કી કરવાનું થયું હતું અને લેબર કોર્ટે બંને પક્ષોને સાંભળીને અને આંકે પડેલા અને ન પડેલા દસ્તાવેજો તપાસી શ્રમયોગી સામેની ખાતાકીય તપાસ તા. ૨૧-૧-૦૮ના હુકમથી કાયદેસર ઠરાવી હતી જે હુકમ યોગ્ય અને કાયદેસર ન હતો અને નથી. પરંતુ તે અંગે નામદાર કોર્ટના ઠરાવ સામે વચગાળાના તબક્કે જવાને બદલે એપેલન્ટ એ ઓર્ડરને આ અપીલમાં પડકારે છે કે એ ઓર્ડર પણ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર છે. નીચેની કોર્ટના ચુકાદામાં માત્ર પક્ષકારોના કથનો જ આપ્યા છે. અને અરજી રદ કરવાના પોતાના કારણો આપ્યા છે જે કારણો વજુદ વગરના છે. વધુમાં વિવાદમાં જણાવેલ છે કે, નીચેની કોર્ટે એકાએક અયોગ્ય ઉતાવળ કરી પક્ષકારોને તૈયારી કરવાની પુરતી તક આપ્યા વિના પુરાવો લીધો છે અને તેના આધારે ઘણા સમયે આપેલો ચુકાદો આપોઆપ રદ થવાને પાત્ર છે, નામદાર કોર્ટે જાન્યુઆરી-૨૦૦૮માં દલીલ સાંભળ્યા બાદ તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ની તારીખવાળો ચુકાદો આપ્યો જે ચુકાદાને ચુકાદો કહી શકાય નહીં કારણ કે દલીલો પુરી થયા બાદ લાંબા સમયે અપાતો ચુકાદો સ્વાભાવિક રીતે જ પક્ષકારોના કથનોને ન્યાય કરી શકે નહીં. લેબર કોર્ટનો ખાતાકીય તપાસ યોગ્ય અને કાયદેસર ઠરાવતો હુકમ કશા આધાર વિનાનો છે કારણ કે સામાવાળાએ ઇન્કવાયરીના જે દસ્તાવેજો રજૂ કર્યા હતા તે સાબિત કરવા માટે માલીકે કોઈ પુરાવો આપ્યો નથી. ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર ન હતી અને તેવી ખાતાકીય તપાસ સાબિત થઈ નથી. વધુમાં રજુઆત છે કે, કાયદા મુજબ ખાતાકીય તપાસને યોગ્ય અને કાયદેસર માનવમાં આવે તો પણ કોર્ટે તે પછી તેના આધારે કાયદા મુજબ આગળ ચાલવાનું રહે છે. પરંતુ નીચેની કોર્ટે આ બાબતો વિચારી જ નથી. પડત રોજને વળગે છે ત્યાં સુધી નીચેની કોર્ટનો એપ્રોચ કાયદેસર નથી એકવાર શ્રમયોગી પોતાની બેકાર રહ્યાની વાત સોગંદ ઉપર રજૂ કરે ત્યાર પછી શ્રમયોગી કમાયા છે કે નહિ તે સાબિત કરવાની જવાબદારી માલીકની છે જ્યારે આ કિસ્સામાં તે હકીકતનો ઉલ્લેખ કર્યા વિના લેબર કોર્ટ પડત રોજ મેળવવાના પ્રશ્ને માત્ર શ્રમયોગીની જવાબદારી હોય તે રીતે પ્રશ્નનો હલ કર્યો છે. ઉપરના સંજોગોમાં આ અપીલ મંજૂર કરી લેબર કોર્ટનો તા. ૩૧-૩-૦૮નો

2984 THE GUJ. GOVT. GAZ. NOV., 3, 2016/KARTIKA 13, 1938 [PART I-L
ચુકાદો રદ કરી શ્રમયોગીને રીટરેન્ચ કરવાનો હુકમ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર હોવાનું ઠરાવી તેમને તેઓ જે તારીખે રીટાયર થવાને પાત્ર હતા તે તારીખ સુધીના પુરા પડત રોજ ચુકવી આપવાનો સામાવાળા બેંકને હુકમ કરવા અરજ કરેલ છે.

(૨) આ કામના રિસ્પોન્ડન્ટ રાજકોટ ડીસ્ટ્રીક્ટ સે. કો. ઓપ. બેંક લી., તરફે આંક-૭ થી અપીલ સામે જવાબ વાંધાઓ રજુ થયેલ છે જેમાં ટુંકમાં રજુઆત છે કે, એપેલેન્ટે અપીલમાં જણાવેલ કારણો ખોટા અને ગેરકાયદેસરના છે, એપેલન્ટ અપીલને ડીલ નો બાધ નડે છે. તેવી રીતે અપીલ દાખલ કરવામાં આવેલ વિલંબ અંગે અલગથી કોઈ વિલંબ માફની અરજ દાખલ કરવામાં આવેલ નથી, અપીલ પારામાં જણાવેલ મુદ્દાઓ ખોટા અને ઉપજાવી કાઢેલા છે, એપેલેન્ટે હાલની અપીલ દાખલ કરી નામદાર કોર્ટને ગેરમાર્ગે દોરવા પ્રયત્ન કરેલ છે, એપેલેન્ટ દ્વારા અપીલ મેમોમાં પારા-૩ (ઈ) માં નામદાર કોર્ટ દ્વારા આપવામાં આવેલ તા. ૨૫-૮-૦૮ના હુકમને પડકારેલ છે જે ખરેખર ગેરકાયદેસર ગણાય અરજદારે આ હુકમને તે જ સમયે ચેલેન્જ કરાવની જરૂર હતી પરંતુ એપેલન્ટ દ્વારા તે ઓર્ડર સામે કોઈ રીવીઝન કરવામાં આવેલ નહીં, એપેલન્ટ સામેની તા. ૧૧-૭-૮૪ના ચાર્જશીટ અન્વયે ખાતાકીય તપાસમાં કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો મુજબ ઇન્કવાયરી ઓફીસરે શ્રી સી. ડી. ભાલીયાને પોતાનો બચાવ કરવા માટે પુરતો સમય અને પુરતી તક તથા પુરતી મુદતો આપેલ છે, તા. ૩-૮-૮૪ના ચાર્જશીટ અન્વયે ખાતાકીય તપાસના કામમાં ઇન્કવાયરી ઓફીસર તરફથી ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી દરમ્યાન શ્રી સી. ડી. ભાલીયાને દરેક સ્ટેજે અને દરેક તબક્કે પોતાનો બચાવ કરવા માટે પુરતી તક અને પુરતી મુદતો આપેલ છે. અને તે અંગેની જાણ પણ કરેલી છે. તે સંજોગોમાં શ્રી સી. ડી. ભાલીયાને તેનો ઉપયોગ કરેલો નથી એટલે આ ખાતાકીય તપાસને તેટલા માત્રથી ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી ઠરાવાવની ન્યાયના હિતમાં ઉચિત લાગતું નથી. નામદાર અદાલતે કેસમાં પડેલ સમગ્ર પુરાવાઓ અને રેકર્ડને ઝીણવટથી જોયેલ છે અને તમામે તમામ દસ્તાવેજની ચર્ચા કરેલ છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, એપેલેન્ટની એ રજુઆત પણ ગેરકાયદેસર છે કે નીચેની કોર્ટનો એપ્રોપ્રિય કાયદેસર નથી કારણ કે આવા આક્ષેપો કરતા પહેલા એપેલેન્ટે તે અંગે સ્પષ્ટ ખુલાસા કરવા જોઈએ તેમજ નામદાર મજૂર અદાલતે કોઈ રીતે એપ્રોપ્રિય બરોબર કરેલ નથી તેવું કહેવા માત્રથી ચુકાદો ગેરકાયદેસર ઠરી જતો નથી. આમ મુળ કેસમાં અરજદારે જ્યારે પોતાનું એડમીસન ઓફ ગીલ્ટ કરેલ હોય તે ન માનવાને કોઈ કારણ નથી તેમજ નામદાર કોર્ટે તેના આધારે આપેલ ચુકાદો યોગ્ય અને કાયદેસરનો ગણી શકાય તેમજ અરજદાર ઉપર મુકવામાં આવેલ તહોમતો તથા ખાતાકીય તપાસના તારણો અરજદાર જાતે જ સ્વીકારતા હોય તેવા સમયે એપેલન્ટે આ અંગે અપીલ મેમો પારા-૪, ૫ માં નામદાર મજૂર અદાલત ઉપર જે આક્ષેપો કરેલ છે તે ખોટા અને ગેરકાયદેસર છે તેમજ નામદાર કોર્ટે શ્રમયોગીને કોઈ અન્યાય કરેલ નથી તથા એપેલન્ટે પણ મુળ કેસ ચાલતા દરમ્યાન આવા પત્રને ચેલેન્જ કરેલ નથી. વધુમાં રજુઆત છે કે, એપેલેન્ટને બેંક દ્વારા આપવામાં આવેલ ચાર્જશીટ અન્વયે થયેલ ખાતાકીય તપાસના અંતે ખાતાકીય તપાસ અધિકારી દ્વારા આપવામાં આવેલ અહેવાલને ધ્યાને લીધા બાદ સંસ્થા દ્વારા આંક-૧૪૧થી તેમને ટર્મિનટ કરાવને બદલે વિવાદીની ભવિષ્યની કારકીર્દીને અસર ન પહોંચે તેવા એકમાત્ર સારા હેતુથી રીટરેન્ચ કરવામાં આવેલ અને તે મુજબના તમામ હક્ક, હિસ્સા અરજદારને ચુકવી આપેલ,

આમ રીસ્પોન્ડન્ટ બેંકનું પગલું કાયદેસર, યોગ્ય અને વ્યાજબી હતું. નામદાર મજૂર અદાલતે આપેલ ચુજાદામાં કોઈ ક્ષતિ રહેલ નથી તેમજ નામદાર મજૂર અદાલતે કેસમાં પડેલ દસ્તાવેજ તેમજ મૌખિક પુરાવા તથા બંને પક્ષોની દલીલો ધ્યાને લઈ આપેલ ચુકાદો યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસર ઠરાવી અરજદારની હાલની અપીલ રદ કરવા તથા હવે પછી આ અરજીની સુનાવણી વખતે જે જે રજુઆતો કરવામાં આવે તે સમગ્ર બાબતો લક્ષમાં લઈ એપેલેન્ટની અપીલ ખર્ચ સહીત રદ કરવા અરજ કરેલ છે.

(૩) વિવાદી દ્વારા તેઓના એડવોકેટશ્રીની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે, મજૂર અદાલતનો સદરહુ હુકમ કેસની હકીકત અને કાયદાના પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતની વિરૂધ્ધ છે તથા મુળ રેકર્ડને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મજૂર અદાલતે જે ચુકાદો આપેલ છે તે અનુમાનના આધારે આપેલ છે. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, મજૂર અદાલતે તેઓની સમક્ષની કાર્યવાહીમાં પ્રોસીજરીયલ ભૂલ કરેલ છે તેટલું જ નહીં મજૂર અદાલત દ્વારા આંક-૧૩૧ નીચે હુકમ કરી સંબંધિત શ્રમયોગી શ્રી ભાલીયા વિરૂધ્ધ ચાર્જશીટના અનુસંધાનમાં બંને ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કાયદેસર અને વ્યાજબી છે તેવું જ ઠરાવેલ છે તે પડેલા પુરાવાથી વિપરીત છે એટલું જ નહીં પરંતુ મજૂર અદાલત દ્વારા વિવિધ વડી અદાલતો તથા નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા જે સિધ્ધાંતો પ્રસાથાપિત કરવામાં આવેલ છે તે સમજવામાં ગંભીર પ્રકારની ભૂલો કરેલ છે તેટલું જ નહીં પરંતુ જે બાબત સંસ્થા દ્વારા ખાતાકીય તપાસમાં રજુ કરાવમાં આવેલ નથી તેવી બાબતોએ અનુમાન કરી ચુકાદો આપેલ છે, તેટલું જ નહીં સંબંધિત શ્રમયોગી દ્વારા સંસ્થાએ તેઓના તા. ૨૭-૩-૮૦ ના રોજ નોકરીમાંથી છુટા કર્યા બાદ સંબંધિત શ્રમયોગી દ્વારા તા. ૨૭-૧૦-૮૩ના રોજ સંસ્થાને જે પત્ર લખેલ હતો તે નીશાની ૧૨/૧૧ થી રજુ થયેલ છે અને જેને પાકો આંક-૧૪૩ પડેલ છે અને તેમાં સંબંધિત શ્રમયોગીએ ખાતાકીય તપાસમાં ઇન્કવાયરી ઓફીસરે તેઓ સામેના આક્ષેપો કબુલ મંજૂર માનેલ છે જે બાબતે તેઓની ૨૧ વર્ષની નોકરીમાં કોઈ સજા થયેલ ન હોય તથા તેઓને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા બાદ તેમની આર્થિક સ્થિતિ ખુબ જ નબળી થઈ ગયેલ હોય તેઓને બંકમાં નીચલી ગ્રેડમાં નવેસરથી નિમણુંક આપવામાં આવે તો તેઓ તફાવતની રકમ કે પગાર તથા પુનઃસ્થાપનાની માગણી રાજ્યપુશીથી જતી કરુ છુ તેમ દર્શાવી તેઓના પ્રત્યે સહાનુભુતિ દાખવી બેંકનું નોકરીમાં કલાર્ક તરીકે સમાવી નવી નિમણુંક આપવા ઘટતું કરવા જે પત્ર લખેલ હતો તે પત્રને આધાર બનાવી ગુન્હો બનેલ છે તેમ મજૂર અદાલતે તેના ચુકાદામાં અનુમાન પ્રેરિત નિર્ણય કરેલ છે અને જે તેઓની સત્તા અને હકુમત બહારનો નિર્ણય છે. વધુમાં ખાતાકીય તપાસમાં પડેલા પુરાવાને ધ્યાને રાખી આક્ષેપો પુરવાર થાય છે કે કેમ ? તેનો નિર્ણય કરવાનો હોય છે જ્યારે હાથ ઉપરના કામમાં મજૂર અદાલતે કાયદાના પ્રસ્થાપિત સિધ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લીધા સિવાય જે નિર્ણય કરેલ છે તે પડેલા પુરાવાથી વિપરીત છે એ જે સત્તા મજૂર અદાલતને પ્રસ્થાપિત થયેલ નથી તેમ છતાં મજૂર અદાલતે ત્યાર પછીની બાબતના કાગળને આધાર બનાવી જાણે સંબંધિત શ્રમયોગીને આક્ષેપો કબુલ મંજૂર છે તેવું ચિત્ર ઉપસ્થિત કરેલ છે અને તે સંજોગોમાં મજૂર અદાલતનો હુકમ રદ કરી તેઓએ માગ્યા મુજબની દાદ આપવા રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં તેમના દ્વારા રજુઆત કરી જણાવેલ છે કે, મજૂર અદાલતે મેસર્સ ફાયર સ્ટોન ટાયર એન્ડ રબ્બર કંપની ઓફ ઇન્ડિયા પ્રા.લી., વિરૂધ્ધ ધ મેનેજમેન્ટ કે જે

ચુકાદો એ.આઈ.આર.-૧૯૭૩, સુપ્રિમ કોર્ટ પાના નં.-૧૨૨૭ તથા માવજી સી. લકુમ વિરૂધ્ધ સેન્ટ્રલ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા કે જે ચુકાદો એ.આઈ.આર. ૨૦૦૮ સુપ્રિમ કોર્ટ (સપ્લીમેન્ટરી) પેજ ૧૮૧૭ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ ચુકાદો માં જે સિધ્ધાંતો પ્રસ્થાપિત કરેલ છે તે ધ્યાન ઉપર લીધેલ નથી અને તે સંજોગમાં અપીલ ગ્રાહ્ય રાખવા રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં મજુર અદાલત દ્વારા મુજબ અરજદાર દ્વારા ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી, તારણો વગેરે વગેરે પડકારવામાં આવેલ તેને પણ ધ્યાન ઉપર લીધેલ નથી. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, શ્રી ભાલીયા વિરૂધ્ધ કોર્ટ ગુનહો બનતો ન હતો તે મજુર અદાલતે ધ્યાન ઉપર લીધેલ નથી અને મજુર અદાલતનો સમગ્ર ચુકાદો તે પુરાવા વિરૂધ્ધનો હોય મજુર અદાલતોનો ચુકાદો રદ કરી માગ્યા મુજબની દાદ ગ્રાહ્ય રાખવા રજુઆત કરેલ છે.

(૪) જ્યારે પ્રતિવિવાદી તરફે શ્રી અનીલભાઈ ગોગીયાની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે, મજુર અદાલત દ્વારા તેઓની સમક્ષ પડેલ દસ્તાવેજ અને મૌખિક પુરાવાને ધ્યાન ઉપર લઈ તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લઈ જે આખરી ચુકાદો આપવામાં આવ્યો છે તે કાયદેસર અને વ્યાજબી છે અને તે સંજોગોમાં ઔદ્યોગિક અદાલત તે અપીલના કામમાં દરમિયાનગીરી કરી શકે નહીં વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, સંબંધિત શ્રી ભાલીયા દ્વારા જે ગંભીર પ્રકારની ગૈરશિસ્ત અને ગેર વર્તણૂક આચરવામાં આવ્યા હતી તેના અનુસંધાને સંસ્થાએ સંસ્થાને લાગુ પડતા નિતી નિયમોની જોગવાઈઓ ધ્યાને લેતાં કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત અનુસાર તથા નિયમ અનુસાર ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી હાથ ધરી ગુનહો પુરવાર તથા તેઓ નોકરીમાંથી બરતરફ થવાને પાત્ર હતા પરંતુ સંસ્થા દ્વારા ઉદાર વલણ દાખવી તેઓને સિમ્પલ ટર્મિનેશન આપેલ છે. અને સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની જોગવાઈ મુજબ વળતર ચુકવોલ છે અને જે બાબત મજુર અદાલત દ્વારા ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે અને આમ મજુર અદાલતનો આંક-૧૩૧ નીચે તથા આખરી હુકમ બંને કાયદેસર અને વ્યાજબી હોય અપીલ રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે.

(૫) મારા દ્વારા વિવાદીના તથા પ્રતિવિવાદીના વકીલશ્રીઓની રજુઆત, મજુર અદાલતનો ચુકાદો, મજુર અદાલતની બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૪૮/૧૯૮૦ ના કામનું અસલ રેકર્ડ વંચાણે લઈ તપાસવામાં આવેલ છે અને તે મુજબ તે બાબત ધ્યાનમાં લેતાં ઉપરોક્ત અપીલના ન્યાય નિર્ણય માટે નીચે મુજબના મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું મજુર અદાલત દ્વારા બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૪૮/૮૦ ના કામમાં આંક-૧૮૮ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે તે યોગ્ય, વ્યાજબી અને કાયદેસર છે કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત અપીલમાં શું હુકમ થવા પાત્ર છે ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ અંગે મારો નિર્ણય નીચે મુજબ છે.

(૧) નકારમાં

(૨) આખરી હુકમ મુજબ.

કારણો

(૬) હવે ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ બાબતે સૌ પ્રથમ મજુર અદાલત દ્વારા જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે દરમિયાનગીરી કરવા પાત્ર છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો,

૧૯૪૬ની કલમ-૮૪ ને ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો મજુર અદાલતના નિર્ણય અને ચુકાદા પણ અત્યર્થના થઈ શકે તેવી અદાલત તરીકે વર્તવાની ઔદ્યોગિક અદાલતને સત્તા અને હકુમત આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને એ હકીકત અને કાયદા બંનેના મુદ્દા પર મજુર અદાલતના નિર્ણયમાં સુધારો કરવાની વિશાળ સત્તા આપવામાં આવેલ છે. મજુર અદાલતનો અસલ રેકૉર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તેમાં અરજદાર ગુજરાત બેંક વર્ક્સ યુનિયન દ્વારા શ્રી સી. ડી. ભાલીયાને છુટા કરવાનો સામાવાળા બેંકનો તા. ૨૭-૩-૮૦નો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવી તેઓને ચડત પગારે ચાલુ નોકરીએ પુનઃસ્થાપિત કરવા દાદ માગેલ છે તથા સંસ્થા દ્વારા આંક-૮થી તેઓના લેખિત જવાબમાં સંસ્થાએ શ્રી ભાલીયાને તેઓએ કરેલ ગેરશિસ્ત અને ગેરવર્તણૂક સબબ તહોમતનામું આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, આક્ષેપો પુરવાર થતા સેકન્ડ શો કોઝ નોટીસ આપી આક્ષેપોની ગંભીરતાને ધ્યાન ઉપર લેતાં તેઓ નોકરીમાંથી બરતરફ થવાને પાત્ર હતા પરંતુ સંસ્થાએ ઉદાર વલણ દાખવી તેઓને સીમ્પલ ટર્મિનેશન આપેલ છે અને સંસ્થાનું આ પગલું ટેકનીકલ દ્રષ્ટિએ છટણી ગણાય તે સંજોગોમાં ટર્મિનેશનનું પગલું ગેરકાયદેસર ન ગણાય તે હેતુથી આઈ.ડી. એક્ટની જોગવાઈ મુજબ વળતર ચુકવેલ છે તેમ લેખિત જવાબમાં જણાવેલ છે. વધુમાં સંસ્થાએ આંક-૧૬થી લેખિત જવાબમાં સુધારો માગી મજુર અદાલત એવા નિર્ણય પર આવે કે ખાતાકીય તપાસ યોગ્ય ન હતી તો તેવા સંજોગોમાં કોર્ટ સમક્ષ ખાતાકીય તપાસ કરી આક્ષેપો પુરવાર કરવા દેવાની પરવાનગી માગેલ હતી અને જે મજુર અદાલત દ્વારા તા. ૧૦-૩-૨૦૦૩ના રોજ સુધારો મંજુર કરવામાં આવેલ હતો તથા આંક-૧૦ થી બીજા પક્ષકાર તરફે તથા આંક-૧૨ થી પ્રથમ પક્ષકાર દ્વારા કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરવામાં આવેલ હતા તેમજ આંક-૪૧ થી સામાવાળા દ્વારા ૮૮ જેટલા દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે અને ત્યારબાદ આંક-૧૨૭ થી સંસ્થા દ્વારા ખાતાકીય તપાસની વેલીડીટી અને લીગાલીટી પ્રથમ નક્કી કરવા તથા આંક-૧૩૧ થી ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરતા પ્રથમ નક્કી કરવા અરજી કરેલ હતી અને ત્યારબાદ મજુર અદાલતના રેકૉર્ડ વંચાણો લેતા મજુર અદાલત દ્વારા તા. ૨૫-૧-૨૦૦૮ના રોજ હુકમ કરી સંસ્થા દ્વારા શ્રી સી. ડી. ભાલીયા સામે તા. ૧૧-૭-૮૪ તથા તા. ૩-૮-૮૪ના તહોમત અન્વયેનું બંને ખાતાકીય તપાસ કાયદેસર અને વ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત મુજબ હોવાનું ઠરાવેલ છે, વધુમાં કેસની સુનાવણી તા. ૨૮-૧-૨૦૦૮ ના રોજ રાખેલ હતી અને તા. ૨૮-૧-૨૦૦૮ના રોજ સંબંધિત શ્રમયોગીશ્રી ભાલીયાને આંક-૧૫૦ થી સરતપાસનું સોગંદનામું રજુ થયેલ છે તથા શ્રી ગોગીયા તથા શ્રી તન્ના દ્વારા તેઓની ઉલટ તપાસ લેવામાં આવેલ છે, ત્યારબાદ આંક-૧૫૨થી સામાવાળા તરફે કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે અને આંક-૧૮૧ થી સંબંધિત શ્રમયોગીની સરતપાસનું વધારાનું સોગંદનામું અને ઉલટ તપાસ રજુ થયેલ છે અને ત્યારબાદ આંક-૧૮૨થી અરજદાર તરફે મૌખિક પુરાવા બંધ કરતી અરજી રજુ થયેલ છે તથા આંક-૧૮૪ થી સંસ્થાના સાક્ષી તપાસેલ છે તથા આંક-૧૮૬ થી સામાવાળા તરફે મૌખિક પુરાવો બંધ કરતી પુરસીસ રજુ થયેલ છે જે રેકૉર્ડ જોતા જણાય છે અને ત્યારબાદ સામાવાળા દ્વારા તેઓની લેખિત દલીલ અને તેના સમર્થનમાં કેટલાક ચુકાદાઓ રજુ થયેલ છે અને ત્યારબાદ મજુર અદાલત દ્વારા તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ના રોજ આખરી હુકમ કરવામાં આવેલ છે, વધુમાં મજુર અદાલત દ્વારા તેઓના આખરી હુકમમાં જે મુદ્દા ઉપસ્થિત કરેલ છે તે પેરેગ્રાફ નં. ૧૩માં દર્શાવેલ છે અને જે હાથ ઉપરના કામમાં અગત્યના હોય તે મુદ્દા અને આખરી હુકમ જોવો જરૂરી છે જે નીચે મુજબ છે.

(મજુર અદાલતના ચુકાદાના પેરા-૧૩)

આ કેસમાં અરજદારની આંક-૧ની બી.આઈ.આર. એકટ હેઠળની કલમ-૭૯ (૧) મુજબની અરજીનો નિર્ણય માટે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેના મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દા-૧ શું અરજદાર તેની આંક-૧ની બી.આઈ.આર. એકટની કલમ-૭૯ (૧) મુજબની અરજીના પેરા-૬માં જણાવ્યા પ્રમાણેની દાદ મેળવવા હક્કદાર થાય છે ?

મુદ્દા-૨ શો હુકમ ?

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓમાં મારા નિર્ણયો નીચે પ્રમાણે છે અને તે માટેના કારણો તેની નીચે આપવામાં આવેલ છે.

મુદ્દા-૧ નકારમાં

મુદ્દા-૨ છેવટના હુકમ મુજબ

(વધુમાં મજુર અદાલત દ્વારા તેઓના પેરા ૩૦, ૩૧નો આખરી હુકમ નીચે મુજબ છે.)

હુકમ

(૩૦) આથી અરજદારે સામાવાળા સંસ્થા વિરુદ્ધ તા. ૨૫-૬-૮૦ના રોજ કરેલી બી.આઈ.આર. એકટની કલમ-૭૯ (૧) હેઠળની આંક-૧ ની અરજી આથી રદ કરવામાં આવે છે.

(૩૧) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૦૮

(પી. એસ. બ્રહ્મભટ્ટ)

પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસર

મજુર અદાલત નં. ૧ રાજકોટ

આમ મજુર અદાલત દ્વારા આંક-૧૮૮ થી તેઓનો ચુકાદો આપવામાં આવેલ છે અને તે ચુકાદામાં ઔદ્યોગિક અદાલતને દરમ્યાનગીરી કરવા પાત્ર છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે.

(૭) હવે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ જોતા તે માલિક અને શ્રમયોગીના સંબંધોનું નિયમન કરવા તથા ઔદ્યોગિક તકરારની પતાવટ માટેની જોગવાઈ તથા બીજા અમુક હેતુઓ માટે ઉપરોક્ત અધિનિયમ બનાવવામાં આવેલ છે અને જેમાં મજુર અદાલતની સત્તા તથા મજુર અદાલતની સત્તા તથા મજુર અદાલતની કાર્યવાહીના આરંભની તે જોગવાઈઓ જોવી જરૂરી છે. કલમ-૭૯ :- (૧) લેબર કોર્ટને નીચેની સત્તા રહેશે.

કલમ ક. (ક) (૧) સ્થાયી હુકમો મુજબ કામ કરતા અથવા કામ કરવાનું અભિપ્રેત જણાતાં માલિકે કરેલા હુકમની ઔચિત્યતા અથવા કાયદેસરતા અંગેની નિર્ણય કરવાની,

(૨) સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવા અને તેમના અર્થઘટન અંગેની તકરારનો નિર્ણય કરવાની

(૩) અનુસૂચિ-૩માં નિર્દિષ્ટ કરેલી કોઈ ઔદ્યોગિક બાબત સંબંધમાં માલિકે કરેલા અથવા શ્રમયોગીએ માગેલા અને તેવા ફેરફારમાંથી ઉપસ્થિત થતી બાબતો અંગેની તકરારનો નિર્ણય કરવાની,

(ખ) (૧) કલમ-૭૧ અથવા ૭૨ મુજબ તેને મોકલેલી ઔદ્યોગિક તકરારનો નિર્ણય કરવાની,

(૨) જેના સંબંધમાં સોંપણીથી તેની નિમણૂક કરવામાં આવી હોય તેવી ઔદ્યોગિક તકરારોનો નિર્ણય કરવાની,

(ગ) આ અધિનિયમ મુજબ કોઈ હડતાળ, તાળાબંધી (કારખાના બંધી, કામબંધી) અથવા કોઈ ફેરફાર ગેરકાયદેસર છે કે કેમ તે બાબતનો નિર્ણય કરવાની,

ખ. આ અધિનિયમ મુજબ શિક્ષા થઈ શકે તેવા ગુન્હાઓનો ઈન્સાફ કરવાની અને કોઈ ગુન્હા બદલ દોષિત થયેથી વળતર આપવાની જોગવાઈ કરવામાં આવી હોય ત્યારે વળતર નક્કી કરવાની અને તે આપવાનો હુકમ કરવાની,

ગ. કોઈ માલિકને,

(ક) લેબર કોર્ટે જે કોઈ ફેરફાર ગેરકાયદેસર ઠરાવ્યો હોય તે પાછો ખેંચી લેવાનું ફરમાવવાની અથવા

(ખ) કોઈ ફેરફાર જો તે આ અધિનિયમ મુજબ લેબર કોર્ટે સમક્ષની કોઈ કાર્યવાહીમાં વાદગ્રસ્ત મુદ્દો હોય તો અમલમાં મુકવાનું ફરમાવવાની.

(ર) આ અધિનિયમ મુજબ શિક્ષા થઈ શકે તેવા દરેક ગુન્હાનો ઈન્સાફ, જેની હકુમતની સ્થાનિક હદમાં તે ગુન્હો કરવામાં આવ્યો હોય તે લેબર કોર્ટે કરવો જોઈશે.

સ્પષ્ટીકરણ :- કલમ-૪૨ની પેટા કલમ (૪)ના પરંતુક મુજબ ઠરાવેલી મુદતની અંદર સદરહુ પરંતુકમાં ઉલ્લેખેલ કોઈ હુકમ, બાબત અથવા ફેરફારના સંબંધમાં કોઈપણ કબુલાત ન થાય તો પેટા કલમ-(૧)ના પરિચ્છેદ-કના ખંડ (ક) નીચે આવતી તકરાર ઉપસ્થિત થઈ છે એમ ગણાશે.

કલમ-૭૯ :- (૧) કલમ-૭૮ની પેટા કલમ (૧) ના પરિચ્છેદ-કના ખંડ (ક) નીચે આવતી તકરારના સંબંધમાં લેબર કોર્ટે સમક્ષની કાર્યવાહી તકરારના પક્ષકારોમાંના કોઈ પક્ષકારની અરજી ઉપરથી કલમ-૫૨ની પેટા કલમ (૩) મુજબ કરેલી ખાસ અરજી ઉપરથી અથવા મજૂર અધિકારી (અથવા પ્રતિનિધી સંઘે) કરેલી અરજી ઉપરથી શરૂ કરી શકાશે અર્થે સદરહુ પરિચ્છેદ-કના ખંડ (ગ) નીચે આવતી કોઈ બાબત સંબંધી કાર્યવાહી, જેને પ્રત્યેક્ષ અસર થતી હોય તેવા કોઈ માલિકે અથવા શ્રમયોગીએ અથવા મજૂર અધિકારીએ (પ્રતિનિધી સંઘે) કરેલી અરજી ઉપરથી શરૂ કરી શકાશે.

(ર) પેટા કલમ (૧) ના પરિચ્છેદ-કના ખંડ (ક) નીચે આવતી કોઈ તકરાર સંબંધી અરજી,

(ક) જો તે સદરહુ ખંડના પેટા ખંડ (૧) અથવા (ર) નીચે આવી જતી તકરાર હોય તો તે

(ખ) તે સદરહું ખંડના પેટા ખંડ (૩) નીચે આવી જતી તકરાર હોય તો કલમ-૪૨ની પેટા કલમ (૪)ના પરંતુક મુજબ લાગતા-વળગતા શ્રમયોગીએ માલિકને છેલ્લી વિનંતી કર્યાની તારીખથી ૩ મહીનાની અંદર કરવી જોઈશે,

(૪) કલમ-૭૮ની પેટા કલમ (૧)ના પરિચ્છેદ-કના ખંડ (ગ) નીચે આવતી કોઈ બાબતને લગતી અરજી, યથાપ્રસંગ હડતાળ (તાળાબંધી, કારખાનાબંધી અથવા કામબંધી) શરૂઆતથી અથવા ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યાના (૬ મહીનાની) અંદર કરવી જોઈશે.

પરંતુ કોઈ ફેરફાર આ અધિનિયમ મુજબ ગેરકાયદેસર છે એમ જાહેર કરવા માટેની કોઈપણ અરજી, આવો ફેરફાર કરવામાં આવ્યો હોય તે તારીખથી (૬ મહીનાની) મુદત પુરી થયા પછી લેબર કોર્ટ પુરતા કારણસર દાખલ કરી શકશે,

વધુમાં આગળના પરંતુક મુજબ (૬ મહીના) પુરા થયા પછી કોઈ અરજી દાખલ કરવામાં આવે ત્યારે જેણે ફેરફાર કર્યો હોય તે માલિક કલમ-૧૦૦ મુજબ ઠરાવેલી શિક્ષાને પાત્ર થશે નહીં.

હવે ઉપરોક્ત જોગવાઈઓને ધ્યાન પર લેવામાં આવે તો મજૂર અદાલતે તે સ્થાયી હુકમ મુજબ કામ કરતા અથવા કામ કરવા અભિપ્રેત જણાતા માલિકે કરેલ હુકમની ઔચિત્યતા અથવા કાયદેસરતાનો નિર્ણય કરવાની, સ્થાયી હુકમ લાગુ પાડવા અને તેનો અમલ કરવાની સત્તા આપવામાં આવેલ છે. તથા અનુસૂચિ-૩માં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતની તકરારનો નિર્ણય કરવાની સત્તા આપવામાં આવેલ છે. આમ મજૂર અદાલત સમક્ષ જ્યારે કોઈ અરજદાર અરજી લઈને આવે ત્યારે તે અરજદારની અરજી શું છે તે સૌ પ્રથમ મજૂર અદાલતે તેઓને મળેલ સત્તાની રૂઈએ જોવું જરૂરી છે. તથા તે અરજી તે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કઈ અનુસૂચિમાં પડે છે તે પણ મજૂર અદાલતે જોવું જરૂરી છે. અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે, કલમ-૭૮માં જો કોઈ તકરાર તે સ્થાયી હુકમ નીચે માલિકે કરેલ હુકમની કાયદેસરતા અને ઔચિત્યતા એન સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવા અને તેનું અર્થઘટન કરવાની જો કોઈ અરજી હોય તો તકરાર ઉપસ્થિત થાય ત્યારે મજૂર અદાલતે તકરારી બાબતોની વિગતોને ધ્યાન ઉપર લઈ કેસની કાર્યવાહી હાથ ધરવાની હોય છે.

અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો એ આર્થિક અને સામાજિક રીતે પછતા વ્યક્તિઓના ઉત્થાન અંગેનો શ્રમયોગી અને માલિકના સંબંધોનું નિયમન કરવા તથા કલ્યાણકારી કાયદો છે અને એ કાયદા નીચે જ્યારે કોઈ અરજીનો નિર્ણય કરવાનો હોય ત્યારે મજૂર અદાલતે તમામ પાસાઓનો અભ્યાસ કરી નિર્ણય કરવો જરૂરી છે.

હાથ ઉપરના કામમાં મજૂર અદાલતનો મુળ રેકૉર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં સામાવાળા સંસ્થા દ્વારા આંક-૧૨૭ તથા આંક-૧૩૧ થી ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરતા નક્કી કરી આપવા અરજ કરેલ હતી અને મજૂર અદાલત દ્વારા તેનો સૌ પ્રથમ નિર્ણય કરી ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કાયદેસર અને વ્યાજબી છે તેમ ઠરાવેલ છે અને ત્યારબાદ મુળ કામના અરજદાર દ્વારા મજૂર અદાલત સમક્ષ આંક-૧૫૦ તથા આંક-૧૮૧થી સરતપાસનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે અને સંસ્થા તરફે તેની ઉલટ તપાસ કરવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ આંક-૧૮૨થી અરજદાર તરફે ક્લોઝીંગ પુરસીસ આપ્યા બાદ આંક-૧૮૪ થી સંસ્થા તરફે તેઓના લીગલ વિભાગના ઓફીસરશ્રી વલ્લભભાઈ સમજુભાઈ ચોથાણીની સરતપાસનું સોગંદનામું રજુ થયેલ છે અને અરજદારના પ્રતિનિધીશ્રી વસાવડા દ્વારા તેઓની ઉલટ તપાસ લેવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ આંક-૧૮૬થી સામાવાળા દ્વારા મૌખિક પુરાવા બંધ કરતી પુરસીસ રજુ થયેલ છે જે ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે.

કેસનો રેકૉર્ડ જોતા સંસ્થાએ સંબંધિત શ્રમયોગી ભાલીયા વિરુદ્ધ આશ્વેષપત્રના અનુસંધાને જે ખાતાકીય તપાસ કરી શિક્ષાત્મક હુકમના વિકલ્પે છુટા કરવામાં આવેલ છે તે રેકૉર્ડ જોતા જણાય આવે છે તથા જે અરજદાર દ્વારા પડકારવામાં આવેલ છે અને સંસ્થાએ જ ખાતાકીય તપાસને કાયદેસરતા અને વ્યાજબીપણું નક્કી કરવાની અરજી આપેલ છે તેવા સંજોગોમાં મજૂર અદાલતની એ ફરજ થઈ પડે કે તેઓએ શું સંસ્થા દ્વારા જે તપાસની કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવેલ હતી તેની કાર્યવાહી કાયદેસર અને વ્યાજબી છે કે કેમ તેનો સૌ પ્રથમ નિર્ણય કરવાનો રહે છે જે મજૂર અદાલતે કરેલ છે. વધુમાં પ્રસ્થાપિત થયેલા સિદ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં જો મજૂર અદાલત ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની કાયદેસરતા બાબતે કાર્યવાહી કાયદેસર અને વ્યાજબી છે તેવા તારણ ઉપર આવે તો તેવાં સંજોગોમાં પણ ખાતાકીય તપાસના અંતે જે તારણો આપવામાં આવેલા છે તે પડેલા પુરાવાને આધિન છે કે કેમ ? તે મજૂર અદાલતે જોવું જરૂરી છે અને જો તારણો તે પડેલા પુરાવાથી વિપરીત હોય તો તેવાં સંજોગોમાં મજૂર અદાલત યથા યોગ્ય હુકમ કરી શકે છે તથા તારણો તે પડેલા પુરાવાને આધિન હોય તો તેવા સંજોગોમાં પણ માલીક દ્વારા સ્થાયી હુકમ નીચે જે હુકમ કરેલ છે તેની કાયદેસરતા અને ઔચિત્યતા તે મજૂર અદાલત જોઈ શકે છે. વધુમાં મજૂર અદાલત તે ગુન્હો અને ગુન્હાની ગંભીરતા તથા શું માલીક દ્વારા કિન્નાખોરીથી અને ભેદભાવયુક્ત આ પ્રકારનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે કે કેમ ? તે પણ મજૂર અદાલત તપાસી શકે છે. જ્યારે હાથ ઉપરના કેસનું રેકૉર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મજૂર અદાલત દ્વારા તેઓના આખરી ચુકાદામાં ખાતાકીય તપાસ અધિકારીના તારણો તે ખાતાકીય તપાસમાં પડેલા લેખિત તથા મૌખિક પુરાવાને આધીન છે કે કેમ ? તે પડેલા પુરાવાથી વિપરીત છે તેવી કોઈ બાબતનો સ્પષ્ટ નિર્ણય કરેલ નથી તે એક દુઃખદ બાબત છે. વધુમાં મજૂર અદાલત દ્વારા તેઓના ચુકાદાના પેરેગ્રાફ નં. ૨૦માં હાથ ઉપરના કેસમાં સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની ક્લોઝ ૨૦ (૨) લાગુ પડતી હોવાનું જણાતું નથી. પરંતુ ક્લોઝ ૨૦ (૬) તથા ૨૦ (૧) (સી) તથા ૨૨ (૩) તથા ૨૨ (૪) લાગુ પડતી હોય બેંકે તે મુજબ

2992 THE GUJ. GOVT. GAZ. NOV., 3, 2016/KARTIKA 13, 1938 [PART I-L
 કાર્યવાહી કરેલ છે. અને બેંકનું કૃત્ય ગેરવ્યાજબી જણાતું નથી. તેમ દર્શાવેલ છે. એટલે કે મજુર
 અદાલતે સંસ્થાએ સ્થાઈ હુકમ નીચે જે શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી કરેલ છે તેનો આધાર લીધેલ છે. અને
 આમ મજુર અદાલત દ્વારા ખાતાકીય તપાસની બાબતનો આધાર લીધેલ હોય મજુર અદાલતની એ
 ફરજ થઈ પડે કે ખાતાકીય તપાસના અંતે તપાસ અધિકારી દ્વારા જે તારણો આપવામાં આવેલ છે
 તે પહેલા પુરાવાને આધીન છે કે કેમ ? તેનો નિર્ણય કરવાનો રહે છે. જ્યારે હાથ ઉપરના કામમાં
 મજુર અદાલતે તે બાબતે કોઈ ચોક્કસ તારણો ન આપતા સંબંધિત શ્રમયોગી શ્રી સી.ડી. ભાલીયા
 દ્વારા સંસ્થાને તા. ૨૦-૧૦-૮૩ના રોજ જે અરજી રજુ કરેલ હતી કે જે આંક-૧૨/૧૧ થી રજુ
 થયેલ છે. અને જેને પાકો આંક-૧૪૩ પડેલ છે. તેનો આધાર લઈ સંબંધિત શ્રમયોગીએ સંસ્થાએ
 તેઓને તા. ૨૭-૦૩-૮૦ના રોજ છુટા કર્યા બાદ આશરે સાડાત્રણ વર્ષ બાદ સંસ્થાને જે તેઓનો
 કેસ સહાનુભૂતિપૂર્વક વિચારવા બાબતે જે અરજી રજુ કરેલ હતી અને તેમાં તેઓને નોકરીમાંથી
 ડિસ્ચાર્જ કર્યા બાદ તેઓની આર્થિક સ્થિતિ ખૂબ જ કથળી ગયેલ છે. અને સંસ્થાએ ખાતાકીય તપાસ
 યોજી ઈન્કવાયરી ઓફીસે તેઓના સામેના આક્ષેપો સાબીત માનેલ છે જે તેમને પણ કબુલ છે. અને
 તે સંજોગોમાં તેઓએ મજુર અદાલત સમક્ષ જે કેસ દાખલ કરી પુનઃ સ્થાપિતની દાદ માંગેલ છે.
 તેમાં તેમને નોકરીના નીચા ગ્રેડ એટલે કે કલાર્કના ગ્રેડમાં નવેસરથી નિમણુંક આપવામાં આવે તો
 તેવા સંજોગોમાં તેઓ જુના પગાર મુજબની માંગણી, તફાવતની માંગણી કે પુનઃસ્થાપિતની માંગણી
 સ્વેચ્છાએ જતુ કરવા તૈયાર છે. અને તે સંજોગોમાં તેઓને બેંકની નોકરીમાં કલાર્ક તરીકે સમાવવા
 નવી નિમણુંક આપવા જે વિનંતી કરેલ હતી તે વિનંતીને મજુર અદાલત દ્વારા સંબંધિત શ્રમયોગીએ
 આંક-૧૪૩ થી ખાતાકીય તપાસમાં મુકેલા આક્ષેપો કબુલ મંજુર રાખેલ છે તેમ અનુમાન કરી
 અરજદારની અરજી રદ કર્યાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી તથા પ્રસ્થાપિત થયેલા સિદ્ધાંતોથી
 વિપરીત છે તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે. અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે
 જો સંસ્થા દ્વારા જે તે કર્મચારી વિરૂદ્ધ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી હાથ ધરી તારણો બાદ સેકન્ડ
 શો-કોઝ નોટીસ આપી શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી કરી નોકરીમાંથી બરતરફ/રૂક્સદ આપવામાં આવે અને
 મજુર અદાલત એવા તારણ ઉપર આવે કે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતના
 વિરૂદ્ધની છે અને તેવા તારણને ધ્યાનમાં લેતા સંસ્થા દ્વારા સંબંધિત શ્રમયોગી વિરૂદ્ધ જે આક્ષેપો
 મુકેલ છે તે પુરવાર કરવા કાયદા મુજબની અરજ કરવામાં આવેલ હોય અને સંસ્થાએ તે બાબતે
 મજુર અદાલત સમક્ષ મૌખિક પુરાવાઓ રજુ કરેલ હોય તો તેવા સંજોગોમાં મજુર અદાલતે આ
 મૌખિક પુરાવાઓને પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં આક્ષેપ પુરવાર થાય છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે
 જ્યારે હાથ ઉપરના કામમાં સંસ્થાએ સંબંધિત શ્રમયોગી વિરૂદ્ધ ખાતાકીય તપાસની જે કાર્યવાહી
 કરેલ છે તે મજુર અદાલતે આંક-૧૩૧ના હુકમથી કાયદેસર અને વ્યાજબી ઠરાવ્યા બાદ સંસ્થાના
 સાક્ષીશ્રી વલ્લભભાઈ ચોધાણીની આંક-૮૪ની સરતપાસ અને ઉલટતપાસ તથા સંબંધિત શ્રમયોગીની
 આંક-૧૪૩ની અરજીને ધ્યાન ઉપર લેતાં સંબંધિત શ્રમયોગીને આક્ષેપો કબુલ મંજુર છે તેમ કરી
 બી આઈ આર એક્ટની આંક-૧ની અરજી રદ કરેલ છે. તે મજુર અદાલતનો હુકમ ગેરકાયદેસર,
 ગેરવ્યાજબી અને રદ થવાને પાત્ર છે તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે.

(૮) અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે, બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ-૮૮ની પેટા કલમ-(૧)માં ઔદ્યોગિક અદાલત તે જે હુકમ સામે અપીલ કરવામાં આવે તે હુકમ બહાલ રાખી શકશે, તેમાં ફેરફાર કરી શકશે, તેમાં ઉમેરો કે રદ કરી શકશે અને યોગ્ય લાગે તેવો હુકમ કરી શકશે તેવી સત્તા આપવામાં આવેલ છે તથા કલમ-૧૧૮ની પેટા કલમ-(ગ) માં યથાપ્રસંગે ઔદ્યોગિક કોર્ટને આ અધિનિયમની જોગવાઈ મુજબ નિર્ણય માટે મોકલેલી ઔદ્યોગિક બાબત અને તકરારમાંથી ઉપસ્થિત થતી તમામ બાબતનો નિર્ણય કરવાની સત્તા છે અને તે સત્તાની રૂએ ઉપરોક્ત વિવાદના કામમાં મજુર અદાલત દ્વારા જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે હુકમ રદબાતલ જાહેર કરી ઉપરોક્ત કામ ફેર વિચારણાં અર્થે રીમાન્ડ બેંક કરવાનો નિર્ણય કરવામાં આવે તો તે હાથ ઉપરના કેસની હકીકત અને કાયદાકીય પરિસ્થિતિ જોતા યોગ્ય, કાયદેસર અને ઈષ્ટ જણાય છે. આમ મજુર અદાલત સમક્ષ તેઓના કેસની હકીકત બાબતે ફેરસુનાવણી કરવાની તક આપવામાં આવે તો તે હાથ પરના કેસની હકીકત જોતાં વ્યાજબી અને ઈષ્ટ જણાય છે તથા મજુર અદાલતને પણ સૌ પ્રથમ પક્ષકારોની રજુઆત પૈકી તકરારી મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરી તકરારી મુદ્દાના અનુસંધાનમાં સકારણ ચુકાદો આપવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે તો તે યોગ્ય, કાયદેસર અને વ્યાજબી જણાય છે અત્રે એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે, ઉપરોક્ત વિવાદમાં વિવાદી દ્વારા મજુર અદાલતનો આંક-૧૩૧ નીચેનો હુકમ પણ પડકારેલ છે પરંતુ હાલમાં ઉપરોક્ત આખરી હુકમ રદબાતલ જાહેર કરી મુળ કામ ફેરસુનાવણી અર્થે પરત મોકલવાનું વ્યાજબી જણાતું હોય હાલના તબક્કે આંક-૧૩૧ના હુકમને કાયદેસરતા અને વ્યાજબીપણું નક્કી કરવામાં આવતું નથી તથા અરજદાર જે તે સમયે તે હુકમ પડકારવા માગતા હોય તો તે પડકારી શકે છે અને તેવા સંજોગોમાં તેઓને રેસજ્યુડીકેટાનો બાધ નડશે નહીં તેમ ઠરાવવામાં આવે છે અને જેથી મારા દ્વારા નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

- (૧) વિવાદીની ઉપરોક્ત વિવાદીત અરજી અંશતઃ મજુર રાખવામાં આવે છે મજુર અદાલત દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૪૮/૮૦ના કામમાં આંક-૧૮૮થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૮ના રોજ કરેલ હુકમ રદ કરી સદરહુ કામ ફેરસુનાવણી અંગે મજુર અદાલતને પાછું મોકલવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. તથા મજુર અદાલતે પક્ષકારોને સાંભળી અને વિવાદી મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરી અને શક્ય તેટલી ઝડપે તેનો સકારણ હુકમ કરવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે.
- (૨) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

(૩) ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટની કચેરીને મજુર અદાલત, રાજકોટની બી.આઈ.આર. અરજી નં. ૪૮/૮૦ના કામનું અસલ રેકર્ડ મજુર અદાલત, રાજકોટને પરત મોકલી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

ભાગ્યેશ વાસુદેવ ભટ્ટ,
(કોડ : જી. જે.૦૦૮૦૧)
ઔદ્યોગિક અદાલત,
રાજકોટ.

આ નિવેડોની આજ તા. ૨૦-૧૦-૨૦૧૬ના
રોજ ક્રમાંક ૪/૧૦૪/૨૦૧૬થી નોંધપત્રકમાં નોંધ
કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ-શમક-૧૦૩/આર.યુ./૨૦૧૬.—સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ કોરસ (ઈન્ડીયા) લી., વાંકાનેર અને ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, વાંકાનેર શ્રી સહાયક સંઘ નિબંધક (મુ.અલ.ધારા અન્વયે નિયુક્ત) રાજકોટ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેડાની સને ૨૦૧૬ ના ઓક્ટોબર ના ૨૦ તારીખે દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ભાગ્યેશ ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ, સમક્ષ

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નંબર ૪/૨૦૧૬.

ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,
મીલ પ્લોટ,
વાંકાનેર,

અરજદાર

વિરુદ્ધ

(૧) પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસરશ્રી,
મજુર અદાલત નં. ૧,
બહુમાળી ભવન.
ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર,
રાજકોટ

સામાવાળા

(૨) કોરસ (ઈન્ડિયા) લી.,
ટેક્સટાઈલ ડીવીઝન,
સ્ટેશન રોડ,
વાંકાનેર.

હાજર રહ્યા :

અરજદાર તરફે : વિદ્વાન વકીલશ્રી ડી. ડી. છાયા.

સામાવાળા નંબર-૨ તરફે : ડી. સી. ગાંધી એસોસીએટસ તથા વિદ્વાન વકીલશ્રી અનિલ ગોગીયા.

બાબત :- બી. આઈ. આર. એક્ટ, હવે જી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૮૫ હેઠળ એકરટ્ટા
ઓર્ડીનરી જ્યુરીડિકશન ઈન્વોક કરી હુકમ કરવા અંગે તેમજ રીવીઝન.

(૧) ઉપરોક્ત કામમાં આંક-૧ થી અરજદાર ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન દ્વારા રજુઆત છે કે, સામાવાળા દ્વારા તારીખ ૧૧-૭-૨૦૧૬ ના રોજથી નોટીસ મુકીને કામદારોને લે-ઓફ આપવાનું શરૂ કરેલ છે આ નોટીસમાં જણાવેલ કારણો તદ્દન ઉપજાવી કાઢેલા છે આ અંગે સામાવાળાએ મંડળ સાથે કોઈ વાટાઘાટ કરેલ નથી. સામાવાળામાં કુલ ૨૬૭ કામદારો ઉપરાંત સ્ટાફ કામ કરે છે આ સંજોગોમાં સામાવાળાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ ની જોગવાઈઓ લે-ઓફ, કલોઝર, છટણી માટે લાગુ પડે છે જે માટે તેમણે પૂર્વ પરવાનગી લેવી જરૂરી છે જે તેમણે લીધેલ નથી આમ પ્રથમ દર્શનીય રીતે લે-ઓફ ગેરકાયદેસર છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, સામાવાળા ગેરકાયદેસર રીતે કલોઝર કરી મશીનરી વેચવાની પ્રવૃત્તિ કરી રહેલ છે આમ આવા સંજોગોમાં શ્રમયોગીની રોજી રોટી હક્ક વગેરેનો ગંભીર પ્રશ્ન ઉભો થાય તેમ છે. સામાવાળાનું આ પગલું સંબંધિત કાયદાની

2996 THE GUJ. GOVT. GAZ. NOV., 3, 2016/KARTIKA 13, 1938 [PART I-L

જોગવાઈ મુજબ ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે અને તે માટે સામાવાળાએ કોઈ એપ્રોપ્રિય લેટર આપેલ નથી. સામાવાળા દ્વારા મંડળ સાથે કોઈ વાટાઘાટ કરવામાં આવેલ નથી. નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા ૨૦૦૫ એલ.આઈ.સી. પાના ૧૩૨૫ (એલ.એલ.આર. ૨૦૦૫ પાના ૩૦૫) ઉપર રીપોર્ટ થયેલ ચુકાદામાં ઠરાવાયુ કે, “When an employer is under statutory obligation to seek prior permission of the appropriate government either to close down an industrial establishment or retrench the workmen as stipulated by under chapter VB of the Industrial Dispute Act, a settlement as arrived between the employer and the workmen for closing down of the establishment would not prevail over the statutory provisions of law” આમ આ સ્ટેચ્યુટરી જોગવાઈઓ હોવાથી સમાધાનથી પણ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ ને અવગણી શકાતી નથી જેમાં લે-ઓફ તથા ક્લોઝરનો પણ સમાવેશ થાય છે. ઉપરોક્ત સંજોગોમાં અરજદારે નામદાર મજુર અદાલત ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરવા અંગે અરજ દાખલ કરેલ છે જેનો નંબર ૧/૨૦૧૬ છે સદરહુ અરજ અરજદારે તારીખ ૧૮-૮-૨૦૧૬ ના રોજ દાખલ કરેલ ઉપરોક્ત અરજ સાથે વચગાળાની રાહતની અરજ દાખલ કરવામાં આવેલ પરંતુ સામાવાળા નં. ૨ ની કેવીએટ હોવાના કારણે તેમને પણ તે જ દિવસે સાંભળવામાં આવેલ પરંતુ તેઓએ સમય માંગતા નામદાર કોર્ટ દ્વારા ન્યાયના હિતમાં તારીખ ૨૨-૮-૨૦૧૬ ની મુદત આપવામાં આવેલ, તે દરમ્યાન કેવીએટર દ્વારા મુદત માગેલ હોવા છતાં યથાવત પરિસ્થિતિનો કોઈ હુકમ કરેલ નહીં પરંતુ કેવીએટરને સાંભળીને આશ્ચર્યજનક રીતે નોટીસ કાઢવાને હુકમ નામદાર કોર્ટ દ્વારા કરવામાં આવેલ. સદરહુ નોટીસ નામદાર કોર્ટના રેકર્ડ ઉપર આંક-૧૦ થી છે જે આ સાથે દસ્તાવેજ પુરાવાથી પણ રજુ રાખેલ છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, તારીખ ૨૨-૮-૨૦૧૬ના રોજ પક્ષકારોને સાંભળીને કેસ મનાઈ હુકમની અરજ ઉપર હુકમ માટે રાખવામાં આવેલ જે અંગે તપાસ કરતા તારીખ ૧૫-૮-૨૦૧૬ની મુદત હુકમ માટે આપવામાં આવેલ છે, મનાઈ હુકમ અરજન્ટ મેટર હોવા છતાં આટલી લાંબી તારીખ એટલે કે લગભગ ૨૩ દિવસની તારીખ આશ્ચર્યજનક રીતે આપેલ છે જે પ્રથમ દર્શનીયરીતે જ પ્રાસીજરલ એરર ધ્યાન ઉપર આવેલ છે. ત્યારબાદ સામાવાળા નંબર-૨ દ્વારા તેમની કારખાનું બંધ કરવા અંગેની કાર્યવાહી ચાલુ રહેતા અરજદારે ફરી નામદાર કોર્ટનું ધ્યાન તારીખ ૧-૮-૨૦૧૬ના રોજ બોર્ડ ઉપર દોરેલ પરંતુ તેમાં પણ તારીખ ૩-૮-૨૦૧૬ ફક્ત સાંભળવા માટે રાખેલ છે. આમ મનાઈહુકમની અરજન્સી અને તેનું મહત્વ અને તેની જરૂરિયાત અને તે બાબતની પ્રોસીજર આ દરેક બાબતને નામદાર મજુર અદાલત દ્વારા અવગણવામાં આવેલ છે ત્યારબાદ તા. ૩-૮-૨૦૧૬ ના રોજ નામદાર કોર્ટ દ્વારા એવો હુકમ કરવામાં આવેલ કે મનાઈ હુકમની અરજ ઉપર તારીખ ૧૫-૮-૨૦૧૬ ના બદલે તારીખ ૫-૮-૨૦૧૬ ના રોજ હુકમ કરવામાં આવશે, ત્યારબાદ તારીખ ૭-૮-૨૦૧૬ ના રોજ નામદાર કોર્ટ દ્વારા મનાઈ હુકમની અરજ ઉપર હુકમ કરી નામંજુર કરતો હુકમ કરવામાં આવેલ છે અને તેનાથી ઔદ્યોગિક શાંત જોખમમાં આવી ગયેલ છે આ સંજોગોમાં સદરહુ કાયદાની કલમ-૮૫ હેઠળ નામદાર કોર્ટનું જ્યુરીડિક્શન ઈન્વોક કરવા આ અરજ કરવી પડેલ છે તેમ રજુઆત કરી ઉપરોક્ત વિગતે દાદ માગેલ છે કે, બી.આઈ.આર. અરજ નં. ૧/૨૦૧૬ ની અંદર કરવામાં

આવેલ તારીખ ૭-૮-૨૦૧૬ નો હુકમ ગેરકાયદેર ઠરાવી રદબાતલ કરવા તેમજ તાત્કાલિક અસરથી અન્ય કોર્ટમાં તબદીલ કરવા હુકમ કરવા તથા અન્ય જે દાદ અરજદારની તરફેણમાં અપાવી શકાય તે અપાવવા અરજ કરેલ છે.

(૨) આ કામમાં આંક-૫ થી સામાવાળા નંબર-૨ તરફે અરજદારની આંક-૧ ની અરજીનો જવાબ રજુ થયેલ છે જેમાં તેઓની રજુઆત છે કે, હાલની રીવીઝન અરજી કાયદેસરની નથી તેમજ તે અપ્રસ્તુત અને ગેર રસ્તે દોરનારી અને ગેરકાયદેસરની હોવાથી તે રદ થવાને પાત્ર છે, આ રીવીઝન અરજી સાંભળવા અને ચલાવવા નામદાર કોર્ટને હુકમત નથી, નામદાર મજુર અદાલત દ્વારા આંક-૫ લગત આપવામાં આવેલ હુકમ સામે કાયદેસર રીતે હાલની રીવીઝન દાખલ થઈ શકે નહીં જેથી પ્રથમ દ્રષ્ટિએ જ હાલની અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. સામાવાળાના પ્રાથમિક વાંધાઓને કાયદેસર રીતે કોઈ બાધ ન આવે તે રીતે અરજીમાં જણાવવામાં આવેલ કોઈપણ વિધાનો કે મજકુરો સામાવાળા કબુલ રાખતા નથી તેમજ હાલના અરજદારે તે તમામ બાબતો નિઃશંકપણે સાબીત કરવાની રહે છે તેમ રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, અરજદારની રીવીઝન અરજી પારા ૧ થી ૧૦ ના વિધાનો અને આક્ષેપો અપ્રસ્તુત, ગેરરસ્તે દોરનાર હોય તે તમામને સ્પષ્ટપણે ઈન્કાર કરેલ છે. વધુમાં લેખિત જવાબમાં જણાવેલ છે કે, નામદાર મજુર અદાલત દ્વારા આંક-૫ લગત કરેલ હુકમમાં કોઈ પ્રોસીજરીયલ એરલ કરેલ નથી જેથી અરજદાર દ્વારા નામદાર મજુર અદાલત ઉપર જે આક્ષેપો કરેલ છે તે ગેરબંધારણીય છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, બી.આઈ.આર. એક્ટ ૮૫ એક્ટ હેઠળની અરજી ત્યારે જ થઈ શકે જ્યારે અરજદાર દ્વારા જયુરીડિકશન બાબતે વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ હોય જ્યારે હાલના કિસ્સામાં અરજદાર દ્વારા મુળ બી.આઈ.આર. અરજી ૧-૧૬ મા કયાય પણ જયરડીકશનનો મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ ન હોય આવા સંજોગોમાં કલમ-૮૫ હેઠળ રીવીઝન અરજી ચાલવાપાત્ર નથી. વધુમાં રજુઆત છે કે, કલમ-૧૧૮ (ડી) હેઠળ લેબર કોર્ટને યોગ્ય લાગે તે રીતે ઈન્ડીમ ઓર્ડર આપવાની સંપૂર્ણ સત્તા આપવામાં આવેલ છે આમ નામ કોર્ટને કલમ-૮૫ હેઠળ “Industrial Court possesses power to interfere with the orders of labour courts, provided any error apparent on the face of the record are evident from any orders passed by such labour court and not in findings of facts recorded by them” આમ લેબર કોર્ટ દ્વારા આંક-૫ અરજી લગત હુકમ આપેલ છે તેમાં એરર જણાઈ આવતી નથી તેથી નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા આપવામાં આવેલ હુકમમાં ઈન્ટરફીયર કરવું જોઈએ નહીં, વધુમાં રજુઆત છે કે, નામદાર અદાલત દ્વારા જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે કેસમાં પડેલ પ્રાથમિક પુરાવાના આધારે કરેલ છે આમ મનાઈ હુકમ નામંજુર કરવાથી કોઈ ઔદ્યોગિક શાંતી જોખમાયેલ નથી જ્યારે નામદાર કોર્ટે પોતાના ચુકાદામાં ખુબજ સ્પષ્ટરીતે જણાવેલ છે કે લે-ઓફ ગેરકાયદેસર ફેરફારમાં પડતો હોય તો પ્રથમ પક્ષકારોએ પુરાવો લેવો પડે આમ નામદાર મજુર અદાલત દ્વારા કાયદાની મર્યાદામાં રહી હુકમ કરેલ હોય જેથી નામદાર અદાલતનો હુકમ યોગ્ય અને કાયદેસર છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, નામદાર મજુર અદાલત દ્વારા પારા-૧૧.૫ માં જે તારણો

2998 THE GUJ. GOVT. GAZ. NOV., 3, 2016/KARTIKA 13, 1938 [PART I-L
 આપેલ છે તે યોગ્ય કાયદેસર છે અને તેમ કરીને નામદાર કોર્ટ કોઈ કાયદાકીય એરર કરેલ નથી
 અને કાયદાની મર્યાદામાં રહી યોગ્ય કારણો આપી અરજદારની મનાઈ હુકમની અરજી રદ કરતો
 જે હુકમ આપેલ છે તે યોગ્ય અને કાયદેસર છે. નામદાર કોર્ટ દ્વારા તમામ પાસાઓ જેવા કે
 સગવડતા અગવડતાનું પલ્લુ, બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ, ઈરીપેરેબલ લોસ તેમજ હાર્ડશીપ વગેરે
 પાસાઓ જોવા બાદ જ મનાઈ હુકમની અરજી રદ કરેલ છે તેમજ નામદાર મજુર અદાલતે એ
 પારા-૧૧.૮ મા નોંધ લીધેલ છે કે “સામાન્ય રીતે વચગાળાની દાદ આખરી મળવાપાત્ર દાદને
 જ અનુરૂપ આપી શકાય એટલે કે જે આખરી દાદ માગેલ હોય તેને આનુસંગિક જ વચગાળાની
 દાદ હોવી જોઈએ, આખરી દાદથી અલગ અને જુદા પ્રકારનો કેસ રજુ કરતી દાદ વચગાળાના
 તબક્કે આપી શકાય નહીં. આ કામે અરજદારે સામાવાળા શ્રમયોગીની શરતોમાં અવળો ફેરફાર
 કરે નહીં તેવી માગેલ દાદ આખરી દાદને અનુકૂળ જણાતી નથી.” આમ નામદાર મજુર અદાલતે
 જે તારણો આપેલ છે તે કાયદાની મર્યાદામાં અને ફેક્ટ ફાઈનડીંગના આધારે આપેલ છે. આમ
 તમામ કારણોસર અરજદારની હાલની રીવીઝન અરજીમાં જણાવેલ કોઈપણ દાદ કે દાદો મેળવવા
 હક્કદાર તથા નથી તેમ ઠરાવવા તથા મજુર અદાલત દ્વારા આંક-૫ લગત કરેલ હુકમ યોગ્ય છે
 તેમ જાહેર કરવા તથા અરજદારની હાલની રીવીઝન અરજી ખર્ચ સહીત રદ કરવા અરજ કરેલ
 છે.

(૩) કેસનો રેકર્ડ જોતા ઉપરોક્ત અરજીની સાથે અરજદાર દ્વારા આંક-૨ થી વચગાળાની રાહત
 અરજી દાખલ કરેલી હતી અને જેની સુનાવણી દરમ્યાન મુળ રીવીઝન અરજી તાત્કાલિક ચલાવવા
 પક્ષકારો સંમત હોય આંક-૨ ની અરજીનો નિકાલ કરી મુળ રીવીઝન અરજીની સુનાવણી રાખવામાં
 આવેલ હતી તથા મજુર અદાલત, રાજકોટ પાસેથી બી.આર્.આર. ગેરકાયદેસર ફેરફાર અરજી
 નં. ૧/૧૬ નું અસલ રેકોર્ડ મંગાવવા હુકમ કરેલ હતો અને તે મુજબ મજુર અદાલત દ્વારા અસલ
 રેકોર્ડ મોકલી આપવામાં આવેલ હતું વધુમાં અરજદાર તરફે આંક-૪ થી કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ
 કરેલ હતા અને ત્યારબાદ બંને પક્ષકારો તરફે મુળ રીવીઝન અરજીની દલીલો સાંભળવામાં આવેલ
 હતી અને આ દલીલના ચાલતા દરમ્યાન આ કામના સામાવાળા નં. ૨ કોરસ (ઈન્ડિયા) લી. તરફે
 આંક-૭ થી પુરસીસ રજુ કરી રજુઆત કરેલ હતી કે, “રીવીઝન અરજી નંબર ૪/૨૦૧૬ અને
 મુળ અરજી નં. ૧/૨૦૧૬ ના અમો સામાવાળા નં. ૨ કોરસ (ઈન્ડિયા) લી. આ પુરસીસ આપી
 જણાવીએ છીએ કે, મુળ અરજી નં. ૧/૨૦૧૬ અને સદર રીવીઝન અરજી નં. ૪/૨૦૧૬ માં અમો
 સામાવાળા નં. ૨ ની તમામ તકરારો અને રજુઆતો અને જે કાયદાકીય મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત થયા
 છે તેની તકરારને બાધ આવ્યા સિવાય અમો સામાવાળા નં. ૨ કોરસ (ઈન્ડિયા) લી. કંપનીમાં
 કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કાયદેસરની પ્રક્રિયા હાથ ધર્યા સિવાય નોકરીમાંથી છુટા કરીશું નહીં તેમ
 જણાવીએ છીએ” આમ આ પ્રકારની પુરસીસ રજુ કરેલ હતી અને જેના અનુસંધાનમાં અરજદાર
 તરફે આંક-૮ થી અરજી/પુરસીસ રજુ કરી રજુઆત કરેલ હતી કે, સામાવાળા નં. ૨ દ્વારા પુરસીસ
 આપી શ્રમયોગીઓને કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યો વગર છુટા કરશે નહીં તેમ જણાવેલ છે અને

આ સંજોગોમાં નીચેની નામદાર કોર્ટ સમક્ષ સામાવાળા નં. ૨ દ્વારા અપાયેલ લે-ઓફ બાબત તકરાર કાયમ રાખી આ રીવીઝન આંક-૧ ની સામાવાળા નં. ૨ સામેની દાદ પ્રેસ કરતા નથી આમ તારીખ ૭-૮-૨૦૧૬ ના મજુર અદાલતની બી.આઈ.આર. ૧/૨૦૧૬ નો વચગાળાના હુકમ સામે કોઈ દાદ નથી તથા રીવીઝનમાં માગેલી અન્ય દાદ અંગે તેઓ વિવાદ કાયમ રાખે છે અને તે બાબતે હુકમ થવા રજુઆત કરેલ છે. આમ હાથ ઉપરના રીવીઝનના કામમાં સામાવાળા નં. ૨ ની આંક-૭ ની તથા અરજદારની આંગ-૮ ની પુરસીસ ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા રેકૉર્ડ ઉપર લેવામાં આવેલ છે તથા મુળ રીવીઝન અરજીમાં અરજદાર દ્વારા જે દાદ માગવામાં આવેલ છે તેમાં બી.આઈ.આર. અરજી નં.-૧/૨૦૧૬ ની અંદર કરવામાં આવેલ તારીખ ૭-૮-૨૦૧૬ નો હુકમ ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદબાદલ જાહેર કરવાની જે દાદ માગેલ છે તે પૈકી આ દાદ સામાવાળા નં.-૨ આંગ-૭ ની પુરસીસના અનુસંધાને રીવીઝનના કામમાં અરજદારે આંગ-૮ ની પુરસીસથી જતી કરેલ હોય આ બાબતે ઔદ્યોગિક અદાલતે હુકમ કરવાનો રહેતો નથી પરંતુ અરજદાર દ્વારા મુળ રીવીઝનના કામમાં મજુર અદાલત સમક્ષની બી.આઈ.આર. અરજી નં.-૧/૨૦૧૬ તાત્કાલિક અસરથી અન્ય કોર્ટમાં તબદીલ કરવા બાબતની દાદનો નિર્ણય ઔદ્યોગિક અદાલતે કરવાનો રહે છે.

(૪) અરજદાર તરફે તેઓના વિધ્વાન એડવોકેટ શ્રી ડી. ડી. છાયાની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ કે જેને હાલમાં જી.આઈ.આર. એક્ટ કહેવામાં આવે છે તેની કલમ-૮૪ માં અપીલ બાબતની જોગવાઈ આપવામાં આવેલ છે તથા કલમ-૮૫ માં ઔદ્યોગિક કોર્ટને લેબર કોર્ટ ઉપર દેખરેખ રાખવાની બાબત દર્શાવે છે અને આમ મજુર કોર્ટ ઉપર દેખરેખ રાખવાની ઔદ્યોગિક અદાલતને સત્તા અન હુકમ છે અને કલમ-૮૫ ની પેટા કલમ-૨ માં ઔદ્યોગિક કોર્ટ લેખિત હુકમ કરી, કા..... જણાવી, તે કાર્યવાહી પાછી ખેચી શકશે અને બીજી કોર્ટને ટ્રાન્સફર કરવાની સત્તા આપવામાં આવેલ છે તથા હાથ ઉપરના કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે ત્યારે મજુર અદાલત દ્વારા મુળ અરજીના આંક-૫ ની સુનાવણી બાબતે જે કાર્યવાહી હાથ ધરેલ છે તેને ધ્યાન ઉપર લેતા ઉપરોક્ત કામ અન્ય મજુર અદાલતમાં તબદીલ કરવું જરૂરી થઈ પડે છે તેમ રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં શ્રી છાયાની રજુઆત છે કે, મજુર અદાલત સમક્ષ કામના સામાવાળા નં. ૨ કોરસ (ઈન્ડિયા) લી. દ્વારા આંક-૬ થી કેવીએટ અરજી આંક-૮ થી શ્રી અનીલ ગોગીયાનું વકીલાતનામું દાખલ કરેલ હોવા છતાં અરજદાર દ્વારા આંક-૧ થી બી.આઈ.આર. અરજી ગેરકાયદેસર ફેરફાર નં. ૧/૨૦૧૬ તથા આંક-૫ ની વચગાળાની રાહત અરજી તા. ૧૯-૮-૨૦૧૬ના રોજ દાખલ કરવામાં આવેલ હતી તથા સામાવાળા કેવીએટર તરફે તેઓના વકીલ હાજર હોવા છતાં મજુર અદાલત દ્વારા નોટીસ કાઢવામાં આવેલ હતી અને સુનાવણી તા. ૨૨-૮-૨૦૧૬ના રોજ રાખવામાં આવેલ હતી તથા તા. ૨૮-૮-૨૦૧૬ના રોજ આંક-૫ની અરજી હુકમ માટે મુક્યાબાદ હુકમ તા. ૧૫-૯-૨૦૧૬ આપેલ હતી અને જે તાકીદના કામમાં આટલી લાંબી હુકમ માટેની મુદત તે વ્યાજબી ગણી શકાય નહીં અને જે મજુર

અદાલતની બીજી ભુલ કહી શકાય તેમજ અરજદાર તરીકે તા. ૧-૯-૨૦૧૬ના રોજ આંક-૧૬થી ઉપરોક્ત કામ બોર્ડ ઉપર લેવા અરજી આપી આંક-૧૭ થી વચગાળાની અરજી ઉપર હુકમ થતા સુધી યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવા જે અરજી રજુ કરેલ હતી તે નામદાર અદાલત દ્વારા તા. ૩-૯-૨૦૧૬ના રોજ સાંભળવા માટે રાખેલ હતી અને જે મજુર અદાલતની ત્રીજી ભુલ છે તથા તા. ૩-૯-૨૦૧૬ના રોજ મજુર અદાલત દ્વારા આંક-૧૭ની અરજી નીચે હુકમ કરી અરજદારની આંક-૫ની અરજીના હુકમ તા. ૧૫-૯-૨૦૧૬ના બદલે તા. ૭-૯-૨૦૧૬ના હુકમ માટે રાખવામાં આવેલ અને જે મજુર અદાલતની ચોથી ભુલ છે અને ત્યારબાદ મજુર અદાલત દ્વારા તા. ૭-૯-૨૦૧૬ના રોજ અરજદારની આંક-૫ ની અરજી રદ કરેલ છે અને જે મજુર અદાલતની કાર્યવાહી વ્યાજબી નથી અને તે સંજોગોમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને મજુર અદાલત ઉપર જે દેખરેખ રાખવાની સત્તા આપવામાં આવેલ છે તથા કલમ-૮૫ની પેટા કલમ-૨માં કેસની કાર્યવાહી તબદીલ કરવાની સત્તા આપવામાં આવેલ છે તેનો ઉપયોગ કરવા પુરતી કેસની હકીકત હોય મુજબ અરજી અન્ય અદાલતમાં કરવા રજુઆત કરેલ છે.

(૫) જ્યારે સામાવાળા નં. ૨ તરીકે તેઓના વિદ્વાન એડવોકેટશ્રી ઉદયનભાઈ ત્રિવેદીની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે, અરજદાર તરફે મજુર અદાલત સમક્ષની કાર્યવાહી દર્શાવી કેસ અન્ય અદાલતમાં તબદીલ કરવાની જે રજુઆત કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ખોટી અને ઉપજાવી કાઢેલ છે તથા અરજદાર દ્વારા આંક-૫ થી બી. આઈ. આર. અરજીના ચાલતા દરમ્યાન વચગાળાની રાહત અરજી ગુણદોષ ઉપર રદ થતા તેમના દ્વારા આ પ્રકારની રજુઆત કરવામાં આવેલ છે તથા અરજદાર તરફે તારીખ ૭-૯-૨૦૧૬ પહેલાં મજુર અદાલત સમક્ષ આવી કોઈ રજુઆત કરવામાં આવેલ નથી અને તેથી કેસ અન્ય મજુર અદાલતમાં તબદીલ કરવાની દાદ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહીં. વધુમાં શ્રી ત્રિવેદીની રજુઆત છે કે, મુજબ કામ અન્ય અદાલતમાં તબદીલ કરવામાં આવે તો, તે બાબતે યોગ્ય કારણ હોવું જરૂરી છે અને હાથ ઉપરના કામમાં તેવું કોઈ કારણ નથી અને ફક્ત અરજદાર તરફે રજુઆત સાંભળી કામ અન્ય અદાલતમાં તબદીલ કરવામાં આવે તો તેવાં સંજોગોમાં ન્યાયતંત્ર ઉપર માઠી અસર પડે તેમ છે તેથી પણ અરજદારની સદરહુ રજુઆત ગ્રાહ્ય રાખવાને પાત્ર નથી અને તેથી અરજદારની આ પ્રકારની રજુઆત રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે.

(૬) મારા દ્વારા બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધીઓને લંબાણપૂર્વક સાંભળવામાં આવેલ છે અને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ કે જેને હવે જી.આઈ.આર. એક્ટ કહેવામાં આવે છે તેની કલમ-૮૫ની પેટા કલમ-૨ને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો જે નીચે મુજબ છે.

ઔદ્યોગિક કોર્ટ લેખિત હુકમ કરીને અને કારણો જણાવીને લેબર કોર્ટ સમક્ષ અનિર્ણિત હોય તેવી આ અધિનિયમ મુજબની કોઈ કાર્યવાહી પાછી ખેંચી લઈ શકશે અને એ કાર્યવાહી બીજી લેબર કોર્ટને નિકાલ માટે વર્ગ કરી શકશે, અને સદરહુ લેબર કોર્ટ કાર્યવાહી, વર્ગ કરવાના હુકમમાના કોઈ ખાસ

PART I-L] THE GUJ. GOVT. GAZ., NOV., 3, 2016 / KARTIKA 13, 1938 3001
ફરમાનોને આધિન રહીને નવેસરથી અથવા જે તબક્કે કાર્યવાહી હોય તેવી રીતે વર્ગ કરવામાં આવી
હોય ત્યારથી તે બાબતમાં કામ આગળ ચલાવી શકશે.

આમ ઉપરોક્ત જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઔદ્યોગિક અદાલત તેઓને કલમ-૮૫ નીચે
લેબર કોર્ટ પર દેખરેખ રાખવાની જે સત્તા અને હકુમત આપવામાં આવેલ છે તે સત્તા અને હકુમતનો
ઉપયોગ કરવા પુરતી હાથ ઉપરના કેસની હકીકત છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે.

મારા દ્વારા મજૂર અદાલતનું અસલ રેકૉર્ડ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો મજૂર અદાલત સમક્ષ
આંક-૧ થી બી.આઈ.આર. ગેરકાયદેસર ફેરફાર અરજી ૧/૨૦૧૬, તા. ૧૯-૮-૨૦૧૬ના રોજ દાખલ
થયાનું જણાય છે તથા આંક-૬ તથા આંક-૮ને ધ્યાન ઉપર લેતાં જેમાં કોરસ (ઈન્ડીયા) લી. ની
તા. ૨૭-૭-૨૦૧૬ની કેવીએટ અરજી તથા કેવીએટર તરફે શ્રી અનીલ ગોગીયાનું વકીલાતનામું
રજુ થયેલ છે તથા મજૂર અદાલત દ્વારા મુળ આંક-૧ની અરજી ઉપર સામાવાળાએ કેવીએટ દાખલ
કરેલ છે તથા તેમના વિદ્વાન વકીલ હાજર છે તેમને આંક-૧ની અરજીની નકલ તથા નોટીસની નકલ
આપવી તેમ દર્શાવી મુદત તા. ૨૨-૮-૨૦૧૬ના રોજ રાખવામાં આવેલ છે. તેવી જ રીતે આંક-
૫ની વચગાળાની રાહત અરજીમાં પણ મજૂર અદાલત દ્વારા સામાવાળાએ કેવીએટ રજુ કરેલ છે
અને તેમના વિદ્વાન વકીલ હાજર છે અને તેથી સામાવાળાને અરજીની નકલ તથા નોટીસ આપવી
તેમ દર્શાવી સામાવાળાના વકીલે મુદત રીપોર્ટ રજુ કરેલ હોય તા. ૨૨-૮-૨૦૧૬ સુધી મુદત મજૂર
કરી સામાવાળાએ વાંધા રજુ થવા તથા સાંભળવા માટે મુલતવી રાખેલ છે. આમ કેસનું રેકૉર્ડ ધ્યાન
ઉપર લેતાં મજૂર અદાલત દ્વારા કેસના સંજોગોને ધ્યાન ઉપર લીધેલ છે તેમ જણાય આવે છે. અત્રે એ
બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો અને તેની નીચેના નિયમો બનેલ છે તેમજ
આ બાબતે લેબર કોર્ટ (પદ્ધતિ અને કાર્ય પદ્ધતિ) નિયમો ૧૯૪૭ બનેલ છે અને આ જોગવાઈઓ તે
સ્વયં સ્પષ્ટ જોગવાઈઓ છે અને આ કાયદા નીચેની કોઈપણ કાર્યવાહી આ નિયમો હેઠળ કાર્યવાહી
કરવાની હોય છે તથા સીવીલ પ્રોસીઝર કોડની કોઈ જોગવાઈઓ ચુસ્તપણે મજૂર અદાલતને લાગુ પાડી
શકાતી નથી અને તે સંજોગોમાં અરજદાર તરફે રજુઆત કે, સામાવાળાની કેવીએટ અરજી હોવા છતાં
અદાલત દ્વારા સામાવાળાના વકીલને નોટીસ આપવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે ભુલ ભરેલો છે અને તેથી
કાર્યવાહી અન્ય અદાલતમાં તબદીલ કરવી જોઈએ તેવી રજુઆત સાથે ઔદ્યોગિક અદાલત સહમત
થતું નથી. વધુમાં અરજદાર તરફે એવી પણ રજુઆત કરવામાં આવેલ છે કે, મજૂર અદાલત દ્વારા
આંક-૫ની દલીલો તા. ૨૯-૮-૨૦૧૬ના રોજ સાંભળ્યા બાદ તેના હુકમ બાબતે તા. ૧૫-૯-૨૦૧૬
રાખેલ હતી અને તેથી પણ કેસ અન્ય અદાલતમાં તબદીલ કરવો જોઈએ, તેઓની આ રજુઆત ધ્યાને
લેતાં એક બાબત તે સ્પષ્ટ રીતે ફલીત થાય છે કે, મજૂર અદાલત દ્વારા વચગાળાના રાહત અરજીની
સુનાવણી તાકીદથી કરવામાં આવેલ હતી તથા તેના ચુકાદા માટે જે તારીખ રાખવામાં આવેલ હોય
તે મજૂર અદાલતે તેની સમક્ષના કામનું ભારણ, કેસની હકીકતો, કાયદાકીય મુદ્દા વગેરેને ધ્યાન ઉપર
લઈ હુકમ બાબતની તારીખ આપવાની હોય છે અને જે મજૂર અદાલતની અંતર્ગત સત્તા છે અને તેથી

વચગાળાની રાહત અરજી બાબતે લાંબી મુદત આપેલ હોય તેટલા જ કારણસર કે તેવા કારણસર કેસ અન્ય અદાલતમાં તબદીલ કરવાનો ઔદ્યોગિક અદાલતને વ્યાજબી જણાતું નથી. વધુમાં અરજદાર તરફે તેવી રજુઆત કે ઉપરોક્ત કામ વચગાળાના ચુકાદા બાબતે તા. ૧૫-૯-૨૦૧૬ ના રોજ આપેલ હતી અને ત્યારબાદ મજુર અદાલતે તા. ૭-૯-૨૦૧૬ના રોજ ચુકાદો આપેલ છે અને તેથી પણ કામ અન્ય અદાલતમાં તબદીલ કરવું જોઈએ આ રજુઆત બાબતે અમારા દ્વારા મજુર અદાલતનો રેકૉર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં મજુર અદાલત દ્વારા તા. ૨૯-૮-૨૦૧૬ના રોજ વચગાળાના રાહત અરજીના ચુકાદા માટે કામ તારીખ ૧૫-૯-૨૦૧૬ના રોજ રાખ્યાબાદ અરજદાર તરફે આંક-૧૬ થી કામ બોર્ડ ઉપર લેવાની અરજી આપી, આંક-૧૭ થી હુકમ થતા સુધી યથાવત પરિસ્થિતી જાળવી રાખવાની માંગણી કરેલ હતી અને જેમાં પક્ષકારોને સાંભળી તથા સામાવાળાએ આંક-૧૯નો જવાબ રજુ કર્યા બાદ મજુર અદાલતે વચગાળાની રાહત અરજીનો નિર્ણય તા. ૧૫-૯-૨૦૧૬ના બદલે ટુંકી તારીખ કરી તા. ૭-૯-૨૦૧૬ના રોજ રાખેલ અને તેથી અરજદાર તરફે રજુઆત કે આ કારણોસર પણ કેસ અન્ય અદાલતમાં તબદીલ કરવો જોઈએ તે રજુઆત જોડે ઔદ્યોગિક અદાલત સહમત થતું નથી. અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે ઔદ્યોગિક અદાલત એ બાબત જોડે સહમત છે કે તેઓ લેબર કોર્ટ સમક્ષની અનિર્ણિત હોય તેવી કાર્યવાહી એક અદાલતમાંથી પાછી ખેંચી બીજી મજુર અદાલતને નિકાલ માટે મોકલી શકે છે અને તેમાં કોઈ ખાસ ફરમાનો કે સુચનો સાથે અથવા કાર્યવાહી જે તબક્કે હોય તે તબક્કેથી આગળ કે નવેસરથી ચલાવવાની ફરમાન પણ કરી શકે છે પરંતુ આ બાબતે યોગ્ય કારણ હોવા જરૂરી છે અને યોગ્ય કારણ હોય તેવા સંજોગોમાં જ તે કારણો દર્શાવી કેસ તબદીલ કરી શકાય છે અન્યથા નહીં તથા હાથ ઉપરના કિસ્સામાં અરજદાર દ્વારા જે જે કારણો રજુ કરેલ છે તેવા કારણોસર કેસની કાર્યવાહી એક અદાલતમાંથી અન્ય અદાલતમાં તબદીલ કરવાનું ઔદ્યોગિક અદાલતને કોઈ વજૂદ જણાતું નથી. અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે અરજદાર દ્વારા આંક-૫ની વચગાળાની રાહતની અરજીનો ચુકાદો આવ્યો તે અગાઉ આવી કોઈ રજુઆત કરેલ નથી અને તે સંજોગોને ધ્યાન ઉપર લેતાં પણ અરજદારની એ રજુઆત કે મજુર અદાલત સમક્ષની મુળ અરજીનું કામ અન્ય અદાલતમાં તબદીલ કરવામાં આવે તે દાદ ગ્રાહ્ય રાખી શકાય તેમ નથી.

અત્રે એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે કેસ એક અદાલતમાંથી અન્ય અદાલતમાં ટ્રાન્સફર કરવા કે કેમ ? તે જે તે કેસની હકીકત અને સંજોગોને ધ્યાન ઉપર લઈ તેનો નિર્ણય કરવાનો હોય છે. આ બાબતે શ્રીમતી વંદનાસિંહા વિરૂદ્ધ યોગેન્દ્રસિંહા કે જે ચૂકાદો ૧૯૮૨ એ.એલ.જે. પાના નં.-૨૫૩ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ છે તથા નામદાર અલ્લાબાદ હાઈકોર્ટની લખનઉ બેંચ દ્વારા કોન્સોલીડેશન કેસ નં. ૭૩૫/૨૦૧૩ કે જે ચૂકાદો તા. ૮-૪-૨૦૧૫ના રોજ આપવામાં આવેલ છે તથા કોન્સોલીડેશન કેસ નં. ૪૩૦/૨૦૧૨ કે જે ચૂકાદો તા. ૨૯-૧૦-૨૦૧૨ના રોજ આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં શ્રીમતી વંદના સિંહાના ચુકાદાનો ઉલ્લેખ કરી વંદના સિંહાના કેસમાં અદાલતે નીચે મુજબ ઠરાવેલ છે કે,

“Section 24 C.P.C. does not prescribe any grounds for ordering the transfer of a case. It may be ordered suo motu. That may be done for administrative reasons. But

PART I-L] THE GUJ. GOVT. GAZ., NOV., 3, 2016 / KARTIKA 13, 1938 3003

when an application for transfer is made by party, the Court must issue notice to the other party and hear the parties before ordering a transfer. That implies that the Court must act judicially in ordering a transfer on the application of a party, or in refusing an application for transfer of a case from one Court to another. The discretion is of the Court, and of a superior Court at that. The discretion must be exercised judicially. That means that in ordering or refusing to order a transfer, the Court must be guided by its sense of justice, but on objective considerations and not subjectively. A transfer may be ordered if the Court finds it just and proper. What is just and proper depends, of course, on the facts and circumstances of each case, and, if I may add, the good sense of the Judge. There cannot be any hard and fast rules, and that explains the conflict of authorities, if one were to read them, for determining whether a particular case was a fit one or not for ordering a transfer. The AIR Commentaries on the Code of Civil Procedure, IX Edn. Vol. I. Pages 567 to 570, Note 13, under Section 24, are full of them. I do not propose to read them in this case, for one cannot be too hidebound by authorities in a matter like this. The simple rule, which I think is the true rule, and must be followed by a Judge before ordering a transfer is to ask himself the question, of course, after settling the facts, whether on the facts and in the circumstances of the case a transfer of the case from one Court to another would advance justice, by making it more conveniently and easily available to the parties, or by giving the parties a greater confidence and sense of satisfaction in its impartial administration. The rule is like all such rules, neither exhaustive nor hard fast, It is flexible."

આમ ઉપરોક્ત ચુકાદો સીવીલ પ્રોસીજર કોડની કલમ-૨૪ ના અનુસંધાને આપવામાં આવેલ છે પરંતુ તેમાં કેસ એક અદાલતમાંથી અન્ય અદાલતમાં તબદીલ કરવા અંગેના જે માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો દર્શાવેલ છે તેને પણ ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો, કેસની હકીકતના સંદર્ભે કાર્યવાહી એક અદાલતમાંથી અન્ય અદાલતમાં તબદીલ કરવી જોઈએ કે કેમ તેનો નિર્ણય કરવાનો છે તેમ ઠરાવેલ છે અને તે બાબતને પણ ધ્યાન ઉપર લેતાં હાથ ઉપરના કામમાં અરજદાર તરફે રજુઆત કે મજુર અદાલત સમક્ષની મુળ બી. આઈ. આર. અરજી નં. ૧/૨૦૧૬ અન્ય અદાલતમાં તબદીલ કરવી જોઈએ તે ગ્રાહ્ય રાખવાનું યોગ્ય, કાયદેસર વ્યાજબી અને ઈષ્ટ જણાતું નથી અને આમ કેસની હકીકત અને કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજીના કામમાં ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

(૧) અરજદાર ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન દ્વારા મજુર અદાલત, રાજકોટ દ્વારા બી.આઈ.આર. ગેરકાયદેસર ફેરફાર અરજી નં. ૧/૨૦૧૬ ના કામમાં ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી દાખલ કરી મજુર અદાલતનો મુળ અરજીના કામે તારીખ ૭-૯-૨૦૧૬ ના રોજ આંક-૫ થી જે હુકમ કરવામાં

3004 THE GUJ. GOVT. GAZ. NOV., 3, 2016/KARTIKA 13, 1938 [PART I-L
 આવેલ હતો તે ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદબાતલ જાહેર કરવાની જે રજુઆત કરેલ છે તેમાં હાથ
 ઉપરના રીવીઝનના કામમાં સામાવાળા નં. ૨ ની આંક-૭ ની પુરસીસના અનુસંધાને અરજદાર
 દ્વારા આંક-૮ થી પુરસીસ સજુ કરી તેઓ મજુર અદાલતના તારીખ ૭-૯-૨૦૧૬ ના વચગાળાના
 હુકમ સામે કોઈ દાદ મેળવવાની રહેતી નથી તેમ રજુઆત કરેલ હોય મજુર અદાલતનો આંક-૫
 નીચેના હુકમ બાબતે ઔદ્યોગિક અદાલતને કોઈ હુકમ કરવાનો રહેતો નથી તેમ ઠરાવવામાં આવે
 છે. વધુમાં ઉપરોક્ત રીવીઝનના કામમાં અરજદાર દ્વારા મુળ બી.આઈ.આર. ગેરકાયદેસર ફેરફાર
 અરજી નં. ૧/૨૦૧૬ તાત્કાલિક અસરથી અન્ય કોર્ટમાં તબદીલ કરવાની જે દાદ માગેલ છે તે
 ઉપરોક્ત અવલોકનને ધ્યાન ઉપર લેતાં ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી વધુમાં મજુર અદાલતને
 હુકમ કરવામાં આવે છે કે, મુળ કામમાં બંને પક્ષકારોના દસ્તાવેજ અને મૌખિક પુરાવા પુર્ણ
 થયા બાદ કેસની હકીકત અને કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેતાં આખરી હુકમ કરવા
 જણાવવામાં આવે છે. વધુમાં ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટની કચેરીને બી.આઈ.આર. ગેરકાયદેસર
 ફેરફાર અરજી ૧/૨૦૧૬ નું અસલ રેકર્ડ મજુર અદાલત, રાજકોટને પરત કરવા જણાવતો હુકમ
 કરવામાં આવે છે.

(૨) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

ભાગ્યેશ વાસુદેવ ભટ્ટ,
 કોડ : જી.જે. ૦૦૮૦૧,
 ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ.

આ નીવેડો ની આજ તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર,
 ૨૦૧૬ના રોજ ક્રમાંક : ૩/૧૦૩/૨૦૧૬ થી નોંધ
 પત્રકમાં નોંધ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
 સહાયક સંઘ નિબંધક,
 મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
 રાજકોટ.

PART I—L

અંક - ૪૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 44, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 3rd November, 2016 and for Pages VAD-2791 to VAD-2825 (in 1 set) read Page Nos. 3005 to 3039.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૭૯૧ થી વીએડી-૨૮૨૫ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૦૦૫ થી ૩૦૩૯ વાંચવા.

Vadodara, 3rd November, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૮૩૦૧/૨૦૧૬.—એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) મીનેષ સીકયુરીટી એજન્સી, ઠે. ફસ્ટ ફ્લોર, પ્લોટ નં.-૨૧૫, મહાલક્ષ્મી કોમ્પ્લેક્સ, પેઠાપુર ચાર રસ્તા, જિ. ગાંધીનગર (૨) લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લીમીટેડ, ઠે. એલ એન્ડ ટી. હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્સ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્ર રૂપલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેન્દ્ર રૂપલાલ યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પ્રગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૦/૮૩૦૭/૨૦૧૬.—એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા પટેલ સ્કીન એન્ડ કંપની ઠે. ૩/૨૮૪૮, સલાબતપુરા, નવાબની ચાલ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી રાધાબેન શ્યામરાવ ગાયકવાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી રાધાબેન શ્યામરાવ ગાયકવાડ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૨૮/૮૨૮૬/૨૦૧૬.—એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) કિભકો હજીરા પ્લાન્ટ, કિભકો નગર, હજીરા રોડ, સુરત (૨) વી.કે. સિંહ એન્ડ કું., ૨૩ પંચવટી હાઉસીંગ સોસાયટી, મોદી બંગલાની પાછળ, પારલે પોર્ટન્ટ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ ઉકાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધીરુભાઈ ઉકાભાઈ ચૌહાણ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૨/૮૨૭૧/૨૦૧૬.—એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. સુરત (ડીપો) સીટી, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર અમરજી મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ-કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અશોકકુમાર અમરજી મકવાણા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૬/૮૨૫૬/૨૦૧૬.-એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ગુજરાત મિત્ર પ્રા.લી., જુની સીવીલ હોસ્પિટલ પાસે, સોની ફળીયા, સુરત-૩ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ બાબુભાઈ વાલેકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ બાબુભાઈ વાલેકર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૭/૮૨૬૧/૨૦૧૬.—એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ગુજરાત મિત્ર પ્રા.લી., જુની સીવીલ હોસ્પિટલ પાસે, સોની ફળીયા, સુરત-૩ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નૂરમોહમદ અબુમીયા શેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નૂરમોહમદ અબુમીયા શેખ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૮/૮૨૬૬/૨૦૧૬.-એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ગુજરાત મિત્ર પ્રા.લી., જુની સીવીલ હોસ્પિટલ પાસે, સોની ફળીયા, સુરત-૩ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનસુખભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધનસુખભાઈ ચંદુભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૩૯/૮૨૭૬/૨૦૧૬.—એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ગુજરાત મિત્ર પ્રા.લી., જુની સીવીલ હોસ્પિટલ પાસે, સોની ફળીયા, સુરત-૩ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જયવંત જગન્નાથ પાલંડે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયવંત જગન્નાથ પાલંડે ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૦/૮૨૮૧/૨૦૧૬.—એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ગુજરાત મિત્ર પ્રા.લી., જુની સીવીલ હોસ્પિટલ પાસે, સોની ફળીયા, સુરત-૩ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયંતિભાઈ લલ્લુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫/૮૨૯૧/૨૦૧૬.—એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ધર્મનંદન ડાયમંડ, નંદુ ડોશી વાડી, કતારગામ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ પ્રાગજીભાઈ કાકલોતુર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૯૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરસોત્તમભાઈ પ્રાગજીભાઈ કાકલોતુર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં યુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬૭/૮૨૮૬/૨૦૧૬.-એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા સાગર બિલ્ડર પ્રા.લી., ૧૧૭૫, રાધા કિષ્ના માર્કેટ, અપર ગ્રાઉન્ડ, નવાબવાડી, બેગમપુરા, સહરા, દરવાજા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નૂતનભાઈ ભાણાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એફ. જોષી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નૂતનભાઈ ભાણાભાઈ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એફ. જોષી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વન વિસ્તરણ રેન્જ હારીજ, મું.તા. હારીજ, જિ. પાટણ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, રાજમહેલ રોડ, રેલ્વે ફાટકની પાસે, મું. જિ. પાટણ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ ડી. રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર, તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ડી. રબારી, શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત તેમજ અન્ય હકકો સહિત મુજબ જગ્યા પર સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, પાલનપુર નગરપાલિકા, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી હરેશકુમાર બાબુલાલ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશકુમાર બાબુલાલ રાઠોડ, શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈંગલ સિક્યુરીટી એન્ડ પર્સનલ સર્વિસ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોમર્શિયલ સર્વિસ કોર્પોરેટ ઓફીસ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર મનિકા એપાર્ટમેન્ટ, મહાકાળી કવેશ રોડ, અંધેરી (ઈસ્ટ) મુંબઈ-૪૦૦૦૮૩ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ કીર્તીભાઈ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ કીર્તીભાઈ જાની, શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઈંગલ સિક્યુરીટી એન્ડ પર્સનલ સર્વિસ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોમર્શિયલ સર્વિસ કોર્પોરેટ ઓફીસ, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર મનિકા એપાર્ટમેન્ટ, મહાકાળી કવેશ રોડ, અંધેરી (ઈસ્ટ) મુંબઈ-૪૦૦૦૮૩ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ધારશીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ધારશીભાઈ પરમાર, શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક

તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, સરદાર કૃષિ નગર દાંતીવાડા, કૃષિ યુનિવર્સિટી, મું. સરદાર કૃષિનગર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ રામજીભાઈ ગુડોલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ રામજીભાઈ ગુડોલ, શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમજ તમામ લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના તા. ૨૦-૨-૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./મહે./આઈડીઆર/૨૫૫/૧૪/૧૬૨૯ થી ૧૬૩૨ થી મોકલેલ હુકમમાં કોન્ટ્રા. કમલેશ્વર સુદર્શન કુશવાહા લખાઈ ગયેલ છે તો તે સુધારી કોન્ટ્રાક્ટર, કામેશ્વર સુદર્શન કુશવાહાનો સુધારો કરવા આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૭/૮૩૮૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કનિશનર સાહેબશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મગલીસરા, આરોગ્ય ખાતું, અઠવા ઝોન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ બાલુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ બાલુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૪/૮૩૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનર સાહેબશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, આરોગ્ય ખાતું, અઠવા ઝોન, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ નારણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪માંની) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ નારણભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, કુમાર લેબર એન્ડ મેનપાવર સપ્લાયર્સ, ૧૬૦ માળ, વૈષ્ણવ દેવી કોમ્પ્લેક્સ, ગણેશ ચોકડી પાસે, આણંદ, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ નાનજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ નાનજીભાઈ વાઘેલાને નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય આદીવાસી તાલીમ કેન્દ્ર કોલોની, આઈ. ટી. આઈ., શામળાજી, તા. ભીલોડા, જિ. અરવલ્લી (૨) ઇમ્પ્રેશન સિસ્ટમ પ્રા.લી., નારણપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભંગી નટવરભાઈ કાંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નં. કેએચ/એસએચએમસી/૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભંગી નટવરભાઈ કાંતીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૧/૮૮૭૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અધિક્ષકશ્રી, સામહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર મું. વરતેજ, તા.જિ. ભાવનગર (૨) વિભાગીય નાયબ નિયામકશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી સેવાઓ, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ, બહુમાળી ભવન, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષમણભાઈ પ્રેમજીભાઈ શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષમણભાઈ પ્રેમજીભાઈ શ્રીમાળીને તેમના તારીખ ૧-૧૧-૨૦૧૦ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા આનુષંગિક તમામ લાભો સાથે નોકરીમાં તેમની મુજ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૪/૮૮૭૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર પી. પી. ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ સાયન્સ કોલેજ, વાધાવાડી રોડ, અક્ષરવાડી પાસે, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાદવ ભોળાભાઈ પાંચાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ ભોળાભાઈ પાંચાભાઈને તેમના તારીખ ૧૭-૦૫-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૨/૮૮૮૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર પી. પી. ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ સાયન્સ કોલેજ, વાધાવાડી રોડ, અક્ષરવાડી પાસે, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારૈયા રણજીત ધીરજલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારૈયા રણજીત ધીરજલાલને તેમના તારીખ ૧૭-૦૫-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૧/૮૮૮૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર પી. પી. ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ સાયન્સ કોલેજ, વાધાવાડી રોડ, અક્ષરવાડી પાસે, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ ઈમરાન રફીકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ ઈમરાન રફીકભાઈને તેમના તારીખ ૧૭-૦૫-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૨/૮૮૮૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર પી. પી. ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ સાયન્સ કોલેજ, વાઘાવાડી રોડ, અક્ષરવાડી પાસે, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધાંધલ્યા વિપુલ વજેરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધાંધલ્યા વિપુલ વજેરામભાઈને તેમના તારીખ ૧૭-૦૫-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૭/૮૮૦૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર પી. પી. ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ સાયન્સ કોલેજ, વાઘાવાડી રોડ, અક્ષરવાડી પાસે, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોહલા ગૌરવ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોહલા ગૌરવ મોહનભાઈને તેમના તારીખ ૧૭-૦૫-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૯/૮૯૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર પી. પી. ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ સાયન્સ કોલેજ, વાઘાવાડી રોડ, અક્ષરવાડી પાસે, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારૈયા અનિલભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારૈયા અનિલભાઈ મગનભાઈને તેમના તારીખ ૧૭-૦૫-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૮૬/૮૮૧૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર પી. પી. ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ સાયન્સ કોલેજ, વાઘાવાડી રોડ, અક્ષરવાડી પાસે, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૌહાણ નીતાબેન કમલેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચૌહાણ નીતાબેન કમલેશભાઈને તેમના તારીખ ૧૭-૦૫-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી, ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૩/૮૮૨૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર પી. પી. ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ સાયન્સ કોલેજ, વાઘાવાડી રોડ, અક્ષરવાડી પાસે, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહેલ રમેશભાઈ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહેલ રમેશભાઈ બચુભાઈને તેમના તારીખ ૨૩-૦૬-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૮/૯૯૨૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર પી. પી. ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ સાયન્સ કોલેજ, વાઘાવાડી રોડ, અક્ષરવાડી પાસે, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચોલપાલી ભીમસીંગ લાલવીર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચોલપાલી ભીમસીંગ લાલવીરને તેમના તારીખ ૧૭-૦૫-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૦/૮૮૩૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર પી. પી. ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ સાયન્સ કોલેજ, વાઘાવાડી રોડ, અક્ષરવાડી પાસે, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાટીયા લાલજીભાઈ રાઘવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાટીયા લાલજીભાઈ રાઘવજીભાઈને તેમના તારીખ ૧૭-૦૫-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૩/૮૯૪૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર પી. પી. ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ સાયન્સ કોલેજ, વાઘાવાડી રોડ, અક્ષરવાડી પાસે, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પાંચાભાઈ બોઘાભાઈ ગમારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પાંચાભાઈ બોઘાભાઈ ગમારાને તેમના તારીખ ૧૭-૦૫-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૯૫/૮૮૪૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર પી. પી. ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ સાયન્સ કોલેજ, વાઘાવાડી રોડ, અક્ષરવાડી પાસે, ભાવનગર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ કમલેશભાઈ પરશોતમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ કમલેશભાઈ પરશોતમભાઈને તેમના તારીખ ૧૭-૦૫-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર/૧૦૭/૮૯૫૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાવનગર એનર્જી કંપની લિમિટેડ, મુ. પડવા, તા. ઘોઘા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલાભાઈ કમાભાઈ સાટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ કમાભાઈ સાટીયાને તેમના તારીખ ૮-૮-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૨૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ કલેક્ટરશ્રીની કચેરી, મારફતે નાયબ કલેક્ટરશ્રી, સ્ટેમ્પ ડ્યુટી મુલ્યાંકન તંત્ર, ૨૦૧૧, બહુમાળી ભવન, પ્રથમ માળ, ભુજ-કચ્છ અને (૨) સુપ્રિન્ટન્ડેન્ટ ઓફ સ્ટેમ્પની કચેરી મારફતે સુપ્રિન્ટન્ડેન્ટશ્રી, સ્ટેમ્પ અને નોંધણી ભવન, સેક્ટર-૧૪, ખ-૫ સર્કલ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૃષ્ણાલ અશોકકુમાર ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણાલ અશોકકુમાર ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીની પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, NOVEMBER 10, 2016 / KARTIKA 20, 1938 [No. 45

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારેલ અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૫/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૩/૭૩૬૪૪૪/મ(૨), કન્સીલેશન કેસ નં.- ૨૭/૨૦૧૨.-શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬ની અધિસૂચના ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૧૮૪/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૩/૭૩૬૪૪૪/મ(૨), કન્સીલેશન કેસ નં.-૨૭/૨૦૧૨ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને ન્યાય નિર્ણય અર્થે અસલ કાગળો સહિત મોકલી આપેલ છે.

આ કેસમાં પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત વિજ્ઞાનગર કર્મચારી મહામંડળ, મું. સદાતપુરા, પો. સાપવાડ, તા. ઈડર, જી. સાબરકાંઠાના પ્રમુખ દ્વારા તારીખ ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના પત્રથી એવી રજૂઆત કરવામાં આવી હતી કે, વિભાગ દ્વારા કરવામાં આવેલ તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬ની અધિસૂચનામાં સંસ્થા ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લી., રેસકોર્સ, વડોદરા તથા અન્ય (૪) ચાર સંસ્થાઓ (૧) મેને. ડિરેક્ટરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કં. લી., સરદાર પટેલ વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્સ, I-L- 424 3041

વડોદરા, (૨) મેને. ડીરેક્ટરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વીજ કં.લી., વિસનગર રોડ, મહેસાણા, (૩) મેને. ડીરેક્ટરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કં.લી. નાના માવા મેઈન રોડ, લક્ષ્મીનગર, રાજકોટ અને (૪) મેને. ડીરેક્ટરશ્રી, દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કં.લી., કોર્પોરેશન ઓફીસ એન.વી. રોડ, કાપોદરા, સુરતનો સમાવેશ કરેલ છે. પરંતુ સચિવશ્રી, પંચાયત ગ્રામ ગૃહનિર્માણ અને ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તથા વિકાસ કમિશનરશ્રી, બ્લોક નં. ૧૬, બીજો માળ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર આ ૨ (બન્ને) કેચેરીઓનો સમાવેશ કરવાનો રહી ગયેલ છે. ઉક્ત રજૂઆતની ચકાસણી કરતા વિભાગની તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ની અધિસૂચનામાં ઉક્ત બે સંસ્થાઓનો સમાવેશ કરવાનો રહી ગયેલ જણાય છે. કાળજીપૂર્વકની વિચારણાને અંતે સચિવશ્રી, પંચાયત ગ્રામ ગૃહનિર્માણ અને ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર તથા વિકાસ કમિશનરશ્રી, બ્લોક નં. ૧૬, બીજો માળ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગરનો કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૭/૨૦૧૨માં સમાવેશ કરવામાં આવે છે.

વિભાગના તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩ની સમાન પ્રકારની અધિસૂચનાની અન્ય વિગતો યથાવત રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ-સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૧૦૫/આરધુ/૨૦૧૬.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪ (૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોનાં નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોરસ (ઈ) લી. વાંકાનેર તથા પરસોતમભાઈ ધુળાભાઈ ખીમસુરીયા વાંકાનેર શ્રી સહાયક સંઘ નિબંધક (મુ.અલ.ધારા અન્વયે નિયુક્ત) રાજકોટની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબનાં નિવેદાની સને ૨૦૧૬નાં માસનાં ઓક્ટોબરના ૨૮ તારીખે દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ભાગ્યેશ ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, રાજકોટ, સમક્ષ

રીવીઝન અરજી (આઈ.સી.) નંબર ૧/૨૦૧૫

અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોરસ (ઈ) લી.,
સ્ટેશન રોડ,
વાંકાનેર.

અરજદાર.....

વિરુદ્ધ

પરશોત્તમભાઈ ધુળાભાઈ ખીમશુરીયા
નવજીવન સોસાયટી, પાણીના ટાંકા પાસે,
મીલ પ્લોટ, વાંકાનેર.

સામાવાળા....

હાજર રહ્યા : અરજદાર તરફે : વિદ્વાન વકીલશ્રી અર્નાલિ ગોગીયા

સામાવાળા તરફે : વિદ્વાન પ્રતિનિધીશ્રી આર. આર. જોગી

બાબત : બી.આઈ.આર. એક્ટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૮૫ હેઠળની રીવીઝન અરજી.

૧. ઉપરોક્ત કામમાં આક-૧ થી અરજદાર અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોરસ (ઈ) લી. ની રજુઆત છે કે, મજુર અદાલત દ્વારા બી.આઈ.આર. અરજી (ટી) નં. ૧/૨૦૧૦માં જે આંક-૩૧ની ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતને અનુરૂપ વ્યાજબી છે કે નહી તે પ્રાથમિક મુદ્દા તરીકે પ્રથમ ન્યાય નિર્ણય કરવાની અરજીમાં આંક-૩૧ના હુકમ તા. ૨૯-૧૨-૨૦૧૪ના રોજ આપેલ તેનાથી નારાજ થઈને હાલની રીવીઝન અરજી દાખલ કરેલ છે તથા રીવીઝન સમયમર્યાદામાં કરવામાં આવેલ છે અને આ રીવીઝન અરજી ચલાવવા નામદાર કોર્ટને સત્તા છે. રીવીઝન અરજી માટેના મુખ્ય કારણમાં અરજદાર તરફે રજુઆત છે કે, નામદાર મજુર અદાલતે જે અનુમાનો દોરેલ છે તે અનુમાનો દોરીને જે હુકમ આપેલ છે તે ગેરકાયદેસર અને ભુલ ભરેલો છે તેમજ નામદાર મજુર અદાલતે જે અનુમાનો નહી દોરીને તે હુકમ આપેલ છે તે ગેરકાયદેસર અને ભુલભરેલો છે, નામદાર મજુર અદાલતે તા. ૨૯-૧૨-૨૦૧૪ના હુકમમાં એવા તારણો આપેલ છે કે, તપાસની કાર્યવાહીને લક્ષમાં લેતા આ કેસનું રેકર્ડ જોતા તપાસમાં અરજદારને શો કોઝ નોટીસનો જવાબ આપવાની તક આપવામાં આવેલી છે, અરજદારને તેમના મંડળના પ્રમુખ મારફતે પોતાના બચાવની તક આપવામાં આવેલ છે, સંસ્થા તરફે રજુ થયેલા સાક્ષીની ઊલટ કરવાની તક આપવામાં આવેલી છે અને અરજદારને પોતાના પુરાવા રજુ કરવાની પણ તક આપવામાં આવેલી છે, માત્ર વધુ પુરાવા રજુ કરવા માટે અરજદારની ગેરહાજરીમાં તેમનો પુરાવાનો હક્ક બંધ કરી તપાસ પુરી દેવામાં આવેલી છે, તપાસનું રેકર્ડ જોતા અરજદારને તપાસના દરેક તકે બચાવની તક આપવામાં આવેલ છે પણ અરજદાર વિરુદ્ધ કરવામાં આવેલ તપાસ એડવોકેટશ્રી એમ. એમ. તન્ના દ્વારા કરવામાં આવેલી છે, આ કામે સામાવાળા સંસ્થાના એડવોકેટ તરીકે આંક-૫ના વકીલાતનામાથી હાજર થયેલા છે

જેથી અરજદાર વિરૂદ્ધ કરનાર તપાસ અધિકારી સંસ્થાના કાનુની સલાહકાર હોઈ અરજદાર વિરૂદ્ધ તેઓ પ્રથમથી જ બાયસ માઈન્ડ રાખીને તપાસ કરે તે સ્વાભાવિક છે અને આ કારણથી કરવામાં આવેલી તપાસ તટસ્થ તપાસ અધિકારી દ્વારા થયેલી ન હતી તેવું આ કામે સ્પષ્ટ સાબીત થાય છે, શ્રી એમ. એમ. તન્ના સંસ્થાના એડવોકેટ છે તે હકીકત બાબતે કોઈ વિવાદ નથી અને તેથી બાયસ ઈનહેરન્ટ છે. તપાસમાં બચાવની તકો આપવામાં આવેલી છે તે બાબત તપાસ અધિકારી તટસ્થ ન હોવાના કારણે નિરર્થક બની જાય છે, કાયદાનો સિધ્ધાંત છે કે ન્યાય થયો છે તેટલું પુરતું નથી ન્યાય થયેલો છે તેવું દેખાવું પણ જોઈએ અને આ સિધ્ધાંત તપાસની કાર્યવાહીને પણ લાગુ પડે છે જેથી તટસ્થ તપાસ અધિકારી ન હોય તેવી વ્યક્તિ દ્વારા કરવામાં આવેલી તપાસ દૂષિત બને છે અને તેથી મુદ્દા નં. ૧ નો હકારમાં આપવામાં આવે છે. વધુમાં રીવીઝન અરજીની રજુઆત છે કે, નામદાર કોર્ટ દ્વારા ખાતાકીય તપાસ ફક્ત અને ફક્ત તપાસ અધિકારી સામાવાળા સંસ્થાના એડવોકેટ હતા અને વકીલાતપત્રમાં સહી કરેલ છે તેમજ સંસ્થાના કાનુની સલાહકાર હોઈ તેવા કારણોસર તપાસ તટસ્થ થયેલ નથી તેવા અનુમાનો દોરી મજૂર અદાલતે કાયદાની ગંભીર ભુલ કરેલ છે, વધુમાં રજુઆત છે કે, નામદાર મજૂર અદાલત દ્વારા ખાતાકીય તપાસ તટસ્થરીતે થયેલ નથી તે અંગેના જે કારણો આપેલ છે અને ખાતાકીય તપાસ બાયસ ઈનહેરન્ટ છે તેવા તારણો પર આવતા પહેલા કેસમાં પડેલ પૂરાવા ધ્યાને લીધેલ નથી તેમજ નામદાર મજૂર અદાલત સ્પષ્ટ રીતે એવું ઠરાવેલ છે કે, તપાસનો રેકર્ડ જોતા અરજદારને તપાસને દરેક તબક્કે બચાવની તક આપવામાં આવેલ છે આમ જ્યારે અરજદારને બચાવની પુરતી તકો આપવામાં આવેલ હોય તેવા સંજોગોમાં ખાતાકીય તપાસ અધિકારી બાયસ છે કે તટસ્થ નથી તેવા તારણો આપી નામદાર કોર્ટ કાયદાની ગંભીર ભુલ કરેલ છે, વધુમાં રજુઆત છે કે, અરજદાર દ્વારા આંક-૧થી આપવામાં આવેલ અરજી વંચાણે લેવામાં આવે તો તેમાં અરજદાર દ્વારા ઈન્કવાયરી ઓફીસર બાયસ છે કે તટસ્થ નથી તેવા કોઈ ખીડીંગ કરેલ નથી તેમજ ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન પણ તપાસ અધિકારી સંસ્થાના કાનુની સલાહકાર છે એડવોકેટ છે તેવા વાંધાઓ ઉપસ્થિત કરેલ નથી તેમજ ખાતાકીય તપાસ અધિકારી દ્વારા આપવામાં આવેલ તારણોના આધારે આપવામાં આવેલ સેકન્ડ શો કોઝ નોટીસના જવાબમાં પણ તપાસ અધિકારી બાયસ હતા કે તટસ્થ ન હતા તેવા કોઈ આક્ષેપો કરેલ નથી, તદ્દઉપરાંત અરજદારે આપેલ તા. ૨૧-૧૨-૦૮ના ૪૨ (૪)ના પત્રમાં પણ ખાતાકીય તપાસ અધિકારી બાયસ હતા કે તટસ્થ ન હતા કે તેઓ સંસ્થાના સલાહકાર હતા તેવા કોઈ આક્ષેપો કરેલ નથી. આમ જ્યારે અરજદાર કામદાર દ્વારા જ ખાતાકીય તપાસ ચાલુ થયા ત્યારથી નામદાર કોર્ટ સમક્ષ કેસ દાખલ તે દરમ્યાન તપાસ અધિકારી બાયસ હતા કે તટસ્થ ન હતા તેવા કોઈ ખીડીંગ કરેલ નથી કે અલગથી કોઈ અરજી આપેલ નથી કે આંક-૩૧ની અરજીમાં પણ ખાતાકીય તપાસ અધિકારી સામે કોઈ આક્ષેપો કરવામાં આવેલ નથી, આમ આ સંજોગોમાં જ્યારે અરજદાર કામદાર દ્વારા જ કોઈ વાંધો લીધેલ ન હતો અને પ્રથમ વખત જ આંક-૧૦ના સોગંદનામામાં પેરા નં. ૬ માં તપાસ અધિકારી વ્યવસાયે વકીલ છે અને સંસ્થાના વકીલ છે તેવા આક્ષેપો કરેલ છે પરંતુ સોગંદનામામાં પણ ખાતાકીય તપાસ અધિકાર બાયસ હતા

કે તટસ્થ ન હતા તેવા કોઈ આક્ષેપો સોગંધનામમાં કરેલ નથી જેથી નામદાર મજુર અદાલત દ્વારા આપવામાં આવેલ હુકમ આવા કારણોસર પણ ગેરકાયદેસર જણાય આવે છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, અરજદાર દ્વારા સમગ્ર ખાતાકીય તપાસ તેમજ મુળ કેસ ચાલતા દરમ્યાન ક્યારેય પણ તપાસ અધિકારી સામે કોઈ આક્ષેપ કરેલ નથી આમ જો કોઈ અરજદાર કામદાર તપાસ અધિકારીની તટસ્થતા ઉપર આક્ષેપ કરે તો તે સાબીત કરવાની સંપૂર્ણ જવાબદારી અરજદારની પોતાની છે જ્યારે હાલના કિસ્સામાં અરજદાર તે સાબીત કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ છે અને તપાસ અધિકારીના તારણો સાચા નથી કે પરવર્ષ છે તે સાબીત કરી શક્યા નથી, આમ નામદાર કોર્ટ દ્વારા જે તારણો આપવામાં આવેલ છે તે કેસમાં પડેલ પુરાવા તેમજ કાયદાની સીમાઓની બહાર જઈ આપવામાં આવેલ છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, શ્રી એમ. એમ. તન્ના કે જેઓ તપાસ અધિકારી હતા કે જેઓ સ્વતંત્ર વકીલાત કરતા તેમજ સંસ્થાના સલાહકારશ્રી એસ.બી. ગોગીયાને ત્યાં જુનીયરશીપ કરતા હતા, આમ શ્રી તન્ના ક્યારેય પણ સંસ્થાના કાનુની સલાહકાર હતા નહીં પરંતુ તેઓ વકીલાતપત્રમાં સહી થયેલ હોય તેવા એકમાત્ર કારણોસર તેઓ તટસ્થ ન હતા તે પણ માની શકાય નહીં કરાશે કે નામદાર મજુર અદાલત દ્વારા જ્યારે એવા સ્પષ્ટ તારણો આપવામાં આવેલ કે અરજદારને બચાવની પુરતી તકો આપવામાં આવેલ હતી તેવા સમયે બાયન્સ ઈનહેરેન્ટનો કોઈ પ્રશ્ન રહેતો નથી. આમ નામદાર મજુર અદાલતે આપવામાં આવેલ હુકમ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસરનો હોય તે રદ થવાને પાત્ર છે. ઉપરના તમામ કારણોસર તેમજ અન્ય કારણો લક્ષમાં લઈ અરજદાર મીલ કંપનીની હાલની રીવીઝન અરજી માન્ય રાખવા અરજ કરેલ છે. તેમજ મજુર અદાલત દ્વારા તા. ૨૯-૧૨-૨૦૧૪ના રોજ પસાર કરવામાં આવેલ હુકમ તાત્કાલિક અસરથી રદ કરવા તેમજ સંસ્થા દ્વારા કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ યોગ્ય, વ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત અનુરૂપ કાયદેસર અને યોગ્ય છે તેમજ તપાસ અધિકારી દ્વારા ખાતાકીય તપાસ તટસ્થ રીતે યોજવામાં આવેલ છે તેમ ઠરાવવા તથા અરજદાર મીલ કંપનીની તરફેણમાં જે કાંઈ દાદો અપાવવી યોગ્ય લાગે તે અપાવવા અરજ કરેલ છે.

(૨) આ કામમાં સામાવાળા તરફે આંક-૪ થી અરજદારની આંક-૧ની અરજી તથા વચગાળાની રાહત અરજીનો જવાબ રજુ કરેલ છે અને જેમાં તેઓની ટુંકમાં રજુઆત છે કે, મજુર અદાલત દ્વારા બી.આઈ.આર. (ટી) અરજી ૧/૨૦૧૦ માં આંક-૩૧થી ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરતા બાબતનો હુકમ કાયદેસર, ન્યાયી અને વ્યાજબી છે તે સંજોગોમાં ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી ભારે ખર્ચ સાથે રદ કરવા જણાવેલ છે. વધુમાં મનાઈ હુકમની અરજીમાં જણાવેલ તમામ બાબતો ખોટી બનાવટી અને ઉપજાવી કાઢેલી છે તથા અરજદાર સંસ્થાનો પ્રાઈમાફેસી કેસ નથી તેમજ બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ તેઓની તરફેણમાં નથી તથા મનાઈ હુકમ આપવામાં ન આવે તો સંસ્થાને કોઈજ આર્થિક નુકશાન જાય તેમ નથી તે સંજોગોમાં મનાઈ હુકમની અરજી રદ કરી રીવીઝન અરજી ખર્ચ સાથે રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં ઉપરોક્ત રીવીઝનના કામમાં સંસ્થાએ નામદાર મજુર અદાલતે ક્યા ભુલ કરેલ છે અને સંસ્થાને અન્યાય થયેલ છે તેવી કોઈ રજુઆત

કરેલ નથી તથા સંસ્થાનો ઈરાદો માત્રને માત્ર ગરીબ કામદારને વધારાના ખર્ચમાં ઉતારવાનો હોય અરજી રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે.

(૩) કેસનો રેકૉર્ડ જોતા અરજદાર સંસ્થા તરફે આંક-૨થી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૧૧૯ (ડી) અન્વયે વચગાળાના મનાઈ હુકમની અરજી દાખલ કરેલ હતી અને જેમાં સામાવાળા દ્વારા આંક-૪થી રીવીઝન અરજી તથા વચગાળાની રાહત અરજીનો સંયુક્ત જવાબ આપવામાં આવેલ હતો અને ત્યારબાદ બંને પક્ષકારોને સાંભળી બંને પક્ષકારો મુળ રીવીઝનના કામમાં દલીલો કરવા તૈયાર હોય તથા આંક-૨ની વચગાળાની મનાઈ હુકમની અરજી ચલાવવા આગ્રહ રાખતી ન હોય તેમ અદાલત સમક્ષ રજુઆત કરતા બંને પક્ષકારોની મુળ રીવીઝનના કામમાં દલીલો સાંભળવામાં આવેલ હતી. વધુમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ દ્વારા મજૂર અદાલતની બી.આઈ.આર. (ટી) અરજી ૧/૨૦૧૦ની રેકૉર્ડ મંગાવવામાં આવેલ હતો અને જે મજૂર અદાલત દ્વારા ઔદ્યોગિક અદાલતને સુપરત કરવામાં આવેલ છે અને ત્યારબાદ ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી બાબતે બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધીને સાંભળવામાં આવેલ હતા અને ત્યારબાદ રીવીઝન અરજીનું કામ હુકમ ઉપર રાખવામાં આવેલ છે.

(૪) રીવીઝન અરજીના કામમાં અરજદાર સંસ્થા તરફે વિદવાન એડવોકેટશ્રી ગોગીયાની મુખ્યત્વે રજુઆત છે કે, મજૂર અદાલત દ્વારા આંક-૩૧ની અરજી નીચે જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી છે તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈથી વિપરીત છે. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, મજૂર અદાલત દ્વારા આંક-૩૧ની અરજીના નિર્ણયમાં જે ઉલ્લેખેલ બાબતે તે કાયદાની પ્રસ્થાપિત થયેલી જોગવાઈ વિરૂદ્ધનું છે. વધુમાં શ્રી ગોગીયાની રજુઆત છે કે, વિવિધ અદાલતો દ્વારા સ્થાપિત થયેલ સિધ્ધાંતો મુજબ ખાતાકીય તપાસમાં તપાસ અધિકારી તરીકે સંસ્થાના કાનૂની સલાહકાર કે સંસ્થાના એડવોકેટ પણ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કરી શકે છે અને તેટલા માત્રથી ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતથી વિપરીત છે તેમ કહી શકાય નહીં વધુમાં ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીમાં સંબંધિત કામદારને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત મુજબ બચાવની તક આપવામાં આવેલ નથી કે તેની વિરૂદ્ધ બાયસ માઈન્ડ રાખવામાં આવેલ છે કે તેને વિપરીત અસર થયેલ છે તેવું કે તપાસ અધિકારી તટસ્થ ન હતા તેવું પુરવાર કરવાની જવાબદારી તે સંબંધિત કામદારની છે તેમજ હાથ ઉપરના કામમાં સંબંધિત કામદાર તે સાબીત કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોવા છતાં મજૂર અદાલતે અનુમાનના આધારે ચુકાદો આપેલ છે તેમજ મજૂર અદાલતે બાયસ ઈનહેરેન્ટ અનુમાનના આધારે ઠરાવેલ છે તેટલું જ નહીં ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીમાં સંબંધિત કામદારે આવું કોઈ પણ પ્રકારની રજુઆત કરેલ નથી કે મજૂર અદાલત સમક્ષ પણ તે બાબતે પુરવાર કરેલ નથી તેમજ મજૂર અદાલતે તેના તારણોમાં સંબંધિત કામદારને તપાસનું રેકૉર્ડ જોતા કામદારને બચાવની દરેક તબક્કે તક આપવામાં આવેલ છે તેમ નોંધી ફક્ત શ્રી તન્નાએ આંક-૫થી વકીલાતનામાથી હાજર થયેલ છે અને તેથી તેઓ સંસ્થાના કાનૂની સલાહકાર હોય અરજદાર વિરૂદ્ધ પ્રથમથી જ બાયસ માઈન્ડ રાખીને તપાસ કરે તે સ્વાભાવિક છે

તેમ અનુમાન કરેલ છે અને તેથી મજુર અદાલતનું તેટલું તારણ તે કાયદાના પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતો તેમજ રેકૉર્ડથી વિપરીત હોય રદ કરી સંસ્થા દ્વારા સંબંધિત કામદાર વિરૂદ્ધ જે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ તે કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત મુજબ છે તેમ ઠરાવવા તથા ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી ગ્રાહ્ય રાખવા રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં તેઓના દ્વારા મારી સમક્ષ કેટલાક ચુકાદાઓ રજુ કરવામાં આવેલ છે અને જેની હવે પછી નીચે ચર્ચા કરવામાં આવશે.

(૫) જ્યારે સામાવાળા તરફે રજુઆત છે કે, મજુર અદાલત દ્વારા જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે યોગ્ય, કાયદેસર અને વ્યાજબી છે અને જે હુકમમાં ઔદ્યોગિક અદાલત કલમ-૮૫ નીચે દરમ્યાનગીરી કરી શકે નહીં તથા મજુર અદાલતે કાયદાની કે હકીકતની કોઈ ભુલ કરેલ ન હોય રીવીઝન અરજી ખર્ચ સાથે રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે વિવિધ અદાલતો દ્વારા જે સિધ્ધાંત પ્રસ્થાપિત કરવામાં આવે છે તેને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી તે રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં રજુઆત છે કે, તપાસ અધિકારી તટસ્થ ન હોવાના કારણે તપાસ નિર્ણયક બની જાય છે અને તે સંજોગોમાં મજુર અદાલતનો હુકમ કાયદેસર અને વ્યાજબી છે. વધુમાં મજુર અદાલત દ્વારા કાયદાની કે હકીકતની કોઈ ભુલ કરવામાં આવેલ નથી અને તેથી આ પ્રકારની અરજી ખર્ચ સહીત રદ કરવા રજુઆત કરેલ છે. વધુમાં તેઓની રજુઆત છે કે, મજુર અદાલતનો મુળ રેકૉર્ડ વંચાણે લેતાં અરજદારની ઉપરોક્ત રીવીઝન અરજી રદ કરવી જોઈએ તેમ રજુઆત કરેલ છે.

(૬) મારા દ્વારા બંને પક્ષકારોના પ્રતિનિધીશ્રીઓને સાંભળવામાં આવેલ છે તથા મજુર અદાલત રાજકોટ સમક્ષની બી.આઈ.આર. (ટી) અરજી નં. ૧/૨૦૧૦નો અસલ રેકૉર્ડ વંચાણે લેવામાં આવેલ છે તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૫ને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવેલ છે. વધુમાં મજુર અદાલત સમક્ષની મુળ અરજીને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં કામદાર દ્વારા સંસ્થાએ તેઓને તા. ૫-૧૨-૨૦૦૮ના લેખિત હુકમથી તેઓને નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર જાહેર કરી તેઓને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે તથા અન્ય તમામ લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત થવાની દાદ માગેલ છે. વધુમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો તેમાં કલમ-૮૪ માં મજુર અદાલતના હુકમ વિરૂદ્ધ ઔદ્યોગિક અદાલતને અપીલની જોગવાઈ આપવામાં આવેલ છે તેથી કલમ-૮૫માં ઔદ્યોગિક અદાલતને લેબર કોર્ટ ઉપર દેખરેખ રાખવાની સત્તા આપવામાં આવેલ છે અને જેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને મજુર અદાલત ઉપર સુપરવિઝનની સત્તાઓ મળેલ છે તથા રીવીઝન પાવર્સનો ઉપયોગ કરતા પહેલા ઔદ્યોગિક અદાલતે એ જોવાનું રહે છે કે મજુર અદાલત દ્વારા જે નિર્ણય લેવાયેલ છે તે નિર્ણય લેવામાં તેઓને હકુમત હતી કે કેમ ? તથા મજુર અદાલતને તે પ્રકારની હકુમત ન હોવા છતાં હકુમતનો ઉપયોગ કરવામાં આવેલ હોય અથવા હકુમત હોવા છતાં હકુમતનો ઉપયોગ કરવામાં આવેલ ન હોય કે મજુર અદાલત હકુમતનો ઉપયોગ કરવામાં ગેરકાયદેસરરીતે વર્તેલ હોય તો તેવાં સંજોગોમાં ઔદ્યોગિક અદાલત રીવીઝનના કામમાં દરમ્યાનગીરી કરી શકે છે. વધુમાં કાયદાની

જોગવાઈ અને ઉદ્દેશને ધ્યાન ઉપર લેતાં તથા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૮૪, ૮૫, ૮૭ અને ૮૮માં જે સત્તા અને ફરજો આપેલ છે તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં ઔદ્યોગિક અદાલત તે કોઈ નિર્ણય કે હુકમમાં ફેરફાર કરી શકશે અને પોતાને યોગ્ય લાગે તેવો હુકમ કરી શકશે તેમ સત્તા આપવામાં આવેલ છે અને તે સત્તાને ધ્યાન ઉપર લેતાં સદરહુ અરજીનો નિર્ણય કરવાનો રહે છે.

(૭) હવે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો ૧૯૪૬ ની જોગવાઈઓ જોતા તે માલિક અને કામદારના સંબંધોનું નિયમન કરવા તથા ઔદ્યોગિક તકરારની પતાવટ માટેની જોગવાઈ તથા બીજા અમુક હેતુઓ માટે ઉપરોક્ત અધિનિયમ બનાવવામાં આવેલ છે અને જેમાં મજૂર અદાલતની સત્તા તથા મજૂર અદાલતની કાર્યવાહીના આરંભની તે જોગવાઈઓ આપવામાં આવેલ છે.

અને એ બાબતની પણ નોંધ લેવી ઘટે કે, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો એ આર્થિક અને સામાજિક રીતે પછાત વ્યક્તિઓના ઉત્થાન અંગેનો કામદાર અને માલિકના સંબંધોનું નિયમન કરવા તથા કલ્યાણકારી કાયદો છે અને એ કાયદા નીચે જ્યારે કોઈ અરજીનો નિર્ણય કરવાનો હોય ત્યારે મજૂર અદાલતને તમામ પાસાઓનો અભ્યાસ કરી નિર્ણય કરવો જરૂરી છે.

(૮) અને એ બાબતની નોંધ લેવી ઘટે કે, મજૂર અદાલત સમક્ષ સંબંધિત કામદાર દ્વારા સંસ્થાએ તેઓને તા. ૫-૧૨-૨૦૦૯ના રોજ આપેલ ટર્મિનિશન ઓર્ડર ખોટો જાહેર કરી તેઓને મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત સર્વસિધ્ધી આનુસંગિક તમામ લાભો સહીત નોકરીમાં રાખી લેવા બાબતે દાદ માગેલ છે તથા મુળ કામનો રેકૉર્ડ જોતા સંસ્થાએ આંક-૯ થી તેઓનો લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે તથા આંક-૧૦ થી સંબંધિત કામદાર પુરૂષોત્તમભાઈ દ્વારા ખાતાકીય તપાસ બાબતે તેઓનું સોગંદનામું રજુ કરેલ છે તેમજ સંસ્થા તરફે તેઓની ઉલટ તપાસ લેવામાં આવેલ છે તથા આંક-૧૧થી સંસ્થાએ કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે અને જેમાં ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી, દસ્તાવેજ પુરાવાઓ, તારણો, બીજી કારણદર્શક નોટીસ, તેનો જવાબ તથા છુટા કરવાનો હુકમ રજુ થયેલ છે ત્યારબાદ આંક-૨૮ થી સંસ્થા તરફે તેઓના સાક્ષી ધનશ્યામસિંહ ઝાલાની સરતપાસ અને ઉલટતપાસ પૂર્ણ થયેલ છે અને ત્યારબાદ આંક-૨૯ થી સંસ્થા દ્વારા ખાતાકીય તપાસ પુરતો તેઓનો મૌખિક પુરાવો બંધ કરતી પુરસીસ રજુ થયેલ છે તથા આંક-૩૦ થી કામદાર તરફે કેટલાક દસ્તાવો રજુ કરવામાં આવેલ છે તેમજ આંક-૩૧ થી મુળ કામના અરજદાર કામદાર તરફે અરજી રજુ કરી તેઓએ આ કામમાં ખાતાકીય તપાસને પડકારેલ હોય તથા બંને પક્ષકારો તરફે ખાતાકીય તપાસ પુરતા સાક્ષી પુરાવા રજુ કરેલ હોય ખાતાકીય તપાસનો મુદ્દો નક્કી કરી તે મુજબનો હુકમ કરવા અરજી રજુ કરેલ હતી અને જેમાં મજૂર અદાલત દ્વારા ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત મુજબ કાયદેસર અને અને વ્યાજબી છે કે કેમ ? તે મુદ્દાને પ્રાથમિક મુદ્દા તરીકે ઉપસ્થિત કરી ન્યાય નિર્ણય કરવાનું ઠરાવેલ હતું અને ત્યારબાદ મજૂર અદાલતે આંક-૩૧ની અરજી નીચે હુકમ કરી સંસ્થા દ્વારા અરજદાર કામદાર વિરૂધ્ધ તા. ૧૧-૧-૨૦૦૯ના રોજની નોટીસ અન્વયે

કરવામાં આવેલ ખાતાકીય તપાસ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે તેમ ઠરાવેલ છે અને જે હુકમ હાથ ઉપરના રીવીઝનના કામમાં મુળ કામના સામાવાળા શ્રી અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોરસ (ઈન્ડિયા)લી. દ્વારા પડકારવામાં આવેલ છે.

(૯) અમારા દ્વારા મજુર અદાલતનો આંક-૩૧ની અરજી નીચેનો હુકમ વંચાણે લેવામાં આવેલ છે અને જે વંચાણે લેતા મજુર અદાલત દ્વારા તેના પાના નં. ૭ના પેરેગ્રાફ-૧૧ (બી)માં જણાવેલ છે કે, “તપાસની કાર્યવાહીને લક્ષમાં લેતાં અને આ કેસનું રેકૉર્ડ જોતા તપાસમાં અરજદારને શોકોઝ નોટીસનો જવાબ આપવાની તક આપવામાં આવેલ છે, અરજદારની તેમના મંડળના પ્રમુખ મારફતે પોતાના બચાવની તક આપવામાં આવેલ છે, સંસ્થા તરફે રજુ થયેલ સાક્ષીની ઉલટ કરવાની તક આપવામાં આવેલ છે અને અરજદારની પોતાના પુરાવા રજુ કરવાની પણ તક આપવામાં આવેલ છે. માત્ર વધુ પુરાવા રજુ કરવા માટે અરજદારની ગેરહાજરીમા તેમનો પુરાવાનો હક્ક બંધ કરી તપાસ પુરી કરી દેવામાં આવેલ છે. તપાસનું રેકૉર્ડ જોતા અરજદારને તપાસના દરેક તબક્કે બચાવની તક આપવામાં આવેલ છે પણ અરજદાર વિરુદ્ધ કરવામાં આવેલી તપાસ એડવોકેટશ્રી એમ. એમ. તન્ના દ્વારા કરવામાં આવેલી છે. શ્રી એમ.એમ. તન્ના આ કામે સામાવાળા સંસ્થાના એડવોકેટ તરીકે આંક-૫ના વકીલાતનામાથી હાજર થયેલા છે. જેથી અરજદાર વિરુદ્ધ કરનાર તપાસ અધિકારી સંસ્થા કાનૂની સલાહકાર હોય અરજદાર વિરુદ્ધ તેઓ પ્રથમથી જ બાયસ માઈન્ડ રાખીને તપાસ કરે તે સ્વાભાવિક છે અને આ કારણથી કરવામાં આવેલી તપાસ તટસ્થ તપાસ અધિકારી દ્વારા થયેલી ન હતી તેવું આ કામે સ્પષ્ટ સાબીત થાય છે. શ્રી એમ. એમ. તન્ના સંસ્થાના એડવોકેટ છે તે હકીકત બાબતે કોઈ વિવાદ નથી અને તેથી બાયસ ઇનહેરેન્ટ છે. તપાસમાં બચાવની તકો આપવામાં આવેલી છે તે બાબત તપાસ અધિકારી તટસ્થ ન હોવાના કારણે નિરર્થક બની જાય છે. કાયદામાં સિધ્ધાંત છે કે, ન્યાય થયો છે તેટલું પુરતું નથી ન્યાય થયેલો છે તેવું દેખાવું પણ જોઈએ અને આ સિધ્ધાંત તપાસની કાર્યવાહીને પણ લાગુ પડે છે જેથી તટસ્થ તપાસ અધિકારી ન હોય તેવી વ્યક્તિ દ્વારા કરવામાં આવેલી તપાસ દૂષિત બને છે અને તેથી મુદ્દા નં. ૧નો હકારમાં આપવામાં આવે છે.”

આમ મજુર અદાલત દ્વારા તપાસ અધિકારી શ્રી એમ. એમ. તન્ના સંસ્થાના એડવોકેટ તરીકે હાજર થયેલ હોય એટલા જ માત્ર કારણથી કે બાયસ ઇનહેરેન્ટ છે તેમ ઠરાવી ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધની ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે તેમ નિર્ણય કરેલ છે અને જેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતને દરમ્યાનગીરી કરવાપાત્ર છે કે કેમ ? તે જોવું જરૂરી છે.

આ બાબતે અરજદાર સંસ્થાના એડવોકેટ શ્રી ગોગીયા દ્વારા મારી સમક્ષ નામદાર સુપ્રિમકોર્ટના ત્રણ ન્યાયમૂર્તિઓની બનેલી બેંચ દ્વારા શરણ મોટર્સ (પ્રા.) લી. ન્યુ દિલ્હી વિરુદ્ધ વિશ્વનાથ તથા અન્ય કે જે ચૂકાદો ૧૯૬૪ (૨) એલએલજે પાના નં. ૧૩૯ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને જેમાં ખાતાકીય તપાસમાં માલીક દ્વારા એવી વ્યક્તિની ખાતાકીય તપાસ અધિકારી તરીકે નિમણુંક

કરવામાં આવેલ હતી કે જે કોક સમયે સંસ્થાના એડવોકેટ તરીકે કામ કરેલ હતું અને તેવી વ્યક્તિ દ્વારા ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી હાથ ધરતા તેઓ બાયસ છે કે કેમ ? તેવી કેસની હકીકતના અનુસંધાનમાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા ફક્ત તેટલાજ કારણસર ગેરકાયદેસર કહી શકાય નહી તેમ ઠરાવેલ છે. નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા ઠરાવેલ છે કે,

“The first question which we have to decide is whether the Tribunal was justified in holding that Shri Chadha has a bias in favour of the appellant, and so, was incompetent to hold the enquiry. It appears that Shri Chadha is sometimes engaged by the appellant as a lawyer in industrial matters and the respondent's case was that he had been entrusted with the work of holding such enquiries on four or five occasions. It is on these grounds that the Tribunal has held that Shri Chadha was not competent to hold the present enquiry.

In our opinion, this view is completely erroneous and cannot be sustained. We have repeatedly pointed out that the domestic enquiries in industrial relations must be fairly conducted and whenever we are satisfied that any enquiry was not fairly conducted or its conclusions were not supported by evidence, we have unhesitatingly ignored the findings recorded at such an enquiry and held that the Tribunals must deal with the merits of the dispute for themselves; but it is impossible to accept the argument that because a person is sometimes employed by the employer as a lawyer, he becomes incompetent to hold a domestic enquiry. It is well known that enquiries of this type are generally conducted by officers of the employer and in the absence of any special individual bias attributable to a particular officer, it has never been held that the enquiry is bad just because it is conducted by an officer of the employer. If that be so, it is obviously unsound to take the view that a lawyer, who is not a paid officer of the employer, is incompetent to hold the enquiry, because he is the employer's lawyer and is paid remuneration for holding the enquiry

Therefore, the first reason given by the Tribunal for ignoring findings of the domestic enquiry must be reversed.”

આમ નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા ફક્ત ખાતાકીય તપાસ અધિકારી કોક સમયે સંસ્થાના વકીલ રહ્યા હોય તેટલા જ કારણથી તેઓ ખાતાકીય તપાસ કરવા લાયક ઠરતા નથી તેમ કહી શકાય નહી તેમ ઠરાવેલ છે.

વધુમાં અરજદાર સંસ્થા તરફે મારી સમક્ષ નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા બોયેકો લોરી લી. તથા અન્ય વિરુદ્ધ સ્ટેટ ઓફ વેસ્ટ બેંગાલ તથા અન્ય કે જે ચુકાદો ૨૦૦૮ એલએલઆર પાના નં. ૧૦૫૭ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને જેમાં સંસ્થાના એડવોકેટને ખાતાકીય તપાસ અધિકારી તરીકે નિમણુંક કરવામાં આવે તો તેઓ બાયસ છે તેવું અનુમાન થઈ શકે નહી તેવું ઠરાવેલ છે. વધુમાં નામદાર સુપ્રિમકોર્ટ દ્વારા તેઓના પેરેગ્રાફ-૧૨માં ઠરાવેલ છે કે,

12. Let us first delve into the most crucial question raised in this appeal, i.e. : Whether There was violation of principle of natural justice. Principle of natural justice is attracted whenever a person suffers a civil consequence or a prejudice is caused to him by an administrative action. In other words principle of natural justice is attracted where there is some right which is likely to be affected by any act of the administration including a legitimate expectation. (See: Ashoka Smokeless coal India (P) Ltd. v. Union of India & Ors. [2007] 2 SCC 640] The procedure to be followed is not a matter of secondary importance and in the broadest sense natural justice simply indicates the sense of what is right and wrong. (Voinet v. Barrett (1885) 55 LJQb 39) and even in its technical sense it is now often equated with fairness. As a well-defined concept, it comprises of two fundfamental rules of fair procedure that-a man may not be a judge in his own cause (nemo judex in re sua) and that a man's defence must always be fairly heard. Judgments dealing with the administrative decisions proceed on the footing that the presence of bias means the tribunal is improperly constituted so that it has no power to determine or decide the case and accordingly its decision must be void and a nullity. Generally the courts pass a declaratory judgement stating that the award is a nullity and secondly they may send it back to the authority to decide the matter afresh, The instant case might appear to be a case of departmental bias it is persistently lodged by the respondent that the Enquiry Officer was biased being

a company lawyer and had favoured the company in causing miscarriage of justice. Departmental bias arises when the functions of a judge and the prosecutor are combined in the same department as it is not uncommon to find that the same department which initiates the matter also decides it, There fore at times, department fraternity and loyalty militates against the concept of fair hearing. In Hari Khemu Gawali v. The Deputy Commissioner of Police [AIR 1956 SC 559] an externment order was challenged on the ground that since the police department which heard and decided the case was the same, the element of departmental bias vitiated administrative action and this Court rejected the challenge on the ground that so long as two functions (initiation and decision) were discharged by two separate officers, though they were affiliated to the same department, there was no bias. In The General Secretary, South Indian Cashew Factories Worker's Union v. The managing Director, Kerala State Cashew Development Corporation Ltd. and Ors. [(2006) 5 SCC 201], it was held that the inquiry had been conducted by the Assistant Personnel Manager of the Corporation and the Union raised an industrial dispute in which Labour Court set aside the inquiry on the ground of institutional bias as the Enquiry Officer was part of the same institution and had also made certain uncorroborated remarks against the employee. This Court in appeal held that mere presumption of bias cannot be sustained on the sole ground that the officer was a part of the management and where findings of the Enquiry Officer were based on evidence and were not perverse, the mere fact that the inquiry was conducted by an officer of the management would not vitiate the inquiry. On a bare perusal of these decided cases, it could be strongly established that the fact that P. K. Mukherjee, the Enquiry Officer, who was also the company lawyer cannot be considered as being "biased and partisan" who favoured and was partial towards the management or the company.

આમ ઉપરોક્ત ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તથા હાથ ઉપરના કેસની હકીકતને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તો ખાતાકીય તપાસ અધિકારી

શ્રી એમ.એમ. તન્ના સંસ્થાના એડવોકેટ છે અને તેથી વાસ્તવિક પૂર્વગ્રહયુક્ત/મૂળભૂત રીતે પૂર્વગ્રહયુક્ત છે તેવું અનુમાન કરી શકાય નહિ, આમ મુળ કામનો રેકૉર્ડ જોતા મજૂર અદાલતનો નિર્ણય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી છે તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે. વધુમાં “બાયસ” તે પુરાવાની વસ્તુ છે અને જે વ્યક્તિની રજુઆત હોય કે તેમના પ્રત્યે “બાયસ” રાખવામાં આવેલ છે જે તેઓએ પુરવાર કરવાનું હોય છે અને તેનો નિર્ણય પુરાવાના આધારે જ કરવાનો હોય છે અને તે સંજોગોમાં મજૂર અદાલત દ્વારા તેવું તારણ કે તપાસ અધિકારી બાયસ ઇનહેરેન્ટ છે તે ગેરકાયદેસર જણાય છે.

આ બાબતે નામદાર ઝારખંડ હાઈકોર્ટ દ્વારા ધ વર્કમેન રિપ્રેઝન્ટેટિવ બાય બિહાર એન્જનીયરીંગ કામદાર યુનિયન, ધનબાદ વિરુદ્ધ પ્રિસાઈન્ડીંગ ઓફીસર લેબર કોર્ટ, બોકારો સ્ટીલ સીટી બોકારો તથા અન્ય કે જે ચુકાદો ૨૦૦૩ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૯૨૨ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે અને જેમાં નામદાર ઝારખંડ હાઈકોર્ટ દ્વારા જ્યારે સંસ્થા દ્વારા તેઓના જ એડવોકેટની ખાતાકીય તપાસ અધિકારી તરીકે નિમણૂક કરવામાં આવેલ હોય તેવા સંજોગોમાં ખાતાકીય તપાસ અધિકારી તે કામદાર પ્રત્યે બાયસ છે તેમ માની અને એટલા જ કારણથી ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી દૂષિત થઈ શકતી નથી તેમ ઠરાવેલ છે. વધુમાં નામદાર કેરાલા હાઈકોર્ટ દ્વારા સેન્ટ થોમસ મિશન હોસ્પિટલ વિરુદ્ધ સ્ટેટ ઓફ કેરાલા કે જે ચુકાદો ૨૦૦૭ એલ.એલ.આર. પાના નં. ૬૧૦ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ છે તે કામમાં ખાતાકીય તપાસ અધિકારી તે સંસ્થાના કાનૂની સલાહકાર જોડે નજીકથી સંકળાયેલ છે તેટલા જ કારણસર ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી દૂષિત થતી નથી તેમ ઠરાવેલ છે. આમ ઉપરોક્ત ચુકાદાઓમાં જે સિદ્ધાંતો પ્રસ્થાપિત થયેલા છે તેને ધ્યાન ઉપર લેવામાં આવે તથા મજૂર અદાલતનો રેકૉર્ડ ધ્યાન ઉપર લેતાં મજૂર અદાલત દ્વારા ફક્ત ખાતાકીય તપાસ અધિકારીશ્રી એમ.એમ. તન્ના સંસ્થાના એડવોકેટ છે અને તેથી તપાસ અધિકારી તટસ્થ ન હોવાના કારણે નિરર્થક બની જાય છે તેવા જે તારણો આપેલ છે તે રદ થવાને પાત્ર છે તેમ ઔદ્યોગિક અદાલતનું નમ્ર મંતવ્ય છે.

હવે હાથ ઉપરના કામમાં મજૂર અદાલતનું ઉપરોક્ત તારણ તે ગેરકાયદેસર હોય મજૂર અદાલત દ્વારા આંક-૩૧ની અરજી નીચે તા. ૨૯-૧૨-૨૦૧૪ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે તે રદ થવાને પાત્ર છે અને તેથી ઔદ્યોગિક અદાલતે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા નીચે જે સત્તા અને હકુમત મળેલ છે તેને ધ્યાન ઉપર લેતાં મજૂર અદાલતનો આંક-૩૧ નીચેનો હુકમ મર્યાદિત કારણોસર રદ કરી મજૂર અદાલતને આંક-૩૧ની અરજી નીચે કાયદાના પ્રસ્થાપિત થયેલા સિધ્ધાંતોને ધ્યાન ઉપર લેતાં ફેરસુનાવણી કરી નિર્ણય કરવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે તો કેસની હકીકત અને કાયદાકીય પરિસ્થિતિને ધ્યાન ઉપર લેતાં યોગ્ય, કાયદેસર, વ્યાજબી અને ઈષ્ટ જણાય છે.

આમ, ઉપરોક્ત અવલોકનના આધારે અમારા દ્વારા નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

(૧) અરજદાર અમરસિંહજી મીલ્સ પ્રો. કોરસ (ઈ) લી.ની. સદરહુ રીવીઝન અરજી અંશતઃ ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવે છે તથા મજુર અદાલત રાજકોટ દ્વારા બી.આઈ.આર. (ટી) અરજી નં. ૧/૨૦૧૦ ના કામમાં આંક-૩૧થી હુકમ કરી ખાતાકીય તપાસ અધિકારી શ્રી એમ.એમ. તન્ના સંસ્થાના એડવોકેટ છે તેથી “બાયસ ઇનહેરેન્ટ” છે અને તપાસ અધિકારી તટસ્થ ન હોવાના કારણે તપાસ નિર્ણય બની દૂષિત બને છે તેવું તારણ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરવામાં આવે છે. વધુમાં સદરહુ આંક-૩૧ની અરજી ફેરસુનાવણી અંગે મજુર અદાલતને પાછુ મોકલવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે તથા મજુર અદાલતે પક્ષકારોની રજુઆત સાંભળી આંક-૩૧ની અરજી શક્ય તેટલી ઝડપે તેનો સકારણ હુકમ કરવા જણાવતો હુકમ કરવામાં આવે છે. વધુમાં મુળ રીવીઝન અરજીનો નિર્ણય થયેલ હોય, આંક-૨ની વચગાળાની અરજીનો નિકાલ ગણવામાં આવે છે.

(૨) ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

(૩) ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટની કચેરીને મજુર અદાલત, રાજકોટની બી.આઈ.આર. (ટી) અરજી નં. ૧/૨૦૧૦ના કામનું અસલ રેકર્ડ મજુર અદાલત, રાજકોટને પરત મોકલી આપવા હુકમ કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ભાગ્યેશ વાસુદેવ ભટ્ટ,
(કોડ : જી. જે. ૦૦૮૦૧),
ઔદ્યોગિક અદાલત,
રાજકોટ.

આ નિવેડો ની આજ તા. ૨૮-૧૦-૨૦૧૬ના
રોજ ક્રમાંક ૧૦૫/૪/૨૦૧૬થી નોંધપત્રકમાં
નોંધ કરવામાં આવે છે.

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
રાજકોટ.

PART I—L

અંક - ૪૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 45, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 10th November, 2016 and for Pages VAD-2827 to VAD-2846 (in 1 set) read Page Nos. 3055 to 3074.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૮૨૭ થી વીએડી-૨૮૪૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૦૫૫ થી ૩૦૭૪ વાંચવા.

Vadodara, 10th November, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૮૩૬/આઈ.ડી.સી./૨૬૪/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગડીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ જી. જાડેજા કંડક્ટર બેઈઝ નં. ૩૬૧ કંડક્ટર કરવામાં આવેલ સજા દ. હુ. નં. ૪૪/૨૦૧૩ તા. ૩૧-૮-૨૦૧૩ થી ઈન્કીમેન્ટ ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. જેના સામે અમોએ પ્રથમ અપીલ નં. ૧૧/૨૦૧૪ કરેલ. જેમાં સજામાં ઘટાડો કરીને વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે બંધ કરવાનો તા. ૧૬-૮-૨૦૧૪ના રોજ કરેલ જે હુકમ સામે બીજી અપીલ નં. ૫/૨૦૧૫ થી કરેલ જેમાં ફેરફાર કરી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે બંધ કરવાનો તા. ૧૯-૮-૨૦૧૫ના રોજ કરેલ હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી./૧૦૮૩૭/આઈ.ડી.સી./૨૬૫/૨૦૧૬.----- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી નળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા કંડકટર બેઈઝ નં. ૨૨૦૭૦ ને કરવામાં આવેલ સજા દ હુ. નં. ૬૦/૨૦૦૫ થી નં. ડી.ટી.એસ./જામનગર/૬૦૧, તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ થી ઈન્કીમેન્ટ ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ, આ હુકમ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૮૩૮/આઈ.ડી.સી./૨૬૬/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા કંડકટર બેઈઝ નં. ૨૨૦૭૦ ને કરવામાં આવેલ સજા ૬ હુ. નં. ૧૦૦/૨૦૦૫ થી નં. ડી.ટી.એસ./જામનગર/૯૩૨, તા. ૩૦-૪-૨૦૦૫ થી ઈન્કીમેન્ટ ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ, આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ચ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૮૩૮/આઈ.ડી.સી./૨૬૭/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા કંડકટર બેઈઝ નં. ૨૨૦૭૦ ને કરવામાં આવેલ સજા ૬ હુ. નં. ૪૮/૨૦૦૬ થી નં. ડી.ટી.એસ./જેજેપી/૮૧૬, તા. ૨૭-૫-૨૦૦૬ થી ઈન્કીમેન્ટ ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ, આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ચ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૮૪૦/આઈ.ડી.સી./૨૬૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા કંડકટર બેઈઝ નં. ૨૨૦૭૦ ને કરવામાં આવેલ સજા ૬ હુ. નં. ૪૫/૨૦૦૬ થી નં. ડી.ટી.એસ./જેજેપી/૭૧૭, તા. ૨૪-૫-૨૦૦૬ થી ઈન્કીમેન્ટ ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ, આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી./૧૦૮૪૧/આઈ.ડી.સી./૨૬૯/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર અને તેના શ્રમમોગી શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા કંડકટર બેઈઝ નં. ૨૨૦૭૦ ને કરવામાં આવેલ સજા ૬ હુ. નં. ૧૪/૨૦૧૩ થી નં. ડી.એમ./જામનગર/૧૪, તા. ૨૫-૧-૨૦૧૩ થી ઈન્કીમેન્ટ બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. જેના સામે પ્રથમ અપીલ નં. ૧૧/૨૦૧૪ કરેલ. જેમાં સજામાં ઘટાડો કરીને વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે બંધ કરવાનો તા. ૩૦-૬-૨૦૧૨ જેમાં સજામાં ફેરફાર કરતા ઈન્કીમેન્ટ એક વર્ષ માટે બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ આ સજાના હુકમ ૨૬ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૮૪૨/આઈ.ડી.સી./૨૭૦/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા કંડકટર બેઈઝ નં. ૨૨૦૭૦ ને કરવામાં આવેલ સજા ૬ હુ. નં. ૧૨૦૪ થી નં. અ.કા.અ./જામનગર/૩૧૬, તા. ૨૫-૮-૨૦૦૪ થી ઈન્કીમેન્ટ એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ, આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૮૪૩/આઈ.ડી.સી./૨૭૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયમંચ જામનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા કંડકટર બેઈઝ નં. ૨૨૦૭૦ ને કરવામાં આવેલ સજા ૬ હુ. નં. ૧૪/૨૦૧૩ થી નં. ટી.ટી./જામનગર/૪૧૫, તા. ૨૭-૨-૨૦૦૩ થી ઈન્કીમેન્ટ બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ, આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી./૧૦૮૪૪/આઈ.ડી.સી./૨૭૨/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા કંડકટર બેઈઝ નં. ૨૨૦૭૦ ને કરવામાં આવેલ સજા ૬ હુ. નં. ૨૧૮/૨૦૦૩ થી નં. ડી.ટી.એમ./જામનગર/૧૯૪૦, તા. ૧૯-૧૧-૨૦૧૩ થી ઈન્કીમેન્ટ ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ, આ હુકમ રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ચ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૮૪૫/આઈ.ડી.સી./૨૭૩/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ જામનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ ખીમજીભાઈ સાંગઠીયા કંડકટર બેઈઝ નં. ૨૨૦૭૦ ને કરવામાં આવેલ સજા ૬ હુ. નં. ૩૧૦/૨૦૦૪ ટી.ઓ./જામનગર/૨૨૦૫, તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૪ થી ઈન્કીમેન્ટ ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ, આ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૬૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઇન્ટરનેશનલ એન્જીનીયરીંગ કોર્પોરેશન અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ હરીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ હરીભાઈ રાઠોડ ને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુજ જે તે જગ્યાએ તા. ૦૨-૦૬-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૨૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, સંસ્કાર નગર, પડદાભીટ હનુમાન રોડ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાલજી પી. ડુડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાલજી પી. ડુડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૨૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વ્યવસ્થાપકશ્રી, હંસ ઈસ્પાત કંપની લી., ભચાઉ-ભુજ હાઈવે, ભુદારમોરા, તા. અંજાર-કચ્છ (૨) વ્યવસ્થાપકશ્રી, શક્તિ એન્ટરપ્રાઈઝ, ગાયત્રી નગર, લાકડીયા, તા. ભચાઉ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશનકુમાર જયકિશન ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશનકુમાર જયકિશન ગુપ્તાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૫૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, વેલસ્મન કોપ લી., પો. વડદલા, તા. વાગરા જિ. ભરૂચ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી અજય એન્જીનયરીંગ, ગામ જોલવા, પો. વડદલા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખુમાનસંગ બી. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાનસંગ બી. ગોહીલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૬૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીલીકોન જવેલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., સર્વે નં. ૫૭, ૫૮, મુ. જતાલી, બેઈલ કંપની નજીક, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બબલુ શ્રીકીશુન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બબલુ શ્રીકીશુન યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૬૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સવાના સીરામીક્સ લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર જિ. ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટો પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશકુમાર એન. પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૭૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, વંકશન કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૫૧૮, જી.આઈ.ડી.સી. પનોલી, તા. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત ચતુરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત ચતુરભાઈ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૮૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, આરતી એન્ટરપ્રાઈઝ, પ્લોટ નં. ૫૦૪૭, મેઘમણી ઓર્ગેનીક લી. ની પાછળ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, તા. અંકલેશ્વર જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામેશ્વરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામેશ્વરસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૮૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એસ્કે આયોડીન પ્રા. લી., મુ. ઝગડીયા, પ્લોટ નં. ૮૦૭/૨, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, મુ. પો. તા. ઝગડીયા જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેષ પ્રફુલ્લભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞેષ પ્રફુલ્લભાઈ જોષીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦૮૮૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સીલીકોન જવેલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા. લી., સર્વે નં. ૫૭, ૫૮, મુ. જતાલી, બેઈલ કંપની નજીક, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાભાઈ પુનીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાભાઈ પુનીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ રજમી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, NOVEMBER 17, 2016 / KARTIKA 27, 1938 [No. 46

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૧/આઈડીએ/૧૧૧૬/૧૧૬૮૨/મ(૪).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિંદાલ ટ્યુબલર (ઇન્ડીયા) લી. વરસાણા તા. અંજાર, જિ. કચ્છ અને (૨) પી.એસ.એલ. લી. વરસાણા, તા. અંજાર, જિ. કચ્છ અને તે હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ ૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સંસ્થાએ તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬

થી જાહેર કરેલ તાબાબંધી ગેરકાયદેસર ગણી તેના પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

૨. ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થા : જિલ્લાલ ટયુબલર (ઇન્ડીયા) લી. અને/અથવા પી.એસ.એલ. લી. દ્વારા જિલ્લાલ ટયુબલર (ઇન્ડીયા) લી.,ના ઇન્દોર અને વિશાખાપટ્ટનમ પ્લાન્ટમાં અપાયેલ ૧૦%નો વાર્ષિક પગાર ઇજાફો-ઇન્ફીમેન્ટ, સદર સંસ્થાના વરસાણા તા. અંજાર, જિ. કચ્છના એકમમાં પણ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬ થી લોકઆઉટ ચાલુ રહે ત્યાં સુધી તમામ શ્રમયોગીઓનો પહેલા દિવસોનો પગાર સંબંધિત શ્રમયોગીઓને સંસ્થાઓએ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એલ. અમરાણી,

સંયુક્ત સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૪૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 46, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 17th November, 2016 and for Pages VAD-2847 to VAD-2886 (in 1 set) read Page Nos. 3077 to 3116.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૮૪૭ થી વીએડી-૨૮૮૬ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૦૭૭ થી ૩૧૧૬ વાંચવા.

Vadodara, 17th November, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૮૪૬/આઈ.ડી.સી./૨૭૫/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહનભાઈ ખોડાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ ખોડાભાઈ રાઠોડ ડ્રાઈવર બેઈઝ નં. ૮૮૯ તહોમત પત્ર નં. ૧૮૬/૨૦૦૮મા ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક, અમરેલીના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જેમાં પ્રથમ અપીલ કરતા સજામાં ઘટાડો કરી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ બીજી અપીલ નામંજુર કરેલ ઉપરોક્ત બંને હુકમ અને બીજી અપીલ નામંજુર કરતા હુકમ રદ કરી શ્રમયોગીને ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૮૪૭/આઈ.ડી.સી./૨૭૬/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનજીભાઈ જીવરાજભાઈ લખતરીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનજીભાઈ જીવરાજભાઈ લખતરીયા કંડકટર બેઈઝ નં. ૫૭૧૨ તહોમત પત્ર નં. ૮૫/૧૯૮૭માં ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી રૂપો મેનેજર સાવરકુંડલાના હુકમ નં. ૩૩૦ તા. ૨૮-૧૦-૧૯૮૭થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ ઉપરોક્ત હુકમ રદ કરી શ્રમયોગીને ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૮૪૮/આઈ.ડી.સી./૨૭૭/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનજીભાઈ જીવરાજભાઈ લખતરીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનજીભાઈ જીવરાજભાઈ લખતરીયા કંડકટર બેઈઝ નં. ૫૭૧૨ તહોમત પત્ર નં. ૨૧૩/૨૦૦૭માં ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક, અમરેલીના હુકમ નં. ૧૪૧ તા. ૨૯-૨-૨૦૦૮થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ ઉપરોક્ત હુકમ રદ કરી શ્રમયોગીને ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી./૧૦૮૪૮/આઈ.ડી.સી./૨૭૮/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનજીભાઈ જીવરાજભાઈ લખતરીયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનજીભાઈ જીવરાજભાઈ લખતરીયા કંડકટર બેઈઝ નં. ૫૭૧૨ તહોમત પત્ર નં. ૪૪૨/૨૦૦૪માં ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક, અમરેલીના પત્ર નં. ૫૨૯ તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૪થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ ઉપરોક્ત હુકમ રદ કરી શ્રમયોગીને ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૯૫૦/આઈ.ડી.સી./૨૭૯/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણભાઈ એ. વસોયા વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણભાઈ એ. વસોયા કંડકટર બેઈઝ નં. ૪૬૭ તા. ૫-૬-૨૦૧૦ની બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી. ફોલ્ટ નં. ૧૩૯/૨૦૧૦થી ચાર્જશીટ આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી અને ડીટીએસડી અમરેલીએ તા. ૩૦-૧૧-૨૦૧૦ના હુકમથી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ. ઉપરોક્ત હુકમ રદ કરી શ્રમયોગીને આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૯૫૧/આઈ.ડી.સી./૨૮૦/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુલસીભાઈ ધુસાભાઈ ડાભી વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીભાઈ ધુસાભાઈ ડાભી કંડકટર બેઈઝ નં. ૧૧૭૧ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૧૪-૧-૧૯૮૪થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી કંડકટરની કક્ષાના ટાઈમસ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમસ્કેલ શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૮૫૨/આઈ.ડી.સી./૨૮૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજેન્દ્રકુમાર મૂળશંકર રાવલ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજેન્દ્રકુમાર મૂળશંકર રાવલ કંડકટર બેઈઝ નં. ૬૨૫૫ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૮-૫-૧૯૮૭થી ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી થયા તારીખથી કંડકટરની કક્ષાના ટાઈમસ્કેલ ઉપર મુકવા અને તે તારીખથી તેમને ટાઈમસ્કેલ શ્રમયોગીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૮૬૭/આઈ.ડી.સી./૩૧૦/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાલાલ એચ. સેજુ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ એચ. સેજુ ડ્રાઈવર બેઈઝ નં. ૯૨ને તહોમત પત્ર નં. ૫૮/૧૯૮૯ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી ડીટીએસડી અમરેલીના દફતરી હુકમ નં. ૯૦/૨૦૦૦ તા. ૩૧-૩-૨૦૦૦ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા તેમજ એસ.ટી. બસની નુકશાની પેટે રૂ ૬૦૦૦/- વસુલ કરવા હુકમ કરેલ. સદર સજા સામે પ્ર. અપીલ કરતા પ્રથમ અપીલમાં ઈન્કીમેન્ટની સજા યથાવત રાખી રૂ ૪૦૦૦/- વસુલાત કરવા હુકમ કરેલ. ત્યારબાદ સેકંડ અપીલમાં ઘટાડો કરી, ઈન્કીમેન્ટની સજા યથાવત રાખી રૂ ૨૦૦૦/- વસુલાત કરવા હુકમ કરેલ સદર સજા મજકુર કાયમી ન હોવા છતાં કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ. ઉપરોક્ત હુકમો રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશન એ પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૮૬૮/આઈ.ડી.સી./૩૧૧/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનૈયાલાલ એચ. સેજુ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ એચ. સેજુ ડ્રાઈવર બેઈઝ નં. ૯૨ને તહોમત પત્ર નં. ૧૭/૨૦૦૩ આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષીત ઠરાવી ડેપુ. મેનેજર અમરેલીના દફતરી હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવા હુકમ કરેલ. સદર સજા સામે પ્ર. અપીલમાં ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવા હુકમ કરેલ. ત્યારબાદ સેકન્ડ અપીલમાં બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવા હુકમ કરેલ. ઉપરોક્ત હુકમો રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ આર્થિક નુકશાન કોર્પોરેશને પગાર તફાવતની રકમ ૧૮ ટકા વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૦૯૬૯/આઈ.ડી.સી./૩૧૨/૨૦૧૬.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ સાથે સંકળાયેલ ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, એકેસીલ લી. નવાગામ (કદરેજ) જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટેમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટેમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) દરેક શ્રમયોગીઓના બેઝીક પગારમાં તા. ૧-૦૮-૨૦૧૪થી દૈનિક ₹ ૮૦/-, તા. ૧-૮-૨૦૧૫ થી દૈનિક ₹ ૮૦/- અને તા. ૧-૮-૨૦૧૬ થી દૈનિક ₹ ૭૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૨) દરેક શ્રમયોગીઓને ઓલ ઈન્ડિયા કન્સ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦ સીમલા સીરીઝ) ના પ્રત્યેક પોઈન્ટ દીઠ ₹ ૧૦/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું, સંસ્થામાં ચાલી આવતી એડવાન્સ ડીએની પદ્ધતિમાં હાલમાં મળતા ડીએની રકમ ₹ ૫૦/-નો વધારો કરી એડવાન્સ ડીએ ચુકવવું (હાલમાં શ્રમયોગી/કર્મચારીઓને આપવામાં આવતા પગારમાં મોંઘવારી કે જે બેઝીક કરતા આશરે ૪૦૦ થી ૫૦૦ ટકા વધારે દર્શાવેલ છે જેમાં સુધારો કરવો આવશ્યક હોય શ્રમયોગીના બેઝીકમાં મોંઘવારી ભેળવી બેઝીક નક્કી કરી ત્યારબાદ મોંઘવારી ભથ્થું ગણવામાં આવે અને જ્યારે સરકારશ્રીના શ્રમ વિભાગ દ્વારા વધારો જાહેર થાય ત્યારે સંસ્થા તરફથી આપવામાં આવતા મોંઘવારી ભથ્થા તથા સરકારશ્રીના મોંઘવારી ભથ્થા પૈકી જે વધુ હશે તે મુજબ ચુકવવું કે કેમ ?

(૩) હાલમાં શ્રમયોગીઓને અપાતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં દૈનિક રૂ ૧૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૪) હાલમાં સંસ્થામાં ચુકવતા કનવેનીયન્સ એલાઉન્સમાં તા. ૧-૯-૨૦૧૪થી દૈનિક રૂ ૨૦/- તા. ૧-૯-૨૦૧૫થી દૈનિક રૂ ૨૫/- અને તા. ૧-૯-૨૦૧૬થી દૈનિક રૂ ૩૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૫) હાલમાં સંસ્થામાં ચુકવવામાં આવતા વોશીંગ એલાઉન્સ તા. ૧-૯-૨૦૧૪થી દૈનિક રૂ ૧૫/- તા. ૧-૯-૨૦૧૫થી દૈનિક રૂ ૧૫/- અને તા. ૧-૯-૨૦૧૬થી દૈનિક રૂ ૧૫/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૬) હાલમાં સંસ્થામાં ચુકવવામાં આવતા ઘરભાડામાં તા. ૧-૯-૨૦૧૪થી દૈનિક રૂ ૫૦/- તા. ૧-૯-૨૦૧૫થી દૈનિક રૂ ૬૦/- અને તા. ૧-૯-૨૦૧૬થી દૈનિક રૂ ૭૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૭) દર ૧૦ દિવસની હાજરીએ એક હક્ક રજા આપવાની તથા ૨૪૦ દિવસ સુધીની હક્ક રજા એકઠી કરવાની છુટ આપવાની તેમજ એકઠી થયેલ હક્ક રજાઓનું કોઈપણ શરત વિના રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવું કે કેમ ?

(૮) પ્રત્યેક શ્રમયોગીને દરેક વર્ષમાં બે જોડી યુનિફોર્મનું કાપડ પ્રત્યેક વર્ષની શરૂઆતમાં સ્ટાન્ડર્ડ કંપની/રિમન્ડ કંપનીના ઓટલે કે જાન્યુઆરી માસમાં આપવો કે કેમ ?

(૯) પ્રત્યેક શ્રમયોગીને દરેક વર્ષમાં બે જોડી સેફ્ટી શુઝ સારી ગુણવત્તાવાળા રેપીડે કંપનીના આપવા કે કેમ ?

(૧૦) પ્રત્યેક શ્રમયોગીને હાલમાં સંસ્થામાં અમલી કુલ શીફ્ટ વર્કિંગ એલાઉન્સની સ્કીમમાં આપવામાં આવે રહેલ વર્કિંગ એલાઉન્સમાં રૂ ૧૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૧૧) પ્રત્યેક શ્રમયોગીને હાલમાં સંસ્થામાં ચાલી આવતી નિયમીત ભથ્થાની સ્કીમમાં રૂ ૧૫/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૧૨) પ્રત્યેક શ્રમયોગીને આપવામાં આવી રહેલ એલટીસી એલાઉન્સમાં પ્રથમ વર્ષમાં રૂ ૧૦૦૦/- અને ત્રીજા વર્ષમાં રૂ ૧૫૦૦/-નો વધારો કરવો કે કેમ ?

(૧૩) પ્રત્યેક શ્રમયોગીને દરેક વર્ષમાં યુનિફોર્મ સાથે સ્ટીચીંગ એલાઉન્સ રૂ ૫૦૦/- આપવા કે કેમ ?

(૧૪) હાલમાં (સી.એલ.) રજા વાર્ષિક ૧૨ સી. એલ. (પરચુરણ) રજા આપવી જે કોઈ પણ શરત વગર આપવી કે કેમ ?

(૧૫) માંદગી સબબ અપાતી સીકલીવ હાલમાં વાર્ષિક આપવામાં આવે છે તેના બદલે હાજરીના દિવસોની શરત ગણતરીમાં લીધા સિવાય વાર્ષિક ૧૫ સીકલીવ આપવી અને ૩૦ અર્ધપગારી આપવી કે કેમ ?

(૧૬) પ્રત્યેક શ્રમયોગીને સીનીયોરીટી મુજબ હોદ્દો નક્કી કરી તેને હોદ્દા મુજબ અપગ્રેડ કરવો કે કેમ ?

(૧૭) પ્રત્યેક વર્ષમાં ઘઉંની સીઝનમાં દરેક શ્રમયોગીને વગર વ્યાજની કુડ લોન ₹ ૧૫૦૦૦/- આપવી કે કેમ ?

(૧૮) પ્રત્યેક શ્રમયોગીને કંપનીની ચાલુ ફરજ દરમ્યાન થયેલ અકસ્માતની ઈજા પામેલ શ્રમયોગીને સારવાર દવા તથા અન્ય સંપૂર્ણ ખર્ચ અને સારવાર દરમ્યાન ડોક્ટર પ્રમાણપત્ર મુજબ કરેલ આરામના દરમ્યાન સવેતન ચુકવવું કે કેમ ?

(૧૯) પ્રત્યેક શ્રમયોગીને હાલમાં જે જાહેર તહેવારોની ભરપગારી વાર્ષિક રજા આપવામાં આવે છે તેને બદલે તહેવારના ભરપગારની ૧૫ રજા આપવી કે કેમ ?

(૨૦) પ્રત્યેક શ્રમયોગી પોતાના ધાર્મિક તહેવારો પરિવાર સહ આનંદથી ઉજવી શકે તે હેતુથી ઈદ અને જન્માષ્ટમી જેવા તહેવારો ઉપર ₹ ૪૦૦૦/-ની વગર વ્યાજની ફેસ્ટીવલ લોન આપવી કે કેમ ?

(૨૧) સંસ્થા અને શ્રામયોગીઓ વચ્ચે પારિવારી સંબંધો સુમેળ ભર્યા રહે ઉમદા બને તે હેતુને ધ્યાને રાખીને આજની મોંઘવારી અને ખર્ચાળ શિક્ષણ પદ્ધતિ અને મોંઘવારીને નજર સમક્ષ રાખીને મંડળના પ્રત્યેક શ્રમયોગીના ઓછામાં ઓછા ત્રણ માસિક ₹ ૧૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તથા પુસ્તકો અને નોટબુકો વિના મૂલ્યે આપવા તથા શ્રમયોગીનું બાળક સારા માર્ક્સ સાથે ઉત્તિર્ણ થાય તો તેને પ્રોત્સાહિત કરવા ઈનામ આપવું કે કેમ ?

(૨૨) સંસ્થામાં શ્રમયોગી કે શ્રમયોગીના પરિવારમાં આકસ્મિક લોહી આપવાની જરૂરીયાત ઉભી થાય તેવા સમયે લોહી આપનાર શ્રમયોગી કર્મચારીને સરકારશ્રીના ધારાધોરણ તે દિવસે સવેતન રજા આપવી કે કેમ ?

(૨૩) શ્રમયોગીને પોતાના અથવા કુટુંબીજનોના શુભ પ્રસંગે, ઘર રીપેરીંગ માટે કે મરણ પ્રસંગે ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/-ની વગર વ્યાજની લોન આપવી કે કેમ ?

(૨૪) કંપનીમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારી કે કામદાર આકસ્મિક અથવા અન્ય કોઈ કુદરતી કે અકુદરતી કારણસર મૃત્યુ થાય તેવા સમયે કંપનીએ ઉમેરી તે કામદાર પરિવારજનોને આપી કંપનીમાં પારિવારીક વાતાવરણ ઉભું કરવું કામદાર પ્રતિનિધિઓ અને મેનેજમેન્ટના અધિકારીઓ સાથે રહીને રકમ આપવી કે કેમ ?

(૨૫) શ્રમયોગીમાં સંઘ ભાવના અને પરિવારીક લાગણીનો સુમેળ કરવા કંપની દ્વારા રમત ગમતની સવલતો ઉભી કરી સંસ્થાના સ્થાપના દિને રમત ગમતના કાર્યક્રમનું આયોજન કરવું કે કેમ ?

(૨૬) સિઝન પ્રમાણે બે વર્ષ એકવાર ચોમાસામાં સારી કંપનીના રેઈનકોટ અને ટોપી તથા શિયાળામાં ગરમ ઝરશી અને બે ટોપી આપવી કે કેમ ?

(૨૭) પ્રત્યેક વર્ષ દિવાળી, ઈદ દશેરાના પવિત્ર તહેવારો નિમિત્તે શ્રમયોગીઓને આ તહેવારો પોતાના કુટુંબીજનો સાથે સારી રીતે ઉજવી શકે અને તે તહેવારોમાં પ્રત્યક્ષ નહીં તો પરોક્ષ રીતે કંપની પણ સહભાગી રહીને તે હેતુ ધ્યાને લઈને ઉપરોક્ત ત્રણેય તહેવારોમાં નિમિત્તે પ્રત્યેક શ્રમયોગીને એક-એક કિલો સારી જાતની મીઠાઈ આપવી કે કેમ ?

(૨૮) યુનિયનના હોદ્દદાર હોય તેવા શ્રમયોગીઓને યુનિયનની કામગીરી સબબ વાર્ષિક ૧૨ સ્પેશલ લીવ આપવી કે કેમ ?

(૨૯) પ્રત્યેક શ્રમયોગીની કામ પ્રત્યેની નિષ્ઠા અને કાર્યદક્ષતા વધે તે હેતુને ધ્યાને લઈ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ વર્ષમાં એકવાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ટુર ગોઠવવી કે કેમ ?

(૩૦) પ્રત્યેક શ્રમયોગીને વધારાની કામગીરી કરવાની જરૂરીયાત ઉભી થાય ત્યારે ડબલ વેતન આપવું તેમજ ઉપરોક્ત સમય દરમ્યાન ઓવર ટાઈમમાં રોકાયેલ શ્રમયોગીઓ માટે કંપની દ્વારા ચા-નાસ્તાની સગવડતા આપવી કે કેમ ?

(૩૧) દરેક શ્રમયોગી ભાઈઓને ૨૪૦ દિવસની હાજરીમાં ઘટતા દિવસોમાં એકસીડન્ટના દિવસોની હાજરીમાં ગણી હકક રજામાં ગણાતી કરવી કે કેમ ?

(૩૨) દરેક શ્રમયોગીને ખાસ કિસ્સામાં માસીક ૫ કલાકની ભરપગારી શોર્ટ લીવ આપવી કે કેમ ?

(૩૩) શ્રમયોગીની નોકરીની લેન્થ ઓફ સર્વિસ અને કાર્યદક્ષતા અને અનુભવના આધારે શ્રમયોગીને પ્રમોશન આપવું કે કેમ ?

(૩૪) કંપનીના પ્લાન્ટમાં કામગીરી દરમ્યાન કેમીકલ્સનો ઉપયોગ થતો હોય શ્રમિકોના સ્વાસ્થ્ય તંદુરસ્ત રહે અને પોષણક્ષમ આહાર તથા ઠંડા પાણીની વ્યવસ્થા આપવી કે કેમ ?

(૩૫) પ્રત્યેક શ્રમયોગીના દર વર્ષે મળવાપાત્ર વધારો પૈકીના પ્રત્યેક વર્ષ એટલે કે ત્રણેય વર્ષ શરૂ થનાર વધારાના પ્રથમ પગારની રકમમાંથી થયેલ વધારાની રકમ કપાત કરી ભાવનગર જિલ્લા મજદૂર સંઘના નામે જમા કરાવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાગ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, એમ. જે. સોલંકી, પી.ડી.યુ. હોસ્પિટલ, જામનગર રોડ, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રીમતી વિજયાબેન ચંદુભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે,

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી વિજયાબેન ચંદુભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૨૦-૬-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

વિષય :- ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

આ તકરાર વિવાદ અક્ષય વાલ્વસ, ૨૮, વિજય પ્લોટ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભગવાનજીભાઈ નારણભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

સંદર્ભ :- રેકૉર્ડ્સ નં નાશ્રઆ/રાજ/૮૮૩૭, તા. ૮-૮-૨૦૧૬માં સુધારો.

અરજદાર શ્રી ભગવાનજીભાઈ નારણભાઈ વાઘેલા તા. ૨૧-૧૦-૨૦૧૬ના પત્ર અન્વયે.

શ્રીમાન,

આ સાથે મારા તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬ના હુકમ ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૫૧/૨૦૧૬.—બે નકલમાં મજૂર અદાલત, રાજકોટને ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે. સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આ કચેરીનાં ઉક્ત સંદર્ભથી કરવામાં આવેલ હતો અને ઉક્ત રેકૉર્ડ્સ અંગે અરજદાર દ્વારા તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬નાં પત્રથી સંસ્થાના નામમાં ફેરફાર હોવાથી સુધારો કરી આપવા જણાવેલ છે જે ધ્યાને લેતા મુળ હુકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવામાં આવે છે જે વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

સુધારો

ઈન્ટરનેશનલ એન્જીનીયરીંગ કોર્પોરેશન ના બદલે સુધારો કરતા નીચે મુજબ અક્ષય વાલ્વસ સુધારો કરવામાં આવે છે.

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૬
તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૮૫૧૨/૨૦૧૬.-એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) મોર્ડન વિ. આર. સેક્યુરીટી ફોર્સ (ઈડિયા) પ્રા. લી., (૨) સુરત પીપલ્સ કો-ઓ. બેંક, ટે. ૪૦૮, અરીહંત કોમ્પ્લેક્સ, રીંગ રોડ શાખા, હરીનગર-૧ની સામે, ઉધના મેઈન રોડ, ઉધના, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આત્મારામ સુકદેવ ડાંગર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આત્મારામ સુકદેવ ડાંગર, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૩/૮૫૨૮/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનર સાહેબશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, આરોગ્ય ખાતુ, અઠવા ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સનીકુમાર રવિન્દ્રભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ રજમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સનીકુમાર રવિન્દ્રભાઈ કોન્ટ્રાક્ટર, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ રજમી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૪/૮૫૨૩/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાંદેર, મુગલીસરા, આરોગ્ય ખાતુ, રાંદેર ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર કેશવભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાકેશકુમાર કેશવભાઈ પટેલ, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૫/૮૫૬૮/૨૦૧૬.-એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનર સાહેબશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, આરોગ્ય ખાતુ, અઠવા ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ બાબુભાઈ સુરતી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ બાબુભાઈ સુરતી, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૮/૮૫૩૪/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનર સાહેબશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, આરોગ્ય ખાતુ, અઠવા ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રતિક અનીલભાઈ સેલર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રતિક અનીલભાઈ સેલર, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૯/૮૫૭૪/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનર સાહેબશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, આરોગ્ય ખાતુ, અકવા ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાવનાબેન ભરતભાઈ ચોરગે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ભાવનાબેન ભરતભાઈ ચોરગેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૦/૮૫૧૮/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનર સાહેબશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, આરોગ્ય ખાતું, અઠવા ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવ્યેશ કિશોરભાઈ મોજલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિવ્યેશ કિશોરભાઈ મોજલા, સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૧/૮૫૪૪/૨૦૧૬.-એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનર સાહેબશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, આરોગ્ય ખાતુ, રાંદેર ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર હરજીવનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર હરજીવનભાઈ પટેલ, સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૨/૮૫૩૯/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનર સાહેબશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, આરોગ્ય ખાતુ, રાંદેર ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આશિષભાઈ શાંતિલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આશિષભાઈ શાંતિલાલ પટેલ, સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૩/૮૫૫૮/૨૦૧૬.-એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનર સાહેબશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, આરોગ્ય ખાતુ, રાંદેર ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમિતકુમાર રમેશભાઈ સેલર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અમિતકુમાર રમેશભાઈ સેલર, સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩૫/૮૫૪૮/૨૦૧૬.—એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનર સાહેબશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, આરોગ્ય ખાતુ, રોંદેર ઝોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંદીપભાઈ મુળજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંદીપભાઈ મુળજીભાઈ પટેલ, સુરતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૦૮/૮૧૬૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વ્યવસ્થા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ વનમાળીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ વનમાળીભાઈ ચૌહાણને તેમના તારીખ ૨૦-૪-૨૦૧૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૦૮/૮૧૬૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંકા નહેર પેટા વ્યવસ્થા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ નાનજીભાઈ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશભાઈ નાનજીભાઈ જાનીને તેમના તારીખ ૨૦-૪-૨૦૧૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૧૧/૯૨૦૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વ્યવસ્થા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવિક ભુપતરાય પંડયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવિક ભુપતરાય પંડયાને તેમના તારીખ ૨૦-૪-૨૦૧૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સબંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૧૨/૮૨૧૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વ્યવસ્થા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરપાલસિંહ અજીતસિંહ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરપાલસિંહ અજીતસિંહ વાળાને તેમના તારીખ ૨૦-૪-૨૦૧૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૧૩/૮૧૯૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વ્યવસ્થા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયદિપસિંહ પ્રભાતસિંહ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયદિપસિંહ પ્રભાતસિંહ વાળાને તેમના તારીખ ૨૦-૪-૨૦૧૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૧૪/૮૧૮૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વ્યવસ્થા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોબરભાઈ બાલાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોબરભાઈ બાલાભાઈ ચૌહાણને તેમના તારીખ ૨૦-૪-૨૦૧૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૧૫/૯૧૮૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વ્યવસ્થા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગિરવાનસિંહ માલુભા વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગિરવાનસિંહ માલુભા વાળાને તેમના તારીખ ૨૦-૪-૨૦૧૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૧૭/૮૧૭૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વ્યવસ્થા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોવિંદભાઈ મથુરભાઈ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ મથુરભાઈ જાનીને તેમના તારીખ ૨૦-૪-૨૦૧૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૧૮/૯૧૮૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુંજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વ્યવસ્થા વિભાગ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલાશંકર તુળજારામ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાલાશંકર તુળજારામ જાનીને તેમના તારીખ ૨૦-૪-૨૦૧૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૨૧/૯૨૧૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. એસ. સ્ટીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે. જી.આઈ.ડી.સી. નં. ૪, ધાંધળી રોડ, જે. આર. રોલીંગ મીલ સામે શિહોર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ મોહન પાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ મોહન પાસીને તેમના તારીખ ૧૦-૯-૨૦૧૪ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આ કચેરીના તા. ૨૦-૨-૨૦૧૫ના પત્ર ક્રમાંક મ.શ્ર.આ./મહે/આઈડીઆર/૨૫૫/૨૦૧૪/૧૬૨૯ થી ૧૬૩૨થી મોકલેલ હુકમમાં મેનેજરશ્રી, કૃતિ મેન્યુફેક્ચર્સ એન્ડ ટ્રેડર્સ પ્રા. લી.ને જોડવામાં આવેલ છે જે અન્વયે સુધારા હુકમ મોકલી આપવામાં આવે છે.

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ધી મહેસાણા ડીસ્ટ્રીક્ટ સેન્ટ્રલ કો. ઓ. બેંક લિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ધીરજકુમાર રોહિતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧નો 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુક્સને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા ધીરજકુમાર રોહિતભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૬૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વરદાયાની ગ્લુકોઝ, પ્લોટ નં. ૩૦૮, નિરમા વસાહત રોડ, નિરમાની પાછળ, મુ. આંબલિયાસણ, તા. જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હરેશકુમાર પ્રહલાદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હરેશકુમાર પ્રહલાદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૦૬/૮૦૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આરોગ્ય ખાતુ, ટ્રાન્સપોર્ટ વિભાગ, ૧૦૮ એમ્બ્યુલન્સ સર્વિસ, ભાવનગર (૨) જીવીકેઈએમઆરઆઈ, ૧૦૮ એમ્બ્યુલન્સ વિભાગ, નરોડ, કઠવાડા રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાસુદેવસિંહ ગિરવાનસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાસુદેવસિંહ ગિરવાનસિંહ ગોહિલને તેમના તારીખ ૨૯-૭-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII | THURSDAY, NOVE. 24, 2016/AGRAHAYANA 4, 1938 | No. 47

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 10th November, 2016.

GUJARAT INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946 (BOM.XI OF 1947).

No. KHR-195-PRC-10-1150-2016-M. 4.—In exercise of the powers conferred by section-4 and Sub-section (1) of section 6 of Gujarat Industrial Relations Act, 1946 (BOM. XI of 1947), and in supersession of all previous Notifications issued in this behalf, the Government of Gujarat hereby appoints :

1. Director of Labour to be Commissioner of Labour.

2. Additional Commissioner of Labour to be the chief conciliator.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

(Sd.), Illegible

Joint Secretary to Government of Gujarat,
Labour and Employment Department.

PART I—L

અંક - ૪૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 47, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 24th November, 2016 and for Pages VAD-2887 to VAD-2961 (in 1 set) read Page Nos. 3119 to 3193.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૮૮૭ થી વીએડી-૨૯૬૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૧૧૯ થી ૩૧૯૩ વાંચવા.

Vadodara, 24th November, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજીબી/આઈડીઆર નં. ૧૨૨/૮૦૨૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) તાલુકા હેલ્થ ઓફિસરશ્રી, સવાઈ માનસિંહજી હોસ્પિટલ પાછળ, પાલીતાણા (૪) મેડિકલ ઓફિસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. માનગઢ, તા. ગારીયાધાર, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રગીરી ઈશ્વરગીરી ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ / એસએચ / ૩૬૭ / આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રગીરી ઈશ્વરગીરી ગૌસ્વામીને તેમના તારીખ ૨૭-૭-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા આનુસંગિક લાભો સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૧૨૦/૯૨૬૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નારણદાસ ભાવાલાલ એન્ડ કંપની, (નરશીદાસ બાવાભાઈ ગાંઠીમાવાળા), વિઠલવાડી, ઉદ્યોગનગર, પ્લોટ નં. ૧૩/એ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ રાજુ પોપટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ / એસએચ / ૩૬૭ / આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ રાજુ પોપટભાઈને તેમના તારીખ ૧૬-૫-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર / મશ્રઆ / જુના / ૪૪ / ૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર મેનેજિંગ ટ્રસ્ટી, શ્રીગાયત્રી પરિવાર ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ, ગાયત્રી શક્તિ પીઠ, મુ. જુનાગઢ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપતભાઈ કાળાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ કાળાભાઈ પરમારને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ / એસએચએમસી / આઈડીઆર / મશ્રઆ / જુના / ૪૬ / ૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર શ્રી વાઈસ ચાન્સલર સાહેબ, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મું. જુનાગઢ, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સવીતાબેન બચુભાઈ ભાલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવીતાબેન બચુભાઈ ભાલીયાને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંદર્ભ :- (૧) શ્રી લાખાભાઈ મધાભાઈ રબારીની તા. ૧૨-૦૮-૧૬ની સુધારા અરજી.

ક્રમાંક મશ્રઆ/પાલન/આઈડીઆર/૩૦૭૧.-જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, પાટણએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા અંગેના મુળ કેસ આઈ.ડી.આર. નં. ૬૨/૨૦૦૦ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજુર અદાલત, પાલનપુર ખાતે ચાલુ છે.

આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા મુળ અરજદાર (શ્રમયોગી) શ્રી લાખાભાઈ મધાભાઈ રબારીની તા. ૧૨-૦૮-૧૬ની અરજી વંચાણે લેતાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુરે આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં નોકરીમાંથી છુટા કર્યાની તા. ૧-૬-૧૯૮૪ના બદલે તા. ૩૧-૫-૧૯૮૪ મુજબ સુધારો કરવા અરજ કરતાં નવી તારીખ સુધારો કરવા ન્યાયોચિત જણાતાં તે અંગેની અનુસૂચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુરે, લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. આઈ.ડી.આર. નં. ૬૨/૨૦૦૦ ના શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યાની તા. “૧-૬-૧૯૮૩ ના બદલે તા. ૩૧-૫-૧૯૮૪” વંચાણે લેવી.

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંદર્ભ :- (૧) શ્રીમતી સુમીત્રાબેન મંગળભાઈ ખીસ્ત્રીની તા. ૧૨-૦૮-૧૬ની સુધારા અરજી.

ક્રમાંક મશ્રઆ/પાલન/આઈડીઆર/૩૦૭૫.-જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, પાટણાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા અંગેના મુળ કેસ આઈ.ડી.આર. નં. ૬૧/૨૦૦૦ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજુર અદાલત, પાલનપુર ખાતે ચાલુ છે.

આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા મુળ અરજદાર (શ્રમયોગી) શ્રીમતી સુમીત્રાબેન મંગળભાઈ ખીસ્ત્રીની તા. ૧૨-૦૮-૧૬ની અરજી વંચાણે લેતાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુરે આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં નોકરીમાંથી છુટા કર્યાની તા. ૧-૬-૧૯૮૪ના બદલે તા. ૩૧-૫-૧૯૮૪ મુજબ સુધારો કરવા અરજ કરતાં નવી તારીખ સુધારો કરવા ન્યાયોચિત જણાતાં તે અંગેની અનુસૂચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુરે, લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. આઈ.ડી.આર. નં. ૬૧/૨૦૦૦ ના શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યાની તા. “૧-૬-૧૯૮૩ ના બદલે તા. ૩૧-૫-૧૯૮૪” વંચાણે લેવી.

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંદર્ભ :- (૧) શ્રી ઈશ્વરભાઈ ખાનાભાઈ મકવાણાની તા. ૧૨-૦૮-૧૬ની સુધારા અરજી.

ક્રમાંક મશ્રઆ/પાલન/આઈડીઆર/૩૦૭૯.-જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, પાટણએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા અંગેના મુળ કેસ રેફ. એલ.સી.પી. નં. ૬૦/૨૦૧૧ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજુર અદાલત, પાલનપુર ખાતે ચાલુ છે.

આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા મુળ અરજદાર (શ્રમયોગી) શ્રી ઈશ્વરભાઈ દાનાભાઈ મકવાણાની તા. ૧૨-૦૮-૧૬ની અરજી વંચાણે લેતાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુરે આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં નોકરીમાંથી છુટા કર્યાની તા. ૩૦-૦૮-૧૯૮૩ના બદલે તા. ૩૧-૫-૧૯૮૪ મુજબ સુધારો કરવા અરજ કરતાં નવી તારીખ સુધારો કરવા ન્યાયોચિત જણાતાં તે અંગેની અનુસૂચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુરે, લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. એલ.સી.પી. નં. ૬૦/૨૦૧૧ ના શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યાની તા. "૩૦-૦૮-૧૯૮૩ ના બદલે તા. ૩૧-૦૫-૧૯૮૪" વંચાણે લેવી.

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

વિષય :- ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય નિર્ણય બાબત.

સંદર્ભ :- (૧) શ્રી પોપટલાલ ગણેશભાઈ ભરવાડની તા. ૧-૮-૧૬ની સુધારા અરજી.

ક્રમાંક મશ્રઆ/પાલન/આઈડીઆર/૩૦૮૩.-જયભારત સહ ઉક્ત સંદર્ભિત વિગતો અંગે જણાવવાનું કે, આ અંગેના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, પાટણાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવા અંગેના મુળ કેસ રેફ. એલ.સી.પી. નં. ૩૦/૨૦૧૧ પ્રમુખ અધિકારીશ્રી, મજુર અદાલત, પાલનપુર ખાતે ચાલુ છે.

આ કેસના ઉપર્યુક્ત સંદર્ભ (૧) વાળા મુળ અરજદાર (શ્રમયોગી) શ્રી પોપટભાઈ ગણેશભાઈ ભરવાડની તા. ૧-૦૮-૧૬ની અરજી વંચાણે લેતાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુરે આ અંગે રેફરન્સ કરેલ કેસમાં નોકરીમાંથી છુટા કર્યાની તા. ૨૦-૧૧-૨૦૧૦ના બદલે તા. ૨૦-૧૦-૨૦૧૦ મુજબ સુધારો કરવા અરજ કરતાં નવી તારીખ સુધારો કરવા ન્યાયોચિત જણાતાં તે અંગેની અનુસૂચિ મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુરે, લેબર કોર્ટ, પાલનપુરને ન્યાયનિર્ણય અર્થે મોકલેલ મુળ કેસ નં. એલ.સી.પી. નં. ૩૦/૨૦૧૧ ના શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યાની તા. “૨૦-૧૧-૨૦૧૦ ના બદલે તા. ૨૦-૧૦-૨૦૧૦” વંચાણે લેવી.

પાલનપુર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૫૪/૨૦૧૬—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જ્યુબેલી કમ્પાઉન્ડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ગીતાબેન રામજી સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીતાબેન રામજી સોલંકીને તા. ૦૪-૦૫-૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૫૫/૨૦૧૬—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, જામનગર વન વિભાગ (નોર્મલ) જામ-જોધપુર, જી. જામનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, જામનગર વન વિભાગ (નોર્મલ) ગંજીવાડી, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજીતસીંહ બચુભા વાઢેર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજીતસીંહ બચુભા, વાઢેરને તા. ૩૦-૦૪-૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત્ત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૦/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રાધે કાસ્ટ, શેડ નં. ૪૧૩૮, ફેઝ-૩, ભાગ્યોદય રોડ, દરેડ, જી.આઈ.ડી.સી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ ધનીરામસિંહ કુશવાહ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ ધનીરામસિંહ કુશવાહને તા. ૦૩-૦૮-૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત્ત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૧/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, સામાજિક વનીકરણ, વિસ્તરણ રેન્જ, ઘાસ ગંજવાડો, જામ-જોધપુર, જી. જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ ઉર્ફે જશાભાઈ રાજાભાઈ બગડા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ ઉર્ફે જશાભાઈ રાજાભાઈ બગડાને તા. ૨૦-૦૪-૨૦૧૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત્ત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૪/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઓમ બ્રાસ કાસ્ટીંગ, ભગવતી ટ્રેલરની સામે, શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધીરજભાઈ સામજીભાઈ અકબરી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજભાઈ સામજીભાઈ અકબરીને તા. ૦૮-૦૬-૨૦૧૬ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત્ત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજી/આર.ટી./૬૫/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) Sea Worthy Shipping Services, 21, Western India House, SIR PM Road Fort, Mumbai-400 001 (૨) જે. એમ. બક્ષી એન્ડ કુ. “જલ પરી” ગુરૂ દત્તાત્રેય મંદીર પાસે, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સલીમ મુસાભાઈ સુભાષીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સલીમ મુસાભાઈ સુભાષીયાને તા. ૨૫-૦૪-૨૦૧૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત્ત નોકરીથી કરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૬/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જયુબેલી કમ્પાઉન્ડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભટ્ટ બ્રિજેશ પ્રવિણભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ બ્રિજેશ પ્રવિણભાઈ ગાંધીનગરને તા. ૩૦-૦૬-૨૦૧૬ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૭/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વૈશ્રવ અરવિંદ ગણેશભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વૈશ્રવ અરવિંદ ગણેશભાઈને તા. ૩૦-૦૬-૨૦૧૬ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત્ત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૮/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી અવદેશ કિશોરભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

સોલંકી અવદેશ કિશોરભાઈને તા. ૩૦-૦૬-૨૦૧૬ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત્ત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૬૯/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મનિષ પ્રફુલભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

પરમાર મનિષ પ્રફુલભાઈને તા. ૩૦-૦૬-૨૦૧૬ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત્ત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૭૦/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ભરત જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

મકવાણા ભરત જેઠાભાઈને તા. ૩૦-૦૬-૨૦૧૬ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત્ત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એકેએચએલસી/આરએજે/આર.ટી./૭૩/૨૦૧૬-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્રકુમાર એન્ડ બ્રધર્સ, ખજુરના વેપારી, ચેમ્બર રોડ, ગ્રેઈન માર્કેટ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ વિજયભાઈ રાણોલીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ની આઈટમ-૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. જે. મહેતા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

અજયભાઈ વિજયભાઈ રાણોલીયાને તા. ૦૭-૦૭-૨૦૧૬ થી કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વિના તેમજ કોઈપણ પ્રકારની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ અને પુર્વવત્ત નોકરીથી ફરી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. જે. મહેતા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, પાટણ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરતભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ભંગી શ્રમયોગીને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત તેમજ અન્ય હકકો સહિત મુળ જગ્યા પર સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, પાટણ (૨) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસંતજી ધારસંગજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતજી ધારસંગજી ઠાકોર શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત તેમજ અન્ય હકકો સહિત મુળ જગ્યા પર સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. તા. ભાભર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશકુમાર પોપટલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશકુમાર પોપટલાલ પટેલ શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, મુ. તા. ભાભર, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્રો માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી, મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર શ્રમયોગીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે અન્ય લાભો સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પાલનપુર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૨૬/૮૫૬૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનર સાહેબશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, આરોગ્ય ખાતુ, અઠવા જોન, સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજીવકુમાર રમણીપ્રસાદ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજીવકુમાર રમણીપ્રસાદ સિંહ, સુરત ને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪૩/૮૫૮૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશનર સાહેબશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુગલીસરા, (આરોગ્ય ખાતુ, ઉધના ઝોન), સુરત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ વસંતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ વસંતભાઈ સોલંકી, સુરત ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનીષભાઈ રાણાભાઈ કુંભાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનીષભાઈ રાણાભાઈ કુંભારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ છગનભાઈ કુંભાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ છગનભાઈ કુંભારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીમનભાઈ ખોડાભાઈ નૈયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ ખોડાભાઈ નૈયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંકુશ મનસુખભાઈ કુંભાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ પારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંકુશ મનસુખભાઈ કુંભારને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પીપાવાવ પોર્ટ લી., મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૨) માસ્ટર મરીન સર્વિસીસ પ્રા. લી., ૩૧૫, રાજમંદિર કોમ્પ્લેક્સ, ત્રીજા માળે, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૩) કાર્ગો મુવર્સ કંપની, બંસીધર હોટેલની બાજુમાં, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાણાભાઈ રામભાઈ મજેઠીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાણાભાઈ રામભાઈ મજેઠીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પીપાવાવ પોર્ટ લી., મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૨) માસ્ટર મરીન સર્વિસીસ પ્રા. લી., ૩૧૫, રાજમંદિર કોમ્પ્લેક્સ, ત્રીજા માળે, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૩) કાર્ગો મુવર્સ કંપની, બંસીધર હોટેલની બાજુમાં, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસુરભાઈ જીવણભાઈ વાવડીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસુરભાઈ જીવણભાઈ વાવડીયાને તેમના પહેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૩૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પીપાવાવ પોર્ટ લી., મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૨) માસ્ટર મરીન સર્વિસીસ પ્રા. લી., ૩૧૫, રાજમંદિર કોમ્પ્લેક્સ, ત્રીજા માળે, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૩) કાર્ગો મુવર્સ કંપની, બંસીધર હોટેલની બાજુમાં, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નકાભાઈ વાલેરાભાઈ લાખણોત્રા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નકાભાઈ વાલેરાભાઈ લાખણોત્રાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૩૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પીપાવાવ પોર્ટ લી., મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૨) માસ્ટર મરીન સર્વિસીસ પ્રા. લી., ૩૧૫, રાજમંદિર કોમ્પ્લેક્સ, ત્રીજા માળે, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૩) કાર્ગો મુવર્સ કંપની, બંસીધર હોટેલની બાજુમાં, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશ રમેશભાઈ મહેતા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશ રમેશભાઈ મહેતાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૩૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પીપાવાવ પોર્ટ લી., મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૨) માસ્ટર મરીન સર્વિસીસ પ્રા. લી., ૩૧૫, રાજમંદિર કોમ્પ્લેક્સ, ત્રીજા માળે, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૩) કાર્ગો મુવર્સ કંપની, બંસીધર હોટેલની બાજુમાં, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલભાઈ નગાજણભાઈ વાઘ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલભાઈ નગાજણભાઈ વાઘને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૩૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પીપાવાવ પોર્ટ લી., મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૨) માસ્ટર મરીન સર્વિસીસ પ્રા. લી., ૩૧૫, રાજમંદિર કોમ્પ્લેક્સ, ત્રીજા માળે, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૩) કાર્ગો મુવર્સ કંપની, બંસીધર હોટેલની બાજુમાં, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયગીરી ભીખુગીરી ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયગીરી ભીખુગીરી ગૌસ્વામીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૩૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પીપાવાવ પોર્ટ લી., મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૨) માસ્ટર મરીન સર્વિસીસ પ્રા. લી., ૩૧૫, રાજમંદિર કોમ્પ્લેક્સ, ત્રીજા માળે, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૩) કાર્ગો મુવર્સ કંપની, બંસીધર હોટેલની બાજુમાં, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ પાતાભાઈ વાવડીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ પાતાભાઈ વાવડીયાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૩૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પીપાવાવ પોર્ટ લી., મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૨) માસ્ટર મરીન સર્વિસીસ પ્રા. લી., ૩૧૫, રાજમંદિર કોમ્પ્લેક્ષ, ત્રીજા માળે, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૩) કાર્ગો મુવર્સ કંપની, બંસીધર હોટેલની બાજુમાં, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ માણસુરભાઈ વાઘ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ માણસુરભાઈ વાઘને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૩૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત પીપાવાવ પોર્ટ લી., મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૨) માસ્ટર મરીન સર્વિસીસ પ્રા. લી., ૩૧૫, રાજમંદિર કોમ્પ્લેક્સ, ત્રીજા માળે, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા (૩) કાર્ગો મુવર્સ કંપની, બંસીધર હોટેલની બાજુમાં, ફોર વે ગેટ, મુ. પીપાવાવ પોર્ટ, પોસ્ટ ઉચૈયા, તા. રાજુલા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાળુભાઈ દડુભાઈ વાઘ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ/આઈડીએફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એ. ચૌહાણ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ દડુભાઈ વાઘને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૦૩૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, કુલીંગ એજન્સી પ્રા. લી., ૧ માળ, ડો. મનસુખલાલ ટાવર, અકવા ગેટ, સુરત (૨) મેનેજરશ્રી, કુલીંગ એજન્સી પ્રા. લી., એફ-૧, સાંઈ સદમ કોમ્પ્લેક્સ, આશિષ હોટલ સામે, એ.બી.સી. ચોકડી, ભરૂચ તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમંદ સૌયેબ સીકંદર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમંદ સૌયેબ સીકંદરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, એમ. એમ. વ્હોરા ઓટોમોબાઈલ્સ પ્રા. લી., સવ શાંતી કલબની સામે, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલભાઈ લાલજીભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલભાઈ લાલજીભાઈ રબારીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તારીખથી પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા આનુસંગિક તમામ લાભો સાથે સળંગ નોકરી ગણી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, નર્મદા કાર્સ પ્રા. લી., ૨૭૨, ને. હા. નં. ૮, સામરખા અને રાવળાપુરા વચ્ચે, સ્પાઈશ ગેસ સ્ટેશનની બાજુમાં, લાંબવેલ, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીકુલભાઈ મહેન્દ્રભાઈ બ્રહ્મભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીઓ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીકુલભાઈ મહેન્દ્રભાઈ બ્રહ્મભટ્ટને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય લાભો સહિત સળંગ નોકરી ગણી પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/ગીર/૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ૧. ચીફ ઓપરેટીંગ ઓફીસરશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવિ કેમિકલ્સ લી., સુત્રાપાડા ર. મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવિ કેમિકલ્સ લી., મુ. નોયડા (યુ.પી.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવેસીંગ રાયસીંગભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવેસીંગ રાયસીંગભાઈ ચૌહાણને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચ/એમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/ગીર/૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ૧. ચીફ ઓપરેટીંગ ઓફીસરશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવિ કેમિકલ્સ લી., સુગ્રાપાડા ૨. મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવિ કેમિકલ્સ લી., મુ. નોયડા (યુ.પી.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત ધનજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહીત ધનજીભાઈ વાઘેલાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/ગીર/૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ૧. ચીફ ઓપરેટીંગ ઓફીસરશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવિ કેમિકલ્સ લી., સુત્રાપાડા ૨. મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવિ કેમિકલ્સ લી., મુ. નોયડા (યુ.પી.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ દેવીસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૭ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ દેવીસિંહ ગોહીલને પહેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/ગીર/૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ૧. ચીફ ઓપરેટીંગ ઓફીસરશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવિ કેમિકલ્સ લી., સુત્રાપાડા ૨. મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવિ કેમિકલ્સ લી., મુ. નોંધડા (યુ.પી.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયસુખ જમનાદાસભાઈ કોઠડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયસુખ જમનાદાસભાઈ કોઠડીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/ગીર/૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ૧. ચીફ ઓપરેટીંગ ઓફીસરશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવિ કેમિકલ્સ લી., સુત્રાપાડા ૨. મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવિ કેમિકલ્સ લી., મુ. નોયડા (યુ.પી.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જેન્તીભાઈ મોહનભાઈ સાવલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તીભાઈ મોહનભાઈ સાવલીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/ગીર/૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ૧. ચીફ ઓપરેટીંગ ઓફીસરશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવિ કેમિકલ્સ લી., સુત્રાપાડા ૨. મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવિ કેમિકલ્સ લી., મુ. નોયડા (યુ.પી.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણ જેઠાલાલ પરસાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ જેઠાલાલ પરસાણીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/ગીર/૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર ૧. ચીફ ઓપરેટીંગ ઓફીસરશ્રી/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવિ કેમિકલ્સ લી., સુત્રાપાડા ૨. મેનેજરશ્રી, ગુજરાત હેવિ કેમિકલ્સ લી., મુ. નોયડા (યુ.પી.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિષ્ણુપ્રસાદ રતિલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિષ્ણુપ્રસાદ રતિલાલ જોષીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુયાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર (૧) જિલ્લા આયોજન અધિકારીશ્રી, જુનાગઢ (૨) ભક્તિ કન્સલ્ટન્ટ્સ/ભક્તિ મેનેજમેન્ટ સર્વિસીઝ પ્રા. લી. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી સોનલબેન એન. કામળીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી સોનલબેન એન. કામળીયાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલિકા જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિરલભાઈ મગનભાઈ ચુડાસમાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરલભાઈ મગનભાઈ ચુડાસમાંને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કમિશનરશ્રી મહાનગર પાલિકા, મુ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાગર વિઠ્ઠલભાઈ જેઠવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાગર વિઠ્ઠલભાઈ જેઠવાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૪૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલિકા, જુનાગઢ મુ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશભાઈ ભીખુભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેશભાઈ ભીખુભાઈ ઝાલાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમઆયુક્તશ્રી જુનાગઢનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર કમિશનરશ્રી, મહાનગર પાલિકા, જુનાગઢ, મુ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજૂર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકીને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૨૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, ઈન્સપેક્ટરરેટ (ગ્રુપ ઓફ વેરાઈટીઝ) ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, ઝીરો પોઈન્ટની બાજુમાં, સીંગાપુર સીટી, મુંદ્રા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા મહાવીરસીંહ અજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાડેજા મહાવીરસીંહ અજીતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૧૯/આઈડીઆર/એજે/નાઅઅ/૧૮૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સફારી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ઈ) લી., પ્લોટ નં. ૨૧૦૧, જીઆઈડીસી, મુ. પો. તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ સસ્પેન્શન હુકમ રદ કરી સસ્પેન્શન તારીખથી પુરો પગાર ચુકવવા અંગે :-

શ્રી ભગવાનભાઈ ઉદેસીંહ ચૌહાણને તા. ૧૩-૧-૨૦૧૧ના રોજ સસ્પેન્શન હુકમ આપેલ છે. તે હુકમ રદ ગણી તેઓ નોકરી ઉપર ચાલુ હોય તે રીતે સસ્પેન્શન કર્યા તારીખથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી પુરે પુરો પગાર તથા આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ અમલ અંગે :-

ઉક્ત માંગણી નં. ૧ નો અમલ તાત્કાલિક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૨૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૦/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નવભારત પેકજીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં. એ-૧/૩૮૦૭, જીઆઈડીસી, અંકલેશ્વર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ના હિસાબી વર્ષ માટે ૨૦ ટકાના દરે બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૩૨/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કલેરીએટ કેમીકલ (ઈ) લી. ૧૮ થી ૨૨, જીઆઈડીસી, તા. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ ફુલગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રોસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ફેલ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેલ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- ગ્રીફટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧,૦૦૦/- ની ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૨૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૩૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સહયોગ, C/o. કલેરીએટ કેમીકલ (ઈ) લી. ૧૮ થી ૨૨, જી.આઈ.ડી.સી. મુ.પો. કાલોલ, જી. પંચમહાલ (૨) કલેરીએટ કેમીકલ (ઈ) ૧૮ થી ૨૨, જી.આઈ.ડી.સી. મુ.પો. કાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલજજશ્રી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રોસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તમામ કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧,૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૨૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૧/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, હાઈ સ્પીડ ટરબો ડ્રાઈવર્સ પ્રા. લી., ૪૪૪, જીઆઈડીસી, વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રોસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ગ્રીફટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ ૧,૦૦૦/- ની ગ્રીફટ અથવા રૂ ૧,૦૦૦/- ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૨૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી ઓસવાલ મશીનરી લી., ૧૪૩/બી, જીઆઈડીસી, વિકલ ઉદ્યોગનગર, તા. જી. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ સમય મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રોસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રીફટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧,૦૦૦/- ની ગ્રીફટ અથવા ₹ ૧,૦૦૦/- ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૯૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી આકેડીયા એગ્રો ટીસ્યુ કલ્ચર ૨૩ બીજો માળ, માણી કોમ્પ્લેક્સ છાણી રોડ, મુ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી આકેડીયા એગ્રો ટીસ્યુ કલ્ચર ઠે. એમ.જી.વી.સી.એલ. સબ સ્ટેશન પાછળ, મુ. મોગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

“પરિશિષ્ટ”

(૧) માંગણીઓ (પગાર વધારો) :- કંપનીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં ઘણા વર્ષોથી ફરજ બજાવતા આવેલ હોવા છતાં તેઓને માત્ર દૈનિક રૂ ૧૫૦/- લેખે બેતમજૂર તરીકેનું વેતન આપવામાં આવે છે જ્યારે તેઓની પાસે કંપનીની લેબોરેટરીમાં નિમણૂક આપી તે મુજબ કામગીરી કરાવવામાં આવે છે જેથી તેઓને હાલ જે બેઝિક પગાર આપવામાં આવતો તેમાં માસીક રૂ ૧૦૦૦/- નો વધારો તા. ૧-૧-૨૦૧૪થી તફાવત સહીત ચુકવી આપવાની યુનિયનની માંગણી તદ્દન વ્યાજબી તથા ન્યાયી છે. તે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) માંગણીઓ (મોંઘવારી ભથ્થું) :- કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીઓને હાલની અસહ્ય મોંઘવારીમાં હાલ આપવામાં આવતી મોંઘવારી ખુબ જ ઓછી હોય તેમજ દિન પ્રતિદિન મોંઘવારીમાં અસહ્ય વધારો થતો જતો હોય મોંઘવારી ભથ્થામાં માસીક રૂ ૨૦૦૦/- નો વધારો તા. ૧-૧-૧૪થી આપવાની યુનિયનની માંગણી તદ્દન વ્યાજબી અને ન્યાયી છે. જે ન્યાયી અને વ્યાજબી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) માંગણીઓ (રજાઓ) :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં ઘણા વર્ષોથી ફરજો બજાવતાં આવેલ હોવા છતાં તેઓને રજાઓ કોઈ લાભ આપવામાં આવતો નથી જેથી તેઓને જ્યારે પણ રજાની જરૂરીયાત ઉભા થાય ત્યારે કપાત પગારે રજા લેવી પડતી હોય વળી તેઓને આપવામાં આવતો પગાર ઘણો જ નહીવત હોય કપાત પગારે રજા લેવી આર્થિક રીતે પરવડે તેમ નહીં હોય આ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૩-હકક રજા, ૧૫-કેજયુઅલ, ૧૫-સીકલીવ, તથા ૧૦ તહેવારની રજા પુરેપુરા પગાર સહિત ભરપાઈ કરી આપવાની યુનિયનની માંગણી વ્યાજબી તથા ન્યાયી છે. જે ન્યાયી અને વ્યાજબી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) માંગણીઓ (મકાન ભાડું) :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ પૈકીના મોટાભાગના શ્રમયોગીઓ બહારગામથી આવી આસપાસમાં મકાન ભાડે રાખી વસવાટ કરી ફરજ બજાવે છે. વળી તેઓને મળતો પગાર ઘણો જ નહીવત હોય મોટાભાગનો પગાર મકાન ભાડા ખર્ચ પાછળ ખર્ચાઈ જતો હોય માસીક રૂ ૫૦૦/- મકાન ભાડામાં વધારો આપવાની યુનિયનની માંગણી વ્યાજબી તથા ન્યાયી છે. જે ન્યાયી અને વ્યાજબી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૫) માંગણીઓ (કેન્ટીન એલાઉન્સ) :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલ જે કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તે ખુબ જ ઓછું છે જ્યારે મોંઘવારીમાં ખુબ જ વધારો થતો જતો હોય હાલ જે કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં માસીક રૂ ૨૫૦/-નો વધારો આપવાની યુનિયનની માંગણી તદ્દન વ્યાજબી તથા ન્યાયી છે. જે ન્યાયી અને વ્યાજબી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) માંગણીઓ (એજ્યુકેશન એલાઉન્સ) :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ તેમના બાળકોને સારી રીતે ભણાવી શકે તે માટે તેમજ હાલ શૈક્ષણિક ફી પાઠ્યપુસ્તકો વિગેરે સ્ટેશનરી ઘણી જ મોંઘી થયેલ હોય જ્યારે તેઓને મળતો પગાર ઘણો નહીવત હોય માસીક રૂ ૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં વધારો આપવાની યુનિયનની માંગણી તદ્દન વ્યાજબી અને ન્યાયી છે. જે ન્યાયી અને વ્યાજબી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) માંગણીઓ (મેડીકલ એલાઉન્સ) :- હાલમાં મેડીકલ સારવાર ખુબ જ ખર્ચાળ થઈ પડેલ હોય કંપનીના શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ ૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની યુનિયનની માંગણી તદ્દન વ્યાજબી તથા ન્યાયી છે. જે ન્યાયી અને વ્યાજબી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) માંગણીઓ (વોશીંગ એલાઉન્સ) :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને મોટેભાગે લેબોરેટરીમાં કામ કરવાનું હોય તેઓના કપડાં જલ્દી મેલાં તથા કેમીકલ વાળા થઈ જતાં હોય રોજબરોજ ધોવા પડતાં હોય માસીક રૂ ૩૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવાની યુનિયનની માંગણી તદ્દન વ્યાજબી તથા ન્યાયી છે. જે ન્યાયી અને વ્યાજબી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) માંગણીઓ :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાય હાલમાં અન્ય જે કોઈ લાભો આપવામાં આવતાં હોય તે તમામ લાભો આપવાના ચાલુ રાખવાની યુનિયનની માંગણી તદ્દન વ્યાજબી તથા ન્યાયી છે. ન્યાયી અને વ્યાજબી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) માંગણીઓ :- કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓ ઘણા વર્ષોથી ફરજ બજાવતાં આવેલ હોય અને તેઓએ આ ડીમાન્ડ કેશ કરેલ હોય તેઓની ઉપર અંગત કિન્નાખોરી રાખી તેઓને માનસીક રીતે હેરાન પરેશાન ન કરે તે માટે આ માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી કોઈ પણ શ્રમયોગીની બદલી નહીં કરવાની યુનિયનની માંગણી તદ્દન વ્યાજબી તથા ન્યાયી છે. જે ન્યાયી અને વ્યાજબી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) માંગણીઓ :- કંપનીમાં ફરજ બજાવતા લેબોરેટરીના શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં ઘણા વર્ષોથી નિયમીતતાથી ફરજ બજાવતાં આવેલ હોવા છતાં તેમજ તેઓ લેબોરેટરીમાં સ્કીલ્ડ શ્રમયોગી તરીકે કામગીરી કરતાં આવેલ હોવા છતાં તેઓનું આર્થિક શોષણ કરી ખેતમજૂર તરીકે ગણી તે મુજબ વેતન આપતા હોય આ તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૪ થી તફાવત સહિત આપવાની યુનિયનની માંગણી તદ્દન વ્યાજબી અને ન્યાયી છે. જે ન્યાયી અને વ્યાજબી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, વડોદરા જીલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી., મકરપુરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી યોગેશ સી. અમીન દ્વારા રજુ કરવામાં આવેલ મેડીકલ સર્ટીફિકેટ તથા એમ. આર. આઈ. રીપોર્ટર મુજબ તથા યુનિયનની લેખિત રજુઆત મુજબ કામ ચલાઉ ધોરણે તથા માનવતાના ધોરણે વડોદરા સ્થિત પ્લાન્ટમાં ટ્રાન્સફર હુકમ મોકુફ રાખી વડોદરા સ્થિત પ્લાન્ટમાં કામ આપવા અંગેની રજુઆત નકારવાનું સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોય સંબંધિત કામદારશ્રી યોગેશ સી. અમીનને વડોદરા સ્થિત પ્લાન્ટમાં મેડીકલ ગ્રાઉન્ડ તથા માનવતાના ધોરણે રી-ટ્રાન્સફર કરી ફરજ બજાવવા દેવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૭૯/૨૦૧૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી પાનોલી ઈન્ટરમીડીયેટસ (ઈ) પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૫૯/૫-એ, જીઆઈડીસી, મુ. પો. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ સામતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં. ૬૪/૨૦૧૬

“માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ”

માંગણી નં. ૧ :- મુળ પગારમાં વધારો :- તા. ૧-૧-૨૦૧૬થી તમામ કામદારોને નીચે મુજબનો મુળ પગારમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૧) તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો કરવો.
- (૨) તા. ૧-૧-૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૪૦૦૦/- નો વધારો કરવો.
- (૩) તા. ૧-૧-૨૦૧૮ થી માસિક ₹ ૫૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૨ :- મોંઘવારી ભથ્થા અંગે :-

(અ) ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થું :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૫ ના રોજ જે મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવેલ છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/- નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૮ થી માસિક ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

(બ) વેરીએબલ ડી. એ. :- તમામ કામદારોને હાલમાં જે પ્રથમથી વેરીએબલ ડી.એ. આપવામાં આવે છે તે પ્રથા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ :- મકાન ભાડું (એચ.આર.એ.) :- હાલમાં કામદારોને પગારમાં જે એચ.આર.એ. ચુકવેલ છે તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/- નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૮ થી માસિક ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૪ :- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

કામદારોને દર માસે નીચે મુજબ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૬૦૦/- નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૮૦૦/- નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૮ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૫ :- વોશીંગ એલાઉન્સ :-

કામદારોને દર માસે નીચે મુજબ વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૬૦૦/- નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૮૦૦/- નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૮ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૬ :- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/- નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૮ થી માસિક ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૭ :- એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ :-

શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે એલ.ટી.સી. એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૨૫૦૦/- નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૮ થી માસિક ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૮ :- પેટ્રોલ એલાઉન્સ :-

શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૬૦૦/- નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૮૦૦/- નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૮ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૯ :- શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૬થી પ્રથમ પાળીમાં ફરજ બજાવતાં શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩૦૦/-, બીજી પાળીમાં ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૪૦૦/- અને ત્રીજી પાળીવાળા કામદારોને માસિક ₹ ૫૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા અને દર વર્ષે દરેકમાં ₹ ૧૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ :- એટેન્ડન્ટ બોનસ :-

શ્રમયોગીઓને દર માસે નીચે મુજબ એટેન્ડન્ટ બોનસ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ૨૬ દિવસની હાજરીવાળાને ૪ દિવસનો એકસ્ટ્રા પગાર

(બ) ૨૫ દિવસની હાજરીવાળાને ૩ દિવસનો એકસ્ટ્રા પગાર

(ક) ૨૪ દિવસની હાજરીવાળાને ૨ દિવસનો એકસ્ટ્રા પગાર

માંગણી નં. ૧૧ :- કેન્ટીનની સુવિધા :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે કેન્ટીનમાં રહ્યા નાસ્તો અને જમવાનું મળે છે તે કામદારોને ઉચ્ચ ગુણવત્તાવાળું ભોજન નાસ્તો અને રહ્યા ફીમાં આપવું અને શ્રમયોગીના પગારમાંથી પૈસા કાપી કુપન આપવામાં આવે છે તે પ્રથા બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ :- મેડીકલ એલાઉન્સ :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ નીચે મુજબ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(એ) તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૬૦૦/- નો વધારો કરવો.

(બી) તા. ૧-૧-૨૦૧૭ થી માસિક ₹ ૮૦૦/- નો વધારો કરવો.

(સી) તા. ૧-૧-૨૦૧૮ થી માસિક ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૧૩ :- ઈજાફા અંગે :-

દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે જે ઈજાફાની રકમ આપવામાં આવે છે તે શ્રમયોગીઓને નોકરીના વર્ષો ધ્યાનમાં લીધા સિવાય માસિક ₹ ૧૦૦૦/- લેખે દર જાન્યુઆરી માસમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ :- સ્પેશ્યલ પેમાં વધારા :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને જે સ્પેશ્યલ પે ચુકવવામાં આવે છે તેમાં તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી ₹ ૧૦૦૦/- નો વધારો દર વર્ષે તેમાં ₹ ૨૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ :- સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ :-

હાલમાં શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૩૦૦/- લેખે સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે તેના બદલે તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૨૦૦૦/- લેખે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬ :- વેલ્ફર આઈટમ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની વેલ્ફર આઈટમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં	વિગત	આપવાનો સમય
૧.	૩ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનીફોર્મ	દર જાન્યુઆરી માસમાં
૨.	૨ જોડી બુટ બાટા કંપનીની	દર ફેબ્રુઆરી માસમાં
૩.	૧ નંગ વુલન જર્સી	દર નવેમ્બર માસમાં
૪.	૧ રેઈન કોટ / ૧ છત્રી	દર જુન માસમાં

પ.	૨ નંગ દુવાલ મોટા	૧ નંગ જાન્યુઆરી/૧ નંગ જુલાઈ માસમાં
દ.	૧ નંગ નેપકીન	દર માસે પગાર સાથે
૭.	૪ નંગ લાઈફ બોય સાબુ	દર માસે પગાર સાથે

માંગણી નં. ૧૭ :- પગારી રજાઓ :-

તમામ કામદારોને નીચે મુજબ ભર પગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એ) હકક રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૨ દિવસની હાજરી ઉપર ૧ હકક રજા આપવી તથા તેની ગણતરી માટે ૨૪૦ દિવસની હાજરી ધ્યાનમાં લેવી નહીં.

(બ) કેજ્યુઅલ રજા :-તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે કેજ્યુઅલ રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૫ રજાનો વધારો કરવો.

(સી) તહેવારની રજા :-તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે તહેવારની રજા આપવામાં આવે છે તેમાં ૭ રજાનો વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૧૮ :- યુનીયનનો ફાળો અને લવાજમ :-

દરેક શ્રમયોગીઓને પગારમાંથી દર જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૫૦૦/- લેખે લવાજમ રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનીયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને હેઠળ શ્રમયોગીઓને જે કંઈ એરીયર્સની રકમ ચુકવવાની થાય તેમાંથી ૧ પગાર વધારાની રકમ યુનીયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯ :- અમલ અંગે :-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૧૨-૦૦૧૮ સુધી ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૨૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, રાશ્વીક એપરલ્સ પ્રા.લી., ૫૮૮, અટલાદરા ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વડોદરા-૧૨ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં અને મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૪-૨૦૧૫થી અમલમાં આવે તે રીતે કામગીરી મુજબનો હોદ્દો અને તે મુજબ વેતન ગુજરાત સરકારશ્રીએ જાહેર કરેલ નોટીફિકેશનના આધારે તફાવત સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૩૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી / પ્રોપાઈટરશ્રી એક્સલન્ટ એન્જનીયરીંગ કોર્પોરેશન પ, જીઆઈડીસી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૧૩૩/૨૦૧૫.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) પગાર વધારો :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારી પ્રમાણમાં ઘણોજ ઓછો છે તો કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે બેઝિક પગાર આપવામાં આવે છે તે પગારમાં પહેલા વર્ષે ₹ ૭૫/- દરરોજના, બીજા વર્ષે ₹ ૬૦/- દરરોજના અને ત્રીજા વર્ષે ₹ ૫૦/- દરરોજના વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું (ડી.એ.) :- સરકારશ્રી દ્વારા જે દર છ માસે મોંઘવારી ભથ્થામાં વધારો જાહેર થાય છે તે પત્રથી કંપનીમાં અપવાની જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ઈન્ક્રીમેન્ટ :- હાલમાં કંપનીમાં કોઈ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવાની પ્રથા નથી. અને શ્રમયોગીઓને સમાધાન મારફતે બઢત સિવાય વાર્ષિક ઈજાફો આપવામાં આવતી નથી તેથી કંપનીમાં કામ કરતા

તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકીને બેઝિક પગારમાં વાર્ષિક ઈજકાના ₹ ૧૫૦/- માસિક વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) એચ.આર.એ. (ઘરભાડા ભથ્થું) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને ઘણી ઓછી રકમ ઘરભાડા તરીકે આપે છે. જે હાલના મોંઘવારીના પ્રમાણમાં ખુબજ ઓછું છે તેથી કામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૫૦૦/- ઘર ભાડું કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) વોશીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) :- હાલમાં કંપની કામદારોને ધુલાઈ ભથ્થું ઘણુંજ ઓછું આપે છે. જે હાલના મોંઘવારીના પ્રમાણમાં તેમાં વધારો કરી આપવો જોઈએ આથી કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૧૫૦૦/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) શૈક્ષણિક ભથ્થું :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવામાં આવતી નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોના બાળકોને પ્રોત્સાહન આપવા માટે માસિક ₹ ૧૫૦૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) યુનિફોર્મ :- હાલમાં કંપની તમામ શ્રમયોગીઓને જે યુનિફોર્મ આપે છે તેનું કાપડ ખૂબજ ઉતરતી કક્ષાનું છે. જે પહેરવાથી કંપની તરફ માન-સન્માન રહેતું નથી અને યુનિફોર્મનો હેતુ ખોરવાઈ જાય છે તેથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રેમન્ડ અથવા બીજી કોઈ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના કાપડનું ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવું જોઈએ તેમજ દરેક કામદારને વર્ષે એક જોડી સેફ્ટી બુટ તથા બે જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) કન્વેયન્સ :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપતા નથી. આથી તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૫૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) ચ્હા એલાઉન્સ :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને ચ્હા એલાઉન્સ આપતી નથી આથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ચ્હા એલાઉન્સ ₹ ૧૫૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) એલ.ટી.સી. :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૫,૦૦૦/- આપવામાં આવે છે તેના બદલે ₹ ૧૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) સાબુ :- હાલમાં કંપની દરેક શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ સુવિધા આપતી નથી જેથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ૨ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) રજાઓ :-

(એ) હક્ક રજા :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી જે કામદારે વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા શ્રમયોગીઓને

કંપનીમાં કામ કરતા સ્ટાફને જે ૩૦ દિવસ પ્રમાણે હક્ક રજાની ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- (બ) કેજ્યુલ રજા (સી.એલ.) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૬ કેજ્યુલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) સીક લીવ (માંદગની રજા) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૬ કેજ્યુલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ સીક લીવ (માંદગની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) આપતી નથી જેથી મહિનામાં ૪ વખત બે-બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) દરેક શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને આકસ્મિક કોઈ ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગ કે અન્ય કોઈપણ પ્રસંગના ખર્ચને પહોંચી વળવા મોટા કંપની તરફથી લોન ₹ ૧૦,૦૦૦/- સુધી સરળ હપ્તે અને વ્યાજ રહિત લોન વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) અમલ :-

કંપની ખુબજ પ્રોફીટ કરતી આવેલ છે તેમ છતાં શ્રમયોગીઓને કોઈ લાભ મળતો નથી તેથી ઉપરોક્ત મુજબની તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૭-૨૦૧૫થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૩૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનજરશ્રી/પ્રોપ્રાઈટરશ્રી એક્સલન્ટ એન્જનીયરીંગ કોર્પોરેશન, મકરપુરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા અને મંડળના સભ્ય એવા તમામ શ્રમયોગીઓને નિવૃત્તિ માટેની ઉંમર જે ૫૮ છે તે કાયદા મુજબ ૬૦ હોવી જોઈએ જે નિવૃત્તિ વય કંપનીએ અપનાવેલ છે તે કાયદા વિરૂધ્ધની છે તેથી કાયદાની જોગવાઈ મુજબ નિવૃત્તિ વય ૬૦ હોવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, DECE., 1, 2016 / AGRAHAYANA 11, 1938 [No. 48

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારા હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૯૧/આઈડીએ/૧૧૧૬/૧૧૬૮૨/મ(૪)/૨૦૧૬.-(૧) જિંદાલ ટ્યુબલર (ઇન્ડિયા) લી., વરસાણા, તા. અંજાર, જિ. કચ્છ અને (૨) પી.એસ.એલ. લી., વરસાણા, તા. અંજાર, જિ. કચ્છ એ તા. ૨૩-૦૮-૨૦૧૬ થી જાહેર કરેલ તાળાબંધી ગેરકાયદેસર ગણી તેના પર પ્રતિબંધ મુકવા બાબતે અત્રેના તા. ૦૮-૧૧-૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૬-૧૯૧-આઈડીએ-૧૧૧૬-૧૧૬૮૨-મ(૪) માં નકલ રવાનામાં ક્રમાંક ૨ માં સભ્યશ્રી/ન્યાયાધીશશ્રી, I-L-446 3195

ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, રાજકોટના બદલે શરતચુકથી સભ્યશ્રી/ન્યાયાધીશશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ટાઈપ થઈ ગયેલ છે. જે સુધારીને સભ્યશ્રી/ન્યાયાધીશશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને બદલે “સભ્યશ્રી/ન્યાયાધીશશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ” વાંચવું.

જાહેરનામાની બાકીની તમામ વિગતો યથાવત રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એલ. અમરાણી,

સંયુક્ત સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૪૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 48, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 1st December, 2016 and for Pages VAD-2963 to VAD-3079 (in 1 set) read Page Nos. 3197 to 3313.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૯૬૩ થી વીએડી-૩૦૭૯ (૧ બંચમાં) ને પાન નંબર ૩૧૯૭ થી ૩૩૧૩ વાંચવા.

Vadodara, 1st December, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી/પ્રોપ્રાઈટરશ્રી મરક્યુરી લેબોરેટરી લી., બરોડા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૪૮/૨૦૧૫

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) પગાર વધારો :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારીના પ્રમાણમાં ઘણો જ ઓછો છે. તો કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે બેઝીક પગાર+મોંઘવારી ભથ્થું મળીને જે પગાર આપવામાં આવે તે પગારમાં ૭૫ ટકાનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું ડી.એ. :- હાલમાં કંપની કામદારોને જે મોંઘવારી ભથ્થું આપે છે. તેમાં ૧૦૦% અમદાવાદ ટેક્ષટાઈલ ડી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ઈન્કીમેન્ટ (ઈજાકો) :- હાલમાં કંપનીમાં યોગ્ય અને વ્યાજબી કોઈ પે-સ્કીમ તથા ઈન્કીમેન્ટ પ્રથા અપનાવામાં આવતી નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકી બેઝિક પગાર તથા ઈન્કીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા તથા ઈન્કીમેન્ટ ₹ ૧૨૦/- થી ₹ ૧૫૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) એચ.આર.એ. (ઘરભાડા ભથ્થું) :- હાલમાં કંપની કામદારને બેઝિક પગાર અને ડી.એ. મર્જ કરીને કુલ પગારના ૪૦ ટકા લેખે અથવા ૧૫૦૦ ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) વોશીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) :- હાલમાં કંપની કામદારને ધુલાઈ ભથ્થું આપતી નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે ₹ ૧૦૦૦/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) શૈક્ષણિક ભથ્થું :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારને ₹ ૧૫૦૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) ગ્રેડેશન :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને કોઈ ગ્રેડેશન આપતી નથી. જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીની આવડત, શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ વિગેરે ધ્યાનમાં લઈ દરેક કામદારનું ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) યુનીફોર્મ :- હાલમાં કંપની તમામ કામદારોને યુનીફોર્મ આપતી નથી. આથી તમામ કામદારોને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનીફોર્મ મળવા જોઈએ તેમજ એક જોડી બુટ તથા મોજા પણ મળવા જોઈએ. તદઉપરાંત વરસાદની સીઝનમાં ફરજ ઉપર આવવા- જવા માટે સારી કંપનીનો રેઈન કોટ - તેમજ ગમબુટ તેવી જ રીતે શિયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર અથવા ગરમ જર્સી કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) એલ.ટી.સી. :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૨૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) સાબુ :- હાલમાં કંપની દરેક કામદારોને આવી કોઈ સુવિધા આપતી નથી. જેથી તમામ કામદારોને દર મહિને ૬ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) રજાઓ :-

(એ) હક્ક રજાઓ :- હાલમાં કંપની કામદારોને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી જે કામદારોએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા કામદારોને ૮ દિવસ પ્રમાણે-૧ હક્ક રજાની ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજયુઅલ રજા (સી.એલ.) :- હાલમાં કંપની કામદારોને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક કામદારોને વર્ષે ૧૨ કેજયુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) સીક લીવ (માંદગીની રજા) :- હાલમાં કંપની કામદારોને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક કામદારોને વર્ષે ૧૬ સીક લીવ (માંદગીની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા :- હાલમાં કંપની કામદારોને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક કામદારોને વર્ષે ૧૬ તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) :- હાલમાં કંપની કામદારોને આવી કોઈ શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) આપતી નથી. જેથી મહિનામાં ૪ વખત બે - બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) દરેક કામદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨. લોન :- કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને આકસ્મિક કોઈ ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગે કે અન્ય કોઈપણ પ્રસંગના ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન ₹ ૧૫૦૦૦/- સુધી સરળ હાતે અને વ્યાજ રહિત વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૩. સાયકલ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને ₹ ૮૦૦/- લેખે સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૪. હાજરી બોનસ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં ₹ ૬૦૦/- હાજરી બોનસ આપવામાં આવે છે તેના બદલે ₹ ૪૫૦/- હાજરી બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૫. કામદારોને કેમીકલ તથા પાવડર સાથે પોતાની ફરજો બજાવવી પડે છે જેથી તેઓની તંદુરસ્તી જળવાઈ રહે તે હેતુથી હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને રોજ ૨૫૦ ગ્રામ દુધ, ૨૦૦ ગ્રામ ગોળ અને ૨૦૦ ગ્રામ ચણા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧૬. અમલ :- કંપની ખુબ જ પ્રોફીટ કરતી આવેલ છે તેમ છતાં કામદારોને હાલમાં કોઈ લાભ મળતો નથી. તેથી ઉપરોક્ત મુજબની માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી મીની સર્વોદય શીરા, ઠે. જી.આઈ.ડી.સી., મીલ્સેટ ઘરઘંટીની સામે, મું.પો. વિ.યુ. નગર આણંદ બરોડા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, આણંદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી કે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી કે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘના સંબંધિત મીની સર્વોદય શીરા.,ના શ્રમયોગીઓની યાદી

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	લાલુભા અદેસીંગ રાઠોડ	૧૮-૧૧-૮૨	પ્રેસ	કારીગર
૨	મહેબુબખાન આઈ. રાઠોડ	૦૧-૧૧-૮૧	પ્રેસ	કારીગર
૩	ઈસુભા અદેસીંગ રાઠોડ	૧૫-૦૨-૮૩	કટીંગ	કારીગર

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૪/આઈડીઆર/એજે/નાઅગ/૨૧૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. વડોદરા વિભાગના છોટાઉદેપુર ડેપોમાં કન્ડક્ટરની ફરજ બજાવતા શ્રી વી. એમ. તડવી બેઝ નં. ૨૩૫૯૩ ને વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી એસ.ટી. ભરૂચે ડીફો. શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૩૦/૨૦૦૪ પત્ર નં. વિનિ/ભરૂચ/પરિ/લા.યુ./દ.ઓન/૯૫૧૩, તા. ૨૮-૬-૨૦૦૪ થી મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ (૫) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરીને ભારે આર્થિક નુકસાન કરેલ છે. સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેર કાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાંજા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૦/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની

કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એ. આઈ. ગોહીલ ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૫૯૬ ને નોકરીમાં નિમણૂક થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલનો પગાર તથા તમામ આર્થિક અને આનુસંગિક લાભો તફાવત સહ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૧/૨૦૧૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ નિવૃત્ત છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. બી. બારીયા બોડી ફીટરના શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૮/૯૯માં પત્ર નં. ડીએમમએ/સીપીઆર/ટીઆર/ડીફો/૨૨૦૭, તા. ૨૮-૬-૧૯૯૯ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી કરેલ. પરંતુ રિવ્યુ ઓથોરીટી અને વિભાગીય નિયામક એસ. ટી. વડોદરા દ્વારા સદર શિક્ષા ઓછી લાગતા રિવ્યુ ઓથોરીટીએ રીવ્યુ કેસ નં. ૧૭/૨૦૦૦ કરી રીવ્યુ શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૩૮૮/૨૦૦૦ માં પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/રીવ્યુ/૧૭/૨૦૦૦/૪૦૧૨, તા. ૩૦-૧૧-૨૦૦૦ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી કરેલ સદર શિક્ષા રદ કરાવી તેઓને થયેલ નાંણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૧૩૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૨૨/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા,

આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પી. એસ. રાઉલજી કંડકટર બેજ નં. ૧૧૩૧ ના ડીફેક્ટ કેસ નં. ૧૯૮/૨૦૦૦ માં પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/શહેર/ગુન્હા/૧૯૮/૨૦૦૦/૧૬૧, તા. ૩૧-૫-૨૦૦૦ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી કરેલ સદર શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાંણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૩૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૨૩/૨૦૧૬:-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ડબોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પી. એમ. રાઉલજી કંડકટર બેજ નં. ૧૧૩૧ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૭૬/૨૦૦૦ માં પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/શહેર/ગુન્ટા/૧૭૬/૨૦૦૦/૧૬૧, તા. ૨૮-૨-૨૦૦૧ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી કરેલ સદર શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાંણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૩૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૨૨૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ ડભોઈ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી પી. એમ. રાઉલજી કંડકટર બેજ નં. ૧૧૩૧ ના ડીફેન્ટ કેસ નં. ૧૭૧/૧૯૮૭ માં પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/ડીફો/૧૭૧/૧૯૮૭/૧૧૨૪, તા. ૫-૬-૧૯૮૮ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી કરેલ સદર શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાંણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૪૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૨૫/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ નિવૃત્ત છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. બી. બારીયા બોડી ફીટરના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૪૦/૨૦૦૬ માં પત્ર નં. ડીએમએ/સીપીઆર/ડીફો/૪૦/૨૦૦૬, ૩૨૦૧ તા. ૫-૧૦-૨૦૦૬ થી તેઓને હાલ મળતા મુળ પગારમાંથી એક સ્ટેજ નીચે ઉતારવાનો હુકમ કરેલ છે. સદર શિક્ષા રદ કરાવી તેઓને થયેલ નાંજાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૪૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૨૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ નિવૃત્ત છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કે. બી. બારીયા બોડી ફીટરના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૬૨/૮૬ માં પત્ર નં. ડીએમએ/સીપીઆર/ડીકો/૨૬૨/૮૬/૫૪૨૩ તા. ૩૧-૧૨-૮૬ થી તેઓને હાલ મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાંણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૪૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૨૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી અજય કુમાર રમણલાલ પટેલ કંડક્ટર બેજ નં. ૧૫૫૯ ને સંસ્થામાં નિમણુંક થયા તારીખથી ૧૮૦ દિવસ પુરા કર્યા ત્યારથી ટાઈમ સ્કેલનો

પગાર તથા તમામ આર્થિક અને આનુસંગિક લાભો તફાવત સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭. '

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૪૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૨૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

હાલ બોડેલી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી એન. પી. રાઠવા કંડકટર બેજ નં. ૧૨૭૦ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૮૦/૦૧માં સીની. ડીટીઓ દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૦૮/૦૧માં પત્ર નં. વિનિ/વડો/પરિ/ગુન્હા/૧૮૦/૦૧/૨૮૬૬, તા. ૨૮-૯-૨૦૦૧ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ બાદ રીવ્યુઈંગ ઓથોરિટી દ્વારા રીવ્યુ કેસ નં. ૧/૨૦૦૨ કરેલ અને તેમાં સદર શિક્ષા યથાવત રાખેલ એટલે કે સીની. ડીટીઓ દ્વારા જે શિક્ષા કરેલ તે રાખેલ જેથી તેઓને થયેલ નાંણાકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએસએમસી/૧૪૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૨૨૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

વાઘોડીયા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી અશ્વિનકુમાર કરસનદાસ પરમાર ડ્રાયવર બેજ નં. ૧૩૬૬૪ ના ડીફેન્ડ કેસ નં. ૮/૮૫ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૭૫/૮૫ ના પત્ર નં. ડીએમએ/વાઘોડીયા/ટીઆરડી/૮/૮૫/૧૬૪૮, તા. ૩૧-૩-૧૯૮૫ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ 'ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાકીય લાભ ચુકવઈ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

વી. જે. પંડ્યા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૨૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો ગેસકીટ (ઈન્ડીયા) લી., મુ. પો. બીલ, ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, (૨) બાન્કો ગેસકીટ (ઈન્ડીયા) લી., મુ. અણખી, જંબુસર પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમાભાઈ એમ. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ એમ. પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૨૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રતિશ્રી મ્યુનિસિપલ કમિશનર, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા (૨) પ્રતિશ્રી ડેપ્યુટી મ્યુ. કમિશનર, વડોદરા મહાનગર સેવાસદર, (૩) પ્રતિશ્રી કાર્યપાલક ઈજનેર (સોલીટ વેસ્ટ મેનેજમેન્ટ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિમાંશુભાઈ અમૃતભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિમાંશુભાઈ અમૃતભાઈ પંચાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૩૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો ગેસકીટ (ઈન્ડીયા) લી., મુ. પો. બીલ ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, પાદરા રોડ, વડોદરા (૨) બાન્કો ગેસકીટ (ઈન્ડીયા) લી. મુ. અણખી, તા. જંબુસર, જી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમસિંહ એમ. રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ‘સી’ સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમસિંહ એમ. રાણા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૩૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થમેશ લિ. પ્લોટ નં. ૨૧/૧/૨/ખ, જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) સુપ્રિમ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ પ્રા. લિ. ૧૨૦/૧૨૧ જય ગણેશ, વિજય કોમ્પ્લેક્સ, પુણે અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશ ચંદુભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ ચંદુભાઈ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૩૯/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રતિશ્રી મ્યુનિસિપલ કમિશનર, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા (૨) પ્રતિશ્રી ડેપુટી મ્યુ. કમિશનર, વડોદરા મહાનગર સેવાસદર, (૩) પ્રતિશ્રી કાર્યપાલક ઈજનેર (સોલીટ વેસ્ટ મેનેજમેન્ટ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉજ્જવલભાઈ જેન્તીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉજ્જવલભાઈ જેન્તીલાલ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૪૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝ્યુમર કેર પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૦૯ થી ૨૧૪ લુણાં, તા. પાદરા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ બુધાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યામ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ બુધાભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૫૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રતિશ્રી મ્યુનિસિપલ કમિશનર, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા (૨) પ્રતિશ્રી ડેપ્યુટી મ્યુ. કમિશનર, વડોદરા મહાનગર સેવાસદર, (૩) પ્રતિશ્રી કાર્યપાલક ઈજનેર (સોલીટ વેસ્ટ મેનેજમેન્ટ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલભાઈ ઈશ્વરભાઈ ભરૂચી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલભાઈ ઈશ્વરભાઈ ભરૂચી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૫૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રતિશ્રી મ્યુનિસિપલ કમિશનર, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા (૨) પ્રતિશ્રી રેપ્યુટી મ્યુ. કમિશનર, વડોદરા મહાનગર સેવાસદર, (૩) પ્રતિશ્રી કાર્યપાલક ઈજનેર (સોલ્ડીટ વેસ્ટ મેનેજમેન્ટ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નકલુભાઈ જીતુસિંહ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નકલુભાઈ જીતુસિંહ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૬૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રતિશ્રી મ્યુનિસિપલ કમિશનર, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા (૨) પ્રતિશ્રી ડેપુટી મ્યુ. કમિશનર, વડોદરા મહાનગર સેવાસદર, (૩) પ્રતિશ્રી કાર્યપાલક ઈજનેર (સોલીટ વેસ્ટ મેનેજમેન્ટ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નકલુભાઈ જીતુસિંહ મકવાણા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૭૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રતિશ્રી મ્યુનિસિપલ કમિશનર, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા (૨) પ્રતિશ્રી ડેપુટી મ્યુ. કમિશનર, વડોદરા મહાનગર સેવાસદર, (૩) પ્રતિશ્રી કાર્યપાલક ઈજનેર (સોલીટ વેસ્ટ મેનેજમેન્ટ) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિશાલ અમરીશભાઈ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલ અમરીશભાઈ ત્રિવેદીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૮૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમર કુડ એન્ડ બેવરેજીસ N.H.-8 માંગલેજ, તા. કરજણ, જી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મરાઠે યોગેશ પ્રમોદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મંગેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મરાઠે યોગેશ પ્રમોદભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૮૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેગ બેરોંગ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ મયુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ મયુરભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૯૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફેગ બેરીંગ્સ ઈન્ડીયા પ્રા. લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ મણીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ મણીભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૧૯૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફલેક્ષીકન બેલોમ એન્ડ હોસીસ પ્રા. લી., ૨૮૩, જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુંજલાલ ડી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુંજલાલ ડી. પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૦૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુદાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ઈ.સી.પી. કેનાલ રોડ, પ્લોટ, મુ. લુણા, તા. પાદરા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજજર ઈન્દ્રવદન કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજજર ઈન્દ્રવદન કેશવલાલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૦૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીમ પેક પ્રા. લી., મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જંબુસર રોડ, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ કનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ કનુભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૧૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંઘવી ફોરનીંગ એન્ડ એન્જીનીયરીંગ લી. ૨૪૪/૬, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ વાઘોડીયા, તા.જી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિષ્ણા કેશવ સિંઘ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિષ્ણા કેશવ સિંઘ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૧૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરફેક્ટ કલરન્ટસ એન્ડ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લિમિટેડ, ૧૮૫, ૧૦૭, ૧૦૮, વાઘોડીયા, જી.આઈ. ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પુનમભાઈ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પુનમભાઈ રાવજીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૨૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થમેશ લિ. પ્લોટ ૨૧/૧,૨,૩, જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) સુપ્રિમ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ પ્રા. લિ., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ જગદીશ કુમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ જગદીશ કુમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૨૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થમેક્ષ લિ. પ્લોટ ૨૧/૧,૨,૩, જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) સુપ્રિમ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ પ્રા. લિ., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા હરીસીંગ ગેમલસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણા હરીસીંગ ગેમલસીંગ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૪૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થમેશ લિ. પ્લોટ ૨૧/૧,૨,૩, જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) સુપ્રિમ ફેસીલીટી મેનેજમેન્ટ પ્રા. લિ., અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અંજુનભાઈ મેલાભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંજુનભાઈ મેલાભાઈ ગોહીલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૪૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો એન્જનીયરીંગ લી. યુનિટ-૧, ૨૩, ૨૪, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ગોરવા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી તિવારીમેન પાવર સપ્લાય સર્વિસ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા અશ્વિનકુમાર મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા અશ્વિનકુમાર મનુભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૫૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એલેમ્બિક લિ., એલેમ્બિક રોડ, ગોરવા, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, રક્ષક સર્વિસ પ્રા. લિ. એફ-૨૦૫, એલેમ્બિક રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરાગ પરધોત્તમભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાતે સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરાગ પરધોત્તમભાઈ રોહિત ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યોતિ પોલી વિનાયક લી., ૧૨, જી.આઈ.ડી.સી. પોર, રમણગામડી, તા. જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર રમણભાઈ ભગત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્ર રમણભાઈ ભગત ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૮૨૬૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બોમ્બારડીયર ટ્રાન્સપોરેશન (ઈ) લી., પ્લોટ ૭૨૪, જી.આઈ.ડી.સી. સાવલી રોડ, મંજુસર, વડોદરા (૨) એ.બી.બી. (ઈ) લી., પ્લોટ નં. ૨૫, ૨૬ જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૩) ગ્લોબ ડીટેક્ટીવ એજન્સી પ્રા. લી., જી/૪, અમન એપાર્ટમેન્ટ, આનંદ સોસાયટી, અલકાપુરી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા ઠાકોરભાઈ અશોકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા ઠાકોરભાઈ અશોકભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૮૨૬૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લીમીટેડ, મુ. પો. બીલ ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, પાદરા રોડ, વડોદરા (૨) જીએનશ મનુભાઈ પટેલ, બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લી. મુ. પો. બીલ, ભાયલી રોડ, રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ પ્રભાતભાઈ સિંધા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ પ્રભાતભાઈ સિંધા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૭૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર Rescent Labs Pvt. Ltd., Opp. Lasundra Bus Stand, Tundav, Ta. Savli, Dist. Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બેલા જયેન સોપારકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બેલા જયેન સોપારકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૨૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લીમીટેડ, મુ. પો. બીલ ભાયલી રોડ, સ્ટેશન પાસે, પાદરા રોજ, વડોદરા (૨) એમ. મનુભાઈ પટેલ C/o. બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લી. મુ. પો. ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ નટવરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશભાઈ નટવરભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દહી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૮૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ટે. ફર્ટિલાઈઝરનગર છાણી, વડોદરા (૨) દિલીપ રતીલાલ શાહ C/o. ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી. ટે. ફર્ટિલાઈઝર નગર, છાણી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ કાળીદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ કાળીદાસ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૬૮૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લીમીટેડ, મુ. પો. બીલ ભાયલી રોડ, સ્ટેશન પાસે, પાદરા રોજ, વડોદરા (૨) જીનેશભાઈ મનુભાઈ પટેલ C/o. બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લી. મુ. પો. ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, પાદરા રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પદિયાર જશુભાઈ ભાઈલાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પદિયાર જશુભાઈ ભાઈલાલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દહી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૦૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લીમીટેડ, મુ. પો. બીલ બાયલી રોડ, સ્ટેશન પાસે, પાદરા રોજ, વડોદરા (૨) જીગ્નેશભાઈ મનુભાઈ પટેલ C/o. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ગોરધનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ગોરધનભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૧૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લીમીટેડ, મુ. પો. બીલ ભાયલી રોડ, સ્ટેશન પાસે, પાદરા રોજ, વડોદરા (૨) જીગ્નેશભાઈ મનુભાઈ પટેલ C/o. સંસ્થા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટિયાર દિનેશભાઈ અશોકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટિયાર દિનેશભાઈ અશોકભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૧૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઓક્ય ફીક્સ પ્રા. લી. ૪૫૮, જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેકવાન ગીરીશકુમાર મણીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેકવાન ગીરીશકુમાર મણીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાડકર્ણી C/o. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિકેશ એ. ભીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિકેશ એ. ભીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૨૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા કાર પ્રા. લી. મકરપુરા ડેપોની સામે, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા (૨) કોરપોરેટ સિક્યુરીટી સર્વિસીસ C/o. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ભરત અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ભરત અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૩૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નર્મદા કાર પ્રા. લી. મકરપુરા ડેપોની સામે, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા (૨) કોરપોરેટ સિક્યુરીટી સર્વિસીસ C/o. સંસ્થા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ગીરીશ પરષોતમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ગીરીશ પરષોતમભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૩૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એફ એ. જી. બેરીંગ્સ લી. માણેજી વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવરે દેબિદાસ દેવલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવરે દેબિદાસ દેવલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દ્વિતી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૪૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ એ. જી. બેરીંગ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સિંઘા મોતીસીંગ દોલતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સિંઘા મોતીસીંગ દોલતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૪૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ એ. જી. બેરીંગ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ ભાઈલાલભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૯૭૫૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એફ એ. જી. બેરીંગ લી. માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દિલીપભાઈ મણીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના^૧ ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ દિલીપભાઈ મણીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દહીં ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૫૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ વડોદરા (૨) ડી. જે. નાડકર્ણી C/O. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ અંબાલાલભાઈ હરિજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ અંબાલાલભાઈ હરિજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૬૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપુટી ફોરેસ્ટ ઓફિસર, વનભવન, ૧લોમાળ રાવપુરા પોલીસ સ્ટેશન પાછળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ચુનીલાલ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ ચુનીલાલ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૬૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપુટી ફોરેસ્ટ ઓફિસર, વનભવન, ૧લોમાળ રાવપુરા પોલીસ સ્ટેશન પાછળ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંન્દ્રેશભાઈ કાળીદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંન્દ્રેશભાઈ કાળીદાસ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૭૩/૨૦૧૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોલેક્ષ કેબ્રીકેટર્સ, ૧૧, સાંઈનાથ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ બરોડા, કો. ઓપ. એસ્ટેટ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિક્રમસિંહ વખતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર વિક્રમસિંહ વખતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૭૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ, પો. આમલીપારા દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ પરસોતમભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ પરસોતમભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૮૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગ્રીનવેઝ, ૩૦૪ કશ્યપ કોમ્પ્લેક્ષ પ્રોડક્ટવીટી રોડ, અલકાપુરી, વડોદરા (૨) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એનવીરાન મેટલ કેન ૩૦૪ કશ્યપ કોમ્પ્લેક્ષ, અલકાપુરી, વડોદરા (૩) હોટલ ગેટ વે અકોટા ગાર્ડન પાસે, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સમીરભાઈ કાલીદાસ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમીરભાઈ કાલીદાસ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૯૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર TBEA Energy (India) Pvt. Ltd. TBEA Green Energy Park N.H-8, Village Miyagam, Karjan-360005 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિલ આમોલચંદ્ર ઝા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનિલ આમોલચંદ્ર ઝાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૭૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર TBEA Energy (India) Pvt. Ltd. TBEA Green Energy Park N.H-8, Village Miyagam, Karjan-360005 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશકુમાર એમ. વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશકુમાર એમ. વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૦૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર TBEA Energy (India) Pvt. Ltd. TBEA Green Energy Park N.H-8, Village Miyagam, Karjan-360005 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુનાલ ચંદ્રકાન્ત પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુનાલ ચંદ્રકાન્ત પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૦૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર TBEA Energy (India) Pvt. Ltd. TBEA Green Energy Park N.H-8, Village Miyagam, Karjan-360005 અને તેના શ્રમમોગી શ્રી મનિષ જયંતિલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનિષ જયંતિલાલ શાહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દહી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૧૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પમેશ લીમીટેડ કંપની, પ્લોટ, ૨૧, ૧,૨,૩, જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર જેઠાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર જેઠાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી. ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૫૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીઝ પેક પ્રા. લી. મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જંબુસર રોડ, કેનાલ પાસે, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ભારતસિંહ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ ભારતસિંહ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દહી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૨૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મિક લીમીટેડ કંપની પ્લોટ ૨૧/૧,૨,૩, જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) ઓમ. શીવ કોર્પોરેશન, કાશિ નિવાસ, સરદાર ભવન પાછળ, ભૂતડીઝાંપા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રજનીકાન્ત કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રજનીકાન્ત કાનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૨૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મેક્સ લીમિટેડ કંપની પ્લોટ ૨૧/૧,૨,૩, જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) ગુડસેન્ટ એન્જનીયર્સ પ્રા. લી., રેણુકા સદન પ્લોટ નં. ૯, શ્રી કિષ્ણા સોસાયટી, સુદર્શન નગર, છિખલી, પુણે અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવીનકુમાર રમેશભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવીનકુમાર રમેશભાઈ ચાવડાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૩૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) થર્મિક લીમીટેડ કંપની પ્લોટ ૨૧/૧,૨,૩, જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર, સાવલી, વડોદરા (૨) ગુડસેન્ટ એન્જનીયર્સ પ્રા. લી., રેણુકા સદન પ્લોટ નં. ૯, શ્રી કિષ્ણા સોસાયટી, સુદર્શન નગર, ચિખલી, પુણે અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંતોષકુમાર શાન્તિલાલ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંતોષકુમાર શાન્તિલાલ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૩૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર Excellent Engineering Corp. GIDC, Makarpura, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નગીનભાઈ ધનજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નગીનભાઈ ધનજીભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૪૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર Excellent Engineering Corp. GIDC, Makarpura, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ મગનભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ મગનભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ દહી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૪૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર Excellent Engineering Corp. GIDC, Makarpura, Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાલુભાઈ મોતીભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાલુભાઈ મોતીભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ફક્કી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૬૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વીઝ પેક પ્રા. લી. મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જંબુસરરોડ કેનાલ પાસે, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિલીપભાઈ અશોકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દિલીપભાઈ અશોકભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૬૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બી.ડી.આર. ફાર્મા પૉલ ઈફલુઅન્ટ ચેનલ પાસે, ગામ લુણા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર લકી લેબર સપ્લાય C/o. સંસ્થા બી.ડી.આર ફાર્મા પૉલ, ઈફલુઅન્ટ ચેનલ પાસે, ગામ લુણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ રાવજી જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ રાવજી જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઢી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૧૯૮૭૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બી.ડી.આર. ફાર્મા પૃથ્વી ઈફલુઅન્ટ ચેનલ પાસે, ગામ લુણા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર લકી લેબર સપ્લાય C/o. સંસ્થા બી.ડી.આર ફાર્મા પૃથ્વી, ઈફલુઅન્ટ ચેનલ પાસે, ગામ લુણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ મેલાભાઈ તરબદા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ મેલાભાઈ તરબદાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૯૮૭૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો એન્જીનીયરીંગ લી. (યુનિટ-૧) ૨૩, ૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા (૨) તિવારી મેન પાવર સાપ્લાય સર્વિસ C/O. શ્રેનો એન્જીનીયરીંગ (યુનિટ-૨) ૨૩, ૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ મોહનભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ મોહનભાઈ જાદવને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૮૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ. શ્રી વિસ્તર રેન્જ છોટાઉદેપુર (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી વિસ્તર રેન્જ કોઠી ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવસિંગ માનસીંગ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવસિંગ માનસીંગ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૯૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ. શ્રી વિસ્તર રેન્જ છોટાઉદેપુર (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી વિસ્તર રેન્જ કોઠી ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા રાયસીંગભાઈ દલીયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા રાયસીંગભાઈ દલીયાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૦૮૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ. શ્રી વિસ્તર રેન્જ છોટાઉદેપુર (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી વિસ્તર રેન્જ કોઠી ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવજીભાઈ ફતુભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવજીભાઈ ફતુભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૦૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ. શ્રી વિસ્તર રેન્જ છોટાઉદેપુર (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી વિસ્તર રેન્જ કોઠી ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કચુભાઈ દિવારાભાઈ રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના, ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના, પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કચુભાઈ દિવારાભાઈ રાઠવાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૦૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ. શ્રી વિસ્તર રેન્જ છોટાઉદેપુર (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી વિસ્તર રેન્જ કોઠી ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ સાકીરખાન હમીદખાન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ સાકીરખાન હમીદખાનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૧૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. એફ.ઓ. શ્રી વિસ્તર રેન્જ છોટાઉદેપુર (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી વિસ્તર રેન્જ કોઠી ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા ગેમાભાઈ ઉદલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા ગેમાભાઈ ઉદલભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૨૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. એફ.ઓ. શ્રી વિસ્તર રેન્જ છોટાઉદેપુર (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી વિસ્તર રેન્જ કોઠી ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા જયંતિભાઈ ભયજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા જયંતિભાઈ ભયજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૨૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. એફ.ઓ. શ્રી વિસ્તર રેન્જ છોટાઉદેપુર (૨) ડી.એફ.ઓ.શ્રી વિસ્તર રેન્જ કોઠી ચાર રસ્તા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠવા મકનાભાઈ કસનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા મકનાભાઈ કસનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૩૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો, એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી.એમ. એન્જીનીયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એ/૧, ૫૧૩ જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ જેઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ જેઠાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૨૦૧૩૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોન્ડરર્સ આર.પી. સંજીવ ગાઈનકી ગૃપ દ્વારા સોન્ડરર્સ રીટેઇલ લી., સારાભાઈ કેમીકલ રોડ, વડીવાડી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિવાન ઉર્વેશ ઐયુબશા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિવાન ઉર્વેશ ઐયુબશાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૪૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલેસ એન્જનીયર્સ (માર્કટીંગ) પ્રા. લી. એ-૧ વિજય ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, વડોદરા પાદરારોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ગોપાલભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ગોપાલભાઈ મગનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૪૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા (૨) ડી. જે. નાકરાણી C/O. માનસીક આરોગ્યની હોસ્પિટલ, કારેલીબાગ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતીન તુલસીદાસ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતીન તુલસીદાસ વાળંદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૫૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર TBEA Energy (India) Pvt. Ltd., TBEA Green Energy Park N.H.8 Village Miyagam Karjan, 360005 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકાંત સીધ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત સીધને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૫૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોહટા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ૪૯૨, એ, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ મુરત માજી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ મુરત માજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૬૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. જે. મેટલ મેનીફેક્ટરીઝ પ્રા. લિ., છાણીરોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સનાભાઈ નાનજીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સનાભાઈ નાનજીભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૬૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્રેનો એન્જનીયરીંગ યુનિટ-૧ ૨૩, ૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા (૨) તિવારી મેન પાવર સપ્લાય સર્વિસ C/o. શ્રેનો એન્જનીયરીંગ લી. યુનિટ-૧ ૨૩-૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અમરસીંહ શંકરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અમરસીંહ શંકરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૭૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો એન્જનીયરીંગ યુનિટ-૧ ૨૩, ૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા (૨) તિવારી મેન પાવર સપ્લાય સર્વિસ C/o. શ્રેનો એન્જનીયરીંગ લી. યુનિટ-૧ ૨૩-૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઈ અરવિંદભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલભાઈ અરવિંદભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૮૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો એન્જનીયરીંગ યુનિટ-૧ ૨૩, ૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા (૨) તિવારી મેન પાવર સપ્લાય સર્વિસ C/o. શ્રેનો એન્જનીયરીંગ લી. યુનિટ-૧ ૨૩-૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ અશોકભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ અશોકભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૮૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો એન્જનીયરીંગ યુનિટ-૧ ૨૩, ૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા (૨) તિવારી મેન પાવર સપ્લાય સર્વિસ C/o. શ્રેનો એન્જનીયરીંગ લી. યુનિટ-૧ ૨૩-૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રદિપભાઈ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રદિપભાઈ રમેશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૮૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બ્રેનો એન્જનીયરીંગ યુનિટ-૧ ૨૩, ૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા (૨) તિવારી મેન પાવર સપ્લાય સર્વિસ C/O. શ્રેનો એન્જનીયરીંગ લી. યુનિટ-૧ ૨૩-૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી દીલીપભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીલીપભાઈ મગનભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૧૮૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો એન્જનીયરીંગ યુનિટ-૧ ૨૩, ૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા (૨) તિવારી મેન પાવર સપ્લાય સર્વિસ C/o. શ્રેનો એન્જનીયરીંગ લી. યુનિટ-૧ ૨૩-૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ છોટાભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ છોટાભાઈ વાળંદને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધિત સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૦૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો એન્જનીયરીંગ યુનિટ-૧ ૨૩, ૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા (૨) તિવારી મેન પાવર સપ્લાય સર્વિસ C/o. શ્રેનો એન્જનીયરીંગ લી. યુનિટ-૧ ૨૩-૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ વિપુલભાઈ માનસીંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ વિપુલભાઈ માનસીંગભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૧૧/૨૦૧૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલેસ એન્જનીયરર્સ (માર્કેટીંગ) પ્રા.લી., એ-૧ વિજય ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, પાદરારોડ, વડોદરા વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા સાજીદ મુસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા સાજીદ મુસાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૧૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલેસ એન્જનીયરર્સ (માર્કેટીંગ) પ્રા.લી., એ-૧ વિજય ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, પાદરારોડ, વડોદરા વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ધનશ્યામ રાવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ધનશ્યામ રાવજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૨૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલેસ એન્જનીયરર્સ (માર્કેટીંગ) પ્રા.લી., એ-૧ વિજય ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, પાદરારોડ, વડોદરા વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ હબીબ મહંમદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ હબીબ મહંમદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૨૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલેસ એન્જનીયરર્સ (માર્કેટીંગ) પ્રા.લી., એ-૧ વિજય ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, પાદરારોડ, વડોદરા વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી અલ્પેશ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી અલ્પેશ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૩૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલેસ એન્જનીયરર્સ (માર્કેટીંગ) પ્રા.લી., એ-૧ વિજય ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, પાદરારોડ, વડોદરા વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ચંદ્રકાન્ત રામાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ચંદ્રકાન્ત રામાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સબંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૦ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૩૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલેસ એન્જનીયરર્સ (માર્કેટીંગ) પ્રા.લી., એ-૧ વિજય ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, પાદરારોડ, વડોદરા વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ શનાભાઈ મંગળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

૬-૧- તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ શનાભાઈ મંગળભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

૧ વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૪૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એડોનીશ ઈલેક્ટ્રોનિક પ્રા.લી., ૧, દક્ષા કોલોની, શૈલેષ ત્રિવેદી હોસ્પિટલ સામે, ડીલક્ષ ચાર રસ્તા, નિઝામપુરા, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીલભાઈ બચુભાઈ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનીલભાઈ બચુભાઈ શર્માને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

૦ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૪૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી.એમ. એન્જીનીયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એ/૧ ૫૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ આશીષ કસ્તુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ આશીષ કસ્તુરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

૨ વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૫૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એમ.ઈઆર.એસ. જનરલ હોસ્પીટલ, ગોત્રી, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી સંગીતા એસ. રાઠવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યામ નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંગીતા એસ. રાઠવાને પહેલાં દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૫૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી.એમ. એન્જનીયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એ/૧ ૫૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રફુલભાઈ ભાઉરાવ બરાનપુરકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ ‘સી’ સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલભાઈ ભાઉરાવ બરાનપુરકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવાં કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૬૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બી.એમ. એન્જનીયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, એ/૧ ૫૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., મકરપુરા, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી વરીયા ઉમેશ રતિલાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વરીયા ઉમેશ રતિલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૬૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાવન એન્જનીયર્સ પ્રા.લી., ૨૪૬, જી.આઈ.ડી.સી., વાઘોડીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્કેશ ભીખાભાઈ પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્કેશ ભીખાભાઈ પાટણવાડીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૭૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈલિજ્યસ ફાર્મા લિમીટેડ મુ.પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી જેસંગભાઈ છગનભાઈ પઢિયાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસંગભાઈ છગનભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૭૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલેસ એન્જીનીયરર્સ (માર્કેટીંગ) પ્રા.લી., એ-૧ વિજય ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, પાદરારોડ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કાંતીભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કાંતીભાઈ શનાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૮૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલેસ એન્જનીયરર્સ (માર્કેટીંગ) પ્રા.લી., એ-૧ વિજય ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, પાદરારોડ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દલપતભાઈ અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દલપતભાઈ અરવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અંવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૮૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબલ ગોરમેટ પ્રા.લી. પરલ, મુ. કણઝર, પો. માસરરોડ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઈ કાનજીભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ કાનજીભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૯૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો એલ્યુમિનિયમ મુ. પો. બીલ, ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, પાદરારોડ, વડોદરા (૨) ઈન્દ્રવદન સી. પટેલ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર C/o. સંસ્થા (૩) અશોક એમ. પરમાર C/o. સંસ્થા તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિત અશ્વિનભાઈ ડાહ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિત અશ્વિનભાઈ ડાહ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૨૯૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મુજબ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીયલ લી., ૧૮૭, જી.આઈ.ડી.સી. વાઘોડીયા, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનેરા દિલીપભાઈ મુળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનેરા દિલીપભાઈ મુળજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, DECEMBER 8, 2016/AGRAHAYANA 18, 1938 [No. 49

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૬/૭૦૨૬૮૮/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૩૮/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સંઘ, ડી-૭૭, કિષ્ના કોમ્પ્લેક્સ, બોરસદ ચોકડી પાસે, આણંદ, તા.જિ. આણંદ તથા બોરસદ નગર સેવા સદન, નગર પાલિકા કચેરી, બોરસદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :- આ સાથે નીચે જણાવેલ શ્રમયોગીઓને કાયમી કરવા અંગે તથા કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર લાભ અને સવલતો ચુકવવા અંગે સંસ્થા દ્વારા સેનેટરી વિભાગમાં જે ઉચ્ચક પગારથી ઝાડુવાળાની કક્ષામાં શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં રાખેલ છે તે તમામને તેમની દાખલ તારીખથી જ કાયમી કર્મચારી ગણી ઝાડુવાળા/સ્વીપર ની કક્ષાનો ધારા ધોરણો મુજબ મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, મળવાપાત્ર ભથ્થા તથા પગારી રજાઓ સહીતના તમામ લાભો આપવા અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ :- અમલ અંગે :- ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ ?

અ. નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ	હોદ્દો	ખાતું	દાખલ તારીખ
૧	ચંદુભાઈ મોતીભાઈ હરીજન	સફાઈ શ્રમયોગી	સેનેટરી	૦૧/૦૫/૦૨
૨	જીતેન્દ્રભાઈ મણીભાઈ હરીજન	સફાઈ શ્રમયોગી	સેનેટરી	૧૨/૦૪/૯૮
૩	અનિલભાઈ નટુભાઈ હરીજન	સફાઈ શ્રમયોગી	સેનેટરી	૦૧/૦૫/૦૨
૪	જશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ હરીજન	સફાઈ શ્રમયોગી	સેનેટરી	૦૧/૦૪/૧૪
૫	અક્ષયભાઈ સોમાભાઈ હરીજન	સફાઈ શ્રમયોગી	સેનેટરી	૦૧/૦૯/૧૧
૬	મેહુલભાઈ સોમાભાઈ હરીજન	સફાઈ શ્રમયોગી	સેનેટરી	૧૮/૦૮/૦૮
૭	શૈલેષભાઈ નાનજીભાઈ હરીજન	સફાઈ શ્રમયોગી	સેનેટરી	૧૫/૦૯/૧૩
૮	હેમંતભાઈ સોમાભાઈ હરીજન	સફાઈ શ્રમયોગી	સેનેટરી	૧૪/૦૬/૧૦
૯	રાજેશભાઈ વાઘજીભાઈ વાઘેલા	સફાઈ શ્રમયોગી	સેનેટરી	૦૬/૦૮/૦૯
૧૦	હર્ષદભાઈ અરવિંદભાઈ હરીજન	સફાઈ શ્રમયોગી	સેનેટરી	૦૯/૦૩/૧૪
૧૧	ધવલભાઈ અરવિંદભાઈ હરીજન	સફાઈ શ્રમયોગી	સેનેટરી	૧૮/૧૦/૦૮
૧૨	જગદીશભાઈ કેશવભાઈ હરીજન	સફાઈ શ્રમયોગી	સેનેટરી	૧૮/૧૦/૦૮
૧૩	કુનાલભાઈ ગણપતભાઈ હરીજન	સફાઈ શ્રમયોગી	સેનેટરી	૦૯/૦૬/૧૦

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૩/આઈડીએ/૧૦-૨૦૧૬/૭૦૨૬૯૯/મ(૨) (કન્સીલેશન કેસ નં.-૧૮/૨૦૧૬.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કચ્છ જિલ્લા મજદુર વિકાસ મંચ, “અન્વીન”, સી-૯૮, શેરી નંબર-૦૫, નરસિંહ મહેતા નગર, ભુજ-કચ્છ તથા (૧) ઉત્તર રેન્જ વન વિભાગ નલિયા મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, કોઠારા-માંડવી રોડ, નલીયા, તા. અબડાસા-કચ્છ અને (૨) પશ્ચિમ વન વિભાગ મારફતે નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન ચેતના પાછળ, મીરજાપુર રોડ, ભુજ-કચ્છ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને માર્ગ અને મકાન વિભાગના માન. દોલતભાઈ પરમારના તા. ૧૭-૧૦-૧૯૮૮ના પરીપત્ર મુજબના લાભો તથા કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ પ્રકારના લાભો આપવા અને થતા એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવા અને નવા પગાર ધોરણના લાભો આપવા અને કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ધોરણનો લાભ આપવા અને શનિ રવિની રજાઓના દિવસે કરેલ કામનું એરીયર્સ ૧૮% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા અને હાલના છઠ્ઠા પગાર પંચના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં દાખલ વર્ષ
૧	શ્રી મામદ ઈબ્રાહીમ લુહાર	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧/૦૭/૨૦૦૦
૨	શ્રી ચન્નુભા હીરજી સોઠા	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧/૦૬/૨૦૦૨
૩	શ્રી કેશુભા બચુભા સોઠા	રોજમદાર શ્રમયોગી	૦૧/૦૪/૨૦૦૪

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૫/આઈડીએ/૧૦-૭૦૨૭૨૧/મ(૨)૨૦૧૬.- (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૧૧/૨૦૧૬.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, ભવાની કૃપા, સર્વોદય સોસાયટી, સીવીલ કોર્ટની સામે, કાલોલ-૩૮૯૩૩૦, (જિ. પંચમહાલ) તથા (૧) માન. કમિશનરશ્રી, આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ, ડૉ. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર અને (૨) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારી, જિલ્લા પંચાયત, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :-આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના કુલ-૫૯ શ્રમયોગીઓને એજન્સીઓ દ્વારા કાયમી પ્રકારની કામગીરીનો આપવામાં આવેલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથો નાબૂદ કરી જણાવેલ પી.એચ.સી. માં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને અગાઉની જેમ સળંગ નોકરીથી ખાતાકીય કામોમાં સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ :-આ સાથે સામેલ રાખેલ પરિશિષ્ટ મુજબના કુલ-૫૯ શ્રમયોગીઓને વડોદરા જિલ્લાના તાલુકાઓમાં સ્પેશ્યલ પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્રમાં કાયમી પ્રકારની કામગીરીના શ્રમયોગીઓને જેવા કે, ડ્રાયવર તથા વોર્ડ બોય, વોર્ડ આયા, સ્વીપર, એટેન્ડન્ટસ, પટાવાળા વિગેરેની નોકરીની દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષ નોકરી પૂર્ણ કરી હોય તેવા શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના નિયત કરેલ પરિપત્રો મુજબ કાયમી ગણી સરકારશ્રીના જાહેર કરેલ વર્ગ-૩ તથા ૪ મુજબનું પગાર ચુકવણું કરવું અને કાયમી કરેલ તારીખથી આજ દિન સુધી તે પગાર તક્વાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા જિલ્લાના તાલુકાઓમાં ચાલતા પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્રમાં ફરજ
બજાવતા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીની દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પ્રા. આ. કેન્દ્ર	રસીદ નં.	રીમાર્ક્સ
૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧	જયસ્વાલ ચંદ્રકાન્ત રમેશભાઈ	૧૩/૮/૨૦૧૪	ડ્રાઈવર	વાઘોડીયા	૨૮૫૦	
૨	પઢીયાર પરસોત્તમભાઈ મગનભાઈ	૧/૧/૨૦૧૧	ડ્રાઈવર	કણઝર	૨૮૫૧	
૩	પઢીયાર ઠાકોરભાઈ મગનભાઈ	૧/૪/૨૦૧૩	ડ્રાઈવર	સાધી	૨૮૫૨	
૪	પરમાર મહેન્દ્રભાઈ ઉદેસિંહ	૧/૧/૨૦૧૧	ડ્રાઈવર	કરખડી	૨૮૫૩	
૫	પરમાર અર્જુનભાઈ ચંદુભાઈ	૧/૧/૨૦૦૩	ડ્રાઈવર	મુજપુર	૨૮૫૪	
૬	પ્રશાંત આર. પંડિત	૨૦/૧/૨૦૧૨	ડ્રાઈવર	જિલ્લા પંચાયત વડોદરા	૨૮૫૫	
૭	મહેન્દ્રભાઈ ઈન્દ્રસિંહ ચાવડા	૧/૧/૨૦૧૩	પટાવાળા	ભીલોડીયા	૨૮૫૬	
૮	તડવી સુમનભાઈ નાનાભાઈ	૧/૪/૨૦૧૩	વોર્ડબોય	સાકોદ	૨૮૫૭	
૯	માછી ગોપાલભાઈ ચુનીલાલ	૨/૧૦/૧૯૯૨	ડ્રાઈવર	ચાણોદ	૨૮૫૮	
૧૦	ભીખાભાઈ પરસોત્તમ સોલંકી	૧/૧/૨૦૧૪	ડ્રાઈવર	સમલાયા સ્ટેશન	૨૮૫૯	
૧૧	નર્મદાબેન ભીખાભાઈ સોલંકી	૨/૧૦/૧૯૯૨	આયા/ સ્વીપર	સમલાયા સ્ટેશન	૨૮૬૦	

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૧૨	દિવાન હુસેનશાહ નીઝામશાહ	૩૦/૬/૨૦૧૪	ફ્રાઈવર	બહાદુર પુર	૨૮૬૧	
૧૩	રબારી મનુભાઈ રણછોડભાઈ	૩૦/૦૪/૨૦૦૩	વોર્ડબોય	ભાદરવા	૨૮૬૨	
૧૪	પરમાર વિક્રમસિંહ રૂપજીતસિંહ	૧/૪/૨૦૦૬	ફ્રાઈવર	કોયલી	૨૮૬૩	
૧૫	મારવાડી મુકેશભાઈ ચીમનભાઈ	૧/૮/૧૯૯૦	પટાવાળા	સમલાયા	૨૮૬૪	
૧૬	જસપાલસિંગ કનકસિંહ વડજીયા	૨૦/૦૮/૨૦૦૭	ફ્રાઈવર	ભીલોડીયા	૨૮૬૫	
૧૭	ગણપતભાઈ ડાહ્યાભાઈ ભારોટ	૨૧/૨/૨૦૦૮	ફ્રાઈવર	મોભા	૨૮૬૬	
૧૮	રાઠોડ હર્ષદભાઈ ભારતસિંહ	૧/૨/૨૦૦૯	ફ્રાઈવર	વડું	૨૮૬૭	
૧૯	જયેશભાઈ મગનભાઈ ગોહીલ	૧૯/૫/૨૦૧૨	ફ્રાઈવર	સાધલી	૨૮૬૮	
૨૦	સુરેશભાઈ પરસોત્તમ તડવી	૧૮/૧૦/૨૦૦૬	ફ્રાઈવર	સાકોદ	૨૮૬૯	
૨૧	વિજયભાઈ મગનભાઈ ગોહીલ	૬/૫/૨૦૧૩	ફ્રાઈવર	અનગઢ	૨૮૭૦	
૨૨	પ્રજાપતિ જગદીશભાઈ ચંદુભાઈ	૫/૩/૧૯૯૭	ફ્રાઈવર	કારવણ	૨૮૭૧	
૨૩	નિલેશભાઈ સુખલાલ માળી	૧૦/૧૦/૨૦૧૦	ફ્રાઈવર	સોખડા	૨૮૭૨	
૨૪	મહેશભાઈ દલસુખભાઈ નાયક	૧/૪/૨૦૧૩	ફ્રાઈવર	આસોજ- વડોદરા	૨૮૭૩	
૨૫	પઢીયાર પરેશભાઈ મગનભાઈ	૧/૧/૨૦૧૧	ફ્રાઈવર	કણજટ	૨૮૭૪	

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૨૬	રાકોડ અકબરભાઈ છત્રસિંહ	૧/૧/૨૦૧૨	વોર્ડબોય	ટુંડાવ	૨૮૭૫	
૨૭	દિવાન રફીકશાહ ઈશાકશાહ	૧/૧૨/૨૦૧૩	ડ્રાઈવર	ટુંડાવ	૨૮૭૬	
૨૮	આસીફ એ. ખાનજાદા	૧/૪/૨૦૦૪	ડ્રાઈવર	પાન્ડુ	૨૮૭૭	
૨૯	દિનેશભાઈ	૧/૪/૨૦૦૧	ડ્રાઈવર	વેજપુર	૨૮૭૮	
૩૦	રેવાબેન ધનજીભાઈ વસાવા	૧/૭/૨૦૧૨	સ્વીપર	મેથી	૨૮૭૯	
૩૧	શંકરભાઈ પરસોત્તમ હરીજન	૧/૭/૨૦૦૦	પટાવાળા	મેથી	૨૮૮૦	
૩૨	સંજયભાઈ છગનભાઈ સોલંકી	૧/૪/૨૦૦૧	પટાવાળા	હાડોદ	૨૮૮૧	
૩૩	રમીલાબેન સંજયભાઈ સોલંકી	૧/૪/૨૦૦૧	સ્વીપર	હાડોદ	૨૮૮૨	
૩૪	દક્ષાબેન રમેશભાઈ સોલંકી	૨૩/૧૨/૨૦૧૪	સ્વીપર	આસોજ	૨૮૮૩	
૩૫	સુરેશભાઈ જોષી	૧/૧૨/૨૦૦૩	ડ્રાઈવર	જુવાળી	૨૮૮૪	
૩૬	ચંપાબેન પરચોત્તમભાઈ હરીજન	૧/૮/૧૯૮૯	સ્વીપર	ટુંડાવ	૨૮૮૮	
૩૭	શૈલેષભાઈ ચીમનભાઈ વસાવા	૧/૫/૨૦૧૩	ડ્રાઈવર	ભાયલી	૨૮૮૯	
૩૮	ભાવનાબેન કંચનભાઈ સોલંકી	૧/૪/૨૦૧૪	સ્વીપર	ભાયલી	૨૮૯૦	
૩૯	ગીતાબેન પુનમભાઈ સોલંકી	૧/૪/૨૦૧૪	સ્વીપર	ભાયલી	૨૮૯૧	
૪૦	ચિરાગભાઈ જશવંતભાઈ સોલંકી	૧/૪/૨૦૧૪	પટાવાળા	રણોલી	૨૮૯૨	

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૪૧	રેખાબેન સુરેશભાઈ માછી	૧/૫/૨૦૧૨	આયા	રણોલી	૨૮૮૩	
૪૨	રમીલાબેન શૈલેષભાઈ પરમાર	૧/૪/૨૦૧૨	આયા	અનગઢ	૨૮૮૪	
૪૩	દક્ષાબેન રમેશભાઈ સોલંકી	૧/૪/૨૦૧૪	સ્વીપર	આસોજ	૨૮૮૫	
૪૪	જયંતીભાઈ રામાભાઈ વસાવા	૧/૫/૨૦૧૩	પટાવાળા	રાંરોદ (કરજણ)	૨૮૮૬	
૪૫	અરવિંદભાઈ મનોરભાઈ વસાવા	૧/૫/૨૦૧૩	ડ્રાઈવર	રાંરોદ (કરજણ)	૨૮૮૭	
૪૬	ઉર્મીલાબેન અરવિંદભાઈ વસાવા	૫/૪/૨૦૧૨	આયા	રાંરોદ (કરજણ)	૨૮૮૮	
૪૭	મહેશભાઈ	૫/૪/૨૦૧૨	ડ્રાઈવર	મેથી (કરજણ)	૨૮૮૯	
૪૮	ભીખાભાઈ મુળજીભાઈ હરીજન	૧/૫/૨૦૦૨	પટાવાળા	સાંકરદા	૨૯૦૦	
૪૯	જ્યોતીકાબેન ભીખાભાઈ હરીજન	૧/૪/૨૦૦૨	સ્વીપર	સાંકરદા	૨૭૪૩	
૫૦	મંજુબેન મગનભાઈ રાઠવા	૧૨/૬/૨૦૧૩	આયા	કનોડા	૨૭૪૪	
૫૧	પ્રવિણભાઈ અર્જુનભાઈ પરમાર	૪/૬/૨૦૧૫	વોર્ડબોય	નવાસી હોરા	૨૭૪૫	
૫૨	ગીરીશભાઈ છગનભાઈ પરમાર	૧/૨/૨૦૧૩	પટાવાળા	સાવલી બ્લોક	૨૭૬૨	
૫૩	તારાબેન મનહરભાઈ પરમાર	૧/૨/૨૦૧૪	આયા	વલાણ	૨૭૬૩	
૫૪	કોકીલાબેન રસીકભાઈ વસાવા	૨/૩/૨૦૧૩	આયા	કરજણ	૨૭૬૪	

૧	૨	૩	૪	૫	૬	૭
૫૫	લલીતાબેન ચંદ્રેશભાઈ હરીજન	૪/૩/૨૦૧૩	સ્વીપર	ચોરંદા	૨૭૬૫	
૫૬	ચંદ્રેશભાઈ સોમાભાઈ હરીજન	૪/૩/૨૦૧૩	પટાવાળા	ચોરંદા	૨૭૬૬	
૫૭	પ્રજાપતિ મુકેશભાઈ જેઠાભાઈ	૧/૪/૨૦૧૩	ડ્રાઈવર	મેથી	૨૭૬૭	
૫૮	રમણભાઈ ખોડાભાઈ હરીજન	૧/૨/૨૦૦૫	વોર્ડ બોય	પાન્ડુ	૨૭૬૮	
૫૯	ગણપતસિંહ પ્રતાપસિંહ ગોહીલ	૧/૪/૨૦૧૧	વોર્ડ બોય	અનગઢ	૨૭૬૯	

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૪/આઈડીએ/૧૦/૭૦૨૭૦૪/૨૦૧૬/મ(૨)(કન્સીલેશન કેસ નં.-૩૪૫/૨૦૧૦.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઓલ ગુજરાત કામદાર કર્મચારી યુનિયન, આશાપુરી નગર સ્વસ્તિક ચાર રસ્તા પાસે, ભીલવાડા રોડ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ તથા મેનેજરશ્રી, શ્રીમતી શારદાબેન ચીમનલાલ જનરલ હોસ્પિટલ, સરસપુર, અમદાવાદ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (વ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

- માંગણી નં. (૧) :- હોસ્પિટલમાં જ્યારથી જે કેટેગરી તેમજ હોદ્દાની જગ્યાઓ ખાલી પડી છે ત્યારથી તે તમામ કેટેગરી તેમજ હોદ્દાઓની જગ્યાઓ તાત્કાલીક ભરી તેનું વળતર કર્મચારીઓને આપવું કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૨) :- જે કર્મચારીઓને તેમની કેટેગરી તેમજ હોદ્દાથી ઉપરની કેટેગરી તેમજ હોદ્દાનું કામ કરતા હોય તે કેટેગરી અને હોદ્દા ઉપર તેમને તે કેટેગરી તેમજ હોદ્દાનો કાયમી ઓર્ડર આપી તેનો પગાર અને પગાર ધોરણ આપી પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૩) :- જે શ્રમયોગી-કર્મચારીઓ પાસેથી જેટલી પાળીનું કામ લેવામાં આવતું હોય તેનો પૂરો પગાર તેમજ ઓવર ટાઈમનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૪) :- તમામ કાયમી તેમજ શોડયુલ જગ્યાઓ તાત્કાલિક ભરવી કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૫) :- તમામ કર્મચારીઓ ઉપર વધારેલ શ્રમબોજ તાત્કાલિક અસરથી ઘટાડી દેવો કે નાબુદ કરવો કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૬) :- નવી ભરતીમાં તમામ કર્મચારીઓના વારસદારો કે કુટુંબીજનોની તમામ કેટેગરી તેમજ હોદ્દાઓ ઉપર ભરતી કરવી કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૭) :- જે તે કેટેગરી કે હોદ્દો ધરાવતાં શ્રમયોગી-કર્મચારી પાસેથી તેની કેટેગરી કે હોદ્દા સિવાયનું કામ લેવું કે કરાવવું નહીં કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૮) :- તમામ કાયમી કર્મચારીઓની કેટેગરી અને હોદ્દા મુજબ તેની કાયમી જગ્યાનો કાયમી પાસ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી નં. (૯) :- વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓને હોસ્પિટલ કે ની રજા ફરજિયાત આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૦) :- હોસ્પીટલના કામને પહોંચી વળવા તાત્કાલિક ભરતી તમામ કેટેગરી તેમજ હોદ્દા ઉપર કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. (૧૧) :- હાલની હોસ્પીટલની પથારીઓ તેમજ ઓ.પી.ડી. માં થયેલ વધારાને પહોંચી વળવા કર્મચારીઓની સંખ્યામાં ચાર ગણો વધારો કરી નવી નિમણૂકો તેમજ ભરતી કરવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૭/આઈડીઓ/૧૦/૭૦૨૭૧૩/મ/(૨)૨૦૧૬.- (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૮/૨૦૧૬.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, મહા ગુજરાત જનરલ વર્કસ યુનિયન, “અલ્તાફ મેન્શન”, હાથી ખાના રોડ, જુનાગઢ તથા નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી (પોલીસ), માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, આઝાદ ચોક, જુનાગઢ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને, સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, (પોલીસ) માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, આઝાદ ચોક, જુનાગઢની સેક્શન ઓફીસ મેંદરડા ખાતે ૧૯૮૪ થી કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રીમતી વિજુબેન

પોપટભાઈ તથા ૧૯૮૧ થી કામ કરતાં શ્રમયોગી શ્રીમતી મકુબેન જુમાભાઈ કાયમી કરી અન્ય શ્રમયોગીઓને મળતા આનુસંગિક લાભો કે “સેમ વર્ક સેમ પે” તથા અન્ય કાયમીના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૮/આઈડીએ/૧૦/૭૦૨૭૧૮/મ(૨)૨૦૧૬.- (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૪૭/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત મજૂર સેવા સંઘ, પોલો ગ્રાઉન્ડ, હિંમતનગર તથા (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ઇડર નગર પાલિકા, ઇડર અને (૨) પ્રમુખશ્રી, ઇડર નગર પાલિકા, ઇડર હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :-સંસ્થામાં આ સાથે નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓ તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દા ઉપર અને પગારથી સળંગ, સતત એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.-૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં.-૨ સંસ્થામાં પંપમેન, ડ્રાઇવર અને ઇલેક્ટ્રીકલ જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી આ

સાથેના પરિશિષ્ટ મુજબનાં શ્રમયોગીઓને મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલીક અસરથી તે મુજબ પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થાં, હક્કો, અધિકારો અને લાભો સવલતો ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ :-જો ઉપર મુજબ તાત્કાલીક અસરથી શ્રમયોગીઓને ઉપર મુજબ પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થાં, હક્કો, અધિકારો અને લાભો સવલતો ચુકવવાનું સંસ્થા દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જયારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ શ્રમયોગીઓને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નિમણૂંકની તારીખ
૧	૨	૩	૪
૧	શ્રી રામદેવભાઈ ઇગનભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૦૧/૧૯૯૯
૨	,, શશીકાંત કાંઘાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૦૧/૧૯૯૯
૩	,, જગદીશભાઈ મોહનભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૦૧/૧૯૯૯
૪	,, રવીભાઈ હીરાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૨/૦૮/૨૦૦૩
૫	,, વિશાલભાઈ હીરાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૨/૦૧/૨૦૦૭
૬	,, વિજયભાઈ ડાયાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૨/૦૧/૨૦૦૭
૭	,, રતિલાલ ભીખાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૨/૦૧/૨૦૦૭
૮	,, વીજયકુમાર અશોકભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૨/૦૧/૨૦૦૭
૯	,, સાગરભાઈ કિનાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૨/૦૧/૨૦૦૭
૧૦	,, દિનેશભાઈ સોમાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૦૨/૨૦૦૮
૧૧	,, મીથુનભાઈ રસીકભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૦૨/૨૦૦૮
૧૨	,, જયપ્રકાશ સુરેશભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૨/૦૧/૨૦૦૭
૧૩	,, કાલ્વીનભાઈ મોહનભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૨/૦૧/૨૦૦૭
૧૪	,, અજયભાઈ કાંતીભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૦૨/૨૦૦૮
૧૫	,, સુશીલભાઈ મનોજભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૨/૦૧/૨૦૦૭
૧૬	,, સંદીપભાઈ મનોજભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૦૨/૨૦૦૮

૧	૨	૩	૪
૧૭	„ સંજયભાઈ નગીનભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૦૨/૨૦૦૮
૧૮	„ વિપુલભાઈ કિનાભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૦૨/૨૦૦૮
૧૯	„ નરેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૦૨/૨૦૦૮
૨૦	„ ભરતભાઈ અમૃતભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૨/૦૧/૨૦૦૭
૨૧	„ રાહુલભાઈ નટવરભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૦૨/૨૦૦૮
૨૨	„ જશીબેન કાંતીભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૦૧/૧૯૯૯
૨૩	„ રેખાબેન સંજયભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૦૬/૨૦૦૨
૨૪	„ શારદાબેન અમૃતભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૩/૧૧/૨૦૦૪
૨૫	„ તારાબેન વીનોદભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૨/૦૮/૨૦૦૭
૨૬	„ કાંતાબેન સુરેશભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૨/૦૫/૨૦૧૦
૨૭	„ સોનલબેન વસંતભાઈ	સફાઈ શ્રમયોગી	૦૧/૦૪/૨૦૧૧
૨૮	„ કાન્તીભાઈ જેહાભાઈ	ડ્રાઈવર	૪/૬/૨૦૦૬
૨૯	„ ભરતભાઈ કાનાભાઈ	ડ્રાઈવર	૧/૫/૨૦૧૦
૩૦	„ શાંતુભાઈ નાથુભાઈ	ઓપરેટર	૨/૧/૧૯૯૮
૩૧	„ પનાભાઈ યાવરાભાઈ	ઓપરેટર	૨/૧/૧૯૯૮
૩૨	„ ગોવિંદભાઈ વસ્તાભાઈ	ઇલેક્ટ્રીશિયન	૨/૧/૧૯૯૮
૩૩	„ વિક્રમભાઈ ભીખુસિંહ	ઇલેક્ટ્રીશિયન	૩/૧/૨૦૧૧
૩૪	„ જયંતીભાઈ ભીખાભાઈ	ઇલેક્ટ્રીશિયન	૩/૧/૨૦૧૧

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડયા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૧૩/આઈડીઓ/૧૦/૭૦૨૭૦૪/મ(૨)૨૦૧૬.- (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૫/૨૦૧૪.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ પ્રમુખશ્રી, ગુજરાત લેબર ફેડરેશન, સર્વોદય સોસાયટી, કોર્ટની સામે, મું.પો.તા. કાલોલ, જિ. પંચમહાલ તથા (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, જિલ્લા ઉદ્યોગ કેન્દ્ર, કલેક્ટર કચેરી કમ્પાઉન્ડ, ગોધરા, જિ. પંચમહાલ અને (૨) રેક્ટર કમ સુપ્રિટેન્ડન્ટશ્રી, કુટીર ઉદ્યોગ તાલીમ કેન્દ્ર, શેડ નં.-૨૧, ૨૨, જી.આઈ.ડી.સી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂઝો ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :- નીચે જણાવેલ પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓની નોકરીની દાખલ તારીખથી પાંચ વર્ષનો સમય પૂર્ણ થયેથી ભરતીની પ્રક્રિયા ધ્યાને લઈ તેમને ખાતાકીય કામોમાં કાયમી પ્રકારની કામગીરીમાં સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ :- પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ ભરતીની પ્રક્રિયા મુજબ નોકરીમાં હાજર થયેલા હોઈ, તેઓને પાંચ વર્ષની નોકરી પૂર્ણ થયા બાદ તેમને કાયમી શ્રમયોગીઓને સરકારશ્રીના નિયત કરેલ જે કંઈ લાભો આપવામાં આવે છે તે લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર રૂપિયામાં
૧	બારીયા નાનુસિંહ ગુલાબસિંહ	૧૨/૦૨/૧૯૮૭	પાર્ટ ટાઈમ પટાવાળા	₹ ૧,૩૦૫/-
	ત્યાર બાદ	૧૨/૦૮/૧૯૮૮	ડેઈલી વેજીસ નાઈટ વોચમેન	—

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર રૂપિયામાં
૨	ભારીયા રંગીતસિંહ વહાલસિંહ	૦૩/૦૮/૧૯૮૮	પાણીવાળા કમ સફાઈ શ્રમયોગી	₹ ૧,૩૦૫/-

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
ડી. બી. પંડ્યા,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૧૪/આઈડીએ/૧૦/૭૦૨૭૨૭/મ(૨)૨૦૧૬.- (કન્સીલેશન કેસ નં.- ૦૫/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ.ટી. મજદુર સંઘ, અમરેલી વિભાગ, (BMS), ભગીરથ કોમ્પ્લેક્સ, લાઠી રોડ, અમરેલી તથા વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વરસડા રોડ, અમરેલી હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી ભાવનગર ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ :-નીચે જણાવેલ યાદી મુજબના એસ.ટી. વિભાગ ખાતે ટ્રાફિક કન્ટ્રોલરની કક્ષાનાં ૩૬ પૈકી ૧૪ કર્મચારીઓને (મંડળના તા. ૧૯-૦૬-૨૦૧૫ના પત્ર મુજબ) GSO 503 અન્વયે બંને પરીક્ષા પાસ કરેલ ક્વોલીફાઈ કર્મચારીઓ હોવાથી અને લાયકાત ધરાવતા હોવાથી હંગામી ટ્રાફિક કન્ટ્રોલરની કક્ષામાં પ્રમોશન આપ્યા તારીખથી તે પ્રમોશન કાયમી આપેલ છે તેમ ગણીને તે તારીખથી ટ્રાફિક કન્ટ્રોલરની કક્ષામાં સિનીયોરીટી તથા તમામ આનુસંગિક લાભો ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ :-એસ.ટી. અમરેલી વિભાગ ખાતે ટ્રાફિક કન્ટ્રોલરની કક્ષામાં બઢતી માટે ફરજયાત સી.સી.સી. ની પરીક્ષા હવે પછી જે કર્મચારી પાસ કરે તેઓની સિનીયોરીટી ઉપરોક્ત હંગામી બઢતી પામેલ કર્મચારીઓનાં પછીના ક્રમ સિનીયોરીટી ગણીને તે મુજબ ટ્રાફિક કન્ટ્રોલરની કક્ષામાં બઢતી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૩ :-સદરહુ માંગણીઓનો અંતિમ નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી સંસ્થાએ કર્મચારીઓને રીવટ ના કરવા જોઈએ કે કેમ ?

યાદી

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	સતીશચંદ્ર પ્રભુદાસ જોષી
૨	દિનેશકુમાર જયસુખલાલ દવે
૩	અભેસિંહ માલાભાઈ બારડ
૪	રણજીતભાઈ જલુભાઈ બાબરીયા
૫	દિનેશકુમાર વૈકુંઠભાઈ મહેતા
૬	મહેશકુમાર છોટાલાલ ભીમજીયાણી
૭	પ્રકાશસિંહ વિજયસિંહ પરમાર
૮	ગૌતમભાઈ અમરદાસ દેશાણી
૯	ભરતકુમાર કાનજીભાઈ બથવાર
૧૦	જયદેવ બળવંતરાય વ્યાસ
૧૧	વિનોદ વાલજીભાઈ રાઠોડ
૧૨	દાદાભાઈ અમરુભાઈ વિંછીયા
૧૩	ભરતભાઈ નાનજીભાઈ લક્કડ
૧૪	મુકેશભાઈ રામજીભાઈ મકવાણા

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૪૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 49, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 8th December, 2016 and for Pages VAD-3081 to VAD-3311 (in 1 set) read Page Nos. 3332 to 3562.

વિજ્ઞાપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૦૮૧ થી વીએડી-૩૩૧૧ (૧ બંધમાં) ને પાન નંબર ૩૩૩૨ થી ૩૫૬૨ વાંચવા.

Vadodara, 8th December, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૦૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બાન્કો એલ્યુમીનીયમ લીમીટેડ, મુ. પો. બીલ ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, પાદરા રોડ, વડોદરા (૨) જીનેશભાઈ મનુભાઈ પટેલ, C/o. સંસ્થા તેના શ્રમયોગી શ્રી પદ્મિયાર ગીરીશભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પદ્મિયાર ગીરીશભાઈ ભીખાભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૧૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રેનો એન્જનીયરીંગ લી. (યુનિટ-૧) ૨૩, ૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા (૨) તિવારી મેન પાવર સપ્લાય સર્વિસ C/O. શ્રેનો એન્જનીયરીંગ લી. યુનિટ-૧ ૨૩-૨૪ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ રણછોડભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ રણછોડભાઈ રોહિતને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંગંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૧૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) હિટ્રાન્સ મેન્યુફક્ચરીંગ કંપની પ્રા. લી. ૧૫૫, જી.આઈ.ડી.સી. પોર, રમણ ગામડી, ઉંમરગામ, જી. વલસાડ, ગુજરાત ૩૮૬૧૭૧ (૨) હેડ ઓફિસ સરનામું વિશ્વ ગુલાબ એન. એસ. રોડ, આઈ.સી.-૪, આઈસીઆઈ બેન્ક સામે, તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર શંકરભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર શંકરભાઈ વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ચ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૨૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અદાણી ગેસ લીમીટેડ, ૮મો માળ, હેરીટેજ બિલ્ડીંગ, આશ્રમ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ-૧૩ (દશરથ પેટ્રોલ પંપ બંધ છે. એડ્રેસ ચેન્જ) (૨) અરવિંદભાઈ પી. પરીખ, ૬/એફ, જૈન સોસાયટી નં. ૨, સુભાનપુરા સ્કુલની પાછળ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી તરુણ જગદીશભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરુણ જગદીશભાઈ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૨૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અદાણી ગેસ લીમીટેડ, ૮મો માળ, હેરીટેજ બિલ્ડિંગ, આશ્રમ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ-૧૩ (દશરથ પેટ્રોલ પંપ બંધ છે. એક્સ ચેન્જ) (૨) અરવિંદભાઈ પી. પરીખ, ૬/એફ, જૈન સોસાયટી નં. ૨, સુભાનપુરા સ્કુલની પાછળ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ નટુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ નટુભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્જંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૩૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અદાણી ગેસ લીમીટેડ, ૮મો માળ, હેરીટેજ બિલ્ડીંગ, આશ્રમ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ-૧૩ (દશરથ પેટ્રોલ પંપ બંધ છે. એડ્રેસ ચેન્જ) (૨) અરવિંદભાઈ પી. પરીખ, ૬/એફ, જૈન સોસાયટી નં. ૨, સુભાનપુરા સ્કુલની પાછળ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ નારણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ નારણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૪૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અદાણી ગેસ લીમીટેડ, ૮મો માળ, હેરીટેજ બિલ્ડીંગ, આશ્રમ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ-૧૩ (દશરથ પેટ્રોલ પંચ બંધ છે. એપ્રેસ ચેન્જ) (૨) અરવિંદભાઈ પી. પરીખ, ૬/એફ, જૈન સોસાયટી નં. ૨, સુભાનપુરા સ્કુલની-પાછળ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય રણજીતભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય રણજીતભાઈ જાદવને પોતા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૪૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અદાણી ગેસ લીમીટેડ, ૮મો માળ, હેરીટેજ બિલ્ડીંગ, આશ્રમ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ-૧૩ (દશરથ પેટ્રોલ પંપ બંધ છે. એપ્રેસ ચેન્જ) (૨) અરવિંદભાઈ પી. પરીખ, ૬/એફ, જૈન સોસાયટી નં. ૨, સુભાનપુરા સ્કુલની પાછળ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૫૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અદાણી ગેસ લીમીટેડ, ૮મો માળ, હેરીટેજ બિલ્ડીંગ, આશ્રમ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ-૧૩ (દશરથ પેટ્રોલ પંપ બંધ છે. એક્સ ચેન્જ) (૨) અરવિંદભાઈ પી. પરીખ, ૬/એફ, જૈન સોસાયટી નં. ૨, સુભાનપુરા સ્કુલની પાછળ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી આશિક ગંભીરસીંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમોજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આશિક ગંભીરસીંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૫૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અદાણી ગેસ લીમીટેડ, ૮મો માળ, હેરીટેજ બિલ્ડિંગ, આશ્રમ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ-૧૩ (દશરથ પેટ્રોલ પંપ બંધ છે. એપ્રેસ ચેન્જ) (૨) અરવિંદભાઈ પી. પરીખ, ૬/એફ, જૈન સોસાયટી નં. ૨, સુભાનપુરા સ્કુલની પાછળ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી લાખાભાઈ જહાભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાખાભાઈ જહાભાઈ ભરવાડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૬૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અદાણી ગેસ લીમીટેડ, ૮મો માળ, હેરીટેજ બિલ્ડિંગ, આશ્રમ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ-૧૩ (દશરથ પેટ્રોલ પંપ બંધ છે. એક્સ ચેન્જ) (૨) અરવિંદભાઈ પી. પરીખ, ૬/એફ, જૈન સોસાયટી નંબર ૨, સુભાનપુરા સ્કુલની પાછળ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિતભાઈ રાજુભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિતભાઈ રાજુભાઈ પારેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સર્ળગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૭૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અદાણી ગેસ લીમીટેડ, ૮મો માળ, હેરીટેજ બિલ્ડીંગ, આશ્રમ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ-૧૩ (દશરથ પેટ્રોલ પંપ બંધ છે. એક્સ ચેન્જ) (૨) અરવિંદભાઈ પી. પરીખ, ૬/એફ, જૈન સોસાયટી નં. ૨, સુભાનપુરા સ્કુલની પાછળ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેન્દ્ર બી. ભોસલે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેન્દ્ર બી. ભોસલેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૭૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અદાણી ગેસ લીમીટેડ, ૮મો માળ, હેરીટેજ બિલ્ડિંગ, આશ્રમ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ-૧૩ (દશરથ પેટ્રોલ પંપ બંધ છે. એક્સ ચેન્જ) (૨) અરવિંદભાઈ પી. પરીખ, ૬/એફ, જૈન સોસાયટી નં. ૨, સુભાનપુરા સ્કુલની પાછળ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હર્ષદકુમાર મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હર્ષદકુમાર મનુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૮૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અદાણી ગેસ લીમીટેડ, ૮મો માળ, હેરીટેજ બિલ્ડીંગ, આશ્રમ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ-૧૩ (દશરથ પેટ્રોલ પંપ બંધ છે. એડ્રેસ ચેન્જ) (૨) અરવિંદભાઈ પી. પરીખ, ૬/એફ, જૈન સોસાયટી નં. ૨, સુભાનપુરા સ્કુલની પાછળ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલ સદાનંદ પરબ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલ સદાનંદ પરબને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૮૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અદાણી ગેસ લીમીટેડ, ૮મો માળ, હેરીટેજ બિલ્ડિંગ, આશ્રમ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ-૧૩ (દશરથ પેટ્રોલ પંપ બંધ છે. એક્સ ચેન્જ) (૨) અરવિંદભાઈ પી. પરીખ, ૬/એફ, જૈન સોસાયટી નં. ૨, સુભાનપુરા સ્કુલની પાછળ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી ખોખર સલીમ અનવરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખોખર સલીમ અનવરભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તંત્રમાં લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૩૯૫/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અદાણી ગેસ લીમીટેડ, ટમો માળ, હેરીટેજ બિલ્ડીંગ, આશ્રમ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ-૧૩ (દશરથ પેટ્રોલ પંપ બંધ છે. એક્સ ચેન્જ) (૨) અરવિંદભાઈ પી. પરીખ, ૬/એફ, જૈન સોસાયટી નં. ૨, સુભાનપુરા સ્કુલની પાછળ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી જીજ્ઞેશ મહેન્દ્રભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞેશ મહેન્દ્રભાઈ રાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૦૧/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અદાણી ગેસ લીમીટેડ, ૮મો માળ, હેરીટેજ બિલ્ડીંગ, આશ્રમ રોડ, નારણપુરા, અમદાવાદ-૧૩ (દશરથ પેટ્રોલ પંપ બંધ છે. એપ્રેસ ચેન્જ) (૨) અરવિંદભાઈ પી. પરીખ, ૬/એફ, જૈન સોસાયટી નં. ૨, સુભાનપુરા સ્કુલની પાછળ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી જોગેન્દ્રભાઈ મનછારામ દવે વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોગેન્દ્રભાઈ મનછારામ દવેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૦૭/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓલ લીન્ક પ્રોપર્ટી મેનેજમેન્ટ, બી-૨૬, અક્ષય કેપા મોટર્સ પાછળ, હરણી રોડ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૧૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓલ લીન્ક પ્રોપર્ટી મેનેજમેન્ટ, બી-૨૬, અક્ષય કેયા મોટર્સ પાછળ, હરણી રોડ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષભાઈ મોહનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષભાઈ મોહનભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજ/૨૦૪૧૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, ખંડેરાવ માર્કેટ બીલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશ અંબાલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ અંબાલાલ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૨૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લોકસત્તા કાર્યાલય ટ્રેડર્સ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, નાગરવાડા, વડોદરા (૨) સમભાવ ગ્રેસ સમભાવ ગૃપ, ટ્રેડર્સ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, સમભાવ હાઉસ, જીજીસ બંગ્લો સામે બોડકટેવ, અમદાવાદ તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ બાબુભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૩૨/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એશિયન્ટ પેઈન્ટ, જેનીથ કમ્પાઉન્ડ સામે, સીવાની હોસ્પીટલ, છાણી, વડોદરા (૨) એશિયન પેઈન્ટ નડિયાદ હાઈવે અસલાલી રોડ, નં. ૮ અમદાવાદ (૩) મેહતા એન્ટરપ્રાઈઝ, હોટલ અલ્વા એન.એચ. નંબર-૮, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ મુલજીભાઈ ઉપાધ્યા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સંતપ્ત સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ મુલજીભાઈ ઉપાધ્યાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૩૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાવન એન્જનીયર્સ પ્રા. લી., ૨૪૬, જી.આઈ.ડી.સી વાઘોડિયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જયેન્દ્રસીંહ ઉદેસીંહ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જયેન્દ્રસીંહ ઉદેસીંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૪૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધ ઓસીસ હોટલ, રેલ્વે સ્ટેશન નજીક, બી.બી.સી. ટાવર સામે, સયાજીગંજ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયુરકુમાર નલિનકાંત પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયુરકુમાર નલિનકાંત પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૪૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રતિશ્રી અગ્ર વન સંરક્ષક (હેડ ઓફિસ ફોર્સ) અરણ્ય ભવન સેક્ટર ૧૦, ચ-૩, પાંચમો માળ (૨) પ્રતિશ્રી મુખ્ય વન સંરક્ષક, સંરક્ષક આયોજન અરણ્ય ભવન સેક્ટર ૧૦ ચ-૩, પાંચમે, ગાંધીનગર (૩) પ્રતિશ્રી મદદનીશ વનસંરક્ષક જીઓગ્રાફીક, ઈનફોરમેશન, ૫મે માળ, ગાંધીનગર (ગુજરાત રાજ્ય) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશકુમાર મનુભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશકુમાર મનુભાઈ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૫૬/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રતિશ્રી અગ્ર વન સંરક્ષક (હેડ ઓફ ઈન્સ) અરણ્ય ભવન સેટર ૧૦, ચ-૩, પાંચમો મો માળ, ગાંધીનગર (૨) પ્રતિશ્રી મુખ્ય વન સંરક્ષક, આયોજન સંરક્ષક ભવન સેક્ટર ૧૦ ચ-૩, પાંચમો માળ, ગાંધીનગર (૩) પ્રતિશ્રી મદદનીશ વનસંરક્ષક જીઓગ્રાફીક, ઈન્ફોર્મેશન સીસ્ટમ પાંચમો માળ, ગાંધીનગર (ગુજરાત રાજ્ય) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ કાશીરામ કહાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ કાશીરામ કહારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૨૦૪૬૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રતિશ્રી અગ્ર વન સંરક્ષક (હેડ ઓફ ધ ફોર્સ) અરણ્ય ભવન સેક્ટર, ૧૦, ચ-૩, (૨) પ્રતિશ્રી મુખ્ય વન સંરક્ષક આયોજક C/o. સંસ્થા (૩) પ્રતિશ્રી મદદનીશ વનસંરક્ષક જીઓગ્રાફીક, ઈનફોરમેશન સીસ્ટમ ત્રીજો માળ, રાવપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહિત હિતેશભાઈ બાબરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિત હિતેશભાઈ બાબરભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૦૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષિણ રેન્જ, મુ.પો. સૈયદપર, તા. ભુજ-કચ્છ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષિણ રેન્જ, ઘાસ વાળી વંડીની બાજુમાં, વી.ડી. હાઈસ્કુલની પાસે, ભુજ-કચ્છ (૩) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, કચ્છ વન વર્તુળ, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલની સામે, જિલ્લા ઉદ્યોગ પાસે, મુ. પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રુકશાના રમજી સમેજાને તેની નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ ૧/૫/૨૦૧૦ થી વર્ગ-૪ની જગ્યા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા ચોથા, પાંચમા, છઠ્ઠા અને સાતમા પગાર પંચના તમામ લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને તાજેતરના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના રોજમદારને નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત એન્ડ અધર્સ વિ.પી. ડબલ્યુ.ડી. એમ્લોઈ યુનિયન એન્ડ અધર્સ સિવિલ અપીલ નંબર ૫૩૨૧-૫૩૨૨/૨૦૧૩ એસ.એલ.પી.(સી) ૧૩૬૧૯-૧૩૬૨૦/૨૦૧૨ના ચુકાદા મુજબ માર્ગ અને મકાન વિભાગના તારીખ ૧૭/૧૦/૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને ગુજરાત સરકારના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:વનમ-૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮૬૨ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૫/૦૮/૨૦૧૪વાળા ઠરાવના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કર્મચારીઓને મળતા નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% ના ચક્રત વ્યાજ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષિણ રેન્જ, મુ.પો. સૈયદપર, તા. ભુજ-કચ્છ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષિણ રેન્જ, ઘાસ વાળી વંડીની બાજુમાં, વી.ડી. હાઈસ્કુલની પાસે, ભુજ-કચ્છ (૩) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, કચ્છ વન વર્તુળ, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલની સામે, જિલ્લા ઉદ્યોગ પાસે, મુ. પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી. સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બધાં મુસા ચંગલને તેની નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ ૦૧/૦૫/૨૦૦૮થી વર્ગ-૪ની જગ્યા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા ચોથા, પાંચમા, છઠ્ઠા અને સાતમા પગાર પંચના તમામ લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને તાજેતરના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના રોજમદારને નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત એન્ડ અધર્સ વિ.પી. ડબલ્યુ.ડી. એમ્પ્લોઈ યુનિયન એન્ડ અધર્સ સિવિલ અપીલ નંબર ૫૩૨૧-૫૩૨૨/૨૦૧૩ એસ.એલ.પી.(સી) ૧૩૬૧૯-૧૩૬૨૦/૨૦૧૨ના ચુકાદા મુજબ માર્ગ અને મકાન વિભાગના તારીખ ૧૭/૧૦/૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને ગુજરાત સરકારના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:વનમ-૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮૬૨ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૫/૦૮/૨૦૧૪વાળા ઠરાવના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કર્મચારીઓને મળતા નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની તફાવતની રકમનું એરીધર્સ ૧૮% ના ચડત વ્યાજ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૦૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષિણ રેન્જ, મુ.પો. સૈયદપર, તા. ભુજ-કચ્છ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષિણ રેન્જ, ધાસ વાળી વંડીની બાજુમાં, વી.ડી. હાઈસ્કુલની પાસે, ભુજ-કચ્છ (૩) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, કચ્છ વન વર્તુળ, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલની સામે, જિલ્લા ઉદ્યોગ પાસે, મુ. પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી સારાબેન ઉમર સમેજાને તેની નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ ૦૧/૦૭/૨૦૦૧થી વર્ગ-૪ની જગ્યા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા ચોથા, પાંચમા, છઠ્ઠા અને સાતમા પગાર પંચના તમામ લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને તાજેતરના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના રોજમદારને નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત એન્ડ અધર્સ વિ.પી. ડબલ્યુ.ડી. એમ્પ્લોઈ યુનિયન એન્ડ અધર્સ સિવિલ અપીલ નંબર ૫૩૨૧-૫૩૨૨/૨૦૧૩ એસ.એલ.પી.(સી) ૧૩૬૧૯-૧૩૬૨૦/૨૦૧૨ના ચુકાદા મુજબ માર્ગ અને મકાન વિભાગના તારીખ ૧૭/૧૦/૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને ગુજરાત સરકારના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:વનમ-૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮૬૨ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૫/૦૮/૨૦૧૪વાળા ઠરાવના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કર્મચારીઓને મળતા નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% ના ચડત વ્યાજ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૦૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષિણ રેન્જ, મુ.પો. સૈયદપર, તા. ભુજ-કચ્છ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષિણ રેન્જ, ઘાસ વાળી વંડીની બાજુમાં, વી.ડી. હાઈસ્કુલની પાસે, ભુજ-કચ્છ (૩) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, કચ્છ વન વર્તુળ, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલની સામે, જિલ્લા ઉદ્યોગ પાસે, મુ. પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ભીમજી કરસન કેરાશીયાને તેની નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ ૦૧/૦૪/૨૦૦૫થી વર્ગ-૪ની જગ્યા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા યોથા, પાંચમા, છઠ્ઠા અને સાતમા પગાર પંચના તમામ લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને તાજેતરના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના રોજમદારને નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત એન્ડ અધર્સ વિ.પી. ડબલ્યુ.ડી. એમ્પ્લોઈ યુનિયન એન્ડ અધર્સ સિવિલ અપીલ નંબર ૫૩૨૧-૫૩૨૨/૨૦૧૩ એસ.એલ.પી.(સી) ૧૩૬૧૯-૧૩૬૨૦/૨૦૧૨ના ચુકાદા મુજબ માર્ગ અને મકાન વિભાગના તારીખ ૧૭/૧૦/૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને ગુજરાત સરકારના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:વનમ-૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮૬૨ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૫/૦૮/૨૦૧૪વાળા ઠરાવના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કર્મચારીઓને મળતા નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% ના ચકત વ્યાજ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૦૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી ભાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષિણ રેન્જ, મુ.પો. સેયદપર, તા. ભુજ-કચ્છ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષિણ રેન્જ, ધાસ વાળી વંડીની બાજુમાં, વી.ડી. હાઈસ્કુલની પાસે, ભુજ-કચ્છ (૩) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, કચ્છ વન વર્તુળ, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલની સામે, જિલ્લા ઉદ્યોગ પાસે, મુ. પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ભગુભાઈ ભીખાભાઈ માતા (આયર)ને તેની નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ ૦૧/૦૩/૨૦૦૬ થી વર્ગ-૪ની જગ્યા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા ચોથા, પાંચમા, છઠ્ઠા અને સાતમા પગાર પંચના તમામ લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને તાજેતરના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના રોજમદારને નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત એન્ડ અધર્સ વિ. પી. ડબલ્યુ. ડી. એમ્લોઈ યુનિયન એન્ડ અધર્સ સિવિલ અપીલ નંબર ૫૩૨૧-૫૩૨૨/૨૦૧૩ એસ.એલ.પી.(સી) ૧૩૬૧૯-૧૩૬૨૦/૨૦૧૨ના ચુકાદા મુજબ માર્ગ અને મકાન વિભાગના તારીખ ૧૭/૧૦/૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને ગુજરાત સરકારના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:વનમ-૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮૬૨ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૫/૦૮/૨૦૧૪વાળા ઠરાવના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કર્મચારીઓને મળતા નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% ના ચડત વ્યાજ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૦૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષિણ રેન્જ, મુ.પો. સૈયદપર, તા. ભુજ-કચ્છ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષિણ રેન્જ, ઘાસ વાળી વંડીની બાજુમાં, વી.ડી. હાઈસ્કુલની પાસે, ભુજ-કચ્છ (૩) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, કચ્છ વન વર્તુળ, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલની સામે, જિલ્લા ઉદ્યોગ પાસે, મુ. પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી લતિફ અબ્દેમાન સમેજાને તેની નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ ૦૧/૦૩/૨૦૦૬થી વર્ગ-૪ની જગ્યા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા ચોથા, પાંચમા, છઠ્ઠા અને સાતમા પગાર પંચના તમામ લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને તાજેતરના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના રોજમદારને નામદાર સુગ્રિમ કોર્ટના સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત એન્ડ અધર્સ વિ.પી. ડબલ્યુ.ડી. એમ્પ્લોઈ યુનિયન એન્ડ અધર્સ સિવિલ અપીલ નંબર ૫૩૨૧-૫૩૨૨/૨૦૧૩ એસ.એલ.પી.(સી) ૧૩૬૧૯-૧૩૬૨૦/૨૦૧૨ના ચુકાદા મુજબ માર્ગ અને મકાન વિભાગના તારીખ ૧૭/૧૦/૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને ગુજરાત સરકારના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:વનમ-૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮૬૨ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૫/૦૮/૨૦૧૪વાળા ઠરાવના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કર્મચારીઓને મળતા નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% ના ચડત વ્યાજ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૧૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષિણ રેન્જ, મુ.પો. સૈયદપર, તા. ભુજ-કચ્છ (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ભુજ દક્ષિણ રેન્જ, ધાસ વાળી વંડીની બાજુમાં, વી.ડી. હાઈસ્કુલની પાસે, ભુજ-કચ્છ (૩) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, કચ્છ વન વર્તુળ, જી. કે. જનરલ હોસ્પિટલની સામે, જિલ્લા ઉદ્યોગ પાસે, મુ. પો. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી શકીનાબેન જુમા સમેજાને તેની નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ ૦૧/૦૧/૨૦૦૨થી વર્ગ-૪ની જગ્યા ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તથા ચોથા, પાંચમા, છઠ્ઠા અને સાતમા પગાર પંચના તમામ લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને તાજેતરના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના રોજમદારને નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત એન્ડ અધર્સ વિ.પી. ડબલ્યુ.ડી. એમ્પ્લોઈ યુનિયન એન્ડ અધર્સ સિવિલ અપીલ નંબર ૫૩૨૧-૫૩૨૨/૨૦૧૩ એસ.એલ.પી.(સી) ૧૩૬૧૯-૧૩૬૨૦/૨૦૧૨ના ચુકાદા મુજબ માર્ગ અને મકાન વિભાગના તારીખ ૧૭/૧૦/૮૮ના ઠરાવ મુજબના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને ગુજરાત સરકારના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:વનમ-૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮૬૨ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૫/૦૯/૨૦૧૪વાળા ઠરાવના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કર્મચારીઓને મળતા નોકરી પરત્વેના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભોની તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% ના ચડત વ્યાજ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૧૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૪/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- રેન્જ ફોરેસ્ટશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, ગોપનાથ રોડ, મુ. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અજાભાઈ નાગજીભાઈને તા. ૦૧/૦૬/૨૦૦૪થી કાયમી કરી શ્રમયોગીને મળતાં તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૧૨/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, (વિસ્તરણ) બહુમાળી ભવન, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ પહેલે માળે, બસ સ્ટેન્ડની બાજુમાં, ભાવનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, (વિસ્તરણ) બરફના કારખાના પાછળ, ફોરેસ્ટ કોલોની, મુ. મહુવા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઈશ્વરલાલ ગીરધરભાઈ પંડ્યાને સરકારી જી.આર. મુજબના લાભો અને હક્કો મળવાપાત્ર તારીખથી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા સદરહુ એરીયર્સ મળવાપાત્ર તારીખથી ૯ ટકાના વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૧૩/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી, જેસીટી ઈલેક્ટ્રોનીક્સ લી., કંડારી, તા. કરંજણ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા અને મંડળના સભ્ય તેવા તમામ શ્રમયોગીને વર્ષ-૨૦૧૫-૧૬ના વર્ષનું ૨૦ % બોનસ તથા ગ્રીકટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૧૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૩/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- સુપ્રી. એન્જનીયરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વિજ કંપની લી., સર્કલ ઓફીસ, લાભવેલ રોડ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., આણંદ સર્કલ ઓફીસના તાબાના મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., આણંદ વિભાગીય કચેરીના તાબાની સાઉથ (દક્ષિણ) પેટા વિભાગીય કચેરીમાં હાલ જુની. આસી. તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી એસ.એ. ભટ્ટના કાર્યવાહક કાર્યપાલક ઈજનેર, શહેર વિભાગના આણંદ કચેરી દ્વારા ખાનગી પત્ર નં. એએનડી/શહેર/મહેકમ/શિસ્તભંગ/૨૨ તા. ૧૦/૦૪/૨૦૦૭ના હુકમથી પાંચ વાર્ષિક ઈજાફા કાયમી ધોરણે બંધ કરવામાં આવેલ તે હુકમ રદબાતલ કરાવો જોઈએ કે કેમ ? અને તે હુકમ રદબાતલ થવાથી શ્રી એસ.એ. ભટ્ટને થનાર આનુસંગિક લાભો-ઈજાફાનું એરીયર્સ, અગાઉથી જે મળવા પાત્ર તારીખથી પ્રમોશન, ઉચ્ચતર પગાર ધોરણોનો લાભ એરિયર્સ સહિત વિગેરે લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૧૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ભૂસ્તર શાસ્ત્રીશ્રી, ભુગર્ભ જળ પેટા વિભાગ નં. ૧૬, ગુજરાત જળસંપત્તિ વિકાસ નિગમ લિ., પ્લોટ નં. ૧૭૯૪, નર્મદા વસાહત સંકુલ, પંચશીલ સોસાયટી પાસે, સરદારનગર, ભાવનગર (૨) ભૂસ્તર જળશાસ્ત્રીશ્રી, ભુગર્ભ જળસંશોધન યુનિટ-૩ પંડિત દિનદયાળ પાર્ક, આજી ડેમ, દુરદર્શન કોલોનીની બાજુમાં, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. કે. ગોંડલિયા ચોકીદારને તા. ૦૧/૦૮/૯૬ થી તા. ૩૧/૫/૧૫ સુધી દરરોજ ૯ કલાક લેખે તેમણે કરેલ ઓવરટાઈમ કામગીરી માટે, ડબલ પગાર લેખે મહેનતાણાની રકમ વાર્ષિક ૧૨ ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૧૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનિકરણ વિભાગ, એફ/૮, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનિકરણ રેન્જ, હવામહેલ રોડ, પાલીતાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ રવીન્દ્રભાઈ રાજયગુરુને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૧/૦૮/૨૦૦૮થી મજૂર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૧૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ઉત્તર રેન્જ વન વિભાગ નલિયા મારફતે રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, કોઠારા, માંડવી રોડ, નલીયા, તા. અબડાસા, કચ્છ (૨) પશ્ચિમ વન વિભાગ મારફતે નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન ચેતના પાછળ, મીરજાપર રોડ, ભુજ, કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મહિપતસિંહ હમીરજી જાડેજાને માર્ગ અને મકાન વિભાગનો માન. દોલતભાઈ પરમારના તા. ૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના પરિપત્ર મુજબના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા કાયમી કર્મચારીને મળતા તમામ પ્રકારના લાભો આપી થતી એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને નવા પગાર ધોરણના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર ધોરણના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને શનિ, રવિની રજાઓના દિવસે કરેલ કામનું એરીયર્સ ૧૮ % વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને હાલના છઠ્ઠા પગાર પંચના લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૧૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, સરદાર બાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નોર્મલ રેન્જ સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, સરદાર બાગ, જુનાગઢની ટીબી નર્સરીમાં રોજમદાર શ્રમિક તરીકે સને ૧૯૮૩થી ફરજ બજાવતા શ્રી બાધુભાઈ ગભાભાઈ ગરસડીયાને વન અને પર્યાવરણ વિભાગના તારીખ ૧૫-૦૯-૨૦૧૪ના ઠરાવ મુજબના તમામ લાભો જેવા કે, કાયમી પગાર ગ્રેડ, હક્ક રજા, મેડીકલ રજા, બોનસ, પ્રો. ફંડ, મોંઘવારી તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ દિન સુધીની તફાવતની રકમ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૧૯/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) માંડવી નગરપાલિકા મારફતે ચીફ ઓફીસરશ્રી, નગર સેવા સદન, આઝાદ ચોક, માંડવી-કચ્છ (૨) પ્રાદેશીક નિયામકશ્રી, નગરપાલિકાઓ, જુની કલેક્ટર ઓફીસરના કંમ્પાઉન્ડમાં રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દેવશી નાગશી મહેશ્વરીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયાની તા. ૦૧/૦૧/૧૯૮૨ના રોજથી વર્ગ-૪ની પોસ્ટ ઉપર નોકરીમાં કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને માનનીય દોલતભાઈ પરમારના તા. ૧૭/૧૦/૮૮ના ઠરાવના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ ચોથા, પાંચમા, અને છઠા પગાર પંચના લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને તફાવતની રકમનું એરીયર્સ આ કામના સામાવાળા નંબર ૧, ૨ના શ્રમયોગીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયાની તારીખ ૦૧/૦૧/૮૨ના રોજથી ૧૮ % ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તારીખ ૧૫/૦૬/૨૦૦૪ના રોજથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કર્યા તારીખ ૦૧/૦૧/૨૦૦૫ના રોજ સુધીના ૧૦૦ % પગારની રકમનું એરીયર્સ સામાવાળા નંબર ૧, ૨ દ્વારા અરજદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૨૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૯/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મદદનીશ સંશોધન વૈજ્ઞાનીકશ્રી (ડુંગળી) કૃષિ સંશોધન કેન્દ્ર, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, પાલીતાણા રોડ, તળાજા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટેમાભાઈ સોમાતભાઈ ડોડીયાને તેમની તા. ૧૫/૦૬/૧૯૭૯થી વર્ગ-૪ની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત યુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૨૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- સી.એલ.પટેલ ચાર્ટર વિદ્યા મંડળ, વિધાનગર, તા.જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

પરિશિષ્ટ-અમાં જણાવેલ કર્મચારીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કાયમી ગણીને કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં પગાર શ્રમયોગીને મળતાં પગાર + ભથ્થાઓ તથા અન્ય તમામ મળી શકાતા લાભો રોકડમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અનુસૂચિ

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૦૫/૨૦૧૫.

સી.એલ.પટેલ, ચાર્ટર વિદ્યા મંડળના સંબંધિત શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	વેતન	તારીખ
૧	મનુભાઈ ચીમનભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૩૫૦૦/-	૨૩/૦૮/૧૯૯૭
૨	અલ્પેશભાઈ સોમાભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૩૫૦૦/-	૦૧/૧૦/૧૯૯૭
૩	શારદાબેન ભાઈલાલભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૩૫૦૦/-	૦૭/૦૮/૧૯૯૭
૪	જીબાબેન અરવિંદભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૩૫૦૦/-	૧૫/૦૮/૧૯૯૭
૫	ગીતાબેન અશોકભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૩૫૦૦/-	૧૫/૦૮/૧૯૯૭
૬	ચીમનભાઈ ઝવેરભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૩૫૦૦/-	૦૪/૧૦/૨૦૦૧
૭	પ્રકાશભાઈ નટવરભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૩૫૦૦/-	૦૧/૧૦/૧૯૯૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૨૨/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) મુખ્ય જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) તાલુકા હેલ્થ ઓફીસરશ્રી, પાલીતાણા (૪) મેડીકલ હેલ્થ ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, માનગઢ, તા. ગારીયાધાર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રગીરી ઈશ્વરગીરી ગોસ્વામીને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૬/૦૧/૧૯૮૮થી ડ્રાયવર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી ડ્રાયવરને મળતાં પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સંહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૨૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, પંચમહાલ સ્ટીલ લી., જી.આઈ.સી.ડી., કાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ :- સને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ના વર્ષ માટે બોનસ બેઝીક + ડી.એ. સહિત પુરા પગારનું મળવાપાત્ર બોનસ ૨૦ ટકાના દરે દરેક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- દરેક શ્રમયોગીને ઉપરોક્ત હિસાબી વર્ષના ગણા માટે હાંસલ કરેલ ઉત્પાદન માટે ઉત્પાદકતા બોનસ તરીકે વાર્ષિક કુલ કમાઈના ૨૦ ટકાના દરે ઉત્પાદકતા બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૨૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- શ્રી કટારીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, વાગુદળનાં પાટીયા સામે, બાલાજી વેફર્સની બાજુ માં તા. લોધીકા, જિ. રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) હાલમાં તારીખ ૦૧/૦૫/૨૦૧૪નાં રોજ રોલ પર રહેલ તમામ ડ્રાઈવરોના જે પગાર છે તેમાં ૨૫ ટકાનો વધારો કરવો અને એરીયર્સની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?
- (૨) તમામ ડ્રાઈવરોને વર્ષે ૩૦ હકક રજા, ૧૫ કેઝયુલ, ૦૪ જાહેર તહેવારોની રજા તથા ૬૦ દિવસની સીક લીવ ચડત પગારે આપવી કે કેમ ?
- (૩) ડ્રાઈવરોને અત્યારે મોટી ગાડીમાં ૨ ડ્રાઈવરો સાથે ૨૪ કલાકમાં દૈનિક ભથ્થા તરીકે ₹ ૩૫૦/- આપવામાં આવે છે અને નાની ગાડીમાં ૨ ડ્રાઈવર સાથે દૈનિક ભથ્થુ ₹ ૩૦૦/- તથા ₹ ૨૫૦/- ૨૪ કલાક માટે આપવામાં આવે છે તે અત્યારની મોંઘવારીમાં ઘણું ઓછું છે. આથી બંને માંગણીઓમાં અનુક્રમે ₹ ૭૦૦/- તથા ₹ ૬૬૦/- કરવા કે કેમ ?
- (૪) નાની મોટી બંને ગાડીમાં ૧ કલીનર મુકવો જોઈએ. સલામતી માટે તથા કાપદાની જોગવાઈ મુજબ અનિવાર્ય છે જન્મોની લંબાઈ ૪૮ ફુટને ઉંચાઈ ૧૬ ફુટ છે. નાની ગાડીમાં લંબાઈ પણ આટલી જ છે. કલીનર મુકવો કેમ ?
- (૫) તમામ ડ્રાઈવરોને યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે પરંતુ વોશીંગ એલાઉન્સ મળતું નથી. આથી ₹ ૫૦૦/- માસિક વોશીંગ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

- (૬) હાલમાં ડીઝલની એવરેજ અને ટાઈમ બંને માંગવામાં આવે છે આ કાયદેસર નથી. આ પ્રથા તાત્કાલિક બંધ કરવી અને ચર્ચા કરી નવી સ્કીમ દાખલ કરવી. આમા ડ્રાઈવરો પાસેથી ડીઝલનાં પૈસા કાપી લેવામાં આવેલ છે. તેવા તમામ ડ્રાઈવરોને પરત આપવા કે કેમ?
- (૭) અત્યારે ડ્રાઈવરને ગાડી માલ ભરી તાળા સાથે આપવામાં આવે છે અને ઉતારતી વખતે માલ ઓછો નીકળે તો પગારમાંથી 'ઉપાડ ખાતે' એમ લખી કાપી લેવામાં આવે છે. “ચાવી તો જ્યાં માલ ઉતરે છે તેની પાસે હોય છે અને તે જ ખોલે છે.” આ પ્રથા બંધ કરી માલ ભરાવનારની જવાબદારી નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) રોજકોટ થી વલસાડ ડ્રાઈવરો મોકલવામાં આવે છે, તેમાં ત્રણ થી ચાર માસ તેઓએ ત્યાં રોકાવવું પડે છે. પરંતુ તેઓને કોઈ એક્સ્ટ્રા પૈસા આપવામાં આવતા નથી અને કુટુંબથી દુર રહેવું પડે છે, ત્યાં રહેવા જમવાની સગવડતા ન હોય, જેથી માંગણી છે કે રોટેશન પ્રથા કરવી જોઈએ તથા બહારગામનાં અલગ દૈનિક ભથ્થું અને રહેવાની સગવડતા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) ડ્રાઈવરની નોકરી સવારે ૧૦ વાગ્યે હોય અને બોલાવવામાં આવે ત્યારે ગેઈટની અંદર આવી ગયેલ હોવા છતાં હાજરી પુરવામાં આવતી નથી. તેમજ તે દિવસનાં પગારનાં પૈસા કાપી લેવામાં આવે છે, પરંતુ હાજરી નહીં લેવાને કારણે પગાર કાપી લેવામાં આવે છે જે બરાબર નથી. આથી અમારી માંગણી છે કે, ડ્રાઈવર ગેઈટની અંદર આવે ત્યારે તેની હાજરી પુરી પગાર આપવો કે કેમ ?
- (૧૦) નો એન્ટ્રી તથા બ્રેકડાઉન થાય ત્યારે ડ્રાઈવરોને ફક્ત એક જ દિવાનું દૈનિક ભથ્થું દેવામાં આવે છે, તેની જગ્યાએ જેટલા દિવસ થાય તેટલા દિવસનું પુરૂ ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
- (૧૧) કંપની અત્યારે મહિનામાં ફક્ત ૩ (ત્રણ) દિવસ ઓફ કે તરીકે આપવામાં આવે છે, પરંતુ જો આમાં એક દિવસ વધારે થઈ જાય તો પાંચ (૫) દિવસનાં પૈસા કાપી લેવામાં આવે છે. આથી ત્રણ દિવસના પૈસા પણ મળતા નથી. માંગણી છે કે આવા કિસ્સામાં આ પ્રથા તાત્કાલિક બંધ કરવી અને કર્મચારી આકસ્મિક રીતે ઘરે રહેવાથી હક્ક રજા ગણી પુરો પગાર આપવો કે કેમ ?
- (૧૨) હાલની પ્રથા પ્રમાણે બે ડ્રાઈવરો આપવામાં આવે છે, પરંતુ ઘણી વખત ડ્રાઈવરનાં અભાવે ડ્રાઈવરથી ચલાવવું પડે છે, આથી વર્કલોડ ઘણો જ વધી જાય છે, આથી માનસિક તથા શારીરિક રીતે થાકી જવાય છે. આવા કિસ્સામાં ડ્રાઈવર સાથે એક કલીનર આપવો જોઈએ એન એક્સ્ટ્રા વર્કલોડ માટે તે દિવસનું ડબલ રોજ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૨૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, આર ટેક્સ એપેરલ્સ ટે. પ્લોટ નં. ૫૦, જી.આઈ.ડી.સી. એપેરલ્સ પાર્ક, ખોખરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી. ૧૨૮/૧૫.

- (૧) સત્ય શ્રમયોગીને નીચે મુજબનો પગાર વધારો તેમજ અન્ય લાભો અને સવલતો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૪ થી માસિક ₹ ૪૦૦૦/-

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૫ થી માસિક ₹ ૩૫૦૦/-

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી માસિક ₹ ૩૦૦૦/-

- (૨) ફીક્સ ડી. એ. :- કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે માસિક રૂ ૧૦૦૦/- ફીક્સ ડી. એ. પેટે શ્રમયોગીને તા. ૧-૧-૨૦૧૪ના રોજથી અપાવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) વેરીયેબલ ડી. એ. :- કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ ગણીને ૧૦૦ પોઈન્ટ માટે ફીક્સ ડી.એ. તરીકે રૂ ૫૦૦/- બાદ કરીને ૧ પોઈન્ટના વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ રૂ ૧૦/- વેરીયેબલ ડી.એ. પેટે શ્રમયોગીને આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) સર્વિસ પે :- દરેક કેલેન્ડર વર્ષના એપ્રિલ માસથી નોકરીનું વર્ષ પુરું થાય ત્યારે શ્રમયોગીને સર્વિસ પે પેટે વાર્ષિક રૂ ૧૦૦૦.૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) રજાઓ :-
- (૧) હક્ક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની હક્ક રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કેજ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) જાહેર તહેવારની રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૧૦ દિવસની તહેવારની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તહેવારની રજાઓના દિવસો યુનિયન અગર તો શ્રમયોગીઓ સાથે ચર્ચા વિચારણા અને વાટાઘાટો કરી નક્કી કરવી કે કેમ ?
- (૪) માંદગીની રજાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૦ દિવસની માંદગીની રજાઓ ભર પગારે અને ૧૫ અડધી માંદગીની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સમાં પેટે માસિક રૂ ૨૫૦૦.૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલ મળતા હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ ૧૫૦૦.૦૦ નો વધારો કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલ મળતાં એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં માસિક રૂ ૧૫૦૦.૦૦ નો વધારો કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- (૯) મેડીકલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલ મળતાં મેડીકલ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૧૫૦૦.૦૦ નો વધારો કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) ફુડ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને માસિક ₹ ૫૦૦.૦૦ ફુડ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) એલ.ટી.સી. :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવાર અગાઉ ૧ માસ પહેલાં અને અથવા ઉનાળા વેકેશન પહેલાં બે (૨) ફુલ પગાર એલ.ટી.સી. પેટે આપવાજોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) યુનીફોર્મ અને વોર્શીંગ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી સારી ક્વોલિટીના યુનીફોર્મ અને દર માસે મળતા વોર્શીંગ એલાઉન્સમાં માસિક ₹ ૧૦૦૦.૦૦ નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) વારસદારને નોકરી આપવા અંગે :- કોઈપણ શ્રમયોગી ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અવસાન પામે તો તેના કાયદેસરના આશ્રિત અને વારસદારને તેની જગ્યાએ જે તે કેટેગરીમાં તે જ ગ્રેડમાં નોકરીમાં રાખવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) જનરલ ઈન્સ્યુરન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં યુનિયનના સભ્યોનો ઓછામાં ઓછો ₹ ૧૦,૦૦૦.૦૦ નું રીસ્ક કવર થાય અને ડીસ ઓબીલીટીના લાભો મેળવે તેવો સંસ્થાએ સંસ્થાના ખર્ચે શ્રમયોગીઓ માટે વીમો લેવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૫) બ્લોકલ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીઓને નવુ-ટુ-બ્લોકલર કે ફોર બ્લોકલર ખરીદવા માટે ઓછામાં ઓછી ₹ ૧૦૦,૦૦૦.૦૦ અને વધુમાં વધુ ₹ ૨૦૦૦૦૦.૦૦ જેટલી રકમની લોન વગર વ્યાજે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૬) હાઉસીંગ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતાં યુનિયનના સભ્ય શ્રમયોગીઓને નવુ મકાન ખરીદવા અને અથવા જુના મકાન રીનોવેશન માટે ઓછામાં ઓછી ₹ ૨૦૦૦૦૦.૦૦.૦૦ અને વધુમાં વધુ ₹ ૫૦૦૦૦૦.૦૦ જેટલી રકમની લોન વગર વ્યાજે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૭) ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થા દ્વારા તા. ૧-૪-૨૦૧૪ના રોજ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૨૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આચાર્યશ્રી, આદર્શ નિવાસી શાળા, સનરાઈઝ મોલની પાછળ, મુ.પો. ભયાઉ-કચ્છ (૨) જિલ્લા સમાજ કલ્યાણ અધિકારી (વિ.જા.)ની કચેરી મારફતે જિલ્લા સમાજ અધિકારીશ્રી (વિ.જા.) રૂમ નં. ૧૦૯, બહુમાળી ભવન, ભોયં તળીયે, મુ.પો. ભુજ-કચ્છ (૩) નિયામકશ્રી, વિકસતી જાતિ કલ્યાણ ખાતું ડાહ્યા જીવરાજ મહેતા ભવન, બ્લોક નં. ૪, ત્રીજા માળે, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સીલેશન કેસ નં.-૩૦-૧૪.

- (૧) શ્રમયોગીશ્રી લખુ ગોવિંદ છાંગાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૦૧/૦૯/૧૯૮૫ના રોજથી ૨૪૦ દિવસ પછીથી પટાવાળાની વર્ગ-૪ની ખાલી જગ્યા ઉપર કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળતાં પટાવાળાના વર્ગ-૪ના પગાર ધોરણમાં મુકી કાયમી કર્મચારીને મળવાપાત્ર અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભોના તફાવતની રકમનું એરીયર્સ સામાવાળા નંબર-૧, ૨, ૩ વાળાઓ શ્રમયોગીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૦૧/૦૯/૧૯૮૫ના રોજથી ૧૮ % ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

૨. પી.ડબલ્યુ.ડી. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન એન્ડ ૨૧૪ વિરુદ્ધ સ્ટેટ ઓફ ગુજરાત વાળા કેસમાં સ્પેશીયલ સિવિલ એપીલેશન નંબર-૮૭૫૧/૨૦૦૮ સાથે ૪૫૫૭/૧૦માં નામદારશ્રી, ગુજરાત હાઈકોર્ટના હોનરેબલ જસ્ટીસ મી. રવિ આર. ત્રીપાઠી સાહેબે તેમના તા. ૨૮/૧૦/૧૦ના રોજવાળા ઓરલ જજમેન્ટથી શ્રમયોગીઓને દોલતભાઈ પરમારના તા. ૧૭/૧૦/૮૮ના તમામ લાભો ચુકવવા હુકમ કરેલ છે તે મુજબ કામના શ્રમયોગીશ્રી લખુ ગોવિંદ છાંગાને દોલતભાઈ પરમારના તા. ૧૭/૧૦/૮૮ના તમામ લાભોની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% ના ચડત વ્યાજ સાથે ચુકવવા અને શ્રમયોગીશ્રી લખુ ગોવિંદ છાંગાને પટાવાળાની જગ્યા ઉપર તેઓની નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખ ૦૧/૦૮/૧૯૮૫ના રોજથી કાયમી કરવા કે કેમ ?
૩. રોજમદારના કેસમાં માન.શ્રી એચ.આર.કમોદિયા સાહેબશ્રી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ટ્રીબ્યુનલ અમદાવાદના રેફરન્સ આઈ.ટી.નંબર ૩૮૬/૮૮ ચીફ કન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ ગુજરાત સ્ટેટ વડોદરા વિરુદ્ધ વર્કમેન એમ્પ્લોઈઝ યુનિયનવાળા કેસમાં શ્રમયોગીને નોકરીમાં દાખલ થવાની તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પછીથી કાયમી કરવા હુકમ થયેલ છે. ઉક્ત હુકમની સામે સરકારશ્રીએ નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ એસ.સી.એ.નં. ૪૬૮/૮૪વાળી દાખલ કરેલી હતી જેમાં સરકારશ્રીની એસ.સી.એ.નં. ૪૬૮/૧૯૮૪ વાળી રદ કરવાનો હુકમ ફરમાવવામાં આવેલો હતો. નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટ સમક્ષ સ્પે. સી.એ.નં. ૪૬૮/૮૪ના હુકમની સામે સરકારશ્રી તરફથી નામદારશ્રી સુપ્રિમ કોર્ટ ઓફ ઈન્ડીયા સમક્ષ એસ.એલ.પી. અપીલ (સિવિલ) નંબર ૫૫૮૦/૮૬ વાળી દાખલ કરેલી હતી. જેમાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ ઓફ ઈન્ડીયાએ તા. ૧૬/૦૭/૮૬ના રોજ સરકારશ્રીની સ્પેશીયલ લિવ પીટીશન રદ કરવા હુકમ કરેલો છે તે હુકમ મુજબ શ્રમયોગીશ્રી લખુ ગોવિંદ છાંગાને પટાવાળાની જગ્યા ઉપર તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તા. ૦૧/૦૮/૮૫ના રોજથી કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ?
૪. સમાન કામ સમાન વેતનના સિદ્ધાંત મુજબ તફાવતની રકમનું એરીયર્સ ૧૮% ના ચડત વ્યાજ સાથે શ્રમયોગીને મળવા અને કાયમી પટાવાળાનું સિનિયોરીટી લીસ્ટ કન્સીલીએશન કાર્યવાહીમાં રજુ કરવી જોઈએ કે કેમ?
૫. સામાવાળા નંબર-૧ વાળાને શ્રમયોગીશ્રી લખુ ગોવિંદ છાંગાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૧ના રોજથી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાના બદલે તા. ૦૨/૦૭/૨૦૧૪ના રોજ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરતા વચગાળાના સમયના ૧૦૦ % પગારની રકમનું એરીયર્સ ચુકવવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૨૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, વહીવટકર્તાશ્રી, ફેરડીલ જમ્બો પેકેજિંગ પ્રા. લી., કલેરીશ કંપનીની સામે, મુ. ચાચરવાડી-વાસણા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી. ૧૪/૧૬.

(૧) પગાર વધારા અંગે : આ તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

A. તારીખ ૧/૪/૨૦૧૫થી શ્રમયોગીને દૈનિક ₹ ૫૦/-નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

B. તારીખ ૧/૪/૨૦૧૬થી શ્રમયોગીને દૈનિક ₹ ૬૦/-નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

C. તારીખ ૧/૪/૨૦૧૭થી શ્રમયોગીને દૈનિક ₹ ૭૦/-નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૨) રજાઓ અંગે : તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- A. હક્ક રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજાઓ ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- B. કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- C. માંદગીની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- D. તહેવારની રજા :- તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ભથ્થાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- A. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૧૫૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- B. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- C. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને મહીને ₹ ૩૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- D. મેડીકલ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને મહીને ₹ ૫૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- E. ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ :- તમામ શ્રમયોગીઓને માસીક ₹ ૧૫૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- F. વોશિંગ એલાઉન્સ :- શ્રમયોગીઓને મહીને ₹ ૫૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. યુનિયનનો ફાળો અને લવાજમ :- ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીઓને જે નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ ભેમાંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ? અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક ₹ ૩૦૦/- લેખે લવાજમ શ્રમયોગીઓના પગારમાંથી કાપી તે રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૫. અમલ : આ માંગણીઓનો અમલ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૫થી કરવો જોઈએ કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૨૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- શ્રેનો ગ્લાસ લી., એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં.-૨૧/૨૦૧૫.

૧. પગાર વધારા અંગે :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારીના પ્રમાણમાં ઘણો જ ઓછો છે, તો કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને હાલમાં જે બેઝીક પગાર + મોંઘવારી ભથ્થું મળીને જે પગાર આપવામાં તે પગારમાં ૬૦ ટકાનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૨. મોંઘવારી ભથ્થું :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને જે મોંઘવારી ભથ્થું આપે છે તેમાં ૧૧૫ % અમદાવાદ ટેક્ષટાઈલ ડી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૩. ઈન્કીમેન્ટ (ઈજાફો) :- હાલમાં કંપનીમાં યોગ્ય અને વ્યાજબી કોઈ પે- સ્કીમ તથા ઈન્કીમેન્ટ પ્રથા આપનાવવામાં આવતી નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકી બેઝીક પગાર થતા ઈન્કીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા તથા ઈન્કીમેન્ટ ₹ ૧૬૦/- થી ₹ ૧૮૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. એચ.આર.એ.(ઘરભાડા ભથ્થું) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને બેઝીક પગાર અને ડી.એ. મર્જ કરીને કુલ પગારના ૧૫૦૦ ટકા લેખે ઘરભાડુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૫. વોશીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને ધુલાઈ ભથ્થું આપતી નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૨૫૦/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૬. શૈક્ષણિક ભથ્થું :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને ₹ ૧૦૦૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૭. ગ્રેડશન :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને કોઈ ગ્રેડેશન આપતી નથી. જેથી કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીની આવડત, શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ વિગેરે ધ્યાનમાં લઈ દરેક શ્રમયોગીનું ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?
૮. યુનીફોર્મ :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને યુનીફોર્મ આપતી નથી. આથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનીફોર્મ મળવા જોઈએ તેમજ એક જોડી બુટ તથા મોજા પણ મળવા જોઈએ. તદઉપરાંત વરસાદની સીઝનમાં ફરજ ઉપર આવવ-જવા માટે સારી કંપનીનો રેઈન કોટ-તેમજ ગમબુટ તેવી જ રીતે શીયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર અથવા ગરમ જર્સી શ્રમયોગીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૯. એલ. ટી. સી. :- હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૧૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. સાબુ :- હાલમાં કંપની દરેક શ્રમયોગીને આવી કોઈ સુવિધા આપતી નથી. જેથી તમામ શ્રમયોગીને દર મહિને ૩ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૧. રજાઓ :-
- (એ) હક્ક રજાઓ :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી જે શ્રમયોગીને વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા શ્રમયોગીને ૮ દિવસ પ્રમાણે-૧ હક્ક રજાની ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) કેજ્યુઅલ રજા (સીએલ) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ રજા આપતા નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (સી) સીક લીવ (માંદગીની રજા) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતા નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૬ સીક લીવ (માંદગીની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૬ તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) શોર્ટ લીવ (ટૂંકી રજા) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને આવી કોઈ શોર્ટ લીવ (ટૂંકી રજા) આપતી નથી. જેથી મહિનામાં ૪ વખત બે - બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટૂંકી રજા) દરેક શ્રમયોગીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૨. લોન :- કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીને આકસ્મિક કોઈ ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગે કે અન્ય કોઈપણ પ્રસંગના ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન ₹ ૧૫૦૦૦/- સુધી સરળ હપ્તે અને વ્યાજ રહિત વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૧૩. સાયકલ/કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૪૦૦/- લેખે સાયકલ/કન્વેયન્સ એલાઉન્સ મળવું જોઈએ કે કેમ ?
૧૪. હાજરી બોનસ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૫૦૦/- હાજરી બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
૧૫. શીફ્ટ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૧૬. શ્રમયોગીઓને કેમીકલ તથા પાવડર સાથે પોતાની ફરજો બજાવવી પડે છે જેથી તેઓની તંદુરસ્તી જળવાઈ રહે તે હેતુથી હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીને રોજ ૫૦૦ ગ્રામ દુધ, ૨૫૦ ગ્રામ ગોળ અને ૨૫૦ ગ્રામ ચણા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૭. અમલ :- ઉપરોક્ત મુજબની માંગણીઓની અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫થી થવો જોઈએ કે કેમ ?
- ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૨૯/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મેનેજરશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, ફેડરલ એફ.આઈ.બી.સી. ઓવરસીઝ, કલેરીશ કંપનીની સામે, મું. ચાચરવાડી-વાસણા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી. :- ૧૫/૧૬.

(૧) મૂળ પગાર :- તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી અમલમાં આવે તે રીતે શ્રમયોગીઓના મુળ પગારના સ્કેલ નીચે મુજબ રહેશે કે કેમ ? સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને તેમની કામગીરી અને હોદ્દાને ધ્યાનમાં લઈ તેમનો નીચે જણાવેલ કેટેગરી અને તે સામેના સ્કેલમાં વર્ગીકરણ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

કુશળ શ્રમયોગીઓ :-	૨૮૩	$\frac{૧૦૦}{૫}$	૭૮૩	$\frac{૧૫૦}{૫}$	૧૫૪૩	$\frac{૨૦૦}{૫}$	૨૫૪૩
અર્ધ કુશળ શ્રમયોગીઓ :-	૨૮૪	$\frac{૮૦}{૫}$	૭૩૪	$\frac{૧૩૦}{૫}$	૧૩૮૪	$\frac{૨૦૦}{૫}$	૨૩૮૪
અકુશળ શ્રમયોગીઓ :-	૨૭૬	$\frac{૮૦}{૫}$	૬૭૦	$\frac{૧૧૦}{૫}$	૧૨૨૦	$\frac{૨૦૦}{૫}$	૨૨૨૦

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :- તમારી સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને તા. ૧-૧-૨૦૧૫ના રોજની અમલમાં આવે તે રીતે દરેક માસે ₹ ૧૦૦૦/- ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ તથા દર માસે લ. વે. ધારો, ૧૯૪૮ હેઠળ રાજ્ય સરકારશ્રી દ્વારા દર ૬-૬ માસે બહાર પાડવામાં આવતું સ્પે. એલાઉન્સ વેરીયેબલ મોંઘવારી ભથ્થા પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ :- આ માંગણીની અસર તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી આપવાની હોવાથી એરીયર્સની રકમ ૧ માસમાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) વિવિધ ભથ્થાઓ :- તમામ શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૫ ના રોજ થી અમલમાં આવે તે રીતે શ્રમયોગીઓને નીચે પ્રમાણેના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- માસીક ₹ ૭૫૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. ઘરભાડા ભથ્થું :- માસીક ₹ ૧૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પગારી રજાઓ :- તમામ શ્રમયોગીઓને દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી અમલમાં આવે તે રીતે નીચે મુજબની પગાર રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. હક્ક રજા : દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૨૫ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. કેજ્યુઅલ રજા : દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૭ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. તહેવારની રજા : દરેક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૭ તહેવારોની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

નોંધ :- માંગણી નંબર-૩ મુજબના એરીયર્સની રકમ ૧ માસમાં ચુકવવી કે કેમ ? માંગણી નંબર-૪ મુજબની તફાવતની રજાઓ તા. ૧-૧-૨૦૧૫ના રોજ બેલેન્સમાં ઉમેરવી શ્રમયોગી એક સાથે ૭૫ દિવસની હક્કરજા એકત્રિત કરી શકશે કેમ ?

(૫) યુનિકોર્મ :- દરેક શ્રમયોગીને તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી દર ત્રણ વર્ષ નીચે મુજબ યુનિકોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. પુરુષ શ્રમયોગી માટે :- ત્રણ પેન્ટ, ત્રણ શર્ટ, ૧ જોડી બુટ, ૩ જોડી મોજા, પાંચ હેન્ડ ગ્લોઝ તેમજ જરૂરી સેફ્ટીના તમામ સાધનો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. સ્ત્રી શ્રમયોગી માટે :- ત્રણ જોડી પંજાબી ડ્રેસ/સાડીઓ, ૧ જોડી લેડીઝ શૂઝ, ૩ જોડી મોજા, પાંચ હેન્ડ ગ્લોઝ તેમજ જરૂરી સેફ્ટીના તમામ સાધનો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(દ) ઓવર ટાઈમ કામનો ડબલ પગાર :- તમારી કંપની શરૂ થઈ ત્યારથી જ બાર-બાર કલાકની બો પાલીઓ (સવારે ૭-૦૦ થી સાંજે ૭-૦૦ અને સાંજે ૭-૦૦ થી સવારે ૭-૦૦) ચલાવવામાં આવે છે. માત્ર પુરુષ શ્રમયોગીઓને બાર કલાકની પાલીમાં ફરજ બજાવી ફરજિયાત છે. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ પાસેથી ૮ કલાકની પાલીમાં કામ લેવામાં આવે છે. તેથી પુરુષ શ્રમયોગીઓને તેમની દા.ત. થી ૪ કલાકની ઓ.ટા. પગારની રકમ ૬% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા તા. ૧-૧૧-૨૦૧૫ થી પુરુષ શ્રમયોગીઓની પાલી પણ ૮ કલાકની જ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૭) કેન્ટીન અને ઠંડુ પાણી :-

૧. કેન્ટીન :- કંપનીમાં કેન્ટીનની સુવિધા રાખવામાં આવેલ છે. પરંતુ તે અપુરતી છે. તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી તમામ શ્રમયોગીઓ કે જેઓ કેન્ટીનમાં જમવાની ઇચ્છા રાખે તે દરેકને ₹ ૫૦/- માં ફીક્સ થાળી અને ₹ ૧૦/- માં ૧ ડીસ ગરમ નાસ્તો આપવો જોઈએ કે કેમ ? કેન્ટીન સ્વચ્છ, આરોગ્ય દાયક અને સુવિધા જન્ય રાખવી કે કેમ ?

૨. કુલર :- તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી કંપનીમાં યોગ્ય જગ્યાએ આર.ઓ. વોટર સાથે દર ૫૦ શ્રમયોગી દીઠ ૧ કુલરની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ શ્રમયોગીઓની સંખ્યા ભવિષ્યમાં વધે ત્યારે તે કુલરની સંખ્યામાં ઉપર જણાવેલ પ્રમાણમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? કુલરો વર્કીંગ કન્ડીશનમાં રહે તેનું ખાસ ધ્યાન રાખવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. સંસ્થામાં સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ મોટી સંખ્યામાં હોવાથી તેમના માટે સંડાસ-બાથરૂમની અલગ અને સ્વતંત્ર વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને તે સાફ સુથરા રાખવા અને પાણીની પુરતી વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) યુનિયન ફાળો અને લવાજમ :-

૧. શ્રમયોગીઓને આ માંગણીઓ બાબતે સમાધાન કે એવોર્ડ થતા જે એરીયર્સની રકમની ચુકવણી કરવાની થાય તેના ૧૫% રકમ અથવા ૧ માસનો પગાર વધારાની રકમ જે વધુ હોય તે શ્રમયોગીઓને ચુકવવાની રકમમાથી કપાત કરી એકત્રિત રકમ યુનિયનને ફાળો પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં ચુકવવાના પગારમાંથી ₹ ૫૦૦/- યુનિયન લવાજમની રકમ કપાત કરી એકત્રિત રકમ યુનિયન લવાજમની રકમ એકત્રિત રકમ યુનિયનને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૩૦/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મેનેજરશ્રી, એમીટ્રોન ટ્યુબ્યુલર્સ પ્રા.લી., સર્વ નં.-૫૬/૨, ગામ-ભુડાસણ, ઈરાણા રોડ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી. :- ૪૬/૧૫.

માંગણી નં. ૧ : શ્રમયોગીઓને પ્રિન્સીપલ એમ્પ્લોયરના શ્રમયોગી ગણવા બાબતે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓની ભરતી મેનેજમેન્ટે કરેલ છે. તેમજ શ્રમયોગીઓ સંસ્થાની પ્રિમાઈસીસમાં કામગીરી કરી રહેલ છે. સંસ્થાના બ્રેજિંગ, બેન્ડીંગ, ટી.એમ.ટી. વોર્શીંગ, કવોલીટી વિભાગ વગેરે વિભાગોમાં કાયમી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર કાયમી પ્રકારની કાયમી શ્રમયોગી તરીકે સતત અને સળંગ કરતાં આવેલ છે. જેથી જુદા જુદા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓના સંસ્થાના એટલે કે પ્રિન્સીપલ એમ્પ્લોયરના શ્રમયોગીઓ ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : પગાર વધારો :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને લઘુત્તમ વેતન અને ખાસ મોંઘવારી ભથ્થા સાથેના પગારનો અમલ કરી માસિક ₹ ૧૦૦૦/- પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : રજાઓ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૫ દિવસની હકકરજા, ૧૦ દિવસની કેજ્યુલ રજા, ૨૫ દિવસની માંદગીની રજા, ૧૫ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ પગાર ભરપાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : ઓવર ટાઈમ બાબતે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને કરવામાં આવતાં વધારાનાં કામના કલાકોનો ડબલ લેખે પગાર ગણીને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ વધારાના કામનાં દર બે કલાકે ₹ ૧૦/- નાસ્તા પેટે રોકડમાં તે જ સમયના ઓવર ટાઈમની ફરજ દરમ્યાન ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? જેનો અમલ મંડળની નોટીસ મળ્યાની તારીખથી દિન-૧૫માં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : લોન અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને અરજી કર્યેથી દિવસ ૧૦ માં પગાર કરતાં પાંચ ગણી લોન વગર વ્યાજે વગર જામીને શ્રમયોગીને અનુકુળ રહે તેવા સરળ હપ્તાથી આપવો જોઈએ કે કેમ ? જેનો અમલ મંડળની નોટીસ મળ્યાની તારીખથી દિન-૧૫માં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : મકાન ભાડું (એચ.આર.એ.) :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે મકાન ભાડા પેટે ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? જેનો અમલ મંડળની નોટીસ મળ્યાની તારીખથી દિન-૧૫માં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ : ડ્રેસ બુટ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર બે વર્ષે ૩ જોડી પેન્ટ અને ૩ જોડી શર્ટ ટકાઉ ટેરીકોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ ? દર વર્ષે ૨ જોડી બાટા એમ્બેસેડર કંપનીના લેધર બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ? જેનો અમલ સંસ્થાની નોટીસ મળ્યાની તારીખથી દિન-૧૫માં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ : સાયકલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૨૦૦/- સાયકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? જેનો અમલ મંડળની નોટીસ મળ્યાની તારીખથી દિન-૧૫માં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦ : વોશીંગ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે બે નાહવાના મોટી સાઈઝનાં નિરમા સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને છ મોટી સાઈઝના કપડા ધોવાનાં માટેના નિરમા સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અથવા વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૨૦૦/- ભથ્થું આપવો જોઈએ કે કેમ ? જેનો અમલ મંડળની નોટીસ મળ્યાની તારીખથી દિન-૧૫માં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧ : મિલ્ક એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે મિલ્ક એલાઉન્સ પેટે ₹ ૧૫૦/- ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? જેનો અમલ મંડળની નોટીસ મળ્યાની તારીખથી દિન-૧૫માં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પોતાના વિકાસ માટે તથા તેઓના કુટુંબના વિકાસ માટે તથા તેઓના બાળકોના વિકાસ માટે માટે ₹ ૫૦૦/- દર માસે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ? જેનો અમલ મંડળની નોટીસ મળ્યાની તારીખથી દિન-૧૫માં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩ : કેન્ટીન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર માસે ₹ ૨૦૦/- કેન્ટીન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? જેનો અમલ મંડળની નોટીસ મળ્યાની તારીખથી દિન-૧૫માં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪ : કન્વીયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જીનવશૈલીની સગવડતા માટે કન્વીયન્સ એલાઉન્સ પેટે ₹ ૨૦૦/- દર માસે આપવો જોઈએ કે કેમ ? જેનો અમલ મંડળની નોટીસ મળ્યાની તારીખથી દિન-૧૫માં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫ : એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાજરી પ્રમાણે દૈનિક ₹ ૫/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ બોનસ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? જેનો અમલ મંડળની નોટીસ મળ્યાની તારીખથી દિન-૧૫માં કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૩૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) એલેમ્બીક લી., એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા, (૨) રક્ષક સિક્કોરીટી સર્વિસીસ C/o. એલેમ્બીક લી., એલેમ્બીક રોડ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

આઈ.ડી.સી. :- ૨૦/૨૦૧૫.

(૧) પગાર વધારો :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને જે પગાર આપવામાં આવે છે તે વર્તમાન મોંઘવારીના પ્રમાણમાં ઘણો જ ઓછો છે, તો કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં જે બેઝીક પગાર + મોંઘવારી ભથ્થું મળીને જે પગાર આપવામાં આવે તે પગારમાં ૫૦ ટકાનો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :-

હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને જે મોંઘવારી ભથ્થું આપે છે તેમાં ૧૦૦% અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ ડી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ઈન્કીમેન્ટ (ઈજાફો) :-

હાલમાં કંપનીમાં યોગ્ય અને વ્યાજબી કોઈ પે સ્કીમ તથા ઈન્કીમેન્ટ પ્રથા આપનાવવામાં આવતી નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રોપર ગ્રેડેશનમાં મુકી બેઝિક પગાર તથા ઈન્કીમેન્ટનો દર વધારીને યોગ્ય અને વ્યાજબી સ્કેલનો અમલ કરવા તથા ઈન્કીમેન્ટ ₹ ૨૦૦/- થી ₹ ૨૫૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) એચ.આર.એ. (ઘરભાડા ભથ્થું) :-

હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને બેઝિક પગાર અને ડી.એ. મર્જ કરીને કુલ પગારના ૩૦ ટકા લેખે ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) વોર્શીંગ એલાઉન્સ (ધુલાઈ ભથ્થું) :-

હાલમાં કંપની શ્રમયોગીને ધુલાઈ ભથ્થું આપતી નથી. આથી કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીને દર માસે ₹ ૫૦૦/- લેખે ધુલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) શૈક્ષણિક ભથ્થું :-

કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને ₹ ૩૦૦૦/- શૈક્ષણિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) ગ્રેડેશન :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીને કોઈ ગ્રેડેશન આપતી નથી. જેથી કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક શ્રમયોગીની આવડત, શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ વિગેરે ધ્યાનમાં લઈ દરેક શ્રમયોગીનું ગ્રેડેશન નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૮) યુનિફોર્મ :-

હાલમાં કંપની તમામ શ્રમયોગીને યુનિફોર્મ આપતી નથી. આથી તમામ શ્રમયોગીને દર વર્ષે ગણજોડી યુનિફોર્મ મળવા જોઈએ તેમજ એક જોડી બુટ તથા મોજા પણ મળવા જોઈએ. તદઉપરાંત વરસાદની સીઝનમાં ફરજ ઉપર આવવા-જવા માટે સારી કંપનીનો રેઈનકોટ તેમજ ગમ બુટ તેવી જ રીતે શીયાળાની ઋતુમાં સ્વેટર અથવા ગરમ જર્સી શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) એલ.ટી.સી. :-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.સી. પેટે વાર્ષિક ₹ ૩૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) સાબુ :-

હાલમાં કંપની દરેક શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ સુવિધા આપતી નથી. જેથી તમામ શ્રમયોગીઓને દર મહિને ૬ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) રજાઓ :-

(એ) હક્ક રજાઓ :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી જે શ્રમયોગીઓએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે હાજરી આપેલ હોય તેવા શ્રમયોગીને ૮ દિવસ પ્રમાણે ૧ હક્ક રજાની ગણતરી કરી હક્ક રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(બી) કેજયુઅલ રજા (સી.એલ.) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૨ કેજયુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) સીક લીવ (માંદગીની રજા) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૬ સીક લીવ (માંદગીની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) તહેવાર તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ રજા આપતી નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૬ તહેવારની તથા રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) :- હાલમાં કંપની શ્રમયોગીઓને આવી કોઈ શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) આપતી નથી. જેથી મહિનામાં ૪ વખતે બે - બે કલાકની શોર્ટ લીવ (ટુંકી રજા) દરેક શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને આકસ્મિક કોઈ ખર્ચ તથા લગ્ન પ્રસંગે અન્ય કોઈપણ પ્રસંગના ખર્ચને પહોંચી વળવા માટે કંપની તરફથી લોન ₹ ૧૫,૦૦૦/- સુધી સરળ હપ્તે અને વ્યાજ રહિત વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) સાયકલ / કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીને ₹ ૬૦૦/- લેખે સાયકલ / કન્વેયન્સ એલાઉન્સ મળવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૪) હાજરી બોનસ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૦ ટકા બોનસ આપવામાં આવે છે તેના બદલે ૨૦% + ₹ ૨,૦૦૦/- બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૫) કંપનીમાં કામ કરતા સિક્યુરીટી સુપરવાઈઝર તેમજ અન્ય સ્ટાફ મંડળના સભાસદ છે જેથી કોઈ ડિમાન્ડ નક્કી થાય તેનાથી ૫૦% રકમ વધારો મંડળના સ્ટાફને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) રક્ષક સર્વિસના શ્રમયોગીઓ જે એલેમ્બીક ગ્રુપ (વડોદરા યુનિટ) કંપનીઓમાં સિક્યુરીટીનું કામ કરે છે તેઓને એલેમ્બીક ગ્રુપના શ્રમયોગી ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) અમલ :-

કંપની ખુબ જ પ્રોફીટ કરતી આવેલ છે છતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં કોઈ લાભ મળતો નથી. તેથી ઉપરોક્ત મુજબની માંગણીઓનો અમલ તા. ૧-૧-૨૦૧૫ થી થવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૩૨/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેડીકલ સુપ્રીટેન્ડેન્ટશ્રી, સ્ટર્લીંગ હોસ્પિટલ, રેસકોર્પ, વડોદરા (૨) કોન્દ્રાકટરશ્રી, સ્માર્ક પ્લેસમેન્ટ, ૨૦૨, પ્રધાન એન્કલેવ થર્ડ, શ્રીનગર સોસાયટી, એફ રોડ, અકોટા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં.-૧૩/૨૦૧૬.

માંગણી નં. ૧ તમામ કર્મચારીઓના બેઝીક પગારમાં માસિક ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ દરેક કર્મચારીને માસિક ₹ ૨૦૦૦/- રૂપે. એલાઉન્સ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ દરેક કર્મચારીને માસિક ₹ ૨૦૦૦/- હાજરી બોનસ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ દરેક કર્મચારીને માસિક ₹ ૩૦૦૦/- ઘરભાડુ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૩ જોડ ટેરી કોટન યુનીફોર્મ ૧ જોડ બુટ, ૧ જોડ ગમ બુટ, સ્વેટર ટોપી તથા ૩ જોડ મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ દરેક કર્મચારીને કામના સમય દરમ્યાન મફત જમવાનું તથા બે ટાઈમ ચા-નાસ્તો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ₹ ૧૫,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮ દરેક કર્મચારીને વિના વ્યાજની ₹ ૧/- લાખની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ કોઈપણ કર્મચારીની કનડગત નોકરીમાં ફેરફાર કરવો જોઈએ કે નહીં ?

માંગણી નં. ૧૦ સરકારશ્રી તરફથી વખતો વખત જાહેર થતા લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

સદર ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડનો અમલ તા. ૧/૧/૨૦૧૬ થી ૩૧/૧૨/૨૦૧૮ સુધીનો ગણવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૩૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, કલેરીએટસ કેમીકલ્સ ઈન્ડિયા લી., મું. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીને તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી તા. ૩૧/૦૩/૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

કલેરીએટ કેમીકલ ઈન્ડીયા લી., રાણીયા, તા. સાવલી,

જિ. વડોદરાના કાયમી શ્રમયોગીનું લીસ્ટ

કન્સી. કેસ નં.-૧૪૫/૨૦૧૬.

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	અબ્બાસભાઈ મલેક	૬/૧૧/૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૨	અમરસીંહ એન. સોલંકી	૬/૧૦/૮૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૩	અરવિંદભાઈ જેઠાભાઈ	૨૦/૮/૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૪	રાજુભાઈ ભુપતભાઈ	૨૫/૧૦/૮૭	પ્રોડકશન	કારીગર

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૫	મફતભાઈ લાલજીભાઈ	૮/૮/૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૬	દિનેશભાઈ બબુભાઈ	૬/૧૨/૮૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૭	ચતુરભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧૧/૩/૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૮	સતીષભાઈ મગનભાઈ	૬/૮/૮૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૯	જયંતિભાઈ સીમોનભાઈ	૭/૮/૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૦	લલ્લુભાઈ પ્રતાપભાઈ	૧/૨/૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૧	ચંદુભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર	૧૦/૧/૮૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૨	અનોપભાઈ સામંતભાઈ	૧૫/૧૦/૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૩	મનહરભાઈ કાંતીભાઈ	૮/૮/૮૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૪	રોનકભાઈ બી. પટેલ	૪/૮/૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૫	દિલીપભાઈ બાબરભાઈ પરમાર	૭/૧૦/૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૬	રીતેશભાઈ એમ. પટેલ	૮/૧૨/૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૭	દીતીયાભાઈ એસ. શાહ	૧/૨/૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૮	સુમનભાઈ કેશવભાઈ	૧૦/૧/૮૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૯	ભરતભાઈ બાબુભાઈ જાદવ	૧/૪/૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૦	હીતેશભાઈ મોહનભાઈ	૩/૨/૮૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૧	વાલજીભાઈ મકવાણા	૫/૫/૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૨૨	શાભયભાઈ કરશનભાઈ	૧૬/૧૦/૮૭	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૨૩	દિનેશભાઈ જયંતીભાઈ	૮/૧૦/૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૨૪	પ્રવિણભાઈ કાનજીભાઈ	૩/૩/૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૫	ચીમનભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧/૪/૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર

૨૬	રાજેશભાઈ વનાભાઈ	૩/૨/૯૭	પ્રોડકશન	કારીગર
અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૨૭	મહેશભાઈ મોતીભાઈ	૨૦/૮/૯૯	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૮	અતુલભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૨/૬/૯૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૯	અમીતભાઈ ચીમનભાઈ	૩/૬/૯૯	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૦	જીગ્નેશભાઈ રમેશભાઈ	૫/૮/૯૯	મશીનશોપ	ફીટર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૩૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૫/૨૦૧૬.--નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-ગુજરાત અદાણી ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ મેડીકલ સાયન્સ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ-૨માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ કે જેઓ ઘણા વર્ષોથી સતત અને સળંગ વર્ગ-૪ની કેટેગરીમાં બોગસ અને શામ એરેજમેન્ટ હેઠળ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓ તરીકે કાયમી પ્રકારનું કામ કરે છે. તેઓને દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસ થાય ત્યારથી હોસ્પીટલના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણીને કાયમી વર્ગ-૪ના શ્રમયોગીઓને મળતા તમામ લાભો અને પેન્શનલ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીનું પરિશિષ્ટ-૨

આઈ.ડી.સી. ૨૨/૨૦૧૬.

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ
૧	આરીફ એ. સુમરા	સને ૨૦૦૪
૨	મનીષ આર. ડાભી	સને ૨૦૧૪
૩	ઈશ્વર એમ. વાઘેલા	સને ૨૦૧૫
૪	દિવ્યરાજસિંહ એચ. જાડેજા	સને ૨૦૧૫
૫	જયોતી કે. બગડા	સને ૨૦૧૫
૬	દિનેશ કે. પરમાર	સને ૨૦૦૬
૭	સંજય જી.વાડા	સને ૨૦૧૫
૮	ચેતન કે વાડા	સને ૨૦૧૫
૯	રવિ વી. વાડા	સને ૨૦૧૫
૧૦	રામદાસ એસ. નકવાલ	સને ૨૦૧૫
૧૧	યોગેશ એલ. દરજી	સને ૨૦૦૮
૧૨	મોહન એ. હરીજન	સને ૨૦૧૫
૧૩	કારા આર. હરીજન	સને ૨૦૧૫

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ
૧૪	મનોજ એમ. અવાસીયા	સને ૨૦૧૪
૧૫	મનદિપસિંહ કે. ગોહીલ	સને ૨૦૧૫
૧૬	નુરમામદ ઓ. સુમાર	સને ૨૦૧૫
૧૭	જગદીશ કે. ગોહીલ	સને ૨૦૧૪
૧૮	મયુરસિંહ વી. જાડેજા	સને ૨૦૦૮
૧૯	અબ્દુલ સતાર કુંભાર	સને ૨૦૦૮
૨૦	મેહુલ બી. સોલંકી	સને ૨૦૧૧
૨૧	વિકાસ આર. નકવાલ	સને ૨૦૧૨
૨૨	રાજેશ યુ. ગોર	સને ૨૦૦૫
૨૩	પોપટલાલ વાણંદ	સને ૨૦૧૨
૨૪	નિમાબેન એમ. ભટ્ટી	સને ૨૦૦૮
૨૫	સીતાબેન વી. ગવરી	સને ૨૦૧૦
૨૬	અલ્કાબેન મકવાણા	સને ૨૦૧૨
૨૭	રાજેશ રાજપુત	સને ૨૦૦૮
૨૮	ભરત એન. લુહાર	સને ૨૦૧૫
૨૯	રાજેશ સી. ગોર	સને ૨૦૧૫
૩૦	હીરજી કે. હરીજન	સને ૨૦૧૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૩૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૯/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગુજરાત અદાણી ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ મેડીકલ સાયન્સ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ-૨માં જણાવેલ શ્રમયોગી કે જેઓ ઘણા વર્ષોથી સતત અને સળંગ વર્ગ-૪ની કેટેગરીમાં બોગસ અને શામ એરેજમેન્ટ હેઠળ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે કાયમી પ્રકારનું કામ કરે છે તેઓને દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસ થાય ત્યારથી હોસ્પિટલના કાયમી શ્રમયોગી ગણીને કાયમી વર્ગ-૪ના શ્રમયોગીને મળતા તમામ લાભો અને પેન્શન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-૨

આઈ.ડી.સી. ૨૦/૨૦૧૬.

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ
૧	શ્રી જાડેજા વનરાજસિંહ	૨૦૧૦
૨	શ્રી બસેલા પ્રતાપસિંહ	૨૦૦૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ
૩	શ્રી ગરવા જયંતીલાલ લક્ષ્મણ	૨૦૦૪
૪	શ્રી અમુ આર. અધેલા	૨૦૦૬
૫	શ્રી રોનક રાઠોડ	૨૦૦૩
૬	શ્રી જફ અબ્બાસ અબ્દુલા	૨૦૦૮
૭	શ્રી જાડેજા મયુરસિંહ હરદેવસિંહ	૨૦૦૬
૮	શ્રી મકવાણા બુઈલાલ રામાભાઈ	૨૦૦૮
૯	શ્રી બલવંત વિનોદ પરમાર	૨૦૦૩
૧૦	શ્રી કરન અનંત લખા	૨૦૦૭
૧૧	શ્રી સોલંકી અનિલ ભુપતભાઈ	૨૦૦૫
૧૨	શ્રી ગરવા કિશોર શામજી	૨૦૧૩
૧૩	શ્રી રાજપુત રવિ	૨૦૧૦
૧૪	શ્રી હરીજન ખીમજીભાઈ	૨૦૧૪
૧૫	શ્રી મકવાણા સુનિતા પ્રવિણભાઈ	૨૦૦૫
૧૬	શ્રી વાઘેલા અમરસિંહ ચંદ્રસિંહ	૨૦૦૮
૧૭	શ્રી સૈયદ ફરીદા હુસેનભાઈ	૨૦૧૫
૧૮	શ્રી કાનાભાર પાયલબેન મહેશ્વરી	૨૦૧૪
૧૯	શ્રી ઘાલોટ અંકીતકુમાર નરેશભાઈ	૨૦૦૮
૨૦	શ્રી ખત્રી સહેનાબાનુ યાકુબ	૨૦૧૨
૨૧	શ્રી સૈયદ મહમદ યુનુસ અબ્દુલ નાસીર	૨૦૧૩
૨૨	શ્રી સોની બિપીન ભગીલાલ	૨૦૧૫
૨૩	શ્રી કાનાભાર મહેશ ડાયાભાઈ	૨૦૧૦
૨૪	શ્રી ગરવા રવજીભાઈ ભીમજીભાઈ	૨૦૧૩

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોંકરીમાં દાખલ થયા તારીખ
૨૫	શ્રી પટેલ દિલીપભાઈ વશરામભાઈ	૨૦૦૬
૨૬	શ્રી પરમાર પ્રતિકભાઈ અજયભાઈ	૨૦૧૩
૨૭	શ્રી રાજગોર ચેતા હસમુખલાલ	૨૦૦૫
૨૮	શ્રી ધર્મેન્દ્રસીંહ જાડેજા	૨૦૦૬
૨૯	શ્રી ગરવા અરવિંદ મનહર	૨૦૧૩
૩૦	શ્રી પરમાર નરેશ રામજીભાઈ	૨૦૦૫
૩૧	શ્રી સમા ફરીદાબાનુ અલીમામદ	૨૦૦૬
૩૨	શ્રી આહિર નરસીંહ જીવાભાઈ	૧૪/૧૧/૨૦૦૩
૩૩	શ્રી બુચિયા અરવિંદ અરજનભાઈ	૨૦૦૫
૩૪	શ્રી મનત નારણ જીવાભાઈ	૨૦૦૬
૩૫	શ્રી સોલંકી મધુબેન જગદીશભાઈ	૨૦૦૬
૩૬	શ્રી સમેજા રશીદ જામા	૨૦૧૫
૩૭	શ્રી ભોઈ અશોક દેસાભાઈ	૨૦૦૬
૩૮	શ્રી સોલંકી હસમીતા જનકભાઈ	૨૦૦૮
૩૯	શ્રી ઠક્કર ઉજવલા અજય	૨૦૧૧
૪૦	શ્રી ગરવા પ્રવિણ વાલજી	૨૦૦૫
૪૧	શ્રી જયંતીલાલ કે. ભાનુશાળી	૨૦૦૪
૪૨	શ્રી જાદવ રેખાબેન પરેશભાઈ	૨૦૦૬
૪૩	શ્રી સોઢા મધુબા જસાજી	૨૦૦૫
૪૪	શ્રી જોષી સુરેશભાઈ નારણજીભાઈ	૨૦૦૮
૪૫	શ્રી ગરવા નરેન્દ્ર	૨૦૦૮
૪૬	શ્રી ખરાડી અમૃતભાઈ કાલાભાઈ	૨૦૦૮

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ
૪૭	શ્રી રાઠોડ રવિલાલ	૨૦૧૩
૪૮	શ્રી ઝાલા નરેશ ચમનલાલ	૨૦૦૫
૪૯	શ્રી પરમાર હિતેષ ધીરજલાલ	૨૦૦૫
૫૦	શ્રી હિરેન બંસીલાલ ગોર	૨૦૦૪
૫૧	શ્રી વાઘેલા બળદેવ રામજીભાઈ	૨૦૧૦
૫૨	શ્રી પુરબિયા મેહુલ મકનભાઈ	૨૦૧૩
૫૩	શ્રી ધવડ રામજીભાઈ ખીમજીભાઈ	૨૦૧૧
૫૪	શ્રી ધવડ ખીમજીભાઈ ખેતાભાઈ	૨૦૧૧
૫૫	શ્રી ભંગી ભેરુલાલ કેલાશભાઈ	૨૦૧૩
૫૬	શ્રી ઠાકર પ્રબોધભાઈ નરસીહભાઈ	૨૦૦૪
૫૭	શ્રી આરબ અમીના અબ્દુલ રસીદ	૨૦૧૫
૫૮	શ્રી ગોસાઈ સંદિપ જયસુખગર	૨૦૧૩
૫૯	શ્રી મંન્નત સુરેન્દ્રકુમાર ડાહ્યાભાઈ	૨૦૦૫
૬૦	શ્રી ખરાડી મુકેશભાઈ રામજીભાઈ	૨૦૧૦
૬૧	શ્રી સીદી હમીદાભાઈ કરીમ	૨૦૧૫
૬૨	શ્રી ચૌહાણ શીલા કાળુ	૨૦૧૪
૬૩	શ્રી મકવાણા બુધાયભાઈ રામભાઈ	૨૦૧૩
૬૪	શ્રી ભંગી મંજુલાબેન વિશ્રામભાઈ	૨૦૦૭
૬૫	શ્રી રાઠોડ જીગર નવિનભાઈ	૨૦૦૪
૬૬	શ્રી વાઘેલા ભરતભાઈ રમેશભાઈ	૨૦૧૧
૬૭	શ્રી સૈયદ અમીન યાકુબશા	૨૦૧૫
૬૮	શ્રી વાળા નીલેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૨૦૧૫

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ
૬૯	શ્રી મીનાબેન રાજેશ રીલ	૨૦૧૦
૭૦	શ્રી રાકેશ રતન ચન્લ	૨૦૧૫
૭૧	શ્રી પરમાર ચંપા કાળા	૨૦૦૭
૭૨	શ્રી સોનવાલ સુનિલભાઈ બાબુભાઈ	૨૦૦૬
૭૩	શ્રી સિદ્ધી રસીદાભાઈ	૨૦૧૫
૭૪	શ્રી સિદ્ધી હસીના મામદ	૨૦૧૫
૭૫	શ્રી સોનવાલ ભગવાનદાસ દેવીલાલ	૨૦૧૩
૭૬	શ્રી હરીજન ગંગાભાઈ ખીમજી	૨૦૧૪
૭૭	શ્રી ચાનદીયા સોનાલીબેન સોનુ	૨૦૧૪
૭૮	શ્રી શેખર આર. કોડાળી	૨૦૧૫
૭૯	શ્રી ધાધુરીયા સાવિત્રી દેવા	૨૦૧૨
૮૦	શ્રી ધાધુરીયા વિનોદ દેવા	૨૦૧૨
૮૧	શ્રી મુકેશ ભુરાજી ભંગી	૨૦૦૬
૮૨	શ્રી રીલ ધરમ મુકેશ	૨૦૧૫
૮૩	શ્રી ભંગી અશોક સુવાન	૨૦૦૭
૮૪	શ્રી ભંગી સીતાબેન શ્રવણલાલ	૨૦૦૫
૮૫	શ્રી ગલોત કિષ્કાદેવી નરેશ	૨૦૦૬
૮૬	શ્રી સોનપાલ મહેશ બાબુલાલ	૨૦૦૯
૮૭	શ્રી ગરુ અમૃત પરશુરામ	૨૦૦૮
૮૮	શ્રી ગરુ સોનલ પરશુરામ	૨૦૦૯
૮૯	શ્રી ગરુ કમલાબેન પરશુરામ	૨૦૦૮
૯૦	શ્રી ટાંક સુશીલાબેન રમેશભાઈ	૨૦૦૬

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ
૯૧	શ્રી ભંગી વિજય મુકેશ	૨૦૦૬
૯૨	શ્રી મીરાબેન બોધુમલ છાવરીયા	૨૦૦૭
૯૩	શ્રી નાકવાલ લીલાબેન રામદાસ	૨૦૦૭
૯૪	શ્રી ભંગી નાથીબેન મુકેશ	૨૦૦૭
૯૫	શ્રી ગૌરી સીતા મુકેશ	૨૦૦૮
૯૬	શ્રી કંદારા મંજુલાબેન બાબુલાલ	૨૦૦૬
૯૭	શ્રી ગૌરી જમનાબેન ભીમરાજ	૨૦૧૪
૯૮	શ્રી ધાધોરીયા લડુ ચુનીલાલ	૨૦૧૩
૯૯	શ્રી ભંગી સીતાબેન દીલીપ	૨૦૧૫
૧૦૦	શ્રી ઝાલા નાનાલાલ જેઠાલાલ	૨૦૦૮
૧૦૧	શ્રી ધાધોરીયા અજય દેવાભાઈ	૨૦૧૩
૧૦૨	શ્રી ગૌરી સોનલ મુકેશ	૨૦૧૩
૧૦૩	શ્રી રાજેશ ચંગારા	૨૦૧૪
૧૦૪	શ્રી કાકડા સંકુતલાબેન રમેશભાઈ	૨૦૧૧
૧૦૫	શ્રી ગૌરીબેન સીતા મુકેશ	૨૦૧૦
૧૦૬	ચૌહાણ લાલજી	૨૦૧૪
૧૦૭	શ્રી ચૌહાણ દિનેશ	૨૦૧૪
૧૦૮	શ્રી વાઘેલા નરેશભાઈ	૨૦૧૩
૧૦૯	શ્રી કાંદરા મંજુલાબેન	૨૦૧૦
૧૧૦	શ્રી હરીજન આશા	૨૦૧૫

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ
૧૧૧	શ્રી પરુબિયા કિશોર	૨૦૦૩
૧૧૨	શ્રી આહિર હસમુખ	૨૦૦૯
૧૧૩	શ્રી પરમાર મહેન્દ્રભાઈ	૨૦૧૫
૧૧૪	શ્રી સોની બિપીન	૨૦૧૫
૧૧૫	શ્રી ગોર હિતેશભાઈ	૨૦૦૬
૧૧૬	શ્રી જાડેજા પ્રધુમનસીંહ	૨૦૦૬
૧૧૭	શ્રી ભંગી શ્યામલાલ	૨૦૦૫
૧૧૮	શ્રી મકવાણા જીતેન્દ્ર	૨૦૧૫
૧૧૯	શ્રી ગરવા હરેશ	૨૦૧૨
૧૨૦	શ્રી મકવાણા અલ્પા	૨૦૧૨
૧૨૧	શ્રી સીદ્ધી હસીનાબાનુ	૨૦૧૫
૧૨૨	શ્રી જાટ અબ્દુલ કાદર	૨૦૧૩
૧૨૩	શ્રી કાકડા નરેશ કુમાર	૨૦૦૮
૧૨૪	શ્રી વાઘેલા સની	૨૦૦૪
૧૨૫	શ્રી જાટ મુસ્તાક	૨૦૧૦
૧૨૬	શ્રી પંડિત કાલીચરણ	૨૦૧૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૩૭/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૩/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સાંઈ એન્ટરપ્રાઈઝ (સબ કોન્ટ્રાક્ટર) (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જય નારાયણ એન્ટરપ્રાઈઝ, (સબ કોન્ટ્રાક્ટર) (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કલાસીક પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી., (મુખ્ય કોન્ટ્રાક્ટર) (૪) મેનેજરશ્રી, એચ.એન.જી. ફ્લોટ ગ્લાસ લી., ચંદ્રાપુરા, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.-૧ બોનસ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૦૩-૨૦૧૫ સુધી ચુકવાયેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે ટકા પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૩ ગીફ્ટ અંગે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ઉપર જણાવેલ માંગણી નંબર ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી સાંઈ એન્ટરપ્રાઈઝના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૫૫/૧૫.

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૧	૨	૩	૪	૫
૧	સોલંકી વિરેન્દ્રસીંહ સુરેન્દ્રસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨	ચૌહાણ કેતનકુમાર રંગીતસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩	ગોહિલ વિરલકુમાર કીરીટભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪	ચૌહાણ તુલસીભાઈ રચજીભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫	રાઉલજી જયપાલભાઈ ગોપાલસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૬	પરમાર મનોજકુમાર કનકસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૭	સોલંકી મહેન્દ્રકુમાર વિક્રમસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૮	જાદવ વાઘસીંહ ભુપતસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૯	રાઠવા કરશનભાઈ રુમાલભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૦	રાઠવા મગનભાઈ માનસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૧	ગોહીલ તખતસીંહ નટવરસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૨	ગોહીલ રાજેન્દ્રસીંહ જાલમસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૩	ઠાકોર કીરીટસીંહ અમરસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૪	પટેલ સુનીલકુમાર કાભઈભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૫	ખાંટ ઈશ્વરભાઈ નાથાભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર

૧	૨	૩	૪	૫
૧૬	ચાવડા સંજયભાઈ હરીશચંન્દ્ર	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૭	સોલંકી દશરથભાઈ બળવંતસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૮	રમેશસીંહ નાનસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૯	ચૌહાણ વિજયકુમાર તખતસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૦	ગોહીલ પપ્પુકુમાર મોહનસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૧	પરમાર ગોપાલભાઈ ગણપતભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૨	ચાવડા લક્ષ્મણસીંહ મહેન્દ્રસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૩	સોલંકી સુનીલકુમાર સોમસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૪	પરમાર ધર્મેન્દ્રસીંહ એસ.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૫	રાઠોડ ભવરસીંહ વનરાજસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૬	ગોહીલ વિક્રમસીંહ શીવસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૭	રાઠોડ પ્રવિણસીંહ લક્ષ્મણસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૮	પરમાર દિલીપકુમાર ઉદેસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૯	જાદવ અરવિંદસીંહ ભવાનસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૦	ખાંટ અરવિંદકુમાર એન.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૧	જાદવ અર્જુનભાઈ એન.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૨	પગી કાળુભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૩	રાઠવા મનોજકુમાર બી.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૪	સોલંકી ખુમાનસીંહ જે.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૫	સોલંકી ખુમાનસીંહ જે.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૬	ગોહીલ અજીતકુમાર બી.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૭	ભારીયા જસવંતસીંહ એ.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૮	પરમાર મોહનભાઈ સી.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૯	સુલતાન (અડાદરા)	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર

૧	૨	૩	૪	૫
૪૦	વણકર પંકજભાઈ એન.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૧	ભારીયા રુપેશ કે.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૨	પટેલ અનીલભાઈ જે.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૩	દરજી નરેનભાઈ એમ.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૪	ચૌહાણ નરેશભાઈ એમ.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૫	સોલંકી દીલીપસીંહ શીવસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૬	ખાંટ વિનોદભાઈ આર.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૭	વણજારા દીલીપભાઈ એચ.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૮	ખાંટ મકાનભાઈ એસ.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૯	સોલંકી પંકજભાઈ જી.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૦	ખાંટ નાનાભાઈ મણીયાભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૧	ગોહીલ વિક્રમસીંહ દીપસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૨	ચૌહાણ હીતેશકુમાર ભલાભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૩	રાઉલજી હરેન્દ્રસીંહ ગીરવતસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૪	જાદવ ભુપેન્દ્રસીંહ દશરથસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૫	સોલંકી રમેશકુમાર શીવસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૬	સોલંકી મહેન્દ્રસીંહ રણછોડસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૭	સોલંકી રોહીતકુમાર ડાહ્યાભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૮	પટેલ મનોજકુમાર નરવતસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૯	રાઠવા સોમાભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૬૦	મહેન્દ્રભાઈ ઝાલાભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર

કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી જય નારાયણ એન્ટરપ્રાઇઝના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ				
અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતું	હોદ્દો
૧	૨	૩	૪	૫
૧	રાઠોડ નરેન્દ્રસીંહ બળવંતસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨	જાદવ વનરાજસીંહ નાનસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩	જાદવ જગદીશ ખુમાનસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪	જાદવ કીરણસીંહ બળવંતસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫	ચૌહાણ સુરેશકુમાર નાથુસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૬	પરમાર હર્ષદસીંહ કેસરીસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૭	બારીયા સુરેશકુમાર એલ.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૮	બારીયા દશરથસીંહ ભારતસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૯	ગોહીલ ચન્દ્રસીંહ એલ.	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૦	ગોહીલ કીરીટસીંહ લક્ષ્મણસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૧	રાઠોડ વિજયસીંહ અમરસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૨	રાઠોડ બાબુભાઈ હીરાભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૩	રાઠોડ સુરેશભાઈ રતનસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૪	રાઠવા ગણપતભાઈ ખીમજીભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૫	પરમાર દશરથભાઈ જસવંતભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૬	ચૌહાણ પ્રવિણભાઈ ભુપેન્દ્રસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૭	પરમાર રંગીતભાઈ સાલમભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૮	રાઠવા કલ્પેશભાઈ વિક્રમભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૯	ગોહીલ મુકેશભાઈ દલપતભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર

૧	૨	૩	૪	૫
૨૦	વણકર જસવંતભાઈ બાબુભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૧	રાઠોડ ધર્મેન્દ્રસીંહ મોહનસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૨	જાદવ વિક્રમસીંહ નરવતસીંહ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૩	પરમાર રમેશભાઈ પવર્તભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૪	પરમાર અર્જુનભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૫	પરમાર શૈલેષભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૬	પરમાર દિનેશભાઈ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૭	કીજલભાઈ જે. ગોહીલ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૮	શૈલેષભાઈ એમ. વણકર	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૨૯	દિપકભાઈ કે. રાઠોડ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૦	ગોપાલભાઈ ડી. જાદવ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૧	કીરણભાઈ જી. નાયક	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૨	પ્રદિપભાઈ એ. પંચાલ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૩	વિક્રમભાઈ ડી. પરમાર	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૪	મુકેશભાઈ પરમાર	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૫	હર્ષદભાઈ ટી. પરમાર	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૬	અશ્વીનભાઈ એલ. પરમાર	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૭	રાજેશભાઈ એમ. પરમાર	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૮	મુકેશભાઈ તડવી	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૩૯	અરવિંદભાઈ બાબુભાઈ પરમાર	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૦	કનકભાઈ માધવભાઈ રાઠોડ	૧/૯/૦૯	પ્રોડકશન	ઓપરેટર

૧	૨	૩	૪	૫
૪૧	કીરીટભાઈ એચ. ચૌહાણ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૨	પુષ્પતસીંહ પ્રતાપસીંહ સોલંકી	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૩	કમલેશસીંહ હીમતસીંહ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૪	અરવિંદસીંહ સામંતસીંહ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૫	જયદિપસીંહ ભગવાનસીંહ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૬	ઈન્દ્રજીતન નર્વતસીંહ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૭	કીરણસીંહ ઉદેસીંહ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૮	સુલાતનસીંહ રમણભાઈ જાદવ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૪૯	ગુલાબસીંહ રમણસીંહ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૦	સુનીલસીંહ કનુભાઈ પરમાર	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૧	રાજુભાઈ મોનાભાઈ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૨	ધર્મેન્દ્રસીંહ નાનાભાઈ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૩	ગોપાલસીંહ નર્વતસીંહ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૪	જયપાલસીંહ રંગીતસીંહ ચૌહાણ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૫	નર્વતસીંહ સાલમસીંહ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૬	ધર્મેશસીંહ જસવંતસીંહ પારેખ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૭	જસવંતભાઈ નાનાભાઈ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૮	હર્ષદભાઈ પરમાર	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૫૯	દલપતસીંહ બી. ચૌહાણ	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૬૦	મનુભાઈ એલ. વણકર	૧/૯/૦૮	પ્રોડકશન	ઓપરેટર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૩૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૨/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, એપોલો ટાયર્સ લી., લીમડા, વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

કન્સી. કેસ નં. ૧૦૮/૨૦૧૪.

અનુ. નં. ૧	નામ ૨	અનુ. નં. ૧	નામ ૨
૧.	શિવમ સુથાર	૪.	હરેશ રબારી
૨.	સંજય પ્રજાપતિ	૫.	નરેન્દ્ર ભાલીયા
૩.	રાજેશ રબારી	૬.	ચૌહાણ હેમંત

૧	૨	૧	૨
૭.	નિલેશ પરમાર	૩૧.	મહેશ
૮.	રાહુલ રાઠવા	૩૨.	સતીષ
૯.	જયેશ ભરવાડ	૩૩.	ભાવ
૧૦.	રાજેશ	૩૪.	મનહર
૧૧.	રાજેશ રાઠવા	૩૫.	સંજય
૧૨.	અક્ષય	૩૬.	કમલેશ લુહાર
૧૩.	અજય પરમાર	૩૭.	શૈલેષકુમાર ઠાકુર
૧૪.	નિલય પંચાલ	૩૮.	તેજસ પટેલ
૧૫.	સંજય	૩૯.	વિનોદ દાવલે
૧૬.	અજય	૪૦.	ધવલકુમાર ગોહીલ
૧૭.	સંજય પટેલ	૪૧.	કમલેશ રાઠવા
૧૮.	પ્રમોદ	૪૨.	વિરલ ભાવસાર
૧૯.	અમીત પઢિયાર	૪૩.	રોકી મેકવાન
૨૦.	નિલેશ વસાવા	૪૪.	સંજયકુમાર પરમાર
૨૧.	વિક્રમ બારીયા	૪૫.	હસમુખકુમાર પ્રજાપતિ
૨૨.	મુકેશ	૪૬.	રમેશભાઈ મંછાર
૨૩.	અરબીન યાદવ	૪૭.	સરપતભાઈ પ્રજાપતિ
૨૪.	રાજુ માછી	૪૮.	જીનેશકુમાર પરમાર
૨૫.	કેતન પ્રજાપતિ	૪૯.	નિરજકુમાર ચૌહાણ
૨૬.	મહેશ વણકર	૫૦.	ચંદ્રસિંહ રાઠવા
૨૭.	અનંત પટેલ	૫૧.	વિજયકુમાર બિલવાલ
૨૮.	કૈલાશ આર. સોલંકી	૫૨.	હિતેશભાઈ
૨૯.	અશોક રાણા	૫૩.	વિરૈનદ્ર બારિયા
૩૦.	પ્રિતેશ પટેલ	૫૪.	દીપકભાઈ પરમાર

૧	૨	૧	૨
૫૫.	સુરજ બારોટ	૮૧.	રાઠોડ રવીન્દ્ર
૫૬.	નરેશ સ્વાતી	૮૨.	વિપુલ પવાર
૫૭.	ગનેશ	૮૩.	વસાવા યોગેશ
૫૮.	ગુરમીત શર્મા	૮૪.	તડવી નિલેશ
૫૯.	પોલ યોગેન	૮૫.	અમીત રાઠવા
૬૦.	ભાસ્કર કપ્તાન	૮૬.	બીલવાલ કમલેશ
૬૧.	જાદવ સુરતચંન્દ્ર	૮૭.	રોહીત ભરત
૬૨.	બલવત ઐયર	૮૮.	રોહીત નયન
૬૩.	રાઠવા વિજય	૮૯.	રાઠવા રાજુ
૬૪.	રાઠવા સુનિલ	૯૦.	બારીયા જશવંત
૬૫.	હિતેશ પરમાર	૯૧.	મનોજ મહિડા
૬૬.	પરમાર કમલેશ	૯૨.	અમલીયાર નીતેશ
૬૭.	સૈદાને વિજય	૯૩.	રાઠવા રાયસંગ
૬૮.	પરમાર પંકજ	૯૪.	પદિયાર વિષ્ણુ
૬૯.	રમેશ રાઠવા	૯૫.	મયુર ચૌહાણ
૭૦.	સીદદત પાટીલ	૯૬.	બારીયા જીગ્નેશ
૭૧.	પંડયા જયદીપ	૯૭.	સોલંકી ભાવેશ
૭૨.	ઠાકોર વિશ્વનાથ	૯૮.	રાઠવા યોગેશ
૭૩.	ઠાકોર અનિલ	૯૯.	રૂષી જોષી
૭૪.	કેશલ સેવર	૧૦૦.	પટેલ નિરવ
૭૫.	ચૌહાણ રાજેશભાઈ	૧૦૧.	અંકીત પરમાર
૭૬.	રાવલ પ્રવિણ	૧૦૨.	બારીયા કીરીટસીંહ
૭૭.	તડવી રજંત	૧૦૩.	ચૌહાણ વિક્રમ
૭૮.	તડવી કમલેશભાઈ	૧૦૪.	પગી ગીરવત
૭૯.	રાઉલજી બલરાજસીંહ	૧૦૫.	બારીયા સુરેશ
૮૦.	બીલવાલ વિજય	૧૦૬.	બારીયા પ્રવિણસીંહ

૧	૨	૧	૨
૧૦૭.	પટેલ હાર્દિક	૧૩૨.	ખાંટ રણજીતસીંહ
૧૦૮.	પરમાર નિલેશકુમાર	૧૩૩.	લુહાર કીરણસીંહ
૧૦૯.	રાઠવા રાકેશ	૧૩૪.	અશોકકુમાર
૧૧૦.	જાની મનીષ	૧૩૫.	પ્રજાપતિ મયંકકુમાર
૧૧૧.	પટેલ મીલનકુમાર	૧૩૬.	રાઠવા ઈશ્વરભાઈ
૧૧૨.	રાઠવા વિજય	૧૩૭.	બારીયા ઉપેશકુમાર
૧૧૩.	ઠાકુર રૂપેશકુમાર	૧૩૮.	બારીયા મહેશકુમાર
૧૧૪.	વસાવા કલ્પેશ	૧૩૯.	બારીયા સંજયકુમાર
૧૧૫.	સુથાર સુમીત	૧૪૦.	પ્રજાપતિ પંકજકુમાર
૧૧૬.	ઉપાધ્યાય પ્રભાંજન	૧૪૧.	ગોવિંદલાલ ખટિક
૧૧૭.	બારીયા હરીશભાઈ	૧૪૨.	સત્યનારાયણ ખટિક
૧૧૮.	પ્રજાપતિ ધર્મેન્દ્ર	૧૪૩.	ત્રિવેદી નીખીલ
૧૧૯.	પટેલ ગૌરાંગકુમાર	૧૪૪.	પરમાર ઉમેશભાઈ
૧૨૦.	વણકર કિરણભાઈ	૧૪૫.	સુથરીયા નીતીનભાઈ
૧૨૧.	બારીયા મહેન્દ્રકુમાર	૧૪૬.	વણકર કલ્પેશભાઈ
૧૨૨.	ઉપાધ્યાય પ્રેમપ્રકાશ	૧૪૭.	રીતેશ ભટ
૧૨૩.	કદમ હિરેન	૧૪૮.	તડવી વિજયભાઈ
૧૨૪.	બારીયા સુરેશભાઈ	૧૪૯.	વણજારા રાજેશ
૧૨૫.	પારેખ અંકીત	૧૫૦.	રાઠોડ દેવેન્દ્રસીંહ
૧૨૬.	રાવત વિજયકુમાર	૧૫૧.	રાઠવા સેંગલાભાઈ
૧૨૭.	જીગરભાઈ પટેલ	૧૫૨.	રાઠવા હસમુખભાઈ
૧૨૮.	શંકરભાઈ ડામોર	૧૫૩.	પવસ ડામોર
૧૨૯.	બાપુજીસ્વાન બાપી	૧૫૪.	જાદવ નરેશ
૧૩૦.	પટેલ કીરીટકુમાર	૧૫૫.	બારીયા વિનોદકુમાર
૧૩૧.	પંકજ પટેલ	૧૫૬.	જમ્બુ સ્નેહલકુમાર

૧	૨	૧	૨
૧૫૭.	ઠાકોર હરદીપસીંહ	૧૭૪.	તડવી હીતેશભાઈ
૧૫૮.	રાઠવા મુકેશભાઈ	૧૭૫.	ખત્રી હેમંતકુમાર
૧૫૯.	રાઠવા વિઠ્ઠલભાઈ	૧૭૬.	પારગી વિનુભાઈ
૧૬૦.	પટેલ રોનકકુમાર	૧૭૭.	બેદી અજયભાઈ
૧૬૧.	પટેલ રચીતભાઈ	૧૭૮.	ભરવાડ રમેશભાઈ
૧૬૨.	રાઠવા કનુભાઈ	૧૭૯.	રાઠવા નરેશ
૧૬૩.	પરમાર દક્ષેશ	૧૮૦.	રાઠવા હિતેશભાઈ ગ
૧૬૪.	ધોબી કૃષ્ણાલ	૧૮૧.	ચારપોટ કમલેશ
૧૬૫.	મોડીયા જીજ્ઞેશ	૧૮૨.	રબારી અજયકુમાર
૧૬૬.	મલેક તોફીક મંહમદ	૧૮૩.	જયસ્વાલ કૃષ્ણકુમાર
૧૬૭.	જોષી ધવલકુમાર	૧૮૪.	કલારાલ અનીલ
૧૬૮.	કલાલ ગોવિંદલાલ	૧૮૫.	યાદવ સર્જતકુમાર
૧૬૯.	લીમગાવકર અભિષેક	૧૮૬.	બારીયા સંજયકુમાર
૧૭૦.	બારોટ રાજેન્દ્ર	૧૮૭.	પરમાર દીપકકુમાર
૧૭૧.	સપકાલ રાજેશ	૧૮૮.	પરમાર પ્રવિણ
૧૭૨.	રાઠવા કેલાશભાઈ	૧૮૯.	પરમાર રાકેશ
૧૭૩.	સીંગવાન ભાવેશ	૧૯૦.	પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ

અનુસૂચિ

મુખ્ય માલિક સંસ્થાની દેખરેખ હેઠળ કાયમી શ્રમયોગીઓની જગ્યાએ કાયમી પ્રકારનું કામ કરતા આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ તમામ શ્રમયોગીઓને સમાન કામ સમાન વેતન તફાવત સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ :

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૫.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૩૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સ્ટરલીંગ ઓકળીલરીઝ પ્રા.લી., જી.આઈ.ડી.સી., દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૫૧/૨૦૧૫.

માંગણી-૧ : બેઝીક પગાર વધારો, વર્ગીકરણ, ઈન્ક્રીમેન્ટ અને ફીટમેન્ટ સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ₹ ૫૦૦૦/- રૂપિયાનો માસીક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વર્ગીકરણ અને ઈન્ક્રીમેન્ટ

૭૩૦૦-૪૦૦, ૮૫૦૦-૪૫૦, ૯૮૫૦-૫૦૦, ૧૧૩૫૦-૫૫૦, ૧૩૦૦૦-૬૦૦, ૧૪૮૦૦-૬૫૦, ૧૬૭૫૦-૭૦૦, ૧૮૮૫૦-૭૫૦, ૨૧૧૦૦-૮૦૦, ૨૩૫૦૦-૮૫૦, ૨૬૦૫૦-૯૦૦, ૨૮૭૫૦-૯૫૦, ૩૧૬૦૦-૧૦૦૦.

દરેક શ્રમયોગીને ફીટમેન્ટનો લાભ આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ : ડી. એ. (ડીઅરનેશ એલાઉન્સ) : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ડી.એ. તરીકે ₹ ૨૦૦૦/- માસીક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર-૩ : વી. ડી. એ. (વેરીએબલ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ) : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વેરીએબલ ડી. એ. તરીકે તેમા ઓલ ઇન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦) ના આંક ૨૧૦૦ નિર્ધારીત કરી ઉપરના દરેક પોઇન્ટ પર ₹ ૩/- લેખે વેરીએબલ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ : ઘરભાડુ (એચ.આર.એ.) : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં ₹ ૧૫૦૦/- રૂપિયાનો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૨૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૬ : સ્પે. એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા સ્પે. એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૭ : મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં મેડીકલ એલાઉન્સમાં ₹ ૨૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૮ : એલ.ટી.એ. : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.એ. તરીકે ₹ ૧૫૦૦/- માસીક આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૯ : પ્રોફીટ સેરીંગ : કંપની જે ઉત્પાદન કરે છે તેના પ્રોફીટ સેરીંગ તરીકે ૨% રકમ દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૦ : સમાન ફેસેલીટીના લાભ આપવા : મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ અને શ્રમયોગીઓ બંન્નેને સમાન ફેસેલીટીના લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૧ : લોન :

(એ) હાઉસીંગ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨ લાખ રૂપિયાની વગર વ્યાજની હાઉસીંગ લોન આપવી તથા જે હાઉસીંગ લોન કંપની બહાર બેંક પાસે લે તેમને હાઉસીંગ લોન સબસીડી તરીકે માસીક ₹ ૪૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) પર્સનલ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- પર્સનલ લોન વગર વ્યાજની આપવી તથા તેને ૪૮ માસીક સરળ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) વ્હીકલ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વ્હીકલ લોન તરીકે ₹ ૫૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) મેરેજ લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના લગ્ન માટે ૩ લાખ રૂપીયા મેરેજ લોન પેટે વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) એજ્યુકેશન લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના ભણતર માટે ૨ લાખ રૂપીયા એજ્યુકેશન લોન તરીકે વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એફ) કોમ્પ્યુટર લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને પોતા, પોતાના પુત્ર કે પુત્રી કોમ્પ્યુટર શિક્ષણ પ્રાપ્ત કરી શકે તે માટે ₹ ૪૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજે કોમ્પ્યુટર લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૨ : લીવરીઝ :

(૧) યુનીફોર્મ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩ જોડી યુનીફોર્મ રેમન્ડ કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ? તથા તેની સીલાઈ પેટે ₹ ૨૦૦૦/- રોકડ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સ્વેટર : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ઓસવાલ કંપનીનું સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) રેઈનકોટ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ડકબેક કંપનીનું રેઈન કોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) રેઈનસુઝ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રેઈનસુઝ ડકબેક કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) ટુવાલ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ચાર મોટા અને બે નાના ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) સાબુ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર માસે કપડા ધોવા ૬ મોટા સુપર નીરમા સાબુ તથા નાહવા ૩ લકસ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) સીવીલ સુઝ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી બાટા કંપનીના સીવીલ સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) બિસ્કીટ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહીને ૧૦ પેકેજ કાજુના બિસ્કીટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૩ : રજાઓ :

(૧) હક્ક રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૧ હક્ક રજા દર વર્ષે આપવી તથા વર્ષમાં છ વખત હક્ક રજા મુકી શકાશે તથા ૨૦૦ રજા ભેગી કરી શકશે કે કેમ ?

(૨) સી. એલ. રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૨ સી.એલ. રજા દર વર્ષે આપવી કે કેમ ?

(૩) એસ. એલ. રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૨ એસ.એલ. રજા દર વર્ષે આપવી કે કેમ ?

(૪) પી. એચ. રજા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૧૨ પી. એચ. રજા આપવી જે રજા યુનિયન પ્રતિનિધીઓ નક્કી કરશે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૪ : મેડીકલેઈમ પોલીસી : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩ લાખ રૂપીયા મેડીકલેઈમ પોલીસી આપવી જેમાં માતા પિતા સહિત પરીવારના દરેક સભ્યોને આવરી લેવા તથા તેનું તમામ પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૫ : ફી નોટબુક, ચોપડા સ્ટેશનરી વિગેરે : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓના પુત્ર કે પુત્રી જે સ્કુલથી કોલેજ સુધી ભણતા હોય તેની તમામ ફી ચુકવણી તથા નોટબુક, ચોપડા સ્ટેશનરી પેટે ₹ ૭૫૦૦/- દર વર્ષે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૬ : અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર બે વર્ષે પ્રમોશનના લાભ આપી અપગ્રેડ કરવા તથા જે શ્રમયોગીઓના ગ્રેડ વર્ષોથી ચેઈન્જ નથી તથા તેમને ડબલ અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા તથા તે પ્રમોશનો મેનેજમેન્ટ પ્રતિનિધી અને યુનિયન પ્રતિનિધિ સાથે મળીને નક્કી કરશે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૭ : નોર્મલ મૃત્યુ કે અકસ્માત મૃત્યુના લાભ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગમે તે પ્રકારે મૃત્યુ પામે તો દરેક શ્રમયોગી/શ્રમયોગીઓનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી જે રકમ ભેગી થાય તેમાં ₹ ૧૫,૦૦,૦૦૦/- રકમ ઉમેરી તેના પરીવારના સભ્યને આપવી તથા તે શ્રમયોગીના વારસદારને નોકરી પર રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૮ : બોનસ : સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૦% બોનસ તથા એક્સ ગ્રેસીયા તરીકે ₹ ૨૦,૦૦૦/- અને દિવાળી ગીફ્ટ પેટે ₹ ૫૧૦૦/- અથવા તેટલી જ રકમની કુપન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૧૯ : કેન્ટીન ફેસીલીટી : હાલમાં જે કેન્ટીન ફેસીલીટી મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો.

(૧) જમવામાં એક પંજાબી તથા બે ગુજરાતી શાક, ફરસાણ, સ્વીટ, પાપડ, કચુબ્બર, દાળ, ભાત, રોટલી, દહી, કેળુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ફ્રેસ્ટ, સેકન્ડ અને નાઇટ શીફ્ટમાં ગરમ લીલો નાસ્તો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ઉપવાસ વાળા શ્રમયોગીઓને ફરાળી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) કેન્ટીન કમિટી બનાવી યુનિયનના પ્રતિનિધિને અધ્યક્ષ તરીકે નિમણૂક કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨૦ : ગ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સ : કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સ સ્કીમ હેઠળ ૪૦૦ મહીનાનો બેઝીક પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ :

(૧) સેટલમેન્ટની સમય મર્યાદા તારીખ ૧-૪-૨૦૧૫ થી તારીખ ૩૧-૩-૨૦૧૮ના સુધીના રહેશે કે કેમ ?

(૨) દરેક શ્રમયોગીને લીવ એન્કેશમેન્ટમાં કંપનીએ માસીક ગ્રોસ પગાર આપવો અને વર્ષ દરમ્યાન ગમે તે સમયે એન્કેશમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દરેક શ્રમયોગીઓને અઠવાડિયામાં બે વીકલી ઓફ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૪) આકસ્મીક રેલ (પુલગ્રસ્ત) વાવાઝોડ, ભુકંપથી થયેલા અકસ્માતમાં તાત્કાલીક ધોરણે સહાય પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) દરવર્ષે દિવાળી પહેલા ગેટ ટુ ગેધર કરવું જેમાં પરિવારના દરેક સભ્યોને બોલાવી ₹ ૫૦૦૦/- સુધીની ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૬) પેઈડ હોલીડેના દિવસે જે શ્રમયોગી ફરજ બજાવે તેમને ગ્રોસ પગારનો ત્રણ ગણો ઓવરટાઈમ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

(૭) યુનિયન પ્રતિનિધીઓ માટે યુનિયન ઓફીસ પ્રાથમિક સુવીધા જેવી કે ટેલીફોન, કોમ્પ્યુટર, પ્રિન્ટર, સ્ટેશનરી વિગેરે સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૮) યુનિયન કામ અર્થે પ્રતિનિધીઓને મહીનામાં એક દિવસ ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૯) કંપનીના સ્થાપના દિવસે નિમિત્તે દર વર્ષે ₹ ૫૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફટ દરેક શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) કોઈપણ શ્રમયોગીઓને કંપનીમાં કે કંપની બહાર કોઈપણ ઇમરજન્સી કામ માટે જવાનું થાય ત્યારે ગાડીની વ્યવસ્થા કંપનીએ તાત્કાલીક કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) મહીનામાં ચાર બે કલાકની શોર્ટલીવ અને બે હાફડે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં સુધારો વધારો કરવાનો અમારો હક્ક આબાધિત રહવો જોઈએ કે કેમ ?

હાલમાં મળતી તમામ સુવિધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

સદર માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૪૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મેનેજરશ્રી, મેઘમણી ઓર્ગેનિક્સ લી., યુનિટ-૩, સીએચ/૧, જી.આઈ.ડી.સી. દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૫૦/૨૦૧૫.

માંગણી નં.-૧ બેઝીક પગાર વધારો, વર્ગીકરણ ઈન્ક્રીમેન્ટ અને ફીટમેન્ટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાંલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં ₹ ૫૦૦૦/- નો માસીક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વર્ગીકરણ અને ઈન્ક્રીમેન્ટ

૬૨૫૦-૩૫૦, ૭૩૦૦-૪૦૦, ૮૫૦૦-૪૫૦, ૯૮૫૦-૫૦૦, ૧૧૩૫૦-૫૫૦, ૧૩૦૦૦-૬૦૦, ૧૪૮૦૦-૬૫૦, ૧૬૭૫૦-૭૦૦, ૧૮૮૫૦-૭૫૦, ૨૧૧૦૦-૮૦૦, ૨૩૫૦૦-૮૫૦, ૨૬૦૫૦-૯૦૦, ૨૮૭૫૦-૯૫૦.

દરેક શ્રમયોગીઓને ફીટમેન્ટનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨ ડી. એ. (ડીઅરનેશ એલાઉન્સ) :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ડી. એ. માં ₹ ૨૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૩ વી. ડી. એ. (વેરીએબલ ડીયરનેશ એલાઉન્સ) :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વેરીએબલ ડી. એ. તરીકે તેમાં ઓલ ઈન્ડિયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦)ના આંક ૩૧૦૦ નિર્ધારિત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટ પર ₹ ૩/- લેખે વેરીએબલ ડીયરનેશ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૪ ઘરભાડુ (એચ.આર.એ.) :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં ₹ ૧૫૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૫ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે ₹ ૨૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૬ ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સમાં ₹ ૨૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૭ સીએફએ એમાઉન્ટ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા સીએફએ એમાઉન્ટમાં ₹ ૫૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૮ એટેન્ડેન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એટેન્ડેન્સ એલાઉન્સમાં કોઈપણ વધારા કરવો નહીં અને એટેન્ડેન્સ એલાઉન્સ બંધ કરી તેની રકમ એજ્યુકેશનમાં મર્જ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૯ યુનિફોર્મ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા યુનિફોર્મ એલાઉન્સમાં ₹ ૭૫૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૦ અધર એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા અધર એલાઉન્સમાં ₹ ૧૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૧ મેડીકલ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં મેડીકલ એલાઉન્સમાં તરીકે ₹ ૨૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૨ એલ.ટી.એ. :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.એ. તરીકે ₹ ૧૫૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૩ પ્રોફીટ સેરીંગ :-

કંપની જે ઉત્પાદન કરે છે તેના પ્રોફીટ સેરીંગ તરીકે ૨% રકમ દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૪ સમાન ફેસીલીટીના લાભ આપવા :-

મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ અને શ્રમયોગીઓ બંનેને સમાન ફેસીલીટીના લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૫ લોન :-

(એ) હાઉસીંગ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/- (બે લાખ) રૂપિયાની વગર વ્યાજની હાઉસીંગ લોન આપવી તથા જે હાઉસીંગ લોન કંપની બહાર બેંક પાસે લે તેમને હાઉસીંગ લોન સબસીડી તરીકે માસીક ₹ ૪૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(બી) પર્સનલ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- પર્સનલ લોન વગર વ્યાજની આપવી તથા તેને ૪૮ માસીક સરળ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) વ્હીકલ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વ્હીકલ લોન તરીકે ₹ ૫૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ડી) મેરેજ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના લગ્ન માટે ૩ લાખ રૂપિયા એજ્યુકેશન લોન તરીકે વ્યાજ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(ઈ) એજ્યુકેશન લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના ભણતર માટે ૨ લાખ રૂપિયા એજ્યુકેશન લોન તરીકે વ્યાજ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એફ) કોમ્પ્યુટર લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓ પોતા, પોતાના પુત્ર કે પુત્રી કોમ્પ્યુટર શિક્ષણ પ્રાપ્ત કરી શકે તે માટે ₹ ૪૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજ કોમ્પ્યુટર લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૬ લીવરીઝ :-

(૧) યુનીફોર્મ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩ જોડી યુનીફોર્મ રેમન્ડ કંપનીના આપવા તથા તેની સીલાઈ પેટે ₹ ૨૦૦૦/- રોકડા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨) સ્વેટર :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ઓસવાલ કંપનીનું સ્વેટર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) રેઈનકોટ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૬ બેક કંપનીનું રેઈન કોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) રેઈનસુઝ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રેઈનસુઝ ૩૬ બેક કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૫) ટુવાલ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ચાર મોટા અને બે નાના ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) સાબુ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર માસે ૬ કપડા ધોવા ૬ મોટા સુપર નીરમા સાબુ તથા નાહવા ૩ લક્સ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) સીવલી સુઝ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી બાટા કંપનીના સીવીલ સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) બિસ્કીટ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહિને ૧૦ પેકેટ કાજુના બિસ્કીટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૭ રજાઓ :-

(૧) હકક રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૧ હકક રજા દર વર્ષે આપવી તથા વર્ષમાં છ વખત હકક રજા મુકી શકાશે તથા ૨૦૦ રજા ભેગી કરી શકશે કે કેમ ?

(૨) સી.એલ. રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૨ સી.એલ. રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) એસ. એસ. રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૨ એસ.એલ. રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પી.એચ. રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૨ પી.એચ. રજા આપવી જે રજા યુનિયન પ્રતિનિધીઓ નક્કી કરશે. જે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૮ મેડીકલેઈમ પોલીસી :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩ લાખ રૂપિયા મેડીકલેઈમ પોલીસી આપવી જેમાં માતા પિતા સહિત પરીવારના દરેક સભ્યોને આવરી લેવા તથા તેનું તમામ પ્રિયીયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૧૯ ફી નોટબુક, ચોપડા સ્ટેશનરી વિગેરે :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને પુત્ર કે પુત્રી જે સ્કુલથી કોલેજ સુધી ભણતા હોય તેની તમામ ફી ચુકવવી તથા નોટબુક, ચોપડા સ્ટેશનરી પેટે ₹ ૭૫૦૦/- દર વર્ષે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨૦ અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર બે વર્ષે પ્રમોશનના લાભ આપી અપગ્રેડ કરવા તથા જે શ્રમયોગીઓના ગ્રેડ વર્ષોથી ચેઈન્જ નથી તથા તેમને ડબલ અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા તથા તે પ્રમોશનો મેનેજમેન્ટ પ્રતિનિધી અને યુનિયન પ્રતિનિધિ સાથે મળીને નક્કી કરશે જે જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨૧ નોર્મલ મૃત્યુ કે અકસ્માત મૃત્યુના લાભ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગમે તે પ્રકારે મૃત્યુ પામે તો દરેક કર્મચારી/શ્રમયોગીઓને એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી જે રકમ ભેગી થાય તેમાં ₹ ૧૫,૦૦,૦૦૦/- રકમ ઉમેરી તેના પરીવારના સભ્યને આપવી. તથા તે શ્રમયોગીના વારસદારોને નોકરી પર રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨૨ બોનસ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૦% બોનસ તથા એક્સ ગ્રેસીયા તરીકે ₹ ૨૦,૦૦૦/- અને દિવાળી ગીફ્ટ પેટે ₹ ૫૧૦૦/- અથવા તેટલી જ રકમની કુપન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨૩ કેન્ટીન ફેસીલીટી :-

હાલમાં જે કેન્ટીન ફેસીલીટી મળે છે તેમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો.

- (૧) કેન્ટીનમાં જમવાનું ₹ ૧/- તથા ચા-નાસ્તો ૫૦ પૈસામાં આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) જમવામાં એક પંજાબી તથા બે ગુજરાતી શાક, ફરસાણ, સ્વીટ, પાપડ, કચુઅર, દાળ, ભાત, રોટલી, તહી, કેળું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) ફ્રસ્ટ, સેકન્ડ અને નાઈટ શીફ્ટમાં ગરમ લીલો નાસ્તો આપવો.
- (૪) ઉપવાસ વાળા શ્રમયોગીઓને ફરાળી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કેન્ટીન કમિટિ બનાવી યુનિયનના પ્રતિનિધિને અધ્યક્ષ તરીકે નિમણુંક કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.-૨૪ બોનસ ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ હેઠળ ૪૦૦ મહિનાનો બેઝીક પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

સામાન્ય માંગણીઓ :

- (૧) સેટલમેન્ટની સમય મર્યાદા તા. ૧-૪-૨૦૧૫ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૮ના સુધીની રહેશે કે કેમ ?
- (૨) દરેક શ્રમયોગીને લીવ એન્ડેશમેન્ટમાં કંપનીએ માસીક ગ્રોસ પગાર આપવો અને વર્ષ દરમ્યાન ગમે તે સમયે એન્ડેશમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) દરેક શ્રમયોગીઓને અઠવાડિયામાં બે દિવસ વીકલી ઓફ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૪) આકસ્મીક રેલ (પુરગ્રસ્ત) વાવાઝોડું, ભુકંપથી થયેલ અકસ્માતમાં તાત્કાલીક ધોરણે સહાય પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) દિવાળી પહેલા ગેટ-ટુ-ગેટ કરવું જેમાં પરિવારના તમામ સભ્યોને બોલાવી ₹ ૫૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) પેઈડ હોલીડેના દિવસે જે શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં ફરજ બજાવે તેને ગ્રોસ પગારનો ત્રણ ગણો ઓવર ટાઈમ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) યુનિયન પ્રતિનિધીઓ માટે યુનિયન ઓફીસ પ્રાથમિક સુવીધા જેવી કે ટેલીફોન, કોમ્પ્યુટર, પ્રિન્ટર, સ્ટેશનરી વિગેરે સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) યુનિયન કામ અર્થે મહિનામાં એક દિવસ ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) કંપનીના સ્થાપના દિવસ નિમિત્તે દર વર્ષે ₹ ૫૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફટ દરેક શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) કોઈપણ શ્રમયોગીઓને કંપનીમાં કે કંપની બહાર કોઈપણ ઈમરજન્સી કામ માટે જવાનું થાય ત્યારે ગાડીની વ્યવસ્થા કંપનીએ તાત્કાલીક કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) મહિનામાં ચાર બે કલાકની શોર્ટલીવ અને બે હાફ ડે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં સુધારો વધારો કરવાનો અમારો હક્ક આબાધિત રહેશે કે કેમ ? હાલમાં મળતી તમામ સુવિધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

સદર માંગણીઓનો અમલ તા. ૧લી માર્ચ ૨૦૧૫થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૪૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સહાય, C/O. કલેરીએટ કેમીકલ્સ ઈન્ડિયા લી., એ/૧/૪૭/૨/૩, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, કલેરીએટ કેમીકલ્સ ઈન્ડિયા લી., એ/૧/૪૭/૨/૩, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના દરેક શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તેની ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ઉક્ત જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માસિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૧૫૭/૨૦૧૫.

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓની યાદી

અ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	ખાતુ ૪	હોદ્દો ૫
૧	રાજેન્દ્રસિંહ જસવંતસિંહ	૨૦-૮-૯૯	પ્રોડકશન	કારીગર
૨	દિલીપભાઈ હુસેનભાઈ મલેક	૦૨-૬-૯૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૩	દિનેશભાઈ લાલભાઈ ખાંટ	૦૩-૬-૯૯	પ્રોડકશન	કારીગર
૪	પટેલ હર્ષદભાઈ જશભાઈ	૦૫-૦૮-૯૯	મશીનશોપ	ફીટર
૫	પટેલ અરવિંદભાઈ રણછોડભાઈ	૦૬-૦૭-૯૮	મશીનશોપ	કારીગર
૬	બરડા જીવાજી મુનાજી	૦૫-૧૦-૯૯	મશીનશોપ	કારીગર
૭	રબારી ગોવિંદભાઈ રણછોડભાઈ	૦૮-૦૮-૯૯	મશીનશોપ	કારીગર
૮	દિલીપભાઈ હરમાનભાઈ રાઠોડ	૨૭-૦૯-૯૭	મશીનશોપ	કારીગર
૯	જયેશભાઈ આર. ગોહીલ	૨૫-૧૦-૯૭	મશીનશોપ	કારીગર
૧૦	નિલેશભાઈ રમેશભાઈ પટેલ	૨૨-૦૩-૯૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૧	કનૈયાલાલ જી. ઠક્કર	૦૧-૦૪-૯૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૨	લાલભાઈ મુનસીભાઈ પઠાણ	૦૩-૦૨-૯૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૩	બી. ડી. રાઠોડ	૦૫-૦૫-૯૮	મશીનશોપ	કારીગર
૧૪	પરમાર હરમાનભાઈ આર.	૧૬-૧૦-૯૭	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૫	પરમાર રમણભાઈ છત્રસીંહ	૦૯-૧૦-૯૮	મશીનશોપ	કારીગર
૧૬	પરમાર પ્રદિપસીંહ બી.	૦૩-૦૩-૯૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૭	રાજેશભાઈ બુધાભાઈ	૦૪-૧૦-૯૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૮	મોહનભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર	૦૬-૧૧-૯૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૯	ચંન્દ્રકાંત મણીભાઈ ગોહીલ	૦૬-૧૦-૯૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૦	નરેશભાઈ સોમાભાઈ પરમાર	૨૦-૦૮-૯૯	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૧	ડાહ્યાભાઈ છોટાભાઈ રાઠોડ	૨૫-૧૦-૯૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૨	ચીમનભાઈ મણીભાઈ	૦૮-૦૯-૯૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૩	પ્રકાશભાઈ મહેશભાઈ	૦૬-૧૨-૯૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૪	બાબુભાઈ મોતીભાઈ	૧૧-૦૩-૯૮	પ્રોડકશન	કારીગર

અ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	ખાતુ ૪	હોદ્દો ૫
૨૫	કમલેશભાઈ મેલાભાઈ	૦૬-૦૮-૮૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૬	પંકજભાઈ નાથાભાઈ પરમાર	૦૭-૦૮-૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૭	શૈલેષભાઈ બુધાભાઈ ગોહીલ	૨૦-૧૨-૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૮	રાજેન્દ્રભાઈ એસ. પરમાર	૦૧-૦૨-૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૯	મનોજભાઈ છત્રસીંહ	૧૦-૦૧-૮૭	પ્રોડકશન	કાગીગર
૩૦	દિલીપભાઈ બાબરભાઈ	૧૫-૧૦-૮૦	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૧	જયેશભાઈ સોમાભાઈ	૮-૮-૮૭	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૨	મનસુખભાઈ છોટાભાઈ	૪-૮-૮૮	પ્રોડકશન	કાગીગર
૩૩	હસમુખભાઈ બાબરભાઈ	૭-૧૦-૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૪	નટરવસીંહ ઉદેસીંહ ગોહીલ	૮-૧૨-૮૮	પ્રોડકશન	કારીગર
૩૫	પ્રતાપભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૬-૪-૮૭	મશીનશોપ	કાગીગર
૩૬	ચંદુભાઈ મોહનભાઈ રાઠવા	૩-૧-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૩૭	પુનમભાઈ ધનાભાઈ	૨૫-૧-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૩૮	જયેન્દ્રભાઈ ત્રિભોવનદાસ	૨૨-૮-૮૭	મશીનશોપ	કાગીગર
૩૯	રાજેશભાઈ પરસોતમભાઈ	૮-૧૦-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૪૦	વસંતભાઈ પારસભાઈ પરમાર	૬-૫-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૪૧	સતીષભાઈ છગનભાઈ ગોહીલ	૪-૩-૮૭	મશીનશોપ	કાગીગર
૪૨	કમલેશભાઈ કનુભાઈ	૪-૮-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૪૩	જીતેન્દ્રભાઈ જે. ચૌહાણ	૧૧-૧૧-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૪૪	રમેશભાઈ અમીતભાઈ ગોહીલ	૧૨-૨-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૪૨/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સંકલ્પ મેન પાવર C/O. કલેરીએટસ કેમીકલ્સ ઈન્ડીયા લી., મું. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, કલેરીએટસ કેમીકલ્સ ઈન્ડીયા લી., મું. રાણીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ઉક્ત જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

કન્સી. કેસ નં. ૧૫૬/૨૦૧૫.

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	છાસટીયા શૈલેષભાઈ વાઘજીભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૨	લાલજીભાઈ મગનભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩	મહેશભાઈ અમરસીંહ પરમાર	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૪	વાળંદ યોગેશભાઈ ભીખાભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૫	રાવળ સંજયભાઈ કનુભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૬	ગોહીલ જયંતિભાઈ પુનમભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૭	ભોઈ ભઈલાલભાઈ મગનભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૮	મહેશભાઈ બી. ગામેચી	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૯	રાઠોડ પુનમસીંહ હીમતસીંહ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૦	ચૌહાણ નરેન્દ્રસીંહ ઉદેસીંહ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૧૧	મકવાણા દશરથસીંહ ઉદેસીંહ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	ફીટર
૧૨	ચૌહાણ રાજેન્દ્રસીંહ ચીમનસીંહ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	ફીટર
૧૩	માછી દીપીલભાઈ અરવિંદભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૧૪	રાઉલજી મોરાભાઈ સરદારસીંહ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૫	મહીડા મહોબતસીંહ છત્રસીંહ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૬	ભોઈ ભઈલાલભાઈ ફતેસીંહ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૭	ભોઈ ભરતભાઈ ગોરધનભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૮	નાયક ધમેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૮૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર

૧	૨	૩	૪	૫
૧૯	રાણા ભીખાભાઈ ઉદેસીંગ	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૨૦	વિનોદકુમાર કંચનલાલ વરીયા	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૧	જયેન્દ્રકુમાર ગીરવતસીંહ રાજપરમાર	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૨	સોલંકી જીતેન્દ્રસીંહ રંગીતસીંહ	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૩	રાજપૂત મનોજકુમાર મહેન્દ્રસીંહ	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૪	વરીયા અનીલકુમાર રમેશભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૫	રાઠોડ દેવેન્દ્રસીંહ મોહનસીંહ	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૬	પરમાર વિજયકુમાર ચંદુભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૭	ભોઈ નીલેશભાઈ મનહરભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	પ્રોડકશન	કારીગર
૨૮	વાઘેલા દીપીલભાઈ અદેસીંહ	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	મશીનશોપ	કારીગર
૨૯	ભોઈ અશ્વીનભાઈ સોમાભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૦	રોહીત નરેશભાઈ પ્રભુદાસ	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૧	ભોઈ અંબાલાલ રઈજીભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૨	ભોઈ મહેશભાઈ કે.	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૩	રાજેશભાઈ બી. નાયક	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૪	કુમાર આર. સોલંકી	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૫	રાજેશભાઈ એ. વાઘેલા	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૬	મોહનભાઈ એ. મકરાણી	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૭	વિષ્ણુભાઈ ભઈલાલભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૮	પ્રવિણભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	મશીનશોપ	કારીગર
૩૯	છાસટીયા ભરતકુમાર કનકસીંહ	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	મશીનશોપ	કારીગર
૪૦	પટેલ જીતેન્દ્રકુમાર ભુપતભાઈ	૦૧-૦૭-૧૯૯૬	મશીનશોપ	કારીગર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૪૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૪૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, જીઈએ ફાર્મા સીસ્ટમ (ઈ) પ્રા. લી. વડોદરા સાવલી રોડ દુમાડ ચોકડી પાસે, મું.પો. દુમાડ, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું:

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એકસ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દિવાળી તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે રૂ ૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

જી.ઈ.એ ફાર્મા સીસ્ટમ (ઈ) પ્રા.લી. દુમાડના

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

કન્સી. કેસ નં. ૧૪૬/૨૦૧૫

અ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	ખાતુ ૪	હોદ્દો ૫
૧	જૈમીનભાઈ પ્રજાપતિ	૦૧-૦૧-૨૦૧૧	પ્રોડક્શન	વેલર
૨	યોગેશભાઈ જી. શર્મા	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડક્શન	વેલર
૩	મનોજભાઈ એ. ચૌહાણ	૦૧-૧૨-૨૦૧૧	પ્રોડક્શન	વેલર
૪	નરેન્દ્રભાઈ જી. ચૌહાણ	૦૧-૧૨-૨૦૧૧	પ્રોડક્શન	વેલર
૫	સંજયભાઈ જી. પઢીયાર	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	પ્રોડક્શન	ફીટર
૬	હાર્દિકભાઈ આર. પરમાર	૦૧-૧૨-૨૦૧૧	પ્રોડક્શન	ફીટર
૭	ઠાકોરભાઈ કે. પરમાર	૦૧-૦૧-૨૦૧૧	પ્રોડક્શન	ફીટર
૮	મુકેશભાઈ કે. રાઠવા	૦૨-૦૪-૨૦૧૨	પ્રોડક્શન	વેલર
૯	રવીરાજ પી. રાઉલજી	૦૧-૦૯-૨૦૦૯	પોલીસીંગ	પોલીસર
૧૦	ગીરીશભાઈ યુ. ચૌહાણ	૦૧-૦૬-૨૦૧૧	પોલીસીંગ	પોલીસર
૧૧	દિપીલભાઈ એન. રાજ	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	પ્રોડક્શન	ફીટર
૧૨	હાર્દિકભાઈ એમ. બીડકર	૦૧-૦૯-૨૦૦૮	પ્રોડક્શન	વેલર
૧૩	ગોપાલભાઈ જી. પઢીયાર	૦૨-૦૮-૨૦૧૦	પ્રોડક્શન	ફીટર
૧૪	જયેશભાઈ બી. કનોજયા	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડક્શન	ફીટર
૧૫	પ્રવિણભાઈ ટી. સોલંકી	૦૧-૦૪-૨૦૧૨	પ્રોડક્શન	ફીટર
૧૬	પ્રકાશભાઈ વી. પઢીયાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૨	પ્રોડક્શન	વેલર
૧૭	સુનીલભાઈ પી. રાણા	૦૧-૦૪-૨૦૧૦	પ્રોડક્શન	વેલર

૧	૨	૩	૪	૫
૧૮	હરીશભાઈ કે. પંચાલ	૦૧-૦૪-૨૦૧૦	પોલીસીંગ	પોલીસર
૧૯	પ્રકાશભાઈ જે. પરમાર	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલર
૨૦	રમેશભાઈ એન. ચૌહાણ	૦૧-૦૬-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલર
૨૧	ચિરાગભાઈ ડી. પ્રજાપતિ	૦૨-૦૭-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર
૨૨	હેમંતભાઈ બી. કહાર	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલર
૨૩	હરેશભાઈ વી. પ્રજાપતિ	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલર
૨૪	મુકેશભાઈ એન. રોહીત	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલર
૨૫	કમલેશભાઈ વી. પ્રજાપતિ	૦૨-૦૭-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલર
૨૬	મુકેશભાઈ કે. ખાંટ	૦૧-૦૪-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	ફીટર
૨૭	યોગેશભાઈ વી. બોડડે	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલર
૨૮	મહેશભાઈ જે. બારીયા	૦૧-૧૦-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	વેલર
૨૯	કનુભાઈ વી. કામોલ	૦૧-૦૪-૨૦૦૯	પ્રોડકશન	ફીટર
૩૦	રાકેશભાઈ જે. ગોસ્વામી	૦૧-૦૪-૨૦૦૯	પ્રોડકશન	વેલર
૩૧	હરીશભાઈ આર. પટેલ	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	ફીટર
૩૨	હર્ષદભાઈ બી. પરમાર	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	ફીટર
૩૩	ભરતભાઈ એમ. રાજ	૦૨-૦૮-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	ફીટર
૩૪	રાજેશભાઈ બી. પાટણવાડીયા	૦૧-૦૮-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	ફીટર
૩૫	હેમરાજભાઈ પી. આંબલીયા	૦૨-૦૮-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	ફીટર
૩૬	મેહુલભાઈ પી. પ્રજાપતિ	૧૮-૦૮-૨૦૧૧	પ્રોડકશન	વેલર
૩૭	રવીભાઈ આર. લીમ્બાચીયા	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલર
૩૮	નરસીંહભાઈ પી. વસાવા	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલર
૩૯	શૈલેષભાઈ આઈ. પંચાલ	૦૧-૧૨-૨૦૧૦	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૪૦	નટુભાઈ યુ. સોલંકી	૦૨-૦૭-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર

૧	૨	૩	૪	૫
૪૧	નટવરસીંહ યુ. પરમાર	૦૧-૦૪-૨૦૦૯	પોલીસીંગ	પોલીસર
૪૨	મહેશભાઈ એમ. વસાવા	૨૯-૦૧-૨૦૧૩	પોલીસીંગ	પોલીસર
૪૩	હર્ષદભાઈ પી. વાઘેલા	૦૨-૦૭-૨૦૧૧	પ્રોડકશન	વેલ્ડર
૪૪	કમલેશભાઈ આર. ચૌહાણ	૦૮-૧૨-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	ફીટર
૪૫	દિગ્વિજય ડી. મહીડા	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલ્ડર
૪૬	ચિરાગભાઈ વી. સોલંકી	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલ્ડર
૪૭	નરેન્દ્રભાઈ સી. ચૌહાણ	૦૧-૦૩-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	વેલ્ડર
૪૮	પ્રફુલભાઈ ડી. મહીડા	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	ફીટર
૪૯	ઉપેન્દ્રભાઈ આર. છાસટીયા	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	ફીટર
૫૦	પ્રિતેશભાઈ એચ. પંચાલ	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલ્ડર
૫૧	યોગેશભાઈ જે. લીંબાસીયા	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	ફીટર
૫૨	પંકજભાઈ આઈ. મકવાણા	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલ્ડર
૫૩	રણછોડભાઈ આર. સોલંકી	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	ફીટર
૫૪	ધર્મેશભાઈ આર. વસાવા	૦૨-૦૭-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	ફીટર
૫૫	અમરભાઈ આર. પરમાર	૦૬-૦૧-૨૦૧૧	પ્રોડકશન	ડ્રાઈવર
૫૬	અવદેશ એ. કુશવાહ	૦૨-૦૭-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	ફીટર
૫૭	ધર્મેન્દ્રભાઈ કે. ચૌહાણ	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	ફીટર
૫૮	દિપકભાઈ આર. મેકવાન	૦૧-૦૪-૨૦૦૯	પ્રોડકશન	વેલ્ડર
૫૯	હીતેશભાઈ પંચાલ	૦૧-૦૮-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૬૦	પ્રિતમભાઈ સોની	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર
૬૧	વિજયભાઈ વી. પરમાર	૦૧-૧૨-૨૦૧૧	પોલીસીંગ	પોલીસર
૬૨	મહેશભાઈ વી. બારીયા	૦૧-૦૮-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	વેલ્ડર
૬૩	ધર્મેશભાઈ એ. ધોબી	૧૮-૦૮-૨૦૧૧	પ્રોડકશન	ફીટર

૧	૨	૩	૪	૫
૬૪	દક્ષેશભાઈ આર. પરમાર	૧૮-૦૮-૨૦૧૧	પ્રોડકશન	ફીટર
૬૫	સતીષભાઈ એમ. રોહીત	૦૧-૦૧-૨૦૧૧	પ્રોડકશન	વેલ્ડર
૬૬	હીતેશભાઈ વી. ચૌહાણ	૦૧-૧૨-૨૦૧૧	પોલીસીંગ	પોલીસર
૬૭	જોરાવર ડી. ચૌહાણ	૦૧-૧૨-૨૦૧૧	પોલીસીંગ	પોલીસર
૬૮	નરપત બી. રાઠવા	૦૧-૦૮-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર
૬૯	ચંન્દ્રકાંત કે. પરમાર	૦૧-૧૧-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર
૭૦	દિલીપભાઈ કે. રાઠવા	૧૮-૦૮-૨૦૧૧	પ્રોડકશન	ફીટર
૭૧	સુનીલભાઈ આઈ. રાઠવા	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	ફીટર
૭૨	જીગ્નેશભાઈ એન. રાજ	૦૧-૧૨-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	ફીટર
૭૩	મહેન્દ્રભાઈ જાદવ	૦૧-૦૮-૨૦૦૮	પોલીસીંગ	પોલીસર
૭૪	હર્ષદભાઈ બી. પરમાર	૦૧-૦૪-૨૦૦૮	પ્રોડકશન	વેલ્ડર
૭૫	રાજેન્દ્રભાઈ એન. રાજપુત	૦૧-૦૬-૨૦૧૧	સ્ટોર	ડ્રાઈવર
૭૬	નિમેશભાઈ જે. પટેલ	૨૪-૦૮-૨૦૧૨	એસેમ્બલી	ફીટર
૭૭	કીરણભાઈ બી. સોલંકી	૦૧-૧૨-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	ફીટર
૭૮	નીશીલભાઈ એન. પટેલ	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	ફીટર
૭૯	સૌમીલભાઈ પી. પરદેશી	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	ફીટર
૮૦	હીરેનભાઈ કે. પટેલ	૦૨-૦૭-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલ્ડર
૮૧	રાજુદન મોદક	૦૧-૦૨-૨૦૦૮	પ્રોડકશન	વેલ્ડર
૮૨	ભરતભાઈ એ. પરમાર	૦૧-૦૪-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૮૩	પંકજભાઈ એમ. દવે	૦૧-૧૨-૨૦૧૩	પ્રોડકશન	ફીટર
૮૪	હીતેનભાઈ એ. વાઘેલા	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	ફીટર
૮૫	કમલાકર એ. સીમ્પી	૦૧-૦૪-૨૦૦૮	પ્રોડકશન	ફીટર
૮૬	રજનીકાંત એસ. પ્રજાપતિ	૦૧-૧૨-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	ફીટર

૧	૨	૩	૪	૫
૮૭	શંકરભાઈ એ. ચૌધરી	૦૧-૦૬-૨૦૧૧	પ્રોડક્શન	ઓપરેટર
૮૮	કમલેશભાઈ વી. છાસટીયા	૦૧-૧૨-૨૦૧૨	પ્રોડક્શન	ફીટર
૮૯	અનીલભાઈ બી. પાટણવાડીયા	૦૧-૦૬-૨૦૧૧	પોલીસીંગ	પોલીસર
૯૦	મીતલભાઈ આર. પટેલ	૦૧-૦૬-૨૦૧૧	પોલીસીંગ	પોલીસર
૯૧	અશ્વીનભાઈ આર. પરમાર	૦૧-૦૮-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર
૯૨	ભરતભાઈ બી. સોલંકી	૦૧-૦૬-૨૦૧૧	પોલીસીંગ	પોલીસર
૯૩	રાહુલભાઈ એસ. પરમાર	૦૧-૧૧-૨૦૧૧	પોલીસીંગ	પોલીસર
૯૪	મનોજભાઈ આર. કહાર	૦૧-૧૧-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર
૯૫	રીકેશભાઈ એસ. પટેલ	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર
૯૬	દિલીપભાઈ આર. યાદવ	૦૧-૦૮-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર
૯૭	મીથીલેશ આર. યાદવ	૦૧-૦૮-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર
૯૮	રવીકાંત વી. ચૌહાણ	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર
૯૯	રજનીકાંત વી. ચૌહાણ	૦૧-૧૨-૨૦૧૧	પોલીસીંગ	પોલીસર
૧૦૦	સોમાભાઈ પરમાર	૦૧-૧૨-૨૦૧૧	પોલીસીંગ	પોલીસર
૧૦૧	પ્રતીકભાઈ બી. પ્રજાપતી	૦૧-૧૧-૨૦૧૧	પોલીસીંગ	પોલીસર
૧૦૨	સંદિપભાઈ પંચાલ	૦૧-૧૨-૨૦૧૦	પ્રોડક્શન	ફીટર
૧૦૩	દીલીપભાઈ ચૌહાણ	૦૨-૦૭-૨૦૧૨	પ્રોડક્શન	ફીટર
૧૦૪	ભાવેશભાઈ આર. પંચાલ	૧૮-૦૮-૨૦૧૧	પ્રોડક્શન	ફીટર
૧૦૫	સંજયભાઈ એચ. રાણા	૧૮-૦૮-૨૦૧૧	પ્રોડક્શન	ફીટર
૧૦૬	વિક્રમભાઈ જી. ચૌહાણ	૧૮-૦૮-૨૦૧૧	પ્રોડક્શન	ફીટર
૧૦૭	ધનશ્યામભાઈ ડી. પ્રજાપતિ	૦૧-૧૧-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર
૧૦૮	રાજેશભાઈ આર. બારોટ	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર
૧૦૯	રાજુભાઈ એફ. પરમાર	૦૧-૧૧-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર

૧	૨	૩	૪	૫
૧૧૦	કૃષ્ણાઈભાઈ રાણા	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર
૧૧૧	ગૌરાંગભાઈ પટેલ	૦૧-૧૨-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	ફીટર
૧૧૨	દિનેશભાઈ વાઘેલા	૦૨-૦૭-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	ફીટર
૧૧૩	જગદીશભાઈ એ. ચૌધરી	૦૧-૦૧-૨૦૧૧	પ્રોડકશન	વેલર
૧૧૪	સન્નીભાઈ રાજપુત	૦૧-૧૨-૨૦૧૧	પોલીસીંગ	પોલીસર
૧૧૫	રાકેશભાઈ મોચી	૦૧-૧૨-૨૦૧૧	પોલીસીંગ	પોલીસર
૧૧૬	દિપકભાઈ ડી. વાઘેલા	૦૧-૦૮-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર
૧૧૭	અવધેશભાઈ આર. પાલ	૨૪-૦૮-૨૦૧૨	એસેમબલી	ફીટર
૧૧૮	જીતેન્દ્રભાઈ ડી. વાઘેલા	૦૧-૧૨-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	ઓપરેટર
૧૧૯	વિરેન્દ્રભાઈ જી. ગજજર	૨૪-૦૮-૨૦૧૨	એસેમબલી	ફીટર
૧૨૦	મહેશભાઈ આર.પરમાર	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પોલીસીંગ	પોલીસર
૧૨૧	રાજેશભાઈ રાણા	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલર
૧૨૨	પ્રશાંતભાઈ જે. પટેલ	૦૨-૦૭-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલર
૧૨૩	પ્રજેશભાઈ ટી. ચૌહાણ	૦૧-૦૪-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	ફીટર
૧૨૪	મહેન્દ્રભાઈ ડી. રાકવા	૦૧-૦૩-૨૦૧૨	પ્રોડકશન	વેલર
૧૨૫	મહેન્દ્રભાઈ જી. પટેલ	૦૧-૧૦-૨૦૧૦	પ્રોડકશન	વેલર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૩૩/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મેનેજરશ્રી, કલેરીએટસ કેમીકલ્સ ઈન્ડિયા લી., એ/૧/૪૭/૨/૩, જી.આઈ.ડી.સી. નંદેસરી, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૧૪૮/૨૦૧૫.

કલેરીએટ કેમીકલ ઈન્ડીયા લી., નદેશરીના કાયમી શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

અ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	ખાતુ ૪	હોદ્દો ૫
૧	છોટાભાઈ દાઉદભાઈ	૧૦-૨-૮૭	મશીનશોપ	કારીગર
૨	કીરણભાઈ શનાભાઈ	૨૦-૧૦-૮૭	મશીનશોપ	કારીગર
૩	મફતભાઈ સોમાભાઈ	૭-૧-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૪	ગીરીશભાઈ મોહનભાઈ	૧૨-૧-૮૮	મશીનશોપ	ફીટર
૫	દોલતસીંહ નટવરસીંહ	૨૬-૬-૮૭	મશીનશોપ	કારીગર
૬	મેહુલભાઈ જાલમભાઈ	૧૧-૮-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૭	ચિરાગભાઈ રોકેશભાઈ	૫-૮-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૮	લાલાભાઈ બુધાભાઈ	૨૨-૫-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૯	મનહરભાઈ બુધાભાઈ	૨૦-૬-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૧૦	સુનીલભાઈ કીશોરભાઈ	૨૨-૧૧-૮૭	મશીનશોપ	કારીગર
૧૧	જયેશભાઈ રાજનભાઈ ખાંટ	૮-૪-૮૭	મશીનશોપ	કારીગર
૧૨	ગૌરાંગભાઈ જયંતિભાઈ	૩-૨-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૧૩	અતુલભાઈ જગાભાઈ	૧૦-૧-૮૭	મશીનશોપ	કારીગર
૧૪	ભાવેશભાઈ પ્રદીપભાઈ	૬-૧૨-૮૮	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૧૫	ધર્મેન્દ્રસીંહ રંગીતસીંહ	૨૫-૫-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૧૬	મણીભાઈ મનીષભાઈ રાઉલજી	૧-૩-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર

અ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	ખાતુ ૪	હોદ્દો ૫
૧૭	હસમુખભાઈ મહેન્દ્રભાઈ	૧૭-૧-૮૭	મશીનશોપ	કારીગર
૧૮	જગદીશભાઈ બાબુભાઈ પરમાર	૨૭-૧-૮૬	મશીનશોપ	કારીગર
૧૯	નિમેષભાઈ દાઉદભાઈ	૨૮-૩-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૨૦	જગાભાઈ પુનમભાઈ ઝાલા	૭-૧૦-૮૭	મશીનશોપ	કારીગર
૨૧	રઈજીભાઈ પુંજાભાઈ ગોહીલ	૩-૧૨-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૨૨	ગોવિંદભાઈ રજનીભાઈ પરમાર	૨-૧-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૨૩	પ્રકાશભાઈ પાઉલ પરમાર	૬-૮-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૨૪	વરીયા દિલીપભાઈ કાંતીભાઈ	૨૦-૮-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર
૨૫	મહીડા પ્રવિણસિંહ	૬-૩-૮૮	મશીનશોપ	કારીગર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૪૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મેનેજરશ્રી, મારૂતિ કોટસુ સીલીન્ડર પ્રા. લી., ૧૪૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. મું. પો. તા. હાલોલ, જી. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર; આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ચોક્કસ ફુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

મારૂં કોટસુ સીલન્ડર લી. ના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

અ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	ખાતુ ૪	હોદ્દો ૫
૧	પંચાલ જયેન્દ્રકુમાર સી.	૨૦-૫-૯૨	મેન્ટેનન્સ	ટર્નર
૨	જંસવતભાઈ એસ. વાળંદ	૧-૩-૯૪	ફીનીશીંગ	હેલ્પર
૩	સામતસીંહ છત્રસીંહ રાઠોડ	૧-૪-૯૫	એચ. એસ. ટી.	હેલ્પર
૪	જાદવ કીરણભાઈ શનાભાઈ	૧-૧૧-૯૦	એચ. એસ. ટી.	હેલ્પર

અ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	ખાતુ ૪	હોદ્દો ૫
૫	ચંદુભાઈ જામાભાઈ પરમાર	૧-૧૨-૮૮	ફીનીસીંગ	હેલ્પર
૬	પંચાલ સંજયભાઈ એસ.	૨-૧૨-૦૭	સ્ટેમ્પીંગ	ઓપરેટર
૭	પટેલ રાકેશકુમાર જયંતિભાઈ	૧-૬-૮૭	પાઈપ કટીંગ	ઓપરેટર
૮	પરમાર નગીનભાઈ મનુભાઈ	૧-૧૧-૮૨	ફર્નિસ	હેલ્પર
૯	સંજયભાઈ આર. પારેખ	૧-૩-૮૧	એસ. એસ. ટી.	ઓપરેટર
૧૦	ગૌરાંગ ચંદ્રકાંત પારેખ	૧૬-૧૧-૦૭	એસ. એસ. ટી.	ઓપરેટર
૧૧	પંચાલ કંચનભાઈ નન્નુભાઈ	૧-૧૧-૧૨	સ્લોટ બ્લાસ્ટીંગ	ઓપરેટર
૧૨	પરમાર શૈલેષભાઈ છત્રસીંહ	૧-૧૧-૧૨	કાસકેટ	હેલ્પર
૧૩	સોલંકી અતુલભાઈ હીમતભાઈ	૧-૧૧-૧૨	કાસકેટ	ઓપરેટર
૧૪	સોલંકી શૈલેષકુમાર વલસીંહ	૧-૧૧-૧૨	કાસકેટ	હેલ્પર
૧૫	રામસુરેશ ઠાકુર	૧-૨-૮૮	સ્પીનીંગ	ક્યુસી. ઈન્સ્પે.
૧૬	પારેખ વિજયભાઈ લલ્લુભાઈ	૧-૩-૮૮	મેન્ટેનન્સ	ફીટર
૧૭	સુનીલભાઈ આર. મીશ્રા	૧-૭-૮૭	સ્પીનીંગ	ઓપરેટર
૧૮	ભારીયા છત્રસીંહ તેરસીંહ	૧-૧-૮૮	ફીનીસીંગ	ઓપરેટર
૧૯	ભારીયા દલપતસીંહ ગણપતસીંહ	૧-૭-૧૦	કાસકેટ	ઓપરેટર
૨૦	રાઠોડ વિક્રમભાઈ લક્ષ્મણસીંહ	૧-૭-૧૦	સ્ટેમ્પસીંગ	સ્ટેમ્પર
૨૧	ધમેન્દ્રભાઈ એમ. પ્રજાપતિ	૧-૮-૮૨	મશીનશોપ	હેલ્પર
૨૨	પરમાર તખતસીંહ પી.	૧-૬-૮૬	એચ.એસ.ટી.	હેલ્પર
૨૩	પટેલ હર્ષદભાઈ બાબરભાઈ	૧-૬-૮૬	મેન્ટેનન્સ	વેલ્ડર
૨૪	કાંતીભાઈ એમ. ગોહીલ	૧-૫-૮૭	એચ.એસ.ટી.	ઓપરેટર
૨૫	ગોહીલ પર્વતસીંહ ચંદ્રસીંહ	૧-૩-૮૭	ફીનીસીંગ	હેલ્પર
૨૬	ગોવિંદભાઈ મગનભાઈ વસાવા	૧૫-૧૧-૮૮	એચ.એસ.ટી.	હેલ્પર

અ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	ખાતુ ૪	હોદ્દો ૫
૨૭	કીશોરસીંહ છત્રસીંહ રાઠોડ	૧-૭-૧૧	એચ.એસ.ટી.	ઓપરેટર
૨૮	પરમાર પર્વતસીંહ માનસીંહ	૧-૨-૮૮	એચ.એસ.ટી.	હેલ્પર
૨૯	બુધાભાઈ પી. સોલંકી	૧-૩-૮૭	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૩૦	દલપતસીંહ બી. રાઠોડ	૧-૭-૮૯	એચ.એસ.ટી.	હેલ્પર
૩૧	સોમાભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર	૧-૩-૮૭	એચ.એસ.ટી.	હેલ્પર
૩૨	પરમાર હીમતભાઈ દામાભાઈ	૧-૫-૯૮	એચ.એસ.ટી.	હેલ્પર
૩૩	રાજુભાઈ સેમ્યુલભાઈ	૧-૮-૮૬	મેનટેનન્સ	વેલર
૩૪	કાંતીભાઈ ઈશ્વરભાઈ વસાવા	૨૨-૧૧-૮૭	એરલીકેઝ	ઓપરેટર
૩૫	મલેક સલીમમીયા એ.	૧૦-૩-૮૮	ક્યુસી	ઈન્સ્પેક્ટર
૩૬	ગુલાબસીંહ પર્વતસીંહ પરમાર	૧-૭-૮૯	સ્ટેમ્પસીંગ	હેલ્પર
૩૭	પરમાર ગીરવતભાઈ બી.	૧-૭-૮૯	ક્યુસી	ઈન્સ્પેક્ટર
૩૮	સોલંકી લક્ષ્મણભાઈ છત્રસીંહ	૫-૫-૮૯	પેઈન્ટીંગ	પેઈ. ઓપરેટર
૩૯	રાઠોડ ગોપાલકુમાર રમણસીંહ	૧-૬-૧૧	મશીનશોપ	હેલ્પર
૪૦	ચંદ્રવીરસીંહ દલેલસીંહ ઠાકોર	૧-૧-૧૩	મેન્ટેનન્સ	ફીટર
૪૧	વરીયા મહેશકુમાર ગોરધનભાઈ	૧-૮-૧૦	મેન્ટેનન્સ	ફીટર
૪૨	પટેલ અંકિતકુમાર ડાહ્યાભાઈ	૧-૨-૧૧	એચ.એસ.ટી.	ઓપરેટર
૪૩	નાયક મહેન્દ્રભાઈ જનાભાઈ	૧-૮-૯૨	ફીનીસીંગ	ઓપરેટર
૪૪	પરમાર રણછોડભાઈ અમરસીંહ	૧-૭-૧૦	સ્ટોર	હેલ્પર
૪૫	પંચાલ પ્રજાપકુમાર એસ.	૧-૭-૧૦	મેનટેનન્સ	વેલર
૪૬	પરમાર ખુમાનસીંહ દલપતસીંહ	૧૯-૮-૦૮	મેનટેનન્સ	વેલર
૪૭	કેતનભાઈ એમ. પટેલ	૧-૭-૧૧	સી.એન.સી.	ઓપરેટર

અ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	ખાતુ ૪	હોદ્દો ૫
૪૮	પરમાર સુરેશકુમાર રમેશભાઈ	૫-૧૦-૧૦	સ્પીનીંગ	ઓપરેટર
૪૯	પરમાર મહેશભાઈ રતનસીંહ	૧-૧-૦૮	મેનટેનન્સ	ટર્નર
૫૦	સોલંકી ઉપેન્દ્રસીંહ પર્વતસીંહ	૧-૭-૧૧	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૫૧	પટેલ યોગેશકુમાર એન.	૧-૧-૧૦	ફીનીસીંગ	સ્ટેમ્પર
૫૨	પરમાર સંજયકુમાર મનુભાઈ	૪-૪-૧૧	સી.એન.સી.	ઓપરેટર
૫૩	સોલંકી ઈશ્વરભાઈ પ્રભાતભાઈ	૧-૬-૮૫	ફીનીસીંગ	હેલ્પર
૫૪	સુથારીયા કાનજીભાઈ ગોવિંદભાઈ	૧-૧૨-૮૯	ફીનીસીંગ	હેલ્પર
૫૫	સોલંકી રમેશભાઈ કુબેરસીંહ	૧૩-૮-૯૩	સ્પીનીંગ	હેલ્પર
૫૬	પટેલ ભુપેન્દ્રભાઈ મનુભાઈ	૧-૭-૮૯	ક્યુસી	સેમ્પલ મેકર
૫૭	ચમાર રાજેશભાઈ નાથાભાઈ	૧-૪-૧૦	ક્યુસી	ફીટર
૫૮	ચૌહાણ ગુલાબસીંહ ઉદેસીંહ	૧-૧૧-૧૨	કાસકેટ	હેલ્પર
૫૯	પરમાર ચરણસીંહ દલપતસીંહ	૧-૧૧-૧૨	કાસકેટ	હેલ્પર
૬૦	ચમાર વિનોદભાઈ મણીભાઈ	૧-૪-૧૦	ક્યુસી	ફીટર
૬૧	મકવાણા જીતેન્દ્રભાઈ આઈ.	૧-૧-૦૮	મેનટેનન્સ	ફીટર
૬૨	હરીજન દલપતભાઈ કાદવભાઈ	૧-૫-૯૧	સફાઈ	સ્વીપર
૬૩	પરમાર રતનસીંહ પ્રભાતસીંહ	૧-૩-૮૮	ફીનીસીંગ	સ્ટેમ્પર
૬૪	બારીયા કલ્યાણસીંહ છત્રસીંહ	૧-૭-૧૦	મેનટેનન્સ	ફીટર
૬૫	પરમાર પુનમભાઈ બનાભાઈ	૧-૧-૮૩	સ્પીનીંગ	હેલ્પર
૬૬	રાઠોડ બાબુભાઈ હીમતસીંહ	૧-૧-૧૦	એચ.એસ.ટી.	ઓપરેટર
૬૭	બારીયા જુવાનસીંહ જંયતિલાલ	૧-૭-૧૧	મશીનશોપ	ઓપરેટર
૬૮	ગોહીલ ધર્મસીંહ ચંદ્રસીંહ	૧-૭-૮૪	સ્પીનીંગ	હેલ્પર

અ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	ખાતુ ૪	હોદ્દો ૫
૬૯	ચૌહાણ જસવંતભાઈ લલ્લુભાઈ	૧-૮-૯૬	ફીનીસીંગ	હેલ્પર
૭૦	પરમાર રમણભાઈ બાબુભાઈ	૧-૧૨-૮૭	એરલીકેઝ	ઓપરેટર
૭૧	મકવાણા અશોકસીંહ દશરથસીંહ	૧-૨-૧૦	સ્પીનીંગ	ઓપરેટર
૭૨	ચૌહાણ વિજયસીંહ કાનસીંહ	૧-૨-૯૬	સ્પીનીંગ	સ્ટેમ્પર
૭૩	રાઠોડ વિક્રમસીંહ સાલમસીંહ	૧-૭-૧૧	એચ.એસ.ટી.	ઓપરેટર
૭૪	રાઠોડ નરવતસીંહ પર્વતસીંહ	૧-૫-૮૭	એચ.એસ.ટી.	હેલ્પર
૭૫	સોલંકી રંગીતસીંહ અમરસીંહ	૧૯-૧૧-૮૨	ફીનીસીંગ	હેલ્પર
૭૬	સોલંકી અરવિંદભાઈ નારુભાઈ	૧-૧૨-૮૮	ફર્નિસ	ઓપરેટર
૭૭	વિજયકુમાર ભીમાભાઈ રાઠોડ	૧-૬-૧૨	મશીનશોપ	હેલ્પર
૭૮	પરમાર દીલીપભાઈ શાભયભાઈ	૧-૭-૧૦	મેનટેનન્સ	ફીટર
૭૯	પરમાર સંજયકુમાર અમરસીંહ	૧-૧૧-૧૨	પેઈન્ટીંગ	ઓપરેટર
૮૦	મલેક રફીકમીયા અજીમમીયા	૧-૧-૯૨	સ્પીનીંગ	ઓપરેટર
૮૧	પટેલ હસમુખભાઈ જી.	૧૧-૪-૯૧	ક્યુસી	ઈન્સ્પેક્ટર
૮૨	ભાલીયા શનાભાઈ ચંદુભાઈ	૧-૨-૯૦	ઈનસાઈડ	હેલ્પર
૮૩	વરીયા સુરેશભાઈ શનાભાઈ	૧-૨-૦૯	ડીસ્પેચ	હેલ્પર
૮૪	અર્જુનસીંહ માનસીંહ સોલંકી	૧-૩-૮૭	મશીનશોપ	હેલ્પર
૮૫	રાઠોડ સંજયકુમાર કીરવતસીંહ	૧-૬-૧૧	મશીનશોપ	હેલ્પર
૮૬	ગોહીલ નારણભાઈ કેસરીસીંહ	૧-૩-૮૭	ફીનીસીંગ	હેલ્પર

અ. નં. ૧	શ્રમયોગીનું નામ ૨	દાખલ તારીખ ૩	ખાતુ ૪	હોદ્દો ૫
૮૭	ઠાકોર પ્રવિણસીંહ ગણપતસીંહ	૧-૧-૮૧	પાઈપ કટીંગ	ઓપરેટર
૮૮	રાઠોડ જસવંતસીંહ સોમસીંહ	૧-૬-૮૮	એરલીકેજ	હેલ્પર
૮૯	ભાલીયા મહેશભાઈ એસ.	૧૬-૧૧-૦૭	સી.એન.સી.	ઓપરેટર
૯૦	પટેલ અજયકુમાર ડી.	૧-૧૦-૦૭	મેનટેનન્સ	ફીટર
૯૧	પરમાર જયેન્દ્રસીંહ ભયજીસીંહ	૧-૨-૮૮	એરલીકેજ	હેલ્પર
૯૨	ભારીયા જયતિભાઈ કુલાભાઈ	૧-૧૨-૮૭	સ્ટેમ્પીંગ	સ્ટેમ્પર
૯૩	વસાવા ગોપાલભાઈ અમરાભાઈ	૧-૧૦-૮૬	પાઈપ કટીંગ	ઓપરેટર
૯૪	ગોહીલ મહેન્દ્રસીંહ ગણપતસીંહ	૧-૧-૧૦	સ્પીનીંગ	ઓપરેટર
૯૫	વિનોદભાઈ કે. કાછીઆ	૧-૨-૮૦	એરલીકેજ	હેલ્પર
૯૬	મલેક સાદીકમહંમદ એસ.	૧-૧-૧૦	ફીનીસીંગ	ઓપરેટર
૯૭	ઠાકોર મહીપતસીંહ નરવતસીંહ	૧-૭-૧૧	ક્યુસી	ઈન્સ્પેક્ટર
૯૮	પરમાર બલવંતસીંહ રામસીંહ	૧-૧૧-૮૭	સ્ટેમ્પીંગ	સ્ટેમ્પર
૯૯	રાઠોડ મનુભાઈ એસ.	૧-૮-૮૭	પાઈપ કટીંગ	ઓપરેટર
૧૦૦	પરમાર મહેશભાઈ મનુભાઈ	૧-૮-૧૦	મેનટેનન્સ	ફીટર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૪૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કુ. લી., ૧૦૮૧, સુણાવ-કાસોર રોડ, મુ. પીપળાવ, તા. સોજીત્રા, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૪-૨૦૧૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળી તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. ગ્રીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળી નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ઉક્ત જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રોલર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વલકન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્જ. કું. લી.માં કામ કરતા શ્રમયોગીનું લીસ્ટ

આઈ.ડી. સી. કેસ નં. ૮૧/૨૦૧૪.

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	કીર્તીભાઈ બાલુ ભાઈ મોદી	૧૮	ભાવેશભાઈ આર. રાણા
૨	મનીશભાઈ જી. શર્મા	૧૯	હીતેશભાઈ એચ. પંચાલ
૩	મહેન્દ્રભાઈ જોનભાઈ પરમાર	૨૦	કનૈયાલાલ જે. પંચાલ
૪	હસમુખભાઈ ઈશ્વરભાઈ રોહીત	૨૧	રાજેન્દ્રભાઈ જે. ઠાકોર
૫	સુમંતકુમાર એમ. પટેલ	૨૨	સુરેશભાઈ જી. સોલંકી
૬	પારસભાઈ એ. ઠાકર	૨૩	ભીખાભાઈ એમ. પરમાર
૭	સંજયભાઈ એમ. વાઘેલા	૨૪	જીસવીરસીંહ બી. સૈની
૮	પ્રવિણભાઈ એમ. સોલંકી	૨૫	કનુભાઈ પી. સોલંકી
૯	હીતેશભાઈ ચીમનભાઈ ઠાકોર	૨૬	પ્રફુલભાઈ પી. શાહ
૧૦	રાજેશભાઈ એમ. દલવાડી	૨૭	રીયાઝહુસેન ઈસુભા રાણા
૧૧	અતીતભાઈ સી. પટેલ	૨૮	દિનેશભાઈ આર. પટેલ
૧૨	હીમાંશુ બી. કા. પટેલ	૨૯	મહેશભાઈ ટી. મેકવાન
૧૩	નિલેશભાઈ જી.ડાભી	૩૦	વિમલભાઈ જી. પટેલ
૧૪	નાગજીભાઈ આર. રબારી	૩૧	સુરેન્દ્રપ્રસાદ એસ. વર્મા
૧૫	નટુભાઈ આર. તળપદા	૩૨	ઉપેશભાઈ એન. પટેલ
૧૬	હસમુખભાઈ પી. પરમાર	૩૩	અતુલભાઈ પી. પટેલ
૧૭	દિપકભાઈ જે. પરમાર	૩૪	ઈલેશભાઈ એમ. ઠાકોર

૧	૨	૧	૨
૩૫	કૃષ્ણલભાઈ એલ. રબારી	૫૮	સંજયભાઈ ડી. બારોટ
૩૬	પ્રવિણભાઈ પી. પરમાર	૫૯	ચિરાગભાઈ એ. વાળંદ
૩૭	વસંતભાઈ એસ.પરમાર	૬૦	રાજેશકુમાર એમ. પ્રજાપતિ
૩૮	ઉમંગભાઈ ડી. દવે	૬૧	ગોરખનાથ બી. ભંડારી
૩૯	કૌશીકભાઈ એન. પટેલ	૬૨	સચીનભાઈ એમ. પટેલ
૪૦	રાજેશભાઈ પી. ભટ્ટ	૬૩	હીરેનભાઈ કે. પટેલ
૪૧	વિશાલભાઈ કે. પટેલ	૬૪	વિજયભાઈ હીમતભાઈ ગોહીલ
૪૨	રોકીભાઈ કે. રાણા	૬૫	અમીશભાઈ પી. પરમાર
૪૩	જગદીશભાઈ જે. ચૌહાણ	૬૬	વિજયભાઈ પી. પરમાર
૪૪	લોમેશભાઈ જે. પ્રજાપતિ	૬૭	સચીનભાઈ એમ. કા. પટેલ
૪૫	પ્રિતેશભાઈ જે. પટેલ	૬૮	જીનેશભાઈ જે. પટેલ
૪૬	તેજસભાઈ એન. સોની	૬૯	પ્રજેશભાઈ કે. પટેલ
૪૭	હીમાંશુભાઈ ડી.પટેલ	૭૦	મયુરભાઈ વી. દલવાડી
૪૮	હર્ષભાઈ એ. પ્રજાપતિ	૭૧	રીતેશભાઈ એચ. કા. પટેલ
૪૯	જયેશભાઈ આઈ. મકવાણા	૭૨	મીતુલભાઈ એચ. રબારી
૫૦	અશ્વીનભાઈ એમ. ભોઈ	૭૩	ભાનુભાઈ બી. પંચાલ
૫૧	જીતેન્દ્રભાઈ જે. પટેલ	૭૪	નટવરભાઈ આર. પરમાર
૫૨	હીતેશભાઈ બી. દરજી	૭૫	દીલીપભાઈ આર. પરમાર
૫૩	સુનીલભાઈ એ. દલવાડી	૭૬	પ્રકાશભાઈ આર.પટેલ
૫૪	વિપુલભાઈ કે. પટેલ	૭૭	મહેન્દ્રભાઈ કે. મકવાણા
૫૫	ગૌરાંગભાઈ આર. સુથાર	૭૮	યોગેશભાઈ એન. ડોડીયા
૫૬	યસવંતભાઈ એ. સીસોદીયા	૭૯	મનુભાઈ આઈ. રાણા
૫૭	રાજેશભાઈ એમ. પટેલ	૮૦	કમલેશભાઈ એસ. ઠાકોર

૧	૨	૧	૨
૮૧	પ્રિતેશભાઈ પી. પટેલ	૯૮	નીરવભાઈ કનુભાઈ પટેલ
૮૨	જયેશભાઈ જે. પટેલ	૯૯	જગદીશભાઈ એમ. પરમાર
૮૩	જીતેન્દ્રભાઈ ડી. રાઠોડ	૧૦૦	વિનુભાઈ રમણભાઈ ડાભી
૮૪	શૈલેષભાઈ બી. ઠાકોર	૧૦૧	રવીશભાઈ પુનમભાઈ બારૈયા
૮૫	રણજીતસીંહ વી. જાદવ	૧૦૨	મહેશભાઈ આર. મહીડા
૮૬	અંકીતભાઈ કે. પટેલ	૧૦૩	ગોપાલભાઈ બી. પટેલ
૮૭	ધનશ્યામભાઈ એમ. સોલંકી	૧૦૪	શૈલેષભાઈ એસ. ચાવડા
૮૮	જાલમભાઈ કે. પરમાર	૧૦૫	ઉમેશભાઈ એસ. કા. પટેલ
૮૯	કીરણભાઈ એ. પટેલ	૧૦૬	પીનાકીનભાઈ એમ. પટેલ
૯૦	કલ્પેશભાઈ સી.કા. પટેલ	૧૦૭	આશિષભાઈ સી. પટેલ
૯૧	ચેતનભાઈ અંબાલાલ પટેલ	૧૦૮	જીગ્નેશભાઈ કે. વસાવા
૯૨	મહેન્દ્રભાઈ પી. પટેલ	૧૦૯	પ્રણવભાઈ જે. ધોબી
૯૩	બ્રીજેશભાઈ આર. પટેલ	૧૧૦	પંકજભાઈ એન. ખિસ્તી
૯૪	ઈમ્તીયાઝ બકસુદીન કાઝી	૧૧૧	ધાર્મિકભાઈ જે. પટેલ
૯૫	મકવાણા મનોજકુમાર મગનભાઈ	૧૧૨	અમીતભાઈ એ. ગજજર
૯૬	દરજી તુપેશભાઈ નટુભાઈ	૧૧૩	મનુભાઈ મેલાભાઈ વાઘરી
૯૭	કાંતીભાઈ રમણભાઈ ડાભી		

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૦૦૪૬/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા.લી., ૨૨૦૨/૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો. તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧-૪-૨૦૧૪ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૧૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દિવાળી તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૩. ગ્રીફ્ટ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

હાઈવોલ્ટ્રાન્સ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ પ્રા. લી.ના શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

કન્સી. કેસ નં. ૫૨/૨૦૧૫

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	દલપતભાઈ પી. ગોહીલ	૧-૯-૮૪	એસેમ્બલી	કારીગર
૨	ગણપતભાઈ કે. ગોહીલ	૧૨-૯-૮૪	એસેમ્બલી	કારીગર
૩	જીતેન્દ્રભાઈ એમ. પરીખ	૬-૧૦-૮૪	એસેમ્બલી	કારીગર
૪	ગુલાબભાઈ એ. બારીયા	૧૫-૨-૮૫	એસેમ્બલી	કારીગર
૫	જગદીશભાઈ એન. ચૌહાણ	૨૦-૩-૮૬	એસેમ્બલી	કારીગર
૬	કલ્યાણભાઈ પી.ગોહીલ	૧-૬-૮૬	એસેમ્બલી	કારીગર
૭	કાલુભાઈ બી. ચૌહાણ	૧-૯-૮૬	એસેમ્બલી	કારીગર
૮	રમણભાઈ જે. વરીયા	૧-૯-૮૬	એસેમ્બલી	કારીગર
૯	લક્ષ્મણભાઈ એન. ચૌહાણ	૧-૪-૮૬	એસેમ્બલી	કારીગર
૧૦	વખતભાઈ એન. ચૌહાણ	૧૭-૧૨-૮૬	એસેમ્બલી	કારીગર
૧૧	જસવંતભાઈ એસ. ગોહીલ	૧-૯-૮૬	એસેમ્બલી	કારીગર
૧૨	કીરણભાઈ ડી. ગોહીલ	૭-૧-૮૭	એસેમ્બલી	કારીગર
૧૩	રમણભાઈ આર. રાઠોડ	૧૧-૧૨-૮૬	એસેમ્બલી	કારીગર
૧૪	સંજયભાઈ એમ. પંચાલ	૧-૮-૮૭	એસેમ્બલી	કારીગર
૧૫	ચંદ્રસીંહ સી. પટેલ	૮-૩-૮૮	એસેમ્બલી	કારીગર
૧૬	રણજીતભાઈ એમ. પટેલ	૮-૩-૮૮	એસેમ્બલી	કારીગર
૧૭	અશોકભાઈ પી. પરમાર	૨૦-૪-૮૮	એસેમ્બલી	કારીગર
૧૮	જાલમભાઈ બી. રાઠોડ	૧૧-૩-૮૨	એસેમ્બલી	કારીગર
૧૯	નરનભાઈ ડી. ચૌહાણ	૨૫-૨-૮૨	એસેમ્બલી	કારીગર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૨૦	સામંતભાઈ એસ. રાઠોડ	૧૦-૪-૯૨	એસએમલી	કારીગર
૨૧	સામંતભાઈ કે. પરમાર	૧૩-૧-૯૨	એસએમલી	કારીગર
૨૨	પર્વતભાઈ એફ. ચૌહાણ	૧૩-૧-૯૨	એસએમલી	કારીગર
૨૩	રમેશભાઈ સી. પરમાર	૧૩-૧-૯૨	એસએમલી	કારીગર
૨૪	હીરાભાઈ એલ. પરમાર	૧-૨-૯૩	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૨૫	વિક્રમભાઈ પી. ચૌહાણ	૧-૨-૯૩	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૨૬	લક્ષ્મણભાઈ જી. રાઠોડ	૧-૨-૯૩	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર
૨૭	અજમેલભાઈ એફ. પરમાર	૧-૨-૯૩	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર
૨૮	વિનોદભાઈ એસ. બારીયા	૧-૨-૯૩	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૯	દિનેશભાઈ આર. રાઠોડ	૧-૨-૯૩	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૦	રમેશભાઈ સી. રાઠોડ	૧-૪-૯૩	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૧	મહેન્દ્રભાઈ આર. પરમાર	૧-૪-૯૩	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૨	શનાભાઈ બી. રાઠોડ	૨૩-૩-૯૪	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૩	રમણભાઈ કે. ગોહીલ	૧-૬-૯૪	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૪	રમેશભાઈ એમ. ચૌહાણ	૧-૬-૯૪	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૫	રમેશભાઈ બી. રાઠોડ	૧૦-૧-૯૫	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૬	રણજીતભાઈ આર. પરમાર	૧૦-૧-૯૫	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૭	જીતેન્દ્રભાઈ આર. સોલંકી	૧૦-૧-૯૫	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૮	રાજેશભાઈ કે. પરમાર	૧૦-૧-૯૫	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૩૯	મહેન્દ્રભાઈ એન. બારીયા	૧૦-૧-૯૫	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૪૦	અભેર્સીંહ એચ. બારીયા	૧૦-૧-૯૫	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૪૧	સુરેશભાઈ બી. બારીયા	૧૦-૧-૯૫	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૪૨	દિનેશભાઈ પી. પટેલ	૧૦-૧-૯૫	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૪૩	સુરજભાઈ એ. પરમાર	૧૦-૧-૯૫	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૪૪	દિલીપભાઈ એમ. રાઠોડ	૧૦-૧-૯૫	ફેબ્રીકેશન	ફીટર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૪૫	અરવિંદભાઈ કે. પરમાર	૪-૧૧-૮૬	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૪૬	ભગવાનભાઈ બી.ગોહીલ	૫-૧૧-૮૬	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૪૭	અરવિંદભાઈ એમ. પરમાર	૧૪-૧૨-૮૬	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૪૮	અરવિંદભાઈ કે. રાઠોડ	૩-૬-૮૫	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૪૯	અમીષભાઈ ટી. પટેલ	૮-૭-૮૭	ઈન્સ્યુલેશન	વાયરમેન
૫૦	અશોકભાઈ એમ. બારીયા	૨-૭-૮૮	ઈન્સ્યુલેશન	વાયરમેન
૫૧	સતીષભાઈ પી. પટેલ	૧૦-૪-૮૮	ઈન્સ્યુલેશન	વાયરમેન
૫૨	હીમાંશુભાઈ એ. પટેલ	૩-૮-૦૦	ઈન્સ્યુલેશન	વાયરમેન
૫૩	દીલીપભાઈ ડી. રાઠોડ	૬-૬-૮૬	ઈન્સ્યુલેશન	વાયરમેન
૫૪	હીમતભાઈ એ. રાઠોડ	૪-૮-૮૫	ઈન્સ્યુલેશન	વાયરમેન
૫૫	કીરીટભાઈ પી.ગોહીલ	૩-૩-૮૬	ઈન્સ્યુલેશન	હેલ્પર
૫૬	દીલીપભાઈ એમ. પરમાર	૪-૭-૮૬	ઈન્સ્યુલેશન	હેલ્પર
૫૭	રંગીતભાઈ એસ. રાઠોડ	૪-૭-૮૬	ઈન્સ્યુલેશન	હેલ્પર
૫૮	પ્રવિણભાઈ આર. રાઠોડ	૩-૪-૦૦	ઈન્સ્યુલેશન	હેલ્પર
૫૯	જીતેન્દ્રભાઈ એસ.પરમાર	૬-૮-૦૦	ઈન્સ્યુલેશન	હેલ્પર
૬૦	સુરેશભાઈ ડી. પરમાર	૩-૫-૦૦	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૬૧	રઘુનાથ બી. ગોહીલ	૪-૭-૦૦	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૬૨	હસમુખભાઈ બી.ગોહીલ	૧૧-૩-૮૭	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૬૩	રંગીતભાઈ આર. ચૌહાણ	૧૬-૨-૦૦	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૬૪	સુરેશભાઈ આર. પરમાર	૧-૪-૦૦	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૬૫	અરવિંદભાઈ જે. ચૌહાણ	૧-૧-૦૦	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૬૬	વિજયભાઈ પી.રાઠોડ	૮-૭-૮૭	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૬૭	રમણભાઈ કરશનભાઈ ગોહીલ	૪-૪-૦૦	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૬૮	રણજીતસીંહ આર. રાઠોડ	૮-૮-૦૦	એસેમ્બલી	કારીગર
૬૯	વીપેન્દ્રભાઈ કે. રાઠોડ	૧૮-૩-૦૦	એસેમ્બલી	કારીગર
૭૦	કીશોરભાઈ યુ. રાઠોડ	૬-૩-૦૦	એસેમ્બલી	કારીગર

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૭૧	રાજેશભાઈ પી. ચૌહાણ	૮-૧૧-૦૦	એસેમ્બલી	કારીગર
૭૨	માધવભાઈ કે. પરમાર	૧-૧૧-૦૦	એસેમ્બલી	કારીગર
૭૩	રંગીતભાઈ કે. ચૌહાણ	૮-૩-૦૦	એસેમ્બલી	કારીગર
૭૪	કનકભાઈ ડી. ગોહીલ	૬-૩-૦૦	એસેમ્બલી	કારીગર
૭૫	દશરથભાઈ આર. ગોહીલ	૪-૬-૦૧	એસેમ્બલી	કારીગર
૭૬	અર્જુનસીંહ આર. રાઠોડ	૪-૬-૦૧	એસેમ્બલી	કારીગર
૭૭	સામલભાઈ એસ. રાઠોડ	૪-૬-૦૧	એસેમ્બલી	કારીગર
૭૮	રંગીતભાઈ એન. રાઠોડ	૪-૬-૦૧	એસેમ્બલી	કારીગર
૭૯	છત્રસીંહ કે. રાઠોડ	૮-૭-૦૨	એસેમ્બલી	કારીગર
૮૦	ગોપાલભાઈ બી. ચૌહાણ	૮-૭-૦૨	એસેમ્બલી	કારીગર
૮૧	અરવિંદભાઈ એમ. પરમાર	૮-૭-૦૨	એસેમ્બલી	કારીગર
૮૨	દીલીપભાઈ પી. ચૌહાણ	૩-૬-૦૦	એસેમ્બલી	કારીગર
૮૩	સંજયભાઈ એ. ચૌહાણ	૩-૬-૦૦	એસેમ્બલી	કારીગર
૮૪	ગોવિંદભાઈ ડી. ગોહીલ	૩-૬-૦૦	એસેમ્બલી	કારીગર
૮૫	વિજયભાઈ જે. પરમાર	૮-૬-૦૨	એસેમ્બલી	કારીગર
૮૬	વિક્રમભાઈ એમ. પરમાર	૯-૯-૦૩	એસેમ્બલી	કારીગર
૮૭	ભરતભાઈ જે. પરમાર	૧૦-૪-૦૪	એસેમ્બલી	કારીગર
૮૮	લક્ષ્મણભાઈ પી. ચૌહાણ	૩-૯-૦૦	એસેમ્બલી	કારીગર
૮૯	દીલીપભાઈ એસ. ગોહીલ	૩-૯-૦૦	એસેમ્બલી	કારીગર
૯૦	મોહનભાઈ નાથાભાઈ ગોહીલ	૩-૯-૦૦	એસેમ્બલી	કારીગર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૦/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષકુમાર કરશનદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ કડી ડેપોના કંડકટર શ્રી શૈલેષકુમાર કરશનદાસ પટેલ, બેજ નં. ૩૮૬૫૦ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ સેંધભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ કડી ડેપોના કંડકટર શ્રી બાબુભાઈ સેંધભાઈ ચૌધરી, બેજ નં. ૩૬૬૮૨ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૨/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર ઈશ્વરલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ કડી ડેપોના કંડકટર શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર ઈશ્વરલાલ પટેલ, બેજ નં. ૩૭૫૮૧ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૯૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી ગીરીશભાઈ ત્રિભોવનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગ કડી ડેપોના કંડકટર શ્રી ગીરીશભાઈ ત્રિભોવનભાઈ પટેલ, બેજ નં. ૪૪૨૫૧ને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૪/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના પરિશિષ્ટ-બ મુજબના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) આ સાથેના પરિશિષ્ટ “બ” મુજબના શ્રમયોગીને ડ્રાયવર કમ પંપ ઓપરેટરના હોદ્દા ઉપર નિમણૂક કર્યા તારીખથી યાને કે તા. ૨૦/૫/૧૯૮૭ના રોજથી તે હોદ્દા ઉપર તેઓને કાયમી ગણવા અને તે તારીખથી આ સાથેના પરિશિષ્ટ “બ” મુજબના શ્રમયોગીને ડ્રાયવર કમ પંપ ઓપરેટરના હોદ્દાને અનુરૂપ મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો, લાભો અને સવલતો મેળવવા માટે હકકદાર હોવાથી તે મુજબ આપવા કે કેમ?
- (૨) આ સાથે પરિશિષ્ટ “બ” મુજબના શ્રમયોગીને ડ્રાયવર કમ પંપ ઓપરેટરના હોદ્દા ઉપર નિમણૂક કર્યા તારીખથી યાને કે તા. ૨૦/૫/૧૯૮૭ના રોજથી તે હોદ્દા ઉપર તેઓને કાયમી કર્યા તા. ૧૮/૧૧/૨૦૦૯ સુધીના વચગાળાના સમયગાળા માટે ડ્રાયવર કમ પંપ ઓપરેટરના હોદ્દાને અનુરૂપ મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો, લાભો અને સવલતો કરતા ઓછા ચુકવવામાં આવેલ તફાવતની રકમ ૧૦ ગણાં વળતર, પેનલ્ટી અને વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૫/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ડી.બી.કોર્પો.લી., શ્રી જયેશ લીલાભાઈ પ્રજાપતિ તથા અન્ય શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) પ્રજાપતિ જયેશ લીલાભાઈને તા. ૨-૧-૨૦૧૬ કે જે તબદલીનો હુકમ તા. ૪-૧-૨૦૧૬ના રોજ રજી. એ.ડી.થી મોકલેલ છે. જેમાં અમદાવાદથી જારખંડ ખાતે તબદીલીનું પગલું લેવાનું જણાવેલ છે જે પગલું અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી, મલીન, બદઆશયવાળું, કિનાખોરીવાળું, ન્યાયી વ્યાજબી ટ્રેડ યુનિયન પ્રવૃત્તિ તોડવા અંગેનું અયોગ્ય મજુર પ્રથા અંગેનું અને પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે. અને પ્રજાપતિ જયેશ લીલાભાઈને તેઓને હાલની અમદાવાદ ખાતેની ફરજો બજાવતાં અટકાવે નહીં અને તેઓને રાખેતા મુજબ તેઓની ફરજો બજાવવા દે અને તેઓને પૂરેપૂરો પગાર, તમામ ભથ્થાઓ તથા આનુંસાંચિક લાભો સાથે નોકરી ઉપર તેઓ ચાલુ છે તે રીતે ચુકવે અને ચુકવતા રહેવા કે કેમ?
- (૨) કંપનીનું મજેદીયા પે-કમીશનના લાભો માટે લડત આપતાં પ્રેસ વિભાગ તથા અન્ય શ્રમયોગીને તબદીલીનું હથીયાર ઉગામી અને તે સંબંધે તબદીલીના નિર્ણયનો અંગેનું જણાવવાનું અને તે નિર્ણયના ભાગરૂપ કંપની દ્વારા શ્રમયોગીની તબદીલીઓ કરવાનું નક્કી કરેલ છે તેવું કૃત્ય તે સ્પષ્ટપણે અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી, મલીન, બદઆશયવાળું, અયોગ્ય મજુર પ્રથાના ભાગરૂપનું કૃત્ય છે અને તે વર્કિંગ જર્નાલીસ્ટ એકટની જોગવાઈઓનું કૃત્ય છે અને તેથી તબદીલી સંબંધેના નિર્ણયો અમલ કરવો નહીં અને તે સંબંધે આગળ ઉપરની કોઈપણ કાર્યવાહી કર્મચારીઓ વિરૂદ્ધ નહીં કરવી કે કેમ ?

(૩) કૃપેશ એસ.પટેલ કમલસીંગ જશરામ બાથેલ, પ્રશાંત અમરતલાલ લેઉવા, કિરણ ભીમાભાઈ પ્રજાપતિ, રાજકુમાર ભોલેનાથ દુબે, સંકલ્પ ચીમનભાઈ પ્રજાપતિ, રીન્કલકુમાર જી. વરમોરા, કિરીટકુમાર ગોવિંદભાઈ ઠાકોર, ધર્મન્દ્રસિંહ સંપતસિંહ મહિડા, મીલન કાન્તીલાલ પરમાર, નેત્રા ચામસીંગ ગુરૂંગે, ભાવેશ કાનદાસ દેવમુરારી, ભાવેશકુમાર એન. ગજજર, ચીરાગ રમેશભાઈ પટેલને તથા અન્યને તા. ૨-૧-૨૦૧૬ની કારણદર્શક નોટીસ ક્રમ ચાર્જશીટ અને તે સંબંધેની આગળ ઉપરની વિચારવા ધારેલ કાર્યવાહી અનાધિકૃત, સત્તા વિનાની, ગેરવ્યાજબી, મલીન, બદઆશયવાળી અને કહેવાતા જણાવેલા આક્ષેપો તે માત્રને માત્ર પે-કમીશન મુજબના લાભો ન આપવાના ઈરાદે ઉભા કરવામાં આવેલ છે અને આવી કોઈ ગેરવર્તુણું કરેલ નથી. અને તેથી આ સંબંધેની કાર્યવાહી પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને આ કારણદર્શક નોટીસ ક્રમ ચાર્જશીટ અને તે સંબંધેની તમામ કાર્યવાહી રદ કરવાની કરેલ છે. જે હાલ ચાર્જશીટ જ આપેલ છે જે મોર્ડન સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મુજબ કોઈપણ સંસ્થા તેના શ્રમયોગીને ચાર્જશીટ આપીને તપાસ કરી શકે જેથી આ માંગણી ન્યાય નિર્ણય અર્થે ભલામણ કરવામાં આવતી નથી.

(૪) તા. ૨-૧-૨૦૧૬ અને ત્યારબાદ કંપની દ્વારા પ્રેસ વિભાગ તથા અન્ય કર્મચારીઓને સતત અને સળંગ ફરજ ઉપર લેવાના ઈન્કારનું પગલું અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસરનું છે અને કંપની તમામ શ્રમયોગીને જ્યાં સુધી ફરજ ઉપર ન લે ત્યાં સુધીનો પ્રત્યક્ષ માસનો પુરેપુરો પગાર અને અન્ય તમામ લાભો, ભથ્થાઓ અને અન્ય તમામ આનુસંગિક લાભો પુરેપુરા ચુકવી આપે અને ચુકવતા રહે કે કેમ ?

(૫) કંપનીના તા. ૪-૧-૨૦૧૬ અને તા. ૬-૧-૨૦૧૬ની જાહેરાતના અનુસંધાનમાં કંપની કોઈપણ પ્રકારની જણાવેલ જગ્યા ઉપરની ભરતી કરે નહીં અને કરાવે નહીં અને આ સંબંધેની જાહેરાત રદ કરે અને કંપની જે કર્મચારીઓ હાલ કામ કરે છે તેઓની જગ્યા ઉપર અન્ય કોઈ શ્રમયોગી કર્મચારીને કે અન્ય કોઈ રીતે કોન્ટ્રાક્ટ કે અન્ય પ્રકારે નોકરી ઉપર લે હી કે તે સંબંધેની કોઈ કાર્યવાહી કરે નહીં તેવી માંગણી કરેલ છે પરંતુ સંસ્થામાં શ્રમયોગીઓને લેવા કે ન લેવા એ સંસ્થાનો વહીવટી પ્રશ્ન હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે ભલામણ કરવામાં આવતી નથી.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિલાલ અંબાલાલ દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી કાંતિલાલ અંબાલાલ દરજી, કંડકટર, બેજ નં.-૨૬૫૬૩ને વિભાગીય પરિવહન અધિકારીના તહોમત પત્ર નં. ૪૬/૧૫માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા. ૨૫-૫-૧૫ના દફતરી હુકમ નં. ૬૦/૧૫ થી ₹ ૬૦૦૦/- વસુલાત કરવાનો હુકમ ખોટો અને ગેરકાયદેસર ઠરાવી રદ કરવા અને રકમ પરત ચુકવી આપવા અમારી માંગણી છે. તેમજ શ્રમયોગીને મળવાપાત્ર પગાર તેમજ અન્ય લાભોમાંથી કુલ ₹ ૧,૧૬,૬૦૨/- ની જે બિન અધિકૃત કપાત કરવામાં આવી છે તે રકમ પરત ચુકવી આપવા અને આ રકમ ચુકવાય ત્યાં સુધી વાર્ષિક ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૮૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી શાંતિલાલ એમ. રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પાલનપુર વિભાગ ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી શાંતિલાલ એમ. રાવલ દ્વારા આર્ટ-સીનો ટ્રેડ ટેસ્ટ તા. ૦૨/૧૧/૧૯૮૮ના રોજ પાસ કરેલ હોવા છતાં ગેરકાયદેસર રીતે એસ.ટી.કોર્પો. દ્વારા આ શ્રમયોગીને હેલ્પરની કક્ષામાં લીધેલ જે સંસ્થાનું પગલું ખોટું, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતોથી વિરુદ્ધનું તેમજ સંસ્થાના નિયમોથી વિરુદ્ધનું છે. માટે સંબંધિત શ્રમયોગીને આર્ટ-સીનો ટ્રેડ ટેસ્ટ પાસ કર્યા તા.૦૨/૧૧/૧૯૮૮થી આર્ટ-સી તરીકે ગણી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી મનસુરી સાબીરહુસેન નુરમહંમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડિસા વિભાગ ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મનસુરી સાબીરહુસેન નુરમહંમદ બેજ નં. ૩૪૬૦૮ને યોગ્ય સત્તાધિકારી દ્વારા તા. ૩૧/૦૮/૧૯૮૮ના દફતરી હુકમ નં. ૩૭૧ બે વર્ષ માટે ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગી વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૭૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. પાલનપુરના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રકુમાર શંકરલાલ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ચાણસ્મા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેન્દ્રકુમાર શંકરલાલ રાવત, ડ્રાઈવરને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૦/૨૦૧૬. —નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી નટુભાઈ બળદેવભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના બેચરાજી ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી નટુભાઈ બળદેવભાઈ પટેલ, (બેજ નં. ૪૪૩૩૬) ડ્રાઈવરને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરી હોઈ તે દિવસથી તેઓને ટાઈમ સ્કેલનો લાભ આપી મળવાપાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી બી. આર. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ઉંઝા ડેપોના હાલમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી બી. આર. પટેલ, (બેજ નં. ૪૩૬૬૦) તા. ૦૧/૧૧/૨૦૦૭ના રજો ઉંઝા ડેપો ખાતેની નડાબેટ-ઉંઝા રૂટ ઉપર બનાવ બનેલ તે અન્વયે તા. ૩૧/૧૨/૦૮થી વા.પ. વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે રદ કરી તમામ આનુષંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૩/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ જોઈતારામ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના વિસનગર રેપોના હાલમાં કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહેશ જોઈતારામ પટેલ, (બેજ નં. ૪૦૮૬૬)નો રિફોઈટ હુકમ ૧૧/૦૮થી અપીલ અન્વયે તા. ૦૩/૧૦/૨૦૧૨ના રોજ પાછલા નાણાંકીય લાભ આપ્યા સિવાય સજામાં ઘટાડો કરી એક વર્ષ કાયમી અસરથી ઈક્રીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ ૨૬ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી ઈબ્રાહીમભાઈ ગાજીભાઈ મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ રેપોના હાલમાં ડ્રાઈવર શ્રી ઈબ્રાહીમભાઈ ગાજીભાઈ મનસુરી, (બેજ નં. ૩૫૫૨૩)ને યોગ્ય સત્તા અધિકારી દ્વારા તા. ૨૫/૦૬/૨૦૦૮ના દફતરી હુકમથી ૩ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈકીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તે ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના વિભાગીય કચેરીના પરીવહન શાખાના એ.ટી.આઈ. રણછોડભાઈ રમણભાઈ પટેલને ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમસ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈકીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફિક્સેશન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુષંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૭આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી આર. ડી. જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન વલસાડ વિભાગના નવસારી ડેપો હાલ હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ડેપો નં. ૨૭૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આર. ડી. જાડેજા વિરુદ્ધ તારીખ ૨૮/૧૨/૨૦૦૫ના રોજ બનેલ બનાવના અનુસંધાને ચાર્જશીટ નં. ૧૪૦/૦૬, તા. ૦૪/૦૮/૨૦૧૬ના અનુસંધાને દફતરી હુકમ નં. ૩૫/૨૦૦૭ તારીખ ૨૮/૦૨/૨૦૦૬થી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી યોગ્ય સત્તાધિકારી, એસ.ટી. વલસાડ દ્વારા સદર ગુન્હામાં દોષિત ઠરાવી તેઓનો આગામી પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ તેમજ પ્રથમ દાદ સત્તાધિકારી અને વિભાગીય નિયામક, એસ.ટી. વલસાડનો તા. ૨૮/૦૩/૨૦૦૮થી શિક્ષામાં ઘટાડો કરી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટેની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી હોઈ તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના પરિણામે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન આનુષંગિકતાઓ સહિત ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૦૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી અસોડા વેચાતભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી અસોડા વેચાતભાઈ કાનજીભાઈ - બેજ નં. ૨૫૩, ૧૮૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમસ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફિક્સેશન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુષંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૯૦૯/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચંદન ટ્રેડીંગ કંપની, કિષ્કલ ફ્લોર મિલ્સ પ્રા.લી., તથા કિષ્કલ એગ્રો પ્રોડક્ટસના રામસીંગ પ્રેમાજી રાવત તથા અન્ય શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ રામસીંગ પ્રેમાજી રાવત વિગેરેને કરેલ કામની નહીં ચુકવેલ બાકી પગાર :-

તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓ ચંદન ટ્રેડીંગ કંપની તથા કીસ્ટલ ફ્લોર મિલ્સ પ્રા. લી., (જે હાલમાં કીસ્ટલ એગ્રો પ્રોડક્ટસ છે) માં કામ કરતા આવેલ શ્રમયોગીશ્રી રામસીંગ પ્રેમાજી રાવત વિગેરે તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓમાં જાન્યુઆરી-૨૦૦૩ થી નોકરીમાં દાખલ થયેલા અને તમોએ તેઓને તા. ૦૧-૦૭-૨૦૦૪ રોજથી માત્ર મૌખિક હુકમથી ગેરકાયદેસર રીતે નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે તથા તમો સંસ્થાઓમાં તેઓને તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૪ સુધીના સમય દરમ્યાન કરેલ કામનું બાકી પગાર રૂ ચુકવામાં આવેલ નથી જે અંગે લઘુત્તમ વેતન અને તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓને

લાગુ પડતા કાયદાકીય જોગવાઈ મુજબ લેણી થતી પગારની રકમની ગણતરી પરિશિષ્ટ-બ માં દર્શાવેલ છે જે ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૨) તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ રામસીંગ વિગેરેને મળતા વેતન/લઘુત્તમ વેતનથી ઓછી ચુકવેલ પગારની તફાવત :-

તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓ ચંદન ટ્રેડિંગ કંપની તથા કીસ્ટલ ફ્લોર મિલ્સ પ્રા. લી., (જે હાલમાં કિસ્ટલ એગ્રો પ્રોડક્ટ્સ છે) માં કામ કરતા આવેલ શ્રમયોગીશ્રી રામસીંગ પ્રેમાજી રાવત વિગેરે તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓમાં જાન્યુઆરી-૨૦૦૩ થી નોકરીમાં દાખલ થયેલા અને તમોએ તેઓને તા. ૦૧-૦૭-૨૦૦૪ ના રોજથી મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે તથા તમો તરફથી તેઓની તે સમય દરમ્યાનની નોકરીના તેઓએ કરેલ કામનું તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓના અન્ય શ્રમયોગીઓને ચુકવાયેલ વેતન મુજબ તથા લઘુત્તમવેતન મુજબ તથા લઘુત્તમ વેતન મુજબ મળવાપાત્ર પગાર તેઓને ચુકવવામાં આવેલ નથી. તેઓને અન્ય શ્રમયોગીઓના વેતન અને લઘુત્તમ વેતનથી દર માસે ₹ લેખે ઓછું વેતન ચુકવવામાં આવેલ છે જે અંગે લઘુત્તમ વેતન અને તમો સંસ્થાઓને લાગુ પડતા કાયદાકીય જોગવાઈ મુજબ લેણી થતી પગારની રકમની ગણતરી પરિશિષ્ટ-બ માં દર્શાવેલ છે જે ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) ઓવરટાઈમ :-

તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓ ચંદન ટ્રેડિંગ કંપની તથા કીસ્ટલ ફ્લોર મિલ્સ પ્રા. લી., (જે હાલમાં કિસ્ટલ એગ્રો પ્રોડક્ટ્સ છે) માં કામ કરતા આવેલ શ્રમયોગીશ્રી રામસીંગ પ્રેમાજી રાવત વિગેરે તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓમાં જાન્યુઆરી-૨૦૦૩ થી નોકરીમાં દાખલ થયેલા અને તમોએ તેઓને તા. ૦૧-૦૭-૨૦૦૪ રોજથી મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ તમો તરફથી તેઓની નોકરીના તે સમય દરમ્યાને તેમના નિયત કામના કલાકો કરતા દરરોજ ઓછામાં ઓછી વધારાની ૪-૦૦ કલાક કામગીરી કરાવવા માટે ફરજ પાડવામાં આવેલી અને જેના આપની સંસ્થાઓ દ્વારા સીંગલ કે ડબલ પ્રમાણે ગણી કોઈ પગાર ક્યારેય ચુકવેલ નથી જેથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ મુજબ અને આપશ્રીઓને લાગુ પડતા શ્રમ કલ્યાણ કાયદાઓની જોગવાઈ મુજબ ડબલ પ્રમાણે ગણી તેમની નોકરીની કારકીર્દી દરમ્યાનની લીવામાં આવેલ વધારાની ઓવરટાઈમ કામગીરીની લેણી થતી રકમની ગણતરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બમાં દર્શાવેલ છે જે ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૪) રજાઓ :-

તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓ ચંદન ટ્રેડિંગ કંપની તથા કીસ્ટલ ફ્લોર મિલ્સ પ્રા. લી., (જે હાલમાં કિસ્ટલ એગ્રો પ્રોડક્ટ્સ છે) માં કામ કરતા આવેલ શ્રમયોગીશ્રી રામસીંગ પ્રેમાજી રાવત વિગેરે

તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓમાં જાન્યુઆરી-૨૦૦૩ થી નોકરીમાં દાખલ થયેલા અને તમોએ તેઓને તા. ૦૧-૦૭-૨૦૦૪ રોજથી મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ હોઈ તમો તરફથી તેઓની નોકરીના તે સમય દરમ્યાનની નોકરીના કાયદાકીય જોગવાઈઓ મુજબની મળવાપાત્ર રજાઓ જેવી કે અઠવાડીક રજાઓ, હકક રજાઓ, કેજ્યુઅલ રજાઓ, માંદગીની રજાઓ, જાહેર તહેવારની રજાઓ ભોગવવા દેવામાં આવેલ ન હતી અને નથી કે તે અંગે ચુકવવાપાત્ર થતી પગારની રકમની નાણામાં ગણતરી કરી રૂપાંતર કરી થતી રકમ પણ ચુકવી આપવામાં આવેલ ન હતી અને નથી જે અંગે કાયદાકીય જોગવાઈ મુજબ રજાઓના પગારની લેણી થતી રકમની ગણતરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બમાં દર્શાવેલ છે જે ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૫) બોનસ :- તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓ ચંદન ટ્રેડીંગ કંપની તથા ક્રિસ્ટલ ફ્લોર મિલ્સ પ્રા. લી., (જે હાલમાં ક્રિસ્ટલ એગ્રો પ્રોડક્ટસ છે) માં કામ કરતા આવેલ શ્રમયોગીશ્રી રામસીંગ પ્રેમાજી રાવત વિગેરે તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓમાં જાન્યુઆરી-૨૦૦૩ થી નોકરીમાં દાખલ થયેલા અને તમોએ તેઓને તા. ૦૧-૦૭-૨૦૦૪ રોજથી મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ હોઈ તમો તરફથી તેઓની નોકરીના તે સમય દરમ્યાનની નોકરીના કાયદાકીય જોગવાઈઓ મુજબ મળવાપાત્ર ૮.૩૩ ટકા પ્રમાણે વાર્ષિક લઘુત્તમ બોનસ ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. જે અંગે કાયદાકીય જોગવાઈ મુજબ બોનસની લેણી થતી રકમની ગણતરી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-બમાં દર્શાવેલ છે જે ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-બ

શ્રમયોગી રામસીંગ પ્રેમાજી રાવત વિગેરેની પરિશિષ્ટ-અ મુજબની રિમાન્ડ મુજબ લેણી થતી રકમની ગણતરી ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૧) બાકી પગાર :- નોકરીયાત રામસીંગ પ્રેમાજી રાવત તથા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓના તે શ્રમયોગી દીઠ તા. ૧-૪-૨૦૦૪ થી લઈ તા. ૩૦-૬-૨૦૦૪ સુધીના ૯૧ દિવસનો દે. બેઝિક ₹ ૬૦ + ₹ ૨૮ ડી. એ. મળી દે.લ.વે. ₹ ૮૮-૦૦ લેખે કરેલ કામની લેણી નીકલતી બાકી પગાર ₹ ૮,૦૦૮-૦૦

(૨) તફાવત પગાર :- સંસ્થાઓના અન્ય શ્રમયોગીઓને મળતા વેતન/લઘુત્તમવેતનથી શ્રમયોગી રામસીંગ પ્રેમાજી રાવત તથા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને શ્રમયોગી દીઠ ઓછી ચુકવેલ લઘુત્તમ વેતનના તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(અ) તા. ૧-૧-૨૦૦૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૩ સુધીના કુલ દિવસ ૯૦ નું દૈનિક બેઝીક ₹ ૬૦ + ₹ ૨૪ ડી.એ. મળી દૈનિક લઘુત્તમ વેતન ₹ ૮૪-૦૦ લેખે ગણી મળવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતન ₹ ૭૫૬૦-૦૦ થતું હતું. પરંતુ તમોએ તેના બદલે માસિક ₹ ૧૫૦૦ લેખે ગણી ચુકવેલ

હોઈ મળવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનથી ઓછુ વેતન ચુકવેલ હોઈ શ્રમયોગીદીઠ લેણી નિકળતી લઘુત્તમ વેતનના તફાવતની રકમ.
₹ ૩,૦૬૦-૦૦

(બ) તા. ૧-૪-૨૦૦૩ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૩ સુધીના કુલ દિવસ ૧૮૩ નું દૈનિક બેઝીક ₹ ૬૦ + ₹ ૨૬.૪૦ ડી.એ. મળી દૈનિક લઘુત્તમ વેતન ₹ ૮૬.૪૦ લેખે ગણી મળવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતન ₹ ૧૫૮૧૧.૦૦ થતું હતું. પરંતુ તેમોએ તેના બદલે માસિક ₹ ૮૦૦૦ લેખે ગણી ચુકવેલ હોઈ મળવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનથી ઓછુ વેતન ચુકવેલ હોઈ શ્રમયોગીદીઠ લેણી નિકળતી લઘુત્તમ વેતનના તફાવતની રકમ
₹ ૬,૮૧૧-૦૦

(ક) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૩ થી ૩૧-૩-૨૦૦૪ સુધીના કુલ દિવસ ૧૮૨નું દૈનિક બેઝીક ₹ ૬૦ + ₹ ૨૭.૨૦ ડી.એ. મળી દૈનિક લઘુત્તમ વેતન ₹ ૮૭-૨૦ લેખે ગણી મળવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતન ₹ ૧૫૮૭૦.૦૦ થતું હતું પરંતુ તેમોએ તેના બદલે માસિક ₹ ૮૦૦૦ લેખે ગણી ચુકવેલ હોઈ મળવાપાત્ર લઘુત્તમ વેતનથી ઓછુ વેતન ચુકવેલ હોઈ શ્રમયોગીદીઠ લેણી નિકળતી લઘુત્તમ વેતનના તફાવતની રકમ
₹ ૬,૮૭૦-૦૦

તા. ૧-૧-૨૦૦૩ થી લઈ તા. ૩૧-૩-૨૦૦૪ સુધીના સમય દરમ્યાન તેમો સંસ્થાઓએ લીધેલ નોકરીના ચુકવેલ પગારને બાદ કરી (દૈનિક બેઝીક + ડી.એ.) મળી ચુકવવા પાત્ર થતાં લઘુત્તમવેતનથી ઓછા ચુકવેલ નાણાંની ગણતરી કરી શ્રમયોગી દીઠ લેણી થતી લઘુત્તમ વેતનના તફાવતની કુલ રકમ
₹ ૧૬,૭૪૧-૦૦

(૩) ઓવર ટાઈમ :-

(અ) તા. ૧-૧-૨૦૦૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૩ સુધીના કુલ દિવસ ૮૦ દિવસનું દૈનિક બેઝીક ₹ ૬૦ + ₹ ૨૪ ડી.એ. મળી દૈનિક લઘુત્તમ વેતન ₹ ૮૪.૦૦ લેખે ગણી દરરોજ ૪ કલાક લેખે કરેલ ઓવરટાઈમ કામનો મળવાપાત્ર ડબલ પ્રમાણે ગણી શ્રમયોગીદીઠ લેણી નિકળતી ઓવરટાઈમ કામના પગારની રકમ
₹ ૭,૫૬૦-૦૦

(બ) તા. ૧-૪-૨૦૦૩ થી તા. ૩૦-૯-૨૦૦૩ સુધીના કુલ દિવસ ૧૮૩ દિવસનું દૈનિક બેઝીક ₹ ૬૦ + ₹ ૨૬.૪૦ ડી.એ. મળી દૈનિક લઘુત્તમ વેતન ₹ ૮૬.૪૦ લેખે ગણી દરરોજ ૪ કલાક લેખે કરેલ ઓવરટાઈમ કામનો મળવાપાત્ર ડબલ પ્રમાણે ગણી શ્રમયોગી દીઠ લેણી નિકળતી ઓવરટાઈમ કામના પગારની રકમ
₹ ૧૫,૮૧૧-૦૦

(ક) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૩ થી તા. ૩૧-૩-૨૦૦૪ સુધીના કુલ દિવસ ૧૮૨ દિવસનું દૈનિક બેઝીક ₹ ૬૦ + ₹ ૨૭.૨૦ ડી.એ. મળી દૈનિક લઘુત્તમ વેતન ₹ ૮૭.૪૦ લેખે ગણી દરરોજ ૪ કલાક લેખે કરેલ ઓવરટાઈમ કામનો મળવાપાત્ર ડબલ પ્રમાણે ગણી શ્રમયોગી દીઠ લેણી નિકળતી ઓવરટાઈમ કામના પગારની રકમ
₹ ૧૫,૮૭૦-૦૦

(૩) તા. ૧-૪-૨૦૦૪ થી તા. ૩૦-૬-૨૦૦૪ સુધીના કુલ દિવસ ૧૮૨ દિવસનું દૈનિક બેઝીક ₹ ૬૦ + ₹ ૨૮.૦૦ ડી.એ. મળી દૈનિક લઘુત્તમ વેતન ₹ ૮૮.૦૦ લેખે ગણી દરરોજ ૪ કલાક લેખે કરેલ ઓવરટાઈમ કામનો મળવાપાત્ર ડબલ પ્રમાણે ગણી શ્રમયોગી દીઠ લેણી નિકળતી ઓવરટાઈમ કામના પગારની રકમ

₹ ૮,૦૦૮-૦૦

ઓવરટાઈમ દરમ્યાન કરેલ કામની શ્રમયોગી દીઠ બાકી લેણી નીકળતી પગારની રકમ

= ₹ ૪૭,૨૪૯-૦૦

(૪) રજાઓ :-

વાર્ષિક મળવાપાત્ર કાયદેસરની રજાઓ	દિવસો
(એ) અઠવાડિક રજાઓ	૪૮
(બી) હક્ક રજાઓ	૨૧
(સી) કેજ્યુઅલ રજાઓ	૦૭
(ડી) માંદગીની રજાઓ	૦૭
(ઈ) જાહેર તહેવારની રજાઓ	૦૭

(એ) અઠવાડિક રજાઓ :-

(૧) તા. ૧-૧-૨૦૦૩ થી ૩૧-૩-૨૦૦૩ સુધીના કુલ દિવસ ૧૨ નું દૈનિક બેઝીક ₹ ૬૦ + ₹ ૨૪ ડી.એ. મળી દૈનિક લઘુત્તમવેતન ₹ ૮૪-૦૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓના દિવસોએ કરેલ કામનું મળવાપાત્ર પગાર ડબલ પ્રમાણે ગણી શ્રમયોગી દીઠ લેણી નિકળતી અઠવાડિક રજાઓના કામના પગારની રકમ

₹ ૨,૦૧૬-૦૦

(૨) તા. ૧-૪-૨૦૦૩ થી ૩૦-૬-૨૦૦૩ સુધીના કુલ દિવસ ૨૪ નું દૈનિક બેઝીક ₹ ૬૦ + ₹ ૨૬.૪૦ ડી.એ. મળી દૈનિક લઘુત્તમવેતન ₹ ૮૬-૪૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓના દિવસોએ કરેલ કામનું મળવાપાત્ર પગાર ડબલ પ્રમાણે ગણી શ્રમયોગી દીઠ લેણી નિકળતી અઠવાડિક રજાઓના કામના પગારની રકમ

₹ ૪,૧૧૭-૦૦

(૩) તા. ૧-૧૦-૨૦૦૩ થી ૩૧-૩-૨૦૦૪ સુધીના કુલ દિવસ ૨૪ નું દૈનિક બેઝીક ₹ ૬૦ + ₹ ૨૭.૨૦ ડી.એ. મળી દૈનિક લઘુત્તમવેતન ₹ ૮૭-૨૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓના દિવસોએ કરેલ કામનું મળવાપાત્ર પગાર ડબલ પ્રમાણે ગણી શ્રમયોગી દીઠ લેણી નિકળતી અઠવાડિક રજાઓના કામના પગારની રકમ

₹ ૪,૧૮૬-૦૦

(૪) તા. ૧-૪-૨૦૦૪ થી ૩૦-૬-૨૦૦૪ સુધીના કુલ દિવસ ૧૨ નું દૈનિક બેઝીક ₹ ૬૦ + ₹ ૨૮-૦૦ ડી.એ. મળી દૈનિક લઘુત્તમવેતન ₹ ૮૮-૦૦ લેખે ગણી અઠવાડિક રજાઓના દિવસોએ કરેલ કામનું મળવાપાત્ર પગાર ડબલ પ્રમાણે ગણી શ્રમયોગી દીઠ લેણી નિકળતી અઠવાડિક રજાઓના કામના પગારની રકમ

₹ ૨,૧૧૨-૦૦

અઠવાડીક રજાઓ દરમ્યાન કરેલ કામની શ્રમયોગી દીઠ બાકી લેણી પગારની રકમ

= ₹ ૧૨,૪૬૧-૦૦

(બી) હક્ક રજાઓ :- હક્ક રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૨૧ લેખેના હિસાબે ગણી ૧૥ વર્ષના કુલ ૩૨ દિવસોની હક્ક રજાઓની શ્રમયોગી દીઠ બાકી લેણી નિકળતી પગારની કુલ રકમ

₹ ૨,૮૧૬-૦૦

(સી) કેજ્યુઅલ રજાઓ :- કેજ્યુઅલ રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૭ લેખેના હિસાબે ગણી ૧૥ વર્ષના કુલ ૧૧ દિવસોની કેજ્યુઅલ રજાઓની શ્રમયોગી દીઠ બાકી લેણી નિકળતી પગારની કુલ રકમ

₹ ૮૬૮-૦૦

(ડી) માંદગીની રજાઓ :- માંદગીની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૭ લેખેના હિસાબે ગણી ૧૥ વર્ષના કુલ ૧૧ દિવસોની હક્ક રજાઓની શ્રમયોગી દીઠ બાકી લેણી નિકળતી પગારની કુલ રકમ

₹ ૮૬૮-૦૦

(ઈ) જાહેર તહેવારની રજાઓ :- જાહેર તહેવારની રજાઓ વાર્ષિક દિવસ ૬ લેખેના હિસાબે ગણી ૧૥ વર્ષના કુલ ૮ દિવસોની જાહેર તહેવારની રજાઓની શ્રમયોગી દીઠ બાકી લેણી નિકળતી પગારની કુલ રકમ

₹ ૭૮૨-૦૦

(પ) બોનસ :- (વાર્ષિક ૮.૩૩% લેખે મળવાપાત્ર લઘુત્તમ બોનસ)

- તમો પ્રતિશ્રી સંસ્થાઓમાં સદરહુ શ્રમયોગીઓએ ૧૥ વર્ષ સુધી કરેલ નોકરીની જે તે સમયના પગાર મુજબ ગણતરી કરતાં શ્રમયોગી દીઠ લેણી નિકળતી લઘુત્તમ બોનસની કુલ રકમ

₹ ૩,૮૬૦-૦૦

રામસીંગ પ્રેમાજી રાવત વિગેરે પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓની તમો પ્રતિશ્રીઓ પાસેથી લેણી થતી કુલ રકમની ગણતરી ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૧) શ્રમયોગીદીઠ તા. ૧-૪-૦૪ થી તા. ૩૦-૪-૦૪ સુધીની મિ. વે. મુજબની બાકી લેણી પગાર ₹ ૮,૦૦૮/-

(૨) શ્રમયોગીદીઠ તા. ૧-૧-૦૩ થી તા. ૩૧-૩-૦૪ સુધીની મિ. વે. થી ઓછી ચુકવેલ પગારની તફાવત ₹ ૧૬,૭૪૧/-

(૩) શ્રમયોગીદીઠ દરરોજ ૪ કલાકથી વધુ લીધેલ ઓ.ટા. કામની લેણી થતી પગારની રકમ ₹ ૪૭,૨૪૮/-

(૪) શ્રમયોગીદીઠ હક્ક રજાઓની નહીં ચુકવેલ મળવાપાત્ર પગારની લેણી થતી રકમ ₹ ૨,૮૧૬/-

(૫) શ્રમયોગીદીઠ કેજયુઅલ રજાઓની નહીં ચુકવેલ મળવાપાત્ર પગારની લેણી થતી રકમ
₹ ૮,૬૮/-

(૬) શ્રમયોગીદીઠ માંદગીની રજાઓની નહીં ચુકવેલ મળવાપાત્ર પગારની લેણી થતી રકમ
₹ ૮,૬૮/-

(૭) શ્રમયોગીદીઠ જાહેર તહેવારની રજાઓની નહીં ચુકવેલ મળવાપાત્ર પગારની લેણી થતી
રકમ ₹ ૭૮૨/-

(૮) શ્રમયોગીદીઠ મળવાપાત્ર લઘુત્તમ બોનસ આપેલ ન હોઈ બોનસની લેણી થતી રકમ
₹ ૩,૬૮૦/-

(૯) શ્રમયોગીદીઠ અઠવાડીક રજાઓની નહીં ચુકવેલ મળવાપાત્ર પગારની લેણી થતી રકમ
₹ ૧૨,૪૬૧/-

આ રીતે પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગી દીઠ તમો પ્રતિશ્રીઓ પાસેથી લેણી થતી કુલ રકમ
₹ ૮૩,૮૬૩/-

(૧) પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગી રામસીંગ રાવતની તમો પ્રતિશ્રીઓ પાસેથી લેણી થતી કુલ
રકમ ₹ ૮૩,૮૬૩/-

(૨) પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગી દુલેસીંગ રાજપુતની તમો પ્રતિશ્રીઓ પાસેથી લેણી થતી કુલ
રકમ ₹ ૮૩,૮૬૩/-

(૩) પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગી ઉંકાર લીમ્બા રાવતની તમો પ્રતિશ્રીઓ પાસેથી લેણી થતી
કુલ રકમ ₹ ૮૩,૮૬૩/-

(૪) પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગી ભગાજી ભૈરાજી રાવતની તમો પ્રતિશ્રીઓ પાસેથી લેણી થતી
કુલ રકમ ₹ ૮૩,૮૬૩/-

(૫) પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગી શંકર દેવાજી રાવતની તમો પ્રતિશ્રીઓ પાસેથી લેણી થતી
કુલ રકમ ₹ ૮૩,૮૬૩/-

(૬) પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગી નારણજી હીરાજી રાવતની તમો પ્રતિશ્રીઓ પાસેથી લેણી થતી
કુલ રકમ ₹ ૮૩,૮૬૩/-

(૭) પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગી દેવીલાલ દેવાજી રાવતની તમો પ્રતિશ્રીઓ પાસેથી લેણી થતી
કુલ રકમ ₹ ૮૩,૮૬૩/-

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૯૧૦/આઈડીઆર-એ.જે./૧૮૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જયલક્ષ્મી પોલીપ્લાસ્ટ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ચિરાગ ઈશ્વરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી ચિરાગભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલને તા. ૧-૭-૨૦૧૩ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૬-૮-૨૦૧૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૨ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૨ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૧૧/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જયલક્ષ્મી પોલીપ્લાસ્ટ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી મનોજકુમાર દિલીપભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી મનોજકુમાર દિલીપભાઈ ઠાકોરને તા. ૧-૭-૨૦૧૩ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૬-૮-૨૦૧૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૨ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૨ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૯૧૨/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જયલક્ષ્મી પોલીપ્લાસ્ટ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ગોવિંદભાઈ પટેલને તા. ૧-૪-૨૦૧૪ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૬-૮-૨૦૧૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૨ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૨ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા ગાજદીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૧૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૨/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા જયલક્ષ્મી પોલીપ્લાસ્ટ લી., અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષકુમાર રતિલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી શૈલેષભાઈ રતિલાલ મકવાણાને તા. ૧૫-૭-૨૦૧૪ના રોજથી છુટા કર્યા તા. ૬-૮-૨૦૧૫ સુધી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૨ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૨ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવરટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૯૧૪/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી ડામોર સવજીભાઈ રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ભીલોડા ડેપોના કંડક્ટર બેજ નં. ૨૩૭ શ્રી ડામોર સવજીભાઈ રામજીભાઈને ૧૮૦ દિવસ નોકરી પુરી કરેલી હોઈ તે તારીખથી ટાઈમસ્કેલનો લાભ આપી વચગાળાના સમયના ઈન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી પગારનું ફિક્સેશન કરી આપવા તથા તેના આધારે મળવાપાત્ર તમામ નાણાંકીય અને આનુષંગિક લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૧૫/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૫/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. પાલનપુરના શ્રમયોગીઓ (પરિશિષ્ટ મુજબ) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબની માંગણીઓ માટે સંસ્થા દ્વારા હાથ ધરવામાં આવેલ તપાસની કાર્યવાહીમાં અરજદારને પુરતી તકો આપવામાં આવેલ છે કે કેમ ? કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો તેમજ પ્રવર્તમાન શ્રમીક કાયદાઓનો અમલ કરેલ છે કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

(૧) B.M.S. યુનિયનના પદાધિકારીઓ અધિકારી ક્વાર્ટસ તાત્કાલીક ખાલી કરવા નોટીસ આપવાની સૂચના આપેલ છે.

(૨) અન્ય વિભાગથી ડીકોલ્ટ કેશ પૂર્ણ કરી તેમજ વહીવટી કારણોસર આ વિભાગ ખાતે આવેલ કર્મચારીઓને ૫ થી ૧૦ દિવસ સુધી અન્ય ડેપો હાજર કરવામાં આવતા નથી અને વિ. કચેરી ખાતે બેસાડી રાખવામાં આવે છે. જેના કારણે સંસ્થાને અને કર્મચારીઓને આર્થિક નુકશાન વેઠવું પડે છે. કર્મચારીઓની ગેર હાજરી પુરવામાં આવે છે.

(૩) વિભાગ ખાતેથી રીટાયર્ડ કર્મચારી તેમજ સંકલન સમિતીના અધ્યક્ષ શ્રી જી. એમ. દવેને ત્રણ વર્ષ અગાઉના વિદ્યાર્થી બુકના નાણાં નહી ભરાયા છે તેવા બહાના હેઠળ પોલીસ કેશ કરવાની નોટીસ આપી માનસિક ત્રાસ આપવામાં આવે છે.

(૪) ટ્રાફિક શાખામાં ફરજ બજાવતાં શ્રી દિપક એસ. નાયક કલાર્ક કે જેઓ મંડળના મહામંત્રી છે. તેમજ સંકલન સમિતિના ઉપાધ્યક્ષ પણ છે. તેઓ મેડીકલ રજા રિપોર્ટ ના મંજૂર કરી સીવીલ સર્જન શ્રી પાલનપુરમાં રીફર કરી તેઓ દ્વારા સીવીલ સર્જન પાલનપુર દ્વારા ફીટ ફોર ડ્યુટીનું મેડીકલ સર્ટી. વહીવટમાં આપવા છતાં તેઓની તા. ૧-૫-૧૫થી આજની તારીખ સુધી ગેરકાયદેસર મસ્ટરમાં એફસ્ટન્ડ મારી માનસિક ત્રાસ આપી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ કરવામાં આવે છે. તેમજ તેઓનું કોઈપણ કારણ વગર ટેબલની કામગીરી બદલે છે.

(૫) વિભાગના વહીવટી શાખામાં ફરજ બજાવતાં શ્રી જી. એસ. બ્રહ્મક્ષત્રિય કે તેઓ એસ. એની પરીક્ષા પાસ હોઈ તેઓને ૩ મહીનાનું પ્રમોશન આપેલ હતું. રેગ્યુલર પ્રમોશન આપવા વહીવટ દ્વારા કોઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવતી નથી તેઓ પણ ભારતીય મજદૂર સંઘના પ્રમુખનો હોદ્દો ધરાવે છે. તેઓ પાસેથી એસ.એ. ની કામગીરી લેવામાં આવે છે. પણ માત્ર યુનિયનના પદાધિકારી હોઈ પ્રમોશન ન આપી કીન્નાખોરી રાખી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ કરવામાં આવે છે.

(૬) મજૂર મહાજનના પ્રમુખ શ્રી રફીકભાઈ મનસુરીને પણ કારણ વગર તેઓની કામગીરી બદલી અન્ય ટેબલ ઉપર બદલી કરેલ છે. તેઓને પણ માનસિક ત્રાસ આપી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ કરવામાં આવે છે.

(૭) નિગમનો વહીવટી પરીપત્ર છે. જેમાં ડીફોલ્ટ કેશ પુર્ણ થયા પછી અન્ય વિભાગનો કે ડેપોમાં ડી. કેશ પુર્ણ કરેથી તેઓની માંગણી મુળ ડેપો ઉપર મુકવાની જોગવાઈ હોવા છતાં કર્મચારીને અન્ય ડેપો ઉપર મુકી પરીપત્રનો ભંગ કરી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીશ કરવામાં આવે છે.

(૮) નિગમનો છેલ્લો પરીપત્ર જી.આઈ.પી.એલ. કર્મચારીઓ માટે ૩૦-૬-૧૫ સુધી વધુ કરાર લંબાવાયેલો છે તેમ છતાં તેઓની કામગીરી સંતોષકારક હોવા છતાં કોઈપણ કારણ વગર છુટા કરી તેઓને પણ માનસિક ત્રાસ આપેલ છે.

(૯) વિભાગ ખાતે વિ. સ્ટોર્સમાં બે મહિલા કર્મચારીઓને પણ વધારાની કામગીરીઓ તેમજ શ્રીમતી યુ. ડી. પરમાર કે જેઓ રાઈટર હોવા છતાં એસ. કે. તેમજ જે. એ. ના ટેબલોની કામગીરી કરવા વિકલ્પો આપી માનસિક ત્રાસ આપી મહિલા કર્મચારીઓનું શોષણ કરવામાં આવે છે.

(૧૦) માન્ય યુનિયન દ્વારા વર્ષ ૨૦૧૫-૧૬ ની યાદી સમય મર્યાદામાં હોદ્દદારોની યાદી વહીવટમાં આપેલ હોવા છતાં ઈરાદાપૂર્વક તેમજ આપના ન ગમતા/ગમતા હોદ્દદારોનો ફેરફાર કરવા અમોને દબાણ કરી નિતી-નિયમનો ભંગ કરી યાદી પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ નથી. જે અનફેર લેબર પ્રેક્ટીશ કરી અમોને અન્યાય કરી માનસિક ત્રાસ (એરેસ્મેન્ટ) આપવામાં આવે છે.

(૧૧) વિભાગ ખાતે સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ ૯૬ (ક) ના હોદ્દદારની ફરજોની જોગવાઈ હોવા છતાં એક પણ ડેપોમાં ડ્યુટી (ફરજ) આપવામાં આવતી નથી તેમજ જે શિડ્યુલો ડે-આઉટ છે. તે પણ કારણ વગર બંધ કરી સંસ્થાને અને યુનિયનના ૯૬ (ક) ના હોદ્દદારોને હેરાન કરવાની પ્રવૃત્તિ કરી અને અનફેર લેબર પ્રેક્ટીશ કરવામાં આવે છે.

(૧૨) નિગમમાં ૨૬૭૫ નો સ્પષ્ટ પરિપત્ર હોવા છતાં ટી. સી. પાસ કરેલ કર્મચારીઓને વહીવટી કામગીરી ન સોંપી અન્ય વ્હાલાં કર્મચારીઓને નાણાંકીય ટેબલોની કામગીરી સોંપી પરીપત્રોનો ભંગ કરી અનફેર લેબર પ્રેક્ટીશ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૯૧૬/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. હિંમતનગરના શ્રમયોગીશ્રી રજુસિંહ જી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજુસિંહ જી. સોલંકી ડ્રાઈવર મોડાસા ડેપોના આશ્રિત કનુભાઈ આર. સોલંકીને તેઓની શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ આશ્રિત તરીકે નોકરી ઉપર લેવા તેમજ નોકરી ઉપર લેવામાં આવે ત્યાં સુધીના સમયગાળાનું થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૯૧૭/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૭/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. વિભાગ, મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી બકુલકુમાર કાંતિલાલ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના હારીજ ડેપોમાં કંડકટરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતા શ્રી બકુલકુમાર કાંતિલાલ રાવલ બેજ નં. ૪૨૭૭૭ ને તહોમતપત્ર નં. (૧) ૮૦/૨૦૧૧ આપી તેઓના આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજા હુકમ કરેલ છે અને (૨) ૧૮૩/૨૦૧૧ આપી તેઓનો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ (એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો સજા હુકમ કરેલ છે જે સજા હુકમ રદ કરવા તેમજ કરેલ સજાને કારણે થયેલ આર્થિક નુકશાન ૧૮% ના વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૯૧૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એસ. ટી. વિભાગ, મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી ગફારનીયાં ગુલુમીયાં મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હારીજ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ગફારમીયાં ગુલુમીયાં મલેક ડ્રાઇવરને અધિકારી દ્વારા રિફોલ્ટ હુકમ નં. ૭૧/૨૦૦૬, તારીખ ૨૬-૬-૨૦૦૬ થી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. તેથી કરેલ સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૧૮/આઈડીઆર-એ.જે./૧૯૮૮/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ.રા.મા.વા. વ્ય. નિગમ, હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી હરીશચંદ્ર જીજ્ઞસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના વિભાગીય કચેરીના સુરક્ષા શાખા ખાતે વારસદારના આશ્રિત તરીકે રહેમરાહે વોચમેન તરીકે છેલ્લા ચૌદ વર્ષથી ફરજ બજાવતા શ્રી હરીશચંદ્ર જીજ્ઞસિંહ જાડેજાને તેઓની શૈક્ષણિક લાયકાત તેમજ તેઓની લાંબા ગાળાની નોકરીને ધ્યાને લઈ કલાર્કની કક્ષામાં નિમણુંક આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૨૮૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી, રાજપીપલા પુર્વ વન વિભાગ, જકાતનાકા પાસે, રાજપીપલા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉબડીયાભાઈ દશરીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉબડીયાભાઈ દશરીયાભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૩૦૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી, રાજપીપલા પુર્વ વન વિભાગ, જકાતનાકા પાસે, રાજપીપલા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડુંગરજીભાઈ ગોવલીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડુંગરજીભાઈ ગોવલીયાભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૩૦૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી, રાજપીપલા પુર્વ વન વિભાગ, જકાતનાકા પાસે, રાજપીપલા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભેર્સીંગભાઈ રૂપસીંગભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભેર્સીંગભાઈ રૂપસીંગભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૩૧૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે

સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી, રાજપીપલા પુર્વ વન વિભાગ, જકાતનાકા પાસે, રાજપીપલા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ખાહલીયાભાઈ હરીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાહલીયાભાઈ હરીયાભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૩૩૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આર.એક.ઓ., ગામ રેન્જ-શોરાપાડા, તા. ડેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભઈલાલ બેડીયા વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભઈલાલ બેડીયા વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૩૪૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેંજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રીની કચેરી, સોરાપાડ, મુ. ડેડીયાપાડા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જનાભાઈ દેવનાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનાભાઈ દેવનાભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૩૪૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી, રાજપીપલા પુર્વ વન વિભાગ, જકાતનાકા પાસે, રાજપીપલા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ કમલસિહભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ કમલસિંહભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૩૫૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી, રાજપીપલા પુર્વ વન વિભાગ, જકાતનાકા પાસે, રાજપીપલા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈંદીયા ઉર્ફે ઈન્દ્રસીંગભાઈ શોકનાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇંદીયા ઉર્ફે ઇન્દ્રસીંગભાઈ શોકનાભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૩૬૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી, રાજપીપલા પુર્વ વન વિભાગ, જકાતનાકા પાસે, રાજપીપલા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમણભાઈ હસમુખભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મંજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ હસમુખભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
ભરૂચ, તારીખ ૪થી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૩૬૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી, રાજપીપલા પુર્વ વન વિભાગ, જકાતનાકા પાસે, રાજપીપલા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસીંગ દશરીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામસીંગ દશરીયાભાઈ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં. ૫૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એન્ટલાન્ટીક શીપીંગ પ્રા. લિ., આશફોર્ડ સેન્ટર, પાંચમો માળ, પેનીન સુલા કો-ઓપ. બેન્ક સામે, એસ. એન. માર્ગ, લોઅર પરેલ, મુંબઈ-૪૦૦ ૦૧૩ (૨) એન્ટલાન્ટીક શીપીંગ પ્રા. લિ. ઠે. ૧૦૪/બી, સીટી સેન્ટર કોમ્પ્લેક્સ, કાળાનાળા, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારોટ વિમલ મુકુન્દરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારોટ વિમલ મુકુન્દરાયને તારીખ ૧૦-૩-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૮૪૦૦/આઈડીઆર નં. ૧૧૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, શેત્રુજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વ્ય. વિભાગ, મુ. તળાજા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ રમણીકલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ રમણીકલાલ જોષીને તેમના તારીખ ૨૦-૪-૨૦૧૩ થી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/૯૪૦૬/આઈડીઆર નં. ૧૧૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેઝુજી ડાબા કાંઠા નહેર પેટા વ્ય. વિભાગ, મુ. તળાજા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાનાભાઈ ખોડાભાઈ કરીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાનાભાઈ ખોડાભાઈ કરીતને તેમના તારીખ ૨૦-૪-૨૦૧૩ થી પહેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

વંચાણમાં લીધો : (૧) આ કચેરીનો તારીખ ૨૮-૦૭-૨૦૧૬ નો હુકમ કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૩૮૮૭૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૧૬.

(૨) સૌરાષ્ટ્ર શ્રમિક સંઘ, ભાવનગરનો તારીખ ૬-૮-૨૦૧૬નો પત્ર.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક શ્રઆ/૫-૨/આઈડીઆર/૧૧૮/૩૩૬૫/૨૦૧૬.—ઉક્ત ક્રમાંક-૧ થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૬ રેકૉર્ડ્સ હુકમથી (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, ભાવનગર વન વિભાગ, એફ/૮/૧૦, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ બહુમાળી ભવન, ભાવનગર (૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, જશોનાથ ચોક, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતી.

ઉક્ત હુકમની અનુસૂચિમાં જણાવેલ માંગણીની પહેલી લીટીમાં નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૧ ને બદલે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૧ વાંચવા વિનંતી છે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૦/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી માનસંગજી બાદરજી ઠાકરડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી માનસંગજી બાદરજી ઠાકરડા બેજ નં. ૨૪૦ને યોગ્ય સત્તાધિકારીના દફતરી હુકમ તા. ૨૮/૦૨/૧૯૮૮થી એક વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે તેથી સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૧/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦૧/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી માનસંગજી બાદરજી ઠાકરડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના ઈડર ડેપોના ડ્રાઈવર શ્રી માનસંગજી બાદરજી ઠાકરડા બેજ નં. ૨૪૦ને યોગ્ય સત્તાધિકારીના દફતરી હુકમ તા. ૨૭/૦૧/૧૯૮૮થી એક વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે ત્યારબાદ કરેલ પ્રથમ અપીલ તા. ૨૮/૦૧/૧૯૮૮ના રોજ રદ કરેલ છે તેથી સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૨/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦૨/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ પરાગભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૮૭૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અમૃતભાઈ પરાગભાઈ પંડ્યા વિરુદ્ધ ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૧૧/૨૦૦૮ તારીખ ૧૭/૧૨/૨૦૦૮ના રોજ યોગ્ય સત્તાધિકારી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, એસ.ટી. હિંમતનગર દ્વારા સદર ગુન્હામાં તકસીરવાર ઠરાવી તેઓના આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી હોઈ તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના પરિણામે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની આનુષંગિક લાભો સહિત ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત એસ.ટી. કોર્પોરેશનને ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૩/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦૩/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ પરાગભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના મોડાસા ડેપો ખાતે કંડકટર બેજ નં. ૧૮૭૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અમૃતભાઈ પરાગભાઈ પંડ્યા વિરુદ્ધ ડીકોલ્ટ કેસ નં. ૧૩૬/૨૦૦૮ તારીખ ૩૦/૧૨/૨૦૦૮ના રોજ (ઈન્ચાર્જ) વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, એસ.ટી. હિંમતનગર દ્વારા સદર ગુન્હામાં તકસીરવાર ઠરાવી તેઓના આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી હોઈ તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના પરિણામે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાની આનુષંગિક લાભો સહિત ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત એસ.ટી. કોર્પોરેશનને ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૪/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦૪/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી અમૃતભાઈ પરાગભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના બાયડ ડેપો ખાતે કંડક્ટર બેજ નં. ૧૮૭૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અમૃતભાઈ પરાગભાઈ પંડ્યા વિરુદ્ધ તેઓની તારીખ ૦૩/૦૭/૨૦૦૯ના રોજની ફરજ દરમ્યાન કહેવાતો બનેલ બનાવના અનુસંધાને ડીક્રોલ્ટ કેસ નં. ૧૭૮/૨૦૦૯ તારીખ ૩૦/૧૦/૨૦૦૯ના રોજથી યોગ્ય સત્તાધિકારી વિભાગીય પરિવહન અધિકારી, એસ.ટી. હિંમતનગર નગર દ્વારા સદર ગુન્હામાં તકસીરવાર ઠરાવી તેઓના આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બાર (૧૨) માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી હોઈ તેને રદબાતલ ઠરાવી તેના પરિણામે સંબંધિત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાની આનુષંગિક લાભો સહિત ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત એસ.ટી. કોર્પોરેશનને ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૩૮૨૫/આઈડીઆર-એ.જે./૨૦૫/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, હિંમતનગરના શ્રમયોગી શ્રી જે. જે. પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૬૮૨/(બી)(૨)-અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપો ખાતે હેડ મીકેનીક શ્રી જે.જે. પઠાણને યોગ્ય સત્તાધિકારીના દફતરી હુકમ તારીખ ૩૧/૦૩/૨૦૧૨થી એક વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે. ત્યારબાદ કરેલ પ્રથમ અપીલ તારીખ ૧૦/૦૮/૨૦૧૩ના રોજ રદ કરેલ છે. ત્યારબાદ કરેલ બીજી અપીલ તારીખ ૦૩/૧૨/૨૦૧૪ના રોજ રદ કરેલ છે. તેથી સજાઓ ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી શ્રમયોગીને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એસ. પટેલ,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુખ્ય કચેરી મુગલીસરા, સુરત-૩ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉર્મિશ ચંદુલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઉર્મિશ ચંદુલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૮/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુખ્ય કચેરી મુગલીસરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કૌશલ જનકરાય પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કૌશલ જનકરાય પંડ્યાને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગર પાલિકા, મુખ્ય કચેરી મુગલીસરા, સુરત-૩ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ઉત્કર્ષ હરિશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ઉત્કર્ષ હરિશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૯/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મેનેજરશ્રી, પાવર બીલ્ડ પ્રા.લી. આણંદ-સોજીત્રા રોડ, મુ. વલ્લભ વિધાનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધવલભાઈ કિશોરભાઈ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધવલભાઈ કિશોરભાઈ ઠક્કરને પહેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર લાભો સહિત સળંગ નોકરીમાં ગણી મુળ જગ્યાએ મુળ હોદ્દા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મેનેજરશ્રી, પાવર બીલ્ડ પ્રા.લી. આણંદ-સોજિત્રા રોડ, મુ. વલ્લભ વિદ્યાનગર, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરાંગભાઈ રાજેન્દ્રભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૯૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરાંગભાઈ રાજેન્દ્રભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર લાભો સહિત સળંગ નોકરીમાં ગણી મુળ જગ્યાએ મુળ હોદ્દા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૪૮૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી, રાજપીપલા પુર્વ વન વિભાગ, નગરપાલીકા પાસે, રાજપીપલા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ ઈસલાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ ઈસલાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૪૮૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી, રાજપીપલા પુર્વ વન વિભાગ, નગરપાલીકા પાસે, રાજપીપલા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવીલાલ કોદિયાભાઈ મૌવાસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવીલાલ કોદિયાભાઈ મૌવાસીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૪૮૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જ રાજપીપલા, વન શાસ્ત્ર વનીયોગ શીલ્વા ડીવીઝન-રાજપીપલા, મુ. વડીયા પેલેસ, રાજપીપલા, તા. નાંદોદ, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ નગીનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ નગીનભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૫૦૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી, રાજપીપલા પુર્વ વન વિભાગ, જકાતનાકા પાસે, રાજપીપલા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા જયંતિભાઈ સરાધભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા જયંતિભાઈ સરાધભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૫૦૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી, રાજપીપલા પુર્વ વન વિભાગ, જકાતનાકા પાસે, રાજપીપલા, જિ. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રણછોડભાઈ છીતલાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણછોડભાઈ છીતલાભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, એલ.એન્ડ.ટી. ફાયનાન્સ લીમીટેડ, બીઝનેસ એવન્યુ, બીજો માળ, ઉત્સવ પાર્ટી પ્લોટ પાસે, કે.કે.વી. સર્કલ, કાલાવડ રોડ, રાજકોટ (૨) મેનેજરશ્રી, એલ.એન્ડ.ટી. ફાઈનાન્સ લીમીટેડ, કોર્પોરેટ ઓફીસ, ૩/બી, લક્ષ્મી ટાવર, સી-૨૫, “જી” બ્લોક, બાન્દ્રા, ફુર્લા કોમ્પ્લેક્સ, બાન્દ્રા, ઈસ્ટ, મુંબઈ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રજ્ઞેશભાઈ કુમારકાંત વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજ્ઞેશભાઈ કુમારકાંત વ્યાસને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સર્જંગ નોકરીથી તેમની મુજબ જે તે જગ્યાએ તા. ૧૬-૦૪-૨૦૦૮થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૭૩/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગોપાલ સ્નેકસ પ્રા.લી., કે. પ્લોટ નં. ૨૩૨૨, લોધીકા, જી.આઈ.ડી.સી., મેટોડા, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી બગડા ગુણવંત નાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બગડા ગુણવંત નાનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૨૮-૦૭-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૭૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રામ ટ્રવિટસ ટેક. પ્રા. લી., મોટા ઉમવાડા રોડ, રમાનાથ મંદિરની બાજુમાં, ગોંડલ, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ સુખાભાઈ સાબડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ સુખાભાઈ સાબડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. જુલાઈ-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૭૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, ઉપલેટા નગરપાલિકા, નગરપાલિકા કચેરી, ઉપલેટા, જિ. રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ મનસુખભાઈ માંડલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ મનસુખભાઈ માંડલીયાને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુજબ જે તે જગ્યાએ તા. જુલાઈ-૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૮૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી/પ્રમુખશ્રી, ધોરાજી નગરપાલિકા, નગરપાલિકા, ત્રણ દરવાજા, પો.બો. નં.૨૧, ધોરાજી અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ રૂડાભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ રૂડાભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોનાં પુરે પુરા પગાર સહીતના આનુસાંગિક લાભો સાથે સળંગ નોકરીથી તેમની મુળ જે તે જગ્યાએ તા. ૩૦/૦૬/૨૦૧૬થી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૨૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, (૧) આશાપુરા માઈનકેમ લી., પ્લોટ નંબર-૨૦૬, કચ્છ ડેરીની બાજુમાં, માધાપર, તા. ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) આશાપુરા માઈનકેમ લી. બરાયા ગામની બાજુમાં, કારાધોધા-બરાયા હાઈવે, મું. બરાયા, તા. ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતિન એસ. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિતિન એસ. જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીની પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૩૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, (૧) આઈ.ટી.સી.લી. (એ.બી.ડી.) ઓફીસ નં. ૨૨૦, ગોલ્ડન આર્કેડ, પ્લોટ નં. ૧૪૧, ૧૪૨, સેક્ટર-૮, ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) આઈ.ડી.સી.લી. (એ.બી.ડી.) એચ.આર. ડીપાર્ટમેન્ટ, ૩૧, સરોજની દેવી રોડ, સિકંદરાબાજા-૫૦૦૦૦૩ (૩) શ્રી ઓમસાઈ પ્રોફેશનલ ડીટેક્ટીવ એન્ડ સીક્યુરીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી. વિજયવાડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોઢા શિવસિંહ પી. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોઢા શિવસિંહ પી.ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીની પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૨૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નખત્રણા પુર્વ રેન્જ નોર્મલ, બેરુ રોડ, મુ. પો. નખત્રણા-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલામ મામદ જુણેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગુલામ મામદ જુણેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીની પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૩૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રીની કચેરી, મારફતે-રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ, પીપલેશ્વર મહાદેવ મંદીરની બાજુમાં, મુન્દ્રા-કચ્છ, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રીની કચેરી, મારફતે-નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, પુર્વ વન વિભાગ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દેવજી રાયશી મહેશ્વરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવજી રાયશી મહેશ્વરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીની પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૫૪/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી સંગીનીતા કેમીક્લ્સ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૧૩૩, ફેઝ-૪, જી.આઈ.ડી.સી., મું. છત્રાણ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ વિઠ્ઠલભાઈ નરસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ વિઠ્ઠલભાઈ નરસિંહભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬૩/૮૮૦૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ઈન્સ્ટાન્કાર્ડ (ઈકાર્ડ) સર્વિસીસ પ્રા.લી., સર્વે નં. ૩૦/૧, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર જુના પેપર મીલ, સિલીકોન સોપરની બાજુમાં, ઉધના, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દેસલે રાહુલ સુભાષભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દેસલે રાહુલ સુભાષભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬૫/૮૮૮૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુખ્ય કચેરી, મુગલીસરા, સુરત-૩ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામસિંહ કનુભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામસિંહ કનુભાઈ ડોડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬૬/૮૮૯૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ઈન્સ્ટાન્કાર્ડ (ઈન્કાર્ડ) સર્વિસીસ પ્રા.લી., સર્વે નં. ૩૦/૧, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર જુના પેપર મીલ, સિલીકોન સોપરની બાજુમાં, ઉધના, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મંસુરી સોહેબ મોહમદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મંસુરી સોહેબ મોહમદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૬૭/૮૮૦૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ઈન્સ્ટાંકાર્ડ (ઈકાર્ડ) સર્વિસિસ પ્રા.લી., સર્વે નં. ૩૦/૧, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર જુના પેપર મીલ, સિલીકોન સોપરની બાજુમાં, ઉધના, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજ ઈલિયાસ ઈકબાલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજ ઈલિયાસ ઈકબાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૦/૮૮૯૧/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા (૧) ધનવન્તરી ફાર્મસી કોલેજ, ઠે. રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, ફુડસડ રોડ, કીમ, જિ. સુરત (૨) શ્રી સહકાર એજ્યુકેશન ટ્રસ્ટ, રહે ૧, માળ, તાપીબાગ-૩, વરાછા રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ ઉક્કડભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયેશ ઉક્કડભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭૪/૮૮૮૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા કમિશનરશ્રી, સુરત મહાનગરપાલિકા, મુખ્ય કચેરી મુગલીસરા, સુરત-૩ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ અરૂણ કોટવાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેશ અરૂણ કોટવાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮૭/૮૮૧૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ટેક્સટાઈલ્સ ગ્રાફ/૫/૨/૩, સરદાર કોમ્પ્લેક્સ, બીજો માળ, સેન્ટ્રલ રોડ નં. ૬, ઉદ્યોગનગર, ઉધના, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજીવ રમેશચન્દ્ર ઓઝા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજીવ રમેશચન્દ્ર ઓઝાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૪૮૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ શ્રી રેન્જ સગાઈ, પો. સગાઈ, તા. ડેડીયાપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપસીંગભાઈ મીરીયાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપસીંગભાઈ મીરીયાભાઈ વસાવાને તેમની મુખ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૭૫૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સનોફી ઈન્ડિયા લી., પ્લોટ નં. ૩૫૦૧-૩૫૦૩-૧૫, ૬૩૧૦, બી-૧૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન રાજેન્દ્રકુમાર દેગામવાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન રાજેન્દ્રકુમાર દેગામવાલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૭૬૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, કોરોમંડલ ઈન્ટરનેશનલ લી., પ્લોટ નં. ૩૨૦૪ એ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહમદ નજર જમાખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહમદ નજર જમાખાનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૭૬૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, સ્ટીલકો લી., મુ. પો. પાલેજ, તા. જી. ભરૂચ (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, એકવા ફેસીલીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી., C/o. સ્ટીલકો લી., મુ. પો. પાલેજ, તા.જી ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૭૭૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, વિડીયોકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., (વિડીયોકોન નર્મદા ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ચાવજ, જી ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહંમદઈદ્રીસ એ. મનસુરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહંમદઈદ્રીસ એ. મનસુરીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૭૮૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, નાયબ વન સંરક્ષકની કચેરી, રાજપીપલા પુર્વ વન વિભાગ, જકાતનાકા પાસે, રાજપીપલા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા ગંગાબેન પુનાયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા ગંગાબેન પુનાયાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૭૮૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાયબ વન સરંક્ષકશ્રી, નાયબ વન સરંક્ષકની કચેરી, રાજપીપલા પુર્વ વન વિભાગ, નગર પાલિકા પાસે, રાજપીપલા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચંદ્રસિંગ મોતીસીંગ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંગ મોતીસીંગ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મગ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૭૮૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આર. એફ. ઓ ગામ-રે-જ-શોરાપાડા, દેડીચીપાડા, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલસીંગ બોટીવા વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલસીંગ બોટીવા વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૩૮૦૦/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંસોધન રેન્જ રાજપીપલા, વન શાસ્ત્ર વનીયોગ શીલ્પા ડીવીઝન-રાજપીપલા, મુ. વડીયા પેલેસ, રાજપીપલા, તા. નાંદોદ, જી. નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ રસીકભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એચ. જાની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ રસીકભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એચ. જાની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૨૮૫૦/૨૦૧૫.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) ટ્રસ્ટીશ્રી/મેનેજરશ્રી, મોરારજી ખેરાજ ઠકરા હોસ્પીટલ, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશ અમૃતલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી શ્રમ અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશ અમૃતલાલ જોષીને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૯મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII | THURSDAY, DECEMBER 15, 2016/AGRAHAYANA 25, 1938 | No. 50

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૫૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 50, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 15th December, 2016 and for Pages VAD-3313 to VAD-3321 (in 1 set) read Page Nos. 3564 to 3572.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૩૧૩ થી વીએડી-૩૩૨૧ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૫૬૪ થી ૩૫૭૨ વાંચવા.

Vadodara, 15th December, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૧૨૭/૮૬૧૨/૨૦૧૬.-
મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો
સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્વેસ્ટમેન્ટ એન્ડ પ્રીસીસન કાસ્ટીંગ લિ., નારી રોડ, કુંભારવાડા,
ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુધ્ધાભાઈ હરજીભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના
જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦
ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની
આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-
૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. એન. ગામેતી, મદદનીશ
શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી
મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધ્ધાભાઈ હરજીભાઈ ડોડીયાને તેમના તારીખ ૪-૬-૨૦૧૬ થી પડેલા દિવસોના પુરા
પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ સર્જગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એન. ગામેતી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૨૯/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મારૂતિ ઈલેક્ટ્રો પોર્સલીન પ્રા. લી., ઓ. એન. જી. સી. કોલોની સામે, પાલાવાસણા-વિજાપુર રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી જશોદાબેન બળદેવસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, હુકમને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જશોદાબેન બળદેવસિંહ ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૩૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો. એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માટે ઈલેક્ટ્રો પોર્સલીન પ્રા. લી., ઓ. એન. જી. સી. કોલોની સામે, પાલાવાસણા-વિજાપુર રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાગર મુરલીધર જેન્ડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સાગર મુરલીધર જેન્ડેને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/૧૭૦/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તનુ મોટર્સ પ્રા. લી., રામોસણા સર્કલ પાસે, ઊંઝા-મહેસાણા હાઈવે, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજન રામસ્વરૂપ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯-અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એચ. એસ. રાવલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી, લેબર કોર્ટ, કુકસને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજન રામસ્વરૂપ મહેતાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એસ. રાવલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૦૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આરાધના ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૦૩/૪, G.I.D.C. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સુરજકુમાર ઉર્ફ ચંદ્રસિંહ જયંતિભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરજકુમાર ઉર્ફ ચંદ્રસિંહ જયંતિભાઈ રાવળને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૧૩/૨૦૧૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ઓટોમેટીવ સીસ્ટમ્સ ઈન્ડીયા લી., જનરલ મોટર્સ લી., ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ (૨) જનરલ મોટર્સ લી., ચંદ્રપુરા, તા. હાલોલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નટવરભાઈ પરમાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ પરમાભાઈ મકવાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૧૮/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, (લુણાવાડા ડેપો) એસ. ટી. ડેપો ગોધરા વિભાગ, ભુરાવાવ રોડ, મુ. પો. ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સમંદરભાઈ રસુલભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સમંદરભાઈ રસુલભાઈ શેખને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૬.

એચ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૭૨૨૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ભુરાવાવ, ગોધરા, જી. પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ સમંદરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ સમંદરભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૬.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૨૪/૨૦૧૬.--મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, વેલસ્પન ઈન્ડિયા લી., મું. વરસામેડી, તા. અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દાફડા લાલજીભાઈ ભોજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાફડા લાલજીભાઈ ભોજાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીની પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII] THURSDAY, DECEMBER 22, 2016 / PAUSA 2, 1938 [No. 51

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

I-L-497

3573

Printed & Published at :
Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

PART I—L

અંક - ૫૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 51, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 22nd December, 2016 and for Pages VAD-3323 to VAD-3329 (in 1 set) read Page Nos. 3574 to 3580.

વિજ્ઞાપિત

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૩૨૩ થી વીએડી-૩૩૨૯ (૧ બંચમાં) ને પાના નંબર ૩૫૭૪ થી ૩૫૮૦ વાંચવા.

Vadodara, 22nd December, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિશ્રેત્ર વન અધિકારી, વિસ્તરણ રેન્જ, હિંમતનગર (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રમેશભાઈ ખેમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ/એસ.એચ/એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ/એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશભાઈ ખેમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી, વિસ્તરણ રેન્જ, ગંભીરપુરા, તા. ઇડર, જિ. સાબરકાંઠા (૨) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી, નોર્મલ રેન્જ, વડાલી, તા. વડાલી, જિ. સાબરકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી તરાર ધનાભાઈ ધુળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તરાર ધનાભાઈ ધુળાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૬/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સુપરવાઈઝર કમ સુપ્રીટેન્ડેન્ટ, કલ્પેન્દ્રસીંહ જેતાવત, ૧૦૮ ઈમરજન્સી સેન્ટર, સિવિર હોસ્પિટલ હિંમતનગર (૨) જીવીકે ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, ગુજરાત, ૧૦૮ ઈમરજન્સી મેનેજમેન્ટ સેન્ટર, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેલાભાઈ કોદરભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૭૭૦૧(૧) ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેલાભાઈ કોદરભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી, વિસ્તરણ રેન્જ, ભીલોડા ઠે. ફોરેસ્ટ કોલોની, તા. ભીલોડા, જિ. અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિ.વિ. ઉત્તર ઠે. બહુમાળી ભવન, બીજે માળે, તા. હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર વીરાભાઈ કોદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ (૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈડીએ/૨૦૭૭/સી/૩૭૦૧(૧) એડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વણકર વીરાભાઈ કોદરભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

જી. એમ. ભૂટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૩/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, શ્રુ રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ મું. વિસાવદર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશ ઉર્ફે પ્રવીણ મુળજી બજાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ ઉર્ફે પ્રવીણ મુળજી બજાણીયા ને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/મશ્રઆ/જુના/૫૪/૨૦૧૬.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૦) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, નોર્મલ રેન્જ મું. માળીયા હાટીના અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચીના જીણા ભાદરકા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. ટી. પેઈન્ટર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, જુનાગઢ, આથી મજુર અદાલત નંબર- જુનાગઢને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીના જીણા ભાદરકાને પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી તમામ આનુષંગિક લાભો સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

જુનાગઢ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

એ. ટી. પેઈન્ટર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જુનાગઢ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૧૩૨/૨૦૧૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મે. વાયફર ફાર્મા પ્રા.લી. પ્લોટ નંબર ૫૫-૫૬, સેક્ટર-૨ કંડલા સ્પેશ્યલ ઇકોનોમીક ઝોન ગાંધીધામ-કચ્છ (૨) ચેરમેન કમ એમ.ડી. મે. વાયફર ફાર્મા પ્રા.લી. ૩૨, મીઆમી બી. દેસાઈ રોડ, મુંબઈ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વજા દેસુર બોરીયા (આહીર) વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૨૦૦૦/૨૦૮૫/(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જે. આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, કચ્છ જિલ્લો ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજા દેસુર બોરીયા (આહીર) ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીની પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૬ઠી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII | THURSDAY, DECEMBER, 29, 2016/ PAUSA 9, 1938 | No. 52

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૧૭/આઈડીએ/૧૦/૭૦૨૭૩૧/મ(૨)/૨૦૧૬.- કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૩/૨૦૧૬.- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ લીગલ સેક્રેટરીશ્રી, ગુજરાત ઇલેક્સટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, શ્રમજીવી મહામંડળ ઓફીસ, શ્રમજીવી સેવાલય, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત તથા જનરલ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, સરદાર પટેલ વિદ્યુત ભવન, રેસ કોર્સ, વડોદરા-૭, હેઠળ કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લિમિટેડ, વડોદરાના જનરલ મેનેજર (એચ.આર.) એ તમામ માન્ય યુનિયનોને આપેલ નોટીસ ક્રમાંક જીયુવીએનએલ/એચઆર/આઈઆર/૩૨૨૫, તા. ૧૪મી માર્ચ, ૨૦૧૬ તમામ કર્મચારીઓને નુકસાન કરતા હોવાથી રદ કરી તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૧ના રોજ થયેલ સમાધાનની કલમ-૩૭ (અ) ના અનુસંધાને બહાર પાડવામાં આવેલ જી. એસ. ઓ. નં ૨૯૫, તા. ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૧ મુજબ કર્મચારીના નોકરી દરમ્યાનના અવસાનના કિસ્સામાં રહેમરાહે નિમણૂક બાબતે જોગવાઈઓનો અમલ ચાલુ રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૫૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 52, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 29th December, 2016 and for Pages VAD-3331 to VAD-3350 (in 1 set) read Page Nos. 3583 to 3602.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૫૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૩૩૩૧ થી વીએડી-૩૩૫૦ (૧ બંધમાં) ને પાના નંબર ૩૫૮૩ થી ૩૬૦૨ વાંચવા.

Vadodara, 29th December, 2016.

P. B. KANWAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૭૧/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૦૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, મે. જીઈએ પ્રોસેસ એન્જનીયરીંગ ઈન્ડિયા લી., બ્લોક નં. ૮, પો. દુમાડ, સાવલી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-એ માં જણાવેલ ૧૮ સંબંધિત શ્રમયોગીઓને તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫ના રોજ મૌખિક હુકમથી કરેલ ગેરકાયદેસર તાળાબંધી ઉઠાવી લઈ પુરા દિવસોનો પગાર સહિત સળંગ નોકરીથી મુજબ જગ્યાએ કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

વિવાદ નીચે અસર પામતા શ્રમયોગીઓના નામની યાદી

પરિશિષ્ટ-એ

કન્સી કેસ નં. ૪૫/૨૦૧૫.

Sr. No.	Name	Date of Joining	Designation	Department
1	Mukesh U. Gohil	2/6/2007	Supervisor	Office
2	Ranjit K. Solanki	2/6/2007	Office Staff	Office
3	Pravin B. Solanki	1/3/2009	Store Kipper	Office

Sr. No.	Name	Date of Joining	Designation	Department
4	Vijay U. Gohil	3/3/2009	Office Staff	Office
5	Prakash M. Parmar	1/12/2010	Office Staff	Office
6	Jitendra G. Padhiyar	1/7/2013	Office Staff	Office
7	Jasvant V. Vankar	15/4/2008	House Keeping	Office
8	Manish G. Solanki	23/6/2008	House Keeping	Office
9	Mahendra B. Harijan	5/3/2009	House Keeping	Office
10	Dharmesh M. Solanki	3/2/2011	House Keeping	Office
11	Kishor G. Harijan	4/4/2011	House Keeping	Office
12	Kishor M. Solanki	12/6/2013	House Keeping	Office
13	Satyam D. Solanki	20/5/2013	House Keeping	Office
14	Vijay D. Solanki	3/6/2013	House Keeping	Office
15	Vipul A. vaghela	1/7/2013	House Keeping	Office
16	Rajendra A. Chavda	1/11/2011	D G Operator	Office
17	Golpsinh D. Mahida	1/3/2013	Mali	Garden
18	Thakor M. Chuhan	2/1/2013	Mali	Garden

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૭૫/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૬૬/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મેનેજરશ્રી, સફારી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ઈ) પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૭૦૧, જીઆઈડીસી, હાલોલ, તા. હાલોલ, જિ. પંચમહાલ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) બોનસ અંગે

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સ ગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ગ્રીફટ અંગે

સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/-ની ગ્રીફટ અથવા વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

સંબંધિત શ્રમયોગીઓનું લિસ્ટ (પરીશિષ્ટ)

IDC-166/14.

ક્રમ	શ્રમયોગીઓના નામ
૧	ભયજીભાઈ આર. ગોહીલ
૨	ભગવાનભાઈ યુ. ચૌહાણ
૩	જેસીંગભાઈ એસ. સોલંકી
૪	વિજયભાઈ એસ. પરમાર
૫	શાભયભાઈ એમ. પરમાર
૬	વખતસિંહ જી. પરમાર
૭	સરજનસિંહ આર. ચાવડા
૮	રણજીતસિંહ ડી. વાઘેલા
૯	ગુલાબસિંહ એસ. રાણા
૧૦	પી. જી. પરમાર
૧૧	જશવંતભાઈ એમ. પરમાર
૧૨	કે. એસ. પરમાર
૧૩	એમ. એ. પંડ્યા
૧૪	કરણસિંહ કેસરીસિંહ
૧૫	સી. આર. પરમાર
૧૬	કાળીદાસ એસ. વણકર
૧૭	આર. ડી. પરમાર
૧૮	નરેશભાઈ વી. પટેલ
૧૯	સી. જે. જોષી
૨૦	સુરેશભાઈ સી. પરમાર
૨૧	હસમુખભાઈ એમ. ભોઈ
૨૨	વિનોદભાઈ ટી. વાઘેલા

ક્રમ	શ્રમયોગીઓના નામ
૨૩	બળવંતભાઈ કે. પટેલ
૨૪	જશવંતસિંહ છત્રસિંહ
૨૫	દિલીપસિંહ એન. ગોહીલ
૨૬	લાલજીભાઈ કિષ્નાભાઈ વણકર
૨૭	સુભાષચંદ્ર કાંતીલાલ પ્રજાપતિ
૨૮	રામાભાઈ રડતીયાભાઈ રાઠવા
૨૯	પ્રફુલભાઈ કોદરભાઈ પરમાર
૩૦	ખુમાનસિંહ સામંતસિંહ રાઠોડ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૬૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૭૯/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) સવાના સિરામિક્સ (એ ડીવીઝન ઓફ સનર્થ સીરામીક્સ લી.) પ્લોટ નં. ૧૨૦૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ (૨) માલિકશ્રી/ મેનેજરશ્રી, સુજોન ગ્રેનાઈટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.-૧૦૨૭, ગામ ગજેરા, તા. જંબુસર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર

ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

તા. ૨૪મી મે, ૨૦૧૫ના રોજથી ૬૭ સ્ટાફ કર્મચારીઓને કામ પર આવતા રોકી ગેરકાયદેસર રીતે છટકી કરેલ શ્રમયોગીઓને જ્યાં તેઓની મુળ જગ્યાએ પાછા કામ ઉપર ન લે ત્યાં સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું લિસ્ટ

IDC-40/2015.

અનુ. નં.	શ્રમયોગીઓનું નામ
૦૧	પ્રતાપસિંહ પરમાર
૦૨	રાકેશ એન. પટેલ
૦૩	અજય જે. પટેલ
૦૪	બબીબેન જે. પઢીયાર
૦૫	જયંતિ એફ. પઢીયાર
૦૬	ગણાપત પી. પરમાર
૦૭	છત્રસિંહ જે. જાદવ
૦૮	હિતેશ ડી. પરમાર
૦૯	ચંદુ સી. પરમાર
૧૦	ચતુર બારીયા
૧૧	અનીલ પઢીયાર
૧૨	લાલજી પઢીયાર
૧૩	પુમાનસિંહ જાદવ

અનુ. નં.	શ્રમયોગીઓના નામ
૧૪	નિશાંત પટેલ
૧૫	દિનકર સોડે
૧૬	વિરેન્દ્ર રાઠોડ
૧૭	મુકેશ જી. મકવાણા
૧૮	સંજય પઢીયા
૧૯	સિધ્ધાર્થ જાદવ
૨૦	હિંમતસિંહ પરમાર
૨૧	રાકેશ પ્રજાપતિ
૨૨	હર્ષદ જાદવ
૨૩	કૌશિક નાઈ
૨૪	શૈલેન્દ્ર પટેલ
૨૫	ચિંતન પંચાલ
૨૬	યોગેશ પટેલ
૨૭	કૌશિક પ્રજાપતિ
૨૮	મનજીત સિંધા
૨૯	રાકેશ પટેલ
૩૦	શૈલેશ પટેલ
૩૧	દિલીપ રાજ
૩૨	રાજેશ પટેલ
૩૩	દિલીપ પટેલ
૩૪	મનોજ પરમાર
૩૫	મનહર પટેલ
૩૬	અજીત જાદવ
૩૭	નવીન સોલંકી

અનુ. નં.	શ્રમયોગીઓના નામ
૩૮	માનસીંગ જાદવ
૩૯	હેમંત ગોહિલ
૪૦	પ્રવિણ વાઘેલા
૪૧	જયેશ પી. પટેલ
૪૨	વિષ્ણુ પઢીયા
૪૩	બળવંત રાઠોડ
૪૪	મનિષ મકવાણા
૪૫	હરીશ ભુવીર
૪૬	રમેશ પરમાર
૪૭	નિકુંજ પટેલ
૪૮	મયુર જે. પટેલ
૪૯	સંદિપ પટેલ
૫૦	સંજય ભટ્ટ
૫૧	દુષ્યંત પટેલ
૫૨	રાકેશ બી. ગોહીલ
૫૩	નારાયણદાસ
૫૪	ગોપાલ પટેલ
૫૫	ચેતન દેસાઈ
૫૬	મનોજ પટેલ
૫૭	વિનોદ આર પઢીયાર

અનુ. નં.	શ્રમયોગીઓના નામ
૫૮	ચંદ્રસિંહ પઢીયાર
૫૯	નિતિન બી. પટેલ
૬૦	રાકેશ એન. પટેલ
૬૧	વિક્રમ જી.ઠાકોર
૬૨	સુરેશ આર. જાદવ
૬૩	સંજય સી. પરમાર
૬૪	મહેશ એલ. રાઠોડ
૬૫	અરવિંદ જાદવ
૬૬	મિલન રાઠોડ
૬૭	વિક્રમ જાદવ

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૭૬/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૭/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ગુજરાત રાજ્યના આરોગ્ય તથા તબીબી નિયામકશ્રી, જીવરાજ મહેતા ભવન, સચિવાલય, ગાંધીનગર (૨) નાયબ જિલ્લા આરોગ્ય તથા તબીબી

અધિકારીશ્રી, બહુમાળી, એનેક્ષી બિલ્ડીંગ, ભાવનગર (૩) સીવીલ સર્જનશ્રી, સર તખતસિંહની હોસ્પીટલ, ભાવનગર (૪) મુખ્ય ડોક્ટરશ્રી, સર જુવાનસિંહજી ડીસ્પેન્સરી, લોખંડ બજાર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) શ્રમયોગીશ્રી કાળુભાઈ શીવાભાઈને તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ના પરિપત્ર મુજબ ૧૦ વર્ષની સળંગ નોકરી થયેલ હોય, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ થી કાયમી નોકરીનાં લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૪ થી કાયમી નોકરીયાતને મળવાપાત્ર પગારથી ઓછા ચુકવાયેલ પગારની તફાવતની પુરી રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શ્રમયોગીશ્રી કાળુભાઈ શીવાભાઈને કાયમી નોકરીયાતને મળવા પાત્ર પગાર તથા ભથ્થા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૭૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, સોમાણી સિરામિક્સ લી., ૧૪, જીઆઈડીસી, કડી, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓ શ્રી ધનાભાઈ નાનાભાઈ દેસાઈ અને શ્રી મહેન્દ્રસીંહ રામસંગજી વાઘેલાને તા. ૧૧-૦૫-૨૦૧૬ના રોજનો આપેલ સસ્પેન્શન પેન્ડીંગ ઇન્કવાયરીનો હુકમ તથા તા. ૨૦-૦૫-૨૦૧૬ના રોજ આપેલ ચાર્જશીટ (તહોમતનામું) તથા ત્રીજા શ્રમયોગીશ્રી પરેશકુમાર શંકરલાલ પટેલને તા. ૨૭-૦૫-૨૦૧૬ના રોજ આપેલ સસ્પેન્શન પેન્ડીંગ ઇન્કવાયરીનો હુકમ વગેરે તમામ પાછા ખેંચી આ ત્રણેય કર્મચારીઓ સામે કોઈપણ પ્રકારની ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર તેમને સસ્પેન્શન દરમ્યાન પુરો પગાર આપી તાત્કાલીક મુળ જગ્યા પર હાજર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૭૪/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૧/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) રેન્જ પોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સંશોધન રેન્જ, જુનાગઢ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સંશોધન, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અરજદારશ્રી ભાયાભાઈ હરદાસને જ્યારથી કામકાજના ૨૪૦ દિવસ પુરા થયેલ હોય તે મુજબ ગુજરાત સરકારના તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૮ના પરિપત્ર મુજબ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ ઓફ ઇન્ડિયાના એસ.એલ. પી. (સી) નં. ૧૩૬૧૯-૨૦/૨૦૧૨ના તા. ૦૯-૦૭-૧૩ના ચુકાદા મુજબ કાયમી શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૭૩/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૧/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - વેલસ્પન કોર્પ લી., મું.પો. વડદલા, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી દલસુખભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમાર (૨) શ્રી જાંબુ પ્રવિણભાઈ લક્ષ્મણભાઈ, (૩) શ્રી જાદવ નટવરભાઈ કાંતિભાઈ (૪) શ્રી ચંદ્રસંગ ફતેસંગ પઢીયાર (૫) ભરત આર. ડાભી તથા અન્ય શ્રમયોગીઓની કરવામાં આવેલ બદલીનો હુકમ બદલરાદાથી ગેરકાયદેસર રીતે બદલીનો હુકમ કરેલ હોય તેને તે બદલીના હુકમોને પરત ખેંચી તેઓને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૬૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૮/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ-૧, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાનવાડી, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી જાહેર આરોગ્ય સુખાકારી વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, વિવેકાનંદ સોસાયટી, શિહોર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુળરાજસિંહ કેસરીસિંહ ગોહિલને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪ થી ચોકીદાર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ કાયમી કામદારોને મળતાં પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૪૭/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૦/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-ચીફ ઓફીસરશ્રી, અમરેલી નગરપાલીકા, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી તારાબેન રવજીભાઈ મકવાણાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ થી તેડાગર શ્રમયોગી તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૬૫/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૧/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલીકા, સાવરકુંડલા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દિકગીરી ઈન્દુગીરી ગોસાઈને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩ થી સ્ટ્રીટ લાઈટ હેલ્પર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૬૧/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૨/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલીકા, મું. મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજુભાઈ હીરજીભાઈ વાળાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૬ થી મજુર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૬૨/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૩/૨૦૧૬.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલીકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આલજીભાઈ ચીથરભાઈ વાઘને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ દૃઢી એપ્રિલ, ૧૯૯૧ થી મજૂર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીઓને મળતાં પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૬૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૪/૨૦૧૬.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલીકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદયભાઈ રસીકભાઈ જોષીને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૮ થી પટાવાળા તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૦૦૬૩/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૫/૨૦૧૬.---નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - ચીફ ઓફીસરશ્રી, મહુવા નગરપાલીકા, મહુવા, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચેતનભાઈ આર. પંડ્યાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખ ૧લી જુન, ૨૦૦૦ થી પટાવાળા તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી કાયમી શ્રમયોગીને મળતાં પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.